

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部統計處

## **104年僱用管理就業平等概況調查**

### **Study Documentation**

January 5, 2017

# Metadata Production

<b>Metadata Producer(s)</b>	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究 專題中心, DDI文件製作
<b>Production Date</b>	January 5, 2017
<b>Version</b>	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
<b>Identification</b>	AH020011

# Table of Contents

<a href="#">Overview.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Scope &amp; Coverage.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Producers &amp; Sponsors.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Sampling.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Data Collection.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Data Processing &amp; Appraisal.....</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Accessibility.....</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Files Description.....</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">data104.....</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">Variables Group(s).....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">流水編.....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">壹、一般概況.....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">貳、性騷擾防治概況.....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">參、各項假別及照顧措施.....</a>	<a href="#">8</a>
<a href="#">肆、育嬰留職停薪概況.....</a>	<a href="#">17</a>
<a href="#">伍、僱用管理概況.....</a>	<a href="#">18</a>
<a href="#">行業別、規模別、組織型態、地區別、權數.....</a>	<a href="#">22</a>
<a href="#">Variables Description.....</a>	<a href="#">23</a>
<a href="#">data104.....</a>	<a href="#">24</a>

## 104年僱用管理就業平等概況調查

### *Survey on Equality in Employment and Management, 2015*

#### Overview

Type	僱用管理就業平等概況調查
Identification	AH020011
Version	Production Date: 2017-01-05
<b>Abstract</b> 「僱用管理性別平等概況調查」乃為了解事業單位對勞工之僱用管理實況及性別工作平等法實施狀況，提供政府推動勞動政策參考。此次調查區域範圍為臺灣地區，對象為參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)，母體為勞工保險事業檔，而抽樣方法則是按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~249人、250人以上)及地區別(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)，採分層比例隨機抽樣法抽出樣本。最後，以郵寄問卷調查方式辦理，輔以電話訪問催收，有效回收樣本3,182份。	
Kind of Data	抽樣調查資料 (Sample survey data)
Unit of Analysis	參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)

#### Scope & Coverage

Time Period(s)	2015
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
<b>Geographic Coverage</b> 臺灣地區	
<b>Universe</b> 參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)	

#### Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部統計處
Other Producer(s)	勞動部統計處

#### Sampling

<b>Sampling Procedure</b> 以勞工保險事業檔為抽樣母體，採「分層比例隨機抽樣」，按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~249人、250人以上)及地區別(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層抽出調查樣本，預計回收有效樣本3,000份以上。	
---	--

#### Data Collection

Data Collection Dates	start 2015-09-01 end 2015-09-30
Data Collection Mode	郵寄問卷 (Mail Questionnaire)

## Data Processing & Appraisal

### Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

## Accessibility

<b>Contact(s)</b>	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), <a href="https://srda.sinica.edu.tw">https://srda.sinica.edu.tw</a> , <a href="mailto:srda@gate.sinica.edu.tw">srda@gate.sinica.edu.tw</a>
<b>Distributor(s)</b>	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
<b>Depositor(s)</b>	勞動部統計處

### Access Conditions

會員版(一般會員、院內會員)--直接下載

# Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data104	
# Cases	3182
# Variable(s)	171

# Variables Group(s)

Dataset contains 7 group(s)

Group 流水編							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	no	流水編	discrete	numeric-4.0	3182	0	-

Group 壹、一般概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q1.1	壹、一、貴單位(公司)組織型態:	discrete	numeric-1.0	3182	0	-
2	q1.2	壹、二、貴單位(公司)雇主(負責人) 性別:	discrete	numeric-1.0	3182	0	-
3	q1.3.2	壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人	discrete	numeric-8.2	3182	0	-
4	q1.3.1	壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 全體—人	discrete	numeric-8.2	3182	0	-

Group 貳、性騷擾防治概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q2.1	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
2	q2.1.1	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?1.有訂定,請問有沒有在公開場所公開揭示(公告):	discrete	numeric-2.0	1708	1474	-
3	q2.1.2	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?2.沒有訂定,請問沒有訂定的主要原因:	discrete	numeric-2.0	1474	1708	-
4	q2.2	貳、二、請問最近一年(103年10月至104年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
5	q2.2a	貳、二、請問最近一年(103年10月至104年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,A.申訴—件	continuous	numeric-4.0	68	3114	-
6	q2.2b	貳、二、請問最近一年(103年10月至104年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,B.請問提出申訴者之性別?	discrete	numeric-2.0	68	3114	-
7	q2.3.1	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		處理機制或管道?1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱					
8	q2.3.2	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?2.組成申訴處理委員會	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
9	q2.3.3	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?3.直接向雇主或主管申訴	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

### Group 參、各項假別及照顧措施

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q3.1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?(員工只要因生理因素請假,不論請生理假或病假,此題均歸類為會同意)	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
2	q3.1.1a	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	2881	301	-
3	q3.1.1a1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.A.(1)有,____人申請	continuous	numeric-7.2	1447	1735	-
4	q3.1.1a2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.A.(2)平均每人一年內約申請____日	continuous	numeric-6.2	1447	1735	-
5	q3.1.1b	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.B.生理假工資怎麼計算?	discrete	numeric-2.0	2881	301	-
6	q3.1.1c	參、一、C.請問貴公司是否有將此假別明訂在員工手冊或公告在公布欄內等方式讓員工	discrete	numeric-2.0	2881	301	-
7	q3.1.2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?2.不會,主要因為:	discrete	numeric-2.0	301	2881	-
8	q3.1.2.2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	128	3054	-



#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
9	q3.1.2.22	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	7	3175	-
10	q3.1.2.23	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三	discrete	numeric-2.0	0	3182	-
11	q3.2	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
12	q3.2.11	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇一	discrete	numeric-2.0	1889	1293	-
13	q3.2.12	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇二	discrete	numeric-2.0	1007	2175	-
14	q3.2.13	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇三	discrete	numeric-2.0	358	2824	-
15	q3.2.14	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇四	discrete	numeric-2.0	463	2719	-
16	q3.2.15	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇五	discrete	numeric-2.0	4	3178	-
17	q3.3	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?(員工經醫師診斷需安胎休養,不論請病假或安胎休養,此題均歸類為會同意)	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
18	q3.3.1a	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?1.會,A.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	2962	220	-
19	q3.3.2	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.不會,主要因為:	discrete	numeric-2.0	220	2962	-
20	q3.3.2.2	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	59	3123	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
21	q3.3.2.22	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	11	3171	-
22	q3.3.2.23	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三	discrete	numeric-2.0	2	3180	-
23	q3.4	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
24	q3.4.1a	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?1.會,A.「產檢假」可申請一日	continuous	numeric-4.2	2805	377	-
25	q3.4.1b	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?1.會,B.請問103年12月13日至104年9月間有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	2805	377	-
26	q3.4.1bo	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?1.會,B.有——人申請	continuous	numeric-6.2	1058	2124	-
27	q3.4.1c	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?1.會,C.產檢假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-2.0	2805	377	-
28	q3.4.2	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	377	2805	-
29	q3.4.2.2	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	150	3032	-
30	q3.4.2.22	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	17	3165	-
31	q3.4.2.23	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三	discrete	numeric-2.0	2	3180	-
32	q3.5	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
33	q3.5.1a	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?	discrete	numeric-2.0	2997	185	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		1.會, A. 請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?					
34	q3.5.2	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時, 會不會同意員工申請「流產假」? 2. 不會, 主要因為:	discrete	numeric-2.0	185	2997	-
35	q3.5.2.3	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時, 會不會同意員工申請「流產假」? 2.(3)員工可用其他假別替代, 是哪些假別? 選擇一	discrete	numeric-2.0	23	3159	-
36	q3.5.2.32	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時, 會不會同意員工申請「流產假」? 2.(3)員工可用其他假別替代, 是哪些假別? 選擇二	discrete	numeric-2.0	5	3177	-
37	q3.5.2.33	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時, 會不會同意員工申請「流產假」? 2.(3)員工可用其他假別替代, 是哪些假別? 選擇三	discrete	numeric-2.0	0	3182	-
38	q3.6	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
39	q3.6.1a	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? 1. 會, A. 產假有二週(含例假日)	continuous	numeric-7.2	3070	112	-
40	q3.6.1b	(新增答項)參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? 1. 會, B. 產假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-2.0	3070	112	-
41	oq3.6.1b	(原始答項)參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? 1. 會, B. 產假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-2.0	3056	126	-
42	q3.6.1b11	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? 1. B.(2)工資給底薪, 與生產前薪資項目比較, 未支付哪些項目? (可複選)- 選擇一	discrete	numeric-2.0	475	2707	-
43	q3.6.1b12	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? 1. B.(2)工資給底薪, 與生產前薪資項目比較, 未支付哪些項目? (可複選)- 選擇二	discrete	numeric-2.0	323	2859	-
44	q3.6.1b13	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? 1. B.(2)工	discrete	numeric-2.0	197	2985	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目? (可複選)-選擇三					
45	q3.6.1b14	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.B.(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目? (可複選)-選擇四	discrete	numeric-2.0	123	3059	-
46	q3.6.1b15	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.B.(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目? (可複選)-選擇五	discrete	numeric-2.0	1	3181	-
47	q3.6.1c11	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇一	discrete	numeric-2.0	3070	112	-
48	q3.6.1c12	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇二	discrete	numeric-2.0	1210	1972	-
49	q3.6.1c13	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇三	discrete	numeric-2.0	330	2852	-
50	q3.6.1d	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.D.對於產假後銷假上班員工,請問貴單位(公司)怎麼安排?	discrete	numeric-2.0	3070	112	-
51	q3.6.1e	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.E.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	3070	112	-
52	q3.6.2	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	112	3070	-
53	q3.7	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
54	q3.7.1a	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產	continuous	numeric-4.2	2876	306	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		假」?1.A.「陪產假」可申請—日					
55	q3.7.1b	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?1.B.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	2876	306	-
56	q3.7.1b1	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?1.B.有—人申請	continuous	numeric-6.2	1098	2084	-
57	q3.7.1c	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?1.C.陪產假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-2.0	2876	306	-
58	q3.7.2	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	306	2876	-
59	q3.7.2.2	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	101	3081	-
60	q3.7.2.22	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	7	3175	-
61	q3.7.2.23	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三	discrete	numeric-2.0	3	3179	-
62	q3.7.2.24	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇四	discrete	numeric-2.0	0	3182	-
63	q3.7.2.25	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇五	discrete	numeric-2.0	0	3182	-
64	q3.8	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
65	q3.8.1a	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會	discrete	numeric-2.0	2721	461	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		不會同意員工申請或使用? 1.A.會不會規定哺乳時間					
66	q3.8.1a1	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用? 1.A.(1)每日提供「哺乳時間」__次	continuous	numeric-4.2	897	2285	-
67	q3.8.1a2	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用? 1.A.(1)每次__分鐘	continuous	numeric-5.2	897	2285	-
68	q3.8.1b	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用? 1.B.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請或使用此措施?	discrete	numeric-2.0	2721	461	-
69	q3.8.1bo	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用? 1.B.(2)有,__人申請或使用該措施	continuous	numeric-6.2	673	2509	-
70	q3.8.2	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	461	2721	-
71	q3.9	參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
72	q3.9.1	參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?1.有,是否為獨立空間(為哺乳室專用)?	discrete	numeric-2.0	1121	2061	-
73	q3.9.2	參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?2.沒有,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	2061	1121	-
74	q3.10	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
75	q3.10.1a	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	2335	847	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
76	q3.10.1a1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.(1)有,___人申請	continuous	numeric-6.2	217	2965	-
77	q3.10.1a2	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.(2)請問提出申請者之性別?	discrete	numeric-2.0	217	2965	-
78	q3.10.2	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	847	2335	-
79	q3.10.2.2	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	252	2930	-
80	q3.10.2.22	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	68	3114	-
81	q3.10.2.23	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三	discrete	numeric-2.0	37	3145	-
82	q3.10.2.24	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇四	discrete	numeric-2.0	2	3180	-
83	q3.11	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
84	q3.11.1a	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.A.「家庭照顧假」一年可申請___日	continuous	numeric-5.2	2639	543	-
85	q3.11.1b	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.B.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-2.0	2639	543	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
86	q3.11.1b2	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.B.(1)有,請問提出申請者之性別?	discrete	numeric-2.0	797	2385	-
87	q3.11.1c	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.C.家庭照顧假工資怎麼計算?	discrete	numeric-2.0	2639	543	-
88	q3.11.2	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	543	2639	-
89	q3.11.2.2	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	209	2973	-
90	q3.11.2.22	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	1	3181	-
91	rq3.12	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
92	rq3.12.1	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?1.有,收托費用方式為:	discrete	numeric-2.0	49	3133	-
93	rq3.12.2	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?2.沒有,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	3133	49	-
94	q3.13	參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?	discrete	numeric-2.0	3133	49	-
95	q3.13.11	參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇一	discrete	numeric-2.0	689	2493	-
96	q3.13.12	參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇二	discrete	numeric-2.0	29	3153	-
97	q3.13.13	參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇三	discrete	numeric-2.0	0	3182	-



