

「臺灣民主治理績效之研究」

2011 TGBS 文官意見研究問卷

親愛的公務界先進您好：

我們正進行一項由行政院國科會委託的文官意見研究 (NSC-98-2410-H-004-035-MY2)，希望透過以下關於公共服務動機、領導效能、繁文縟節、組織創新、組織正義、組織變革等面向的問題，對於臺灣公部門運作能有更深入的了解。

感謝您願意接受我們研究團隊的面訪，這些資料僅作學術分析之用，絕對保密，請您放心填答。再次感謝您提供寶貴的意見以及對於本研究的支持。

政治大學公共行政學系教授 陳敦源
黃東益
蘇偉業
蕭乃沂

敬上
2011 年 10 月

聯絡人：專任助理 孟憲均 小姐
電話：0986-741-625
E-mail：tgbs@nccu.edu.tw



問卷說明

(填寫問卷題目前，請您務必先行閱讀!)

針對本研究問卷常出現的幾個名詞，我們作如下界定：

(一)「**機關**」：係指您目前任職的服務機關。例如：

1. 您為行政院主計處第二局第一科科員，則所指的「機關」即為「行政院主計處第二局」。
2. 您是內政部民政司第一科的科長，則所指的「機關」即為「內政部民政司」。
3. 您為行政院環境保護署的常務副署長，則所指的「機關」即為「環境保護署」。

(二)「**主管**」：係指您的業務直屬主管。例如：

1. 您為行政院主計處第二局第一科科員，則所指的「主管」即為「第一科科长」。
2. 您為行政院環境保護署廢棄物管理處專門委員，則所指的「主管」即為「廢棄物管理處處長」。
3. 您為行政院金融監督管理委員會保險局第一組第二科科长，則所指的「主管」即為「第一組組長」。
4. 您為交通部航政司司長，則所指的「主管」即為交通部部長。
5. 您為外交部非洲司副司長，則所指的「主管」即為非洲司司長。
6. 您為行政院大陸委員會文教處處長，則所指的「主管」即為大陸委員會主任委員。
7. 您為內政部營建署署長，則所指的「主管」即為內政部部長。

(三)「**政務領導**」：係指各機關政治性任命之人員。

1. 特質有四：一、隨政黨進退；二、隨政策變更而去留；三、以特別程序任命；四、以地區、種族、性別等因素，作特別之考量所任命人員。
2. 這些人員在中央與地方政府，主要有部長（局長、主任委員）、政務次長（副局長、副主委）等。本問卷提及政務領導（們）時，乃請您依所服務機關內的所有政務領導，進行綜合性的認知判斷。

問卷開始



一、以下為關於您個人基本資料、家庭狀況的幾個問題：

1. 請問您的職務是屬於：

(1)主管人員（含機關首長、副首長）。

(2)非主管人員。

2. 請問您的現職官職等是？(例如「薦任七職等」)

_____ 任 _____ 職等。

3. 請問您在現在的職位總共服務多久？

_____ 年 _____ 月。

4. 請問您的公務部門服務總年資是？

_____ 年 _____ 月。

5. 請問您公務人員職涯迄今，總共主動請調成功到其他機關多少次？

(註：1.包括成功考取其他公務人員任用資格、轉任；2.不包括上級對你的陞遷以及調動)

_____ 次

5-1.(承上題)請問在前述主動請調成功當中，工作性質共改變了多少次？

(註：1.包括職系/職務之改變；2.不包括不同機關但相同職務)

_____ 次

6. 請問您的性別是？

(1) 男性。

(2) 女性。



7. 請問您的出生年？

19_____年（請填寫西元年份後兩碼）。

8. 請問您以前是否有公部門以外的正職工作經驗？（若「有」，可複選）

- (1) 沒有，公職是我唯一的工作經驗。
 (2) 有，曾在本國的私人公司工作。
 (3) 有，曾在外商的私人公司工作。
 (4) 有，曾在非營利組織工作（例如：消基會、董氏基金會等）。
 (5) 有，曾從事農林漁牧。
 (6) 其他，請說明：_____。

9. 本題關於「教育程度」之選項請參照下表一填寫號碼：

9-01 您本人的最高教育程度？_____

9-02 您父親的最高教育程度？_____

9-03 您母親的最高教育程度？_____

表一：教育程度

(01)無	(02)自修／識字	(03)小學	(04)國(初)中
(05)初職	(06)高中普通科	(07)高中職業科	(08)高職
(09)士官學校	(10)五專	(11)二專	(12)三專
(13)軍警專修班	(14)軍警專科班(警員班)	(15)空中行專	(16)空中大學
(17)軍警官學校	(18)技術學院、科大	(19)大學	(20)碩士
(21)博士	(22)其他（請直接填寫答案欄中）		

