

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部統計處

## **103年僱用管理性別平等概況調查**

### **Study Documentation**

January 5, 2017

# Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究 專題中心 , DDI文件製作
Production Date	January 5, 2017
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH020010

# Table of Contents

<a href="#">Overview.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Scope &amp; Coverage.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Producers &amp; Sponsors.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Sampling.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Data Collection.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Data Processing &amp; Appraisal.....</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Accessibility.....</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Files Description.....</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">data103.....</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">Variables Group(s).....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">樣本編號.....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">壹、一般概況.....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">貳、性騷擾及家暴防治概況.....</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">參、各項假別及照顧措施.....</a>	<a href="#">9</a>
<a href="#">肆、育嬰留職停薪概況.....</a>	<a href="#">16</a>
<a href="#">伍、僱用管理概況.....</a>	<a href="#">16</a>
<a href="#">大行業、規模代號、地區代號、母體權數.....</a>	<a href="#">19</a>
<a href="#">Variables Description.....</a>	<a href="#">20</a>
<a href="#">data103.....</a>	<a href="#">21</a>

## 103年僱用管理性別平等概況調查

### *Survey on Gender Equality in Employment and Management, 2014*

#### Overview

<b>Type</b>	僱用管理就業平等概況調查
<b>Identification</b>	AH020010
<b>Version</b>	Production Date: 2017-01-05
<b>Abstract</b> 「僱用管理性別平等概況調查」乃為了解事業單位對勞工之僱用管理實況及性別工作平等法實施狀況，提供政府推動勞動政策參考。此次調查區域範圍為臺灣地區，對象為參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)，母體為勞工保險事業檔，而抽樣方法則是按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~249人、250人以上)及地區別(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)，採分層比例隨機抽樣法抽出樣本。最後，以郵寄問卷調查方式辦理，輔以電話訪問催收，有效回收樣本3,005份。	
<b>Kind of Data</b>	抽樣調查資料 (Sample survey data)
<b>Unit of Analysis</b>	參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)

#### Scope & Coverage

<b>Time Period(s)</b>	2014
<b>Countries</b>	台灣 (Taiwan, ROC)
<b>Geographic Coverage</b> 臺灣地區	
<b>Universe</b> 參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)	

#### Producers & Sponsors

<b>Primary Investigator(s)</b>	勞動部統計處
<b>Other Producer(s)</b>	勞動部統計處

#### Sampling

<b>Sampling Procedure</b> 以勞工保險事業檔為抽樣母體，採「分層比例隨機抽樣」，按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~249人、250人以上)及地區別(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層抽出調查樣本，預計回收有效樣本3,000份以上。	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

#### Data Collection

<b>Data Collection Dates</b>	start 2014-10-01 end 2014-10-31
<b>Data Collection Mode</b>	郵寄問卷 (Mail Questionnaire)

## Data Processing & Appraisal

### Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

## Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), <a href="https://srda.sinica.edu.tw">https://srda.sinica.edu.tw</a> , <a href="mailto:srda@gate.sinica.edu.tw">srda@gate.sinica.edu.tw</a>
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部統計處

### Access Conditions

會員版(一般會員、院內會員)--直接下載

# Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data103	
# Cases	3222
# Variable(s)	136

# Variables Group(s)

Dataset contains 7 group(s)

Group 樣本編號							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	caseid	樣本編號	discrete	numeric-5.0	3222	0	-

Group 壹、一般概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a1	壹、一、貴單位(公司)組織型態:	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
2	a2	壹、二、貴單位(公司)雇主(負責人)性別:	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
3	a3a	壹、三、貴單位(公司)目前全體員工人數(從103年9月底之狀況填寫;公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數):目前員工人數(含外勞)	continuous	numeric-5.0	3222	0	-
4	a3b	壹、三、貴單位(公司)目前女性員工人數(從103年9月底之狀況填寫;公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數):目前員工人數(含外勞)	continuous	numeric-5.0	3222	0	-

Group 貳、性騷擾及家暴防治概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	b1	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
2	b1a	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?1.有訂定,請問有沒有在公開場所公開揭示(公告):	discrete	numeric-1.0	1810	1412	-
3	b1b	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?2.沒有訂定,請問沒有訂定的主要原因:(單選)	discrete	numeric-1.0	1412	1810	-
4	b2	貳、二、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
5	b2a	貳、二、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,A.申訴一件	discrete	numeric-2.0	65	3157	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
6	b2b	貳、二、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有, B. 請問提出申訴者之性別?	discrete	numeric-1.0	65	3157	-
7	b3a	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
8	b3b	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?組成申訴處理委員會	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
9	b3c	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?直接向雇主或主管申訴	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
10	b4	貳、四、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工在上班地點遭受家庭成員的暴力(包括毆打被害人、上班時騷擾、跟蹤被害人到公司、到公司鬧事或是恐嚇其他同事、發送黑函等)?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
11	b5	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
12	b5_1	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇一	discrete	numeric-1.0	3120	102	-
13	b5_2	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇二	discrete	numeric-1.0	2779	443	-
14	b5_3	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇三	discrete	numeric-1.0	2248	974	-
15	b5_4	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇四	discrete	numeric-1.0	1600	1622	-
16	b5_5	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇五	discrete	numeric-1.0	1018	2204	-



#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
17	b5_6	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇六	discrete	numeric-1.0	580	2642	-
18	b5_7	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇七	discrete	numeric-1.0	314	2908	-
19	b5_8	貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇八	continuous	numeric-1.0	4	3218	-

