

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1130400689 號
調查類別：一般統計調查
有效期間：至民國 115 年 12 月底止



勞動部
工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 113 年 7 月

Y1. 請問您現在有沒有工作？

1. 有，是不是本國籍受僱者(被僱用的人)？
 (1) 是(為本調查訪查對象)
 (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)
 2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市： _____

Y3. 您的性別？

1. 男性 2. 女性 3. 其他

Y4. 請問您於 112 年 6 月至 113 年 5 月間有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者)

1. 有 2. 沒有

Y5. 請問您是否有申請育嬰留職停薪且於 112 年 6 月至 113 年 5 月間期滿返回工作？(限男性受僱者)

1. 是 2. 否

壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(112 年 8 月至 113 年 7 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項目別	(1)沒有遭受不平等待遇或無此事項發生	(2)有遭受不平等待遇	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 薪資給付標準	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(112年8月至113年7月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視(如：請假刁難、陞遷或考績受影響、言語歧視、工作分配不公平等)？

項目別	(1)沒有遭受就業歧視	(2)有遭受就業歧視	有沒有提出過申訴	
			(1)有	(2)沒有
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您最近一年(112年8月至113年7月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

1. 有需求，

A. 照顧對象為(可選1至3項)：

- (1)父母、祖父母 (2)子女因傷病需照顧 (3)未滿3歲子女
(4)配偶 (5)兄弟姊妹 (6)其他家人

B. 是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

(1)是，歧視或不平等待遇為何？(可選1至3項)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (1)請假刁難 | <input type="checkbox"/> (2)言語歧視 |
| <input type="checkbox"/> (3)陞遷、考績受影響 | <input type="checkbox"/> (4)員工福利措施受影響 |
| <input type="checkbox"/> (5)遭解僱 | <input type="checkbox"/> (6)遭減薪 |
| <input type="checkbox"/> (7)強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作) | |
| <input type="checkbox"/> (8)訓練、進修受影響 | <input type="checkbox"/> (9)退休權利受影響 |
| <input type="checkbox"/> (10)要求自行離職 | <input type="checkbox"/> (11)要求加班 |
| <input type="checkbox"/> (12)應徵工作困難 | <input type="checkbox"/> (13)要求留職停薪 |
| <input type="checkbox"/> (14)工作分配不公平 | <input type="checkbox"/> (15)其他(請說明：_____) |

(2)否

2. 沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	(1)有	(2)沒有
1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.組成申訴處理單位	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.直接向雇主或主管申訴	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(112年8月至113年7月)在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.有，

A.請問是誰對您性騷擾？(可選1至3項)

(1)雇主(負責人) (2)上司 (3)下屬 (4)同事 (5)客戶

(6)其他(請說明： _____)

B.請問您所遭受性騷擾行為的主要樣態為何？

(1)性別歧視的言行

(2)言語、偷窺、偷拍、跟蹤、暴露等非肢體接觸

(3)數位/網路性騷擾(透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為，含網路跟蹤、網路性騷擾、惡意或未經同意散布與性有關個人私密資料)

(4)非敏感部位碰觸

(5)敏感部位碰觸，如觸摸胸、臀或其他身體隱私部位

(6)性要求(含性侵害)

(7)其他(請說明： _____)

C.請問您有沒有提出申訴？

(1)有，請問您申訴後的成效？

①申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭

②申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善

③申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

(2)沒有，請問您遭受性騷擾沒有提出申訴的主要原因？

①擔心遭受二度傷害

②擔心遭強迫調離原來工作部門或職位

③擔心失去工作

④擔心別人知道會閒言閒語

⑤當開玩笑，不予理會

⑥不知申訴管道

⑦其他(請說明： _____)

2.沒有

貳、對性別平等工作法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上遭受雇主性騷擾時，可向工作地點所在地縣市府勞工行政單位申訴？

1.知道

2.不知道

二、請問最近一年(112年8月至113年7月)內，有沒有參加職場性別平等工作之宣導或教育訓練？

- 1.有 2.沒有

三、請問您認為「性別平等工作法」的實施，對您在職場上的平等工作是否有改善？

- 1.非常明顯的改善 2.明顯的改善
3.沒有改善 4.無意見/不知道

參、各項假別實施概況

一、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「生理假」？(限女性受僱者)

