

# 行政院主計處 事業人力僱用狀況調查表

資料時間：中華民國八十年十月

核定機關：行政院主計處  
核定文號：臺(80)處普字第11810號  
調查週期：定期按半年調查

縣市代號 行業編號 樣本編號

填表人姓名：\_\_\_\_\_ 職稱：\_\_\_\_\_ 電話：\_\_\_\_\_ (請轉交負責人或經  
\*敬請於80年11月5日前將調查表填妥寄回。

### 1. 貴單位目前(80年10月底)受雇員工中各類計酬方式的人數？

(不含廠外按件計酬員工)

計酬方式	合計	按月計酬 員工	按日計酬 員工	按時計酬 員工	按件計酬 員工
人數					

### 2. 貴單位目前(80年10月底)受雇員工中僱用型態的人數及廠外按件計酬員工薪資：

#### 2.1 80年10月底受雇員工僱用型態的人數(不含廠外按件計酬員工)

僱用型態	合計	全部時間 受雇員工	部分時間 受雇員工	
			男	女
人數				

#### 2.2 貴單位80年10月份支付廠外按件計酬員工薪資合計為\_\_\_\_\_元 註：如未支付請填0元

1. 部分時間受雇員工係指貴單位僱用員工中，其每日實際工作(僱用)時間少於每日規定工作時間之四分之三以下者。例如：貴單位每日規定工作時間為八小時，某一受雇員工其每日平均實際工作小時少於六小時者，即為部分時間受雇員工。
2. 全部時間受雇員工係指貴單位僱用員工中，其每日實際工作(僱用)時間高於每日規定工作時間之四分之三以上者。

### 3. 貴單位目前(80年10月底)僱用部分時間受雇員工的情形(未僱用部分時間受雇員工者，請接第4問項)：

#### 3.1 僱用部分時間受雇員工之職類人數：(與問項2.1部分時間受雇員工人數相同)

職類	合計	主管 及 監督 人員	佐 理 人 員	專門技術 人員(包 括工程師 、高級技 術員等)	買賣 工 作 人 員	服 務 工 作 人 員	技 術 工 員	作 業 員 (生 產 操 作 工 、 限 製 造 業 填 寫)	體 力 工
人數									

#### 3.2 貴單位僱用部分時間受雇員工的原因？(可複選)

- (1) 因應生產(或業務)量調整僱用員工
- (2) 遞補部分輪班員工無法工作的時段
- (3) 為因應每日工作的高峯期
- (4) 臨時性(含季節性)業務擴增所致
- (5) 部分時間受雇員工薪資成本負擔較少
- (6) 全部時間受雇員工難求
- (7) 工作內容不需全日工作
- (8) 作為退休人員延長工作的手段
- (9) 其他(請說明)\_\_\_\_\_

### 4. 未來一年貴單位是否將(或繼續)僱用部分時間受雇員工？

(1) 是；可能僱用的主要人員為：(單選)

- (1) 主管及監督人員
- (2) 佐理人員
- (3) 專門技術人員
- (4) 買賣工作人員
- (5) 服務工作人員
- (6) 技術人員
- (7) 作業員(生產操作工、限制造業週選)
- (8) 體力工

(2) 否；不僱用部分時間受雇員工的原因？(可複選)

- (1) 業務性質無法配合
- (2) 工作量已減少
- (3) 全時工作人員已補足
- (4) 管理不易
- (5) 效率不高
- (6) 流動率大
- (7) 人員訓練不易
- (8) 其他(請說明)\_\_\_\_\_

### 5. 貴單位目前(80年10月底)有無僱用外籍勞工？

(1) 有(請續答5.1 5.2 5.3 問項)

#### 5.1 僱用外籍勞工人數及每月發放的總薪資為：

項 目	人 數 (人)	每 月 所 發 放 的 總 薪 資 (元)
技術性勞工		
非技術性勞工		

#### 5.2 貴單位僱用外籍勞工之原因？(可複選)

- (1) 國內勞工難求
- (2) 為降低生產成本
- (3) 外籍勞工能吃苦耐勞
- (4) 較不易發生勞資糾紛
- (5) 生產(或業務)上的需要
- (6) 其他(請說明)\_\_\_\_\_

#### 5.3 貴單位僱用外籍勞工後有無下列困擾？(可複選)

- (1) 造成本國員工建出率高
- (2) 生產技術不易提昇
- (3) 生產(或經營)品質較差
- (4) 不易溝通
- (5) 生產(或經營)效率較差
- (6) 不易管理外籍勞工
- (7) 其他困擾(請說明)\_\_\_\_\_
- (8) 沒有困擾

(2) 無(請續答5.4問答)

#### 5.4 貴單位不僱用外籍勞工之原因？(可複選)

- (1) 政府不允許僱用外籍勞工
- (2) 目前並不需要僱用外籍勞工
- (3) 生產(或業務)上無法僱用外籍勞工
- (4) 無門路僱用外籍勞工
- (5) 僱用外籍勞工困擾甚多
- (6) 其他(請說明)\_\_\_\_\_

(貴單位對本表有任何建議或另有說明，請填於本欄，或電  
(02)3814910轉386、366、367、3610513、  
3140709或傳真(02)3821144、3751747

備註欄



# 行政院主計處 事業人力僱用狀況調查表

資料時間：中華民國八十年十月

1. 本調查係依統計法第二十條規定「政府辦理統計時，被調查者無論為機關、團體或個人，均有據實詳盡報告之義務」
2. 本表所填資料，供整體決策與統計分析之用，訪問員絕不對外洩漏，如有損害貴單位權益時，依法應予議處。

職稱：\_\_\_\_\_ 電話：\_\_\_\_\_ (請轉交負責人或經理以上人員填寫)

5日前將調查表填妥寄回。

## 4. 未來一年貴單位是否將(或繼續)僱用部分時間受雇員工?

- (1) 是：可能僱用的主要人員為：(單選)
- (1) 主管及監督人員
  - (2) 佐理人員
  - (3) 專門技術人員
  - (4) 買賣工作人員
  - (5) 服務工作人員
  - (6) 技術工員
  - (7) 作業員(生產操作工、複製造業團選)
  - (8) 體力工
- (2) 否：不僱用部分時間受雇員工的原因？(可複選)
- (1) 業務性質無法配合
  - (2) 工作量已減少
  - (3) 全時工作人員已滿足
  - (4) 管理不易
  - (5) 效率不高
  - (6) 流動率大
  - (7) 人員訓練不易
  - (8) 其他(請說明) \_\_\_\_\_

## 5. 貴單位目前(80年10月底)有無僱用外籍勞工?

- (1) 有(請繪答5.1 5.2 5.3 問項)
- 5.1 僱用外籍勞工人數及每月發放的總薪資為：

項 目	人 數 (人)	每 月 所 發 放 的 總 薪 資 (元)
技術性勞工		
非技術性勞工		

## 5.2 貴單位僱用外籍勞工之原因？(可複選)

- (1) 國內勞工難求
- (2) 為降低生產成本
- (3) 外籍勞工能吃苦耐勞
- (4) 較不易發生勞資糾紛
- (5) 生產(或業務)上的需要
- (6) 其他(請說明) \_\_\_\_\_

## 5.3 貴單位僱用外籍勞工後有無下列困擾？(可複選)

- (1) 造成本國員工退出率高
- (2) 生產技術不易提昇
- (3) 生產(或經營)品質較差
- (4) 不易溝通
- (5) 生產(或經營)效率較差
- (6) 不易管理外籍勞工
- (7) 其他困擾(請說明) \_\_\_\_\_
- (8) 沒有困擾

(2) 無(請繪答5.4 問答)

## 5.4 貴單位不僱用外籍勞工之原因？(可複選)

- (1) 政府不允許僱用外籍勞工
- (2) 目前並不需要僱用外籍勞工
- (3) 生產(或業務)上無法僱用外籍勞工
- (4) 無門路僱用外籍勞工
- (5) 僱用外籍勞工困擾甚多
- (6) 其他(請說明) \_\_\_\_\_

## 6. 貴單位目前(80年10月底)有無短缺勞工?

- (1) 有(請繪答6.1 6.2 6.3 問項)
- 6.1 短缺勞工人數及所願給付之每人每月經常性薪資為

項 目	人 數 (人)	所 願 給 付 之 每 人 每 月 經 常 性 薪 資 (元)
技術性勞工		
非技術性勞工		

## 6.2 貴單位採取何種因應措施，以解決勞工短缺的困境?

- (1) 加強與就業輔導機構聯繫
- (2) 加強與學校建教合作
- (3) 提高待遇或福利以吸引勞工
- (4) 增加工作時間
- (5) 增置自動化設備
- (6) 改進生產技術或流程，以節省人力
- (7) 部分業務委託同業代辦或採廠外代工
- (8) 自行到外地招募員工
- (9) 請自家人參加工作
- (10) 考慮縮小業務規模或改變經營項目
- (11) 採用彈性或部分工作時間以吸引勞力
- (12) 改善工作環境

貴單位於上列措施中，優先進行者為那幾項？

優先順序：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

## 6.3 貴單位希望政府採取何種措施，以協助解決勞工短缺的困境?

- (1) 增加廠家貸款，增置自動化設備
- (2) 提供生產自動化技術指導
- (3) 有條件開放外籍勞工來華工作
- (4) 補助廠家往海外投資
- (5) 迅速發布就業消息
- (6) 增加就業輔導機構
- (7) 加強職業訓練，以提高技能
- (8) 樹立青少年正確就業觀念
- (9) 在國內勞力較豐沛地方開發產業區
- (10) 其他(請說明) \_\_\_\_\_

貴單位於上列措施中，優先進行者為那幾項？

優先順序：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

(2) 無

## 7. 貴單位僱用新進員工時，以下列何種條件為優先考慮因素?

- (1) 品德操守
- (2) 工作態度
- (3) 工作能力
- (4) 領導能力
- (5) 創造能力
- (6) 人際關係
- (7) 經驗與資歷
- (8) 學歷
- (9) 表達能力
- (10) 儀態及外表
- (11) 年齡
- (12) 性別
- (13) 健康情形

(請依優先順序將號碼填入下列括弧內)

僱用主管及監督人員：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

僱用職員及技術人員：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

僱用服務及生產人員：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

## 8. 貴單位自認足以吸引員工進入的優先順序為

- (1) 福利良好
- (2) 升遷機會大
- (3) 待遇佳
- (4) 工作環境良好
- (5) 學習環境優良
- (6) 交通便利
- (7) 員工相處良好
- (8) 其他(請說明) \_\_\_\_\_

(請依優先順序將號碼填入下列括弧內)

第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )