

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2015年企業最愛新鮮人大調查

Study Documentation

September 27, 2018

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心 , DDI文件製作
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130005

Table of Contents

Overview.....	4
Scope & Coverage.....	4
Producers & Sponsors.....	4
Sampling.....	4
Data Collection.....	4
Data Processing & Appraisal.....	4
Accessibility.....	5
Files Description.....	6
data2015.....	6
Variables Group(s).....	7
基本資料.....	7
問卷題目.....	7
樣本序號.....	11
Variables Description.....	12
data2015.....	13

2015年企業最愛新鮮人大調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130005
Version	Production Date: 2016-11-24
Abstract 勞動部勞動力發展署透過「台灣就業通」網站,針對求才會員隨機抽樣進行【2015企業最愛新鮮人大調查】,以了解各產業企業聘用職場新鮮人的意願、何種特質與能力的新鮮人是企業喜歡的,和新鮮人在職場上有哪些需要改進的地方,藉此提供未來新鮮人求職時的參考。調查期間為104年3月3日至3月25日,採電話問卷方式去進行調查,共計回收有效樣本數1,124份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2015
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 台灣就業通網站求才會員	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署

Sampling

Sampling Procedure

本研究分別依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣,並對回收樣本與母體結構進行卡方適合度檢定,以確保樣本與母體的結構是一致的。

Data Collection

Data Collection Dates	start 2015-03-03 end 2015-03-25
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式,為不合理值檢核。

Accessibility	
Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心) , https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署
<u>Access Conditions</u> 標準版(一般會員、院內會員申請下載)	

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2015	
# Cases	1124
# Variable(s)	80

Variables Group(s)

Dataset contains 3 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a2	2.行業別	discrete	numeric-2.0	1124	0	-
2	a3	3.公司所在地	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
3	a4	4.員工人數:(開放)	continuous	numeric-5.0	1124	0	-
4	a4a	4.員工人數:(分區)	discrete	numeric-1.0	1124	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1	1. 請問貴公司今年是否有意願聘用社會新鮮人?(單選)	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
2	v2_1	2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	108	1016	-
3	v2_2	2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	11	1113	-
4	v2_3	2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	4	1120	-
5	v2_4	2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	1	1123	-
6	v2_5	2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	1	1123	-
7	v2a	2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(06)其他,請說明:	discrete	character-34	72	0	-
8	v3	3. 請問貴公司過去的經驗, 對新鮮人在工作表現上的綜合評價是幾分(滿分10分)	discrete	numeric-2.0	1124	0	-
9	v4_1	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1124	0	-
10	v4_2	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	846	278	-
11	v4_3	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	469	655	-
12	v4_4	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	253	871	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
13	v4_5	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	133	991	-
14	v4_6	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	57	1067	-
15	v4_7	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	29	1095	-
16	v4_8	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	15	1109	-
17	v4_9	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇九	discrete	numeric-2.0	7	1117	-
18	v4_10	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇十	continuous	numeric-2.0	3	1121	-
19	v4a	4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(11)其他,請說明:	discrete	character-26	48	0	-
20	v5_1	5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
21	v5_2	5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	165	959	-
22	v5_3	5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	43	1081	-
23	v5_4	5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	6	1118	-
24	v5_5	5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	3	1121	-
25	v5a	5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(09)其他,請說明:	discrete	character-38	146	0	-
26	v6	6.請問貴公司在聘用新鮮人時,是否會以學歷或學校做為考量?	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
27	v7_1	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	435	689	-
28	v7_2	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	372	752	-
29	v7_3	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	267	857	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
30	v7_4	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人? (可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	199	925	-
31	v7_5	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人? (可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	113	1011	-
32	v7_6	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人? (可複選)選擇六	discrete	numeric-1.0	67	1057	-
33	v7_7	7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人? (可複選)選擇七	discrete	numeric-1.0	32	1092	-
34	v8	8.請問貴公司在新鮮人敘薪上,是否會依學歷不同,而區分敘薪等級?	discrete	numeric-1.0	435	689	-
35	v9	9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
36	v9a	9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?(07)其他,請說明:	discrete	character-44	217	0	-
37	v10	10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
38	v10a	10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?(07)其他,請說明:	discrete	character-54	159	0	-
39	v11	11.請問貴公司通常都花多少時間在新鮮人教育訓練?	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
40	v12_1	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
41	v12_2	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	910	214	-
42	v12_3	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	659	465	-
43	v12_4	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	453	671	-
44	v12_5	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	202	922	-
45	v12_6	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇六	discrete	numeric-1.0	96	1028	-
46	v12_7	12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來	discrete	numeric-1.0	42	1082	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		評估是否續用?(可複選)選擇七					
47	v13_1	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1124	0	-
48	v13_2	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	905	219	-
49	v13_3	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	612	512	-
50	v13_4	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	398	726	-
51	v13_5	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	186	938	-
52	v13_6	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇六	discrete	numeric-1.0	90	1034	-
53	v13_7	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇七	discrete	numeric-1.0	56	1068	-
54	v13_8	13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇八	discrete	numeric-1.0	25	1099	-
55	v14_1	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1124	0	-
56	v14_2	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	825	299	-
57	v14_3	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	520	604	-
58	v14_4	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	323	801	-
59	v14_5	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	186	938	-
60	v14_6	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	95	1029	-
61	v14_7	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	57	1067	-
62	v14_8	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工	discrete	numeric-2.0	26	1098	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		最需要改進的地方?(可複選)選擇八					
63	v14_9	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇九	discrete	numeric-2.0	13	1111	-
64	v14_10	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇十	continuous	numeric-2.0	8	1116	-
65	v14_11	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇十一	continuous	numeric-2.0	5	1119	-
66	v14_12	14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇十二	continuous	numeric-2.0	5	1119	-
67	v15_1	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1124	0	-
68	v15_2	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	648	476	-
69	v15_3	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	262	862	-
70	v15_4	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	115	1009	-
71	v15_5	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	29	1095	-
72	v15_6	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	14	1110	-
73	v15_7	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	5	1119	-
74	v15_8	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	3	1121	-
75	v15a	15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:	discrete	character-58	126	0	-

Group 樣本序號

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	serialno	Serial No.	continuous	numeric-4.0	1124	0	-

Variables Description

Dataset contains 80 variable(s)

File : data2015

serialno: Serial No.

