

壹、調查概況

一、調查目的：了解勞工在職場上因結婚、懷孕、分娩或育兒等遭受不平等待遇，以及對性別工作平等法認知情形，提供政府推動勞動政策之參考。

二、法令依據：依據統計法第 3、4 條及勞動部（以下簡稱本部）組織法第 2 條規定辦理。

三、調查範圍及對象：

(一)調查範圍：臺灣地區（不含金門縣及連江縣）。

(二)調查對象：15~64 歲受僱者。

四、調查項目：

(一)基本資料：包括性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、工作性質、薪資、職業別、行業別等。

(二)職場性別平等概況：包括求職、工作分配、調薪、考績、陞遷、訓練、進修、資遣、離職或解僱、員工福利、育嬰留職停薪、退休權利等性別、跨性別平等狀況及因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家人在求職或職場上遭受就業歧視情形。

(三)勞工在工作場所遭受性騷擾及服務單位設置申訴性騷擾處理機制或管道。

(四)對性別工作平等法各項假別、專責處理申訴單位之認知及參與職場性別工作平等教育訓練。

(五)各項假別申請概況：包括家庭照顧假、生理假、陪產假、產檢假及育嬰留職停薪等申請。

五、資料時期：以 106 年 9 月之情況為準，但調查表另有規定者從其規定。

六、調查時期：民國 106 年 9 月 1 日至 106 年 9 月 15 日。

七、調查方法：採電腦輔助電話訪問法(Computer Assisted Telephone Interview，CATI)進行。

八、抽樣設計及檢定方法：

(一)抽樣設計：回收樣本 4,514 份（男性 1,206 份、女性 3,308 份）。以臺灣地區電話住宅用戶為抽樣母體，按性別分為二個副母體，各副母體分別採「分層比例隨機抽樣法」，依臺灣省 14 縣市及 6 個直轄市共 20 層分層，各層依 15~64 歲受僱者比例配置樣本數，隨機抽出樣本「戶」，樣本戶內若符合調查對象者有二人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選一人作為訪問對象，預計回收有效樣本 3,300 份（其中男性 1,200 份，女性 2,100 份）。

另以 105 年 1 月至 12 月曾領取生育給付且目前在職之受僱勞工為抽樣母體，採分層比例隨機抽樣，按 19 個行業、員工規模（4~29 人、30~99 人、100~249 人、250 人以上）及事業單位地區別（臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區）分層抽出調查樣本，預計回收有效樣本 1,200 份。

(二)樣本適合度檢定：針對有效樣本與母體結構進行卡方 (χ^2) 適合度檢定，若檢定樣本之分層與母體分配有顯著差異，以母體性別及有無領取生育給付、年齡、教育程度、行業、職業及居住地區別採多變數反覆加權法(raking)，逐一反覆調整樣本權數，直至各變數之樣本分配與母體分配無顯著差異。

1. 權數 (W)：

$$W = \frac{N_h}{n_h} \times \frac{n}{N}$$

N : 母體總人數
 n : 樣本加權總人數
 N_h : 第 h 交叉組母體總人數
 n_h : 第 h 交叉組樣本加權總人數

2. 母體平均數的估計 ($\hat{\mu}$)：

$$\hat{\mu} = \frac{1}{n} \times \sum_i \sum_j \sum_k \sum_l \sum_m \sum_p \sum_o Y_{ijklmpo} \times W_{ijklmp}$$

其中， n : 樣本總人數

W_{ijklmp} : 表第 i 個性別及有無領取生育給付、第 j 個年齡、第 k 個教育程度、第 l 個行業、第 m 個職業、第 p 個地區之權數

$Y_{ijklmpo}$: 表第 i 個性別及有無領取生育給付、第 j 個年齡、第 k 個教育程度、第 l 個行業、第 m 個職業、第 p 個地區、第 o 個樣本觀察值

九、母體和樣本結構：調查結果以加權推估後百分比表示。

表1、男、女性樣本與母體之結構—按年齡別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,183,517	100.0	3,308	100.0	3,308	100.0	4,728,768	100.0	1,206	100.0	1,206	100.0
15~24 歲	383,589	9.2	303	9.2	302	9.1	385,549	8.2	98	8.2	96	8.0
25~34 歲	1,249,318	29.9	988	29.9	985	29.8	1,317,605	27.9	336	27.9	336	27.8
35~44 歲	1,263,742	30.2	999	30.2	1,000	30.2	1,394,959	29.5	356	29.5	356	29.5
45~54 歲	930,435	22.2	736	22.2	738	22.3	1,084,274	22.9	277	22.9	278	23.1
55~64 歲	356,432	8.5	282	8.5	284	8.6	546,380	11.6	139	11.6	140	11.6

女性：P=1.000，卡方值=0.034 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

男性：P=1.000，卡方值=0.061 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 106 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 2、男、女性樣本與母體之結構—按教育程度別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,183,517	100.0	3,308	100.0	3,308	100.0	4,728,768	100.0	1,206	100.0	1,206	100.0
國小及以下	125,446	3.0	28	0.8	99	3.0	164,815	3.5	13	1.1	42	3.5
國(初)中	254,705	6.1	126	3.8	201	6.1	590,734	12.5	77	6.4	152	12.6
高中(職)	1,186,463	28.4	762	23.0	937	28.3	1,601,974	33.9	339	28.1	410	34.0
專科	712,421	17.0	525	15.9	564	17.0	765,476	16.2	213	17.7	195	16.2
大學	1,516,443	36.2	1,559	47.1	1199	36.3	1,164,260	24.6	423	35.1	294	24.4
碩士及以上	388,038	9.3	308	9.3	307	9.3	441,509	9.3	141	11.7	112	9.3

女性：P=1.000，卡方值=0.004 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.040 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 106 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 3、男、女性樣本與母體之結構—按行業別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,183,517	100.0	3,308	100.0	3,308	100.0	4,728,768	100.0	1,206	100.0	1,206	100.0
農、林、漁、牧業	30,959	0.7	25	0.8	24	0.7	53,488	1.1	16	1.3	13	1.1
礦業及土石採取業	656	0.0	1	0.0	1	0.0	3,127	0.1	6	0.5	1	0.1
製造業	1,076,542	25.7	1,079	32.6	848	25.6	1,698,026	35.9	536	44.4	432	35.8
電力及燃氣供應業	4,352	0.1	23	0.7	3	0.1	24,869	0.5	10	0.8	6	0.5
用水供應及污染整治業	16,280	0.4	22	0.7	13	0.4	58,399	1.2	8	0.7	15	1.2
營建工程業	83,886	2.0	97	2.9	66	2.0	662,484	14.0	87	7.2	173	14.4
批發及零售業	680,988	16.3	392	11.9	540	16.3	503,982	10.7	111	9.2	128	10.6
運輸及倉儲業	94,458	2.3	87	2.6	75	2.3	261,199	5.5	68	5.6	67	5.5
住宿及餐飲業	303,299	7.2	200	6.0	241	7.3	230,002	4.9	48	4.0	59	4.9
出版、影音製作、傳播及 資通訊服務業	101,507	2.4	114	3.4	80	2.4	136,008	2.9	39	3.2	34	2.8
金融及保險業	266,412	6.4	314	9.5	211	6.4	155,746	3.3	71	5.9	39	3.2
不動產業	41,142	1.0	19	0.6	33	1.0	50,867	1.1	2	0.2	12	1.0
專業、科學及技術服務業	173,524	4.1	115	3.5	137	4.2	125,561	2.7	47	3.9	31	2.6
支援服務業	110,361	2.6	75	2.3	87	2.6	149,543	3.2	36	3.0	39	3.2
公共行政及國防;強制性社會安全	184,314	4.4	100	3.0	146	4.4	184,052	3.9	23	1.9	48	4.0
教育業	454,334	10.9	247	7.5	359	10.9	164,434	3.5	23	1.9	41	3.4
醫療保健及社會工作服務業	337,160	8.1	237	7.2	267	8.1	80,420	1.7	24	2.0	20	1.6
藝術、娛樂及休閒服務業	48,609	1.2	58	1.8	39	1.2	32,662	0.7	10	0.8	8	0.7
其他服務業	174,730	4.2	103	3.1	138	4.2	153,898	3.3	41	3.4	40	3.3

女性：P=1.000，卡方值=0.026 < χ^2 (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

男性：P=1.000，卡方值=0.355 < χ^2 (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 106 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 4、男、女性樣本與母體之結構—按職業別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,183,517	100.0	3,308	100.0	3,308	100.0	4,728,768	100.0	1,206	100.0	1,206	100.0
民意代表、主管及經理人員	89,982	2.2	144	4.4	71	2.2	188,001	4.0	127	10.5	48	4.0
專業人員	683,838	16.3	439	13.3	541	16.4	613,507	13.0	228	18.9	156	13.0
技術員及助理專業人員	938,393	22.4	573	17.3	742	22.4	876,053	18.5	290	24.0	223	18.5
事務支援人員	917,408	21.9	1,407	42.5	725	21.9	258,356	5.5	113	9.4	66	5.5
服務及銷售工作人員	775,804	18.5	340	10.3	613	18.5	586,202	12.4	98	8.1	150	12.4
農林漁牧業生產人員	9,444	0.2	7	0.2	7	0.2	25,645	0.5	8	0.7	7	0.5
技藝有關工作人員	144,988	3.5	40	1.2	115	3.5	1,059,417	22.4	123	10.2	270	22.4
機械設備操作及組裝人員	368,556	8.8	206	6.2	291	8.8	844,296	17.9	167	13.8	215	17.8
基層技術工及勞力工	255,104	6.1	152	4.6	202	6.1	277,289	5.9	52	4.3	71	5.9