### Group 參、各項假別及照顧措施

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	c1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
2	c1a	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-1.0	2925	297	-
3	c1a_1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有, __人	discrete	numeric-4.0	1351	1871	-
4	c1a_2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有, 平均每一年內約申請__日	discrete	numeric-4.1	1351	1871	-
5	c1b	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,B,生理假工資怎麼計算?	discrete	numeric-1.0	2925	297	-
6	c1c	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?2.不會,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	297	2925	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
7	c1c_1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?2.不會,主要因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	117	3105	-
8	c2	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
9	c2_1	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇一	discrete	numeric-1.0	2765	457	-
10	c2_2	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇二	discrete	numeric-1.0	1575	1647	-
11	c2_3	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇三	discrete	numeric-1.0	660	2562	-
12	c2_4	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇四	discrete	numeric-1.0	206	3016	-
13	c2_5	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇五	continuous	numeric-1.0	0	3222	-
14	c3	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
15	c3a	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?1.會,請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-1.0	3023	199	-
16	c3b	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.不會,主要因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	199	3023	-
17	c3b_1	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.不會,主要因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	64	3158	-
18	c4	參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
19	c4a	參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?1.會,請問最近一年(102年	discrete	numeric-1.0	3076	146	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		11月至103年10月)內有沒有員工申請?					
20	c4b	參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? 2.不會,主要因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	146	3076	-
21	c4b_1	參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? 2.不會,主要因為:(單選)-(3)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	15	3207	-
22	c5	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
23	c5a1	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,A.產假有(1)___週(含例假日)	discrete	numeric-4.1	3120	102	-
24	c5b	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-1.0	3120	102	-
25	c5b_1	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?- (2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇一	discrete	numeric-1.0	617	2605	-
26	c5b_2	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?- (2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇二	discrete	numeric-1.0	414	2808	-
27	c5b_3	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?- (2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇三	discrete	numeric-1.0	235	2987	-
28	c5b_4	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.產假期間工資怎麼計算?- (2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇四	discrete	numeric-1.0	133	3089	-
29	c5b_5	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,B.	continuous	numeric-1.0	0	3222	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		產假期間工資怎麼計算? (2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇五					
30	c5c_1	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇一	discrete	numeric-1.0	3120	102	-
31	c5c_2	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇二	discrete	numeric-1.0	1260	1962	-
32	c5c_3	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇三	discrete	numeric-1.0	343	2879	-
33	c5d	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,D.對於產假後銷假上班員工,請問貴單位(公司)怎麼安排?	discrete	numeric-1.0	3120	102	-
34	c5e	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,E.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-1.0	3120	102	-
35	c5f	參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?2.不會,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	102	3120	-
36	c9	參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
37	c9a	參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?1.會,A.「陪產假」有一日	discrete	numeric-1.0	2926	296	-
38	c9b	參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?1.會,B.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-1.0	2926	296	-
39	c9c	參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產	discrete	numeric-1.0	2926	296	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		假」?1.會,C.陪產假期間工資怎麼計算?					
40	c9d	參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.不會,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	296	2926	-
41	c9d_1	參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?2.不會,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	104	3118	-
42	c10	參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
43	c10a	參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?	discrete	numeric-1.0	2758	464	-
44	c10a1	參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?1.會,A.(1)會規定哺乳時間,每日提供「哺乳時間」__次	continuous	numeric-1.0	894	2328	-
45	c10a2	參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?1.會,A.(1)會規定哺乳時間,每次提供「哺乳時間」__分鐘	continuous	numeric-2.0	894	2328	-
46	c10b	參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?1.會,B.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請或使用此措施?	discrete	numeric-1.0	2758	464	-
47	c10c	參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?2.不會,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	464	2758	-
48	c11	參、八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
49	c11a	參、八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?1.	discrete	numeric-1.0	1231	1991	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		有,是否為獨立空間(為哺乳專用)?					
50	c11b	參、八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?2.沒有,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	1991	1231	-
51	c12	參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
52	c12a	參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-1.0	2306	916	-
53	c12a1	參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有,請問提出申請者之性別?	discrete	numeric-1.0	220	3002	-
54	c12b	參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因:(單選)	discrete	numeric-1.0	916	2306	-
55	c12b_1	參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	293	2929	-
56	c13	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
57	c13a	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.「家庭照顧假」一年可申請一日	continuous	numeric-2.0	2632	590	-
58	c13b	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,B.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?	discrete	numeric-1.0	2632	590	-
59	c13b1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會	discrete	numeric-1.0	813	2409	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		會同意員工申請?1.會,B. 請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有,請問提出申請者之性別?					
60	c13c	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,C. 家庭照顧假工資怎麼計算?	discrete	numeric-1.0	2632	590	-
61	c13d	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	590	2632	-
62	c13d_1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	250	2972	-
63	c14	參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
64	c14a	參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?1.有,收托費用方式為:	discrete	numeric-1.0	59	3163	-
65	c14b	參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?2.沒有,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	3163	59	-
66	c15	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?	discrete	numeric-2.0	3222	0	-
67	c15a_1	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇一	discrete	numeric-1.0	751	2471	-
68	c15a_2	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇二	discrete	numeric-1.0	21	3201	-
69	c15a_3	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇三	continuous	numeric-1.0	0	3222	-
70	c15b	參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?2.沒有,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	2412	810	-

Group 肆、育嬰留職停薪概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	d1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
2	d1a	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工?	discrete	numeric-1.0	2734	488	-
3	d1b	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久?	discrete	numeric-1.0	2734	488	-
4	d1c	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)	discrete	numeric-1.0	488	2734	-
5	d1c_1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?	discrete	numeric-1.0	49	3173	-
6	d2	肆、二、申請育嬰留職停薪後之復職員工,請問貴單位(公司)如何安排復職之職位?	discrete	numeric-1.0	2734	488	-
7	d3_1	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇一	discrete	numeric-1.0	2734	488	-
8	d3_2	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇二	discrete	numeric-1.0	1533	1689	-
9	d3_3	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇三	discrete	numeric-1.0	594	2628	-

Group 伍、僱用管理概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	e1a	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:1.管理職	discrete	numeric-1.0	3222	0	-



#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
2	e1b	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:2.事務職	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
3	e1c	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:3.銷售職	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
4	e1d	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:4.專業技術職	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
5	e1e	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:5.危險及耗體力工作	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
6	e2	伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?(單選)	discrete	numeric-1.0	1028	2194	-
7	e3	伍、三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?	discrete	numeric-1.0	280	2942	-
8	e4a	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?1.工作分配	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
9	e4b	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?2.薪資給付標準	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
10	e4c	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?3.調薪幅度	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
11	e4d	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?4.考核(考績或獎金)	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
12	e4e	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?5.陞遷	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
13	e4f	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?6.訓練、進修	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
14	e4g	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?7.資遣、離職或解僱	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
15	e4h	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性	discrete	numeric-1.0	3222	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		別」的考量?8.員工福利措施之提供					
16	e4i	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?9.育嬰留職停薪	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
17	e4j	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?10.退休權利	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
18	e4k	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?11.僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
19	e5a	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?1.工作分配	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
20	e5b	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?2.薪資給付標準	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
21	e5c	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?3.調薪幅度	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
22	e5d	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?4.考核(考績或獎金)	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
23	e5e	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?5.陞遷	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
24	e5f	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?6.訓練、進修	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
25	e5g	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?7.資遣、離職或解僱	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
26	e5h	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生	discrete	numeric-1.0	3222	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		理性別不同)的考量?8.員工福利措施之提供					
27	e5i	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?9.育嬰留職停薪	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
28	e5j	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?10.退休權利	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
29	e5k	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?11.僱用招募、甄試、進用	continuous	numeric-1.0	3222	0	-

**Group 大行業、規模代號、地區代號、母體權數**

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	industry	大行業	discrete	numeric-2.0	3222	0	-
2	scale	規模代號	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
3	area	地區代號	discrete	numeric-1.0	3222	0	-
4	weight	母體權數	continuous	numeric-6.2	3222	0	-

# Variables Description

Dataset contains 136 variable(s)

File : data103			
# caseid: 樣本編號			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 30001-61161] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
# a1: 壹、一、貴單位(公司) 組織型態:			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2837	<div><div></div></div> 88.1%
2	公營	138	<div><div></div></div> 4.3%
3	公務行政機關(含公立學校)	247	<div><div></div></div> 7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# a2: 壹、二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別:			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	男性	2582	<div><div></div></div> 80.1%
2	女性	640	<div><div></div></div> 19.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# a3a: 壹、三、貴單位(公司)目前全體員工人數(從 <b>103</b> 年 <b>9</b> 月底之狀況填寫;公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數):目前員工人數(含外勞)			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-26884] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=306.857 /-] [StdDev=1122.187 /-]	
# a3b: 壹、三、貴單位(公司)目前女性員工人數(從 <b>103</b> 年 <b>9</b> 月底之狀況填寫;公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數):目前員工人數(含外勞)			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0-12551] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=153.02 /-] [StdDev=554.853 /-]	
# b1: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有訂定	1810	<div><div></div></div> 56.2%
2	沒有訂定	1412	<div><div></div></div> 43.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# b1a: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?1.有訂定,請問有沒有在公開場所公開揭示(公告):			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1810 /-] [Invalid=1412 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1682	<div><div></div></div> 92.9%
2	沒有	128	<div><div></div></div> 7.1%
Sysmiss		1412	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

