

104 年原住民族就業狀況調查

Employment Status Survey of Indigenous Peoples,
2015

原住民族委員會 編印

Council of Indigenous Peoples

中 華 民 國 1 0 5 年 5 月

104 年原住民族就業狀況調查結果摘要

一、15 歲以上原住民

1. 行政區域：104 年臺灣地區年滿 15 歲以上原住民現住人數平均有 432,536 人，以居住在非原住民鄉鎮市的人口最多，有 186,757 人，占 43.18%，其次是山地鄉，有 134,864 人，占 31.18%，再其次是平地原住民鄉鎮市，有 110,914 人，占 25.64%。
2. 統計區域：104 年 15 歲以上原住民以居住在北部地區的 143,921 人最多，占 33.27%，其次是東部地區的 143,100 人，占 33.08%，再其次依序為南部地區的 84,784 人，占 19.60%，中部地區的 60,730 人，占 14.04%。
3. 族別：104 年 15 歲以上原住民以阿美族的人數最多，占 39.67%；其次是排灣族，占 18.74%；再其次是泰雅族，占 15.12%；布農族占 9.24%，太魯閣族占 5.56%，其餘各族別比率皆在 5%以下。
4. 性別：104 年 15 歲以上的原住民男性 207,455 人，占 47.96%，女性 225,081 人，占 52.04%。與全體民眾相較，15 歲以上的全體民眾亦是女性(50.50%)多於男性(49.50%)。
5. 年齡：104 年 15 歲以上原住民年齡的分布，15~24 歲占 22.99%，25~44 歲占 38.35%，45~64 歲占 30.21%，65 歲及以上占 8.45%。與全體民眾比較，全體民眾 45 歲以上者占 48.79%，高於原住民的 38.66%。

6. 教育程度：104 年 15 歲以上原住民的教育程度以高中(職)比率最高，占 39.02%，其次是小學及以下的 20.25%，再其次是國(初)中的 19.99%，大學及以上占 15.05%，專科僅占 5.69%最少。與全體民眾相較，原住民高中(職)及以下者之比率較全體民眾高，而專科及以上者之比率則低於全體民眾。
7. 婚姻狀況：104 年 15 歲以上原住民有配偶者占 48.27%，未婚者占 39.58%，離婚、分居或喪偶者合計占 12.15%。若與全體民眾比較，原住民未婚者比率較全體民眾高，有配偶者比率較全體民眾低。
8. 家計分擔：104 年 15 歲以上原住民有 58.65%需要負責家計，其中有 30.82%為主要家計負責人，27.83%為次要（輔助）家計負責人，而不需要負責家計的占 41.36%。

二、勞動力狀況

104 年原住民 15 歲以上不含現役軍人、監管人口與失蹤人口之民間人口數為 417,207 人，其中原住民的平均勞動力人數有 247,632 人，勞動力參與率為 59.35%；勞動力人口中有 237,395 人為就業人口，10,237 人為失業人口，失業率為 4.13%。與上年比較，104 年勞動力參與率較 103 年平均 59.80%下降 0.45 個百分點，失業率較 103 年平均 4.08%上升 0.05 個百分點。

三、就業狀況

1. 就業者從事的行業：104 年原住民就業者從事的行業，以「營造業」(18.42%)比率最高，其次為「製造業」(16.37%)，再其次為「農林漁牧業」(10.30%)。與全體民眾相較，原住民從事「營造業」、「農林漁牧業」的比率高於全體民眾。
2. 就業者從事的職業：104 年原住民就業者所擔任職業中，以擔任「服務及銷售工作人員」(22.10%)比率最高，其次為「技藝有關工作人員」(20.65%)的比率最高，再其次為「機械設備操作及組裝人員」(17.03%)及「基層技術工及勞力工」(14.51%)。與全體民眾相較，「技藝有關工作人員」、「機械設備操作及組裝人員」、「基層技術工及勞力工」三類職業合計，原住民就業者占 5 成左右的比率，較全體民眾的 31.22%高。
3. 就業者的從業身分：104 年原住民就業者的從業身分以受私人僱用比率最高，占 76.58%，自營作業者占 10.44%，受政府僱用者占 7.92%，擔任雇主者為 0.34%，擔任無酬家屬工作者為 0.20%。其中受政府僱用者，有 56.36%有正式公務員任用資格，43.64%沒有正式公務員任用資格。
4. 原住民有酬就業者每人每月主要工作收入：104 年原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入 28,258 元。與全體民眾相較，原住民有酬就業者主要工作平均收入，較全體民眾的 37,911 元低 9,653 元。觀察每月主要工作收入分布情形發現，原住民有酬就業者每月主要工作收入未滿 3 萬元之比率占 55.72%，高於全體民眾的 36.91%。

5. 非典型就業情形：104 年原住民就業者是從事非典型工作的比率為 19.31 %，較 103 的 19.25%增加 0.06 個百分點；不是從事非典型就業工作的比率為 80.69%。
6. 從事政府所提供之臨時工作情形：104 年原住民就業者有 1.38% 從事政府所提供的臨時性工作，98.62%不是從事政府所提供的臨時性工作。從近年比較發現，原住民就業者從事政府的臨時性工作的比率逐年下降。從事政府提供之臨時工作者中，有 94.83% 認為臨時工作對生活改善有幫助(含非常有幫助)。
7. 就業者尋職管道：104 年原住民就業者獲得目前工作的管道以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 43.97 人次，其次為「自我推薦及詢問」，每百人次有 27.97 人次，再其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」(每百人次 10.21 人次)、「看報紙」(每百人次 8.21 人次)。
8. 工作場所雇用外籍勞工情形及其影響：104 年原住民就業者工作場所 5.78%有僱用外籍勞工，其中 68.30%認為對其工作有影響，影響情形以「部分工作項目被取代」的相對次數最高(每百人次有 31.38 人次)，其次是「同事人際關係問題」(每百人次有 19.25 人次、「工資下降」)。

四、失業狀況

104 年原住民勞動力人數有 247,632 人，其中失業人數 10,237 人，失業率為 4.13%。和全體民眾 104 年平均失業率的 3.78%比較略高 0.35 個百分點。

1. 失業週數：原住民失業者，至資料標準週，平均已失業 19.59 週，近五年呈現下降趨勢。

2. 失業者尋職管道：104 年原住民失業者尋找工作管道，以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 51.16 人次，其次是「向民間人力銀行求職(含上網)」，再其次依序是「看報紙」、「自我推薦及詢問」、「向公立就業服務機構求職(含上網)」。
3. 遇到工作機會情形：104 年原住民失業者在找尋工作過程中，31.30%有遇到工作機會。曾經遇到工作機會，但是沒有去工作的原住民失業者沒有去工作的原因，以「待遇太低」相對次數最高，其次是「工時不適合」，再其次是「離家太遠」。
4. 找工作主要遭遇困難：104 年原住民失業者有 68.70%在找尋工作過程中沒有遇到過工作機會，進一步分析找尋工作過程中，主要遭遇的困難是「就業資訊不足」，其次為「生活圈內沒有工作機會」，再其次依序是「本身技術不合」、「年齡限制」及「教育程度限制」。
5. 過去工作經驗：失業的原住民有 90.41%為非初次尋職者（過去曾經有過工作經驗）。其中有 71.11%離開上次工作為自願離職，另有 28.89%為非自願離職；離開上次工作的主要原因以「對原有工作不滿意」占 35.60%最多，其次為「季節性或臨時性的工作結束」。
6. 最希望從事的工作內容：104 年原住民失業者中，最希望從事的工作內容以「餐飲旅遊運動」最多(每百人次有 24.34 人次)，其次是「營建職類」，再其次是「技術服務」、「農林漁牧」、「行政經營」等。
7. 沒有工作期間的主要經濟來源：原住民廣義失業者（包含失業者及想工作而未找工作且隨時可以開始工作者）沒有工作期間的主要經濟來源以「家庭協助」(每百人次有 61.84 人次)為主，其次為「積蓄」，再其次為「親友協助」。

五、非勞動力狀況

104 年原住民非勞動力人數有 169,575 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」(34.20%)及「求學及準備升學」(31.07%)所占的比率最高，其次為「高齡、身心障礙」(19.72%)、「傷病」(7.67%)、「賦閒」(5.69%)及「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」(1.42%)等。

六、二度就業情形

104 年有 6.35%的原住民曾因結婚、生育、料理家務、照顧家人、傷病、退休等各式因素離開職場一段時間而成為二度就業者，平均離開職場時間為 4.54 年；另有 93.65%未曾因各式因素離開職場再度恢復工作。

七、職訓及其他

以下項目為 104 年 12 月附帶調查問項。

1. 職業災害：104 年 12 月原住民勞動力者有 6.93%曾在工作場所遇到職業災害，其中 46.47%有獲得賠償，49.85%沒有獲得賠償。
2. 工作安全與職災預防宣導：104 年 12 月有 36.06%有工作過的原住民，表示有收過工作安全與職災預防宣導資料，而有 63.94%表示沒有收過
3. 接受職業安全衛生相關課程情形：104 年 12 月有 41.78%有工作過的原住民，表示有接受職業安全衛生相關課程，其中辦理課程單位以「公司」最多(每百人次有 70.54 人次)；有 58.22%有工作過的原住民表示沒有接受過職業安全衛生相關課程，主要原因以

「沒有收到課程訊息」為主。

4. 勞資爭議：104 年 12 月有工作過的原住民勞動力者有 2.94%曾發生勞資爭議，其中以「薪資未付(含工時記錄錯誤)」相對次數最高，每百人次有 84.62 人次。
5. 工作場所中是否因原住民身分感受到被歧視：104 年 12 月有工作過的原住民勞動力在工作場所中因原住民身分受到歧視的比率占 4.42%，較 103 年 12 月略增 0.97 個百分點；沒有因為原住民身分受到歧視的比率占 95.58%。
6. 自評工作能力：104 年 12 月有工作過的原住民自評其目前工作能力，平均分數為 7.33 分，較 103 年 12 月略降 0.02 分。
7. 參加職業訓練情形：原住民有參加政府或民間機構所辦理的職業訓練占 11.85%(包含以前有參加過占 10.71%；以前沒參加過，目前正在參加中 1.14%)，沒有參加過政府或民間機構所辦理的職業訓練占 88.15%。有參加過職業訓練者中，有 34.44%參加職業訓練後，沒有從事職業訓練內容相關工作，而主要原因為「找不到與訓練相關的工作」的相對次數最高(每百人次有 28.48 人次)，其次為「沒有工作機會」(每百人次有 26.35 人次)。
8. 未來參與職業訓練意願：104 年 12 月有 13.67%原住民勞動力表示想(再)參加政府或民間機構辦理之職業訓練，而有 86.33%的原住民表示不想。想(再)參加職業訓練者，希望參與課程以「民宿管理、餐飲服務類」相對次數最高(每百人次 29.08 人次)，其次為「電腦、資訊類」(每百人次 21.92 人次)；不想(再)參加職業訓練者主要原因為「無法配合職訓上課時間」(每百人次 60.67 人次)。

9. 就業服務需求情形：104 年 12 月原住民勞動力需要政府提供的就業服務項目以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次 15.75 人次，其次為「就業媒合」及「就業諮詢」，每百人次分別有 7.75 人次及 7.11 人次，而每百人次有 79.08 人次的原住民表示沒有需求。而在失業者方面，則有 60.97%的失業者表示需要政府提供就業服務，其中以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次有 51.96 人次，其次為「就業媒合」及「就業諮詢」每百人次分別有 29.63 人次及 26.93 人次。
10. 參加社會保險項目：104 年 12 月原住民勞動力有 99.04%參加社會保險，其中以「全民健康保險」參加相對次數最高(每百人次 99.01 人次)，其次為「勞工保險」(每百人次 66.64 人次)，而有 0.96%沒有參加任何社會保險。沒有參加社會保險原因以「沒有多餘的錢投保」為主。
11. 參加商業保險項目：104 年 12 月原住民勞動力有 46.66%有參加商業保險，其中以「意外保險(含學生意外保險)」參加相對次數最高(每百人次 38.40 人次)，其次為「醫療險」(每百人次 30.76 人次)，再其次為「壽險」(每百人次 28.30 人次)，而有 53.34%沒有參加任何商業保險。

2015 Indigenous Peoples Employment Survey Results Summary

I. Indigenous Peoples aged 15 years and older

1. Administrative regions: The average number of Indigenous Peoples aged 15 and above living in Taiwan in 2015 is 432,536. Population is highest in non-indigenous townships in the Taiwan Province at 186,757 people, accounting for 43.18%, followed by mountain indigenous townships with 134,864 people accounting for 31.18%, and flat indigenous townships with 110,914 people accounting for 25.64%.
2. Statistical area: In 2015, 143,921 (33.27%) of the Indigenous Peoples aged 15 and above live in the northern region, followed by 143,100 (33.08%) in the eastern region, 84,784 (19.60%) in the southern region, and 60,730 (14.04%) in the central region.
3. Tribe: The percentage of Indigenous Peoples aged 15 and above belonging to the Amis Tribe in 2015 is the highest at 39.67%, followed by the Paiwan Tribe at 18.74%, the Atayal Tribe at 15.12%, the Bunun Tribe at 9.24%, and the Truku Tribe at 5.56%; the remaining tribes account for less than 5% each.
4. Gender: Of the Indigenous Peoples aged 15 and above, 207,455 are male and account for 47.96%, while 225,081 are female and account for 52.04%. The entire population of Taiwan also has more females aged 15 and above (50.50%) than males (49.50%).
5. Age: The age distribution of Indigenous Peoples aged 15 and above

in 2015 are as follows: 22.99% are 15 to 24 years old, 38.35% are 25 to 44 years old, 30.22% are 45 to 64 years old, and 8.45% are 65 or older. Comparing that with the entire population, 48.79% of the entire population is 45 or older, which is higher than the 38.67% of Indigenous Peoples.

6. Level of education: In 2015, the percentage of Indigenous Peoples aged 15 and above that have a high school (vocational) level education is the highest at 39.02%, followed by primary school and below at 20.25%, middle (junior high) school level at 19.99%, and college and above at 15.05%. Specialty school level education accounts for the lowest percentage at 5.69%. Compared with the entire population, the percentage of Indigenous Peoples with a high school (vocational) level education is higher than that of the entire population, while the percentage of those educated in specialty school and above is lower than that of the entire population.
7. Marital status: Of the Indigenous Peoples aged 15 and above, 48.27% are married, 39.58% are single, and divorced, separated, or widowed together account for 12.81%. Compared with the entire population, the percentage of unmarried Indigenous Peoples is higher than that of the entire population while the percentage of married Indigenous Peoples is lower than that of the entire population.
8. Household budget sharing: 58.65% of the Indigenous Peoples aged 15 and above are responsible for the household budget, of which 30.82% take primary responsibility, 27.83% take secondary (assist) responsibility, while 41.36% are not responsible for the household budget.

II. Labor force status

The population of Indigenous Peoples aged 15 and above in 2014, excluding those in active military duty, regulated population, and missing persons population, is 417,207 people; of which, 247,632 people make up the average labor force; the labor force participation rate is 59.35%. Of the labor force, 237,395 people are employed while 10,237 people are unemployed; the unemployment rate is 4.13%. Compared with 2014, this year's labor force participation rate is down 0.45 percentage points from 59.80% in 2014; this year's unemployment rate is up 0.05 percentage points from 4.08% in 2014.

III. Employment status

1. Employment industries: Of the industries employing Indigenous Peoples in 2014, "construction" accounts for the highest percentage (18.42%), followed by "manufacturing" (16.27%) and "agricultural, forestry, fishery, and husbandry" (10.30%). Compared with the entire population, the percentage of Indigenous Peoples engaged in "construction" and "agricultural, forestry, fishery, and husbandry" is higher than that of the entire population.
2. Employed persons' occupations: Out of the occupations of Indigenous Peoples in 2014, the percentage of "service and sales workers" (22.10%) is the highest, followed by "craft related workers" (20.65%), " machine operation and assembly workers " (17.03%), and " low-skilled and manual workers " (14.51%). Compared with the entire population, the total percentage of Indigenous Peoples employed as "craft related workers", "machine operation and

assembly workers", and "low-skilled and manual workers" is approximately 50%, which is higher than the 31.22% the entire population accounts for.

3. Employed persons' class of workers: In 2014, the percentage of Indigenous Peoples employed by private organizations is the highest, accounting for 76.58%. Self-employed workers account for 10.44%, government employees account for 7.92%, employers account for 0.34%, and unpaid family workers account for 0.20%. Of those employed by the government, 56.36% have formal civil servant appointment qualifications while 43.64% do not.
4. Per capita income of Indigenous Peoples gainfully employed per month: In 2015, the average per capita income of Indigenous Peoples gainfully employed is NT\$28,258 per month. Compared with the entire population, the per capita income of Indigenous Peoples gainfully employed is NT\$9,653, less than the NT\$37,911 of the entire population. In observing the monthly income distribution, the percentage of gainfully employed Indigenous Peoples with a monthly income of less than NT\$30,000 is 55.72%, which is higher than that of the entire population at 36.91%.
5. Atypical employment situations: In 2015, the percentage of indigenous workers engaged in atypical employment is 19.31%, which is a 0.06% increase from 19.25% of 2014. The percentage of those not in atypical employment situations is 80.69%.

6. Engaged in temporary work provided by the government: In 2015, 1.38% of Indigenous Peoples worked temporary jobs provided by the government while 98.62% did not. In recent years, the percentage of Indigenous Peoples working temporary government jobs have declined year on year. 94.83% of workers engaged in temporary jobs provided by the government think that temporary work helps (including very helpful) improves lives.
7. Employed persons' job search channels: In 2015, the number of Indigenous Peoples who have found their current jobs through the "introduction by relatives, friends, or teachers" reached a peak at 43.97 persons per 100, followed by "self-referral and inquiry" at 27.97 persons per 100, "civil job banks (including online)" (10.21 persons per 100), and "reading the newspaper" (8.21 persons per 100).
8. The influence of employed the foreign laborer: In 2015, 5.78% the foreign laborer have being employed in the Indigenous Peoples's workplace, of which 68.30% of Indigenous Peoples workers think that was affected their work. That affected about "part of the work items were replaced" at 31.38 persons per 100, followed by "Colleague relationship problems" at 19.25 persons per 100.

IV. Unemployment status

The 2015 Indigenous Peoples labor force is 247,632 people, of which 10,237 are unemployed; the unemployment rate is 4.13%. Compared to the 2015 unemployment rate of 3.78% for the entire population, the unemployment rate for Indigenous Peoples is slightly

higher by 0.35 percentage points.

1. Weeks of unemployment: Unemployed Indigenous Peoples, based on standard week data, are on average unemployed for 19.59 weeks, that's appeared a downward trend from five years ago.
2. Unemployed persons' job search channels: In 2015, the job search channel used most frequently by unemployed indigenous persons is the "introduction by relatives, friends, or teachers" (51.16 persons per 100) , followed by "civil job banks (including online)", "reading the newspaper", "self-referral and inquiry", and "public employment services (including online)".
3. Finding job opportunities: In 2015 31.30% of unemployed Indigenous Peoples have found job opportunities during their job search while 68.70% have not found job opportunities."Low pay" is the number one reason for unemployed Indigenous Peoples not taking up jobs they have found, followed by "unfavorable work hours", "too far from home".
4. Difficulties in finding a job: In 2015, 68.70% of unemployed Indigenous Peoples did not find a job during their search process. Further analysis of the job search process shows that the main difficulty is "lack of employment information", followed by "no jobs within the living perimeter", "unfit expertise", "age restriction", and "unfit educational attainment".
5. Past work experience: 90.41% of unemployed Indigenous Peoples are not first-time job seekers (they have worked in the past).Of which, 71.11% left their previous place of employment voluntarily while 28.89% left involuntarily. 35.60% the main reason of resignation is

"not satisfied with the job", followed by "seasonal or temporary job ended".

6. Most desired jobs: In 2015, the job category most popular amongst unemployed Indigenous Peoples is "food, tourism, and sports" (24.34 persons per 100), followed by "construction related", "technical service", "agricultural, forestry, fishery, and husbandry" and "administrative management".
7. Main source of income during unemployment: The main source of income of unemployed Indigenous Peoples in general (including unemployed persons and those who intend and are able to work but not actively seeking) during unemployment is "family assistance" at 61.84 persons per 100, followed by "savings", and "assistance from friends and relatives".

V. Non-labor force status

In 2015, 169,575 indigenous persons are not included in the labor force. The main reasons for not participating in the work force are "household duties" (34.20%) and "studies and preparing for the next grade" (31.07%), followed by "old age, handicapped" (19.72%), "injury and sickness" (7.67%), "unemployed" (5.69%), and "intend and able to work but not seeking" (1.42%).

VI. Re-employment status

In 2015, 6.35% of Indigenous Peoples are not first-time employment (they have worked in the past). The reasons for "marriage", "childbirth", "household duties", "taking care of family", "injury" or "retirement",

that away from the work for a period of time. There are on average re-employed for 4.54 years, and 93.65% of Indigenous Peoples are never away from the work.

VII. Vocational training and other

The following items are December 2015 survey items.

1. Occupational hazards: In December 2015, the 6.93% of the indigenous work force experienced an occupational hazard in the workplace, of which 46.47% received compensation while 49.85% did not.
2. Work safety and occupational hazard prevention guidance: Of the indigenous persons who have worked before in December of 2015, 36.06% indicate that they received work safety and occupational hazard prevention guidance while 63.94% did not.
3. Occupational safety and health related courses: Of the indigenous persons who worked before in December of 2015, 41.78% indicate that they took occupational safety and health related courses, of which "companies" handled the most courses (70.54 persons per 100); 58.22% of the indigenous persons indicate that they did not take occupational safety and health related courses mainly because they "did not receive information about the course".
4. Labor disputes: Of the indigenous persons who have worked before in December of 2015, 2.94% encountered labor disputes, of which "unpaid wages (including time keeping errors)" is the main cause at 84.62 persons per 100.

5. Are Indigenous Peoples discriminated in the workplace due to their identity: Of the indigenous labor force who worked before in December of 2015, 4.42% have been discriminated against due to their identity while 95.58% have not.
6. Capability: The self-assessed capability score of the indigenous labor force who worked before during December of 2015 was an average of 7.33 points. The point is lower 0.02 percentage points in 2014.
7. Occupational training participation: 11.85% of the indigenous labor force participated in occupational training held by the government or civilian agencies while 88.15% did not. After participating in occupational training, 34.44% did not engage in work related to the occupational training mainly because "cannot find training related jobs" (28.48 persons per 100), followed by "no opportunities exist" (26.35 persons per 100).
8. Future willingness to participate in occupational training: In December 2015, 13.67% of the indigenous labor force indicated that they wish to (again) participate in occupational training held by the government or civilian agencies while 86.33% expressed the contrary. Majority of those who wanted to participate (again) in occupational training wished to take "home stay facility management, food and beverage services" courses (29.08 persons per 100), followed by "computer, IT" courses (21.92 persons per 100); the main reason Indigenous Peoples do not want to participate (again) in occupational training is "inconvenient class schedules" (60.67 persons per 100).
9. Demand for employment services: In December 2015, the number of indigenous laborers that requires government provided "employment

information" reached its peak (15.75 persons per 100), followed by "employment matchmaking" (7.75 persons per 100) and "employment counseling" (7.11 persons per 100). On the other hand, 79.08 per 100 indigenous persons indicated they have no demand for employment services. In terms of indigenous unemployments that requires government provided "employment information" reached its peak (51.96 persons per 100), followed by "employment matchmaking" (29.63 persons per 100) and "employment counseling" (26.93 persons per 100).

10. Enrollment in social insurance programs: In December 2015, 99.04% of the indigenous labor force were covered by social insurance, of which enrollment in "National Health Insurance" accounted for the highest (99.01 persons per 100), followed by "labor insurance" (66.64 persons per 100), while 0.96% were not enrolled in any social insurance. The main reason for not enrolling in social insurance is "no money to spare for insurance".
11. Participation in commercial insurance programs: In December 2015, 46.66% of the indigenous labor force were covered by commercial insurance, of which enrollment in "accident insurance" (38.40 persons per 100) is the highest, followed by "medical insurance" (30.76 persons per 100) and "life insurance" (28.30 persons per 100), while 53.34% were not enrolled in any commercial insurance.

目 次

104 年原住民族就業狀況調查結果摘要	I
2015 Indigenous Peoples Employment Survey Results Summary	IX
目 次	XIX
表 目 次	XXIII
圖 目 次	XXXIII
第壹章、前言	1
第貳章、調查方法概述	5
第一節 調查目的	5
第二節 調查計畫與執行情序	5
一、調查範圍、對象	5
二、調查執行期間與資料標準週	5
三、調查方式	6
四、調查主要問項	7
五、抽樣設計	8
六、訪問結果	13
七、樣本代表性檢定	17
第參章、調查結果分析	27
第一節 15 歲以上原住民狀況分析	28
一、15 歲以上原住民之行政區域與族別分布	28
二、15 歲以上原住民之性別與年齡	31
三、15 歲以上原住民之教育程度與婚姻狀況	33
四、15 歲以上原住民之家計分擔情況	35
第二節 原住民勞動力狀況	36
一、原住民平均勞動力參與率分析	38
第三節 原住民族就業狀況分析	42
一、原住民就業者從事的行業、職業及從業身分	42
二、原住民就業者每人每月主要工作收入、每週工作時數與 工作地點	73

三、原住民就業者從事非典型工作情形	90
第四節 原住民族失業狀況分析	111
一、原住民平均失業率分析	111
二、原住民失業者失業週數狀況分析	116
三、原住民失業者求職管道分析	119
四、原住民失業者找尋工作遇到工作機會分析	123
五、原住民失業者過去的工作經驗	129
六、原住民失業者希望從事的工作內容	135
七、原住民失業者的經濟來源分析	136
第五節 原住民非勞動力分析	137
第六節 原住民二度就業、職訓及其他相關分析	142
一、原住民二度就業情形分析	142
二、原住民二度就業者平均離開職場時間	145
三、原住民勞動力在工作場所遇到職業災害情形	148
四、原住民勞動力遇到職業災害時賠償情形	149
五、職業災害對原住民造成傷害與疾病對其工作的影響	150
六、有工作過的原住民收過工作安全與職災預防宣導資料情形	151
七、有工作過的原住民接受職業安全衛生相關課程情形	152
八、有工作過的原住民勞動力發生勞資爭議情形	155
九、有工作過的原住民勞動力在工作場所因原住民身分受到歧視情形	157
十、有工作過的原住民自評目前的工作能力	158
十一、原住民勞動力參加政府或民間機構所辦理之職業訓練情形	159
十二、原住民勞動力想不想(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練	162
十三、原住民勞動力目前需要政府提供之就業服務項目	167
十四、原住民勞動力目前參加社會保險情形	169
十五、原住民勞動力目前參加商業保險情形	171
第肆章、專題分析	173
第一節 女性原住民勞動力狀況分析	173
一、女性原住民勞動力概況	173
二、女性原住民就業狀況分析	176

三、女性原住民失業狀況分析.....	183
四、女性原住民非勞動力分析.....	191
五、小結	193
第二節 青年原住民勞動力狀況分析	196
一、青年原住民勞動力概況	196
二、青年原住民就業狀況分析.....	198
三、青年原住民失業狀況分析.....	215
四、青年原住民非勞動力分析.....	225
五、青年原住民參與職業訓練情形	227
六、青年原住民未來參與職業訓練意願	231
七、未來想(再)參加職業訓練之青年希望參加職訓項目	233
八、未來不想(再)參加職業訓練之青年不想參加原因	234
九、希望政府提供就業服務項目	235
十、小結	236
第三節 原鄉原住民族地區勞動力狀況分析.....	241
一、原鄉原住民族地區基本概述.....	241
二、原鄉原住民族地區就業狀況分析	242
三、原鄉原住民族地區失業狀況分析	258
四、原鄉原住民族地區非勞動力分析	266
五、小結	268
第四節 都市地區原住民勞動力狀況分析	272
一、都市地區原住民基本概述.....	272
二、都市地區原住民就業狀況分析	273
三、都市地區原住民失業狀況分析	289
四、都市地區原住民非勞動力分析	297
五、小結	299
第五節 其他議題交叉分析	303
一、高教育程度青年失業率下降.....	303
二、低教育程度青年失業率上升.....	304
三、原鄉與非原鄉不同年齡層從事行業特性分析	305
四、原鄉與非原鄉不同年齡層擔任職業特性分析	307
五、從事非典型工作者特性分析.....	308
第伍章、結論與政策建議	311
第一節 結論.....	311

一、原住民狀況與勞動狀況	311
二、原住民族就業狀況	312
三、原住民失業狀況	314
四、非勞動力原住民狀況、職訓及其他	316
五、女性原住民專題分析	320
六、青年原住民專題分析	321
七、原鄉原住民族地區專題分析	323
八、都市地區原住民專題分析	324
九、其他議題專題分析	326
第二節 政策建議	329
一、短期就業促進政策	329
二、中期就業促進政策	334
三、長期就業促進政策	337

附錄

附錄一 統計結果表

附錄二 104 年原住民族就業狀況調查問卷

附錄三 104 年原住民族就業狀況調查問卷填表說明、名詞與定義

表 目 次

表 1-1-1	原住民族委員會推動原住民就業相關政策	4
表 2-1-1	各副母體各層別鄉鎮市區分部情形	9
表 2-1-2	各副母體各層別應抽原住民族樣本戶數.....	10
表 2-1-3	104 年第 1 季受訪原住民戶行政區域分布情形.....	13
表 2-1-4	104 年第 1 季受訪原住民行政區域分布情形	13
表 2-1-5	104 年第 2 季受訪原住民戶行政區域分布情形.....	14
表 2-1-6	104 年第 2 季受訪原住民行政區域分布情形	14
表 2-1-7	104 年第 3 季受訪原住民戶行政區域分布情形.....	15
表 2-1-8	104 年第 3 季受訪原住民行政區域分布情形	15
表 2-1-9	104 年第 4 季受訪原住民戶行政區域分布情形.....	16
表 2-1-10	104 年第 4 季受訪原住民行政區域分布情形	16
表 2-1-11	104 年第 1 季原住民族家戶樣本代表性檢定－按層別分.....	17
表 2-1-12	104 年第 1 季受訪原住民加權前後樣本配置－按層別分.....	18
表 2-1-13	104 年第 1 季受訪原住民加權前後樣本配置－按性別分.....	18
表 2-1-14	104 年第 1 季受訪原住民加權前後樣本配置－按年齡分.....	19
表 2-1-15	104 年第 2 季原住民族家戶樣本代表性檢定－按層別分.....	20
表 2-1-16	104 年第 2 季受訪原住民加權前後樣本配置－按層別分.....	21
表 2-1-17	104 年第 2 季受訪原住民加權前後樣本配置－按性別分.....	21
表 2-1-18	104 年第 2 季受訪原住民加權前後樣本配置－按年齡分.....	21
表 2-1-19	104 年第 3 季原住民族家戶樣本代表性檢定－按層別分.....	22
表 2-1-20	104 年第 3 季受訪原住民加權前後樣本配置－按層別分.....	23
表 2-1-21	104 年第 3 季受訪原住民加權前後樣本配置－按性別分.....	23
表 2-1-22	104 年第 3 季受訪原住民加權前後樣本配置－按年齡分.....	23
表 2-1-23	104 年第 4 季原住民族家戶樣本代表性檢定－按層別分.....	24
表 2-1-24	104 年第 4 季受訪原住民加權前後樣本配置－按層別分.....	25

表 2-1-25	104 年第 4 季受訪原住民加權前後樣本配置—按性別分.....	25
表 2-1-26	104 年第 4 季受訪原住民加權前後樣本配置—按年齡分.....	25
表 3-1-1	100 年至 104 年 15 歲以上原住民戶數分布—按行政區域分	28
表 3-1-2	100 年至 104 年 15 歲以上原住民人口數分布— 按行政區域分	29
表 3-1-3	100 年至 104 年 15 歲以上原住民族別分布情況.....	30
表 3-1-4	100 年至 104 年 15 歲以上原住民教育程度比率分布情況...	33
表 3-2-1	歷年原住民勞動力參與率及失業率狀況.....	37
表 3-2-2	104 年原住民勞動參與情形—按地區別分	40
表 3-2-3	104 年原住民勞動參與情形—按人口特性分.....	41
表 3-3-1	100 年至 104 年原住民就業者從事的行業.....	44
表 3-3-2	100 年至 104 年從事農林漁牧業原住民每年農（林漁牧） 閒時期	45
表 3-3-3	100 年至 104 年從事農林漁牧業原住民農閒期間打零工情 形	45
表 3-3-4	104 年原住民就業者從事的行業—按人口特性及地區分.....	48
表 3-3-5	100 年至 104 年原住民就業者擔任職業	49
表 3-3-6	104 年原住民就業者擔任的職業—按人口特性及地區分.....	53
表 3-3-7	104 年原住民就業者在目前工作場所的平均工作年資—按 人口特性及區域分.....	58
表 3-3-8	104 年原住民就業者在目前工作場所的平均工作年資—按 行業及職業分	59
表 3-3-9	104 年原住民就業者工作總年資—按人口特性及區域分.....	62
表 3-3-10	104 年原住民就業者工作總年資—按行業及職業分	63
表 3-3-11	100 年至 104 年原住民就業者的從業身分.....	64
表 3-3-12	104 年原住民就業者的從業身分—按人口特性及區域分.....	67
表 3-3-13	104 年原住民就業者的從業身分—按行業及職業分	68

表 3-3-14 104 年原住民受政府僱用之就業者是否具有正式公務員任用資格—按人口特性及區域分	71
表 3-3-15 104 年原住民受政府僱用之就業者是否具有正式公務員任用資格—按職業分	72
表 3-3-16 100 年至 104 年原住民就業者每月主要工作收入	73
表 3-3-17 104 年原住民就業者的每月主要工作收入—按人口特性、行政區域、統計區域分	75
表 3-3-18 104 年原住民就業者的每月主要工作收入—按行業及職業分	76
表 3-3-19 100 年至 104 年原住民有酬就業者每月主要工作收入	77
表 3-3-20 104 年原住民有酬就業者的每月主要工作收入—按人口特性及區域分	79
表 3-3-21 104 年原住民有酬就業者的每月主要工作收入—按行業及職業分	80
表 3-3-22 100 年至 104 年原住民就業者每週工作時數	81
表 3-3-23 104 年原住民就業者每週工作時數—按人口特性及區域分 ..	83
表 3-3-24 104 年原住民就業者每週工作時數—按行業及職業分	84
表 3-3-25 100 年至 104 年原住民就業者每週工作時數不足 35 小時原因	85
表 3-3-26 100 年至 104 年工作時數未滿 35 小時原住民增加工時意願及原因	86
表 3-3-27 104 年原住民就業者每週工作不足 35 小時增加工時意願—按人口特性、區域及職業分	88
表 3-3-28 103 至 104 年原住民就業者目前工作地點—按縣市分	89
表 3-3-29 104 年原住民就業者是否從事非典型工作—按人口特性及區域分	93
表 3-3-30 104 年原住民就業者是否從事非典型工作—按行業及職業分	94
表 3-3-31 104 年原住民就業者是否從事非典型工作—按族別分	95

表 3-3-32 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作情形—按人口特性及區域分	99
表 3-3-33 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作情形—按行業及職業分	100
表 3-3-34 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作情形—按族別分	101
表 3-3-35 100 年至 104 年原住民就業者從市政府臨時性工作對於改善生活的幫助性	102
表 3-3-36 100 年至 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作結束後，在原鄉或都會區找工作之意願	103
表 3-3-37 100 年至 104 年原住民就業者找工作的管道	105
表 3-3-38 104 年原住民就業者工作場所僱用外籍勞工者認為對其工作有無影響—按人口特性、區域分	109
表 3-3-39 104 年原住民就業者工作場所僱用外籍勞工者認為對其工作有無影響—按行業及職業分	110
表 3-4-1 104 年原住民失業率—按地區別分	114
表 3-4-2 104 年原住民失業率—按人口特性分	115
表 3-4-3 100 年至 104 年原住民失業週數狀況	116
表 3-4-4 104 年原住民失業者平均失業週數—按人口特性分	118
表 3-4-5 100 年至 104 年原住民失業者求職找工作管道	120
表 3-4-6 101 年至 104 年原住民失業者想找全日還工作或是部分時間工作	121
表 3-4-7 104 年原住民失業者想要找尋工作類型	122
表 3-4-8 100 年至 104 年原住民失業者求職過程中有沒有遇到工作機會	123
表 3-4-9 104 年原住民失業者在求職過程中有沒有遇到工作機會—按人口特性、區域分	125
表 3-4-10 100 年至 104 年原住民失業者求職找工作過程遇到的工作機會類型	126
表 3-4-11 100 年至 104 年原住民失業者遇到工作機會但沒有去工作	

的主因	127
表 3-4-12 100 年至 104 年原住民失業者找尋工作中主要遭遇困難 ...	128
表 3-4-13 100 年至 104 年原住民失業者過去工作經驗	129
表 3-4-14 104 年原住民失業者過去有沒有工作經驗—按人口特性分	130
表 3-4-15 100 年至 104 年原住民非初次尋職失業者離開上次工作的 方式	131
表 3-4-16 104 年原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式	133
表 3-4-17 100 年至 104 年原住民非初次尋職失業者離開前一個工作 的主要原因	134
表 3-4-18 100 年至 104 年原住民廣義失業者最希望從事工作內容 ...	135
表 3-4-19 100 年至 104 年原住民廣義失業者沒有工作期間主要經濟 來源	136
表 3-5-2 104 年原住民未參與勞動原因—按人口特性及區域分	141
表 3-6-1 104 年原住民二度就業情形—按人口特性及區域分	144
表 3-6-2 104 年原住民二度就業者平均離開職場時間—按人口特性 及區域分	147
表 3-6-3 101 年至 104 年職業災害對原住民造成的傷害與疾病對工 作的影響	150
表 3-6-4 101 年至 104 年工作過的原住民收過工作安全與職災預防 宣導資料情形	151
表 3-6-5 101 年至 104 年有工作過的原住民接受職業安全衛生相關 課程情形	152
表 3-6-6 101 年至 104 年有工作過的原住民接受職業安全衛生相關 課程的辦理單位	153
表 3-6-7 101 年至 104 年有工作過的原住民沒有參加職業安全衛生 相關課程原因	154
表 3-6-8 101 年至 104 年有工作過的原住民自評目前的工作能力 ...	158
表 3-6-9 100 年至 104 年原住民勞動力參加職業訓練後沒有從事相 關工作的原因	161

表 3-6-10 100 年至 104 年原住民勞動力想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練項目	164
表 3-6-11 100 年至 104 年原住民勞動力不想要(再)參加政府或民間機構所辦理職業訓練的原因.....	166
表 3-6-12 100 年至 104 年原住民勞動力目前需要政府提供的就業服務	167
表 3-6-13 100 年至 104 年原住民勞動力目前參加的社會保險.....	169
表 3-6-14 100 年至 104 年原住民勞動力沒有參加社會保險的原因 ...	170
表 3-6-15 100 年至 104 年原住民勞動力參加商業保險情形	171
表 4-1-1 歷年女性原住民勞動力狀況.....	174
表 4-1-2 104 年女性原住民勞動參與情形－依地區別及人口特性分	175
表 4-1-3 101 年至 104 年原住民就業者從事的行業－依性別分	177
表 4-1-4 101 年至 104 年原住民就業者擔任的職業－依性別分	179
表 4-1-5 101 年至 104 年原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入－依性別分	180
表 4-1-6 104 年不同性別原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入－依職業分	181
表 4-1-7 101 年至 104 年原住民就業者每週工作時數－依性別分 ...	182
表 4-1-8 104 年女性原住民就業、失業情形.....	184
表 4-1-9 101 年至 104 年原住民失業週數－依性別分	185
表 4-1-10 101 年至 104 年女性原住民失業者求職管道.....	186
表 4-1-11 101 年至 104 年原住民失業者遇到工作機會但沒有去工作的主要原因－依性別分	187
表 4-1-12 101 年至 104 年女性原住民失業者在找尋工作中，主要遭遇的困難.....	188
表 4-1-13 101 年至 104 年女性原住民失業者最希望從事的工作內容	189
表 4-1-14 101 年至 104 年女性原住民未參與勞動的原因	191
表 4-1-15 104 年女性原住民想工作未找工作，且隨時可以開始工作原因	192

表 4-2-1	近三年青年原住民勞動力狀況—按人口特性及區域分	197
表 4-2-2	近三年青年原住民就業者從事行業	199
表 4-2-3	104 年青年原住民就業者從事行業—按基本資料分	201
表 4-2-4	近三年青年原住民就業者擔任職業	202
表 4-2-5	104 年青年原住民就業者擔任職業—按基本資料分	204
表 4-2-6	近三年青年原住民有酬就業者每月主要工作收入.....	205
表 4-2-7	104 年青年原住民有酬就業者每月主要工作收入—按基本 資料分	207
表 4-2-8	近三年青年原住民就業者平均每週工作時數	208
表 4-2-9	104 年青年原住民就業者平均每週工作時數—按基本資料 分	210
表 4-2-10	104 年青年原住民就業者目前工作地點—按縣市分	211
表 4-2-11	104 年青年原住民就業者從事非典型工作及其原因	213
表 4-2-12	104 年青年原住民就業者是否從事非典型工作—按基本資 料分	214
表 4-2-13	近三年青年原住民失業率狀況.....	215
表 4-2-14	近三年青年原住民失業者平均失業週數.....	216
表 4-2-15	104 年青年原住民失業者平均失業週數—按基本資料分....	217
表 4-2-16	104 年青年原住民失業者求職管道.....	218
表 4-2-17	近三年青年原住民失業者有遇到工作機會但沒有去工作原 因220	
表 4-2-18	104 年青年原住民失業者找工作過程主要遭遇困難	221
表 4-2-19	104 年青年原住民失業者離開前一個工作情形	223
表 4-2-20	104 年青年原住民失業者希望從事工作	224
表 4-2-21	104 年原住民青年參與職業訓練情形—按基本資料分	228
表 4-2-22	104 年青年原住民想不想要(再)參加政府或民間機構所辦 理的職業訓練—按基本資料分	232
表 4-2-23	104 年原住民青年想要(再)參加政府或民間機構所辦理的	

職業訓練項目	233
表 4-2-24 104 年原住民青年不想要(再)參加政府或民間機構所辦理 職業訓練的原因	234
表 4-2-25 104 年原住民青年希望政府提供就業服務項目	235
表 4-3-1 104 年原住民族地區勞動力狀況	241
表 4-3-2 近二年原住民族地區就業者從事行業	242
表 4-3-3 104 年原住民族地區就業者從事行業—按基本資料分	244
表 4-3-4 近二年原住民族地區就業者擔任職業	245
表 4-3-5 104 年原住民族地區就業者擔任職業—按基本資料分	247
表 4-3-6 近二年原住民族地區就業者從業身分	248
表 4-3-7 104 年原住民族地區就業者從業身分	249
表 4-3-8 近二年原住民族地區有酬就業者每月主要工作收入	250
表 4-3-9 104 年原住民族地區有酬就業者每月主要工作收入—按基 本資料分	251
表 4-3-10 近二年原住民族地區就業者平均每週工作時數	252
表 4-3-11 104 年原住民族地區就業者平均每週工作時數—按基本資 料分	253
表 4-3-12 近二年原住民族地區就業者從事非典型工作及其原因	254
表 4-3-13 104 年原住民族地區就業者是否從事非典型工作—按基本 資料分	256
表 4-3-14 近二年原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作情形	257
表 4-3-15 104 年原住民族地區失業狀況分析	258
表 4-3-16 近二年原住民族地區失業者平均失業週數	259
表 4-3-17 104 年原住民族地區失業者平均失業週數—按基本資料分	260
表 4-3-18 104 年原住民族地區失業者求職管道	261
表 4-3-19 近二年原住民族地區失業者求有遇到工作機會但沒有去工 作原因	262
表 4-3-20 近二年原住民族地區失業者找工作過程主要遭遇困難	263

表 4-3-21	近二年原住民族地區失業者離開前一個工作原因與方式 ...	264
表 4-3-22	近二年原住民族地區失業者希望從事工作	265
表 4-4-1	104 年都市地區原住民勞動力狀況.....	272
表 4-4-2	近二年都市地區原住民就業者從事行業.....	273
表 4-4-3	104 年都市地區原住民就業者從事行業－按基本資料分....	275
表 4-4-4	近二年都市地區原住民就業者擔任職業.....	276
表 4-4-5	104 年都市地區原住民就業者擔任職業－按基本資料分....	278
表 4-4-6	近二年都市地區原住民就業者從業身分.....	279
表 4-4-7	103 年都市地區/非都市地區原住民就業者從業身分.....	280
表 4-4-8	近二年都市地區原住民有酬就業者每月主要工作收入	281
表 4-4-9	104 年都市地區原住民有酬就業者每月主要工作收入－按 基本資料分	282
表 4-4-10	近二年都市地區原住民就業者平均每週工作時數.....	283
表 4-4-11	104 年都市地區原住民就業者平均每週工作時數－按基本 資料分	284
表 4-4-12	近二年都市地區原住民就業者從事非典型工作及其原因 ...	285
表 4-4-13	104 年都市地區原住民就業者是否從事非典型工作－按基 本資料分.....	287
表 4-4-14	近二年都市地區原住民就業者從事政府提供臨時性工作情 形	288
表 4-4-15	104 年都市地區原住民失業狀況分析	289
表 4-4-16	近二年都市地區原住民失業者平均失業週數	290
表 4-4-17	104 年都市地區原住民失業者平均失業週數－按基本資料 分	291
表 4-4-18	104 年都市地區原住民失業者求職管道	292
表 4-4-19	近二年都市地區原住民失業者有遇到工作機會但沒有去工 作原因	293
表 4-4-20	近二年都市地區原住民失業者找工作過程主要遭遇困難 ...	294

表 4-4-21	近二年都市地區原住民失業者離開前一個工作原因與方式	295
表 4-4-22	近二年都市地區原住民失業者希望從事工作	296
表 4-5-1	不同年齡層原住民就業者從事行業分析－按原鄉與非原鄉 分	306
表 4-5-2	不同年齡層原住民就業者擔任職業分析－按原鄉與非原鄉 分	308
表 4-5-3	中高齡原住民就業者從事非典型工作分析－按原鄉與非原 鄉分	309
表 4-5-4	青年原住民就業者從事非典型工作分析－按原鄉與非原鄉 分	310

圖 目 次

圖 1-1-1	原住民失業率與全體民眾失業率比較.....	3
圖 3-1-1	100 年至 104 年 15 歲以上原住民性別比率分布情況	31
圖 3-1-2	100 年至 104 年 15 歲以上原住民年齡比率分布情況	32
圖 3-1-3	100 年至 104 年 15 歲以上原住民婚姻狀況	34
圖 3-1-4	100 年至 104 年 15 歲以上原住民家計分擔情況.....	35
圖 3-2-1	原住民與全體民眾勞動力參與率歷年比較	38
圖 3-3-1	100 年至 104 年原住民就業者從事的產業.....	43
圖 3-3-2	104 年原住民就業者第一份工作擔任的職業.....	54
圖 3-3-3	104 年原住民就業者在目前工作場所的工作年資	55
圖 3-3-4	104 年原住民就業者的工作總年資.....	60
圖 3-3-5	100 年至 104 年原住民受政府僱用之就業者是否具有正式 公務員任用資格	69
圖 3-3-6	100 年至 104 年原住民就業者是否從事非典型工作.....	90
圖 3-3-7	104 年原住民就業者從事非典型工作的類型.....	91
圖 3-3-8	104 年原住民就業者從事非典型工作的原因.....	96
圖 3-3-9	100 年至 104 年原住民就業者從事政府提供臨時性工作情 形	97
圖 3-3-10	104 年工作場所有僱用外勞者對其工作影響.....	106
圖 3-4-1	原住民與全體民眾失業率－歷年比較.....	112
圖 3-6-1	104 年原住民二度就業情形	142
圖 3-6-2	104 年原住民二度就業者離開職場時間	145
圖 3-6-3	100 年至 104 年原住民在工作場所遇到職業災害情形(扣除 非勞動力者).....	148
圖 3-6-4	100 年至 104 年原住民遇到職業災害賠償情形(扣除非勞動 力者).....	149
圖 3-6-5	100 年至 104 年有工作過的原住民發生勞資爭議情形(扣除	

非勞動力者).....	155
圖 3-6-6 104 年有工作過的原住民發生勞資爭議類型(扣除非勞動力者).....	156
圖 3-6-7 91 年至 104 年有工作過的原住民就業者在工作場所中因為原住民身分受到歧視情形(扣除非勞動力者)	157
圖 3-6-8 100 年至 104 年原住民就業者參加政府或民間機構所辦理的職業訓練情形(扣除非勞動力者)	159
圖 3-6-9 100 年至 104 年參加職業訓練後，是否從事與職訓內容相關工作(扣除非勞動力者)	160
圖 3-6-10 100 年至 104 年原住民勞動力想不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練	162
圖 3-6-11 104 年失業者需要政府提供就業服務項目	168
圖 4-2-1 104 年原住民青年未參與勞動的原因	225
圖 4-2-2 104 年原住民青年想工作但未去找工作原因	226
圖 4-2-3 104 年原住民青年參與職業訓練情形	227
圖 4-2-4 104 年原住民青年參與職業訓練後有沒有從事與職業訓練相關工作	229
圖 4-2-5 104 年原住民青年參與職業訓練後沒有從事與職業訓練相關工作原因	230
圖 4-2-6 104 年原住民青年想不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練	231
圖 4-3-1 近二年原住民族地區未參與勞動的原因	266
圖 4-3-2 104 年原住民族地區想工作但未去找工作原因	267
圖 4-4-1 近二年原住民都市地區未參與勞動的原因	297
圖 4-4-2 104 年原住民都市地區想工作但未去找工作原因	298
圖 4-5-1 近二年各年齡層高教育程度失業率	303
圖 4-5-2 近二年各年齡層高教育程度失業率	304

第壹章、前言

隨著不同時空的社會變遷與社會結構轉型，臺灣原住民族在經濟狀況、收入、失業率、離婚率、老年人口與單親家庭等，相較於臺灣地區全體民眾，皆處於相對劣勢的狀態。根據「103 年臺灣原住民經濟狀況調查研究」指出，原住民家庭與我國全體家庭平均收入的差距雖呈縮小，惟仍達 1.62 倍以上。且近年來，在國內外多重社經因素相互影響下，原住民勞動力人口的處境也面臨新的衝擊與挑戰，諸多原住民勞工家庭之生活蒙受前所未有之衝擊與威脅。

從勞動市場來看，所謂「社會排除」意指不能在勞動市場得到同等的就業機會、享有同等的工作權利。此概念可運用在「原住民族」就業上所處之不利狀態(Rodgers 1995; silver&Wilkinson 1995;陳樹強 2003)，原住民族相對臺灣全體民眾，在「失業」、「長期失業」、「低酬」及「低工時」方面有較被排除的現象。

為保障臺灣原住民的各項權利及福利，並保留臺灣原住民之文化，我國政府不僅在憲法增修條文中明定原住民保障的權利，更於民國 85 年 12 月 10 日成立「行政院原住民族委員會¹」，以提升原住民生活環境，保障原住民權利與福祉為目標，並推動原住民的各項相關措施。

另外，為保障原住民的工作權，於 2001 年 10 月底通過「原住民族工作權保障法」。該法是整合既有的原住民就業促進相關法令及措施，並更積極地、整體性地採取就業保障措施。該法的目標有二：第一，促進就業：亦即提高就業率，降低失業率。第二，保障經濟生活：增加工作所得，改善生活。

¹ 配合行政院組織法修正，行政院原住民族委員會於 103 年 6 月 26 日改名為「原住民族委員會」。

原住民族委員會成立後，主管全國原住民族事務，規劃推動多項權益保障措施，不論在教育、就業、社會福利等問題，或者社經地位的改善，與過去比較，都有長足的進步。但是，把原住民族社會與整體臺灣社會做比較，不可諱言，原住民族社會仍然存有差距，需要投入更多資源，尤其是在提高原住民就業狀況，改善其經濟情況方面。

為提高原住民族就業狀況，推動促進原住民就業措施，定時掌握原住民就業狀況資料，原住民族委員會自 88 年起每年辦理「原住民族就業狀況調查」，透過每年的原住民族就業狀況調查資料，掌握原住民就業情形、失業情形，提供精確的數字以供政府在制定職業訓練及就業輔導決策之參考。此外，運用行政院主計總處的「人力資源調查」資料，將原住民就業狀況與全體民眾的就業情形及失業情形進行比較分析，更能瞭解原住民就業及失業情形，是導因於社會結構因素、個人因素亦或是全球性的經濟因素。另外，透過歷年的比較，可以瞭解原住民就業狀況歷年趨勢，掌握每年的變動，並結合社會脈動，提供具體、精確、切合需要之政策建議。

自民國 98 年 9 月起，原住民族委員會為能更即時蒐集臺灣地區原住民族人口之質、量、勞動力特性，及其就業與失業狀況與需求以及非勞動力構成等資料，以明瞭人力供應情形、勞動力就業狀況，提供政府職業訓練及就業輔導決策參考，評估原住民族就業促進各項法規及措施利用情形，將原住民就業狀況調查改為每季調查一次，並定期公布失業數據及相關調查結果，以建立長期觀察之完整時間數列資料，提供完整的趨勢分析。

觀察歷年調查結果，原住民失業率由 98 年 9 月的 8.85%，逐漸下降至 103 年 6 月的 4.02%，至 104 年 6 月首次低於 4%降為 3.98%，104 年 9 月上升至 4.27%，同年 12 月微幅降至 4.20%。

根據主計總處公布之失業率統計顯示，同期間全體民眾失業率由98年9月的6.04%逐漸下降至104年6月的3.71%，104年9月上升為3.89%，同年12月亦微幅降至3.87%。(參見圖1-1-1)，顯示原住民對於環境經濟因素的變化相當敏感，而大環境的經濟波動對於原住民勞動力影響，則更甚於全體民眾。原民會積極透過活化服務網絡、提供即時就業資訊服務、排除求職者就業障礙等作為(相關推動政策請參見表1-1-1)，來協助原住民就業的策略展現成果。原住民失業率與全體民眾趨近，表示原住民就業人數與過去相較，達「量」的提升，而本調查任務除了繼續觀察原住民就業、失業量的趨勢變動，下一課題應朝「質」方面著手，觀察原住民從事工作之就業型態、特性，據此擬定相關促進就業措施，提升原住民就業品質。

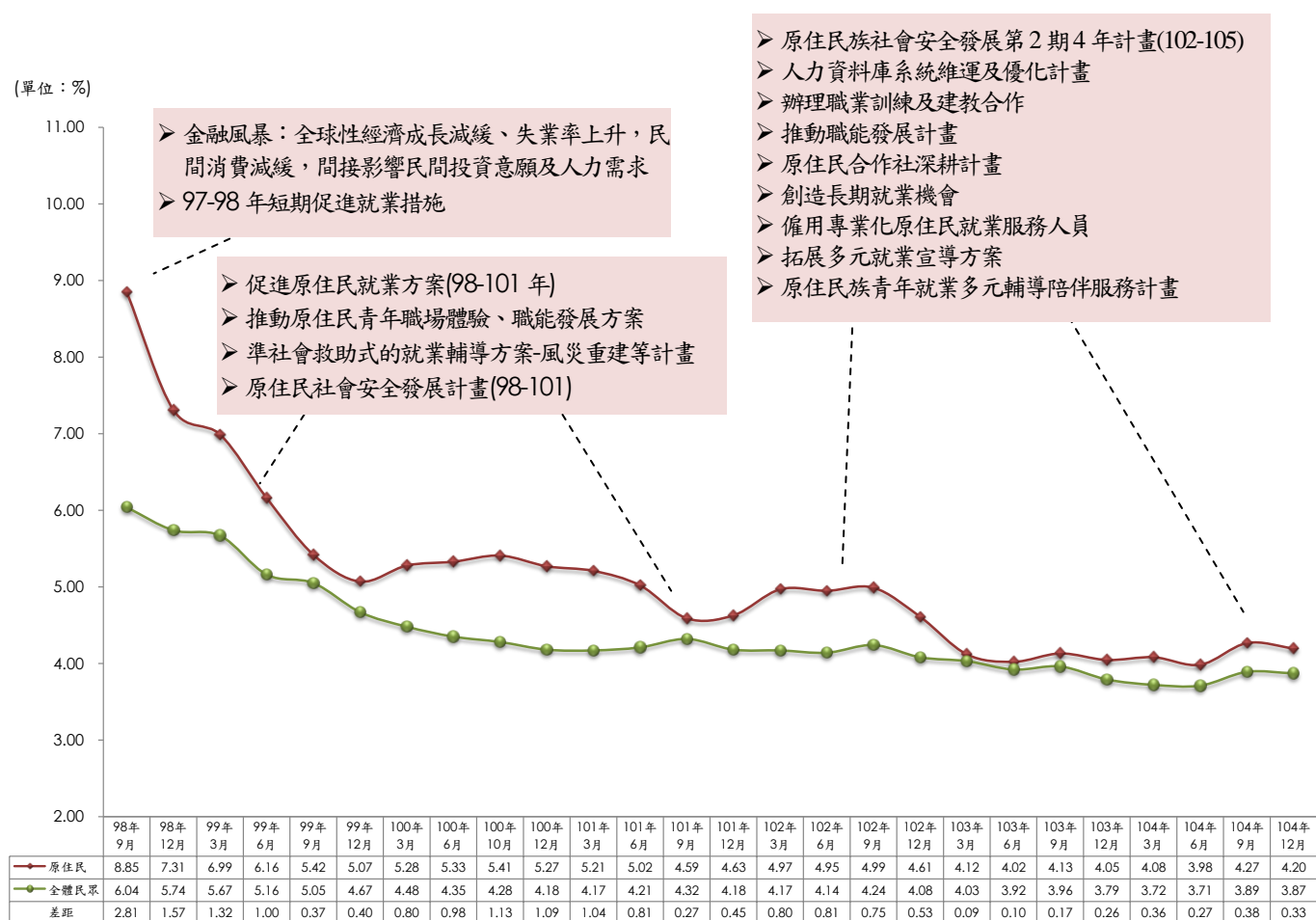


圖1-1-1 原住民失業率與全體民眾失業率比較

表1-1-1 原住民族委員會推動原住民就業相關政策

政策或措施	民國年份
原住民新部落運動	92
原住民特殊暨社區型技藝訓練計畫	
原住民職業訓練實施要點	93
原住民綜合發展基金收支保管及運用辦法	94
原住民待工期間職前訓練經費補助辦法	
促進原住民就業方案	
原民會強化原住民參加職業訓練津貼補助要點	
原住民取得技術士證照獎勵辦法	95
97 年觀光人才培訓計畫	97
緊急促進原住民就業措施	
原住民族事務專業人員獎懲要點	
原住民族基礎建設方案	98
原住民族社會安全發展計畫第 1 期四年計畫(98-101 年)	
原民會辦理原住民職業訓練實施要點	99
莫拉克災後重建「各就各位」就業專案計畫	100
活力 100 好原氣—原住民族地區人力轉銜計畫	
原住民就業！就 YA！101 計畫	101
「原 JOB-原住民人力資源網 http://iwork.apc.gov.tw 」開站	
就業 3 多力 4 fun 心	
校園 Star-求職行動劇爭霸賽	
原住民族社會安全發展計畫第 2 期四年計畫(102-105 年)	102
吾愛吾鄉-原住民大專生公部門暑期工讀見習計畫	
第二屆校園 Star-求職行動劇爭霸賽	
102 學年度原住民族棒球產業培育輔導就業試辦計畫	
原住民合作社獎勵補助計畫(103-105 年)	103
原住民族青年就業多元輔導陪伴服務計畫(103-105 年)	
原住民中高齡就業「good job!」104 計畫	104
104 年臺灣原住民族精實創業輔導計畫(104 年)	
104 年原住民族青年翔鷹就業計畫	

第貳章、調查方法概述

第一節 調查目的

本次調查主要目標在瞭解原住民族失業率及就業需要之協助，藉由科學性抽樣方法實地面訪原住民家戶成員，瞭解原住民族勞動力狀況、就業及失業情形、職災、參與職業訓練意願等。本調查目的之一為推估各季原住民族的失業率，觀察並掌握原住民族勞動力變化趨勢，並根據調查結果提供政府相關單位制訂原住民族促進就業相關計畫、政策之參據。

第二節 調查計畫與執行情序

一、調查範圍、對象

（一）調查區域範圍：臺灣地區。

（二）調查對象：以調查資料標準週前設籍於臺灣地區各縣市鄉鎮市區之原住民家戶（指戶內至少有 1 人 15 歲以上且具有原住民身分者）為抽樣對象，以原住民戶籍戶為母體清冊。

二、調查執行期間與資料標準週

第一季：以 104 年 3 月 15 日至 104 年 3 月 21 日為調查資料標準週。於 104 年 3 月 22 日開始面對面家戶訪問，並於 104 年 4 月 21 日完成。

第二季：以 104 年 6 月 14 日至 104 年 6 月 20 日為調查資料標準週。於 104 年 6 月 21 日開始面對面家戶訪問，並於 104 年 7 月 20 日完成。

第三季：以 104 年 9 月 13 日至 104 年 9 月 19 日為調查資料標準週。於 104 年 9 月 20 日開始面對面家戶訪問，並於 104 年 10 月 19 日完成。

第四季：以 104 年 12 月 13 日至 12 月 19 日為調查資料標準週。於 104 年 12 月 20 日開始面對面家戶訪問，並於 105 年 1 月 19 日完成。

三、調查方式

調查方法採面對面訪問進行，針對抽中之樣本戶，戶內 15 歲以上具有原住民身分者全部進行訪問。未成功樣本需在不同時間進行回訪至少 3 次以上。

四、調查主要問項

依行政院主計總處 102 年主普管字第 1020400231 號核定之問卷，詳細問卷內容見附件二。

（一）基本特徵：性別、年齡、教育程度、家計負擔情形、族別、婚姻狀況、配偶族別及居住地區等

（二）勞動力狀況：15 歲以上人口、勞動力人口、勞動參與狀況、未參與勞動原因、就（失）業狀況。

（三）就業狀況：包括行（職）業別、農忙與農閒時期就業狀況、第一份工作職業別、工作年資、工作地點、是否從事非典型工作、其類型及原因、是否從事政府提供臨時性工作、獲得目前工作之管道、目前工作場所是否有僱用外勞及其影響。

（四）失業狀況：失業週數、求職管道、是否想從事全職或部分工時工作、求職期間是否遇到工作機會及其工作類型、求職遇到的困難、希望從事的工作內容、求職期間經濟來源。

（五）其他：主要收入、其他收入、職業災害情形、有沒有收過安全與職災預防宣導資料、有沒有接受職業安全衛生相關課程、勞資爭議情形、在工作場所受到歧視情形、自我評估工作能力、參加職業訓練情形及未來意願、需要政府提供就業服務項目、社會保險及商業保險參加情形。

五、抽樣設計

(一) 抽樣母體

以資料標準週前設籍於臺灣省各縣市、新北市、臺北市、桃園市、臺中市、臺南市及高雄市六都直轄市之原住民住戶（指戶內至少有 1 人 15 歲以上且具有原住民身分者）為抽樣母體，以原住民戶籍戶為母體清冊。

(二) 抽樣設計與樣本配置

本調查採用分層隨機抽樣法及二階段等機率隨機抽樣法 (Probabilities Proportional to Size)，依照各副母體內原住民分布及地理區域特性的不同，採用不同的抽樣方法。本調查將臺灣地區按縣市分為 20 個副母體，其中 55 個原住民族鄉鎮再分為山地原住民族鄉（第一層，30 個鄉鎮區）及平地原住民族鄉鎮（第二層，25 個鄉鎮市），其餘各鄉鎮市區為非原住民族鄉鎮市（第三層，303 個鄉鎮市區）三個層別。

各副母體之樣本戶數，按各縣市原住民戶數占臺灣地區總原住民戶數的比率，分配應完成之樣本戶數。為了提升人數較少的縣市之估計值的可信度，設定各縣市有效樣本戶數至少 30 戶，若分配的樣本戶數未滿 30 戶的縣市，則提高有效樣本戶數至 30 戶（如雲林縣、澎湖縣及嘉義市）。各副母體內再按各層原住民戶數占副母體內總原住民戶數的比率，分配三層應完成的樣本戶數。各層樣本配置請參見表 2-1-1 及表 2-1-2。

表2-1-1 各副母體各層別鄉鎮市區分部情形

縣市	第一層 山地原住民族 鄉鎮市區		第二層 平地原住民族 鄉鎮市區		第三層 非原住民族鄉鎮市區 303 鄉鎮市區							
					松山區 南港區	信義區 內湖區	大安區 士林區	中山區 北投區	中正區	大同區	萬華區	文山區
臺北市												
新北市	烏來				板橋區 三峽區 林口區 雙溪區	三重區 淡水區 深坑區 貢寮區	中和區 汐止區 石碇區 金山區	永和區 瑞芳區 林口區 萬里區	新莊區 土城區 三芝區	新店區 蘆洲區 石門區	樹林區 五股區 八里區	鶯歌區 泰山區 平溪區
桃園市	復興				桃園區 龍潭區	中壢區 平鎮區	大溪區 新屋區	楊梅區 觀音區	蘆竹區	大園區	龜山區	八德區
臺中市	和平				豐原區 外埔區 潭子區 北區	東勢區 大安區 雅緻區 大甲區 西屯區	大甲區 日南區 新社區 北屯區	清水區 大肚區 石岡區 北屯區	沙鹿區 龍井區 中區	梧棲區 棲峰區 東區	后里區 太平區 南區	神岡區 大里區 西區
臺南市					新營區 六甲區 北門區 南化區 南區	鹽水區 官田區 新化區 左鎮區 北區	白河區 大內區 善化區 仁德區 中西區	柳營區 佳里區 新市區 歸仁區 安南區	後壁區 學甲區 安定區 關廟區 安平區	東山區 西港區 山上區 龍崎區	麻豆區 七股區 井里區 永康區	下營區 將軍區 西區 楠東區
高雄市	茂林區 那瑪夏區	桃源區			鳳山區 橋頭區 彌陀區 鹽埕區 前鎮區	林園區 燕巢區 梓官區 旗津區 旗津區	大寮區 田寮區 旗寮區 左營區 小港區	大樹區 阿蓮區 美濃區 楠梓區 前鎮區	大社區 竹筴區 六龜區 三民區	仁武區 湖內區 甲仙區 新興區	鳥松區 茄荳區 杉林區 前金區	岡山區 永安區 內門區 苓雅區
宜蘭縣	大同	南澳			宜蘭區 五結區	羅東區 三星區	蘇澳區	頭城區	礁溪區	壯圍區	員山區	冬山區
新竹縣	尖石	五峰	關西		竹北區 北山區 寶山區	竹東區 峨眉區	新埔區	湖口區	新豐區	芎林區	橫山區	北埔區
苗栗縣	泰安		南庄	獅潭	苗栗區 公館區	苑裡區 銅鑼區	通霄區 頭屋區	竹南區 三義區 西螺區 二林區	頭份區 西湖區 仲港區 大村區 田尾區	後龍區 造橋區 福興區 鹽埔區 埤頭區	卓蘭區 三灣區	大湖區
彰化縣					彰化區 芬園區 社頭區 竹塘區	鹿港區 員林區 水湳區 溪州區	和美區 溪湖區 北斗區	線西區 田中區 二林區	集集區	名間區	鹿谷區	中寮區
南投縣	信義	仁愛	魚池		南投區 國姓區	埔里區 水里區	草屯區	竹山區	集集區	名間區	鹿谷區	中寮區
雲林縣					斗六區 六甲區 元長區	斗南區 南內區 四湖區	虎尾區 二崙區 口湖區	西螺區 崙背區 水林區	土庫區 麥寮區	北港區 東勢區	古坑區 褒忠區	大埤區 西區
嘉義縣	阿里山				太保區 保東區 石碇區 大埔區	朴子區 義竹區	布袋區 鹿草區	大林區 水上區	民雄區 中埔區	溪口區 竹崎區	新港區 梅山區	六腳區 番路區
屏東縣	三地門區 瑪家區 來義區 獅子鄉	霧臺區 泰武區 春日區 牡丹區	滿州區		屏東區 里港區 新園區	潮州區 鹽埔區 崁頂區	東港區 高樹區 林邊區	恆春區 萬巒區 南州區	萬丹區 內埔區 佳冬區	長治區 竹田區 琉球區	麟洛區 新埤區 車城區	九如區 枋寮區 枋山區
臺東縣	海端區 鹿野區 金峰區 蘭潭區	延平區 達仁區	臺東區 鹿野區 東河區 太麻里區 成功區	卑南區 池上區 長濱區 大武壠區 關山區								
花蓮縣	秀林區 卓溪區	萬榮區	花蓮區 玉里區 吉安區 光復區 瑞穗區	鳳林區 新城區 壽豐區 豐濱區 富里區								
澎湖縣					馬公市	湖西鎮	白沙鄉	西嶼鄉	望安鄉	七美鄉		
基隆市					中正區	七堵區	暖暖區	仁愛區	中山區	安樂區	信義區	
新竹市					東區	北區	香山區					
嘉義市					東區	西區						

表2-1-2 各副母體各層別應抽原住民族樣本戶數

縣市	層別	鄉鎮市區	母體戶數	配置樣本戶數	調整後樣本戶數	縣市	層別	鄉鎮市區	母體戶數	配置樣本戶數	調整後樣本戶數
總計			211,636	4,954	5,000	總計			211,636	4,954	5,000
新北市	1	烏來區	862	20	20	屏東縣	1	獅子鄉	1,464	34	34
	3	第三層鄉鎮市區	22,343	523	516		1	牡丹鄉	1,827	43	43
台北市	3	第三層鄉鎮市區	7,843	184	184		2	滿州鄉	952	22	22
桃園市	1	復興區	2,553	60	60		3	第三層鄉鎮市區	5,946	139	137
	3	第三層鄉鎮市區	22,749	533	533	臺東縣	1	海端鄉	1,051	25	25
台中市	1	和平區	1,592	37	37		1	延平鄉	1,002	23	23
	3	第三層鄉鎮市區	11,819	277	276		1	金峰鄉	1,103	26	26
台南市	3	第三層鄉鎮市區	3,702	87	87		1	達仁鄉	1,351	32	32
高雄市	1	茂林區	585	14	14		1	蘭嶼鄉	1,397	33	33
	1	桃源區	1,313	31	31		2	臺東市	8,293	194	191
	1	那瑪夏區	796	19	19		2	成功鎮	3,153	74	74
	3	第三層鄉鎮市區	11,846	277	276		2	關山鎮	930	22	22
宜蘭縣	1	大同鄉	1,544	36	36		2	卑南鄉	2,510	59	59
	1	南澳鄉	1,643	38	38		2	鹿野鄉	957	22	22
	3	第三層鄉鎮市區	2,600	61	61		2	池上鄉	939	22	22
新竹縣	1	尖石鄉	2,327	54	54		2	東河鄉	1,878	44	44
	1	五峰鄉	1,621	38	38		2	長濱鄉	1,846	43	43
	2	關西鎮	245	6	10		2	太麻里鄉	2,137	50	50
	3	第三層鄉鎮市區	3,351	78	74		2	大武鄉	1,508	35	35
苗栗縣	1	泰安鄉	1,392	33	33		3	綠島鄉	95	2	5
	2	南庄鄉	808	19	19	花蓮縣	1	秀林鄉	4,328	101	101
	2	獅潭鄉	65	2	10		1	萬榮鄉	2,087	49	49
	3	第三層鄉鎮市區	2,126	50	50		1	卓溪鄉	1,637	38	38
彰化縣	3	第三層鄉鎮市區	2,381	56	56		2	花蓮市	5,126	120	120
南投縣	1	信義鄉	2,639	62	62		2	鳳林鎮	877	21	21
	1	仁愛鄉	3,968	93	93		2	玉里鎮	2,999	70	70
	2	魚池鄉	239	6	10		2	新城鄉	2,504	59	59
	3	第三層鄉鎮市區	2,556	60	60		2	吉安鄉	5,982	140	140
雲林縣	3	第三層鄉鎮市區	1,148	27	30		2	壽豐鄉	2,306	54	54
嘉義縣	1	阿里山鄉	1,180	28	28		2	光復鄉	2,603	61	61
	3	第三層鄉鎮市區	1,077	25	25		2	豐濱鄉	1,423	33	33
屏東縣	1	三地門鄉	2,188	51	51		2	瑞穗鄉	1,804	42	42
	1	霧臺鄉	1,017	24	24		2	富里鄉	751	18	18
	1	瑪家鄉	1,925	45	45	澎湖縣	3	第三層鄉鎮市區	268	6	30
	1	泰武鄉	1,256	29	29	基隆市	3	第三層鄉鎮市區	3,578	84	84
	1	來義鄉	2,193	51	51	新竹市	3	第三層鄉鎮市區	1,746	41	41
	1	春日鄉	1,316	31	31	嘉義市	3	第三層鄉鎮市區	470	11	30

註：母體資料來源為原住民族委員會 103 年 10 月 31 日全國各鄉鎮市區原住民族戶數統計。

1.第一層與第二層抽樣方法

第一層山地原住民鄉及第二層平地原住民鄉，採用**分層隨機抽樣法**，按各鄉鎮市區原住民戶數，占全體原住民總戶數比率分配至各鄉鎮市，各鄉鎮市區內的原住民家戶以簡單隨機抽樣法抽出應有的樣本數。

2.第三層抽樣方法

第三層為非原住民鄉鎮市區，由於分層內原住民居住分布較為分散，因此採用**二階段等機率隨機抽樣法**完成抽樣。第一階段先利用 PPS 抽樣法，抽取樣本鄉鎮市區，各鄉鎮市區的抽出機率與該鄉鎮市區的原住民戶數成正比率；第二階段再從中選之鄉鎮市區內，以簡單隨機抽樣抽取原住民受訪樣本戶進行訪問。

(三) 新增樣本戶之樣本抽取

將樣本鄉鎮市區內的原住民家戶以簡單隨機抽樣法抽出應有的樣本戶。為預防母體清冊有籍在人不在、資料不正確、屢訪未遇或拒絕訪問等情形，本次調查除了正式訪問樣本外，另抽出 4 套備取樣本，以備正式樣本戶皆已用盡，卻未達所需樣本時使用。

(四) 追蹤樣本戶之抽樣

追蹤樣本之抽樣方式採用分層隨機抽樣法，從前一次調查各層內之成功樣本中，以簡單隨機抽樣方式抽出各層 50%之受訪樣本戶，做為該次追蹤樣本戶，未抽中的 50%各層樣本戶，則做為追蹤樣本之備取樣本戶。

(五) 調查樣本戶換戶規則

為了預防母體清冊有籍在人不在、資料不正確、屢訪未遇或拒絕訪問等情形，另抽出 4 套備取樣本，以備正式樣本皆已用盡，卻未達所需樣本時使用。而替代樣本使用條件原則，以同縣市同分層樣本作為優先取代樣本，若相同條件下樣本不足再以同縣市之樣本取代，若同縣市樣本依然不足，最後才以同一統計區域樣本取代。各狀況之替代樣本戶使用規則如下：

1. 正式樣本戶不再居住於該住處

訪問員於當地經由左鄰右舍、村里鄰長、寺廟人員、鄉鎮市公所、警察單位等管道，詢問樣本戶目前聯絡方式，在確認該樣本戶無法聯絡，方使用條件相當之替代樣本進行訪問。

2. 受訪戶暫時性的無法聯絡

訪問員將於不同時間(如中午、晚間或假日等)重複聯絡 3 次，並以「留言條」留下訪問員聯繫電話，以請求受訪戶主動與訪問員聯繫，如聯絡 3 次或一個星期後仍無法接觸到受訪樣本戶，方使用條件相當之替代樣本進行訪問。

六、訪問結果

(一) 第一季訪問結果

第一季調查有效樣本戶數為 5,203 戶，其中新增樣本共 2,542 戶，追蹤樣本共 2,661 戶。(參見表 2-1-3)

表2-1-3 104 年第 1 季受訪原住民戶行政區域分布情形

104 年 3 月

單位：戶、%

行政區域	總樣本戶數		新增樣本戶數		追蹤樣本戶數	
	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	5,203	100.00	2,542	100.00	2,661	100.00
山地鄉	1,261	24.24	621	24.43	640	24.05
平地原住民鄉鎮市	1,308	25.14	629	24.74	679	25.52
非原住民鄉鎮市	2,634	50.62	1,292	50.83	1,342	50.43

從受訪原住民樣本人數來看，實際完成有效樣本人數為 14,074 人，其中新增樣本總數為 6,445 人，追蹤樣本總數為 7,629 人。(參見表 2-1-4)

表2-1-4 104 年第 1 季受訪原住民行政區域分布情形

104 年 3 月

單位：人、%

行政區域	總樣本人數		新增樣本人數		追蹤樣本人數	
	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比
總計	14,074	100.00	6,445	100.00	7,629	100.00
山地鄉	4,104	29.16	1,863	28.91	2,241	29.37
平地原住民鄉鎮市	3,650	25.93	1,640	25.45	2,010	26.35
非原住民鄉鎮市	6,320	44.91	2,942	45.65	3,378	44.28

