

人力運用擬-追蹤調查(2005-2006)

資料使用說明

一、中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)釋出之人力運用擬追蹤資料，項目包括資料使用說明、SPSS 系統檔、SAS 系統檔、STATA 系統檔、及過錄編碼簿(Codebook)等。

二、資料簡介

人力運用調查自 1978 年起，即由主計總處逐年辦理，對於我國的總體勞動、人力資源等研究領域，是最重要的調查資料。該調查雖屬貫時性的橫剖面調查，基於其調查家戶會採輪流方式替換，相鄰兩年的完訪樣本約有半數可以合併。利用前述特性，本資料即對於相鄰年份調查的相同樣本資料加以合併。合併資料雖然僅有兩個時點，由於特性與固定樣本追蹤調查相似，故名之為「人力運用擬-追蹤調查」。

合併條件包括：樣本戶號、受訪者性別相同，受訪者於第二期的年齡為第一期年齡加一，受訪者於第二期的教育程度大於或等於第一期。

三、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明 05_06.doc	含釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明與聯絡方式等
------------------	------------------------------------

2. 資料檔

mergemp05_06.sav	SPSS 資料檔
mergemp05_06.dta	STATA 資料檔
mergemp05_06.sas7bdat	SAS 資料檔

3. 過錄編碼簿

code05_06.doc	所有變項之過錄編碼簿
---------------	------------

四、資料整理內容及使用注意事項

- 1.原人力運用調查資料中的跳答或不適用/遺漏值，在此資料檔中為「.」。
- 2.本檔案之年別乃以西元後兩碼表示。
- 3.由於統計軟體限制，STATA 資料檔之變項說明與選項數值說明各僅顯示前 80 位元（40 個中文字）與 40 位元（20 個中文字）。
- 4.本專題中心以不合理值方式進行資料的整理，並未進行邏輯檢核。整理後發現無問題。
- 5.變項如有「系統遺漏值」，可能因跳答設計或漏答/未回答等因素所致，此處

並未列出，使用時請留意。

五、資料引用說明

下面參考文獻格式為範例，格式可依期刊或論文所需調整。

1. 中文參考文獻格式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心（2012）。人力運用擬-追蹤調查(2005-2006)（AC010027）。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

doi:10.6141/TW-SRDA-AC010027-1。

2. 英文參考文獻格式

Center for Survey Research, Research Center for Humanities and Social Sciences, Academia Sinica (2012). Manpower Utilization Quasi-longitudinal Data : 2005-2006 (AC010027) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. Web site: <https://srda.sinica.edu.tw>. doi:10.6141/TW-SRDA-AC010027-1.

六、本資料僅供學術研究使用，使用者應遵守下列規定：

1. 禁止將資料轉予他人利用。
2. 資料僅限學術研究用途，禁止商業或營利使用。
3. 不得試圖利用資料識別個人，如因不當利用資料致損害他人權利，則對SRDA、資料提供單位與相關第三人負有賠償責任。
4. 如發現可運用技術或方法進行重新識別而取得個人資料，或發現資料中有侵害他人隱私權及其他法律上利益之虞，應立即停止使用，並主動通知SRDA。
5. 使用者必須確保資料安全，包括安全的儲存環境，避免未經授權者取得。
6. 如發現使用者有違反法令之虞或任何正當事由時，SRDA有權隨時終止資料授權，並通知停止使用，使用者不得異議，且不得向SRDA或資料提供單位請求任何形式賠償或補償。
7. 運用資料發表應參考SRDA資料引用範例，確實註明資料來源。

七、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」
E-mail：srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