## File : data103

# **b1b:** 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?2.沒有訂定,請問沒有訂定的主要原因:(單選)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=1412 /-] [Invalid=1810 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	186	13.2%
2	單位(公司)自行訂定管理辦法	122	8.6%
3	單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)	62	4.4%
4	受僱員工未滿30人	1021	72.3%
5	其他(請說明: __)	21	1.5%
Sysmiss		1810	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b2:** 貳、二、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有申訴	65	2.0%
2	沒有申訴	3157	98.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b2a:** 貳、二、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,A.申訴\_\_件

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-14] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=65 /-] [Invalid=3157 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		57	87.7%
2		6	9.2%
3		1	1.5%
14		1	1.5%
Sysmiss		3157	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b2b:** 貳、二、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?1.有,B.請問提出申訴者之性別?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=65 /-] [Invalid=3157 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	3	4.6%
2	僅有女性員工提出	58	89.2%
3	男女性員工都有提出	4	6.2%
Sysmiss		3157	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b3a:** 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data103

# **b3a:** 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1465	<div><div></div></div> 45.5%
2	沒有	1649	<div><div></div></div> 51.2%
3	不知道	108	<div><div></div></div> 3.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b3b:** 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?組成申訴處理委員會

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1215	<div><div></div></div> 37.7%
2	沒有	1908	<div><div></div></div> 59.2%
3	不知道	99	<div><div></div></div> 3.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b3c:** 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道?直接向雇主或主管申訴

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	2602	<div><div></div></div> 80.8%
2	沒有	537	<div><div></div></div> 16.7%
3	不知道	83	<div><div></div></div> 2.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b4:** 貳、四、請問最近一年(102年11月至103年10月)內貴單位(公司)有沒有員工在上班地點遭受家庭成員的暴力(包括毆打被害人、上班時騷擾、跟蹤被害人到公司、到公司鬧事或是恐嚇其他同事、發送黑函等)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	27	<div><div></div></div> 0.8%
2	沒有	3195	<div><div></div></div> 99.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b5:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道如何協助	81	<div><div></div></div> 2.5%
2	無法提供協助	21	<div><div></div></div> 0.7%
3	可提供協助	3120	<div><div></div></div> 96.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b5\_1:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
-------------	------------------------------------------------------------

## File : data103

# **b5\_1:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇一

<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3120 /-] [Invalid=102 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	1474	47.2%
2	協助受暴員工過濾電話	671	21.5%
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	792	25.4%
4	協助受害人彈性調整工作場所	54	1.7%
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	28	0.9%
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	97	3.1%
7	?	1	0.0%
8	其他(請說明: __)	3	0.1%
Sysmiss		102	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **b5\_2:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇二

<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=2779 /-] [Invalid=443 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	834	30.0%
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	1050	37.8%
4	協助受害人彈性調整工作場所	226	8.1%
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	171	6.2%
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	441	15.9%
7	?	56	2.0%
8	其他(請說明: __)	1	0.0%
Sysmiss		443	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **b5\_3:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇三

<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=2248 /-] [Invalid=974 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	0	
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	745	33.1%
4	協助受害人彈性調整工作場所	304	13.5%
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	280	12.5%
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	717	31.9%
7	?	202	9.0%
8	其他(請說明: __)	0	



## File : data103

# **b5\_3:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		974	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **b5\_4:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇四

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=1600 /-] [Invalid=1622 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	0	
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	0	
4	協助受害人彈性調整工作場所	395	24.7%
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	270	16.9%
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	566	35.4%
7	?	364	22.8%
8	其他(請說明: __)	5	0.3%
Sysmiss		1622	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **b5\_5:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇五

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=1018 /-] [Invalid=2204 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	0	
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	0	
4	協助受害人彈性調整工作場所	0	
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	332	32.6%
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	313	30.7%
7	?	371	36.4%
8	其他(請說明: __)	2	0.2%
Sysmiss		2204	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **b5\_6:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇六

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=580 /-] [Invalid=2642 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	2	0.3%

## File : data103

# **b5\_6:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	0	
4	協助受害人彈性調整工作場所	0	
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	0	
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	329	56.7%
7	?	247	42.6%
8	其他(請說明: __)	2	0.3%
Sysmiss		2642	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b5\_7:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=314 -/] [Invalid=2908 -/]

Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	0	
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	0	
4	協助受害人彈性調整工作場所	0	
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	0	
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	0	
7	?	311	99.0%
8	其他(請說明: __)	3	1.0%
Sysmiss		2908	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b5\_8:** 貳、五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時,請問貴單位(公司)是否可以提供協助?可提供協助,協助項目為:(可複選)-選擇八

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 -/] [Invalid=3218 -/]

Value	Label	Cases	Percentage
1	警衛保全或門禁措施	0	
2	協助受暴員工過濾電話	0	
3	協助資源轉介,如鼓勵通報警察或運用113保護專線	0	
4	協助受害人彈性調整工作場所	0	
5	彈性安排受害人工作量或工作時間,讓被害人處理相關事務或休養	0	
6	尊重員工的個人選擇和隱私權,避免向其他人披露	0	
7	?	0	
8	其他(請說明: __)	4	100.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c1:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	------------------------------------------------------------

## File : data103

# **cl:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?

Statistics [NW/ W] [Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2925	90.8%
2	不會	297	9.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **cla:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.**會,A. 請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2925 /-] [Invalid=297 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1351	46.2%
2	沒有	1574	53.8%
Sysmiss		297	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **cla\_1:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.**會,A. 請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?(**1**)有, \_\_人

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2759] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1351 /-] [Invalid=1871 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		231	17.1%
2		177	13.1%
3		103	7.6%
4		58	4.3%
5		94	7.0%
6		41	3.0%
7		40	3.0%
8		31	2.3%
9		18	1.3%
10		56	4.1%
11		17	1.3%
12		16	1.2%
13		13	1.0%
14		10	0.7%
15		20	1.5%
16		12	0.9%
17		12	0.9%
18		10	0.7%
19		6	0.4%
20		28	2.1%
21		10	0.7%
22		6	0.4%
23		5	0.4%
24		5	0.4%

## File : data103

#cla\_1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A. 請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有, \_\_人

