

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2014年企業用人面面觀調查

Study Documentation

September 27, 2018

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心 , DDI文件製作
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130004

Table of Contents

Overview.....	4
Scope & Coverage.....	4
Producers & Sponsors.....	4
Sampling.....	4
Data Collection.....	4
Data Processing & Appraisal.....	4
Accessibility.....	5
Files Description.....	6
data2014.....	6
Variables Group(s).....	7
基本資料.....	7
問卷題目.....	7
樣本序號.....	12
Variables Description.....	13
data2014.....	14

2014年企業用人面面觀調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130004
Version	Production Date: 2016-11-24
Abstract 勞動部勞動力發展署透過「全國就業e網」網站，針對求才會員隨機抽樣進行【2014企業用人面面觀調查】，以了解企業面試的各種方式、履歷表脫穎而出及錄用與否的影響因素，和求職者轉職時有那些需要留意的地方，以期提供年後轉職的民眾或應屆畢業生當作求職時的參考。本次調查期間為103年11月3日至11月28日，採電話問卷方式進行，共計回收有效樣本數1,117份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2014
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 全國就業e網求才會員	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署

Sampling

Sampling Procedure

Data Collection

Data Collection Dates	start 2014-11-03 end 2014-11-28
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility	
Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署
<u>Access Conditions</u> 標準版(一般會員、院內會員申請下載)	

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2014	
# Cases	1117
# Variable(s)	92

Variables Group(s)

Dataset contains 3 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a2	2.行業別	continuous	numeric-2.0	1117	0	-
2	a3	3.公司所在地	continuous	numeric-1.0	1117	0	-
3	a4	4.員工人數	continuous	numeric-5.0	1117	0	-
4	aa4	4.員工人數(分組)	discrete	numeric-1.0	1117	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1	1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?	continuous	numeric-2.0	1117	0	-
2	v1a	1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?(09)其他,請說明:	discrete	character-64	90	0	-
3	v2_1	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇一	continuous	numeric-2.0	1117	0	-
4	v2_2	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	466	651	-
5	v2_3	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	194	923	-
6	v2_4	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	48	1069	-
7	v2_5	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	12	1105	-
8	v2_6	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	1	1116	-
9	v2_7	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	0	1117	-
10	v2_8	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	0	1117	-
11	v2_9	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇九	discrete	numeric-2.0	0	1117	-
12	v2a	2.貴公司在求才時,逐常會採用哪些評估方式?(10)其他,請說明:	discrete	character-80	45	0	-
13	v3_1	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1117	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
14	v3_2	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	721	396	-
15	v3_3	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	390	727	-
16	v3_4	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	138	979	-
17	v3_5	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	61	1056	-
18	v3_6	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	24	1093	-
19	v3_7	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	11	1106	-
20	v3_8	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	5	1112	-
21	v3a	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(09)其他,請說明:	discrete	character-42	72	0	-
22	v4_1	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1117	0	-
23	v4_2	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	527	590	-
24	v4_3	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	219	898	-
25	v4_4	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	79	1038	-
26	v4_5	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	26	1091	-
27	v4_6	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	7	1110	-
28	v4_7	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	3	1114	-
29	v4a	4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(08)其他,請說明:	discrete	character-50	77	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
30	v5_1	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1117	0	-
31	v5_2	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	663	454	-
32	v5_3	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	366	751	-
33	v5_4	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	174	943	-
34	v5_5	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	88	1029	-
35	v5_6	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	28	1089	-
36	v5_7	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	21	1096	-
37	v5a	5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(08)其他,請說明:	discrete	character-48	69	0	-
38	v6_1	6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1117	0	-
39	v6_2	6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	556	561	-
40	v6_3	6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	204	913	-
41	v6_4	6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	53	1064	-
42	v6_5	6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	8	1109	-
43	v6a	6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(06)其他,請說明:	discrete	character-52	72	0	-
44	v7	7.除了面試或筆試之外,您是否會用其他方式側面了解求職者?	discrete	numeric-1.0	1117	0	-
45	v8_1	8.除了面試或筆試之外,您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	352	765	-
46	v8_2	8.除了面試或筆試之外,您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	127	990	-
47	v8_3	8.除了面試或筆試之外,您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	20	1097	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
48	v8_4	8.除了面試或筆試之外, 您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	5	1112	-
49	v8_5	8.除了面試或筆試之外, 您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	1	1116	-
50	v8a	8.除了面試或筆試之外, 您會用哪些方式側面了解求職者?(06)其他,請說明:	discrete	character-50	9	0	-
51	v9_1	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1117	0	-
52	v9_2	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	111	1006	-
53	v9_3	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	52	1065	-
54	v9_4	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	22	1095	-
55	v9_5	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	15	1102	-
56	v9_6	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇六	discrete	numeric-1.0	4	1113	-
57	v9_7	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇七	discrete	numeric-1.0	0	1117	-
58	v9a	9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(07)其他,請說明:	discrete	character-44	12	0	-
59	v10	10.針對有工作經驗的求職者,在最後決定是否要錄取的階段,您是否會向求職者曾任職過的公司打聽其工作表現?	continuous	numeric-1.0	1117	0	-
60	v11	11.若是求職者過去的主管對其評價不佳,是否會影響您對該位求職者的錄取意願?	continuous	numeric-1.0	529	588	-
61	v12_1	12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1117	0	-
62	v12_2	12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	719	398	-
63	v12_3	12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	391	726	-
64	v12_4	12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	166	951	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
65	v12_5	12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	63	1054	-
66	v12a	12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(06)其他,請說明:	discrete	character-102	66	-	-
67	v13_1	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1117	0	-
68	v13_2	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	595	522	-
69	v13_3	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	294	823	-
70	v13_4	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	98	1019	-
71	v13_5	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	31	1086	-
72	v13_6	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇六	discrete	numeric-1.0	5	1112	-
73	v13a	13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:	discrete	character-36	31	0	-
74	v14_1	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1117	0	-
75	v14_2	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	477	640	-
76	v14_3	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	188	929	-
77	v14_4	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	73	1044	-
78	v14_5	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	37	1080	-
79	v14_6	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	13	1104	-
80	v14a	14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(07)其他,請說明:	discrete	character-66	111	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
81	v15	15.您覺得在學期間的打工/實習經驗,對於新鮮人找工作是否有幫助?	continuous	numeric-1.0	1117	0	-
82	v16_1	16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	1117	0	-
83	v16_2	16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	623	494	-
84	v16_3	16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	353	764	-
85	v16_4	16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	172	945	-
86	v16_5	16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	70	1047	-
87	v16a	16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(06)其他,請說明:	discrete	character-90	104	0	-

Group 樣本序號

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	serialno	樣本序號	discrete	numeric-4.0	1117	0	-

Variables Description

Dataset contains 92 variable(s)

File : data2014

a2: 2.行業別

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農林漁牧業	21	1.9%
2	礦業及土石採取業	3	0.3%
3	製造業	462	41.4%
4	電力及燃氣供應業	3	0.3%
5	用水供應及污染整治業	10	0.9%
6	營造業	64	5.7%
7	批發及零售業	180	16.1%
8	運輸及倉儲業	20	1.8%
9	住宿及餐飲業	99	8.9%
10	資訊及通訊傳播業	19	1.7%
11	金融及保險業	3	0.3%
12	不動產業	10	0.9%
13	專業、科學及技術服務業	30	2.7%
14	支援服務業	50	4.5%
15	公共行政及國防; 強制性社會安全	3	0.3%
16	教育服務業	33	3.0%
17	醫療保健及社會工作服務業	53	4.7%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	8	0.7%
19	其他服務業	46	4.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a3: 3.公司所在地

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	?	405	36.3%
2	中部地區(苗栗縣、台中市、彰化縣、南投縣、雲林縣)	321	28.7%
3	南部地區(嘉義縣市、台南市、高雄市、屏東縣、澎湖縣)	342	30.6%
4	東部地區(花蓮縣、台東縣)	49	4.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a4: 4.員工人數

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-16000] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=337.54 /-] [StdDev=1028.713 /-]

aa4: 4.員工人數(分組)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29人	307	27.5%
2	30-99人	262	23.5%
3	100-249人	239	21.4%

File : data2014			
# aa4: 4.員工人數(分組)			
Value	Label	Cases	Percentage
4	250人及以上	309	27.7%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v1: 1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	條列化過去工作經驗的具體績效	744	66.6%
2	客製化的履歷與自傳	113	10.1%
3	精美的影音履歷	16	1.4%
4	自行設計、富創意的履歷表	55	4.9%
5	檢附英文履歷自傳	12	1.1%
6	檢附多張證書或獎狀	97	8.7%
7	履歷有主動提供社群帳號或部落格	2	0.2%
8	主動提供推薦人或推薦信	3	0.3%
9	其他	11	1.0%
10	沒影響，公司有制式履歷表	14	1.3%
11	履歷表完整度愈高愈好	40	3.6%
12	以現場面試為主，不須投履歷	10	0.9%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v1a: 1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?(09)其他,請說明:			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=90 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
104制式化表格 完整度高		1	1.1%
104制式表格		1	1.1%
不太會以履歷 資料為主，大 多是依職缺所 需，於現場實 際操作的狀況 為主		1	1.1%
並沒特別要求		1	1.1%
主要是履歷表 要完整，像是 自傳、工作經 歷等等		1	1.1%
主要都是由公 司提供制式履 歷表讓求職者 填寫		1	1.1%
他們公司比較 注重現場面試		1	1.1%
他們只採取現 場面試		5	5.6%
依公司制式履 歷		1	1.1%

