

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1030400445 號
有效期間：至民國 103 年 11 月底止



勞動部 育嬰留職停薪就業關懷調查表

資料時期：中華民國 103 年 7 月

壹、申請育嬰留職停薪前的相關評估：

一、請問您當初是從哪些管道得知相關申請育嬰留職停薪的資訊？

(可複選，最多複選 2 項)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1.政府相關單位的官方網站 | <input type="checkbox"/> 6.親朋好友 |
| <input type="checkbox"/> 2.廣播電臺 | <input type="checkbox"/> 7.同事 |
| <input type="checkbox"/> 3.報章雜誌 | <input type="checkbox"/> 8.事業單位人事規章 |
| <input type="checkbox"/> 4.電視 | <input type="checkbox"/> 9.非政府單位網站 |
| <input type="checkbox"/> 5.宣傳單、海報、看板 | <input type="checkbox"/> 10.其他（請說明：_____） |

二、請問您當初考慮申請育嬰留職停薪前，有考量哪些問題？

(可複選，最多複選 3 項)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1.家中小孩無人照料 | <input type="checkbox"/> 6.工作職缺被取代 |
| <input type="checkbox"/> 2.育嬰津貼多寡 | <input type="checkbox"/> 7.擔心被解雇 |
| <input type="checkbox"/> 3.對同事造成工作量增加之負擔 | <input type="checkbox"/> 8.擔心影響升遷 |
| <input type="checkbox"/> 4.由誰申請育嬰留職停薪 | <input type="checkbox"/> 9.家中經濟壓力 |
| <input type="checkbox"/> 5.工作年資中斷 | <input type="checkbox"/> 10.其他（請說明：_____） |

三、請問您當初考慮申請育嬰留職停薪有沒有遭遇公司或上級長官以工作發展為由變相阻擾？

- 1.有 2.沒有

四、請問您在申請育嬰留職停薪時，有無計畫返回原事業單位(公司)任職？

- 1.有 2.沒有

貳、申請育嬰留職停薪狀況及重返職場情形：

一、請問您最近一次申請育嬰留職停薪期間？(非限於申請育嬰留職停薪津貼期間)

- 1.未滿 3 個月
2.3 個月~未滿 6 個月
3.6 個月
4.超過 6 個月~未滿 1 年
5.1 年~未滿 2 年
6.2 年
7.超過 2 年

二、請問您申請育嬰留職停薪期間，事業單位(公司)主要採取人力因應措施？

- 1.公司內部自行調整 4.進用正職之新進人員
2.使用派遣人員 5.不知道
3.僱用約僱或臨時人員 6.其他（請說明：_____）

三、如果政府沒有發放育嬰津貼，請問您會不會申請育嬰留職停薪？

- 1.會 2.不會

四、如果未來有育嬰需求時，請問您會不會申請育嬰留職停薪？

- 1.會

2.不會，主要因為：(可複選，最多複選3項)

- (1)改由配偶申請
(2)育嬰留職停薪津貼不夠貼補短少的薪水
(3)小孩已有他人照顧
(4)擔心因此失去競爭力
(5)擔心影響升遷
(6)擔心工作年資中斷
(7)擔心被調職
(8)擔心被解僱
(9)其他（請說明：_____）

五、請問您於申請育嬰留職停薪期間中，有無與雇主協商提前或延後復職？

- 1.有協商提前復職 2.有協商延後復職 3.都沒有

六、請問您申請期滿後是否返回職場工作？

- 1.是，返回到原事業單位(公司)

1-1. 返回職場後和申請育嬰留職停薪前比較：

項目別	返回職場後		
(1)職等	<input type="checkbox"/> ①較高	<input type="checkbox"/> ②不變	<input type="checkbox"/> ③較低
(2)薪資	<input type="checkbox"/> ①較高	<input type="checkbox"/> ②不變	<input type="checkbox"/> ③較低
(3)工作量	<input type="checkbox"/> ①較多	<input type="checkbox"/> ②不變	<input type="checkbox"/> ③較少
(4)工作時間	<input type="checkbox"/> ①較長	<input type="checkbox"/> ②不變	<input type="checkbox"/> ③較短

(5)請問您的考績是否受到影響？①有 ②沒有 ③不知道

1-2. 有沒有回到留職停薪前原來的工作職位？

- ①有

- ②沒有

(2)-1 沒有回到原來工作職位的主要原因？

- ①因公司業務或組織調整，已無該職位
②原工作職位已有人取代
③自己主動申請職位調動
④其他，(請說明：_____)

(2)-2 請問您沒有回到原來職位是雇主(事業單位)單方決定或是雙方有事先協調？

- ①雇主(事業單位)單方決定
- ②雙方有事先協調

(2)-3 請問您的新職位工作地點有無跨縣市改變？

- ①有
- ②沒有

(2)-4 請問您對新職位整體滿意度為：

- ①非常滿意
- ②滿意
- ③普通
- ④不滿意
- ⑤非常不滿意

2 是，返回原事業單位(公司)，不到3個月後轉職

2-1. 請問您轉換工作的主要原因？

- (1)雇主在職務內容多有刁難
- (2)對工作環境不適應
- (3)同事間出現排擠
- (4)想從事工時較短或較彈性的工作
- (5)想從事工作責任較輕的工作
- (6)找到薪資較高或有升遷機會的工作
- (7)想轉換不同的工作內容
- (8)想自行創業
- (9)想轉換離家近的工作
- (10)雇主要求離職(或被原公司解僱)
- (11)其他 (請說明：_____)

