

工作價值的傳遞與變遷及其影響因素的探索

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	王叢桂
計畫執行單位	東吳大學心理學系
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	1994.08.01-1995.07.31
調查執行期間	1995.06.01-1995.06.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	---------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷檔案
----------	-------------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔(SPSS 21.0)
----------	---------------------

4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

(1)不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
三(一)(03)	fva3	0	1
		7	83
三(二)(06)	ft6	7	1
八 3	dep	44	1

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

王叢桂（1998）。工作價值的傳遞與變遷及其影響因素的探索(D00009)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調

查研究資料庫 <https://srda.sinica.edu.tw> 。 doi:10.6141/TW-SRDA-D00009-1

2. 英文參考文獻格式

Chung-kwei Wang. (1998). The Transition and Change of Work Value and Related Factors (D00009) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Center for Survey Research, Research Center for Humanities and Social Sciences, Academia Sinica Web site: <https://srda.sinica.edu.tw>. doi:10.6141/TW-SRDA-D00009-1

五、聯絡方式

資料釋出單位	中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心 「學術調查研究資料庫」
E-mail	srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
