

以調解中介模式探討旅館員工工作鑲嵌：工作熱情、工作敬業與不當督導扮演的角色

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人

陳建佑

計畫執行單位

致理學校財團法人致理科技大學行銷與流通管理系

經費補助單位

科技部

計畫執行期間

2019.08.01-2020.07.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx

含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等

2. 問卷

ques.pdf

實際執行訪問之問卷

3. 資料檔

data.sav

SPSS 資料檔

4. 報告書

report.pdf

報告書全文檔

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心（以下簡稱本專題中心）所進行的資料整理方式，僅進行可識別個人身份資料檢查，且依計畫原提供之檔案內容釋出，未對變項名稱、變項及選項數值說明與問卷是否一致或有定義進行核對或修改。

2. 資料使用注意事項

(1) 資料檔與問卷不一致之處，請以資料檔為主。

四、資料引用說明

下面參考文獻格式為範例，格式可依期刊或論文所需調整。

1. 中文參考文獻格式

陳建佑 (2025)。以調解中介模式探討旅館員工工作鑲嵌：工作熱情、工作敬業與不當督導扮演的角色 (E10813)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

<https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10813-1>

2. 英文參考文獻格式

Chien-Yu Chen (2025). Job Passion, Work Engagement, Abusive Supervision, and Job Embeddedness among Hotel Employees: A Moderated Mediation Model (E10813) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. <https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10813-1>

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心

「學術調查研究資料庫」

Email: srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