10. 請問您父親的籍貫？

- (1) 臺灣閩南人。
 (2) 臺灣客家人。
 (3) 臺灣原住民。
 (4) 大陸各省市。
 (5) 其他，請說明：_____。

11. 請問您母親的籍貫？

- (1) 臺灣閩南人。
 (2) 臺灣客家人。
 (3) 臺灣原住民。
 (4) 大陸各省市。
 (5) 其他，請說明：_____。

以下二題均請參照下表二填寫號碼，若為「(34) 其他」，請直接填寫職業名。

12. 您父親主要（或退休前）的職業是什麼？_____（若已過世，請填選生前最後的主要職業）

13. 您母親主要（或退休前）的職業是什麼？_____（若已過世，請填選生前最後的主要職業）

表二：職業類別

公務部門類			
(01) 政府行政主管	(02) 政府單位與公營事業部門職員	(03) 政府單位與公營事業部門勞工	(04) 政府部門研究人員
(05) 公營事業主管	(06) 公營事業工程師（機師）	(07) 民意代表	(08) 公立教育機構教師
(09) 公立醫療單位醫事技術人員（醫師、藥師、護士、醫療人員）	(10) 軍警調查局人員	(11) 法官、書記官、檢察官、司法官	
私人部門類			
(12) 民營事業公司負責人（自營商人），有雇用人	(13) 民營事業公司負責人（自營商人），沒有雇用人	(14) 民營事業主管	(15) 民營事業工程師（機師）
(16) 民營事業職員	(17) 民營事業勞工	(18) 家裡有事業，有幫忙但未領薪水	(19) 家裡有事業，有幫忙且領薪水
(20) 私立教育機構教師	(21) 私人部門研究人員	(22) 買賣業務人員	(23) 服務、餐旅人員（含攤販、個人服務、計程車司機）
其他或專業人士類			
(24) 律師	(25) 會計師	(26) 文字工作者（作家、記者、劇作家）	(27) 非公立醫療單位醫事技術人員（醫師、藥師、護士、醫療人員）
(28) 職業運動專業人士	(29) 宗教工作者	(30) 家管（沒有做家庭代工）	(31) 家管（有做家庭代工）
(32) 農林漁牧	(33) 待業中	(34) 其他（請在填答欄直接填寫）	

下一頁請繼續

二、請依照您的想法，回答下述關於服務機關的執行問題並進行圈選：

非常不同意 不同意 有點不同意 有點同意 同意 非常同意

14. 我所服務的機關懂得善用我的技能知識來加速任務的達成。	1	2	3	4	5	6
15. 我所服務的機關一直致力於降低管理和業務執行的成本。	1	2	3	4	5	6
16. 我所服務的機關在開會上花了太多時間。	1	2	3	4	5	6
17. 過去兩年內，我所服務的機關的整體生產力是有所提升的。	1	2	3	4	5	6
18. 整體而言，和我業務互動頻繁的機關內同事們，在工作表現上是優異的。	1	2	3	4	5	6
19. 我所服務的機關開了許多對解決問題沒有幫助的會議。	1	2	3	4	5	6
20. 我所服務的機關，在人事管理各個面向上，對待內部人員是一視同仁的(不因族群、政治認同、性別、出生地、婚姻狀況、年齡或身心障礙者而有差異)。	1	2	3	4	5	6
21. 整體而言，我所服務的機關內的同事，不分職位高低都能獲得一定的尊重。	1	2	3	4	5	6
22. 我的主管在打考績的時候，往往不清楚同事的工作表現。	1	2	3	4	5	6
23. 我所服務的機關在回應外部顧客（民眾或其他機關）需求時非常迅速。	1	2	3	4	5	6
24. 我所服務的機關在處理日常業務時，很少犯下大錯。	1	2	3	4	5	6
25. 我所服務的機關在處理日常業務時，不會出現互踢皮球的狀態。	1	2	3	4	5	6