Value	Label	Cases	Percentage
25		11	0.8%
26		5	0.4%
27		5	0.4%
28		8	0.6%
29		1	0.1%
30		14	1.0%
31		2	0.1%
32		4	0.3%
33		9	0.7%
34		6	0.4%
35		6	0.4%
36		8	0.6%
37		4	0.3%
38		2	0.1%
39		1	0.1%
40		9	0.7%
41		2	0.1%
42		1	0.1%
43		3	0.2%
44		3	0.2%
45		1	0.1%
46		2	0.1%
47		1	0.1%
49		4	0.3%
50		15	1.1%
51		3	0.2%
52		7	0.5%
53		2	0.1%
54		6	0.4%
55		4	0.3%
56		3	0.2%
57		2	0.1%
58		8	0.6%
59		5	0.4%
60		2	0.1%
61		1	0.1%
62		4	0.3%
64		1	0.1%
67		1	0.1%
68		5	0.4%
69		3	0.2%
71		3	0.2%
72		1	0.1%

## File : data103

# **cla\_1**: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1**.會,A.  
請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?(**1**)有, \_\_人

Value	Label	Cases	Percentage
73		4	0.3%
74		1	0.1%
75		3	0.2%
76		1	0.1%
77		2	0.1%
78		1	0.1%
80		2	0.1%
82		1	0.1%
84		1	0.1%
85		1	0.1%
86		2	0.1%
87		1	0.1%
88		2	0.1%
90		4	0.3%
92		3	0.2%
93		1	0.1%
94		1	0.1%
95		2	0.1%
96		1	0.1%
97		2	0.1%
98		1	0.1%
99		1	0.1%
100		1	0.1%
103		2	0.1%
106		1	0.1%
113		1	0.1%
117		1	0.1%
118		1	0.1%
119		1	0.1%
120		1	0.1%
121		1	0.1%
125		1	0.1%
127		1	0.1%
131		1	0.1%
137		2	0.1%
138		1	0.1%
139		1	0.1%
141		1	0.1%
143		4	0.3%
144		2	0.1%
145		2	0.1%
147		3	0.2%
150		3	0.2%

## File : data103

# **cla\_1**: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1**.會,A.  
請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?(**1**)有, \_\_人

Value	Label	Cases	Percentage
151		1	0.1%
155		1	0.1%
158		1	0.1%
160		2	0.1%
162		1	0.1%
164		1	0.1%
166		1	0.1%
171		1	0.1%
173		1	0.1%
179		1	0.1%
180		1	0.1%
182		1	0.1%
189		1	0.1%
194		1	0.1%
198		1	0.1%
200		1	0.1%
205		1	0.1%
214		1	0.1%
216		2	0.1%
218		1	0.1%
231		1	0.1%
236		1	0.1%
239		1	0.1%
240		1	0.1%
241		1	0.1%
243		1	0.1%
260		2	0.1%
264		1	0.1%
280		1	0.1%
292		1	0.1%
296		1	0.1%
300		1	0.1%
330		3	0.2%
342		1	0.1%
350		3	0.2%
353		1	0.1%
361		1	0.1%
378		1	0.1%
385		1	0.1%
413		1	0.1%
416		1	0.1%
447		1	0.1%
462		1	0.1%

## File : data103

# **cla\_1:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A. 請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有, \_\_人

Value	Label	Cases	Percentage
466		3	0.2%
468		1	0.1%
565		2	0.1%
607		1	0.1%
616		1	0.1%
620		2	0.1%
654		1	0.1%
669		1	0.1%
693		1	0.1%
711		1	0.1%
823		1	0.1%
897		1	0.1%
1037		1	0.1%
1100		1	0.1%
1103		1	0.1%
1460		1	0.1%
1492		1	0.1%
1619		1	0.1%
1631		1	0.1%
2759		1	0.1%
Sysmiss		1871	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **cla\_2:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?1.會,A. 請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有, 平均每人一年內約申請\_\_日

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0.4-24] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1351 /-] [Invalid=1871 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
0.4		1	0.1%
0.5		26	1.9%
0.58		1	0.1%
0.6		2	0.1%
0.68		2	0.1%
0.7		5	0.4%
0.74		1	0.1%
0.75		7	0.5%
0.775		1	0.1%
0.793		2	0.1%
0.8		3	0.2%
0.81		1	0.1%
0.85		2	0.1%
0.9		1	0.1%
1		273	20.2%

## File : data103

# **cla\_2**: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1**.會,A. 請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?(**1**)有,平均每人一年內約申請—日

Value	Label	Cases	Percentage
1.05		1	0.1%
1.083		1	0.1%
1.096		1	0.1%
1.1		2	0.1%
1.125		2	0.1%
1.13		1	0.1%
1.15		2	0.1%
1.1875		1	0.1%
1.2		8	0.6%
1.25		5	0.4%
1.3		8	0.6%
1.31		1	0.1%
1.32		1	0.1%
1.36		2	0.1%
1.4		7	0.5%
1.5		53	3.9%
1.6		7	0.5%
1.63		1	0.1%
1.64		1	0.1%
1.69		2	0.1%
1.7		10	0.7%
1.75		5	0.4%
1.79		1	0.1%
1.8		6	0.4%
1.86		2	0.1%
1.9		6	0.4%
2		222	16.4%
2.1		1	0.1%
2.19		2	0.1%
2.2		7	0.5%
2.23		1	0.1%
2.35		1	0.1%
2.36		1	0.1%
2.37		1	0.1%
2.4		2	0.1%
2.44		1	0.1%
2.5		24	1.8%
2.7		6	0.4%
2.8		2	0.1%
2.83		1	0.1%
2.85		1	0.1%
2.9		2	0.1%
3		165	12.2%



## File : data103

# **cla\_2**: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1**.會,A. 請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?(**1**)有,平均每人一年內約申請—日

Value	Label	Cases	Percentage
3.1		1	0.1%
3.2		1	0.1%
3.3		1	0.1%
3.4		2	0.1%
3.5		10	0.7%
3.6		2	0.1%
3.7		1	0.1%
3.8		1	0.1%
3.9		2	0.1%
4		65	4.8%
4.06		3	0.2%
4.2		1	0.1%
4.3		1	0.1%
4.5		2	0.1%
4.66		1	0.1%
5		82	6.1%
5.1		1	0.1%
5.3		1	0.1%
6		50	3.7%
6.5		1	0.1%
7		20	1.5%
7.5		5	0.4%
7.7		2	0.1%
8		15	1.1%
9		13	1.0%
10		59	4.4%
10.8		2	0.1%
11		1	0.1%
11.25		1	0.1%
12		77	5.7%
12.2		2	0.1%
13		2	0.1%
14.6		2	0.1%
15		1	0.1%
16.3		1	0.1%
17		1	0.1%
18		2	0.1%
20		5	0.4%
24		6	0.4%
Sysmiss		1871	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## File : data103

# **c1b:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**1.**會,B,生理假工資怎麼計算?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=2925 /-] [Invalid=297 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	968	33.1%
2	工資給半薪	1373	46.9%
3	3日給全薪,逾3日給半薪	352	12.0%
4	不發工資	215	7.4%
5	其他(請說明: __)	17	0.6%
Sysmiss		297	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c1c:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**2.**不會,主要原因為:(單選)

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=297 /-] [Invalid=2925 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	38	12.8%
2	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	117	39.4%
3	業務繁忙,無法提供	9	3.0%
4	家族企業可自行放假休息	69	23.2%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	42	14.1%
6	其他(請說明: __)	22	7.4%
Sysmiss		2925	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c1c\_1:** 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?**2.**不會,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=117 /-] [Invalid=3105 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	30	25.6%
2	特休	87	74.4%
3	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3105	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c2:** 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