File : data2014

v1a: 1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
依各職缺不同而定		2	2.2%
個人履歷資料完整, 包含工作經歷與自傳都有填寫清楚		1	1.1%
公司有制式履歷		1	1.1%
公司有準備履歷給求職者填寫		1	1.1%
制式、乾淨、清楚。		1	1.1%
制式化即可		1	1.1%
制式化夠完整		1	1.1%
制式化夠完整。		1	1.1%
制式化完整度高		1	1.1%
制式化完整度高。		2	2.2%
制式化完整的		1	1.1%
制式化符合職缺。		1	1.1%
制式化表格		5	5.6%
制式化表格。		1	1.1%
制式化表格如104人力銀行的表格		1	1.1%
制式化表格完整度高。		2	2.2%
制式完整度高		1	1.1%
只要期望薪資符合公司規定即會參考		1	1.1%
因產業姓, 親洽為主, 履歷不重要		1	1.1%
基本上都要看各面試官		1	1.1%
學歷科系有相關的		1	1.1%
完整但不冗長		1	1.1%
完整度		1	1.1%
完整度足夠的		1	1.1%
完整度高		4	4.4%
完整度高。		2	2.2%
完整度高且有條例過去經驗		1	1.1%
完整度高包括個人基本資料		1	1.1%

File : data2014

v1a: 1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
完整度高有寫清楚過去經歷的		1	1.1%
完整度高有條列工作經驗		1	1.1%
完整度高的		1	1.1%
完整度高的制式表格		1	1.1%
完整度高,基本資料正確。		1	1.1%
完整詳盡即可		1	1.1%
富創意的履歷表,但完整度要夠,且要有內容。		1	1.1%
展現強烈獲得該職務企圖心。		1	1.1%
履歷完整度高即可		3	3.3%
文情並茂的自傳		1	1.1%
有制式呂理		1	1.1%
有制式履歷。		1	1.1%
本公司丁用公司專屬履歷		1	1.1%
本公司為一般工廠此部分無特別要求。		1	1.1%
本職學能相關部分		1	1.1%
條例與職缺相關的工作經驗		1	1.1%
條列的工作經驗與職缺相關。		1	1.1%
無特別要求		1	1.1%
相關工作經驗,註明自己想要條件例如休假方式,對這份工作的期許		1	1.1%
看職務性質而定		1	1.1%
穩定性高不會經常換工作的。		1	1.1%
符合招募職缺專長的履歷		1	1.1%
自傳有填寫。		1	1.1%

File : data2014

v1a: 1.您認為下列哪種履歷最能吸引您的目光?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
英文履歷自傳並條列化過去工作經驗的		1	1.1%
過去資歷完整。		1	1.1%
選項1+2		1	1.1%
選項1+2。		2	2.2%
選項1+6		1	1.1%
還是先看求職者的學歷是否符合應徵職務。		1	1.1%
邏輯好, 沒錯字。		1	1.1%
都可		2	2.2%
針對職缺而有所有		1	1.1%
附上照片, 完整度高, 客製化的履歷與自傳。		1	1.1%
面試為主		1	1.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_1: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇一

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	939	84.1%
2	英文面試(或其他語言)	16	1.4%
3	智力測驗	41	3.7%
4	專業能力測驗	83	7.4%
5	職業性向測驗	30	2.7%
6	簡報能力測驗	1	0.1%
7	機智問答	1	0.1%
8	體能測驗	1	0.1%
9	相關作品審查	2	0.2%
10	其他	3	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_2: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=466 /-] [Invalid=651 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	115	24.7%
3	智力測驗	27	5.8%

File : data2014

v2_2: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
4	專業能力測驗	234	50.2%
5	職業性向測驗	59	12.7%
6	簡報能力測驗	2	0.4%
7	機智問答	2	0.4%
8	體能測驗	10	2.1%
9	相關作品審查	17	3.6%
10	其他	0	
Sysmiss		651	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_3: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=194 /-] [Invalid=923 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	24	12.4%
4	專業能力測驗	61	31.4%
5	職業性向測驗	86	44.3%
6	簡報能力測驗	1	0.5%
7	機智問答	3	1.5%
8	體能測驗	11	5.7%
9	相關作品審查	8	4.1%
10	其他	0	
Sysmiss		923	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_4: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=48 /-] [Invalid=1069 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	0	
4	專業能力測驗	17	35.4%
5	職業性向測驗	16	33.3%
6	簡報能力測驗	2	4.2%
7	機智問答	5	10.4%
8	體能測驗	1	2.1%
9	相關作品審查	7	14.6%
10	其他	0	
Sysmiss		1069	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v2_5: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇五

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=12 /-] [Invalid=1105 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	0	
4	專業能力測驗	0	
5	職業性向測驗	3	25.0%
6	簡報能力測驗	2	16.7%
7	機智問答	3	25.0%
8	體能測驗	1	8.3%
9	相關作品審查	3	25.0%
10	其他	0	
Sysmiss		1105	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_6: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇六

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1 /-] [Invalid=1116 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	0	
4	專業能力測驗	0	
5	職業性向測驗	0	
6	簡報能力測驗	0	
7	機智問答	0	
8	體能測驗	0	
9	相關作品審查	1	100.0%
10	其他	0	
Sysmiss		1116	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_7: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇七

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=0 /-] [Invalid=1117 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	0	
4	專業能力測驗	0	
5	職業性向測驗	0	
6	簡報能力測驗	0	
7	機智問答	0	

File : data2014

v2_7: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇七

Value	Label	Cases	Percentage
8	體能測驗	0	
9	相關作品審查	0	
10	其他	0	
Sysmiss		1117	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_8: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1117 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	0	
4	專業能力測驗	0	
5	職業性向測驗	0	
6	簡報能力測驗	0	
7	機智問答	0	
8	體能測驗	0	
9	相關作品審查	0	
10	其他	0	
Sysmiss		1117	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_9: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(可複選)選擇九

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1117 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中文面試	0	
2	英文面試(或其他語言)	0	
3	智力測驗	0	
4	專業能力測驗	0	
5	職業性向測驗	0	
6	簡報能力測驗	0	
7	機智問答	0	
8	體能測驗	0	
9	相關作品審查	0	
10	其他	0	
Sysmiss		1117	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2a: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(10)其他, 請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=45 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2014

v2a: 2.貴公司在求才時, 逐常會採用哪些評估方式?(10)其他, 請說明:

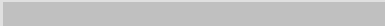








Value	Label	Cases	Percentage
EQ測驗		1	2.2%
人格特質測驗		3	6.7%
依各部門需求不同, 有不同的測驗		1	2.2%
勞動工作需吃苦耐勞		1	2.2%
口試		1	2.2%
因是愈, 所以有體檢		1	2.2%
多向度測驗		1	2.2%
多益		2	4.4%
屬清潔業, 故基本上來說也沒有測驗		1	2.2%
工作經驗		1	2.2%
廚師的話會有實作測驗。		1	2.2%
思維邏輯測驗		3	6.7%
態度(企圖心、熱誠)		1	2.2%
態度及EQ反映		1	2.2%
目前無測驗, 因職缺屬低階工作故有意願即可。		1	2.2%
筆試		8	17.8%
簡單數學運算		2	4.4%
簡單計算能力		1	2.2%
職務相關測驗		1	2.2%
英文測驗		1	2.2%
英文紙本測驗		6	13.3%
要有對應職缺所需要的證照		1	2.2%
身體健康, 抗壓要強		1	2.2%
邏輯、人格特質測驗		1	2.2%
針對不同部門的職務, 會再有其他不同的測試, 例如櫃檯人員就會需要英語日語等外語能力		1	2.2%
電腦測驗		1	2.2%
電腦測驗KE		1	2.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v3_1: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇一


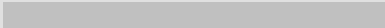







Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	887	 79.4%
2	曾任職於知名公司	13	 1.2%
3	專業知識與技術	134	 12.0%
4	外語能力	3	 0.3%
5	學歷與科系	15	 1.3%
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	29	 2.6%
8	薪資要求	2	 0.2%
9	其他	2	 0.2%
10	積極企圖心與態度	32	 2.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_2: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇二



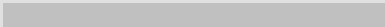

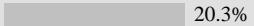

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=721 /-] [Invalid=396 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	
2	曾任職於知名公司	71	 9.8%
3	專業知識與技術	471	 65.3%
4	外語能力	26	 3.6%
5	學歷與科系	55	 7.6%
6	人脈關係	3	 0.4%
7	口語表達能力	66	 9.2%
8	薪資要求	12	 1.7%
9	其他	1	 0.1%
10	積極企圖心與態度	16	 2.2%
Sysmiss		396	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_3: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=390 /-] [Invalid=727 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	
2	曾任職於知名公司	0	
3	專業知識與技術	44	 11.3%
4	外語能力	62	 15.9%
5	學歷與科系	168	 43.1%
6	人脈關係	2	 0.5%
7	口語表達能力	79	 20.3%
8	薪資要求	26	 6.7%

File : data2014

v3_3: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
9	其他	1	0.3%
10	積極企圖心與態度	8	2.1%
Sysmiss		727	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_4: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=138 /-] [Invalid=979 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	
2	曾任職於知名公司	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	28	20.3%
5	學歷與科系	29	21.0%
6	人脈關係	3	2.2%
7	口語表達能力	48	34.8%
8	薪資要求	26	18.8%
9	其他	0	
10	積極企圖心與態度	4	2.9%
Sysmiss		979	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_5: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=61 /-] [Invalid=1056 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	
2	曾任職於知名公司	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	21	34.4%
6	人脈關係	2	3.3%
7	口語表達能力	18	29.5%
8	薪資要求	20	32.8%
9	其他	0	
10	積極企圖心與態度	0	
Sysmiss		1056	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.