女性：P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

男性：P=1.000，卡方值=0.001< χ^2 (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 106 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 5、男、女性樣本與母體之結構—按地區別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,183,517	100.0	3,308	100.0	3,308	100.0	4,728,768	100.0	1,206	100.0	1,206	100.0
臺北市	556,206	13.3	621	18.8	440	13.3	523,192	11.1	134	11.1	133	11.1
高雄市	483,189	11.5	349	10.6	382	11.5	568,719	12.0	144	11.9	145	12.0
北部地區	1,517,203	36.3	1,112	33.6	1200	36.3	1,733,882	36.7	442	36.7	442	36.7
中部地區	937,910	22.4	708	21.4	742	22.4	1,099,777	23.3	282	23.4	280	23.3
南部地區	605,041	14.5	432	13.1	478	14.5	702,922	14.9	178	14.8	179	14.9
東部地區	83,968	2.0	86	2.6	66	2.0	100,276	2.1	26	2.2	26	2.1

女性：P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 106 年 1~6 月平均受僱者人數。

說明：1.北部地區：新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

2.中部地區：苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、臺中市。

3.南部地區：嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、臺南市、嘉義市。

4.東部地區：臺東縣、花蓮縣。

表6、女性樣本與母體之結構—按有無生育

項目別	母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,183,517	100.0	3,308	100.0	3,308	100.0
女性-有生育	131,790	3.2	1,259	38.1	105	3.2
女性-無生育	4,051,727	96.8	2,049	61.9	3,203	96.8

P-value=0.992，卡方值=0.000 < χ^2 (自由度 1，顯著水準 5%)=3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 106 年 1~6 月平均受僱者人數、

勞動部勞工保險局 105 年領取生育給付人數（排除投保類別為職業工會者）。

貳、統計結果提要分析

一、職場性別平等概況

(一)因性別在職場遭受不平等待遇情形

受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，女性以「調薪幅度」占 2.9% 最高，男性則以「工作分配」占 1.5% 最高。兩性不平等待遇差距最大為「調薪幅度」，女性為 2.9%，高於男性 1.1%，差距 1.8 個百分點

106 年女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「調薪幅度」占 2.9% 最高，其次為「陞遷」、「考績、考核」，分別占 2.2%、2.1%，「求職」占 1.7% 居第三。觀察歷年調查結果各項目遭受不平等待遇比率呈現下降趨勢。

男性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「工作分配」占 1.5% 最高，其次為「求職」、「調薪幅度」，分別占 1.3%、1.1%。歷年各項資料增減幅度在 1.6 個百分點以下，變動不大。

兩性最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率差距最大為「調薪幅度」，女性占 2.9%，高於男性之 1.1%，相差 1.8 個百分點，其次為「陞遷」，女性占 2.2%，高於男性之 0.6%，相差 1.6 個百分點，再其次為「考績、考核」，女性占 2.1%，高於男性之 0.8%，相差 1.3 個百分點。

表 7、受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

單位：%

性別	年別	求職	工作分配	調薪幅度	考績考核	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施	育嬰留職停薪	退休權利
女性	93 年	4.5	6.0	9.5	6.3	8.2	3.7	-	4.8
	94 年	-	8.7	9.3	3.5	6.0	2.1	-	1.8
	95 年	3.0	6.2	9.0	2.4	5.3	1.1	3.1	3.8
	96 年	4.4	2.8	5.6	2.0	3.9	1.1	2.0	2.0
	97 年	1.8	2.9	3.4	2.3	3.2	1.6	1.4	1.8
	98 年	2.5	3.4	5.3	3.5	5.0	2.3	2.2	2.8
	99 年	3.4	3.7	5.6	3.2	3.8	1.9	1.3	1.8
	100 年	3.8	3.2	5.0	2.3	3.7	2.2	1.7	2.0
	101 年	3.2	3.6	4.5	2.8	3.6	1.8	1.3	1.9
	102 年	3.3	3.4	5.2	2.3	2.5	1.1	1.1	1.8	1.0	0.0
	104 年	1.9	2.2	4.1	3.3	3.7	1.4	1.3	1.7	2.0	0.6
	105 年	2.5	1.9	4.5	2.6	3.2	1.0	0.8	1.3	1.5	0.2
	106 年	1.7	1.3	2.9	2.1	2.2	1.0	0.2	1.0	0.3	0.1
		106 年較 105 年增減百分點	-0.8	-0.6	-1.6	-0.5	-1.0	0.0	-0.6	-0.3	-1.2
男性	99 年	1.4	2.5	1.7	0.7	0.8	1.1	0.7	0.7
	100 年	2.5	3.0	0.8	1.4	1.5	0.5	1.4	1.5
	101 年	1.8	2.5	1.1	0.6	1.0	0.7	0.8	1.6
	102 年	1.0	1.9	0.9	0.5	0.4	0.7	0.3	0.5	0.3	0.0
	104 年	0.9	2.4	1.9	1.9	0.9	1.5	0.8	1.8	0.9	0.6
	105 年	1.6	2.8	1.1	1.5	1.0	0.2	0.7	0.9	0.3	0.3
	106 年	1.3	1.5	1.1	0.8	0.6	0.4	0.2	0.9	0.3	0.2
	106 年較 105 年增減百分點	-0.3	-1.3	0.0	-0.7	-0.4	0.2	-0.5	0.0	0.0	-0.1
106 年兩性差異(女性-男性)(百分點)		0.4	-0.2	1.8	1.3	1.6	0.6	0.0	0.1	0.0	-0.1

說明：103 年未辦理調查。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因性別遭受不平等待遇比率，以「營建工程業」占 7.2% 較高；在「調薪幅度」方面，以「營建工程業」占 9.2%、「製造業」占 5.6% 較高；「考績、考核」方面，以「支援服務業」占 5.3%、「批發及零售業」占 4.2% 較高；「陞遷」方面，以「支援服務業」占 6.8%、「公共行政及國防；強制性社會安全」占 6.7% 較高。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因性別遭受不平等待遇比率，以「機械設備操作及組裝人員」占 6.0%、「基層技術工及勞力工」占 3.7% 較高；「工作分配」方面，以「民意代表、主管及經理人員」占 6.3%、「基層技術工及勞力工」占 3.4% 較高；「調薪幅度」方面，以「技藝有關工作人員」占 5.7%、「機械設備操作及組裝人員」占 5.2% 較高；「考績、考核」

方面，以「技藝有關工作人員」、「民意代表、主管及經理人員」、「機械設備操作及組裝人員」較高，分別占 4.6%、4.5%、4.0%；「陞遷」方面，以「民意代表、主管及經理人員」、「基層技術工及勞力工」較高，分別占 9.7%、5.4%，綜觀各職業，女性受僱者因性別遭受不平等待遇以「民意代表、主管及經理人員」、「機械設備操作及組裝人員」及「基層技術工及勞力工」較顯著。

表 8、女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	求職	工作分配	調薪幅度	考績考核	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施	育嬰留職薪	退休權利
總計	1.7	1.3	2.9	2.1	2.2	1.0	0.2	1.0	0.3	0.1
行業別										
農、林、漁、牧業*	-	-	11.0	-	-	-	-	-	-	-
礦業及土石採取業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	3.2	1.5	5.6	3.4	2.5	1.0	0.1	1.2	0.6	0.1
電力及燃氣供應業*	2.0	1.3	-	0.7	-	0.7	-	0.7	0.7	-
用水供應及污染整治業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營建工程業	7.2	4.7	9.2	2.8	5.0	3.0	-	1.9	-	-
批發及零售業	0.5	1.2	4.1	4.2	1.9	0.5	-	1.5	0.0	0.1
運輸及倉儲業	1.2	1.2	0.3	2.4	-	1.2	0.0	0.0	-	-
住宿及餐飲業	1.1	0.9	1.5	0.4	2.3	1.7	1.7	1.3	0.0	-
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	0.0	0.0	0.2	0.2	-	0.0	1.1	1.1	0.1	-
金融及保險業	0.8	1.8	1.5	0.9	3.5	1.8	0.1	0.2	0.2	-
不動產業*	-	-	0.5	0.5	8.4	8.4	-	-	0.5	-
專業、科學及技術服務業	2.9	1.8	-	0.0	2.9	-	-	-	0.0	-
支援服務業	2.9	-	1.8	5.3	6.8	-	-	2.5	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	5.4	5.4	1.7	2.0	6.7	4.1	-	1.6	2.3	-
教育業	0.1	0.2	1.1	0.1	0.2	-	0.1	0.0	0.1	-
醫療保健及社會工作服務業	-	1.3	1.5	0.4	0.5	0.0	-	1.3	0.1	-
藝術、娛樂及休閒服務業	-	0.1	0.1	-	-	1.3	-	-	0.1	-
其他服務業	0.8	-	-	0.4	1.5	0.6	0.6	-	1.0	-
職業別										
民意代表、主管及經理人員	0.5	6.3	3.6	4.5	9.7	4.7	-	1.9	0.2	0.9
專業人員	0.4	0.3	1.6	0.8	1.7	0.4	0.0	0.3	0.1	-
技術員及助理專業人員	1.1	1.2	4.3	1.6	1.6	0.9	0.0	1.0	0.5	-
事務支援人員	1.4	1.7	2.5	2.0	2.1	1.2	0.3	0.7	0.8	-
服務及銷售工作人員	0.9	0.4	1.6	1.8	1.4	0.4	0.4	0.8	0.0	-
農林漁牧業生產人員*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	3.7	1.8	5.7	4.6	4.6	1.8	-	1.7	0.1	-
機械設備操作及組裝人員	6.0	1.7	5.2	4.0	2.2	0.7	-	1.6	0.0	0.1
基層技術工及勞力工	3.7	3.4	2.5	3.1	5.4	2.0	0.8	2.6	-	0.3

說明：*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(二)在職場上遭受就業歧視情形

受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視，兩性均以「年齡」就業歧視居多，男女性分別占 3.8%、5.2%。兩性就業歧視因素比率差異較大亦為「年齡」，女性高於男性 1.4 個百分點

女性受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視，以「年齡」歧視占 5.2% 最高，其次為「階級」占 2.0%，「容貌（含五官、身高及體重）」占 1.8% 居第三。