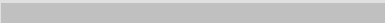

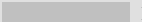


Value	Label	Cases	Percentage
1	有,其方式:(可複選)	2765	85.8%
2	沒有	457	14.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## File : data103

# c2\_1: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇一


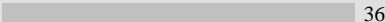
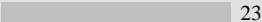
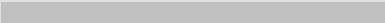

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=2765 /-] [Invalid=457 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	1615	 58.4%
2	調整工作時間	301	 10.9%
3	可請「產前檢查假」	538	 19.5%
4	調整至無危險性之工作	300	 10.8%
5	其他(請說明: __)	11	 0.4%
Sysmiss		457	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c2\_2: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇二



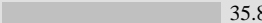


<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=1575 /-] [Invalid=1647 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	4	 0.3%
2	調整工作時間	571	 36.3%
3	可請「產前檢查假」	371	 23.6%
4	調整至無危險性之工作	622	 39.5%
5	其他(請說明: __)	7	 0.4%
Sysmiss		1647	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c2\_3: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇三


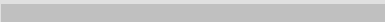

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=660 /-] [Invalid=2562 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	1	 0.2%
2	調整工作時間	4	 0.6%
3	可請「產前檢查假」	236	 35.8%
4	調整至無危險性之工作	415	 62.9%
5	其他(請說明: __)	4	 0.6%
Sysmiss		2562	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c2\_4: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇四

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=206 /-] [Invalid=3016 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	
2	調整工作時間	0	
3	可請「產前檢查假」	2	 1.0%
4	調整至無危險性之工作	200	 97.1%
5	其他(請說明: __)	4	 1.9%
Sysmiss		3016	

## File : data103

# c2\_4: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇四

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# c2\_5: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施?有,其方式:(可複選)-選擇五

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
-------------	--------------------------------------------------------------

Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3222 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作		
2	調整工作時間		
3	可請「產前檢查假」		
4	調整至無危險性之工作		
5	其他(請說明: __)		

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# c3: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	------------------------------------------------------------

Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3023	93.8%
2	不會	199	6.2%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# c3a: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?1.會,請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	------------------------------------------------------------

Statistics [NW/ W]	[Valid=3023 /-] [Invalid=199 /-]
--------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	766	25.3%
2	沒有	2257	74.7%
Sysmiss		199	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# c3b: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」?2.不會,主要原因為:(單選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
-------------	------------------------------------------------------------

Statistics [NW/ W]	[Valid=199 /-] [Invalid=3023 /-]
--------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	42	21.1%
2	員工可用其他假別替代	64	32.2%
3	業務繁忙,無法提供	9	4.5%
4	家族企業可自行放假休息	61	30.7%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	23	11.6%
6	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3023	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

## File : data103

# **c3b\_1**: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養,會不會同意員工申請「安胎休養」? **2**.不會,主要原因為:(單選) - **(2)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=64 /-] [Invalid=3158 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	17	26.6%
2	特休	47	73.4%
3	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3158	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c4**: 參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3076	95.5%
2	不會	146	4.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c4a**: 參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? **1**.會,請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3076 /-] [Invalid=146 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	608	19.8%
2	沒有	2468	80.2%
Sysmiss		146	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c4b**: 參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? **2**.不會,主要原因為:(單選)

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=146 /-] [Invalid=3076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	30	20.5%
2	員工可用病假替代	26	17.8%
3	員工可用其他假別替代	15	10.3%
4	業務繁忙,無法提供	1	0.7%
5	家族企業可自行放假休息	53	36.3%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	21	14.4%
7	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3076	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c4b\_1**: 參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」? **2**.不會,主要原因為:(單選) - **(3)**員工可用其他假別替代,是哪些假別?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=15 /-] [Invalid=3207 /-]

## File : data103

# c4b\_1: 參、四、請問貴單位(公司)在員工流產時,會不會同意員工申請「流產假」?2.不會,主要因為:(單選)-(3)員工可用其他假別替代,是哪些假別?

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	5	<div><div></div></div> 33.3%
2	特休	9	<div><div></div></div> 60.0%
3	其他(請說明: __)	1	<div><div></div></div> 6.7%
Sysmiss		3207	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c5: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3120	<div><div></div></div> 96.8%
2	不會	102	<div><div></div></div> 3.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c5a1: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,A.產假有(1)\_\_週(含例假日)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 4-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3120 /-] [Invalid=102 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
4		77	<div><div></div></div> 2.5%
5		16	<div><div></div></div> 0.5%
5.2		1	<div><div></div></div> 0.0%
6		70	<div><div></div></div> 2.2%
6.6		1	<div><div></div></div> 0.0%
6.9		1	<div><div></div></div> 0.0%
7		23	<div><div></div></div> 0.7%
7.4		1	<div><div></div></div> 0.0%
8		2574	<div><div></div></div> 82.5%
8.4		212	<div><div></div></div> 6.8%
8.6		2	<div><div></div></div> 0.1%
8.7		1	<div><div></div></div> 0.0%
9		11	<div><div></div></div> 0.4%
10		5	<div><div></div></div> 0.2%
10.4		6	<div><div></div></div> 0.2%
10.8		2	<div><div></div></div> 0.1%
11		1	<div><div></div></div> 0.0%
11.2		99	<div><div></div></div> 3.2%
11.6		3	<div><div></div></div> 0.1%
12		11	<div><div></div></div> 0.4%
14		1	<div><div></div></div> 0.0%
16		2	<div><div></div></div> 0.1%
Sysmiss		102	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## File : data103

# **c5b**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,B.產假期間工資怎麼計算?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3120 /-] [Invalid=102 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪(和生產前薪資相同)	2448	78.5%
2	工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)	617	19.8%
3	不發工資	47	1.5%
4	其他(請說明: __)	2	0.1%
5	給半薪	6	0.2%
Sysmiss		102	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c5b\_1**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,B.產假期間工資怎麼計算?-(**2**)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇一

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=617 /-] [Invalid=2605 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	379	61.4%
2	伙食、交通津貼	77	12.5%
3	專業或職務津貼(加給)	90	14.6%
4	績效、業績、生產或工作獎金	71	11.5%
5	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		2605	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c5b\_2**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,B.產假期間工資怎麼計算?-(**2**)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇二

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=414 /-] [Invalid=2808 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	伙食、交通津貼	194	46.9%
3	專業或職務津貼(加給)	147	35.5%
4	績效、業績、生產或工作獎金	73	17.6%
5	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		2808	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c5b\_3:** 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,B.產假期間工資怎麼計算?-(**2**)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇三

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
--------------------	------------------------------------------------------------

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=235 -] [Invalid=2987 -]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	伙食、交通津貼	0	
3	專業或職務津貼(加給)	161	<div><div></div></div> 68.5%
4	績效、業績、生產或工作獎金	74	<div><div></div></div> 31.5%
5	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		2987	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c5b\_4:** 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,B.產假期間工資怎麼計算?-(**2**)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇四

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
--------------------	------------------------------------------------------------