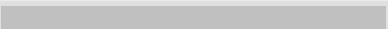
v3_6: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=24 /-] [Invalid=1093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	

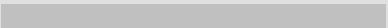
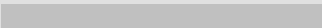
File : data2014

v3_6: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
2	曾任職於知名公司	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	6	 25.0%
7	口語表達能力	9	 37.5%
8	薪資要求	9	 37.5%
9	其他	0	
10	積極企圖心與態度	0	
Sysmiss		1093	


Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_7: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=1106 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	
2	曾任職於知名公司	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	6	 54.5%
8	薪資要求	5	 45.5%
9	其他	0	
10	積極企圖心與態度	0	
Sysmiss		1106	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_8: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇八








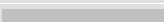
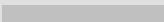


















Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1112 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關工作經驗	0	
2	曾任職於知名公司	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	0	
8	薪資要求	5	 100.0%
9	其他	0	
10	積極企圖心與態度	0	
Sysmiss		1112	

File : data2014

v3_8: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇八

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3a: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(09)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=72 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不會特別看,只要肯做。		1	 1.4%
主要還是看求職者是否有表現出肯做"的態度。"		1	 1.4%
主要都是以面試當下展現出來的態度為主		1	 1.4%
人品		1	 1.4%
人格特質		1	 1.4%
企圖心		1	 1.4%
住家離工作地點近的。		1	 1.4%
個人態度		3	 4.2%
個人的意願和態度		3	 4.2%
個職缺內容而定		1	 1.4%
價值觀與態度		1	 1.4%
反應靈敏、配合度高		1	 1.4%
只要有誠心		1	 1.4%
品性人格		1	 1.4%
在地		1	 1.4%
地緣關係		1	 1.4%
對工作有企圖心		1	 1.4%
對工作的興趣與企圖心		1	 1.4%
對欲應徵工作的態度與熱忱。		1	 1.4%
工作動機		1	 1.4%
工作年資		1	 1.4%
工作態度		2	 2.8%
工作態度(負責任,肯學習)		1	 1.4%
工作態度熱誠		1	 1.4%
工作穩定度		1	 1.4%
年齡、穩定性。		1	 1.4%
意願		1	 1.4%

File : data2014

v3a: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(09)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
愾求職者的態度。		1	<div><div></div></div> 1.4%
態度		7	<div><div></div></div> 9.7%
態度(企圖心、熱誠)		1	<div><div></div></div> 1.4%
態度很重要		1	<div><div></div></div> 1.4%
態度積極		1	<div><div></div></div> 1.4%
態度願意學習		1	<div><div></div></div> 1.4%
態度, 對工作的執著與熱情		1	<div><div></div></div> 1.4%
應徵及面試技巧		1	<div><div></div></div> 1.4%
應徵者是否有學習的意願		1	<div><div></div></div> 1.4%
打字		1	<div><div></div></div> 1.4%
求職態度		2	<div><div></div></div> 2.8%
求職者的企圖心		1	<div><div></div></div> 1.4%
沒有一定		1	<div><div></div></div> 1.4%
注重體力		1	<div><div></div></div> 1.4%
特質屬性		1	<div><div></div></div> 1.4%
看品行		1	<div><div></div></div> 1.4%
看求職者的應對態度。		1	<div><div></div></div> 1.4%
看職		1	<div><div></div></div> 1.4%
看職位來決定需求條件		1	<div><div></div></div> 1.4%
看面試應對的態度。		1	<div><div></div></div> 1.4%
看面試者的態度。		1	<div><div></div></div> 1.4%
積極度、對工作有企圖心。		1	<div><div></div></div> 1.4%
積極度要夠		1	<div><div></div></div> 1.4%
穩定性		2	<div><div></div></div> 2.8%
穩定性高		1	<div><div></div></div> 1.4%
穩定性高。		1	<div><div></div></div> 1.4%
能配合工作時間		1	<div><div></div></div> 1.4%
良好的學習態度		1	<div><div></div></div> 1.4%
還是一個應徵的職務做評估		1	<div><div></div></div> 1.4%
配合度高, 比較願意學習。		1	<div><div></div></div> 1.4%
面試時會看態度是否誠懇		1	<div><div></div></div> 1.4%
願意學習		1	<div><div></div></div> 1.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014			
# v4_1: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	214	19.2%
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	20	1.8%
3	太過緊張,說話詞不達意	209	18.7%
4	未能突現個人優勢或特色	200	17.9%
5	沒有事先了解公司背景	227	20.3%
6	回答過於精簡,惜字如金	59	5.3%
7	過於重視薪資福利	138	12.4%
8	其他	23	2.1%
9	態度輕浮不佳	22	2.0%
10	不符合職缺專業技能	5	0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v4_2: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇二			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=527 /-] [Invalid=590 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	2	0.4%
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	18	3.4%
3	太過緊張,說話詞不達意	94	17.8%
4	未能突現個人優勢或特色	63	12.0%
5	沒有事先了解公司背景	158	30.0%
6	回答過於精簡,惜字如金	61	11.6%
7	過於重視薪資福利	122	23.1%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	8	1.5%
10	不符合職缺專業技能	1	0.2%
Sysmiss		590	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v4_3: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=219 /-] [Invalid=898 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	0	
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	0	
3	太過緊張,說話詞不達意	13	5.9%
4	未能突現個人優勢或特色	34	15.5%
5	沒有事先了解公司背景	63	28.8%
6	回答過於精簡,惜字如金	30	13.7%
7	過於重視薪資福利	77	35.2%
8	其他	0	

File : data2014

v4_3: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
9	態度輕浮不佳	2	0.9%
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		898	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_4: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=79 /-] [Invalid=1038 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	0	
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	0	
3	太過緊張,說話詞不達意	0	
4	未能突現個人優勢或特色	8	10.1%
5	沒有事先了解公司背景	26	32.9%
6	回答過於精簡,惜字如金	21	26.6%
7	過於重視薪資福利	24	30.4%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1038	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_5: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=26 /-] [Invalid=1091 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	0	
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	0	
3	太過緊張,說話詞不達意	0	
4	未能突現個人優勢或特色	0	
5	沒有事先了解公司背景	5	19.2%
6	回答過於精簡,惜字如金	9	34.6%
7	過於重視薪資福利	12	46.2%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1091	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_6: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=1110 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	0	

File : data2014

v4_6: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	0	
3	太過緊張,說話詞不達意	0	
4	未能突現個人優勢或特色	0	
5	沒有事先了解公司背景	0	
6	回答過於精簡,惜字如金	3	42.9%
7	過於重視薪資福利	4	57.1%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1110	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_7: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1114 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹如流水帳,未強調過去工作的績效	0	
2	英文面試(或其他外語)的表現不佳	0	
3	太過緊張,說話詞不達意	0	
4	未能突現個人優勢或特色	0	
5	沒有事先了解公司背景	0	
6	回答過於精簡,惜字如金	0	
7	過於重視薪資福利	3	100.0%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1114	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4a: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(08)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=77 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不會特別要求		1	1.3%
不積極		1	1.3%
主要還是要看其應對的態度。		1	1.3%
交通		1	1.3%
以上都其次,住要是面試者對工作條件及內容會很挑剔。		1	1.3%
受測人不直接參與面試還是		1	1.3%

File : data2014

v4a: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(08)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
要看各面試官當時的情況。			
可能在會工作經歷上不誠實		1	1.3%
因是做貨運,只要有駕照無不良嗜好,態度佳即可。		1	1.3%
因是公司,主要還是看經驗有無。		1	1.3%
基本態度不好		1	1.3%
基本態度不好、準備不足、服裝不整		1	1.3%
失約		1	1.3%
姿態較高		1	1.3%
專業技能與職缺需求不符		1	1.3%
專業經歷不合		1	1.3%
專業能力測驗		1	1.3%
對於公司職務或公司背景未事先瞭解		1	1.3%
對於工作職務並沒有事先了解		1	1.3%
對於高溫工作環境無法接受		1	1.3%
對未來職涯方向不清楚		1	1.3%
對面面試官的問題常會答非所問。		1	1.3%
工作上部分為主		1	1.3%
工作意願不高		2	2.6%
工作態度是否積極		1	1.3%
感覺完全沒工作意願		1	1.3%
態度過於輕浮		1	1.3%
態度隨便		1	1.3%
應對態度不佳。		1	1.3%
應試態度。		1	1.3%
抗壓性低。		1	1.3%
抱怨前公司		1	1.3%
放假的問題		1	1.3%
斤斤計較職務工作內容		1	1.3%