男性受僱者亦以「年齡」就業歧視占 3.8% 最高，其次為「階級」占 3.1%，「語言」占 1.7% 居第三。

兩性就業歧視因素比率差異較大者為「年齡」，女性為 5.2%，高於男性之 3.8%，相差 1.4 個百分點，而在「階級」方面，男性為 3.1%，高於女性之 2.0%，相差 1.1 個百分點。

表 9、受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
種族	100.0	0.5	0.4	99.5	99.6
階級	100.0	3.1	2.0	96.9	98.0
語言	100.0	1.7	1.1	98.3	98.9
思想	100.0	1.0	1.1	99.0	98.9
宗教	100.0	0.1	0.5	99.9	99.5
黨派	100.0	0.8	0.6	99.2	99.4
籍貫	100.0	0.1	0.3	99.9	99.7
出生地	100.0	0.2	0.0	99.8	100.0
年齡	100.0	3.8	5.2	96.2	94.8
婚姻	100.0	0.3	1.0	99.7	99.0
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	0.9	1.8	99.1	98.2
身心障礙	100.0	0.1	0.3	99.9	99.7
曾為工會會員身分	100.0	0.4	0.2	99.6	99.8

(三)因結婚在職場遭受不平等待遇情形

受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，女性占 2.4%，高於男性之 0.3%。女性遭受不平等待遇以「要求自行離職」、「要求加班」、「請假刁難」較多

受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，女性占 2.4%，高於男性之 0.3%，相差 2.1 個百分點。

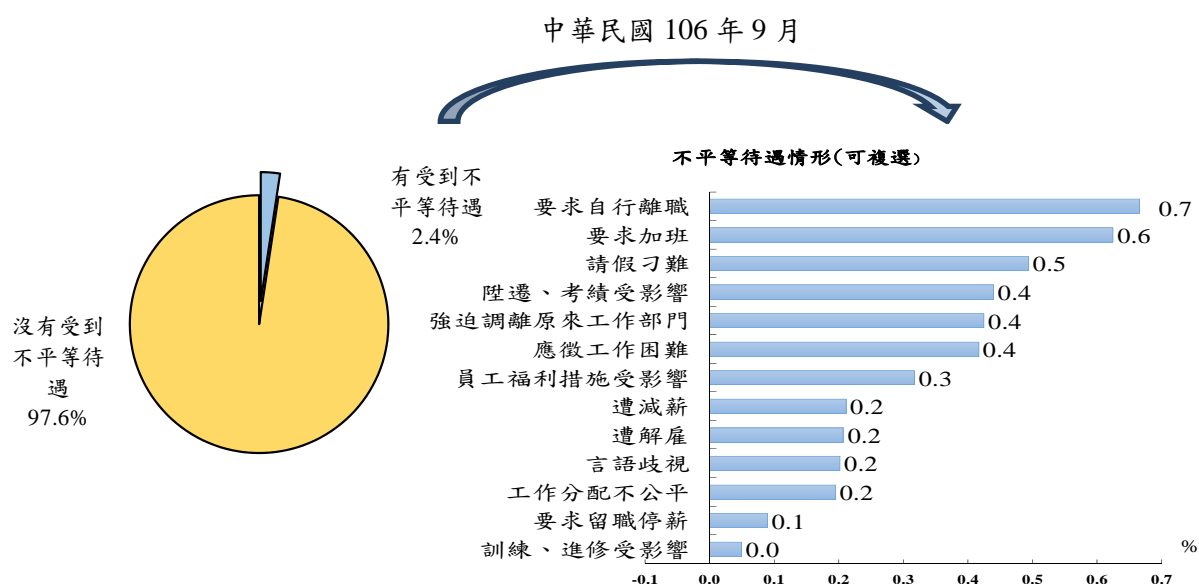
女性受僱者曾遭受不平等待遇比率占 2.4%，其中在最近一年內發生者占 0.4%。不平等待遇以「要求自行離職」、「要求加班」及「請假刁難」較多，分別占 0.7%、0.6%及 0.5%。

表 10、受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月 單位：%

性別	總計	有遭受不平等待遇	沒有遭受不平等待遇
女性	100.0	2.4	97.6
男性	100.0	0.3	99.7
女性較男性 增減百分點	-	2.1	-2.1

圖 1、女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形



按行業別觀察，女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，以「營建工程業」占 7.4%最高，其次為「其他服務業」占 4.4%、「支援服務業」占 4.1%。其中「營建工程業」遭受不平等待遇，以「要求加班」占 5.3%、「陞遷、考績受影響」占 4.9%較多；「其他服務業」以「要求自行離職」及「要求加班」較多，各占 3.2%；「支援服務業」以「要求自行離職」占 2.4%較多。

表 11、各行業女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)														沒有遭受不平等待遇
		有遭受不平等待遇	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	陞遷、考績受影響	訓練、進修受影響	員工福利措施受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平	
總計	100.0	2.4	0.7	0.1	0.2	0.2	0.4	0.4	0.0	0.3	0.5	0.6	0.4	0.2	0.2	97.6
行業別																
農、林、漁、牧業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	3.4	0.5	0.2	0.2	0.5	0.9	0.7	0.0	0.1	0.9	0.9	1.0	0.6	0.6	96.6
電力及燃氣供應業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
用水供應及污染整治業*	100.0	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	99.5
營建工程業	100.0	7.4	-	-	-	-	-	4.9	-	3.0	2.3	5.3	0.1	0.0	-	92.6
批發及零售業	100.0	1.2	0.1	0.0	-	-	0.6	0.4	0.0	0.2	0.2	0.2	0.5	0.0	-	98.8
運輸及倉儲業	100.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	-	98.0
住宿及餐飲業	100.0	2.0	1.3	-	1.0	-	0.3	0.0	-	-	-	-	-	0.0	-	98.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	3.4	3.4	-	-	3.4	-	-	-	-	3.4	-	-	-	0.0	96.6
金融及保險業	100.0	2.3	1.6	-	-	-	-	0.6	0.6	-	0.1	0.1	0.0	-	-	97.7
不動產業*	100.0	6.8	-	-	6.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2
專業、科學及技術服務業	100.0	1.6	-	-	-	-	1.0	-	-	0.6	0.6	0.6	0.0	-	-	98.4
支援服務業	100.0	4.1	2.4	1.6	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	0.1	99.9
教育業	100.0	2.7	0.2	-	-	-	-	0.4	-	1.6	0.6	0.6	0.0	0.2	0.2	97.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	0.6	0.0	-	-	-	0.3	-	-	0.0	-	0.3	0.0	0.1	0.2	99.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
其他服務業	100.0	4.4	3.2	-	-	-	-	0.6	-	-	0.6	3.2	0.6	0.6	-	95.6

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

按職業別觀察，女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，以「基層技術工及勞力工」占 4.8% 最高，其次為「技藝有關工作人員」占 3.5%、「事務支援人員」占 3.1%。其中「基層技術工及勞力工」遭受不平等待遇以「要求自行離職」及「要求加班」較多，各占 1.8%。

表 12、各職業女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)														沒有遭受不平等待遇
		有遭受不平等待遇	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	陞遷、考績受影響	訓練、進修受影響	員工福利措施受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平	
總計	100.0	2.4	0.7	0.1	0.2	0.2	0.4	0.4	0.0	0.3	0.5	0.6	0.4	0.2	0.2	97.6
職業別																
民意代表、主管及經理人員	100.0	1.8	-	-	-	-	-	1.7	0.3	1.7	-	0.1	-	-	-	98.2
專業人員	100.0	2.4	0.6	-	-	-	0.2	0.5	0.2	1.1	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	97.6
技術員及助理專業人員	100.0	1.5	0.4	-	-	0.4	0.6	0.5	-	-	0.6	0.3	0.6	0.2	0.3	98.5
事務支援人員	100.0	3.1	0.4	0.2	0.4	-	0.5	0.3	0.0	0.2	0.7	0.4	0.7	0.2	0.3	96.9
服務及銷售工作人員	100.0	2.2	1.4	-	0.4	0.4	0.4	0.2	0.0	-	0.5	0.7	0.4	-	0.0	97.8
農林漁牧業生產人員*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
技藝有關工作人員	100.0	3.5	-	-	-	-	1.8	1.8	-	-	-	1.8	-	1.8	1.8	96.5
機械設備操作及組裝人員	100.0	1.8	-	0.5	-	0.4	-	-	-	-	0.5	1.0	0.0	0.4	-	98.2
基層技術工及勞力工	100.0	4.8	1.8	-	0.8	-	-	1.0	-	1.0	0.5	1.8	0.7	-	-	95.2

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.註*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

