

敬愛的團隊主管您好,

非常感謝您參加本研究兩階段式現場問卷訪調，本問卷是調查有關您對所領導的**團隊成員創新與創造力**的看法，整個調查流程將花費您 30 分鐘時間，懇請您秉持客觀並配合我們訪調員完成填寫，本研究將依照個資保護法保密您所提供的任何訊息，請您安心作答。

林珍如 慈濟技術學院 行銷與流通管理系

Tel.: 886-3-8572158 ext. 632 Email: chenju@tccn.edu.tw

聯絡地址: 花蓮市建國路二段 880 號

問卷由此正式開始

請從1-非常不同意、2-不同意、3-稍微不同意、4-中立、5-稍微同意、6-同意及7-非常同意等七種程度數字中，選填一個最接近您研發團隊真實情況的數字在左列____上。

非常 不同意	不同意	稍微 不同意	中立	稍微 同意	同意	非常 同意
1	2	3	4	5	6	7

_____ Wlo1. 我們團隊尋求發展新技能與新知識的機會

_____ Wlo 2. 我們團隊喜歡具挑戰性且困難的任務，可從中學習到新技能

_____ Wlo 3. 我們團隊為了發現具有可行性的新想法，願意承擔風險

_____ Wlo 4. 我們團隊喜歡對於執行能力或才能有較高要求的工作

_____ Wlo 5. 我們團隊視學習與發展技能為非常重要的事情

請從 1-非常不同意、2-不同意、3-稍微不同意、4-中立、5-稍微同意、6-同意及 7-非常同意等七種程度數字中，圈選一個最接近您研發團隊真實情況的數字來回應每一個問題.	非常 不同意	不 同意	稍 微 不 同意	中 立	稍 微 同 意	同 意	非 常 同 意
Idm1.我們團隊主動尋求成員的投入	1	2	3	4	5	6	7
Idm2.很明顯，我們團隊把成員的投入當成團隊成功的關鍵	1	2	3	4	5	6	7
Idm3.團隊成員獲得授權可以制定工作相關的決策	1	2	3	4	5	6	7
Idm4.團隊成員想法好壞的判斷是根據想法本身的品	1	2	3	4	5	6	7

質，而非根據人							
Idm5.團隊裡具有良性辯論的氛圍	1	2	3	4	5	6	7
Idm6.每一位成員所貢獻的工作良方都能被認真的考慮	1	2	3	4	5	6	7
Idm7.團隊鼓勵成員從本身以外的專業領域提供改善作的想法	1	2	3	4	5	6	7
Idm8.我們團隊應用成員的見解來重新思考與重新定義工作實務	1	2	3	4	5	6	7
Idm9.團隊成員相信，當不同的角色、不同的層級與功能的投入皆被考量時，問題解決品質將獲得改善	1	2	3	4	5	6	7
Idm10.團隊成員致力於有生產力的辯論以努力改善決策品質	1	2	3	4	5	6	7

❧您的團隊情形❧

團隊歷史	_____ 年	團隊成員人數	_____ 人
公司產業類型	<input type="checkbox"/> 3C <input type="checkbox"/> IC 半導體 <input type="checkbox"/> 化學 <input type="checkbox"/> 生化 <input type="checkbox"/> 電腦資訊		
您研發團隊的定位	❧請針對以下四個項目，勾選 <input checked="" type="checkbox"/> 一項最能代表您研發團隊運作的定位。		
	IC1 <input type="checkbox"/> 基礎或非任務型研究		
	IC2 <input type="checkbox"/> 應用或任務導向型研究		
	IC3 <input type="checkbox"/> 新產品或製程發展		
IC4 <input type="checkbox"/> 技術服務或現有產品發展			

..... 問卷到此結束，謝謝合作!