Information

[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-1149] [Missing=*]

Statistics [NW/ W]

[Valid=1124 -/] [Invalid=0 -/] [Mean=574.352 -/] [StdDev=334.483 -/]

a2: 2.行業別

Information

[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]

Statistics [NW/ W]

[Valid=1124 -/] [Invalid=0 -/]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農林漁牧業	15	<div><div></div>1.3%</div>
2	礦業及土石採取業	3	<div><div></div>0.3%</div>
3	製造業	451	<div><div></div>40.1%</div>
4	電力及燃氣供應業	5	<div><div></div>0.4%</div>
5	用水供應及污染整治業	11	<div><div></div>1.0%</div>
6	營造業	53	<div><div></div>4.7%</div>
7	批發及零售業	212	<div><div></div>18.9%</div>
8	運輸及倉儲業	31	<div><div></div>2.8%</div>
9	住宿及餐飲業	71	<div><div></div>6.3%</div>
10	資訊及通訊傳播業	21	<div><div></div>1.9%</div>
11	金融及保險業	5	<div><div></div>0.4%</div>
12	不動產業	9	<div><div></div>0.8%</div>
13	專業、科學及技術服務業	33	<div><div></div>2.9%</div>
14	支援服務業	44	<div><div></div>3.9%</div>
15	公共行政及國防;強制性社會安全	11	<div><div></div>1.0%</div>
16	教育服務業	51	<div><div></div>4.5%</div>
17	醫療保健及社會工作服務業	42	<div><div></div>3.7%</div>
18	藝術、娛樂及休閒服務業	9	<div><div></div>0.8%</div>
19	其他服務業	47	<div><div></div>4.2%</div>

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a3: 3.公司所在地

Information

[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W]

[Valid=1124 -/] [Invalid=0 -/]

Value	Label	Cases	Percentage
1	?	416	<div><div></div>37.0%</div>
2	中部地區(苗栗縣、台中市、彰化縣、南投縣、雲林縣)	320	<div><div></div>28.5%</div>
3	南部地區(嘉義縣市、台南市、高雄市、屏東縣、澎湖縣)	342	<div><div></div>30.4%</div>
4	東部地區(花蓮縣、台東縣)	46	<div><div></div>4.1%</div>

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a4: 4.員工人數:(開放)

Information

[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-70000] [Missing=*]

Statistics [NW/ W]

[Valid=1124 -/] [Invalid=0 -/] [Mean=395.931 -/] [StdDev=2280.072 -/]

a4a: 4.員工人數:(分區)

Information

[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W]

[Valid=1124 -/] [Invalid=0 -/]

File : data2015

a4a: 4.員工人數:(分區)

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29人	229	<div><div></div></div> 20.4%
2	30-99人	302	<div><div></div></div> 26.9%
3	100-249人	279	<div><div></div></div> 24.8%
4	250人及以上	314	<div><div></div></div> 27.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1: 1. 請問貴公司今年是否有意願聘用社會新鮮人?(單選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	願意(含不設限,若有合適就會錄取)(直接跳至第3題)	1016	<div><div></div></div> 90.4%
2	不願意	108	<div><div></div></div> 9.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_1: 2.請問貴公司沒有有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=108 /-] [Invalid=1016 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	希望招募有工作經驗的求職者	27	<div><div></div></div> 25.0%
2	新鮮人的穩定性相對於其他人仍有強化空間	1	<div><div></div></div> 0.9%
3	工作無法立即上手	3	<div><div></div></div> 2.8%
4	挫折忍受度相較其他人仍有待加強	5	<div><div></div></div> 4.6%
5	訓練成本過高	3	<div><div></div></div> 2.8%
6	其他,請說明:	69	<div><div></div></div> 63.9%
Sysmiss		1016	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_2: 2.請問貴公司沒有有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=1113 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	希望招募有工作經驗的求職者	0	
2	新鮮人的穩定性相對於其他人仍有強化空間	5	<div><div></div></div> 45.5%
3	工作無法立即上手	3	<div><div></div></div> 27.3%
4	挫折忍受度相較其他人仍有待加強	0	
5	訓練成本過高	0	
6	其他,請說明:	3	<div><div></div></div> 27.3%
Sysmiss		1113	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_3: 2.請問貴公司沒有有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1120 /-]

File : data2015

v2_3: 2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
1	希望招募有工作經驗的求職者	0	
2	新鮮人的穩定性相對於其他人仍有強化空間	0	
3	工作無法立即上手	2	 50.0%
4	挫折忍受度相較其他人仍有待加強	2	 50.0%
5	訓練成本過高	0	
6	其他,請說明:	0	
Sysmiss		1120	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_4: 2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1123 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	希望招募有工作經驗的求職者	0	
2	新鮮人的穩定性相對於其他人仍有強化空間	0	
3	工作無法立即上手	0	
4	挫折忍受度相較其他人仍有待加強	1	 100.0%
5	訓練成本過高	0	
6	其他,請說明:	0	
Sysmiss		1123	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_5: 2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1123 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	希望招募有工作經驗的求職者	0	
2	新鮮人的穩定性相對於其他人仍有強化空間	0	
3	工作無法立即上手	0	
4	挫折忍受度相較其他人仍有待加強	0	
5	訓練成本過高	1	 100.0%
6	其他,請說明:	0	
Sysmiss		1123	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2a: 2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(06)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=72 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不缺		1	 1.4%
今年沒有職缺需求		1	 1.4%
公司人數額滿		1	 1.4%

File : data2015

v2a: 2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
公司還在討論,因為目前沒有職缺問題		1	1.4%
公司需要從建,目前不打算徵人		1	1.4%
在裁員		1	1.4%
學習速度慢		1	1.4%
工作危險要有經驗		1	1.4%
工作性質不符合新鮮人		1	1.4%
態度		1	1.4%
新鮮人都做不久,沒有毅力。		1	1.4%
服裝問題		1	1.4%
沒有		1	1.4%
沒有人力需求		2	2.8%
沒有多餘經費		1	1.4%
沒有缺人		3	4.2%
沒有職缺		11	15.3%
沒缺		2	2.8%
沒職缺		1	1.4%
淡季		1	1.4%
無職缺		17	23.6%
無計畫		1	1.4%
目前不缺人		1	1.4%
目前各部門都不缺人		1	1.4%
目前沒有打算擴大		1	1.4%
目前沒有缺人		1	1.4%
目前沒有職缺		2	2.8%
目前沒有適合的職缺		2	2.8%
目前無人力需求		5	6.9%
經歷		1	1.4%
經濟不景氣,沒有多餘經費		1	1.4%
經濟不景氣,無法聘雇員工		1	1.4%
經驗		1	1.4%
缺技術師,且要有經驗		1	1.4%
至少工作一年		1	1.4%
遇缺才補		1	1.4%

File : data2015

v2a: 2.請問貴公司沒有意願聘用新鮮人的原因為何?(06)其他,請說明:

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3: 3. 請問貴公司過去的經驗, 對新鮮人在工作表現上的綜合評價是幾分(滿分10分)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	10	3	0.3%
2	9	14	1.2%
3	8	154	13.7%
4	7	395	35.1%
5	6	292	26.0%
6	5	195	17.3%
7	4	34	3.0%
8	3	21	1.9%
9	2	11	1.0%
10	1	5	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_1: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇一

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	279	24.8%
2	發問問題的勇氣	57	5.1%
3	自我學習能力	251	22.3%
4	流利外語能力	16	1.4%
5	抗壓性	239	21.3%
6	積極學習態度	209	18.6%
7	專業知識與技術	28	2.5%
8	謙虛樂觀的態度	5	0.4%
9	口語表達能力	4	0.4%
10	健康的體能	3	0.3%
11	其他,請說明:	33	2.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇二