(性別平等工作法第14條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，全年請假日數超過3日，其請假日數併入病假計算。)

- 1.是，A.最近一年合計申請_____日。

B.是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇？ 1.是 2.否

- 2.否，主要原因為：

- 1.生理期不會造成困擾 2.年齡偏高/身體因素，沒有此項需求
3.用其他假別替代 4.業務繁忙，無法申請
5.擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 6.其他(請說明：_____)

二、安胎休養：(限女性受僱者)

2-1、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾有安胎休養的需求？

- 1.是(續答問項2-2) 2.否(跳答問項三)

2-2、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「安胎休養」？

(性別平等工作法第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

- 1.是，申請_____日。

- 2.否，主要原因為：

- 1.業務繁忙，無法申請 2.用其他假別替代
3.不知道有此規定 4.擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
5.其他(請說明：_____)

三、產檢假：(限女性受僱者)

3-1、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾懷孕？

- 1.是(續答問項3-2) 2.否(跳答問項四)

3-2、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別平等工作法第15條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假7日。產檢假期間，薪資照給。)

- 1.是，A.申請_____日。

B.是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇？ 1.是 2.否

- 2.否，主要原因為：

- 1.用其他假別替代 2.不知道有此規定
3.業務繁忙，無法申請 4.擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
5.其他(請說明：_____)

四、產假：(限女性受僱者)

4-1、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾生產或妊娠滿20週流產？

- 1.是(續答問項4-2) 2.否(跳答問項五)

4-2、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期。性別平等工作法施行細則第 6 條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

□ 1. 是，

A. 產假有_____週。(產假以工作天給予者, 請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

(1) 有，產假提前_____週(含例假日)、產後_____週(含例假日)
(女性勞工可於產前4週請產假)

□(2)沒有

C. 請問您認為現行勞動基準法所定產假期間為8週，天數是否足夠？

□(1)足夠

(2) 不足夠，您認為應該要延長至 _____ 週(含例假日)才足夠，
其中產前 _____ 週、產後 _____ 週。

□2. 否，主要原因為：

(1) 家族企業可自行放假 (2) 用其他假別替代(事假、休假或病假替代)
 (3) 直接離職 (4) 留職停薪，恢復後再上班
 (5) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 (6) 其他(請說明：_____)

五、流產假：(限女性受僱者)

5-1、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾流產(妊娠未滿20週)?

1.是(續答問題 5-2) 2.否(跳答問題七)

5-2、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別平等工作法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

1.是，您懷孕滿_____週流產，申請_____日。

□2. 否，主要原因為：

(1)用病假替代 (2)用特休、事假替代
(3)業務繁忙，無法申請 (4)不知道有此規定
(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 (6)其他(請說明：_____)

六、陪產檢及陪產假：(限男性受僱者)

6-1、請問您的配偶於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾懷孕或生產？

1.是(續答問題 6-2) 2.否(跳答問題七)

6-2、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「陪產檢及陪產假」？

(性別平等工作法第 15 條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。)

1. 是，A. 申請 日。

B. 是否曾因申請「陪產檢及陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？ (1)是 (2)否

□2. 否，主要原因為：

(1) 按日或按時計薪，可調整工作時間陪產檢及陪產 (2) 業務繁忙，無法申請

(3) 用其他假別替代 (4) 不知道有此規定

(5) 擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 (6) 其他(請說明: _____)

七、請問您於最近一年(112年8月至113年7月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別平等工作法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

1.是，申請_____日

2.否，主要原因為：

1(1)沒有此項需求

1(2)不知道有此規定

1(3)用其他假別替代

1(4)業務繁忙，無法申請

1(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

1(6)其他(請說明：_____)

八、長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪：

對未來法令新增規定「家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)有受長期照顧安排之需求時，受僱者可申請『長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪』(無薪資及無津貼補助)」之看法。

8-1、倘未來法令新增「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」，請問您是否會向雇主提出申請？

1.是，您認為最需要用來做什麼？

1(1)處理突發狀況(如：照顧者臨時請假)

1(2)親自照顧家人

1(3)陪同家人就醫(包含住院)

1(4)規劃安排長期照顧事宜

1(5)其他(請說明：_____)