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=133 -] [Invalid=3089 -]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	伙食、交通津貼	0	
3	專業或職務津貼(加給)	0	
4	績效、業績、生產或工作獎金	133	<div><div></div></div> 100.0%
5	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3089	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c5b\_5:** 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,B.產假期間工資怎麼計算?-(**2**)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?(可複選)-選擇五

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
--------------------	--------------------------------------------------------------

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=0 -] [Invalid=3222 -]
---------------------------	------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金		
2	伙食、交通津貼		
3	專業或職務津貼(加給)		
4	績效、業績、生產或工作獎金		
5	其他(請說明: __)		

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c5c\_1:** 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1.**會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇一

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
--------------------	------------------------------------------------------------

<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=3120 -] [Invalid=102 -]
---------------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2524	<div><div></div></div> 80.9%
2	調用其他部門人員	361	<div><div></div></div> 11.6%
3	使用派遣人員	20	<div><div></div></div> 0.6%
4	僱用約僱或臨時人員	170	<div><div></div></div> 5.4%
5	進用正職之新進人員	45	<div><div></div></div> 1.4%



# **c5c\_1**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1**.會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
6	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		102	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c5c\_2**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1**.會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1260 /-] [Invalid=1962 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	4	0.3%
2	調用其他部門人員	769	61.0%
3	使用派遣人員	52	4.1%
4	僱用約僱或臨時人員	346	27.5%
5	進用正職之新進人員	89	7.1%
6	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		1962	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c5c\_3**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1**.會,C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選**3**項)-選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=343 /-] [Invalid=2879 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	1	0.3%
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	38	11.1%
4	僱用約僱或臨時人員	165	48.1%
5	進用正職之新進人員	139	40.5%
6	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		2879	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c5d**: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?**1**.會,D.對於產假後銷假上班員工,請問貴單位(公司)怎麼安排?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3120 /-] [Invalid=102 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2875	92.1%
2	由單位(公司)考量員工意願後作調整	156	5.0%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	26	0.8%
4	由部門主管決定	63	2.0%
5	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		102	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c5e: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?1.會,E.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3120 /-] [Invalid=102 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1661	53.2%
2	沒有	1459	46.8%
Sysmiss		102	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c5f: 參、五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時,會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?2.不會,主要原因為:(單選)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=102 /-] [Invalid=3120 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	4	3.9%
2	工作性質不適合孕婦,員工懷孕會自動離職	18	17.6%
3	不僱用孕婦,孕婦生產完,再來上班	9	8.8%
4	業務繁忙,無法提供	5	4.9%
5	單位(公司)無法負擔此項假別	1	1.0%
6	家族企業可自行放假休息	51	50.0%
7	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	14	13.7%
8	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3120	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c9: 參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2926	90.8%
2	不會	296	9.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c9a: 參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?1.會,A.「陪產假」有—日

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2926 /-] [Invalid=296 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		38	1.3%
2		116	4.0%
3		2689	91.9%
4		5	0.2%
5		31	1.1%
7		47	1.6%
Sysmiss		296	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c9b:** 參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?**1.**會,B.請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2926 /-] [Invalid=296 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1299	44.4%
2	沒有	1627	55.6%
Sysmiss		296	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c9c:** 參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?**1.**會,C.陪產假期間工資怎麼計算?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2926 /-] [Invalid=296 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2737	93.5%
2	不發工資	165	5.6%
3	其他(請說明: __)	24	0.8%
Sysmiss		296	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c9d:** 參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?**2.**不會,主要原因為:(單選)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=296 /-] [Invalid=2926 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	51	17.2%
2	員工可用其他假別替代,是哪些假別(可複選)	104	35.1%
3	業務繁忙,無法提供	30	10.1%
4	家族企業可自行放假休息	65	22.0%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	46	15.5%
6	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		2926	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c9d\_1:** 參、六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?**2.**不會,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=104 /-] [Invalid=3118 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	1	1.0%
2	事假	39	37.5%
3	特休	64	61.5%
4	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3118	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c10:** 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

# c10: 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?			
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2758	85.6%
2	不會	464	14.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c10a: 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2758 /-] [Invalid=464 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會規定哺乳時間	894	32.4%
2	不會規定哺乳時間	1864	67.6%
Sysmiss		464	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c10a1: 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?1.會,A.(1)會規定哺乳時間,每日提供「哺乳時間」__次			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=894 /-] [Invalid=2328 /-] [Mean=2.021 /-] [StdDev=0.247 /-]	
# c10a2: 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?1.會,A.(1)會規定哺乳時間,每次提供「哺乳時間」__分鐘			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 15-60] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=894 /-] [Invalid=2328 /-] [Mean=30.302 /-] [StdDev=3.552 /-]	
# c10b: 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?1.會,B.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請或使用此措施?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2758 /-] [Invalid=464 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	788	28.6%
2	沒有	1970	71.4%
Sysmiss		464	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c10c: 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?2.不會,主要原因為:(單選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=464 /-] [Invalid=2758 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	91	19.6%
2	員工可用休息時間替代	171	36.9%
3	業務繁忙,無法提供	65	14.0%
4	家族企業可自行調整工作時間哺乳	93	20.0%
5	其他(請說明: __)	44	9.5%
6	員工無此需求公司尚未考慮	0	

# **c10c:** 參、七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?-會不會規定哺乳時間?**2.**不會,主要因為:(單選)

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		2758	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c11:** 參、八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有,是否為獨立空間(為哺乳專用)?	1231	38.2%
2	沒有,主要因為:(單選)	1991	61.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c11a:** 參、八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?**1.**有,是否為獨立空間(為哺乳專用)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1231 /-] [Invalid=1991 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1012	82.2%
2	不是	219	17.8%
Sysmiss		1991	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c11b:** 參、八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)?**2.**沒有,主要因為:(單選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1991 /-] [Invalid=1231 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作場所無法設置	661	33.2%
2	員工沒有此項需求	1240	62.3%
3	其他(請說明: __)	90	4.5%
Sysmiss		1231	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c12:** 參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿**3**歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2306	71.6%
2	不會	916	28.4%

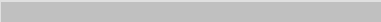
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **c12a:** 參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿**3**歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1.**會,請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2306 /-] [Invalid=916 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	220	9.5%


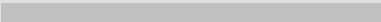
# **c12a:** 參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿**3**歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1**.會,請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?

Value	Label	Cases	Percentage
2	沒有	2086	 90.5%
Sysmiss		916	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c12a1:** 參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿**3**歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**1**.會,請問最近一年(**102**年**11**月至**103**年**10**月)內有沒有員工申請?(**1**)有,請問提出申請者之性別?

