

核定機關：行政院主計處
核定文號：處普三字第 0970005331 號
有效期間：至民國 100 年 12 月底止

行政院勞工委員會 女性僱用管理調查表

資料時間：中華民國 98 年 11 月

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

樣本編號 (由勞委會填寫)		公司 名稱			
公司地址					
填表人姓名		部門		職稱	
電話號碼		傳真			

壹、一般概況

一、貴公司組織型態：☐1.民營 ☐2.公營

二、貴公司雇主(經營者)性別：☐1.男性 ☐2.女性

三、貴公司目前員工人數(依 98 年 10 月底之狀況填寫；公營單位請填投勞保人數)

項 目 別	全 體	女 性
目前員工人數(含外勞)	_____人	_____人
部分工時員工	_____人	_____人
派遣員工	_____人	_____人

備註：派遣勞工係指受派遣公司僱用，並為要派公司提供勞務者。

派遣公司係指從事派遣為業之事業單位。(實際僱用派遣勞工的公司)

要派公司係指依據要派契約，實際使用派遣勞工者。(派遣勞工實際工作的地方)

貳、性騷擾概況

一、請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(法規：受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在公開場所公開揭示。)

☐1.有訂定。請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)公司自行訂定管理辦法

☐ (3)公司都是女性 ☐ (4)員工人數未滿 30 人

☐ (5)其他(請說明：_____)

二、請問 98 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？

☐1.有，_____件 ☐2.沒有

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴公司有沒有提供「生理假」？

(法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。)

☐1.有，請問 98 年有沒有員工申請？

☐ (1)有，①申請 _____ 人次。

②請問貴公司核准情形？

☐ a.一律照准 ☐ b.視情況部分照准 ☐ c.一律不准

☐ (2)沒有員工申請

☐ (3)不知道

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用病假替代

☐ (3)員工可用特休假替代

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)沒有女性員工

☐ (6)員工年齡層偏高，沒有需求

☐ (7)按日或按時計薪員工可自行放假休息

☐ (8)家族企業可自行放假休息

☐ (9)其他（請說明：_____）

二、請問貴公司對懷孕婦女員工有沒有提供照顧措施？

☐1.有提供照顧措施，其方式：(可複選)

☐ (1)調整至較輕鬆工作

☐ (2)調整工作時間

☐ (3)可請「產前檢查假」

☐ (4)調整至無危險性之工作

☐ (5)其他（請說明：_____）

☐2.沒有提供照顧措施。

三、請問貴公司女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？

☐1.有，(1)產假有 _____ 週(含例假日)

(2)產假期間工資怎麼計算？

☐ ①工資給全薪

☐ ②工資給底薪

☐ ③發給部分工資

☐ ④不發工資

☐ ⑤其他（請說明：_____）

(3)對於產假後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

☐ ①恢復其原來的職位

☐ ②公司考量員工意願後作調整

☐ ③由公司人事管理部門決定

☐ ④由部門主管決定

☐ ⑤其他（請說明：_____）

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

☐ (3)按日或按時計薪員工生產自行放假休息

☐ (4)公司女性皆未婚

☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求

☐ (6)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

☐ (7)公司無法負擔，沒有提供這項福利

☐ (8)公司沒有女性員工

☐ (9)其他（請說明：_____）

四、請問員工請產假會不會影響考績？

- ☐1.會 ☐2.不會 ☐3.本公司沒有考績制度

五、請問貴公司有沒有提供「流產假」？

- ☐1.有，(1)是否符合性別工作平等法之規定？☐①符合 ☐②不符合

(法規：妊娠三個月以上流產者，產假四星期，妊娠二個月～未滿三個月流產者，產假一星期，妊娠未滿二個月流產者，產假5日。)

- (2)請問98年內有沒有員工申請流產假？☐①有 ☐②沒有

- ☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)不知道有此規定
☐ (2)員工可用病假或事假替代
☐ (3)按日或按時計薪員工可自行放假休息
☐ (4)公司女性皆未婚
☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求
☐ (6)公司沒有女性員工
☐ (7)其他（請說明：_____）