非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

26. 我所服務機關的整體工作表現，足以讓民眾感覺所繳的稅是值得的。	1	2	3	4	5	6
27. 我所服務的機關通常能夠達成設定的目標。	1	2	3	4	5	6
28. 我所服務的機關通常能夠解決民眾的問題。	1	2	3	4	5	6
29. 我所服務的機關在提供服務時，不會因民眾的個人背景而有差別待遇。	1	2	3	4	5	6
30. 外部顧客（民眾或其他機關）對於我所服務機關的滿意度是高的。	1	2	3	4	5	6
31. 我所服務的機關對於業務相關資訊的提供，不會因民眾的個人背景而有差別待遇。	1	2	3	4	5	6

三、下列請您為所服務的機關之表現進行評估，請依據您的經驗來進行給分的圈選（「0」分表示毫無績效表現，「10」分表示績效表現非常好。）：

32-01. 請問您自己在所服務機關過去兩年內的績效表現如何？

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

32-02. 請問您所服務機關的同事在過去兩年內的績效表現如何？

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

32-03. 請問您所服務機關的主管在過去兩年內的績效表現如何？

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

下一頁請繼續



32-04. 整體而言，請問您所服務的機關過去兩年內的績效表現如何(「0」分表示毫無績效表現，「10」分表示績效表現非常好。)?

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

33-01. (承上題)您所服務機關這樣的表現，要歸因於您的主管的程度有多少?(「0」分表示程度很低，「10」分表示程度非常高。)

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

33-02. (承上題) 您所服務機關這樣的表現，要歸因於您的同事的程度有多少?(「0」分表示程度很低，「10」分表示程度非常高。)

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

33-03. (承上題) 您所服務機關這樣的表現，要歸因於您自己的程度有多少?(「0」分表示程度很低，「10」分表示程度非常高。)

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

四、下列是有關機關內部運作執行等相關問題，請依照您的經驗回答下述問題並進行圈選：

	非常不同意	不同意	有點不同意	有點同意	同意	非常同意
34. 我被要求的工作進度跟同事的工作進度相比是相當的。	1	2	3	4	5	6
35. 我被要求的工作負荷跟同事的工作負荷相比是公平的。	1	2	3	4	5	6
36. 我認為我在工作上所負擔的責任是公平的。	1	2	3	4	5	6
37. 我的主管制定工作相關決策時(包括工作指派、工作要求等)是公正無私的。	1	2	3	4	5	6

非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

38. 我的主管在作工作相關決策前(包括工作指派、工作要求等)會傾聽所屬員工的意見。	1	2	3	4	5	6
39. 我的主管在蒐集正確並完整的資訊後，才制定工作相關決策(包括工作指派、工作要求等)。	1	2	3	4	5	6
40. 當我的主管制定與我工作有關的決策時(包括工作指派、工作要求等)，會提供我一個充分的理由。	1	2	3	4	5	6
41. 我的主管對與我工作有關決策(包括工作指派、工作要求等)，說明的非常清楚。	1	2	3	4	5	6
42. 當我的主管制定與我工作有關的決策時(包括工作指派、工作要求等)，會給我一個說得通的解釋。	1	2	3	4	5	6
43. 我有管道能夠接觸到機關中具有影響力的人士。	1	2	3	4	5	6
44. 我有管道能夠接觸到一些對主管而言會有價值的人。	1	2	3	4	5	6
45. 我有一些特殊的資訊或門路是主管或機關高層所需要的。	1	2	3	4	5	6
46. 在我所服務的機關，陞遷所依據標準完全依據主管的主觀認定。	1	2	3	4	5	6
47. 我所服務的機關，員工陞遷評鑑的過程是公開讓大家知道的。	1	2	3	4	5	6
48. 我所服務的機關，主管打考績的過程是完全不公開的。	1	2	3	4	5	6
49. 我所服務的機關，關於工作分配的資訊在內部是完全公開的。	1	2	3	4	5	6
50. 我所服務的機關，同事間非常願意分享工作相關資訊。	1	2	3	4	5	6
51. 我所服務的機關，有一定的管道可以了解外部顧客(民眾或其他機關)的意見。	1	2	3	4	5	6



52. 請您評估過去兩年來與主管的互動頻率：

- (1) 幾乎每天都有。
- (2) 一週會有幾次。
- (3) 幾乎一週一次。
- (4) 幾乎一個月一次。
- (5) 幾乎一季一次。
- (6) 僅有一次。
- (7) 尚未有。