(二) 第二季訪問結果

第二季調查有效樣本戶數為 5,210 戶，其中新增樣本共 2,541 戶，追蹤樣本共 2,669 戶。(參見表 2-1-5)

表2-1-5 104 年第 2 季受訪原住民戶行政區域分布情形

104 年 6 月

單位：戶、%

行政區域	總樣本戶數		新增樣本戶數		追蹤樣本戶數	
	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	5,210	100.00	2,541	100.00	2,669	100.00
山地鄉	1,263	24.24	608	23.93	655	24.54
平地原住民鄉鎮市	1,267	24.32	624	24.56	643	24.09
非原住民鄉鎮市	2,680	51.44	1,309	51.52	1,371	51.37

從受訪原住民樣本人數來看，實際完成有效樣本人數為 14,125 人，其中新增樣本總數為 6,586 人，追蹤樣本總數為 7,539 人。(參見表 2-1-6)

表2-1-6 104 年第 2 季受訪原住民行政區域分布情形

104 年 6 月

單位：人、%

行政區域	總樣本人數		新增樣本人數		追蹤樣本人數	
	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比
總計	14,125	100.00	6,586	100.00	7,539	100.00
山地鄉	4,231	29.95	1,939	29.44	2,292	30.40
平地原住民鄉鎮市	3,505	24.81	1,677	25.46	1,828	24.25
非原住民鄉鎮市	6,389	45.23	2,970	45.10	3,419	45.35

(三) 第三季訪問結果

第三季調查有效樣本戶數為 5,154 戶，其中新增樣本共 2,558 戶，追蹤樣本共 2,596 戶。(參見表 2-1-7)

表2-1-7 104 年第 3 季受訪原住民戶行政區域分布情形

104 年 9 月

單位：戶、%

行政區域	總樣本戶數		新增樣本戶數		追蹤樣本戶數	
	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	5,154	100.00	2,558	100.00	2,596	100.00
山地鄉	1,234	23.94	613	23.96	621	23.92
平地原住民鄉鎮市	1,274	24.72	630	24.63	644	24.81
非原住民鄉鎮市	2,646	51.34	1,315	51.41	1,331	51.27

從受訪原住民樣本人數來看，實際完成有效樣本人數為 13,928 人，其中新增樣本總數為 6,660 人，追蹤樣本總數為 7,268 人。(參見表 2-1-8)

表2-1-8 104 年第 3 季受訪原住民行政區域分布情形

104 年 9 月

單位：人、%

行政區域	總樣本人數		新增樣本人數		追蹤樣本人數	
	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比
總計	13,928	100.00	6,660	100.00	7,268	100.00
山地鄉	4,002	28.73	1,829	27.46	2,173	29.90
平地原住民鄉鎮市	3,560	25.56	1,680	25.23	1,880	25.87
非原住民鄉鎮市	6,366	45.71	3,151	47.31	3,215	44.24

(四) 第四季訪問結果

第四季調查有效樣本戶數為 5,135 戶，其中新增樣本共 2,533 戶，追蹤樣本共 2,602 戶。(參見表 2-1-9)

表2-1-9 104 年第 4 季受訪原住民戶行政區域分布情形

104 年 12 月

單位：戶、%

行政區域	總樣本戶數		新增樣本戶數		追蹤樣本戶數	
	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	5,135	100.00	2,533	100.00	2,602	100.00
山地鄉	1,219	23.74	608	24.00	611	23.48
平地原住民鄉鎮市	1,273	24.79	631	24.91	642	24.67
非原住民鄉鎮市	2,643	51.47	1,294	51.09	1,349	51.84

從受訪原住民樣本人數來看，實際完成有效樣本人數為 14,256 人，其中新增樣本總數為 6,931 人，追蹤樣本總數為 7,325 人。(參見表 2-1-10)

表2-1-10 104 年第 4 季受訪原住民行政區域分布情形

104 年 12 月

單位：人、%

行政區域	總樣本人數		新增樣本人數		追蹤樣本人數	
	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比	樣本人數	百分比
總計	14,256	100.00	6,931	100.00	7,325	100.00
山地鄉	4,213	29.55	2,115	30.52	2,098	28.64
平地原住民鄉鎮市	3,578	25.10	1,723	24.86	1,855	25.32
非原住民鄉鎮市	6,465	45.35	3,093	44.63	3,372	46.03

七、樣本代表性檢定

本調查於資料分析前，針對樣本與母體結構進行適合度檢定，若樣本與母體結構具顯著差異，本調查依原住民族委員會公布之 104 年 3 月、6 月、9 月、12 月原住民族人口數，採用多變項反覆加權(raking)方式，依序以行政區域層別(山地鄉/平地原住民鄉鎮市/非原住民鄉鎮市)、性別、年齡進行權數調整，直到每一變數的樣本分配與母體分配皆無顯著差異為止。

經過反覆加權調整之後，由樣本代表性檢定顯示，樣本資料的結構與母體結構沒有顯著差異，各季加權前後之樣本代表性檢定如下分析。

(一) 第一季

以 15 歲以上原住民族家戶設籍行政區域層別來看，樣本結構與母體結構卡方檢定統計量=0.47，p-value=0.79，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-11)

表2-1-11 104 年第 1 季原住民族家戶樣本代表性檢定—按層別分

104 年 3 月

單位：戶、%

項目別	母體結構		樣本結構	
	戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	213,941	100.00	5,203	100.00
山地鄉	51,378	24.02	1,261	24.24
平地鄉	53,241	24.89	1,308	25.14
非原住民鄉鎮市區	109,322	51.10	2,634	50.62

資料來源：原住民族委員會，104 年 3 月人口統計資料。

以 15 歲以上原住民，加權前設籍行政區域層別來看卡方檢定統計量=37.37，p-value=0.00，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，加權前樣本結構與母體結構有顯著差異；加權後卡方檢定統計量=0.00，p-value=1.00，加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-12)

針對前項行政區域層別調整後之樣本，其性別及年齡樣本結構與母體結構有顯著差異，再對其予以性別及年齡進行加權調整，其加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-13、2-1-14)

表2-1-12 104 年第 1 季受訪原住民加權前後樣本配置－按層別分

104 年 3 月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	429,761	100.00	14,074	100.00	14,074	100.00
山地鄉	135,076	31.43	4,104	29.16	4,424	31.43
平地鄉	110,592	25.73	3,650	25.93	3,622	25.73
非原住民鄉鎮市區	184,093	42.84	6,320	44.91	6,029	42.84

資料來源：原住民族委員會，104 年 3 月人口統計資料。

表2-1-13 104 年第 1 季受訪原住民加權前後樣本配置－按性別分

104 年 3 月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	429,761	100.00	14,074	100.00	14,074	100.00
男性	206,321	48.01	6,845	48.64	6,757	48.01
女性	223,440	51.99	7,229	51.36	7,317	51.99

資料來源：原住民族委員會，104 年 3 月人口統計資料。

表2-1-14 104年第1季受訪原住民加權前後樣本配置—按年齡分
104年3月 單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	429,761	100.00	14,074	100.00	14,074	100.00
15~19 歲	49,518	11.52	1,615	11.48	1,622	11.52
20~24 歲	49,721	11.57	1,896	13.47	1,628	11.57
25~29 歲	40,776	9.49	1,308	9.29	1,335	9.49
30~34 歲	44,614	10.38	1,329	9.44	1,461	10.38
35~39 歲	41,526	9.66	1,177	8.36	1,360	9.66
40~44 歲	38,261	8.90	1,151	8.18	1,253	8.90
45~49 歲	38,159	8.88	1,127	8.01	1,250	8.88
50~54 歲	37,102	8.63	1,205	8.56	1,215	8.63
55~59 歲	31,768	7.39	1,023	7.27	1,040	7.39
60~64 歲	22,306	5.19	825	5.86	730	5.19
65 歲及以上	36,010	8.38	1,418	10.08	1,179	8.38

資料來源：原住民族委員會，104年3月人口統計資料。

(二) 第二季

以 15 歲以上原住民族家戶設籍行政區域層別來看，樣本結構與母體結構卡方檢定統計量=1.71，p-value=0.42，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-15)

表2-1-15 104 年第 2 季原住民族家戶樣本代表性檢定—按層別分
104 年 6 月 單位：戶、%

項目別	母體結構		樣本結構	
	戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	213,554	100.00	5,210	100.00
山地鄉	51,378	24.06	1,263	24.24
平地鄉	53,605	25.10	1,267	24.32
非原住民鄉鎮市區	108,571	50.84	2,680	51.44

資料來源：原住民族委員會，104 年 6 月人口統計資料。

以 15 歲以上原住民設籍行政區域層別來看，加權前卡方檢定統計量=27.15，p-value=0.00，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，加權前樣本結構與母體結構有顯著差異；加權後卡方檢定統計量=0.00，p-value=1.00，加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-16)

由於加權前行政區域層別、性別及年齡，均有顯著差異。故針對前項行政區域層別調整後之樣本，再對其予以性別及年齡進行加權調整，其加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-17、2-1-18)

表2-1-16 104年第2季受訪原住民加權前後樣本配置—按層別分

104年6月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	431,329	100.00	14,125	100.00	14,125	100.00
山地鄉	134,779	31.25	4,231	29.95	4,414	31.25
平地鄉	110,797	25.69	3,505	24.81	3,628	25.69
非原住民鄉鎮市區	185,753	43.07	6,389	45.23	6,083	43.07

資料來源：原住民族委員會，104年6月人口統計資料。

表2-1-17 104年第2季受訪原住民加權前後樣本配置—按性別分

104年6月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	431,329	100.00	14,125	100.00	14,125	100.00
男性	206,930	47.97	6,898	48.84	6,776	47.97
女性	224,399	52.03	7,227	51.16	7,349	52.03

資料來源：原住民族委員會，104年6月人口統計資料。

表2-1-18 104年第2季受訪原住民加權前後樣本配置—按年齡分

104年6月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	431,329	100.00	14,125	100.00	14,125	100.00
15~19 歲	49,367	11.45	2,076	14.70	1,617	11.45
20~24 歲	49,943	11.58	1,798	12.73	1,636	11.58
25~29 歲	41,135	9.54	1,266	8.96	1,347	9.54
30~34 歲	44,463	10.31	1,245	8.81	1,456	10.31
35~39 歲	41,702	9.67	1,152	8.16	1,366	9.67
40~44 歲	38,171	8.85	1,171	8.29	1,250	8.85
45~49 歲	38,218	8.86	1,203	8.52	1,252	8.86
50~54 歲	37,390	8.67	1,119	7.92	1,224	8.67
55~59 歲	31,875	7.39	1,025	7.26	1,044	7.39
60~64 歲	22,737	5.27	730	5.17	745	5.27
65 歲及以上	36,328	8.42	1,340	9.49	1,190	8.42

資料來源：原住民族委員會，104年6月人口統計資料。

(三) 第三季

以 15 歲以上原住民族家戶設籍行政區域層別來看，樣本結構與母體結構卡方檢定統計量=0.34，p-value=0.85，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-19)

表2-1-19 104 年第 3 季原住民族家戶樣本代表性檢定—按層別分

104 年 9 月

單位：戶、%

項目別	母體結構		樣本結構	
	戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	214,810	100.00	5,154	100.00
山地鄉	51,503	23.98	1,234	23.94
平地鄉	53,781	25.04	1,274	24.72
非原住民鄉鎮市區	109,526	50.99	2,646	51.34

資料來源：原住民族委員會，104 年 9 月人口統計資料。

以 15 歲以上原住民設籍行政區域層別來看，加權前卡方檢定統計量=43.29，p-value=0.00，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，加權前樣本結構與母體結構有顯著差異；加權後卡方檢定統計量=0.00，p-value=1.00，加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-20)

由於加權前行政區域層別、性別及年齡，均有顯著差異。故針對前項行政區域層別調整後之樣本，再對其予以性別及年齡進行加權調整，其加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-21、2-1-22)

表2-1-20 104年第3季受訪原住民加權前後樣本配置—按層別分

104年9月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	433,570	100.00	13,928	100.00	13,928	100.00
山地鄉	134,764	31.08	4,002	28.73	4,329	31.08
平地鄉	111,050	25.61	3,560	25.56	3,567	25.61
非原住民鄉鎮市區	187,756	43.30	6,366	45.71	6,031	43.30

資料來源：原住民族委員會，104年9月人口統計資料。

表2-1-21 104年第3季受訪原住民加權前後樣本配置—按性別分

104年9月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	433,570	100.00	13,928	100.00	13,928	100.00
男性	207,859	47.94	6,848	49.17	6,677	47.94
女性	225,711	52.06	7,080	50.83	7,251	52.06

資料來源：原住民族委員會，104年9月人口統計資料。

表2-1-22 104年第3季受訪原住民加權前後樣本配置—按年齡分

104年9月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	433,570	100.00	13,928	100.00	13,928	100.00
15~19 歲	49,380	11.39	1,884	13.53	1,586	11.39
20~24 歲	50,167	11.57	1,799	12.92	1,612	11.57
25~29 歲	41,488	9.57	1,242	8.92	1,333	9.57
30~34 歲	44,157	10.18	1,269	9.11	1,418	10.18
35~39 歲	42,342	9.77	1,159	8.32	1,360	9.77
40~44 歲	38,169	8.80	1,118	8.03	1,226	8.80
45~49 歲	38,237	8.82	1,176	8.44	1,228	8.82
50~54 歲	37,691	8.69	1,161	8.34	1,211	8.69
55~59 歲	32,016	7.38	952	6.84	1,028	7.38
60~64 歲	23,236	5.36	777	5.58	746	5.36
65 歲及以上	36,687	8.46	1,391	9.99	1,179	8.46

資料來源：原住民族委員會，104年9月人口統計資料。

(四) 第四季

以 15 歲以上原住民族家戶設籍行政區域層別來看，樣本結構與母體結構卡方檢定統計量=0.28，p-value=0.87，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-23)

表2-1-23 104 年第 4 季原住民族家戶樣本代表性檢定—按層別分

104 年 12 月

單位：戶、%

項目別	母體結構		樣本結構	
	戶數	百分比	樣本戶數	百分比
總計	215,901	100.00	5,135	100.00
山地鄉	51,622	23.91	1,219	23.74
平地鄉	53,948	24.99	1,273	24.79
非原住民鄉鎮市區	110,331	51.10	2,643	51.47

資料來源：原住民族委員會，104 年 12 月人口統計資料。

以 15 歲以上原住民設籍行政區域層別來看，加權前卡方檢定統計量=21.46，p-value=0.00，自由度 2，在顯著水準為 0.05 下，加權前樣本結構與母體結構有顯著差異；加權後卡方檢定統計量=0.00，p-value=1.00，加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-24)

由於加權前行政區域層別及年齡，均有顯著差異。故針對前項行政區域層別調整後之樣本，其加權後樣本性別及年齡，亦有顯著差異，故再對其予以性別及年齡進行加權調整，其加權後樣本結構與母體結構無顯著差異。(參見表 2-1-25、2-1-26)

表2-1-24 104 年第 4 季受訪原住民加權前後樣本配置—按層別分

104 年 12 月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	435,482	100.00	14,256	100.00	14,256	100.00
山地鄉	134,835	30.96	4,213	29.55	4,414	30.96
平地鄉	111,219	25.54	3,578	25.10	3,641	25.54
非原住民鄉鎮市區	189,428	43.50	6,465	45.35	6,201	43.50

資料來源：原住民族委員會，104 年 12 月人口統計資料。

表2-1-25 104 年第 4 季受訪原住民加權前後樣本配置—按性別分

104 年 12 月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	435,482	100.00	14,256	100.00	14,256	100.00
男性	208,708	47.93	6,853	48.07	6,832	47.93
女性	226,774	52.07	7,403	51.93	7,424	52.07

資料來源：原住民族委員會，104 年 12 月人口統計資料。

表2-1-26 104 年第 4 季受訪原住民加權前後樣本配置—按年齡分

104 年 12 月

單位：人、%

項目別	母體結構		加權前樣本分配		加權後樣本分配	
	人口數	百分比	樣本數	百分比	樣本數	百分比
總計	435,482	100.00	14,256	100.00	14,256	100.00
15~19 歲	49,250	11.31	1,939	13.60	1,612	11.31
20~24 歲	50,419	11.58	1,937	13.59	1,651	11.58
25~29 歲	41,777	9.59	1,336	9.37	1,368	9.59
30~34 歲	43,932	10.09	1,230	8.63	1,438	10.09
35~39 歲	42,605	9.78	1,205	8.45	1,395	9.78
40~44 歲	38,284	8.79	1,127	7.91	1,253	8.79
45~49 歲	38,146	8.76	1,179	8.27	1,249	8.76
50~54 歲	38,055	8.74	1,172	8.22	1,246	8.74
55~59 歲	32,139	7.38	948	6.65	1,052	7.38
60~64 歲	23,685	5.44	791	5.55	775	5.44
65 歲及以上	37,190	8.54	1,392	9.76	1,217	8.54

資料來源：原住民族委員會，104 年 12 月人口統計資料。

第參章、調查結果分析

根據原住民族委員會（以下簡稱原民會）提供之原住民戶籍人口資料顯示，104 年臺灣地區原住民住戶（戶內至少有一位 15 歲以上且具有原住民身分者）平均有 214,552 戶，其中 15 歲以上原住民人口數平均有 432,536 人，遍佈於臺灣地區。

104 年原住民平均勞動力人數有 247,632 人，勞動力參與率為 59.35%；平均就業人數為 237,395 人，平均失業人數為 10,237 人，失業率為 4.13%。

本章第一節為 15 歲以上原住民狀況分析、第二節為原住民勞動力狀況分析、第三節為原住民就業狀況分析、第四節為原住民失業狀況分析、第五節為原住民非勞動力狀況、第六節為原住民二度就業、職訓及其他相關分析。

本章節行政區域劃分係以六都獨立呈現，而其它縣市則併入臺灣省，並依照鄉鎮市區劃分為山地鄉、平地原住民鄉鎮市及非原住民鄉鎮市三部分。而統計區域係以縣市分布劃分為北部地區、中部地區、南部地區及東部地區，再依照原住民族委員會公告之鄉鎮市區劃分為山地鄉、平地原住民鄉鎮市及非原住民鄉鎮市三部分，各地區縣市分布如下：

1. 北部地區：含新北市、臺北市、基隆市、桃園市、新竹市、新竹縣、宜蘭縣。
2. 中部地區：含臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣。
3. 南部地區：含臺南市、高雄市、嘉義市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣。
4. 東部地區：含臺東縣、花蓮縣。

第一節 15 歲以上原住民狀況分析

以下針對 15 歲以上原住民母體戶籍人口資料與本抽樣調查訪問的結果進行分析。(本節提及的「15 歲以上人口」除特別註記以外，皆包含現役軍人、監管人口及失蹤人口，而「15 歲以上民間人口」則不含現役軍人、監管人口及失蹤人口。)

一、15 歲以上原住民之行政區域與族別分布

(一) 15 歲以上原住民以設籍在非原住民鄉鎮市人口數最多

各地區戶數分布上，根據原住民族委員會原住民戶籍資料顯示，15 歲以上原住民以設籍在非原住民鄉鎮市的戶數最多，104 年平均有 109,438 戶，占 51.01%，其次是設籍在平地原住民鄉鎮市及山地鄉，分別占 25.00%及 23.99%。

從近年比較發現，設籍在山地鄉及平地原住民鄉鎮市之戶數比率，從 100 年至今有逐漸減少之趨勢，設籍在山地鄉的比率，從 101 年的 25.87%遞減至 104 年的 23.99%；而設籍在平地原住民鄉鎮市的比率，從 101 年至 103 年由 25.95%遞減至 24.93%，而至 104 年則略微增加至 25.00%。(參見表 3-1-1)

表3-1-1 100 年至 104 年 15 歲以上原住民戶數分布—按行政區域分
單位：戶、%

年別	總計	山地鄉		平地原住民鄉鎮市		非原住民鄉鎮市	
	戶數	戶數	百分比	戶數	百分比	戶數	百分比
100 年	194,117	49,406	25.45	50,287	25.91	94,425	48.64
101 年	188,075	48,654	25.87	48,809	25.95	90,612	48.18
102 年	202,886	49,442	24.37	50,989	25.13	102,456	50.50
103 年	210,741	51,038	24.13	52,659	24.93	107,044	50.94
104 年	214,552	51,470	23.99	53,644	25.00	109,438	51.01

在各地區人口分布上，根據原住民族委員會原住民戶籍人口資料顯示，104 年 15 歲以上原住民以設籍在非原住民鄉鎮市的人口最多，有 186,757 人，占 43.18%，其次是設籍在山地鄉，有 134,864 人，占 31.18%，再其次是設籍在平地原住民鄉鎮市，有 110,914 人，占 25.64%。總計 15 歲以上原住民分布在山地鄉及平地原住民鄉鎮市者共計 5 成 6，顯示仍有半數以上原住民人口居住在原鄉地區。(參見表 3-1-2)

從近年比較發現，15 歲以上原住民居住在非原住民鄉鎮市的比率逐漸增加，從 100 年的 40.51%遞增至 104 年的 43.18%，而居住在平地原住民鄉鎮市者之比率呈現逐年減少之趨勢。(參見表 3-1-2)

表3-1-2 100 年至 104 年 15 歲以上原住民人口數分布－
按行政區域分

單位：人、%

年別	總計	山地鄉		平地原住民 鄉鎮市		非原住民鄉鎮市	
	人數	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
100 年	402,172	131,215	32.63	108,047	26.87	162,910	40.51
101 年	409,882	131,574	32.11	108,721	26.52	169,587	41.37
102 年	418,403	131,782	31.50	109,349	26.14	177,272	42.37
103 年	425,275	134,612	31.63	110,079	25.80	180,584	42.57
104 年	432,536	134,864	31.18	110,914	25.64	186,757	43.18

(二) 族別以阿美族人數最多，其次是排灣族，再其次是泰雅族

104 年 15 歲以上原住民之調查結果族別分布，以阿美族的人口數最多，占 39.67%；其次是排灣族，占 18.74%；再其次是泰雅族，占 15.12%；布農族占 9.24%，太魯閣族占 5.56%，魯凱族占 3.10%，其餘各族別比率皆在 3.00%以下。從近年趨勢觀察，15 歲以上原住民族別分布皆以阿美族、排灣族、泰雅族、布農族比率較高。(參見表 3-1-3)

表3-1-3 100 年至 104 年 15 歲以上原住民族別分布情況

單位：%

年別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
阿美族	39.55	38.63	39.35	39.92	39.67
排灣族	18.5	19.2	18.29	18.09	18.74
泰雅族	15.65	15.12	15.06	15.37	15.12
布農族	10.17	10.06	11.86	10.34	9.24
太魯閣族	4.92	5.88	4.94	5.69	5.56
魯凱族	2.59	2.71	2.96	2.52	3.10
卑南族	2.81	2.35	2.19	2.65	2.83
賽德克族	2.15	2.18	1.75	2.20	2.24
賽夏族	1.16	1.13	1.12	0.90	1.22
鄒族	1.30	1.39	1.21	1.24	1.03
雅美族(達悟)	0.62	0.76	0.58	0.27	0.59
撒奇萊雅族	0.17	0.23	0.20	0.28	0.20
邵族	0.15	0.17	0.18	0.33	0.19
噶瑪蘭族	0.2	0.18	0.19	0.17	0.11
卡那卡那富族	-	-	-	0.02	0.07
拉阿魯哇族	-	-	-	0.02	0.07
其他	-	-	-	-	-

二、15 歲以上原住民之性別與年齡

(一) 15 歲以上原住民性別分布

104 年 15 歲以上的原住民男性占 47.96%，女性占 52.04%；就全體民眾來看，男性占 49.50%，女性占 50.50%。(全體民眾資料來源：內政部戶政司 104 年人口統計年報)(參見圖 3-1-1)

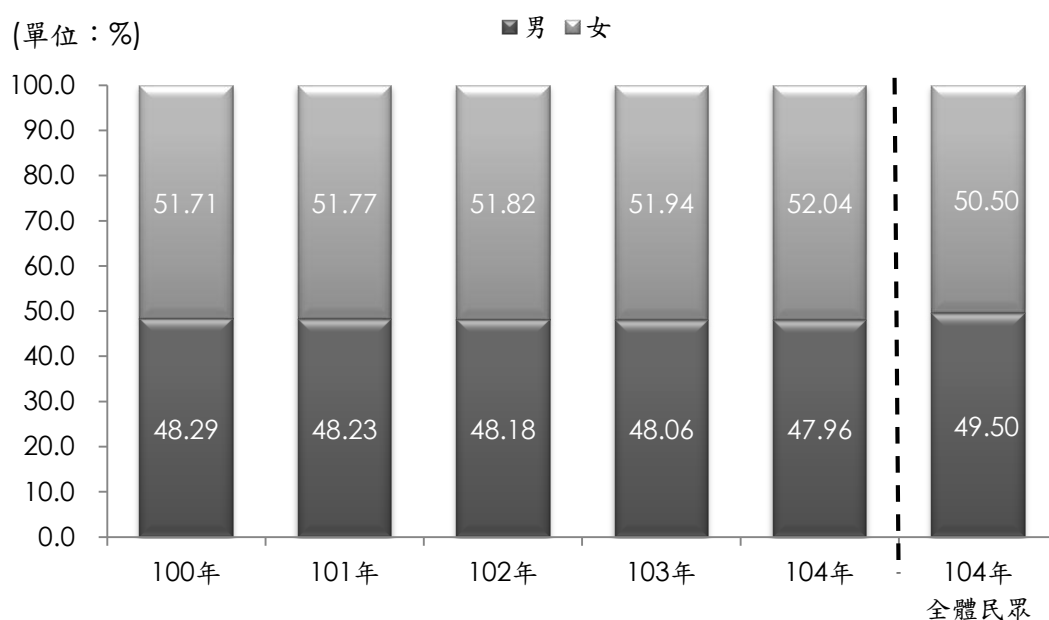


圖3-1-1 100 年至 104 年 15 歲以上原住民性別比率分布情況

(二) 15 歲以上原住民年齡分布

104 年 15 歲以上原住民年齡的分布以 25-44 歲的比率較高，占 38.35%，其次是 45-64 歲占 30.21%，再其次是 15-24 歲占 22.99%，而 65 歲以上者僅占 8.45%。若與全體民眾比較，原住民 15-24 歲及 25-44 歲者比率均高於全體民眾；而原住民 45-64 歲及 65 歲以上者之比率，則均低於全體民眾。(全體民眾資料來源：內政部戶政司 104 年人口統計年報)(參見圖 3-1-2)

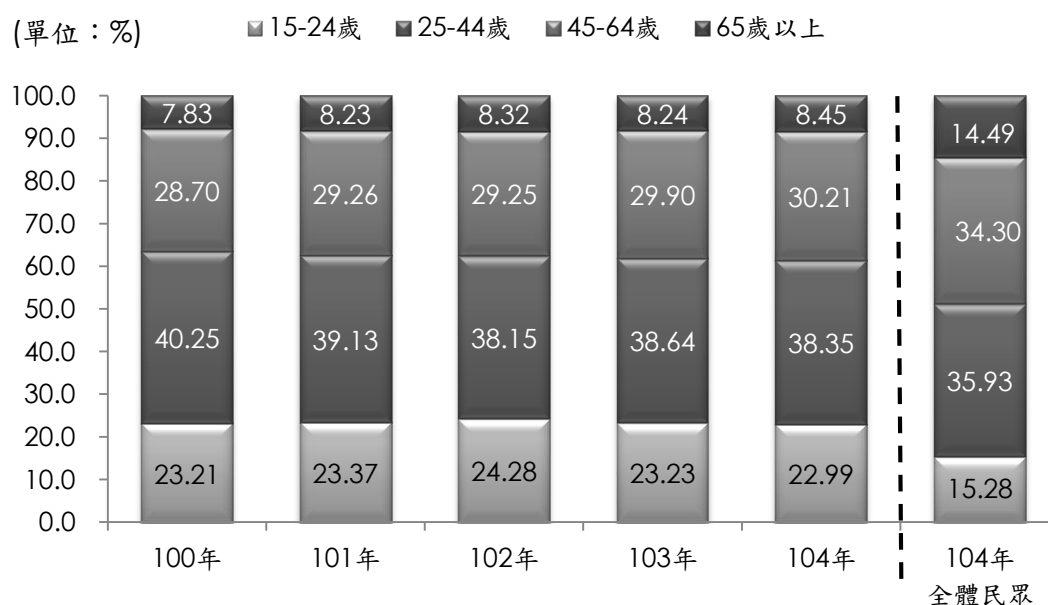


圖3-1-2 100 年至 104 年 15 歲以上原住民年齡比率分布情況

三、15 歲以上原住民之教育程度與婚姻狀況

(一) 15 歲以上原住民之教育程度

104 年 15 歲以上原住民的教育程度以高中(職)比率最高，占 39.02%，其次是小學及以下、國(初)中分別占 20.25%及 19.99%，再其次是大學及以上占 15.05%，而專科僅占 5.69%最少。若與全體民眾比較，原住民高中(職)及以下者之比率較全體民眾高，而專科及以上者之比率則低於全體民眾。(全體民眾資料來源：內政部戶政司 104 年人口統計年報)(參見表 3-1-4)

表3-1-4 100 年至 104 年 15 歲以上原住民教育程度比率分布情況

單位：%

項目別	小學及以下	國(初)中	高中(職)	專科	大學及以上
100 年	22.81	20.05	38.37	6.53	11.96
101 年	22.89	19.77	38.03	6.59	12.73
102 年	22.07	20.00	38.34	6.26	13.22
103 年	21.17	19.97	38.70	5.99	14.17
104 年	20.25	19.99	39.02	5.69	15.05
104 年 全體民眾	13.87	12.54	30.39	11.90	31.30

(二) 15 歲以上原住民之婚姻狀況

104 年 15 歲以上原住民有配偶者占 48.27%，未婚者占 39.58%，離婚、分居或喪偶者合計占 12.15%。若與全體民眾比較，原住民未婚者比率較全體民眾高，有配偶者比率較全體民眾低。

(全體民眾資料來源：內政部戶政司 104 年人口統計年報)(參見圖 3-1-3)

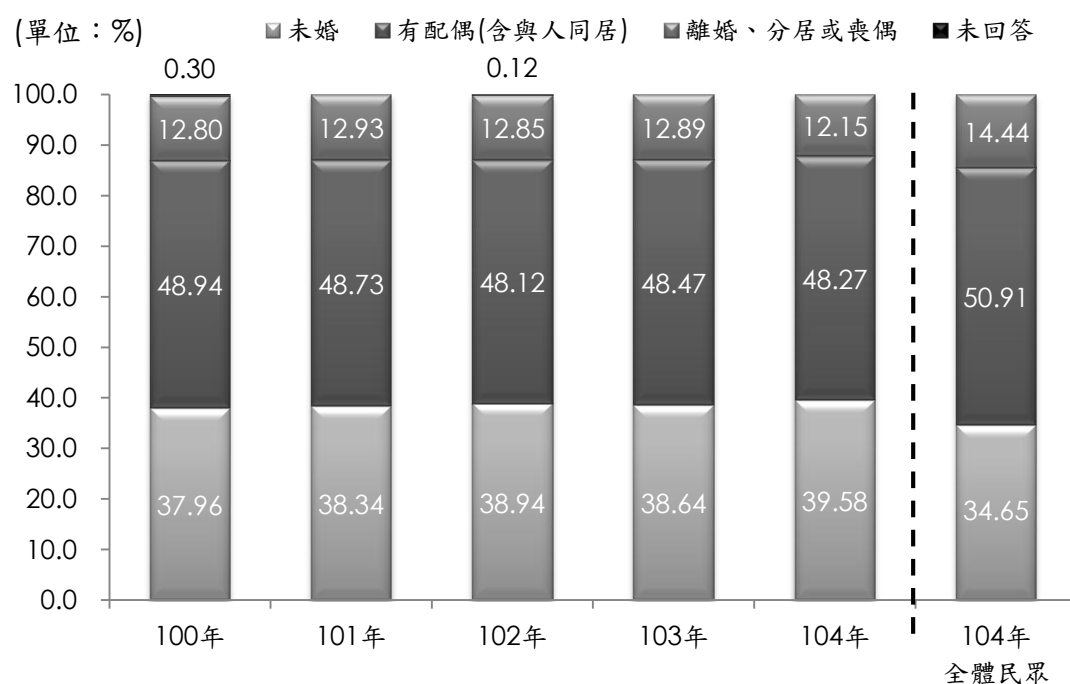


圖3-1-3 100 年至 104 年 15 歲以上原住民婚姻狀況

四、15 歲以上原住民之家計分擔情況

104 年 15 歲以上原住民有 58.64% 需要負責家計，其中有 30.82% 為主要家計負責人，27.83% 為次要（輔助）家計負責人，而不需要負責家計的占 41.36%。（參見圖 3-1-4）

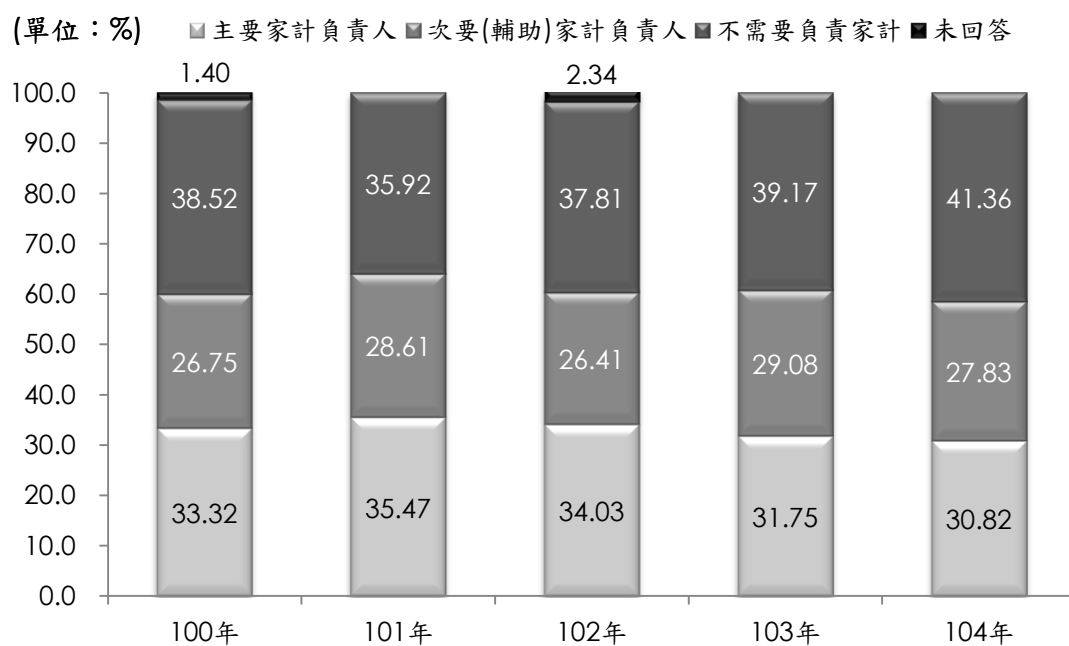


圖3-1-4 100 年至 104 年 15 歲以上原住民家計分擔情況

第二節 原住民勞動力狀況

勞動力定義為：在資料標準期內年滿 15 歲可以工作者，包括從事有報酬工作(含部分時間工作)者、從事無酬家屬工作(15 小時以上)者、有工作而未做領有報酬者、有工作而未做沒有領報酬者、無工作在找工作者或已找工作在等待結果且可以馬上開始工作者。

非勞動力定義為：在資料標準期內年滿 15 歲不屬於勞動力者。包括因求學、料理家務、高齡、身心障礙等沒有做任何工作者、想工作而未找工作及其他原因等而未工作亦未找工作者。

依據主計總處人力資源調查統計中，就業者指在資料標準週內年滿 15 歲從事有酬工作者，或從事 15 小時以上之無酬家屬工作者。失業者指在資料標準週內年滿 15 歲同時具有下列條件者：(1)無工作；(2)隨時可以工作；(3)正在尋找工作或已找工作在等待結果。此外，尚包括等待恢復工作者及找到職業而未開始工作亦無報酬者。104 年原住民 15 歲以上不含現役軍人、監管人口與失蹤人口之民間人口數為 417,207 人，原住民的勞動力人數有 247,632 人，勞動力參與率為 59.35%；勞動力人口中有 237,395 人為就業人口，10,237 人為失業人口，失業率為 4.13%。與 103 年比較，104 年勞動力參與率較 103 年平均的 59.80%下降 0.45 個百分點，失業率則較 103 年平均 4.08%上升 0.05 個百分點。(參見表 3-2-1)

表3-2-1 歷年原住民勞動力參與率及失業率狀況

單位：人、%

年別	15歲以上 原住民 人口	15歲以上 原住民 民間人口	勞動力			非勞 動力	勞動力 參與率	失業率
			合計	就業者	失業者			
98年平均	385,837	371,520	218,861	201,181	17,680	152,660	58.91	8.08
98年9月	384,598	370,264	218,256	198,950	19,306	152,008	58.95	8.85
98年12月	387,076	372,777	219,465	203,412	16,053	153,312	58.87	7.31
99年平均	392,911	377,540	224,521	211,285	13,236	153,019	59.47	5.90
99年3月	389,342	374,536	217,535	202,338	15,197	157,001	58.08	6.99
99年6月	391,480	376,604	224,217	210,395	13,822	152,387	59.54	6.16
99年9月	394,284	378,586	227,122	214,814	12,308	151,465	59.99	5.42
99年12月	396,537	380,433	229,211	217,594	11,618	151,222	60.25	5.07
100年平均	402,172	387,029	231,548	219,229	12,319	155,481	59.82	5.32
100年3月	398,582	384,671	227,162	215,164	11,998	157,509	59.05	5.28
100年6月	400,552	384,965	230,113	217,858	12,255	154,852	59.78	5.33
100年10月	404,057	389,665	232,423	219,853	12,571	157,242	59.65	5.41
100年12月	405,498	388,814	236,493	224,040	12,453	152,321	60.82	5.27
101年平均	409,883	396,393	239,325	227,698	11,627	157,069	60.37	4.86
101年3月	406,450	393,630	238,850	226,401	12,449	154,780	60.68	5.21
101年6月	408,685	395,661	229,385	217,865	11,520	166,276	57.98	5.02
101年9月	410,992	397,610	242,787	231,643	11,144	154,823	61.06	4.59
101年12月	413,403	398,672	246,277	234,884	11,393	152,395	61.77	4.63
102年平均	418,043	402,960	238,111	226,494	11,617	164,849	59.09	4.88
102年3月	415,621	399,362	240,270	228,332	11,939	159,092	60.16	4.97
102年6月	417,306	401,952	237,100	225,363	11,737	164,852	58.99	4.95
102年9月	419,606	404,486	235,960	224,185	11,775	168,526	58.34	4.99
102年12月	421,078	406,040	239,113	228,096	11,017	166,927	58.89	4.61
103年平均	425,275	410,849	245,668	235,643	10,025	165,181	59.80	4.08
103年3月	422,607	408,834	245,618	235,497	10,121	163,216	60.08	4.12
103年6月	424,252	410,029	244,818	234,969	9,849	165,211	59.71	4.02
103年9月	426,254	411,271	247,461	237,236	10,225	163,810	60.17	4.13
103年12月	427,987	413,261	244,776	234,871	9,906	168,484	59.23	4.05
104年平均	432,536	417,207	247,632	237,395	10,237	169,575	59.35	4.13
104年3月	429,761	414,936	243,452	233,513	9,939	171,484	58.67	4.08
104年6月	431,329	416,436	247,302	237,448	9,854	169,134	59.39	3.98
104年9月	433,570	417,849	248,869	238,247	10,622	168,981	59.56	4.27
104年12月	435,482	419,605	250,905	240,373	10,532	168,700	59.80	4.20
本年與上年(103年) 比較(%)	1.71	1.55	0.80	0.74	2.11	2.66	(-0.74)	(1.31)

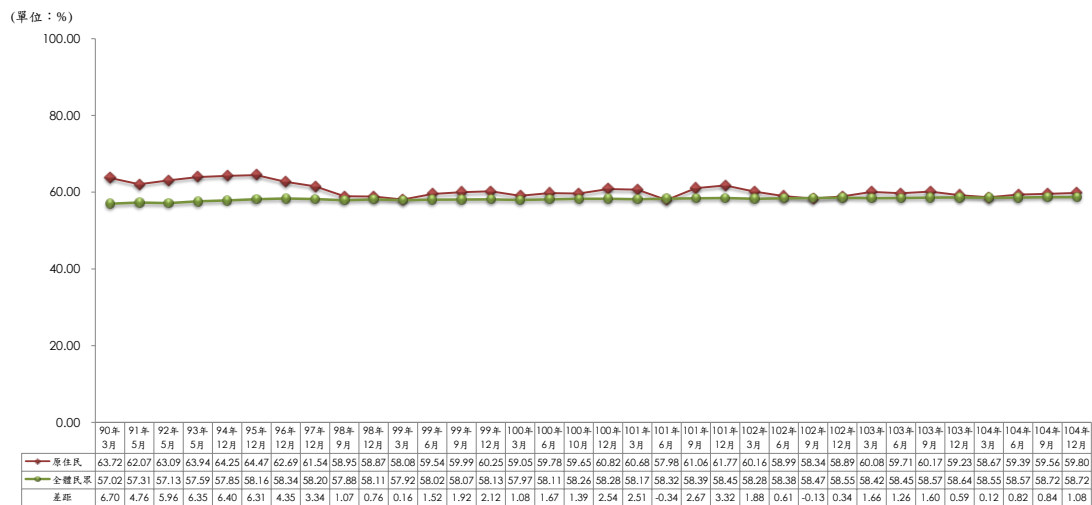
1. 98年9月樣本數為12,125人, 98年12月樣本數為11,816人, 99年3月樣本數為10,620人, 99年6月樣本數為10,412人, 99年9月樣本數為10,490人, 99年12月樣本數為10,557人, 100年3月樣本數為14,047人, 100年6月樣本數為15,258人, 100年10月樣本數為16,164人, 100年12月樣本數為13,634人, 101年3月樣本數為13,567人, 101年6月樣本數為13,953人, 101年9月樣本數為15,177人, 101年12月樣本數為14,086人, 102年3月樣本數為14,016人, 102年6月樣本數為14,317人, 102年9月樣本數為14,256人, 102年12月樣本數為14,368人, 103年3月樣本數為13,512人, 103年6月樣本數為13,571人, 103年9月樣本數為13,761人, 103年12月樣本數為13,705人, 104年3月樣本數為14,074人, 104年6月樣本數為14,125人, 104年9月樣本數為13,928人, 104年12月樣本數為14,256人。

2. 括弧()內數字係增減百分點。

3. 98年平均為98年9月和98年12月調查結果平均; 99、100、101、102、103、104年平均為該年4次調查結果平均。

一、原住民平均勞動力參與率分析

104 年原住民平均勞動力參與率為 59.35%，較 103 年減少 0.45 個百分點，高於全體民眾的 58.65%。若從歷年趨勢變化來看，原住民的勞動力參與率略高於全體民眾，但與全體民眾的差距幅度逐漸縮小。(參見圖 3-2-1)



全體民眾資料來源：行政院主計總處人力資源調查，中華民國統計資訊網(<http://www.stat.gov.tw/>)

圖3-2-1 原住民與全體民眾勞動力參與率歷年比較

原住民勞動力參與率與人口基本特性之交叉分析如下：(參見表 3-2-2、表 3-2-3)

- 1.行政區域：六都以臺中市勞動力參與率 66.14%為最高，其次為新北市及臺南市，分別為 64.70%及 64.50%；而臺灣省的山地鄉僅占 56.72%為最低。
- 2.統計區域：中部地區勞動力參與率占 62.89%為最高，而東部地區僅占 56.73%為最低。
- 3.性別：男性原住民的勞動力參與率 70.39%高於女性的 49.80%。
- 4.年齡：25~29 歲者勞動力參與率 84.94%為最高，其次為 30~34 歲及 35~39 歲者，分別為 82.55%及 81.31%，而 65 歲及以上者勞動力參與率最低，僅 8.03%。
- 5.教育程度：教育程度為專科學歷者勞動力參與率 72.59%最高，而小學及以下學歷者的 33.64%最低。
- 6.婚姻狀況：勞動力參與率以離婚或分居的 71.97%最高，其次是有配偶的 63.22%，而喪偶者的 21.02%最低。

表3-2-2 104 年原住民勞動參與情形－按地區別分

資料時間：104 年

單位：人、%

項目別	15 歲以上 民間人口數	勞動力人口數	勞動力參與率
總計	417,207	247,632	59.35
行政區域			
臺灣省	262,081	150,269	57.34
山地鄉	111,076	63,000	56.72
平地原住民鄉鎮市	106,880	61,304	57.36
非原住民鄉鎮市	44,125	25,965	58.84
新北市	41,237	26,680	64.70
臺北市	12,433	7,410	59.60
桃園市	49,330	30,856	62.55
臺中市	23,248	15,376	66.14
臺南市	5,251	3,387	64.50
高雄市	23,627	13,654	57.79
統計區域			
北部地區	140,712	86,481	61.46
山地鄉	25,982	13,909	53.53
平地原住民鄉鎮市	436	237	54.46
非原住民鄉鎮市	114,293	72,336	63.29
中部地區	58,741	36,943	62.89
山地鄉	23,881	14,585	61.07
平地原住民鄉鎮市	2,273	1,431	62.97
非原住民鄉鎮市	32,587	20,927	64.22
南部地區	80,288	46,221	57.57
山地鄉	44,522	25,633	57.57
平地原住民鄉鎮市	1,821	1,130	62.06
非原住民鄉鎮市	33,945	19,457	57.32
東部地區	137,466	77,987	56.73
山地鄉	34,981	19,384	55.41
平地原住民鄉鎮市	102,350	58,505	57.16
非原住民鄉鎮市	135	98	72.29

註 1：15 歲以上民間人口不包含現役軍人、失蹤人口與監管人口。

註 2：行政區域為依照招標需求，特將六直轄市獨立列出，故直轄市中均包含部分山地鄉或平地鄉鎮市區。

表3-2-3 104年原住民勞動參與情形—按人口特性分

資料時間：104年

單位：人、%

項目別	15歲以上 民間人口數	勞動力人口數	勞動力參與率
總計	417,207	247,632	59.35
性別			
男	193,557	136,246	70.39
女	223,649	111,387	49.80
年齡			
15~19 歲	47,444	8,251	17.39
20~24 歲	43,123	25,645	59.47
25~29 歲	38,303	32,533	84.94
30~34 歲	42,523	35,104	82.55
35~39 歲	40,802	33,177	81.31
40~44 歲	37,981	29,912	78.76
45~49 歲	38,033	29,129	76.59
50~54 歲	37,513	25,340	67.55
55~59 歲	31,949	17,419	54.52
60~64 歲	22,983	8,187	35.62
65 歲及以上	36,554	2,935	8.03
教育程度			
小學及以下	87,566	29,453	33.64
國(初)中	86,030	59,033	68.62
高中(職)	157,853	103,932	65.84
專科	23,522	17,073	72.59
大學及以上	62,237	38,140	61.28
婚姻狀況			
未婚	159,655	94,889	59.43
有配偶	205,215	129,735	63.22
離婚或分居	23,566	16,961	71.97
喪偶	28,770	6,047	21.02

註：15歲以上民間人口不包含現役軍人、失蹤人口與監管人口。

第三節 原住民族就業狀況分析

104 年原住民平均就業人口數為 237,395 人。本節從近五年趨勢觀察分析原住民就業者從事行職業、從業身分、工作型態、工作時數、工作地點及找工作的管道。

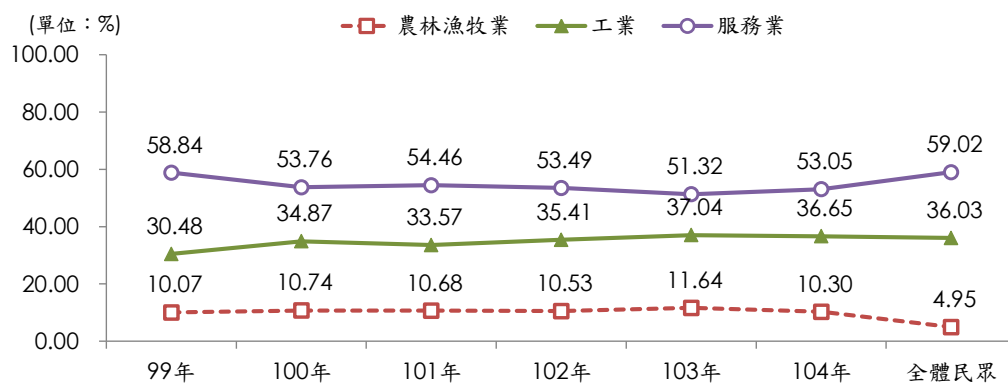
一、原住民就業者從事的行業、職業及從業身分

(一) 原住民就業者較多從事「營造業」及「製造業」

從三大產業觀察，104 年原住民就業者從事的行業，以從事服務業的比率最高，占 53.05%；其次為從事工業，占 36.65%；從事農林漁牧業的比率占 10.30%。(參見圖 3-3-1)

與 103 年比較，原住民就業者從事服務業的比率從 103 年的 51.32%上升至 104 年的 53.05%，從事工業的比率則從 103 年的 37.04%下降至 104 年的 36.65%，原住民就業者從事農林漁牧業的比率則約在 1 成左右。(參見圖 3-3-1)

而與全體民眾相比較，全體民眾從事服務業的比率占 59.02%，高於原住民就業者 5.97 個百分點，而全體民眾從事農林漁牧業的比率占 4.95%，則低於原住民就業者 5.35 個百分點。(參見圖 3-3-1)



註 1：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源統計調查年報。

註 2：詳細數據見附件二統計表 C1。

圖3-3-1 100 年至 104 年原住民就業者從事的產業

進一步觀察原住民就業者從事行業分布，104 年原住民就業者從事的行業，以「營造業」(18.42%)比率最高，其次為「製造業」(16.37%)，再其次為「農林漁牧業」(10.30%)及「住宿餐飲業」(10.16%)，而從事其他行業的比率皆不足 1 成。從近年比較發現，「營造業」、「製造業」、「農林漁牧業」皆為原住民主要從事工作。(參見表 3-3-1)

比較原住民與全體民眾從事行業發現，原住民從事「營造業」的比率(18.42%)高於全體民眾 10.43 個百分點，而從事「農林漁牧業」的比率(10.30%)亦高於全體民眾 5.35 個百分點。(參見表 3-3-1)

表3-3-1 100 年至 104 年原住民就業者從事的行業

單位：％

項目別	100 年 原住民	101 年 原住民	102 年 原住民	103 年 原住民	104 年 原住民	104 年 全體 民眾
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
營造業	16.49	15.87	16.62	18.56	18.42	7.99
製造業	17.44	15.47	16.86	16.32	16.37	27.00
農林漁牧業	9.94	10.68	10.53	11.64	10.30	4.95
住宿及餐飲業	8.80	8.54	8.77	9.72	10.16	7.26
批發及零售業	7.68	7.79	8.33	9.02	9.06	16.45
其他服務業	4.52	8.05	9.33	6.38	5.93	4.87
醫療保健及社會工作服務業	5.88	6.38	5.57	5.60	6.35	3.91
運輸及倉儲業	5.46	5.34	5.68	5.28	6.11	3.90
公共行政及國防；強制性社會安全	7.12	5.86	4.52	4.07	3.95	3.35
教育服務業	2.93	3.67	3.50	3.58	3.59	5.80
支援服務業	4.42	2.67	2.60	2.91	3.02	2.51
藝術、娛樂及休閒服務業	2.18	2.43	2.14	2.01	1.74	0.89
金融及保險業	0.92	0.86	1.03	1.06	1.23	3.75
用水供應及污染整治業	0.89	0.78	0.40	0.94	0.94	0.73
資訊及通訊傳播業	1.17	1.03	0.66	0.73	0.83	2.20
專業、科學及技術服務業	1.44	1.65	1.08	0.69	0.79	3.23
電力及燃氣供應業	1.26	0.79	0.91	0.65	0.36	0.27
礦業及土石採取業	0.64	0.65	0.61	0.56	0.56	0.04
不動產業	0.24	0.19	0.28	0.26	0.29	0.89
不知道/拒答	0.59	1.30	0.56	-	-	-

註：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源統計調查年報。

104 年從事「農林漁牧業」的原住民就業者，45.99%表示沒有農（林、漁、牧）閒期間，而 54.01%有農（林、漁、牧）閒期間。其每年平均農（林、漁、牧）閒期間，2 至未滿 3 個月的比率有 18.03%，3 至未滿 6 個月的比率有 17.41%，6 個月以上者則有 6.78%。(參見表 3-3-2)

表3-3-2 100 年至 104 年從事農林漁牧業原住民
每年農（林漁牧）閒時期

單位：%

項目別	總計	平均每年農閒期間						沒有農閒時期	未回答
		計	1 個月內	1 至未滿 2 個月	2 至未滿 3 個月	3 至未滿 6 個月	6 個月以上		
100 年	100.00	60.01	6.30	6.61	16.58	18.53	11.99	31.91	8.09
101 年	100.00	59.52	4.00	3.61	19.42	17.00	15.48	33.11	7.37
102 年	100.00	56.87	4.84	6.13	18.62	17.28	9.99	39.25	3.88
103 年	100.00	64.80	3.33	5.21	25.25	25.62	5.38	35.20	-
104 年	100.00	54.01	5.37	6.41	18.03	17.41	6.78	45.99	-

104 年從事農、林、漁、牧業有農（林、漁、牧）閒期間的原住民就業者，21.35%從來沒有在農（林、漁、牧）閒期間打零工，60.45%偶爾有打零工，另有 18.19%經常有打零工。(參見表 3-3-3)

表3-3-3 100 年至 104 年從事農林漁牧業原住民農閒期間打零工情形

單位：%

項目別	總計	經常有	偶爾有	從來沒有	未回答
100 年	100.00	11.04	35.09	48.52	5.35
101 年	100.00	7.14	52.39	35.20	5.27
102 年	100.00	15.21	44.26	28.62	11.92
103 年	100.00	16.76	53.16	30.08	-
104 年	100.00	18.19	60.45	21.35	-

交叉分析顯示，原住民就業者從事的行業在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域及統計區域之間有顯著差異：(參見表 3-3-4)

- 1.性別：男性以從事「營造業」的比率占 28.74%為最高，其次為從事「製造業」及「農林漁牧業」，分別占 15.56%及 12.52%；女性以從事「製造業」及「住宿及餐飲業」的比率較高，分別占 17.35%及 15.52%。
- 2.年齡：50~54 歲者及 45~49 歲以從事「營造業」為主，分別占 25.55%及 23.65%；而 30~34 歲及 25~29 歲者，則以從事「製造業」為主，分別占 21.38%及 20.11%；而 65 歲及以上者則以從事「農林漁牧業」為主，占 48.72%；而 15~19 歲者從事「住宿及餐飲業」的比率最高，占 28.07%。
- 3.教育程度：小學及以下者以從事「農林漁牧業」的比率較高，占 28.38%；國(初)中者以從事「營造業」比率較高，占 30.42%，高中(職)者以從事「製造業」的比率較高，占 19.62%；專科者以從事「醫療保健及社會工作服務業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」比率較高，分別占 26.53%及 18.51%；大學及以上者則以從事「教育服務業」的比率較高，占 14.12%。
- 4.婚姻狀況：未婚者從事「製造業」及「營造業」比率較高，分別占 17.46%及 15.24%；離婚或分居者及有配偶者以從事「營造業」的比率較高，分別占 23.77%及 20.38%；喪偶者以從事「農林漁牧業」比率較高，占 27.00%。

- 5.個人每月收入：個人每月收入為 4 萬元~未滿 5 萬元、3 萬元~未滿 4 萬元者以從事「營造業」比率較高，分別占 29.86% 及 28.40%；個人每月收入為 2 萬元~未滿 3 萬元者以從事「製造業」的比率較高，占 21.17%；未滿 1 萬元及 1 萬元~未滿 2 萬元者則以從事「農林漁牧業」比率較高，占 39.94%及 32.97%。
- 6.行政區域：居住在山地鄉以從事「農林漁牧業」的比率較高，占 20.68%；居住在平地原住民鄉鎮市則以從事「營造業」的比率較高，占 21.31%；而居住在非原住民鄉鎮市以從事「製造業」的比率較高，占 24.87%。
- 7.統計區域：北部地區以從事「製造業」的比率較高，占 21.74%；中部地區者以從事「製造業」及「農林漁牧業」的比率較高，分別占 18.49%及 18.15%；而南部地區以從事「製造業」的比率較高，占 17.67%；東部地區則從事「營造業」的比率較高，占 20.04%。

表3-3-4 104 年原住民就業者從事的行業－按人口特性及地區分

資料時間：104 年						
單位：%、人						
項目別	總計	營造業	製造業	農林 漁牧業	住宿及 餐飲業	總人數 (人)
總計	100.00	18.42	16.37	10.30	10.16	237,395
性別						
男	100.00	28.74	15.56	12.52	5.79	130,680
女	100.00	5.79	17.35	7.58	15.52	106,716
年齡						
15～19 歲	100.00	14.25	13.44	4.15	28.07	7,273
20～24 歲	100.00	12.17	14.76	3.28	19.22	23,443
25～29 歲	100.00	12.45	20.11	4.12	12.17	30,874
30～34 歲	100.00	17.22	21.38	5.82	7.93	34,024
35～39 歲	100.00	19.56	19.31	8.69	7.82	32,063
40～44 歲	100.00	20.39	17.41	9.30	8.81	28,900
45～49 歲	100.00	23.65	13.58	11.77	8.30	28,352
50～54 歲	100.00	25.55	12.99	15.00	8.05	24,774
55～59 歲	100.00	20.18	11.34	21.86	6.92	16,928
60～64 歲	100.00	16.18	7.87	31.67	4.59	7,934
65 歲及以上	100.00	8.49	3.70	48.72	6.54	2,829
教育程度						
小學及以下	100.00	26.59	12.48	28.38	6.21	28,553
國(初)中	100.00	30.42	16.63	15.26	8.93	56,559
高中(職)	100.00	17.11	19.62	6.86	12.58	99,061
專科	100.00	4.76	9.59	2.08	5.81	16,616
大學及以上	100.00	3.25	13.26	1.56	10.61	36,606
婚姻狀況						
未婚	100.00	15.24	17.46	5.68	13.65	88,765
有配偶	100.00	20.38	16.28	12.48	7.71	126,747
離婚或分居	100.00	23.77	14.09	12.55	10.19	16,092
喪偶	100.00	9.48	7.97	27.00	10.34	5,791
個人每月收入						
未滿 1 萬元	100.00	4.58	6.96	39.94	16.94	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	9.19	9.43	32.97	15.47	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	13.15	21.17	8.29	14.54	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	28.40	17.64	3.23	4.72	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	29.86	11.80	1.48	3.02	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	19.54	10.13	2.64	3.48	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	13.42	5.91	1.87	2.79	3,555
7 萬元及以上	100.00	11.00	10.12	6.35	5.56	2,287
行政區域						
山地鄉	100.00	16.58	9.68	20.68	8.33	70,414
平地原住民鄉鎮市	100.00	21.31	8.79	14.67	12.49	58,995
非原住民鄉鎮市	100.00	18.04	24.87	1.13	10.09	107,987
統計區域						
北部地區	100.00	19.12	21.74	2.69	9.59	83,110
中部地區	100.00	16.02	18.49	18.15	9.54	35,454
南部地區	100.00	16.28	17.67	11.72	8.80	44,017
東部地區	100.00	20.04	8.63	14.19	11.89	74,814

註 1：原住民就業者不含現役軍人。

註 2：其餘行業比率較低，在此不一一列出，詳細數據見附件二統計表 C1。

(二) 原住民就業者有 **22.10%** 為服務及銷售工作人員，**20.65%** 為技

藝有關工作人員

104 年原住民就業者所擔任職業中，以擔任「服務及銷售工作人員」比率(22.10%)最高，其次為「技藝有關工作人員」(20.65%)，再其次為「機械設備操作及組裝人員」(17.03%)及「基層技術工及勞力工」(14.51%)，而其他職業比率皆在 1 成以下。(參見表 3-3-5)

從近年比較發現，原住民擔任「技藝有關工作人員」及「機械設備操作及組裝人員」的比率呈現上升之趨勢，而擔任「基層技術工及勞力工」的比率呈現下降之趨勢。進一步將此三類職業加總觀察，近五年皆有 5 成左右的比率，較 104 年全體民眾的 31.22% 高。(參見表 3-3-5)

表3-3-5 100 年至 104 年原住民就業者擔任職業

單位：%

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	104 年 全體民眾
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
民意代表、主管及經理人員	1.42	1.77	1.26	0.92	0.71	3.46
專業人員	5.80	6.24	6.06	6.09	6.42	12.23
技術員及助理專業人員	5.41	6.24	5.41	5.37	5.56	18.03
事務支援人員	6.03	6.80	6.14	6.15	7.00	11.15
服務及銷售工作人員	22.86	21.87	21.75	21.73	22.10	19.48
農、林、漁、牧業生產人員	7.36	7.06	7.19	6.46	6.03	4.43
技藝有關工作人員	12.58	13.75	17.03	20.36	20.65	
機械設備操作及組裝人員	13.72	11.87	14.58	16.03	17.03	31.22
基層技術工及勞力工	24.32	23.69	20.34	16.88	14.51	
未回答	0.49	0.70	0.23	-	-	-
技藝有關工作人員、 機械設備操作及組裝人員、 基層技術工及勞力工合計	50.62	49.31	51.95	53.27	52.18	31.22

註：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源統計調查年報。

交叉分析顯示，原住民就業者擔任的職業在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域及統計區域之間有顯著差異：(參見表 3-3-6)

- 1.性別：男性以擔任「技藝有關工作人員」的比率最高，占 31.21%；女性以擔任「服務及銷售工作人員」的比率最高，占 32.37%。
- 2.年齡：15~29 歲者以擔任「服務及銷售工作人員」為主。30~34 歲者以擔任「機械設備操作及組裝人員」、「服務及銷售工作人員」及「技藝有關工作人員」為主，比率分別占 20.76%、19.77%及 19.76%。35~54 歲者以擔任「技藝有關工作人員」比率較高。55~64 歲者以擔任「基層技術工及勞力工」比率較高。65 歲及以上者，以擔任「農、林、漁、牧業生產人員」為主，占 40.93%。
- 3.教育程度：小學及以下者以擔任「基層技術工及勞力工」及「技藝有關工作人員」比率較高，占 28.71%及 27.26%；國(初)中者以擔任「技藝有關工作人員」的比率較高，占 31.42%；高中(職)、專科者以擔任「服務及銷售工作人員」的比率較高，分別占 27.33%及 28.30%；大學及以上者以擔任「專業人員」的比率較高，占 25.58%。

4.婚姻狀況：未婚者以擔任「服務及銷售工作人員」的比率較高，占 28.05%；有配偶者以擔任「技藝有關工作人員」的比率較高，占 22.68%；離婚或分居者以擔任「技藝有關工作人員」、「服務及銷售工作人員」及「基層技術工及勞力工」的比率較高，分別占 22.70%、22.45%及 22.13%；而喪偶者則以擔任「基層技術工及勞力工」的比率較高占 33.34%。

5.個人每月收入：個人每月收入為未滿 1 萬元者以擔任「基層技術工及勞力工」比率較高，占 31.85%。個人每月收入為 1 萬元~未滿 2 萬元者以擔任「基層技術工及勞力工」為主，占 30.91%。個人每月收入為 2 萬元~未滿 3 萬元以擔任「服務及銷售工作人員」的比率較高，占 28.12%。3 萬元~未滿 4 萬元、4 萬元~未滿 5 萬元者以擔任「技藝有關工作人員」的比率較高，分別占 30.42%及 33.01%。5 萬元~未滿 6 萬元以擔任「機械設備操作及組裝人員」比率較高，占 20.63%。6 萬元~未滿 7 萬元、7 萬元及以上者以擔任「服務及銷售工作人員」的比率較高，分別占 39.59%及 22.51%。

6.行政區域：居住在山地鄉就業者以擔任「基層技術工及勞力工」較高占 18.96%；而居住在平地原住民鄉鎮市者以擔任「服務及銷售工作人員」及「技藝有關工作人員」的比率較高，分別占 23.27%及 23.05%；居住在非原住民鄉鎮市者以擔任「服務及銷售工作人員」比率較高，占 23.82%。

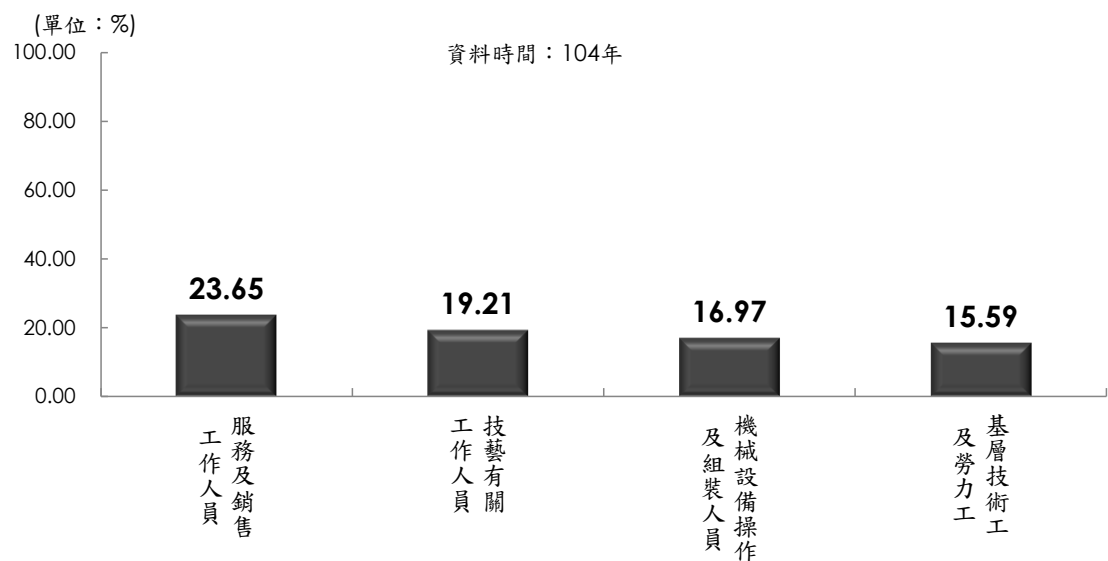
7.統計區域：北部地區就業者以擔任「服務及銷售工作人員」的比率較高，占 23.62%；中部地區則擔任「服務及銷售工作人員」、「技藝有關工作人員」、「基層技術工及勞力工」比率較高，分別占 18.35%、18.34%及 18.07%；南部地區以擔任「服務及銷售工作人員」及「技藝有關工作人員」比率較高，分別占 20.98%及 20.94%；而東部地區亦以擔任「服務及銷售工作人員」及「技藝有關工作人員」比率較高，分別占 22.84%及 21.66%。

表3-3-6 104 年原住民就業者擔任的職業—按人口特性及地區分

資料時間：104 年						
單位：%、人						
項目別	總計	服務及 銷售工 作人員	技藝有關 工作人員	機械設備 操作及組 裝人員	基層技 術工及 勞力工	總人數 (人)
總計	100.00	22.10	20.65	17.03	14.51	237,395
性別						
男	100.00	13.71	31.21	20.97	13.97	130,680
女	100.00	32.37	7.71	12.21	15.16	106,716
年齡						
15～19 歲	100.00	48.13	16.92	10.19	18.42	7,273
20～24 歲	100.00	38.77	14.77	13.31	9.31	23,443
25～29 歲	100.00	24.69	15.24	17.14	8.80	30,874
30～34 歲	100.00	19.77	19.76	20.76	10.37	34,024
35～39 歲	100.00	17.44	21.58	20.17	13.32	32,063
40～44 歲	100.00	19.64	23.48	17.52	15.44	28,900
45～49 歲	100.00	19.24	25.58	17.34	16.54	28,352
50～54 歲	100.00	17.41	26.53	16.68	17.97	24,774
55～59 歲	100.00	14.59	22.50	15.62	25.17	16,928
60～64 歲	100.00	17.71	16.24	11.38	25.15	7,934
65 歲及以上	100.00	21.36	9.29	3.07	19.08	2,829
教育程度						
小學及以下	100.00	12.91	27.26	12.11	28.71	28,553
國(初)中	100.00	15.32	31.42	20.34	21.98	56,559
高中(職)	100.00	27.33	20.89	21.85	12.08	99,061
專科	100.00	28.30	5.30	8.15	3.92	16,616
大學及以上	100.00	22.75	5.15	6.74	3.25	36,606
婚姻狀況						
未婚	100.00	28.05	17.91	15.63	11.05	88,765
有配偶	100.00	17.73	22.68	18.29	15.10	126,747
離婚或分居	100.00	22.45	22.70	17.97	22.13	16,092
喪偶	100.00	25.54	12.53	8.39	33.34	5,791
個人每月收入						
未滿 1 萬元	100.00	27.49	7.23	3.73	31.85	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	26.95	10.86	6.96	30.91	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	28.12	15.94	17.58	16.61	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	15.13	30.42	20.83	8.45	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	8.71	33.01	22.41	3.42	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	17.53	19.63	20.63	2.32	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	39.59	10.42	12.69	0.43	3,555
7 萬元及以上	100.00	22.51	10.52	10.95	2.14	2,287
行政區域						
山地鄉	100.00	18.46	17.23	14.22	18.96	70,414
平地原住民鄉鎮市	100.00	23.27	23.05	11.75	15.87	58,995
非原住民鄉鎮市	100.00	23.82	21.55	21.75	10.85	107,987
統計區域						
北部地區	100.00	23.62	20.56	21.36	12.29	83,110
中部地區	100.00	18.35	18.34	17.32	18.07	35,454
南部地區	100.00	20.98	20.94	17.19	12.73	44,017
東部地區	100.00	22.84	21.66	11.99	16.32	74,814

註：其餘職業比率較低，在此不一一列出，詳細數據見附件二統計表 C4。

104 年原住民就業者，其第一份工作所擔任之職業，以擔任「服務及銷售工作人員」(23.65%)的比率最高，其次是「技藝有關工作人員」(19.21%)，再次為「機械設備操作及組裝人員」(16.97%)及「基層技術工及勞力工」(15.59%)，而擔任其他職業比率皆在 1 成以下。(參見圖 3-3-2)

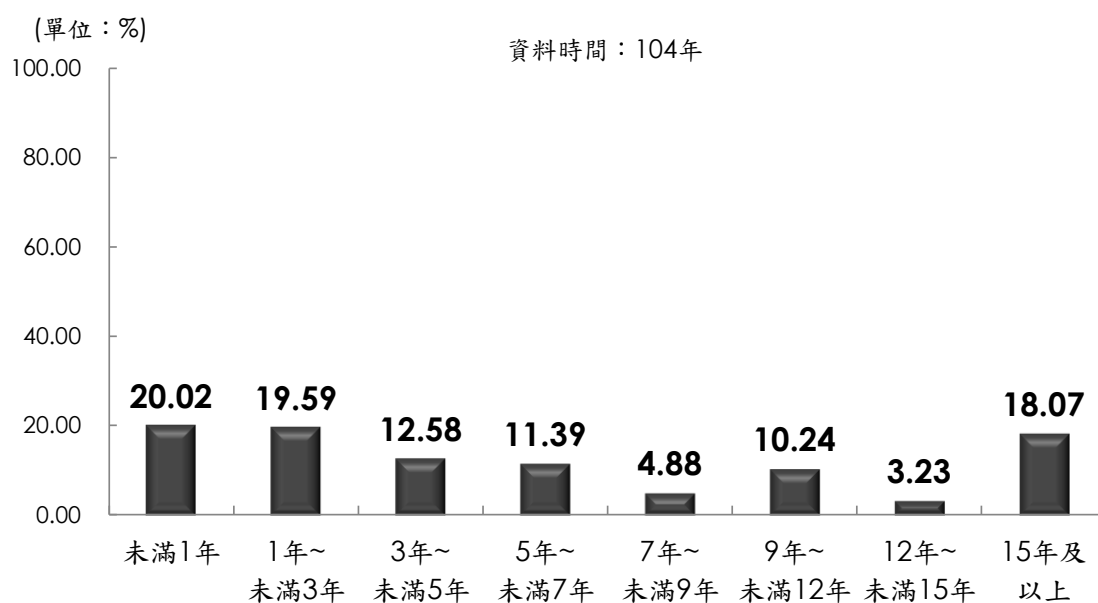


樣本數：30,945 人，僅列出百分比高於 10%者，詳細數據見表 C5

圖3-3-2 104 年原住民就業者第一份工作擔任的職業

(三) 原住民就業者在目前工作場所的平均工作年資為 7.25 年

104 年原住民就業者在目前工作場所的平均工作年資為 7.25 年。其中以未滿 1 年、1 年~未滿 3 年、15 年及以上的比率相對較高，分別占 20.02%、19.59%及 18.07%，其次是 3 年~未滿 5 年，占 12.58%，再其次是 5 年~未滿 7 年及 9 年~未滿 12 年，分別占 11.39%及 10.24%。(參見圖 3-3-3)



樣本數：30,945 人

圖3-3-3 104 年原住民就業者在目前工作場所的工作年資

交叉分析顯示，原住民就業者在目前工作場所的年資在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-7、表 3-3-8)

- 1.性別：男性在目前工作場所的平均工作年資為 7.85 年，高於女性的 6.52 年。
- 2.年齡：年齡愈高在目前工作場所的平均工作年資愈高，從 15~19 歲的 0.86 年遞增至 65 歲及以上的 21.09 年。
- 3.教育程度：小學及以下教育程度者在目前工作場所的平均工作年資 12.89 年為最高，而大學及以上教育程度者在目前工作場所平均工作年資 4.71 年為最低。
- 4.婚姻狀況：喪偶者在目前工作場所的平均工作年資為 12.22 年最高；其次為有配偶者，目前工作場所平均工作年資為 9.44 年。
- 5.個人每月收入：個人每月收入為 6 萬元~未滿 7 萬元者在目前工作場所的平均工作年資為 14.22 年為最高；其次為 7 萬元及以上者，目前工作場所平均工作年資為 12.52 年；而再其次為 5 萬元~未滿 6 萬元者，目前工作場所平均工作年資為 11.21 年。
- 6.行政區域：居住在山地鄉就業者在目前工作場所的平均工作年資為 8.72 年，高於居住在非原住民鄉鎮市(6.72 年)及平地原住民鄉鎮市(6.48 年)者。
- 7.統計區域：居住在南部地區就業者在目前工作場所的平均工作年資較高(8.95 年)，其次為中部地區(8.48 年)，而東部地區者之 6.09 年相對較低。

- 8.行業：行業為農林漁牧業者在目前工作場所的平均工作年資為 12.32 年最高。其次為從事公共行政及國防；強制性社會安全者，目前工作場所平均工作年資為 10.32 年。
- 9.職業：職業為農、林、漁、牧業生產人員者在目前工作場所的平均工作年資為 16.04 年，高於其他職業者。

表3-3-7 104 年原住民就業者在目前工作場所的平均工作年資－

按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：年、人

項目別	平均年資(年)	總人數(人)
總計	7.25	237,395
性別		
男	7.85	130,680
女	6.52	106,716
年齡		
15～19 歲	0.86	7,273
20～24 歲	1.57	23,443
25～29 歲	2.84	30,874
30～34 歲	4.78	34,024
35～39 歲	6.30	32,063
40～44 歲	8.36	28,900
45～49 歲	10.17	28,352
50～54 歲	11.74	24,774
55～59 歲	12.93	16,928
60～64 歲	15.99	7,934
65 歲及以上	21.09	2,829
教育程度		
小學及以下	12.89	28,553
國(初)中	7.67	56,559
高中(職)	6.18	99,061
專科	8.10	16,616
大學及以上	4.71	36,606
婚姻狀況		
未婚	3.69	88,765
有配偶	9.44	126,747
離婚或分居	7.88	16,092
喪偶	12.22	5,791
個人每月收入		
未滿 1 萬元	8.24	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	7.45	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	5.74	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	7.37	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	8.89	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	11.21	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	14.22	3,555
7 萬元及以上	12.52	2,287
行政區域		
山地鄉	8.72	70,414
平地原住民鄉鎮市	6.48	58,995
非原住民鄉鎮市	6.72	107,987
統計區域		
北部地區	6.87	83,110
中部地區	8.48	35,454
南部地區	8.95	44,017
東部地區	6.09	74,814