#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
98	q3.13.2	參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?2.沒有,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	2444	738	-

**Group 肆、育嬰留職停薪概況**

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q4.1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
2	q4.1.1a	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工?	discrete	numeric-2.0	2755	427	-
3	q4.1.1b	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久?	discrete	numeric-2.0	2755	427	-
4	q4.1.1c	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.C.請問貴公司是否有將此假別明訂在員工手冊或公告在公布欄內等方式讓員工知道有此假別?	discrete	numeric-2.0	2755	427	-
5	q4.1.2	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:	discrete	numeric-2.0	427	2755	-
6	q4.1.2.2	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一	discrete	numeric-2.0	40	3142	-
7	q4.1.2.22	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二	discrete	numeric-2.0	7	3175	-
8	q4.1.2.23	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三	discrete	numeric-2.0	0	3182	-
9	q4.2	肆、二、申請育嬰留職停薪後之復職員工,請問貴單位(公司)如何安排復職之職位?	discrete	numeric-2.0	2755	427	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
10	q4.3.1	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇一	discrete	numeric-2.0	2755	427	-
11	q4.3.2	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇二	discrete	numeric-2.0	1363	1819	-
12	q4.3.3	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇三	discrete	numeric-2.0	512	2670	-

### Group 伍、僱用管理概況

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q5.1.1	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:1.管理職	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
2	q5.1.2	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:2.事務職	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
3	q5.1.3	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:3.銷售職	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
4	q5.1.4	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:4.專業技術職	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
5	q5.1.5	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:5.危險及耗體力工作	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
6	q5.2	伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僱用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?	discrete	numeric-2.0	874	2308	-
7	q5.3	伍、三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僱用女性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?	discrete	numeric-2.0	268	2914	-
8	q5.4.1	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?1.工作分配	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
9	q5.4.2	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?2.薪資給付標準	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
10	q5.4.3	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		對於同職務者會不會有「性別」的考量?3. 調薪幅度					
11	q5.4.4	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?4. 考核(考績或獎金)	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
12	q5.4.5	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?5. 陞遷	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
13	q5.4.6	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?6. 訓練、進修	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
14	q5.4.7	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?7. 資遣、離職或解僱	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
15	q5.4.8	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?8. 員工福利措施之提供	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
16	q5.4.9	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?9. 育嬰留職停薪	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
17	q5.4.10	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?10. 退休權利	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
18	q5.4.11	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?11. 僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
19	q5.5.1	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?1. 工作分配	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
20	q5.5.2	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?2. 薪資給付標準	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
21	q5.5.3	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?3. 調薪幅度	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
22	q5.5.4	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?4. 考核(考績或獎金)	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
23	q5.5.5	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?5. 陞遷	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
24	q5.5.6	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?6. 訓練、進修	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
25	q5.5.7	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?7. 資遣、離職或解僱	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
26	q5.5.8	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?8. 員工福利措施之提供	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
27	q5.5.9	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?9. 育嬰留職停薪	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
28	q5.5.10	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?10. 退休權利	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
29	q5.5.11	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?11. 僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
30	q5.6.1	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?1. 種族	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
31	q5.6.2	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?2. 階級					
32	q5.6.3	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?3. 語言	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
33	q5.6.4	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?4. 思想	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
34	q5.6.5	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?5. 宗教	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
35	q5.6.6	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?6. 黨派	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
36	q5.6.7	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?7. 籍貫	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
37	q5.6.8	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?8. 出生地	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
38	q5.6.9	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?9. 年齡	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
39	q5.6.10	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?10.婚姻					
40	q5.6.11	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?11.容貌(含五官、身高及體重)	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
41	q5.6.12	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?12.身心障礙	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
42	q5.6.13	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?13.曾為工會會員身分	discrete	numeric-2.0	3182	0	-

**Group 行業別、規模別、組織型態、地區別、權數**

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	industry	行業別	discrete	numeric-2.0	3182	0	-
2	scale	規模別	discrete	numeric-1.0	3182	0	-
3	organization	組織型態	discrete	numeric-1.0	3182	0	-
4	area	地區別	discrete	numeric-1.0	3182	0	-
5	w	權數	continuous	numeric-6.2	3182	0	-

# Variables Description

Dataset contains 171 variable(s)

# File : data104

# no: 流水編

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3237] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

# q1.1: 壹、一、貴單位(公司)組織型態:

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2821	88.7%
2	公營	144	4.5%
3	公務行政機關(含公立學校)	217	6.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q1.2: 壹、二、貴單位(公司)雇主(負責人) 性別:

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	男性	2473	77.7%
2	女性	709	22.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-10838] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
0		57	1.8%
1		213	6.7%
2		289	9.1%
3		292	9.2%
4		200	6.3%
5		166	5.2%
6		125	3.9%
7		80	2.5%
8		80	2.5%
9		63	2.0%
10		70	2.2%
11		41	1.3%
12		37	1.2%
13		48	1.5%
14		23	0.7%
15		38	1.2%
16		33	1.0%
17		28	0.9%
18		31	1.0%
19		23	0.7%
20		38	1.2%



# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
21		20	0.6%
22		20	0.6%
23		20	0.6%
24		19	0.6%
25		30	0.9%
26		17	0.5%
27		16	0.5%
28		16	0.5%
29		17	0.5%
30		22	0.7%
31		9	0.3%
32		11	0.3%
33		16	0.5%
34		15	0.5%
35		9	0.3%
36		8	0.3%
37		6	0.2%
38		10	0.3%
39		11	0.3%
40		18	0.6%
41		13	0.4%
42		6	0.2%
43		3	0.1%
44		10	0.3%
45		12	0.4%
46		6	0.2%
47		6	0.2%
48		9	0.3%
49		6	0.2%
50		9	0.3%
51		5	0.2%
52		6	0.2%
53		5	0.2%
54		5	0.2%
55		7	0.2%
56		4	0.1%
57		5	0.2%
58		7	0.2%
59		1	0.0%
60		5	0.2%
61		6	0.2%
62		2	0.1%
63		8	0.3%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
64		3	0.1%
65		10	0.3%
66		9	0.3%
67		4	0.1%
68		2	0.1%
69		3	0.1%
70		6	0.2%
71		6	0.2%
72		2	0.1%
73		4	0.1%
74		2	0.1%
75		3	0.1%
76		3	0.1%
77		8	0.3%
78		5	0.2%
79		5	0.2%
80		4	0.1%
81		3	0.1%
82		1	0.0%
83		2	0.1%
84		5	0.2%
85		3	0.1%
86		1	0.0%
87		5	0.2%
88		3	0.1%
89		5	0.2%
90		4	0.1%
91		3	0.1%
92		5	0.2%
93		2	0.1%
94		4	0.1%
95		2	0.1%
96		4	0.1%
97		2	0.1%
98		3	0.1%
99		1	0.0%
100		7	0.2%
101		3	0.1%
102		2	0.1%
105		5	0.2%
106		6	0.2%
107		5	0.2%
108		6	0.2%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
110		8	0.3%
111		2	0.1%
112		3	0.1%
113		1	0.0%
114		2	0.1%
116		3	0.1%
117		4	0.1%
118		2	0.1%
120		8	0.3%
121		2	0.1%
122		8	0.3%
124		6	0.2%
125		3	0.1%
126		3	0.1%
127		5	0.2%
128		1	0.0%
129		2	0.1%
130		5	0.2%
131		2	0.1%
132		4	0.1%
133		2	0.1%
134		2	0.1%
135		2	0.1%
136		2	0.1%
137		2	0.1%
138		1	0.0%
139		2	0.1%
140		8	0.3%
142		1	0.0%
143		3	0.1%
144		2	0.1%
145		3	0.1%
147		3	0.1%
148		1	0.0%
149		2	0.1%
150		5	0.2%
152		2	0.1%
153		1	0.0%
154		2	0.1%
155		2	0.1%
157		3	0.1%
158		3	0.1%
159		3	0.1%