五、行政院新部會架構最快將於 101 年 1 月 1 日啟動，請依照您的想法，回答下述問題並進行圈選：

	非常不同意	不同意	有點不同意	有點同意	同意	非常同意
53. 行政院組織改造的推動令我的工作士氣受到打擊。	1	2	3	4	5	6
54. 我擔心行政院組織改造後，未來工作生涯的發展圖像愈來愈不確定。	1	2	3	4	5	6
55. 我擔心行政院組織改造後，無法適應新的工作環境。	1	2	3	4	5	6
56. 我擔心行政院組織改造後，原有的業務合作關係將會遭到破壞。	1	2	3	4	5	6
57. 行政院組織改造過程中，我所服務的機關原本掌控的預算有流失的現象。	1	2	3	4	5	6
58. 行政院組織改造過程中，我所服務的機關沒有獲得足夠的人力配置。	1	2	3	4	5	6
59. 行政院組織改造過程中，我所服務的機關首長有捍衛本機關的利益。	1	2	3	4	5	6

非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

60. 我清楚被告知服務機關在行政院組織改造後的變動結果。	1	2	3	4	5	6
61. 我清楚被告知行政院組織改造對於員工的權益保障內容。	1	2	3	4	5	6
62. 我所服務的機關有確實傳達行政院組織改造的完整資訊。	1	2	3	4	5	6
63. 我認為行政院組織改造可以達成行政組織精實的目的。	1	2	3	4	5	6
64. 我認為行政院組織改造可以達成行政組織彈性的目的。	1	2	3	4	5	6
65. 我認為行政院組織改造可以達成提升行政組織效能的目的。	1	2	3	4	5	6

66. 總體來說，您對本次行政院組織變革的支持程度為何？請在下方進行圈選。(0分表示完全不支持，10分表示完全支持。)

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



六、下列是有關機關流程、文化的相關問題，請依照您的經驗回

答下述問題並進行圈選：

非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

67. 由於人事規定，機關很難讓績效不好的主管異動職位。	1	2	3	4	5	6
68. 由於人事的陞遷規定，使得績效較好的主管也很難比績效不好的主管有更快的陞遷。	1	2	3	4	5	6
69. 由於人事的薪資規定，很難用更高的薪水來獎勵績效較好的主管。	1	2	3	4	5	6
70. 一般而言，機關內部的採購程序對採購商品或勞務來說是很方便的。	1	2	3	4	5	6
71. 標準化的採購程序，使得廠商只求符合採購程序，而不重視商品或服務品質的提供。	1	2	3	4	5	6
72. 在緊急需求的情況下，機關的採購程序使商品或服務的採購很難加快進行。	1	2	3	4	5	6
73. 預算的規定或程序，會影響主管按照本機關的使命調整預算的自由。	1	2	3	4	5	6
74. 當本機關執行計畫面臨非預期的超支時，預算的規定或程序會限制主管的因應能力。	1	2	3	4	5	6
75. 我所服務的機關有清楚的任務目標。	1	2	3	4	5	6
76. 即使再小的事情，也需要請示更高層級的主管才能決定。	1	2	3	4	5	6
77. 我所服務的機關，是一個非常重視程序的地方，各項行動都要按照程序來走。	1	2	3	4	5	6
78. 我所服務的機關，非常強調專業分工。	1	2	3	4	5	6

非常同意
同意
有點同意
有點不同意
不同意
非常不同意

79. 我所服務的機關是一個非常有活力和追求企業家精神的地方，同事也都非常具有冒險精神。	1	2	3	4	5	6
80. 凝聚本機關共同追求卓越的關鍵，是對創新與發展的承諾。	1	2	3	4	5	6
81. 我所服務的機關為了做好迎接新挑戰的準備，總是強調成長和爭取新的資源。	1	2	3	4	5	6
82. 我所服務機關的政務領導（們）對機關是信任的。	1	2	3	4	5	6
83. 我所服務機關的政務領導（們）對機關業務有非常多的意見。	1	2	3	4	5	6
84. 我所服務機關的政務領導（們）相信機關是有效能的。	1	2	3	4	5	6

85. 機關的繁文縟節可以定義為：「行政規則或程序所衍生出的負擔，對於組織績效產生負面的影響」。請您評估您所服務機關的繁文縟節的程度進行給分的圈選。（「0」分代表完全沒有、「10」分代表非常嚴重）：

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

86. 請問「您所服務機關的對外官方網站」對機關的下列活動幫助程度有多少？請依據您的經驗來進行給分的圈選（「1」分代表一點幫助都沒有、「7」分代表幫助很大）：

86-01. 改善服務時效。	1	2	3	4	5	6	7
86-02. 提升服務品質。	1	2	3	4	5	6	7
86-03. 提升機關運作的效能。	1	2	3	4	5	6	7
86-04. 簡化工作流程。	1	2	3	4	5	6	7