表3-3-8 104 年原住民就業者在目前工作場所的平均工作年資－

按行業及職業分

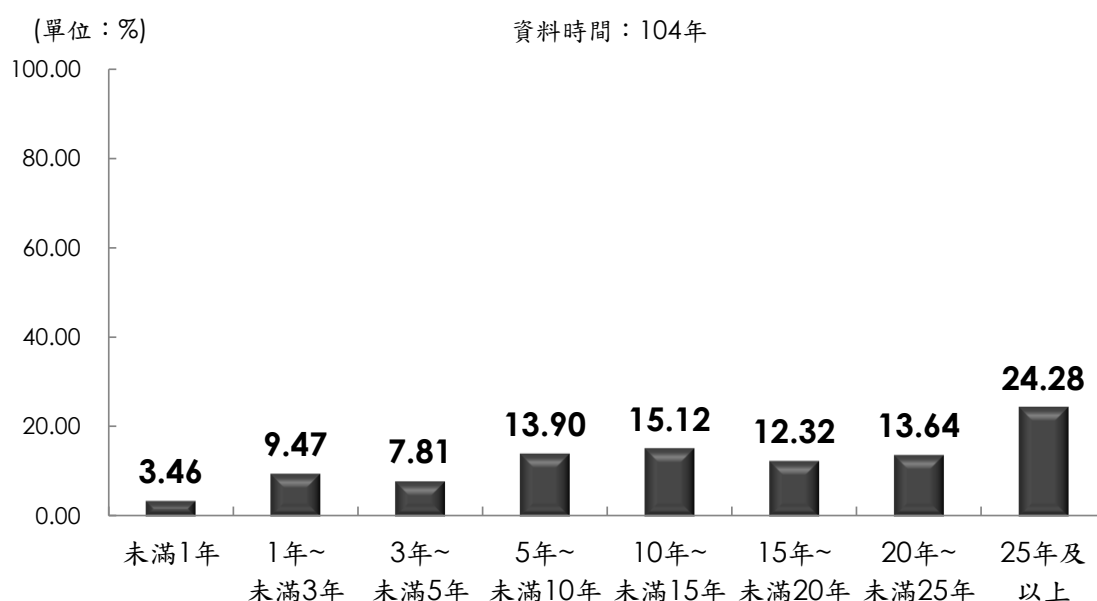
資料時間：104 年

單位：年、人

項目別	平均年資(年)	總人數(人)
總計	7.25	237,395
行業		
農林漁牧業	12.32	24,442
礦業及土石採取業	7.00	1,331
製造業	6.81	38,858
電力及燃氣供應業	8.76	851
用水供應及污染整治業	7.42	2,234
營造業	6.87	43,731
批發及零售業	5.41	21,509
運輸及倉儲業	8.14	14,496
住宿及餐飲業	4.49	24,126
資訊及通訊傳播業	4.63	1,971
金融及保險業	7.10	2,920
不動產業	3.54	677
專業、科學及技術服務業	6.11	1,885
支援服務業	5.59	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	10.32	9,372
教育服務業	8.14	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	6.89	15,072
藝術、娛樂及休閒服務業	5.46	4,137
其他服務業	7.29	14,087
職業		
民意代表、主管及經理人員	8.51	1,685
專業人員	7.90	15,250
技術員及助理專業人員	6.43	13,199
事務支援人員	5.94	16,607
服務及銷售工作人員	6.06	52,456
農、林、漁、牧業生產人員	16.04	14,315
技藝有關工作人員	7.13	49,012
機械設備操作及組裝人員	7.32	40,433
基層技術工及勞力工	6.10	34,438

(四) 原住民就業者平均工作總年資為 15.66 年

104 年原住民就業者的工作總年資平均為 15.66 年，其中工作總年資以 25 年及以上的比率最高，占 24.28%；其次是 10 年~未滿 15 年，占 15.12%；再其次是 5 年~未滿 10 年及 20 年~未滿 25 年，分別占 13.90%及 13.64%。(參見圖 3-3-4)



樣本數：30,945 人

圖3-3-4 104 年原住民就業者的工作總年資

交叉分析顯示，原住民就業者工作總年資在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-9、表 3-3-10)

- 1.性別：男性就業者之工作總年資為 16.89 年，高於女性的 14.15 年。
- 2.年齡：年齡愈高者之工作總年資愈高，從 15~19 歲的 1.26 年遞增至 65 歲及以上的 38.63 年。

- 3.教育程度：以小學及以下學歷者的工作總年資為 28.48 年最高，而大學及以上學歷者之工作總年資為 7.88 年最低。
- 4.婚姻狀況：以喪偶者的工作總年資為 27.66 年最高，未婚者之 7.87 年最低。
- 5.個人每月收入：以個人每月收入為 7 萬元以上及 6 萬~未滿 7 萬元的工作總年資較高，分別為 20.82 年及 19.99 年；而 2 萬元~未滿 3 萬元者總工作年資為 13.66 年最低。
- 6.行政區域：居住在平地原住民鄉鎮市者的工作總年資為 17.89 年，高於其他地區。
- 7.統計區域：居住在東部地區者的工作總年資為 17.40 年，高於其他地區。
- 8.行業：農林漁牧業者工作總年資為 22.75 年相對較高；而從事資訊及通訊傳播業者的工作總年資為 9.03 年相對較低。
- 9.職業：農、林、漁、牧業生產人員的工作總年資為 24.19 年相對較高；民意代表、主管及經理人員的工作總年資 23.12 年居次；技術員及助理專業人員、專業人員及事務支援人員的工作總年資相對較低，分別為 11.76、11.50 及 11.33 年。

表3-3-9 104 年原住民就業者工作總年資—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：年、人

項目別	平均年資(年)	總人數(人)
總計	15.66	237,395
性別		
男	16.89	130,680
女	14.15	106,716
年齡		
15～19 歲	1.26	7,273
20～24 歲	2.61	23,443
25～29 歲	5.50	30,874
30～34 歲	9.57	34,024
35～39 歲	13.83	32,063
40～44 歲	18.30	28,900
45～49 歲	22.41	28,352
50～54 歲	26.68	24,774
55～59 歲	29.87	16,928
60～64 歲	33.70	7,934
65 歲及以上	38.63	2,829
教育程度		
小學及以下	28.48	28,553
國(初)中	18.69	56,559
高中(職)	13.38	99,061
專科	14.00	16,616
大學及以上	7.88	36,606
婚姻狀況		
未婚	7.87	88,765
有配偶	20.00	126,747
離婚或分居	20.07	16,092
喪偶	27.66	5,791
個人每月收入		
未滿 1 萬元	17.62	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	17.17	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	13.66	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	15.58	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	18.47	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	18.57	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	19.99	3,555
7 萬元及以上	20.82	2,287
行政區域		
山地鄉	15.81	70,414
平地原住民鄉鎮市	17.89	58,995
非原住民鄉鎮市	14.34	107,987
統計區域		
北部地區	14.37	83,110
中部地區	15.39	35,454
南部地區	15.34	44,017
東部地區	17.40	74,814

表3-3-10 104 年原住民就業者工作總年資—按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：年、人

項目別	平均年資(年)	總人數(人)
總計	15.66	237,395
行業		
農林漁牧業	22.75	24,442
礦業及土石採取業	17.53	1,331
製造業	14.27	38,858
電力及燃氣供應業	16.89	851
用水供應及污染整治業	19.18	2,234
營造業	18.39	43,731
批發及零售業	12.14	21,509
運輸及倉儲業	16.39	14,496
住宿及餐飲業	11.88	24,126
資訊及通訊傳播業	9.03	1,971
金融及保險業	12.18	2,920
不動產業	10.29	677
專業、科學及技術服務業	10.52	1,885
支援服務業	17.26	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	17.42	9,372
教育服務業	13.98	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	12.47	15,072
藝術、娛樂及休閒服務業	12.73	4,137
其他服務業	14.85	14,087
職業		
民意代表、主管及經理人員	23.12	1,685
專業人員	11.50	15,250
技術員及助理專業人員	11.76	13,199
事務支援人員	11.33	16,607
服務及銷售工作人員	13.01	52,456
農、林、漁、牧業生產人員	24.19	14,315
技藝有關工作人員	17.93	49,012
機械設備操作及組裝人員	15.66	40,433
基層技術工及勞力工	17.96	34,438

(五) 76.58%的原住民受私人僱用

104 年原住民就業者的從業身分以受私人僱用比率最高，占 76.58%，自營作業者占 10.44%，受政府僱用者占 7.92%，擔任雇主者為 0.34%，擔任無酬家屬工作者為 0.20%。(參見表 3-3-11)

從近年比較發現，受私人僱用的比率從 101 年的 74.88%遞增至 103 年的 79.29%，104 年再降至 76.58%。而受政府僱用的比率則呈現下降趨勢，從 101 年的 11.45%遞減至 104 年的 7.92%。而與全體民眾相比較，原住民就業者受私人僱用的比率(76.58%)高全體民眾 6.60 個百分點，而從業身分為雇主的比率(0.34%)低全體民眾 3.69 個百分點。(參見表 3-3-11)

表3-3-11 100 年至 104 年原住民就業者的從業身分

單位：%

項目別	總計	雇主	自營 作業者	受非營 利組織 僱用者	受私人 僱用者	受政府 僱用者	無酬家 屬工作 者	未回答
100 年	100.00	0.70	9.98	-	77.76	10.37	0.97	0.22
101 年	100.00	1.09	11.29	-	74.88	11.45	1.30	-
102 年	100.00	0.48	10.57	-	78.71	9.37	0.74	0.18
103 年	100.00	0.28	11.57	3.18	79.29	8.36	0.50	-
104 年	100.00	0.34	10.44	4.51	76.58	7.92	0.20	-
104 年 全體民眾	100.00	4.03	11.72	-	69.98	9.14	5.13	-

註：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源統計調查年報。

交叉分析顯示，原住民就業者從業身分在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-12、表 3-3-13)

- 1.性別：男性及女性從業身分皆以「受公司/企業僱用者」的比率較高，比率分別占 79.59%及 72.90%。
- 2.年齡：15~19 歲原住民就業者從業身分以「受公司/企業僱用者」的比率占 94.92%為最高；而 65 歲及以上者從業身分為「自營作業者」的比率占 53.38%為最高。
- 3.教育程度：不同教育程度從業身分皆以「受公司/企業僱用」為主。除該項從業身分，「自營作業者」以教育程度小學及以下者比率較高，占 22.89%；「受政府僱用」以教育程度專科技術比率較高，占 25.72%。
- 4.婚姻狀況：不同婚姻狀況者從業身分皆以「受公司/企業僱用」為主。除該項從業身分，「自營作業者」的比率以喪偶者比率最高，占 24.86%；「受政府僱用」以有配偶者比率最高，占 10.14%。
- 5.個人每月收入：每月收入未滿 6 萬元者，從業身分皆以「受公司/企業僱用者」為主；而每月收入 6 萬元~未滿 7 萬元、7 萬元及以上者，則以「受政府僱用」比率較高，分別占 53.43%及 35.10%。

6.行政區域：無論居住行政區域為何，從業身分皆以「受公司/企業僱用者」為主。除該項從業身分，「自營作業者」的比率以居住在地鄉及平地原住民鄉鎮市者較高，分別占 14.78%及 14.15%；「受政府僱用」以居住在地鄉的比率較高，占 13.26%。

7.統計區域：無論居住統計區域為何，從業身分皆以「受公司/企業僱用者」為主。除該項從業身分，「自營作業者」的比率以居住在東部地區較高，占 13.47%；「受政府僱用」以居住在南部地區的比率較高，占 11.11%。

8.行業：除公共行政及國防；強制性社會安全、教育服務業，以「受政府僱用」的比率較高，分別占 99.73%及 57.18%；醫療保健及以社會工作服務業以「受非營利組織僱用」占 48.14%較高，其餘行業之從業身分皆以「受公司/企業僱用」為主；而從事農林漁牧業者為「自營作業者」的比率占 45.48%相對較高。

9.職業：除擔任民意代表、主管及經理人員與農、林、漁、牧生產人員，其餘職業之就業者從業身分皆以「受公司/企業僱用者」為主；而擔任農、林、漁、牧業生產人員的從業身分為「自營作業者」的比率占 75.94%較高；而擔任民意代表、主管及經理人員之從業身分為「受政府僱用」的比率，則占 54.39%相對較高。

表3-3-12 104 年原住民就業者的從業身分—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：％、人

項目別	總計	雇主	自營 作業者	受非營 利組織 僱用者	受公司 /企業 僱用者	受政府 僱用者	無酬 家屬 工作者	總人數 (人)
總計	100.00	0.34	10.44	4.51	76.58	7.92	0.20	237,395
性別								
男	100.00	0.41	10.20	1.68	79.59	8.03	0.10	130,680
女	100.00	0.25	10.74	7.98	72.90	7.79	0.33	106,716
年齡								
15～19 歲	100.00	-	2.35	1.74	94.92	0.82	0.18	7,273
20～24 歲	100.00	0.06	2.67	5.45	88.27	3.29	0.27	23,443
25～29 歲	100.00	-	3.70	5.79	85.06	5.32	0.13	30,874
30～34 歲	100.00	0.32	5.45	5.46	81.79	6.95	0.02	34,024
35～39 歲	100.00	0.26	7.88	4.11	79.95	7.78	0.03	32,063
40～44 歲	100.00	0.32	9.94	4.21	72.71	12.57	0.25	28,900
45～49 歲	100.00	0.60	12.11	4.45	71.09	11.67	0.08	28,352
50～54 歲	100.00	0.73	16.62	3.36	69.56	9.37	0.37	24,774
55～59 歲	100.00	0.67	22.70	3.52	64.16	8.47	0.48	16,928
60～64 歲	100.00	0.40	33.86	4.32	52.78	7.84	0.80	7,934
65 歲及以上	100.00	0.37	53.38	3.38	36.41	5.72	0.74	2,829
教育程度								
小學及以下	100.00	0.19	22.89	1.72	72.17	2.49	0.53	28,553
國(初)中	100.00	0.27	11.24	1.64	84.25	2.49	0.11	56,559
高中(職)	100.00	0.41	9.61	2.73	81.73	5.35	0.17	99,061
專科	100.00	0.26	6.01	15.31	52.27	25.72	0.42	16,616
大學及以上	100.00	0.40	3.76	11.04	65.27	19.45	0.09	36,606
婚姻狀況								
未婚	100.00	0.09	4.01	4.92	85.61	5.23	0.13	88,765
有配偶	100.00	0.55	14.25	4.33	70.47	10.14	0.27	126,747
離婚或分居	100.00	0.13	10.77	3.17	79.84	5.96	0.14	16,092
喪偶	100.00	-	24.86	5.85	63.02	6.13	0.14	5,791
個人每月收入								
未滿 1 萬元	100.00	-	29.50	3.96	59.38	1.75	5.40	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	0.03	23.09	2.99	70.50	3.31	0.08	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	0.15	8.17	4.21	83.64	3.81	0.01	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	0.28	7.14	5.75	80.10	6.73	-	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	0.16	4.62	5.74	73.25	16.23	-	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	1.81	8.48	3.26	56.18	30.27	-	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	2.11	9.26	1.46	33.74	53.43	-	3,555
7 萬元及以上	100.00	7.63	20.70	2.32	34.25	35.10	-	2,287
行政區域								
山地鄉	100.00	0.21	14.78	5.06	66.52	13.26	0.17	70,414
平地原住民鄉鎮市	100.00	0.48	14.15	4.84	72.76	7.27	0.50	58,995
非原住民鄉鎮市	100.00	0.35	5.58	3.97	85.23	4.80	0.07	107,987
統計區域								
北部地區	100.00	0.30	6.76	3.10	84.54	5.26	0.04	83,110
中部地區	100.00	0.16	11.66	4.45	76.82	6.64	0.27	35,454
南部地區	100.00	0.39	11.25	5.79	71.42	11.11	0.05	44,017
東部地區	100.00	0.44	13.47	5.35	70.67	9.62	0.45	74,814

表3-3-13 104年原住民就業者的從業身分—按行業及職業分

資料時間：104年

單位：%、人

項目別	總計	雇主	自營 作業者	受非營 利組織 僱用者	受公司 /企業 僱用者	受政府 僱用者	無酬家 屬工作 者	總人數 (人)
總計	100.00	0.34	10.44	4.51	76.58	7.92	0.20	237,395
行業								
農林漁牧業	100.00	-	45.48	0.01	52.84	0.67	0.99	24,442
礦業及土石採取業	100.00	3.07	2.77	-	94.16	-	-	1,331
製造業	100.00	0.33	1.44	0.05	98.02	0.12	0.04	38,858
電力及燃氣供應業	100.00	2.20	1.34	-	86.54	9.92	-	851
用水供應及污染整治業	100.00	0.23	7.78	-	56.31	35.68	-	2,234
營造業	100.00	0.31	1.62	0.04	97.83	0.20	-	43,731
批發及零售業	100.00	0.24	19.16	-	80.14	0.18	0.27	21,509
運輸及倉儲業	100.00	0.53	6.75	0.07	89.21	3.31	0.14	14,496
住宿及餐飲業	100.00	0.53	12.96	0.23	85.75	0.11	0.42	24,126
資訊及通訊傳播業	100.00	-	0.85	2.57	95.26	1.31	-	1,971
金融及保險業	100.00	0.37	0.30	0.42	96.90	2.02	-	2,920
不動產業	100.00	-	2.77	-	97.23	-	-	677
專業、科學及技術服務業	100.00	0.41	14.14	1.22	78.65	5.58	-	1,885
支援服務業	100.00	0.19	3.47	1.02	86.52	8.79	-	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	100.00	-	-	-	0.27	99.73	-	9,372
教育服務業	100.00	0.39	1.41	14.28	26.75	57.18	-	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	100.00	0.54	0.68	48.14	40.10	10.54	-	15,072
藝術、娛樂及休閒服 務業	100.00	0.45	15.20	1.53	72.58	10.00	0.24	4,137
其他服務業	100.00	0.36	18.04	13.57	67.43	0.31	0.28	14,087
職業								
民意代表、主管及 經理人員	100.00	13.40	12.52	1.22	18.46	54.39	-	1,685
專業人員	100.00	0.82	3.40	28.73	38.36	28.70	-	15,250
技術員及助理專業 人員	100.00	0.40	1.76	14.35	72.92	10.47	0.09	13,199
事務支援人員	100.00	0.23	1.41	10.41	57.99	29.95	-	16,607
服務及銷售工作人員	100.00	0.29	17.33	3.16	71.45	7.51	0.27	52,456
農、林、漁、牧業 生產人員	100.00	-	75.94	0.15	20.44	1.97	1.50	14,315
技藝有關工作人員	100.00	0.28	3.28	0.32	95.57	0.54	0.01	49,012
機械設備操作及組裝 人員	100.00	0.17	2.93	0.42	95.30	1.04	0.14	40,433
基層技術工及勞力工	100.00	0.01	2.42	1.98	88.86	6.56	0.16	34,438

註：原住民就業者不含現役軍人。

104 年受政府僱用的原住民就業者中，56.36%有正式公務員任用資格，而 43.64%沒有正式公務員任用資格。從近年比較發現，受政府僱用之原住民有正式公務員任用資格比率有成長之趨勢，從 101 年的 46.99%遞增至 104 年的 56.36%。(參見圖 3-3-5)

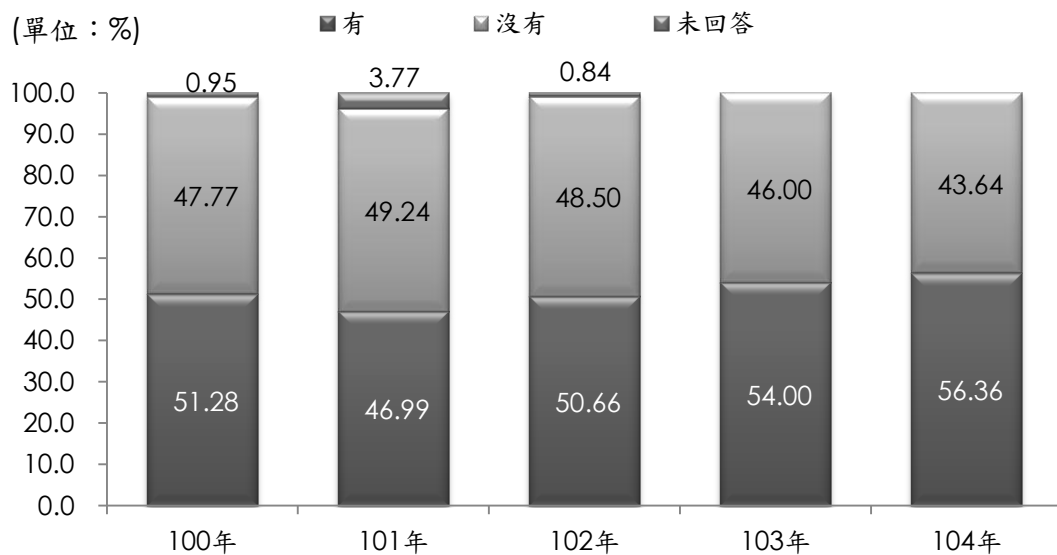


圖3-3-5 100 年至 104 年原住民受政府僱用之就業者是否具有正式公務員任用資格

交叉分析顯示，受政府僱用之就業者是否具有正式公務員任用資格在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計區域及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-14、表 3-3-15)

- 1.性別：男性受政府僱用之就業者具有正式公務員任用資格的比率(66.47%)高於女性(43.61%)。
- 2.年齡：受政府僱用有正式公務員任用資格之就業者以 40~49 歲比率較高，占六成二以上。

- 3.教育程度：具有正式公務員任用資格之受政府僱用就業者，其教育程度以專科程度的比率最高，占 77.45%；其次為大學及以上程度者，占 62.51%。
- 4.婚姻狀況：具有正式公務員任用資格之受政府僱用就業者，以有配偶者的比率占 60.44%為最高；而喪偶者比率占 25.14%為最低。
- 5.個人每月收入：具有正式公務員任用資格之受政府僱用就業者，以收入在 4 萬元以上的比率較高，均占 7 成 7 以上。
- 6.行政區域：具有正式公務員任用資格之受政府僱用就業者，以居住在非原住民鄉鎮市者的比率較高，占 60.04%。
- 7.統計區域：具有正式公務員任用資格之受政府僱用者，以居住在北部地區的比率較高，為 59.15%。
- 8.職業：具有正式公務員任用資格之受政府僱用就業者，其擔任職務以服務及銷售工作人員的比率最高，占 83.70%。

表3-3-14 104 年原住民受政府僱用之就業者是否具有正式公務員

任用資格—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	有	沒有	總人數(人)
總計	100.00	56.36	43.64	18,810
性別				
男	100.00	66.47	33.53	10,494
女	100.00	43.61	56.39	8,317
年齡				
15～19 歲	100.00	-	100.00	59
20～24 歲	100.00	45.17	54.83	770
25～29 歲	100.00	47.73	52.27	1,644
30～34 歲	100.00	48.71	51.29	2,365
35～39 歲	100.00	55.31	44.69	2,494
40～44 歲	100.00	62.47	37.53	3,631
45～49 歲	100.00	67.85	32.15	3,309
50～54 歲	100.00	60.92	39.08	2,320
55～59 歲	100.00	52.90	47.10	1,434
60～64 歲	100.00	37.11	62.89	622
65 歲及以上	100.00	13.42	86.58	162
教育程度				
小學及以下	100.00	17.95	82.05	712
國(初)中	100.00	19.08	80.92	1,408
高中(職)	100.00	46.15	53.85	5,298
專科	100.00	77.45	22.55	4,274
大學及以上	100.00	62.51	37.49	7,118
婚姻狀況				
未婚	100.00	49.59	50.41	4,644
有配偶	100.00	60.44	39.56	12,852
離婚或分居	100.00	46.09	53.91	959
喪偶	100.00	25.14	74.86	355
個人每月收入				
未滿 1 萬元	100.00	-	100.00	146
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	-	100.00	1,057
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	11.11	88.89	3,517
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	46.31	53.69	4,362
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	77.56	22.44	3,873
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	85.85	14.15	3,154
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	93.35	6.65	1,900
7 萬元及以上	100.00	88.01	11.99	803
行政區域				
山地鄉	100.00	53.69	46.31	9,340
平地原住民鄉鎮市	100.00	57.72	42.28	4,290
非原住民鄉鎮市	100.00	60.04	39.96	5,181
統計區域				
北部地區	100.00	59.15	40.85	4,371
中部地區	100.00	52.77	47.23	2,355
南部地區	100.00	52.44	47.56	4,890
東部地區	100.00	58.50	41.50	7,194

註：本題調查對象為受政府僱用之就業者

表3-3-15 104 年原住民受政府僱用之就業者是否具有正式公務員
任用資格—按職業分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	有	沒有	總人數(人)
總計	100.00	56.36	43.64	18,810
職業				
民意代表、主管及經理人員	100.00	55.33	44.67	916
專業人員	100.00	53.17	46.83	4,376
技術員及助理專業人員	100.00	61.37	38.63	1,382
事務支援人員	100.00	53.42	46.58	4,973
服務及銷售工作人員	100.00	83.70	16.30	3,937
農、林、漁、牧業生產人員	100.00	31.20	68.80	282
技藝有關工作人員	100.00	63.32	36.68	263
機械設備操作及組裝人員	100.00	39.10	60.90	420
基層技術工及勞力工	100.00	24.24	75.76	2,259

註：本題調查對象為受政府僱用之就業者

二、原住民就業者每人每月主要工作收入、每週工作時數與工作地點

(一) 原住民就業者每人每月主要工作平均收入為 28,206 元

104 年原住民就業者每人每月主要工作平均收入為 28,206 元。其中以 2 萬元~未滿 4 萬元比率最高，為 66.13%；其次為未滿 2 萬元及 4 萬元及以上者，分別占 16.97%及 16.90%。從近年觀察，原住民就業者薪資有成長之趨勢，從 101 年的 24,715 元成長至 104 年 28,206 元。(參見表 3-3-16)

表3-3-16 100 年至 104 年原住民就業者每月主要工作收入

單位：%、元

項目別	總計	沒有收入	未滿 2 萬元	2 萬元~未滿 4 萬元	4 萬元及以上	未回答	主要工作平均收入
100 年	100.00	0.72	27.59	57.41	13.58	0.69	25,512
101 年	100.00	1.30	34.33	52.79	9.68	1.90	24,715
102 年	100.00	-	24.90	59.50	13.80	1.80	26,074
103 年	100.00	-	21.18	63.25	15.57	-	27,260
104 年	100.00	-	16.97	66.13	16.90	-	28,206

原住民就業者的每月主要工作收入在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-17、表 3-3-18)

- 1.性別：男性每月主要工作的平均收入(31,017 元)高於女性(24,763 元)。
- 2.年齡：原住民就業者的每月主要工作收入，以 30 至 54 歲者收入相對較高，平均收入約為 29,132 元至 30,630 元。而 65 歲及以上、15~19 歲者每月主要工作收入則相對較低，分別為 20,780 元及 18,653 元。
- 3.教育程度：原住民就業者的每月主要工作收入，以專科學歷者的 35,072 元最高；其次為大學及以上學歷者的 31,201 元；而小學及以下程度者的 23,414 元則較低。
- 4.婚姻狀況：有配偶就業者每月主要工作收入為 29,902 元最高，而喪偶者的 21,472 元則最低。
- 5.行政區域：居住在非原住民鄉鎮市者的每月主要工作收入為 29,414 元，其金額相對較高。
- 6.統計區域：居住在北部地區就業者的每月主要工作收入為 30,260 元，相對較高。
- 7.行業：從事公共行政及國防；強制性社會安全的每月主要工作收入相對較高，為 42,451 元；而從事農林漁牧業相對較低，為 18,449 元。
- 8.職業：職業為擔任民意代表、主管及經理人員者的每月主要工作收入相對較高，為 52,553 元；而擔任農、林、漁、牧業生產人員相對較低，為 19,517 元。

表3-3-17 104 年原住民就業者的每月主要工作收入—按人口特性、
行政區域、統計區域分

資料時間：104 年		單位：元、人
項目別	每月主要工作收入平均(元)	總人數(人)
總計	28,206	237,395
性別		
男	31,017	130,680
女	24,763	106,716
年齡		
15～19 歲	18,653	7,273
20～24 歲	23,970	23,443
25～29 歲	27,903	30,874
30～34 歲	29,225	34,024
35～39 歲	29,132	32,063
40～44 歲	30,630	28,900
45～49 歲	30,505	28,352
50～54 歲	29,714	24,774
55～59 歲	27,829	16,928
60～64 歲	24,228	7,934
65 歲及以上	20,780	2,829
教育程度		
小學及以下	23,414	28,553
國(初)中	27,011	56,559
高中(職)	28,010	99,061
專科	35,072	16,616
大學及以上	31,201	36,606
婚姻狀況		
未婚	26,552	88,765
有配偶	29,902	126,747
離婚或分居	26,386	16,092
喪偶	21,472	5,791
行政區域		
山地鄉	26,884	70,414
平地原住民鄉鎮市	27,571	58,995
非原住民鄉鎮市	29,414	107,987
統計區域		
北部地區	30,260	83,110
中部地區	27,297	35,454
南部地區	26,199	44,017
東部地區	27,535	74,814

表3-3-18 104 年原住民就業者的每月主要工作收入

—按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：元、人

項目別	每月主要工作收入平均(元)	總人數(人)
總計	28,206	237,395
行業		
農林漁牧業	18,449	24,442
礦業及土石採取業	37,321	1,331
製造業	28,309	38,858
電力及燃氣供應業	32,274	851
用水供應及污染整治業	27,519	2,234
營造業	31,326	43,731
批發及零售業	24,226	21,509
運輸及倉儲業	36,009	14,496
住宿及餐飲業	22,739	24,126
資訊及通訊傳播業	32,204	1,971
金融及保險業	33,174	2,920
不動產業	31,198	677
專業、科學及技術服務業	32,958	1,885
支援服務業	24,994	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	42,451	9,372
教育服務業	32,973	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	31,345	15,072
藝術、娛樂及休閒服務業	26,160	4,137
其他服務業	25,721	14,087
職業		
民意代表、主管及經理人員	52,553	1,685
專業人員	37,032	15,250
技術員及助理專業人員	32,502	13,199
事務支援人員	28,688	16,607
服務及銷售工作人員	25,853	52,456
農、林、漁、牧業生產人員	19,517	14,315
技藝有關工作人員	30,847	49,012
機械設備操作及組裝人員	30,987	40,433
基層技術工及勞力工	21,395	34,438

(二) 原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 28,258 元

若扣除無酬家屬工作者，104 年原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入 28,258 元。其中以 2 萬元~未滿 3 萬元比率最高，為 38.91%；其次為 3 萬元~未滿 4 萬元，占 27.35%；再其次為未滿 2 萬元，占 16.81%。(參見表 3-3-19)

從近年觀察，原住民有酬就業者主要工作平均收入有成長之趨勢，從 101 年的 25,048 元遞增至 104 年的 28,258 元。然與全體民眾相比較，原住民有酬就業者主要工作平均收入，較全體民眾的 37,911 元低 9,653 元。進一步觀察每月主要工作收入分布情形發現，原住民有酬就業者每月主要工作收入未滿 3 萬元之比率占 55.72%，高於全體民眾的 36.91%。(參見表 3-3-19)

表3-3-19 100 年至 104 年原住民有酬就業者每月主要工作收入

單位：%

項目別	總計	未滿 2 萬元	2 萬~ 未滿 3 萬元	3 萬~ 未滿 4 萬元	4 萬~ 未滿 5 萬元	5 萬~ 未滿 6 萬元	6 萬元 以上	未回答	主要工 作平均 收入
100 年	100.00	27.86	37.31	20.86	7.65	3.73	2.37	0.21	25,720
101 年	100.00	34.78	36.32	17.17	5.40	2.53	1.89	1.93	25,048
102 年	100.00	24.70	36.80	22.90	8.40	3.40	2.20	1.60	26,216
103 年	100.00	20.82	38.24	25.30	9.62	3.63	2.39	-	27,378
104 年	100.00	16.81	38.91	27.35	10.07	4.40	2.47	-	28,258
104 年 5 月 全體民眾	100.00	7.33	29.58	28.96	14.31	8.85	10.96	-	37,911

註 1：本題調查對象扣除無酬家屬工作者。

註 2：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力運用調查報告

原住民有酬就業者每月主要工作收入在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-20、表 3-3-21)

- 1.性別：男性有酬就業者每月主要工作的平均收入(31,046 元)高於女性(24,835 元)。
- 2.年齡：原住民有酬就業者的每月主要工作收入收入，以 30 至 54 歲者較高，其每月平均收入為 29,140 元至 30,697 元之間；而 65 歲及以上、15~19 歲者則相對較低，其每月平均收入分別為 20,862 元及 18,684 元。
- 3.教育程度：原住民有酬就業者的每月主要工作收入，以專科者的 35,203 元最高，而小學及以下者的 23,521 元最低。
- 4.婚姻狀況：原住民有酬就業者的每月主要工作收入，以有配偶者的 29,973 元最高，喪偶者的 21,498 元最低。
- 5.行政區域：居住在非原住民鄉鎮市有酬就業者的每月主要工作收入相對較高，為 29,434 元。
- 6.統計區域：居住在北部地區有酬就業者的每月主要工作收入相對較高，為 30,271 元，居住於南部地區者相對較低，為 26,212 元。
- 7.行業：有酬就業者每月主要工作收入以從事公共行政及國防；強制性社會安全的 42,451 元最高，從事農林漁牧業的 18,596 元最低。
- 8.職業：有酬就業者每月主要工作收入以擔任民意代表、主管及經理人員的 52,553 元最高；而擔任農、林、漁、牧業生產人員的 19,766 元最低。

表3-3-20 104 年原住民有酬就業者的每月主要工作收入

—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：元、人

項目別	每月主要工作收入平均(元)	總人數(人)
總計	28,258	236,909
性別		
男	31,046	130,551
女	24,835	106,358
年齡		
15～19 歲	18,684	7,260
20～24 歲	24,034	23,379
25～29 歲	27,940	30,834
30～34 歲	29,232	34,016
35～39 歲	29,140	32,054
40～44 歲	30,697	28,828
45～49 歲	30,529	28,330
50～54 歲	29,823	24,683
55～59 歲	27,934	16,846
60～64 歲	24,384	7,870
65 歲及以上	20,862	2,809
教育程度		
小學及以下	23,521	28,401
國(初)中	27,036	56,497
高中(職)	28,056	98,891
專科	35,203	16,546
大學及以上	31,228	36,574
婚姻狀況		
未婚	26,586	88,647
有配偶	29,973	126,409
離婚或分居	26,415	16,070
喪偶	21,498	5,783
行政區域		
山地鄉	26,926	70,297
平地原住民鄉鎮市	27,689	58,699
非原住民鄉鎮市	29,434	107,913
統計區域		
北部地區	30,271	83,080
中部地區	27,369	35,357
南部地區	26,212	43,995
東部地區	27,642	74,477

註：本題調查對象扣除無酬家屬工作者

表3-3-21 104 年原住民有酬就業者的每月主要工作收入

—按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：元、人

項目別	每月主要工作收入平均(元)	總人數(人)
總計	28,258	236,909
行業		
農林漁牧業	18,596	24,199
礦業及土石採取業	37,321	1,331
製造業	28,320	38,842
電力及燃氣供應業	32,274	851
用水供應及污染整治業	27,519	2,234
營造業	31,326	43,731
批發及零售業	24,276	21,451
運輸及倉儲業	36,058	14,476
住宿及餐飲業	22,832	24,025
資訊及通訊傳播業	32,204	1,971
金融及保險業	33,174	2,920
不動產業	31,198	677
專業、科學及技術服務業	32,958	1,885
支援服務業	24,994	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	42,451	9,372
教育服務業	32,973	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	31,345	15,072
藝術、娛樂及休閒服務業	26,224	4,126
其他服務業	25,790	14,047
職業		
民意代表、主管及經理人員	52,553	1,685
專業人員	37,032	15,250
技術員及助理專業人員	32,533	13,186
事務支援人員	28,688	16,607
服務及銷售工作人員	25,921	52,313
農、林、漁、牧業生產人員	19,766	14,101
技藝有關工作人員	30,851	49,006
機械設備操作及組裝人員	31,022	40,378
基層技術工及勞力工	21,423	34,382

註：本題調查對象扣除無酬家屬工作者

(三) 原住民就業者每週平均工時為 **44.33** 小時

104 年原住民就業者每週平均工作時數為 44.33 小時。其中每週平均工作時數未滿 35 小時者合計占 9.44%；而每週平均工作時數大於 35 小時者，則以 40~未滿 45 小時的比率最高，占 37.86%；其次為 45~未滿 50 小時，占 27.19%；50~未滿 60 小時者，占 11.28%。(參見表 3-3-22)

表3-3-22 100 年至 104 年原住民就業者每週工作時數

單位：%、小時

項目別	總計	未滿 15 小 時	15~未 滿 20 小時	20~未 滿 30 小時	30~未 滿 35 小時	35~未 滿 40 小時	40~未 滿 45 小時	45~未 滿 50 小時	50~未 滿 60 小時	60 小 時及 以上	未 回 答	每週 平均 工作 時數
100 年	100.00	1.44	1.64	5.59	4.41	3.96	31.98	22.41	14.71	13.23	0.64	45.31
101 年	100.00	1.73	1.35	4.74	3.42	2.96	37.25	26.15	11.44	10.64	0.31	44.71
102 年	100.00	1.52	1.56	7.92	7.25	4.40	33.04	23.79	11.40	9.12	-	42.95
103 年	100.00	0.88	1.11	4.35	3.92	4.28	37.90	26.53	12.61	8.42	-	44.08
104 年	100.00	0.76	1.05	3.75	3.88	4.53	37.86	27.19	11.28	9.70	-	44.33
104 年 全體民眾	100.00	0.62	0.70	2.01	3.63	4.25	48.17	25.50	9.59	5.53	-	43.42

註：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源調查統計年報。

原住民就業者每週平均工作時數在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-23、表 3-3-24)

- 1.性別：男性每週平均工作時數 44.85 小時高於女性 43.70 小時。
- 2.年齡：15~19 歲及 65 歲及以上者每週平均工作時數相對較低，分別為 38.83 小時及 38.56 小時。
- 3.教育程度：高中(職)及專科教育程度者，每週平均工作時數相對較高，分別為 45.43 小時及 45.74 小時。
- 4.婚姻狀況：喪偶者每週平均工作時數相對較低，為 41.19 小時。
- 5.個人每月收入：每月收入大致隨著每週平均工作時數增長而增加，從未滿 1 萬元者的 32.23 小時遞增至每月收入 6 萬元~7 萬元的 50.80 小時。
- 6.行政區域：居住在非原住民鄉鎮市者每週平均工作時數相對較高，為 45.17 小時。
- 7.統計區域：居住在北部地區者的每週平均工作時數相對較高，為 45.89 小時。
- 8.行業：每週平均工作時數以不動產業的 52.56 小時相對較高；而從事教育服務業的 37.95 小時，則相對較低。
- 9.職業：每週平均工作時數以擔任民意代表、主管及經理人員、服務及銷售工作人員相對較高，分別為 48.48 小時及 47.63 小時；而擔任基層技術工及勞力工的平均工作時數相對較低，為 40.38 小時。

表3-3-23 104 年原住民就業者每週工作時數—按人口特性及區域分
資料時間：104 年 單位：時、人

項目別	平均工時(小時)	總人數(人)
總計	44.33	236,374
性別		
男	44.85	130,307
女	43.70	106,067
年齡		
15～19 歲	38.83	7,257
20～24 歲	43.83	23,385
25～29 歲	45.85	30,673
30～34 歲	45.30	33,836
35～39 歲	44.87	31,845
40～44 歲	44.66	28,805
45～49 歲	44.49	28,271
50～54 歲	44.06	24,712
55～59 歲	43.26	16,863
60～64 歲	42.15	7,906
65 歲及以上	38.56	2,820
教育程度		
小學及以下	41.72	28,455
國(初)中	44.26	56,411
高中(職)	45.43	98,729
專科	45.74	16,515
大學及以上	42.87	36,264
婚姻狀況		
未婚	44.12	88,568
有配偶	44.66	125,994
離婚或分居	44.07	16,058
喪偶	41.19	5,753
個人每月收入		
未滿 1 萬元	32.23	8,201
1 萬元～未滿 2 萬元	38.01	31,794
2 萬元～未滿 3 萬元	44.61	91,830
3 萬元～未滿 4 萬元	46.23	64,585
4 萬元～未滿 5 萬元	47.43	23,778
5 萬元～未滿 6 萬元	48.39	10,375
6 萬元～未滿 7 萬元	50.80	3,529
7 萬元及以上	50.75	2,282
行政區域		
山地鄉	43.44	70,227
平地原住民鄉鎮市	43.87	58,569
非原住民鄉鎮市	45.17	107,578
統計區域		
北部地區	45.89	82,880
中部地區	43.66	35,312
南部地區	43.10	43,841
東部地區	43.65	74,341

註：本題調查對象為扣除有工作而未做之就業者。

表3-3-24 104 年原住民就業者每週工作時數－按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：時、人

項目別	平均工時(小時)	總人數(人)
總計	44.33	236,374
行業		
農林漁牧業	40.08	24,254
礦業及土石採取業	46.51	1,324
製造業	44.37	38,729
電力及燃氣供應業	43.37	851
用水供應及污染整治業	43.66	2,234
營造業	42.04	43,613
批發及零售業	46.90	21,441
運輸及倉儲業	50.36	14,479
住宿及餐飲業	45.50	24,057
資訊及通訊傳播業	46.02	1,961
金融及保險業	43.62	2,890
不動產業	52.56	677
專業、科學及技術服務業	43.74	1,877
支援服務業	45.20	7,157
公共行政及國防； 強制性社會安全	45.56	9,333
教育服務業	37.95	8,472
醫療保健及 社會工作服務業	45.44	14,897
藝術、娛樂及休閒服務業	45.61	4,083
其他服務業	47.19	14,045
職業		
民意代表、主管及經理人員	48.48	1,678
專業人員	43.47	15,063
技術員及助理專業人員	45.19	13,146
事務支援人員	41.97	16,487
服務及銷售工作人員	47.63	52,233
農、林、漁、牧業生產人員	42.86	14,197
技藝有關工作人員	42.87	48,901
機械設備操作及組裝人員	46.55	40,356
基層技術工及勞力工	40.38	34,313

註：本題調查對象為扣除有工作而未做之就業者。

(四) 原住民就業者每週工時不足 35 小時原因

104 年原住民就業者每週工時不足 35 小時原因，以「工作本身不需 35 小時」(32.27%)最高，其次依序為「無法找到工時大於 35 小時之工作」(15.01%)、「業務不振」(13.11%)及「功課太多」(12.45%)，其餘原因比率皆在 1 成以下。(參見表 3-3-25)

表3-3-25 100 年至 104 年原住民就業者每週工作時數不足 35 小時原因

單位：%

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
工作本身不需 35 小時	21.97	24.29	14.14	28.24	32.27
無法找到工時大於 35 小時之工作	23.26	18.17	12.26	16.22	15.01
業務不振	15.31	7.62	6.37	16.95	13.11
功課太多	6.55	14.17	6.21	9.30	12.45
傷病、例假、事假、特別假	3.68	4.06	35.07	3.01	6.10
季節關係	6.66	4.48	4.38	7.01	5.21
不願多做	2.23	2.30	1.05	1.84	4.64
天氣惡劣或災害影響	8.65	9.99	11.49	10.26	3.74
家事太忙	1.40	2.57	2.53	3.03	3.23
照顧小孩	3.91	3.32	1.74	2.65	2.35
照顧老人	1.59	0.70	0.83	0.77	1.07
其他	2.13	0.31	1.88	0.73	0.83
未回答	2.64	8.00	2.04	-	-

(五) 原住民就業者增加工作時數意願及原因

104 年工作時數未滿 35 小時原住民就業者，有 39.72%表示不想增加工作時數或額外工作，而有 60.28%表示有意願增加工作時數。而想增加工作時數或額外工作之原因，以「增加收入補貼家用」(50.13%)的比率最高。(參見表 3-3-26)

表3-3-26 100 年至 104 年工作時數未滿 35 小時原住民
增加工作時數意願及原因

單位:%

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
總 計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
想增加工作時	69.85	56.70	61.12	63.49	60.28
小計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
增加收入貼補家用	82.56	40.57	47.23	53.34	50.13
工作時數太少	2.95	1.95	1.78	1.51	2.67
希望全日工作	4.66	4.81	4.82	4.11	3.30
目前工作只是暫時性	1.90	1.79	0.67	1.17	1.67
工作不穩定	6.36	6.35	4.84	3.36	2.50
其他	0.10	-	0.63	-	-
未回答	1.47	1.23	1.16	-	-
不想增加工作時	29.10	37.85	37.06	36.51	39.72
未回答	1.05	5.46	1.82	-	-

註：本題調查對象為工作時數未滿 35 小時且排除照顧小孩、老人等之就業者，

交叉分析顯示，工作時數未滿 35 小時原住民想增加工作時數或額外工作的比率在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、統計區域及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-27)

- 1.性別：想增加工作時數或額外工作的比率，男性(66.26%)高於女性(52.97%)。
- 2.年齡：想增加工作時數或額外工作的比率，以 45~49 歲的比率占 67.10%最高；其次為 40~44 歲占 65.05%；而 65 歲以上者的比率僅占 31.83%為最低。
- 3.教育程度：想增加工作時數或額外工作的比率，以國(初)中及高中(職)比率較高，分別占 67.40%及 61.18%。
- 4.婚姻狀況：想增加工作時數或額外工作的比率，以離婚或分居及有配偶的比率較高，分別占 69.57%及 60.86%；而喪偶者僅占 45.59%為最低。
- 5.統計區域：居住在南部地區者想增加工作時數或額外工作的比率占 63.59%為最高；而居住在中部地區者僅占 54.13%為最低。
- 7.職業：從事技藝有關工作人員者想增加工作時數或額外工作的比率較高，占 70.11%；而從事技術員及助理專業人員者僅占 12.16%為最低。

表3-3-27 104 年原住民就業者每週工作不足 35 小時增加工時意願
—按人口特性、區域及職業分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	想增加工時 (或額外工作)	不想增加工時 (或額外工作)	總人數 (人)
總計	100.00	60.28	39.72	15,657
性別				
男	100.00	66.26	33.74	8,613
女	100.00	52.97	47.03	7,044
年齡				
15～19 歲	100.00	47.42	52.58	576
20～24 歲	100.00	59.94	40.06	1,265
25～29 歲	100.00	61.34	38.66	918
30～34 歲	100.00	63.47	36.53	1,578
35～39 歲	100.00	60.92	39.08	1,705
40～44 歲	100.00	65.05	34.95	2,058
45～49 歲	100.00	67.10	32.90	1,926
50～54 歲	100.00	64.32	35.68	1,942
55～59 歲	100.00	59.93	40.07	1,906
60～64 歲	100.00	50.87	49.13	1,122
65 歲及以上	100.00	31.83	68.17	661
教育程度				
小學及以下	100.00	59.98	40.02	3,980
國(初)中	100.00	67.40	32.60	4,965
高中(職)	100.00	61.18	38.82	4,761
專科	100.00	40.64	59.36	396
大學及以上	100.00	40.54	59.46	1,555
婚姻狀況				
未婚	100.00	58.87	41.13	4,561
有配偶	100.00	60.86	39.14	8,747
離婚或分居	100.00	69.57	30.43	1,498
喪偶	100.00	45.59	54.41	852
統計區域				
北部地區	100.00	59.19	40.81	2,594
中部地區	100.00	54.13	45.87	2,973
南部地區	100.00	63.59	36.41	3,475
東部地區	100.00	61.73	38.27	6,616
職業				
民意代表、主管及經理人員	100.00	-	100.00	35
專業人員	100.00	31.69	68.31	835
技術員及助理專業人員	100.00	12.16	87.84	336
事務支援人員	100.00	42.21	57.79	314
服務及銷售工作人員	100.00	46.71	53.29	2,099
農、林、漁、牧業生產人員	100.00	42.09	57.91	1,716
技藝有關工作人員	100.00	70.11	29.89	4,148
機械設備操作及組裝人員	100.00	64.64	35.36	853
基層技術工及勞力工	100.00	72.12	27.88	5,323

註：本題調查對象為每週工作時數不足 35 小時之就業者。

(六) 原住民就業者工作地點以在新北市、桃園市、花蓮縣較多

104 年原住民就業者的工作地點以新北市比率最高，占 14.23%，其次為桃園市及花蓮縣，分別占 14.12%及 13.34%，合計有 41.69%的原住民在此三縣市工作。(參見表 3-3-28)

觀察 103 至 104 年變化，原住民就業者均約有 4 成工作地點在新北市、桃園市、花蓮縣。

表3-3-28 103 至 104 年原住民就業者目前工作地點－按縣市分

單位：%

縣市	103 年	104 年
新北市	13.67	14.23
桃園市	13.23	14.12
花蓮縣	13.27	13.34
臺東縣	9.81	9.47
臺中市	7.86	8.60
高雄市	7.40	6.98
屏東縣	7.04	6.93
臺北市	6.24	6.45
南投縣	4.68	4.26
新竹縣	3.68	3.40
宜蘭縣	2.43	2.31
臺南市	1.93	1.98
苗栗縣	1.74	1.50
新竹市	1.38	1.49
彰化縣	1.27	1.32
基隆市	1.53	1.27
嘉義縣	1.06	0.97
雲林縣	0.59	0.46
嘉義市	0.41	0.34
澎湖縣	0.26	0.13
其他地區	0.43	0.46

三、原住民就業者從事非典型工作情形

(一) 原住民就業者是否從事非典型工作

本調查的非典型工作是指部分工時工作型態(每週工作時數少於 35 小時)、定期契約工作(短期契約工作)及派遣工作型態者。104 年原住民就業者是從事非典型工作的比率為 19.31%，較 103 年的 19.25% 上升 0.06 個百分點；不是從事非典型就業工作的比率為 80.69%。(參見圖 3-3-6)

從近年比較發現，原住民就業者從事非典型工作的比率，從 101 年的 28.77% 逐漸降低至 103 年的 19.25%，再微升至 104 年的 19.31%。此外，原住民 104 年從事非典型工作的比率較 104 年 5 月全體民眾的 6.98% 高 12.33 個百分點。(參見圖 3-3-6)

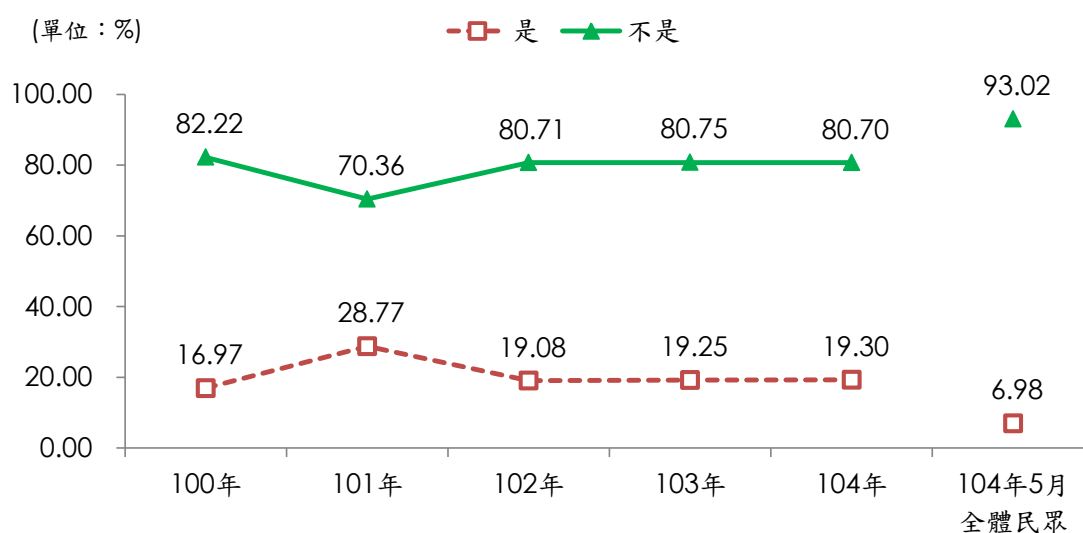
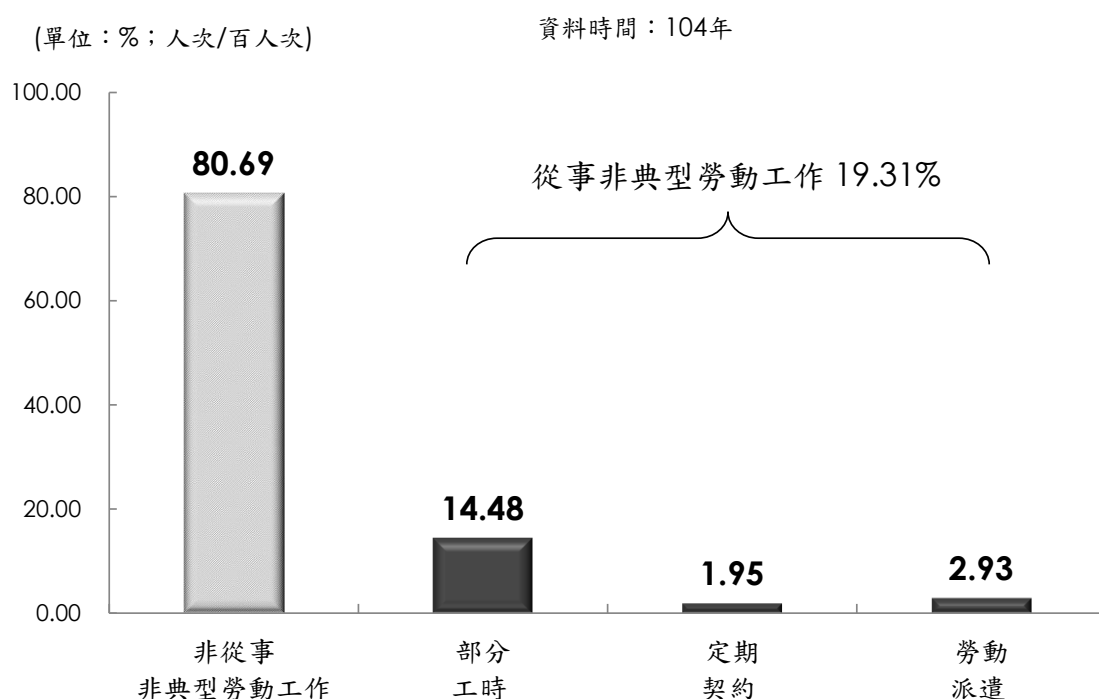


圖3-3-6 100 年至 104 年原住民就業者是否從事非典型工作

進一步分析原住民從事非典型工作之類型，非典型工作的類型以部分工時的相對次數較高，每百人次有 14.48 人次；其次是勞動派遣，每百人次有 2.93 人次；再其次是定期契約，每百人次有 1.95 人次。換言之，從事非典型勞動工作者中，從事部分工時者每百人次有 75.00 人次，勞動派遣每百人次有 15.15 人次，定期契約者每百人次有 10.10 人次。(參見圖 3-3-7)



樣本數：30,945 人，

註 1：是否從事非典型勞動工作為單選題

註 2：從事非典型勞動工作類型為複選題。

圖3-3-7 104 年原住民就業者從事非典型工作的類型

交叉分析顯示，原住民就業者從事非典型工作的比率在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計地區、行業、職業及族別之間有顯著差異：(參見表 3-3-29、表 3-3-30)

- 1.性別：男性從事非典型工作比率(22.49%)較女性高(15.42%)。
- 2.年齡：從事非典型工作的比率，以 15~19 歲的 38.33%最高；而 25~29 歲者從事非典型工作的比率占 12.45%為最低。
- 3.教育程度：從事非典型工作的比率，以小學及以下、國(初)中程度者比率較高，分別占 31.62%及 26.93%。
- 4.婚姻狀況：離婚或分居及喪偶者從事非典型工作的比率較高，分別占 26.64%及 26.05%。
- 5.個人每月收入：從事非典型工作的比率，以個人每月收入未滿 1 萬元者及 1 萬元~未滿 2 萬元者的比率最高，分別占 46.58%及 37.60%。
- 6.行政區域：從事非典型工作的比率，以居住在平地原住民鄉鎮市者最高，占 22.33%；而居住在非原住民鄉鎮市者，從事非典型工作的比率最低，占 15.85%。
- 7.統計區域：從事非典型工作的比率，以居住在南部地區比率最高，占 22.71%；其次為居住在東部地區，占 22.48%。
- 8.行業：從事非典型工作的比率，以營造業者的 47.90%最高；其次為農林漁牧業，占 31.67%。
- 9.職業：從事非典型工作的比率，以基層技術工及勞力工的 40.95%最高；其次為技藝有關工作人員的 38.47%。
- 10.族別：從事非典型工作的比率，以賽德克族的 25.75%最高，其次為排灣族的 22.77 %。

表3-3-29 104 年原住民就業者是否從事非典型工作

—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	非從事 非典型工作	從事 非典型工作	總人數 (人)
總計	100.00	80.69	19.31	237,395
性別				
男	100.00	77.51	22.49	130,680
女	100.00	84.58	15.42	106,716
年齡				
15～19 歲	100.00	61.67	38.33	7,273
20～24 歲	100.00	82.02	17.98	23,443
25～29 歲	100.00	87.55	12.45	30,874
30～34 歲	100.00	85.30	14.70	34,024
35～39 歲	100.00	82.89	17.11	32,063
40～44 歲	100.00	80.59	19.41	28,900
45～49 歲	100.00	78.22	21.78	28,352
50～54 歲	100.00	75.66	24.34	24,774
55～59 歲	100.00	75.65	24.35	16,928
60～64 歲	100.00	73.69	26.31	7,934
65 歲及以上	100.00	83.14	16.86	2,829
教育程度				
小學及以下	100.00	68.38	31.62	28,553
國(初)中	100.00	73.07	26.93	56,559
高中(職)	100.00	83.76	16.24	99,061
專科	100.00	92.51	7.49	16,616
大學及以上	100.00	88.40	11.60	36,606
婚姻狀況				
未婚	100.00	82.06	17.94	88,765
有配偶	100.00	80.97	19.03	126,747
離婚或分居	100.00	73.36	26.64	16,092
喪偶	100.00	73.95	26.05	5,791
個人每月收入				
未滿 1 萬元	100.00	53.42	46.58	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	62.40	37.60	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	83.64	16.36	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	83.54	16.46	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	85.16	14.84	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	95.75	4.25	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	96.28	3.72	3,555
7 萬元及以上	100.00	96.80	3.20	2,287
行政區域				
山地鄉	100.00	77.92	22.08	70,414
平地原住民鄉鎮市	100.00	77.67	22.33	58,995
非原住民鄉鎮市	100.00	84.15	15.85	107,987
統計區域				
北部地區	100.00	85.52	14.48	83,110
中部地區	100.00	80.29	19.71	35,454
南部地區	100.00	77.29	22.71	44,017
東部地區	100.00	77.52	22.48	74,814

表3-3-30 104 年原住民就業者是否從事非典型工作

—按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	非從事 非典型工作	從事 非典型工作	總人數 (人)
總計	100.00	80.69	19.31	237,395
行業				
農林漁牧業	100.00	68.33	31.67	24,442
礦業及土石採取業	100.00	92.71	7.29	1,331
製造業	100.00	93.36	6.64	38,858
電力及燃氣供應業	100.00	83.56	16.44	851
用水供應及污染整治業	100.00	87.96	12.04	2,234
營造業	100.00	52.10	47.90	43,731
批發及零售業	100.00	91.40	8.60	21,509
運輸及倉儲業	100.00	92.21	7.79	14,496
住宿及餐飲業	100.00	86.03	13.97	24,126
資訊及通訊傳播業	100.00	97.17	2.83	1,971
金融及保險業	100.00	98.17	1.83	2,920
不動產業	100.00	98.54	1.46	677
專業、科學及技術服務業	100.00	95.55	4.45	1,885
支援服務業	100.00	80.05	19.95	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	100.00	89.14	10.86	9,372
教育服務業	100.00	82.96	17.04	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	100.00	90.81	9.19	15,072
藝術、娛樂及休閒服務業	100.00	85.14	14.86	4,137
其他服務業	100.00	88.56	11.44	14,087
職業				
民意代表、主管及經理人員	100.00	97.71	2.29	1,685
專業人員	100.00	90.93	9.07	15,250
技術員及助理專業人員	100.00	96.27	3.73	13,199
事務支援人員	100.00	90.54	9.46	16,607
服務及銷售工作人員	100.00	89.19	10.81	52,456
農、林、漁、牧業生產人員	100.00	91.74	8.26	14,315
技藝有關工作人員	100.00	61.53	38.47	49,012
機械設備操作及組裝人員	100.00	93.71	6.29	40,433
基層技術工及勞力工	100.00	59.05	40.95	34,438

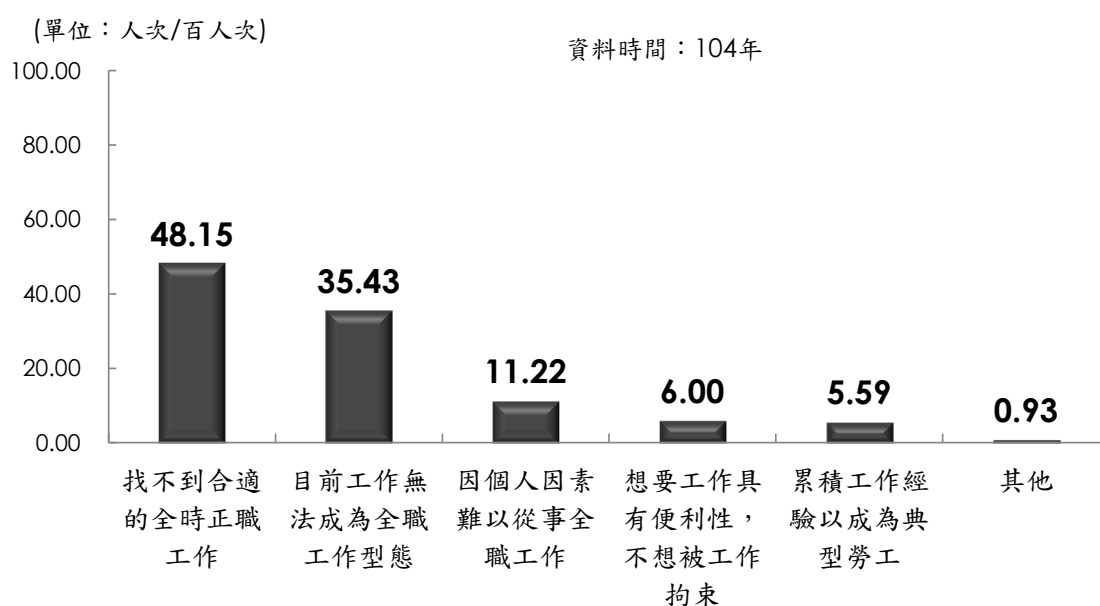
表3-3-31 104 年原住民就業者是否從事非典型工作
—按族別分

資料時間：104 年

單位：％、人

項目別	總計	非從事 非典型工作	從事 非典型工作	總人數 (人)
總計	100.00	80.69	19.31	237,395
族別				
阿美族	100.00	80.47	19.53	97,616
泰雅族	100.00	85.20	14.80	34,584
排灣族	100.00	77.23	22.77	43,342
魯凱族	100.00	80.08	19.92	7,047
布農族	100.00	79.40	20.60	22,283
賽夏族	100.00	81.39	18.61	3,005
雅美族(達悟)	100.00	85.51	14.49	1,422
卑南族	100.00	81.22	18.78	6,698
鄒族	100.00	92.13	7.87	2,544
邵族	100.00	97.58	2.42	446
噶瑪蘭族	100.00	79.11	20.89	328
太魯閣族	100.00	82.84	17.16	12,019
撒奇萊雅族	100.00	93.79	6.21	494
賽德克族	100.00	74.25	25.75	5,247
拉阿魯哇族	100.00	78.33	21.67	162
卡那卡那富族	100.00	93.85	6.15	158

原住民就業者從事非典型工作的原因以「找不到合適的全時正職工作」的相對次數最高，每百人次有 48.15 人次；其次是「目前工作無法成為全職工作型態」，每百人次有 35.43 人次；再其次為「因個人因素難以從事全職工作」(每百人次有 11.22 人次)、「想要工作具有便利性，不想被工作拘束」(每百人次有 6.00 人次)、「累積工作經驗以成為典型勞工」(每百人次有 5.59 人次)。(參見圖 3-3-8)



樣本數：5,975 人

註：原住民就業者從事非典型工作的原因為複選題。

圖3-3-8 104 年原住民就業者從事非典型工作的原因

（二）原住民就業者從事政府的臨時性工作情形與期限

104 年原住民就業者有 1.38%從事政府所提供的臨時性工作，其中有 1.01%的臨時性工作期限在 12 個月以上。即從事政府臨時性工作者中高達 72.80%的臨時性工作期限在 12 個月以上。從近年比較發現，原住民就業者從事政府的臨時性工作的比率逐年下降，從 100 年的 3.20%遞減至 104 年的 1.38%。(參見圖-3-9)

從事政府臨時性工作比率下降，呼應本調查前述受政府僱用之原住民就業者比率逐年下降之趨勢。由於從事政府臨時性工作者多數無正式公務員任用資格，因此從事政府臨時性工作者比率下降，間接反映受政府僱用且有正式公務員任用資格比率上升。

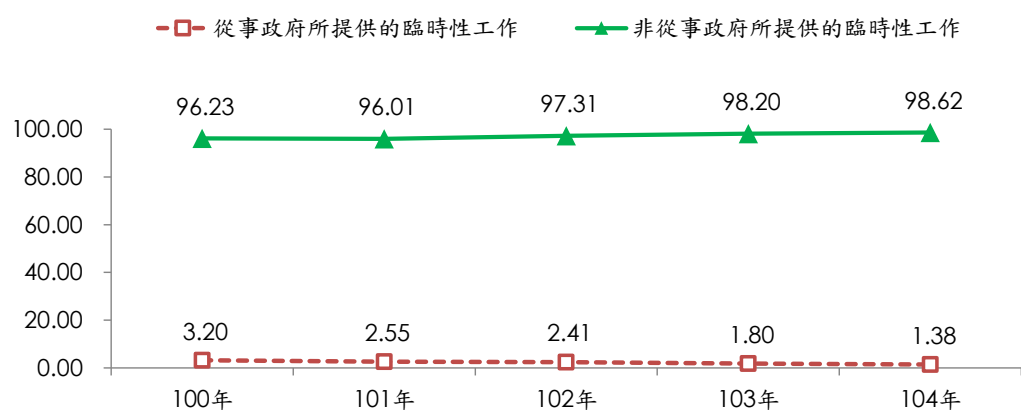


圖3-3-9 100 年至 104 年原住民就業者從事政府提供臨時性工作情形

原住民就業者從事政府所提供的臨時性工作比率，在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域、統計區域、行業、職業及族別方面有顯著差異。(參見表 3-3-32、表 3-3-33、表 3-3-34)

- 1.性別：從事政府所提供臨時性工作的比率，以女性的 1.88% 高於男性的 0.97%。
- 2.年齡：40 至 44 歲者從事政府所提供臨時性工作的比率相對較高，為 2.04%。
- 3.教育程度：教育程度為大學及以上、專科者從事政府所提供臨時性工作比率較高，分別占 2.18%及 2.04%。
- 4.婚姻狀況：喪偶者從事政府所提供臨時性工作的比率相對較高，為 2.40%。
- 5.個人每月收入：從事政府所提供臨時性工作，以個人每月收入在 1 萬元~未滿 2 萬元者比率較高，占 2.10%。
- 6.行政區域：從事政府所提供臨時性工作的比率，以居住在山地鄉的比率最高，占 2.74%；其次為居住在平地原住民鄉鎮市者，占 1.16%。
- 7.統計區域：從事政府所提供臨時性工作的比率，以南部地區較高，占 2.03%。
- 8.行業：從事政府所提供臨時性工作的比率，以從事公共行政及國防；強制性社會安全者相對較高，占 17.77%。
- 9.職業：從事政府所提供臨時性工作的比率，以事務支援人員比率最高，占 8.12%。
- 10.族別：從事政府所提供臨時性工作的比率，以太魯閣族比率最高，占 3.54%。

表3-3-32 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作情形

—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	從事政府 所提供的 臨時性工作	非從事政府 所提供的 臨時性工作	總人數 (人)
總計	100.00	1.38	98.62	237,395
性別				
男	100.00	0.97	99.03	130,680
女	100.00	1.88	98.12	106,716
年齡				
15～19 歲	100.00	0.51	99.49	7,273
20～24 歲	100.00	0.74	99.26	23,443
25～29 歲	100.00	1.12	98.88	30,874
30～34 歲	100.00	1.53	98.47	34,024
35～39 歲	100.00	1.59	98.41	32,063
40～44 歲	100.00	2.04	97.96	28,900
45～49 歲	100.00	1.57	98.43	28,352
50～54 歲	100.00	0.89	99.11	24,774
55～59 歲	100.00	1.37	98.63	16,928
60～64 歲	100.00	1.91	98.09	7,934
65 歲及以上	100.00	1.87	98.13	2,829
教育程度				
小學及以下	100.00	0.90	99.10	28,553
國(初)中	100.00	1.03	98.97	56,559
高中(職)	100.00	1.31	98.69	99,061
專科	100.00	2.04	97.96	16,616
大學及以上	100.00	2.18	97.82	36,606
婚姻狀況				
未婚	100.00	1.10	98.90	88,765
有配偶	100.00	1.52	98.48	126,747
離婚或分居	100.00	1.46	98.54	16,092
喪偶	100.00	2.40	97.60	5,791
個人每月收入				
未滿 1 萬元	100.00	1.05	98.95	8,314
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	2.10	97.90	31,975
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	1.97	98.03	92,199
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	0.81	99.19	64,790
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	0.45	99.55	23,857
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	0.64	99.36	10,418
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	0.12	99.88	3,555
7 萬元及以上	100.00	-	100.00	2,287
行政區域				
山地鄉	100.00	2.74	97.26	70,414
平地原住民鄉鎮市	100.00	1.16	98.84	58,995
非原住民鄉鎮市	100.00	0.62	99.38	107,987
統計區域				
北部地區	100.00	0.72	99.28	83,110
中部地區	100.00	1.03	98.97	35,454
南部地區	100.00	2.03	97.97	44,017
東部地區	100.00	1.90	98.10	74,814

表3-3-33 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作情形

—按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	從事政府 所提供的 臨時性工作	非從事政府 所提供的 臨時性工作	總人數 (人)
總計	100.00	1.38	98.62	237,395
行業				
農林漁牧業	100.00	0.39	99.61	24,442
礦業及土石採取業	100.00	-	100.00	1,331
製造業	100.00	-	100.00	38,858
電力及燃氣供應業	100.00	4.33	95.67	851
用水供應及污染整治業	100.00	4.26	95.74	2,234
營造業	100.00	0.16	99.84	43,731
批發及零售業	100.00	0.13	99.87	21,509
運輸及倉儲業	100.00	0.27	99.73	14,496
住宿及餐飲業	100.00	0.18	99.82	24,126
資訊及通訊傳播業	100.00	-	100.00	1,971
金融及保險業	100.00	1.23	98.77	2,920
不動產業	100.00	-	100.00	677
專業、科學及技術服務業	100.00	2.04	97.96	1,885
支援服務業	100.00	2.66	97.34	7,180
公共行政及國防； 強制性社會安全	100.00	17.77	82.23	9,372
教育服務業	100.00	6.68	93.32	8,517
醫療保健及 社會工作服務業	100.00	0.36	99.64	15,072
藝術、娛樂及休閒服務業	100.00	4.59	95.41	4,137
其他服務業	100.00	0.91	99.09	14,087
職業				
民意代表、主管及經理人員	100.00	1.64	98.36	1,685
專業人員	100.00	2.72	97.28	15,250
技術員及助理專業人員	100.00	1.59	98.41	13,199
事務支援人員	100.00	8.12	91.88	16,607
服務及銷售工作人員	100.00	0.56	99.44	52,456
農、林、漁、牧業生產人員	100.00	0.89	99.11	14,315
技藝有關工作人員	100.00	0.25	99.75	49,012
機械設備操作及組裝人員	100.00	0.16	99.84	40,433
基層技術工及勞力工	100.00	1.96	98.04	34,438

表3-3-34 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作情形
—按族別分

資料時間：104 年

單位：％、人

項目別	總計	從事政府 所提供的 臨時性工作	非從事政府 所提供的 臨時性工作	總人數 (人)
總計	100.00	1.38	98.62	237,395
族別				
阿美族	100.00	0.59	99.41	97,616
泰雅族	100.00	1.36	98.64	34,584
排灣族	100.00	2.18	97.82	43,342
魯凱族	100.00	2.48	97.52	7,047
布農族	100.00	1.80	98.20	22,283
賽夏族	100.00	0.97	99.03	3,005
雅美族(達悟)	100.00	2.83	97.17	1,422
卑南族	100.00	1.01	98.99	6,698
鄒族	100.00	2.28	97.72	2,544
邵族	100.00	-	100.00	446
噶瑪蘭族	100.00	-	100.00	328
太魯閣族	100.00	3.54	96.46	12,019
撒奇萊雅族	100.00	1.58	98.42	494
賽德克族	100.00	1.68	98.32	5,247
拉阿魯哇族	100.00	-	100.00	162
卡那卡那富族	100.00	-	100.00	158

(三) 原住民就業者從事政府臨時性工作對於改善生活的幫助性

104 年原住民就業者從事政府臨時性工作覺得對改善生活有幫助的比率為 94.83%(含非常有幫助 55.71%和有幫助 39.12%)，高於沒有幫助的 5.17% (不太有幫助 4.32%和完全沒有幫助 0.85%)。(參見表 3-3-35)

表3-3-35 100 年至 104 年原住民就業者從市政府臨時性工作對於改善生活的幫助性

單位：%

項目別	總計	有幫助			沒有幫助			不知道/ 未回答
		合計	非常有幫助	有幫助	合計	不太有幫助	完全沒有幫助	
100 年	100.00	85.91	34.79	51.11	6.21	5.82	0.38	7.89
101 年	100.00	75.21	28.62	46.59	5.95	4.51	1.44	18.83
102 年	100.00	91.78	50.78	41.00	4.75	3.73	1.02	3.47
103 年	100.00	91.29	47.83	43.45	8.71	7.34	1.37	-
104 年	100.00	94.83	55.71	39.12	5.17	4.32	0.85	-

(四) 原住民就業者從事政府臨時性工作結束後，在原鄉或都會區找工作之意願

104 年原住民就業者結束政府所提供的臨時性工作後，有 63.99% 會留在原鄉找工作，有 11.45% 會留在都會找工作，不找工作者占 5.72%，不知道者占 14.72%。(參見表 3-3-36)

表3-3-36 100 年至 104 年原住民就業者從事政府臨時性工作結束後，在原鄉或都會區找工作之意願

單位：%

項目別	總計	原鄉			都會			不找工作	其他	不知道 /未回答
		合計	留在 原鄉 找工作	回原鄉 找工作	合計	離開 原鄉 到都會 找工作	留在 都會 找工作			
100 年	100.00	69.79	67.30	2.49	12.74	1.94	10.80	0.55	0.17	16.75
101 年	100.00	60.95	58.28	2.67	10.92	2.63	8.29	0.81	1.13	26.18
102 年	100.00	72.29	71.30	0.99	14.55	2.91	11.64	0.25	0.78	12.13
103 年	100.00	72.78	69.86	2.93	13.42	1.87	11.55	2.53	-	11.27
104 年	100.00	65.96	63.99	1.97	12.16	0.71	11.45	5.72	1.44	14.72

(五) 原住民就業者獲得目前工作的管道

104 年原住民就業者獲得目前工作的管道以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 43.97 人次；其次為「自我推薦及詢問」，每百人次有 27.97 人次；再其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」(每百人次 10.21 人次)、「看報紙」(每百人次 8.21 人次)，而其餘管道相對次數，每百人次皆不及 5.00 人次。(參見表 3-3-37)

從近年比較來看，原住民就業者找工作的主要方式，皆以「託親友師長介紹」及「自我推薦及詢問」為主。其餘管道方面，「向民間人力銀行求職(含上網)」之相對次數有逐年增加之趨勢，從 101 年的每百人次有 6.00 人次，逐漸提升至 104 年每百人次有 10.21 人次。(參見表 3-3-37)