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=846 /-] [Invalid=278 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	88	10.4%
3	自我學習能力	96	11.3%
4	流利外語能力	24	2.8%
5	抗壓性	202	23.9%
6	積極學習態度	286	33.8%

File : data2015

v4_2: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
7	專業知識與技術	72	8.5%
8	謙虛樂觀的態度	33	3.9%
9	口語表達能力	20	2.4%
10	健康的體能	13	1.5%
11	其他,請說明:	12	1.4%
Sysmiss		278	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=469 /-] [Invalid=655 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	61	13.0%
4	流利外語能力	20	4.3%
5	抗壓性	80	17.1%
6	積極學習態度	155	33.0%
7	專業知識與技術	73	15.6%
8	謙虛樂觀的態度	33	7.0%
9	口語表達能力	29	6.2%
10	健康的體能	17	3.6%
11	其他,請說明:	1	0.2%
Sysmiss		655	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_4: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=253 /-] [Invalid=871 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	17	6.7%
5	抗壓性	48	19.0%
6	積極學習態度	60	23.7%
7	專業知識與技術	47	18.6%
8	謙虛樂觀的態度	37	14.6%
9	口語表達能力	28	11.1%
10	健康的體能	16	6.3%
11	其他,請說明:	0	
Sysmiss		871	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v4_5: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇五

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=133 /-] [Invalid=991 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	0	
5	抗壓性	15	11.3%
6	積極學習態度	37	27.8%
7	專業知識與技術	22	16.5%
8	謙虛樂觀的態度	17	12.8%
9	口語表達能力	23	17.3%
10	健康的體能	18	13.5%
11	其他,請說明:	1	0.8%
Sysmiss		991	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_6: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇六

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=57 /-] [Invalid=1067 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	0	
5	抗壓性	0	
6	積極學習態度	13	22.8%
7	專業知識與技術	22	38.6%
8	謙虛樂觀的態度	5	8.8%
9	口語表達能力	13	22.8%
10	健康的體能	3	5.3%
11	其他,請說明:	1	1.8%
Sysmiss		1067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_7: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇七

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=29 /-] [Invalid=1095 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	0	
5	抗壓性	0	

File : data2015

v4_7: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇七

Value	Label	Cases	Percentage
6	積極學習態度	0	
7	專業知識與技術	12	41.4%
8	謙虛樂觀的態度	7	24.1%
9	口語表達能力	6	20.7%
10	健康的體能	4	13.8%
11	其他,請說明:	0	
Sysmiss		1095	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_8: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=15 /-] [Invalid=1109 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	0	
5	抗壓性	0	
6	積極學習態度	0	
7	專業知識與技術	0	
8	謙虛樂觀的態度	7	46.7%
9	口語表達能力	7	46.7%
10	健康的體能	1	6.7%
11	其他,請說明:	0	
Sysmiss		1109	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_9: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇九

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=1117 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	0	
5	抗壓性	0	
6	積極學習態度	0	
7	專業知識與技術	0	
8	謙虛樂觀的態度	0	
9	口語表達能力	4	57.1%
10	健康的體能	3	42.9%
11	其他,請說明:	0	
Sysmiss		1117	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v4_10: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(可複選)選擇十

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1121 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	邏輯思考能力	0	
2	發問問題的勇氣	0	
3	自我學習能力	0	
4	流利外語能力	0	
5	抗壓性	0	
6	積極學習態度	0	
7	專業知識與技術	0	
8	謙虛樂觀的態度	0	
9	口語表達能力	0	
10	健康的體能	3	100.0%
11	其他,請說明:	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4a: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(11)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=48 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
eq方面		1	2.1%
不同人都有不同的特質或能力		1	2.1%
依總公司篩選條件		1	2.1%
先看履歷		1	2.1%
刻苦耐勞的個性		1	2.1%
取得政府證照。		1	2.1%
只要願意做,沒有特別要求		1	2.1%
可以長時間工作		1	2.1%
吃苦耐勞、耐心		1	2.1%
向心力、忠誠、配合		1	2.1%
品德		1	2.1%
品德、禮貌		1	2.1%
工作意願為主要考量		1	2.1%
工作熱情		1	2.1%
忠誠、不放棄		1	2.1%
新鮮人的態度		1	2.1%
有工作經驗		1	2.1%

File : data2015

v4a: 4.請問以下何種特質或能力是貴公司篩選新鮮人重要的考量?(11)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
服務熱忱		2	4.2%
服從力		1	2.1%
本科系畢業		1	2.1%
正向思考的人		1	2.1%
沒有		1	2.1%
無		1	2.1%
熱誠		1	2.1%
環境適應的能力		1	2.1%
相關科系		1	2.1%
看職務需求		1	2.1%
看職缺		1	2.1%
穩定性		1	2.1%
耐操		1	2.1%
肯做		1	2.1%
要站的久		1	2.1%
親切感		1	2.1%
證照		1	2.1%
負責任的態度		1	2.1%
責任心		1	2.1%
都沒有		1	2.1%
配合度		1	2.1%
配合度為主要考量		5	10.4%
配合政策、吃苦耐勞		2	4.2%
電子科系		1	2.1%
須就讀冷動空調科		1	2.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_1: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

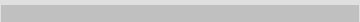
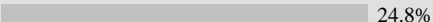
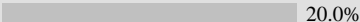


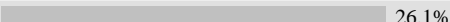
Value	Label	Cases	Percentage
1	只有面試	551	49.0%
2	專業能力測驗	343	30.5%
3	智力測驗	63	5.6%
4	語言能力測驗	37	3.3%
5	心理測驗	24	2.1%
6	機智問答	6	0.5%
7	簡報能力測驗	6	0.5%
8	星座血型分析	0	
9	其他,請說明:	94	8.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v5_2: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇二






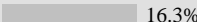
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=165 /-] [Invalid=959 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	只有面試	0	
2	專業能力測驗	0	
3	智力測驗	40	 24.2%
4	語言能力測驗	41	 24.8%
5	心理測驗	33	 20.0%
6	機智問答	4	 2.4%
7	簡報能力測驗	4	 2.4%
8	星座血型分析	0	
9	其他,請說明:	43	 26.1%
Sysmiss		959	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_3: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=43 /-] [Invalid=1081 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	只有面試	0	
2	專業能力測驗	0	
3	智力測驗	0	
4	語言能力測驗	12	 27.9%
5	心理測驗	20	 46.5%
6	機智問答	1	 2.3%
7	簡報能力測驗	2	 4.7%
8	星座血型分析	1	 2.3%
9	其他,請說明:	7	 16.3%
Sysmiss		1081	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_4: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=1118 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	只有面試	0	
2	專業能力測驗	0	
3	智力測驗	0	
4	語言能力測驗	0	
5	心理測驗	2	 33.3%
6	機智問答	1	 16.7%
7	簡報能力測驗	2	 33.3%
8	星座血型分析	0	
9	其他,請說明:	1	 16.7%

