

核定機關：行政院主計處
核定文號：處普三字第 0970005331 號
有效期間：至民國 100 年 12 月底止

行政院勞工委員會 女性僱用管理調查表

資料時間：中華民國 97 年 11 月

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

| | | | | | |
|------------------|--|----------|--|----|--|
| 樣本編號 (由勞委會填寫) | | 公司 名稱 | | | |
| 公司地址 | | | | | |
| 填表人姓名 | | 部門 | | 職稱 | |
| 電話號碼 | | 傳真 | | | |

壹、一般概況

- 一、貴公司組織型態：☐1.民營 ☐2.公營
- 二、貴公司雇主(經營者)性別：☐1.男性 ☐2.女性
- 三、貴公司目前員工人數(依 97 年 10 月底之狀況填寫；公營單位請填投保人數)

| 項 目 別 | 全 體 | 女 性 |
|--------------|--------|--------|
| 目前員工人數(含外勞) | _____人 | _____人 |
| 部分工時員工(不含外勞) | _____人 | _____人 |

貳、性騷擾概況

- 一、請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？
(法規：受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在公開場所公開揭示。)

- ☐1. 有訂定。請問有沒有在公開場所公開揭示：☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有
- ☐2. 沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：
- ☐ (1) 不知道有此規定 ☐ (2) 公司自行訂定管理辦法
- ☐ (3) 公司都是女性 ☐ (4) 員工人數未滿 30 人
- ☐ (5) 其他(請說明：_____)

- 二、請問 97 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？

- ☐1. 有，_____件 ☐2. 沒有

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴公司有沒有提供「生理假」？

(法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。)

☐1.有，請問 97 年有沒有員工申請？

☐ (1)有，①申請 _____ 人次。

②請問貴公司核准情形？

☐ a.一律照准 ☐ b.視情況部分照准 ☐ c.一律不准

☐ (2)沒有員工申請

☐ (3)不知道

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用病假替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)沒有女性員工

☐ (5)女性員工年齡高，沒有需求

☐ (6)按日或按時計薪員工可自行放假休息

☐ (7)家族企業可自行放假休息

☐ (8)其他（請說明：_____）

二、請問貴公司對懷孕婦女員工有沒有提供特別照顧？

☐1.有提供特別照顧，其方式：(可複選)

☐ (1)調整至較輕鬆工作

☐ (2)調整工作時間

☐ (3)可請「產前檢查假」

☐ (4)調整至無危險性之工作

☐ (5)其他（請說明：_____）

☐2.沒有提供特別照顧

三、請問貴公司女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？

☐1.有，(1)產假有_____週(含例假日)

(2)產假期間工資怎麼計算？

☐ ①工資給全薪

☐ ②工資給底薪

☐ ③發給部分工資

☐ ④不發工資

☐ ⑤其他（請說明：_____）

(3)對於產假後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

☐ ①恢復其原來的職位

☐ ②公司考量員工意願後作調整

☐ ③由公司人事管理部門決定

☐ ④由部門主管決定

☐ ⑤其他（請說明：_____）

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

☐ (3)按日或按時計薪員工生產自行放假休息

☐ (4)公司女性皆未婚

☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求

☐ (6)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

☐ (7)公司無法負擔，沒有提供這項福利

☐ (8)公司沒有女性員工

☐ (9)其他（請說明：_____）

四、請問員工請產假會不會影響考績？

- ☐1.會 ☐2.不會 ☐3.本公司沒有考績制度

五、請問貴公司有沒有提供「流產假」？

- ☐1.有，(1)是否符合性別工作平等法之規定？☐ (1)符合 ☐ (2)不符合
(法規：妊娠三個月以上流產者，產假四星期，妊娠二個月～未滿三個月流產者，產假一星期，妊娠未滿二個月流產者，產假5日。)
(2)請問97年內有沒有員工申請流產假？☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)不知道有此規定
☐ (2)員工可用病假或事假替代
☐ (3)按日或按時計薪員工可自行放假休息
☐ (4)公司女性皆未婚
☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求
☐ (6)公司沒有女性員工
☐ (7)其他（請說明：_____）