表3-3-37 100 年至 104 年原住民就業者找工作的管道

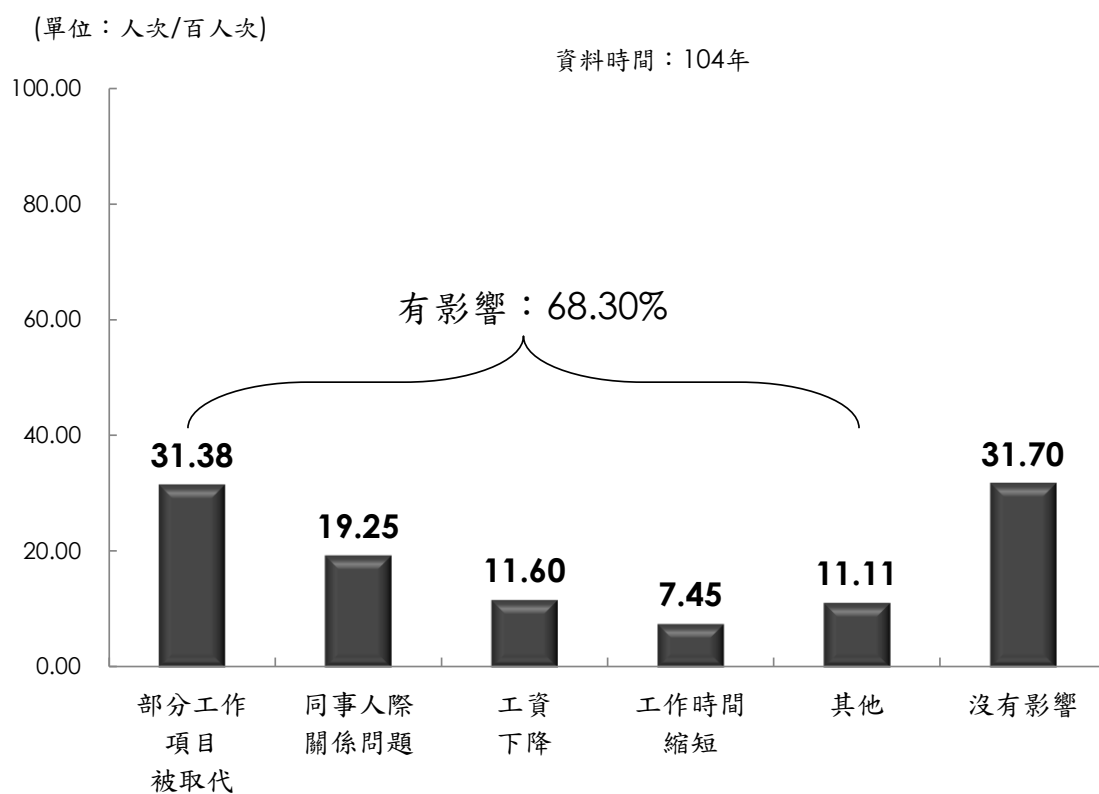
單位：人次/百人次

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
託親友師長介紹	43.96	40.67	48.17	44.63	43.97
自我推薦及詢問	30.13	32.37	32.05	35.68	27.97
向民間人力銀行求職(含上網)	6.38	6.00	7.11	7.39	10.21
看報紙	10.24	11.01	9.38	7.98	8.21
自營作業/自家事業	4.44	5.93	4.55	4.69	4.62
參加政府考試分發	5.01	5.36	4.63	4.27	4.62
自耕農	4.53	5.23	4.91	4.84	4.06
自行創業	2.93	2.79	2.62	2.98	2.85
企業主來找	1.91	2.44	1.93	2.40	2.68
應徵招貼廣告	2.76	2.64	2.30	2.16	2.16
向公立就業服務機構求職(含上網)	2.68	3.49	2.18	1.93	1.95
學校輔導就業及畢業分發	1.66	1.44	1.70	1.60	1.48
原住民就業服務員轉介	0.87	2.72	0.67	0.79	0.53
宗教團體介紹	0.58	0.77	0.61	0.67	0.52
原住民 0800-066-995 專線或都會區 就業服務台	1.25	1.26	0.84	0.37	0.42
原住民社團轉介	0.47	0.38	0.30	0.47	0.31
民意代表介紹	0.26	0.45	0.19	0.24	0.21
看電視、聽廣播	0.04	0.17	0.02	0.01	0.00
其他	0.14	1.03	0.59	0.48	0.58

註：本題為複選題。

(六) 原住民就業者工作場所僱用外籍勞工的情形及其影響

104 年原住民就業者工作場所 5.78%有僱用外籍勞工，其中 68.30%認為對其工作有影響。而影響情形以「部分工作項目被取代」的相對次數最高，每百人次有 31.38 人次；其次依序是「同事人際關係問題」(每百人次有 19.25 人次)、「工資下降」(每百人次有 11.60 人次)、「工作時間縮短」(每百人次有 7.45 人次)及「其他」(每百人次有 11.11 人次)；另有 31.70%表示沒有影響。(參見圖 3-3-10)



樣本數：1,788 人

註：本題為複選題。

圖3-3-10 104 年工作場所有僱用外勞者對其工作影響

工作場所有僱用外籍勞工的原住民就業者認為對其工作有影響的比率，在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、每人每月收入、行政區域、統計區域、行業及職業之間有顯著差異：(參見表 3-3-38、表 3-3-39)

- 1.性別：工作場所有僱用外籍勞工的原住民就業者認為外勞對其工作有影響的比率，以男性的 71.11% 高於女性的 64.75%。
- 2.年齡：工作場所有僱用外籍勞工的 50 至 59 歲原住民就業者認為工作場所僱用外籍勞工，對其工作有影響的比率為最高，占 83.97%；其次為 60 至 64 歲及 45 至 49 歲者，分別為 77.35% 及 75.80%。
- 3.教育程度：工作場所有僱用外籍勞工，且教育程度為小學及以下、國(初)中之原住民就業者，認為工作場所僱用外籍勞工對其工作有影響的比率較高，分別占 76.80% 及 73.00%。
- 4.婚姻狀況：工作場所有僱用外籍勞工，且婚姻狀況為喪偶的原住民就業者認為外勞對其工作有影響的比率較高，為 87.23%。
- 5.個人每月收入：原住民就業者工作場所有僱用外籍勞工，且認為外勞對其工作有影響的比率，以個人每月收入在 5 萬元~未滿 6 萬元者比率較高，占 83.85%。
- 6.行政區域：原住民就業者工作場所有僱用外籍勞工，且認為外勞對其工作有影響的比率，以居住在非原住民鄉鎮市的比率較高，占 74.39%。

- 7.統計區域：原住民就業者工作場所有僱用外籍勞工，且認為外勞對其工作有影響的比率，以北部地區較高，占 79.75%；其次為中部地區，占 78.13%。
- 8.行業：原住民就業者工作場所有僱用外籍勞工，且認為外勞對其工作有影響的比率，以從事資訊及通訊傳播業比率較高，為 100.00%。
- 9.職業：原住民就業者工作場所有僱用外籍勞工，且認為外勞對其工作有影響的比率，以基層技術工及勞力工、技藝有關工作人員比率最高，分別占 78.36%及 74.97%。

表3-3-38 104 年原住民就業者工作場所僱用外籍勞工者認為對其
工作有無影響—按人口特性、區域分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	有影響	沒有影響	總人數 (人)
總計	100.00	68.30	31.70	13,723
性別				
男	100.00	71.11	28.89	7,652
女	100.00	64.75	35.25	6,071
年齡				
15～19 歲	100.00	59.50	40.50	328
20～24 歲	100.00	57.08	42.92	1,077
25～29 歲	100.00	62.83	37.17	1,819
30～34 歲	100.00	64.12	35.88	2,345
35～39 歲	100.00	69.96	30.04	2,159
40～44 歲	100.00	71.98	28.02	1,744
45～49 歲	100.00	75.80	24.20	1,469
50～54 歲	100.00	66.99	33.01	1,610
55～59 歲	100.00	83.97	16.03	852
60～64 歲	100.00	77.35	22.65	284
65 歲及以上	100.00	65.53	34.47	36
教育程度				
小學及以下	100.00	76.80	23.20	1,890
國(初)中	100.00	73.00	27.00	4,032
高中(職)	100.00	67.26	32.74	5,859
專科	100.00	59.52	40.48	664
大學及以上	100.00	50.21	49.79	1,277
婚姻狀況				
未婚	100.00	62.96	37.04	5,108
有配偶	100.00	70.77	29.23	7,619
離婚或分居	100.00	74.36	25.64	811
喪偶	100.00	87.23	12.77	185
個人每月收入				
未滿 1 萬元	100.00	67.37	32.63	99
1 萬元～未滿 2 萬元	100.00	49.83	50.17	805
2 萬元～未滿 3 萬元	100.00	63.09	36.91	4,763
3 萬元～未滿 4 萬元	100.00	69.02	30.98	4,733
4 萬元～未滿 5 萬元	100.00	79.10	20.90	2,346
5 萬元～未滿 6 萬元	100.00	83.85	16.15	744
6 萬元～未滿 7 萬元	100.00	73.41	26.59	131
7 萬元及以上	100.00	56.55	43.45	103
行政區域				
山地鄉	100.00	61.05	38.95	1,288
平地原住民鄉鎮市	100.00	49.76	50.24	2,697
非原住民鄉鎮市	100.00	74.39	25.61	9,738
統計區域				
北部地區	100.00	79.75	20.25	5,903
中部地區	100.00	78.13	21.87	3,476
南部地區	100.00	39.73	60.27	1,224
東部地區	100.00	46.90	53.10	3,120

表3-3-39 104 年原住民就業者工作場所僱用外籍勞工者認為對其
工作有無影響－按行業及職業分

資料時間：104 年

單位：％、人

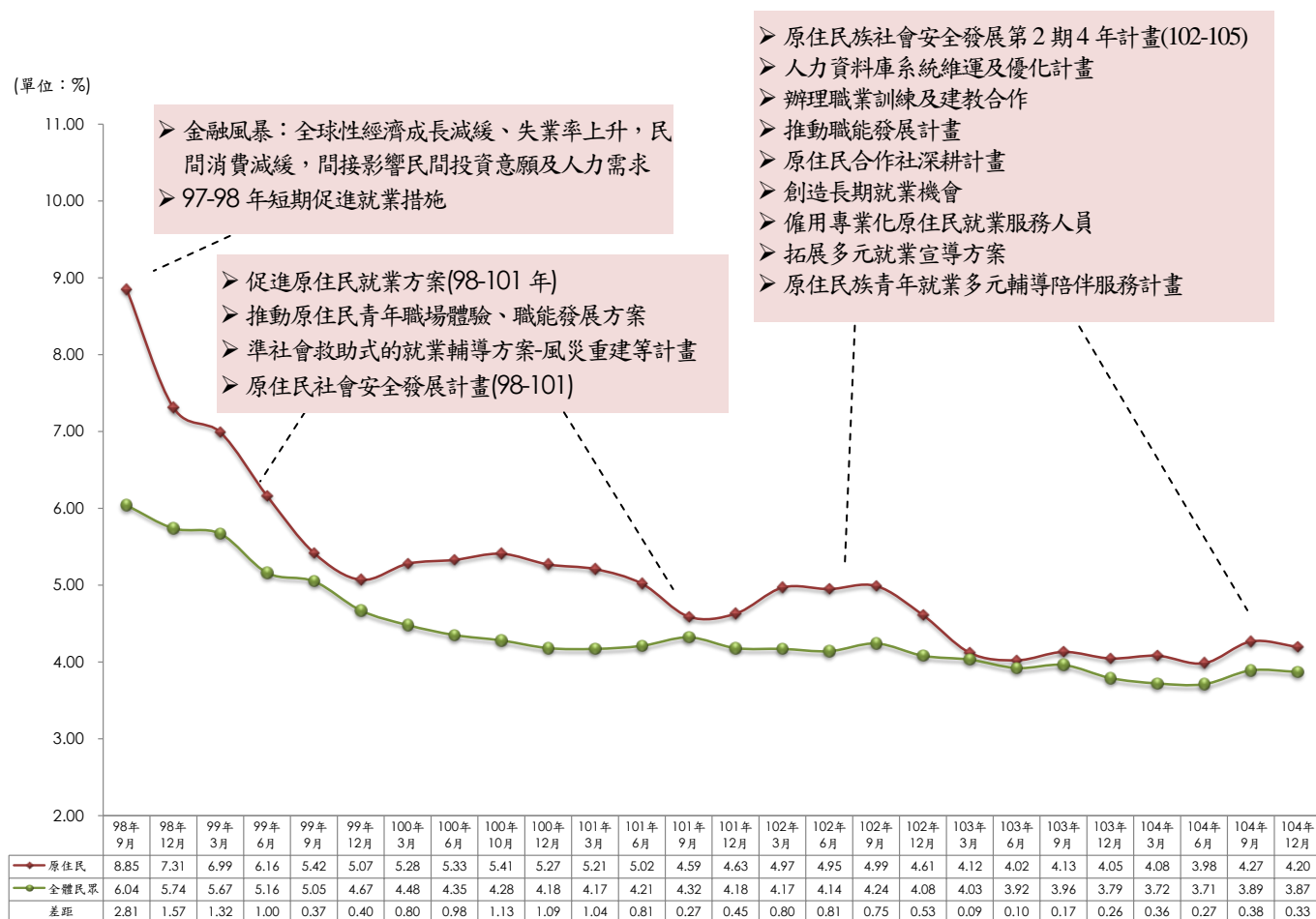
項目別	總計	有影響	沒有影響	總人數 (人)
總計	100.00	68.30	31.70	13,723
行業				
農林漁牧業	100.00	54.02	45.98	258
礦業及土石採取業	100.00	86.79	13.21	63
製造業	100.00	61.16	38.84	7,131
電力及燃氣供應業	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	100.00	84.28	15.72	79
營造業	100.00	82.90	17.10	3,750
批發及零售業	100.00	64.90	35.10	245
運輸及倉儲業	100.00	74.35	25.65	488
住宿及餐飲業	100.00	67.44	32.56	424
資訊及通訊傳播業	100.00	100.00	-	10
金融及保險業	-	-	-	-
不動產業	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	-	-	-	-
支援服務業	100.00	88.37	11.63	124
公共行政及國防； 強制性社會安全	-	-	-	-
教育服務業	-	-	-	-
醫療保健及 社會工作服務業	100.00	59.10	40.90	976
藝術、娛樂及休閒服務業	100.00	55.43	44.57	53
其他服務業	100.00	89.02	10.98	121
職業				
民意代表、主管及經理人員	100.00	67.04	32.96	29
專業人員	100.00	55.95	44.05	505
技術員及助理專業人員	100.00	59.03	40.97	698
事務支援人員	100.00	63.62	36.38	387
服務及銷售工作人員	100.00	65.30	34.70	869
農、林、漁、牧業生產人員	100.00	58.94	41.06	143
技藝有關工作人員	100.00	74.97	25.03	4,077
機械設備操作及組裝人員	100.00	63.73	36.27	5,417
基層技術工及勞力工	100.00	78.36	21.64	1,597

第四節 原住民族失業狀況分析

104 年原住民失業人口數平均為 10,237 人，失業率為 4.13%。本節分析原住民失業者失業週數與求職情形、求職資訊管道、過去工作經驗與希望從事工作。

一、原住民平均失業率分析

與歷年調查結果比較，原住民失業率由 98 年 9 月 8.85%，逐漸下降至 101 年 9 月的 4.59%，102 年 9 月升為 4.99%，再降至 104 年 6 月的 3.98%，同年 12 月再上升至 4.20%。104 年原住民平均失業率 4.13%，較 103 年略升 0.05 個百分點。和全體民眾 104 年平均失業率的 3.78%比較略高 0.35 個百分點。(參見圖 3-4-1)



資料來源：全國民眾資料來源：行政院主計總處人力資源調查，中華民國統計資訊網
 (<http://www.stat.gov.tw/>)104 年 12 月

圖3-4-1 原住民與全體民眾失業率一歷年比較

原住民失業率與行政區域、統計區域及各類人口基本特性之交叉分析如下：(參見表 3-4-1、表 3-4-2)

- 1.行政區域：不同行政區來看，以臺南市的失業率 7.52%為最高，而臺北市的 3.44%失業率為最低。
- 2.統計區域：從統計區域來看，以南部地區的 4.77%失業率為最高，而北部地區的 3.90%失業率為最低。
- 3.性別：從不同性別來看，女性原住民的失業率為 4.19%，高於男性的 4.09%。
- 4.年齡：從不同年齡別來看，以 15~19 歲的失業率 11.86%為最高，其次是 20~24 歲者的 8.58%。
- 5.教育程度：以高中(職)、國(初)中與大學及以上教育程度者的失業率較高，分別為 4.69%、4.19%及 4.02%。
- 6.婚姻狀況：失業率以未婚的 6.45%高於其他婚姻狀況者。

表3-4-1 104 年原住民失業率－按地區別分

資料時間：104 年

單位：人、%

項目別	民間勞動力人數	失業人數	失業率
總計	247,632	10,237	4.13
行政區域			
臺灣省	150,269	5,958	3.96
山地鄉	63,000	2,566	4.07
平地原住民鄉鎮市	61,304	2,309	3.77
非原住民鄉鎮市	25,965	1,083	4.17
新北市	26,680	1,082	4.05
臺北市	7,410	255	3.44
桃園市	30,856	1,187	3.85
臺中市	15,376	722	4.69
臺南市	3,387	255	7.52
高雄市	13,654	779	5.70
統計區域			
北部地區	86,481	3,371	3.90
山地鄉	13,909	690	4.96
平地原住民鄉鎮市	237	8	3.47
非原住民鄉鎮市	72,336	2,673	3.70
中部地區	36,943	1,490	4.03
山地鄉	14,585	490	3.36
平地原住民鄉鎮市	1,431	32	2.26
非原住民鄉鎮市	20,927	967	4.62
南部地區	46,221	2,203	4.77
山地鄉	25,633	986	3.85
平地原住民鄉鎮市	1,130	30	2.64
非原住民鄉鎮市	19,457	1,188	6.10
東部地區	77,987	3,172	4.07
山地鄉	19,384	931	4.80
平地原住民鄉鎮市	58,505	2,239	3.83
非原住民鄉鎮市	98	3	2.62

表3-4-2 104 年原住民失業率—按人口特性分

資料時間：104 年

單位：人、%

項目別	民間勞動力人數	失業人數	失業率
總計	247,632	10,237	4.13
性別			
男	136,246	5,566	4.09
女	111,387	4,671	4.19
年齡			
15~19 歲	8,251	979	11.86
20~24 歲	25,645	2,201	8.58
25~29 歲	32,533	1,659	5.10
30~34 歲	35,104	1,080	3.08
35~39 歲	33,177	1,114	3.36
40~44 歲	29,912	1,012	3.38
45~49 歲	29,129	776	2.67
50~54 歲	25,340	566	2.23
55~59 歲	17,419	491	2.82
60~64 歲	8,187	253	3.10
65 歲及以上	2,935	106	3.60
教育程度			
小學及以下	29,453	900	3.06
國(初)中	59,033	2,475	4.19
高中(職)	103,932	4,871	4.69
專科	17,073	458	2.68
大學及以上	38,140	1,534	4.02
婚姻狀況			
未婚	94,889	6,124	6.45
有配偶	129,735	2,988	2.30
離婚或分居	16,961	869	5.12
喪偶	6,047	256	4.24

二、原住民失業者失業週數狀況分析

(一) 原住民失業者平均失業週數為 19.59 週

104 年原住民失業者失業週數以 5~13 週的 32.57% 所占比率最高，其次是 14~26 週的 28.66%，再其次是 3~4 週的 15.51%、27~52 週的 10.74%、1~2 週的 8.06%、53 週以上的 4.46%。就平均數來看，原住民失業者至資料標準週為止，平均失業週數為 19.59 週。(參見表 3-4-3)

從近年比較發現，原住民失業者平均失業週數呈現下降趨勢，平均失業週數從 100 年的 32.27 週下降至 104 年的 19.59 週。而與全體民眾相較，104 年全體民眾平均失業週數為 24.97 週，高於原住民失業者，且自 101 年迄今，原住民失業者平均失業週數較全體民眾低。(參見表 3-4-3)

表3-4-3 100 年至 104 年原住民失業週數狀況

單位：%										
項目別	總計	1 週~ 2 週	3 週~ 4 週	5 週~ 13 週	14 週~ 26 週	27 週~ 52 週	53 週 以上	不知道/ 未回答	平均 失業 週數	104 年 全體民 眾平均 失業 週數
100 年	100.00	0.99	6.02	14.09	44.23	23.44	11.22	-	32.27	27.67
101 年	100.00	12.15	14.62	28.91	20.50	13.90	8.65	1.28	23.80	26.04
102 年	100.00	10.14	12.94	27.78	30.20	13.09	5.72	0.12	22.71	26.18
103 年	100.00	5.99	13.04	41.11	23.78	9.41	6.68	-	21.20	25.89
104 年	100.00	8.06	15.51	32.57	28.66	10.74	4.46	-	19.59	24.97

註：全體民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源調查統計年報。

原住民失業者平均失業週數，在不同年齡、教育程度、行政區域之間有顯著差異：(參見表 3-4-4)

- 1.年齡：在不同年齡失業者的失業週數來看，以60~64歲者的40.10週為最長，而20~24歲者的13.82週為最短。
- 2.教育程度：在不同教育程度失業者的失業週數來看，以小學及以下學歷者的28.23週為最長，其次為專科者的21.13週，而大學及以上者的18.00週為最短。
- 3.行政區域：在不同行政區域失業者的失業週數來看，以非原住民鄉鎮市的21.28週為最長，而平地原住民鄉鎮市的17.43週為最短。

表3-4-4 104 年原住民失業者平均失業週數—按人口特性分

資料時間：104 年

單位：週、人

項目別	平均失業週數	總人數(人)
總計	19.59	10,237
年齡		
15 ~ 19 歲	14.10	979
20 ~ 24 歲	13.82	2,201
25 ~ 29 歲	21.19	1,659
30 ~ 34 歲	20.92	1,080
35 ~ 39 歲	21.30	1,114
40 ~ 44 歲	22.94	1,012
45 ~ 49 歲	21.00	776
50 ~ 54 歲	19.79	566
55 ~ 59 歲	24.12	491
60 ~ 64 歲	40.10	253
65 歲及以上	20.19	106
教育程度		
小學及以下	28.23	900
國(初)中	19.19	2,475
高中(職)	18.55	4,871
專科	21.13	458
大學及以上	18.00	1,534
行政區域		
山地鄉	18.56	3,097
平地原住民鄉鎮市	17.43	2,309
非原住民鄉鎮市	21.28	4,831

三、原住民失業者求職管道分析

(一) 原住民失業者求職管道

104 年原住民失業者尋找工作管道，以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 51.16 人次；其次是「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 35.91 人次；再其次依序是「看報紙」(每百人次有 26.19 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.53 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 11.29 人次)。(參見表 3-4-5)

從近年比較觀察，原住民失業者找工作的方式以託親友師介紹、看報紙為主。隨著資訊科技的發展，向民間人力銀行求職(含上網)的相對次數自 101 年逐漸成長，遞增至 104 年每百人次有 35.91 人次。而運用政府提供之管道情形，包括向公立就業服務機構求職(含上網)、原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台、原住民就業服務員轉介等，失業者使用的相對次數則呈下降之趨勢。(參見表 3-4-5)

表3-4-5 100 年至 104 年原住民失業者求職找工作管道

單位:人次/百人次

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
託親友師長介紹	62.00	50.42	61.16	53.09	51.16
看報紙	35.87	38.11	33.63	32.09	26.19
自我推薦及詢問	30.91	21.91	33.11	24.32	19.53
向民間人力銀行求職(含上網)	24.17	13.33	28.12	29.56	35.91
向公立就業服務機構求職(含上網)	22.48	21.22	17.14	11.55	11.29
原住民 0800-066-995 專線或都會區 就業服務台	12.40	11.79	9.93	7.06	7.56
原住民就業服務員轉介	4.20	4.60	4.69	3.33	2.19
應徵招貼廣告	4.32	4.81	2.86	3.55	1.57
企業主來找	0.84	2.82	1.39	1.91	2.47
其他	0.42	0.45	1.09	0.95	0.19
參加政府考試分發	0.63	0.48	0.81	0.58	0.33
民意代表介紹	0.36	0.61	0.38	0.22	0.33
原住民社團轉介	2.25	1.86	0.37	0.90	0.98
看電視、聽廣播	0.34	0.37	0.35	0.21	0.10
宗教團體介紹	0.75	0.59	0.31	0.64	0.20
學校輔導就業及畢業分發	0.20	0.61	0.27	0.12	0.18
不知道/未回答	1.07	2.48	0.21	-	-

註：本題為複選題。

(二) 原住民失業者想找全日還是部分時間工作

104 年有 88.96% 的原住民失業者想找全日的工作，高於想找部分時間工作的 11.04%。(參見表 3-4-6)

表3-4-6 101 年至 104 年原住民失業者想找全日還工作或是部分時間工作

單位：%				
項目別	總計	全日工作	部分時間	不知道/拒答
101 年	100.00	85.67	12.20	2.14
102 年	100.00	90.17	8.98	0.84
103 年	100.00	90.67	9.33	-
104 年	100.00	88.96	11.04	-

註：本題為 101 年度之後新增之問項

原住民失業者想要尋找的工作類型，在不同年齡、教育程度、婚姻狀況、行政區域及統計區域間有顯著差異：(參見表 3-4-7)

- 1.年齡：以不同年齡層來看，20至24歲及25至29歲者想要尋找全日工作的比率較高，分別占93.61%及95.02%；60至64歲者較低，占69.62%。
- 2.教育程度：在不同教育程度來看，以教育程度為大學及以上者想要尋找全日工作的比率最高，占95.32%；而小學及以下程度者僅占76.59%為最低。
- 3.婚姻狀況：在不同婚姻狀況來看，未婚者想要尋找全日工作的比率最高占91.29%，而喪偶者僅占83.71%為最低。
- 4.行政區域：居住在山地鄉者想要尋找全日工作比率最高，占91.00%。
- 5.統計區域：居住在北部地區者，想要尋找全日工作的比率最高，占92.55%。

表3-4-7 104 年原住民失業者想要找尋工作類型

項目別	資料時間：104 年			單位：%、人
	總計	全日工作	部分時間工作	總人數(人)
總計	100.00	88.96	11.04	10,237
年齡				
15~19 歲	100.00	89.82	10.18	979
20~24 歲	100.00	93.61	6.39	2,201
25~29 歲	100.00	95.02	4.98	1,659
30~34 歲	100.00	88.03	11.97	1,080
35~39 歲	100.00	89.05	10.95	1,114
40~44 歲	100.00	88.83	11.17	1,012
45~49 歲	100.00	81.90	18.10	776
50~54 歲	100.00	82.71	17.29	566
55~59 歲	100.00	79.13	20.87	491
60~64 歲	100.00	69.62	30.38	253
65 歲及以上	100.00	75.85	24.15	106
教育程度				
小學及以下	100.00	76.59	23.41	900
國(初)中	100.00	88.55	11.45	2,475
高中(職)	100.00	89.66	10.34	4,871
專科	100.00	86.71	13.29	458
大學及以上	100.00	95.32	4.68	1,534
婚姻狀況				
未婚	100.00	91.29	8.71	6,124
有配偶	100.00	84.59	15.41	2,988
離婚或分居	100.00	89.12	10.88	869
喪偶	100.00	83.71	16.29	256
行政區域				
山地鄉	100.00	91.00	9.00	3,097
平地原住民鄉鎮市	100.00	84.46	15.54	2,309
非原住民鄉鎮市	100.00	89.80	10.20	4,831
統計區域				
北部地區	100.00	92.55	7.45	3,371
中部地區	100.00	89.59	10.41	1,490
南部地區	100.00	87.48	12.52	2,203
東部地區	100.00	85.86	14.14	3,172

四、原住民失業者找尋工作遇到工作機會分析

(一) 原住民失業者在求職過程遇到工作機會情形

104 年原住民失業者在找尋工作過程中，31.30%有遇到工作機會，而 68.70%沒有遇到工作機會。(參見表 3-4-8)

表3-4-8 100 年至 104 年原住民失業者求職過程中有沒有遇到工作機會

單位：%

項目別	總計	有	沒有	不知道/拒答
100 年	100.00	34.00	65.93	0.07
101 年	100.00	37.10	61.21	1.70
102 年	100.00	33.58	66.30	0.12
103 年	100.00	38.72	61.28	-
104 年	100.00	31.30	68.70	-

交叉分析顯示，104 年原住民失業者在求職過程中有沒有遇到工作機會，會因年齡、教育程度、婚姻狀況、行政區域及統計區域的不同而有顯著差異。(參見表 3-4-9)

1.年齡：以不同年齡層來看，30至34歲者在求職過程中曾遇到工作機會的比率占39.24%為最高，而55至59歲者僅占19.13%為最低。

2.教育程度：在不同教育程度來看，以教育程度為大學及以上者在求職過程中曾遇到工作機會的比率最高，占43.59%；而小學及以下者程度者僅占22.03%為最低。

- 3.婚姻狀況：在不同婚姻狀況來看，以喪偶者在求職過程中曾遇到工作機會的比率最高占37.20%，而離婚或分居者僅占22.53%為最低。
- 4.行政區域：由不同行政區域來看，以非原住民鄉鎮市者求職過程中曾遇到工作機會的比率最高，占36.95%。
- 5.統計區域：由不同統計區域來看，以北部地區者求職過程中曾遇到工作機會的比率最高，占36.04%。

表3-4-9 104年原住民失業者在求職過程中有沒有遇到工作機會

—按人口特性、區域分

資料時間：104年

單位：%、人

項目別	總計	有	沒有	總人數(人)
總計	100.00	31.30	68.70	10,237
年齡				
15~19 歲	100.00	29.62	70.38	979
20~24 歲	100.00	34.01	65.99	2,201
25~29 歲	100.00	35.59	64.41	1,659
30~34 歲	100.00	39.24	60.76	1,080
35~39 歲	100.00	35.44	64.56	1,114
40~44 歲	100.00	27.01	72.99	1,012
45~49 歲	100.00	19.90	80.10	776
50~54 歲	100.00	24.86	75.14	566
55~59 歲	100.00	19.13	80.87	491
60~64 歲	100.00	28.53	71.47	253
65 歲及以上	100.00	20.24	79.76	106
教育程度				
小學及以下	100.00	22.03	77.97	900
國(初)中	100.00	26.02	73.98	2,475
高中(職)	100.00	32.45	67.55	4,871
專科	100.00	24.60	75.40	458
大學及以上	100.00	43.59	56.41	1,534
婚姻狀況				
未婚	100.00	34.35	65.65	6,124
有配偶	100.00	27.07	72.93	2,988
離婚或分居	100.00	22.53	77.47	869
喪偶	100.00	37.20	62.80	256
行政區域				
山地鄉	100.00	21.96	78.04	3,097
平地原住民鄉鎮市	100.00	32.00	68.00	2,309
非原住民鄉鎮市	100.00	36.95	63.05	4,831
統計區域				
北部地區	100.00	36.04	63.96	3,371
中部地區	100.00	32.16	67.84	1,490
南部地區	100.00	23.75	76.25	2,203
東部地區	100.00	31.09	68.91	3,172

找尋工作過程中有遇到工作機會的原住民失業者，所遇到的工作機會類型主要為全日工作(每百人次 58.26 人次)，其次為臨時性工作(每百人次 28.39 人次)及部分時間工作(每百人次 21.69 人次)，再其次為派遣工作(每百人次 5.35 人次)。(參見表 3-4-10)

表3-4-10 100 年至 104 年原住民失業者求職找工作過程
遇到的工作機會類型

單位：人次/百人次

項目別	全日工作	部分時間 工作	臨時性 工作	派遣工作	其他	不知道 未回答
100 年	50.04	24.21	45.92	11.55	0.41	2.23
101 年	48.90	15.06	42.35	6.99	0.91	3.58
102 年	52.05	21.48	37.59	5.29	-	1.32
103 年	59.90	13.57	29.90	8.57	-	-
104 年	58.26	21.69	28.39	5.35	-	-

註：本題為複選題。

在找尋工作過程中曾經遇到工作機會，但是沒有去工作的原住民失業者，進一步分析有工作機會但是沒有去工作的原因，以「待遇太低」(每百人次有 33.43 人次)的相對次數最高，其次是「工時不適合」(每百人次有 24.60 人次)，再其次是「離家太遠」(每百人次有 21.53 人次)、「工作環境不良」(每百人次有 16.68 人次)、「學非所用」(每百人次有 11.49 人次)。(參見表 3-4-11)

表3-4-11 100 年至 104 年原住民失業者遇到工作機會但沒有去工作的
主因

單位:人次/百人次

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
待遇太低	31.64	24.68	32.54	31.01	33.43
工時不適合	23.56	28.32	27.34	23.96	24.60
離家太遠	24.31	19.73	26.46	24.19	21.53
工作環境不良	18.99	12.68	19.18	16.86	16.68
學非所用	7.65	7.15	9.23	7.86	11.49
健康、家庭因素、私人事務	-	-	-	-	4.23
等候通知、找到工作	-	-	-	3.37	4.02
遠景不佳	9.47	4.62	6.31	4.93	2.65
無一起工作的同伴	1.23	3.62	1.62	3.52	1.07
需要照顧家人	4.54	13.03	-	-	-
健康因素無法工作	7.37	7.63	-	4.52	-
因職災造成身體傷害限制工作機會	-	0.22	-	-	-
其他	4.86	10.48	10.93	2.94	3.89

註：本題為複選題。

(二) 原住民失業者找工作主要遭遇困難

104 年原住民失業者有 68.70%在找尋工作過程中沒有遇到過工作機會，進一步分析找尋工作過程中，主要遭遇的困難是「就業資訊不足」(每百人次 37.75 人次)，其次為「生活圈內沒有工作機會」(每百人次 29.57 人次)，再其次依序是「本身技術不合」(每百人次 25.87 人次)、「年齡限制」(每百人次 12.99 人次)及「教育程度限制」(每百人次 10.50 人次)。(參見表 3-4-12)

表3-4-12 100 年至 104 年原住民失業者找尋工作中主要遭遇困難

單位:人次/百人次

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
就業資訊不足	22.99	23.31	35.11	31.27	37.75
生活圈內沒有工作機會	48.12	37.78	40.48	33.38	29.57
本身技術不合	27.88	30.53	41.91	26.45	25.87
年齡限制	18.18	23.08	13.06	13.77	12.99
教育程度限制	15.68	17.28	12.55	10.16	10.50
身體不好無法找工作	6.06	9.27	3.04	5.74	5.49
要照顧家庭無法找工作	5.57	11.75	5.49	4.76	5.23
生活圈外沒有工作機會	9.35	5.46	16.79	3.87	4.13
工作機會被外勞排擠	2.31	1.69	2.35	0.89	1.20
原住民身分限制	2.22	3.50	1.48	2.48	1.10
職災造成身體傷害限制工作機會	-	0.79	0.39	0.53	0.79
性別限制	0.70	0.93	1.24	0.32	0.73
外貌、身材因素	-	-	-	0.41	-
其他	1.95	4.97	4.19	3.22	2.89
未回答	1.76	3.56	0.29	-	-

註：本題為複選題。

五、原住民失業者過去的工作經驗

(一) 原住民失業者 90.41%過去曾經有過工作

104 年原住民失業者當中，初次尋職者（過去沒有工作經驗）的比率占 9.59%，非初次尋職者（過去曾經有過工作經驗）占 90.41%。從近年比較來看，皆有 9 成左右的失業者為非初次尋職。(參見表 3-4-13)

表3-4-13 100 年至 104 年原住民失業者過去工作經驗

單位：%				
項目別	總計	非初次尋職	初次尋職	不知道/拒答
100 年	100.00	89.99	9.89	0.12
101 年	100.00	89.51	8.46	2.03
102 年	100.00	89.49	10.14	0.37
103 年	100.00	90.98	9.02	-
104 年	100.00	90.41	9.59	-

交叉分析顯示，104 年原住民失業者過去工作經驗情形，在不同年齡、教育程度、婚姻狀況之間有顯著差異：(參見表 3-4-14)

- 1.年齡：15~19歲原住民失業者過去沒有工作經驗的比率較高，占27.40%。
- 2.教育程度：原住民失業者過去沒有工作經驗的比率，以大學及以上者的比率最高，占17.09%。
- 3.婚姻狀況：原住民失業者過去沒有工作經驗的比率，以未婚者的比率最高，占12.92%。

表3-4-14 104 年原住民失業者過去有沒有工作經驗

—按人口特性分

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	非初次尋職	初次尋職	總人數(人)
總計	100.00	90.41	9.59	10,237
年齡				
15~19 歲	100.00	72.60	27.40	979
20~24 歲	100.00	80.20	19.80	2,201
25~29 歲	100.00	95.14	4.86	1,659
30~34 歲	100.00	94.22	5.78	1,080
35~39 歲	100.00	98.55	1.45	1,114
40~44 歲	100.00	97.78	2.22	1,012
45~49 歲	100.00	95.59	4.41	776
50~54 歲	100.00	92.64	7.36	566
55~59 歲	100.00	100.00	-	491
60~64 歲	100.00	94.10	5.90	253
65 歲及以上	100.00	94.67	5.33	106
教育程度				
小學及以下	100.00	97.71	2.29	900
國(初)中	100.00	93.84	6.16	2,475
高中(職)	100.00	90.01	9.99	4,871
專科	100.00	86.82	13.18	458
大學及以上	100.00	82.91	17.09	1,534
婚姻狀況				
未婚	100.00	87.08	12.92	6,124
有配偶	100.00	95.79	4.21	2,988
離婚或分居	100.00	93.92	6.08	869
喪偶	100.00	95.17	4.83	256

非初次尋職的原住民失業者中，有 71.11%離開上次工作為自願離職，另有 28.89%為非自願離職。從近年比較發現，非初次尋職之失業者自願離職的比率呈上升之趨勢，從 101 年的 38.28%遞增至 104 年的 71.11%。(參見表 3-4-15)

表3-4-15 100 年至 104 年原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式
單位：%

項目別	總計	自願離職	非自願離職	不知道/拒答
100 年	100.00	49.77	45.79	4.44
101 年	100.00	38.28	57.38	4.34
102 年	100.00	50.31	43.84	5.85
103 年	100.00	69.48	30.52	-
104 年	100.00	71.11	28.89	-

交叉分析顯示，104 年原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式，在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、行政區域及統計區域之間有顯著差異：(參見表 3-4-16)

- 1.性別：原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式是「自願離職」的比率，以女性占 75.35%高於男性 67.59%。
- 2.年齡：原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式是「自願離職」的比率，以 30 至 34 歲者比率占 82.49%為最高。而離開上次工作是「非自願離職」的比率，則以 50 至 54 歲者比率為最高，占 45.52%。

- 3.教育程度：原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式是「自願離職」的比率，以高中(職)、大學及以上者的 75.76%、75.52%較高。而離開上次工作是「非自願離職」的比率，則以小學及以下者的 40.11%為最高。
- 4.婚姻狀況：原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式是「自願離職」的比率，以未婚者的比率占75.65%為最高。而離開上次工作是「非自願離職」的比率，則以有配偶者的 38.00%為最高。
- 5.行政區域：原住民非初次尋職失業者離開上次工作是「自願離職」的比率，以居住在非原住民鄉鎮市的 76.76%較高；「非自願離職」的比率，則以居住在山地鄉的 36.76%較高。
- 6.統計區域：原住民非初次尋職失業者離開上次工作是「自願離職」的比率，以居住在北部地區者的比率占 79.21%為最高；「非自願離職」的比率，則以居住在東部地區及南部地區者較高，分別占 34.20%及 33.89%。

表3-4-16 104 年原住民非初次尋職失業者離開上次工作的方式

資料時間：104 年

單位：%、人

項目別	總計	自願離職	非自願離職	總人數(人)
總計	100.00	71.11	28.89	9,255
性別				
男性	100.00	67.59	32.41	5,065
女性	100.00	75.35	24.65	4,190
年齡				
15~19 歲	100.00	78.62	21.38	711
20~24 歲	100.00	76.32	23.68	1,766
25~29 歲	100.00	79.83	20.17	1,578
30~34 歲	100.00	82.49	17.51	1,017
35~39 歲	100.00	64.61	35.39	1,098
40~44 歲	100.00	63.37	36.63	989
45~49 歲	100.00	61.94	38.06	742
50~54 歲	100.00	54.48	45.52	524
55~59 歲	100.00	56.15	43.85	491
60~64 歲	100.00	67.21	32.79	238
65 歲及以上	100.00	57.93	42.07	100
教育程度				
小學及以下	100.00	59.89	40.11	880
國(初)中	100.00	64.50	35.50	2,322
高中(職)	100.00	75.76	24.24	4,384
專科	100.00	69.03	30.97	397
大學及以上	100.00	75.52	24.48	1,271
婚姻狀況				
未婚	100.00	75.65	24.35	5,333
有配偶	100.00	62.00	38.00	2,862
離婚或分居	100.00	72.52	27.48	816
喪偶	100.00	73.93	26.07	244
行政區域				
山地鄉	100.00	63.24	36.76	2,847
平地原住民鄉鎮市	100.00	70.18	29.82	2,102
非原住民鄉鎮市	100.00	76.76	23.24	4,306
統計區域				
北部地區	100.00	79.21	20.79	2,981
中部地區	100.00	72.13	27.87	1,347
南部地區	100.00	66.11	33.89	2,001
東部地區	100.00	65.80	34.20	2,926

非初次尋職的原住民失業者中，離開上次工作的主要原因以「對原有工作不滿意」(35.60%)最多，其次為「季節性或臨時性的工作結束」(27.79%)，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」(14.34%)、「健康不良」(7.10%)等。(參見表 3-4-17)

非初次尋職之原住民失業者近年離開前一個工作的主要原因，皆以對原有工作不滿意及季節性或臨時性工作結束為主。然從趨勢變動發現，離開前一個工作主要因為對原有工作不滿意的比率，從 100 年的 19.41%遞增至 104 年的 35.60%，亦反映前述原住民失業者自願離職比率上升之趨勢。(參見表 3-4-17)

表3-4-17 100 年至 104 年原住民非初次尋職失業者離開
前一個工作的主要原因

項目別	單位：%				
	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
對原有工作不滿意	19.41	20.48	21.26	31.15	35.60
季節性或臨時性的工作結束	30.91	37.54	37.60	28.24	27.79
工作場所業務緊縮或歇業	21.79	13.19	15.67	15.90	14.34
健康不良	7.26	7.22	7.05	7.72	7.10
家務太忙	4.52	6.02	5.34	4.23	5.39
本身工作問題被解僱	2.70	2.34	1.99	1.44	0.91
結婚或生育	2.18	2.94	1.88	2.09	0.52
工作場所外移	-	1.10	1.46	1.75	1.12
退休	1.47	0.82	0.95	0.92	1.19
發生職災無法工作	-	1.01	0.92	1.16	1.05
因原住民身分被歧視	0.48	0.36	0.31	0.10	0.37
服兵役	-	-	-	1.52	0.54
上學	-	-	-	0.50	-
搬家、工作場所離家太遠	-	-	-	0.92	1.38
課業、準備考試	-	-	-	-	0.95
家庭因素	-	-	-	-	0.36
其他	1.72	5.29	4.63	2.35	1.39
不知道/未回答	4.21	1.68	0.94	-	-

六、原住民失業者希望從事的工作內容

104 年原住民失業者中，最希望從事的工作內容以「餐飲旅遊運動」(每百人次有 24.34 人次)最多，其次是「營建職類」(每百人次有 14.50 人次)，再其次是「技術服務」(每百人次有 12.91 人次)、「農林漁牧」(每百人次有 10.47 人次)、「行政經營」(每百人次有 10.33 人次)等。(參見表 3-4-18)

表3-4-18 100 年至 104 年原住民廣義失業者最希望從事工作內容

單位：人次/百人次

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
餐飲旅遊運動	20.50	24.31	25.26	25.04	24.34
營建職類	14.99	20.93	19.27	13.89	14.50
技術服務	11.82	11.21	16.61	14.53	12.91
農林漁牧	13.27	17.13	11.54	10.47	10.47
行政經營	7.41	11.23	7.78	9.37	10.33
品管製造	7.68	11.86	9.09	12.04	9.98
交通及物流服務	9.74	10.10	7.77	9.78	7.68
家事服務	11.69	14.62	10.90	8.02	7.51
客戶服務	7.00	11.29	7.99	9.62	7.42
保全警衛	6.51	7.28	5.47	5.75	5.35
醫藥美容	5.45	5.00	4.29	4.38	5.13
資訊軟體	5.35	3.85	4.91	5.09	4.37
業務行銷	5.23	3.30	3.09	3.61	4.05
電腦硬體	7.01	3.00	5.79	4.21	3.96
娛樂演藝	2.60	2.05	4.36	1.76	2.23
傳播媒體	2.64	0.88	3.75	1.34	1.05
教育學術	2.07	1.79	2.21	2.72	1.72
廣告美編	1.33	0.65	1.39	1.74	1.55
財會金融	0.89	0.81	1.31	2.25	1.13
人事法務	1.33	1.32	1.18	1.37	1.29
環境清潔	-	-	-	-	-
都可以	13.03	-	-	-	-
其他	2.78	3.52	3.55	3.90	1.79
不知道/拒答	1.09	3.74	-	-	-

註：本題為複選題。

七、原住民失業者的經濟來源分析

原住民廣義失業者沒有工作期間的主要經濟來源以「家庭協助」(每百人次有 61.84 人次)為主，其次為「積蓄」(每百人次有 32.04 人次)，再其次為「親友協助」(每百人次有 18.42 人次)等。(參見表 3-4-19)

表3-4-19 100 年至 104 年原住民廣義失業者沒有工作期間
主要經濟來源

單位：人次/百人次

項目別	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
家庭協助	66.14	63.48	56.83	65.10	61.84
親友協助	22.24	16.60	38.25	19.62	18.42
積蓄	25.32	29.66	30.65	30.58	32.04
親友協助	22.24	16.60	38.25	19.62	18.42
政府救助	3.95	3.42	9.12	3.16	2.93
民間救助	0.13	0.26	3.50	-	0.25
職業訓練生活津貼	0.87	0.62	3.06	0.18	0.69
借貸	2.74	1.65	0.98	0.54	1.15
中低收入戶老人生活津貼	3.73	4.31	0.97	1.76	1.17
失業給付	0.55	0.53	0.26	0.25	0.41
社區或部落協助	0.29	0.73	0.26	-	0.05
其他	0.73	2.56	0.89	0.19	0.13
不知道/未回答	1.26	5.83	-	-	-

註 1：本題所指失業者為廣義失業者，包含失業者及想工作而未找工作且隨時可以開始工作者。

註 2：本題為複選題。

第五節 原住民非勞動力分析

104 年原住民非勞動力人數有 169,575 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」(34.20%)及「求學及準備升學」(31.07%)所占的比率最高，其次為「高齡、身心障礙」(19.72%)、「傷病」(7.67%)、「賦閒」(5.69%)及「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」(1.42%)等。

與近年調查結果比較，104 年原住民非勞動力人數較 103 年的 165,181 人增加 4,394 人。而原住民未參與勞動原因方面，近二年調查結果趨勢穩定，料理家務、求學及準備升學比率皆占 3 成左右，而高齡、身心障礙的比率占 2 成左右。然與全體民眾相較，原住民未參與勞動原因為求學及準備升學的比率(31.07%)高於全體民眾(25.15%)，而全體民眾未參與勞動原因為高齡、身心障礙的比率(30.01%)則高於原住民非勞動力(19.72%)。(參見表 3-5-1)

由於 104 年原住民與全體民眾未參與勞動的原因為「高齡、身心障礙」的比率差異甚大，進一步針對其中高齡者及身心障礙者分析，全體民眾的 30.01%(高齡者約 2,254,000 人占 27.47%、身心障礙者約 208,000 人，占 2.54%)，而原住民的 19.72%(高齡者 28,880 人，占 17.03%及身心障礙者 4,568 人，占 2.69%)。發現兩者未參與勞動的原因為身心障礙的比率相當接近。全體民眾未參與勞動非原因為高齡者的比率(27.47%)為原住民的(17.03%)的 1.61 倍，而 104 年全體民眾 65 歲以上比率(14.49%)則為原住民(8.45%)的 1.71 倍，除了顯示全體民眾平均餘命較原住民來得長。亦表示 104 年原住民與全體民眾未參與勞動的原因為高齡、身心障礙的比率差異，主要來自於年齡結構上的差異。

表3-5-1 100年至104年15歲以上原住民未參與勞動的原因

單位：%

項目別	總計	求學及 準備 升學	料理 家務	高齡、身 心障礙	想工作 而未找 工作， 且隨時 可以開 始工作	小計			
							傷病	賦閒	其他
100年	100.00	32.24	30.52	19.22	3.84	14.19	-	-	14.19
101年	100.00	30.98	27.80	20.26	3.05	17.90	7.56	9.56	0.78
102年	100.00	32.84	32.88	18.93	2.47	12.88	7.72	4.56	0.60
103年	100.00	31.56	33.30	19.16	1.10	14.87	8.39	6.18	0.30
104年	100.00	31.07	34.20	19.72	1.42	13.59	7.67	5.69	0.23
104年 全體民眾	100.00	25.15	30.67	30.01	1.79	12.38	-	-	12.38

註：全體民眾資料取自行政院主計總處104年人力資源統計調查年報。

104 年原住民未參與勞動原因，在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、行政區域及統計區域之間有顯著差異：(參見表 3-5-2)

- 1.性別：未參與勞動原因為「求學及準備升學」、「高齡(65 歲以上)、身心障礙」、「賦閒」、「傷病」的比率皆以男性高於女性；原因為「料理家務」的比率則以女性高於男性。
- 2.年齡：未參與勞動原因為「求學及準備升學」的比率以 15~19 歲及 20~24 歲者較高，分別占 97.14%及 76.48%；原因為「料理家務」的比率以 35~39 歲、40~44 歲及 30~34 歲者較高，分別占 78.25%、74.36%及 73.43%；原因為「賦閒」的比率以 60~64 歲的比率占 23.16%為最高。
- 3.教育程度：未參與勞動原因為「求學及準備升學」的比率，以大學及以上比率較高(81.21%)；原因為「料理家務」的比率則以國(初)中學歷者較高(58.04%)；原因為「高齡(65 歲以上)、身心障礙」的比率，則以小學及以下學歷者較高(47.71%)。
- 4.婚姻狀況：未參與勞動原因為「求學及準備升學」的比率以未婚者比率較高(80.98%)；原因為「料理家務」的比率，以有配偶者的比率較高(61.46%)；原因為「高齡(65 歲以上)、身心障礙」的比率，以喪偶者的比率較高(60.87%)。
- 5.行政區域：未參與勞動原因為「求學及準備升學」的比率以居住在非原住民鄉鎮市者的 42.07%較高；原因為「高齡(65 歲以上)、身心障礙」的比率則以居住在平地原住民鄉鎮市的 33.18%較高；原因為「傷病」以居住在山地鄉的 10.02%較高。

6.統計區域：未參與勞動原因為「求學及準備升學」的比率以居住在中部地區的 38.23%及北部地區的 37.47%較高；原因為「高齡(65 歲以上)、身心障礙」的比率以居住在東部地區的 30.83%較高；原因為「傷病」的比率以居住在中部地區的 9.54%較高。

表3-5-2 104 年原住民未參與勞動原因－按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：%、人

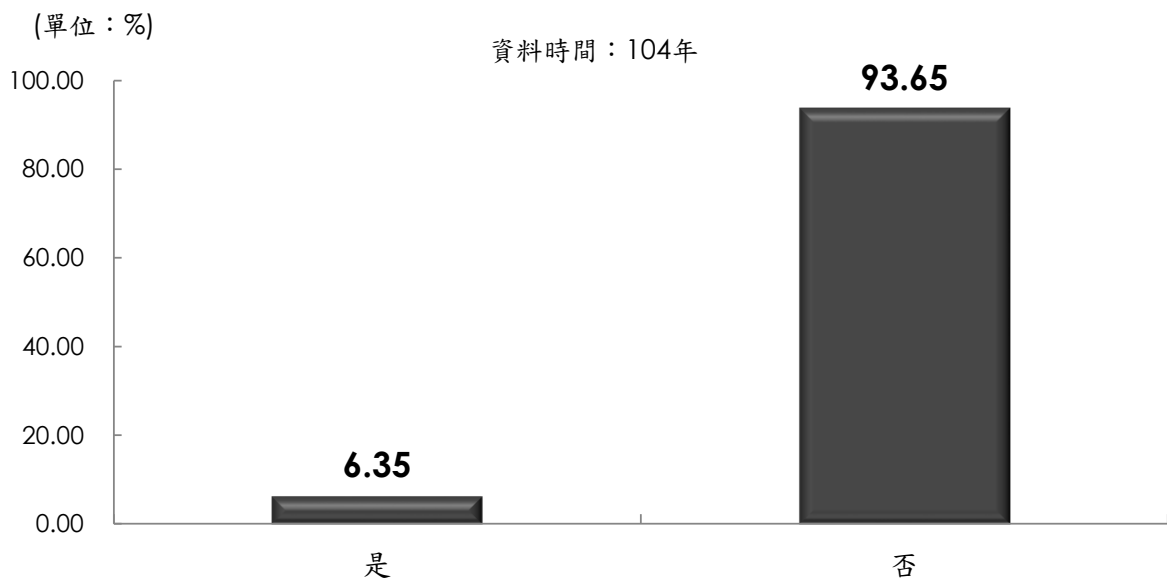
項目別	總計	求學及 準備升學	料理 家務	高齡、 身心 障礙	賦閒	傷病	想工作 而未找 工作， 且隨時 可以開 始工作	總人數 (人)
總計	100.00	31.07	34.20	19.72	5.69	7.67	1.42	169,575
性別								
男	100.00	43.17	2.51	25.53	12.14	14.68	1.68	57,312
女	100.00	24.90	50.38	16.76	2.39	4.08	1.29	112,263
年齡								
15～19 歲	100.00	97.14	0.89	0.29	1.07	0.24	0.30	39,192
20～24 歲	100.00	76.48	11.69	1.94	4.02	2.53	3.18	17,478
25～29 歲	100.00	13.30	57.65	5.89	6.97	6.30	9.33	5,770
30～34 歲	100.00	4.95	73.43	5.32	4.39	7.61	3.68	7,419
35～39 歲	100.00	0.96	78.25	4.05	3.80	9.90	2.43	7,625
40～44 歲	100.00	0.14	74.36	5.75	3.04	13.94	2.21	8,069
45～49 歲	100.00	0.11	69.07	6.94	5.22	16.25	2.16	8,904
50～54 歲	100.00	-	66.08	4.99	8.75	18.95	1.23	12,173
55～59 歲	100.00	0.13	62.39	4.15	15.51	16.69	0.93	14,530
60～64 歲	100.00	-	54.61	5.28	23.16	16.27	0.37	14,795
65 歲及以上	100.00	0.02	10.49	85.91	0.14	3.19	0.07	33,619
教育程度								
小學及以下	100.00	0.06	35.99	47.71	5.52	10.17	0.36	58,112
國(初)中	100.00	10.28	58.04	8.49	7.07	14.41	1.51	26,997
高中(職)	100.00	50.43	33.39	4.71	4.83	4.95	1.39	53,920
專科	100.00	48.37	22.97	7.67	14.51	4.34	2.02	6,448
大學及以上	100.00	81.21	8.02	1.64	4.08	1.05	3.77	24,097
婚姻狀況								
未婚	100.00	80.98	2.94	4.54	3.93	5.14	2.28	64,766
有配偶	100.00	0.28	61.46	20.83	7.47	8.77	0.90	75,480
離婚或分居	100.00	0.44	45.49	14.46	12.57	24.09	2.67	6,605
喪偶	100.00	0.03	29.48	60.87	2.75	6.43	0.34	22,723
行政區域								
山地鄉	100.00	23.67	34.65	22.09	8.09	10.02	1.29	55,856
平地原住民鄉鎮市	100.00	23.71	28.54	33.18	4.57	8.31	1.27	45,576
非原住民鄉鎮市	100.00	42.07	37.63	8.79	4.47	5.31	1.62	68,143
統計區域								
北部地區	100.00	37.47	37.55	11.13	6.74	5.67	1.36	54,230
中部地區	100.00	38.23	35.00	12.15	3.82	9.54	1.14	21,798
南部地區	100.00	28.37	36.50	18.86	6.19	8.40	1.53	34,068
東部地區	100.00	24.17	29.54	30.83	5.12	8.38	1.51	59,479

註：「其他」原因交叉分析請見表 E1

第六節 原住民二度就業、職訓及其他相關分析

一、原住民二度就業情形分析

有 6.35% 的原住民曾為二度就業者，亦即曾因結婚、生育、料理家務、照顧家人、傷病、退休等各式因素離開職場一段時間，再度恢復工作，而有 93.65% 未曾因各式因素離開職場再度恢復工作。(參見圖 3-6-1)



樣本數：56,367 人

註：本題調查對象為 15 歲以上民間人口及現役軍人

圖3-6-1 104 年原住民二度就業情形

原住民二度就業情形，在不同性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、個人每月收入、行政區域及統計區域之間有顯著差異：(參見表 3-6-1)

- 1.性別：女性曾為二度就業者的比率(9.56%)高於男性(2.85%)。
- 2.年齡：曾為二度就業者的比率以 40~54 歲的比率較高，占一成以上，其中以 45 至 49 歲比率相對較高，占 11.37%。
- 3.教育程度：曾為二度就業者的比率以教育程度國(初)中者較高，占 9.80%；而教育程度大學及以上者，曾為二度就業者的比率較低，占 2.38%。
- 4.婚姻狀況：曾為二度就業者的比率以離婚或分居者的比率較高，占 11.98%；其次為有配偶者，占 9.41%。
- 5.行政區域：曾為二度就業者的比率以居住在非原住民鄉鎮市者的 7.82%較高。
- 6.統計區域：曾為二度就業者的比率以居住在中部地區較高，占 15.95%。

表3-6-1 104 年原住民二度就業情形—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

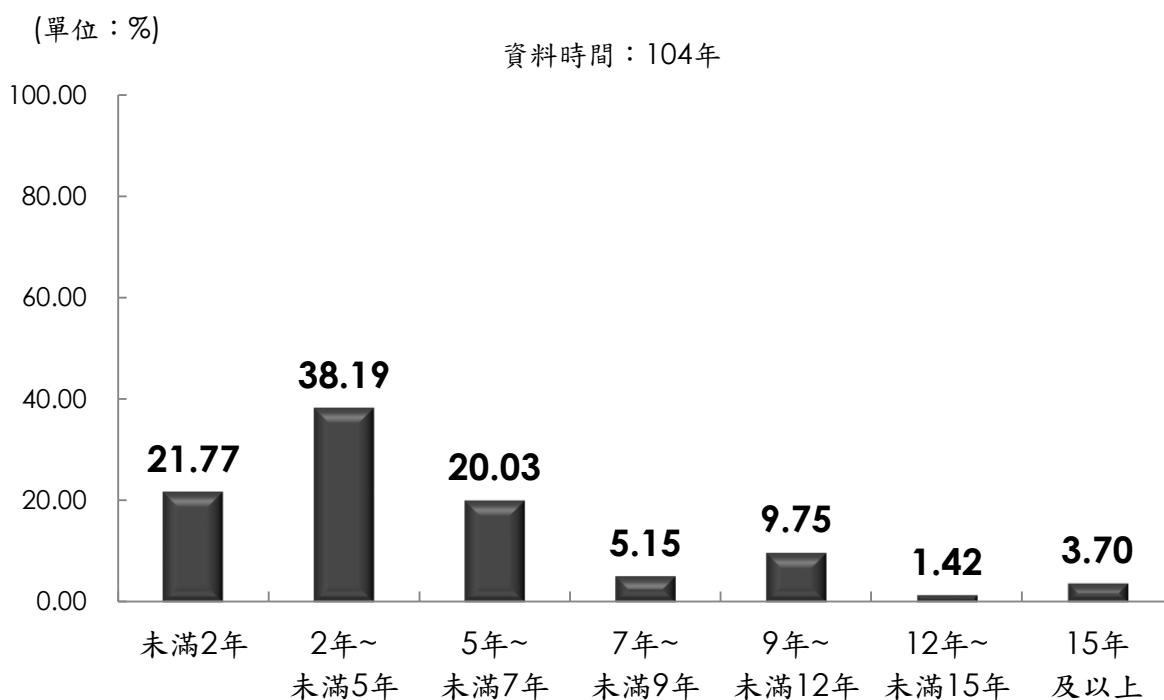
單位：%、人

項目別	總計	二度就業者	非二度就業者	總人數 (人)
總計	100.00	6.35	93.65	432,413
性別				
男	100.00	2.85	97.15	207,341
女	100.00	9.56	90.44	225,072
年齡				
15～19 歲	100.00	0.24	99.76	49,379
20～24 歲	100.00	1.16	98.84	50,042
25～29 歲	100.00	4.04	95.96	41,285
30～34 歲	100.00	6.08	93.92	44,239
35～39 歲	100.00	9.99	90.01	42,026
40～44 歲	100.00	10.90	89.10	38,213
45～49 歲	100.00	11.37	88.63	38,190
50～54 歲	100.00	10.66	89.34	37,547
55～59 歲	100.00	9.37	90.63	31,949
60～64 歲	100.00	6.38	93.62	22,991
65 歲及以上	100.00	3.34	96.66	36,554
教育程度				
小學及以下	100.00	7.21	92.79	87,566
國(初)中	100.00	9.80	90.20	86,365
高中(職)	100.00	5.76	94.24	168,767
專科	100.00	5.70	94.30	24,629
大學及以上	100.00	2.38	97.62	65,087
婚姻狀況				
未婚	100.00	1.78	98.22	171,139
有配偶	100.00	9.41	90.59	208,770
離婚或分居	100.00	11.98	88.02	23,734
喪偶	100.00	6.64	93.36	28,770
行政區域				
山地鄉	100.00	5.64	94.36	134,825
平地原住民鄉鎮市	100.00	4.72	95.28	110,900
非原住民鄉鎮市	100.00	7.82	92.18	186,688
統計區域				
北部地區	100.00	5.71	94.29	143,858
中部地區	100.00	15.95	84.05	60,716
南部地區	100.00	4.49	95.51	84,784
東部地區	100.00	4.02	95.98	143,055

註：本題調查對象為 15 歲以上民間人口及現役軍人

二、原住民二度就業者平均離開職場時間

原住民曾為二度就業者平均離開職場時間為 4.54 年，其中以 2 年～未滿 5 年的比率最高，占 38.19%；其次為未滿 2 年，占 21.77%；再其次為 5 年～未滿 7 年，占 20.03%。(參見圖 3-6-2)



樣本數：3,577 人

註：本題調查對象為 15 歲以上民間人口及現役軍人

圖3-6-2 104 年原住民二度就業者離開職場時間

交叉分析顯示，原住民二度就業者離開職場時間在不同年齡、教育程度、婚姻狀況、個人月收入、行政區域及統計區域之間有顯著差異：(參見表 3-6-2)

- 1.年齡：65 歲及以上二度就業者平均離開職場時間 7.67 年為最高，而 15~19 歲者平均離開職場時間為 1.36 年為最低。
- 2.教育程度：小學及以下二度就業者平均離開職場時間 6.05 年為最高，大學及以上二度就業者平均離開職場時間 2.80 年為最低。
- 3.婚姻狀況：喪偶二度就業者平均離開職場時間 6.25 年為最高，未婚二度就業者平均離開職場時間 3.02 年為最低。
- 4.個人每月收入：個人每月收入未滿 1 萬元之二度就業者，平均離開職場時間 6.37 年為最高；其次為個人每月收入 1 萬元~未滿 2 萬元，平均離開職場時間為 5.04 年。
- 5.行政區域：居住在地鄉的二度就業者平均離開職場時間 5.45 年為最高；而居住於非原住民鄉鎮市的二度就業者平均離開職場時間 4.15 年為最低。
- 6.統計區域：居住在南部地區的二度就業者平均離開職場時間 5.30 年為最高；而居住於北部地區的二度就業者平均離開職場時間 3.65 年為最低。

表3-6-2 104 年原住民二度就業者平均離開職場時間

—按人口特性及區域分

資料時間：104 年

單位：年、人

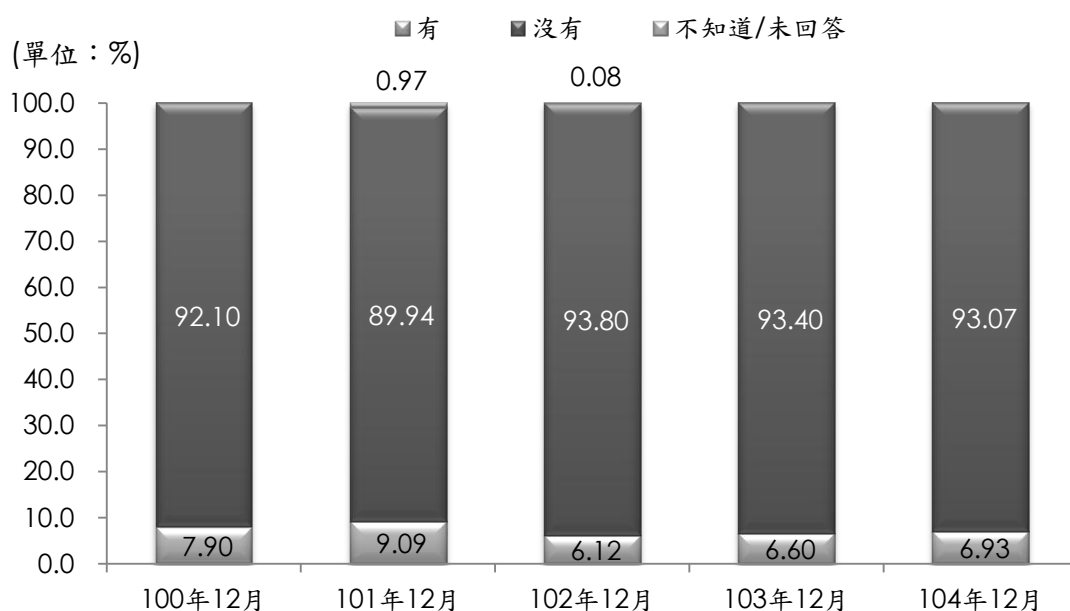
項目別	平均離開職場時間	總人數(人)
總計	4.54	27,443
年齡		
15～19 歲	1.36	118
20～24 歲	1.67	580
25～29 歲	2.17	1,667
30～34 歲	2.92	2,690
35～39 歲	3.62	4,199
40～44 歲	4.65	4,164
45～49 歲	4.69	4,342
50～54 歲	5.35	4,004
55～59 歲	5.84	2,993
60～64 歲	5.96	1,467
65 歲及以上	7.67	1,219
教育程度		
小學及以下	6.05	6,312
國(初)中	4.81	8,465
高中(職)	3.81	9,716
專科	3.11	1,404
大學及以上	2.80	1,546
婚姻狀況		
未婚	3.02	3,045
有配偶	4.59	19,644
離婚或分居	4.66	2,844
喪偶	6.25	1,909
個人每月收入		
沒有收入	4.81	4,866
未滿 1 萬元	6.37	4,249
1 萬元～未滿 2 萬元	5.04	4,372
2 萬元～未滿 3 萬元	3.97	9,319
3 萬元～未滿 4 萬元	3.40	3,359
4 萬元～未滿 5 萬元	2.51	869
5 萬元～未滿 6 萬元	3.74	257
6 萬元～未滿 7 萬元	2.14	67
7 萬元及以上	5.02	86
行政區域		
山地鄉	5.45	7,606
平地原住民鄉鎮市	4.30	5,234
非原住民鄉鎮市	4.15	14,603
統計區域		
北部地區	3.65	8,209
中部地區	5.04	9,682
南部地區	5.30	3,805
東部地區	4.47	5,748

註：本題調查對象為 15 歲以上民間人口及現役軍人

三、原住民勞動力在工作場所遇到職業災害情形

104 年 12 月有工作過的原住民勞動力有 6.93%曾在工作場所遇到職業災害，93.07%不曾在工作場所遇到職業災害(包含 0.23%沒有工作過)。(參見圖 3-6-3)

從近三年比較來看，曾在工作場所遇到職業災害的比率有略升之趨勢，從 102 年的 6.12%上升至 104 年的 6.98%。(參見圖 3-6-3)



樣本數：8,214 人

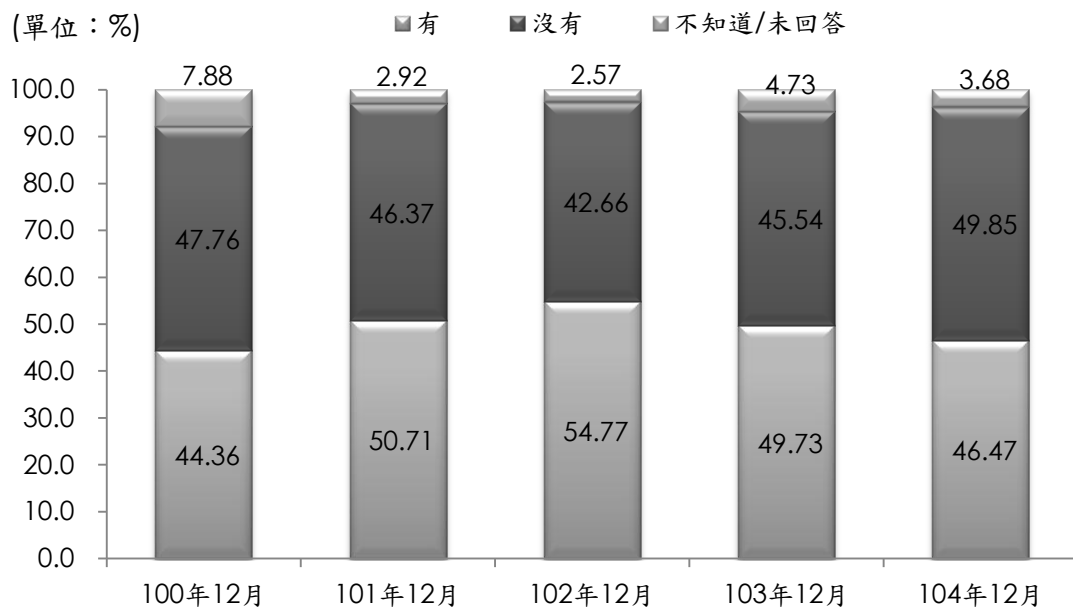
註：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

圖3-6-3 100 年至 104 年原住民在工作場所遇到職業災害情形
(扣除非勞動力者)

四、原住民勞動力遇到職業災害時賠償情形

104 年 12 月有工作過的原住民勞動力遇到職業災害時，46.47%有獲得賠償，而 49.85%沒有獲得賠償，另有 3.68%表示不知道或未回答。(參見圖 3-6-4)

從近年比較觀察，發生職業災害有獲得賠償的比率，以 102 年 12 月的 54.77%為最高，100 年 12 月的 44.36%為最低。(參見圖 3-6-4)



樣本數：569 人

註：本題分析對象為曾經發生職業災害的 15 歲以上勞動力者。

圖3-6-4 100 年至 104 年原住民遇到職業災害賠償情形
(扣除非勞動力者)

五、職業災害對原住民造成傷害與疾病對其工作的影響

曾在工作場所遇到職業災害的原住民(不含失蹤/監管人口)，104年12月有48.43%表示「沒有任何影響/沒有任何疾病」，其次有27.79%「會引起一些症狀，但可以工作」；再其次依序為「有時候需放慢工作節奏或改變工作方式」(10.15%)、「自己覺得完全不能工作」(6.02%)、「經常需放慢工作節奏或改變工作方式」(5.66%)、「因為傷害或疾病，只能作兼職的工作」(1.95%)。(參見表3-6-3)

從歷年比較來看，職業災害對原住民造成的影響皆以「沒有任何影響/沒有任何疾病」為主。職業災害對原住民有造成影響者以「會引起一些症狀，但可以工作」比率較高，均占2成以上；近兩年需放慢工作節奏或改變工作方式的比率呈現下降之趨勢，「有時候需放慢工作節奏或改變工作方式」的比率從103年12月的13.82%遞減至104年12月的10.15%；而「經常需放慢工作節奏或改變工作方式」的比率從103年12月的8.23%遞減至104年的5.66%。(參見表3-6-3)

表3-6-3 101年至104年職業災害對原住民造成的傷害與疾病
對工作的影響

項 目 別	單位：%			
	101年 12月	102年 12月	103年 12月	104年 12月
沒有任何影響/沒有任何疾病	54.47	37.13	43.73	48.43
會引起一些症狀，但可以工作	20.10	25.91	23.48	27.79
有時候需放慢工作節奏或改變工作方式	5.30	11.52	13.82	10.15
經常需放慢工作節奏或改變工作方式	3.25	7.83	8.23	5.66
因為傷害或疾病，我覺得只能作兼職的工作	2.82	6.99	4.32	1.95
自己覺得完全不能工作	6.74	6.86	6.41	6.02
未回答	7.33	3.77	-	-

樣本數：783人

註1：本題分析對象為曾經發生職業災害的15歲以上民間人口及現役軍人。

註2：本題為101年度之後新增之問項

六、有工作過的原住民收過工作安全與職災預防宣導資料情形

從全體有工作過的原住民(不含失蹤/監管人口)來看，104 年 12 月有 36.06%表示有收過工作安全與職災預防宣導資料，而有 63.94%的原住民表示沒有收過。從歷年比較觀察，有工作過的原住民有收過工作安全與職災預防宣導資訊的比率以 103 年 12 月的 37.25%為最高。(參見表 3-6-4)

表3-6-4 101 年至 104 年工作過的原住民收過工作安全與職災預防宣導資料情形

單位：%

項 目 別	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
有	32.68	28.08	37.25	36.06
沒有	62.58	71.79	62.75	63.94
未回答	4.74	0.13	-	-

樣本數：12,197 人

註 1：本題分析對象為有工作經驗的 15 歲以上民間人口及現役軍人。

註 2：本題為 101 年度之後新增之問項

七、有工作過的原住民接受職業安全衛生相關課程情形

從全體有工作過的原住民(不含失蹤/監管人口)來看，104 年 12 月有 41.78%表示有接受職業安全衛生相關課程，而有 58.22%的原住民表示沒有接受過。從歷年比較觀察，有工作過的原住民有接受職業安全衛生相關課程的比率以 103 年 12 月的 45.21%為最高。(參見表 3-6-5)

表3-6-5 101 年至 104 年有工作過的原住民接受職業安全衛生
相關課程情形

單位：%

項 目 別	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
有	36.69	36.41	45.21	41.78
沒有	60.09	63.49	54.79	58.22
未回答	3.22	0.11	-	-

樣本數：12,197 人

註 1：本題分析對象為有工作經驗的 15 歲以上民間人口及現役軍人。

註 2：本題為 101 年度之後新增之問項

(一) 有工作過的原住民接受職業安全衛生相關課程的辦理單位

從全體有工作過的原住民(不含失蹤/監管人口)來看，104 年 12 月有工作過的原住民接受職業安全衛生相關課程的辦理單位以「公司」最多(每百人次有 70.54 人次)，其次是「政府」(每百人次有 22.31 人次)，再其次是「工會」(每百人次有 7.81 人次)。(參見表 3-6-6)

從近兩年比較觀察，有工作過的原住民接受職業安全衛生相關課程辦理單位皆以「公司」相對次數最高，且呈現減少之趨勢，從 103 年 12 月每百人次有 75.23 人次遞減至 104 年 12 月每百人次 70.54 人次；而參加「政府」辦理的比率則呈現增加之趨勢，從 103 年 12 月每百人次有 20.75 人次遞增至 104 年 12 月每百人次 22.31 人次。(參見表 3-6-6)

表3-6-6 101 年至 104 年有工作過的原住民接受職業安全衛生相關課程的辦理單位

單位：人次/百人次				
項 目 別	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
公司	66.14	70.94	75.23	70.54
政府	30.36	23.41	20.75	22.31
工會	4.80	9.03	5.81	7.81
民間組織	9.37	3.51	2.07	2.61
教會	1.75	1.21	0.78	0.79
其他	2.41	0.08	0.58	1.32
未回答	-	0.16	-	-

樣本數：5,096 人

註 1：本題分析對象為有工作經驗，且參加過職業安全衛生相關課程的 15 歲以上民間人口及現役軍人。

註 2：本題為 101 年度之後新增之問項

註 3：本題為複選題。

(二) 有工作過的原住民沒有參加職業安全衛生相關課程原因

從全體有工作過的原住民(不含失蹤/監管人口)來看，104 年 12 月沒有參加職業安全衛生相關課程的原因以「沒有收到課程訊息」最高(每百人次有 60.65 人次)，其次是「沒有強制規定要參加」(每百人次有 21.16 人次)及「沒有時間參加」(每百人次有 18.72 人次)。(參見表 3-6-7)

從歷年比較觀察，有工作的原住民沒有參加職業安全衛生相關課程的原因，歷年皆以「沒有收到課程訊息」的相對次數最高；而「課程無法學以致用」的相對次數，則呈現逐年增加之趨勢，從 101 年 12 月每百人次有 1.74 人次遞增至 104 年 12 月每百人次 3.68 人次。(參見表 3-6-7)

表3-6-7 101 年至 104 年有工作過的原住民沒有參加職業安全衛生
相關課程原因

單位：人次/百人次				
項 目 別	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
沒有收到課程訊息	71.81	52.10	58.24	60.65
沒有強制規定要參加	16.46	25.43	16.61	21.16
沒有時間參加	19.67	24.81	17.34	18.72
課程不重要	3.65	5.90	9.87	7.65
課程無法學以致用	1.74	1.83	2.48	3.68
沒有參加職業安全衛生課程需求	-	-	1.50	0.32
其他	1.42	1.76	0.58	0.61
未回答	-	1.29	-	-