File : data2014

v4a: 4.根據您過去的面試經驗,一般面試者常見的問題有哪些?(08)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
本公司為一般工廠此部分無特別要求。		1	1.3%
求職態度不佳		1	1.3%
求職者上班的意願不高		1	1.3%
求職者常常會覺得工作不符自己的期望。		1	1.3%
沒有面試技巧		1	1.3%
目前都沒遇過特殊狀況		4	5.2%
看應對態度。		1	1.3%
看表現		1	1.3%
看面試的過程來做了解		1	1.3%
眼高手低		1	1.3%
砍本公司跟求職者面試的過程。		1	1.3%
積極企圖心不足。		1	1.3%
積極度不足		1	1.3%
穿著不得體		1	1.3%
約定面試未到		1	1.3%
統一由各職缺主管面試		1	1.3%
能力與應徵職位不符或個人經歷不符合職缺需求		1	1.3%
自我意識太強或不積極		1	1.3%
自我表達不佳。		1	1.3%
被動式一問一答。		1	1.3%
要求太高		1	1.3%
覺得都還好,還是要看面試當下的情況。		1	1.3%
話太多停不下來。		1	1.3%
誇大自己的經驗、能力,對自己的能力不瞭解		1	1.3%
說話不得體		1	1.3%
謊報資料		1	1.3%
過度詢問加班		1	1.3%

File : data2014

v4a: 4.根據您過去的面試經驗，一般面試者常見的問題有哪些?(08)其他，請說明：

Value	Label	Cases	Percentage
過度誇大不實自己的經歷，其他的部分就還好。		1	1.3%
還是以供是否符合職缺的專業能力。		1	1.3%
還是要看其應對的態度而定。		1	1.3%
都沒遇過		3	3.9%
都還好		3	3.9%
錄取後未報到，且未事先告知		1	1.3%
非受訪人進行面試		1	1.3%
面試者常會表示工作的時間無法配合公司。		1	1.3%
面試錄取後因為不適應結果做一天就離職		1	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_1: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	495	44.3%
2	穿著奇裝異服或不得體	168	15.0%
3	對於應徵的職務或公司一無所知	151	13.5%
4	薪資要求遠高於市場行情	90	8.1%
5	面試時不關手機	20	1.8%
6	應對進退不佳	121	10.8%
7	大肆批評前公司或主管	31	2.8%
8	其他	23	2.1%
9	態度輕浮不佳	13	1.2%
10	不符合職缺專業技能	5	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_2: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=663 /-] [Invalid=454 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	0	
2	穿著奇裝異服或不得體	273	41.2%
3	對於應徵的職務或公司一無所知	102	15.4%

File : data2014

v5_2: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
4	薪資要求遠高於市場行情	108	16.3%
5	面試時不關手機	32	4.8%
6	應對進退不佳	67	10.1%
7	大肆批評前公司或主管	64	9.7%
8	其他	5	0.8%
9	態度輕浮不佳	10	1.5%
10	不符合職缺專業技能	2	0.3%
Sysmiss		454	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_3: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=366 /-] [Invalid=751 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	0	
2	穿著奇裝異服或不得體	0	
3	對於應徵的職務或公司一無所知	116	31.7%
4	薪資要求遠高於市場行情	75	20.5%
5	面試時不關手機	44	12.0%
6	應對進退不佳	82	22.4%
7	大肆批評前公司或主管	45	12.3%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	3	0.8%
10	不符合職缺專業技能	1	0.3%
Sysmiss		751	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_4: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=174 /-] [Invalid=943 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	0	
2	穿著奇裝異服或不得體	0	
3	對於應徵的職務或公司一無所知	0	
4	薪資要求遠高於市場行情	68	39.1%
5	面試時不關手機	20	11.5%
6	應對進退不佳	46	26.4%
7	大肆批評前公司或主管	40	23.0%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		943	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v5_5: 5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=88 /-] [Invalid=1029 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	0	
2	穿著奇裝異服或不得體	0	
3	對於應徵的職務或公司一無所知	0	
4	薪資要求遠高於市場行情	0	
5	面試時不關手機	32	36.4%
6	應對進退不佳	25	28.4%
7	大肆批評前公司或主管	30	34.1%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	1	1.1%
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1029	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_6: 5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=28 /-] [Invalid=1089 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	0	
2	穿著奇裝異服或不得體	0	
3	對於應徵的職務或公司一無所知	0	
4	薪資要求遠高於市場行情	0	
5	面試時不關手機	0	
6	應對進退不佳	21	75.0%
7	大肆批評前公司或主管	7	25.0%
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1089	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_7: 5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=21 /-] [Invalid=1096 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故遲到	0	
2	穿著奇裝異服或不得體	0	
3	對於應徵的職務或公司一無所知	0	
4	薪資要求遠高於市場行情	0	
5	面試時不關手機	0	
6	應對進退不佳	0	
7	大肆批評前公司或主管	21	100.0%

File : data2014

v5_7: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(可複選)選擇七

Value	Label	Cases	Percentage
8	其他	0	
9	態度輕浮不佳	0	
10	不符合職缺專業技能	0	
Sysmiss		1096	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5a: 5.面試時發生何種狀況，會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(08)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=69 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不專心聽		1	1.4%
不會提早結束面談。		1	1.4%
不會，還是會依照正常面試流程再做評估。		1	1.4%
不會，還是會依照正常面試流程完成。		3	4.3%
不積極		1	1.4%
不符合職缺所需要的技能或體能		1	1.4%
主要會考慮求職者年齡		1	1.4%
個人態度不好		3	4.3%
公司不會提早結束，除非求職者提出此需求		1	1.4%
公司提問的問題回答不合適者		1	1.4%
原則上公司都願意再給一次機會。		1	1.4%
原則上願意多給機會，不會提早結束。		1	1.4%
反應要快		1	1.4%
因工作性質是屬照顧服務，還是要看是否有相關經驗。		1	1.4%
對要應徵的職務專業度要夠。		1	1.4%
工作意願不高		1	1.4%
工作態度不佳		1	1.4%

File : data2014

v5a: 5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(08)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
帶家人或朋友一起來		1	1.4%
常換工作		1	1.4%
年紀		1	1.4%
年齡太大		1	1.4%
態度不佳		3	4.3%
態度不在乎		2	2.9%
態度很重要		1	1.4%
態度表現		1	1.4%
會先說明公司的規定需求,不能配合的自然淘汰。		1	1.4%
會另外考量求職者的身型,太瘦或太胖都不行		1	1.4%
有過相關工作經驗就會要求薪資		1	1.4%
本職學能		1	1.4%
本高斯要求不高,只要肯做即可。		1	1.4%
求職態度不佳		2	2.9%
沒有相關專長、經驗		1	1.4%
沒有責任、熱誠度		1	1.4%
沒遇過這方面的問題		1	1.4%
沒遇過這方面的問題,一定會作完整個面試		1	1.4%
無此情況		1	1.4%
無法回答主考官的提問。		1	1.4%
無法配合加班輪班性質的求職者		1	1.4%
無特別情況		1	1.4%
無相關工作經驗		1	1.4%
無符合職缺所需的專業能力		1	1.4%
皆不影響		1	1.4%
目前沒有		2	2.9%
直接來做現場不適合就離開		1	1.4%

File : data2014

v5a: 5.面試時發生何種狀況,會讓您提早結束面談淘汰該位求職者?(08)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
看其對應徵職務的態度。		1	1.4%
等待或面試表現不好		1	1.4%
經歷與職缺不符。		1	1.4%
要求一堆不合理的待遇		1	1.4%
要求太多		1	1.4%
要能專心		1	1.4%
談話內容讓人覺得不正常		1	1.4%
還是會把面試流程跑完再做評估。		2	2.9%
還是要看求職者的態度		1	1.4%
開求職者的態度		1	1.4%
非受訪人進行面試		1	1.4%
面試喝酒		1	1.4%
面試態度不好		1	1.4%
面試還是由主管決定,他們公司人事無決定權		1	1.4%
額滿才會結束面談		1	1.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_1: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	該求職者有過去主管或客戶的大力推薦	302	27.0%
2	有準備與應徵工作內容的相關作品	357	32.0%
3	面試前有針對應徵公司與職務做深入了解	305	27.3%
4	面試後有寄發感謝函表達感謝	11	1.0%
5	面試後有撥靶話詢問面試結果	83	7.4%
6	其他	14	1.3%
7	積極企圖心與態度	26	2.3%
8	整潔體面服裝	2	0.2%
9	符合職務技能與經驗者	17	1.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_2: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=556 /-] [Invalid=561 /-]