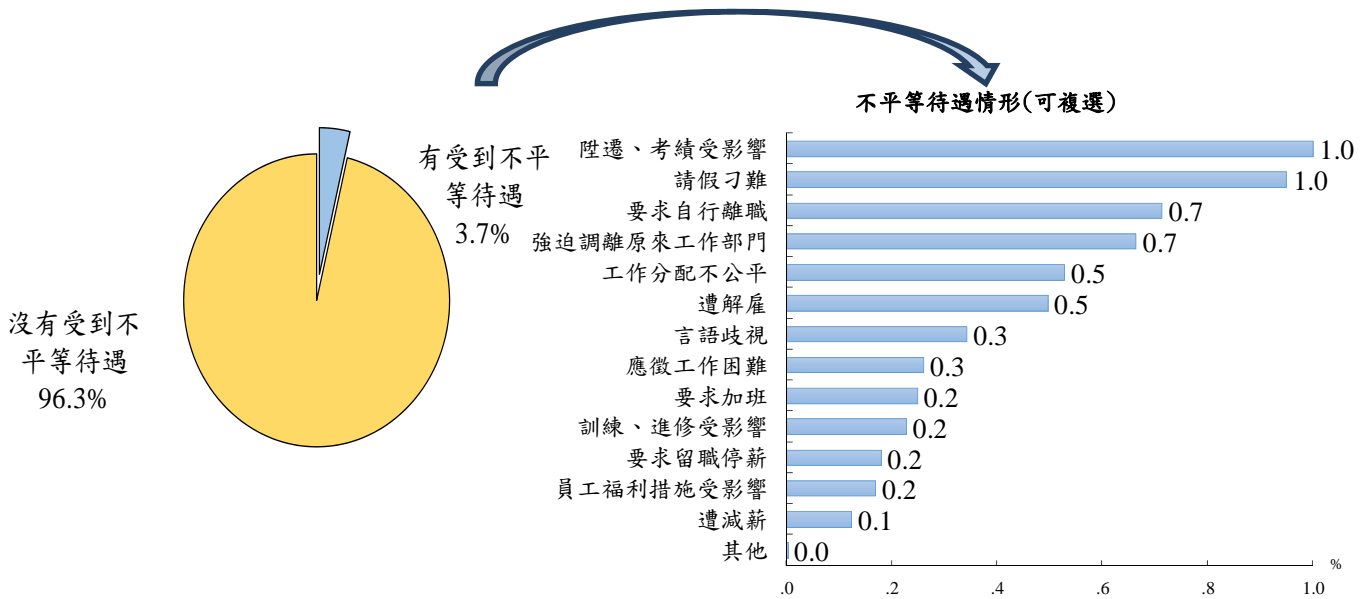
(四)因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇情形

女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇占 3.7%，不平等待遇以「陞遷、考績受影響」、「請假刁難」居多

女性受僱者未曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇占 96.3%，有遭受不平等待遇占 3.7%，在最近一年內發生占 0.5%。不平等待遇以「陞遷、考績受影響」及「請假刁難」各占 1.0%最多，其次為「要求自行離職」及「強迫調離原來工作部門」各占 0.7%，再其次為「工作分配不公平」及「遭解雇」各占 0.5%。

圖 2 女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月



按行業別觀察，女性受僱者曾因懷孕或生小孩而在職場遭受不平等待遇比率，以「運輸及倉儲業」占 8.0% 最高，其次為「支援服務業」占 6.8%，「金融及保險業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」各占 6.5% 居第三。「運輸及倉儲業」遭受不平等待遇以「要求自行離職」占 4.9% 較多；「支援服務業」以「遭解僱」占 1.9% 較多；「金融及保險業」以「陞遷、考績受影響」占 2.0% 較多；「公共行政及國防；強制性社會安全」以「言語歧視」占 3.0% 較多。

按職業別觀察，女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇比率，以「基層技術工及勞力工」占 5.4% 最高，其次為「事務支援人員」占 5.0%、「專業人員」占 4.4%；「基層技術工及勞力工」遭受不平等待遇以「遭解僱」占 2.3% 較多。

表 13、女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)														沒有遭受不平等	
		有遭受不平等	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	陞遷、考績受影響	訓練、修影響	員工福利措施受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平		其他
總計	100.0	3.7	0.7	0.2	0.5	0.1	0.7	1.0	0.2	0.2	1.0	0.2	0.3	0.3	0.5	0.0	96.3
行業別																	
農、林、漁、牧業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	3.5	0.4	0.0	0.6	0.4	1.1	1.4	0.2	0.3	1.0	0.3	0.3	0.2	0.7	-	96.5
電力及燃氣供應業*	100.0	13.6	-	-	12.9	-	0.7	0.7	-	-	0.7	-	-	-	-	-	86.4
用水供應及污染整治業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
營建工程業	100.0	4.3	2.6	-	0.6	0.1	-	2.6	-	-	-	-	3.6	0.2	-	-	95.7
批發及零售業	100.0	2.5	0.8	0.8	-	-	0.8	0.1	-	0.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	-	97.5
運輸及倉儲業	100.0	8.0	4.9	0.0	-	0.1	-	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	92.0
住宿及餐飲業	100.0	4.8	0.6	-	0.1	0.3	1.4	0.6	-	-	1.7	1.1	1.1	0.0	0.6	0.0	95.2
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	3.8	0.4	-	-	-	-	-	-	-	3.4	-	-	-	0.0	-	96.2
金融及保險業	100.0	6.5	1.2	0.1	0.9	-	0.3	2.0	1.0	0.0	0.8	0.7	-	0.9	1.1	-	93.5
不動產業*	100.0	6.8	-	-	6.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2
專業、科學及技術服務業	100.0	2.1	-	-	-	-	1.5	0.6	-	-	-	-	-	0.6	0.6	-	97.9
支援服務業	100.0	6.8	1.6	1.6	1.9	-	-	1.6	-	-	1.6	-	-	-	-	-	93.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	6.5	-	-	1.0	-	-	2.5	2.3	-	-	-	0.1	3.0	2.5	-	93.5
教育業	100.0	3.2	0.6	-	0.1	-	0.0	1.0	-	0.7	2.1	0.4	0.0	0.5	-	-	96.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	1.5	0.0	-	0.2	-	0.5	1.0	0.0	0.0	-	-	0.0	0.0	0.3	-	98.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	0.1	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	99.9
其他服務業	100.0	4.5	2.2	-	1.7	-	0.6	-	-	-	0.7	-	0.6	-	1.6	-	95.5
職業別																	
民意代表、主管及經理人員	100.0	2.2	-	-	-	-	0.6	0.7	-	-	-	1.1	-	0.9	0.6	-	97.8
專業人員	100.0	4.4	0.8	0.0	0.4	-	0.3	2.2	0.2	0.4	1.4	0.2	0.0	0.2	0.0	-	95.6
技術員及助理專業人員	100.0	2.8	0.4	0.0	-	0.4	1.0	1.1	0.0	0.1	1.0	0.3	0.6	0.1	0.3	0.0	97.2
事務支援人員	100.0	5.0	0.9	0.2	0.8	0.1	0.7	1.2	0.5	0.2	0.6	0.0	0.2	1.0	1.1	-	95.0
服務及銷售工作人員	100.0	2.9	0.9	0.7	0.4	-	0.4	0.0	-	0.0	0.9	0.4	0.4	0.0	0.3	-	97.1
農林漁牧業生產人員*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
技藝有關工作人員	100.0	1.8	-	-	-	-	1.8	-	-	-	1.8	-	-	-	1.8	-	98.2
機械設備操作及組裝人員	100.0	3.6	1.5	-	0.5	-	0.6	0.9	0.3	0.4	0.7	0.0	-	0.4	0.0	-	96.4
基層技術工及勞力工	100.0	5.4	-	-	2.3	-	0.5	1.3	1.0	-	1.3	0.5	-	-	1.2	-	94.6

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(五)因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 2.1%，高於男性之 1.3%。兩性遭受不平等待遇均以「請假刁難」居多

女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 2.1%，高於男性之 1.3%。兩性遭受不平等待遇均以「請假刁難」居多，男女性分別占 0.8%、1.3%。

按婚姻狀況觀察，「其他(含分居、離婚、喪偶)」之女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 3.2%，高於「未婚」者的 0.9%。

按是否有 12 歲以下小孩觀察，「有 12 歲以下小孩」之女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 4.5%，高於「沒有 12 歲以下小孩」者的 1.4%。

表 14、受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

性別	項目別	總計	單位：%		
			有遭受不平等待遇	沒有遭受不平等待遇	
女性	95 年	100.0	3.1	96.9	
	96 年	100.0	2.8	97.2	
	97 年	100.0	1.9	98.1	
	98 年	100.0	2.7	97.3	
	99 年	100.0	3.1	96.9	
	100 年	100.0	3.4	96.6	
	101 年	100.0	3.5	96.5	
	102 年	100.0	1.8	98.2	
	104 年	100.0	2.9	97.1	
	105 年	100.0	3.7	96.3	
	106 年	100.0	2.1	97.9	
	婚姻狀況				
	未婚	100.0	0.9	99.1	
	已婚(或同居)	100.0	2.8	97.2	
	其他(含分居、離婚、喪偶)	100.0	3.2	96.8	
	是否有 12 歲以下小孩				
	有(小孩年齡層可複選)	100.0	4.5	95.5	
0 歲~未滿 2 歲	100.0	7.4	92.6		
2 歲~未滿 3 歲	100.0	2.9	97.1		
3 歲~未滿 6 歲	100.0	2.0	98.0		
6 歲~未滿 12 歲	100.0	4.3	95.7		
沒有	100.0	1.4	98.6		
男性	99 年	100.0	3.9	96.1	
	100 年	100.0	1.8	98.2	
	101 年	100.0	2.7	97.3	
	102 年	100.0	1.4	98.6	
	104 年	100.0	1.0	99.0	
	105 年	100.0	3.1	96.9	
	106 年	100.0	1.3	98.7	
106 年女性較男性增減百分點		-	0.8	-0.8	