七、以下各小題是有關您所服務之機關主管的領導行為，請您回答下述問題並進行圈選：

非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

87-1. 當我有需要的時候，我的主管會全心全力的幫助我。	1	2	3	4	5	6
87-2. 我的主管告訴我的事是可以相信的。	1	2	3	4	5	6
87-3. 我的主管的專業能力常常讓我失望。	1	2	3	4	5	6
87-4. 我可以告訴我的主管任何關於公務的事。	1	2	3	4	5	6
87-5. 我的主管充分授權給我發揮我的專業能力。	1	2	3	4	5	6
87-6. 我的主管沒有盡到應盡的責任。	1	2	3	4	5	6
87-7. 我的主管有好的領導能力。	1	2	3	4	5	6
87-8. 我的主管能夠有效的傳達機關目標。	1	2	3	4	5	6
87-9. 我的主管能夠促進機關目標的達成。	1	2	3	4	5	6
87-10. 我的主管能夠協調機關內單位與成員的活動。	1	2	3	4	5	6
87-11. 我的主管能夠有效地執行會議的決定。	1	2	3	4	5	6
87-12. 我的主管能夠在機關內起示範的作用。	1	2	3	4	5	6
87-13. 我的主管能夠有效處理緊急事件。	1	2	3	4	5	6
87-14. 我的主管能夠獲得同事的充分支持。	1	2	3	4	5	6
87-15. 我的主管能夠與同事作有效的溝通。	1	2	3	4	5	6
87-16. 我的主管能夠提高同事的自我期許。	1	2	3	4	5	6
87-17. 我的主管能夠適當地分配資源。	1	2	3	4	5	6
87-18. 我的主管能夠增進同事的工作滿意度。	1	2	3	4	5	6

87-19. 我的主管不把機關運作相關訊息透露給我們知道。	1	2	3	4	5	6
87-20. 當任務無法達成時，我的主管會斥責我們。	1	2	3	4	5	6
87-21. 機關內的大小事情都由我的主管獨立決定。	1	2	3	4	5	6
87-22. 與我的主管一起工作時，他帶給我很大的壓力。	1	2	3	4	5	6
87-23. 我的主管對待我們公正無私。	1	2	3	4	5	6
87-24. 我的主管不會因個人的利益去走後門、拉關係。	1	2	3	4	5	6
87-25. 我的主管平常會很關心我。	1	2	3	4	5	6
87-26. 我的主管對我的關懷會擴及到我的家人。	1	2	3	4	5	6
87-27. 我非常樂意在目前服務機關一直待下去。	1	2	3	4	5	6
87-28. 我不覺得我對目前服務機關有任何感情。	1	2	3	4	5	6
87-29. 我覺得自己是機關這個大家庭的一份子。	1	2	3	4	5	6

八、請依照您的想法，回答下述關於組織創新的問題並進行圈選：

非常不同意 不同意 有點不同意 有點同意 同意 非常同意

88-1. 我所服務的機關崇尚創新變革。	1	2	3	4	5	6
88-2. 我所服務的機關鼓勵同事提出非比尋常的想法。	1	2	3	4	5	6
88-3. 我所服務的機關有設置鼓勵創新的機制。	1	2	3	4	5	6
88-4. 我所服務機關的同事對新觀念接受程度是很高的。	1	2	3	4	5	6
88-5. 我所服務的機關同事間在工作上能夠相互協助。	1	2	3	4	5	6



非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

88-6. 我所服務的機關同事間對於機關目標具有良好的共識。	1	2	3	4	5	6
88-7. 我可以自由的設定我的工作目標與進度。	1	2	3	4	5	6
88-8. 當我有需要，我可以不受干擾地做份內的工作。	1	2	3	4	5	6
88-9. 我可以隨時使用工作所需要的硬體設施。	1	2	3	4	5	6
88-10. 我獲取工作所需的物資是沒有困難的。	1	2	3	4	5	6
88-11. 我很容易蒐集到工作所需要的參考資料。	1	2	3	4	5	6
88-12. 我所服務的機關重視資訊的獲得與交流。	1	2	3	4	5	6
88-13. 我所服務的機關把同事的教育訓練當成重要的工作。	1	2	3	4	5	6
88-14. 我所服務的機關支持與重用積極進修與學習的同事。	1	2	3	4	5	6
88-15. 我所服務的機關沒有內部的政治問題。	1	2	3	4	5	6
88-16. 我所服務的機關沒有惡性競爭。	1	2	3	4	5	6