File : data2014

v6_2: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
1	該求職者有過去主管或客戶的大力推薦	0	
2	有準備與應徵工作內容的相關作品	160	28.8%
3	面試前有針對應徵公司與職務做深入了解	264	47.5%
4	面試後有寄發感謝函表達感謝	29	5.2%
5	面試後有撥靶話詢問面試結果	91	16.4%
6	其他	0	
7	積極企圖心與態度	9	1.6%
8	整潔體面服裝	2	0.4%
9	符合職務技能與經驗者	1	0.2%
Sysmiss		561	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_3: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=204 /-] [Invalid=913 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	該求職者有過去主管或客戶的大力推薦	0	
2	有準備與應徵工作內容的相關作品	0	
3	面試前有針對應徵公司與職務做深入了解	104	51.0%
4	面試後有寄發感謝函表達感謝	36	17.6%
5	面試後有撥靶話詢問面試結果	63	30.9%
6	其他	0	
7	積極企圖心與態度	1	0.5%
8	整潔體面服裝	0	
9	符合職務技能與經驗者	0	
Sysmiss		913	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_4: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=53 /-] [Invalid=1064 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	該求職者有過去主管或客戶的大力推薦	0	
2	有準備與應徵工作內容的相關作品	0	
3	面試前有針對應徵公司與職務做深入了解	0	
4	面試後有寄發感謝函表達感謝	14	26.4%
5	面試後有撥靶話詢問面試結果	39	73.6%
6	其他	0	
7	積極企圖心與態度	0	
8	整潔體面服裝	0	
9	符合職務技能與經驗者	0	
Sysmiss		1064	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v6_5: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=1109 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	該求職者有過去主管或客戶的大力推薦	0	
2	有準備與應徵工作內容的相關作品	0	
3	面試前有針對應徵公司與職務做深入了解	0	
4	面試後有寄發感謝函表達感謝	0	
5	面試後有撥靶話詢問面試結果	8	100.0%
6	其他	0	
7	積極企圖心與態度	0	
8	整潔體面服裝	0	
9	符合職務技能與經驗者	0	
Sysmiss		1109	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6a: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(06)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=72 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
EQ高。		1	1.4%
主要是看面試時的態度是否誠懇		1	1.4%
主要會以任職後的表現為主		1	1.4%
主要還是以履歷資料為主,不會因為其他事情對印象加分		1	1.4%
他們公司只看到職後的工作能力,並不會先作加分		1	1.4%
他們是看專業能力		3	4.2%
他們是看專業能力和態度		1	1.4%
他們是看現場實作能力		3	4.2%
以往工作上的績效表現		1	1.4%
企圖心		1	1.4%
企圖心。		1	1.4%
個人求職積極度		1	1.4%
個人求職積極度、態度誠懇		1	1.4%
反應應答佳		1	1.4%

File : data2014

v6a: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
反應要快		1	1.4%
在自己的工作 經歷上誠實		1	1.4%
基本上不會有 加分效果		1	1.4%
基本上沒有任 何加分		1	1.4%
外表得體、談 吐適宜、要有 禮貌		1	1.4%
專注力較強、 態度積極		1	1.4%
尚無		3	4.2%
已婚者, 因為 可能穩定性高		1	1.4%
感覺到求職者 有很積極想要 工作的意願		1	1.4%
態度		2	2.8%
態度好比較重 要		1	1.4%
態度很重要		2	2.8%
態度熱誠願意 學習的		1	1.4%
應對得體		1	1.4%
應對積極		1	1.4%
應對進退得 宜, 有相關工 作經驗		1	1.4%
有完整提供過 往的工作經驗		1	1.4%
有應徵職務的 相關工作經 驗, 了解自己 應徵的職務內 容		1	1.4%
有相關工作經 驗		2	2.8%
有相關工作經 驗者		1	1.4%
服裝合宜的話 會有印象加分		1	1.4%
求職態度佳		2	2.8%
活潑		1	1.4%
活潑上進		1	1.4%
清楚自己的定 位		1	1.4%
相關工作經驗		1	1.4%
看是否有相關 經驗, 其他算 其次。		1	1.4%

File : data2014

v6a: 6.在何種狀況下,會讓您對求職者的印象分數大幅加分?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
看求職者的積極度及態度		2	<div></div> 2.8%
穿著也會納入加分考量		1	<div></div> 1.4%
肯學肯做		1	<div></div> 1.4%
表達能力		2	<div></div> 2.8%
表達能力好會有加分作用		1	<div></div> 1.4%
要本公司屬運樹相關,還是要看是否有相關的駕照或執照。		1	<div></div> 1.4%
語言應答禮儀		1	<div></div> 1.4%
誠懇態度		1	<div></div> 1.4%
談吐適宜		2	<div></div> 2.8%
證照		1	<div></div> 1.4%
還是要看經驗和資歷是否符和需求。		1	<div></div> 1.4%
都沒有		1	<div></div> 1.4%
面試時積極發問		1	<div></div> 1.4%
面試過程自信		1	<div></div> 1.4%
面試還是由主管決定,他們公司人事無決定權		1	<div></div> 1.4%
面談談吐		1	<div></div> 1.4%
願意聆聽		1	<div></div> 1.4%
體面的服裝儀容		1	<div></div> 1.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7: 7.除了面試或筆試之外,您是否會用其他方式側面了解求職者?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	352	<div></div> 31.5%
2	否(跳問Q9)	765	<div></div> 68.5%

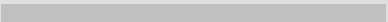
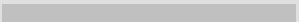
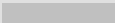

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_1: 8.除了面試或筆試之外, 您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=352 /-] [Invalid=765 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站(包含Facebook、LinkedIn、Twitter等)	45	<div></div> 12.8%
2	求職者的部落格	1	<div></div> 0.3%

File : data2014



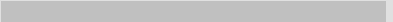


v8_1: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
3	諮詢推薦人的意見	145	 41.2%
4	諮詢求職者過去主管的意見	111	 31.5%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	44	 12.5%
6	其他	0	
7	公司內部選才測驗	6	 1.7%
Sysmiss		765	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_2: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=127 /-] [Invalid=990 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站(包含Facebook、LinkedIn、Twitter等)	0	
2	求職者的部落格	8	 6.3%
3	諮詢推薦人的意見	11	 8.7%
4	諮詢求職者過去主管的意見	85	 66.9%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	22	 17.3%
6	其他	0	
7	公司內部選才測驗	1	 0.8%
Sysmiss		990	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v8_3: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=20 /-] [Invalid=1097 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站(包含Facebook、LinkedIn、Twitter等)	0	
2	求職者的部落格	0	
3	諮詢推薦人的意見	5	<div><div></div></div> 25.0%
4	諮詢求職者過去主管的意見	7	<div><div></div></div> 35.0%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	8	<div><div></div></div> 40.0%
6	其他	0	
7	公司內部選才測驗	0	
Sysmiss		1097	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v8_4: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1112 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站(包含Facebook、LinkedIn、Twitter等)	0	
2	求職者的部落格	0	
3	諮詢推薦人的意見	0	
4	諮詢求職者過去主管的意見	4	<div><div></div></div> 80.0%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	1	<div><div></div></div> 20.0%
6	其他	0	
7	公司內部選才測驗	0	
Sysmiss		1112	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v8_5: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1116 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站(包含Facebook、LinkedIn、Twitter等)	0	
2	求職者的部落格	0	
3	諮詢推薦人的意見	0	
4	諮詢求職者過去主管的意見	0	
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	1	<div><div></div></div> 100.0%
6	其他	0	
7	公司內部選才測驗	0	
Sysmiss		1116	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v8a: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(06)其他,請說明:			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=9 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
公司本身有提供性向測驗		1	<div><div></div></div> 11.1%

v8a: 8.除了面試或筆試之外，您會用哪些方式側面了解求職者?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
專業技術測試 (如若面試廚師 職,則會請其 進行烹飪測試)		2	22.2%
專業知識與技 術		1	11.1%
會去查詢是否 有良民證		1	11.1%
測試		1	11.1%
透過求職者親 友以了解本人 之為人		1	11.1%
電腦能力		1	11.1%
需要提供語言 或技能的相關 證照		1	11.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_1: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	112	10.0%
2	求職者的交友狀況	13	1.2%
3	發言內容是否展現專業觀點	29	2.6%
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	31	2.8%
5	是否會在社群網站上批評工作內容	10	0.9%
6	是否會在上班時間PO文或打卡	3	0.3%
7	沒必要提供社群帳號	911	81.6%
8	其他	8	0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_2: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=111 /-] [Invalid=1006 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	0	
2	求職者的交友狀況	24	21.6%
3	發言內容是否展現專業觀點	32	28.8%
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	18	16.2%
5	是否會在社群網站上批評工作內容	24	21.6%
6	是否會在上班時間PO文或打卡	11	9.9%
7	沒必要提供社群帳號	0	
8	其他	2	1.8%
Sysmiss		1006	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_3: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
-------------	--