File : data2015

v5_4: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		1118	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

v5_5: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1121 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	只有面試	0	
2	專業能力測驗	0	
3	智力測驗	0	
4	語言能力測驗	0	
5	心理測驗	0	
6	機智問答	0	
7	簡報能力測驗	2	66.7%
8	星座血型分析	0	
9	其他,請說明:	1	33.3%
Sysmiss		1121	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

v5a: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(09)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=146 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
一般知識		1	0.7%
人格		1	0.7%
人格測驗		6	4.1%
人格特質		4	2.7%
作品集		1	0.7%
依工作屬性區分		2	1.4%
依工作性質而定		2	1.4%
依職缺區分		1	0.7%
公安問題測驗		1	0.7%
公文書寫		1	0.7%
區公所招募考試		1	0.7%
參考證書、經歷		1	0.7%
反應能力要好		1	0.7%
口試		1	0.7%
國家考試		1	0.7%
實做		1	0.7%
實習		1	0.7%
實際餐與		1	0.7%

File : data2015

v5a: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
徵才測驗		1	0.7%
性個測驗		1	0.7%
性向		2	1.4%
性向測		1	0.7%
性向測驗		57	39.0%
性向測驗 英文測驗		1	0.7%
性向測驗、邏輯測驗		1	0.7%
性向測驗、電子試題		1	0.7%
性格		1	0.7%
性格測驗		3	2.1%
性格特質測驗		2	1.4%
性格考驗		1	0.7%
數理測驗		1	0.7%
會有一個問卷,對公司的一個基本認知程度		1	0.7%
現場實際操作		1	0.7%
生活常識測驗		1	0.7%
筆試		2	1.4%
簡單的考試。		1	0.7%
紙筆		1	0.7%
綜合測驗		1	0.7%
職能測驗		4	2.7%
良民證		1	0.7%
英文及性格測驗		1	0.7%
英文測驗		1	0.7%
英文能力		1	0.7%
要是否有汽車駕照		1	0.7%
要有證照		1	0.7%
視職務需求會有Office軟體測驗		1	0.7%
試教		4	2.7%
試教 上課		1	0.7%
語言測驗		1	0.7%
證照		1	0.7%
還有筆試		1	0.7%
邏輯		1	0.7%
邏輯 判斷力測驗		1	0.7%
邏輯測驗		5	3.4%

File : data2015

v5a: 5.請問貴公司在徵才時,除了基本的面試問答外,還會採用那些評估方式?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
邏輯測驗 適性判斷		1	0.7%
電腦技能測試		1	0.7%
電腦操作		1	0.7%
電腦文書		1	0.7%
電腦文書測試		1	0.7%
電腦文書測驗		1	0.7%
電腦能力		1	0.7%
食品安全測驗		1	0.7%
體力測試		1	0.7%
體能測試		2	1.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6: 6.請問貴公司在聘用新鮮人時,是否會以學歷或學校做為考量?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	435	38.7%
2	否(選否請跳至第9題)	689	61.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_1: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=435 /-] [Invalid=689 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	219	50.3%
2	私立大學碩士	8	1.8%
3	國立大學學士	148	34.0%
4	私立大學學士	11	2.5%
5	國內專科學校	40	9.2%
6	國外留學回國	1	0.2%
7	高中職畢業	8	1.8%
Sysmiss		689	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.


v7_2: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=372 /-] [Invalid=752 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	0	
2	私立大學碩士	189	50.8%
3	國立大學學士	17	4.6%
4	私立大學學士	139	37.4%
5	國內專科學校	12	3.2%
6	國外留學回國	4	1.1%

File : data2015

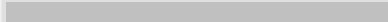

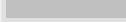


v7_2: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
7	高中職畢業	11	 3.0%
Sysmiss		752	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_3: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇三

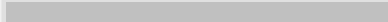



Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=267 /-] [Invalid=857 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	0	
2	私立大學碩士	0	
3	國立大學學士	184	 68.9%
4	私立大學學士	4	 1.5%
5	國內專科學校	59	 22.1%
6	國外留學回國	6	 2.2%
7	高中職畢業	14	 5.2%
Sysmiss		857	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_4: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇四




Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=199 /-] [Invalid=925 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	0	
2	私立大學碩士	0	
3	國立大學學士	0	
4	私立大學學士	183	 92.0%
5	國內專科學校	4	 2.0%
6	國外留學回國	1	 0.5%
7	高中職畢業	11	 5.5%
Sysmiss		925	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_5: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=113 /-] [Invalid=1011 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	0	
2	私立大學碩士	0	
3	國立大學學士	0	
4	私立大學學士	0	
5	國內專科學校	104	 92.0%
6	國外留學回國	6	 5.3%
7	高中職畢業	3	 2.7%
Sysmiss		1011	

File : data2015			
# v7_5: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇五			
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v7_6: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇六			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=67 /-] [Invalid=1057 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	0	
2	私立大學碩士	0	
3	國立大學學士	0	
4	私立大學學士	0	
5	國內專科學校	0	
6	國外留學回國	41	61.2%
7	高中職畢業	26	38.8%
Sysmiss		1057	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v7_7: 7.承上題,公司通常較容易錄取何種學歷的新鮮人?(可複選)選擇七			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=32 /-] [Invalid=1092 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	國立大學碩士	0	
2	私立大學碩士	0	
3	國立大學學士	0	
4	私立大學學士	0	
5	國內專科學校	0	
6	國外留學回國	0	
7	高中職畢業	32	100.0%
Sysmiss		1092	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v8: 8.請問貴公司在新鮮人敘薪上,是否會依學歷不同,而區分敘薪等級?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=435 /-] [Invalid=689 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是,依學歷分不同等級,作為公司支薪標準	281	64.6%
2	沒有依學歷分等,而是考量個人因素不同而有所差異	154	35.4%
Sysmiss		689	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v9: 9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工實習經驗者	409	36.4%
2	有參與社會志工經驗者	20	1.8%
3	在學期間已考取工作相關證照者	409	36.4%

File : data2015

v9: 9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?