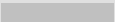
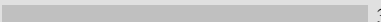

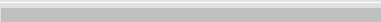
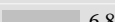


Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=220 -] [Invalid=3002 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	15	 6.8%
2	僅有女性員工提出	138	 62.7%
3	男女性員工都有提出	67	 30.5%
Sysmiss		3002	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c12b:** 參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿**3**歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2**.不會,主要原因:(單選)

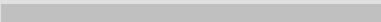
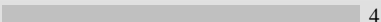
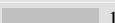

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=916 -] [Invalid=2306 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	90	 9.8%
2	員工可用其他假別替代	293	 32.0%
3	業務繁忙,無法提供	87	 9.5%
4	受僱員工未滿30人	308	 33.6%
5	家族企業可自行放假休息	62	 6.8%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	40	 4.4%
7	其他(請說明: __)	36	 3.9%
Sysmiss		2306	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c12b\_1:** 參、九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿**3**歲子女,提出減少或調整工作時間,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2**.不會,主要原因:(單選)-(**2**)員工可用其他假別替代,是哪些假別?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=293 -] [Invalid=2929 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	131	 44.7%
2	特休	122	 41.6%
3	家庭照顧假	33	 11.3%
4	其他(請說明: __)	7	 2.4%
Sysmiss		2929	

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c13:** 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 -] [Invalid=0 -]

# c13a: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?			
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2632	<div><div></div></div> 81.7%
2	不會	590	<div><div></div></div> 18.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c13a: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.「家庭照顧假」一年可申請__日			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-30] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2632 /-] [Invalid=590 /-] [Mean=7.29 /-] [StdDev=2.176 /-]		
# c13b: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,B.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2632 /-] [Invalid=590 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	813	<div><div></div></div> 30.9%
2	沒有	1819	<div><div></div></div> 69.1%
Sysmiss		590	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c13b1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,B.請問最近一年(102年11月至103年10月)內有沒有員工申請?(1)有,請問提出申請者之性別?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=813 /-] [Invalid=2409 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	57	<div><div></div></div> 7.0%
2	僅有女性員工提出	202	<div><div></div></div> 24.8%
3	男女性員工都有提出	554	<div><div></div></div> 68.1%
Sysmiss		2409	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c13c: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,C.家庭照顧假工資怎麼計算?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2632 /-] [Invalid=590 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	495	<div><div></div></div> 18.8%
2	依勞工請假規則,不發工資	2107	<div><div></div></div> 80.1%
3	其他(請說明:__)	30	<div><div></div></div> 1.1%
Sysmiss		590	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c13d: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=590 /-] [Invalid=2632 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	122	<div><div></div></div> 20.7%

# c13d: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	員工可用其他假別替代	250	42.4%
3	業務繁忙,無法提供	61	10.3%
4	家族企業可自行放假休息	89	15.1%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	52	8.8%
6	其他(請說明: __)	16	2.7%
Sysmiss		2632	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c13d\_1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」,貴單位(公司)會不會同意員工申請?2.不會,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=250 /-] [Invalid=2972 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	240	96.0%
2	其他(請說明: __)	10	4.0%
Sysmiss		2972	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c14: 參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	59	1.8%
2	沒有	3163	98.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c14a: 參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?1.有,收托費用方式為:

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=59 /-] [Invalid=3163 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	由單位(公司)全額補助收托費用	3	5.1%
2	單位(公司)補助部分收托費用	33	55.9%
3	由員工自行負擔收托費用	23	39.0%
4	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3163	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c14b: 參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?2.沒有,主要原因為:(單選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3163 /-] [Invalid=59 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有空間設立	861	27.2%
2	沒有經費預算	247	7.8%



# c14b: 參、十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?2.沒有,主要原因為:(單選)

Value	Label	Cases	Percentage
3	員工無幼小子女	352	11.1%
4	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	405	12.8%
5	員工將子女交給父母照顧	128	4.0%
6	法律無強制設立(單位僱用員工未滿250人)	945	29.9%
7	其他(請說明: __)	40	1.3%
8	已與托兒服務機構簽約	128	4.0%
9	工作地點分散不易集中	57	1.8%
Sysmiss		59	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c15: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-77] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	751	23.3%
2	沒有	2412	74.9%
77	有設立托兒所	59	1.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c15a\_1: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=751 /-] [Invalid=2471 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	708	94.3%
2	單位(公司)提供托兒津貼	36	4.8%
3	其他托兒照顧措施(請說明: __)	7	0.9%
Sysmiss		2471	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c15a\_2: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=21 /-] [Invalid=3201 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	21	100.0%
3	其他托兒照顧措施(請說明: __)	0	
Sysmiss		3201	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c15a\_3: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇三

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3222 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約		
2	單位(公司)提供托兒津貼		

# c15a_3: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?1.有,其方式為:(可複選)-選擇三			
Value	Label	Cases	Percentage
3	其他托兒照顧措施(請說明: __)		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c15b: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?2.沒有,主要原因為:(單選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2412 /-] [Invalid=810 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有經費預算	606	25.1%
2	托兒服務機構沒有簽約意願	31	1.3%
3	員工無幼小子女	345	14.3%
4	法律無強制設立(單位僱用員工未滿250人)	1340	55.6%
5	其他(請說明: __)	50	2.1%
6	員工無此需求	25	1.0%
7	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	8	0.3%
8	員工將子女交給父母照顧	7	0.3%
Sysmiss		810	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2734	84.9%
2	不會	488	15.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1a: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2734 /-] [Invalid=488 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1893	69.2%
2	沒有	841	30.8%
Sysmiss		488	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1b: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?1.會,B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2734 /-] [Invalid=488 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿3個月	156	5.7%
2	3個月以上~未滿6個月	414	15.1%
3	6個月以上~未滿1年	564	20.6%
4	1年以上~2年	1600	58.5%
Sysmiss		488	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# d1c: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.不會**,主要原因為:(單選)

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=488 /-] [Invalid=2734 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不知道有此規定	24	4.9%
2	員工可用其他假別替代	49	10.0%
3	懷孕婦女自行離職	13	2.7%
4	員工人數少,無法提供	185	37.9%
5	業務繁忙,無法提供	118	24.2%
6	家族企業可自行放假休息	76	15.6%
7	其他(請說明: __)	23	4.7%
8	員工無此需求	0	
Sysmiss		2734	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d1c\_1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,貴單位(公司)會不會同意員工申請?**2.不會**,主要原因為:(單選)-(2)員工可用其他假別替代,是哪些假別?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=49 /-] [Invalid=3173 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	24	49.0%
2	特休	25	51.0%
3	其他(請說明: __)	0	
Sysmiss		3173	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d2: 肆、二、申請育嬰留職停薪後之復職員工,請問貴單位(公司)如何安排復職之職位?