# v9_3: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇三			
Statistics [NW/ W]	[Valid=52 /-] [Invalid=1065 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	0	
2	求職者的交友狀況	0	
3	發言內容是否展現專業觀點	11	21.2%
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	13	25.0%
5	是否會在社群網站上批評工作內容	15	28.8%
6	是否會在上班時間PO文或打卡	11	21.2%
7	沒必要提供社群帳號	0	
8	其他	2	3.8%
Sysmiss		1065	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_4: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=22 /-] [Invalid=1095 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	0	
2	求職者的交友狀況	0	
3	發言內容是否展現專業觀點	0	
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	9	40.9%
5	是否會在社群網站上批評工作內容	7	31.8%
6	是否會在上班時間PO文或打卡	6	27.3%
7	沒必要提供社群帳號	0	
8	其他	0	
Sysmiss		1095	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_5: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=15 /-] [Invalid=1102 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	0	
2	求職者的交友狀況	0	
3	發言內容是否展現專業觀點	0	
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	0	
5	是否會在社群網站上批評工作內容	9	60.0%
6	是否會在上班時間PO文或打卡	6	40.0%
7	沒必要提供社群帳號	0	
8	其他	0	
Sysmiss		1102	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_6: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇六			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1113 /-]		

v9_6: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	0	
2	求職者的交友狀況	0	
3	發言內容是否展現專業觀點	0	
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	0	
5	是否會在社群網站上批評工作內容	0	
6	是否會在上班時間PO文或打卡	4	100.0%
7	沒必要提供社群帳號	0	
8	其他	0	
Sysmiss		1113	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_7: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1117 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的個人特質	0	
2	求職者的交友狀況	0	
3	發言內容是否展現專業觀點	0	
4	是否會在社群網站上批評前公司或主管	0	
5	是否會在社群網站上批評工作內容	0	
6	是否會在上班時間PO文或打卡	0	
7	沒必要提供社群帳號	0	
8	其他	0	
Sysmiss		1117	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9a: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(07)其他,請說明:



























Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=12 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不會遇過		2	16.7%
對求職者信用狀況		1	8.3%
是否有參與過與職務有相關的活動		1	8.3%
有錄取才會要求		1	8.3%
求職者的個人歷史		1	8.3%
求職者的社會觀及正向程度		1	8.3%
發言內容是否負面		3	25.0%
若求職人表示作品刊於網路上,則會前往關注作品		1	8.3%

# v9a: 9.如果求職者主動提供社群帳號,您會想了解求職者的哪些情況?(07)其他,請說明:			
Value	Label	Cases	Percentage
視職務不同而定		1	8.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v10: 10.針對有工作經驗的求職者,在最後決定是否要錄取的階洋,您是否會向求職者曾任職過的公司打聽其工作表現?			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會,只要有工作經驗的求職者均會詢問	100	9.0%
2	會,會視情況而定(例如主管職或核心職缺才會詢問...)	429	38.4%
3	不會(跳問Q12)	588	52.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v11: 11.若是求職者過去的主管對其評價不佳,是否會影響您對該位求職者的錄取意願?			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=529 /-] [Invalid=588 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會,絕對不會錄用該求職者	193	36.5%
2	會,但如果很缺人,仍會考慮錄用	218	41.2%
3	不會,資訊純粹作為參考	118	22.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_1: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故爽約	571	51.1%
2	錄取後未報到,且未事先告知	334	29.9%
3	虛報上一個工作的薪水	39	3.5%
4	過度誇大一個工作的職位或職務	30	2.7%
5	捏造不實的工作經驗	106	9.5%
6	其他	25	2.2%
7	工作態度極差	12	1.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_2: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇二			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=719 /-] [Invalid=398 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故爽約	2	0.3%
2	錄取後未報到,且未事先告知	472	65.6%
3	虛報上一個工作的薪水	59	8.2%
4	過度誇大一個工作的職位或職務	40	5.6%
5	捏造不實的工作經驗	135	18.8%
6	其他	1	0.1%
7	工作態度極差	10	1.4%

# v12_2: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇二			
Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		398	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_3: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=391 /-] [Invalid=726 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故爽約	2	0.5%
2	錄取後未報到,且未事先告知	0	
3	虛報上一個工作的薪水	142	36.3%
4	過度誇大一個工作的職位或職務	52	13.3%
5	捏造不實的工作經驗	191	48.8%
6	其他	1	0.3%
7	工作態度極差	3	0.8%
Sysmiss		726	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_4: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=166 /-] [Invalid=951 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故爽約	0	
2	錄取後未報到,且未事先告知	0	
3	虛報上一個工作的薪水	0	
4	過度誇大一個工作的職位或職務	75	45.2%
5	捏造不實的工作經驗	89	53.6%
6	其他	0	
7	工作態度極差	2	1.2%
Sysmiss		951	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_5: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=63 /-] [Invalid=1054 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故爽約	0	
2	錄取後未報到,且未事先告知	0	
3	虛報上一個工作的薪水	0	
4	過度誇大一個工作的職位或職務	0	
5	捏造不實的工作經驗	63	100.0%
6	其他	0	
7	工作態度極差	0	
Sysmiss		1054	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12a: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(06)其他,請說明:			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		

v12a: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(06)其他,請說明:

Statistics [NW/ W]		[Valid=66 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
不良習慣, 吃檳榔		1	 1.5%
並不會有直接列入永不錄用的狀況		1	 1.5%
原則上願意多給一次機會。		1	 1.5%
原則上願意多給求職者機會。		1	 1.5%
原則上願意多給求職者機會, 不會設限。		1	 1.5%
只關心薪資福利		1	 1.5%
品性為主		1	 1.5%
在自己的工作經歷上不誠實		1	 1.5%
學歷造假		1	 1.5%
對工作向心力不足		1	 1.5%
尚未有遇到永不錄取的情形		2	 3.0%
尚未碰到		1	 1.5%
尚未遇到過此類情形人士		1	 1.5%
工作態度差		1	 1.5%
工作態度極差		1	 1.5%
常換工作		1	 1.5%
待過表現不佳者欲再回公司任職。		1	 1.5%
態度不佳		2	 3.0%
態度很差		1	 1.5%
態度很差或空降部隊(沒經驗的)		1	 1.5%
態度很重要		1	 1.5%
找到工作依舊開啟履歷		1	 1.5%
抗壓性低。		1	 1.5%
曠職離職		2	 3.0%
有前科		1	 1.5%
有在公司任職過, 但在職場有發生爭議問題後離職, 就不會再錄用, 較不會直接把應徵的求職者		1	 1.5%

v12a: 12.怎樣的求職者您會列入永不錄取的黑名單?(06)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
列入永不錄取名單中			
有詐欺、偷竊等前科。		1	1.5%
服裝		1	1.5%
未事先告知離職(曠離)		1	1.5%
未告知離職(曠離)		2	3.0%
此此公司常有同一人離職後又反覆來應徵, 做一段時間又離職。會考慮篩選掉此類求職者。		1	1.5%
沒有必要		1	1.5%
無		1	1.5%
無此狀況		2	3.0%
無特別		2	3.0%
無特別情況		1	1.5%
目前不會碰過		1	1.5%
目前沒有遇過需要將求職者列入黑名單的狀況		1	1.5%
相關工作經驗		1	1.5%
看求職者的態度		1	1.5%
約好面試時間但一直不斷爽約或改時間		9	13.6%
老闆很願意給求職者機會, 不太會列入所謂的黑名單。		1	1.5%
被公司免職。		1	1.5%
誠信度太低。		1	1.5%
講話神情不對		1	1.5%
財務信用不佳如卡債		1	1.5%
都還是有考慮空間		1	1.5%
電話不接		1	1.5%
面試時穿著奇裝異服或不得體、態度		2	3.0%
面試時間改在改		1	1.5%
願意多給機會, 不會做到永不錄取。		1	1.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v13_1: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	724	<div><div></div></div> 64.8%
2	建議離職時要做好交接,與老闆保持友好關係	234	<div><div></div></div> 20.9%
3	建議能針對不同公司,製作客製化履歷	8	<div><div></div></div> 0.7%
4	面試後,建議能寄發感謝函,以提高錄取機會	2	<div><div></div></div> 0.2%
5	多加強專業能力	125	<div><div></div></div> 11.2%
6	多加強外語能力	3	<div><div></div></div> 0.3%
7	其他	7	<div><div></div></div> 0.6%
8	展現積極企圖心與態度	14	<div><div></div></div> 1.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_2: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇二			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=595 /-] [Invalid=522 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	建議離職時要做好交接,與老闆保持友好關係	360	<div><div></div></div> 60.5%
3	建議能針對不同公司,製作客製化履歷	26	<div><div></div></div> 4.4%
4	面試後,建議能寄發感謝函,以提高錄取機會	11	<div><div></div></div> 1.8%
5	多加強專業能力	174	<div><div></div></div> 29.2%
6	多加強外語能力	18	<div><div></div></div> 3.0%
7	其他	1	<div><div></div></div> 0.2%
8	展現積極企圖心與態度	5	<div><div></div></div> 0.8%
Sysmiss		522	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_3: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=294 /-] [Invalid=823 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	建議離職時要做好交接,與老闆保持友好關係	0	
3	建議能針對不同公司,製作客製化履歷	55	<div><div></div></div> 18.7%
4	面試後,建議能寄發感謝函,以提高錄取機會	22	<div><div></div></div> 7.5%
5	多加強專業能力	166	<div><div></div></div> 56.5%
6	多加強外語能力	51	<div><div></div></div> 17.3%
7	其他	0	
8	展現積極企圖心與態度	0	
Sysmiss		823	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v13_4: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=98 /-] [Invalid=1019 /-]		