88-17. 整體而言，您所服務機關的工作環境之創新程度為何？請在下方進行圈選。（「0」分表示完全沒有、「10」分表示程度非常高）：

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

九、以下為關於「公共服務倫理價值」的問題，請依照您的想法，
回答下述問題並進行圈選：

非常
不同意

不同
意

有點
不同意

有點
同意

同
意

非常
同意

89-1. 我很難全心全意投入現在的工作。	1	2	3	4	5	6
89-2. 在一天結束時，我對所做的工作感覺非常愉快。	1	2	3	4	5	6
89-3. 當我工作時，好像度日如年。	1	2	3	4	5	6
89-4. 「政治」對我來說是個骯髒的詞彙。	1	2	3	4	5	6
89-5. 我不關心政治人物的一舉一動。	1	2	3	4	5	6
89-6. 政策過程中的意見交換與相互妥協對我來說是沒有意義的。	1	2	3	4	5	6
89-7. 我對我生活周遭發生的公眾事務不感興趣。	1	2	3	4	5	6
89-8. 我會對我生活的社區做出無私的貢獻。	1	2	3	4	5	6
89-9. 執行公共服務對我來說是一種公民責任。	1	2	3	4	5	6
89-10. 我想更了解我家鄉的人們需要什麼。	1	2	3	4	5	6
89-11. 當我看到弱勢的人受害時，總是感到於心不忍。	1	2	3	4	5	6
89-12. 我常觀察到，人與人之間是相互依賴的。	1	2	3	4	5	6
89-13. 許多社會福利與社會救助計畫是不可或缺的。	1	2	3	4	5	6
89-14. 對人民、社會做出貢獻，比我個人的生涯發展更有意義。	1	2	3	4	5	6
89-15. 我認為只要對大眾有利，冒著自己失去陞遷機會去努力爭取也是值得的。	1	2	3	4	5	6
89-16. 為公眾奉獻心力是我的責任。	1	2	3	4	5	6
89-17. 我認為「貢獻於社會」比「取之於社會」重要。	1	2	3	4	5	6



非常不同意
不同意
有點不同意
有點同意
同意
非常同意

89-18.	對人民有益的政策，即使傷害了我個人的利益，我仍然能夠接受。	1	2	3	4	5	6
89-19.	父母所敬愛的人，子女也應敬愛。	1	2	3	4	5	6
89-20.	如果因事爭執不下，應請輩份最高的人主持公道。	1	2	3	4	5	6
89-21.	服從權威與尊敬長上，是兒童所應學習的美德。	1	2	3	4	5	6
89-22.	委託養老院供養自己的父母，是不孝的行為。	1	2	3	4	5	6
89-23.	好好侍奉公婆，是媳婦應盡的責任。	1	2	3	4	5	6
89-24.	在長輩面前，小孩子應舉止端莊，恭恭敬敬。	1	2	3	4	5	6
89-25.	男女在論及婚嫁之前，必須先合八字，以免相沖相剋。	1	2	3	4	5	6
89-26.	工作的報酬應以年資為優先考慮，個人的能力還在其次。	1	2	3	4	5	6
89-27.	年輕人對男女間的性知識知道的越多，就越容易出毛病。	1	2	3	4	5	6
89-28.	只求自保、少管閒事，是立身處世的重要原則。	1	2	3	4	5	6
89-29.	富貴貧賤，成敗得失，都是命中註定的。	1	2	3	4	5	6
89-30.	遇到有財有勢的人，無論誰是誰非，最好避免與他們爭辯。	1	2	3	4	5	6
89-31.	夫妻意見不同時，妻子應該順從丈夫。	1	2	3	4	5	6
89-32.	男人是一家之主，家中的事應由丈夫作主。	1	2	3	4	5	6
89-33.	無論怎麼說，女人還是不參加政治活動的好。	1	2	3	4	5	6

90. 目前臺灣有許多政黨，請問您比較偏向哪一個政黨？

- (1) 國民黨。
- (2) 民進黨。
- (3) 親民黨。
- (4) 臺灣團結聯盟。
- (5) 新黨。
- (6) 其他黨派，請說明：_____。
- (7) 不偏向任何政黨。



請續答 90-1 若您不偏向任何政黨，請問您比較偏向泛藍、或是泛綠？

- (1) 泛綠。
- (2) 泛藍。
- (3) 其他，請說明：_____。

~問卷結束~

再次感謝您的填答及大力幫忙