圖 3、女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月

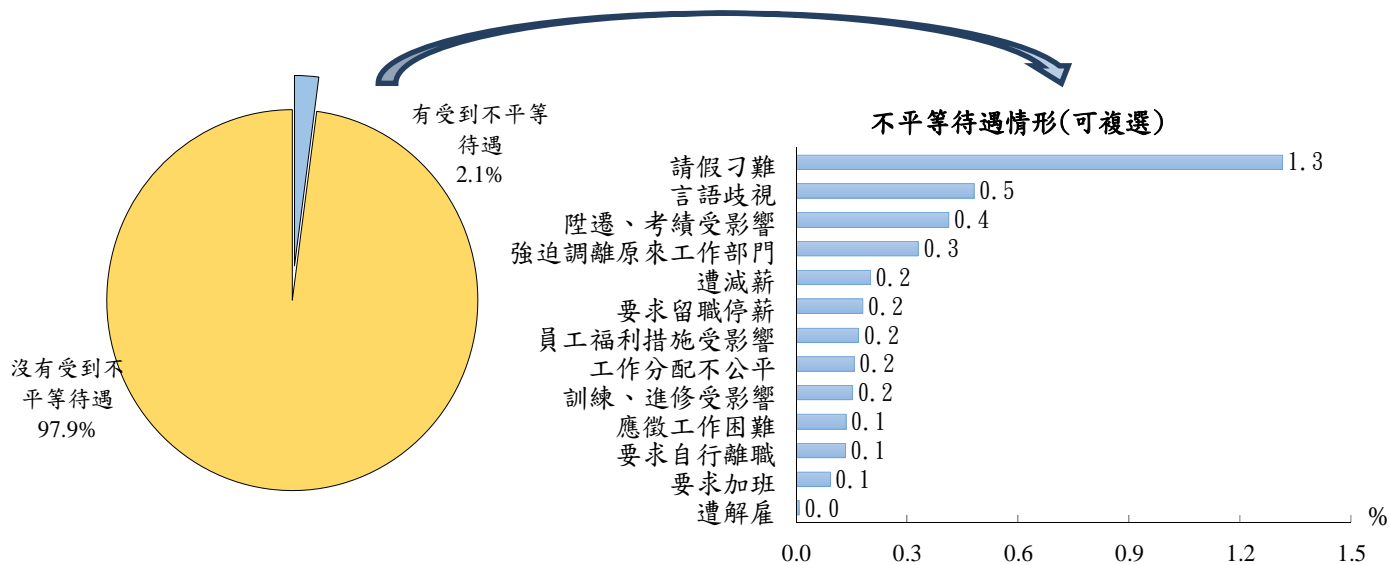
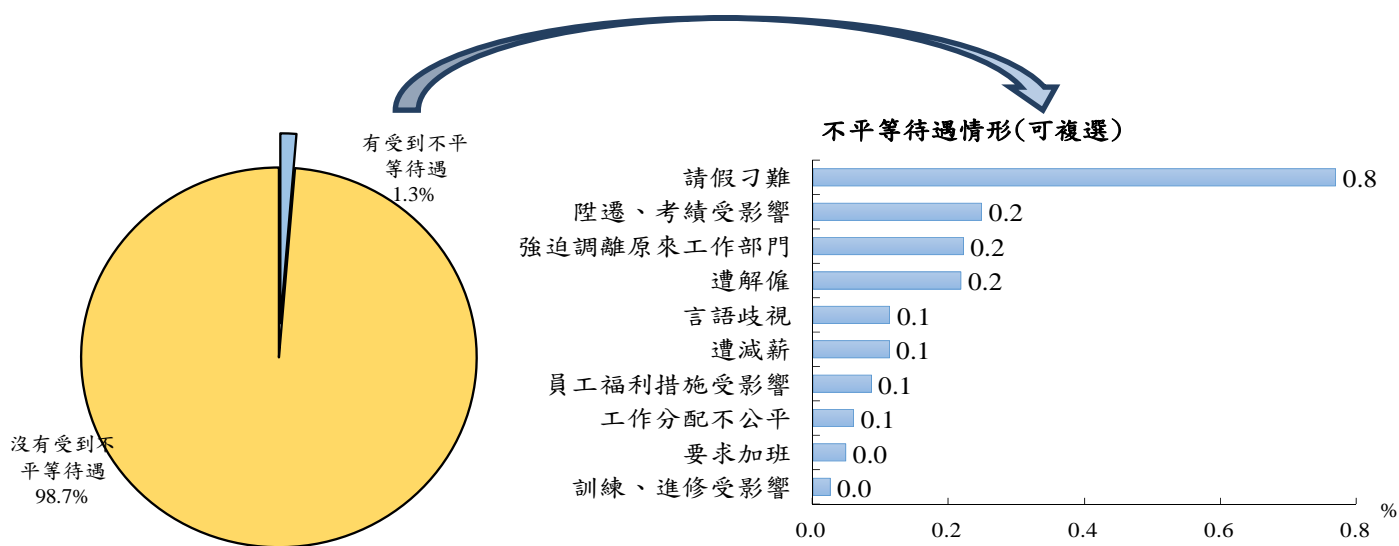


圖 4、男性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 106 年 9 月



(六)在工作場所遭受性騷擾情形

受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，女性占 4.4%，高於男性之 0.4%。女性遭受性騷擾之加害者，主要為「同事」或「客戶」，以 25~34 歲曾遭受性騷擾的比率較高

女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾占 4.4%，高於男性之 0.4%。女性遭受性騷擾之加害者，以「同事」或「客戶」較高，分別占 2.1%、1.7%，其次為「上司」占 1.1%。女性有提出性騷擾申訴占 1.1%，申訴後大部分有改善，未提出申訴占 3.3%，主要原因為「當開玩笑，不予理會」占 1.8%。

表 15、受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

單位：%

項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)					是否提出申訴						未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	其他	否	是	申訴後成效				
										已消 弭	漸改 善	沒改 善		
女性	95 年	100.0	3.7	0.8	-	1.7	1.2	-	3.4	0.3	96.3
	96 年	100.0	5.4	1.3	0.1	2.5	2.2	0.1	4.5	0.9	94.6
	97 年	100.0	5.1	1.2	0.0	2.5	1.4	0.4	4.7	0.4	94.8
	98 年	100.0	5.4	1.3	0.1	2.5	2.1	0.1	4.5	0.8	94.5
	99 年	100.0	6.4	1.1	0.2	3.1	2.9	0.1	5.6	0.8	0.3	0.5	0.1	93.6
	100 年	100.0	5.4	1.1	0.0	2.4	2.3	0.1	4.7	0.7	0.2	0.3	0.2	94.6
	101 年	100.0	5.2	1.4	0.1	2.3	1.8	0.1	3.9	1.3	0.5	0.5	0.2	94.8
	102 年	100.0	4.2	1.0	0.0	1.6	1.8	0.0	3.0	1.2	0.5	0.4	0.3	95.8
	104 年	100.0	1.6	0.4	0.1	0.7	0.7	0.1	1.3	0.2	0.2	0.0	0.0	98.4
	105 年	100.0	3.5	0.8	0.1	1.4	1.5	-	2.7	0.8	0.3	0.3	0.2	96.5
106 年	100.0	4.4	1.1	0.0	2.1	1.7	-	3.3	1.1	0.3	0.6	0.3	95.6	
男性	104 年	100.0	0.6	-	-	0.6	-	-	0.4	0.2	0.0	-	0.1	99.4
	105 年	100.0	0.8	-	-	0.6	0.2	-	0.8	-	-	-	-	99.2
	106 年	100.0	0.4	0.1	-	0.2	0.1	-	0.4	-	-	-	-	99.6

說明：1.性騷擾加害者可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.97、98 年有 0.1%拒答。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「25~34 歲」占 5.6%最高，其次為「35~44 歲」占 4.6%。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「運輸及倉儲業」占 9.6%最高，其次為「營建工程業」占 8.3%及「藝術、娛樂及休閒服務業」占 8.1%。

表 16、女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(複選)				是否提出申訴					未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	否	是	申訴後成效			
									已消弭	漸改善	沒改善	
總計	100.0	4.4	1.1	0.0	2.1	1.7	3.3	1.1	0.3	0.6	0.3	95.6
年齡												
15~24 歲	100.0	4.1	0.3	-	1.1	2.7	2.1	2.0	-	1.7	0.3	95.9
25~34 歲	100.0	5.6	1.2	-	2.6	2.6	4.3	1.4	0.4	0.4	0.6	94.4
35~44 歲	100.0	4.6	1.7	0.0	2.4	1.4	3.4	1.1	0.4	0.7	0.1	95.4
45~54 歲	100.0	3.5	0.9	-	1.8	1.0	2.8	0.6	0.3	0.2	0.2	96.5
55~64 歲	100.0	2.3	0.6	-	1.2	0.8	1.6	0.7	-	0.7	-	97.7
行業別												
農、林、漁、牧業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	4.9	1.3	0.0	4.1	0.7	3.5	1.4	0.6	0.3	0.6	95.1
電力及燃氣供應業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
用水供應及污染整治業*	100.0	0.9	0.9	-	-	-	0.9	-	-	-	-	99.1
營建工程業	100.0	8.3	-	-	8.3	-	7.3	1.0	-	1.0	-	91.7
批發及零售業	100.0	5.3	1.2	-	2.4	2.4	4.2	1.1	0.2	1.0	-	94.7
運輸及倉儲業	100.0	9.6	6.5	-	1.9	7.6	7.6	1.9	-	1.9	-	90.4
住宿及餐飲業	100.0	6.1	-	-	1.7	4.4	4.3	1.8	0.3	1.4	-	93.9
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	4.5	3.4	-	1.1	-	3.4	1.1	1.1	-	-	95.5
金融及保險業	100.0	1.4	1.1	-	-	0.3	0.2	1.2	-	1.2	0.0	98.6
不動產業*	100.0	4.9	-	-	4.9	-	0.5	4.5	-	4.5	-	95.1
專業、科學及技術服務業	100.0	2.3	0.6	-	-	1.7	1.7	0.6	-	0.6	-	97.7
支援服務業	100.0	2.9	-	-	-	2.9	2.9	-	-	-	-	97.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	5.4	2.5	-	2.9	-	5.4	-	-	-	-	94.6
教育業	100.0	0.9	0.9	-	-	-	0.6	0.3	-	-	0.3	99.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	6.2	0.5	-	0.3	5.7	4.1	2.2	0.9	0.4	0.9	93.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	8.1	0.0	-	6.7	1.3	7.9	0.1	-	0.1	-	91.9
其他服務業	100.0	2.2	0.8	-	0.4	1.1	2.1	0.1	-	0.1	-	97.8

說明：1.性騷擾加害者可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(七)受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 71.3% 最高

女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 71.3% 最高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」占 40.9%，「組成申訴處理委員會」占 36.4%。與 105 年比較，「組成申訴處理委員會」比率增加 2.8 個百分點；「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」比率增加 2.1 個百分點。

按服務單位規模別觀察，規模愈大，女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道的比率愈高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」由 29 人以下者 20.7% 增至 250 人以上者 84.7%；「組成申訴處理委員會」由 14.7% 增至 79.0%；「直接向雇主或主管申訴」由 59.6% 增至 87.4%。

表 17、受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

性別	項目別	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
女性	100 年	28.5	57.1	14.1	24.0	58.1	17.9	74.1	20.2	5.7
	101 年	29.0	55.9	15.2	27.8	55.0	17.2	77.2	16.7	6.1
	102 年	32.6	51.5	15.8	27.9	52.1	20.1	75.7	17.1	7.2
	104 年	37.5	47.5	15.0	31.6	49.2	19.1	68.4	21.3	10.3
	105 年	38.8	47.8	13.3	33.6	49.1	17.3	71.4	23.4	5.2
	106 年	40.9	44.4	14.8	36.4	45.4	18.1	71.3	23.5	5.3
	106 年較 105 年增減百分點	2.1	-3.4	1.5	2.8	-3.7	0.8	-0.1	0.1	0.1
	服務單位規模別									
	29 人以下	20.7	66.8	12.5	14.7	69.6	15.7	59.6	36.1	4.3
	30~99 人	44.0	40.3	15.7	36.2	44.3	19.5	75.8	18.4	5.7
100~249 人	47.3	35.7	17.0	54.2	27.5	18.3	82.8	11.8	5.4	
250 人以上	84.7	-	15.3	79.0	-	21.0	87.4	6.3	6.3	
拒答	39.9	24.4	35.8	49.1	20.9	30.0	84.6	4.1	11.3	
男性	100 年	28.4	55.3	16.4	21.7	59.7	18.6	66.4	26.5	7.1
	101 年	29.8	52.8	17.4	29.6	53.7	16.7	74.0	20.3	5.7
	102 年	33.8	47.7	18.5	28.2	50.7	21.1	68.9	21.1	10.0
	104 年	31.8	52.9	15.4	26.3	57.8	15.9	58.9	30.6	10.4
	105 年	32.7	50.6	16.7	29.2	52.3	18.4	62.5	30.2	7.3
	106 年	33.5	51.8	14.7	30.6	52.8	16.6	62.6	33.1	4.3
	106 年較 105 年增減百分點	0.8	1.2	-2.0	1.4	0.5	-1.8	0.1	2.9	-3.0

二、各項假別實施概況

(一)家庭照顧假

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.7%，較男性之 3.6%，高出 2.1 個百分點。女性受僱者以 35~44 歲、有 3 歲~未滿 6 歲小孩之申請「家庭照顧假」比率較高

106 年女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.7%，平均申請日數為 5.1 日。男性曾申請者占 3.6%，平均申請日數為 4.9 日。女性曾申請「家庭照顧假」比率高於男性 2.1 個百分點，平均申請日數多於男性 0.2 日。

男、女性沒有申請「家庭照顧假」比率，分別占 96.4%、94.3%，沒有申請主要原因均以「沒有此項需求」最高，分別占 72.1%、68.0%。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」比率，以「35~44 歲」占 9.8% 最高。

按是否有 12 歲以下小孩觀察，「有 12 歲以下小孩」之女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」比率占 10.2%，高於「沒有 12 歲以下小孩」之 4.4%，其中以「有 3 歲~未滿 6 歲小孩」曾申請比率占 11.0% 較高。

表 18、受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

單位：%、日

性別	項目別	總計	沒有申請	有申請	申請日數	
					(日)	
女性	99年	100.0	97.8	2.2	5.5	
	100年	100.0	96.2	3.8	5.4	
	101年	100.0	95.9	4.1	3.5	
	102年	100.0	96.0	4.0	3.7	
	104年	100.0	92.2	7.8	4.5	
	105年	100.0	93.8	6.2	4.7	
	106年	100.0	94.3	5.7	5.1	
	年齡					
	15~24歲	100.0	94.4	5.6	5.6	
	25~34歲	100.0	95.8	4.2	4.5	
	35~44歲	100.0	90.2	9.8	4.7	
	45~54歲	100.0	96.3	3.7	5.8	
	55~64歲	100.0	97.8	2.2	11.4	
	是否有12歲以下小孩					
	有(小孩年齡層可複選)	100.0	89.8	10.2	5.2	
	0歲~未滿2歲	100.0	90.6	9.4	3.7	
	2歲~未滿3歲	100.0	93.8	6.2	7.5	
3歲~未滿6歲	100.0	89.0	11.0	4.9		
6歲~未滿12歲	100.0	90.0	10.0	5.5		
沒有	100.0	95.6	4.4	5.0		
男性	99年	100.0	97.2	2.8	4.4	
	100年	100.0	97.7	2.3	4.1	
	101年	100.0	97.3	2.7	4.5	
	102年	100.0	97.3	2.7	4.9	
	104年	100.0	95.7	4.3	4.2	
	105年	100.0	96.3	3.7	4.5	
	106年	100.0	96.4	3.6	4.9	
106年女性較男性增減百分點		-	-2.1	2.1	0.2	

圖 5、女性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

中華民國 106 年 9 月

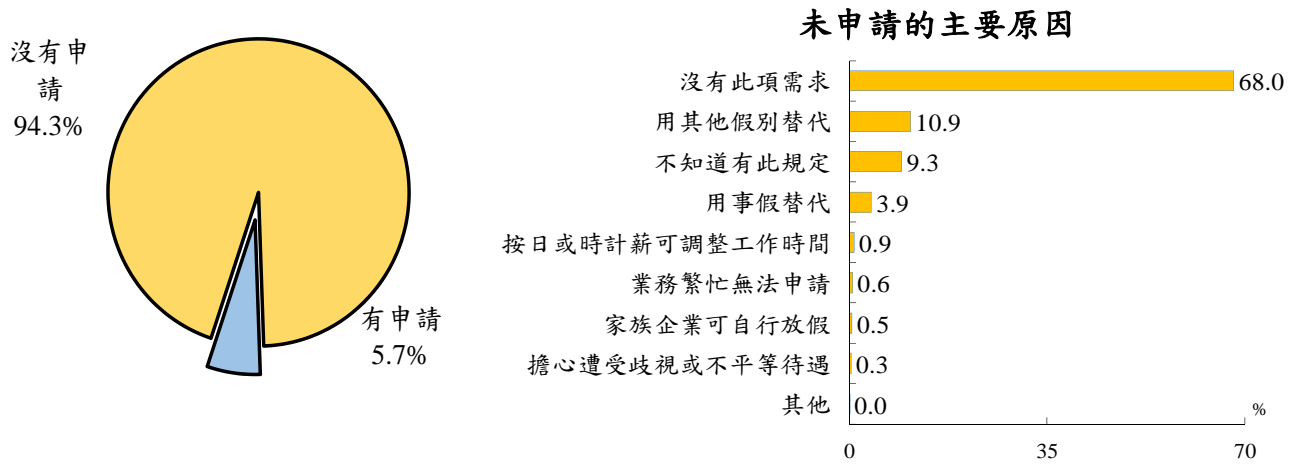
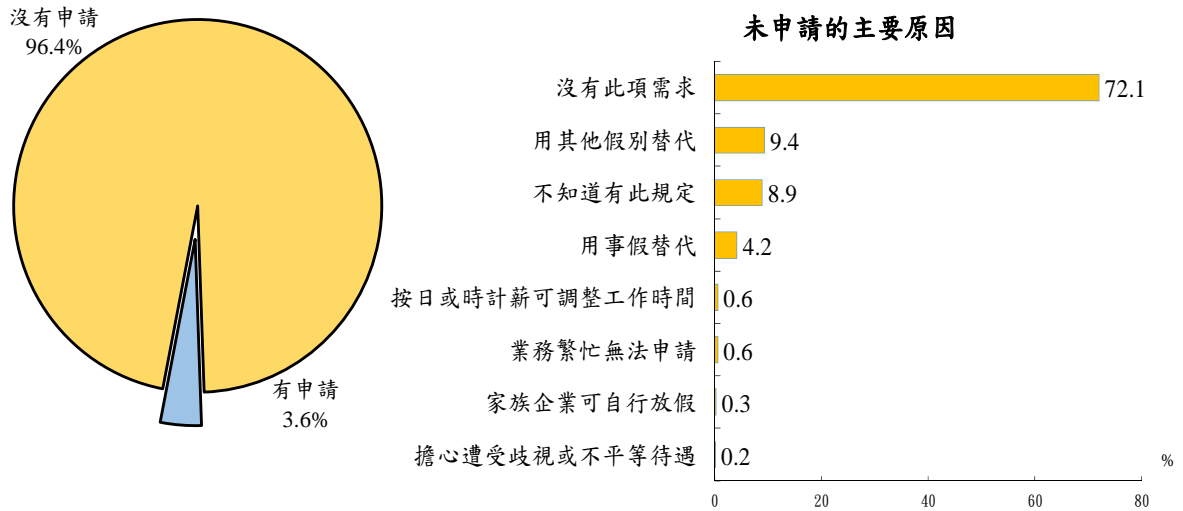


圖 6、男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

中華民國 106 年 9 月



(二)申請「生理假」情形

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 11.7%，平均申請日數為 4.1 日，年齡較輕、規模較大的事業單位申請比率較高

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 11.7%，平均申請日數為 4.1 日。沒有申請「生理假」占 88.3%，沒有申請主要原因以「生理期不會造成困擾」占 55.5%最高，其次為「年齡偏高無此項需求」占 15.9%。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年曾申請生理假比率，以「15~24 歲」占 24.6%最高，其次為「25~34 歲」占 17.5%，「35~44 歲」占 12.2%。