2.否，主要原因為：

2(1)擔心收入減少

2(2)擔心失去工作

2(3)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

2(4)擔心公司拒絕申請

2(5)沒有此項需求

2(6)其他(請說明：_____)

8-2、請問「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」無薪資及無津貼補助，是否會影響您申請意願？

1.是

2.否

8-3、請問您認為「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」每次申請需多長期間才足夠？

3.未滿30天

3.2.30天

4.超過30天~未滿3個月

4.3個月~未滿6個月

5.6個月~未滿1年

5.1年~未滿2年

6.2年以上

6.其他(請說明：_____)

7.無意見

8-4、請問您認為「長期照顧安排假或長期照顧安排留職停薪」限制照顧對象是否合理？

1.是，限制照顧對象應為：(可選1至3項)

1(1)傷病子女

1(2)父母

1(3)配偶

1(4)祖父母

1(5)兄弟姊妹

1(6)其他家人(請說明：_____)

2.否

3.無意見

九、家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)有受長期照顧安排之需求時，您是否會考慮離職照顧家人？

- 1.是
- 2.否，沒有考慮離職照顧的原因：(可選 1 至 3 項)
- (1)經濟因素考量
- (2)使用長期照顧服務資源
- (3)可使用其他假別替代(如家庭照顧假或特別休假)
- (4)其他家人會負責照顧
- (5)其他(請說明：_____)
- 3.視情況而定

十、育嬰留職停薪：

性別平等工作法第 16、21 條及育嬰留職停薪實施辦法第 2 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。受僱者應於 10 日前以書面向雇主提出申請，每次申請期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限，且雇主不得拒絕。

10-1、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？(沒有未滿 3 歲子女免答)

- 1.是，
- A.是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？(1)是 (2)否
- B.申請育嬰留停時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？(1)是 (2)否
- 2.否，主要原因為：
- (1)家人、保母或托嬰中心會負責照顧 (2)擔心收入減少
- (3)擔心失去工作 (4)業務繁忙，無法申請
- (5)不知道有此措施 (6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
- (7)公司拒絕申請 (8)員工人數少，公司無法提供
- (9)其他(請說明：_____)

10-2、您認為育嬰留職停薪申請是否應予以放寬以「日」或「小時」彈性使用？

- 1.應放寬，
- A.應放寬主要原因為：
- (1)擔心無法回復原職 (2)經濟因素考量
- (3)可更彈性運用以照顧子女 (4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
- (5)考量任職單位人力問題 (6)其他(請說明：_____)
- B.應放寬之最小請假單位為：
- (1)小時 (2)以「日」即可
- (3)5 至 7 日 (4)10 日以上
- (5)其他(請說明：_____)
- 2.不應放寬
- 3.無意見

10-3、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問您認為目前規定短天期申請育嬰留職停薪「以 2 次為限」是否需增加次數？

- 1.是，認為需增加為幾次？

(1)3 次 (2)4 次 (3)5 次
(4)不限次數 (5)其他(請說明： _____)

2.否

3.無意見

10-4、倘未來修法放寬育嬰留職停薪期間之最短申請日數，請問您認為目前規定「應於 10 日前向雇主提出申請之程序是否需縮短日數？

1.是，認為需縮短為幾日？

(1)7 日前 (2)5 日前 (3)3 日前
(4)1 日前 (5)其他(請說明： _____)

2.否

3.無意見

10-5、請問您認為性平法規定「於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

1.是，認為可放寬至幾歲？

(1)滿 4 歲前 (2)滿 5 歲前 (3)滿 6 歲前
(4)滿 7 歲前 (5)滿 8 歲前 (6)滿 9 歲前
(7)滿 12 歲前 (8)其他(請說明： _____)

2.否

3.無意見

十一、工作時間之減少及調整：

性別平等工作法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。自 111 年 1 月 18 日起，受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

11-1、請問您於最近一年(112 年 8 月至 113 年 7 月)內是否為撫育未滿 3 歲子女，曾申請每天減少工作時間 1 小時(含以上)？(不包含以特休/年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