## File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
160		5	0.2%
162		2	0.1%
164		2	0.1%
165		2	0.1%
166		3	0.1%
167		5	0.2%
168		4	0.1%
170		6	0.2%
171		2	0.1%
172		1	0.0%
173		4	0.1%
175		3	0.1%
176		2	0.1%
177		1	0.0%
179		3	0.1%
180		4	0.1%
181		2	0.1%
183		4	0.1%
185		1	0.0%
186		3	0.1%
187		3	0.1%
188		1	0.0%
189		2	0.1%
190		2	0.1%
191		3	0.1%
192		1	0.0%
193		1	0.0%
195		2	0.1%
196		1	0.0%
197		1	0.0%
198		2	0.1%
200		12	0.4%
201		1	0.0%
202		4	0.1%
203		1	0.0%
204		1	0.0%
205		1	0.0%
206		4	0.1%
207		3	0.1%
208		1	0.0%
209		1	0.0%
210		2	0.1%
213		4	0.1%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
214		1	0.0%
215		3	0.1%
218		4	0.1%
220		2	0.1%
222		1	0.0%
224		1	0.0%
225		1	0.0%
227		2	0.1%
228		1	0.0%
230		1	0.0%
233		2	0.1%
234		1	0.0%
236		2	0.1%
238		2	0.1%
239		1	0.0%
240		1	0.0%
243		1	0.0%
244		3	0.1%
246		1	0.0%
247		1	0.0%
248		2	0.1%
249		1	0.0%
250		5	0.2%
252		1	0.0%
254		1	0.0%
255		3	0.1%
257		1	0.0%
258		2	0.1%
260		3	0.1%
265		1	0.0%
266		1	0.0%
270		1	0.0%
273		1	0.0%
277		1	0.0%
278		1	0.0%
280		2	0.1%
281		1	0.0%
282		1	0.0%
292		1	0.0%
293		3	0.1%
294		1	0.0%
300		8	0.3%
302		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
303		2	0.1%
304		1	0.0%
308		2	0.1%
309		1	0.0%
310		3	0.1%
311		2	0.1%
312		1	0.0%
315		2	0.1%
317		1	0.0%
319		1	0.0%
320		1	0.0%
322		2	0.1%
324		1	0.0%
328		1	0.0%
332		1	0.0%
334		1	0.0%
336		2	0.1%
340		3	0.1%
342		2	0.1%
344		1	0.0%
345		1	0.0%
346		1	0.0%
350		2	0.1%
352		1	0.0%
353		1	0.0%
360		1	0.0%
363		1	0.0%
364		1	0.0%
365		1	0.0%
366		1	0.0%
367		1	0.0%
374		1	0.0%
377		1	0.0%
379		2	0.1%
380		4	0.1%
382		1	0.0%
392		1	0.0%
394		2	0.1%
400		2	0.1%
401		1	0.0%
402		1	0.0%
405		1	0.0%
407		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
411		1	0.0%
413		1	0.0%
419		2	0.1%
420		1	0.0%
427		1	0.0%
428		1	0.0%
429		2	0.1%
430		2	0.1%
431		2	0.1%
432		2	0.1%
435		1	0.0%
450		2	0.1%
451		1	0.0%
452		2	0.1%
453		1	0.0%
455		1	0.0%
460		3	0.1%
461		1	0.0%
479		1	0.0%
480		1	0.0%
481		1	0.0%
486		1	0.0%
493		1	0.0%
494		1	0.0%
496		1	0.0%
498		1	0.0%
506		1	0.0%
510		1	0.0%
511		1	0.0%
513		1	0.0%
516		1	0.0%
519		1	0.0%
520		1	0.0%
522		2	0.1%
533		1	0.0%
535		1	0.0%
538		3	0.1%
545		1	0.0%
550		1	0.0%
557		1	0.0%
558		1	0.0%
570		1	0.0%
571		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
573		1	0.0%
581		1	0.0%
582		1	0.0%
583		1	0.0%
584		1	0.0%
589		1	0.0%
596		1	0.0%
597		1	0.0%
598		1	0.0%
600		2	0.1%
604		1	0.0%
625		1	0.0%
641		1	0.0%
646		2	0.1%
652		1	0.0%
670		2	0.1%
673		1	0.0%
685		1	0.0%
698		1	0.0%
699		1	0.0%
700		1	0.0%
701		1	0.0%
715		1	0.0%
730		1	0.0%
735		1	0.0%
754		1	0.0%
757		1	0.0%
760		1	0.0%
768		1	0.0%
775		1	0.0%
786		1	0.0%
798		1	0.0%
800		1	0.0%
806		1	0.0%
830		1	0.0%
843		1	0.0%
847		1	0.0%
856		1	0.0%
860		1	0.0%
869		1	0.0%
873		1	0.0%
882		1	0.0%
913		1	0.0%



# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
927		1	0.0%
930		1	0.0%
935		1	0.0%
936		1	0.0%
938		1	0.0%
946		1	0.0%
964		2	0.1%
983		1	0.0%
994		1	0.0%
1000		1	0.0%
1005		1	0.0%
1021		1	0.0%
1027		1	0.0%
1047		1	0.0%
1053		1	0.0%
1061		1	0.0%
1093		1	0.0%
1100		1	0.0%
1107		1	0.0%
1114		1	0.0%
1126		1	0.0%
1140		1	0.0%
1158		1	0.0%
1160		1	0.0%
1194		1	0.0%
1195		1	0.0%
1203		1	0.0%
1215		2	0.1%
1216		1	0.0%
1247		1	0.0%
1271		1	0.0%
1276		1	0.0%
1350		1	0.0%
1366		1	0.0%
1388		1	0.0%
1469		1	0.0%
1527		2	0.1%
1550		1	0.0%
1554		1	0.0%
1555		1	0.0%
1567		1	0.0%
1625		1	0.0%
1737		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞): 女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
1810		1	0.0%
1869		2	0.1%
1909		1	0.0%
1945		1	0.0%
1955		1	0.0%
1991		1	0.0%
2005		1	0.0%
2051		1	0.0%
2082		1	0.0%
2085		1	0.0%
2119		1	0.0%
2160		1	0.0%
2290		1	0.0%
2341		1	0.0%
2359		1	0.0%
2500		2	0.1%
2505		1	0.0%
2511		1	0.0%
2532		1	0.0%
2548		1	0.0%
2593		1	0.0%
2600		1	0.0%
2647		1	0.0%
2665		1	0.0%
3032		1	0.0%
3089		1	0.0%
3142		1	0.0%
3146		1	0.0%
3165		1	0.0%
3255		1	0.0%
3557		1	0.0%
3560		1	0.0%
3686		1	0.0%
3741		1	0.0%
3850		1	0.0%
3887		1	0.0%
4000		1	0.0%
4041		1	0.0%
4129		1	0.0%
4199		1	0.0%
4280		1	0.0%
4435		1	0.0%
4559		1	0.0%