樣本數：7,101 人

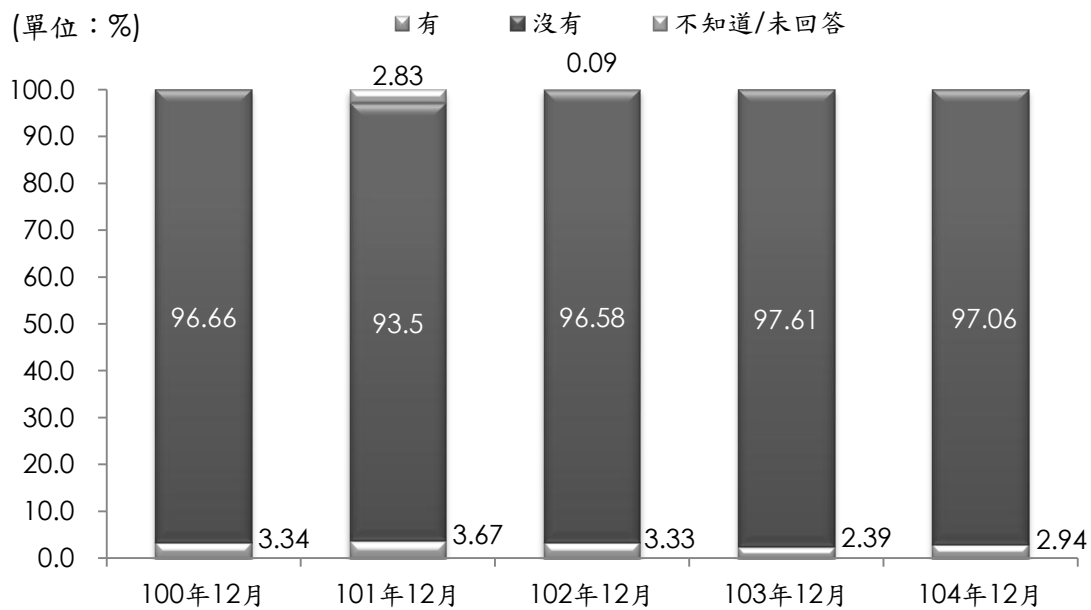
註 1：本題分析對象為有工作經驗，且沒有參加過職業安全衛生相關課程的 15 歲以上民間人口及現役軍人。

註 2：本題為 101 年度之後新增之問項

註 3：本題為複選題。

八、有工作過的原住民勞動力發生勞資爭議情形

104 年 12 月有工作過的原住民勞動力有 2.94%曾發生勞資爭議，97.06%沒有發生過勞資爭議。從近年比較觀察，近年有發生勞資爭議之比率介於 2.00%~4.00%。(參見圖 3-6-5)



樣本數：8,214 人

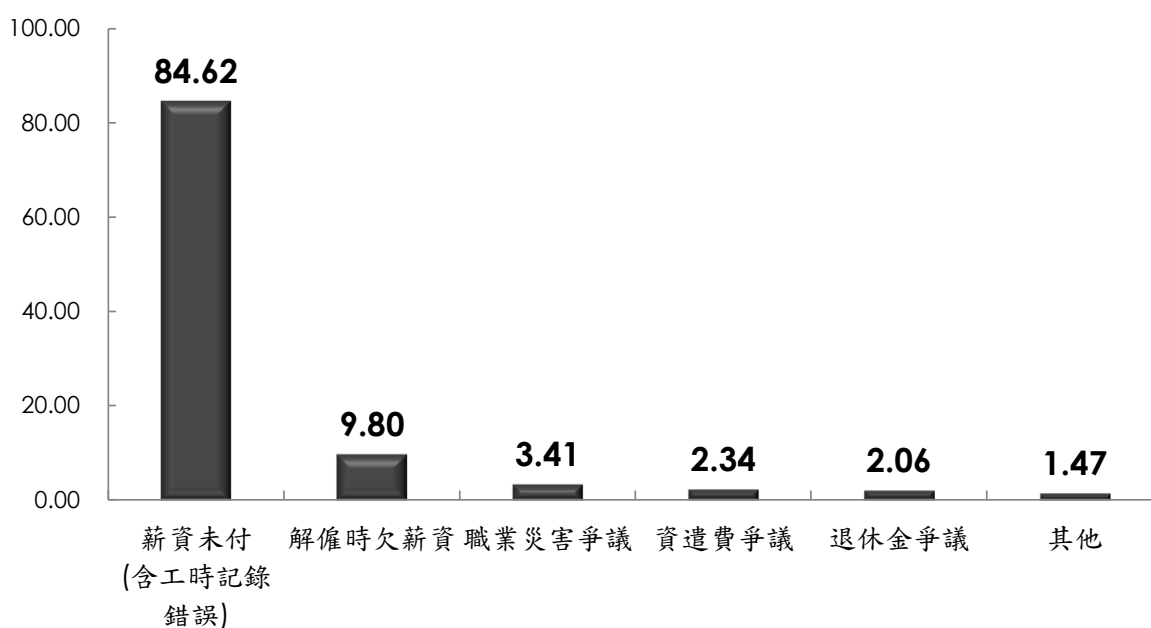
註：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

圖3-6-5 100 年至 104 年有工作過的原住民發生勞資爭議情形
(扣除非勞動力者)

104 年 12 月有工作過且曾發生勞資爭議的原住民勞動力者，曾發生勞資爭議的類型以「薪資未付(含工時記錄錯誤)」相對次數最高，每百人次有 84.62 人次；其次為「解僱時欠薪資」，每百人次有 9.80 人次；再其次依序為「職業災害爭議」(每百人次 3.41 人次)、「資遣費爭議」(每百人次 2.34 人次)、「退休金爭議」(每百人次 2.06 人次)。(參見圖 3-6-6)

(單位：人次/百人次)

資料時間：104年12月



樣本數：241 人

註 1：本題調查對象為 15 歲以上有工作經驗，且曾經發生勞資爭議的原住民勞動力者。

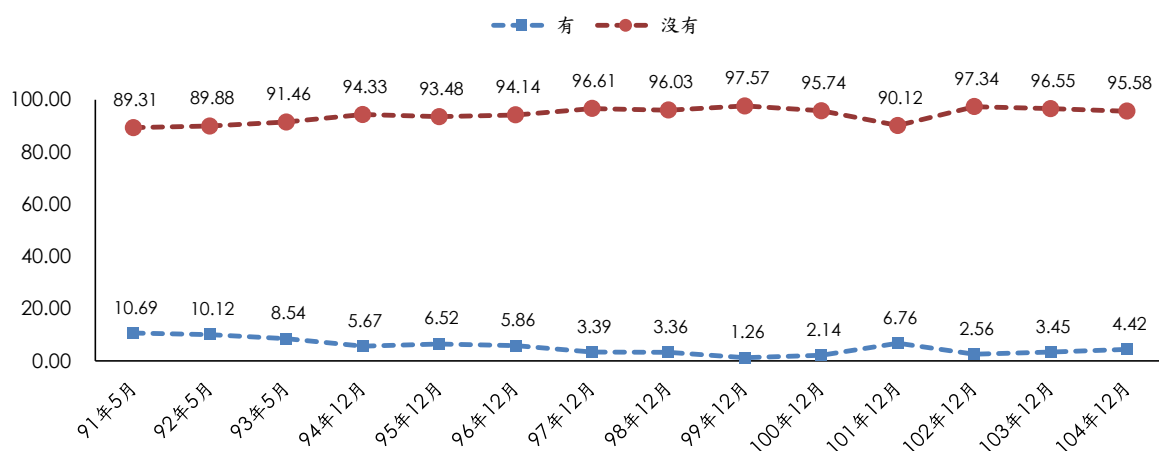
註 2：本題為複選題。

圖3-6-6 104 年有工作過的原住民發生勞資爭議類型
(扣除非勞動力者)

九、有工作過的原住民勞動力在工作場所因原住民身分受到歧視情形

104 年 12 月有工作過的原住民勞動力在工作場所中，因原住民身分受到歧視的比率占 4.42%，沒有因為原住民身分受到歧視的比率占 95.58%。104 年 12 月有工作的原住民勞動力在工作場所中因原住民身分受到歧視的比率，較 103 年 12 月的 3.45%略增 0.97 個百分點。(參見圖 3-6-7)

從歷年比較觀察，有工作過的原住民勞動力在工作場所因為原住民身分受到歧視的比率，從 91 年 5 月的 10.69%遞減至 99 年 12 月的 1.26%，而後上升至 101 年 12 月的 6.76%，再遞減至 102 年 12 月的 2.56%，104 年 12 月則上升至 4.42%。(參見圖 3-6-7)



樣本數：8195 人

註 1：本題調查對象為 15 歲以上有工作經驗的原住民勞動力者。

註 2：未含不知道或未回答者

圖3-6-7 91 年至 104 年有工作過的原住民就業者在工作場所中
因為原住民身分受到歧視情形(扣除非勞動力者)

十、有工作過的原住民自評目前的工作能力

104 年 12 月有工作過的原住民自評目前工作能力，1 分表示完全不能工作，10 分表示工作能力最佳，原住民自評其工作能力以「7-8 分」者比率最高，占 44.50%；其次為「9-10 分」，占 28.68%。104 年 12 月有工作過的原住民自評目前工作能力之平均分數為 7.33 分，與 103 年 12 月平均分數 7.35 相較，104 年 12 月自評分數略微下降 0.02 分。(參見表 3-6-8)

表3-6-8 101 年至 104 年有工作過的原住民自評目前的工作能力

單位：%、分

項 目 別	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
0 分	4.21	5.12	-	-
1~2 分	2.68	5.20	5.01	4.72
3~4 分	3.88	15.37	5.57	5.10
5~6 分	16.24	41.32	16.00	16.99
7~8 分	37.65	32.99	42.65	44.50
9~10 分	31.90	-	30.77	28.68
未回答	3.45	-	-	-
平均分數	7.26	7.48	7.35	7.33

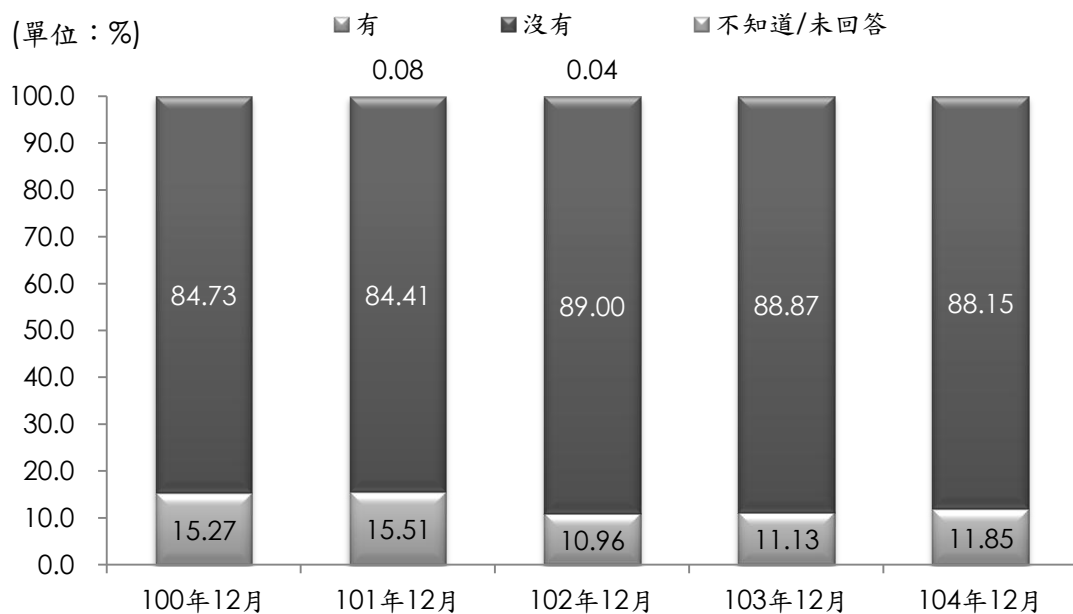
樣本數：12,197 人

註 1：本題分析對象為有工作經驗的 15 歲以上民間人口及現役軍人。

註 2：本題為 101 年度之後新增之問項

十一、原住民勞動力參加政府或民間機構所辦理職業訓練情形

有參加政府或民間機構所辦理之職業訓練的原住民勞動力者占 11.85%(包含以前有參加過占 10.71%；以前沒參加過，目前正在參加中 1.14%)，沒有參加過政府或民間機構所辦理的職業訓練占 88.15%。從近 3 年比較來看，有參加過政府或民間機構所辦理職業訓練的比率，約在 1 成左右。(參見圖 3-6-8)



樣本數：8,214 人

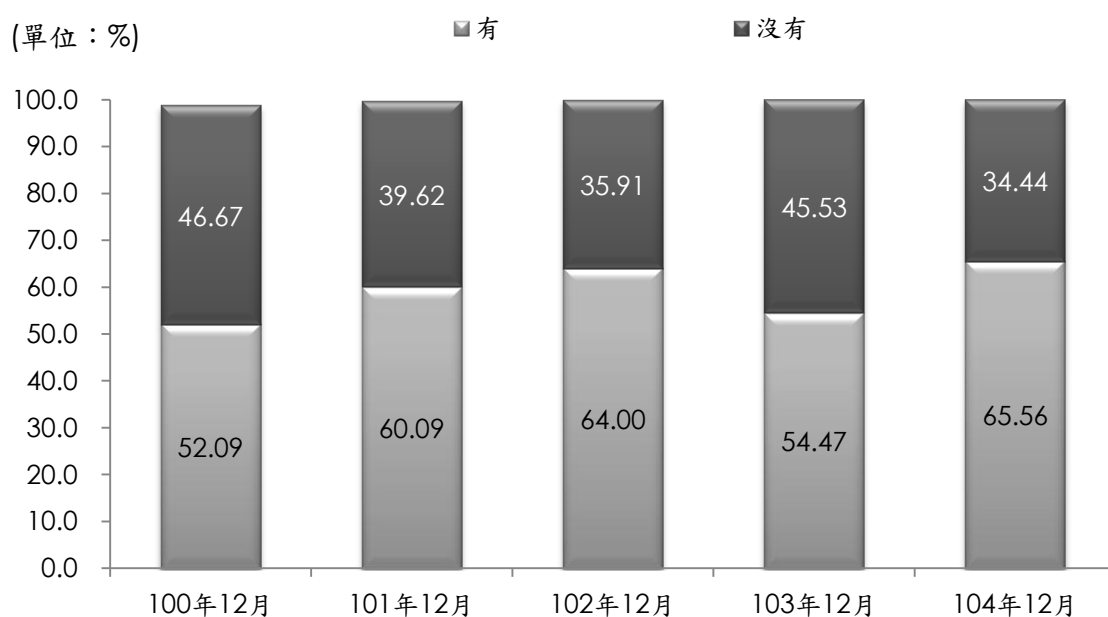
註：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

圖3-6-8 100 年至 104 年原住民就業者參加政府或民間機構所辦理的職業訓練情形(扣除非勞動力者)

(一) 是否從事與職訓相關工作

以前有參加過職業訓練的原住民勞動力者，參加職業訓練後，有 65.56% 有從事職業訓練內容相關工作；而有 34.44% 參加職業訓練後，沒有從事職業訓練內容相關工作。(參見圖 3-6-9)

與 103 年 12 月調查結果相較，104 年 12 月原住民勞動力有參加職業訓練，且有從事職業訓練內容相關工作比率上升 11.09 個百分點，顯見勞動力人口透過職業訓練促進投入就業市場成果顯著。(參見圖 3-6-9)



樣本數：880 人

註：本題分析對象為，以前有參加過職業訓練的 15 歲以上勞動力者。

圖3-6-9 100 年至 104 年參加職業訓練後，是否從事與職訓內容
相關工作(扣除非勞動力者)

(二) 沒有從事與職訓相關工作原因

以前有參加過政府或民間機構所辦理訓練之的職業原住民勞動力者，沒有從事與職訓內容相關工作的原因以「找不到與訓練相關的工作」的相對次數最高，每百人次有 28.48 人次；其次為「沒有工作機會」，每百人次有 26.35 人次；再其次為「改變對就業的看法」及「酬勞太低福利差」，每百人次分別有 11.67 人次及 10.99 人次。(參見表 3-6-9)

從近年資料觀察，原住民勞動力參加職業訓練後沒有從事相關工作的原因皆以「沒有工作機會」及「找不到與訓練相關的工作」為主，其相對次數均在 2 成以上。(參見表 3-6-9)

表3-6-9 100 年至 104 年原住民勞動力參加職業訓練後沒有從事相關工作的原因

項 目 別	單位：人次/百人次				
	100 年 12 月	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
找不到與訓練相關的工作	21.60	27.49	31.29	23.18	28.48
沒有工作機會	34.96	22.51	34.77	31.57	26.35
改變對就業的看法	12.72	7.77	4.87	5.85	11.67
酬勞太低福利差	2.97	7.37	3.48	3.38	10.99
工作地點離住處太遠	6.38	11.55	8.20	12.17	6.01
沒有證照，無法僱用	8.62	10.16	11.95	4.43	5.85
家務太忙	5.05	7.77	6.27	9.63	5.20
工作繁重無法勝任	3.07	4.18	3.83	8.27	4.42
其他	-	4.38	4.74	2.98	4.31
身體狀況不佳	3.50	2.59	5.28	6.32	3.76
結婚或生育	0.89	1.79	1.73	7.50	3.47
家人生病	1.35	1.00	-	1.73	0.80
因原住民身分被歧視	-	0.20	-	6.40	0.31
不知道/未回答	15.86	16.53	4.11	-	-

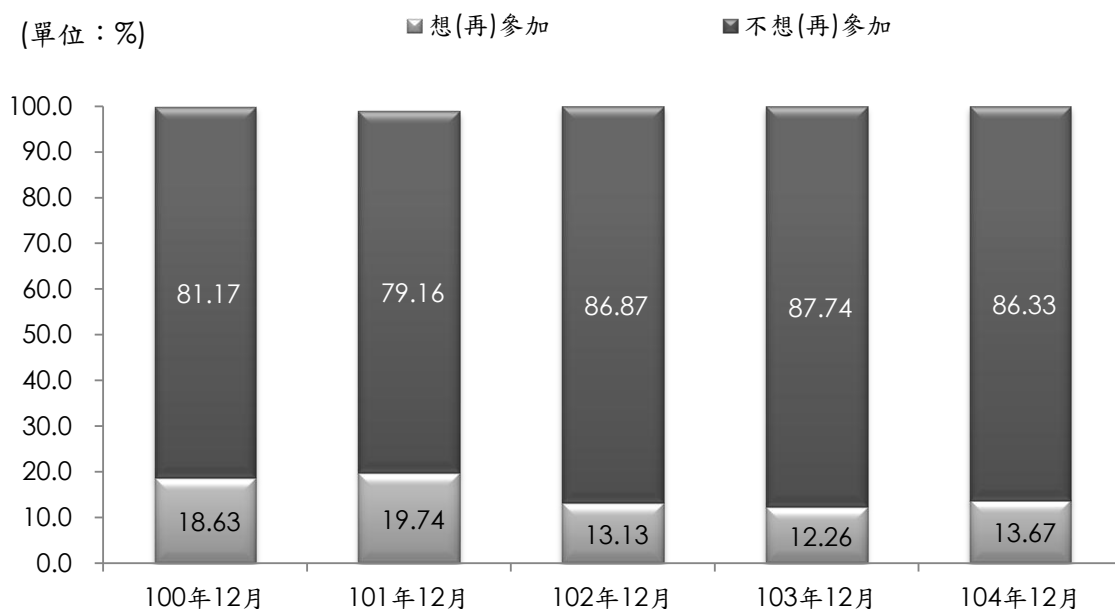
樣本數：303 人

註 1：本題分析對象為以前曾參加過職業訓練，但未從事相關工作的 15 歲以上勞動力者。

註 2：本題為複選題。

十二、原住民勞動(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練之意願

104 年 12 月有 13.67%原住民勞動力者表示想(再)參加政府或民間機構辦理之職業訓練，而有 86.33%的原住民勞動力表示不想。與 103 年 12 月調查結果相較，104 年 12 月原住民勞動力不想(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練的比率下降 1.41 個百分點。(參見圖 3-6-10)



樣本數：8,214 人

註：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

圖3-6-10 100 年至 104 年原住民勞動力想不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練

(一) 原住民勞動力想(再)參加職業訓練課程類型

104 年 12 月原住民勞動力想(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練課程以「民宿管理、餐飲服務類」相對次數最高，每百人次 29.08 人次；其次為「電腦、資訊類」，每百人次 21.92 人次；再其次依序為「文化產業技藝訓練類」(每百人次 14.35 人次)、「美容、美髮類」(每百人次 13.33 人次)、「觀光旅遊服務類」(每百人次 12.93 人次)、「商業行銷類」(每百人次 12.67 人次)、「營建、木工類」(每百人次 11.12 人次)、「園藝、造景」(每百人次 10.25 人次)，其餘課程類型相對次數皆不及 1 成。(參見表 3-6-10)

從近年比較觀察，原住民勞動力想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練項目，皆以「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦、資訊類」相對次數最高，皆占 2 成以上。(參見表 3-6-10)

表3-6-10 100年至104年原住民勞動力想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練項目

單位：人次/百人次

項目別	100年 12月	101年 12月	102年 12月	103年 12月	104年 12月
民宿管理、餐飲服務類	30.84	24.31	25.08	29.20	29.08
電腦、資訊類	25.87	24.85	27.56	23.40	21.92
文化產業技藝訓練類	16.41	18.7	18.08	14.87	14.35
美容、美髮類	15.43	14.35	12.82	14.65	13.33
觀光旅遊服務類	15.34	16.71	18.89	14.72	12.93
商業行銷類	5.98	7.12	7.64	9.65	12.67
營建、木工類	10.36	13.27	13.14	11.65	11.12
園藝、造景	17.05	14.11	12.2	9.26	10.25
職業駕駛	14.65	8.56	15.52	10.75	8.23
居家服務類	12.09	8.5	12.09	8.20	7.34
大眾傳播媒體類	4.44	5.25	5.13	4.28	6.04
電機、電匠類	4.26	3.92	6.83	6.97	5.48
金屬、機械加工類	3.76	4.22	4.62	5.09	4.77
清潔維護工作	11.94	7.06	8.33	3.49	4.70
電子、儀表類	4.43	4.7	5.65	4.51	4.39
車輛維修類	7.34	5.13	7.07	4.23	3.69
焊接、配管類	5.83	6.03	6.51	4.66	3.60
看護工作	7.38	4.1	6.84	4.69	3.57
印刷、製版類	1.65	1.51	2.35	2.93	1.78
其他	0.53	3.68	4.07	2.70	3.58
不知道/未回答	0.06	0.54	0.11	-	-

樣本數：1,123人

註1：本題分析對象為想參加過職業訓練，且15歲以上勞動力者。

註2：本題為複選題。

(二) 原住民勞動力不想(再)參加職業訓練課程原因

104 年 12 月原住民勞動力不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練原因，以「無法配合職訓上課時間」相對次數最高，每百人次 60.67 人次；其次為「職訓課程無法學以致用」(每百人次 11.49 人次)、「沒有想參加的課程」(每百人次 10.59 人次)；再其次依序為「家務太忙」(每百人次 9.66 人次)、「沒有上職訓的需求」(每百人次 8.89 人次)，其餘原因相對次數皆不及每百人次 5.00 人次。(參見表 3-6-11)

從近年比較觀察，原住民勞動力不想要(再)參加政府或民間機構所辦理職業訓練的原因，100 年 12 月、102 年 12 月至 104 年 12 月皆以無法配合職訓上課時間相對次數最高，而 101 年 12 月原住民不想要(再)參加政府或民間機構所辦理職業訓練原因，以沒有上職訓需求的相對次數最高。(參見表 3-6-11)

表3-6-11 100年至104年原住民勞動力不想要(再)參加政府或民間機構
所辦理職業訓練的原因

單位：人次/百人次

項 目 別	100 年 12 月	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
無法配合職訓上課時間	54.13	28.11	63.52	48.00	60.67
職訓課程無法學以致用	3.50	1.61	4.90	11.73	11.49
沒有想參加的課程	10.98	4.66	14.04	12.31	10.59
家務太忙	9.69	11.81	13.50	9.35	9.66
沒有上職訓的需求	19.12	59.82	-	18.64	8.89
職訓內容遠景不佳	1.23	0.21	2.09	3.46	3.82
擔心可能找不到與訓練相關工作	3.09	2.92	3.98	3.72	3.48
職訓地點離家太遠	4.62	6.20	5.18	4.37	3.08
無法負擔參與職訓的花費	3.03	1.20	2.65	2.42	2.89
身體狀況不佳	3.22	3.93	2.58	2.39	2.82
參與職訓無法自我肯定	1.40	0.23	1.68	2.18	2.48
職訓課程不是自己想要的	2.69	1.62	3.64	2.55	1.67
家人生病，需要照顧	0.57	0.71	0.72	0.72	0.74
結婚或生育	0.42	0.36	0.23	0.49	0.64
其他	3.32	1.37	10.27	0.42	0.18
不知道/未回答	0.70	1.10	0.44	-	-

樣本數：7,091 人

註 1：本題分析對象為不想參加過職業訓練，且 15 歲以上勞動力者。

註 2：本題為複選題。

註 3：本調查自 100 年起將「不想再換工作，不需要參加」、「已有工作」、「求學中，不想參加」、「年紀大，不需要參加」整併為「沒有上職訓的需求」。

十三、原住民勞動力目前需要政府提供之就業服務項目

104 年 12 月原住民勞動力目前需要政府提供的就業服務項目以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次 15.75 人次；其次為「就業媒合」及「就業諮詢」，每百人次分別有 7.75 人次及 7.11 人次；而每百人次有 79.08 人次的原住民表示沒有需求。(參見表 3-6-12)

從近年比較觀察，表示沒有需要政府提供就業服務的相對次數，從 100 年 12 月的每百人次 64.78 人次，遞增至 103 年 12 月的每百人次 82.31 人次，至 104 年 12 月則減少至每百人次 79.08 人次。而有需要政府提供就業服務者，需要就業服務項目皆以「就業資訊」的需求相對次數最高。(參見表 3-6-12)

表3-6-12 100 年至 104 年原住民勞動力目前需要政府提供的就業服務

單位：人次/百人次

項 目 別	100 年 12 月	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
就業資訊	26.98	23.16	17.17	13.19	15.75
就業媒合	14.45	13.86	12.27	6.01	7.75
就業諮詢	10.92	10.66	8.25	6.36	7.11
生涯輔導	3.81	4.1	3.17	1.78	4.34
創業輔導	2.89	4.68	3.33	2.88	3.65
就業座談會	2.27	2.19	1.83	1.67	2.57
勞動合作社輔導	1.57	1.26	2.61	0.70	1.43
其他	-	0.45	0.17	0.12	0.09
都不需要	64.78	66.82	74.68	82.31	79.08
不知道/未回答	0.63	2.23	0.2	-	-

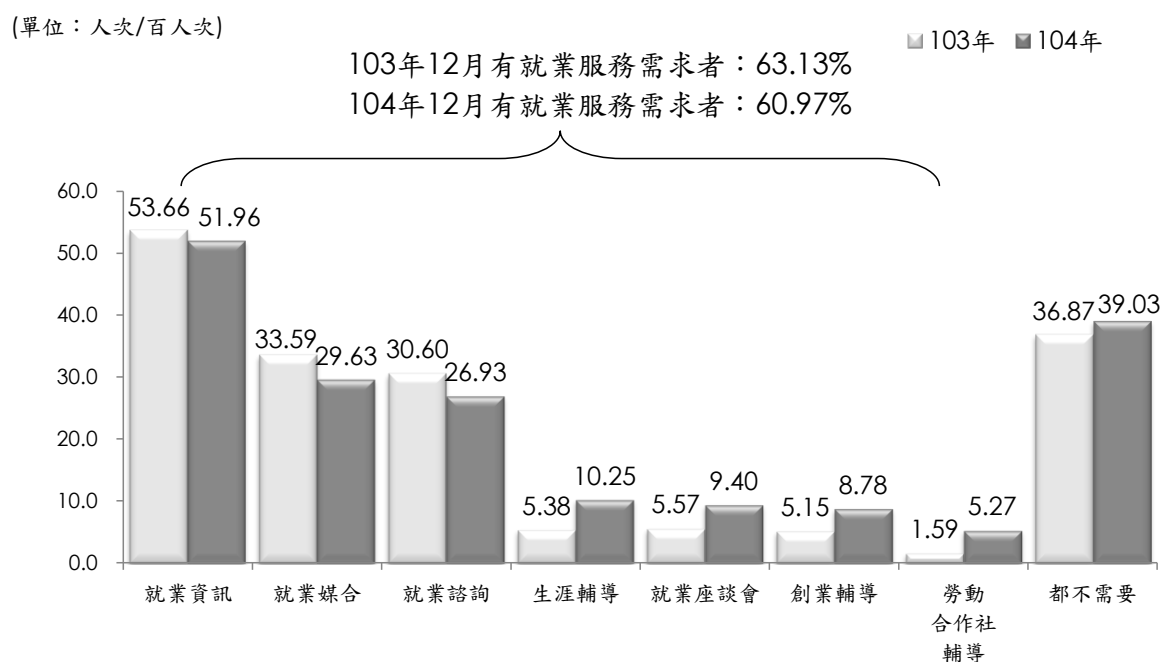
樣本數：8,214 人

註 1：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

註 2：本題為複選題。

進一步分析 104 年 12 月失業者需要政府提供就業服務項目情形發現，有 60.97% 的失業者表示需要政府提供就業服務。其中就業服務項目以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次有 51.96 人次；其次為「就業媒合」及「就業諮詢」每百人次 29.63 人次及 26.93 人次，而有 39.03% 的失業者表示沒有需求。(參見圖 3-6-11)

從近兩年失業者資料觀察，需要政府提供就業服務的比率，從 103 年 12 月的 63.13% 遞減至 104 年 12 月的 60.97%。而有需要政府提供就業服務的失業者，需要就業服務項目皆以「就業資訊」的需求相對次數最高。(參見圖 3-6-11)



樣本數：345 人

註 1：本題分析對象為 15 歲以上失業者

註：就業服務項目為複選題。

圖3-6-11 104 年失業者需要政府提供就業服務項目

十四、原住民勞動力目前參加社會保險情形

(一) 原住民勞動力目前參加社會保險類型

104 年 12 月原住民勞動力有 99.04%參加社會保險。有參加社會保險的人中，以「全民健康保險」參加相對次數最高(每百人次 99.01 人次)；其次為「勞工保險」(每百人次 66.64 人次)，而有 0.96%沒有參加任何社會保險。(參見表 3-6-13)

從近年資料觀察，原住民勞動力有參加社會保險的比率，從 100 年 12 月的 97.86%遞增至 103 年 12 月的 99.45%，至 104 年 12 月則略降至的 99.01%。(參見表 3-6-13)

表3-6-13 100 年至 104 年原住民勞動力目前參加的社會保險

單位：%、人次/百人次

項 目 別	100 年 12 月	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
有參加社會保險	97.86	98.85	98.93	99.45	99.04
全民健康保險	97.36	98.58	95.82	99.45	99.01
勞工保險	58.68	58.16	63.74	64.00	66.64
公保	4.20	4.37	3.30	4.26	4.61
農民保險	7.64	8.37	6.74	5.86	4.54
國民年金	6.22	6.02	3.91	4.16	6.26
漁民保險	0.43	0.65	0.39	0.32	0.22
軍保	0.30	0.11	-	0.01	3.66
其他	0.24	0.42	0.08	0.04	0.10
沒有參加社會保險	1.89	1.15	0.97	0.55	0.96
不知道/未回答	0.24	-	0.10	-	-

樣本數：8,214 人

註 1：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

註 2：參加社會保險類型為複選題。

(二) 原住民勞動力沒有參加任何社會保險原因

104 年 12 月沒有參加任何社會保險的原住民勞動力，其沒有參加的原因以「沒有多餘的錢投保」相對次數最高，每百人次 83.61 人次，其餘原因相對次數皆不及 1 成。從近年比較觀察，原住民勞動力沒有參加社會保險的原因皆以「沒有多餘的錢投保」相對次數最高。(參見表 3-6-14)

表3-6-14 100 年至 104 年原住民勞動力沒有參加社會保險的原因

單位：人次/百人次

項 目 別	100 年 12 月	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
沒有多餘的錢投保	76.37	78.35	84.56	84.32	83.61
不知道如何參加	0.57	6.19	3.16	8.23	4.86
不需要參加	8.48	3.09	3.61	1.57	4.59
不知道有這些保險	1.67	6.19	2.84	-	1.30
參加條件太嚴苛	0.23	2.06	1.36	-	-
申請手續麻煩	0.55	2.06	3.88	-	-
其他	-	2.06	3.82	7.46	5.64
不知道/未回答	13.68	8.25	-	-	-

樣本數：78 人

註 1：本題分析對象為沒有參加任何社會保險的 15 歲以上勞動力者。

註 2：本題為複選題。

十五、原住民勞動力目前參加商業保險情形

104 年 12 月原住民勞動力有 46.66%有參加商業保險，其中以「意外保險(含學生平安保險)」參加相對次數最高(每百人次 38.40 人次)，其次為「醫療險」(每百人次 30.76 人次)，再其次為「壽險」(每百人次 28.30 人次)；而有 53.34%沒有參加任何商業保險。(參見表 3-6-15)

表3-6-15 100 年至 104 年原住民勞動力參加商業保險情形

單位：%、人次/百人次

項 目 別	100 年 12 月	101 年 12 月	102 年 12 月	103 年 12 月	104 年 12 月
有參加商業保險	40.22	44.29	44.17	43.66	46.66
意外保險(含學生平安保險)	27.64	35.64	35.53	32.19	38.40
醫療險	25.96	29.34	29.77	30.27	30.76
壽險	31.72	24.81	25.68	25.80	28.30
其他	-	-	0.38	0.84	0.11
沒有參加其他商業保險	58.79	52.14	55.66	56.34	53.34
不知道/未回答	0.99	3.57	0.17	-	-

樣本數：8,214 人

註 1：本題分析對象為 15 歲以上勞動力者

註 2：參加社會保險類型為複選題。

第肆章、專題分析

本章專題分析分為四大主題，分別探討女性原住民、青年原住民、原鄉原住民勞動力及非原鄉原住民勞動力情形。

第一節 女性原住民勞動力狀況分析

女性原住民分析方面，本節除探討女性原住民就業情形，將輔以趨勢比較，瞭解女性近年來勞動力情形變化，此外亦在部分主題加入男性勞動力情形分析，瞭解兩性就業狀況之差異。

本節分析分為女性原住民基本概述、女性原住民勞動力狀況、女性原住民就業狀況、女性原住民失業狀況、女性原住民非勞動力狀況分析。

一、女性原住民勞動力概況

104 年女性原住民民間人口數為 223,649 人，勞動力人口數為 111,387 人。女性原住民勞動力參與率為 49.80%，低於男性原住民勞參率 70.39%，也低於全體女性民眾的 50.74%。

從歷年比較來看，104 年女性原住民平均勞參率 49.80%較 103 年平均勞參率 50.36%下降 0.56 個百分點；而 104 年女性原住民平均失業率 4.19%，則較 103 年平均失業率 4.08%上升 0.11 個百分點。(參見表 4-1-1)

從女性原住民居住行政區域來看，居住在非原住民鄉鎮市的女性原住民勞參率 54.43%相對較高；從統計區域來看，居住在中部地區的女性原住民勞參率 54.61%相對較高；從年齡來看，25~29 歲女性原住民勞參率 77.81%最高，且隨著年齡層愈高勞參率呈現遞減趨勢；從教育程度看，教育程度專科者勞參率 67.99%相對較高。(參見表 4-1-2)

表4-1-1 歷年女性原住民勞動力狀況

單位：人、%

年別	15歲以上 原住民 民間人口	勞動力			非勞 動力	勞動力 參與率	失業率
		合計	就業者	失業者			
94年12月	175,971	94,998	90,437	4,561	80,973	53.99	4.80
95年12月	181,701	100,199	95,547	4,651	81,503	55.14	4.64
96年12月	186,338	97,899	92,910	4,989	88,440	52.54	5.10
97年12月	191,383	101,741	94,900	6,743	89,642	53.16	6.63
98年平均	197,892	102,644	95,024	7,620	95,248	51.87	7.42
98年9月	198,218	102,947	94,756	8,191	95,271	51.94	7.96
98年12月	197,567	102,341	95,293	7,048	95,226	51.80	6.89
99年平均	201,281	105,520	99,044	6,476	95,762	52.42	6.14
99年3月	198,921	100,895	94,181	6,714	98,026	50.72	6.65
99年6月	200,611	105,945	98,436	7,509	94,666	52.81	7.09
99年9月	202,352	107,361	101,320	6,041	94,991	53.06	5.63
99年12月	203,242	107,878	102,238	5,640	95,363	53.08	5.23
100年平均	206,383	106,299	100,416	5,884	100,083	51.51	5.54
100年3月	204,430	103,085	97,676	5,409	101,344	50.43	5.25
100年6月	205,137	105,412	99,627	5,785	99,725	51.39	5.49
100年10月	207,384	105,294	99,109	6,185	102,090	50.77	5.87
100年12月	208,581	111,406	105,249	6,157	97,174	53.41	5.53
101年平均	211,652	111,992	106,569	5,423	99,660	52.91	4.84
101年3月	209,888	111,836	106,336	5,500	98,053	53.28	4.92
101年6月	210,791	107,432	101,872	5,560	103,359	50.97	5.18
101年9月	212,223	112,962	107,561	5,401	99,261	53.23	4.78
101年12月	213,704	115,738	110,508	5,230	97,967	54.16	4.52
102年平均	215,603	108,183	102,661	5,522	107,420	50.18	5.10
102年3月	213,813	111,465	106,073	5,392	102,347	52.13	4.84
102年6月	215,024	106,946	101,163	5,783	108,078	49.74	5.41
102年9月	216,358	106,376	100,525	5,851	109,982	49.17	5.50
102年12月	217,217	107,944	102,883	5,061	109,273	49.69	4.69
103年平均	219,513	110,555	106,039	4,516	108,958	50.36	4.08
103年3月	217,910	111,049	106,263	4,786	106,861	50.96	4.31
103年6月	218,798	110,796	106,508	4,288	108,002	50.64	3.87
103年9月	220,266	111,345	106,434	4,912	108,921	50.55	4.41
103年12月	221,078	109,030	104,952	4,077	112,049	49.32	3.74
104年平均	223,649	111,387	106,716	4,671	112,263	49.80	4.19
104年3月	222,073	109,378	104,592	4,786	112,695	49.25	4.38
104年6月	223,027	110,217	105,813	4,404	112,810	49.42	4.00
104年9月	224,122	113,072	107,973	5,099	111,050	50.45	4.51
104年12月	225,376	112,879	108,485	4,394	112,497	50.08	3.89
本年與上年(103年) 比較(%)	1.88	0.75	0.64	3.43	3.03	(-0.56)	(0.11)

註1：15歲以上民間人口不包括現役軍人、失蹤人口、監管人口。

註2：括號內數據為增減百分點。

表4-1-2 104 年女性原住民勞動參與情形－依地區別及人口特性分

資料時間：104 年

單位：人、%

項目別	女性民間人口			女性民間人口(%)		
	合計	勞動力	非勞動力	合計	勞動力	非勞動力
總計	223,649	111,387	112,263	100.00	49.80	50.20
行政區域						
山地鄉	63,748	28,351	35,398	100.00	44.47	55.53
平地原住民鄉鎮市	54,475	25,649	28,826	100.00	47.08	52.92
非原住民鄉鎮市	105,426	57,387	48,039	100.00	54.43	45.57
統計區域						
北部地區	77,438	40,228	37,210	100.00	51.95	48.05
中部地區	32,339	17,661	14,678	100.00	54.61	45.39
南部地區	44,353	21,457	22,896	100.00	48.38	51.62
東部地區	69,519	32,040	37,480	100.00	46.09	53.91
年齡						
15~19 歲	23,993	3,530	20,463	100.00	14.71	85.29
20~24 歲	23,949	13,603	10,346	100.00	56.80	43.20
25~29 歲	20,255	15,760	4,495	100.00	77.81	22.19
30~34 歲	22,209	15,898	6,310	100.00	71.59	28.41
35~39 歲	21,433	14,888	6,545	100.00	69.46	30.54
40~44 歲	19,808	13,053	6,756	100.00	65.90	34.10
45~49 歲	19,831	12,948	6,883	100.00	65.29	34.71
50~54 歲	19,768	10,584	9,184	100.00	53.54	46.46
55~59 歲	17,257	6,784	10,473	100.00	39.31	60.69
60~64 歲	12,839	3,161	9,678	100.00	24.62	75.38
65 歲及以上	22,309	1,178	21,131	100.00	5.28	94.72
教育程度						
小學及以下	54,431	13,446	40,985	100.00	24.70	75.30
國(初)中	41,432	22,043	19,389	100.00	53.20	46.80
高中(職)	78,013	44,619	33,394	100.00	57.19	42.81
專科	14,227	9,673	4,554	100.00	67.99	32.01
大學及以上	35,546	21,605	13,941	100.00	60.78	39.22

註：15 歲以上民間人口不包括現役軍人、失蹤人口、監管人口

二、女性原住民就業狀況分析

(一) 女性原住民就業者從事行業

104 年女性原住民就業者從事行業以製造業比率最高，占 17.35%；其次為住宿及餐飲業、批發及零售業，分別占 15.52%及 13.97%；再其次醫療保健及社會工作服務業，占 12.35%；其餘行業比率皆不及 1 成。(參見表 4-1-3)

從近年女性原住民就業者從事行業觀察，從事批發及零售業、住宿及餐飲業之比率有逐年成長之趨勢，從事住宿及餐飲業的比率從 101 年的 12.59%遞增至 104 年的 15.52%；從事批發及零售業的比率從 101 年的 11.70%遞增至 104 年的 13.97%；而近三年從事製造業之比率則略有下降之趨勢，從 102 年的 17.70%遞減至 104 年的 17.35%；從事醫療保健及社會工作服務業之比率則呈現上升趨勢，從 102 年的 10.56%遞增至 104 年的 12.35%。(參見表 4-1-3)

與男性原住民就業者從事行業比較，104 年男性原住民從事營造業比率最高(28.74%)，其次為製造業及農林漁牧業，分別占 15.56%及 12.52%。從性別比較來看，男性多從事第一、二級產業，而女性則以從事二、三級產業為主，兩性之間達顯著差異。(參見表 4-1-3)

而與全體女性民眾比較來看，104 年全體女性民眾以從事製造業(22.91%)及批發及零售業(19.06%)為主；全體女性民眾從事製造業的比率高女性原住民 5.56 個百分點，從事批發及零售業的比率高女性原住民 5.09 個百分點；而女性原住民從事住宿及餐飲業的比率高於全體女性民眾 6.53 個百分點。(參見表 4-1-3)

表4-1-3 101年至104年原住民就業者從事的行業－依性別分

單位：%

項 目 別	101 年		102 年		103 年		104 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	全體 女性 民眾
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
農、林、漁、牧業	12.34	8.78	12.39	8.30	13.52	9.34	12.52	7.58	3.06
礦業及土石採取業	1.03	0.22	0.97	0.19	0.87	0.19	0.92	0.12	0.02
製造業	14.34	16.76	16.16	17.70	15.39	17.45	15.56	17.35	22.91
電力及燃氣供應業	1.28	0.25	1.32	0.41	1.05	0.17	0.55	0.13	0.09
用水供應及污染整治業	0.92	0.63	0.55	0.21	1.27	0.55	1.28	0.52	0.39
營造業	24.72	5.82	25.23	6.24	28.73	6.14	28.74	5.79	2.05
批發及零售業	4.36	11.70	4.65	12.78	5.05	13.88	5.05	13.97	19.06
運輸及倉儲業	9.13	1.03	9.36	1.24	8.58	1.25	9.87	1.50	2.02
住宿及餐飲業	4.97	12.59	4.69	13.68	5.70	14.63	5.79	15.52	8.99
資訊及通訊傳播業	1.07	1.00	0.70	0.63	0.82	0.62	0.82	0.84	2.07
金融及保險業	0.51	1.25	0.65	1.48	0.55	1.69	0.72	1.86	5.47
不動產業	0.14	0.24	0.30	0.26	0.31	0.19	0.29	0.28	0.83
專業科學及技術服務業	1.86	1.42	1.17	0.97	0.61	0.79	0.79	0.80	4.15
支援服務業	2.60	2.74	2.68	2.50	3.09	2.70	3.08	2.96	2.27
公共行政及國防； 強制性社會安全	7.24	4.28	5.41	3.46	5.05	2.88	4.78	2.92	3.62
教育服務業	2.46	5.04	2.32	4.92	2.28	5.18	2.11	5.40	9.61
醫療保健及 社會工作服務業	1.64	11.78	1.43	10.56	1.19	10.98	1.45	12.35	6.99
藝術、娛樂及休閒服務業	1.89	3.05	1.76	2.61	1.63	2.48	1.47	2.08	1.02
其他服務業	6.25	10.09	7.68	11.32	4.33	8.88	4.22	8.03	5.38
不知道/未回答	1.26	1.34	0.60	0.52	-	-	-	-	-

註：全體女性民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源統計調查年報。

(二) 女性原住民就業者擔任職業

104 年女性原住民就業者擔任職業以服務及銷售工作人員比率最高，占 32.37%，其次為基層技術工及勞力工，占 15.16%；再其次為機械設備操作及組裝人員及事務支援人員，分別占 12.21%及 11.26%；其餘職業比率皆不及 1 成。(參見表 4-1-4)

從近年女性原住民就業者擔任職業觀察，服務及銷售工作人員為女性原住民主要擔任職業，近年皆有 3 成以上比率的從業者。而基層技術工及勞力工方面，女性從業的比率有下降之趨勢，從 101 年的 21.56%遞減至 104 年的 15.16%。(參見表 4-1-4)

與男性原住民就業者擔任職業比較，104 年男性原住民職業以技藝有關工作人員比率最高(31.21%)，其次為機械設備操作及組裝人員(20.97%)。從性別比較來看，男性主要以技藝類工作為主，而女性以服務及銷售工作為主，兩性之間達顯著差異。(參見表 4-1-4)

而與全體女性民眾比較來看，104 年全體女性民眾擔任民意代表、主管及經理人員(1.97%)、專業人員(14.64%)、技術員及助理專業人員(20.01%)、事務支援人員(19.83%)的比率高於女性原住民；而在服務及銷售工作人員、農林漁牧業生產人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員、基層技術工及勞力工等職業，女性原住民從業比率高於全體女性民眾。就主計總處職業分類技術層次之概念，女性原住民就業者擔任技術層次較低之工作比率相對較全體女性民眾為高。(參見表 4-1-4)

表4-1-4 101 年至 104 年原住民就業者擔任的職業－依性別分

單位：%

項目別	101 年		102 年		103 年		104 年		全體 女性 民眾
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
民意代表、主管及經理人員	2.24	1.24	0.55	0.41	1.07	0.74	0.95	0.42	1.97
專業人員	3.32	9.55	3.45	8.43	3.54	9.21	3.63	9.84	14.64
技術員及助理專業人員	5.15	7.49	3.35	5.71	4.43	6.51	4.44	6.93	20.01
事務支援人員	3.78	10.22	2.42	8.26	3.09	9.90	3.51	11.26	19.83
服務及銷售工作人員	14.40	30.37	14.31	32.82	13.73	31.51	13.71	32.37	23.68
農、林、漁、牧業生產人員	8.31	5.64	7.79	5.09	7.70	4.95	7.60	4.11	2.55
技藝有關工作人員	20.37	6.23	23.28	5.37	30.91	7.46	31.21	7.71	17.32
機械設備操作及組裝人員	16.23	6.93	16.07	12.09	19.60	11.67	20.97	12.21	
基層技術工及勞力工	25.56	21.56	24.53	19.28	15.93	18.04	13.97	15.16	
不知道/未回答	0.65	0.76	4.25	2.54	-	-	-	-	-

註：全體女性民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源統計調查年報。

(三) 女性原住民有酬就業者每月主要工作平均收入為 24,835 元

104 年女性原住民有酬就業者，每人每月主要工作平均收入為 24,835 元，其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 50.34%；其次為未滿 2 萬元及 3 萬元～未滿 4 萬元，分別占 21.28%及 20.12%。(參見表 4-1-5)

從近年女性原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入來看有逐漸成長之趨勢，從 101 年女性原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 21,381 元，遞增至 104 年的 24,835 元。在每人每月主要工作平均收入分布方面，與 103 年相較，未滿 2 萬元之比率降低，2 萬～未滿 3 萬元以上之比率增加。顯示女性原住民有酬就業者，底層薪資有向上增加之趨勢。(參見表 4-1-5)

與男性原住民有酬就業者相較，104 年男性原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 31,046 元，較女性就業者主要工作平均月收入高 6,211 元，兩性之間達顯著差異。而與全體女性民眾有酬就業者比較來看，104 年 5 月全體女性民眾有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 33,596 元，較女性原住民有酬就業者高 8,761 元。(參見表 4-1-5)

表4-1-5 101 年至 104 年原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入
—依性別分

項 目 別	101 年		102 年		103 年		104 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	全體 女性 民眾 (5月)
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
未滿 2 萬元	27.00	45.44	19.30	31.60	15.62	27.21	13.16	21.28	9.31
2 萬～未滿 3 萬元	34.39	37.50	30.80	43.80	30.44	47.84	29.60	50.34	40.12
3 萬～未滿 4 萬元	22.21	10.95	28.10	16.40	31.29	17.93	33.24	20.12	25.38
4 萬～未滿 5 萬元	7.74	2.58	11.70	4.20	13.75	4.56	13.99	5.25	11.29
5 萬元以上	6.53	1.88	8.20	2.30	8.90	2.47	10.01	3.00	13.88
未回答	2.12	1.65	1.80	1.60	-	-	-	-	-
平均收入	27,661	21,381	28,832	22,756	30,355	23,720	31,046	24,835	33,596

註：全體女性民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力運用調查。

進一步觀察不同職業有酬就業者每人每月主要工作平均收入發現，技術層次愈高之工作，每人每月主要工作平均收入愈高。女性有酬就業者擔任技術層次 1~2 職業，每人每月主要工作平均收入為 16,053~26,821 元；而女性有酬就業者擔任技術層次 3~4 職業，每人每月主要工作平均收入為 28,796~49,123 元。(參見表 4-1-6)

表4-1-6 104 年不同性別原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入
— 依職業分

單位：元

項目別	職業 技術層次	104 年	
		男性	女性
民意代表、主管及經理人員	4	53,791	49,123
專業人員	4	41,496	35,014
技術員及助理專業人員	3	37,280	28,796
事務支援人員	2	33,582	26,821
服務及銷售工作人員	2	30,884	23,345
農、林、漁、牧業生產人員	2	21,343	16,053
技藝有關工作人員	2	31,900	25,654
機械設備操作及組裝人員	2	34,082	24,565
基層技術工及勞力工	1	23,108	19,522
平均每月收入		31,046	24,835

註：職業技術層次資料取自行政院主計總處：

<http://www.stat.gov.tw/public/Attachment/05320393571.pdf>。

(四) 女性原住民就業者每週工作時數

104 年女性原住民就業者每週平均工作時數為 43.70 小時。其中以 35~44 小時比率最高(42.97%)，其次為 45~54 小時(35.30%)。從近兩年女性原住民就業者每週平均工作時數觀察，較 103 年女性原住民就業者平均工作時數略微下降 0.06 小時。而與全體女性民眾就業者比較來看，104 年全體女性民眾每週平均工作時數為 42.75 小時，較女性原住民就業者的 43.70 小時少 0.95 小時。

與男性原住民就業者相較，104 年男性原住民就業者每週平均工作時數為 44.85 小時，較女性原住民就業者的 43.70 小時高 1.15 小時，兩性之間達顯著差異。(參見表 4-1-7)

表4-1-7 101 年至 104 年原住民就業者每週工作時數－依性別分

單位：％、時

項 目 別	101 年		102 年		103 年		104 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	全體女性民眾
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
未滿 35 小時	10.61	11.96	17.71	18.90	9.88	10.72	8.82	10.20	7.49
35~44 小時	38.73	41.89	37.55	37.30	41.28	43.28	41.92	42.97	56.77
45~54 小時	31.64	28.89	29.12	28.39	35.12	32.85	34.97	35.30	35.74
55 小時及以上	18.78	16.87	15.61	15.41	13.72	13.15	14.30	11.53	
未回答	0.25	0.38	-	-	-	-	-	-	-
每週平均工作時數	45.20	44.15	43.09	42.78	44.34	43.76	44.85	43.70	42.75

註：全體女性民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源調查。

三、女性原住民失業狀況分析

(一) 女性原住民失業率

104 年女性原住民就業人數為 106,716 人，失業人數為 4,671 人，失業率為 4.19%；與全體女性民眾的 3.44%比較，女性原住民失業率較高。(參見表 4-1-8)

從女性原住民居住行政區域來看，居住在非原住民鄉鎮市的女性原住民失業率 4.51%相對較高；其次為居住在山地鄉的女性原住民，失業率為 4.34%。從統計區域來看，居住在中部地區的女性原住民失業率 4.74%相對較高；其次為居住在南部地區的女性原住民，失業率為 4.59%；而居住在東部地區的女性原住民，失業率 3.32%較低。(參見表 4-1-8)

從女性原住民年齡來看，15~19 歲女性原住民失業率 13.73%較高；其次為 20~24 歲女性原住民，失業率為 8.47%。從女性原住民教育程度來看，教育程度為高中(職)及國(初)中的女性原住民失業率較高，分別為 4.83%及 4.82%；其次為大學及以上教育程度者，失業率為 3.69%。(參見表 4-1-8)

表4-1-8 104 年女性原住民就業、失業情形

資料時間：104 年

單位：人、%

項目別	女性勞動力人口			女性勞動力人口(%)		
	計	就業	失業	計	就業	失業
總計	111,387	106,716	4,671	100.00	95.81	4.19
行政區域						
山地鄉	28,351	27,121	1,229	100.00	95.66	4.34
平地原住民鄉鎮市	25,649	25,419	852	100.00	99.10	3.32
非原住民鄉鎮市	57,387	55,484	2,589	100.00	96.68	4.51
統計區域						
北部地區	40,228	38,443	1,786	100.00	95.56	4.44
中部地區	17,661	16,823	838	100.00	95.26	4.74
南部地區	21,457	20,473	984	100.00	95.41	4.59
東部地區	32,040	30,977	1,063	100.00	96.68	3.32
年齡						
15~19 歲	3,530	3,045	485	100.00	86.27	13.73
20~24 歲	13,603	12,451	1,152	100.00	91.53	8.47
25~29 歲	15,760	14,974	786	100.00	95.01	4.99
30~34 歲	15,898	15,383	515	100.00	96.76	3.24
35~39 歲	14,888	14,309	579	100.00	96.11	3.89
40~44 歲	13,053	12,762	291	100.00	97.77	2.23
45~49 歲	12,948	12,580	368	100.00	97.16	2.84
50~54 歲	10,584	10,410	174	100.00	98.36	1.64
55~59 歲	6,784	6,595	188	100.00	97.22	2.78
60~64 歲	3,161	3,076	85	100.00	97.33	2.67
65 歲及以上	1,178	1,130	48	100.00	95.92	4.08
教育程度						
小學及以下	13,446	13,040	407	100.00	96.98	3.02
國(初)中	22,043	20,981	1,063	100.00	95.18	4.82
高中(職)	44,619	42,465	2,153	100.00	95.17	4.83
專科	9,673	9,421	252	100.00	97.40	2.60
大學及以上	21,605	20,809	796	100.00	96.31	3.69

註：勞動力人口不包含現役軍人、失蹤人口、監管人口。

(二) 女性原住民失業者平均失業週數為 19.61 週

104 年女性原住民失業者平均失業週數為 19.61 週，其中以失業 5~13 週的比率最高，占 34.52%。與男性原住民失業者相較，男性原住民失業者平均失業週數 19.58 週，較女性少 0.03 週。(參見表 4-1-9)

從近年女性原住民失業者平均失業週數觀察，女性原住民失業者平均失業週數有下降之趨勢，從 101 年的 25.61 週遞減至 104 年的 19.61 週。而與全體女性民眾失業者比較來看，104 年全體女性民眾失業者平均週數為 23.80 週，較女性原住民失業者的 19.61 週多 4.19 週。(參見表 4-1-9)

表4-1-9 101 年至 104 年原住民失業週數—依性別分

單位：%、週

項 目 別	101 年		102 年		103 年		104 年		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	全體女性民眾
1~2 週	12.84	11.36	10.68	9.55	5.88	6.11	8.72	7.27	10.82
3~4 週	14.79	14.42	16.16	9.38	12.58	13.59	17.26	13.43	11.58
5~13 週	29.65	28.08	28.11	27.41	43.19	38.56	30.94	34.52	28.80
14~26 週	21.34	19.54	27.22	33.49	23.60	23.99	27.02	30.61	18.31
27~52 週	13.04	14.88	12.94	13.26	8.19	10.91	11.57	9.74	15.95
53 週以上	7.55	9.89	4.66	6.90	6.54	6.84	4.48	4.43	14.64
未回答	0.79	1.83	0.23	0.00	-	-	-	-	-
平均失業週數	22.23	25.61	20.48	25.19	20.65	21.86	19.58	19.61	23.80

註：全體女性民眾資料取自行政院主計總處 104 年人力資源調查統計年報。

(三) 女性原住民失業者求職管道

104 年女性原住民失業者求職管道以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 50.11 人次；其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 39.44 人次；再其次依序為「看報紙」(每百人次 29.24 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.63 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 12.41 人次)。(參見表 4-1-10)

從近年女性原住民失業者求職管道觀察，「向民間人力銀行求職(含上網)」的相對次數逐年增加，從 101 年每百人次有 29.96 人次遞增至 104 年每百人次有 39.44 人次；而使用政府提供求職管道方面，包括「向公立就業服務機構求職(含上網)」、「原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台」、「原住民就業服務員轉介」，104 年調查結果皆較 103 年低。(參見表 4-1-10)

表4-1-10 101 年至 104 年女性原住民失業者求職管道

項 目 別	單位：人次/百人次			
	101 年	102 年	103 年	104 年
託親友師長介紹	50.82	52.93	49.10	50.11
向民間人力銀行求職(含上網)	29.96	30.35	30.74	39.44
看報紙	35.72	38.39	34.33	29.24
自我推薦及詢問	25.37	28.69	22.84	19.63
向公立就業服務機構求職(含上網)	21.34	16.52	13.43	12.41
原住民 0800-066-995 專線 或都會區就業服務台	10.40	11.37	7.99	7.33
原住民就業服務員轉介	13.93	5.52	4.88	2.58
企業主來找	1.69	0.26	1.22	2.47
應徵招貼廣告	5.01	3.79	4.35	1.57
原住民社團轉介	0.93	0.18	1.26	0.98
民意代表介紹	0.47	0.01	0.25	0.33
學校輔導就業及畢業分發	0.15	0.11	-	0.29
宗教團體介紹	0.05	0.30	0.52	0.20
參加政府考試分發	0.46	1.01	0.46	0.17
看電視、聽廣播	0.79	0.59	0.22	0.10
其他/未回答	2.07	1.03	1.44	0.19

註：本題為複選題。

(四) 女性原住民失業者有遇到工作機會但沒有去工作的主要原因

104 年女性原住民失業者在找尋工作過程中，有 33.61%有遇到工作機會，而有 66.39%沒有遇到工作機會。有遇到工作機會的女性原住民失業者，沒有去工作的主要原因以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 32.68 人次；其次為「工時不適合」，每百人次有 28.64 人次；再其次為及「離家太遠」及「工作環境不良」每百人次分別有 19.00 人次及 18.59 人次。(參見表 4-1-11)

從近年女性原住民失業者有遇到工作機會但沒有去工作的原因觀察，近三年女性失業者有遇到工作機會但沒有去工作的原因為「待遇太低」的相對次數達 3 成；認為「工作環境不良」的相對次數從 101 年每百人次有 12.06 人次遞增至 104 年每百人次有 18.59 人次。(參見表 4-1-11)

表4-1-11 101 年至 104 年原住民失業者遇到工作機會但沒有去工作的主要原因－依性別分

單位：人次/百人次

項 目 別	101 年		102 年		103 年		104 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
待遇太低	29.08	20.45	32.76	32.28	31.60	30.41	34.15	32.68
工作環境不良	13.34	12.06	22.15	15.80	15.66	18.10	14.85	18.59
學非所用	9.77	4.62	11.05	7.16	8.76	6.93	8.73	14.36
工時不適合	23.15	33.29	25.02	29.98	23.22	24.72	20.72	28.64
離家太遠	21.95	17.59	26.68	26.21	22.48	25.96	23.95	19.00
無一起工作的同伴	4.50	2.78	1.97	1.22	3.09	3.97	1.58	0.54
遠景不佳	4.84	4.42	6.69	5.88	6.26	3.56	3.08	2.20
健康、家庭因素	18.98	22.27	-	-	2.79	4.36	3.98	4.50
未被錄取	-	-	-	-	-	-	-	-
因職災造成身體傷害 限制工作機會	0.44	-	-	-	-	-	-	-
等候通知或已找到工作	-	-	-	-	3.53	5.15	4.36	3.34
其他	12.41	8.62	9.18	12.93	3.14	2.74	4.36	3.34
不知道/拒答	11.02	9.80	1.91	0.92	-	-	-	-

註：本題為複選題。

(五) 女性原住民失業者找尋工作中主要遭遇困難

104 年女性原住民失業者有 66.39%沒有遇到工作機會。沒遇到工作機會的女性原住民失業者，認為主要遭遇困難以「就業資訊不足」及「生活圈內沒有工作機會」為主，每百人次分別有 39.92 人次及 32.10 人次；其次為「本身技術不合」，每百人次有 23.14 人次；再其次為「年齡限制」，每百人次有 13.25 人次。從近年比較觀察，女性失業者找尋工作中遭遇困難為「就業資訊不足」相對次數逐年上升，從 101 年每百人次有 23.39 人次，遞增至 104 年每百人次有 39.92 人次；而「生活圈內沒有工作機會」的相對次數，104 年較 103 年來得低。(參見表 4-1-12)

表4-1-12 101 年至 104 年女性原住民失業者在找尋工作中，
主要遭遇的困難

單位：人次/百人次

項 目 別	101 年	102 年	103 年	104 年
就業資訊不足	23.39	32.19	33.10	39.92
本身技術不合	28.56	40.51	26.56	23.14
生活圈內沒有工作機會	33.41	30.70	34.86	32.10
生活圈以外沒有工作機會	5.44	17.40	4.61	3.60
工作機會被外勞排擠	1.58	3.21	0.99	1.36
教育程度限制	20.16	12.78	8.85	9.32
年齡限制	26.07	12.22	12.05	13.25
性別限制	1.07	0.96	0.30	1.19
原住民身分限制	2.31	2.39	3.06	0.62
身體不好無法找到合適的工作	8.25	1.88	4.93	4.67
要照顧家庭無法找到合適的工作	18.38	7.62	7.05	6.48
因職災造成身體傷害限制工作機會	0.39	0.21	0.32	-
外貌、身材因素	-	-	0.61	-
其他	5.48	4.94	3.32	1.45
沒有困難	-	-	-	4.52
不知道/拒答	3.04	-	-	-

註：本題為複選題。

(六) 女性原住民失業者希望從事工作

104 年女性原住民失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 31.47 人次；其次為「行政經營」，每百人次有 14.65 人次；再其次為「客戶服務」、「家事服務」及「品管製造」，每百人次分別有 11.43 人次、11.27 人次及 11.26 人次。(參見表 4-1-13)

從近年比較觀察，女性原住民失業者希望從事「餐飲旅遊運動」的相對次數，近年相對次數均達 3 成以上。104 年女性原住民失業者希望從事「客戶服務」的相對次數(每百人次 11.43 人次)較 103 年低(每百人次 13.17 人次)，希望從事「家事服務」的相對次數則有逐漸下降之趨勢，從 101 年每百人次有 24.54 人次遞減至 104 年每百人次有 11.27 人次。(參見表 4-1-13)

表4-1-13 101 年至 104 年女性原住民失業者最希望從事的工作內容

單位：人次/百人次

項 目 別	101 年	102 年	103 年	104 年
餐飲旅遊運動	27.78	36.83	32.37	34.16
行政經營	10.70	16.29	12.23	14.68
客戶服務	9.58	16.02	11.65	13.17
家事服務	19.53	24.54	20.03	13.24
品管製造	7.97	15.32	9.51	14.33
醫藥美容	9.68	9.21	8.07	8.43
技術服務	5.64	7.61	14.03	8.75
農林漁牧	10.64	11.46	5.74	6.65
營建職類	5.39	5.27	8.00	6.39
業務行銷	5.65	3.19	4.18	3.75
資訊軟體	4.12	3.34	5.02	3.46
電腦硬體	4.96	2.07	3.35	3.42

註：本題為複選題。

表 4-1-13 101 年至 104 年女性原住民失業者最希望從事
的工作內容(續)

單位：人次/百人次

項 目 別	101 年	102 年	103 年	104 年
交通及物流服務	4.37	2.53	1.47	5.42
娛樂演藝	4.04	2.70	2.10	2.71
保全警衛	2.06	0.54	0.40	0.81
教育學術	3.41	2.37	2.83	4.07
財會金融	1.30	0.99	2.42	4.10
人事法務	2.21	1.72	1.74	2.13
廣告美編	2.34	1.00	1.33	2.08
傳播媒體	2.94	1.13	5.07	1.77
其他	3.75	3.78	4.74	3.80
都可以	13.71	-	-	-
未回答	1.08	4.79	0.69	-

註：本題為複選題。

四、女性原住民非勞動力分析

104 年女性原住民非勞動力人數有 112,263 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」比率最高，占 50.38%，其次為「求學及準備升學」，占 24.90%，再其次為「高齡、身心障礙」，占 16.76%。此外，有 1.29% 的女性原住民未參與勞動原因為「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」。(參見表 4-1-14)

表4-1-14 101 年至 104 年女性原住民未參與勞動的原因

單位：%

項 目 別	101 年	102 年	103 年	104 年
想工作而未找工作，且隨時可以開始工作	2.23	1.87	1.04	1.29
求學及準備升學	25.36	25.91	25.04	24.90
料理家務	42.23	48.87	49.30	50.38
高齡、身心障礙	18.51	17.26	16.72	16.76
賦閒	4.62	1.73	3.08	2.39
傷病	6.31	3.76	4.58	4.08
其他	0.74	0.60	0.25	0.20

進一步分析「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」原因，以「準備公職、證照考試」相對次數最高，每百人次有 32.70 人次；其次為「就業資訊不足」及「必須照顧家人」，每百人次分別有 21.69 人次及 18.26 人次；再其次為「上職訓課程」，每百人次有 14.03 人次。(參見表 4-1-15)

表4-1-15 104 年女性原住民想工作未找工作，且隨時可以開始工作原因
資料時間：104 年 單位：人次/百人次

項目別	男性	女性
就業資訊不足	24.74	21.69
缺乏找工作的經費	3.89	4.01
必須照顧家人	12.30	18.26
健康不佳	5.75	4.59
協助家裡工作	4.51	4.22
協助家園復建	0.95	-
準備升學	1.64	2.41
上職訓課程	7.09	14.03
準備公職、證照考試	39.09	32.70
其他	6.83	5.51

註：本題為複選題。

五、小結

(一)女性原住民勞動狀況

臺灣地區女性原住民的勞動力參與率與全體女性民眾比較，104年女性原住民平均勞動力參與率為49.80%，低於男性原住民勞動力參與率(70.39%)，也低於全體女性民眾(50.74%)。

(二)女性原住民就業狀況

1. 104年女性原住民就業者從事的行業以「製造業」(17.35%)最多，其次為住宿及餐飲業(15.52%)、批發及零售業(13.97%)，再其次為醫療保健及社會工作服務業(12.35%)。與男性原住民就業者從事行業比較，男性原住民從事營造業比率最高(28.74%)，其次為製造業(15.56%)及農林漁牧業(12.52%)。從性別比較來看，男性多從事第一、二級產業，而女性則以從事二、三級產業為主。
2. 104年女性原住民就業者擔任的職業以「服務及銷售工作人員」(32.37%)最多，其次為「基層技術工及勞力工」(15.16%)。從近年比較觀察，女性原住民就業者擔任「服務及銷售工作人員」比率皆占3成以上。與男性原住民就業者比較，男性主要以技藝類工作為主，而女性以服務及銷售工作為主，兩性之間達顯著差異。
3. 104年女性原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為24,835元。近年女性原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入逐漸成長，女性原住民有酬就業者底層薪資有向上增加之趨勢。

4. 104 年女性原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入(24,835 元)與全體女性民眾有酬就業者相較(33,596 元)，全體女性民眾有酬就業者較女性原住民有酬就業者高 8,761 元。觀察職業與平均每月收入之關係，技術層次愈高之工作，每人每月主要工作平均收入愈高，而女性原住民就業者在擔任職業結構方面，多擔任技術層次較低之工作。
5. 104 年女性原住民就業者每週工作時數以 35 至 44 小時者比率最高，占 42.97%，每週平均工作時數為 43.70 小時，較 103 年 43.76 小時略減少 0.06 小時。

(三)女性原住民失業狀況

1. 104 年女性原住民的勞動力人數有 111,387 人，其中失業人數為 4,671 人，失業率為 4.19%。
2. 104 年女性原住民失業者平均失業週數為 19.61 週，略高於男性原住民失業者的 19.58 週。從近年女性原住民失業者平均失業週數觀察，女性原住民失業者平均失業週數有下降之趨勢，從 101 年的 25.61 週遞減至 104 年的 19.61 週。
3. 104 年女性原住民失業者求職尋找工作的方法與管道，以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 50.11 人次，其次是「向民間人力銀行求職(含上網)」(每百人次有 39.44 人次)，再其次是「看報紙」(每百人次有 29.24 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.63 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 12.41 人次)。

4. 104 年有 33.61%的女性原住民失業者在求職過程中曾遇到工作機會，未去工作原因主要為「待遇太低」(每百人次 32.68 人次)，其次是「工時不適合」(每百人次 28.64 人次)，再其次為「離家太遠」及「工作環境不良」，每百人次分別有 19.00 人次及 18.59 人次。
5. 104 年女性原住民失業者有 66.39%在找尋工作過程中沒有遇到工作機會，進一步分析找尋工作過程中主要遭遇困難以「就業資訊不足」(每百人次 39.92 人次)及「生活圈內沒有工作機會」(每百人次 32.10 人次)，其次是「本身技術不合」(每百人次 23.14 人次)，再其次是「年齡限制」(每百人次 13.25 人次)。
7. 104 年女性原住民失業者希望從事的工作內容以「餐飲旅遊運動」(每百人次有 31.47 人次)最多，其次是「行政經營」(每百人次有 14.65 人次)，再其次是「客戶服務」(每百人次有 11.43 人次)、「家事服務」(每百人次有 11.27 人次)及「品管製造」(每百人次 11.26 人次)。

(四)女性原住民非勞動力狀況

1. 104 年女性原住民非勞動力人數有 112,263 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」比率(50.38%)最高，其次為「求學及準備升學」(24.90%)，再其次為「高齡、身心障礙」(16.76%)。
2. 104 年有 1.29%的女性原住民未參與勞動原因為「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」，其原因以「準備公職、證照考試」比率最高，每百人次有 32.70 人次，其次為「就業資訊不足」及「必須照顧家人」，每百人次分別有 21.69 人次及 18.26 人次，再其次為「上職訓課程」，每百人次有 14.03 人次。

第二節 青年原住民勞動力狀況分析

本調查定義之「青年原住民」指年齡為 15~24 歲之原住民，本節將針對青年原住民族群概述 104 年勞動參與情形，及比較青年原住民就業者/失業者/非勞動力，與非青年原住民之差異。此外，本調查進一步針對職業訓練議題，分析青年參與職業訓練情形及未來職業訓練參與意願，作為政府規劃職業訓練課程之參據。

本節分析分為青年原住民基本概述、青年原住民就業狀況分析、青年原住民失業狀況分析、青年原住民非勞動力狀況分析、青年原住民參與職業訓練情形。

一、青年原住民勞動力概況

104 年青年原住民民間人口數為 90,566 人，勞動力人口數為 33,896 人，青年原住民勞動力參與率為 37.43%。較全體青年勞參率 30.24% 高 7.19 個百分點。與上年比較，104 年青年原住民平均勞參率較 103 年平均勞參率 37.65% 下降 0.22 個百分點。(參見表 4-2-1)

從性別來看，男性青年原住民勞參率 39.33%，高於女性青年原住民的 35.74%；從年齡來看，年齡 20~24 歲青年原住民勞參率 59.47%，高於 15~19 歲青年原住民的 17.39%；從教育程度來看，教育程度國(初)中的青年原住民勞參率 53.16% 最高，而教育程度小學及以下的青年原住民勞參率 26.48% 最低。(參見表 4-2-1)

從行政區域來看，居住在平地原住民鄉鎮市及非原住民鄉鎮市的青年原住民勞參率均為 37.93% 較高，而居住在山地鄉的青年原住民勞參率則 35.98% 較低。從統計區域來看，居住在中部及北部地區的青年原住民勞參率相對較高，分別為 39.70% 及 38.86%。(參見表 4-2-1)

表4-2-1 近三年青年原住民勞動力狀況－按人口特性及區域分

單位：人；%

項目別	青年 民間 人口數	青年勞動力人口數			青年 非勞動力 人口數	青年勞動力 參與率 (%)	青年 失業率 (%)
		小計	就業者	失業者			
101 年總計	87,590	33,749	31,085	2,664	53,840	38.53	7.89
102 年總計	89,968	32,049	29,398	2,651	57,919	35.02	8.41
103 年總計	90,846	34,207	31,157	3,051	56,639	37.65	8.92
104 年總計	90,566	33,896	30,716	3,180	56,670	37.43	9.38
性別							
男	42,625	16,764	15,220	1,544	25,861	39.33	9.21
女	47,942	17,133	15,496	1,636	30,809	35.74	9.55
年齡							
15~19 歲	47,444	8,251	7,273	979	39,192	17.39	11.86
20~24 歲	43,123	25,645	23,443	2,201	17,478	59.47	8.58
教育程度							
小學及以下	205	54	42	12	151	26.48	21.99
國(初)中	8,598	4,571	3,867	704	4,027	53.16	15.40
高中(職)	48,368	18,439	16,612	1,827	29,929	38.12	9.91
專科	4,843	1,604	1,540	64	3,239	33.12	4.00
大學及以上	28,552	9,228	8,655	573	19,323	32.32	6.21
行政區域							
山地鄉	23,284	8,378	7,573	805	14,906	35.98	9.61
平地原住民鄉鎮市	18,906	7,171	6,557	614	11,735	37.93	8.56
非原住民鄉鎮市	48,377	18,347	16,586	1,761	30,029	37.93	9.60
統計區域							
北部地區	35,208	13,681	12,315	1,366	21,527	38.86	9.98
中部地區	14,666	5,823	5,356	467	8,843	39.70	8.01
南部地區	15,749	5,264	4,617	647	10,485	33.42	12.30
東部地區	24,943	9,128	8,428	700	15,815	36.60	7.67

註：民間人口不包括現役軍人、失蹤人口、監管人口。

二、青年原住民就業狀況分析

(一) 青年原住民就業者從事行業

104 年青年原住民就業者從事行業以「住宿及餐飲業」比率最高，占 21.32%，其次為「批發及零售業」，占 17.44%，再其次為「製造業」及「營造業」，分別占 14.44%及 12.66%。(參見表 4-2-2)

與上年比較觀察，青年原住民近三年從事行業皆以製造業、批發及零售業、住宿及餐飲業為主，在比率變化方面，從事批發及零售業、住宿及餐飲業的比率略微增加，而從事製造業的比率則略微減少。(參見表 4-2-2)

與非青年原住民就業者比較，非青年原住民就業者從事「住宿及餐飲業」(8.50%)、「批發及零售業」(7.82%)的比率低於青年原住民就業者；而非青年原住民就業者從事「營造業」的比率(19.28%)高於青年原住民就業者(12.66%)。(參見表 4-2-2)

從產業角度來看，青年原住民從事服務業的比率(68.49%)，相較於從事第一、二級產業的比率合計(31.51%)來得高；而非青年原住民從事服務業(50.76%)及第一、二級產業(合計占 49.24%)的比率相當，青年與非青年原住民就業者從事行業達顯著差異。(參見表 4-2-2)

表4-2-2 近三年青年原住民就業者從事行業

單位：%

項目別	產業等級	102 年 青年原住民	103 年 青年原住民	104 年	
				青年原住民	非青年原住民
總計		100.00	100.00	100.00	100.00
農林漁牧業	1	3.74	4.07	3.48	11.31
工業	2	29.37	30.80	28.03	37.93
礦業及土石採取業		0.33	0.32	0.41	0.58
製造業		18.31	16.58	14.44	16.65
電力及燃氣供應業		1.10	0.55	0.22	0.38
用水供應及污染整治業		0.30	0.52	0.29	1.04
營造業		9.33	12.83	12.66	19.28
服務業	3	66.41	65.13	68.49	50.76
批發及零售業		15.36	17.39	17.44	7.82
運輸及倉儲業		2.78	2.82	4.11	6.40
住宿及餐飲業		18.52	20.14	21.32	8.50
資訊及通訊傳播業		0.79	0.75	0.74	0.84
金融及保險業		0.54	0.81	1.16	1.24
不動產業		0.26	0.24	0.27	0.29
專業、科學及技術服務業		0.71	0.49	0.89	0.78
支援服務業		2.80	1.62	2.21	3.15
公共行政及國防；強制性社會安全		1.58	1.17	1.43	4.32
教育服務業		3.37	3.34	3.00	3.68
醫療保健及社會工作服務業		4.87	4.97	6.66	6.30
藝術、娛樂及休閒服務業		3.38	2.79	2.28	1.66
其他服務業		11.45	8.60	6.99	5.78

