



勞動部

僱用管理性別平等概況調查表

資料時間：中華民國 103 年 10 月

本調查表刊印、個別資料保密事項均依統計法辦理，如有損害受訪者權益時，依法應予議處，敬請安心填寫。

壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態：☐1.民營 ☐2.公營 ☐3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別：☐1.男性 ☐2.女性

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依 103 年 9 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數)

項 目 別	全 體	女 性
目前員工人數 (含外勞)	_____人	_____人

貳、性騷擾及家暴防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

☐1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：(單選)

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)單位(公司)自行訂定管理辦法

☐ (3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

☐ (4)受僱員工未滿 30 人

☐ (5)其他 (請說明：_____)

二、請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

☐1.有，A.申訴_____件

B.請問提出申訴者之性別？

☐ (1)僅有男性員工提出

☐ (2)僅有女性員工提出

☐ (3)男女性員工都有提出

☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)有没有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	有	沒有	不知道
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

四、請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內貴單位(公司)有沒有員工在上班地點遭受家庭成員的暴力(包括毆打被害人、上班時騷擾、跟蹤被害人到公司、到公司鬧事或是恐嚇其他同事、發送黑函等)？

☐1.有 ☐2.沒有

五、若有員工表明可能在上班地點遭受家庭成員的暴力時，請問貴單位(公司)是否可以提供協助？

☐1.不知道如何協助

☐2.無法提供協助

☐3.可提供協助，協助項目為：(可複選)

☐ (1)警衛保全或門禁措施

☐ (2)協助受暴員工過濾電話

☐ (3)協助資源轉介，如鼓勵通報警察或運用 113 保護專線

☐ (4)協助受害人彈性調整工作場所

☐ (5)彈性安排受害人工作量或工作時間，讓被害人處理相關事務或休養

☐ (6)尊重員工的個人選擇和隱私權，避免向其他人披露

☐ (7)限制有關員工個人資訊的擴散(包括電話或手機號碼、工作時間或午休用膳與休息時間等)

☐ (8)其他 (請說明：_____)

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)(性別工作平等法第 14 條第 1 項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。)

☐1.會，A.請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有，_____人；平均每人一年內約申請_____日

☐ (2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

☐ (1)工資給全薪

☐ (2)工資給半薪

- ☐ (3) 3 日給全薪，逾 3 日給半薪
- ☐ (4) 不發工資
- ☐ (5) 其他（請說明：_____）
- ☐ 2. 不會，主要原因為：（單選）
- ☐ (1) 不知道有此規定
- ☐ (2) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？
- ☐ ① 事假 ☐ ② 特休 ☐ ③ 其他（請說明：_____）
- ☐ (3) 業務繁忙，無法提供
- ☐ (4) 家族企業可自行放假休息
- ☐ (5) 按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
- ☐ (6) 其他（請說明：_____）

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

- ☐ 1. 有，其方式：（可複選）
- ☐ (1) 調整至較輕鬆工作 ☐ (2) 調整工作時間
- ☐ (3) 可請「產前檢查假」 ☐ (4) 調整至無危險性之工作
- ☐ (5) 其他（請說明：_____）
- ☐ 2. 沒有

三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」？（員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意）

- （性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。
- 適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)
- ☐ 1. 會，請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？
- ☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有
- ☐ 2. 不會，主要原因為：（單選）
- ☐ (1) 不知道有此規定
- ☐ (2) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？
- ☐ ① 事假 ☐ ② 特休 ☐ ③ 其他（請說明：_____）
- ☐ (3) 業務繁忙，無法提供
- ☐ (4) 家族企業可自行放假休息
- ☐ (5) 按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
- ☐ (6) 其他（請說明：_____）

四、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」？

- （性別工作平等法第 15 條第 1 項：妊娠 3 個月以上流產者，產假 4 星期，妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，產假 5 日。）
- ☐ 1. 會，請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？
- ☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有
- ☐ 2. 不會，主要原因為：（單選）
- ☐ (1) 不知道有此規定
- ☐ (2) 員工可用病假替代
- ☐ (3) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？
- ☐ ① 事假 ☐ ② 特休 ☐ ③ 其他（請說明：_____）
- ☐ (4) 業務繁忙，無法提供