## File : data104

# q1.3.2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):女性—人

Value	Label	Cases	Percentage
5205		2	0.1%
5481		1	0.0%
5684		1	0.0%
5850		1	0.0%
6196		1	0.0%
6781		1	0.0%
10838		1	0.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 2-17645] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
2		12	0.4%
3		71	2.2%
4		177	5.6%
5		174	5.5%
6		149	4.7%
7		137	4.3%
8		108	3.4%
9		75	2.4%
10		110	3.5%
11		70	2.2%
12		67	2.1%
13		49	1.5%
14		44	1.4%
15		69	2.2%
16		40	1.3%
17		33	1.0%
18		37	1.2%
19		26	0.8%
20		54	1.7%
21		30	0.9%
22		32	1.0%
23		26	0.8%
24		20	0.6%
25		39	1.2%
26		22	0.7%
27		21	0.7%
28		33	1.0%
29		18	0.6%
30		38	1.2%
31		16	0.5%
32		11	0.3%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
33		10	<div></div> 0.3%
34		16	<div></div> 0.5%
35		17	<div></div> 0.5%
36		7	<div></div> 0.2%
37		11	<div></div> 0.3%
38		12	<div></div> 0.4%
39		6	<div></div> 0.2%
40		22	<div></div> 0.7%
41		6	<div></div> 0.2%
42		11	<div></div> 0.3%
43		12	<div></div> 0.4%
44		10	<div></div> 0.3%
45		13	<div></div> 0.4%
46		11	<div></div> 0.3%
47		5	<div></div> 0.2%
48		10	<div></div> 0.3%
49		4	<div></div> 0.1%
50		20	<div></div> 0.6%
51		7	<div></div> 0.2%
52		5	<div></div> 0.2%
53		9	<div></div> 0.3%
54		10	<div></div> 0.3%
55		6	<div></div> 0.2%
56		6	<div></div> 0.2%
57		5	<div></div> 0.2%
58		6	<div></div> 0.2%
59		7	<div></div> 0.2%
60		11	<div></div> 0.3%
61		4	<div></div> 0.1%
62		8	<div></div> 0.3%
63		6	<div></div> 0.2%
64		2	<div></div> 0.1%
65		14	<div></div> 0.4%
66		5	<div></div> 0.2%
67		3	<div></div> 0.1%
68		6	<div></div> 0.2%
69		4	<div></div> 0.1%
70		15	<div></div> 0.5%
71		7	<div></div> 0.2%
72		3	<div></div> 0.1%
73		1	<div></div> 0.0%
74		3	<div></div> 0.1%
75		5	<div></div> 0.2%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
76		3	0.1%
77		3	0.1%
78		4	0.1%
79		1	0.0%
80		17	0.5%
81		2	0.1%
82		5	0.2%
83		4	0.1%
84		1	0.0%
85		4	0.1%
86		2	0.1%
87		2	0.1%
88		3	0.1%
89		3	0.1%
90		11	0.3%
91		3	0.1%
93		4	0.1%
94		5	0.2%
95		5	0.2%
96		4	0.1%
97		2	0.1%
98		4	0.1%
99		3	0.1%
100		7	0.2%
101		4	0.1%
102		4	0.1%
103		2	0.1%
104		3	0.1%
105		5	0.2%
107		1	0.0%
108		6	0.2%
109		1	0.0%
110		3	0.1%
111		5	0.2%
112		4	0.1%
113		1	0.0%
114		2	0.1%
115		1	0.0%
116		1	0.0%
117		3	0.1%
118		4	0.1%
119		4	0.1%
120		5	0.2%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
121		2	0.1%
123		8	0.3%
124		3	0.1%
125		1	0.0%
126		5	0.2%
127		2	0.1%
129		3	0.1%
130		3	0.1%
131		2	0.1%
132		1	0.0%
134		1	0.0%
135		2	0.1%
136		2	0.1%
137		2	0.1%
138		3	0.1%
139		4	0.1%
140		6	0.2%
143		1	0.0%
144		2	0.1%
145		2	0.1%
146		1	0.0%
147		1	0.0%
148		2	0.1%
149		2	0.1%
150		10	0.3%
151		3	0.1%
153		1	0.0%
154		1	0.0%
155		3	0.1%
157		2	0.1%
158		3	0.1%
159		1	0.0%
160		4	0.1%
161		2	0.1%
162		2	0.1%
163		1	0.0%
165		4	0.1%
166		3	0.1%
167		2	0.1%
168		3	0.1%
169		5	0.2%
170		6	0.2%
173		1	0.0%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
174		3	0.1%
175		1	0.0%
176		2	0.1%
177		3	0.1%
178		2	0.1%
179		3	0.1%
180		5	0.2%
181		2	0.1%
182		2	0.1%
184		2	0.1%
185		1	0.0%
187		2	0.1%
188		4	0.1%
189		2	0.1%
190		3	0.1%
191		1	0.0%
192		1	0.0%
193		2	0.1%
194		1	0.0%
195		2	0.1%
196		3	0.1%
198		2	0.1%
199		2	0.1%
200		5	0.2%
202		3	0.1%
203		1	0.0%
204		1	0.0%
207		2	0.1%
208		2	0.1%
209		1	0.0%
210		2	0.1%
211		1	0.0%
212		1	0.0%
213		1	0.0%
214		1	0.0%
216		1	0.0%
217		1	0.0%
218		2	0.1%
219		1	0.0%
220		2	0.1%
221		3	0.1%
225		2	0.1%
226		2	0.1%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
228		2	0.1%
229		1	0.0%
230		1	0.0%
231		3	0.1%
232		1	0.0%
233		2	0.1%
234		1	0.0%
235		1	0.0%
236		1	0.0%
237		4	0.1%
238		2	0.1%
239		2	0.1%
240		2	0.1%
241		1	0.0%
242		3	0.1%
244		2	0.1%
248		1	0.0%
249		3	0.1%
250		4	0.1%
251		1	0.0%
252		1	0.0%
254		2	0.1%
257		2	0.1%
259		1	0.0%
260		2	0.1%
261		2	0.1%
262		1	0.0%
263		2	0.1%
265		1	0.0%
266		2	0.1%
268		1	0.0%
270		1	0.0%
271		1	0.0%
272		1	0.0%
273		1	0.0%
275		2	0.1%
277		1	0.0%
279		2	0.1%
280		2	0.1%
281		2	0.1%
283		2	0.1%
284		3	0.1%
286		1	0.0%



## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
287		2	0.1%
289		1	0.0%
290		2	0.1%
292		3	0.1%
294		1	0.0%
295		2	0.1%
296		2	0.1%
297		1	0.0%
298		2	0.1%
299		1	0.0%
300		10	0.3%
301		1	0.0%
303		2	0.1%
306		1	0.0%
307		2	0.1%
308		3	0.1%
309		2	0.1%
310		2	0.1%
312		1	0.0%
314		1	0.0%
315		1	0.0%
317		1	0.0%
318		1	0.0%
319		2	0.1%
320		5	0.2%
322		2	0.1%
324		1	0.0%
325		3	0.1%
328		1	0.0%
329		2	0.1%
330		4	0.1%
331		2	0.1%
334		2	0.1%
335		2	0.1%
336		2	0.1%
337		1	0.0%
338		1	0.0%
340		2	0.1%
341		1	0.0%
342		1	0.0%
345		2	0.1%
346		1	0.0%
347		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
350		1	0.0%
351		2	0.1%
352		1	0.0%
353		1	0.0%
354		3	0.1%
355		1	0.0%
356		3	0.1%
358		3	0.1%
359		1	0.0%
360		1	0.0%
361		1	0.0%
362		1	0.0%
363		4	0.1%
364		2	0.1%
365		1	0.0%
366		1	0.0%
368		1	0.0%
369		3	0.1%
370		2	0.1%
371		1	0.0%
373		1	0.0%
374		1	0.0%
377		2	0.1%
378		3	0.1%
379		2	0.1%
380		4	0.1%
381		1	0.0%
385		2	0.1%
388		3	0.1%
392		1	0.0%
394		1	0.0%
395		2	0.1%
397		1	0.0%
399		1	0.0%
400		6	0.2%
402		1	0.0%
403		1	0.0%
404		1	0.0%
405		1	0.0%
407		2	0.1%
409		1	0.0%
410		2	0.1%
413		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
416		2	0.1%
419		3	0.1%
420		3	0.1%
422		1	0.0%
423		2	0.1%
428		1	0.0%
431		1	0.0%
432		1	0.0%
433		2	0.1%
435		1	0.0%
437		2	0.1%
438		1	0.0%
440		1	0.0%
441		1	0.0%
442		1	0.0%
443		1	0.0%
450		1	0.0%
451		1	0.0%
453		2	0.1%
454		1	0.0%
457		1	0.0%
458		1	0.0%
459		1	0.0%
460		3	0.1%
461		1	0.0%
462		1	0.0%
466		1	0.0%
467		1	0.0%
468		1	0.0%
469		1	0.0%
470		2	0.1%
472		1	0.0%
474		1	0.0%
475		1	0.0%
476		1	0.0%
480		1	0.0%
482		1	0.0%
483		2	0.1%
484		1	0.0%
485		1	0.0%
486		1	0.0%
491		2	0.1%
492		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
493		3	0.1%
494		1	0.0%
498		2	0.1%
500		2	0.1%
505		2	0.1%
508		2	0.1%
512		2	0.1%
513		2	0.1%
514		1	0.0%
517		2	0.1%
520		4	0.1%
522		2	0.1%
524		1	0.0%
525		1	0.0%
530		2	0.1%
536		1	0.0%
538		1	0.0%
539		1	0.0%
542		2	0.1%
544		2	0.1%
549		1	0.0%
550		1	0.0%
567		2	0.1%
570		1	0.0%
572		2	0.1%
573		1	0.0%
575		1	0.0%
576		1	0.0%
577		1	0.0%
579		1	0.0%
580		2	0.1%
581		1	0.0%
583		2	0.1%
584		1	0.0%
587		1	0.0%
588		1	0.0%
597		1	0.0%
598		1	0.0%
599		1	0.0%
600		1	0.0%
602		2	0.1%
607		1	0.0%
610		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
611		1	0.0%
612		1	0.0%
617		1	0.0%
620		1	0.0%
624		1	0.0%
627		1	0.0%
629		2	0.1%
630		1	0.0%
631		1	0.0%
632		2	0.1%
639		1	0.0%
644		1	0.0%
654		1	0.0%
659		2	0.1%
663		1	0.0%
666		1	0.0%
668		1	0.0%
669		1	0.0%
671		1	0.0%
672		2	0.1%
673		1	0.0%
674		1	0.0%
679		2	0.1%
680		2	0.1%
681		1	0.0%
686		2	0.1%
692		1	0.0%
694		1	0.0%
695		1	0.0%
700		3	0.1%
705		1	0.0%
708		2	0.1%
709		1	0.0%
714		1	0.0%
715		1	0.0%
723		1	0.0%
724		1	0.0%
731		2	0.1%
733		1	0.0%
741		1	0.0%
743		1	0.0%
746		1	0.0%
750		1	0.0%

# File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
761		2	0.1%
765		1	0.0%
767		1	0.0%
768		1	0.0%
771		1	0.0%
775		1	0.0%
778		1	0.0%
782		1	0.0%
783		1	0.0%
786		1	0.0%
787		1	0.0%
791		1	0.0%
798		1	0.0%
800		3	0.1%
808		1	0.0%
809		1	0.0%
812		1	0.0%
814		1	0.0%
819		1	0.0%
822		1	0.0%
832		1	0.0%
850		1	0.0%
852		1	0.0%
860		1	0.0%
862		1	0.0%
865		1	0.0%
867		1	0.0%
870		2	0.1%
880		1	0.0%
881		1	0.0%
882		1	0.0%
888		3	0.1%
889		1	0.0%
891		2	0.1%
906		2	0.1%
910		3	0.1%
913		1	0.0%
920		1	0.0%
924		1	0.0%
925		1	0.0%
930		1	0.0%
938		1	0.0%
942		1	0.0%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
950		1	0.0%
951		1	0.0%
956		1	0.0%
960		1	0.0%
968		1	0.0%
969		1	0.0%
975		1	0.0%
977		1	0.0%
988		1	0.0%
990		1	0.0%
1000		1	0.0%
1006		1	0.0%
1007		2	0.1%
1008		1	0.0%
1009		1	0.0%
1012		1	0.0%
1021		1	0.0%
1024		1	0.0%
1026		1	0.0%
1030		1	0.0%
1031		1	0.0%
1041		1	0.0%
1045		1	0.0%
1050		2	0.1%
1068		1	0.0%
1077		1	0.0%
1079		1	0.0%
1092		1	0.0%
1100		1	0.0%
1104		1	0.0%
1112		1	0.0%
1113		1	0.0%
1114		1	0.0%
1116		1	0.0%
1145		1	0.0%
1150		1	0.0%
1168		1	0.0%
1169		1	0.0%
1170		1	0.0%
1196		1	0.0%
1198		1	0.0%
1200		3	0.1%
1213		1	0.0%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
1215		1	0.0%
1216		1	0.0%
1224		1	0.0%
1235		1	0.0%
1245		1	0.0%
1276		1	0.0%
1280		1	0.0%
1289		1	0.0%
1293		1	0.0%
1300		2	0.1%
1332		1	0.0%
1353		1	0.0%
1360		1	0.0%
1362		1	0.0%
1371		1	0.0%
1387		1	0.0%
1397		1	0.0%
1400		1	0.0%
1403		1	0.0%
1413		1	0.0%
1415		1	0.0%
1419		1	0.0%
1422		1	0.0%
1424		1	0.0%
1431		1	0.0%
1442		1	0.0%
1444		1	0.0%
1449		1	0.0%
1457		1	0.0%
1474		1	0.0%
1481		1	0.0%
1495		1	0.0%
1517		1	0.0%
1534		1	0.0%
1542		1	0.0%
1561		1	0.0%
1566		1	0.0%
1578		1	0.0%
1600		1	0.0%
1659		1	0.0%
1683		1	0.0%
1713		1	0.0%
1714		1	0.0%



## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
1716		1	0.0%
1720		1	0.0%
1735		1	0.0%
1755		1	0.0%
1761		1	0.0%
1800		2	0.1%
1806		1	0.0%
1820		1	0.0%
1826		1	0.0%
1935		1	0.0%
2000		1	0.0%
2019		1	0.0%
2042		1	0.0%
2100		1	0.0%
2140		1	0.0%
2160		1	0.0%
2163		1	0.0%
2226		1	0.0%
2240		1	0.0%
2249		1	0.0%
2250		1	0.0%
2253		1	0.0%
2277		1	0.0%
2353		1	0.0%
2354		1	0.0%
2364		1	0.0%
2369		1	0.0%
2441		1	0.0%
2467		1	0.0%
2492		1	0.0%
2498		1	0.0%
2538		1	0.0%
2799		1	0.0%
2830		1	0.0%
2845		1	0.0%
2852		1	0.0%
2874		1	0.0%
2889		1	0.0%
3039		1	0.0%
3129		1	0.0%
3265		1	0.0%
3349		1	0.0%
3410		1	0.0%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
3452		1	0.0%
3456		1	0.0%
3481		1	0.0%
3500		1	0.0%
3600		1	0.0%
4000		1	0.0%
4053		1	0.0%
4079		1	0.0%
4087		1	0.0%
4100		1	0.0%
4174		1	0.0%
4271		1	0.0%
4289		1	0.0%
4309		1	0.0%
4363		1	0.0%
4373		1	0.0%
4445		1	0.0%
4546		1	0.0%
4560		1	0.0%
4565		1	0.0%
4600		1	0.0%
4615		1	0.0%
4820		1	0.0%
4843		1	0.0%
4872		1	0.0%
5158		1	0.0%
5300		2	0.1%
5570		1	0.0%
5588		1	0.0%
5612		1	0.0%
5711		1	0.0%
5779		1	0.0%
5957		1	0.0%
5983		1	0.0%
6300		1	0.0%
6312		1	0.0%
6438		1	0.0%
6550		1	0.0%
6629		1	0.0%
6632		1	0.0%
6794		1	0.0%
7439		1	0.0%
8192		1	0.0%

## File : data104

# q1.3.1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞):全體—人

Value	Label	Cases	Percentage
8689		1	0.0%
8966		2	0.1%
9153		1	0.0%
9795		1	0.0%
11911		1	0.0%
13065		1	0.0%
15686		1	0.0%
17645		1	0.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q2.1: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有訂定	1708	53.7%
2	沒有訂定	1474	46.3%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q2.1.1: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?1.有訂定,請問有沒有在公開場所公開揭示(公告):

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1708 /-] [Invalid=1474 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1613	94.4%
2	沒有	95	5.6%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		1474	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q2.1.2: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?2.沒有訂定,請問沒有訂定的主要原因:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1474 /-] [Invalid=1708 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	169	11.5%
2	單位(公司)自行訂定管理辦法	121	8.2%
3	單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)	113	7.7%
4	受僱員工未滿30人	1052	71.4%
5	其他(請說明: __)	19	1.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		1708	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

<b>File : data104</b>			
# <b>q2.2:</b> 貳、二、請問最近一年(103年10月至104年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	68	2.1%
2	沒有	3114	97.9%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q2.2a:</b> 貳、二、請問最近一年(103年10月至104年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,A.申訴—件			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*/9999]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=68 /-] [Invalid=3114 /-] [Mean=1.412 /-] [StdDev=0.934 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q2.2b:</b> 貳、二、請問最近一年(103年10月至104年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,B.請問提出申訴者之性別?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=68 /-] [Invalid=3114 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	7	10.3%
2	僅有女性員工提出	56	82.4%
3	男女性員工都有提出	5	7.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3114	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q2.3.1:</b> 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1378	43.3%
2	沒有	1630	51.2%
3	不知道	174	5.5%
99	拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q2.3.2:</b> 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?2.組成申訴處理委員會			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1160	36.5%
2	沒有	1813	57.0%

## File : data104

# **q2.3.2:** 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?**2.**組成申訴處理委員會

Value	Label	Cases	Percentage
3	不知道	209	<div><div></div></div> 6.6%
99	拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q2.3.3:** 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?**3.**直接向雇主或主管申訴

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	2679	<div><div></div></div> 84.2%
2	沒有	457	<div><div></div></div> 14.4%
3	不知道	46	<div><div></div></div> 1.4%
99	拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.1:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?(員工只要因生理因素請假,不論請生理假或病假,此題均歸類為會同意)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2881	<div><div></div></div> 90.5%
2	不會	301	<div><div></div></div> 9.5%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.1.1a:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.**會,A.請問最近一年(**103**年**10**月至**104**年**9**月)內有沒有員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2881 /-] [Invalid=301 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1447	<div><div></div></div> 50.2%
2	沒有	1434	<div><div></div></div> 49.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		301	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.1.1a1:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.A.**(1)有,\_\_\_\_人申請

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-4607] [Missing=*/9999]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1447 /-] [Invalid=1735 /-] [Mean=50.151 /-] [StdDev=208.244 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.1.1a2:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.A.**(2)平均每人一年內約申請\_\_\_\_日

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.0058-15] [Missing=*/9999]
-------------	---

## File : data104

# **q3.1.1a2:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.A.**  
(2)平均每人一年內約申請\_\_\_\_日

**Statistics [NW/ W]** [Valid=1447 /-] [Invalid=1735 /-] [Mean=3.764 /-] [StdDev=3.014 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q3.1.1b:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.B.**生理假工資怎麼計算?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2881 /-] [Invalid=301 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	1052	36.5%
2	工資給半薪	1294	44.9%
3	3日給全薪,逾3日給半薪	308	10.7%
4	不發工資	129	4.5%
5	其他(請說明: __)	98	3.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		301	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q3.1.1c:** 參、一、C. 請問貴公司是否有將此假別明訂在員工手冊或公告在公布欄內等方式讓員工

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2881 /-] [Invalid=301 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1908	66.2%
2	沒有	973	33.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		301	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q3.1.2:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**2.**不會,主要原因為:

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=301 /-] [Invalid=2881 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	53	17.6%
2	員工可用其他假別替代	128	42.5%
3	業務繁忙,無法提供	14	4.7%
4	本公司為家族企業可自行放假休息	67	22.3%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	31	10.3%
6	其他(請說明: __)	1	0.3%
7	沒有女性員工	7	2.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2881	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

## File : data104

# **q3.1.2.2:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=128 /-] [Invalid=3054 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	30	23.4%
2	特休	94	73.4%
3	其他(請說明: __)	4	3.1%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3054	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.1.2.22:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=7 /-] [Invalid=3175 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	7	100.0%
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3175	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.1.2.23:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=0 /-] [Invalid=3182 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3182	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.2:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	2114	66.4%
2	沒有	1068	33.6%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

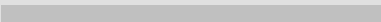


# **q3.2.11:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?**1.**有,其方式:(可複選)-選擇一

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

## File : data104

# **q3.2.11:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?**1.**有,其方式:(可複選)-選擇一

Statistics [NW/ W] [Valid=1889 /-] [Invalid=1293 /-]


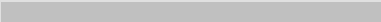
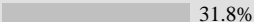

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	1543	 81.7%
2	調整工作時間	236	 12.5%
3	可請「產檢假」	0	
4	調整至無危險性之工作	110	 5.8%
5	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		1293	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.2.12:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?**1.**有,其方式:(可複選)-選擇二

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1007 /-] [Invalid=2175 /-]



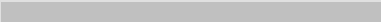

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	21	 2.1%
2	調整工作時間	655	 65.0%
3	可請「產檢假」	0	
4	調整至無危險性之工作	320	 31.8%
5	其他(請說明: __)	11	 1.1%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2175	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.2.13:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?**1.**有,其方式:(可複選)-選擇三

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=358 /-] [Invalid=2824 /-]



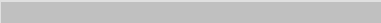
Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	6	 1.7%
2	調整工作時間	1	 0.3%
3	可請「產檢假」	0	
4	調整至無危險性之工作	345	 96.4%
5	其他(請說明: __)	6	 1.7%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2824	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.2.14:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?**1.**有,其方式:(可複選)-選擇四

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=463 /-] [Invalid=2719 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	2	 0.4%
2	調整工作時間	1	 0.2%
3	可請「產檢假」	0	
4	調整至無危險性之工作	456	 98.5%



## File : data104

# q3.2.14: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
5	其他(請說明: __)	4	0.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2719	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.2.15: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?1.有,其方式:(可複選)-選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=3178 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	
2	調整工作時間	0	
3	可請「產檢假」	0	
4	調整至無危險性之工作	0	
5	其他(請說明: __)	4	100.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3178	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.3: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?(員工經醫師診斷需安胎休養,不論請病假或安胎休養,此題均歸類為會同意)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2962	93.1%
2	不會	220	6.9%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.3.1a: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?1.會,A. 請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2962 /-] [Invalid=220 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	726	24.5%
2	沒有	2236	75.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		220	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.3.2: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.不會,主要原因為:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=220 /-] [Invalid=2962 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	39	17.7%