經交叉分析，青年原住民就業者從事行業會因性別、年齡、行政區域、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-3)

- 1.性別：男性青年從事營造業(22.96%)、製造業(16.63%)的比率高於女性；女性從事住宿及餐飲業(25.63%)、批發及零售業(23.38%)與醫療保健及社會工作服務業(11.83%)的比率高於男性。
- 2.年齡：年齡 15~19 歲的青年原住民以從事住宿及餐飲業的比率最高，占 28.07%；20~24 歲的青年以從事住宿及餐飲業、批發及零售業比率較高，分別占 19.22%及 17.17%。
- 3.行政區域：居住在非原住民鄉鎮市者的青年原住民，從事批發零售業與製造業的比率較其他行政區域高，分別占 18.75%及 17.78%；而居住在平地原住民鄉鎮市的青年原住民從事住宿及餐飲業的比率較高，占 26.71%；而居住在山地鄉的青年原住民從事營造業比率較高，占 16.31%。
- 4.統計區域：居住在北部地區的青年原住民從事住宿及餐飲業、批發及零售業的比率較高，分別占 21.70%及 19.95%；居住在中部及南部地區的青年原住民，則從事製造業、住宿及餐飲業的比率的比率較高；居住在東部地區的青年原住民，從事住宿及餐飲業的比率較高，占 24.25%。

表4-2-3 104 年青年原住民就業者從事行業－按基本資料分

資料時間：104 年

單位：％

項目別	製造業	營造業	批發及 零售業	住宿及 餐飲業	醫療保健 及社會工 作服務業	其他 服務業
總計	14.44	12.66	17.44	21.32	6.66	6.99
性別						
男性	16.63	22.96	11.38	16.93	1.39	6.47
女性	12.30	2.55	23.38	25.63	11.83	7.50
年齡						
15~19 歲	13.44	14.25	18.29	28.07	1.25	8.10
20~24 歲	14.76	12.17	17.17	19.22	8.33	6.64
行政區域						
山地鄉	11.15	16.31	14.21	13.70	8.08	5.98
平地原住民鄉鎮市	9.80	13.93	17.83	26.71	8.25	8.23
非原住民鄉鎮市	17.78	10.49	18.75	22.67	5.38	6.96
統計區域						
北部地區	13.25	11.24	19.95	21.70	4.80	7.46
中部地區	21.60	14.91	12.21	16.67	6.67	4.88
南部地區	18.87	12.30	16.84	20.35	8.31	7.05
東部地區	9.22	13.51	17.41	24.25	8.45	7.59

註：僅列出比率高於 5.00%之行業。

(二) 青年原住民就業者擔任職業

104 年青年原住民就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 40.98%，其次為「技藝有關工作人員」、「機械設備操作及組裝人員」及「基層技術工及勞力工」，分別占 15.28%、12.57%及 11.46%。(參見表 4-2-4)

與近三年比較，青年原住民擔任「技藝有關工作人員」、「專業人員」、「技術員及助理專業人員」比率自 102 年逐年增加；而青年原住民擔任「基層技術工及勞力工」之比率，則自 102 年逐年減少。(參見表 4-2-4)

與非青年原住民就業者比較，非青年原住民就業者擔任「技藝有關工作人員」比率較高，占 21.44%，其次為「服務及銷售工作人員」，占 19.29%，再其次為「機械設備操作及組裝人員」(17.69%)及「基層技術工及勞力工」(14.96%)。整體觀察，青年原住民就業者以擔任服務工作為主，非青年原住民則以技藝類工作為主。(參見表 4-2-4)

表4-2-4 近三年青年原住民就業者擔任職業

項目別	102 年 青年原住民	103 年 青年原住民	104 年 單位：%	
			青年原住民	非青年原住民
總計	100.00	100.00	100.00	100.00
民意代表、主管及經理人員	0.15	0.06	0.02	0.81
專業人員	4.68	5.26	5.79	6.52
技術員及助理專業人員	4.11	4.82	5.20	5.61
事務支援人員	7.57	6.75	6.88	7.01
服務及銷售工作人員	41.54	39.13	40.98	19.29
農、林、漁、牧業生產人員	2.13	1.64	1.81	6.66
技藝有關工作人員	11.10	14.78	15.28	21.44
機械設備操作及組裝人員	11.72	13.71	12.57	17.69
基層技術工及勞力工	16.80	13.85	11.46	14.96
不知道/未回答	0.21	-	-	-

經交叉分析，青年原住民就業者擔任職業會因性別、年齡、行政區域、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-5)

- 1.性別：男性青年就業者擔任服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員比率較高，分別占 28.68%及 27.24%；而女性青年就業者擔任服務及銷售工作人員比率最高，占 53.07%。
- 2.年齡：年齡 15~19 歲的青年原住民擔任服務及銷售工作人員、基層技術工及勞力工、技藝有關工作人員的比率高於 20~24 歲的青年原住民；而 20~24 歲青年原住民擔任專業人員、技術員及助理專業人員、事務支援人員、機械設備操作及組裝人員比率高於 15~19 歲的原住民青年。
- 3.行政區域：居住非原住民鄉鎮市的青年原住民擔任服務及銷售工作人員的比率最高(44.27%)，而擔任技藝有關工作人員(13.96%)與機械設備操作及組裝人員(13.38%)的比率則次之；而居住在平地原住民鄉鎮市、山地鄉的青年原住民亦以擔任服務及銷售工作人員的比率(43.60%、31.53%)最高，擔任技藝有關工作人員(16.19%、17.39%)次之。
- 4.統計區域：各地區青年原住民皆以擔任服務及銷售工作人員為主，其中以北部地區青年原住民擔任服務及銷售工作人員比率最高，占 44.50%。

表4-2-5 104 年青年原住民就業者擔任職業－按基本資料分

資料時間：104 年

單位：％

項目別	總計	民意 代表、主 管及經 理人員	專業 人員	技術 員及 助理 專業 人員	事務 支援 人員	服務 及銷 售工 作人 員	農、 林、 漁、 牧 業生 產人 員	技藝 有關 工作 人員	機械 設備 操作 及組 裝人 員	基層 技術 工及 勞力 工
總計	100	0.02	5.79	5.20	6.88	40.98	1.81	15.28	12.57	11.46
性別										
男性	100	-	2.21	3.09	2.91	28.68	2.78	27.24	15.82	17.26
女性	100	0.04	9.31	7.27	10.77	53.07	0.85	3.54	9.39	5.77
年齡										
15~19 歲	100	-	1.16	1.47	1.82	48.13	1.89	16.92	10.19	18.42
20~24 歲	100	0.03	7.23	6.35	8.44	38.77	1.78	14.77	13.31	9.31
行政區域										
山地鄉	100	-	7.94	4.76	6.33	31.53	4.37	17.39	14.17	13.51
平地原住民鄉鎮市	100	0.10	5.07	5.45	5.87	43.60	2.35	16.19	8.68	12.70
非原住民鄉鎮市	100	-	5.10	5.30	7.52	44.27	0.43	13.96	13.38	10.04
統計區域										
北部地區	100	-	4.38	5.23	8.27	44.50	0.99	12.02	13.33	11.28
中部地區	100	-	7.99	4.62	4.41	32.54	1.62	19.50	15.13	14.19
南部地區	100	-	7.49	4.44	5.90	40.74	1.89	17.50	14.22	7.82
東部地區	100	0.08	5.53	5.94	6.94	41.35	3.08	16.15	8.94	12.00

(三) 青年原住民有酬就業者主要工作平均收入為 22,766 元

104 年青年原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 22,766 元，其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 52.64%；其次為 1 萬元～未滿 2 萬元，占 20.00%。104 年青年原住民有酬就業者每人每月主要工作收入較 103 年高 935 元。(參見表 4-2-6)

與非青年原住民就業者比較，非青年原住民有酬就業者每月主要工作收入以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高(36.87%)，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元(28.88%)。每月主要工作收入平均為 29,073 元，較青年原住民有酬就業者高 6,307 元。(參見表 4-2-6)

近三年青年原住民每月主要工作收入未滿 2 萬元之比率逐年降低，而主要工作收入 3 萬～未滿 5 萬元比率則逐年增加，平均每月主要工作收入有逐年增加的趨勢。

表4-2-6 近三年青年原住民有酬就業者每月主要工作收入

單位：%、元

項目別	102 年 青年原住民	103 年 青年原住民	104 年	
			青年原住民	非青年原住民
總計	100.00	100.00	100.00	100.00
未滿 1 萬元	9.00	6.95	6.12	2.90
1 萬元 ~ 未滿 2 萬元	28.16	22.50	20.00	12.52
2 萬元 ~ 未滿 3 萬元	48.15	54.19	52.64	36.87
3 萬元 ~ 未滿 4 萬元	11.07	13.67	17.06	28.88
4 萬元 ~ 未滿 5 萬元	2.00	2.33	3.00	11.12
5 萬元 ~ 未滿 6 萬元	0.41	0.31	0.84	4.93
6 萬元 ~ 未滿 7 萬元	0.09	0.02	0.10	1.71
7 萬元及以上	0.09	0.04	0.25	1.07
不知道/未回答	1.03	-	-	-
平均每月收入	20,680	21,831	22,766	29,073

經交叉分析，青年原住民有酬就業者主要工作平均收入會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-7)

- 1.性別：男性每月主要工作的平均收入(23,407 元)高於女性(22,137 元)。
- 2.年齡：青年原住民就業者的每月主要工作收入，以 20~24 歲者的平均收入(24,034 元)高於 15~19 歲的平均收入(18,684 元)。
- 3.教育程度：教育程度專科者的 25,504 元最高，而小學及以下者的 19,729 元最低。
- 4.統計區域：居住在北部地區就業者的每月主要工作收入相對較高，為 23,259 元。

表4-2-7 104 年青年原住民有酬就業者每月主要工作收入

—按基本資料分

資料時間：104 年

單位：%

項目別	總計	未滿 1 萬元	1 萬元 ~未滿 2 萬元	2 萬元 ~未滿 3 萬元	3 萬元 ~未滿 4 萬元	4 萬元 ~未滿 5 萬元	5 萬元 ~未滿 6 萬元	6 萬元 ~未滿 7 萬元	7 萬元 及以上	平均 收入
總計	100.00	6.12	20.00	52.64	17.06	3.00	0.84	0.10	0.25	22,766
性別										
男性	100.00	5.14	20.81	47.59	21.41	3.42	1.10	0.15	0.37	23,407
女性	100.00	7.07	19.21	57.60	12.77	2.58	0.58	0.06	0.13	22,137
年齡										
15~19 歲	100.00	11.69	36.52	42.38	8.14	0.89	0.20	-	0.18	18,684
20~24 歲	100.00	4.38	14.88	55.83	19.82	3.65	1.04	0.14	0.27	24,034
教育程度										
小學及以下	100.00	-	46.59	36.91	16.50	-	-	-	-	19,729
國(初)中	100.00	3.91	17.44	51.98	24.07	2.06	0.54	-	-	23,447
高中(職)	100.00	4.86	19.56	56.41	15.49	2.48	0.87	0.11	0.23	22,814
專科	100.00	6.44	10.93	49.01	21.38	10.67	1.15	0.41	-	25,504
大學及以上	100.00	9.49	23.48	46.44	16.16	3.07	0.85	0.09	0.43	21,902
統計區域										
北部地區	100.00	5.20	16.56	57.70	16.89	2.21	1.16	0.07	0.22	23,259
中部地區	100.00	9.36	22.31	44.05	18.55	5.12	0.39	0.12	0.11	22,606
南部地區	100.00	7.02	25.32	47.75	15.27	3.14	1.02	-	0.48	22,000
東部地區	100.00	4.89	20.67	53.37	17.34	2.72	0.56	0.20	0.25	22,568

(四) 青年原住民就業者平均每週工作時數為 **42.64** 小時

104 年青年就業者平均每週工作時數為 42.64 小時，其中以 40 至 44 小時比率最高，占 32.52%；其次為 45 至 49 小時，占 29.55%。與上年比較觀察，104 年青年原住民平均每週工作時數較 103 年的 42.82 小時，減少 0.18 小時。(參見表 4-2-8)

與非青年原住民就業者比較，非青年原住民就業者平均每週工作時數 44.58 小時，較青年原住民就業者多 1.94 小時。(參見表 4-2-8)

表4-2-8 近三年青年原住民就業者平均每週工作時數

單位：%、小時

項目別	102 年 青年原住民	103 年 青年原住民	104 年	
			青年原住民	非青年原住民
總計	100.00	100.00	100.00	100.00
未滿 35 小時	20.96	13.51	15.29	8.57
35 至 39 小時	4.34	4.49	3.75	4.65
40 至 44 小時	30.98	33.85	32.52	38.67
45 至 49 小時	24.86	29.50	29.55	26.84
50 至 59 小時	10.85	11.82	11.73	11.20
60 小時以上	8.02	6.82	7.17	10.07
平均每週工時	41.55	42.82	42.64	44.58

經交叉分析，青年原住民就業者平均每週工時會因年齡、教育程度、行政區域、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-9)

- 1.年齡：20~24 歲青年原住民就業者平均每週工時(43.83 小時)高於 15~19 歲者(38.83 小時)。
- 2.教育程度：教育程度專科及高中(職)的青年原住民平均每週工時較高，分別為 44.68 小時及 44.30 小時，其次為教育程度國(初)中者，為 43.52 小時，而教育程度大學及以上者，平均每週工時較低，為 38.70 小時。
- 3.行政區域：居住在非原住民鄉鎮市的青年原住民就業者平均每週工時較低，為 41.99 小時。
- 4.統計區域：居住在東部地區青年原住民就業者平均每週工時最高，為 43.06 小時。

表4-2-9 104 年青年原住民就業者平均每週工作時數－按基本資料分

資料時間：104 年

單位：%

項目別	總計	未滿 35 小時	35-39 小時	40-44 小時	45-49 小時	50-59 小時	60 小時 以上	平均 工時
總計	100.00	15.29	3.75	32.50	29.55	11.73	7.18	42.64
年齡								
15~19 歲	100.00	27.06	4.28	31.81	21.82	10.13	4.90	38.83
20~24 歲	100.00	11.64	3.58	32.71	31.96	12.23	7.88	43.83
教育程度								
小學及以下	100.00	-	-	63.21	36.79	-	-	42.94
國(初)中	100.00	10.41	4.97	37.09	28.68	12.00	6.86	43.52
高中(職)	100.00	10.63	3.37	31.91	32.34	13.04	8.71	44.30
專科	100.00	11.93	2.16	23.31	39.44	12.44	10.72	44.68
大學及以上	100.00	27.12	4.22	33.07	22.78	9.03	3.78	38.70
行政區域								
山地鄉	100.00	11.36	4.03	37.34	30.57	8.50	8.20	43.57
平地原住民鄉鎮市	100.00	13.61	4.44	29.59	38.50	8.22	5.63	43.23
非原住民鄉鎮市	100.00	17.75	3.34	31.43	25.58	14.59	7.31	41.99
統計區域								
北部地區	100.00	16.32	3.58	32.12	20.05	18.43	9.49	42.78
中部地區	100.00	14.47	3.24	34.43	34.43	8.07	5.37	42.11
南部地區	100.00	15.81	3.51	33.78	37.29	3.79	5.82	42.12
東部地區	100.00	14.02	4.44	31.11	36.13	8.61	5.69	43.06

(五) 青年原住民就業者工作地點

104 年青年原住民就業者的工作地點以桃園市比率最高，占 15.22%，其次為新北市，占 14.76%，再其次為花蓮縣及臺中市，分別占 11.06%及 10.88%，合計有一半以上(51.92%)的青年原住民就業者在此四縣市工作。(參見表 4-2-10)

表4-2-10 104 年青年原住民就業者目前工作地點－按縣市分

資料時間：104 年

單位：%

縣市	百分比	縣市	百分比	縣市	百分比
桃園市	15.22	新竹縣	4.24	嘉義縣	0.48
新北市	14.76	南投縣	3.40	雲林縣	0.46
花蓮縣	11.06	臺南市	2.65	嘉義市	0.40
臺中市	10.88	新竹市	2.48	澎湖縣	0.12
臺北市	8.89	宜蘭縣	1.99	金門縣	-
臺東縣	6.79	彰化縣	1.95	連江縣	-
高雄市	6.06	基隆市	1.37	其他地區	0.46
屏東縣	5.01	苗栗縣	1.33		

(六) 青年原住民就業者從事非典型工作情形

104 年青年原住民就業者從事非典型工作的比率占 22.80%，高於非青年原住民就業者的 18.79%。(參見表 4-2-11)

青年原住民從事非典型工作的類型以「部分工時」的相對次數最高(每百人次有 81.11 人次)，「定期契約」及「勞動派遣」則占不到 1 成；非青年原住民從事非典型工作的類型亦以「部分工時」的相對次數最高，每百人次有 73.90 人次，然此相對次數低於青年原住民就業者，而從事「勞動派遣」(每百人次有 16.16 人次)、「定期契約」(每百人次有 10.20 人次)的相對次數則高於青年原住民。(參見表 4-2-11)

進一步觀察青年與非青年原住民就業者從事非典型工作之原因，青年從事非典型工作的原因以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 32.24 人次)，其次為目前工作無法成為全職工作型態(每百人次有 28.82 人次)及因個人因素難以從事全職工作(每百人次有 28.49 人次)；而非青年原住民從事非典型工作的原因亦以找不到合適的全時正職工作相對次數最高(每百人次有 51.01 人次)，其次為目前工作無法成為全職工作型態(每百人次有 36.62 人次)。(參見表 4-2-11)

表4-2-11 104 年青年原住民就業者從事非典型工作及其原因

資料時間：104 年

單位：%、人次/百人次

項目別	青年原住民	非青年原住民
總計	100.00	100.00
從事非典型工作	22.80	18.79
非典型工作類型		
部分工時	81.11	73.90
定期契約	9.43	10.20
勞動派遣	9.59	16.16
從事非典型工作原因		
找不到合適的全時正職工作	32.24	51.01
累積工作經驗以成為典型勞工	7.90	5.17
因個人因素難以從事全職工作	28.49	8.11
目前工作無法成為全職工作型態	28.82	36.62
想要工作具有便利性，不想被工作拘束	5.07	6.17
其他	2.45	0.65
非從事非典型工作	77.20	81.21

註：從事非典型工作類型及原因為複選題。

經交叉分析，青年原住民就業者是否從事非典型工作會因性別、年齡、教育程度的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-12)

- 1.性別：男性從事非典型工作的比率(27.33%)高於女性(18.35%)。
- 2.年齡：15~19 歲青年原住民就業者從事非典型工作的比率(38.33%)高於 20~24 歲青年原住民就業者(17.98%)。
- 3.教育程度：教育程度國(初)中者從事非典型工作的比率最高(31.97%)，其次為大學及以上教育程度者，占 27.26%。

表4-2-12 104 年青年原住民就業者是否從事非典型工作－按基本資料分
資料時間：104 年 單位：％

項目別	總計	是	不是
總計	100.00	22.80	77.20
性別			
男性	100.00	27.33	72.67
女性	100.00	18.35	81.65
年齡			
15~19 歲	100.00	38.33	61.67
20~24 歲	100.00	17.98	82.02
教育程度			
小學及以下	100.00	13.98	86.02
國(初)中	100.00	31.97	68.03
高中(職)	100.00	19.18	80.82
專科	100.00	13.98	86.02
大學及以上	100.00	27.26	72.74

三、青年原住民失業狀況分析

(一) 青年原住民失業率

104 年青年原住民勞動力人口數為 33,896 人，失業人口數為 3,180 人，青年原住民失業率為 9.38%。與全體青年失業率 12.05% 比較，青年原住民失業率低 2.67 個百分點。近三年青年失業率呈逐漸上升趨勢，從 101 年青年原住民平均失業率的 7.89% 遞增至 104 年的 9.38%。(參見表 4-2-13)

表4-2-13 近三年青年原住民失業率狀況

年度	青年勞動力人口數			單位：人；%	
	小計	就業者	失業者	青年 失業率 (%)	全體青年 失業率 (%)
101 年	33,749	31,085	2,664	7.89	12.66
102 年	32,049	29,398	2,651	8.41	13.17
103 年	34,207	31,157	3,051	8.92	12.63
104 年	33,896	30,716	3,180	9.38	12.05

(二) 青年原住民失業者平均失業週數為 13.90 週

104 年青年原住民失業者失業週數以 5~13 週的比率最高，占 38.84%，其次為 14~26 週及 3~4 週，分別占 28.89% 及 16.12%，青年原住民失業者平均失業週數為 13.90 週。(參見表 4-2-14)

與非青年原住民平均失業週數 22.15 週比較，青年原住民失業者平均失業週數較非青年原住民失業者少 8.25 週。與上年比較，103 年青年原住民平均失業週數為 13.00 週，104 年調查結果較 103 年增加 0.90 週。(參見表 4-2-14)

表4-2-14 近三年青年原住民失業者平均失業週數

單位：％、週

項目別	102 年 青年原住民	103 年 青年原住民	104 年	
			青年原住民	非青年原住民
總計	100.00	100.00	100.00	100.00
1~2 週	15.63	9.50	9.04	7.62
3~4 週	20.02	15.69	16.12	15.24
5~13 週	31.27	53.74	38.84	29.75
14~26 週	22.40	13.09	28.89	28.55
27~52 週	8.42	4.31	5.26	13.21
53 週以上	2.26	3.66	1.85	5.63
平均失業週數	15.78	13.00	13.90	22.15

經交叉分析，青年原住民失業者平均失業週數會因性別、年齡、教育程度、行政區域及統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-15)

- 1.性別：男性青年原住民失業者平均失業週數(15.11 週)高於女性(12.76 週)。
- 2.年齡：15-19 歲青年原住民失業者平均失業週數(14.10 週)，高於 20-24 歲青年原住民失業者(13.82 週)。
- 3.教育程度：教育程度為國(初)中者平均失業週數 17.12 週為最高，其次為教育程度高中(職)者，平均失業週數為 13.56 週。
- 4.行政區域：居住在平地原住民鄉鎮市的青年原住民平均失業週數較高，為 15.48 週。
- 5.統計區域：居住在南部地區青年原住民失業者，平均失業週數 17.82 週為最高；居住在北部地區青年原住民失業者，平均失業週數 11.61 週為最低。

表4-2-15 104 年青年原住民失業者平均失業週數－按基本資料分

資料時間：104 年

單位：%

項目別	總計	1-2 週	3-4 週	5-13 週	14-26 週	27-52 週	53 週以上	平均失業週數
總計	100.00	9.04	16.12	38.84	28.89	5.26	1.85	13.90
性別								
男性	100.00	8.82	16.09	35.28	30.01	7.63	2.17	15.11
女性	100.00	9.24	16.16	42.21	27.83	3.03	1.54	12.76
年齡								
15~19 歲	100.00	11.85	19.29	38.69	24.46	3.83	1.88	14.10
20~24 歲	100.00	7.78	14.72	38.91	30.85	5.90	1.83	13.82
教育程度								
小學及以下	100.00	-	-	65.24	34.76	-	-	10.43
國(初)中	100.00	7.37	16.80	30.95	37.19	3.93	3.76	17.12
高中(職)	100.00	9.71	15.37	39.07	28.84	5.53	1.49	13.56
專科	100.00	-	10.88	65.86	23.26	-	-	10.82
大學及以上	100.00	10.15	18.63	44.26	19.36	6.74	0.87	11.46
行政區域								
山地鄉	100.00	5.73	18.36	36.41	34.35	4.31	0.84	12.95
平地原住民鄉鎮市	100.00	7.06	12.13	44.72	27.33	6.44	2.32	15.48
非原住民鄉鎮市	100.00	11.24	16.50	37.91	26.93	5.29	2.14	13.79
統計區域								
北部地區	100.00	10.07	21.47	39.49	24.77	2.49	1.71	11.61
中部地區	100.00	11.66	9.55	37.35	31.28	10.16	-	13.93
南部地區	100.00	7.24	10.57	32.45	39.32	7.15	3.26	17.82
東部地區	100.00	6.93	15.22	44.49	25.67	5.65	2.03	14.75

(二) 青年原住民失業者求職管道

104 年青年原住民失業者求職管道以「向民間人力銀行求職(含上網)」相對次數最高，每百人次有 48.41 人次，其次為「託親友師長介紹」，每百人次有 47.42 人次，再其次依序為「看報紙」(每百人次有 24.93 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.06 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 13.35 人次)，其餘求職管道皆不及 1 成。(參見表 4-2-16)

非青年原住民失業者求職管道以「託親友師長介紹」相對次數最高(每百人次有 52.84 人次)，其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」(每百人次有 30.29 人次)，再其次為「看報紙」(每百人次有 26.75 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.74 人次)。觀察青年與非青年失業者求職管道之差異發現，青年原住民使用「向民間人力銀行求職(含上網)」的相對次數較非青年原住民失業者高 18.12 人次。(參見表 4-2-16)

表4-2-16 104 年青年原住民失業者求職管道

資料時間：104 年

單位：人次/百人次

項目別	青年原住民	非青年原住民
原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台	8.75	7.02
託親友師長介紹	47.42	52.84
看報紙	24.93	26.75
自我推薦及詢問	19.06	19.74
向民間人力銀行求職(含上網)	48.41	30.29
向公立就業服務機構求職(含上網)	13.35	10.37
學校輔導就業及畢業分發	0.59	-
參加政府考試分發	0.15	0.42
原住民就業服務員轉介	1.66	2.42
民意代表介紹	-	0.48
應徵招貼廣告	2.53	1.13
宗教團體介紹(如：教會)	0.22	0.19
企業主來找	0.73	3.25
原住民社團(如：同鄉會)轉介	0.79	1.07
看電視、聽廣播	-	0.14
其他	-	0.28

註：本題為複選題。

(三) 青年原住民失業者找工作過程中遇到工作機會情形

104 年有 32.66%的青年原住民失業者在找工作過程中有遇到工作機會，而有 67.34%的青年原住民失業者在找工作過程中沒有遇到工作機會。有遇到工作機會的青年原住民失業者沒有去工作的主要原因以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 36.82 人次，其次為「工時不適合」及「離家太遠」，每百人次分別有 29.80 人次及 19.40 人次，再其次為「工作環境不良」，每百人次有 15.77 人次。(參見表 4-2-17)

而有遇到工作機會的非青年原住民失業者沒有去工作的主要原因亦以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 31.80 人次，其次為「離家太遠」及「工時不適合」，每百人次分別有 22.54 人次及 22.11 人次，再其次為「工作環境不良」，每百人次有 17.12 人次。(參見表 4-2-17)

比較青年與非青年原住民失業者有遇到工作機會，但沒有去工作的原因，青年原住民失業者因「待遇太低」及「工時不適合」沒有去工作的相對次數(每百人次分別有 36.82 人次及 29.80 人次)高於非青年原住民(每百人次分別有 31.80 人次及 22.11 人次)；而非青年原住民失業者因「健康不佳、家務太忙」沒有去工作的相對次數(每百人次有 5.35 人次)高於青年原住民(每百人次有 1.90 人次)，其餘相對次數差異不大。(參見表 4-2-17)

近三年青年原住民失業者有遇到工作機會，因「離家太遠」沒有去工作的相對次數，從 102 年每百人次 30.14 人次下降至 104 年每百人次 19.40 人次，而因「待遇太低」、「工時不適合」及「學非所用」沒有去工作的相對次數，分別從 102 年的每百人次 32.06 人次、17.44 人次及 7.08 人次，上升至 104 年每百人次 36.82 人次、29.80 人次及 12.86 人次。(參見表 4-2-17)

表4-2-17 近三年青年原住民失業者有遇到工作機會但沒有去
工作原因

單位：人次/百人次

項目別	102 年 青年原住民	103 年 青年原住民	104 年	
			青年原住民	非青年原住民
待遇太低	32.06	32.42	36.82	31.80
工作環境不良	21.48	21.73	15.77	17.12
學非所用	7.08	7.68	12.86	10.83
工時不適合	17.44	24.39	29.80	22.11
離家太遠	30.14	25.18	19.40	22.54
無一起工作的同伴	2.41	4.57	2.48	0.39
遠景不佳	4.96	3.91	2.77	2.59
等候通知、找到工作	-	6.08	4.53	3.54
健康不佳、家務太忙	-	4.05	1.90	5.35
其他	11.83	1.20	2.21	4.94
未回答	1.36	-	-	-

註：本題為複選題。

(四) 青年原住民失業者找工作過程中主要遭遇困難

有 67.34% 的青年原住民失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「就業資訊不足」的相對次數最高，每百人次有 45.90 人次，其次為「本身技術不合」，每百人次有 34.31 人次，再其次為「生活圈內沒有工作機會」，每百人次有 24.46 人次。(參見表 4-2-18)

非青年原住民失業者有 69.32% 在找工作過程中沒有遇到工作機會，其主要遭遇困難以「就業資訊不足」及「生活圈內沒有工作機會」相對次數較高，每百人次分別有 34.18 人次及 31.81 人次，其次為「本身技術不合」，每百人次有 22.18 人次，再其次為「年齡限制」，每百人次有 15.77 人次。(參見表 4-2-18)

表4-2-18 104 年青年原住民失業者找工作過程主要遭遇困難

資料時間：104 年

單位：人次/百人次

項目別	青年原住民	非青年原住民
就業資訊不足	45.90	34.18
本身技術不合	34.31	22.18
生活圈內沒有工作機會	24.46	31.81
生活圈以外沒有工作機會	5.25	3.64
工作機會被外勞排擠	-	1.72
教育程度限制	11.06	10.25
年齡限制	6.65	15.77
性別限制	-	1.06
原住民身分限制	0.52	1.35
身體不好無法找到合適的工作	3.40	6.40
要照顧家庭無法找到合適的工作	1.08	7.04
職災造成身體傷害限制工作機會	-	1.13
其他	2.35	3.13
沒有困擾	3.86	3.37

註：本題為複選題。

(五) 青年原住民失業者過去有沒有工作經驗

104 年有 77.86% 的青年原住民失業者過去有工作經驗，此些青年原住民失業者離開上一個工作方式以「對原有工作不滿意」的比率最高，占 51.32%，其次為「季節性或臨時性的工作結束」，占 18.86%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 11.00%。(參見表 4-2-19)

比較非青年原住民失業者，有 96.06% 的非青年原住民失業者過去有工作經驗，此些非青年原住民失業者離開上一個工作原因以「季節性或臨時性的工作結束」比率最高，占 31.06%，其次為「對原有工作不滿意」，占 29.86%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 15.56%。(參見表 4-2-19)

青年與非青年原住民失業者離開前一個工作迥異，青年原住民失業者因「對原有工作不滿意」而離開的比率高於非青年失業者，此亦反映青年原住民離開前一個工作方式為自願離職的比率(76.98%)高於非青年原住民(68.96%)。(參見表 4-2-19)

表4-2-19 104 年青年原住民失業者離開前一個工作情形

資料時間：104 年

單位：%

項目別	青年原住民	非青年原住民
離開上一個工作原因		
工作場所業務緊縮或歇業	11.00	15.56
季節性或臨時性的工作結束	18.86	31.06
對原有工作不滿意	51.32	29.86
工作場所外移	1.65	0.93
健康不良	4.00	8.24
本身工作問題被解僱	1.63	0.64
家務太忙	2.46	6.45
因原住民身分被歧視	0.31	0.39
退休	-	1.62
結婚或生育	-	0.71
發生職災無法工作	0.93	1.09
服兵役	1.86	0.06
課業、準備考試	2.15	0.51
搬家、工作場所離家太遠	1.48	1.35
家庭因素	0.73	0.22
其他	1.63	1.30
離開上一個工作方式		
自願離職	76.98	68.96
非自願離職	23.02	31.04

(六) 青年原住民失業者希望從事工作

104 年青年原住民失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 41.43 人次，其次為「技術服務」，每百人次有 13.41 人次，再其次依序為「品管製造」(每百人次有 10.27 人次)、「行政經營」(每百人次有 10.14 人次)。(參見表 4-2-20)

比較非青年原住民失業者，希望從事工作以「營建職類」及「餐飲旅遊運動」的相對次數較高，每百人次分別有 17.07 人次及 16.63 人次，其次為「農林漁牧」及「技術服務」，每百人次分別有 13.49 人次及 12.68 人次，再其次依序為「行政經營」(每百人次有 10.42 人次)、「家事服務」(每百人次有 10.17 人次)。(參見表 4-2-20)

表4-2-20 104 年青年原住民失業者希望從事工作

資料時間：104 年

單位：人次/百人次

項目別	青年原住民	非青年原住民
餐飲旅遊運動	41.43	16.63
技術服務	13.41	12.68
品管製造	10.27	9.85
行政經營	10.14	10.42
客戶服務	9.03	6.69
醫藥美容	9.00	3.39
營建職類	8.79	17.07
交通及物流服務	6.52	8.20
電腦硬體	5.76	3.15
資訊軟體	5.22	3.98
娛樂演藝	4.06	1.40
農林漁牧	3.77	13.49
業務行銷	3.56	4.27
教育學術	1.82	1.67
家事服務	1.59	10.17
保全警衛	1.50	7.08
廣告美編	1.16	1.72
人事法務	0.93	1.45
傳播媒體	0.48	1.31
財會金融	0.28	1.51
其他	2.09	1.66

註：本題為複選題。

四、青年原住民非勞動力分析

(一) 青年原住民未參與勞動原因

104 年原住民青年非勞動力人數有 56,670 人，其中未參與勞動原因以「求學及準備升學」(90.77%)所占的比率最高。(參見圖 4-2-1)

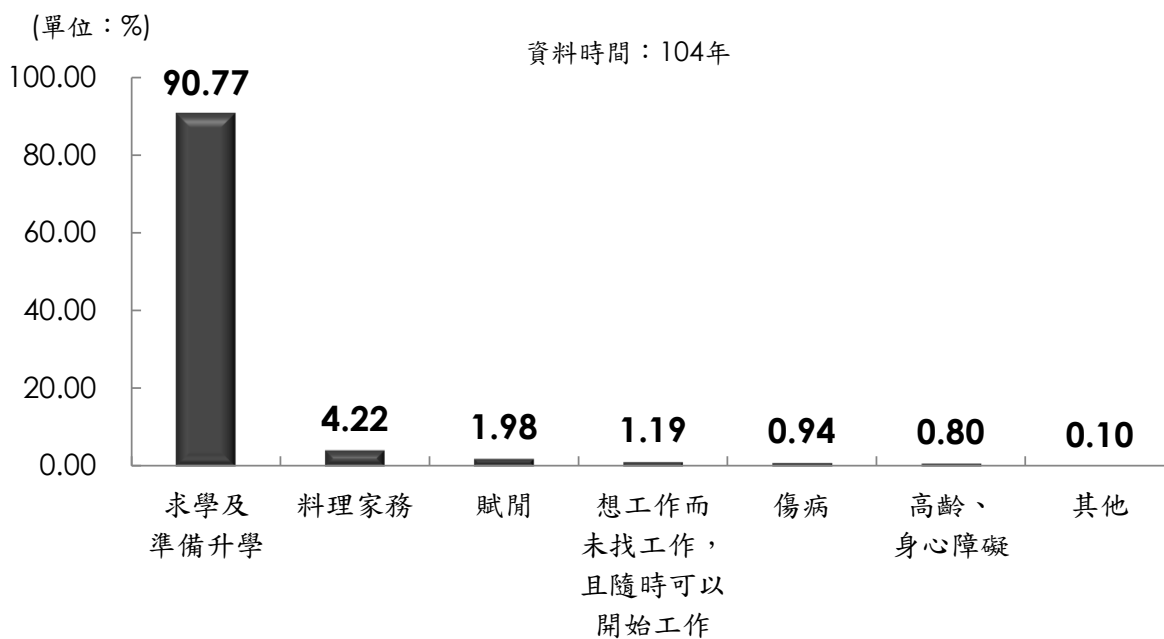
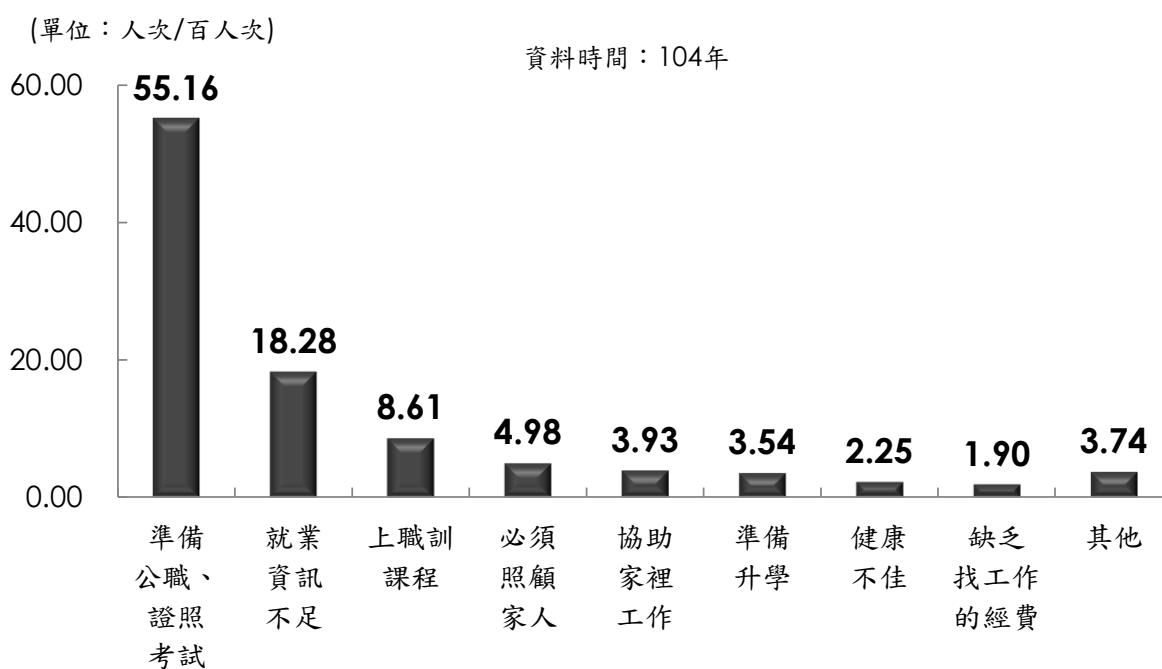


圖4-2-1 104 年原住民青年未參與勞動的原因

(二) 青年原住民想工作但沒有找工作原因

有 1.19% 的青年原住民非勞動力想工作但沒有去找工作，進一步探究其因，以「準備公職、證照考試」的相對次數最高，每百人次有 55.16 人次。(參見圖 4-2-2)



註：本題為複選題。

圖4-2-2 104 年原住民青年想工作但未去找工作原因

五、青年原住民參與職業訓練情形

(一) 青年原住民過去參與職業訓練情形及是否從事職訓相關工作

104 年 12 月青年原住民參與職業訓練情形，以前有參加過者占 2.79%，從來沒有參加過職業訓練者占 96.25%。(參見圖 4-2-3)

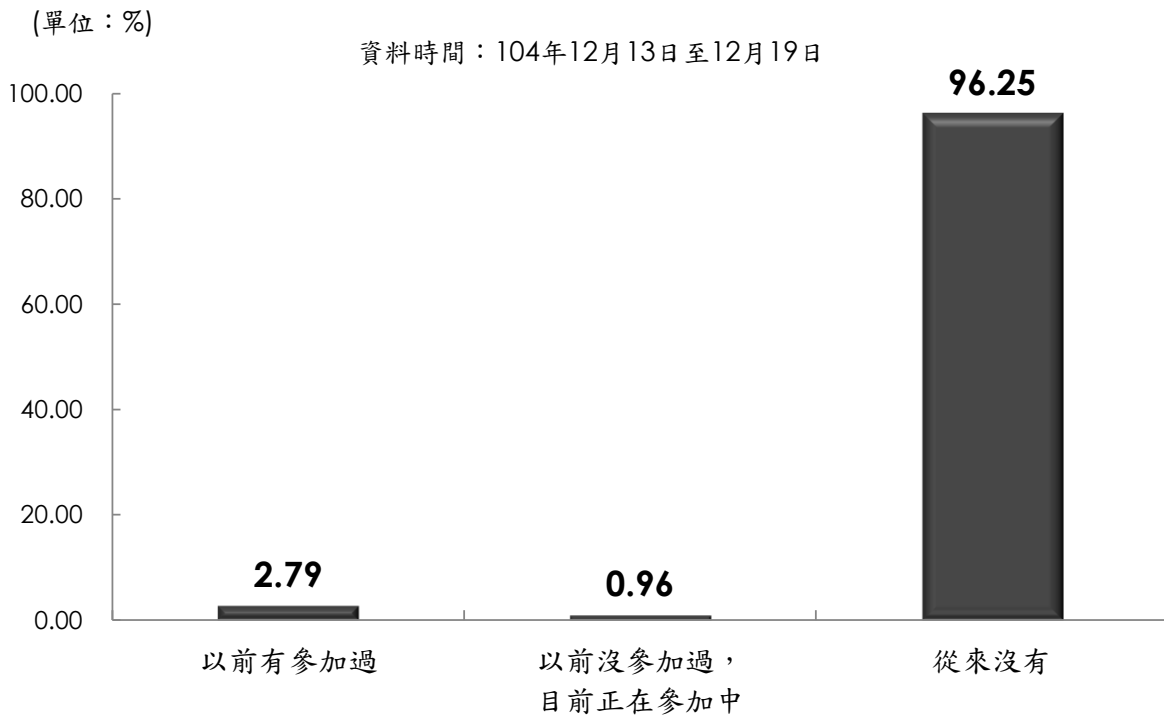


圖4-2-3 104 年原住民青年參與職業訓練情形

青年原住民參與職業訓練情形會因年齡、教育程度、行政區域、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-2-20)

1.年齡：20~24 歲青年原住民以前有參加過的比率(4.38%)高於 15~19 歲青年原住民(1.17%)。

2.教育程度：教育程度為國(初)中的青年原住民，以前有參加過的比率占 4.06%為最高，而專科學歷程度者，以前有參加過的比率僅占 0.74%為最低。

3.行政區域：居住在山地鄉及平地原住民鄉鎮市的青年原住民，以前有參加過的比率分別占 3.76%及 3.66%相對較高，而居住於非原住民鄉鎮市者，僅占 1.96%為最低。

4.統計區域：居住在東部地區的青年原住民，以前有參加過的比率占 4.30%；居住在北部地區的青年原住民，以前有參加過的比率僅占 1.84%為最低。

表4-2-21 104 年原住民青年參與職業訓練情形－按基本資料分

資料時間：104 年 12 月

單位：%

項目別	總計	以前有參加過	以前沒參加過， 目前正在參加中	從來沒有
總計	100.00	2.79	0.96	96.25
年齡				
15~19 歲	100.00	1.17	0.81	98.03
20~24 歲	100.00	4.38	1.10	94.52
教育程度				
小學及以下	100.00	-	-	100.00
國(初)中	100.00	4.06	1.15	94.80
高中(職)	100.00	2.93	0.69	96.38
專科	100.00	0.74	0.31	98.95
大學及以上	100.00	2.56	1.50	95.94
行政區域				
山地鄉	100.00	3.76	-	96.24
平地原住民鄉鎮市	100.00	3.66	1.27	95.08
非原住民鄉鎮市	100.00	1.96	1.31	96.74
統計區域				
北部地區	100.00	1.84	1.55	96.61
中部地區	100.00	2.87	0.39	96.74
南部地區	100.00	2.38	0.03	97.59
東部地區	100.00	4.30	1.07	94.62

以前有參加過職業訓練的青年原住民，參加職業訓練後，有 47.31%有從事與職訓內容相關的工作，而有 52.69%沒有從事與職業訓練相關工作。(參見圖 4-2-4)

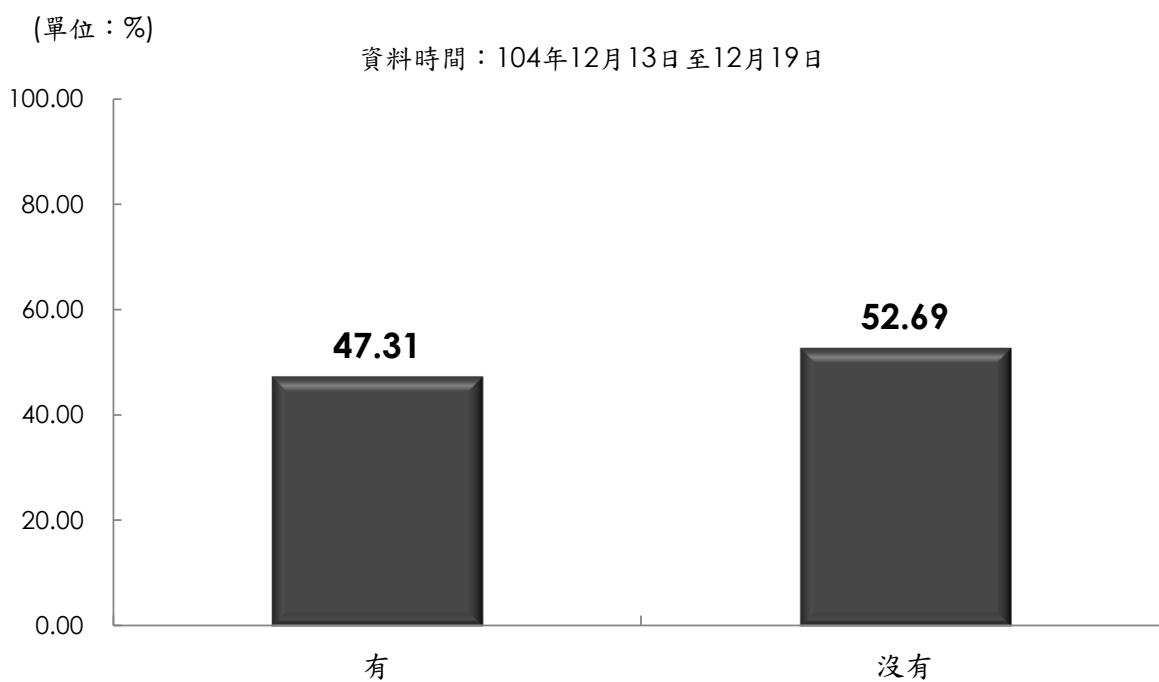


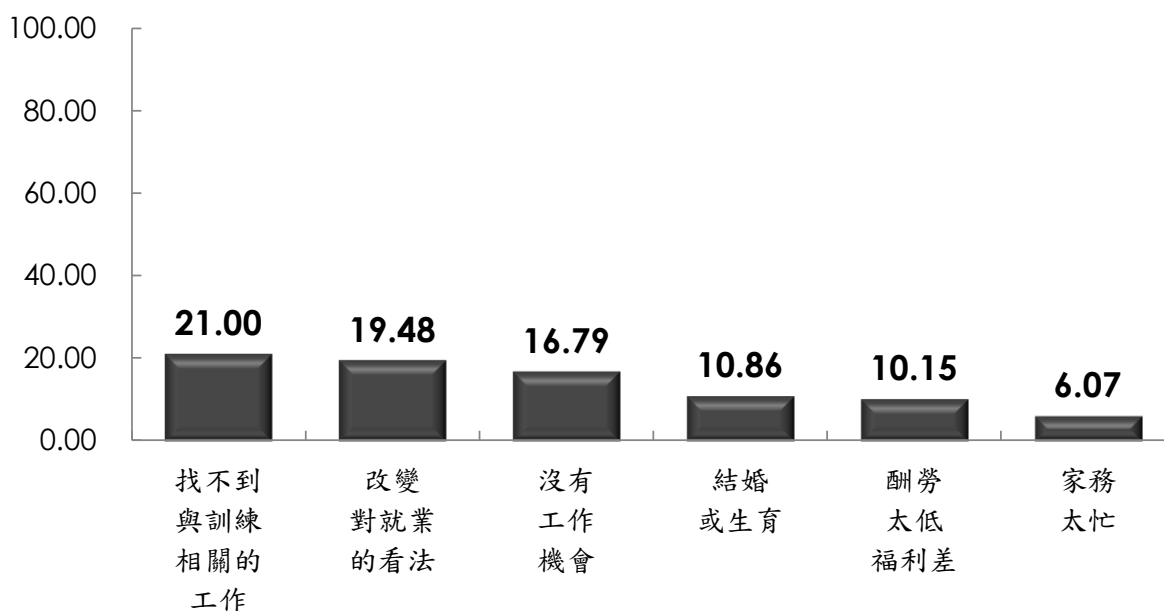
圖4-2-4 104 年原住民青年參與職業訓練後有沒有從事與職業訓練相關工作

(二) 青年原住民有參與職業訓練但沒有從事職訓相關工作原因

以前有參加過政府或民間機構所辦理的職業訓練的青年原住民，沒有從事與職訓內容相關工作的原因，以「找不到與訓練相關的工作」及「改變對就業的看法」的相對次數較高，每百人次分別有 21.00 人次及 19.48 人次，其次為「沒有工作機會」，每百人次有 16.79 人次。(參見圖 4-2-5)

(單位：人次/百人次)

資料時間：104年12月13日至12月19日



註 1：本題為複選題。

註 2：僅列出相對次數高於 5.00 人次之項目。

圖4-2-5 104 年原住民青年參與職業訓練後沒有從事與職業訓練
相關工作原因

六、青年原住民未來參與職業訓練意願

104年12月有12.31%的青年原住民未來想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練，而有87.69%的青年原住民不想。進一步依青年原住民勞動力狀況分，青年原住民失業者想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練的比率占42.28%，高於青年原住民就業者及青年原住民非勞動力者。(參見圖4-2-6)

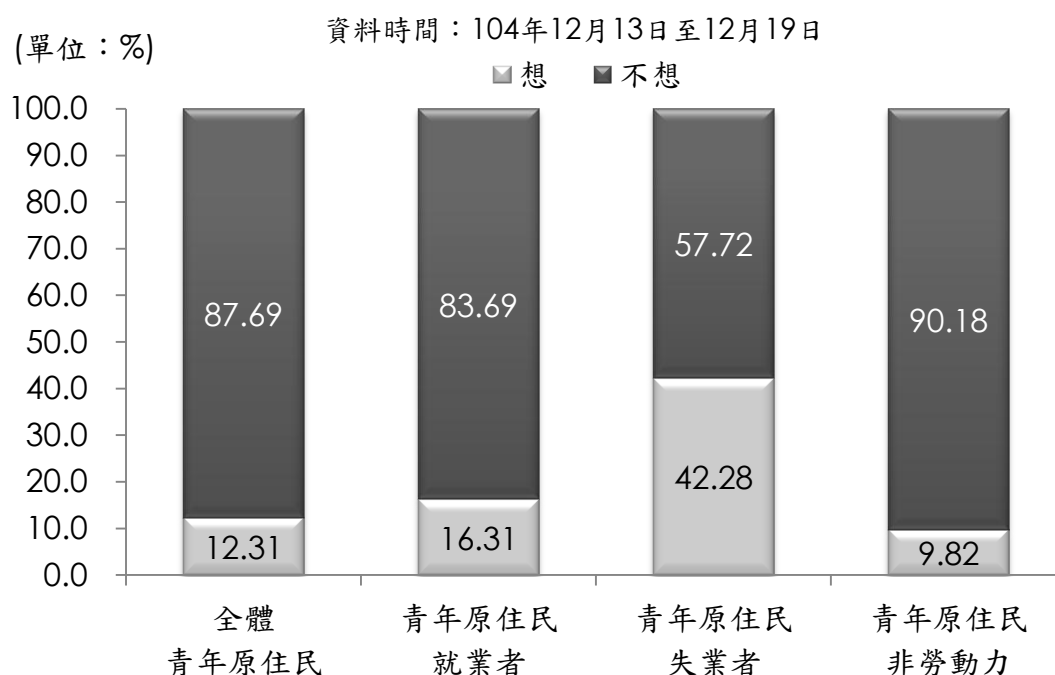


圖4-2-6 104年原住民青年想不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練

青年原住民想不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練會因性別、年齡、行政區域及統計區域的不同而有顯著差異：(參見表4-2-22)

1.性別：女性青年原住民想(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練的比率(13.71%)高於男性青年原住民(10.94%)。

2.年齡：20~24 歲青年原住民想(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練的比率(14.31%)高於 15~19 歲青年(10.26%)。

3.行政區域：居住在非原住民鄉鎮市的青年原住民，想(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練的比率較高，占 14.93%。

4.統計區域：居住在北部地區的青年原住民，想(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練的比率較高，占 15.22%。

表4-2-22 104 年青年原住民想不想要(再)參加政府或民間機構所辦理的職業訓練—按基本資料分

資料時間：104 年 12 月

單位：%

項目別	總計	想	不想
總計	100.00	12.31	87.69
性別			
男性	100.00	10.94	89.06
女性	100.00	13.71	86.29
年齡			
15~19 歲	100.00	10.26	89.74
20~24 歲	100.00	14.31	85.69
行政區域			
山地鄉	100.00	8.00	92.00
平地原住民鄉鎮市	100.00	11.14	88.86
非原住民鄉鎮市	100.00	14.93	85.07
統計區域			
北部地區	100.00	15.22	84.78
中部地區	100.00	12.62	87.38
南部地區	100.00	8.21	91.79
東部地區	100.00	10.84	89.16

七、未來想(再)參加職業訓練之青年希望參加職訓項目

想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練者，希望參加職業訓練項目以「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦、資訊類」相對次數最高，每百人次分別有 33.59 人次及 30.27 人次，其次為「觀光旅遊服務類」、「美容、美髮類」及「商業行銷類」，每百人次分別有 21.29 人次、20.79 人次及 19.29 人次，再其次依序為「大眾傳播媒體類」及「文化產業技藝訓練類」，每百人次分別有 12.88 人次及 11.37 人次。(參見表 4-2-23)

進一步依青年原住民勞動力狀況分，無論勞動力狀況為何，「民宿管理、餐飲服務類」、「電腦、資訊類」皆為青年原住民參加政府或民間機構辦理職業訓練的主要項目。(參見表 4-2-23)

表4-2-23 104 年原住民青年想要(再)參加政府或民間機構所辦理的
職業訓練項目

資料時間：104 年 12 月

單位：人次/百人次

項目別	全體 青年原住民	青年原住民 就業者	青年原住民 失業者	青年原住民 非勞動力
民宿管理、餐飲服務類	33.59	37.35	40.29	28.45
電腦、資訊類	30.27	28.78	39.65	30.12
觀光旅遊服務類	21.29	19.34	6.82	26.16
美容、美髮類	20.79	18.47	18.58	24.91
商業行銷類	19.29	20.02	12.34	20.18
大眾傳播媒體類	12.88	12.73	13.42	12.73
文化產業技藝訓練類	11.37	14.54	5.30	9.90
電機、電匠類	7.83	5.78	10.78	9.11
電子、儀表類	6.12	3.46	11.37	6.49
金屬、機械加工類	5.98	3.44	13.77	6.62
車輛維修類	4.77	3.07	9.49	5.23
營建、木工類	4.77	7.03	-	3.69
園藝、造景	4.70	6.56	-	4.23
職業駕駛	4.13	3.53	5.25	3.51
居家服務類	3.14	2.03	-	5.16
印刷、製版類	2.79	1.00	4.68	3.86
焊接、配管類	2.22	1.09	1.99	2.20
清潔維護工作	1.45	2.08	-	1.25
看護工作	1.30	1.59	-	1.39
其他	2.66	4.64	-	1.47

註：本題為複選題。

八、未來不想(再)參加職業訓練之青年不想參加原因

未來不想(再)參加職業訓練的青年，不想參加的原因以「無法配合職訓上課時間」相對次數最高，每百人次有 60.90 人次，其次為「沒有需求」，每百人次有 20.81 人次，再其次為「職訓課程無法學以致用」(每百人次有 8.16 人次)、「沒有想參加的課程」(每百人次有 6.43 人次)。(參見表 4-2-24)

進一步依青年原住民勞動狀況觀察，「無法配合職訓上課時間」為青年原住民就業者及失業者的主要原因。此外，分別有 1 成以上的青年原住民就業者及青年原住民失業者，認為「職訓課程無法學以致用」。(參見表 4-2-24)

表4-2-24 104 年原住民青年不想要(再)參加政府或民間機構所辦理

職業訓練的原因

資料時間：104 年 12 月

單位：人次/百人次

項目別	全體 青年原住民	青年原住民 就業者	青年原住民 失業者	青年原住民 非勞動力
無法配合職訓上課時間	60.90	66.40	37.56	57.39
職訓課程無法學以致用	8.16	11.71	12.62	6.92
沒有想參加的課程	6.43	9.05	16.42	5.18
職訓內容遠景不佳	3.52	5.36	7.00	2.59
參與職訓無法自我肯定	3.17	2.76	3.59	3.64
家務太忙	2.40	2.45	6.53	2.60
無法負擔參與職訓的花費	2.33	4.17	6.67	1.45
職訓地點離家太遠	2.26	2.99	8.54	2.01
職訓課程不是自己想要的	2.14	4.13	2.64	1.29
擔心可能找不到與訓練相關工作	1.74	2.98	8.03	0.91
身體狀況不佳	1.02	0.65	1.77	1.39
結婚或生育	0.57	0.17	3.53	0.80
家人生病，需要照顧	0.29	0.30	4.86	0.19
沒有需求	20.81	9.01	10.59	26.74
其他	0.03	0.10	-	-

註：本題為複選題。

九、希望政府提供就業服務項目

104 年 12 月青年原住民希望政府提供就業服務項目以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次有 15.52 人次，其次為「就業諮詢」，每百人次有 8.48 人次，而每百人次有 82.13 人次表示不需要政府提供就業服務。(參見表 4-2-25)

進一步依青年原住民勞動狀況分，青年原住民失業者需要政府提供就業服務項目的相對次數，較青年原住民就業者及非勞動力者高。其中青年原住民失業者希望政府提供「就業資訊」的相對次數最高，每百人次有 54.39 人次，其次為「就業諮詢」，每百人次有 37.80 人次，再其次為「就業媒合」，每百人次有 32.32 人次。(參見表 4-2-25)

表4-2-25 104 年原住民青年希望政府提供就業服務項目

資料時間：104 年 12 月

單位：人次/百人次

項目別	全體 青年原住民	青年原住民 就業者	青年原住民 失業者	青年原住民 非勞動力
就業資訊	15.52	21.65	54.39	11.68
就業諮詢	8.48	11.34	37.80	6.56
就業媒合	6.52	9.35	32.32	4.31
生涯輔導	2.38	3.76	15.25	1.21
就業座談會	1.98	2.41	9.92	1.65
創業輔導	1.37	2.26	3.04	0.92
勞動合作社輔導	0.69	0.86	5.62	0.44
都不需要	82.13	75.21	38.31	86.50
其他	0.02	0.07	-	-

註：本題為複選題。

十、小結

(一)青年原住民勞動狀況

104 年青年原住民民間人口數為 90,566 人，青年勞動力人口數為 33,896 人，平均勞動力參與率為 37.43%，較 103 年青年原住民勞參率 37.65%下降 0.22 個百分點。

(二)青年原住民就業狀況

1. 104 年青年原住民就業者從事行業以「住宿及餐飲業」比率最高，占 21.32%，其次為「批發及零售業」，占 17.44%，再其次為「製造業」及「營造業」，分別占 14.44%及 12.66%。從產業角度來看，青年原住民從事服務業的比率占 68.49%，從事第一、二級產業的比率合計占 31.51%。
2. 103 年青年原住民就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 40.98%，其次為「技藝有關工作人員」、「機械設備操作及組裝人員」及「基層技術工及勞力工」，分別占 15.28%、12.57%及 11.46%。與非青年原住民相較，青年原住民就業者以擔任服務工作為主，非青年原住民則以技藝類工作為主。
3. 104 年青年原住民有酬就業者每人每月主要工作收入為 22,766 元，高於 103 年的 21,831 元。近三年青年原住民每月主要工作收入未滿 2 萬元之比率逐年降低，而主要工作收入 3 萬～未滿 5 萬元比率則逐年增加，平均每月主要工作收入有逐年增加的趨勢。

4. 104 年青年就業者平均每週工作時數為 42.64 小時，其中以 40 至 44 小時比率最高，占 32.52%，其次為 45 至 49 小時，占 29.55%。與上年比較觀察，104 年青年原住民平均每週工作時數較 103 年的 42.82 小時，減少 0.18 小時。
5. 104 年青年原住民就業者的工作地點以桃園市比率最高，占 15.22%，其次為新北市，占 14.76%，再其次為花蓮縣及臺中市，分別占 11.06%及 10.88%，合計有一半以上(51.92%)的青年原住民就業者在此四縣市工作。
6. 104 年青年原住民就業者從事非典型工作的比率占 22.80%，高於非青年原住民就業者的 18.79%。青年從事非典型工作的原因以「找不到合適的全時正職工作」的相對次數最高(每百人次有 32.24 人次)，其次為「目前工作無法成為全職工作型態」(每百人次有 28.82 人次)，再其次為「因個人因素難以從事全職工作」(每百人次有 28.49 人次)。

(三)青年原住民失業狀況

1. 104 年青年原住民的勞動力人數有 33,896 人，其中失業人數為 3,180 人，失業率為 9.38%，較 103 年失業率 8.92%高 0.46 個百分點，近三年呈逐年上升趨勢。
2. 104 年青年原住民失業者平均失業週數為 13.90 週，與 103 年青年原住民失業者平均失業週數 13.00 週相較，104 年增加 0.90 週。
3. 104 年青年原住民失業者求職管道以「向民間人力銀行求職(含上網)」相對次數最高，每百人次有 48.41 人次，其次為「託親友師長介紹」，每百人次有 47.42 人次，再其次依序為「看報紙」(每百人次有 24.93 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.06 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 13.35 人

次)。觀察青年與非青年失業者求職管道之差異發現，青年原住民使用「向民間人力銀行求職(含上網)」的相對次數較非青年原住民失業者高 18.12 人次。

4. 104 年有 32.66%的青年原住民失業者在找工作過程中有遇到工作機會，有遇到工作機會的青年原住民失業者沒有去工作的主要原因以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 36.82 人次，其次為「工時不適合」及「離家太遠」，每百人次分別有 29.80 人次及 19.40 人次，再其次為「工作環境不良」，每百人次有 15.77 人次。近三年因「離家太遠」沒有去工作的相對次數下降，而因「待遇太低」、「工時不適合」及「學非所用」沒有去工作的相對次數則呈現上升。
5. 104 年有 67.34%的青年原住民失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「就業資訊不足」的相對次數最高(每百人次有 45.90 人次)，其次為「本身技術不合」(每百人次有 34.31 人次)，再其次為「生活圈內沒有工作機會」(每百人次有 24.46 人次)。
6. 104 年有 77.86%的青年原住民失業者過去有工作經驗，此些青年原住民失業者離開上一個工作方式以「對原有工作不滿意」的比率最高，占 51.32%，其次為「季節性或臨時性的工作結束」，占 18.86%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 11.00%。比較青年與非青年原住民失業者離開前一個工作方式發現，青年原住民失業者因「對原有工作不滿意」而離開的比率高於非青年失業者，此亦反映青年原住民離開前一個工作方式為自願離職的比率(76.98%)高於非青年原住民(68.96%)。

7. 104 年青年原住民失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 41.43 人次，其次為「技術服務」，每百人次有 13.41 人次，再其次依序為「品管製造」(每百人次有 10.27 人次)、「行政經營」(每百人次有 10.14 人次)。

(四)青年原住民非勞動力狀況

1. 104 年原住民青年非勞動力人數有 56,670 人，其中未參與勞動原因以「求學及準備升學」(90.77%)所占的比率最高。
2. 104 年有 1.19%的青年原住民非勞動力想工作但沒有去找工作，進一步探究其因，以「準備公職、證照考試」的相對次數最高，每百人次有 55.16 人次。

(五)青年原住民接受職業訓練情形及意願

1. 104 年 12 月有 2.79%的青年原住民以前曾參加政府或民間機構所舉辦的職業訓練，其中有 47.31%有從事與職訓內容相關的工作，而有 52.69%沒有從事與職業訓練相關工作。
2. 以前有參加過政府或民間機構所辦理的職業訓練的青年原住民，沒有從事與職訓內容相關工作的原因，以「找不到與訓練相關的工作」及「改變對就業的看法」的相對次數較高，每百人次分別有 21.00 人次及 19.48 人次，其次為「沒有工作機會」，每百人次有 16.79 人次。
3. 104 年 12 月有 12.31%的青年原住民未來想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練，而有 87.69%的青年原住民不想。若依青年原住民勞動力狀況分，青年原住民失業者想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練的比率占 42.28%，高於青年原住民就業者及青年原住民非勞動力者。

4. 想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練的青年，希望參加職業訓練項目以「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦、資訊類」相對次數最高，每百人次分別有 33.59 人次及 30.27 人次，其次為「觀光旅遊服務類」、「美容、美髮類」及「商業行銷類」，每百人次分別有 21.29 人次、20.79 人次及 19.29 人次，再其次依序為「大眾傳播媒體類」及「文化產業技藝訓練類」，每百人次分別有 12.88 人次及 11.37 人次。
5. 未來不想(再)參加職業訓練的青年，不想參加的原因以「無法配合職訓上課時間」相對次數最高，每百人次有 60.90 人次，其次為「沒有需求」，每百人次有 20.81 人次，再其次為「職訓課程無法學以致用」(每百人次有 8.16 人次)、「沒有想參加的課程」(每百人次有 6.43 人次)。
6. 104 年 12 月青年原住民希望政府提供就業服務項目以「就業資訊」的相對次數為最高，每百人次有 15.52 人次，其次為「就業諮詢」，每百人次有 8.48 人次，而每百人次有 82.13 人次表示不需要政府提供就業服務。
7. 104 年 12 月青年原住民失業者，希望政府提供「就業資訊」的相對次數最高，每百人次有 54.39 人次，其次為「就業諮詢」，每百人次有 37.80 人次，再其次為「就業媒合」，每百人次有 32.32 人次。

第三節 原鄉原住民族地區勞動力狀況分析

本節分析將「山地鄉」、「平地原住民鄉鎮市」合併為「原鄉原住民族地區」，探討原鄉原住民族地區原住民勞動力概況，並立基此行政區域劃分，進一步觀察不同性別、年齡、教育程度及統計區域(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)的就業、失業情形。

本節分析分為原鄉原住民族地區基本概述、原鄉原住民族地區就業狀況分析、原鄉原住民族地區失業狀況分析、原鄉原住民族地區非勞動力狀況分析。

一、原鄉原住民族地區基本概述

104 年原鄉原住民族地區民間人口數為 236,246 人，勞動力人口數為 134,815 人，勞動參與率為 57.07%，就業人口數 129,409 人，失業人口數 5,406 人，失業率 4.18%。(參見表 4-3-1)

表4-3-1 104 年原鄉原住民族地區勞動力狀況

資料時間：104 年						單位：人；%	
行政區域	民間人口數	勞動力人口數			非勞動力人口數	勞動力參與率(%)	失業率(%)
		小計	就業者	失業者			
總計	236,246	134,815	129,409	5,406	101,432	57.07	4.18
北部地區	26,418	14,146	13,447	698	12,272	53.55	5.19
中部地區	26,154	16,016	15,494	522	10,138	61.24	3.37
南部地區	46,344	26,764	25,748	1,016	19,580	57.75	3.94
東部地區	137,331	77,889	74,719	3,170	59,442	56.72	4.24

二、原鄉原住民族地區就業狀況分析

(一) 原鄉原住民族地區就業者從事行業

原鄉原住民族地區原住民以從事「營造業」的比率最高(18.74%)，其次為「農林漁牧業」(17.94%)，再其次為「住宿及餐飲業」(10.23%)及「製造業」(9.27%)。與 103 年調查結果比較大致相當，其中在「農林漁牧業」的比率較 103 年下降。(參見表 4-3-2)

表4-3-2 近二年原鄉原住民族地區就業者從事行業

單位：人；%

項目別	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
農林漁牧業	19.79	17.94
工業	30.06	30.20
礦業及土石採取業	0.86	0.88
製造業	9.02	9.27
電力及燃氣供應業	0.73	0.48
用水供應及污染整治業	0.92	0.84
營造業	18.53	18.74
服務業	50.14	51.85
批發及零售業	7.79	7.98
運輸及倉儲業	4.75	5.49
住宿及餐飲業	9.49	10.23
資訊及通訊傳播業	0.57	0.54
金融及保險業	0.81	1.08
不動產業	0.14	0.17
專業、科學及技術服務業	0.44	0.56
支援服務業	2.68	2.56
公共行政及國防；強制性社會安全	5.45	5.30
教育服務業	3.84	3.89
醫療保健及社會工作服務業	6.26	6.91
藝術、娛樂及休閒服務業	2.07	1.86
其他服務業	5.85	5.30

經交叉分析，原鄉原住民族地區就業者從事行業會因不同性別、年齡、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-3)

- 1.性別：男性以從事「營造業」的比率最高，占 28.25%，其次為從事「農林漁牧業」，占 20.29%；而女性從事行業以「住宿及餐飲業」的比率較高，占 17.82%，其次為從事「醫療保健及社會工作服務業」、「農林漁牧業」及「批發及零售業」分別占 14.61%、14.45%及 13.81%。
- 2.年齡：15~24 歲的原鄉原住民族地區從事住宿及餐飲業或批發及零售業的比率相對較高；25~29 歲者從事製造業的比率相對較高；30~54 歲者從事營造業的比率相對較高；55 歲以上者則以從事農林漁牧業的比率相對較高。
- 3.統計區域：居住在北部地區的原鄉原住民族地區，從事營造業及農林漁牧業的比率相對較高，分別占 14.70%及 14.39%；觀察居住在中部地區的原鄉原住民族地區，以從事農林漁牧業的比率相對較高，占 38.39%；而居住在南部地區的原鄉原住民族地區，從事營造業及農林漁牧業的比率的比率相對較高，分別占 21.52%及 18.34%；居住在東部地區的原住民就業者，則從事營造業的比率相對較高，占 20.07%。

表4-3-3 104年原鄉原住民族地區就業者從事行業－按基本資料分

資料時間：104年

單位：％

項目別	營造業	農林漁牧業	住宿及餐飲業	製造業	批發及零售業	醫療保健及社會工作服務業	運輸及倉儲業	其他服務業
總計	18.74	17.94	10.23	9.27	7.98	6.91	5.49	5.30
性別								
男性	28.25	20.29	5.14	9.98	4.07	1.75	8.51	3.80
女性	4.53	14.45	17.82	8.22	13.81	14.61	0.97	7.54
年齡								
15~19歲	17.86	8.69	23.66	9.83	18.29	2.14	2.44	10.37
20~24歲	14.50	6.30	18.69	10.71	15.25	9.77	4.13	6.13
25~29歲	13.33	7.74	13.56	16.73	10.26	9.25	5.69	4.31
30~34歲	19.07	10.83	8.65	14.54	8.72	9.68	5.76	5.69
35~39歲	19.71	15.26	9.21	10.08	6.88	7.84	6.73	4.93
40~44歲	20.86	16.19	9.03	7.87	5.67	5.66	4.88	6.38
45~49歲	24.33	19.45	8.81	5.56	4.94	5.98	6.70	5.07
50~54歲	24.39	23.20	8.09	6.12	6.19	4.70	5.15	4.41
55~59歲	15.66	34.24	7.51	3.74	4.75	5.12	6.11	5.13
60~64歲	11.86	43.50	4.53	4.02	8.21	3.07	4.43	5.22
65歲及以上	6.83	57.65	7.47	0.59	9.85	2.75	1.02	2.40
統計區域								
北部地區	14.70	14.39	7.81	9.39	6.36	4.87	12.05	9.01
中部地區	11.19	38.39	8.56	7.04	6.36	6.15	4.04	3.09
南部地區	21.52	18.34	7.80	12.43	5.38	7.86	4.78	3.86
東部地區	20.07	14.21	11.84	8.63	9.51	7.10	4.85	5.59

註：僅列出比率最高之前8項行業。

(二) 原鄉原住民族地區就業者擔任職業

104 年原鄉原住民族地區就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 20.65%，其次為「技藝有關工作人員」、「基層技術工及勞力工」及「機械設備操作及組裝人員」，分別占 19.89%、17.55% 及 13.10%。(參見表 4-3-4)

與上年比較，原鄉原住民族地區擔任「事務支援人員」、「機械設備操作及組裝人員」比率分別較 103 年增加 0.82 個及 0.86 個百分點；擔任「基層技術工及勞力工」比率則較 103 年減少 1.96 個百分點。(參見表 4-3-4)

表4-3-4 近二年原鄉原住民族地區就業者擔任職業

項目別	單位：%	
	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
民意代表、主管及經理人員	0.98	0.84
專業人員	6.21	6.62
技術員及助理專業人員	4.93	4.73
事務支援人員	5.28	6.10
服務及銷售工作人員	20.03	20.65
農、林、漁、牧業生產人員	10.99	10.52
技藝有關工作人員	19.84	19.89
機械設備操作及組裝人員	12.24	13.10
基層技術工及勞力工	19.51	17.55

經交叉分析，原鄉原住民族地區就業者擔任職業會因性別、年齡、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-5)

- 1.性別：男性原鄉原住民族地區就業者擔任技藝有關工作人員比率相對最高，占 29.22%，其次為擔任機械設備操作及組裝人員、基層技術工及勞力工，分別占 17.54%及 16.72%，再其次為擔任服務及銷售工作人員及農林漁牧業生產人員，分別占 12.61%及 12.29%；而女性原鄉原住民族地區就業者擔任服務及銷售工作人員、基層技術工及勞力工及專業人員比率相對較高，分別占 32.66%、18.79%及 11.35%，其他職位比率均占不到一成。
- 2.年齡：15~29 歲原鄉原住民族地區就業者擔任服務及銷售工作人員的比率高於其他年齡的原住民就業者；而 30~54 歲原鄉原住民族地區就業者擔任技藝有關工作人員的比率相對較高；而 60 歲以上原鄉原住民族地區就業者，則擔任農林漁牧業生產人員比率較高。
- 3.統計區域：居住於北部地區者擔任基層技術工及勞力工、服務及銷售工作人員、機械設備操作及組裝人員比率相對較高，分別占 20.58%、19.88%、19.22%；居住於中部地區者以基層技術工及勞力工、農林漁牧業生產人員比率相對較高，分別占 26.79%及 20.37%；而居住於南部地區與東部地區原住民，則擔任服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員比率相對較高。

表4-3-5 104 年原鄉原住民族地區就業者擔任職業－按基本資料分

資料時間：104 年

單位：%

項目別	總計	民意代 表、主 管及經 理人員	專業 人員	技術員 及助理 專業 人員	事務支 援人員	服務及 銷售工 作人員	農、 林、 漁、牧 業生產 人員	技藝有 關工作 人員	機械設 備操作 及組裝 人員	基層技 術工及 勞力工
總計	100.00	0.84	6.62	4.73	6.10	20.65	10.52	19.89	13.10	17.55
性別										
男性	100.00	1.06	3.45	3.43	3.68	12.61	12.29	29.22	17.54	16.72
女性	100.00	0.52	11.35	6.67	9.71	32.66	7.88	5.96	6.46	18.79
年齡										
15~19 歲	100.00	-	1.58	0.89	1.27	42.28	3.62	21.83	7.16	21.37
20~24 歲	100.00	0.06	7.95	6.20	7.41	35.76	3.38	15.50	12.81	10.93
25~29 歲	100.00	-	10.81	8.87	8.69	23.38	3.78	14.69	16.64	13.13
30~34 歲	100.00	0.21	9.58	6.26	8.30	17.52	4.63	20.69	17.90	14.90
35~39 歲	100.00	0.12	7.66	5.58	8.04	16.90	8.97	20.58	15.02	17.14
40~44 歲	100.00	1.26	6.94	4.80	6.38	20.08	8.10	23.83	10.73	17.90
45~49 歲	100.00	1.02	5.54	2.93	5.88	19.13	10.61	23.97	12.50	18.42
50~54 歲	100.00	1.97	4.19	2.51	3.28	18.32	14.53	24.76	11.71	18.73
55~59 歲	100.00	2.20	2.21	2.84	2.98	14.07	20.36	17.16	10.72	27.47
60~64 歲	100.00	1.69	1.14	1.55	1.43	18.06	31.15	12.12	7.36	25.50
65 歲及以上	100.00	1.95	3.33	0.47	1.14	19.18	48.67	6.47	2.15	16.65
統計區域										
北部地區	100.00	0.80	8.57	2.71	6.29	19.88	10.07	11.87	19.22	20.58
中部地區	100.00	1.50	6.12	3.92	3.63	16.06	20.37	9.85	11.76	26.79
南部地區	100.00	0.84	7.66	3.81	6.24	17.51	11.13	24.90	13.88	14.03
東部地區	100.00	0.72	6.01	5.58	6.52	22.83	8.35	21.68	12.00	16.31