- ☐ (5) 家族企業可自行放假休息
☐ (6) 按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
☐ (7) 其他 (請說明：_____)

五、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)？

- ☐ 1. 會， A. 產假有 ☐ (1) _____ 週(含例假日) ☐ (2) _____ 個工作天
 B. 產假期間工資怎麼計算？
☐ (1) 工資給全薪(和生產前薪資相同)
☐ (2) 工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目？(可複選)
☐ ① 全勤獎金 ☐ ② 專業或職務津貼(加給)
☐ ③ 伙食、交通津貼 ☐ ④ 績效、業績、生產或工作獎金
☐ ⑤ 其他(請說明：_____)
☐ (3) 不發工資
☐ (4) 其他 (請說明：_____)
 C. 產假期間貴單位(公司)人力如何因應？
 (可複選，最多複選3項)
☐ (1) 直接調整同一部門人員 ☐ (2) 調用其他部門人員
☐ (3) 使用派遣人員 ☐ (4) 僱用約僱或臨時人員
☐ (5) 進用正職之新進人員 ☐ (6) 其他(請說明：_____)
 D. 對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排？
☐ (1) 恢復原來的職位
☐ (2) 由單位(公司)考量員工意願後作調整
☐ (3) 由單位(公司)人事管理部門決定
☐ (4) 由部門主管決定
☐ (5) 其他 (請說明：_____)
 E. 請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？
☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有
☐ 2. 不會，主要原因為：(單選)
☐ (1) 不知道有此規定
☐ (2) 工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職
☐ (3) 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班
☐ (4) 業務繁忙，無法提供
☐ (5) 單位(公司)無法負擔此項假別
☐ (6) 家族企業可自行放假休息
☐ (7) 按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
☐ (8) 其他 (請說明：_____)

六、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條第 4、5 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日，陪產假期間工資照給。)

- ☐ 1. 會， A. 「陪產假」有 _____ 日
 B. 請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？
☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有
 C. 陪產假期間工資怎麼計算？
☐ (1) 工資給全薪
☐ (2) 不發工資
☐ (3) 其他 (請說明：_____)

☐2.不會，主要原因為：(單選)

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①病假 ☐ ②事假 ☐ ③特休 ☐ ④其他 (請說明：_____)

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)家族企業可自行放假休息

☐ (5)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (6)其他 (請說明：_____)

七、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿一歲須親自哺乳者申請「哺乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用？

(性別工作平等法第 18 條：子女未滿一歲須受僱者親自哺乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺乳時間二次，每次以三十分鐘為度。
前項哺乳時間，視為工作時間。)

☐1.會，A. ☐ (1)會規定哺乳時間，每日提供「哺乳時間」_____次；每次_____分鐘

☐ (2)不會規定哺乳時間

B.請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請或使用此措施？

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.不會，主要原因為：(單選)

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用休息時間替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)家族企業可自行調整工作時間哺乳

☐ (5)其他(請說明：_____)

八、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)？

☐1.有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)？ ☐ (1)是 ☐ (2)不是

☐2.沒有，主要原因為：(單選)

☐ (1)工作場所無法設置

☐ (2)員工沒有此項需求

☐ (3)其他(請說明：_____)

九、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請？

(性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

☐1.會，請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有，請問提出申請者之性別？

☐ ①僅有男性員工提出

☐ ②僅有女性員工提出

☐ ③男女性員工都有提出

☐ (2)沒有

☐2.不會，主要原因：(單選)

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①事假 ☐ ②特休 ☐ ③家庭照顧假 ☐ ④其他（請說明：_____）

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)受僱員工未滿 30 人

☐ (5)家族企業可自行放假休息

☐ (6)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (7)其他（請說明：_____）

十、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請？

(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

☐1.會，A.「家庭照顧假」一年可申請_____日

B.請問最近一年(102 年 11 月至 103 年 10 月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有，請問提出申請者之性別？