Value	Label	Cases	Percentage
4	有國際交換學生經驗者	11	1.0%
5	相關作品比賽獲得獎項者	26	2.3%
6	有社團經驗者	32	2.8%
7	學習態度第一	43	3.8%
8	不拘	157	14.0%
9	其他,請說明:	17	1.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9a: 9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?(07)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=217 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定		2	0.9%
不一定要有		1	0.5%
不一定, 看單位		1	0.5%
不同職務有不同的選擇		1	0.5%
不拘		24	11.1%
不拘 只要肯吃苦學習		1	0.5%
不拘 希望肯吃苦願意學習		1	0.5%
不拘 要肯吃苦		1	0.5%
不會特別挑		1	0.5%
不清楚,依職務不同有不一樣的考量		1	0.5%
不用有經驗		1	0.5%
不限		2	0.9%
不限定		1	0.5%
主要以經歷為主, 不太參考這些		1	0.5%
主要只會聘請相關科系者		1	0.5%
以上皆是		1	0.5%
以上選項都不符合經歷		1	0.5%
依各單位需求		1	0.5%
依招募單位的需求而定		1	0.5%
依考試分數		1	0.5%
依職缺性質而定		1	0.5%
公司不拘泥在經歷上		1	0.5%
具專業技術		1	0.5%

File : data2015

v9a: 9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
勞力服務為主		1	0.5%
勤勞		1	0.5%
取得政府證照。		1	0.5%
口條上的應答		1	0.5%
只要求職者有意願公司都願意裁陪		1	0.5%
只要畢業		1	0.5%
只要肯做肯學		1	0.5%
只要願意做,沒有特別要求		1	0.5%
只要願意學習者		1	0.5%
吃苦耐勞		1	0.5%
和職缺相關經驗		1	0.5%
國外留學優先		1	0.5%
在學校刻苦耐勞的學生		1	0.5%
地緣性		1	0.5%
學習態度為第一。		2	0.9%
專業性		1	0.5%
對談的學習意願反應能力		1	0.5%
屬於勞動業,不參考這些選項。		1	0.5%
工作態度較重要		1	0.5%
工作熱誠		1	0.5%
工作經驗		1	0.5%
所需求單位不同		1	0.5%
教學經驗		1	0.5%
曾在公司實習過		1	0.5%
有工作經驗		1	0.5%
有服務業經驗		1	0.5%
有相關經驗或白紙		1	0.5%
有興趣都可以		1	0.5%
比較不會看,態度比較重要		1	0.5%
沒其他考量因素		1	0.5%
沒意見		1	0.5%
沒有		1	0.5%

File : data2015

v9a: 9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
沒有任何要求		1	0.5%
沒有特		1	0.5%
沒有特別去注意這個部分		1	0.5%
沒有特別喜好		1	0.5%
沒有特別經歷要求, 主要還是以主管的面試來評估		1	0.5%
沒有特別要求		12	5.5%
沒有特別要求這些經驗		5	2.3%
沒有特別要求, 依面試主管而定		1	0.5%
沒有特定		1	0.5%
沒有硬性規定經歷		1	0.5%
沒有經歷那種的		1	0.5%
沒有設定一定要有這些經歷		24	11.1%
沒有限制		1	0.5%
無		28	12.9%
無法由此判斷, 要實際上班才知道		1	0.5%
無特別要求		1	0.5%
無特殊需求		1	0.5%
無經驗		1	0.5%
現產的工作能力		1	0.5%
相關		1	0.5%
相關科系		6	2.8%
相關科系者		1	0.5%
相關職務		1	0.5%
相關背景		1	0.5%
看各職缺要求		1	0.5%
看態度		1	0.5%
看態度, 態度好就都可以		1	0.5%
看應徵職位		1	0.5%
看職務而定		2	0.9%
看職缺		2	0.9%
看職缺而定		1	0.5%
研究的相關性		1	0.5%
符合公司條件就可以		1	0.5%

File : data2015

v9a: 9.請問貴公司在招募時,最喜歡聘用有哪種經歷的新鮮人?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
經歷不拘通常錄取誠懇者		1	0.5%
經歷不拘,但要吃苦耐勞		1	0.5%
經歷不拘,只要能吃苦耐勞		1	0.5%
經驗者		1	0.5%
肯吃苦		1	0.5%
肯學		1	0.5%
肯學習在學校積極主動者		1	0.5%
肯學習就可以		1	0.5%
與工作相關經驗		3	1.4%
興趣		1	0.5%
要有工作意願		1	0.5%
要相關打工經驗		1	0.5%
語文能力佳		1	0.5%
進取樂觀		1	0.5%
過去的類似經驗		1	0.5%
都不會		2	0.9%
都不會列入考慮,都有教育訓練		1	0.5%
都不重要		1	0.5%
都可以		1	0.5%
都會考量		1	0.5%
都沒有這些考量		1	0.5%
都還好		1	0.5%
針對相關科系		1	0.5%
電子科系		1	0.5%
需要實際的經驗		1	0.5%
面談積極度		1	0.5%
願意學習都可以		1	0.5%
願意肯做都可以		1	0.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10: 10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	要求薪水不合理	213	19.0%

File : data2015

v10: 10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?

Value	Label	Cases	Percentage
2	用字遣詞不夠正式,如使用火星文	107	9.5%
3	沒寫自傳或自傳過於簡便	269	23.9%
4	沒放履歷照片	72	6.4%
5	履歷過於制式,無法突顯本身專長	73	6.5%
6	描述條件與應徵工作內容不符	231	20.6%
7	沒有特別	91	8.1%
8	態度不夠積極	57	5.1%
9	其他,請說明:	11	1.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10a: 10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?(07)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=159 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
一般		1	0.6%
不了解公作性質		1	0.6%
不介意		1	0.6%
不夠積極主動		1	0.6%
不帶筆、字跡醜陋、懶得寫字、錯字太多		1	0.6%
不注重履歷表		1	0.6%
不注重這一塊		1	0.6%
不重要看		1	0.6%
不重要,只是參考而已		1	0.6%
主要以面試時的面對面溝通來了解求職者的熱忱及態度		1	0.6%
休假天數		1	0.6%
依招募單位自行篩選,較不清楚		1	0.6%
假日基本上要輪班		1	0.6%
公司刊登職缺時就會詳細說明		1	0.6%
印象沒有		1	0.6%
名字、住址		1	0.6%
品德不良		1	0.6%
員工對老闆不老實		1	0.6%
字跡潦草		1	0.6%
學習態度不夠積極		1	0.6%

File : data2015

v10a: 10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
安排面試結果無故未到		1	<div></div> 0.6%
寫得不清楚 的,重點有些 都沒寫到		1	<div></div> 0.6%
寫錯字		1	<div></div> 0.6%
履歷不按照事實填寫,把自己寫得太厲害		1	<div></div> 0.6%
履歷寫錯字		1	<div></div> 0.6%
履歷是老闆再看由老闆決定		1	<div></div> 0.6%
履歷有過多的錯字		1	<div></div> 0.6%
履歷未更新		1	<div></div> 0.6%
履歷未更新 如已畢業但履歷仍未在學中		1	<div></div> 0.6%
履歷目前沒有多大的錯誤		1	<div></div> 0.6%
工作時懶散,沒有積極		1	<div></div> 0.6%
待遇		1	<div></div> 0.6%
感覺對這份工作沒有太大意願却抱著一試的態度		1	<div></div> 0.6%
態度不積極、意願不高		1	<div></div> 0.6%
態度並不積極		1	<div></div> 0.6%
態度問題		1	<div></div> 0.6%
態度為主		1	<div></div> 0.6%
沒其他考量因素		1	<div></div> 0.6%
沒帶履歷表		2	<div></div> 1.3%
沒意見		1	<div></div> 0.6%
沒有		3	<div></div> 1.9%
沒有強烈的工作意願來爭取工作機會		1	<div></div> 0.6%
沒有影響		1	<div></div> 0.6%
沒有特別		1	<div></div> 0.6%
沒有特別要求這些經驗		1	<div></div> 0.6%
沒有這些問題		4	<div></div> 2.5%
沒有遇到		2	<div></div> 1.3%
沒有遇到這問題		10	<div></div> 6.3%
沒有遇到這種問題		10	<div></div> 6.3%