(三) 原鄉原住民族地區就業者從業身分

104 年原鄉原住民族地區就業者從業身分以「受公司/企業僱用」的比率最高(69.36%)，其次為「自營作業者」(14.49%)，再其次為「受政府僱用」(10.53%)。與上年比較呈現平穩的趨勢。(參見表 4-3-6)

表4-3-6 近二年原鄉原住民族地區就業者從業身分

項目別	單位：%	
	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
雇主	0.21	0.33
自營作業者	15.47	14.49
受非營利組織僱用者	3.33	4.96
受公司/企業僱用者	69.54	69.36
受政府僱用者	10.67	10.53
無酬家屬工作者	0.78	0.32

經交叉分析，原鄉原住民族地區就業者從業身分會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-7)

- 1.性別：男性及女性從業身分皆以「受公司/企業僱用」的比率較高，比率分別占 73.16%及 63.69%。而女性從業身分為「受非營利組織僱用」的比率占 9.78%，高於男性的 1.73%。
- 2.年齡：15~64 歲原住民就業者從業身分以「受公司/企業僱用」的比率較高；而 65 歲及以上者，則從業身分為「自營作業者」的比率占 61.06%為最高。
- 3.教育程度：不同教育程度者之從業身分皆以「受公司/企業僱用」為主。除該項從業身分，教育程度為小學及以下者，以「自營作業者」比率較高，占 32.50%；而專科、大學及以上程度者，則從業身分以「受政府僱用」的比率分別占

31.89%及 27.46%較高。

4.統計區域：無論居住統計區域為何，從業身分均以「受公司/企業僱用」為主。

表4-3-7 104 年原鄉原住民族地區就業者從業身分

資料時間：104 年							
單位：%							
項目別	總計	雇主	自營 作業者	受非營 利組織 僱用者	受公司/企 業僱用者	受政府僱 用者	無酬家屬 工作者
總計	100.00	0.33	14.49	4.96	69.36	10.53	0.32
性別							
男性	100.00	0.44	14.19	1.73	73.16	10.33	0.15
女性	100.00	0.18	14.95	9.78	63.69	10.83	0.57
年齡							
15~19 歲	100.00	-	3.02	2.74	93.12	0.68	0.43
20~24 歲	100.00	0.09	3.77	6.20	84.93	4.50	0.51
25~29 歲	100.00	-	4.42	6.00	82.99	6.39	0.21
30~34 歲	100.00	0.32	6.52	6.20	76.80	10.13	0.04
35~39 歲	100.00	0.21	10.99	4.20	73.06	11.48	0.06
40~44 歲	100.00	0.17	12.43	5.01	65.42	16.63	0.33
45~49 歲	100.00	0.58	15.00	5.39	64.82	14.12	0.09
50~54 歲	100.00	0.75	21.59	3.70	61.50	11.97	0.49
55~59 歲	100.00	0.67	30.11	3.62	54.58	10.31	0.71
60~64 歲	100.00	0.33	41.53	4.51	43.99	8.64	1.01
65 歲及以上	100.00	0.32	61.06	3.38	28.58	5.76	0.90
教育程度							
小學及以下	100.00	0.20	32.50	1.95	61.56	2.95	0.84
國(初)中	100.00	0.18	14.92	1.90	79.18	3.67	0.14
高中(職)	100.00	0.44	12.98	3.57	74.73	8.02	0.25
專科	100.00	0.08	6.36	15.88	45.15	31.89	0.64
大學及以上	100.00	0.54	4.53	12.23	55.10	27.46	0.14
統計區域							
北部地區	100.00	0.27	13.74	2.89	69.43	13.56	0.12
中部地區	100.00	-	21.15	3.44	65.86	9.17	0.38
南部地區	100.00	0.24	13.88	5.81	67.54	12.54	-
東部地區	100.00	0.44	13.46	5.36	70.71	9.58	0.45

(四) 原鄉原住民族地區有酬就業者主要工作平均收入

104 年原鄉原住民族地區有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 28,258 元，其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 38.91%，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元，占 27.35%。104 年原鄉原住民族地區有酬就業者每人每月主要工作收入高於 103 年的 27,379 元。(參見表 4-3-8)

表4-3-8 近二年原鄉原住民族地區有酬就業者每月主要工作收入

單位：%、元

項目別	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
未滿 1 萬元	4.59	3.32
1 萬元 ~ 未滿 2 萬元	16.23	13.49
2 萬元 ~ 未滿 3 萬元	38.24	38.91
3 萬元 ~ 未滿 4 萬元	25.30	27.35
4 萬元 ~ 未滿 5 萬元	9.62	10.07
5 萬元 ~ 未滿 6 萬元	3.63	4.40
6 萬元 ~ 未滿 7 萬元	1.43	1.50
7 萬元及以上	0.96	0.97
平均每月收入	27,379	28,258

經交叉分析，原鄉原住民族地區有酬就業者主要工作平均收入會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-9)

- 1.性別：男性每月主要工作的平均收入(31,046 元)高於女性(24,835 元)。
- 2.年齡：40~49 歲者的平均收入(30,697 元及 30,529 元)高於其他年齡者。
- 3.教育程度：以專科教育程度者的平均 35,203 元最高。
- 4.統計區域：居住在北部地區者每月收入相對較高，為 30,271 元。

表4-3-9 104年原鄉原住民族地區有酬就業者每月主要工作收入

—按基本資料分

資料時間：104年

單位：％

項目別	總計	未滿1萬元	1萬元 ~未滿 2萬元	2萬元 ~未滿 3萬元	3萬元 ~未滿 4萬元	4萬元 ~未滿 5萬元	5萬元 ~未滿 6萬元	6萬元 ~未滿 7萬元	7萬元 及以上	平均 收入
總計	100.00	3.32	13.49	38.91	27.35	10.07	4.40	1.50	0.97	28,258
性別										
男性	100.00	2.33	10.83	29.60	33.24	13.99	6.18	2.38	1.46	31,046
女性	100.00	4.53	16.75	50.34	20.12	5.25	2.22	0.43	0.36	24,835
年齡										
15~19歲	100.00	11.69	36.52	42.38	8.14	0.89	0.20	-	0.18	18,684
20~24歲	100.00	4.38	14.88	55.83	19.82	3.65	1.04	0.14	0.27	24,034
25~29歲	100.00	1.05	8.33	48.06	32.21	7.03	2.49	0.31	0.52	27,940
30~34歲	100.00	1.41	7.49	40.78	34.76	10.42	4.00	0.62	0.51	29,232
35~39歲	100.00	2.09	10.72	37.29	32.07	11.58	4.69	1.01	0.54	29,140
40~44歲	100.00	2.58	10.76	33.51	29.11	13.19	6.07	3.38	1.41	30,697
45~49歲	100.00	2.88	12.65	33.41	25.69	13.06	6.68	3.89	1.73	30,529
50~54歲	100.00	3.46	14.85	32.29	25.66	13.37	6.33	2.16	1.87	29,823
55~59歲	100.00	6.11	20.19	31.09	22.28	12.18	5.38	1.25	1.52	27,934
60~64歲	100.00	8.86	28.82	30.38	18.54	7.62	4.55	0.68	0.56	24,384
65歲及以上	100.00	13.35	44.22	24.52	11.08	2.27	2.17	0.75	1.63	20,862
教育程度										
小學及以下	100.00	7.53	28.15	34.78	18.80	7.65	2.61	0.21	0.26	23,521
國(初)中	100.00	3.85	15.07	38.35	28.06	10.55	3.00	0.76	0.37	27,036
高中(職)	100.00	2.26	11.66	42.90	28.86	8.76	3.88	1.10	0.58	28,056
專科	100.00	1.61	4.24	29.26	30.47	14.60	9.47	7.26	3.11	35,203
大學及以上	100.00	2.87	8.79	36.57	27.38	12.71	7.06	2.12	2.50	31,228
統計區域										
北部地區	100.00	1.59	6.55	41.00	32.38	11.48	4.79	1.37	0.85	30,271
中部地區	100.00	5.98	16.09	37.09	23.77	9.76	4.90	1.58	0.84	27,369
南部地區	100.00	4.17	18.95	39.55	22.62	8.54	3.31	1.84	1.02	26,212
東部地區	100.00	3.49	16.76	37.07	26.23	9.55	4.37	1.41	1.12	27,642

(五) 原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數

104 年原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數為 43.63 小時，其中以 40 至 44 小時比率最高，占 38.59%，其次為 45 至 49 小時，占 27.73%。與上年比較觀察，104 年原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數較 103 年的 43.28 小時，增加 0.35 小時。(參見表 4-3-10)

表4-3-10 近二年原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數

項目別	單位：%、小時	
	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
未滿 35 小時	11.74	11.74
35 至 39 小時	4.94	5.27
40 至 44 小時	39.11	38.59
45 至 49 小時	27.26	27.73
50 至 59 小時	10.72	8.37
60 小時以上	6.23	8.30
平均每週工時	43.28	43.63

經交叉分析，原鄉原住民族地區就業者平均每週工時會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-11)

- 1.性別：男性平均每週工時(44.03 小時)高於女性(43.04 小時)。
- 2.年齡：25~29 歲原鄉原住民族地區就業者平均每週工時(45.11 小時)高於其他年齡者。
- 3.教育程度：教育程度專科的原住民就業者平均每週工時較高，為 45.76 小時，其次為高中(職)、國(初)中者，分別為 44.93 小時及 43.10 小時，而教育程度小學及以下者，平均每週工時較低，為 40.08 小時。

4.統計區域：居住在北部地區原鄉原住民族地區就業者平均每週工時較高，為 49.41 小時。

表4-3-11 104 年原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數—按基本資料分

資料時間：104 年								單位：％
項目別	總計	未滿 35 小時	35-39 小時	40-44 小時	45-49 小時	50-59 小時	60 小時 以上	平均 工時
總計	100.00	11.74	5.27	38.59	27.73	8.37	8.30	43.63
性別								
男性	100.00	11.16	5.40	38.78	26.83	8.69	9.14	44.03
女性	100.00	12.60	5.08	38.30	29.07	7.91	7.04	43.04
年齡								
15~19 歲	100.00	22.23	4.88	33.77	27.32	7.77	4.03	40.02
20~24 歲	100.00	10.97	3.62	34.25	34.83	8.44	7.89	44.32
25~29 歲	100.00	5.97	3.69	39.60	33.68	8.38	8.68	45.11
30~34 歲	100.00	8.77	2.55	41.27	32.42	7.79	7.21	44.36
35~39 歲	100.00	9.05	4.79	40.99	29.53	7.76	7.89	44.08
40~44 歲	100.00	11.92	4.68	38.24	26.10	9.34	9.71	44.04
45~49 歲	100.00	11.21	6.79	39.40	24.60	8.94	9.05	43.63
50~54 歲	100.00	13.74	7.07	37.25	24.87	8.43	8.64	43.15
55~59 歲	100.00	16.74	7.18	40.64	19.73	7.38	8.33	42.32
60~64 歲	100.00	18.06	9.05	34.95	20.05	10.10	7.78	41.33
65 歲及以上	100.00	34.26	12.19	24.91	12.93	7.35	8.37	38.65
教育程度								
小學及以下	100.00	23.18	10.24	35.44	17.89	7.40	5.85	40.08
國(初)中	100.00	13.24	7.38	34.75	28.55	8.56	7.51	43.10
高中(職)	100.00	9.17	4.10	37.16	30.77	8.55	10.25	44.93
專科	100.00	4.52	1.64	44.00	29.88	10.80	9.16	45.76
大學及以上	100.00	9.19	1.83	50.61	25.50	7.15	5.73	43.07
統計區域								
北部地區	100.00	4.60	0.94	31.69	19.25	16.74	26.78	49.41
中部地區	100.00	13.97	3.91	44.71	25.27	6.14	6.01	41.13
南部地區	100.00	12.23	7.07	45.28	27.36	2.44	5.62	42.11
東部地區	100.00	12.38	5.71	36.23	29.89	9.40	6.39	43.64

(六) 原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作情形

104 年原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的比率占 22.19%，與上年比較微幅增長 0.30 個百分點。(參見表 4-3-12)

原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的類型，以部分工時的相對次數最高(每百人次有 85.60 人次)，定期契約(每百人次有 8.76 人次)次之，而勞動派遣(每百人次有 5.92 人次)則相對次數較少。

進一步觀察原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作之原因，以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 45.53 人次)，其次為目前工作無法成為全職工作型態(每百人次有 39.50 人次)，再其次為因個人因素難以從事全職工作(每百人次有 10.47 人次)。

表4-3-12 近二年原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作及其原因

項目別	單位：%、人次/百人次	
	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
從事非典型工作	21.89	22.19
非典型工作類型		
部分工時	76.62	85.60
定期契約	15.35	8.76
勞動派遣	9.20	5.92
從事非典型工作原因		
找不到合適的全時正職工作	53.58	45.53
目前工作無法成為全職工作型態	33.23	39.50
因個人因素難以從事全職工作	8.36	10.47
想要工作具有便利性，不想被工作拘束	9.02	7.47
累積工作經驗以成為典型勞工	7.15	6.07
其他	0.26	0.88
非從事非典型工作	78.11	77.81

註：從事非典型工作類型及原因為複選題。

經交叉分析，原鄉原住民族地區就業者是否從事非典型工作會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-13)

- 1.性別：男性從事非典型工作的比率(25.56%)高於女性(17.18%)。
- 2.年齡：15~19 歲原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的比率(38.61%)高於其他年齡者。原鄉原住民族地區 45~64 歲的中高齡就業者從事非典型工作比率約二成五左右。
- 3.教育程度：小學及以下與國(初)中教育程度者從事非典型工作的比率相對較其他教育程度者高，分別占 35.38%及 31.73%。
- 4.統計區域：居住在中部地區與南部地區原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的比率相對較高，分別占 23.97%及 23.96%，而居住在北部地區的原鄉原住民族地區就業者，從事非典型工作的比率較低，占 15.17%。

表4-3-13 104 年原鄉原住民族地區就業者是否從事非典型工作－按基本
資料分

資料時間：104 年

單位：％

項目別	總計	是	不是
總計	100.00	22.19	77.81
性別			
男性	100.00	25.56	74.44
女性	100.00	17.18	82.82
年齡			
15~19 歲	100.00	38.61	61.39
20~24 歲	100.00	19.08	80.92
25~29 歲	100.00	15.82	84.18
30~34 歲	100.00	18.96	81.04
35~39 歲	100.00	20.80	79.20
40~44 歲	100.00	22.78	77.22
45~49 歲	100.00	25.18	74.82
50~54 歲	100.00	26.60	73.40
55~59 歲	100.00	25.50	74.50
60~64 歲	100.00	25.87	74.13
65 歲及以上	100.00	15.66	84.34
教育程度			
小學及以下	100.00	35.38	64.62
國(初)中	100.00	31.73	68.27
高中(職)	100.00	18.64	81.36
專科	100.00	6.37	93.63
大學及以上	100.00	10.37	89.63
統計區域			
北部地區	100.00	15.17	84.83
中部地區	100.00	23.97	76.03
南部地區	100.00	23.96	76.04
東部地區	100.00	22.48	77.52

(七) 原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作情形

原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率占 2.02%，從不同統計區域來看，南部原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率(2.58%)高於其他地區。(參見表 4-3-13)

與上年的原鄉原住民族地區 2.60%從事政府提供臨時性工作比率相比較，減少 0.58 個百分點，且近年皆呈現減少的趨勢，原鄉原住民族地區就業者倚賴政府提供臨時性工作的比率逐年減少。

表4-3-14 近二年原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作情形

單位：%

項目別	總計	是	不是
103 年	100.00	2.60	97.40
104 年	100.00	2.02	97.98
地區別			
北部地區	100.00	1.78	98.22
中部地區	100.00	1.92	98.08
南部地區	100.00	2.58	97.42
東部地區	100.00	1.88	98.12

三、原鄉原住民族地區失業狀況分析

104 年原鄉原住民族地區勞動力人口數為 134,815 人，失業人口數 5,406 人，失業率 4.18%。(參見表 4-3-15)

表4-3-15 104 年原鄉原住民族地區失業狀況分析

行政區域	勞動力人口數			失業率 (%)
	小計	就業者	失業者	
總計	134,815	129,409	5,406	4.18
北部地區	14,146	13,447	698	5.19
中部地區	16,016	15,494	522	3.37
南部地區	26,764	25,748	1,016	3.94
東部地區	77,889	74,719	3,170	4.24

(一) 原鄉原住民族地區失業者平均失業週數

104 年原鄉原住民族地區失業者失業週數以 5~13 週的比率最高，占 32.25%，其次為 14~26 週及 3~4 週，分別占 28.11%及 16.82%，原鄉原住民族地區失業者平均失業週數為 18.08 週。

與上年比較，103 年原鄉原住民族地區平均失業週數為 19.80 週，104 年調查結果較 103 年減少 1.72 週。(參見表 4-3-16)

表4-3-16 近二年原鄉原住民族地區失業者平均失業週數

單位：%、週		
項目別	103 年原鄉原住民族地區	104 年原鄉原住民族地區
總計	100.00	100.00
1~2 週	6.85	8.24
3~4 週	15.83	16.82
5~13 週	37.54	32.25
14~26 週	24.35	28.11
27~52 週	9.49	10.78
53 週以上	5.92	3.81
平均失業週數	19.80	18.08

經交叉分析，原鄉原住民族地區失業者平均失業週數會因性別、年齡、教育程度及統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-3-17)

- 1.性別：男性原鄉原住民族地區失業者平均失業週數(18.15 週)高於女性(17.97 週)。
- 2.年齡：60~64 歲原鄉原住民族地區失業者平均失業週數(47.38 週)高於其他年齡失業者。而 65 歲及以上、55~59 歲及 40~44 歲者失業週數分別為 25.59 週、23.84 週及 23.59 週亦相對較高。
- 3.教育程度：教育程度小學及以下者平均失業週數 23.30 週為最高。
- 4.統計區域：居住在南部地區原鄉原住民族地區失業者，平均失業週數 20.31 週為最高。

表4-3-17 104 年原鄉原住民族地區失業者平均失業週數—按基本資料分

資料時間：104 年								單位：%；週
項目別	總計	1-2 週	3-4 週	5-13 週	14-26 週	27-52 週	53 週以上	平均失業週數
總計	100.00	8.24	16.82	32.25	28.11	10.78	3.81	18.08
性別								
男性	100.00	9.34	18.43	30.94	25.87	11.61	3.81	18.15
女性	100.00	6.50	14.23	34.34	31.68	9.44	3.81	17.97
年齡								
15~19 歲	100.00	10.17	24.68	42.20	19.71	3.23	-	11.15
20~24 歲	100.00	4.69	11.90	39.09	36.15	6.07	2.10	15.25
25~29 歲	100.00	16.13	20.83	27.33	25.47	7.25	2.98	14.79
30~34 歲	100.00	9.49	12.02	14.24	50.58	12.84	0.84	18.90
35~39 歲	100.00	5.36	14.85	51.24	17.72	8.54	2.30	14.57
40~44 歲	100.00	2.76	13.93	30.96	20.66	26.12	5.55	23.59
45~49 歲	100.00	14.31	19.43	19.53	38.31	1.28	7.14	19.45
50~54 歲	100.00	7.74	25.52	42.09	6.39	18.26	-	12.49
55~59 歲	100.00	11.26	17.39	30.19	26.27	5.90	9.00	23.84
60~64 歲	100.00	-	12.37	14.26	28.16	23.72	21.49	47.38
65 歲及以上	100.00	-	30.83	7.58	27.09	20.13	14.36	25.59
教育程度								
小學及以下	100.00	9.38	18.04	28.84	21.17	15.12	7.46	23.30
國(初)中	100.00	9.65	18.60	32.56	26.75	9.03	3.41	16.73
高中(職)	100.00	7.10	14.93	32.24	31.12	11.05	3.56	18.46
專科	100.00	6.86	21.32	23.70	30.86	14.04	3.22	19.33
大學及以上	100.00	8.70	17.14	37.24	24.91	9.18	2.83	15.10
統計區域								
北部地區	100.00	8.70	11.28	35.14	39.81	5.07	-	13.21
中部地區	100.00	4.43	13.61	22.82	39.49	18.71	0.95	18.37
南部地區	100.00	6.07	15.63	32.16	29.92	10.06	6.16	20.31
東部地區	100.00	9.47	18.95	33.19	23.07	10.96	4.37	18.39

(二) 原鄉原住民族地區失業者求職管道

104 年原鄉原住民族地區失業者求職管道以「託親友師長介紹」相對次數最高，每百人次有 55.42 人次，其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 29.13 人次，再其次依序為「看報紙」(每百人次有 23.39 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.45 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 11.05 人次)，其餘求職管道皆不及 1 成。(參見表 4-3-18)

與上年比較，除了向民間人力銀行求職(含上網)及企業主來找分別增加 6.61 個及 3.64 個百分點，而託親友師長介紹、看報紙、自我推薦及詢問、向公立就業服務機構求職，則分別減少 1.51 個、4.07 個、5.55 個及 0.78 個百分點。

表4-3-18 104 年原鄉原住民族地區失業者求職管道

項目別	資料時間：104 年	
	103 年原鄉原住民族地區原住民	104 年原鄉原住民族地區原住民
託親友師長介紹	56.93	55.42
向民間人力銀行求職(含上網)	22.52	29.13
看報紙	27.46	23.39
自我推薦及詢問	25.00	19.45
向公立就業服務機構求職(含上網)	11.83	11.05
原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台	8.97	8.28
企業主來找	2.97	3.64
原住民就業服務員轉介	4.59	2.48
應徵招貼廣告	2.23	1.10
原住民社團(如：同鄉會)轉介	1.29	1.05
參加政府考試分發	0.45	0.25
宗教團體介紹(如：教會)	1.03	0.25
學校輔導就業及畢業分發	0.15	-
民意代表介紹	0.41	-
看電視、聽廣播	0.22	-
其他	1.60	0.37

註：本題為複選題。

(三) 原鄉原住民族地區失業者找工作過程中遇到工作機會情形

104 年有 36.68% 的原鄉原住民族地區失業者在找工作過程中有遇到工作機會，而有 63.32% 沒有遇到工作機會。有遇到工作機會的原鄉原住民族地區失業者沒有去工作的主要原因以「工時不適合」相對次數最高，每百人次有 26.17 人次，其次為「離家太遠」及「待遇太低」，每百人次分別有 25.22 人次及 23.23 人次，再其次為「工作環境不良」，每百人次有 15.23 人次。(參見表 4-3-19)

近二年原鄉原住民族地區失業者有遇到工作機會但沒有去工作的主因，以「工時不適合」、「離家太遠」及「待遇太低」比率較高。(參見表 4-3-19)

表4-3-19 近二年原鄉原住民族地區失業者求有遇到工作機會但沒有去工作原因

單位：人次/百人次

項目別	103 年原鄉原住民族地區 原住民	104 年原鄉原住民族地區 原住民
工時不適合	22.55	26.17
離家太遠	25.60	25.22
待遇太低	26.72	23.23
工作環境不良	13.89	15.23
學非所用	9.90	9.97
健康、家庭因素、私人事務	4.07	4.33
等候通知、找到工作	4.74	3.45
遠景不佳	5.07	2.90
無一起工作的同伴	4.00	1.43
其他	3.06	5.13

註：本題為複選題。

(四) 原鄉原住民族地區失業者找工作過程中主要遭遇困難

有 63.32% 的原鄉原住民族地區失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「生活圈內沒有工作機會」的相對次數最高，每百人次有 36.54 人次，其次為「就業資訊不足」，每百人次有 35.53 人次，再其次為「本身技術不合」，每百人次有 24.36 人次。(參見表 4-3-20)

與上年比較，「就業資訊不足」增加 8.20 人次，而「生活圈內沒有工作機會」雖然減少 7.19 人次，但仍然是沒有遇到工作機會的主要原因。

表4-3-20 近二年原鄉原住民族地區失業者找工作過程主要遭遇困難

單位：人次/百人次

項目別	103 年 原鄉原住民族地區	104 年 原鄉原住民族地區
生活圈內沒有工作機會	43.73	36.54
就業資訊不足	27.33	35.53
本身技術不合	24.10	24.36
年齡限制	12.26	11.79
教育程度限制	7.83	9.85
要照顧家庭無法找到合適的工作	5.36	7.09
身體不好無法找到合適的工作	7.01	6.88
生活圈以外沒有工作機會	3.71	4.84
沒有困擾	2.22	3.75
原住民身分限制	1.76	2.32
工作機會被外勞排擠	0.35	1.30
職災造成身體傷害限制工作機會	0.44	1.02
性別限制	-	0.53
外貌、身材因素	0.48	-
沒有合適工時的工作	0.68	-
其他	3.00	1.51

註：本題為複選題。

(五) 原鄉原住民族地區失業者過去有沒有工作經驗

104 年有 91.54% 的原鄉原住民族地區失業者過去有工作經驗，這些原鄉原住民族地區失業者離開上一個工作原因以「季節性或臨時性的工作結束」的比率最高，占 34.29%，其次為「對原有工作不滿意」，占 29.77%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 15.41%。(參見表 4-3-21)

過去有工作經驗的原鄉原住民族地區失業者，離開上一個工作的方式以自願離職的比率最高，占 91.54%。(參見表 4-3-21)

表4-3-21 近二年原鄉原住民族地區失業者離開前一個工作原因與方式

單位：%

項目別	103 年原鄉原住民族地區	104 年原鄉原住民族地區
離開上一個工作原因		
季節性或臨時性的工作結束	36.87	34.29
對原有工作不滿意	27.95	29.77
工作場所業務緊縮或歇業	15.03	15.41
健康不良	5.93	6.87
家務太忙	2.94	5.15
工作場所外移	1.43	1.34
退休	0.96	1.32
本身工作問題被解僱	1.24	1.22
其他	2.58	1.00
發生職災無法工作	0.75	0.90
課業、準備考試	1.15	0.69
搬家、工作場所離家太遠	0.93	0.65
服兵役	1.05	0.52
因原住民身分被歧視	0.19	0.40
家庭因素	-	0.32
結婚或生育	1.00	0.15
離開上一個工作方式		
自願離職	92.43	91.54
非自願離職	7.57	8.46

(六) 原鄉原住民族地區失業者希望從事工作

104 年原鄉原住民族地區失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 23.46 人次，其次為「營建職類」，每百人次有 18.96 人次，再其次依序為「農林漁牧」(每百人次有 17.05 人次)、「技術服務」(每百人次有 10.36 人次)。(參見表 4-3-22)

表4-3-22 近二年原鄉原住民族地區失業者希望從事工作

單位：人次/百人次

項目別	103 年原鄉原住民族地區	104 年原鄉原住民族地區
餐飲旅遊運動	24.55	23.46
營建職類	15.89	18.96
農林漁牧	18.28	17.05
技術服務	11.89	10.36
家事服務	9.00	8.25
行政經營	8.97	7.98
保全警衛	5.38	7.84
交通及物流服務	9.01	7.22
品管製造	6.60	6.91
客戶服務	9.43	6.86
業務行銷	3.25	4.14
電腦硬體	3.86	3.06
醫藥美容	3.83	2.92
資訊軟體	4.11	2.86
教育學術	2.45	1.85
娛樂演藝	1.79	1.68
傳播媒體	1.01	1.25
其他	2.96	1.23
人事法務	1.11	1.17
廣告美編	1.33	0.92
財會金融	1.33	0.28

註：本題為複選題。

四、原鄉原住民族地區非勞動力分析

(一) 原鄉原住民族地區未參與勞動原因

104 年原鄉原住民族地區非勞動力人數有 101,432 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」(31.90%)所占的比率最高，其次是「高齡、身心障礙」占 27.07%及「求學及準備升學」占 23.69%，再其次是「傷病」及「賦閒」分別占 9.25%及 6.50%，「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」則占 1.28%。未參與勞動原因比率與上年比較相當。(參見圖 4-3-1)

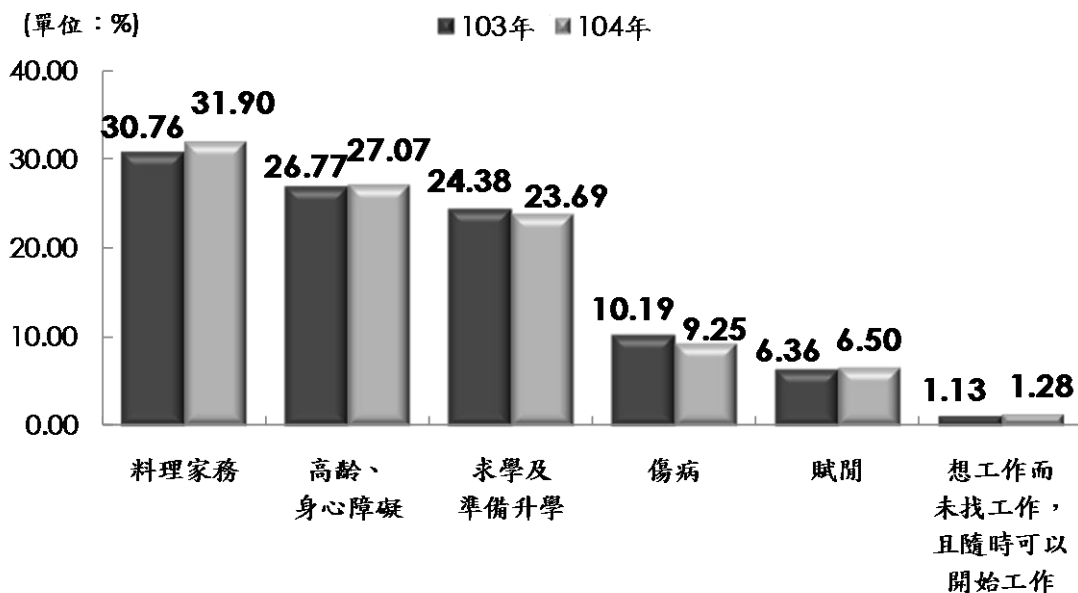
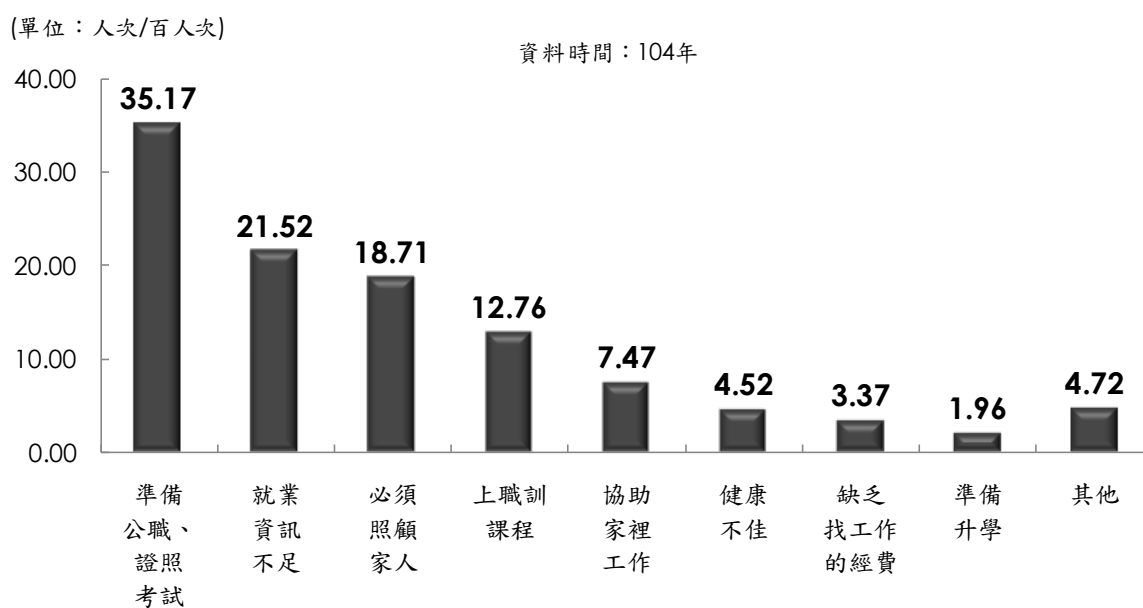


圖4-3-1 近二年原鄉原住民族地區未參與勞動的原因

(二) 原鄉原住民族地區想工作但沒有找工作原因

原鄉原住民族地區非勞動力想工作但沒有去找工作者，進一步探究其因，以「準備公職、證照考試」的相對次數最高，每百人次有 35.17 人次，其次是「就業資訊不足」每百人次有 21.52 人次、「必須照顧家人」每百人次有 18.71 人次、「上職訓課程」每百人次有 12.76 人次。(參見圖 4-3-2)



註：本題為複選題。

圖4-3-2104 年原鄉原住民族地區想工作但未去找工作原因

五、小結

(一)原鄉原住民族地區勞動狀況

104 年原鄉原住民族地區民間人口數為 236,246 人，勞動力人口數為 134,815 人，勞動力參與率為 57.07%，較 103 年原鄉原住民族地區勞參率 57.97%，下降 0.90 個百分點。

(二)原鄉原住民族地區就業狀況

1. 104 年原鄉原住民族地區就業人數為 129,409 人，以從事「營造業」的比率最高(18.74%)，其次為「農林漁牧業」(17.94%)，再其次為「住宿及餐飲業」(10.23%)及「製造業」(9.27%)。與 103 年調查結果比較大致相當，其中在「農林漁牧業」的比率較 103 年下降。
2. 104 年原鄉原住民族地區就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 20.65%，其次為「技藝有關工作人員」、「基層技術工及勞力工」及「機械設備操作及組裝人員」，分別占 19.89%、17.55%及 13.10%。與上年比較，原鄉原住民族地區就業者擔任「事務支援人員」、「機械設備操作及組裝人員」比率分別較 103 年增加 0.82 個及 0.86 個百分點；擔任「基層技術工及勞力工」比率則較 103 年減少 1.96 個百分點。
3. 104 年原鄉原住民族地區有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 28,258 元，其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 38.91%，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元，占 27.35%。104 年原鄉原住民族地區有酬就業者每人每月主要工作收入高於 103 年的 27,379 元。

4. 104 年原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數為 43.63 小時，其中以 40 至 44 小時比率最高，占 38.59%，其次為 45 至 49 小時，占 27.73%。與上年比較，104 年原鄉原住民族地區就業者平均每週工作時數較 103 年的 43.28 小時，增加 0.35 小時。
5. 104 年原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的比率占 22.19%，較上年微幅增長 0.30 個百分點。原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的類型以部分工時的相對次數最高(每百人次有 85.60 人次)，定期契約(每百人次有 8.76 人次)次之，而勞動派遣(每百人次有 5.92 人次)則相對次數較少。進一步觀察原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作之原因，以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 45.53 人次)，其次為目前工作無法成為全職工作型態(每百人次有 39.50 人次)，再其次為因個人因素難以從事全職工作(每百人次有 10.47 人次)
6. 原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率占 2.02%，從不同統計區域來看，南部原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率(2.58%)高於其他地區。與上年的原鄉原住民族地區 2.60%從事政府提供臨時性工作比率相比較，減少 0.58 個百分點，且近年皆呈現減少的趨勢，原鄉原住民族地區就業者倚賴政府提供臨時性工作的比率逐年減少。

(三)原鄉原住民族地區失業狀況

1. 104 年原鄉原住民族地區的勞動力人數有 134,815 人，其中失業人數為 5,406 人，失業率為 4.18%，較 103 年失業率 3.85%高 0.33 個百分點。

2. 104 年原鄉原住民族地區失業者失業週數以 5~13 週的比率最高，占 32.25%，其次為 14~26 週及 3~4 週，分別占 28.11%及 16.82%，原鄉原住民族地區失業者平均失業週數為 18.08 週。較 103 年的 19.80 週減少 11.72 週。
3. 104 年原鄉原住民族地區失業者求職管道以「託親友師長介紹」相對次數最高，每百人次有 55.42 人次，其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 29.13 人次，再其次依序為「看報紙」(每百人次有 23.39 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.45 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 11.05 人次)，其餘求職管道皆不及 1 成。與上年比較，向民間人力銀行求職(含上網)增加 6.61 個百分點，而託親友師長介紹、看報紙、自我推薦及詢問、向公立就業服務機構求職，則分別減少 1.51 個、4.07 個、5.55 個及 0.78 個百分點。
4. 104 年有 36.68%的原鄉原住民族地區失業者在找工作過程中有遇到工作機會，而其沒有去工作的主要原因以「工時不適合」相對次數最高，每百人次有 26.17 人次，其次為「離家太遠」及「待遇太低」，每百人次分別有 25.22 人次及 23.23 人次，再其次為「工作環境不良」，每百人次有 15.23 人次。近二年原鄉原住民族地區失業者有遇到工作機會但沒有去工作的主因，以「工時不適合」、「離家太遠」及「待遇太低」比率較高。
5. 有 63.32%的原鄉原住民族地區失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「生活圈內沒有工作機會」的相對次數最高，每百人次有 36.54 人次，其次為「就業資訊不足」，每百人次有 35.53 人次，再其次為「本身技術不合」，每百人次有 24.36 人次。與上年比較，「就業資訊不足」增加 8.20 人次，而「生活圈內沒有工作機會」雖然減少 7.19 人次，但仍然是沒有

遇到工作機會的主要原因。

6. 104 年有 91.54% 的原鄉原住民族地區失業者過去有工作經驗，這些原鄉原住民族地區失業者離開上一個工作原因以「季節性或臨時性的工作結束」的比率最高，占 34.29%，其次為「對原有工作不滿意」，占 29.77%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 15.41%。過去有工作經驗的原鄉原住民族地區失業者，離開上一個工作的方式以自願離職的比率最高，占 91.54%。
7. 104 年原鄉原住民族地區失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 23.46 人次，其次為「營建職類」，每百人次有 18.96 人次，再其次依序為「農林漁牧」(每百人次有 17.05 人次)、「技術服務」(每百人次有 10.36 人次)。

(四)原鄉原住民族地區非勞動力狀況

1. 104 年原鄉原住民族地區非勞動力人數有 101,432 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」(31.90%)所占的比率最高，其次是「高齡、身心障礙」占 27.07%及「求學及準備升學」占 23.69%，再其次是「傷病」及「賦閒」分別占 9.25%及 6.50%，「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」則占 1.28%。未參與勞動原因比率與上年比較相當。
2. 原鄉原住民族地區非勞動力想工作但沒有去找工作者，其原因以「準備公職、證照考試」的相對次數最高，每百人次有 35.17 人次，其次是「就業資訊不足」每百人次有 21.52 人次、「必須照顧家人」每百人次有 18.71 人次、「上職訓課程」每百人次有 12.76 人次。

第四節 都市地區原住民勞動力狀況分析

本節分析將「山地鄉」、「平地原住民鄉鎮市」以外的鄉鎮市區定義為「都市地區（非原鄉）」，探討都市地區原住民勞動力情形，觀察不同性別、年齡、教育程度及統計區域(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)都市地區原住民的就業、失業情形。

本節分析分為都市地區原住民基本概述、都市地區原住民就業狀況分析、都市地區原住民失業狀況分析、都市地區原住民非勞動力狀況分析等。

一、都市地區原住民基本概述

104 年都市地區原住民民間人口數為 180,960 人，勞動力人口數為 112,817 人，勞動力參與率為 62.34%，就業人口數 107,987 人，失業人口數 4,831 人，失業率 4.47%。(參見表 4-4-1)

表4-4-1 104 年都市地區原住民勞動力狀況

資料時間：104 年						單位：人；%	
行政區域	民間人口數	勞動力人口數			非勞動力人口數	勞動力參與率(%)	失業率(%)
		小計	就業者	失業者			
總計	180,960	112,817	107,987	4,831	68,143	62.34	4.47
北部地區	114,293	72,336	69,663	2,673	41,958	63.29	3.84
中部地區	32,587	20,927	19,960	967	11,660	64.22	4.85
南部地區	33,945	19,457	18,269	1,188	14,488	57.32	6.50
東部地區	135	98	95	3	37	72.29	2.69

二、都市地區原住民就業狀況分析

(一) 都市地區原住民就業者從事行業

都市地區原住民從事「製造業」的比率最高(24.87%)，其次為「營造業」(18.04%)，再其次為「批發及零售業」(10.35%)及「住宿及餐飲業」(10.09%)。與 103 年調查結果比較大致相當。(參見表 4-4-2)

表4-4-2 近二年都市地區原住民就業者從事行業

項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
農林漁牧業	1.43	1.13
工業	45.79	44.37
礦業及土石採取業	0.19	0.18
製造業	25.46	24.87
電力及燃氣供應業	0.55	0.21
用水供應及污染整治業	0.98	1.07
營造業	18.60	18.04
服務業	52.79	54.49
批發及零售業	10.57	10.35
運輸及倉儲業	5.94	6.85
住宿及餐飲業	10.00	10.09
資訊及通訊傳播業	0.93	1.18
金融及保險業	1.39	1.42
不動產業	0.41	0.43
專業、科學及技術服務業	1.00	1.07
支援服務業	3.20	3.59
公共行政及國防；強制性社會安全	2.34	2.33
教育服務業	3.26	3.23
醫療保健及社會工作服務業	4.77	5.68
藝術、娛樂及休閒服務業	1.94	1.60
其他服務業	7.03	6.69

經交叉分析，都市地區原住民就業者從事行業會因性別、年齡、教育程度及統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-3)

- 1.性別：都市地區男性原住民從事營造業(29.45%)、運輸及倉儲業(11.84%)的比率高於女性；女性從事批發及零售業(14.13%)、住宿及餐飲業(13.34%)及醫療保健及社會工作服務業(10.20%)的比率高於男性。
- 2.年齡：15~24 歲的都市地區原住民從事住宿及餐飲業或批發及零售業的比率相對較高；25~49 歲者從事製造業的比率相對較高；50~64 歲者從營造業的比率相對較高。
- 3.教育程度：小學及以下與國(初)中教育程度者的都市地區原住民從事營造業的比率相對較高，分別占 33.22%及 30.14%；而高中（職）教育程度者從事製造業的比率相對較高，占 28.30%；專科教育程度者則從事醫療保健及社會工作服務業的比率相對較高，占 22.33%；而大學及以上教育程度者，則以從事製造業及批發及零售業的比率較高，分別占 16.08%及 13.89%。
- 4.統計區域：居住在中部地區、南部地區、北部地區的都市地區原住民均以從事製造業的比率相對較高，分別占 27.38%、25.05%、24.13%。

表4-4-3 104年都市地區原住民就業者從事行業－按基本資料分

資料時間：104年

單位：％

項目別	製造業	營造業	批發及零售業	住宿及餐飲業	運輸及倉儲業	其他服務業	醫療保健及社會工作服務業	支援服務業
總計	24.87	18.04	10.35	10.09	6.85	6.69	5.68	3.59
性別								
男性	23.70	29.45	6.47	6.74	11.84	4.83	1.02	3.19
女性	26.00	6.98	14.13	13.34	2.00	8.50	10.20	3.97
年齡								
15~19 歲	15.95	11.75	18.28	31.14	6.97	6.53	0.63	1.75
20~24 歲	18.42	10.05	18.92	19.71	3.50	7.11	7.03	2.18
25~29 歲	23.47	11.58	12.63	10.80	6.48	6.25	7.90	2.06
30~34 歲	28.50	15.29	11.55	7.18	6.56	6.71	7.19	2.70
35~39 歲	30.05	19.39	9.47	6.20	7.69	5.53	5.80	3.66
40~44 歲	28.54	19.83	6.12	8.54	6.91	7.78	4.32	3.70
45~49 歲	24.42	22.73	7.39	7.60	7.76	6.49	4.33	4.34
50~54 歲	23.51	27.32	5.73	8.00	7.34	6.86	4.65	4.22
55~59 歲	23.59	27.45	4.49	5.97	9.22	8.45	3.44	7.19
60~64 歲	17.52	27.06	6.57	4.75	10.94	4.50	7.30	8.79
65 歲及以上	18.23	16.24	15.46	2.20	0.91	4.66	3.38	24.98
教育程度								
小學及以下	25.66	33.22	5.24	6.90	6.37	4.67	1.99	7.97
國(初)中	28.18	30.14	7.40	8.84	8.41	5.90	2.73	3.53
高中(職)	28.30	15.99	11.51	11.77	7.98	8.67	2.91	3.31
專科	14.68	7.17	11.18	6.75	2.75	4.63	22.33	2.66
大學及以上	16.08	3.30	13.89	10.76	4.05	4.95	11.71	2.12
統計區域								
北部地區	24.13	19.97	11.05	9.94	7.05	7.15	4.67	3.90
中部地區	27.38	19.77	8.23	10.29	5.74	4.62	6.55	3.04
南部地區	25.05	8.91	10.06	10.22	7.32	7.22	8.59	3.01
東部地區	6.02	-	0.63	49.54	-	4.04	3.84	-

註 1：僅列出比率最高之前 8 項行業。

註 2：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(二) 都市地區原住民就業者擔任職業

104 年都市地區原住民就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 23.82%，其次為「機械設備操作及組裝人員」、「技藝有關工作人員」及「基層技術工及勞力工」，分別占 21.75%、21.55%及 10.85%。(參見表 4-4-4)

與上年比較大致相當，其中以擔任「機械設備操作及組裝人員」比率較 103 年增加 0.97 個百分點；擔任「基層技術工及勞力工」比率較 103 年減少 2.74 個百分點。(參見表 4-4-4)

表4-4-4 近二年都市地區原住民就業者擔任職業

項目別	單位：%	
	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
民意代表、主管及經理人員	0.85	0.55
專業人員	5.94	6.19
技術員及助理專業人員	5.92	6.55
事務支援人員	7.25	8.07
服務及銷售工作人員	23.86	23.82
農、林、漁、牧業生產人員	0.79	0.65
技藝有關工作人員	21.01	21.55
機械設備操作及組裝人員	20.78	21.75
基層技術工及勞力工	13.59	10.85

經交叉分析，都市地區原住民就業者擔任職業會因性別、年齡、教育程度及統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-5)

- 1.性別：男性都市地區就業者擔任技藝有關工作人員及機械設備操作及組裝人員比率相對較高；而女性都市地區就業者擔任事務支援人員與服務及銷售工作人員比率相對較高。
- 2.年齡：年齡 15~29 歲的都市地區原住民均擔任服務及銷售工作人員的比率相對較高；30~44 歲都市地區原住民則擔任機械設備操作及組裝人員的比率相對較高；而 45~64 歲者以擔任技藝有關工作人員比率相對較高。
- 3.教育程度：小學及以下與國（初）中者以擔任技藝有關工作人員的比率較高；高中(職)以上者則以擔任服務及銷售工作人員的比率相對較高。
- 4.統計區域：南部地區及北部地區都市地區原住民擔任服務及銷售工作人員的比率相對較高，分別占 25.87%及 24.34%；中部地區都市地區原住民擔任技藝有關工作人員比率相對較高，占 24.92%。

表4-4-5 104年都市地區原住民就業者擔任職業－按基本資料分

資料時間：104年

單位：％

項目別	總計	民意代 表、主 管及經 理人員	專業 人員	技術員 及助理 專業 人員	事務支 援人員	服務及 銷售工 作人員	農、 林、 漁、牧 業生產 人員	技藝有 關工作 人員	機械設 備操作 及組裝 人員	基層技 術工及 勞力工
總計	100.00	0.55	6.19	6.55	8.07	23.82	0.65	21.55	21.75	10.85
性別										
男性	100.00	0.78	3.90	5.91	3.27	15.31	0.78	34.12	25.97	9.97
女性	100.00	0.33	8.41	7.16	12.74	32.09	0.53	9.36	17.66	11.72
年齡										
15~19 歲	100.00	-	0.87	1.88	2.19	52.18	0.70	13.52	12.29	16.37
20~24 歲	100.00	-	6.58	6.50	9.38	41.50	0.33	14.11	13.77	7.83
25~29 歲	100.00	0.52	9.39	11.25	14.71	25.99	0.23	15.78	17.64	4.50
30~34 歲	100.00	0.67	8.81	9.12	10.81	22.11	0.28	18.80	23.75	5.66
35~39 歲	100.00	0.45	6.14	6.68	10.21	18.06	0.66	22.74	26.17	8.88
40~44 歲	100.00	0.50	5.54	6.36	6.61	19.13	0.76	23.06	25.45	12.57
45~49 歲	100.00	1.06	4.41	4.78	3.96	19.40	0.74	27.76	23.88	14.01
50~54 歲	100.00	1.00	4.40	3.03	3.62	16.02	1.59	29.24	24.30	16.80
55~59 歲	100.00	0.32	3.22	2.71	1.52	15.41	0.71	31.11	23.53	21.47
60~64 歲	100.00	0.77	3.67	1.95	2.78	16.84	1.63	26.60	21.48	24.28
65 歲及以上	100.00	0.61	2.79	-	-	31.56	4.84	22.42	7.38	30.39
教育程度										
小學及以下	100.00	0.11	0.44	1.43	0.63	11.99	2.11	35.80	20.87	26.64
國(初)中	100.00	0.37	0.41	1.34	2.01	18.22	0.64	33.53	27.89	15.59
高中(職)	100.00	0.58	1.50	5.37	6.53	28.44	0.59	20.86	27.09	9.06
專科	100.00	1.15	17.29	15.80	16.28	29.53	0.37	7.35	8.89	3.34
大學及以上	100.00	0.72	23.50	15.22	20.38	24.58	0.09	5.56	6.97	2.98
統計區域										
北部地區	100.00	0.51	4.98	6.78	8.33	24.34	0.36	22.24	21.77	10.69
中部地區	100.00	0.76	8.11	4.85	7.20	20.12	1.09	24.92	21.64	11.30
南部地區	100.00	0.44	8.74	7.55	8.00	25.87	1.29	15.36	21.86	10.88
東部地區	100.00	4.23	4.20	3.84	16.01	32.80	-	4.67	6.02	28.23

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(三) 都市地區原住民就業者從業身分

都市地區原住民就業者從業身分以「受公司/企業僱用」的比率最高(85.19%)，其次為「自營作業者」(5.58%)，再其次為「受政府僱用」(4.80%)。與上年比較呈現平穩的趨勢。(參見表 4-4-6)

表4-4-6 近二年都市地區原住民就業者從業身分

項目別	單位：%	
	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
雇主	0.37	0.35
自營作業者	6.70	5.58
受非營利組織僱用者	3.00	3.97
受公司/企業僱用者	84.34	85.19
受政府僱用者	5.45	4.80
無酬家屬工作者	0.15	0.11

經交叉分析，都市地區原住民就業者從業身分會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-7)

- 1.性別：男性及女性從業身分皆以「受公司/企業僱用者」的比率較高，比率分別占 88.95%及 81.55%。而女性從業身分為「受非營利組織僱用者」的比率占 6.27%，高於男性的 1.59%。
- 2.年齡：不同年齡從業身分皆以「受公司/企業僱用」為主。除該項從業身分，50 歲以上者都市地區原住民從業身分則以自營作業者比率較高。
- 3.教育程度：不同教育程度從業身分皆以「受公司/企業僱用者」為主。除該項從業身分，專科以上教育程度者以受政府僱用者及受非營利組織僱用者比率相對較高。

4.統計區域：居住在北部、中部和南部地區者從業身分，以「受公司/企業僱用」為主，而居住在東部地區者，以受政府僱用者及自營作業者比率較高。

表4-4-7 103年都市地區/非都市地區原住民就業者從業身分

資料時間：104年							單位：%
項目別	總計	雇主	自營 作業者	受非營 利組織 僱用者	受公司/企 業僱用者	受政府僱 用者	無酬家屬 工作者
總計	100.00	0.35	5.58	3.97	85.19	4.80	0.11
性別							
男性	100.00	0.37	4.39	1.59	88.95	4.67	0.03
女性	100.00	0.33	6.74	6.27	81.55	4.91	0.20
年齡							
15~19 歲	100.00	-	1.89	1.04	96.16	0.91	-
20~24 歲	100.00	0.03	1.66	4.77	91.26	2.18	0.09
25~29 歲	100.00	-	3.00	5.58	87.11	4.27	0.05
30~34 歲	100.00	0.33	4.34	4.69	87.00	3.64	-
35~39 歲	100.00	0.31	4.26	3.99	87.78	3.46	0.20
40~44 歲	100.00	0.50	7.03	3.26	81.13	7.80	0.28
45~49 歲	100.00	0.64	8.21	3.17	79.57	8.35	0.06
50~54 歲	100.00	0.70	9.03	2.82	81.90	5.38	0.17
55~59 歲	100.00	0.67	10.75	3.36	79.60	5.50	0.12
60~64 歲	100.00	0.58	14.59	3.84	74.88	5.84	0.27
65 歲及以上	100.00	0.61	17.58	3.40	72.89	5.52	-
教育程度							
小學及以下	100.00	0.17	8.04	1.37	88.58	1.78	0.06
國(初)中	100.00	0.39	6.27	1.30	91.08	0.89	0.06
高中(職)	100.00	0.37	5.69	1.75	89.78	2.25	0.16
專科	100.00	0.50	5.55	14.57	61.32	17.82	0.24
大學及以上	100.00	0.28	3.08	10.00	74.14	12.45	0.06
統計區域							
北部地區	100.00	0.30	5.42	3.14	87.44	3.66	0.04
中部地區	100.00	0.28	4.30	5.24	85.32	4.68	0.19
南部地區	100.00	0.60	7.53	5.75	76.75	9.08	0.31
東部地區	100.00	-	21.31	-	38.91	39.78	-

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(四) 都市地區原住民有酬就業者主要工作平均收入

104 年都市地區原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 29,434 元，其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 41.38%，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元，占 30.66%。104 年都市地區原住民有酬就業者每人每月主要工作收入高於 103 年的 28,607 元。(參見表 4-4-8)

表4-4-8 近二年都市地區原住民有酬就業者每月主要工作收入

單位：%、元

項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
未滿 1 萬元	3.12	2.18
1 萬元 ~ 未滿 2 萬元	10.48	8.61
2 萬元 ~ 未滿 3 萬元	41.83	41.38
3 萬元 ~ 未滿 4 萬元	28.61	30.66
4 萬元 ~ 未滿 5 萬元	9.98	10.86
5 萬元 ~ 未滿 6 萬元	3.77	4.33
6 萬元 ~ 未滿 7 萬元	1.31	1.22
7 萬元及以上	0.90	0.75
平均每月收入	28,607	29,434

經交叉分析，都市地區原住民有酬就業者主要工作平均收入會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-9)

- 1.性別：男性每月主要工作的平均收入(32,780 元)高於女性(26,184 元)。
- 2.年齡：15~19 歲者的每月平均收入低於其他年齡就業者。
- 3.教育程度：以專科教育程度者的每月平均 34,581 元最高。
- 4.統計區域：居住在北部地區者每月收入相對較高，為 30,196 元。

表4-4-9 104年都市地區原住民有酬就業者每月主要工作收入

一按基本資料分

資料時間：104年

單位：%

項目別	總計	未滿1萬元	1萬元 ~未滿 2萬元	2萬元 ~未滿 3萬元	3萬元 ~未滿 4萬元	4萬元 ~未滿 5萬元	5萬元 ~未滿 6萬元	6萬元 ~未滿 7萬元	7萬元 及以上	平均 收入
總計	100.00	2.18	8.61	41.38	30.66	10.86	4.33	1.22	0.75	29,434
性別										
男性	100.00	1.35	5.84	28.41	38.15	16.58	6.40	2.02	1.25	32,780
女性	100.00	2.99	11.31	53.98	23.39	5.30	2.32	0.44	0.26	26,184
年齡										
15~19歲	100.00	12.31	36.70	43.45	6.52	0.53	0.18	-	0.31	18,492
20~24歲	100.00	4.67	14.39	56.16	19.59	3.92	0.94	-	0.33	24,231
25~29歲	100.00	0.96	5.47	48.94	33.99	7.39	2.71	0.18	0.36	28,769
30~34歲	100.00	0.84	4.53	40.27	39.24	9.58	4.23	0.73	0.59	30,475
35~39歲	100.00	1.24	4.91	38.88	36.53	11.92	4.91	0.98	0.63	30,823
40~44歲	100.00	1.54	5.55	37.46	31.38	14.49	5.66	2.73	1.19	31,819
45~49歲	100.00	1.23	7.33	34.77	30.01	15.58	6.54	2.89	1.65	31,936
50~54歲	100.00	1.75	8.49	33.46	28.75	17.74	6.96	2.03	0.83	31,521
55~59歲	100.00	2.70	9.84	36.96	27.81	15.14	5.29	1.36	0.89	30,440
60~64歲	100.00	2.02	16.05	37.62	29.26	8.13	5.48	1.00	0.44	28,266
65歲及以上	100.00	7.25	34.55	29.14	24.92	0.69	2.85	-	0.61	23,739
教育程度										
小學及以下	100.00	2.99	15.12	42.21	25.52	10.40	3.39	0.25	0.11	27,115
國(初)中	100.00	1.51	8.01	39.88	33.45	12.59	3.55	0.75	0.26	29,451
高中(職)	100.00	1.81	7.62	45.35	31.04	9.29	3.54	0.83	0.52	28,987
專科	100.00	1.84	4.32	29.43	32.72	13.14	9.29	6.47	2.79	34,581
大學及以上	100.00	3.55	9.55	37.88	28.53	11.82	5.85	1.30	1.51	29,874
統計區域										
北部地區	100.00	1.57	6.00	41.91	32.84	11.67	4.35	1.10	0.57	30,196
中部地區	100.00	2.82	10.96	38.75	29.55	10.90	4.89	1.36	0.76	29,228
南部地區	100.00	3.86	16.07	42.02	23.74	7.77	3.67	1.53	1.34	26,729
東部地區	100.00	-	-	76.23	-	3.84	4.20	-	15.72	33,575

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(五) 都市地區原住民就業者平均每週工作時數

104 年都市地區就業者平均每週工作時數為 45.17 小時，其中以 40 至 44 小時比率最高，占 38.62%，其次為 45 至 49 小時，占 25.14%。與上年比較，104 年都市地區原住民平均每週工作時數較 103 年的 45.08 小時，增加 0.09 小時。(參見表 4-4-10)

表4-4-10 近二年都市地區原住民就業者平均每週工作時數

單位：%、小時		
項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
未滿 35 小時	8.41	7.13
35 至 39 小時	3.45	3.50
40 至 44 小時	36.39	38.62
45 至 49 小時	25.61	25.14
50 至 59 小時	14.98	14.47
60 小時以上	11.17	11.14
平均每週工時	45.08	45.17

經交叉分析，都市地區原住民就業者平均每週工時會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-11)

- 1.性別：男性平均每週工時(46.03 小時)高於女性(44.33 小時)。
- 2.年齡：25~34 歲都市地區原住民就業者平均每週工時(46.58 小時及 46.28 小時)高於其他年齡者。
- 3.教育程度：教育程度高中職的都市地區原住民平均每週工時較高，為 46.01 小時，而教育程度大學及以上者，平均每週工時較低，為 42.69 小時。
- 4.統計區域：居住在中部地區、北部地區都市地區原住民就業者平均每週工時較高，分別為 45.62 小時及 45.21 小時。

表4-4-11 104 年都市地區原住民就業者平均每週工作時數－

按基本資料分

資料時間：104 年

單位：％

項目別	總計	未滿 35 小時	35-39 小時	40-44 小時	45-49 小時	50-59 小時	60 小時 以上	平均 工時
總計	100.00	7.13	3.50	38.62	25.14	14.47	11.14	45.17
性別								
男性	100.00	6.41	3.09	36.48	24.94	16.26	12.82	46.03
女性	100.00	7.83	3.91	40.72	25.33	12.72	9.49	44.33
年齡								
15~19 歲	100.00	28.84	3.68	33.64	16.14	11.92	5.79	38.00
20~24 歲	100.00	13.37	3.33	31.98	28.68	14.94	7.69	43.38
25~29 歲	100.00	2.64	2.64	39.01	27.53	15.49	12.70	46.58
30~34 歲	100.00	4.22	2.95	40.11	25.79	15.50	11.43	46.28
35~39 歲	100.00	4.35	2.72	42.91	24.71	13.35	11.95	45.78
40~44 歲	100.00	5.02	3.85	40.09	26.61	13.38	11.05	45.38
45~49 歲	100.00	6.08	5.01	38.59	24.07	14.31	11.94	45.66
50~54 歲	100.00	5.85	4.38	38.94	24.58	13.96	12.29	45.46
55~59 歲	100.00	10.78	3.42	37.35	20.72	15.90	11.83	44.79
60~64 歲	100.00	12.96	4.55	35.62	18.73	16.15	11.99	44.22
65 歲及以上	100.00	23.41	7.21	39.39	15.83	9.00	5.16	38.18
教育程度								
小學及以下	100.00	9.12	4.23	40.51	22.97	12.99	10.18	44.27
國(初)中	100.00	6.30	3.94	37.64	25.17	15.02	11.94	45.82
高中(職)	100.00	5.23	3.17	36.23	27.56	15.79	12.02	46.01
專科	100.00	6.96	3.10	39.69	23.20	14.35	12.70	45.71
大學及以上	100.00	11.62	3.43	44.08	21.34	11.57	7.96	42.69
統計區域								
北部地區	100.00	5.74	3.85	40.74	21.16	17.70	10.81	45.21
中部地區	100.00	7.50	1.87	32.81	35.15	10.36	12.31	45.62
南部地區	100.00	12.09	3.97	36.90	29.45	6.45	11.13	44.49
東部地區	100.00	-	4.41	38.56	5.57	44.73	6.73	47.76

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(六) 都市地區原住民就業者從事非典型工作情形

104 年都市地區原住民就業者從事非典型工作的比率占 15.85%，與上年比較微幅下降 0.10 個百分點。(參見表 4-4-12)

都市地區原住民從事非典型工作的類型以部分工時的相對次數最高(每百人次有 57.22 人次)，勞動派遣則占 3 成左右。進一步觀察都市地區原住民就業者從事非典型工作之原因，以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 52.53 人次)，其次為目前工作無法成為全職工作型態(每百人次有 28.59 人次)，再其次為因個人因素難以從事全職工作(每百人次有 12.48 人次)。

表4-4-12 近二年都市地區原住民就業者從事非典型工作及其原因

項目別	單位：%、人次/百人次	
	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
從事非典型工作	15.95	15.85
非典型工作類型		
部分工時	55.67	57.22
定期契約	11.18	12.31
勞動派遣	33.47	30.66
從事非典型工作原因		
找不到合適的全時正職工作	55.87	52.53
目前工作無法成為全職工作型態	25.64	28.59
因個人因素難以從事全職工作	12.56	12.48
累積工作經驗以成為典型勞工	4.42	4.79
想要工作具有便利性，不想被工作拘束	5.15	3.52
其他	0.15	1.01
非從事非典型工作	84.05	84.15

註：從事非典型工作類型及原因為複選題。

經交叉分析，都市地區原住民就業者是否從事非典型工作會因性別、年齡、教育程度、統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-13)

- 1.性別：男性從事非典型工作的比率(18.01%)高於女性(13.78%)。
- 2.年齡：15~19 歲都市地區原住民就業者從事非典型工作的比率(38.14%)最高，而 50 歲以上都市地區原住民，從事非典型工作比率亦高於二成。
- 3.教育程度：小學及以下與國(初)中教育程度者從事非典型工作的比率相對較其他教育程度者高，分別占 25.81%及 20.46%。
- 4.統計區域：居住在南部地區都市地區原住民就業者從事非典型工作的比率相對較高，占 20.94%，而居住在北部地區的都市地區原住民就業者，從事非典型工作的比率較低，占 14.35%。

表4-4-13 104年都市地區原住民就業者是否從事非典型工作－

按基本資料分

資料時間：104年

單位：％

項目別	總計	是 從事非典型工作	不是 從事非典型工作
總計	100.00	15.85	84.15
性別			
男性	100.00	18.01	81.99
女性	100.00	13.75	86.25
年齡			
15~19 歲	100.00	38.14	61.86
20~24 歲	100.00	16.98	83.02
25~29 歲	100.00	9.11	90.89
30~34 歲	100.00	10.26	89.74
35~39 歲	100.00	12.83	87.17
40~44 歲	100.00	15.48	84.52
45~49 歲	100.00	17.17	82.83
50~54 歲	100.00	20.89	79.11
55~59 歲	100.00	22.49	77.51
60~64 歲	100.00	27.41	72.59
65 歲及以上	100.00	22.43	77.57
教育程度			
小學及以下	100.00	25.81	74.19
國(初)中	100.00	20.46	79.54
高中(職)	100.00	13.44	86.56
專科	100.00	8.93	91.07
大學及以上	100.00	12.68	87.32
統計區域			
北部地區	100.00	14.35	85.65
中部地區	100.00	16.40	83.60
南部地區	100.00	20.94	79.06
東部地區	100.00	19.85	80.15

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(七) 都市地區原住民就業者從事政府提供臨時性工作情形

都市地區原住民就業者從事政府提供臨時性工作的比率占 0.62%，從不同統計區域來看，南部都市地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率(1.26%)高於北部地區及中部地區。(參見表 4-4-14)

與上年的都市地區 0.80%從事政府提供臨時性工作比率相比較，減少 0.18 個百分點，且近年皆呈現減少的趨勢，都市地區原住民就業者倚賴政府提供臨時性工作的比率逐年減少。

表4-4-14 近二年都市地區原住民就業者從事政府提供臨時性工作情形

單位：%

項目別	總計	是	不是
103 年	100.00	0.80	99.20
104 年	100.00	0.62	99.38
北部地區	100.00	0.51	99.49
中部地區	100.00	0.34	99.66
南部地區	100.00	1.26	98.74
東部地區	100.00	16.01	83.99

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

三、都市地區原住民失業狀況分析

104 年都市地區原住民勞動力人口數為 112,817 人，就業人口數 107,987 人，失業人口數 4,831 人，失業率 4.47%。(參見表 4-4-15)

表4-4-15 104 年都市地區原住民失業狀況分析

資料時間：104 年

單位：人；%

行政區域	勞動力人口數			失業率 (%)
	小計	就業者	失業者	
總計	112,817	107,987	4,831	4.47
北部地區	72,336	69,663	2,673	3.84
中部地區	20,927	19,960	967	4.85
南部地區	19,457	18,269	1,188	6.50
東部地區	98	95	3	2.69

(一) 都市地區原住民失業者平均失業週數

104 年都市地區原住民失業者失業週數以 5~13 週的比率最高，占 32.94%，其次為 14~26 週及 3~4 週，分別占 29.27%及 14.05%，都市地區原住民失業者平均失業週數為 21.28 週。

與上年比較，103 年都市地區原住民平均失業週數為 22.73 週，104 年調查結果較 103 年減少 1.45 週。(參見表 4-4-16)

表4-4-16 近二年都市地區原住民失業者平均失業週數

單位：％、週

項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
總計	100.00	100.00
1~2 週	5.03	7.86
3~4 週	9.96	14.05
5~13 週	45.03	32.94
14~26 週	23.14	29.27
27~52 週	9.33	10.70
53 週以上	7.51	5.18
平均失業週數	22.73	21.28

經交叉分析，都市地區原住民失業者平均失業週數會因性別、年齡、教育程度及統計區域的不同而有顯著差異：(參見表 4-4-17)

- 1.性別：男性都市地區原住民失業者平均失業週數(21.69 週)高於女性(20.92 週)。
- 2.年齡：50~54 歲都市地區原住民失業者平均失業週數(37.25 週)高於其他年齡失業者。20~24 歲者失業週數 12.62 週為最低。
- 3.教育程度：教育程度小學及以下者平均失業週數 35.78 週為最高。
- 4.統計區域：居住在南部地區都市地區原住民失業者，平均失業週數 24.64 週為最高。

表4-4-17 104年都市地區原住民失業者平均失業週數－按基本資料分

資料時間：104年								單位：%
項目別	總計	1-2週	3-4週	5-13週	14-26週	27-52週	53週以上	平均失業週數
總計	100.00	7.86	14.05	32.94	29.27	10.70	5.18	21.28
性別								
男性	100.00	7.81	15.53	30.94	28.71	11.52	5.48	21.69
女性	100.00	7.90	12.77	34.66	29.75	9.99	4.92	20.92
年齡								
15~19歲	100.00	13.11	15.27	36.07	28.00	4.28	3.28	16.30
20~24歲	100.00	10.36	17.07	38.77	26.43	5.76	1.61	12.62
25~29歲	100.00	7.77	14.73	21.32	35.28	12.69	8.20	26.40
30~34歲	100.00	4.83	10.57	26.47	38.22	10.97	8.95	23.27
35~39歲	100.00	5.19	13.55	42.50	24.20	6.89	7.67	28.63
40~44歲	100.00	4.23	14.03	35.48	28.17	14.14	3.95	21.51
45~49歲	100.00	7.75	8.91	21.39	46.38	13.04	2.53	23.40
50~54歲	100.00	4.31	10.34	38.44	22.54	9.85	14.53	37.25
55~59歲	100.00	-	10.20	45.39	-	40.79	3.62	24.52
60~64歲	100.00	22.78	-	26.09	20.75	30.38	-	18.69
65歲及以上	100.00	-	28.62	28.65	23.57	19.15	-	17.02
教育程度								
小學及以下	100.00	-	5.57	24.64	23.20	35.36	11.22	35.78
國(初)中	100.00	5.61	15.50	32.44	35.81	5.90	4.75	23.30
高中(職)	100.00	8.83	14.25	35.04	28.88	9.01	3.99	18.64
專科	100.00	6.64	3.53	34.62	35.93	16.32	2.94	22.76
大學及以上	100.00	11.06	18.31	30.56	24.07	8.92	7.08	20.16
統計區域								
北部地區	100.00	7.69	16.13	36.65	26.28	8.48	4.77	20.03
中部地區	100.00	8.02	11.23	31.53	29.44	16.25	3.55	20.60
南部地區	100.00	8.12	11.72	25.80	35.72	11.20	7.44	24.64
東部地區	100.00	-	-	-	100.00	-	-	22.25

註：由於東部地區樣本數少，故相關數據僅供參考。

(二) 都市地區原住民失業者求職管道

104 年都市地區原住民失業者求職管道以「託親友師長介紹」相對次數最高，每百人次有 46.38 人次，其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 43.51 人次，再其次依序為「看報紙」(每百人次有 29.31 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.62 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 11.57 人次)，其餘求職管道皆不及 1 成。(參見表 4-4-18)

與上年比較，除了向民間人力銀行求職(含上網)、原住民 0800-066-995 專線或都會區、就業服務台向公立就業服務機構求職(含上網)的相對次數分別增加 6.20 個、1.78 個及 0.34 個百分點；而託親友師長介紹、看報紙、自我推薦及詢問的相對次數，則分別減少 7.89 個、3.96 個及 2.49 個百分點。

表4-4-18 104 年都市地區原住民失業者求職管道

項目別	資料時間：104 年	
	103 年都市地區 原住民	104 年都市地區 原住民
託親友師長介紹	48.87	46.38
向民間人力銀行求職(含上網)	37.31	43.51
看報紙	37.20	29.31
自我推薦及詢問	23.58	19.62
向公立就業服務機構求職(含上網)	11.23	11.57
原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台	4.96	6.74
應徵招貼廣告	5.01	2.09
原住民就業服務員轉介	1.94	1.87
企業主來找	0.75	1.16
原住民社團(如：同鄉會)轉介	0.48	0.91
民意代表介紹	-	0.69
參加政府考試分發	0.72	0.42
學校輔導就業及畢業分發	0.08	0.39
看電視、聽廣播	0.21	0.20
宗教團體介紹(如：教會)	0.22	0.14
其他	0.22	-

註：本題為複選題。

(三) 都市地區原住民失業者找工作過程中遇到工作機會情形

104 年有 36.95%的都市地區原住民失業者在找工作過程中有遇到工作機會，而有 63.05%沒有遇到工作機會。有遇到工作機會的都市地區原住民失業者沒有去工作的主要原因以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 41.53 人次，其次為「工時不適合」、「離家太遠」及「工作環境不良」，每百人次分別有 23.36 人次、18.59 人次及 17.84 人次，再其次為「學非所用」每百人次有 12.70 人次。(參見表 4-4-17)

近二年都市地區原住民失業者有遇到工作機會但沒有去工作的主因，以「待遇太低」比率較高。(參見表 4-4-19)

表4-4-19 近二年都市地區原住民失業者有遇到工作機會
但沒有去工作原因

項目別	單位：人次/百人次	
	103 年都市地區 原住民	104 年都市地區 原住民
待遇太低	35.25	41.53
工時不適合	25.35	23.36
離家太遠	22.80	18.59
工作環境不良	19.80	17.84
學非所用	5.85	12.70
等候通知、找到工作	3.92	4.18
健康不佳、家務太忙	3.06	4.15
遠景不佳	4.79	2.44
無一起工作的同伴	3.05	0.78
其他	2.83	3.19

註：本題為複選題。

(四) 都市地區原住民失業者找工作過程中主要遭遇困難

有 63.05%的都市地區原住民失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「就業資訊不足」的相對次數最高，每百人次有 40.65 人次，其次為「本身技術不合」，每百人次有 27.85 人次，再其次為「生活圈內沒有工作機會」，每百人次有 20.46 人次。(參見表 4-4-20)

與上年比較，「就業資訊不足」增加 4.73 人次，而「本身技術不合」雖然下降 1.36 人次，但仍然是沒有遇到工作機會的主因之一。

表4-4-20 近二年都市地區原住民失業者找工作過程主要遭遇困難

單位：人次/百人次

項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
就業資訊不足	35.92	40.65
本身技術不合	29.21	27.85
生活圈內沒有工作機會	21.16	20.46
年齡限制	15.55	14.56
教育程度限制	12.91	11.34
身體不好無法找到合適的工作	4.25	4.23
要照顧家庭無法找到合適的工作	4.30	3.79
沒有困擾	4.59	3.22
生活圈以外沒有工作機會	4.07	3.20
工作機會被外勞排擠	1.54	1.07
性別限制	0.70	1.00
職災造成身體傷害限制工作機會	0.65	0.48
原住民身分限制	3.33	0.36
外貌、身材因素	0.34	-
沒有合適工時的工作	0.47	-
其他	2.21	4.71

註：本題為複選題。

(五) 都市地區原住民失業者過去有沒有工作經驗

104 年有 89.13%的都市地區原住民失業者過去有工作經驗，這些都市地區原住民失業者，離開上一個工作原因以「對原有工作不滿意」的比率最高，占 42.31%，其次為「季節性或臨時性的工作結束」，占 20.33%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 13.11%。(參見表 4-4-21)

過去有工作經驗的都市地區原住民失業者，離開上一個工作的方式以自願離職的比率最高，占 76.76%。

表4-4-21 近二年都市地區原住民失業者離開前一個工作原因與方式

單位：%

項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
離開上一個工作原因		
對原有工作不滿意	34.80	42.31
季節性或臨時性的工作結束	18.42	20.33
工作場所業務緊縮或歇業	16.89	13.11
健康不良	9.76	7.37
家務太忙	5.71	5.65
搬家、工作場所離家太遠	0.87	2.22
課業、準備考試	0.37	1.24
發生職災無法工作	1.63	1.22
退休	0.88	1.04
結婚或生育	3.33	0.94
工作場所外移	2.11	0.88
服兵役	1.59	0.57
本身工作問題被解僱	1.67	0.54
家庭因素	-	0.41
因原住民身分被歧視	-	0.34
其他	1.98	1.83
離開上一個工作方式		
自願離職	73.57	76.76
非自願離職	26.43	23.24

(六) 都市地區原住民失業者希望從事工作

104 年都市地區原住民失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 25.32 人次，其次為「技術服務」，每百人次有 15.76 人次，再其次依序為「品管製造」(每百人次有 13.42 人次)、「行政經營」(每百人次有 12.97 人次)。其他希望從事的工作類型在 1 成以下。(參見表 4-4-22)

表4-4-22 近二年都市地區原住民失業者希望從事工作

單位：人次/百人次

項目別	103 年 都市地區原住民	104 年 都市地區原住民
餐飲旅遊運動	25.58	25.32
技術服務	17.43	15.76
品管製造	18.02	13.42
行政經營	9.81	12.97
營建職類	11.68	9.51
交通及物流服務	10.63	8.20
客戶服務	9.84	8.05
醫藥美容	4.98	7.60
家事服務	6.94	6.68
資訊軟體	6.16	6.05
電腦硬體	4.60	4.98
業務行銷	4.00	3.95
農林漁牧	1.88	3.10
娛樂演藝	1.72	2.84
保全警衛	6.15	2.56
廣告美編	2.20	2.25
財會金融	3.27	2.08
教育學術	3.02	1.57
人事法務	1.65	1.41
傳播媒體	1.70	0.83
其他	4.94	2.41

註：本題為複選題。

四、都市地區原住民非勞動力分析

(一) 都市地區原住民未參與勞動原因

104 年都市地區原住民非勞動力人數有 68,143 人，其中未參與勞動原因以「求學及準備升學」(42.07%)所占的比率最高，其次是「料理家務」占 37.63%及「高齡、身心障礙」占 8.79%，再其次是「傷病」及「賦閒」分別占 5.31%及 4.47%，「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」則占 1.62%。未參與勞動原因比率與上年比較相當。(參見圖 4-4-1)