☐ ①僅有男性員工提出 ☐ ②僅有女性員工提出 ☐ ③男女性員工都有提出

☐ (2)沒有

C.家庭照顧假工資怎麼計算？

☐ (1)工資給全薪

☐ (2)依勞工請假規則，不發工資

☐ (3)其他（請說明：_____）

☐2.不會，主要原因為：(單選)

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①特休 ☐ ②其他（請說明：_____）

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)家族企業可自行放假休息

☐ (5)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (6)其他（請說明：_____）

十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)？

(性別工作平等法第 23 條：員工 250 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

☐1.有，收托費用方式為：

☐ (1)由單位(公司)全額補助收托費用

☐ (2)單位(公司)補助部分收托費用

☐ (3)由員工自行負擔收托費用

☐ (4)其他（請說明：_____）

（請跳填問項「肆、育嬰留職停薪概況」）

☐2.沒有，主要原因為：(單選)

☐ (1)沒有空間設立

☐ (2)沒有經費預算

☐ (3)員工無幼小孩子

☐ (4)員工送托住家附近托兒服務機構或保母

- ☐ (5) 員工將子女交給父母照顧
- ☐ (6) 法律無強制設立 (單位僱用員工未滿 250 人)
- ☐ (7) 其他 (請說明: _____)

十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

- ☐ 1. 有，其方式為：(可複選)
- ☐ (1) 與托兒服務機構簽約 ☐ (2) 單位(公司)提供托兒津貼
- ☐ (3) 其他托兒照顧措施 (請說明: _____)
- ☐ 2. 沒有，主要原因為：(單選)
- ☐ (1) 沒有經費預算 ☐ (2) 托兒服務機構沒有簽約意願
- ☐ (3) 員工無幼小子女
- ☐ (4) 法律無強制設立 (單位僱用員工未滿 250 人)
- ☐ (5) 其他 (請說明: _____)

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿一年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

- ☐ 1. 會，A. 請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？
- ☐ (1) 有
- ☐ (2) 沒有
- B. 請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？
- ☐ (1) 未滿 3 個月 ☐ (2) 3 個月以上~未滿 6 個月
- ☐ (3) 6 個月以上~未滿 1 年 ☐ (4) 1 年以上~2 年
- ☐ 2. 不會，主要原因為：(單選)
- ☐ (1) 不知道有此規定
- ☐ (2) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？
- ☐ ① 事假 ☐ ② 特休 ☐ ③ 其他 (請說明: _____)
- ☐ (3) 懷孕婦女自行離職
- ☐ (4) 員工人數少，無法提供
- ☐ (5) 業務繁忙，無法提供
- ☐ (6) 家族企業可自行放假休息
- ☐ (7) 其他 (請說明: _____)

(本問項若勾選「會」請續填下列問項；若勾選「不會」請跳填問項「伍、僱用管理概況」)

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

- ☐ 1. 恢復原來的職位 ☐ 2. 由單位(公司)詢問員工意願後作調整
- ☐ 3. 由單位(公司)人事管理部門決定 ☐ 4. 由部門主管決定
- ☐ 5. 其他 (請說明: _____)

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選 3 項)

- ☐ 1. 直接調整同一部門人員 ☐ 2. 調用其他部門人員
- ☐ 3. 使用派遣人員 ☐ 4. 僱用約僱或臨時人員
- ☐ 5. 進用正職之新進人員 ☐ 6. 其他 (請說明: _____)

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?(單選)

- ☐1.無女性應徵
- ☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- ☐6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- ☐7.其他(請說明：_____)

三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?(單選)

- ☐1.無男性應徵
- ☐2.雖有男性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有男性錄取，但由於事後辭退只剩女性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性
- ☐6.部分職務男性員工不適合擔任
- ☐7.其他(請說明：_____)

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，同職務者會不會有「性別」的考量？

項目別	會	不會
1. 工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

6. 訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10.退休權利	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11.僱用招募、甄試、進用	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)的考量？

項目別	會	不會
1. 工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10.退休權利	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11.僱用招募、甄試、進用	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>