

事業人力僱用

資料時間：中華民國

核定機關：行政院主計處
 核定文號：臺(80)處普三第1180號
 調查週期：定期按半年調查

填

1. 貴單位目前(82年4月)各種僱用型態的員工人數：(不含廠外按件計酬員工)

僱用型態	合計	全受雇員	部分受雇員	
			男	女
人數(人)				

如有僱用部分時間員工者，請續填第2問項；若無者，請轉填第3問項。

註：(1)「部分時間受雇員工」係指貴單位僱用員工中，其工作時間在貴單位規定工作時間的六分之五以下者。例如：貴單位規定工作時間每週為48小時，而每週工作時數平均未滿40小時者，均為「部分時間受雇員工」。

(2)「全時受雇員工」係指貴單位僱用員工中，其平均工作(僱用)時間在規定工作時間的六分之五以上者。

2. 貴單位目前(82年4月)僱用部分時間受雇員工的狀況：

2.1 僱用部分時間受雇員工的職類人數及平均每小時薪資：

(人數應與問項1之部分時間受雇員工人數相同)

職類	合計	主管及監督人員	佐理人員	專門技術人員(包括工程師、高級技師、技師等)	買賣人員	服務人員	技術人員	作業員(生產操作工、(限製造業填寫))	體力工
部分時間受雇員工人數(人)									
部分時間受雇員工平均每小時薪資(元)									

2.2 貴單位僱用部分時間受雇員工的原因？(可複選)

- (1) 因應生產(或業務)量需要
- (2) 應補全時員工工作空檔時段
- (3) 因應每日工作高峰期
- (4) 臨時性(含季節性)業務擴增需要
- (5) 薪資成本負擔較少
- (6) 全時受雇員工難求
- (7) 工作內容不需全日工作
- (8) 實施輪班制需要
- (9) 其他(請說明) _____

2.3 貴單位部分時間受雇員工有那些福利？(可複選)

- (1) 勞保、公保、團保
- (2) 退休金制度
- (3) 員工福利金
- (4) 婚、喪、生育補助
- (5) 休假制度
- (6) 撫卹、養老制度
- (7) 按月伙食、交通津貼
- (8) 其他(請說明) _____
- (9) 均無

3. 貴單位是否將在未來一年(82年5月~83年4月)(或繼續)僱用部分時間受雇員工？

A (1) 是，約 _____ 人

B 否，不僱用的原因為：(可複選)

- (2) 業務性質無法配合
- (3) 現僱人員已足夠
- (4) 管理不易
- (5) 效率不高
- (6) 流動率大
- (7) 訓練不易
- (8) 沒有僱用管道
- (9) 其他(請說明) _____

4. 貴單位目前(82年4月)有無僱用外來勞工？

外來勞工：係指僱用之勞工來自台灣地區(含金馬地區)以外者，包含外籍勞工、大陸或港澳地區之勞工。

A (1) 有(請續填第5問項)

B (2) 無(請轉填第6問項)

5. 貴單位目前(82年4月)僱用外來勞務情形？

5.1 貴單位僱用外來勞務的原因為何？(可複選)

- (1) 國內勞務難求
- (2) 勞動成本較低
- (3) 較能吃苦耐勞
- (4) 管理較為容易
- (5) 其他(請說明) _____

5.2 貴單位僱用外來勞務工人數為：

- (1) 未滿5人
- (2) 5~9人
- (3) 10~19人
- (4) 20~29人
- (5) 30~39人
- (6) 40~49人
- (7) 50人以上，約 _____ 人

5.3 貴單位支付外來勞務每人每月平均薪資為：(平均薪資包含經常性薪資及非經常性薪資)

- (1) 未滿12,365元
- (2) 12,365~未滿15,000元
- (3) 15,000~未滿20,000元
- (4) 20,000~未滿25,000元
- (5) 25,000~未滿30,000元
- (6) 30,000元以上

5.4 貴單位僱用外來勞務每人每日平均工作時數為：

- (1) 未滿8小時
- (2) 8小時
- (3) 8小時以上~未滿10小時
- (4) 10小時以上~未滿12小時
- (5) 12小時以上

犬況調查表

八十二年四月

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、整訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密，請據實填報。

姓名：_____ 職稱：_____ 電話：_____ (請轉交負責人或經理級人員填寫)

*敬請於82年5月15日前將調查表寄回

5.5 貴單位有無為外來勞工特別採行何種措施？

A 有，採行那些措施：(可複選)

- (1) 成立員工宿舍
- (2) 例假日安排休閒活動
- (3) 加強華語能力
- (4) 施予在職訓練
- (5) 辦理傷病保險
- (6) 成立輔導小組
- (7) 開辦伙食
- (8) 其他(請說明) _____

B (9) 沒有

5.6 貴單位僱用外來勞工後有無困擾？

A 有，僱用後有那些困擾：(可複選)

- (1) 造成現有員工退出率高
- (2) 生產技術不易提昇
- (3) 生產(或經營)效率較差
- (4) 與本國勞工不易相處
- (5) 不易管理
- (6) 溝通困難
- (7) 擔心被取締
- (8) 其他困擾(請說明) _____

B (9) 沒有困擾
(請轉填第7問項)

6. 貴單位未僱用外來勞工的原因？(可複選)

- (1) 目前不需要
- (2) 不知如何僱用
- (3) 語言溝通困難
- (4) 素質較差，工作效率低
- (5) 申請僱用手續過於繁瑣

- (6) 本行業尚未開放引進外勞
- (7) 擔心被取締
- (8) 正在申請中
- (9) 其他(請說明) _____

7. 貴單位在未來一年(82年5月-83年4月)是否願意(或繼續)僱用外來勞工？

A 是，約 _____ 人

7.1 貴單位希望僱用的外來勞工主要來自何種地區？(單選)

- (1) 泰國
- (2) 馬來西亞
- (3) 越南
- (4) 菲律賓
- (5) 印尼
- (6) 港澳地區
- (7) 大陸
- (8) 其他地區，請寫出地區名稱 _____
- (9) 無意見

B (2) 否

7.2 貴單位希望僱用外來勞工的年齡為？(單選)

- (1) 未滿25歲
- (2) 25-34歲
- (3) 35-44歲
- (4) 45歲以上

8. 貴單位調薪時通常對下列因素考慮之優先順序為何？

(請就下列具影響力之因素依大小程度填入括弧內，最優先為1，其次為2，再次為3，4，依序類推)

- () 勞資協商
- () 生產力提升程度
- () 員工尋找難易程度
- () 物價變動情形
- () 軍公教人員待遇調整情形

- () 本單位營利狀況
- () 參考同業薪資水準或調薪情形
- () 基本工資的調整幅度
- () 其他(請說明) _____

9. 貴單位調薪時通常在何月份？(可複選)

- (1) 1月
- (2) 2月
- (3) 3月
- (4) 4月
- (5) 5月
- (6) 6月
- (7) 7月
- (8) 8月
- (9) 9月
- (10) 10月
- (11) 11月
- (12) 12月
- (13) 不固定月份

10. 貴單位年終獎金發放額度係考量下列何種因素？(可複選)

- (1) 營業績效
- (2) 同業行情
- (3) 個人績效
- (4) 比照公教人員發放情形
- (5) 其他(請說明) _____

備
註
欄

貴單位對本表有任何建議或另有說明，請填寫於本欄，或電 (02) 3814910 轉 386、366、367 或
傳真 (02) 3821144