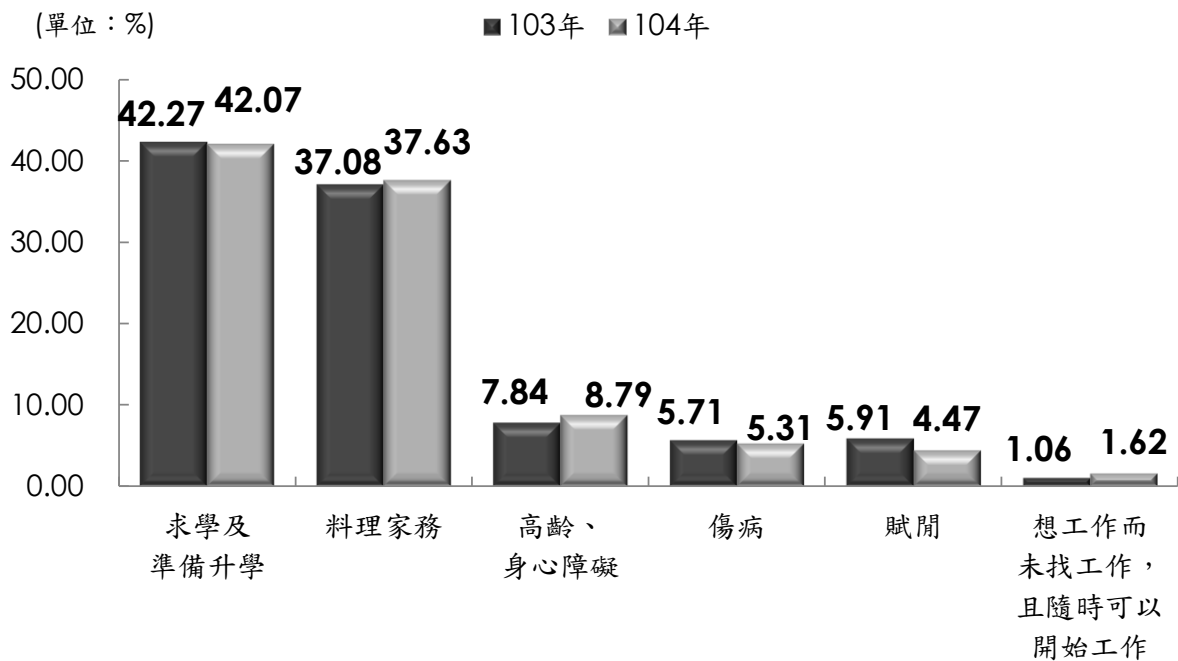
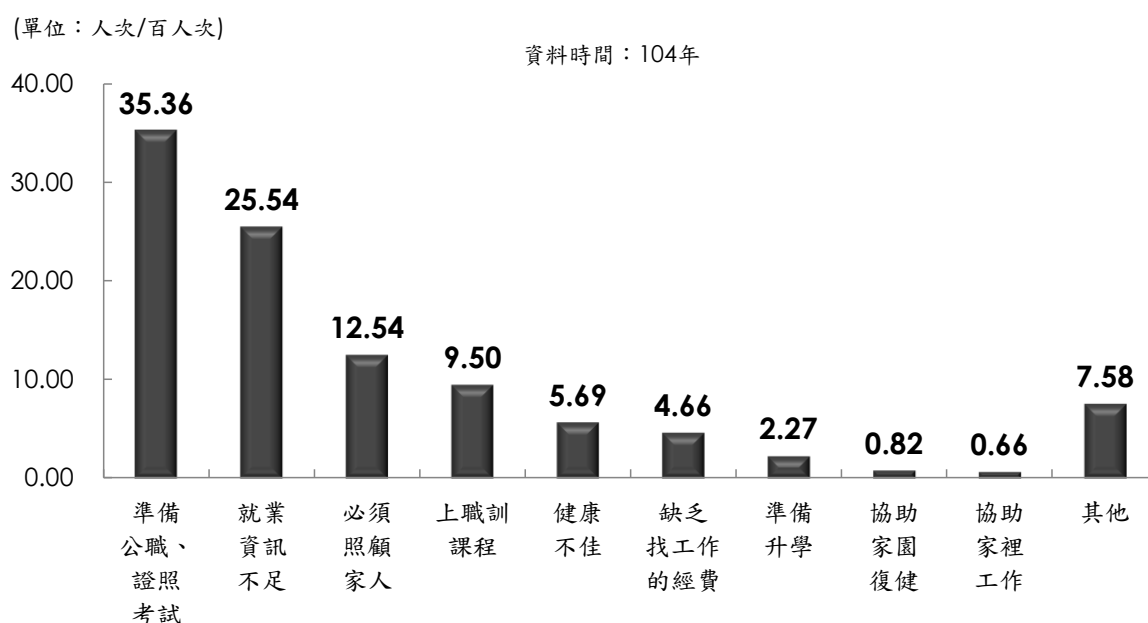


圖4-4-1 近二年原住民都市地區未參與勞動的原因

(二) 都市地區原住民想工作但沒有找工作原因

都市地區原住民非勞動力想工作但沒有去找工作者，進一步探究其因，以「準備公職、證照考試」的相對次數最高，每百人次有 35.36 人次，其次是「就業資訊不足」每百人次有 25.54 人次、「必須照顧家人」每百人次有 12.54 人次、「上職訓課程」每百人次有 9.50 人次。(參見圖 4-4-2)



註：本題為複選題。

圖4-4-2 104年原住民都市地區想工作但未去找工作原因

五、小結

(一)都市地區原住民勞動狀況

104 年都市地區原住民民間人口數為 180,960 人，勞動力人口數為 112,817 人，勞動力參與率為 62.34%，就業人口數 107,987 人，失業人口數 4,831 人，失業率 4.47%。

(二)都市地區原住民就業狀況

1. 104 年都市地區原住民從事「製造業」的比率最高(24.87%)，其次為「營造業」(18.04%)，再其次為「批發及零售業」(10.35%)及「住宿及餐飲業」(10.09%)。與 103 年調查結果比較大致相當。。
2. 104 年都市地區原住民就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 23.82%，其次為「機械設備操作及組裝人員」、「技藝有關工作人員」及「基層技術工及勞力工」，分別占 21.75%、21.55%及 10.85%。與上年比較，擔任「機械設備操作及組裝人員」比率較 103 年增加 0.97 個百分點；擔任「基層技術工及勞力工」比率較 103 年減少 2.74 個百分點。。
3. 104 年都市地區原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 29,434 元，其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 41.38%，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元，占 30.66%。104 年都市地區原住民有酬就業者每人每月主要工作收入高於 103 年的 28,607 元。
4. 104 年都市地區就業者平均每週工作時數為 45.17 小時，其中以 40 至 44 小時比率最高，占 38.62%，其次為 45 至 49 小時，占 25.14%。與上年比較，104 年都市地區原住民平均每週工作時數較 103 年的 45.08 小時，增加 0.09 小時。

5. 104 年都市地區原住民就業者從事非典型工作的比率占 15.85%，與上年比較微幅下降 0.10 個百分點。都市地區原住民從事非典型工作的類型以部分工時的相對次數最高(每百人次有 57.22 人次)，勞動派遣則占 3 成左右。進一步觀察都市地區原住民就業者從事非典型工作之原因，以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 52.53 人次)，其次為目前工作無法成為全職工作型態(每百人次有 28.59 人次)，再其次為因個人因素難以從事全職工作(每百人次有 12.48 人次)。
6. 都市地區原住民就業者從事政府提供臨時性工作的比率占 0.62%，從不同統計區域來看，南部都市地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率(1.26%)高於其他地區。與上年的都市地區 0.80%從事政府提供臨時性工作比率相比較，減少 0.18 個百分點，且近年皆呈現減少的趨勢，都市地區原住民就業者倚賴政府提供臨時性工作的比率逐年減少。

(三)都市地區原住民失業狀況

1. 104 年都市地區原住民的勞動力人數有 112,817 人，其中失業人數為 4,831 人，失業率為 4.47%，較 103 年失業率 4.36%高 0.11 個百分點。
2. 104 年都市地區原住民失業者失業週數以 5~13 週的比率最高，占 32.94%，其次為 14~26 週及 3~4 週，分別占 29.27%及 14.05%，都市地區原住民失業者平均失業週數為 21.28 週，較 103 年之 22.73 週減少 1.45 週。
3. 104 年都市地區原住民失業者求職管道以「託親友師長介紹」相對次數最高，每百人次有 46.38 人次，其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 43.51 人次，再其次依序為「看報紙」

(每百人次有 29.31 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.62 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 11.57 人次)，其餘求職管道皆不及 1 成。與上年比較，向民間人力銀行求職(含上網)、原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台、向公立就業服務機構求職(含上網)的相對次數分別增加 6.20 個、1.78 個及 0.34 個百分點。

4. 104 年有 36.95%的都市地區原住民失業者在找工作過程中有遇到工作機會，而其沒有去工作的主要原因以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 41.53 人次，其次為「工時不適合」、「離家太遠」及「工作環境不良」，每百人次分別有 23.36 人次、18.59 人次及 17.84 人次，再其次為「學非所用」每百人次有 12.70 人次。近二年都市地區原住民失業者有遇到工作機會但沒有去工作的主因，以「待遇太低」比率較高。
5. 有 63.05%的都市地區原住民失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「就業資訊不足」的相對次數最高，每百人次有 40.65 人次，其次為「本身技術不合」，每百人次有 27.85 人次，再其次為「生活圈內沒有工作機會」，每百人次有 20.46 人次。與上年比較，「就業資訊不足」增加 4.73 人次，而「本身技術不合」雖然下降 1.36 人次，但仍然是沒有遇到工作機會的主因之一。
6. 104 年有 89.13%的都市地區原住民失業者過去有工作經驗，這些都市地區原住民失業者離開上一個工作原因以「對原有工作不滿意」的比率最高，占 42.31%，其次為「季節性或臨時性的工作結束」，占 20.33%，再其次為「工作場所業務緊縮或歇業」，占 13.11%。過去有工作經驗的都市地區原住民失業者，離開上一個工作的方式以自願離職的比率最高，占 76.76%。

7. 104 年都市地區原住民失業者希望從事工作以「餐飲旅遊運動」的相對次數最高，每百人次有 25.32 人次，其次為「技術服務」，每百人次有 15.76 人次，再其次依序為「品管製造」(每百人次有 13.42 人次)、「行政經營」(每百人次有 12.97 人次)。其他希望從事的工作類型在 1 成以下。

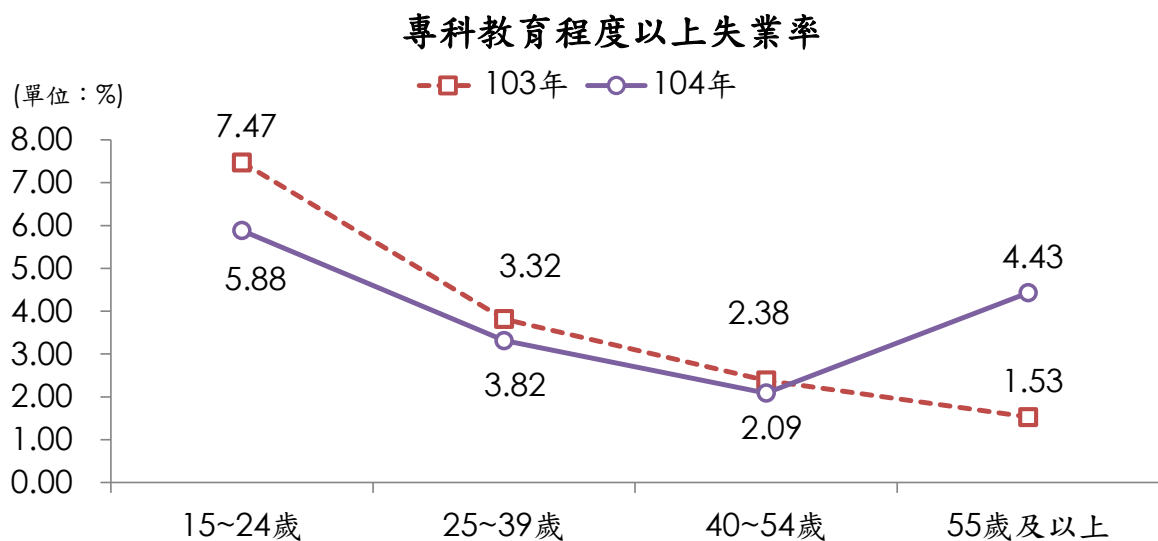
(四)都市地區原住民非勞動力狀況

1. 104 年都市地區原住民非勞動力人數有 68,143 人，其中未參與勞動原因以「求學及準備升學」(42.07%)所占的比率最高，其次是「料理家務」占 37.63%及「高齡、身心障礙」占 8.79%，再其次是「傷病」及「賦閒」分別占 5.31%及 4.47%，「想工作而未找工作，且隨時可以開始工作」則占 1.62%。未參與勞動原因比率與上年比較相當。
2. 都市地區原住民非勞動力想工作但沒有去找工作者，其原因以「準備公職、證照考試」的相對次數最高，每百人次有 35.54 人次，其次是「就業資訊不足」每百人次有 25.54 人次、「必須照顧家人」每百人次有 12.54 人次、「上職訓課程」每百人次有 9.50 人次。

第五節 其他議題交叉分析

一、高教育程度青年失業率下降

歷年調查資料顯示青年、高教育程度者失業率較高，政府相關單位因此投注許多資源，促進青年就業，為檢視相關政策成效，本調查以專科以上教育程度者為分析對象，觀察近二年高教育程度者失業情形。分析結果顯示，103 年 15-24 歲高教育程度原住民失業率為 7.47%，而 104 年下降至 5.88%，下降幅度達 1.59 個百分點；103 年 25-39 歲高教育程度原住民失業率為 3.82%，104 年下降至 3.32%，下降幅度為 0.50 個百分點。促進青年就業為近十年來之重大政策，具體措施多元，從年齡層分析來看，有明顯成效。



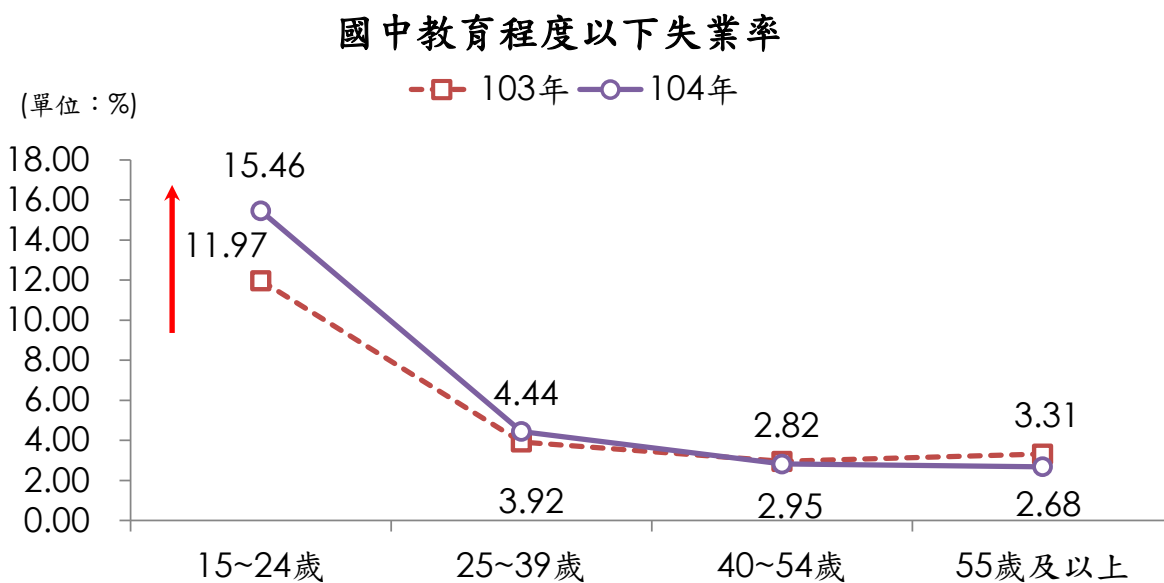
註 1：分析對象為教育程度專科、大學及以上者。

註 2：55 歲以上高教育程度原住民因勞動人口少，故失業率變化幅度較大，相關數據僅供參考。

圖4-5-1 近二年各年齡層高教育程度失業率

二、低教育程度青年失業率上升

歷年調查資料顯示青年、低教育程度失業率較高，因此政府針對國(初)中畢業未升學亦未就業青少年辦理「少年 On Light 計畫」進行就業輔導，以促進低教育程度青年就業，而 104 年共計提供 4 萬 8,921 個工讀或見習機會，共計 160 人參訓，22 人輔導轉銜，共服務 182 人。為檢視相關政策成效，本調查以本調查以國(初)中以下教育程度者為分析對象，觀察近二年低教育程度者失業情形。分析結果顯示，103 年 15-24 歲低教育程度原住民失業率為 11.97%，而 104 年下降至 15.46%，上升幅度達 3.49 個百分點；103 年 25-39 歲低教育程度原住民失業率為 3.92%，104 年上升至 4.44%，上升幅度為 0.52 個百分點。而從年齡層分析來看，該項政策仍有相當大的服務缺口。



註：分析對象為教育程度國(初)中者。

圖4-5-2 近二年各年齡層高教育程度失業率

三、原鄉與非原鄉不同年齡層從事行業特性分析

居住在原鄉原住民就業者，從事行業以營造業(18.74%)、農林漁牧業(17.94%)、住宿及餐飲業(10.23%)為主，進一步觀察不同年齡層從事行業結構可發現原鄉原住民就業者有二項趨勢。(詳見表 4-5-1)

1. 從事農林漁牧業者以 55 歲及以上為主(40.04%)，且從業比率隨年齡層下降，未來原鄉將會面臨農林漁牧產業人才缺乏之問題。
2. 原鄉 15-39 歲就業者中，15-24 歲者偏好從事住宿及餐飲業，占 19.74%，而 25-39 歲者原鄉青年就業者偏好從事營造業占 17.53%。

居住在非原鄉原住民就業者從事行業以製造業(24.87%)、營造業(18.04%)、批發及零售業(10.35%)、住宿及餐飲業(10.09%)較高。進一步觀察不同年齡層從事行業結構可發現非原鄉原住民就業者有二項趨勢。(詳見表 4-5-1)

1. 非原鄉就業者從事營造業的比率隨年齡遞下降而遞減，從 55 歲及以上的 26.75%遞減至 15-24 歲的 10.49%，未來營造業將可能面臨技術斷層之問題。
2. 非原鄉 15-24 歲就業者偏好從事批發及零售業、住宿及餐飲業，然此些行業有低薪化之趨勢，不利青年職涯發展，而 25-39 歲者則偏好從事製造業 27.33%、營造業占 17.53%。

表4-5-1 不同年齡層原住民就業者從事行業分析－按原鄉與
非原鄉分

單位：%

項目別	原鄉					非原鄉				
	總數	15~24 歲	25~39 歲	40~54 歲	55歲及 以上	總數	15~24 歲	25~39 歲	40~54 歲	55歲及 以上
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
農林漁牧業	17.94	6.81	11.41	19.57	40.04	1.13	0.65	0.72	1.63	2.20
礦業及土石採取業	0.88	0.53	1.07	0.77	0.88	0.18	0.31	-	0.38	0.14
製造業	9.27	10.53	13.67	6.51	3.43	24.87	17.78	27.33	25.73	21.82
電力及燃氣供應業	0.48	0.28	0.66	0.34	0.52	0.21	0.17	0.23	0.20	0.20
用水供應及污染整治業	0.84	0.16	1.03	0.76	1.02	1.07	0.41	0.56	1.59	2.86
營造業	18.74	15.21	17.53	23.20	13.38	18.04	10.49	15.36	22.91	26.75
批發及零售業	7.98	15.89	8.56	5.58	6.46	10.35	18.75	11.25	6.45	5.59
運輸及倉儲業	5.49	3.77	6.07	5.60	4.95	6.85	4.40	6.89	7.32	9.19
住宿及餐飲業	10.23	19.74	10.35	8.65	6.59	10.09	22.67	8.07	8.07	5.47
資訊及通訊傳播業	0.54	0.19	1.09	0.21	0.17	1.18	1.21	2.00	0.31	0.26
金融及保險業	1.08	1.09	1.45	0.80	0.75	1.42	1.22	2.09	0.90	0.26
不動產業	0.17	0.40	0.14	0.14	0.11	0.43	0.17	0.70	0.28	0.07
專業、科學及技術服務業	0.56	0.46	0.93	0.30	0.31	1.07	1.25	1.45	0.68	0.30
支援服務業	2.56	2.37	2.08	2.69	3.63	3.59	2.07	2.79	4.06	8.54
公共行政及國防； 強制性社會安全	5.30	2.20	4.24	7.83	4.10	2.33	0.77	1.94	3.82	1.45
教育服務業	3.89	2.42	3.70	4.86	3.04	3.23	3.49	3.46	3.07	2.22
醫療保健及社會工 作服務業	6.91	8.16	8.91	5.46	4.19	5.68	5.38	6.98	4.41	4.38
藝術、娛樂及休閒 服務業	1.86	2.77	2.09	1.43	1.64	1.60	1.86	1.99	1.11	1.03
其他服務業	5.30	7.02	5.01	5.30	4.81	6.69	6.96	6.19	7.08	7.28

四、原鄉與非原鄉不同年齡層擔任職業特性分析

居住在原鄉原住民就業者，擔任職業以服務及銷售工作人員(20.65%)、技藝有關工作人員(19.89%)、基層技術工及勞力工(17.55%)為主；居住在非原鄉原住民就業者，擔任職業以服務及銷售工作人員(23.82%)、機械設備操作及組裝人員(21.75%)、技藝有關工作人員(21.55%)為主。進一步觀察不同年齡層有三項趨勢：(詳見表 4-5-2)

1. 青年原住民偏好服務及銷售工作人員工作，輔以前述青年偏好從事行業分析，無論居住在原鄉或非原鄉，目前青年原住民就業以批發及零售業、住宿及餐飲業之服務及銷售工作人員為主。
2. 技藝有關工作人員勞動力來源為 40-54 歲原住民，青年從事技藝有關工作比率較低；原鄉農林漁牧業生產人員主要勞動力來源為 55 歲及以上，青年從業比率較低；未來將面臨產業缺工及技術斷層問題。
3. 無論原鄉或非原鄉就業者，基層技術工及勞力工以 55 歲及以上比率較高。若中高齡就業職業以基層技術工及勞力工為主，較容易因體力、健康狀況退離勞動市場，且基層技術工及勞力工薪資水準較低，家計負擔亦是對中高齡就業之考驗。

表4-5-2 不同年齡層原住民就業者擔任職業分析－按原鄉與非原鄉分

單位：%

項目別	原鄉					非原鄉				
	總計	15~24歲	25~39歲	40~54歲	55歲及以上	總計	15~24歲	25~39歲	40~54歲	55歲及以上
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
民意代表、主管及經理人員	0.84	0.05	0.11	1.40	2.01	0.55	-	0.55	0.83	0.45
專業人員	6.62	6.61	9.30	5.57	2.02	6.19	5.10	8.16	4.84	3.31
技術員及助理專業人員	4.73	5.08	6.83	3.42	2.14	6.55	5.30	9.05	4.89	2.38
事務支援人員	6.10	6.12	8.33	5.21	2.27	8.07	7.52	11.91	4.87	1.74
服務及銷售工作人員	20.65	37.13	19.11	19.19	15.94	23.82	44.27	22.12	18.36	16.64
農林漁牧業生產人員	10.52	3.43	5.86	11.03	27.25	0.65	0.43	0.38	0.98	1.16
技藝有關工作人員	19.89	16.83	18.81	24.17	14.26	21.55	13.96	19.05	26.39	29.54
機械設備操作及組裝人員	13.10	11.62	16.52	11.66	8.60	21.75	13.38	22.50	24.59	22.16
基層技術工及勞力工	17.55	13.13	15.13	18.34	25.50	10.85	10.04	6.29	14.24	22.64

五、從事非典型工作者特性分析

(一) 中高齡非典型就業者

本調查參考原住民中高齡就業「good job!」計畫，中高齡之定義為年滿 40 歲以上之原住民。原鄉中高齡就業者有 24.70%從事非典型工作，其中 66.97%為主要家計負責人；非原鄉中高齡就業者有 18.84%從事非典型工作，其中有 62.13%為主要家計負責人。(詳見表 4-5-3)

原鄉就業型態較為特殊，原鄉非典型就業可能為原住民的生活方式，如農閒期間協助其他農事工作、到林班砍草、擔任高山協作員等臨時性工作，無法以一般討論非典型就業不穩定性來定義原鄉就業樣態，加上原鄉有許多自給自足經濟活動，本調查無法實際反映原鄉原住民生活及就業全貌。

非原鄉原住民與漢人共同在都市生活，較適合採一般就業觀念及標準評估，因此居住在非原鄉的中高齡從事非典型工作就業者，面臨低薪、就業穩定性低、勞工權益保障不足的問題，尤其有 6 成為主要家計負責人，更面臨家庭負擔之困境。

表4-5-3 中高齡原住民就業者從事非典型工作分析－按原鄉與非原鄉分

單位：%

項目別	原鄉			非原鄉		
	總計	40~54 歲	55 歲及以上	總計	40~54 歲	55 歲及以上
總計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
從事非典型工作	24.70	24.83	24.37	18.84	17.56	23.69
小計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
需要，是主要家計負責人	66.97	68.19	63.81	62.13	61.58	63.70
需要，是次要(輔助)家計負責人	26.89	27.04	26.50	34.85	35.59	32.76
不需要負責家計	6.14	4.76	9.69	3.02	2.83	3.54
非從事非典型工作	75.30	75.17	75.63	81.16	82.44	76.31
小計	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
需要，是主要家計負責人	64.35	65.90	60.44	66.50	65.32	71.31
需要，是次要(輔助)家計負責人	28.93	28.88	29.08	31.09	32.68	24.56
不需要負責家計	6.72	5.22	10.49	2.42	2.00	4.12

(二) 青年非典型就業者

由於非典型工作大多從事非核心、替代性高的基層工作，難以累積工作經驗，導致工作收入不穩，缺乏訓練機會，難以找到長期穩定的工作，若甫出校園之青年以從事非典型工作為主，不利職涯發展。

根據調查顯示，居住在原鄉的青年有 18.79%從事非典型工作，教育程度以高中(職)、國(初)中為主；居住在非原鄉的青年有 13.73%從事非典型工作，教育程度以高中(職)、大學及以上、國(初)中為主。(詳見表 4-5-4)

為鼓勵青年穩定就業，勞動部、經濟部、教育部、原民會等有就業創業、公共參與、國際參與、生涯輔導等相關計畫，促進青年勞動力發展。計畫對象主要以高中(職)或大專院校青年為主，然從本調查發現，無論原鄉或非原鄉，有一定比率從事非典型工作青年教育程度為國(初)中，在政策資源或教育場域上，應協助無意願升學之國中生職涯探索、技術培訓。

表4-5-4 青年原住民就業者從事非典型工作分析－按原鄉與非原鄉分

單位：%

項目別	15~24 歲青年	
	原鄉	非原鄉
總計	100.00	100.00
從事非典型工作	18.79	13.73
小計	100.00	100.00
小學及以下	0.24	0.00
國(初)中	34.12	21.41
高中(職)	52.64	50.07
專科	1.09	4.05
大學及以上	11.91	24.47
非從事非典型工作	81.21	86.27
小計	100.00	100.00
小學及以下	0.12	0.21
國(初)中	11.89	11.68
高中(職)	57.96	58.28
專科	7.29	4.32
大學及以上	22.75	25.51

註：15-24 歲青年排除利用課餘或假期工作者。

第五章、結論與政策建議

第一節 結論

根據原住民族委員會提供之原住民戶籍人口資料顯示，104 年臺灣地區原住民住戶（戶內至少有一位 15 歲以上且具有原住民身分者）平均有 214,552 戶，其中 15 歲以上原住民人口數共計 432,536 人。根據調查推估，104 年原住民勞動力人數平均有 247,632 人，勞動參與率為 59.35%；就業人數為 237,395 人，失業人數為 10,237 人，失業率為 4.13%。

一、原住民狀況與勞動狀況

(一) 15 歲以上原住民以設籍在非原住民鄉鎮市的人數最多 (43.18%)，族別以阿美族為各族之冠 (39.67%)。原住民年齡分布：25~44 歲占 38.35%，45~64 歲占 30.21%，15~24 歲占 22.99%，65 歲以上者僅占 8.45%。教育程度以高中(職)最多占 39.02%，其次是小學及以下的 20.25%。與 103 年比較，15~24 歲的比率減少 0.24 個百分點，25~44 歲減少 0.29 個百分點，45~64 歲增加 0.31 個百分點，65 歲以上增加 0.21 個百分點。就教育程度來看，大學及以上比率增加 0.88 個百分點，高中(職)比率增加 0.32 個百分點，小學及以下減少 0.92 個百分點，專科減少 0.30 個百分點。

(二)臺灣地區原住民的勞動力參與率與全體民眾比較，104 年原住民的勞動力參與率(59.35%)，較 103 年下降 0.45 個百分點；與全體民眾的 58.65%相較，高 0.70 個百分點。

二、原住民族就業狀況

(一)104 年原住民就業者人數為 237,395 人，從事的行業以「營造業」(18.42%)最多，其次是「製造業」(16.37%)。比較原住民與全體民眾從事行業發現，原住民從事「營造業」的比率(18.42%)高全體民眾 10.43 個百分點，從事「農林漁牧業」的比率(10.30%)高全體民眾 5.35 個百分點。從三大產業觀察，104 年原住民就業者從事的行業，以從事服務業的比率最高，占 53.05%，其次為從事工業，占 36.65%，從事農林漁牧業的比率占 10.30%。從近年比較發現，原住民就業者從事服務業的比率略降 0.71 個百分點，從事工業的比率則呈現上升 1.78 個百分點。

(二)104 年原住民擔任的職業以「服務及銷售工作人員」(22.10%)比率較高，其次是「技藝有關工作人員」(20.65%)，再其次是「機械設備操作及組裝人員」(17.03%)及「基層技術工及勞力工」(14.51%)。從近年比較發現，原住民擔任「技藝有關工作人員」及「機械設備操作及組裝人員」的比率呈現上升之趨勢，而擔任「基層技術工及勞力工」的比率呈現下降之趨勢。將此三類職業加總觀察，近年皆有 5 成左右的比率，較 104 年全體民眾的 31.22%高。

(三)104 年原住民就業者的從業身分受私人僱用者占 76.58%，受政府僱用者占 7.92%。從近兩年比較發現，受私人僱用的比率呈現下降趨勢；而受政府僱用的比率，則從 101 年至 104 年呈現逐年下降趨勢。與全體民眾相比較，原住民就業者受私人僱用的比率(76.58%)高於全體民眾 6.60 個百分點，而從業身分為雇主的比率(0.34%)低於全體民眾 3.69 個百分點。

(四)104 年受政府僱用的原住民就業者中，有 56.36%有正式公務員任用資格，43.64%沒有正式公務員任用資格，從近年比較發現，受政府僱用之原住民就業者有公務員資格比率有成長之趨勢。

(五)104 年原住民有酬就業者每人每月主要工作平均收入 28,258 元，從近年比較來看，原住民有酬就業者主要工作平均收入有成長之趨勢。然與全體民眾相比較，104 年原住民有酬就業者主要工作平均收入，較全體民眾的 37,911 元低 9,653 元。進一步觀察每月主要工作收入分布情形發現，原住民有酬就業者每月主要工作收入未滿 3 萬元之比率占 55.72%，高於全體民眾的 36.91%。

(六)104 年原住民就業者每週平均工作時數為 44.33 小時。原住民就業者每週工時不足 35 小時原因，以「工作本身不需 35 小時」(32.27%)最高，其次依序為「無法找到工時大於 35 小時之工作」(15.01%)、「業務不振」(13.11%)及「功課太多」(12.45%)。104 年原住民就業者工作地點以在新北市(14.23%)、桃園市(14.12%)、花蓮縣(13.34%)的比率較高。

(七)104 年原住民就業者從事非典型工作的比率為 19.31%，較 103 年的 19.25%上升 0.06 個百分點。從近年比較發現，原住民就業者從事非典型工作的比率，從 101 年的 28.77%逐漸降低至 103 年的 19.25%，再微升至 104 年的 19.31%。然與全體民眾相比較，104 年原住民就業者從事非典型工作的比率較全體民眾的 6.98%高 12.33 個百分點。

(八)104 年原住民就業者有 1.38%從事政府所提供的臨時性工作，從近年比較發現，原住民就業者從事政府的臨時性工作的比率逐年下降，從 100 年的 3.20%遞減至 104 年的 1.38%。

三、原住民失業狀況

(一)104 年原住民失業人數為 10,237 人，失業率為 4.13%。104 年原住民平均失業率 4.13%，較 103 年略升 0.05 個百分點。和全體民眾 104 年平均失業率的 3.78%比較略高 0.35 個百分點。

(二)104 年原住民失業者平均失業週數為 19.59 週。從近年比較發現，原住民失業者平均失業週數呈現下降趨勢，平均失業週數從 100 年的 32.27 週下降至 104 年的 19.59 週。而與全體民眾相較，104 年全體民眾平均失業週數為 24.97 週，高於原住民失業者，且自 101 年迄今，原住民失業者平均失業週數較全體民眾低。

(三)104 年原住民失業者尋找工作管道，以「託親友師長介紹」的相對次數最高(每百人次有 51.16 人次)，其次是「向民間人力銀行求職(含上網)」(每百人次有 35.91 人次)，再其次依序是「看報紙」(每百人次有 26.19 人次)、「自我推薦及詢問」(每百人次有 19.53 人次)、「向公立就業服務機構求職(含上網)」(每百人次有 11.29 人次)。

從近年比較觀察，原住民失業者找工作的方式以託親友師長介紹、看報紙為主，而隨著資訊科技的發展，向民間人力銀行求職(含上網)的相對次數自 101 年逐漸成長，遞增至 104 年每百人次有 35.91 人次。而運用政府提供之管道情形，包括向公立就業服務機構求職(含上網)、原住民 0800-066-995 專線或都會區就業服務台、原住民就業服務員轉介等，失業者使用的相對次數則呈下降之趨勢。

(四)104 年有 31.30%的原住民失業者在求職過程中曾遇到工作機會，所遇到的工作機會類型主要為全日工作(每百人次 58.26 人次)，其次為臨時性工作(每百人次 28.39 人次)及部分時間工作(每百人次 21.69 人次)，再其次為派遣工作(每百人次 5.35 人次)；未去工作原因主要為「待遇太低」(每百人次有 33.43 人次)，其次是「工時不適合」(每百人次有 24.60 人次)，再其次是「離家太遠」(每百人次有 21.53 人次)、「工作環境不良」(每百人次有 16.68 人次)、「學非所用」(每百人次有 11.49 人次)。

(五)104 年原住民失業者有 68.70%在找尋工作過程中沒有遇到工作機會，進一步分析找尋工作過程中，主要遭遇的困難是「就業資訊不足」(每百人次 37.75 人次)，其次為「生活圈內沒有工作機會」(每百人次 29.57 人次)，再其次依序是「本身技術不合」(每百人次 25.87 人次)、「年齡限制」(每百人次 12.99 人次)及「教育程度限制」(每百人次 10.50 人次)。

(六)104 年原住民失業者有 9.59%為初次尋職者，非初次尋職者有 90.41%。非初次尋職的失業者中，有 71.11%離開上次工作為自願離職，另有 28.89%為非自願離職。非初次尋職之失業者自願離職的比率呈上升之趨勢，從 101 年的 38.28%遞增至 104 年的 71.11%。

近年非初次尋職之原住民失業者離開前一個工作的主要原因，皆以對原有工作不滿意及季節性或臨時性工作結束為主，然從趨勢變動發現，離開前一個工作主要因為對原有工作不滿意的比率，從 100 年的 19.41% 遞增至 104 年的 35.60%，此亦反映原住民失業者自願離職比率上升之趨勢。

(七)104 年原住民失業者希望從事的工作內容「餐飲旅遊運動」(每百人次有 24.34 人次)最多，其次是「營建職類」(每百人次有 14.50 人次)，再其次是「技術服務」(每百人次有 12.91 人次)、「農林漁牧」(每百人次有 10.47 人次)、「行政經營」(每百人次有 10.33 人次)等。

四、非勞動力原住民狀況、職訓及其他

(一)104 年原住民非勞動力人數有 169,575 人，其中未參與勞動原因以「料理家務」(34.20%)及「求學及準備升學」(31.07%)所占的比率最高，其次為「高齡、身心障礙」(19.72%)。

(二)104 年原住民曾為二度就業者的比率占 6.35%，平均離開職場時間為 4.54 年。

(三)104 年 12 月有工作過的原住民勞動力有 6.93%曾在工作場所遇到職業災害，而 93.07%不曾在工作場所遇到職業災害(包含 0.23%沒有工作過)。從近三年比較來看，曾在工作場所遇到職業災害的比率有略升之趨勢，從 102 年的 6.12%上升至 104 年的 6.98%。

- (四)有工作經驗且曾遇到職業災害的原住民勞動力，有 46.47%有獲得賠償，而有 49.85%沒有獲得賠償。從近年資料觀察，發生職業災害有獲得賠償的比率以 102 年 12 月的 54.77%為最高，而 100 年 12 月的 44.36%為最低。
- (五)從全體有工作過的原住民(不含失蹤/監管人口)來看，有 36.06%表示有收過工作安全與職災預防宣導資料，而有 63.94%的原住民表示沒有收過。有 41.78%的原住民表示有接受過職業安全衛生相關課程，課程辦理單位以「公司」相對次數最高，每百人次有 70.54 人次；而有 58.22%的原住民表示沒有參加過職業安全衛生相關課程，其中沒有參加的原因以「沒有收到課程訊息」相對次數(每百人次有 60.65 人次)最高。與上年比較，有工作過的原住民有收過工作安全與職災預防宣導資訊、有接受職業安全衛生相關課程的比率較 103 年分別減少 1.19 個及 3.43 百分點。
- (六)有工作過的原住民勞動力，有 2.94%曾發生過勞資爭議，較 103 年 12 月的 2.39%略升 0.55 個百分點。從近年資料觀察，近五年有發生勞資爭議之比率介於 2.39%~3.67%。
- (七)4.42%有工作過的原住民勞動力在工作場所因原住民身分受到歧視，而 95.58%表示沒有此情形，104 年 12 月有工作的原住民勞動力在工作場所中因原住民身分受到歧視的比率，較 103 年 12 月的 3.45%略增 0.97 個百分點。
- (八)有工作過的原住民(不含失蹤/監管人口)自評其目前工作能力，平均分數為 7.33 分。與 103 年 12 月平均分數 7.35 分相較，略降 0.02 分。

(九)原住民勞動力有參加過政府或民間機構所辦理的職業訓練占 11.85%(包含以前有參加過占 10.71%;以前沒參加過，目前正在參加中 1.14%)。從近年比較來看，有參加過政府或民間機構所辦理職業訓練的比率，100 年 12 月、101 年 12 月有參加過政府或民間機構所辦理職業訓練的比率分別為 15.27%、15.51%，而近三年有參加過政府或民間機構辦理職業訓練的比率下降至 1 成左右。

(十)以前有參加過職業訓練原住民勞動力者，65.56%參加職業訓練後沒有從事職業訓練內容相關工作。沒有從事與職訓內容相關工作的原因以「找不到與訓練相關的工作」的相對次數最高，每百人次有 28.48 人次；其次為「沒有工作機會」，每百人次有 26.35 人次。從近年資料觀察，原住民勞動力參加職業訓練後沒有從事相關工作的原因，皆以「沒有工作機會」及「找不到與訓練相關的工作」為主，其相對次數均在 2 成以上。

(十一)有 13.67%原住民勞動力表示想(再)參加政府或民間機構辦理之職業訓練，而有 86.33%的原住民勞動力表示不想。與 103 年 12 月資料相比，原住民勞動力不想(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練的比率，較 103 年 12 月的 87.74%略降 1.41 個百分點。

(十二)104 年 12 月原住民勞動力想(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練課程以「民宿管理、餐飲服務類」相對次數最高(每百人次 29.08 人次)，其次為「電腦、資訊類」(每百人次 21.92 人次)，再其次依序為「文化產業技藝訓練類」(每百人次 14.35 人次)、「美容、美髮類」(每百人次 13.33 人次)、「觀光旅遊服務類」(每百人次 12.93 人次)、「商業行銷類」(每百人次 12.67 人次)、「營建、木工類」(每百人次 11.12 人次)、「園藝、造景」(每百人次 10.25 人次)。

(十三)104 年 12 月原住民勞動力不想(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練的原因，以「無法配合職訓上課時間」相對次數最高，每百人次 60.67 人次，其次為「職訓課程無法學以致用」(每百人次 11.49 人次)、「沒有想參加的課程」(每百人次 10.59 人次)。

(十四)104 年 12 月原住民勞動力目前需要政府提供的就業服務項目以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次 15.75 人次，其次為「就業媒合」及「就業諮詢」，每百人次 7.75 人次及 7.11 人次，而每百人次有 79.08 人次表示沒有需求。從近年資料觀察，表示沒有需要政府提供就業服務的相對次數，從 100 年 12 月的每百人次 64.78 人次，遞增至 103 年 12 月的每百人次 82.31 人次，至 104 年 12 月則減少至每百人次 79.08 人次，而有需要政府提供就業服務者，皆以「就業資訊」需求相對次數最高。

(十五)104 年 12 月有 60.97%的失業者表示需要政府提供就業服務，較 103 年 12 月的 63.13%略降 2.16 個百分點。而服務需求方面，以「就業資訊」的相對次數最高，每百人次有 51.96 人次，其次為「就業媒合」及「就業諮詢」每百人次分別為 29.63 人次及 26.93 人次。

(十六)104 年 12 月原住民勞動力有 99.04%參加社會保險，其中以「全民健康保險」參加相對次數最高(每百人 99.01 人次)，其次為「勞工保險」(每百人次 66.64 人次)，而有 0.96%沒有參加任何社會保險，其沒有參加的原因以「沒有多餘的錢投保」相對次數最高，每百人次 83.61 人次。

(十七)104 年 12 月 46.66%原住民勞動力有參加商業保險，其中以「意外保險(含學生平安保險)」相對次數最高(每百人次 39.50 人次)，其次為「醫療險」(每百人次 24.89 人次)，再其次為「壽險」(每百人次 22.59 人次)，而有 53.76%沒有參加任何商業保險。

五、女性原住民專題分析

- (一)104 年女性原住民平均勞動力參與率為 49.80%，低於男性原住民勞參率 70.39%，也低於全體女性民眾的 50.74%。
- (二)104 年女性原住民就業者從事的行業以「製造業」(17.35%)最多，其次為「住宿及餐飲業」(15.52%)、「批發及零售業」(13.97%)。擔任職業以「服務及銷售工作人員」(32.37%)比率最高，其次為「基層技術工及勞力工」(15.16%)。
- (三)104 年女性原住民有酬就業者每月主要工作平均收入為 24,835 元，近年有逐漸成長之趨勢。
- (四)104 年女性原住民失業率為 4.19%，平均失業週數為 19.61 週，近年呈現下降之趨勢。
- (五)104 年女性原住民失業者求職管道以「託親友師長介紹」的相對次數最高，每百人次有 50.11 人次，其次為「向民間人力銀行求職(含上網)」，每百人次有 39.44 人次。從近年女性原住民失業者求職管道觀察，「向民間人力銀行求職(含上網)」的相對次數逐年增加。
- (六)104 年有 33.61%的女性原住民失業者在求職過程中曾遇到工作機會，未去工作原因主要為「待遇太低」(每百人次 32.68 人次)，其次為「工時不適合」(每百人次有 28.64 人次)。
- (七)104 年女性原住民失業者有 66.39%在找尋工作過程中沒有遇到工作機會，主要遭遇困難以「就業資訊不足」(每百人次 39.92 人次)及「生活圈內沒有工作機會」(每百人次 32.10 人次)為主。

六、青年原住民專題分析

- (一)104 年青年原住民平均勞動力參與率為 37.43%，較 103 年青年原住民勞參率 37.65%下降 0.22 個百分點。
- (二)104 年青年原住民就業者從事行業「住宿及餐飲業」比率最高，占 21.32%，其次為「批發零售業」，占 17.44%；職業方面，以擔任「服務及銷售工作人員」比率最高，占 40.98%，其次為「技藝有關工作人員」，占 15.28%。
- (三)104 年青年原住民有酬就業者每月主要工作收入為 22,766 元，高於 103 年的 21,831 元。近三年青年原住民每月主要工作收入未滿 2 萬元之比率逐年降低，而主要工作收入以 3 萬～未滿 5 萬元比率則逐年增加，平均每月主要工作收入有逐年增加的趨勢。
- (四)104 年青年原住民就業者從事非典型工作的比率占 22.80%，高於非青年原住民就業者的 18.79%。觀察青年從事非典型工作的原因以「找不到合適的全時正職工作」的相對次數最高(每百人次有 32.24 人次)，其次為「目前工作無法成為全職工作型態」(每百人次有 28.82 人次)及因個人因素難以從事全職工作(每百人次有 28.49 人次)。
- (五)104 年青年原住民失業率為 9.38%，較 103 年失業率 8.92%高 0.46 個百分點，近三年呈逐漸上升趨勢。而平均失業週數方面，104 年青年原住民失業者平均失業週數為 13.90 週，與 103 年的 13.00 週相較，增加 0.90 週。
- (六)104 年有 32.66%的青年原住民失業者在找工作過程中有遇到工作機會，而沒有去工作的主要原因以「待遇太低」相對次數最高，每百人次有 36.82 人次，其次為「工時不適合」及「離家太遠」，每百人次分別有 29.80 人次及 19.40 人次。近三年因「離家太遠」沒有去工作的相對次數下降，而因「待遇太低」、「工時不適合」

及「學非所用」沒有去工作的相對次數則呈現上升之趨勢。

(七)104 年有 67.34%的青年原住民失業者找工作過程中沒有遇到工作機會，而其主要遭遇困難以「就業資訊不足」的相對次數最高(每百人次有 45.90 人次)，其次為「本身技術不合」(每百人次有 34.31 人次)，再其次為「生活圈內沒有工作機會」(每百人次有 24.46 人次)。

(八)104 年有 77.86%的青年原住民失業者過去有工作經驗，此些青年原住民失業者離開上一個工作方式以「對原有工作不滿意」的比率最高，占 51.32%。比較青年與非青年原住民失業者離開前一個工作方式發現，青年原住民失業者因「對原有工作不滿意」而離開的比率高於非青年失業者，此亦反映青年原住民離開前一個工作方式為自願離職的比率(76.98%)高於非青年原住民(68.96%)。

(九)104 年 12 月有 2.79%的青年原住民以前曾參加政府或民間機構所舉辦的職業訓練，其中有 52.69%沒有從事與職業訓練相關工作。沒有從事與職訓內容相關工作的原因，以「找不到與訓練相關的工作」及「改變對就業的看法」的相對次數較高，每百人次分別有 21.00 人次及 19.48 人次。

(十)104 年 12 月有 12.31%的青年原住民未來想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練。想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練的青年，希望參加職業訓練項目以「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦、資訊類」相對次數最高，每百人次分別有 33.59 人次及 30.27 人次。有 87.69%的青年原住民未來不想(再)參加職業訓練，不想參加的原因以「無法配合職訓上課時間」相對次數最高，每百人次有 60.90 人次。

(十一)104 年 12 月有 42.28%的青年原住民失業者未來想要(再)參加政府或民間機構辦理的職業訓練。其中希望參加職業訓練項目以「民宿管理、餐飲服務類」及「電腦、資訊類」相對次數最高，每百人次分別有 40.29 人次及 39.65 人次。有 57.72%的青年原住民未來不想(再)參加職業訓練，不想參加的原因以「無法配合職訓上課時間」相對次數最高，每百人次有 37.56 人次。

七、原鄉原住民族地區專題分析

(一)104 年原鄉原住民族地區勞動力人口數為 134,815 人，勞動力參與率為 57.07%，較 103 年下降 0.90 個百分點；就業人口數 129,409 人，失業人口數 5,406 人，失業率 4.18%，較 103 年上升 0.33 個百分點。

(二)104 年原鄉原住民族地區就業者以從事「營造業」的比率最高(18.74%)，其次為「農林漁牧業」(17.94%)；擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 20.65%；從業身分以「受公司/企業雇用」的比率最高(69.36%)，其次為「自營作業者」(14.49%)。

(三)104 年原鄉原住民族地區有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 28,258 元，高於 103 年的 27,379 元。其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，占 38.91%，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元，占 27.35%。

(四)104 年原鄉原住民族地區就業者從事非典型工作的比率占 22.19%，較 103 年微幅增長 0.30 個百分點。進一步觀察非典型工作類型，以部分工時的相對次數最高(每百人次有 85.60 人次)，定期契約及勞動派遣每百人次分別有 8.76 人次及 5.92 人

次。從事非典型工作之原因，以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 45.53 人次)；而原鄉原住民族地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率占 2.02%，較 103 年減少 0.58 個百分點。

(五)104 年原鄉原住民族地區失業人口數 5,406 人，失業率 4.18%；平均失業週數為 18.08 週，較 103 年的 19.80 週減少 1.72 週。

(六)104 年有 9 成以上的原鄉原住民族地區失業者過去有工作經驗，其離開上一個工作原因以「季節性或臨時性的工作結束」最高(34.29%)，而過去有工作經驗的原鄉原住民族地區失業者，離開上一個工作的方式以自願離職的比率最高，占 91.54%。

八、都市地區原住民專題分析

(一)104 年都市地區原住民勞動力人口數為 112,817 人，勞動力參與率為 62.34%，較 103 年上升 0.10 個百分點；就業人口數 107,987 人，失業人口數 4,831 人，失業率 4.47%，較 103 年上升 0.11 個百分點。

(二)都市地區原住民以從事「製造業」的比率最高(24.87%)，其次為「營造業」(18.04%)；擔任職業以「服務及銷售工作人員」比率最高，占 23.82%；從業身分以「受公司/企業僱用」的比率最高(85.19%)，其次為「自營作業者」(5.58%)。

(三)104 年都市地區有酬就業者每人每月主要工作平均收入為 29,434 元，高於 103 年的 28,607 元。其中以 2 萬～未滿 3 萬元比率最高，41.38%，其次為 3 萬元～未滿 4 萬元，占 30.66%。

(四)104 年都市地區就業者從事非典型工作的比率占 15.85%，較 103

年微幅下降 0.10 個百分點。進一步觀察非典型工作類型，以部分工時的相對次數最高(每百人次有 57.22 人次)，勞動派遣則占 3 成左右；而從事非典型工作之原因，以找不到合適的全時正職工作的相對次數最高(每百人次有 52.53 人次)；而都市地區就業者從事政府提供臨時性工作的比率占 0.62%，較 103 年減少 0.18 個百分點。

(五)104 年都市地區失業人口數 4,831 人，失業率 4.47%；平均失業週數為 21.28 週，較 103 年的 22.73 週減少 1.45 週。

(六)104 年有近 9 成的都市地區失業者過去有工作經驗，其離開上一個工作原因以「對原有工作不滿意」最高(42.31%)，而過去有工作經驗的都市地區失業者，離開上一個工作的方式以自願離職的比率最高，占 76.76%。

九、其他議題專題分析

- (一)歷年調查資料顯示青年、高教育程度者失業率較高，政府相關單位因此投注許多資源，促進青年就業。觀察近二年高教育程度者失業情形，15-24 歲及 25-39 歲高教育程度原住民失業率，自 103 年至 104 年，分別下降 1.59 個及 0.50 個百分點。顯示促進青年就業為近十年來之重大政策，具體措施多元，從年齡層分析來看，有明顯成效。
- (二)歷年調查資料顯示青年、低教育程度者失業率提高，因此政府針對國(初)中畢業未升學亦未就業青少年辦理「少年 On Light 計畫」進行就業輔導，以促進低教育程度青年就業。觀察近二年低教育程度者失業情形，15-24 歲及 25-39 歲高教育程度原住民失業率，自 103 年至 104 年，分別上升 3.49 個及 0.52 個百分點。然該計畫 104 年共提供 4 萬 8,921 個工讀或見習機會，共服務 182 人²。顯見該項政策的服務能量未完全發揮出來，未來仍應持續擴大推動，以協助低教育程度青年穩定就業。
- (三)原鄉農林漁牧業者以 55 歲及以上為主(40.04%)，且從業比率隨年齡層下降，未來原鄉將會面臨農林漁牧產業人才缺乏之問題。
- (四)非原鄉就業者從事營造業的比率隨年齡下降而遞減，從 55 歲及以上的 26.75%遞減至 15-24 歲的 10.49%，未來營造業將可能面臨技術斷層之問題。

² 教育部業務概況報告(105 年第 9 屆第 1 會期)。取自：
<http://www.yda.gov.tw/Content/Messages/contents.aspx?&SiteID=563426067575657313&MmmID=563426074637754140&MSID=707502001074520513>

(五)青年原住民無論居住在原鄉或非原鄉，目前青年原住民就業以批發及零售業、住宿及餐飲業之服務及銷售工作人員為主，然此些行業有低薪化之趨勢，不利青年職涯發展。

(六)原鄉 40 歲以上的中高齡就業者有 24.70%從事非典型工作，其中 66.97%為主要家計負責人。非原鄉中高齡就業者有 18.84%從事非典型工作，其中有 62.13%為主要家計負責人，除面臨低薪、就業穩定性低、勞工權益保障不足問題，也面臨家庭負擔之困境。

(七)原鄉與非原鄉青年就業者分別有 18.79%及 13.73%從事非典型工作，然非典型工作大多從事非核心、替代性高的基層工作，難以累積工作經驗，導致工作收入不穩、缺乏訓練機會，更難以找到長期穩定的工作，若甫出校園之青年以從事非典型工作為主，將不利職涯發展。

第二節 政策建議

本調查依據 104 年調查結果、趨勢分析、參酌原住民族委員會就業相關政策，於 105 年 3 月 8 日召開專家學者政策焦點座談會，邀集原住民研究、社會學、社會工作學、勞工政策領域專家學者及產業協會代表，討論原住民族中長期就業政策發展。本調查彙整研究成果，據以提出以下短中長期政策建議。

一、短期就業促進政策

(一) 持續推動青年職能發展計畫，透過青年學子畢業前職能適性測驗或就業諮詢，輔導畢業青年投入就業市場

根據調查結果，高教育程度青年失業率下降，反映政府青年就業促進政策有明顯成效，但觀察青年就業品質發現，無論是居住在原鄉或非原鄉原住民，青年偏好從事批發及零售業、住宿及餐飲業的服務及銷售工作人員，該些產業及工作性質有低薪化之現象。此外，近 2 成的原鄉青年就業者、1 成的非原鄉青年就業者從事非核心、替代性高、穩定性低之非典型工作，且有一定比例教育程度為國(初)中，職涯發展恐陷入自我認同低落問題。

隨著資訊及科技的發展，單純及規律的工作將可能被機器或數位電子技術替代，仰賴經驗知識、不確定性高之工作，則可能被大數據技術取代，工作將朝低勞力密集度發展³，且在少子化趨勢加乘之下，企業主為爭搶人才將會增加人力投資，故如何讓原住民勞動力加值成

³ 經濟/為極低勞動力密集度的失業潮預作準備 (2015 年 11 月 11 日)。聯合新聞網。取自：
<http://udn.com/news/story/7338/1306699-%E7%B6%93%E6%BF%9F%E7%BC%8F%E7%82%BA%E6%A5%B5%E4%BD%8E%E5%8B%9E%E5%8A%9B%E5%AF%86%E9%9B%86%E5%BA%A6%E7%9A%84%E5%A4%B1%E6%A5%AD%E6%BD%AE%E9%A0%90%E5%81%9A%E6%BA%96%E5%82%99>

為無可替代，是原住民青年職能發展是重要的課題。現行相關青年就業政策，透過青年學子畢業前職能適性測驗或就業諮詢，輔導畢業青年投入就業市場，如「原住民族青年就業多元輔導陪伴服務計畫」、「原住民族青年翔鷹就業計畫」有持續推動之必要。

此外，雖我國國中畢業生升學率高，但仍有部分國中生不適正規教育且無專業技能，職場上難覓適合工作，教育部於 103 年推動「國中畢業未升學未就業青少年進路輔導方案」，減少國中畢業未升學亦未就業青少年產生。針對原住民青年，輔導就業資源可擴及國中學生，並參考該計畫內容：持續在學期間生涯發展輔導、篩選高風險族群即時介入輔導、針對對象群提供相關資源等預防性措施⁴，避免不適正規教育國中畢業生淪為長期失業者或有慣性失業問題。

（二）延伸中高齡就業促進政策，增加申請名額及關注中高齡就業品質

中高齡原住民就業者有 2 成左右從事非典型工作，其中約 6 成左右是主要家計負責人，且中高齡就業者擔任職務多為勞力密集度高之工作，較容易因體力、健康因素退離勞動力市場，造成家庭經濟困難。

現行原民會推動之中高齡就業「good job!」計畫，採雙軌制獎(補)助津貼機制，鼓勵受僱者及廠商。延伸此項政策美意，除了可持續增加申請名額，更應關注中高齡之就業品質，因此在輔導或成功媒合中高齡就業後，建議持續追蹤中高齡在職場就業情形，包括就業穩定性、職場適應能力、薪資水準是否得以負擔家計等問題。

⁴ 教育部青年發展署（2014 年）。國中畢業未升學未就業青年進路輔導方案。取自：
<http://www.yda.gov.tw/Content/Messagess/contents.aspx?&SiteID=563426067575657313&MmmID=563426074723206157&MSID=653162615730363643>

(三) 鄉鎮市區公所或就業服務站(所)定期整理職缺訊息，以教會、村里

辦公室、部落為資訊發布點

原住民就業者獲得現職的求職管道以「託親友師長介紹」相對次數最高(每百人次 43.97 人次)，其次為「自我推薦及詢問」(每百人次 27.97 人次)，其餘獲得現職管道方式相對次數較低；而失業者在求職過程沒有遇到工作機會的主要困難為「就業資訊不足」(每百人次 37.87 人次)，且求職管道則以「託親友師長介紹」比例最高(每百人次 51.16 人次)。顯示透過人際網絡尋職是原住民求職的普遍方式，但由於親朋好友同質性高，透過人際網絡介紹取得的工作，亦是同質性高之就業環境，因此可能是原住民長年從事行業、擔任職業沒有太大變動的主要原因。

若要打破以親朋好友生活經驗、就業環境介紹工作之同質性，社會網絡所傳遞的訊息須注入異質的廠商求才訊息。根據調查顯示，若有工作職缺，原住民希望以「實體郵件寄送」方式獲取就業訊息，反映民眾偏好透過傳統紙本資訊送達方式。然而此方式印刷、郵寄成本過高，且需要職缺訊息之原住民人數未知，容易造成資源浪費。較為折衷之方式除了鄉鎮市區公所或就業服務站(所)定期整理職缺訊息，傳遞至教會、村里辦公室、部落，將訊息張貼在人潮聚集之處。此外，34 歲以下原住民由於上網率在 9 成左右，因此針對年輕族群透過網路傳遞就業資訊，並同時採用多元管道資訊布達，乃提升異質訊息有效傳遞之方式。

(四) 由勞動力發展署統籌定期舉辦就業博覽會以吸納優質職缺，並實施企業主職缺刊登免費方案及媒合中心獎勵措施

原住民失業者利用「公立就業服務機構求職(含上網)」的相對次數自 100 年的每百人次 22.48 人次遞減至 104 年的每百人次 11.29 人次；從勞動部原住民就業服務求職統計，原住民新登記求職人數，自 100 年的 48,474 人遞減至 104 年的 31,032 人，顯示公立就業服務資源使用率逐年降低。

進一步觀察公立就業服務資源就業媒合狀況發現，104 年有效求職推介就業人數為 18,460 人，推介就業職業以「基層技術工及勞力工及其他」8,072 人最高，占有效求職推介就業人數的 43.73%。

原住民使用公立就業資源比例降低之原因可能肇因於原住民對公立服務機構認識不足，另一可能原因在於公立就業服務登記求才職缺性質，相較於民間人力銀行職缺性質多元，公立就業服務管道吸引力低。為提升公立就業服務使用率，建議從以下方面著手：

1. 提升原住民對公立就業服務機構的認識，包括村里公佈欄文宣、電視台跑馬燈、網路廣告、微電影及社群網站等宣傳方式。
2. 公立就業服務機構(網站)吸納更多優質職缺，鼓勵廠商主動申請刊登於公立就業服務機構(網站)。具體策略包括：定期舉辦就業博覽會供廠商免費刊登職缺；透過公立就業服務機構(網站)成功媒合的事業單位、原住民，符合促進青年、中高齡就業獎勵政策，穩定就業達一定期間，補助事業單位僱用獎勵金，提高誘因。
3. 與民間人力銀行做出差異化，如公立就業服務機構(網站)以中高齡原住民為服務對象。若欲朝差異化方向發展，公立就業服務機構(網站)刊登職缺應以中高齡就業偏好為主。

(五) 職業訓練課程規劃依照學員個人特質選擇，強化輔導課程專業性

104 年推估僅 8.42%原住民曾參加政府或民間機構辦理職業訓練，近三年想(再)參加比率逐年下降；有參加職訓者中，有 40.38%未從事職訓內容相關工作，主要原因在於沒有工作機會(每百人次 27.37 人次)、找不到與訓練相關的工作(每百人次 22.43 人次)。在青年專章分析中亦發現，「無法配合職訓上課時間」、「職訓課程無法學以致用」、「沒有想參加的課程」是青年就業者、青年失業者不想(再)參加政府或民間機構辦理職業訓練主因。

原住民參加職業訓練課程意願逐年降低原因可能在於職業訓練課程缺乏顯著效益，此問題可能來自於學員本身，亦可能來自於課程規劃問題，建議職訓課程調整可從以下幾方面著手：

1. 針對有職訓需求的民眾進行課程諮詢或報名時，優先確認課程時間能否符合參與訓練學員的時間規劃，避免因上課時間無法配合而不客前來，甚至放棄職訓課程報名機會之情形。
2. 檢視參加職訓學員是否有就業意願低落、課程過度重複參加之情形，避免養成學員消極心態，參加職業訓練課程僅為領取職業訓練生活津貼，造成資源浪費情形。
3. 職業訓練課程加入「職業適性分析」，協助學員了解個人特質、適合從事工作特性，縮短學員就業尋職時間及快速適應職場環境。
4. 審視職業訓練是否賦予學員就業競爭力，可否在勞動市場競爭中受徵才業主肯定。例如參加美髮課程學員，倘若結訓後僅具備基本能力，而無法與技職學校美髮科畢業的社會新鮮人競爭，職訓課程效益則會大打折扣。欲透過職業訓練輔導原住民就業，則課程開辦需針對無法單純從學校教育學習之技術，強化透過職場就業才能獲取之技術傳授，職業訓練才能發揮其價值。

二、中期就業促進政策

(一) 透過勞動部定期人力需求調查通報產業缺工情形，調整產業職訓課程開班數，以符合勞動市場需求

根據調查結果，想(再)參加職業訓練課程的原住民，希望參加課程近年皆以「民宿管理、餐飲服務類」比例最高，且隨著來臺旅客觀光人次不斷攀升、國人休閒旅遊風潮不減，希望參加「民宿管理、餐飲服務類」的比例亦逐年成長。然而，近期觀光產業傳出陸客團退燒，出現飯店、餐廳來客量減少、遊覽車退訂多現象⁵，但觀光飯店民宿卻是不停建設，擔心恐出現「蛋塔效應」，產業在短時間內興盛繁榮，卻未考量實際需求，快速衰退。建議職業訓練課程應搭配每年人力需求調查關注產業缺工趨勢、考量產業勞動市場供需情形，避免產業人力需求萎縮造成結訓學員就業困難。

(二) 按都市發展或數位發展程度配置就業服務專員

104 年推估失業人數共 10,237 人，而 104 年「僱用專業化原住民就業服務專員計畫」僱用就業服務員人數共計 97 人。從實務觀察，原鄉與非原鄉、各縣市失業率不同，以區域配置就業服務專員，恐有勞逸不均問題，例如都市化發展高之地區，原住民數位能力、資訊蒐集能力較高，原住民需政府提供就業服務需求較低，而原鄉、都市化發展低之地區，數位能力、資訊蒐集能力較弱，需就業服務員走動式、個人化的就業服務需求可能較高。建議參考每年數位機會調查報告公布各縣市之數位化狀況，以各縣市都市化程度或數位發展程度配置就業服務專員人數，較能滿足實務所需。

⁵ 林淑慧 (105 年 3 月)。茶葉蛋也滯銷！台觀光沒陸客不行？**商業週刊**，1477。取自：
http://www.businessweekly.com.tw/online/KWebArticle_60988_1.html

（三）辦理就業服務專員在職訓練，彌補社會經驗不足

原住民就業服務專員 97 人中，20-30 歲者 17 人、31-40 歲者 42 人、41-50 歲者 30 人、51 歲以上者 8 人⁶，40 歲以下者占 60.82%，就業服務專員年齡相對較輕，社會歷練較為不足，因此面對就業需求多元、不同年齡層之失業者，提供之就業協助及專業建議較為有限。在「僱用專業化原住民就業服務專員計畫」下，建議辦理在職訓練，強化就業服務專員職能，彌補社會經驗不足之處。

（四）延長「穩定就業」評估標準

評估就業服務成效指標之一為穩定就業三個月以上，然以三個月作為穩定就業評判標準過低，且可能造成為達穩定就業標準，就業媒合以短期性質為主，此方式雖可讓失業者成功就職，同時滿足穩定就業標準，但卻造成失業者職涯發展的傷害。建議延長穩定就業的評估標準，觀察就業媒合成功的失業者者，六個月後、一年後是否還在工作崗位，方能確認失業者是否真的適應並融入就業環境。

（五）由「職類提升」轉而追求「技術累積」

原住民就業者擔任職業以「服務及銷售工作人員」最多(22.10%)，其次依序為「技藝有關工作人員」(20.65%)、「機械設備操作及組裝人員」(17.03%)、「基層技術工及勞力工」(14.51%)；後三者勞力密集度高之職業合計為 52.19%，高於全國民眾的 31.22%。

⁶ 原住民族委員會（105 年）。僱用原住民就業服務人數。取自：
https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_DetailData.aspx?sn=cFWjN1NYPfK OAw25FGXxwg%3d%3d&d=194q2o4%2botzoYO%2b8OAMYew%3d%3d

就主計總處職業分類技術層次之概念，技術及專業層次愈高平均收入也愈高，過去希望透過教育程度的提升，帶動職類層級向上移動；然囿於地區產業結構發展、就業意向改變、人際網絡尋職管道等，欲打破原住民職業結構有其困難，加上近年來服務業低薪化、技術性工作缺工嚴重現象，擺脫高勞力密集度、追求職類提升不全然保證有較高的薪資水準。

調查顯示，有 36.65% 的原住民從事工業，其中職務以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員、基層技術工及勞力工為主，且年紀愈輕擔任技藝有關工作人員比例愈低，反映技藝相關工作將會出現技術斷層問題。建議從事工業產業之原住民就業者，以「技術累積」為職涯發展目標，鼓勵「基層技術工及勞力工」朝向「技藝有關工作人員」或「機械設備操作及組裝人員」發展，技術學徒成為技藝師傅，累積產業默會知識。

（六）提升族語師資勞動條件，保障中高齡就業品質

「原住民族語言振興計畫」結合各級機關、原鄉部落、民間團體及學校，共同推動族語振興措施，希望建構多元的族語學習管道，此提供中高齡原住民另一個好的職業方向，培育族語師資肩負原住民文化傳承工作。然而現階段鼓勵原住民從事族語教師的同時，卻有族語教師薪資水準低、教學場地如同遊牧民族跨校遷徙、勞工權益缺乏保障等問題，讓從事族語教學的原住民缺乏就業安定感，族語教學職業對原住民文化貢獻與就業所得不成比例，故保障族語師資勞動條件，對中高齡就業品質亦帶來正向幫助。

三、長期就業促進政策

(一) 鼓勵發展在地事業，以獨特文化做為產業發展方向

「星探不是要找最好的聲音，而是要找唯一的聲音」，原住民的價值並非去跟他人比拚最佳技術，而是發揮原住民獨一無二的文化。原住民文化，不論是文學、音樂、舞蹈、工藝都是珍貴的文化資產，希望透過「文化產業化」的方式，輔以原鄉豐富的自然資源，將原住民文化的各個元素，融入產業發展之中，鼓勵原住民青年回流，促進原鄉在地就業。

然原鄉產業發展存在一個結構性問題，即原鄉原住民受雇於企業財團，展現自己的文化賺取勞動報酬，但背後犧牲的是原住民土地的經營權及自主性，故原鄉發展在地產業並非僅只是輔導原住民就業，更需考量原住民文化的自主性。此外，原住民創業尚存在資金、技術、經營管理能力問題，長期下來原鄉地區好山好水皆是非原住民者在經營。此三方面問題，初擬建議如下：

1. 以原住民為主體的社會企業獎勵政策：鼓勵原住民以原住民為主體開設事業，謀求彼此經濟利益與生活改善，維護原住民文化自主性、土地經營權。
2. 資金方面：原民會為輔導原住民創業生產，發展原住民族地區經濟，有資金需求者，現行已運用「原住民族綜合發展基金」提供融資，協助原住民族自立創業之資金需要，作為原住民創業之後盾。

3. 技術方面：可透過教育訓練補足，或是採取「共同經營」方式，成員之間技術互補。

4. 經營管理方面：經營管理能力是事業體是否能長期發展之關鍵，目前職業訓練課程缺乏經營管理方面的訓練。除了課程訓練外，政府相關單位可結合民間管理顧問企業，提供原住民產業經營、技術升級、生產流程等方面顧問服務或入廠輔導。

(二) 因應長照需求增加趨勢，培育原住民成為長照專業人才

因應人口高齡化趨勢、因疾病慢性化致失能率及長照需求增加，民眾除健康與醫療服務需求外，亦需要廣泛的長期照護服務。我國於 97 年推動「長期照顧十年計畫」，由政府及民間共同建構長期照顧體系，結合社區及醫療資源，健全長照網絡發展。

依據衛生福利部推估，目前照顧服務人力需求共計 30,761 人，現有人力共計 26,942 人，尚缺 3,819 人；若未來若長照保險法三讀通過，人力需求將上升至 57,854 人，以現有人力供給評估，人力缺口高達 30,912 人⁷。除了上述人力缺口推估，現行我國家庭照護人力以外籍看護工為主，根據勞動部統計，外籍看護工人數，自 90 年底的 103,780 人成長至 104 年底 222,328 人，成長幅度達 114%⁸，倘若涵蓋外籍看護工服務人力，我國長期照顧需求量倍增。

⁷ 衛生福利部（104 年）。長照政策專區。取自：

http://www.mohw.gov.tw/cht/LTC/DM1_P.aspx?f_list_no=903&fod_list_no=5588&doc_no=51391

⁸ 勞動部統計資料庫。產業及社福外籍勞工人數—按產業分。105 年 3 月 16 日取自：

<http://statdb.mol.gov.tw/evta/JspProxy.aspx?sys=220&ym=9000&ymlt=10400&kind=21&type=1&funid=wq1403&cycle=4&outmode=0&outkind=11&fldlst=1111010111&rdm=aeqtfpZe>

現行仰賴外籍看護工作為家庭照護補充人力存在問題及風險，其一因語言、文化、生活習慣的不同，在私領域常產生衝突與隔閡，其二因近年來社會聲浪主張捍衛移工權益，造成勞資關係緊張；其三考量社會安全、經濟發展等因素，人力出口國隨時可能採取凍結措施，仰賴外籍看護工從事照顧服務工作非長期之道。基於人力需求、社會、國際關係因素，我國已著手建構長期照顧計畫，並以我國人力發展長照服務人力資源。

「我國長期照顧十年計畫-101 年至 104 年中程計畫」指出，山地偏遠地區，因地理環境特殊、交通不便、經濟及就業環境困難，長照人才招募不易，影響服務資源及長照體系布建⁹。職是之故，居住山地原鄉、平地原鄉之原住民，是人力資源的來源，不僅促進在地就業，亦可打造「部落式長照服務」，滿足山地偏遠地區民眾長照需求。

可預見未來長照的需求及發展，在衛生福利部大力推動下，民眾對長照的認識將不侷限於長者或失能者的身體照護，而是涉及社工、護理、心理、物理治療、職能治療跨領域專業，故現階段起即可著手規劃人力培訓機制，包括建立長照服務專業性、職訓課程分級化、在職訓練機制、健全長照工作職涯發展、建立原住民長照人力資料庫等。

1. 建立長照服務專業性

長期以來國人偏好使用成本較低之外籍看護工，照護工作內容被定位為身體照護，使得照顧服務員薪資水準未能反映其價值、國人對照顧服務員缺乏正確認知、專業角色尚待建立。此外，照顧服務勞力密集度高，且失能者居住地點分散，照顧服務員需在不同個案之間往返奔波，勞動條件及社會刻板印象，使得已培訓之人力未能充分投入長照服務，人員流動率高。

⁹ 衛生福利部（102 年）。我國長期照顧十年計畫-101 年至 104 年中程計畫。取自：
http://www.mohw.gov.tw/CHT/DONAH/DM1_P.aspx?f_list_no=581&fod_list_no=1402&d oc_no=3411&rn=1577088211

現行從事照顧服務工作僅需具備照顧服務員訓練的結業證書，門檻不高，當長照需求與日俱增，為提升競爭力，避免長照工作淪為勞力密集度高、技術性低之工作，長照人才之專業性更需建立，全面推行證照制度有其必要，故除了招募原住民投入長照人力培訓，應鼓勵取得照顧服務員訓練結業證書後，進一步考取照顧服務員技術士技能檢定，除了建立工作專業性，亦提升個人工作競爭力。

2. 職訓課程分級化

從事長期照護人力包含照顧服務人員、社工人員、醫事專業人員、評估人員等，其中以照顧服務員人力需求量最大。原民會現行職業訓練課程僅開設照顧服務職前訓練課程，結訓可領取「照顧服務員」結業證書，輔導就業，缺乏相關進階課程；以目前課程規劃尚欠缺社工、醫事方面輔導課程。未來長照相關職訓課程建議如下：

- (1) 開辦照顧服務進階課程：長期照顧將會朝專業化方向發展，僅具備照顧服務結訓證書，未來競爭力恐不足，故職業訓練課程可開辦照顧服務員技術士課程，精進學科及術科知識技能，增加就業機會。
- (2) 開辦社工及醫事整合課程：長照除了基本身體照護，更重要的是增進個案獨立自主、生活能力再恢復，維持尊嚴及品質生活，故社工及醫療專業在長照發展中不可或缺。長照社工待強化知能包括長照服務實施策略、政策宣導、居家照顧服務訓練、場域觀摩研習等；而醫事課程方面，雖具醫療背景人員原具高度專業，然長照服務需求範圍廣泛多元，醫事專業人員之培訓、進修應朝跨專業能力培養方面著手，相關課程可鼓勵長照相關專業之原住民畢業生或從業者進修。

(3) 照護管理職訓課程：長照評估人員扮演串連長照需求及供給兩端知關鍵腳色，評估人員職則包括評估及掌握個案照護需求、擬定服務計畫、連結照護資源、追蹤、監督個案狀況等，是長照傳輸服務系統的整合性單一窗口。長照評估人員條件須具備社工或醫療專業、實際照護工作經驗，此方面人才需兼備專業與實務經驗，求才較為困難，故此類職訓課程定位為進階課程，培訓社工、醫事人員另一職涯發展方向。

3. 在職訓練機制

因應慢性疾病導致失能樣態及照護需求多元，建議應定期辦理在職訓練，除制式化在職訓練課程，可透過工作坊方式，先給予學員們精簡的教育課程，讓學員們互動、分享，解決工作上遭遇問題，並將工作坊學習成果應用至工作場域。透過實務分享、交互學習、實務應用的循環，提升長照人員專業之能與服務品質。

4. 健全長照工作職涯發展

因應高齡社會到來，大專院校近年廣開長照相關科系與課程，學生招生人數逐年成長，然臺灣社會對照顧服務員刻板印象，認為是無一技之長、二度就業婦女的選擇，或認為從事照顧服務工作如同外籍看護工，只要具備足夠體力及簡單護理技術，即可照料長者或失能者，不具任何專業性，致使相關科系畢業學生者眾，但多數轉往其他領域，從事長照相關工作比例低，限制長照人力資源發展。

除了扭轉社會印象之外，建議長照產業應建立完整的職涯路徑，以及在不同職涯階段相關訓練及發展需求為何，讓有熱情投入長照產業之原住民，可以預見三年、五年，甚至十年後的自己，在工作上的發展與成就是什麼，促進就業穩定性。

5. 建立原住民長照人才資料庫

長照人才招募及培訓不易，建議建置「原住民長照人才資料庫」，作為串聯長照供給與需求串連的平台，當有原住民家庭有長照需求，透過資料庫可迅速媒合長照機構、社工人員、照顧服務人員等，將醫療、照護、社工等資源帶至服務需求端，尤其山地偏遠地區長照專業人員明顯不足，資料庫之建置可加速服務效率，更有其必要性。

附錄一 統計結果表

附錄二 104 年原住民族就業狀況 調查問卷

附錄三 104 年原住民族就業狀況調查 問卷填表說明、名詞與定義