

敬啟者：

感謝您持續對本處統計調查的支持與配合，使得各項統計結果能及時提供施政參考及各界應用，特致謝忱。

鑒於國內產業與勞動市場變遷快速，政府為規劃勞動政策及促進相關產業發展，亟需蒐集企業部門人力運用資訊，了解實際缺工狀況及人力僱用條件，以作為重要參據，本處爰進行受雇員工薪資調查之深度調查。貴公司係貴行業具代表性廠商之一，亦為本調查之優良受查樣本，敬請將本調查表轉交貴公司負責人或人事主管撥冗填寫。依統計法暨其施行細則規定，受查單位所填資料絕對保密，不對外公開。

為配合資料處理時效，俾迅速將本調查重要統計結果，提供政府與社會各界應用，敬請您於**5日內**將調查表填妥後**傳真**或裝入回郵信封**寄回**。另外，為滿足許多廠商多元填報管道的需求，本處提供網際網路填報系統，訊息如下：

事業人力僱用狀況調查網際網路填報系統：
<https://cert.dgbas.gov.tw/human/default.asp>
敬請多多利用！！

非常感謝您的支持合作，若有不便之處，尚祈見諒。

順 頌

鴻圖大展

行政院主計處 敬啟

聯絡電話：

*台中(含)以北地區廠商：

請撥(02)23803634~23803639 (6線)

傳真：(02)2380-3644

*台中以南地區廠商：

請撥(02)23803627~23803631 (5線)

傳真：(02)2380-3624

*基隆、宜蘭、花東地區廠商：

請撥(02)23803632~23803633 (2線)

傳真：(02)2380-3624

核定機關：行政院主計處
 核定文號：處普三字第950002737號
 有效時間：至97年12月底止
 調查週期：定期按年調查

行政院主計處 事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國96年8月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，**個別資料絕對保密**，請據實填報。

網路填報網址：<https://cert.dgbas.gov.tw/human/default.asp>

營利事業統一編號： 填表人姓名： 職稱： 電話：

***請轉交貴單位人事主管或負責人填寫。**

一、貴單位96年8月底受雇員工人數為人（不含廠外計件工）。 傳真：
 （受雇員工係指需參加作業且支薪之常雇員工、臨時員工、學徒與養成工等。）

二、貴單位96年8月底有無**短缺員工**？（短缺員工指公司**確實具有該項工作機會或職缺**，無法找到適當人員擔任者，如**擴大營運、增設生產線**或**有人員退出**時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補之空缺。）

(一)有，96年8月底各職類短缺員工總人數為人，其概況及僱用條件：

職業名稱	註碼 (由本處填寫)	短缺人數 (人)	平均短缺時間 (月) <small>請填至整數位</small>	主要短缺原因 (請依備註代號擇一填入)	僱用每人每月最低薪資 (元)	僱用條件					註碼 (由本處填寫)				
						性別	年齡	教育程度	工作經驗	證照或特殊資格	性別	年齡	教育程度	工作經驗	證照資格
範例 秘書		2	3	1	36,000	女	30歲以下	大學	一年以上	日語					

表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼此處。

備註：1.短缺原因代號：
 [1] 新增部門或生產線 [4] 組織調整 [7] 工作具危險辛勞性、員工難求
 [2] 季節性因素 [5] 現有員工技能不符 [8] 法規限制(如殘障、原住民員工比例限制)
 [3] 景氣好轉、業務量增加 [6] 因應員工流動性需求 [9] 其他(請說明原因)

2.短缺原因係指8月底該職類無法找到適當人員擔任之原因；若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

(二)無缺工

三、貴單位96年8月底有無**人員過剩**情形？

(一)有**人員過剩**情形

1.人員過剩之職類與人數：

人員過剩職類	過剩人數(人)	人員過剩職類	過剩人數(人)
(1) 主管及監督人員		(5) 服務工作人員及售貨員	
(2) 專業人員		(6) 農林漁牧工作人員	
(3) 技術員及助理專業人員		(7) 技術工、機械操作工及組裝工	
(4) 事務工作人員		(8) 非技術工及體力工	

2.人員過剩之主要原因為：(請**單選**)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1.業務(或生產線)外移海外 | <input type="checkbox"/> 4.政府政策或法令限制 |
| <input type="checkbox"/> 2.實施自動化或資訊化 | <input type="checkbox"/> 5.業務不振 |
| <input type="checkbox"/> 3.組織再造 | <input type="checkbox"/> 6.其他(請說明) <input type="text"/> |

3.人員過剩有無採取下列措施(請**分別勾選**)

- | | |
|---|--|
| 有 無 | 有 無 |
| ① ② | ① ② |
| <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1.遇缺不補 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 5.縮短規定工時 |
| <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 2.資遣 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 6.獎勵休假 |
| <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 3.鼓勵提前退休 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 7.減薪 |
| <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 4.轉移至本公司其他部門或關係企業 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 8.其他(請說明) <input type="text"/> |

▲以上**最優先**之方式為 (請填代號)

(二)無人員過剩情形

備註：貴單位對本調查之建議事項