File : data2015

v10a: 10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
沒發生過。		1	0.6%
沒遇過這樣的問題。		3	1.9%
注重面談		1	0.6%
流動性過高		1	0.6%
滿意才面談		1	0.6%
無		20	12.6%
照片選擇怪異		1	0.6%
獨立工作能力不足		1	0.6%
現場面談時就會提出來		1	0.6%
現場面談時才看的出來		1	0.6%
由談吐了解		1	0.6%
目前沒有		1	0.6%
目前沒有這些狀況		1	0.6%
目前沒有遇到		1	0.6%
目前沒遇到		3	1.9%
目前還未碰過		1	0.6%
目前還沒遇到		2	1.3%
看不到履歷		1	0.6%
看工作意願		1	0.6%
秀出內容 沒秀出EMail或是電話		1	0.6%
答應好要面試但是卻沒出現沒告知		1	0.6%
經歷描述不夠詳細		1	0.6%
繳交資料慢		1	0.6%
自傳太會寫,把自己寫得太厲害,與事實不符		1	0.6%
自傳抄別人的		1	0.6%
自我描述不完整		2	1.3%
試做才知道		1	0.6%
誠懇		1	0.6%
說好要來沒人		1	0.6%
資料不齊全		1	0.6%
較不會刻意關注新鮮人所犯的錯誤		1	0.6%
這方面還好,還是注重面試		1	0.6%

File : data2015

v10a: 10.請問貴公司在審視履歷時,哪一個問題是新鮮人最常犯的錯誤?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
通常公司在審視履歷上不會有太大要求,新鮮人犯錯在所難免		1	0.6%
遲到和態度不佳		1	0.6%
遲到早退		1	0.6%
還好		2	1.3%
還沒問工作就詢問休假方式		1	0.6%
都OK沒多大多錯誤		1	0.6%
都ok		1	0.6%
都有		1	0.6%
都沒有		1	0.6%
都沒有這些考量,有錄取才會要求照片,自傳也沒有特別要求		1	0.6%
都還		2	1.3%
都還好		10	6.3%
錯字		2	1.3%
面試爽約、不準時、電話不接。		1	0.6%
面試的態度		1	0.6%
預約面試沒有來		1	0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11: 11.請問貴公司通常都花多少時間在新鮮人教育訓練?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	超過3個月	76	6.8%
2	3個月	139	12.4%
3	2個月	35	3.1%
4	1個月	127	11.3%
5	不一定,視工作性質而定	747	66.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

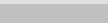


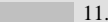


v12_1: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	680	60.5%

File : data2015

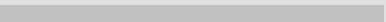
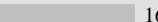

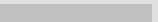
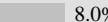

v12_1: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
2	有抗壓、耐挫的能力	202	 18.0%
3	遵守公司相關紀律	66	 5.9%
4	具有解決突發問題能力	28	 2.5%
5	學習態度積極主動	130	 11.6%
6	願意與人合作	10	 0.9%
7	必要時配合加班、輪班	8	 0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_2: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇二

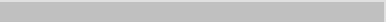

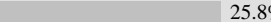
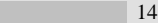

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=910 /-] [Invalid=214 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	0	
2	有抗壓、耐挫的能力	430	 47.3%
3	遵守公司相關紀律	151	 16.6%
4	具有解決突發問題能力	56	 6.2%
5	學習態度積極主動	170	 18.7%
6	願意與人合作	73	 8.0%
7	必要時配合加班、輪班	30	 3.3%
Sysmiss		214	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_3: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇三

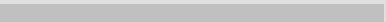
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=659 /-] [Invalid=465 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	0	
2	有抗壓、耐挫的能力	0	
3	遵守公司相關紀律	296	 44.9%
4	具有解決突發問題能力	46	 7.0%
5	學習態度積極主動	170	 25.8%
6	願意與人合作	98	 14.9%
7	必要時配合加班、輪班	49	 7.4%
Sysmiss		465	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_4: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=453 /-] [Invalid=671 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	0	
2	有抗壓、耐挫的能力	0	
3	遵守公司相關紀律	0	
4	具有解決突發問題能力	159	 35.1%

File : data2015

v12_4: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
5	學習態度積極主動	97	21.4%
6	願意與人合作	107	23.6%
7	必要時配合加班、輪班	90	19.9%
Sysmiss		671	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_5: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=202 /-] [Invalid=922 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	0	
2	有抗壓、耐挫的能力	0	
3	遵守公司相關紀律	0	
4	具有解決突發問題能力	0	
5	學習態度積極主動	124	61.4%
6	願意與人合作	36	17.8%
7	必要時配合加班、輪班	42	20.8%
Sysmiss		922	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_6: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=96 /-] [Invalid=1028 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	0	
2	有抗壓、耐挫的能力	0	
3	遵守公司相關紀律	0	
4	具有解決突發問題能力	0	
5	學習態度積極主動	0	
6	願意與人合作	72	75.0%
7	必要時配合加班、輪班	24	25.0%
Sysmiss		1028	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v12_7: 12.請問貴公司在新人試用期間,會以哪些工作表現來評估是否續用?(可複選)選擇七			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=42 /-] [Invalid=1082 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	能夠獨立作業,完成指派工作	0	
2	有抗壓、耐挫的能力	0	
3	遵守公司相關紀律	0	
4	具有解決突發問題能力	0	
5	學習態度積極主動	0	
6	願意與人合作	0	
7	必要時配合加班、輪班	42	<div><div></div></div> 100.0%
Sysmiss		1082	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_1: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	550	<div><div></div></div> 48.9%
2	自我管理能力的	287	<div><div></div></div> 25.5%
3	領導統御能力	19	<div><div></div></div> 1.7%
4	問題解決能力	132	<div><div></div></div> 11.7%
5	危機應變能力	47	<div><div></div></div> 4.2%
6	溝通協調能力	65	<div><div></div></div> 5.8%
7	服從管理能力	19	<div><div></div></div> 1.7%
8	業務開發能力	5	<div><div></div></div> 0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_2: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇二			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=905 /-] [Invalid=219 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	
2	自我管理能力的	330	<div><div></div></div> 36.5%
3	領導統御能力	37	<div><div></div></div> 4.1%
4	問題解決能力	211	<div><div></div></div> 23.3%
5	危機應變能力	104	<div><div></div></div> 11.5%
6	溝通協調能力	145	<div><div></div></div> 16.0%
7	服從管理能力	65	<div><div></div></div> 7.2%
8	業務開發能力	13	<div><div></div></div> 1.4%
Sysmiss		219	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_3: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=612 /-] [Invalid=512 /-]		