六、請問貴公司有沒有提供「陪產假」？

(法規：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假三日，陪產假期間工資照給。)

- ☐1.有，(1)「陪產假」有_____日

- (2)請問98年內有沒有員工申請？☐①有 ☐②沒有 ☐③不知道

- ☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用事假或其他假別替代
☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)沒有男性員工
☐ (5)員工沒有此項需求 ☐ (6)其他（請說明_____）

七、請問貴公司有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或集乳室)？

- ☐1.有，是否為獨立空間(為哺乳專用)？ ☐ (1)是 ☐ (2)不是

- ☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)工作場所無法設置
☐ (2)業務繁忙，無法提供哺乳時間
☐ (3)員工沒有此項需求，若有需求會設置
☐ (4)沒有女性員工
☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求
☐ (6)其他（請說明_____）

八、請問貴公司有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施？
(法規：受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

- ☐1.有這項措施，請問98年內有沒有員工使用此項措施？☐ (1)有 ☐ (2)沒有
- ☐2.沒有這項措施，主要原因：
- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代
- ☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)員工沒有此項需求
- ☐ (5)員工人數未滿30人
- ☐ (6)其他（請說明：_____）

九、請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？

(法規：受僱員工5人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)

- ☐1.有，(1)家庭照顧假一年可申請_____天。
- (2)請問98年內有沒有員工申請？
- ☐ ①有員工申請，請問有沒有男性員工申請？☐ a.有 ☐ b.沒有
- ☐ ②沒有員工申請
- ☐2.沒有，主要原因為：
- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代
- ☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)員工無此項需求
- ☐ (5)其他（請說明_____）

十、請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？

- ☐1.有，其方式為：
- ☐ (1)費用由公司全額補助 ☐ (2)公司提供部分補助
- ☐ (3)費用由員工自行負擔 ☐ (4)補助金額視職位、年資而定
- ☐ (5)其他（請說明_____）
- （答完上題，請跳填問項肆、一）
- ☐2.沒有，主要原因為：
- ☐ (1)沒有空間設立 ☐ (2)沒有經費預算
- ☐ (3)員工無此項需求 ☐ (4)員工規模未滿250人
- ☐ (5)其他（請說明：_____）

十一、請問貴公司有沒有提供員工托兒優惠措施？

- ☐1.有，其方式為：(可複選)
- ☐ (1)與托兒所簽約 ☐ (2)公司津貼補助
- ☐ (3)其他（請說明：_____）
- ☐2.沒有

肆、留職停薪概況

一、請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」？

(法規：受僱者任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)

☐1.有，貴公司有沒有符合申請資格的員工？

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？

☐ (1)會 ☐ (2)不會 (請跳填問項伍)

二、今(98)年是否有員工申請「育嬰留職停薪」？

☐1.有 ☐2.沒有 ☐3.不知道

三、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

☐1.恢復其原來的職位 ☐2.公司考量員工意願後作調整

☐3.由公司人事管理部門決定 ☐4.由部門主管決定

☐5.其他(請說明：_____)

四、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選，最多複選3項)

☐1.直接調整同一部門人員

☐2.調用其他部門人員

☐3.僱用派遣或兼職人員

☐4.僱用約僱人員

☐5.進用正職之新進人員

☐6.其他(請說明：_____)

伍、僱用管理概況

一、請問貴公司對以下各職類之招募情形：

職類別	僅用 女性	僅用 男性	男女都 會錄用	沒有此 職 務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項) 請問貴公司對上列各職類僅招募男性的主要原因為何？

- ☐1.無女性應徵
- ☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- ☐6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- ☐7.其他（請說明：_____）

三、請問貴公司辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

項目別	會	不會
1.工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2.薪資之給付	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3.調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4.考核（考績）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5.陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6.訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7.資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8.員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>