1.是，A.平均每日減少 _____ 小時

B.請問您是定期申請還是偶爾申請？ (1)定期 (2)偶爾

2.否，主要原因為：

(1)無未滿 3 歲子女
(2)公司規模未滿 30 人，遭雇主拒絕
(3)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧
(4)不知道有此規定
(5)用其他假別替代
(6)業務繁忙，無法申請
(7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)
(8)減少之工作時間不給薪會影響收入
(9)減少 1 小時不足夠
(10)其他(請說明： _____)

11-2、依目前性別平等工作法規定「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

1.足夠

2.不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)

(1) 2 小時 (2) 3 小時 (3) 4 小時 (4) 其他(請說明：_____)

3.無意見

11-3、請問您最近一年(112 年 8 月至 113 年 7 月)是否為撫育未滿 3 歲子女，曾調整工作時間？

(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)

1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請？ (1)定期 (2)偶爾

2.否，主要原因為：

(1)無未滿 3 歲子女

(2)公司規模未滿 30 人，遭雇主拒絕

(3)公司原本就有彈性上、下班措施

(4)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧

(5)不知道有此規定

(6)業務屬性，無法申請

(7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)

(8)其他(請說明：_____)

十二、請問您的工作是否可以遠距執行(如：在家或公司以外場所工作)？

1.是，請問您是否有未滿 3 歲子女？

(1)沒有未滿 3 歲子女

(2)有未滿 3 歲子女，請問您是否有為撫育未滿 3 歲子女之遠距工作需求？

①有需求 ②沒有需求

2.否

十三、請問您目前是否有托兒需求？

1.是，

A.下列哪些方式最能滿足您的托兒需求？(可選 1 至 3 項)

(1)公立托嬰中心或幼兒園

(2)公設民營托嬰中心或非營利幼兒園

(3)私立托嬰中心或幼兒園

(4)保母托育服務

(5)政府補助托育費用

(6)國小附設兒童課後照顧服務班

(7)雇主設置員工托兒服務設施(如托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心
、社區公共托育家園、兒童課後照顧服務中心)(續答問項 B)

(8)雇主補助部分托兒津貼

(9)自己或家人照顧

(10)其他 (請說明：_____)

(未選答(6)者，跳答問項肆、基本資料)

B.請問您前題選答(6)雇主設置員工托兒服務設施，主要原因為？

(1)可配合工作時間收托

(2)方便接送子女

(3)可就近照顧子女

(4)收托品質較高

(5)收托費用較低

(6)其他 (請說明：_____)

2.否

肆、基本資料

一、您的年齡？

- | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 15~19 歲 | <input type="checkbox"/> 2. 20~24 歲 | <input type="checkbox"/> 3. 25~29 歲 | <input type="checkbox"/> 4. 30~34 歲 |
| <input type="checkbox"/> 5. 35~39 歲 | <input type="checkbox"/> 6. 40~44 歲 | <input type="checkbox"/> 7. 45~49 歲 | <input type="checkbox"/> 8. 50~54 歲 |
| <input type="checkbox"/> 9. 55~59 歲 | <input type="checkbox"/> 10. 60~64 歲 | | |

二、您的教育程度？

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 國小及以下 | <input type="checkbox"/> 2. 國(初)中 | <input type="checkbox"/> 3. 高級中等(高中、高職) |
| <input type="checkbox"/> 4. 專科 | <input type="checkbox"/> 5. 大學 | <input type="checkbox"/> 6. 研究所 |

三、您的婚姻狀況？

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 未婚 | <input type="checkbox"/> 2. 有配偶(或同居) | <input type="checkbox"/> 3. 其他 (含分居、離婚、喪偶...) |
|--------------------------------|--------------------------------------|---|

四、您目前有沒有未滿 12 歲的小孩？

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1. 有，小孩的年齡：(可選 1 至 5 項) | |
| <input type="checkbox"/> 1(1) 0 歲~未滿 2 歲 | <input type="checkbox"/> 1(2) 2 歲~未滿 3 歲 |
| <input type="checkbox"/> 1(3) 3 歲~未滿 6 歲 | <input type="checkbox"/> 1(4) 6 歲~未滿 8 歲 |
| <input type="checkbox"/> 1(5) 8 歲~未滿 12 歲 | |
| <input type="checkbox"/> 2. 沒有 | |

五、請問您是否具有以下身分？(可選 1 至 3 項)

- | | |
|--|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 二度就業婦女(指因家庭因素退出勞動市場二年以上，重返職場之婦女) | |
| <input type="checkbox"/> 2. 原住民族 | <input type="checkbox"/> 3. 新住民 |
| <input type="checkbox"/> 4. 新住民子女 | <input type="checkbox"/> 5. 身心障礙者 |
| <input type="checkbox"/> 6. 以上皆無 | |

六、您目前的工作性質？

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 全時工作者 |
| <input type="checkbox"/> 2. 部分時間工作者 (指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者) |

七、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1. 未滿 27,470 元 | <input type="checkbox"/> 2. 27,470 元~未滿 3 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 3. 3 萬元~未滿 4 萬元 | <input type="checkbox"/> 4. 4 萬元~未滿 5 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 5. 5 萬元~未滿 6 萬元 | <input type="checkbox"/> 6. 6 萬元~未滿 7 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 7. 7 萬元~未滿 8 萬元 | <input type="checkbox"/> 8. 8 萬元以上 |

八、請問您服務的公司所屬行業？

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. 農、林、漁、牧業 | <input type="checkbox"/> 2. 礦業及土石採取業 |
| <input type="checkbox"/> 3. 製造業 | <input type="checkbox"/> 4. 電力及燃氣供應業 |
| <input type="checkbox"/> 5. 用水供應及污染整治業 | <input type="checkbox"/> 6. 營建工程業 |
| <input type="checkbox"/> 7. 批發及零售業 | <input type="checkbox"/> 8. 運輸、倉儲業 |
| <input type="checkbox"/> 9. 住宿及餐飲業 | <input type="checkbox"/> 10. 出版影音及資訊通訊業 |

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 11.金融及保險業 | <input type="checkbox"/> 12.不動產業 |
| <input type="checkbox"/> 13.專業、科學及技術服務業 | <input type="checkbox"/> 14.支援服務業 |
| <input type="checkbox"/> 15.公共行政及國防；強制性社會安全 | <input type="checkbox"/> 16.教育業 |
| <input type="checkbox"/> 17.醫療保健及社會工作服務業 | <input type="checkbox"/> 18.藝術、娛樂及休閒服務業 |
| <input type="checkbox"/> 19.其他服務業 | |

九、請問您目前服務的公司員工人數 (含外籍員工)？

- | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 4人以下 | <input type="checkbox"/> 2. 5~29人 | <input type="checkbox"/> 3. 30~49人 |
| <input type="checkbox"/> 4. 50~99人 | <input type="checkbox"/> 5. 100~149人 | <input type="checkbox"/> 6. 150~199人 |
| <input type="checkbox"/> 7. 200~249人 | <input type="checkbox"/> 8. 250人以上 | |

十、請問您服務的公司所在縣市？

- | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.臺北市 | <input type="checkbox"/> 2.新北市 | <input type="checkbox"/> 3.宜蘭縣 | <input type="checkbox"/> 4.桃園市 | <input type="checkbox"/> 5.新竹縣 |
| <input type="checkbox"/> 6.新竹市 | <input type="checkbox"/> 7.基隆市 | <input type="checkbox"/> 8.苗栗縣 | <input type="checkbox"/> 9.臺中市 | <input type="checkbox"/> 10.彰化縣 |
| <input type="checkbox"/> 11.南投縣 | <input type="checkbox"/> 12.雲林縣 | <input type="checkbox"/> 13.高雄市 | <input type="checkbox"/> 14.嘉義縣 | <input type="checkbox"/> 15.嘉義市 |
| <input type="checkbox"/> 16.臺南市 | <input type="checkbox"/> 17.屏東縣 | <input type="checkbox"/> 18.澎湖縣 | <input type="checkbox"/> 19.花蓮縣 | <input type="checkbox"/> 20.臺東縣 |

十一、請問您目前工作的性質 (指職業別)？

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> 1.民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> 2.專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
<input type="checkbox"/> 3.技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
<input type="checkbox"/> 4.事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
<input type="checkbox"/> 5.服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
<input type="checkbox"/> 6.農、林、漁、牧業生產人員	如農藝、園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> 7.技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> 8.機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
<input type="checkbox"/> 9.基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
<input type="checkbox"/> 10.其他(請說明)您的職務名稱	及工作內容