# v13_3: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇三			
Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	
2	自我管理能力	0	
3	領導統御能力	87	<div></div> 14.2%
4	問題解決能力	124	<div></div> 20.3%
5	危機應變能力	151	<div></div> 24.7%
6	溝通協調能力	150	<div></div> 24.5%
7	服從管理能力	91	<div></div> 14.9%
8	業務開發能力	9	<div></div> 1.5%
Sysmiss		512	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_4: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=398 /-] [Invalid=726 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	
2	自我管理能力	0	
3	領導統御能力	0	
4	問題解決能力	71	<div></div> 17.8%
5	危機應變能力	75	<div></div> 18.8%
6	溝通協調能力	126	<div></div> 31.7%
7	服從管理能力	89	<div></div> 22.4%
8	業務開發能力	37	<div></div> 9.3%
Sysmiss		726	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_5: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=186 /-] [Invalid=938 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	
2	自我管理能力	0	
3	領導統御能力	0	
4	問題解決能力	0	
5	危機應變能力	55	<div></div> 29.6%
6	溝通協調能力	60	<div></div> 32.3%
7	服從管理能力	54	<div></div> 29.0%
8	業務開發能力	17	<div></div> 9.1%
Sysmiss		938	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_6: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇六			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=90 /-] [Invalid=1034 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	

v13_6: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
2	自我管理能力	0	
3	領導統御能力	0	
4	問題解決能力	0	
5	危機應變能力	0	
6	溝通協調能力	48	53.3%
7	服從管理能力	37	41.1%
8	業務開發能力	5	5.6%
Sysmiss		1034	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_7: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=56 /-] [Invalid=1068 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	
2	自我管理能力	0	
3	領導統御能力	0	
4	問題解決能力	0	
5	危機應變能力	0	
6	溝通協調能力	0	
7	服從管理能力	45	80.4%
8	業務開發能力	11	19.6%
Sysmiss		1068	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_8: 13.請問您覺得企業心目中最佳員工應該具備哪些能力?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=25 /-] [Invalid=1099 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	專業技術能力	0	
2	自我管理能力	0	
3	領導統御能力	0	
4	問題解決能力	0	
5	危機應變能力	0	
6	溝通協調能力	0	
7	服從管理能力	0	
8	業務開發能力	25	100.0%
Sysmiss		1099	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_1: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	551	49.0%
2	缺乏企圖心	53	4.7%

v14_1: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
3	工作穩定性低、很快離職	291	25.9%
4	工作效率不佳	27	2.4%
5	自視甚高不謙虛	19	1.7%
6	缺乏責任感	69	6.1%
7	缺乏團隊精神	10	0.9%
8	抗壓性低	63	5.6%
9	彈性應變能力差	12	1.1%
10	缺乏敬業精神	8	0.7%
11	溝通協調能力差	12	1.1%
12	缺乏獨立作業能力	9	0.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_2: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=825 /-] [Invalid=299 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	163	19.8%
3	工作穩定性低、很快離職	204	24.7%
4	工作效率不佳	62	7.5%
5	自視甚高不謙虛	30	3.6%
6	缺乏責任感	112	13.6%
7	缺乏團隊精神	31	3.8%
8	抗壓性低	137	16.6%
9	彈性應變能力差	22	2.7%
10	缺乏敬業精神	23	2.8%
11	溝通協調能力差	23	2.8%
12	缺乏獨立作業能力	18	2.2%
Sysmiss		299	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_3: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=520 /-] [Invalid=604 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	113	21.7%
4	工作效率不佳	50	9.6%
5	自視甚高不謙虛	21	4.0%
6	缺乏責任感	120	23.1%
7	缺乏團隊精神	34	6.5%
8	抗壓性低	94	18.1%
9	彈性應變能力差	18	3.5%
10	缺乏敬業精神	30	5.8%
11	溝通協調能力差	28	5.4%

# v14_3: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇三			
Value	Label	Cases	Percentage
12	缺乏獨立作業能力	12	<div><div></div></div> 2.3%
Sysmiss		604	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_4: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=323 /-] [Invalid=801 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	76	<div><div></div></div> 23.5%
5	自視甚高不謙虛	11	<div><div></div></div> 3.4%
6	缺乏責任感	46	<div><div></div></div> 14.2%
7	缺乏團隊精神	34	<div><div></div></div> 10.5%
8	抗壓性低	71	<div><div></div></div> 22.0%
9	彈性應變能力差	12	<div><div></div></div> 3.7%
10	缺乏敬業精神	30	<div><div></div></div> 9.3%
11	溝通協調能力差	25	<div><div></div></div> 7.7%
12	缺乏獨立作業能力	18	<div><div></div></div> 5.6%
Sysmiss		801	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_5: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=186 /-] [Invalid=938 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	23	<div><div></div></div> 12.4%
6	缺乏責任感	38	<div><div></div></div> 20.4%
7	缺乏團隊精神	18	<div><div></div></div> 9.7%
8	抗壓性低	40	<div><div></div></div> 21.5%
9	彈性應變能力差	11	<div><div></div></div> 5.9%
10	缺乏敬業精神	18	<div><div></div></div> 9.7%
11	溝通協調能力差	18	<div><div></div></div> 9.7%
12	缺乏獨立作業能力	20	<div><div></div></div> 10.8%
Sysmiss		938	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_6: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇六			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=95 /-] [Invalid=1029 /-]		

v14_6: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	15	15.8%
7	缺乏團隊精神	15	15.8%
8	抗壓性低	24	25.3%
9	彈性應變能力差	10	10.5%
10	缺乏敬業精神	12	12.6%
11	溝通協調能力差	10	10.5%
12	缺乏獨立作業能力	9	9.5%
Sysmiss		1029	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_7: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=57 /-] [Invalid=1067 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	12	21.1%
8	抗壓性低	13	22.8%
9	彈性應變能力差	9	15.8%
10	缺乏敬業精神	3	5.3%
11	溝通協調能力差	14	24.6%
12	缺乏獨立作業能力	6	10.5%
Sysmiss		1067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_8: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=26 /-] [Invalid=1098 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	0	

v14_8: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇八

Value	Label	Cases	Percentage
8	抗壓性低	12	46.2%
9	彈性應變能力差	5	19.2%
10	缺乏敬業精神	3	11.5%
11	溝通協調能力差	5	19.2%
12	缺乏獨立作業能力	1	3.8%
Sysmiss		1098	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_9: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇九

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1111 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	0	
8	抗壓性低	0	
9	彈性應變能力差	7	53.8%
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	4	30.8%
12	缺乏獨立作業能力	2	15.4%
Sysmiss		1111	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_10: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇十