## File : data104

# **q3.3.2:** 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?**2.**不會,主要原因為:

Value	Label	Cases	Percentage
2	員工可用其他假別替代	59	<div><div></div></div> 26.8%
3	業務繁忙,無法提供	8	<div><div></div></div> 3.6%
4	本公司為家族企業可自行放假休息	67	<div><div></div></div> 30.5%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	24	<div><div></div></div> 10.9%
6	其他(請說明: __)	3	<div><div></div></div> 1.4%
7	沒有女性員工	10	<div><div></div></div> 4.5%
8	員工沒有需求	10	<div><div></div></div> 4.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2962	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.3.2.2:** 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=59 /-] [Invalid=3123 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	13	<div><div></div></div> 22.0%
2	特休	45	<div><div></div></div> 76.3%
3	其他(請說明: __)	1	<div><div></div></div> 1.7%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3123	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.3.2.22:** 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=3171 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	5	<div><div></div></div> 45.5%
2	特休	6	<div><div></div></div> 54.5%
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3171	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.3.2.23:** 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=3180 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他(請說明: __)	2	<div><div></div></div> 100.0%
99	不知道/拒答	0	

## File : data104

# **q3.3.2.23:** 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		3180	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.4:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2805	88.2%
2	不會	377	11.8%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.4.1a:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?**1.**會,A.「產檢假」可申請——日

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.5-8] [Missing=*/9997/9999]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2805 /-] [Invalid=377 /-] [Mean=4.959 /-] [StdDev=0.903 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9997	不一定/無限定		
9999	不知道/拒答		

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.4.1b:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?**1.**會,B.請問**103**年**12**月**13**日至**104**年**9**月間有沒有員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2805 /-] [Invalid=377 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1058	37.7%
2	沒有	1747	62.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		377	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.4.1bo:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?**1.**會,B.有——人申請

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-721] [Missing=*/9999]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1058 /-] [Invalid=2124 /-] [Mean=11.21 /-] [StdDev=34.789 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		

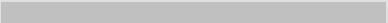



Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.4.1c:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?**1.**會,C.產檢假期間工資怎麼計算?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2805 /-] [Invalid=377 /-]

## File : data104


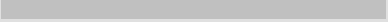

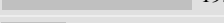




# q3.4.1c: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?1.會,C.產檢假期間工資怎麼計算?

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2566	 91.5%
2	不發工資	130	 4.6%
3	其他(請說明: __)	59	 2.1%
4	工資給半薪	50	 1.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		377	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.4.2: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.不會,主要原因為:



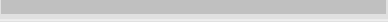

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=377 /-] [Invalid=2805 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	79	 21.0%
2	員工可用其他假別替代	150	 39.8%
3	業務繁忙,無法提供	8	 2.1%
4	本公司為家族企業可自行放假休息	74	 19.6%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	25	 6.6%
6	其他(請說明: __)	17	 4.5%
7	沒有女性員工	11	 2.9%
8	員工無需求	13	 3.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2805	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.4.2.2: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=150 /-] [Invalid=3032 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	40	 26.7%
2	事假	17	 11.3%
3	特休	91	 60.7%
4	其他(請說明: __)	2	 1.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3032	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.4.2.22: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=17 /-] [Invalid=3165 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	

## File : data104

# **q3.4.2.22:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」? **2.(2)**員工可用其他假別替代, 是哪些假別?選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
2	事假	4	<div><div></div></div> 23.5%
3	特休	13	<div><div></div></div> 76.5%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3165	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.4.2.23:** 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時,會不會同意員工申請「產檢假」? **2.(2)**員工可用其他假別替代, 是哪些假別?選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=3180 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	2	<div><div></div></div> 100.0%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3180	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.5:** 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2997	<div><div></div></div> 94.2%
2	不會	185	<div><div></div></div> 5.8%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.5.1a:** 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? **1.**會, A. 請問最近一年(**103**年**10**月至**104**年**9**月)內有沒有員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2997 /-] [Invalid=185 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	489	<div><div></div></div> 16.3%
2	沒有	2508	<div><div></div></div> 83.7%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		185	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.5.2:** 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? **2.**不會, 主要原因為:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=185 /-] [Invalid=2997 /-]

## File : data104

# q3.5.2: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?2.不會,主要原因為:

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	34	18.4%
2	員工可用病假替代	34	18.4%
3	員工可用其他假別替代	23	12.4%
4	業務繁忙,無法提供	0	
5	本公司為家族企業可自行放假休息	66	35.7%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	18	9.7%
7	其他(請說明: __)	1	0.5%
8	無女性員工	5	2.7%
9	員工無需求	4	2.2%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2997	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.5.2.3: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?2.(3)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=23 /-] [Invalid=3159 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	9	39.1%
2	特休	14	60.9%
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3159	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.5.2.32: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?2.(3)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=3177 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	5	100.0%
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3177	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.5.2.33:** 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?2.(3)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=0 /-] [Invalid=3182 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3182	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3070	96.5%
2	不會	112	3.5%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1a:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,A.產假有\_\_\_週(含例假日)

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 2-9999] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3070 /-] [Invalid=112 /-]
---------------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1b:** (新增答項)參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3070 /-] [Invalid=112 /-]
---------------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪(和生產前薪資相同)	2404	78.3%
2	工資給底薪	475	15.5%
3	不發工資	80	2.6%
4	其他(請說明: __)	28	0.9%
5	工資給半薪	16	0.5%
6	受僱半年以上,工資給全薪;未滿半年者減半發給	67	2.2%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		112	

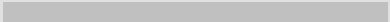


Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **oq3.6.1b:** (原始答項)參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3056 /-] [Invalid=126 /-]
---------------------------	----------------------------------

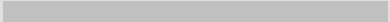




# **q3.6.1b:** (原始答項) 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.** 會, B. 產假期間工資怎麼計算?

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪(和生產前薪資相同)	2390	 78.2%
2	工資給底薪	476	 15.6%
3	不發工資	67	 2.2%
4	其他(請說明: __)	123	 4.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		126	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1b11:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.B.(2)** 工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇一

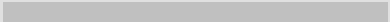
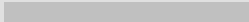
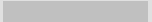

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=475 /-] [Invalid=2707 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	295	 62.1%
2	專業或職務津貼(加給)	50	 10.5%
3	伙食、交通津貼	59	 12.4%
4	績效、業績、生產或工作獎金	57	 12.0%
5	其他(請說明: __)	14	 2.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2707	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1b12:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.B.(2)** 工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇二

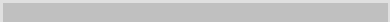
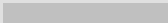
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=323 /-] [Invalid=2859 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	160	 49.5%
3	伙食、交通津貼	102	 31.6%
4	績效、業績、生產或工作獎金	60	 18.6%
5	其他(請說明: __)	1	 0.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2859	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1b13:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.B.(2)** 工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=197 /-] [Invalid=2985 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	136	 69.0%
4	績效、業績、生產或工作獎金	61	 31.0%



# **q3.6.1b13:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.B.(2)**工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
5	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2985	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1b14:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.B.(2)**工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=123 /-] [Invalid=3059 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	1	0.8%
4	績效、業績、生產或工作獎金	122	99.2%
5	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3059	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1b15:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.B.(2)**工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=3181 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	0	
4	績效、業績、生產或工作獎金	0	
5	其他(請說明: __)	1	100.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3181	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.6.1c11:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.C.**產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3070 /-] [Invalid=112 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2449	79.8%
2	調用其他部門人員	326	10.6%
3	使用派遣人員	43	1.4%
4	僱用約僱或臨時人員	160	5.2%
5	進用正職之新進人員	68	2.2%
6	其他(請說明: __)	24	0.8%
99	不知道/拒答	0	

# **q3.6.1c11:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.C.**產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		112	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q3.6.1c12:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.C.**產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇二

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=1210 /-] [Invalid=1972 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	3	0.2%
2	調用其他部門人員	741	61.2%
3	使用派遣人員	73	6.0%
4	僱用約僱或臨時人員	281	23.2%
5	進用正職之新進人員	106	8.8%
6	其他(請說明: __)	6	0.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		1972	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q3.6.1c13:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.C.**產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇三

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=330 /-] [Invalid=2852 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	32	9.7%
4	僱用約僱或臨時人員	168	50.9%
5	進用正職之新進人員	130	39.4%
6	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2852	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q3.6.1d:** 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.D.**對於產假後銷假上班員工,請問貴單位(公司)怎麼安排?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3070 /-] [Invalid=112 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2779	90.5%
2	由單位(公司)考量員工意願後作調整	161	5.2%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	34	1.1%
4	由部門主管決定	69	2.2%
5	其他(請說明: __)	27	0.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		112	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# <b>q3.6.1e:</b> 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? <b>1.E.</b> 請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3070 /-] [Invalid=112 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1346	<div><div></div></div> 43.8%
2	沒有	1724	<div><div></div></div> 56.2%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		112	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.6.2:</b> 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)? <b>2.</b> 不會,主要原因為:			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=112 /-] [Invalid=3070 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	12	<div><div></div></div> 10.7%
2	工作性質不適合孕婦,員工懷孕會自動離職	3	<div><div></div></div> 2.7%
3	不僱用孕婦,孕婦生產完,再來上班	6	<div><div></div></div> 5.4%
4	業務繁忙,無法提供	4	<div><div></div></div> 3.6%
5	單位(公司)無法負擔此項假別	3	<div><div></div></div> 2.7%
6	本公司為家族企業可自行放假休息	50	<div><div></div></div> 44.6%
7	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	17	<div><div></div></div> 15.2%
8	其他(請說明:_)	1	<div><div></div></div> 0.9%
9	無女性員工	8	<div><div></div></div> 7.1%
10	員工無需求	8	<div><div></div></div> 7.1%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3070	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.7:</b> 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2876	<div><div></div></div> 90.4%
2	不會	306	<div><div></div></div> 9.6%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.7.1a:</b> 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」? <b>1.A.</b> 「陪產假」可申請—日			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*/9999]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2876 /-] [Invalid=306 /-] [Mean=4.721 /-] [StdDev=0.791 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# **q3.7.1b:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」? **1.B.**請問最近一年(**103**年**10**月至**104**年**9**月)內有沒有員工申請?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=2876 /-] [Invalid=306 /-]
---------------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1098	38.2%
2	沒有	1778	61.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		306	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.1b1:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」? **1.B.**有\_\_人申請

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-606] [Missing=*/9999]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=1098 /-] [Invalid=2084 /-] [Mean=12.4 /-] [StdDev=38.969 /-]
---------------------------	---

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.1c:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」? **1.C.**陪產假期間工資怎麼計算?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=2876 /-] [Invalid=306 /-]
---------------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2633	91.6%
2	不發工資	174	6.1%
3	其他(請說明: __)	44	1.5%
4	工資給半薪	25	0.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		306	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.2:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」? **2.**不會,主要原因為:

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=306 /-] [Invalid=2876 /-]
---------------------------	----------------------------------


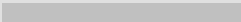
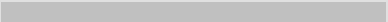
Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	51	16.7%
2	員工可用其他假別替代	101	33.0%
3	業務繁忙,無法提供	17	5.6%
4	本公司為家族企業可自行放假休息	67	21.9%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	41	13.4%
6	其他(請說明: __)	3	1.0%
7	沒有男性員工	14	4.6%
8	員工無需求	12	3.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2876	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.2.2:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=101 /-] [Invalid=3081 /-]


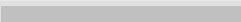
Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	7	 6.9%
2	事假	36	 35.6%
3	特休	58	 57.4%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3081	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.2.22:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=7 /-] [Invalid=3175 /-]


Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	4	 57.1%
3	特休	3	 42.9%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3175	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.2.23:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3 /-] [Invalid=3179 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	3	 100.0%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3179	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.2.24:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇四

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=0 /-] [Invalid=3182 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	0	
4	其他(請說明: __)	0	

# **q3.7.2.24:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3182	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.7.2.25:** 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3182 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	0	
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3182	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.8:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2721	85.5%
2	不會	461	14.5%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.8.1a:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?1.A.會不會規定哺乳時間

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2721 /-] [Invalid=461 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會規定哺乳時間	897	33.0%
2	不會規定哺乳時間	1824	67.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		461	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.8.1a1:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?1.A.(1)每日提供「哺乳時間」\_\_次

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*/9999]
Statistics [NW/ W]	[Valid=897 /-] [Invalid=2285 /-] [Mean=1.998 /-] [StdDev=0.134 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.8.1a2:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?**1.A.(1)**每次\_\_分鐘

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10-60] [Missing=*/9999]
Statistics [NW/ W]	[Valid=897 /-] [Invalid=2285 /-] [Mean=29.961 /-] [StdDev=2.247 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# **q3.8.1b:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?**1.B.**請問最近一年(**103**年**10**月至**104**年**9**月)內有沒有員工申請或使用此措施?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2721 /-] [Invalid=461 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	673	24.7%
2	沒有	2048	75.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		461	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# **q3.8.1bo:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?**1.B.(2)**有, \_\_人申請或使用該措施

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-777] [Missing=*/9999]
Statistics [NW/ W]	[Valid=673 /-] [Invalid=2509 /-] [Mean=12.394 /-] [StdDev=45.489 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# **q3.8.2:** 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用?**2.**不會,主要原因為:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=461 /-] [Invalid=2721 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	117	25.4%
2	員工可用休息時間替代	144	31.2%
3	業務繁忙,無法提供	36	7.8%
4	本公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳	91	19.7%
5	其他(請說明: __)	32	6.9%
6	員工無需求	31	6.7%
7	無女性員工	10	2.2%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2721	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# **q3.9:** 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1121	35.2%

# <b>q3.9:</b> 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)?			
Value	Label	Cases	Percentage
2	沒有	2061	64.8%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.9.1:</b> 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)? <b>1.</b> 有,是否為獨立空間(為哺集乳專用)?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1121 /-] [Invalid=2061 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	945	84.3%
2	不是	176	15.7%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2061	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.9.2:</b> 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)? <b>2.</b> 沒有,主要原因為:			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2061 /-] [Invalid=1121 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作場所無法設置	665	32.3%
2	員工沒有此項需求	1289	62.5%
3	其他(請說明:_)	107	5.2%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		1121	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.10:</b> 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 <b>3</b> 歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2335	73.4%
2	不會	847	26.6%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>q3.10.1a:</b> 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 <b>3</b> 歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請? <b>1.</b> 會,A. 請問最近一年( <b>103</b> 年 <b>10</b> 月至 <b>104</b> 年 <b>9</b> 月)內有沒有員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2335 /-] [Invalid=847 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	217	9.3%
2	沒有	2118	90.7%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		847	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			



# **q3.10.1a1:** 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1.**會, **A. (1)**有, \_\_ 人申請

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-322] [Missing=*/9999]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=217 /-] [Invalid=2965 /-] [Mean=13.544 /-] [StdDev=44.733 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

# **q3.10.1a2:** 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1.**會, **A. (2)**請問提出申請者之性別?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=217 /-] [Invalid=2965 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	18	8.3%
2	僅有女性員工提出	135	62.2%
3	男女性員工都有提出	64	29.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2965	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

# **q3.10.2:** 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.**不會, 主要原因為:

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=847 /-] [Invalid=2335 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	126	14.9%
2	員工可用其他假別替代	251	29.6%
3	業務繁忙,無法提供	62	7.3%
4	受僱員工未滿30人	245	28.9%
5	本公司為家族企業可自行放假休息	77	9.1%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	43	5.1%
7	其他(請說明: __)	27	3.2%
8	員工無需求	16	1.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2335	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

# **q3.10.2.2:** 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=252 /-] [Invalid=2930 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	108	42.9%
2	特休	116	46.0%
3	家庭照顧假	23	9.1%
4	其他(請說明: __)	5	2.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2930	

# q3.10.2.2: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.10.2.22: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=68 /-] [Invalid=3114 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	58	85.3%
3	家庭照顧假	10	14.7%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3114	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.10.2.23: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=37 /-] [Invalid=3145 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	家庭照顧假	35	94.6%
4	其他(請說明: __)	2	5.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3145	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.10.2.24: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇四

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2 /-] [Invalid=3180 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	家庭照顧假	0	
4	其他(請說明: __)	2	100.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3180	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3.11: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2639	82.9%
2	不會	543	17.1%

# q3.11: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?			
Value	Label	Cases	Percentage
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3.11.1a: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.A.「家庭照顧假」一年可申請—日			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-14] [Missing=*/9999]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2639 /-] [Invalid=543 /-] [Mean=6.938 /-] [StdDev=0.741 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
9999	不知道/拒答		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3.11.1b: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.B.請問最近一年(103年10月至104年9月)內有沒有員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2639 /-] [Invalid=543 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	797	30.2%
2	沒有	1842	69.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		543	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3.11.1b2: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.B.(1)有,請問提出申請者之性別?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=797 /-] [Invalid=2385 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	89	11.2%
2	僅有女性員工提出	211	26.5%
3	男女性員工都有提出	497	62.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2385	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# **q3.11.1c:** 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1.C.**家庭照顧假工資怎麼計算?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2639 /-] [Invalid=543 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	644	24.4%
2	依勞工請假規則,不發工資	1925	72.9%
3	其他(請說明: __)	48	1.8%
4	工資給半薪	22	0.8%
5	5日給全薪,逾5日不給薪	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		543	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.11.2:** 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.**不會,主要原因為:

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=543 /-] [Invalid=2639 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	135	24.9%
2	員工可用其他假別替代	208	38.3%
3	業務繁忙,無法提供	54	9.9%
4	本公司為家族企業可自行放假休息	86	15.8%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	49	9.0%
6	其他(請說明: __)	8	1.5%
7	員工無需求	3	0.6%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2639	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.11.2.2:** 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=209 /-] [Invalid=2973 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	199	95.2%
2	其他(請說明: __)	10	4.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2973	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q3.11.2.22:** 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=1 /-] [Invalid=3181 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	0	
2	其他(請說明: __)	1	100.0%

# **q3.11.2.22:** 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3181	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **rq3.12:** 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	49	1.5%
2	沒有	3133	98.5%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **rq3.12.1:** 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?**1.**有,收托費用方式為:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=49 /-] [Invalid=3133 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	由單位(公司)全額補助收托費用	2	4.1%
2	單位(公司)補助部分收托費用	26	53.1%
3	由員工自行負擔收托費用	21	42.9%
4	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3133	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **rq3.12.2:** 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?**2.**沒有,主要原因為:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3133 /-] [Invalid=49 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有空間設立	669	21.4%
2	沒有經費預算	248	7.9%
3	員工無幼小子女	388	12.4%
4	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	395	12.6%
5	員工將子女交給父母照顧	186	5.9%
6	法律無強制設立(單位僱用員工未滿250人)	994	31.7%
7	其他(請說明: __)	50	1.6%
8	工作地點分散,不易集中設立	36	1.1%
9	已與托兒服務機構簽約	135	4.3%
10	員工無需求	32	1.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		49	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# <b>q3.13:</b> 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3133 /-] [Invalid=49 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	有	689	22.0%
2	沒有	2444	78.0%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		49	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>q3.13.11:</b> 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施? <b>1.</b> 有,其方式為:(可複選)-選擇一			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=689 /-] [Invalid=2493 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	與托兒服務機構簽約	613	89.0%
2	單位(公司)提供托兒津貼	60	8.7%
3	其他托兒照顧措施(請說明: __)	16	2.3%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2493	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>q3.13.12:</b> 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施? <b>1.</b> 有,其方式為:(可複選)-選擇二			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=29 /-] [Invalid=3153 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	29	100.0%
3	其他托兒照顧措施(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3153	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>q3.13.13:</b> 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施? <b>1.</b> 有,其方式為:(可複選)-選擇三			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=0 /-] [Invalid=3182 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	0	
3	其他托兒照顧措施(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3182	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>q3.13.2:</b> 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施? <b>2.</b> 沒有,主要原因為:			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=2444 /-] [Invalid=738 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	沒有經費預算	498	20.4%

# q3.13.2: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?2.沒有,主要原因為:

Value	Label	Cases	Percentage
2	托兒服務機構沒有簽約意願	41	1.7%
3	員工無幼小子女	503	20.6%
4	法律無強制設立(單位僱用員工未滿250人)	1260	51.6%
5	其他(請說明:_)	57	2.3%
6	員工無需求	53	2.2%
7	員工將小孩交給家人照顧	19	0.8%
8	員工自行處理	13	0.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		738	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4.1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2755	86.6%
2	不會	427	13.4%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4.1.1a: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2755 /-] [Invalid=427 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1614	58.6%
2	沒有	1141	41.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		427	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4.1.1b: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2755 /-] [Invalid=427 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿3個月	148	5.4%
2	3個月以上~未滿6個月	392	14.2%
3	6個月以上~未滿1年	598	21.7%
4	1年以上~2年	1617	58.7%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		427	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4.1.1c: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.C.請問貴公司是否有將此假別明訂在員工手冊或公告在公布欄內等方式讓員工知道有此假別?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
-------------	---