按服務單位規模別觀察，規模愈大的事業單位，女性受僱者最近一年曾申請生理假比率愈高，從「29 人以下」之 6.2%增至「250 人以上」之 18.9%。

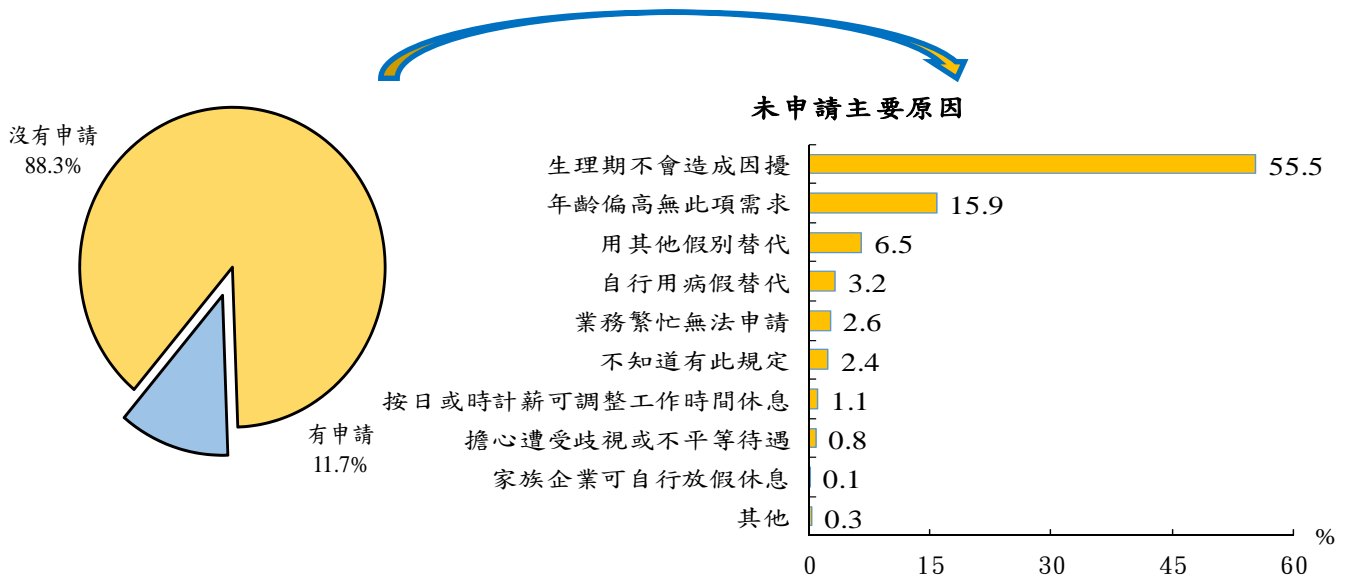
表 19、女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

單位：%、日

項目別	總計	有申請		沒有申請
			申請日數(日)	
98 年	100.0	9.9	-	90.1
99 年	100.0	8.1	3.5	91.9
100 年	100.0	11.9	3.6	88.1
101 年	100.0	11.8	2.9	88.2
102 年	100.0	11.2	3.4	88.8
104 年	100.0	12.2	3.3	87.8
105 年	100.0	11.5	4.1	88.5
106 年	100.0	11.7	4.1	88.3
年齡				
15~24 歲	100.0	24.6	3.6	75.4
25~34 歲	100.0	17.5	4.6	82.5
35~44 歲	100.0	12.2	3.5	87.8
45~54 歲	100.0	2.6	5.4	97.4
55~64 歲	100.0	-	-	100.0
服務單位規模別				
29 人以下	100.0	6.2	4.1	93.8
30~99 人	100.0	16.3	3.9	83.7
100~249 人	100.0	16.2	4.5	83.8
250 人以上	100.0	18.9	4.1	81.1
拒答	100.0	7.0	3.3	93.0

圖 7、女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

中華民國 106 年 9 月



(三)申請「陪產假」情形

男性受僱者最近一年曾申請「陪產假」占 2.7%，平均申請日數為 4.7 日，35~44 歲、規模較大的事業單位申請比率較高

男性受僱者最近一年曾申請「陪產假」占 2.7%，平均申請日數為 4.7 日。沒有申請占 97.3%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 95.6% 較高。

按年齡觀察，男性受僱者最近一年曾申請「陪產假」比率，以「35~44 歲」占 4.9% 最高，其次為「25~34 歲」占 3.8%。

按服務單位規模別觀察，規模愈大的事業單位，男性受僱者最近一年曾申請「陪產假」比率愈高，從「29 人以下」之 1.5% 增至「250 人以上」之 4.9%。

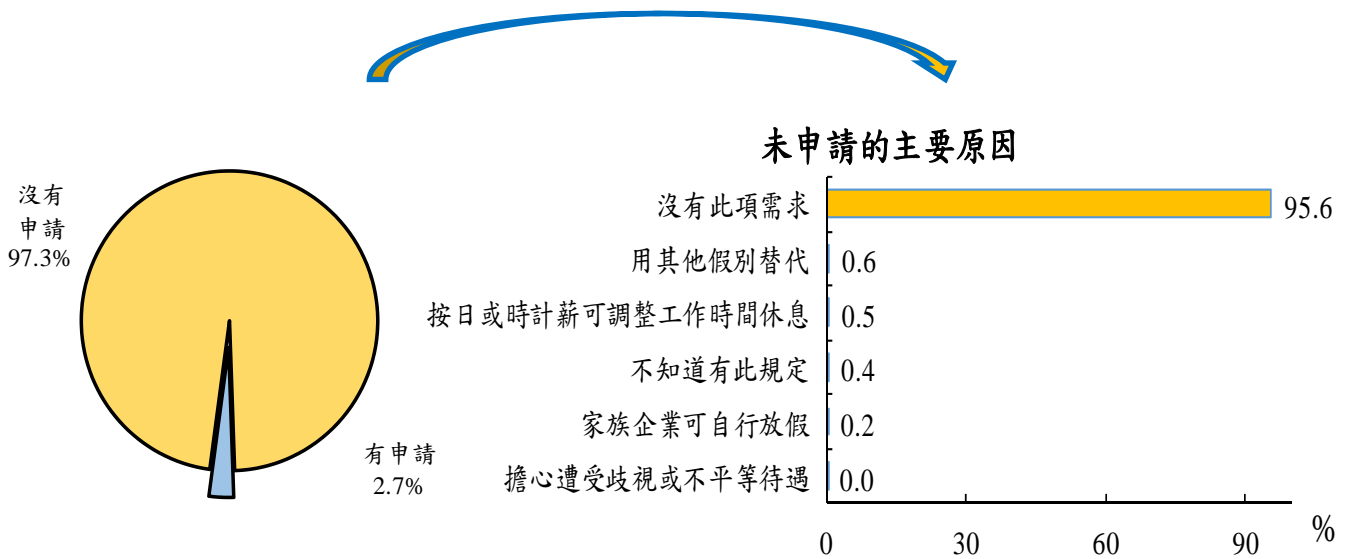
表 20、男性受僱者最近一年申請「陪產假」情形

單位：%、日

項目別	總計	有申請	申請日數(日)	沒有申請
104 年	100.0	3.4	3.8	96.6
105 年	100.0	3.0	4.4	97.0
106 年	100.0	2.7	4.7	97.3
年齡				
15~24 歲	100.0	-	-	100.0
25~34 歲	100.0	3.8	4.8	96.2
35~44 歲	100.0	4.9	4.5	95.1
45~54 歲	100.0	1.0	5.0	99.0
55~64 歲	100.0	-	-	100.0
服務單位規模別				
29 人以下	100.0	1.5	4.0	98.5
30~99 人	100.0	3.9	5.3	96.1
100~249 人	100.0	3.9	5.0	96.1
250 人以上	100.0	4.9	4.6	95.1
拒答	100.0	-	-	100.0

圖 8、男性受僱者最近一年申請「陪產假」情形

中華民國 106 年 9 月



(四)申請「流產假」、「安胎休養」情形

最近一年曾申請「流產假」之女性受僱者，其平均妊娠 9.2 週，公司核准流產假日數為 7.7 日。曾申請「安胎休養」之平均核准日數為 19.8 日

0.7%女性受僱者最近一年曾申請「流產假」，平均妊娠 9.2 週，公司核准流產假日數為 7.7 日。

0.8%女性受僱者最近一年曾申請「安胎休養」，平均核准日數為 19.8 日。

表 21、女性受僱者最近一年申請「流產假」、「安胎休養」情形

中華民國 106 年 9 月 單位：%、日

項目別	總計	有申請		沒有申請
			核准日數(日)	
流產假	100.0	0.7	7.7	99.3
安胎休養	100.0	0.8	19.8	99.2

說明：申請流產假者平均妊娠 9.2 週。

(五)申請「育嬰留職停薪」情形

核付育嬰留職停薪津貼人數呈成長之勢；有未滿 2 歲小孩之女性受僱者沒有申請主要原因為「沒有此項需求」占 3 成 9

自 98 年 5 月實施就業保險育嬰留職停薪津貼，至 106 年 11 月底初次核付累計共 538,754 人，其中女性 446,992 人占 83.0%，男性 91,762 人占 17.0%。核付人數呈成長之勢，由 98 年之 26,472 人提高至 105 年之 85,655 人。

女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」占 6.0%，未曾申請占 94.0%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 80.6%最高，其次為「怕失去工作」占 4.5%、「當時沒有此措施」占 3.8%。

男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」占 2.0%，未曾申請占 98.0%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 86.2%最高，其次為「當時沒有此措施」占 3.3%、「收入減少不敢申請」占 2.5%、「怕失去工作」占 2.3%。

就有未滿 2 歲小孩觀察，女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」占 40.2%，沒有申請占 59.8%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 38.7%最高，其次為「收入減少不敢申請」占 8.7%、「怕失去工作」占 7.2%。

表 22、就業保險育嬰留職津貼初次核付人數

單位：人

項目別	總計	男性	女性
98 年	26,472	4,808	21,664
99 年	34,218	6,500	27,718
100 年	40,498	6,928	33,570
101 年	56,165	8,947	47,218
102 年	62,595	10,308	52,287
103 年	68,301	11,013	57,288
104 年	85,872	14,258	71,614
105 年	85,655	14,909	70,746
106 年 1~11 月	78,978	14,091	64,887
累計至 106 年 11 月底	538,754	91,762	446,992