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=1116 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	0	
8	抗壓性低	0	
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	6	75.0%
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	2	25.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v14_11: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇十一			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1119 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	0	
8	抗壓性低	0	
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	5	<div><div></div></div> 100.0%
12	缺乏獨立作業能力	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_12: 14.請問依貴公司的經驗來看,下列何者為新鮮人員工最需要改進的地方?(可複選)選擇十二			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1119 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	0	
8	抗壓性低	0	
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	5	<div><div></div></div> 100.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_1: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1124 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	599	<div><div></div></div> 53.3%
2	缺乏企圖心	22	<div><div></div></div> 2.0%
3	工作穩定性低、很快離職	223	<div><div></div></div> 19.8%
4	工作效率不佳	13	<div><div></div></div> 1.2%
5	自視甚高不謙虛	87	<div><div></div></div> 7.7%
6	缺乏責任感	19	<div><div></div></div> 1.7%
7	缺乏團隊精神	54	<div><div></div></div> 4.8%

v15_1: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
8	抗壓性低	5	0.4%
9	彈性應變能力差	102	9.1%
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_2: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=648 -] [Invalid=476 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	49	7.6%
3	工作穩定性低、很快離職	253	39.0%
4	工作效率不佳	37	5.7%
5	自視甚高不謙虛	111	17.1%
6	缺乏責任感	48	7.4%
7	缺乏團隊精神	91	14.0%
8	抗壓性低	39	6.0%
9	彈性應變能力差	20	3.1%
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		476	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_3: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=262 -] [Invalid=862 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	32	12.2%
4	工作效率不佳	31	11.8%
5	自視甚高不謙虛	73	27.9%
6	缺乏責任感	40	15.3%
7	缺乏團隊精神	49	18.7%
8	抗壓性低	34	13.0%
9	彈性應變能力差	3	1.1%
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		862	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v15_4: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=115 /-] [Invalid=1009 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	15	<div></div> 13.0%
5	自視甚高不謙虛	20	<div></div> 17.4%
6	缺乏責任感	15	<div></div> 13.0%
7	缺乏團隊精神	37	<div></div> 32.2%
8	抗壓性低	28	<div></div> 24.3%
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		1009	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_5: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=29 /-] [Invalid=1095 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	10	<div></div> 34.5%
6	缺乏責任感	10	<div></div> 34.5%
7	缺乏團隊精神	5	<div></div> 17.2%
8	抗壓性低	4	<div></div> 13.8%
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		1095	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_6: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇六			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=1110 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	

v15_6: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
6	缺乏責任感	4	28.6%
7	缺乏團隊精神	4	28.6%
8	抗壓性低	6	42.9%
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		1110	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_7: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1119 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	3	60.0%
8	抗壓性低	2	40.0%
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		1119	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_8: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1121 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習態度不積極	0	
2	缺乏企圖心	0	
3	工作穩定性低、很快離職	0	
4	工作效率不佳	0	
5	自視甚高不謙虛	0	
6	缺乏責任感	0	
7	缺乏團隊精神	0	
8	抗壓性低	3	100.0%
9	彈性應變能力差	0	
10	缺乏敬業精神	0	
11	溝通協調能力差	0	
12	缺乏獨立作業能力	0	
Sysmiss		1121	

v15_8: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇八

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15a: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=126 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不會要多問		1	0.8%
不要太誇大 會 就會不會就不 會		1	0.8%
不要好高騖 遠、要知道自 己能力在哪		1	0.8%
不要帶家人來 面試,因為 都是家人在回 答。		1	0.8%
不要有試試看 的心態		1	0.8%
不要逃避,勇 於嘗試		1	0.8%
了解自我能力 是否能勝任該 職務		1	0.8%
先考量對傳統 產業的認真認 知		1	0.8%
公司刊登職缺 就會說明詳細 內容		1	0.8%
別好高騖遠		1	0.8%
別眼高手低, 盡力而為, 不要沒那個能 力,卻想做到 那位置。		1	0.8%
加強抗壓性、 積極度		1	0.8%
努力積極		4	3.2%
增加抗壓性		1	0.8%
多做多學		1	0.8%
多學習 態度		1	0.8%
多相關經驗		1	0.8%
多點時間與公 司磨合		4	3.2%
好好學習專業 領域、抗壓性		2	1.6%
學習態度		1	0.8%
對於所答應的 事要有責任感		1	0.8%
履歷不要空白		1	0.8%
履歷表可以豐 富點		1	0.8%
工作態度		1	0.8%

v15a: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
工作態度較重要		1	0.8%
工作流動率太高,穩定性太低		2	1.6%
工作的態度,別好高騖遠。		1	0.8%
工作至少要做一年為最基本		1	0.8%
希望能穩定一點		1	0.8%
忠誠、不放棄。		1	0.8%
態度		3	2.4%
態度為重		1	0.8%
態度積極、重新學習		1	0.8%
態度要好		1	0.8%
態度要積極		10	7.9%
找對方向自己喜歡的,不要走馬看花,選定了就努力去實行		1	0.8%
抗壓力、穩定性。		11	8.7%
抗壓及態度正向		1	0.8%
抗壓性		1	0.8%
抗壓性不足跟家庭有關係 太寵愛 家庭教育 家庭的支持鼓勵		1	0.8%
放下身段 事情做好 在求其他		1	0.8%
敬業的工作態度 責任感 不能說不做就消失		1	0.8%
正向思考的人		1	0.8%
沒有		1	0.8%
沒有面試前的準備		1	0.8%
無		4	3.2%
當你選擇了 就要用最大努力學習和負責的態度		1	0.8%
看應徵者得態度		1	0.8%
知錯要能改		1	0.8%
禮貌抗壓性要加強		1	0.8%
積極及謙虛		1	0.8%

v15a: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
積極學習		1	0.8%
積極學習態度		6	4.8%
積極度很重要		1	0.8%
積極進取		1	0.8%
穩定度要高		3	2.4%
穩定性高一點		1	0.8%
精神專注、提攜自己、態度要好、勇於發問。		1	0.8%
肯吃苦		1	0.8%
能力到哪拿多少薪水, 不要要求太多		1	0.8%
能力到哪, 拿多少薪水, 別要求太多		1	0.8%
能夠獨立完成作業		1	0.8%
自動自發		1	0.8%
薪資要求、穩定		2	1.6%
虛心學習		1	0.8%
融入團隊、積極態度		2	1.6%
要刻苦耐勞		1	0.8%
要多用一點心		1	0.8%
要有主動學習認知		1	0.8%
要有積極、上進心		2	1.6%
要有責任感		1	0.8%
認真		1	0.8%
負責任的態度		1	0.8%
責任感		1	0.8%
遇到問題主動發問		1	0.8%
適應性 對於工作態度		1	0.8%
適應能力要加強		2	1.6%
遵守公司規定		1	0.8%
配合公司管理, 媽寶不願加班, 多了解工作內容, 要有敬業精神。		2	1.6%
門市人員沒要求		1	0.8%
面試、上班不要遲到		1	0.8%

v15a: 15.針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
願意執行用心, 別把工作當學 校,該提早時間 站在崗位上		1	<div></div> 0.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.