# **q4.1.1c:** 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1.C.**請問貴公司是否有將此假別明訂在員工手冊或公告在公布欄內等方式讓員工知道有此假別?

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2755 /-] [Invalid=427 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1877	68.1%
2	沒有	878	31.9%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		427	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q4.1.2:** 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.**不會,主要原因為:

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=427 /-] [Invalid=2755 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	31	7.3%
2	員工可用其他假別替代	40	9.4%
3	懷孕婦女自行離職	6	1.4%
4	員工人數少,無法提供	189	44.3%
5	業務繁忙,無法提供	54	12.6%
6	本公司為家族企業可自行放假休息	80	18.7%
7	其他(請說明: __)	12	2.8%
8	員工無需求	15	3.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2755	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q4.1.2.2:** 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2. (2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇一

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=40 /-] [Invalid=3142 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	19	47.5%
2	特休	20	50.0%
3	其他(請說明: __)	1	2.5%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3142	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q4.1.2.22:** 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2. (2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=7 /-] [Invalid=3175 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	7	100.0%
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	



# **q4.1.2.22:** 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2. (2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		3175	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q4.1.2.23:** 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2. (2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3182 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他(請說明: __)	0	
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		3182	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q4.2:** 肆、二、申請育嬰留職停薪後之復職員工,請問貴單位(公司)如何安排復職之職位?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2755 /-] [Invalid=427 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2209	80.2%
2	由單位(公司)詢問員工意願後作調整	274	9.9%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	94	3.4%
4	由部門主管決定	148	5.4%
5	其他(請說明: __)	30	1.1%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		427	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q4.3.1:** 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2755 /-] [Invalid=427 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2061	74.8%
2	調用其他部門人員	245	8.9%
3	使用派遣人員	60	2.2%
4	僱用約僱或臨時人員	233	8.5%
5	進用正職之新進人員	125	4.5%
6	其他(請說明: __)	31	1.1%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		427	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q4.3.2:** 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1363 /-] [Invalid=1819 /-]

# **q4.3.2:** 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	5	0.4%
2	調用其他部門人員	778	57.1%
3	使用派遣人員	75	5.5%
4	僱用約僱或臨時人員	326	23.9%
5	進用正職之新進人員	173	12.7%
6	其他(請說明: __)	6	0.4%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		1819	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q4.3.3:** 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=512 /-] [Invalid=2670 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	37	7.2%
4	僱用約僱或臨時人員	192	37.5%
5	進用正職之新進人員	282	55.1%
6	其他(請說明: __)	1	0.2%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2670	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.1.1:** 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:1. 管理職

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	65	2.0%
2	僅用男性	70	2.2%
3	男女都會錄用	2798	87.9%
4	沒有此職務	249	7.8%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.1.2:** 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:2. 事務職

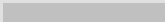




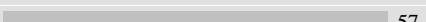

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	237	7.4%
2	僅用男性	28	0.9%
3	男女都會錄用	2784	87.5%
4	沒有此職務	133	4.2%
99	不知道/拒答	0	


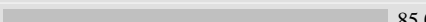
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q5.1.3: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:3.銷售職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	42	1.3%
2	僅用男性	82	2.6%
3	男女都會錄用	2131	67.0%
4	沒有此職務	927	29.1%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5.1.4: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:4.專業技術職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	26	0.8%
2	僅用男性	374	11.8%
3	男女都會錄用	2353	73.9%
4	沒有此職務	429	13.5%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5.1.5: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:5.危險及耗體力工作			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	7	0.2%
2	僅用男性	766	24.1%
3	男女都會錄用	978	30.7%
4	沒有此職務	1431	45.0%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5.2: 伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=874 /-] [Invalid=2308 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	無女性應徵	145	16.6%
2	雖有女性應徵,惟考試成績未達任用標準	9	1.0%
3	雖有女性應徵,單位(公司)內部未做成決定前中途退出	0	
4	雖有女性錄取,但由於事後離退只剩男性	24	2.7%
5	在錄取後,於職務分配時,未獲部門主管同意,結果只錄取男性	8	0.9%
6	部分職務必須處理重物或具有危險性,女性員工不適合擔任	672	76.9%
7	其他(請說明: __)	16	1.8%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2308	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			


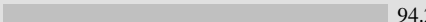
# **q5.3:** 伍、三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=268 /-] [Invalid=2914 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	無男性應徵	65	 24.3%
2	雖有男性應徵,惟考試成績未達任用標準	8	 3.0%
3	雖有男性應徵,單位(公司)內部未做成決定前中途退出	1	 0.4%
4	雖有男性錄取,但由於事後離退只剩女性	12	 4.5%
5	在錄取後,於職務分配時,未獲部門主管同意,結果只錄取女性	6	 2.2%
6	部分職務男性員工不適合擔任	153	 57.1%
7	其他(請說明: __)	23	 8.6%
99	不知道/拒答	0	
Sysmiss		2914	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			


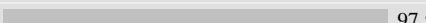
# **q5.4.1:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**1.** 工作分配

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	477	 15.0%
2	不會	2705	 85.0%
99	不知道/拒答	0	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

# **q5.4.2:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**2.** 薪資給付標準

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	183	 5.8%
2	不會	2999	 94.2%
99	不知道/拒答	0	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

# **q5.4.3:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**3.** 調薪幅度

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	78	 2.5%
2	不會	3104	 97.5%
99	不知道/拒答	0	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

# **q5.4.4:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**4.** 考核(考績或獎金)

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		

# **q5.4.4:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**4.** 考核(考績或獎金)

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	57	1.8%
2	不會	3125	98.2%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.5:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**5.** 陞遷

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	51	1.6%
2	不會	3131	98.4%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.6:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**6.** 訓練、進修

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	46	1.4%
2	不會	3136	98.6%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.7:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**7.** 資遣、離職或解僱

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	17	0.5%
2	不會	3165	99.5%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.8:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**8.** 員工福利措施之提供

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	26	0.8%
2	不會	3156	99.2%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.9:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**9.** 育嬰留職停薪

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

# **q5.4.9:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**9.** 育嬰留職停薪

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	99	3.1%
2	不會	3083	96.9%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.10:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**10.** 退休權利

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	23	0.7%
2	不會	3159	99.3%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.4.11:** 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?**11.** 僱用招募、甄試、進用

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	99	3.1%
2	不會	3083	96.9%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.5.1:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**1.** 工作分配

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	234	7.4%
2	不會	2948	92.6%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.5.2:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**2.** 薪資給付標準

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	104	3.3%
2	不會	3078	96.7%
99	不知道/拒答	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q5.5.3:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**3.** 調薪幅度

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
-------------	---

# **q5.5.3:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**3.** 調薪幅度

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	70	2.2%
2	不會	3112	97.8%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.4:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**4.** 考核(考績或獎金)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	60	1.9%
2	不會	3122	98.1%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.5:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**5.** 陞遷

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	59	1.9%
2	不會	3123	98.1%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.6:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**6.** 訓練、進修

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	54	1.7%
2	不會	3128	98.3%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.7:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**7.** 資遣、離職或解僱

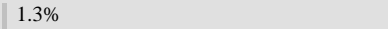
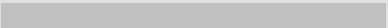
**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	40	1.3%
2	不會	3142	98.7%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.8:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**8.** 員工福利措施之提供

<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	40	 1.3%
2	不會	3142	 98.7%
99	不知道/拒答	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			



# **q5.5.9:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**9.** 育嬰留職停薪

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	81	2.5%
2	不會	3101	97.5%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.10:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**10.** 退休權利

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	38	1.2%
2	不會	3144	98.8%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.5.11:** 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**11.** 僱用招募、甄試、進用

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	79	2.5%
2	不會	3103	97.5%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.1:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**1.** 種族

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	30	0.9%
2	不會	3152	99.1%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.2:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**2.** 階級

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	31	1.0%
2	不會	3151	99.0%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.3:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**3. 語言**

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	129	4.1%
2	不會	3053	95.9%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.4:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**4. 思想**

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	95	3.0%
2	不會	3087	97.0%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.5:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**5. 宗教**

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	19	0.6%
2	不會	3163	99.4%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.6:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**6. 黨派**

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	10	0.3%
2	不會	3172	99.7%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.7:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**7. 籍貫**

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	9	0.3%
2	不會	3173	99.7%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.8:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**8.** 出生地

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	10	0.3%
2	不會	3172	99.7%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.9:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**9.** 年齡

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	235	7.4%
2	不會	2947	92.6%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.10:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**10.**婚姻

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	28	0.9%
2	不會	3154	99.1%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.11:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**11.**容貌(含五官、身高及體重)

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	57	1.8%
2	不會	3125	98.2%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.12:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**12.**身心障礙

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
--------------------	---

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	325	10.2%
2	不會	2857	89.8%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **q5.6.13:** 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量?**13.**曾為工會會員身分

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	25	0.8%
2	不會	3157	99.2%
99	不知道/拒答	0	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

#### # **industry:** 行業別

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農、林、漁、牧業	63	2.0%
2	礦業及土石採取業	38	1.2%
3	製造業	689	21.7%
4	電力及燃氣供應業	96	3.0%
5	用水供應及汙染整治業	77	2.4%
6	營造業	232	7.3%
7	批發及零售業	646	20.3%
8	運輸及倉儲業	140	4.4%
9	住宿及餐飲業	108	3.4%
10	資訊及通訊業	105	3.3%
11	金融及保險業	96	3.0%
12	不動產業	111	3.5%
13	專業、科學及技術服務業	139	4.4%
14	支援服務業	127	4.0%
15	公共行政及國防強制性社會安全	103	3.2%
16	教育服務業	127	4.0%
17	醫療保健及社會工作服務業	121	3.8%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	74	2.3%
19	其他服務業	90	2.8%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

#### # **scale:** 規模別

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	29人以下	1799	56.5%
2	30~249人	768	24.1%
3	250人以上	615	19.3%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

#### # **organization:** 組織型態

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]

# organization: 組織型態			
Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2821	<div></div> 88.7%
2	公營	361	<div></div> 11.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# area: 地區別			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	北部地區	1461	<div></div> 45.9%
2	中部地區	695	<div></div> 21.8%
3	南部地區	816	<div></div> 25.6%
4	東部地區	210	<div></div> 6.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# w: 權數			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-534.833333333333] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3182 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=80.573 /-] [StdDev=70.415 /-]		