六、請問貴公司有沒有提供「陪產假」？

（法規：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假三日，陪產假期間工資照給。）

- ☐1.有，(1)「陪產假」有_____日
(2)請問97年有內沒有員工申請？☐ (1)有 ☐ (2)沒有 ☐ (3)不知道
☐2.沒有，主要原因為：
☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用事假或其他假別替代
☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)沒有男性員工
☐ (5)員工沒有此項需求 ☐ (6)其他（請說明_____）

七、請問貴公司有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)？

- ☐1.有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)？☐ (1)是 ☐ (2)不是
☐2.沒有，主要原因為：
☐ (1)工作場所無法設置
☐ (2)業務繁忙，無法提供哺乳時間
☐ (3)員工沒有此項需求，若有需求會設置
☐ (4)沒有女性員工
☐ (5)員工年齡層偏高
☐ (6)其他（請說明_____）

八、請問貴公司有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施？

(法規：受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

☐1.有這項措施，請問97年內有沒有員工使用此項措施？☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有這項措施，主要原因：

☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)員工沒有此項需求

☐ (5)員工人數未滿30人

☐ (6)其他（請說明：_____）

九、請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？

(法規：受僱員工5人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)

☐1.有，(1)家庭照顧假一年可申請_____天。

(2)請問97年內有沒有員工申請？

☐ ①有員工申請，請問有沒有男性員工申請？☐ a.有 ☐ b.沒有

☐ ②沒有員工申請

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)員工無此項需求

☐ (5)其他（請說明_____）

十、請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？

☐1.有，其方式為：

☐ (1)費用由公司全額補助 ☐ (2)公司提供部分補助

☐ (3)費用由員工自行負擔 ☐ (4)補助金額視職位、年資而定

☐ (5)其他（請說明_____）

（請跳填問項肆、一）

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)沒有空間設立 ☐ (2)沒有經費預算

☐ (3)員工無此項需求 ☐ (4)員工規模未滿250人

☐ (5)其他（請說明：_____）

十一、請問貴公司有沒有提供員工托兒優惠措施？

☐ 1.有，其方式為：(可複選)

☐ (1)與托兒所簽約 ☐ (2)公司津貼補助

☐ (3)其他（請說明：_____）

☐2.沒有

肆、留職停薪概況

一、請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」？

(法規：受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)

☐1.有，貴公司有沒有符合申請資格的員工？

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？

☐ (1)會 ☐ (2)不會 (請跳填問項伍)

二、今(97)年是否有員工申請「育嬰留職停薪」？

☐1.有 ☐2.沒有 ☐3.不知道

三、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

☐1.恢復其原來的職位 ☐2.公司考量員工意願後作調整

☐3.由公司人事管理部門決定 ☐4.由部門主管決定

☐5.其他(請說明：_____)

四、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選，最多複選3項)

☐1.不遞補替代人員，直接調整同一部門人員因應

☐2.調用其他部門人員

☐3.僱用派遣或兼職人員

☐4.僱用約僱人員

☐5.進用正職之新進人員

☐6.其他(請說明：_____)

伍、僱用管理概況

一、請問貴公司對以下各職類之招募情形：

| 職類別 | 僅用 女性 | 僅用 男性 | 男女都 會錄用 | 沒有此 職 務 |
|------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1.管理職 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 2.事務職 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 3.銷售職 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 4.專業技術職 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 5.危險及耗體力工作 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者回答本問項) 請問貴公司對上列各職類僅招募男性的原因為何？

- ☐1.無女性應徵
- ☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- ☐6.部份職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- ☐7.其他（請說明：_____）

三、請問貴公司辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

| 項目別 | 會 | 不會 |
|-------------|------------------------------|------------------------------|
| 1.工作分配 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 2.薪資之給付 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 3.調薪幅度 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 4.考核（考績） | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 5.陞遷 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 6.訓練、進修 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 7.資遣、離職或解僱 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 8.員工福利措施之提供 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |