

【本期主題】 基因體意向面訪(15)：民眾對於以基因檢測篩選嚴重遺傳疾病的態度---以「乳癌」為例

基因科技的重要潛在貢獻之一，就是找出遺傳基因中，已經致病或未來將可能致病的因子。然而社會大眾對於這種「預知能力」，是歡迎，還是認為徒增困擾？

職場上，雇主與員工的利益一向不免有衝突，在基因檢測結果可能影響到求職者的工作權或 雇主未來的生產效能的情況下，民眾如何看待勞方與資方在這方面的權利義務？

本期以「乳癌」為例，嘗試瞭解民眾在這方面的態度，並觀察年齡與教育程度是否跟他們在 這方面的勞資相對權益的看法。使用的資料是「台灣地區基因體意向調查與資料庫建置計畫」於 2005 年 5 月到 6 月所進行的基因體意向面訪調查，來探討這些問題。訪問對象是台灣地區 18-65 歲的一般民眾，完訪樣本數共計 1459 人。訪問範圍為台灣地區，不含離島地區之民眾。

本期電子報所使用的題目有：

- 王小姐二十二歲，她的母親及姊姊先後患有乳癌。由於目前醫學研究發現具有家族史的乳癌患者，是某種基因突變所造成的。對於這些人而言，她們有 85% 以上的機率會得到乳癌，因此醫師建議王小姐以及家人前往抽血進行基因檢測。如果您站在王小姐的立場，您願不願意作基因檢測？

- 半年後王小姐在找工作，該公司要求需附上體檢報告，王小姐希望報告上不要列出基因檢測結果。請問你同不同意王小姐的作法？
 - a. 那麼，請問您同意的原因為何？
 - b. 那麼，請問您不同意的原因為何？

- 您同不同意雇主有權要求員工進行相關的基因檢測？
 - a. 那麼，請問您同意的原因為何？
 - b. 那麼，請問您不同意的原因為何？

以下的分析將「無意見」、「不知道」等選項合併為「沒有明確回答」。

由表 1，有高達 97.9%的民眾認為如果家中有人先後罹患乳癌，則自己應該要進行基因檢測。這與第 28 期民眾認為如果家族有小腦萎縮症的傾向則應該進行基因檢測(96.9%)相同，可見絕大多數的民眾很歡迎基因檢測幫他們預先瞭解自己所可能帶有的遺傳疾病。

表 1、您願不願意作基因檢測？

	次數	百分比
非常同意	659	45.2
同意	769	52.7
不同意	14	1.0
非常不同意	3	.2
沒有明確回答	14	1.0
Total	1459	100.0

由表 2 左欄，超過四分之三(77.2%)的民眾認為求職的體檢報告中不必列出基因檢測結果，中間欄是民眾對於議題所持態度的原因。這些原因是由問卷所提供，受訪者選出一項最符合己意的答項。其中認為找工作時不需要將自己的基因檢測結果列在體檢報告上，最主要的原因是因為牽涉到個人隱私權(55.1%)；其次是認為基因檢測結果與工作無關(23.7%)；還有約 10%民眾不列基因檢測結果的原因是要維護工作權，擔心因檢測報告上不利的資訊使自己喪失了工作機會，因此明白表示因遺傳疾病可能使自己在職場上受歧視的民眾比例不高，大多數民眾是擔心隱私權。

認為找工作時需要將自己的基因檢測結果列在體檢報告上受訪者主要選擇原因是，覺得雇主有權知道受雇者的健康情況(33.7%)，其次是覺得受雇者應該要盡告知的義務，及有病應該要列出來，免得往後有麻煩事發生(21.4%、24.7%)，其餘原因皆偏低，不到一成。

表 2、同意與不同意列出基因檢測結果於體檢報告上的原因

	原因為何	次數	百分比
同意 1126(77.2%)	尊重個人隱私	621	55.1
	與工作無關	267	23.7
	維護工作權	115	10.2
	乳癌又不會傳染	64	5.7
	只作基因檢測，不一定發病	50	4.4
	其他【請說明】	8	.7
	沒有明確回答	3	.3
	Total	1128*	100.0
不同意	雇主有權知道受雇者健康情況	112	33.7