<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=2734 /-] [Invalid=488 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2122	77.6%
2	由單位(公司)詢問員工意願後作調整	349	12.8%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	118	4.3%
4	由部門主管決定	133	4.9%
5	其他(請說明: __)	12	0.4%
Sysmiss		488	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d3_1: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇一			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2734 /-] [Invalid=488 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2123	<div><div></div></div> 77.7%
2	調用其他部門人員	224	<div><div></div></div> 8.2%
3	使用派遣人員	33	<div><div></div></div> 1.2%
4	僱用約僱或臨時人員	233	<div><div></div></div> 8.5%
5	進用正職之新進人員	95	<div><div></div></div> 3.5%
6	其他(請說明: __)	26	<div><div></div></div> 1.0%
Sysmiss		488	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d3_2: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇二			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1533 /-] [Invalid=1689 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	843	<div><div></div></div> 55.0%
3	使用派遣人員	79	<div><div></div></div> 5.2%
4	僱用約僱或臨時人員	419	<div><div></div></div> 27.3%
5	進用正職之新進人員	189	<div><div></div></div> 12.3%
6	其他(請說明: __)	3	<div><div></div></div> 0.2%
Sysmiss		1689	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d3_3: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間,請問貴單位(公司)人力如何因應?(可複選,最多複選3項)-選擇三			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=594 /-] [Invalid=2628 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	42	<div><div></div></div> 7.1%
4	僱用約僱或臨時人員	229	<div><div></div></div> 38.6%
5	進用正職之新進人員	321	<div><div></div></div> 54.0%
6	其他(請說明: __)	2	<div><div></div></div> 0.3%
Sysmiss		2628	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1a: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:1.管理職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	69	<div><div></div></div> 2.1%
2	僅用男性	54	<div><div></div></div> 1.7%
3	男女都會錄用	2904	<div><div></div></div> 90.1%
4	沒有此職務	195	<div><div></div></div> 6.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# e1b: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:2. 事務職			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	246	<div><div></div></div> 7.6%
2	僅用男性	12	<div><div></div></div> 0.4%
3	男女都會錄用	2854	<div><div></div></div> 88.6%
4	沒有此職務	110	<div><div></div></div> 3.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1c: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:3. 銷售職			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	50	<div><div></div></div> 1.6%
2	僅用男性	62	<div><div></div></div> 1.9%
3	男女都會錄用	2244	<div><div></div></div> 69.6%
4	沒有此職務	866	<div><div></div></div> 26.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1d: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:4. 專業技術職			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	24	<div><div></div></div> 0.7%
2	僅用男性	395	<div><div></div></div> 12.3%
3	男女都會錄用	2554	<div><div></div></div> 79.3%
4	沒有此職務	249	<div><div></div></div> 7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1e: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形:5. 危險及耗體力工作			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	4	<div><div></div></div> 0.1%
2	僅用男性	944	<div><div></div></div> 29.3%
3	男女都會錄用	1038	<div><div></div></div> 32.2%
4	沒有此職務	1236	<div><div></div></div> 38.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e2: 伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?(單選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1028 /-] [Invalid=2194 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	無女性應徵	226	<div><div></div></div> 22.0%
2	雖有女性應徵, 惟考試成績未達任用標準	5	<div><div></div></div> 0.5%
3	雖有女性應徵, 單位(公司)內部未做成決定前中途退出	4	<div><div></div></div> 0.4%

# e2: 伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?(單選)

Value	Label	Cases	Percentage
4	雖有女性錄取,但由於事後辭退只剩男性	15	1.5%
5	在錄取後,於職務分配時,未獲部門主管同意,結果只錄取男性	7	0.7%
6	部分職務必須處理重物或具有危險性,女性員工不適合擔任	768	74.7%
7	其他(請說明: __)	3	0.3%
Sysmiss		2194	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e3: 伍、三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=280 /-] [Invalid=2942 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無男性應徵	119	42.5%
2	雖有男性應徵,惟考試成績未達任用標準	4	1.4%
3	雖有男性應徵,單位(公司)內部未做成決定前中途退出	0	
4	雖有男性錄取,但由於事後辭退只剩女性	13	4.6%
5	在錄取後,於職務分配時,未獲部門主管同意,結果只錄取女性	16	5.7%
6	部分職務男性員工不適合擔任	119	42.5%
7	其他(請說明: __)	9	3.2%
Sysmiss		2942	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e4a: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?1.工作分配

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	565	17.5%
2	不會	2657	82.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e4b: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?2.薪資給付標準

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	219	6.8%
2	不會	3003	93.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e4c: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?3.調薪幅度

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	80	2.5%
2	不會	3142	97.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e4d: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?4.考核(考績或獎金)			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	51	1.6%
2	不會	3171	98.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4e: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?5.陞遷			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	46	1.4%
2	不會	3176	98.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4f: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?6.訓練、進修			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	46	1.4%
2	不會	3176	98.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4g: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?7.資遣、離職或解僱			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	21	0.7%
2	不會	3201	99.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4h: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?8.員工福利措施之提供			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	32	1.0%
2	不會	3190	99.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4i: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量?9.育嬰留職停薪			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	185	5.7%
2	不會	3037	94.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# e4j: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量? <b>10.退休權利</b>			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	16	0.5%
2	不會	3206	99.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4k: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「性別」的考量? <b>11.僱用招募、甄試、進用</b>			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	105	3.3%
2	不會	3117	96.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e5a: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量? <b>1.工作分配</b>			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	363	11.3%
2	不會	2859	88.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e5b: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量? <b>2.薪資給付標準</b>			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	170	5.3%
2	不會	3052	94.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e5c: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量? <b>3.調薪幅度</b>			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	會	96	3.0%
2	不會	3126	97.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e5d: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量? <b>4.考核(考績或獎金)</b>			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	



# e5d: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**4.考核(考績或獎金)**

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	76	2.4%
2	不會	3146	97.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5e: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**5.陞遷**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	75	2.3%
2	不會	3147	97.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5f: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**6.訓練、進修**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	74	2.3%
2	不會	3148	97.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5g: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**7.資遣、離職或解僱**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	57	1.8%
2	不會	3165	98.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5h: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**8.員工福利措施之提供**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	69	2.1%
2	不會	3153	97.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5i: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**9.育嬰留職停薪**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	161	5.0%

# e5i: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**9.**育嬰留職停薪

Value	Label	Cases	Percentage
2	不會	3061	95.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5j: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**10.**退休權利

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	57	1.8%
2	不會	3165	98.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e5k: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量?**11.**僱用招募、甄試、進用

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	106	3.3%
2	不會	3116	96.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# industry: 大行業

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農、林、漁、牧業	47	1.5%
2	礦業及土石採取業	44	1.4%
3	製造業	886	27.5%
4	電力及燃氣供應業	93	2.9%
5	用水供應及污染整治業	81	2.5%
6	營造業	185	5.7%
7	批發及零售業	526	16.3%
8	運輸及倉儲業	119	3.7%
9	住宿及餐飲業	121	3.8%
10	資訊及通訊傳播業	112	3.5%
11	金融及保險業	115	3.6%
12	不動產業	85	2.6%
13	專業、科學及技術服務業	120	3.7%
14	支援服務業	99	3.1%
15	公共行政及國防;強制性社會安全	137	4.3%
16	教育服務業	147	4.6%
17	醫療保健及社會工作服務業	140	4.3%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	71	2.2%
19	其他服務業	94	2.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# <b>scale:</b> 規模代號			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	29人及以下	1638	<div></div> 50.8%
2	30~249人	918	<div></div> 28.5%
3	250人及以上	666	<div></div> 20.7%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>area:</b> 地區代號			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	台北市	604	<div></div> 18.7%
2	高雄市	389	<div></div> 12.1%
3	北部地區	896	<div></div> 27.8%
4	中部地區	701	<div></div> 21.8%
5	南部地區	435	<div></div> 13.5%
6	東部地區	197	<div></div> 6.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>weight:</b> 母體權數			
<b>Information</b>		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-516] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=3222 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=77.887 /-] [StdDev=82.238 /-]	