資料來源：勞動部性別統計指標。

表 23、受僱者曾申請「育嬰留職停薪」情形

中華民國 106 年 9 月

單位：%

項目別	總計	曾申請	未曾申請	未申請主要原因											
				沒有此需求	不知道有此措施	怕陞遷受影響	怕考績受影響	怕失去工作	公司拒絕申請	收入減少不敢申請	員工人數少，公司無法提供	家族業可自放假	業務繁忙無法申請	當時沒有此措施	其他
男性	100.0	2.0	98.0	86.2	1.4	0.2	0.4	2.3	0.7	2.5	0.4	0.2	0.3	3.3	0.1
女性	100.0	6.0	94.0	80.6	0.8	0.2	0.4	4.5	0.4	2.0	0.4	0.3	0.5	3.8	0.1
是否有 12 歲以下小孩															
有(小孩年齡層可複選)	100.0	21.2	78.8	58.3	0.3	0.5	0.7	8.7	1.0	6.9	1.0	0.0	0.9	-	0.5
0 歲~未滿 2 歲	100.0	40.2	59.8	38.7	0.2	0.7	1.2	7.2	0.5	8.7	0.8	0.1	1.6	-	0.1
2 歲~未滿 3 歲	100.0	26.7	73.3	38.1	-	0.3	0.2	19.6	0.2	7.3	7.3	0.1	0.1	-	0.1
3 歲~未滿 6 歲	100.0	25.9	74.1	56.3	-	0.0	1.4	11.8	1.1	1.8	0.1	0.0	0.8	-	0.7
6 歲~未滿 12 歲	100.0	16.5	83.5	64.2	0.5	0.5	0.2	6.9	1.3	8.1	0.5	-	0.8	-	0.4
沒有	100.0	1.5	98.5	87.3	0.9	0.1	0.2	3.3	0.3	0.6	0.3	0.3	0.3	4.9	0.0

三、對性別工作平等法之認知概況

(一)受僱者在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市勞工行政單位申訴之認知情形

女性受僱者知道在職場因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市勞工行政單位申訴占 63.7%，高於男性之 62.1%

女性受僱者知道在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市勞工行政單位申訴占 63.7%，高於男性之 62.1%，相差 1.6 個百分點。按年齡觀察，女性受僱者知道比率，以「15~24 歲」、「25~34 歲」

分占 65.6%、66.0%較高。按教育程度觀察，知道比率隨教育程度的提高而遞增，從「國中及以下」之 56.4%遞增至「大學」之 65.5%及「研究所及以上」之 65.6%。

表 24、受僱者在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

單位：%					
性別	項目別	總計	知道	不知道	
女性	100 年	100.0	64.6	35.4	
	101 年	100.0	67.2	32.8	
	102 年	100.0	65.6	34.4	
	104 年	100.0	68.0	32.0	
	105 年	100.0	63.7	36.3	
	106 年	100.0	63.7	36.3	
	年齡				
	15~24 歲	100.0	65.6	34.4	
	25~34 歲	100.0	66.0	34.0	
	35~44 歲	100.0	61.8	38.2	
	45~54 歲	100.0	64.5	35.5	
	55~64 歲	100.0	58.4	41.6	
	教育程度				
	國中及以下	100.0	56.4	43.6	
	高中(職)	100.0	62.6	37.4	
專科	100.0	64.4	35.6		
大學	100.0	65.5	34.5		
研究所及以上	100.0	65.6	34.4		
男性	99 年	100.0	59.5	40.5	
	100 年	100.0	69.0	31.0	
	101 年	100.0	72.5	27.5	
	102 年	100.0	67.5	32.5	
	104 年	100.0	65.8	34.2	
	105 年	100.0	62.6	37.4	
	106 年	100.0	62.1	37.9	
106 年女性較男性增減百分點		-	1.6	-1.6	

(二)參與職場性別工作平等的宣導或教育訓練情形

女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練占 18.3%，高於男性之 17.1%

女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練占 18.3%，高於男性之 17.1%。與 105 年相較，女性有參加比率上升、男性有參加比率無顯著差異。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」占 51.6% 最高，其次為「醫療保健及社會工作服務業」占 47.2%，「金融及保險業」占 29.5% 居第三，以「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」占 2.8%、「營建工程業」占 3.8% 較低。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練比率，以「專業人員」占 31.9% 最高，「機械設備操作及組裝人員」占 8.7% 最低。

按服務單位規模別觀察，規模愈大事業單位，女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練比率愈高，由「29 人以下」占 9.6% 遞增至「250 人以上」占 32.2%。

表 25、受僱者最近一年有參加職場性別工作平等宣導或教育訓練情形

單位：%

性別	項目別	總計	有參加	沒有參加	
女性	100 年	100.0	13.7	86.3	
	101 年	100.0	13.6	86.4	
	102 年	100.0	14.7	85.3	
	104 年	100.0	17.7	82.3	
	105 年	100.0	16.6	83.4	
	106 年	100.0	18.3	81.7	
		行業別			
		農、林、漁、牧業*	100.0	12.4	87.6
		礦業及土石採取業*	100.0	-	100.0
		製造業	100.0	12.9	87.1
		電力及燃氣供應業*	100.0	12.1	87.9
		用水供應及污染整治業*	100.0	9.9	90.1
		營建工程業	100.0	3.8	96.2
		批發及零售業	100.0	9.7	90.3
		運輸及倉儲業	100.0	12.8	87.2
		住宿及餐飲業	100.0	10.0	90.0
		出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	2.8	97.2
		金融及保險業	100.0	29.5	70.5
		不動產業*	100.0	1.6	98.4
		專業、科學及技術服務業	100.0	11.3	88.7
		支援服務業	100.0	19.1	80.9
		公共行政及國防;強制性社會安全	100.0	51.6	48.4
		教育業	100.0	21.3	78.7
		醫療保健及社會工作服務業	100.0	47.2	52.8
		藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	6.7	93.3
		其他服務業	100.0	17.6	82.4
		職業別			
		民意代表、主管及經理人員	100.0	17.6	82.4
		專業人員	100.0	31.9	68.1
		技術員及助理專業人員	100.0	20.3	79.7
		事務支援人員	100.0	17.5	82.5
		服務及銷售工作人員	100.0	12.7	87.3
		農、林、漁、牧業生產人員*	100.0	16.2	83.8
	技藝有關工作人員	100.0	10.4	89.6	
	機械設備操作及組裝人員	100.0	8.7	91.3	
	基層技術工及勞力工	100.0	12.7	87.3	
	服務單位規模別				
	29 人以下	100.0	9.6	90.4	
	30~99 人	100.0	22.8	77.2	
	100~249 人	100.0	23.9	76.1	
	250 人以上	100.0	32.2	67.8	
	拒答	100.0	18.5	81.5	
男性	100 年	100.0	13.5	86.5	
	101 年	100.0	14.0	86.0	
	102 年	100.0	14.0	86.0	
	104 年	100.0	17.9	82.1	
	105 年	100.0	17.4	82.6	
	106 年	100.0	17.1	82.9	
	106 年女性較男性增減百分點	-	1.2	-1.2	

(三)實施性別工作平等法對改善職場上工作平等之看法

女性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善占**61.6%**，高於男性之**57.1%**，相差**4.5**個百分點

女性受僱者認為性別工作平等法實施對職場上的工作平等有改善占61.6%(非常明顯改善占7.8%，明顯改善占53.8%)，沒有改善占25.9%，另有12.5%表示無意見或不知道。

男性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善占57.1%(非常明顯改善占8.0%，明顯改善占49.1%)，沒有改善占29.2%，另有13.7%表示無意見或不知道。

按年齡觀察，女性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善比率，隨年齡的提高而減少，由「15~24歲」的79.0%遞減至「55~64歲」的54.1%。按教育程度觀察，認為有改善比率，以「研究所及以上」之66.6%最高，「國中及以下」之56.3%、「專科」之57.1%較低。

表 26、受僱者對「實施性別工作平等法，對職場工作平等改善情形」之看法
單位：%

性別	項目別	總計	有改善			沒有改善	無意見/ 不知道
			非常明顯改善	明顯改善	改善		
女性	100年	100.0	51.3	5.6	45.7	35.1	13.6
	101年	100.0	56.4	6.4	50.0	28.4	15.2
	102年	100.0	60.6	6.2	54.3	28.7	10.7
	104年	100.0	56.2	6.0	50.2	24.9	19.0
	105年	100.0	61.1	7.9	53.2	22.9	16.0
	106年	100.0	61.6	7.8	53.8	25.9	12.5
	年齡						
	15~24歲	100.0	79.0	8.9	70.1	13.1	7.9
	25~34歲	100.0	65.7	8.5	57.2	24.0	10.3
	35~44歲	100.0	57.9	8.2	49.7	29.3	12.8
	45~54歲	100.0	56.9	6.5	50.4	29.7	13.4
	55~64歲	100.0	54.1	6.9	47.2	24.1	21.8
	教育程度						
	國中及以下	100.0	56.3	18.4	37.9	26.0	17.7
	高中(職)	100.0	63.0	9.5	53.4	26.2	10.9
專科	100.0	57.1	5.4	51.7	31.0	11.9	
大學	100.0	62.7	6.0	56.7	25.4	11.9	
研究所及以上	100.0	66.6	3.9	62.6	17.6	15.9	
男性	100年	100.0	44.8	5.4	39.4	37.9	17.3
	101年	100.0	48.7	6.0	42.6	31.6	19.8
	102年	100.0	46.8	6.2	40.6	31.3	21.9
	104年	100.0	47.6	5.3	42.3	29.2	23.2
	105年	100.0	56.8	5.7	51.1	25.1	18.2
	106年	100.0	57.1	8.0	49.1	29.2	13.7
106年女性較男性增減百分點		-	4.5	-0.2	4.7	-3.3	-1.2