331(22.7%)	要盡告知義務	71	21.4
	有病要列出來免得往後有麻煩事發生	82	24.7
	沒據實告知，可能保不住工作	22	6.6
	列出又不必然表示就是得到癌症	36	10.8
	其他【請說明】	8	2.4
	沒有明確回答	1	.3
	Total	332**	100.0

*包含 2 筆沒有明確表示原因的受訪者

**包含 1 筆沒有明確表示原因的受訪者

我們接著觀察年齡和教育程度，對於是否認為求職的體檢報告應列基因檢測結果的影響。青壯年(20歲至 39 歲)的受訪者，認為不必列出基因檢測結果於體檢報告上的比例較高(82%)，其他年齡層的受訪者，持相同態度的比例則稍微低一些(66%~75%)。在教育程度方面，教育程度在高中職以上的民眾，認為不列出基因檢測結果於體檢報告上的比例皆有八成左右，高中職以下的民眾則同意不列的比例稍低，尤其是初中職程度的民眾(65.7%)。

表 3、年齡、教育程度與是否同意列出基因檢測結果於體檢報告上之交叉列表

			是否同意不要列出基因檢測結果於體檢報告上			Total
			同意	不同意	沒有明確回答	
Total	次數		1126	331	2	1459
	百分比		77.2%	22.7%	.1%	100.0%
年齡	18歲至19歲	次數	55	18	0	73
		百分比	75.3%	24.7%	.0%	100.0%
	20歲至29歲	次數	283	61	0	344
		百分比	82.3%	17.7%	.0%	100.0%
	30歲至39歲	次數	270	59	0	329
		百分比	82.1%	17.9%	.0%	100.0%
	40歲至49歲	次數	268	93	0	361
		百分比	74.2%	25.8%	.0%	100.0%
	50歲至59歲	次數	185	67	2	254
		百分比	72.8%	26.4%	.8%	100.0%
	60歲至65歲	次數	65	33	0	98
		百分比	66.3%	33.7%	.0%	100.0%
教育程度	小學以下	次數	160	64	1	225
		百分比	71.1%	28.4%	.4%	100.0%

初中職	次數	132	69	0	201
	百分比	65.7%	34.3%	.0%	100.0%
高中職	次數	380	95	1	476
	百分比	79.8%	20.0%	.2%	100.0%
專科	次數	202	42	0	244
	百分比	82.8%	17.2%	.0%	100.0%
大學以上	次數	250	61	0	311
	百分比	80.4%	19.6%	.0%	100.0%
沒有明確回答	次數	2	0	0	2
	百分比	100.0%	.0%	.0%	100.0%

由表 4 左欄，超過三分之二的民眾認為雇主沒有權利要求員工進行相關的基因檢測，中間欄 則列出民眾對於議題所持態度的原因。這些原因也是由問卷所提供，受訪者選出一項最符合 己意的答項。認為雇主沒有權力要求員工做基因檢測的受訪者中，所持的原因主要是受雇者 的隱私權應該要受到保護(35.6%)，及認為基因檢測與就業沒有關係(33.6%)；再者，認為除 非是傳染病，否則沒有進行基因檢測的必要(14.9%)。

認為雇主有權要求員工做基因檢測的受訪者中，主要是認為雇主是為了員工健康著想(50.5%)，第二項原因，為了可以証明自己的健康(21.1%)；選擇比例明少很多；第三項原因則是 雇主有權知道員工的身體狀況(17.3%)。

表 4、雇主有權是否要求員工進行相關的基因檢測？

	原因為何	次數	百分比
同意 473(32.4%)	雇主有權知道	82	17.3
	能證明自己健康	100	21.1
	為了員工健康著想	240	50.5
	身不由己只好配合	21	4.4
	其他【請說明】	30	6.3
	沒有明確回答	2	.4
	Total	475*	100.0
不同意 984(67.4%)	隱私要受保護	351	35.6
	與就業無關	331	33.6
	工作權的歧視	54	5.5
	除非員工有傳染病	147	14.9
	每個人有自主權	83	8.4
	其他【請說明】	17	1.7

	沒有明確回答	2	.2
	Total	985**	100.0

*包含 2 筆沒有明確表示原因的受訪者

**包含 1 筆沒有明確表示原因的受訪者

接著觀察年齡和教育程度對於前項態度的影響。表 5 中，30 歲至 39 歲的民眾中不認為雇主有 權要求員工工作基因檢測的比例最高(75.7%)，其次是 40 歲至 49 歲的年齡層(70.4%)，兩者都屬 於壯年期的受訪者。相較於表 3，20 歲至 29 歲的受訪者，認為毋須在體檢報告列出基因檢測 結果的比例頗高，但對於雇主要求員工基因檢測的權利，卻沒有特別明顯的反對。而從教育 程度來看，專科以上的受訪者不同意的比例稍微高一些，但與初中職程度的民眾差異不大。

表 5、年齡、教育程度與雇主是否有權要求員工進行相關的基因檢測交叉列表

			同意不同意雇主有權要求員工進行相關的基因檢測？			Total
			同意	不同意	沒有明確回答	
Total	次數		473	984	2	1459
	百分比		32.4%	67.4%	.1%	100.0%
年齡	18歲至19歲	次數	28	45	0	73
		百分比	38.4%	61.6%	.0%	100.0%
	20歲至29歲	次數	122	222	0	344
		百分比	35.5%	64.5%	.0%	100.0%
	30歲至39歲	次數	80	249	0	329
		百分比	24.3%	75.7%	.0%	100.0%
	40歲至49歲	次數	107	254	0	361
		百分比	29.6%	70.4%	.0%	100.0%
	50歲至59歲	次數	98	154	2	254
		百分比	38.6%	60.6%	.8%	100.0%
	60歲至65歲	次數	38	60	0	98
		百分比	38.8%	61.2%	.0%	100.0%
教育程度	小學以下	次數	94	130	1	225
		百分比	41.8%	57.8%	.4%	100.0%
	初中職	次數	68	133	0	201
		百分比	33.8%	66.2%	.0%	100.0%
	高中職	次數	156	319	1	476
		百分比				
		次數				
		百分比				

	百分比	32.8%	67.0%	.2%	100.0%
	次數	69	175	0	244
專科	百分比	28.3%	71.7%	.0%	100.0%
	次數	86	225	0	311
大學以上	百分比	27.7%	72.3%	.0%	100.0%
	次數	0	2	0	2
沒有明確回答	百分比	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	次數				

結論

1. 絕大多數(97.9%)的民眾是歡迎基因檢測幫他們瞭解自己所可能帶有的遺傳疾病。
2. 大多數的民眾認為不必列出求職的基因檢測體檢報告結果(77.2%)，主要是因為認為牽涉到個人隱私權；而認為應該列出基因檢測結果的民眾(22.7%)，大多是因為擔心日後受僱者若真的發病，引起勞資糾紛。
3. 有三分之二左右的民眾認為雇主沒有權利要求員工進行相關的基因檢測，主要原因 是認為隱私權應該受到保護。另一方面，認為雇主有權要求員工進行相關的基因檢測的民眾，所持的主要理由，則認為雇主是為了員工康著想。
4. 就年齡而言，20 歲至 39 歲的民眾認為不必列出基因檢測結果於體檢報告上的比例高於其他的年齡層(82% vs 66%~75%)。30 歲至 49 歲的民眾不同意雇主有權可以要求員工進行相關基因檢測的比例相較其他年齡層高(70.4%~75.7% vs 60%~64%)。
5. 以教育程度來看，教育程度高的民眾比較更傾向於不列出基因檢測結果於體檢報告上，且不認為雇主有權要求員工進行相關基因檢測。

發行人：傅祖壇

主編：楊孟麗

編輯：李秋慧

網編：鄭秋汶

電子郵件：marine@gate.sinica.edu.tw

[中央研究院人文社會科學研究中心 調查研究專題中心](#)

台北市 115 南港區研究院路二段 128 號

若您對我們有任何問題、建議，請隨時與我們聯絡！

請尊重學術倫理，引用本電子報內容發表論著時，請註明出處，並禁止篡改任何文字及數據。