v13_4: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	建議離職時要做好交接,與老闆保持友好關係	0	
3	建議能針對不同公司,製作客製化履歷	0	
4	面試後,建議能寄發感謝函,以提高錄取機會	13	 13.3%
5	多加強專業能力	41	 41.8%
6	多加強外語能力	42	 42.9%
7	其他	0	
8	展現積極企圖心與態度	2	 2.0%
Sysmiss		1019	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_5: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=31 /-] [Invalid=1086 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	建議離職時要做好交接,與老闆保持友好關係	0	
3	建議能針對不同公司,製作客製化履歷	0	
4	面試後,建議能寄發感謝函,以提高錄取機會	0	
5	多加強專業能力	12	 38.7%
6	多加強外語能力	18	 58.1%
7	其他	0	
8	展現積極企圖心與態度	1	 3.2%
Sysmiss		1086	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_6: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1112 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	建議離職時要做好交接,與老闆保持友好關係	0	
3	建議能針對不同公司,製作客製化履歷	0	
4	面試後,建議能寄發感謝函,以提高錄取機會	0	
5	多加強專業能力	0	
6	多加強外語能力	5	 100.0%
7	其他	0	
8	展現積極企圖心與態度	0	
Sysmiss		1112	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13a: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=31 /-] [Invalid=0 /-]

v13a: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
不要眼高手低,要吃苦耐勞		1	3.2%
加強求職積極度		1	3.2%
只要肯來都很歡迎		1	3.2%
培養工作態度		1	3.2%
完全無意見。		1	3.2%
工作態度		2	6.5%
建立好工作的態度		2	6.5%
心態的調整,抗壓性高。		1	3.2%
心態調整知道自己要的是什麼。		1	3.2%
心態調整,謙虛願意學習。		1	3.2%
態度		1	3.2%
找到工作後不要輕易換單位、態度要好		1	3.2%
有心最重要		1	3.2%
本公司為一般工廠此部分無特別要求。		1	3.2%
沒有特別想建議的事項		1	3.2%
清楚自己的生涯規劃		1	3.2%
無		1	3.2%
無年前年後的求職者,故不清楚		1	3.2%
無建議		1	3.2%
相關工作經驗		1	3.2%
薪資方面勿過於強求		1	3.2%
表達能力要清楚,態度要樸實不油腔滑調		1	3.2%
要注重態度的部分		1	3.2%
誠信		1	3.2%
調整個人工作態度與心態		1	3.2%
調整好心態願意學習。		1	3.2%
還是要看面試時的情況。		1	3.2%
重視工作態度		1	3.2%

# v13a: 13.針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明:			
Value	Label	Cases	Percentage
面試態度誠懇		1	3.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_1: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工/實習經驗者	818	73.2%
2	在學期間已考取證照者	176	15.8%
3	在校曾擔任助教者	3	0.3%
4	參與比賽獲得獎項者	5	0.4%
5	有社團經驗者	15	1.3%
6	有擔任學生事務工作者(例:學生會長)	7	0.6%
7	其他	4	0.4%
8	職務相關科系	3	0.3%
9	積極企圖心與態度	51	4.6%
10	沒有特別設限	35	3.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_2: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇二			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=477 /-] [Invalid=640 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工/實習經驗者	0	
2	在學期間已考取證照者	313	65.6%
3	在校曾擔任助教者	30	6.3%
4	參與比賽獲得獎項者	31	6.5%
5	有社團經驗者	62	13.0%
6	有擔任學生事務工作者(例:學生會長)	25	5.2%
7	其他	0	
8	職務相關科系	10	2.1%
9	積極企圖心與態度	6	1.3%
10	沒有特別設限	0	
Sysmiss		640	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_3: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=188 /-] [Invalid=929 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工/實習經驗者	0	
2	在學期間已考取證照者	0	
3	在校曾擔任助教者	48	25.5%
4	參與比賽獲得獎項者	57	30.3%
5	有社團經驗者	43	22.9%
6	有擔任學生事務工作者(例:學生會長)	40	21.3%

# v14_3: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇三			
Value	Label	Cases	Percentage
7	其他	0	
8	職務相關科系	0	
9	積極企圖心與態度	0	
10	沒有特別設限	0	
Sysmiss		929	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_4: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇四			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=73 /-] [Invalid=1044 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工/實習經驗者	0	
2	在學期間已考取證照者	0	
3	在校曾擔任助教者	0	
4	參與比賽獲得獎項者	28	38.4%
5	有社團經驗者	23	31.5%
6	有擔任學生事務工作者(例:學生會長)	18	24.7%
7	其他	0	
8	職務相關科系	3	4.1%
9	積極企圖心與態度	1	1.4%
10	沒有特別設限	0	
Sysmiss		1044	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_5: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=37 /-] [Invalid=1080 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工/實習經驗者	0	
2	在學期間已考取證照者	0	
3	在校曾擔任助教者	0	
4	參與比賽獲得獎項者	0	
5	有社團經驗者	24	64.9%
6	有擔任學生事務工作者(例:學生會長)	13	35.1%
7	其他	0	
8	職務相關科系	0	
9	積極企圖心與態度	0	
10	沒有特別設限	0	
Sysmiss		1080	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_6: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇六			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1104 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工/實習經驗者	0	

v14_6: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
2	在學期間已考取證照者	0	
3	在校曾擔任助教者	0	
4	參與比賽獲得獎項者	0	
5	有社團經驗者	0	
6	有擔任學生事務工作者(例:學生會長)	13	100.0%
7	其他	0	
8	職務相關科系	0	
9	積極企圖心與態度	0	
10	沒有特別設限	0	
Sysmiss		1104	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14a: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(07)其他,請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=111 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
上述僅供參考,還是要看面試的過程來了解。		1	0.9%
不一定		11	9.9%
不影響		1	0.9%
不會特別要求。		1	0.9%
不需要		1	0.9%
不願雇用新鮮人		1	0.9%
主要是看科系來選擇		1	0.9%
主要是要看求職者的積極度與態度		2	1.8%
乖巧就好		1	0.9%
了解產業工作內容,加強工作積極度		1	0.9%
人格特質、心態		1	0.9%
他們公司沒太大特殊需求		1	0.9%
以上皆是		1	0.9%
以現場實測技術為主		1	0.9%
但如果是主管級的職務一定要有在其他職場的經驗		1	0.9%
做事態度要認真		1	0.9%

v14a: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
公司目前不考慮用社會新鮮人		1	0.9%
受訪人表示不會特別在意這部分		1	0.9%
只要肯做沒有規定		1	0.9%
因業務工作,較不願錄用無工作經驗者		1	0.9%
基本上要看職缺的工作內容、性質		1	0.9%
學習的態度良好。		1	0.9%
態度		2	1.8%
態度最重要		1	0.9%
態度有企圖心熱誠。		1	0.9%
態度有心的。		1	0.9%
態度比較重要		1	0.9%
態度熱情願意學習		1	0.9%
態度熱誠		1	0.9%
態度熱誠、有企圖心、願意學習。		1	0.9%
態度熱誠企圖心。		1	0.9%
態度積極、學習意願高		1	0.9%
態度積極、熱誠。		1	0.9%
態度積極願意學習。		1	0.9%
態度表現		2	1.8%
態度要好		3	2.7%
態度願意學習		1	0.9%
態度願意學習。		1	0.9%
應對進退反應能力佳,有禮貌的。		1	0.9%
應對進退態度佳的。		1	0.9%
應徵時當下的應對能力		1	0.9%
成績優異者		1	0.9%
有學習意願,吃苦耐勞		1	0.9%
有實質工作經驗比較重要		1	0.9%

v14a: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
有心想學習者		1	0.9%
有無工作經驗不重要,主要是看面試時的態度,且要願意學習		1	0.9%
本公司為一般工廠此部分無特別要求。		1	0.9%
此部分比較不會看。		1	0.9%
比較少		1	0.9%
求職態度佳		1	0.9%
沒有一定		3	2.7%
沒有一定,主要考慮相關科系		1	0.9%
沒有影響		1	0.9%
沒有特別限定		7	6.3%
沒有特別限定,看新鮮人態度及穿著為主		1	0.9%
沒有特別限定,看新鮮人態度為主		2	1.8%
無特別限制		3	2.7%
無經驗反而好教		1	0.9%
相關科系		3	2.7%
看科系來選擇		1	0.9%
看職缺內容性質而定		1	0.9%
磁場對,聽得懂面試官的話,可溝通的。		1	0.9%
積極、願意學習。		1	0.9%
積極的態度		1	0.9%
穩定性高		1	0.9%
穩定性高。		1	0.9%
符合職缺要求,肯做,工作態度正面即可,沒有工作經驗會給時間累積經驗		1	0.9%
與應徵職務有相關的經驗		1	0.9%
要有態度學習的精神		1	0.9%
認真負責積極		1	0.9%

v14a: 14.針對沒有工作經驗的社會新鮮人,您會青睞選用哪種經歷的人才?(07)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
較能吃苦,不怕出海暈船。		1	<div><div></div></div> 0.9%
這部分比較不會去在意。		1	<div><div></div></div> 0.9%
還是要看他工作是否能學以致用,學校的經驗算其次。		1	<div><div></div></div> 0.9%
還是要看在學的經驗能否學以致用在職場上。		1	<div><div></div></div> 0.9%
還是要看工作或處事態度。		1	<div><div></div></div> 0.9%
還是要看求職者應徵的職務是否跟學校裡的經驗能學以致用。		1	<div><div></div></div> 0.9%
配合度高的人		1	<div><div></div></div> 0.9%
需有相關工作經驗。		1	<div><div></div></div> 0.9%
面試態度誠懇		1	<div><div></div></div> 0.9%
面談感覺為主		1	<div><div></div></div> 0.9%
音公司為餐飲業,還是要有相關的實務經驗。		1	<div><div></div></div> 0.9%
願意學習一技之長。		1	<div><div></div></div> 0.9%
願意配合就好		1	<div><div></div></div> 0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15: 15.您覺得在學期間的打工/實習經驗,對於新鮮人找工作是否有幫助?

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常沒有幫助	11	<div><div></div></div> 1.0%
2	沒有幫助	73	<div><div></div></div> 6.5%
3	普通	262	<div><div></div></div> 23.5%
4	有幫助	601	<div><div></div></div> 53.8%
5	非常有幫助	170	<div><div></div></div> 15.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v16_1: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	針對有興趣的產業或職務,能先爭取相關的打工/實習經驗	647	<div><div></div></div> 57.9%
2	建議在畢業前,能趁早先找工作,以增加錄取機會	105	<div><div></div></div> 9.4%
3	建議在學期間,要多考取專業證照	137	<div><div></div></div> 12.3%

v16_1: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
4	建議在學期間,要加強外語能力	24	2.1%
5	建議在學期間,能先規劃未來的職涯方向	151	13.5%
6	其他	9	0.8%
7	積極企圖心與禮貌的態度	42	3.8%
8	用心撰寫心得和履歷表	2	0.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v16_2: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=623 /-] [Invalid=494 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	針對有興趣的產業或職務,能先爭取相關的打工/實習經驗	0	
2	建議在畢業前,能趁早先找工作,以增加錄取機會	235	37.7%
3	建議在學期間,要多考取專業證照	197	31.6%
4	建議在學期間,要加強外語能力	75	12.0%
5	建議在學期間,能先規劃未來的職涯方向	94	15.1%
6	其他	2	0.3%
7	積極企圖心與禮貌的態度	17	2.7%
8	用心撰寫心得和履歷表	3	0.5%
Sysmiss		494	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v16_3: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=353 /-] [Invalid=764 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	針對有興趣的產業或職務,能先爭取相關的打工/實習經驗	0	
2	建議在畢業前,能趁早先找工作,以增加錄取機會	0	
3	建議在學期間,要多考取專業證照	156	44.2%
4	建議在學期間,要加強外語能力	95	26.9%
5	建議在學期間,能先規劃未來的職涯方向	90	25.5%
6	其他	0	
7	積極企圖心與禮貌的態度	12	3.4%
8	用心撰寫心得和履歷表	0	
Sysmiss		764	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v16_4: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=172 /-] [Invalid=945 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	針對有興趣的產業或職務,能先爭取相關的打工/實習經驗	0	
2	建議在畢業前,能趁早先找工作,以增加錄取機會	0	
3	建議在學期間,要多考取專業證照	0	
4	建議在學期間,要加強外語能力	87	50.6%
5	建議在學期間,能先規劃未來的職涯方向	71	41.3%

# v16_4: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇四			
Value	Label	Cases	Percentage
6	其他	2	1.2%
7	積極企圖心與禮貌的態度	9	5.2%
8	用心撰寫心得和履歷表	3	1.7%
Sysmiss		945	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v16_5: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇五			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=70 /-] [Invalid=1047 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	針對有興趣的產業或職務,能先爭取相關的打工/實習經驗	0	
2	建議在畢業前,能趁早先找工作,以增加錄取機會	0	
3	建議在學期間,要多考取專業證照	0	
4	建議在學期間,要加強外語能力	0	
5	建議在學期間,能先規劃未來的職涯方向	67	95.7%
6	其他	1	1.4%
7	積極企圖心與禮貌的態度	2	2.9%
8	用心撰寫心得和履歷表	0	
Sysmiss		1047	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v16a: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(06)其他,請說明:			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=104 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
上班時間準時		1	1.0%
不可以油條		1	1.0%
不要以薪水作為第一考量,多增強技能為主		1	1.0%
不要好高騖遠		1	1.0%
不要眼高手低,要吃苦耐勞		1	1.0%
不要設限自己所學來找工作		1	1.0%
不要面試就提薪資		1	1.0%
不願雇用新鮮人		1	1.0%
做事態度要認真		1	1.0%
先做職前訓練		1	1.0%
加強專業技能,上職訓課程		1	1.0%
加強工作企圖心,積極度		1	1.0%

v16a: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
加強抗壓力、學習態度		1	1.0%
加強求職企圖心		1	1.0%
加強求職企圖心、工作有遇到狀況可以作反應		1	1.0%
加強求職態度		1	1.0%
只要願意做就好		1	1.0%
可以勇於嘗試漁船工作		1	1.0%
在求職上的倫理態度方面一定要注重		2	1.9%
培養責任心		1	1.0%
多元學習各方面技能,以便了解自己興趣及所長		1	1.0%
多加配合公司的政策		1	1.0%
多去了解應徵公司的相關工作或細節內容		2	1.9%
多去了解產業的薪資福利與文化背景		1	1.0%
多嘗試不要設限		1	1.0%
多增加抗壓性、多累積相關工作經驗		2	1.9%
多增加抗壓性、多重視職場倫場		3	2.9%
多增加抗壓性、多重視職場態度		2	1.9%
多增強電腦專長		1	1.0%
多方嘗試,學習。		1	1.0%
多注重品行方面		1	1.0%
多重視自己面試態度的部分,更不要面試時接手機		1	1.0%
學習團隊合作,互助合作。		1	1.0%
對於履歷希望職缺要注意,不要一份履歷		1	1.0%

v16a: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
走天下, 需根據應徵的職缺適時修改			
履歷自傳撰寫要用心		1	1.0%
履歷表上要放正式的照片		1	1.0%
工作態度		2	1.9%
工作態度要積極		1	1.0%
希望不要直接在電話中直接詢問面試所有相關內容, 注重面試的禮儀, 錄取後不報到也不要完全不通知		1	1.0%
希望履歷的完整性可以加強		1	1.0%
建議加強應變能力, 並對工作抱持熱忱。		1	1.0%
建議多吸收就業市場資訊, 以了解有興趣產業的動態及薪資層級		1	1.0%
建議多注重求職上的態度, 還有深入去了解欲從事的行業內容		3	2.9%
心態態度的調整(企圖心、熱誠)		1	1.0%
心態的調整, 抗壓性高。		1	1.0%
心態調整, 不要眼高手低。		1	1.0%
態度好重要		1	1.0%
態度是否得體、有沒有禮貌		1	1.0%
態度最重要		1	1.0%
態度熱情願意學習, 穩定性高。		1	1.0%
找出自己真正想要發展的專業領域		1	1.0%
找到工作後, 在了解工作內容		1	1.0%
找工作的態度		1	1.0%
有正面的工作態度		1	1.0%

v16a: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
有責任感		1	1.0%
服裝及言談舉止要注意		1	1.0%
本公司為一般工廠此部分無特別要求。		1	1.0%
求職態度要積極一點		1	1.0%
沒有意見		1	1.0%
無		1	1.0%
無建議		1	1.0%
熱情的工作態度		1	1.0%
用心著墨履歷自傳		1	1.0%
確定要從事這份工作再作應徵的動作		1	1.0%
練習儀態和表達能力		1	1.0%
肯做肯學,認命吧		1	1.0%
腳踏實地,心態調整。		1	1.0%
良好的工作態度		1	1.0%
良好的工作與學習態度		1	1.0%
要增強抗壓性		1	1.0%
要增強抗壓性、也要注重職場倫理		1	1.0%
要專心學習		1	1.0%
要有學習的精神		1	1.0%
要注重態度、接受公司的規範		2	1.9%
要部工作,多累積經驗		1	1.0%
誠信部分要加強		1	1.0%
調整心態願意學習。		1	1.0%
調整心態願意學習肯付出。		1	1.0%
調整心態,認清自己的位置,職場與學校環境是不同的。		1	1.0%
適應自己與環境		1	1.0%

v16a: 16.針對明年要找工作的應屆畢業生,您會給他們什麼建議?(06)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
選定一個產業時,要先作足功課,不要半途而廢就輕易離職		1	1.0%
還是要態度積極		1	1.0%
重視工作態度		1	1.0%
重視自己的履歷、面試、把握任何一個與應徵公司接觸的機會		1	1.0%
錄取後不要無故不到		1	1.0%
面試不要無故爽約、注重專業度、工作態度也要注重		1	1.0%
面試之前要了解公司職務狀況		1	1.0%
面試前有做好事前準備		1	1.0%
面試態度很重要、多做少說		1	1.0%
面試態度很重要、求職態度要積極、穿著要注意整齊		2	1.9%
面試態度誠懇		1	1.0%
面試時注意儀容及求職態度		1	1.0%
面試時穿著奇裝異服或不得體		1	1.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

serialno: 樣本序號

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 2-1127] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1117 /-] [Invalid=0 /-]