

核定機關：行政院主計處  
 核定文號：處普三字第 0970005331 號  
 有效期間：至民國 100 年 12 月底止

## 行政院勞工委員會 女性僱用管理調查表

資料時間：中華民國 97 年 11 月

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

樣本編號 (由勞委會填寫)		公司 名稱		
公司地址				
填表人姓名		部門		職稱
電話號碼		傳真		

### 壹、一般概況

一、貴公司組織型態：1.民營      2.公營

二、貴公司雇主(經營者)性別：1.男性      2.女性

三、貴公司目前員工人數(依 97 年 10 月底之狀況填寫；公營單位請填投勞保人數)

項目別	全體	女性
目前員工人數(含外勞)	_____人	_____人
部分工時員工(不含外勞)	_____人	_____人

### 貳、性騷擾概況

一、請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(法規：受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在公開場所公開揭示。)

1. 有訂定。請問有沒有在公開場所公開揭示：1(1)有    2(2)沒有

2. 沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

1(1)不知道有此規定    2(2)公司自行訂定管理辦法

3(3)公司都是女性    4(4)員工人數未滿 30 人

5(5)其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問 97 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？

1. 有，\_\_\_\_\_件    2. 沒有

## 參、各項假別及照顧措施

### 一、請問貴公司有沒有提供「生理假」？

(法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。)

1.有，請問 97 年有沒有員工申請？

①申請 \_\_\_\_\_ 人次。

②請問貴公司核准情形？

a.一律照准 b.視情況部分照准 c.一律不准

③沒有員工申請

④不知道

2.沒有，主要原因為：

①不知道有此規定 ②員工可用病假替代

③業務繁忙，無法提供 ④沒有女性員工

⑤女性員工年齡高，沒有需求 ⑥按日或按時計薪員工可自行放假休息

⑦家族企業可自行放假休息 ⑧其他（請說明：\_\_\_\_\_）

### 二、請問貴公司對懷孕婦女員工有沒有提供特別照顧？

1.有提供特別照顧，其方式：(可複選)

①調整至較輕鬆工作 ②調整工作時間

③可請「產前檢查假」 ④調整至無危險性之工作

⑤其他（請說明：\_\_\_\_\_）

2.沒有提供特別照顧

### 三、請問貴公司女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？

1.有，(1)產假有 \_\_\_\_\_ 週(含例假日)

(2)產假期間工資怎麼計算？

①工資給全薪 ②工資給底薪

③發給部分工資 ④不發工資

⑤其他（請說明：\_\_\_\_\_）

(3)對於產假後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

①恢復其原來的職位 ②公司考量員工意願後作調整

③由公司人事管理部門決定 ④由部門主管決定

⑤其他（請說明：\_\_\_\_\_）

2.沒有，主要原因為：

①不知道有此規定

②工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

③按日或按時計薪員工生產自行放假休息

④公司女性皆未婚

⑤員工年齡層偏高，沒有需求

⑥不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

⑦公司無法負擔，沒有提供這項福利

⑧公司沒有女性員工

⑨其他（請說明：\_\_\_\_\_）

#### 四、請問員工請產假會不會影響考績？

1.會 2.不會 3.本公司沒有考績制度

#### 五、請問貴公司有沒有提供「流產假」？

1.有，(1)是否符合性別工作平等法之規定？1(1)符合 2(2)不符合  
(法規：妊娠三個月以上流產者，產假四星期，妊娠二個月～未滿三個月  
流產者，產假一星期，妊娠未滿二個月流產者，產假5日。)

(2)請問97年內有沒有員工申請流產假？1(1)有 2(2)沒有  
2.沒有，主要原因為：

- 1(1)不知道有此規定
- 1(2)員工可用病假或事假替代
- 1(3)按日或按時計薪員工可自行放假休息
- 1(4)公司女性皆未婚
- 1(5)員工年齡層偏高，沒有需求
- 1(6)公司沒有女性員工
- 1(7)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

#### 六、請問貴公司有沒有提供「陪產假」？

(法規：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假三日，陪產假期間工資照給。)

1.有，(1)「陪產假」有\_\_\_\_\_日  
(2)請問97年內有沒有員工申請？1(1)有 2(2)沒有 3(3)不知道  
2.沒有，主要原因為：  

<input type="checkbox"/> 1(1)不知道有此規定	<input type="checkbox"/> 1(2)員工可用事假或其他假別替代
<input type="checkbox"/> 1(3)業務繁忙，無法提供	<input type="checkbox"/> 1(4)沒有男性員工
<input type="checkbox"/> 1(5)員工沒有此項需求	<input type="checkbox"/> 1(6)其他（請說明_____）

#### 七、請問貴公司有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)？

1.有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)？1(1)是 2(2)不是

2.沒有，主要原因為：

- 1(1)工作場所無法設置
- 1(2)業務繁忙，無法提供哺乳時間
- 1(3)員工沒有此項需求，若有需求會設置
- 1(4)沒有女性員工
- 1(5)員工年齡層偏高
- 1(6)其他（請說明\_\_\_\_\_）

八、請問貴公司有沒有提供員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間」措施？

(法規：受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

1.有這項措施，請問 97 年內有沒有員工使用此項措施？1.有 2.沒有

2.沒有這項措施，主要原因：

1.不知道有此規定 2.員工可用其他假別替代

3.業務繁忙，無法提供 4.員工沒有此項需求

5.員工人數未滿 30 人

6.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

九、請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？

(法規：受僱員工 5 人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)

1.有，(1)家庭照顧假一年可申請\_\_\_\_\_天。

(2)請問 97 年內有沒有員工申請？

1.有員工申請，請問有沒有男性員工申請？a.有 b.沒有

2.沒有員工申請

2.沒有，主要因為：

1.不知道有此規定 2.員工可用其他假別替代

3.業務繁忙，無法提供 4.員工無此項需求

5.其他（請說明\_\_\_\_\_）

十、請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？

1.有，其方式為：

1.費用由公司全額補助 2.公司提供部分補助

3.費用由員工自行負擔 4.補助金額視職位、年資而定

5.其他（請說明\_\_\_\_\_）

(請跳填問項肆、一)

2.沒有，主要因為：

1.沒有空間設立 2.沒有經費預算

3.員工無此項需求 4.員工規模未滿 250 人

5.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

十一、請問貴公司有沒有提供員工托兒優惠措施？

1.有，其方式為：(可複選)

1.與托兒所簽約 2.公司津貼補助

3.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

2.沒有

## 肆、留職停薪概況

### 一、請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」？

(法規：受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)

1.有，貴公司有沒有符合申請資格的員工？

(1)有  (2)沒有

2.沒有，貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？

(1)會  (2)不會 (請跳填問項伍)

### 二、今(97)年是否有員工申請「育嬰留職停薪」？

1.有 2.沒有 3.不知道

### 三、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

1.恢復其原來的職位 2.公司考量員工意願後作調整

3.由公司人事管理部門決定 4.由部門主管決定

5.其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

### 四、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選，最多複選3項)

1.不遞補替代人員，直接調整同一部門人員因應

2.調用其他部門人員

3.僱用派遣或兼職人員

4.僱用約僱人員

5.進用正職之新進人員

6.其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

## 伍、僱用管理概況

### 一、請問貴公司對以下各職類之召募情形：

職類別	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者回答本問項) 請問貴公司對上列各職類僅召募男性的原因為何？

- 1.無女性應徵
- 2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- 3.雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- 5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- 6.部份職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- 7.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

三、請問貴公司辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

項目別	會	不會
1.工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2.薪資之給付	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3.調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4.考核（考績）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5.陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6.訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7.資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8.員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>