

核定機關：行政院主計總處  
核定文號：主普管字第1020400541號  
有效時間：至104年12月底止  
調查週期：定期按年調查



# 行政院主計總處 事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國103年8月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，**個別資料絕對保密**，請據實填報。

網路填報網址：<https://e-census.dgbas.gov.tw/HUMAN/>

公司(商業)統一編號：  1.公營  2.民營 填表人姓名： 電話：  
\*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫 職稱： 傳真：

一、貴單位103年8月底受僱員工人數為人(營造業為8月內)。  
(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，**包含外勞**，**不含廠外計件工及運用派遣員工人數**。)

二、貴單位103年8月底有無**短缺員工**?  
(短缺員工指公司**確實具有該項工作機會或職缺**，尚未找到適當人員擔任者，如**擴大營運、增設生產線**或**有人員退出**時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補之空缺。)

(一)有，103年8月底各職類短缺員工總人數為人，其概況及僱用條件：

職業名稱	短缺人數(人)	平均短缺時間(月) 請填至整數位	僱用條件									主要短缺原因 (請依原因代號擇一填入)	計薪單位 (請擇一圈選)					每單位最低薪資(元)	註碼 (由本總處填寫)						
			教育程度	證照或特殊資格	工作經驗(年)	是否需經常性夜間工作		是否需輪班(含假日出勤)		是否需經常性加班			工作地點	按月	按日	按時	按件		按次	職業名稱	教育程度	證照資格	工作經驗	工作地點	
						是	否	是	否	是	否														
範例 商店售貨員	2	3	高中職	無	不拘	①	2	1	②	①	2	新竹	<input checked="" type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市	5	1	2	③	4	5	130					
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5							
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5							
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5							
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5							
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5							
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5							

備註：1.表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼此處。  
2.若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、廚師執照、英文檢定等  
夜間工作者係指需經常性於晚間10時至翌日凌晨4時間工作者

短缺原因代號：  
【1】業務量增加 【4】現有員工技能不符 【7】法規限制(如身心障礙、原住民員工比例限制)  
【2】季節性因素 【5】因應員工流動性需求 【8】其他(請說明原因)  
【3】組織調整 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞

(二)無缺工

三、貴單位尋找員工的方法?(可複選)

- 1. 透過私立就業服務機構(含網站)  6. 就業博覽會
- 2. 透過公立就業服務機構(含網站)  7. 由求職者主動上門應徵
- 3. 同仁或親友介紹  8. 政府考試
- 4. 廣告、招貼  9. 工會介紹
- 5. 學校推薦  10. 其他(請說明)

四、貴單位招募員工時是否曾遭遇到困難?

- (一)是，主要原因為：(請單選)
- 1. 公司上班地點較不方便  6. 工作環境較不具吸引力
  - 2. 公司常有加班或輪班需求  7. 公司規定之上、下班時間較特殊
  - 3. 業務需要出外勤或出差  8. 公司營運項目性質，不易吸引求職者
  - 4. 待遇不合  9. 其他(請說明)
  - 5. 求職者工作技能不符所需  10. 原因不明

(二)否，招募員工未曾遭遇到困難

五、貴單位103年8月底有無**人員過剩**情形?

- (一)有人員過剩情形
- 1.人員過剩之主要原因為：(請單選)
- (1) 業務外移或外包  (4) 政府政策或法令限制
  - (2) 實施自動化或資訊化  (5) 業務不振
  - (3) 組織再造  (6) 其他(請說明)
- 2.人員過剩有無採取下列措施(請就①~⑨分別勾選)
- |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|
| 有   | 無   | 有   | 無   |
| (1) | (2) | (1) | (2) |
- ① 縮短規定工時(不含無薪休假)  ⑥ 遇缺不補
  - ② 鼓勵休假(含行政假)  ⑦ 資遣
  - ③ 減薪(不含無薪休假)  ⑧ 無薪休假
  - ④ 鼓勵提前退休  ⑨ 其他(請說明)
  - ⑤ 轉移至本公司其他部門或關係企業
- ▲ 以上**最優先**之方式為 (請擇一填代號)

(二)無人員過剩情形