3 是，但另謀他職 (他職雇主不是申請育嬰留職停薪前的雇主)

3-1. 請問您轉換工作的主要原因？

- (1)雇主無法提供恢復原職，無法接受職務調整而轉職
- (2)想從事工時較短或較彈性的工作
- (3)想從事工作責任較輕的工作
- (4)找到薪資較高或有升遷機會的工作
- (5)想轉換不同的工作內容
- (6)想自行創業
- (7)轉換離家近的工作
- (8)雇主要求離職(或被原公司解僱)
- (9)其他 (請說明：_____)

4. 否，尚未返回職場

4-1. 主要因為？

- (1)還在育嬰留職停薪期間，實際申請截止日：____年____月
- (2)因個人因素不願回職場(如：生涯規劃等非家庭因素)
- (3)因家庭因素自願離開職場(如：照顧小孩)

- (4) 雇主要求離職(或被原公司解僱)
- (5) 無法接受職務調整而離職
- (6) 因事業單位遷廠而離職
- (7) 事業單位依法歇業、虧損或業務緊縮
- (8) 雇主依法變更組織、解散或轉讓
- (9) 事業單位業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作供安置
- (10) 其他(請說明：_____)

4-2. 請問您預計多久再回到職場工作(本題填答後直接跳答參、申請
育嬰留職停薪前之就業狀況)

- (1) 未滿 6 個月
- (2) 6 個月~未滿 1 年
- (3) 1 年~未滿 2 年
- (4) 2 年~未滿 3 年
- (5) 3 年以上
- (6) 不再回到職場工作
- (7) 目前尚未規劃

七、請問您育嬰留職停薪結束重回職場時間和原本申請比較？

- 1. 提前
- 2. 一樣
- 3. 延後

八、請問您重回到職場是否有工作適應困難？

- 1. 沒有困難
- 2. 有一點困難
- 3. 非常困難

參、申請育嬰留職停薪前之就業狀況：

一、請問您申請育嬰留職停薪前的這個工作，已經做了多久？

- 1. 未滿 1 年
- 2. 1 年~未滿 3 年
- 3. 3 年~未滿 6 年
- 4. 6 年~未滿 9 年
- 5. 9 年以上

二、請問您的事業單位(公司)同意員工每次申請育嬰留職停薪的連續期間，最長可達多久？

- 1. 未滿 3 個月
- 2. 3 個月~未滿 6 個月
- 3. 6 個月~未滿 12 個月
- 4. 1 年~未滿 2 年
- 5. 2 年
- 6. 超過 2 年
- 7. 不知道

三、請問您申請育嬰留職停薪前的工作時間型態？

1. 全時工作者 2. 部分時間工作者(指較場所單位規定全時工作者
正常上班時數有相當程度縮短者)

四、請問您申請育嬰留職停薪前的平均每月薪資？

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1. 未滿 19,047 元 | <input type="checkbox"/> 6. 5 萬元～未滿 6 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 2. 19,047 元～未滿 2 萬元 | <input type="checkbox"/> 7. 6 萬元～未滿 7 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 3. 2 萬元～未滿 3 萬元 | <input type="checkbox"/> 8. 7 萬元～未滿 8 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 4. 3 萬元～未滿 4 萬元 | <input type="checkbox"/> 9. 8 萬元及以上 |
| <input type="checkbox"/> 5. 4 萬元～未滿 5 萬元 | |

五、請問您申請育嬰留職停薪前的工作場所員工人數？(含外勞)

1. 4人以下 5. 100~199人
2. 5~29人 6. 200~249人
3. 30~49人 7. 250人以上
4. 50~99人

六、請問您申請育嬰留職停薪前職業類別？

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> 1.民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> 2.專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、行銷廣告公關及技術銷售專業人員、作家、演員、藝術家等
<input type="checkbox"/> 3.技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品管技術員、仲介、行銷/業務人員、會計助理員等
<input type="checkbox"/> 4.事務支援人員	如會計事務、出納、人事、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等
<input type="checkbox"/> 5.服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、商店店長、店員、售貨員等
<input type="checkbox"/> 6.農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> 7.技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> 8.機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、生產線上組裝(現場)人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、駕駛等
<input type="checkbox"/> 9.基層技術工及勞力工	如清潔工、勞力工、搬運工、理貨員等

□10.其他(請說明)您的職務名稱_____及工作內容_____			
----------------------------------	--	--	--

七、請問您申請育嬰留職停薪前服務之事業單位所在縣市？(以工作地點填答)

- | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1. <input type="checkbox"/> 臺北市 | 2. <input type="checkbox"/> 新北市 | 3. <input type="checkbox"/> 宜蘭縣 | 4. <input type="checkbox"/> 桃園縣 |
| 5. <input type="checkbox"/> 新竹縣 | 6. <input type="checkbox"/> 新竹市 | 7. <input type="checkbox"/> 基隆市 | 8. <input type="checkbox"/> 苗栗縣 |
| 9. <input type="checkbox"/> 臺中市 | 10. <input type="checkbox"/> 彰化縣 | 11. <input type="checkbox"/> 南投縣 | 12. <input type="checkbox"/> 雲林縣 |
| 13. <input type="checkbox"/> 高雄市 | 14. <input type="checkbox"/> 嘉義縣 | 15. <input type="checkbox"/> 嘉義市 | 16. <input type="checkbox"/> 臺南市 |
| 17. <input type="checkbox"/> 屏東縣 | 18. <input type="checkbox"/> 澎湖縣 | 19. <input type="checkbox"/> 花蓮縣 | 20. <input type="checkbox"/> 臺東縣 |

肆、育嬰留職停薪相關權益之認知：

一、請問您是否知道性別工作平等法第17條，受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕？(只要知道其中任何一項，就填選知道)

- (一)、歇業、虧損或業務緊縮者。
- (二)、雇主依法變更組織、解散或轉讓者。
- (三)、不可抗力暫停工作在一個月以上者。
- (四)、業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。

1.知道 2.不知道

二、請問您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時，應於30日前通知之？

1.知道 2.不知道

三、請問您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時，應依法定標準發給資遣費或退休金？

1.知道 2.不知道

四、請問您是否知道您在育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納？

1.知道 2.不知道

五、請問您認為申請育嬰留職停薪津貼的程序方不方便？

1.非常方便 2.方便 3.普通 4.不方便 5.非常不方便

六、政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，請問您知不知道及需求情形？

項目別	A 知不知道	B 有沒有需要
1. 職業訓練資源	<input type="checkbox"/> (1)知道 <input type="checkbox"/> (2)不知道	<input type="checkbox"/> (1)有 <input type="checkbox"/> (2)沒有
2. 就業服務資源	<input type="checkbox"/> (1)知道 <input type="checkbox"/> (2)不知道	<input type="checkbox"/> (1)有 <input type="checkbox"/> (2)沒有
3. 提供法律諮詢及訴訟扶助	<input type="checkbox"/> (1)知道 <input type="checkbox"/> (2)不知道	<input type="checkbox"/> (1)有 <input type="checkbox"/> (2)沒有
4. 除上列項目外，還有沒有需要其他的協助？ <input type="checkbox"/> (1)有，請說明：_____		
	<input type="checkbox"/> (2)沒有	

七、請問您對於育嬰留職停薪政策滿不滿意？

1.非常滿意 2.滿意 3.普通 4.不滿意 5.非常不滿意

伍、受訪者基本資料：

一、請問您的年齡？

- 1.15~19 歲 5.35~39 歲 9.55~59 歲
2.20~24 歲 6.40~44 歲 10.60~64 歲
3.25~29 歲 7.45~49 歲 11.65 歲以上
4.30~34 歲 8.50~54 歲

二、請問您的婚姻狀況？

1. 未婚 3. 離婚、分居
2. 有配偶（含與人同居） 4. 配偶死亡

三、請問您家中(同住)的成員有哪些？(家庭型態)

1. 三代同堂 3. 單親家庭
2. 雙親家庭（父母、小孩） 4. 其他（請說明：_____）

四、請問您的子女有幾人？(可複選)

1. 未滿 1 歲之子女_____人
2. 1 歲以上~未滿 2 歲之子女_____人
3. 2 歲以上~未滿 3 歲之子女_____人
4. 3 歲以上~未滿 6 歲之子女_____人
5. 6 歲以上~未滿 12 歲之子女_____人
6. 12 歲以上之子女_____人

五、請問與您同住的家庭成員合計，每月的總收入大約是多少？

1. 未滿 19,047 元 9.8 萬元~未滿 9 萬元

2. 19,047 元～未滿 2 萬元 10. 9 萬元～未滿 10 萬元
3. 2 萬元～未滿 3 萬元 11. 10 萬元～未滿 11 萬元
4. 3 萬元～未滿 4 萬元 12. 11 萬元～未滿 12 萬元
5. 4 萬元～未滿 5 萬元 13. 12 萬元～未滿 13 萬元
6. 5 萬元～未滿 6 萬元 14. 13 萬元～未滿 14 萬元
7. 6 萬元～未滿 7 萬元 15. 14 萬元以上
8. 7 萬元～未滿 8 萬元 16. 不知道

六、請問您的教育程度？

1. 國小及以下 5. 專科
2. 國(初)中 6. 大學
3. 高中 7. 碩士及以上
4. 高職(含五專前三年)

七、請問您是否為主要家計負責人？(指實際主要負擔家庭生計者)

1. 是 2. 不是

八、請問您的性別？

1. 男性 2. 女性