

員工問卷

您好：

這是一份由科技部補助關於人力資源管理的調查問卷，主要希望透過本問卷了解組織不公平、員工敬業度、成就需求、與主管成員交換之間的關係，調查對象為臺灣公司之員工。問卷內容主要詢問知覺組織公平、成就需求、主管成員交換關係、人口統計變數，包括：教育程度、專業知識背景、性別、年齡等內容，約需7分鐘，感謝您撥冗填答。本問卷填答與否和工作表現、績效評核無關，僅是單純協助研究；若填答本問卷會造成您任何感受上的不適，您可以選擇不回覆本份問卷。

本問卷採不記名但有編碼及無法辨識個人的方式作答，紙本資料保存至2020年10月即銷毀，電子資料保存至2021年12月即刪除。研究團隊將盡力維護您的隱私及善盡保密責任，盡量減少可能的風險。填寫完畢後，請您將問卷自行黏封問卷，直接投入郵筒便可以廣告回函方式寄回。

此研究未來發表採整體分析而非個別公司／組別的分析報告，您不會被辨識出，研究成果將僅發表於如學位論文、國際研討會、國際期刊等，亦無衍生的商業利益。

請您自由決定是否填寫，亦可中途不填寫，無需感到壓力，惟一旦繳交，本問卷無記名但有編碼，研究團隊將無法辨識本問卷，恕無法刪除您填寫的內容。

若您想詢問本問卷內容，或有興趣得知研究結果，此研究將於2020年10月之後完成，歡迎您依照下述聯絡方式索取研究結果摘要。

計畫主持人：南臺科技大學國際企業系
許竹君老師敬上
電話：062533131#5134
email：hsucc@mail.stust.edu.tw
2020年1月

一、基本資料：

1. 請問您從事目前所經營的業務已經有多久的經驗？____年____個月？
2. 請問您的性別？ ☐ (1)男；☐ (2)女。
3. 請問您的年齡？ ____歲。
4. 請問您的學歷？ ☐ 高中(含)以下；☐ 大學(大專)；☐ 碩士以上。。

二、 請依公司目前政策與作法，圈選下列問題：	極不同意	不同意	不太同意	無意見	有些同意	同意	非常同意
1. 在公司裡每位同仁，都依照各人工作的品質，得到了公平的報酬。	1	2	3	4	5	6	7
2. 在公司裡每位同仁，都依照各人工作的份量，得到了公平的報酬。	1	2	3	4	5	6	7
3. 在公司裡我的工作，有得到了公平的報酬。	1	2	3	4	5	6	7
4. 與其他公司相同工作的員工比較，我有得到了公司公平的報酬。	1	2	3	4	5	6	7
5. 我的公司會與員工分享資訊。	1	2	3	4	5	6	7
6. 我的公司會讓員工，因為自己的能力與成就得到公正的對待。	1	2	3	4	5	6	7
7. 我的公司能讓員工，對於會影響他們工作的決定參與意見。	1	2	3	4	5	6	7
8. 我的公司會表揚績效良好的員工。	1	2	3	4	5	6	7
9. 工作上我全力以赴以改善工作績效。	1	2	3	4	5	6	7
10. 我會盡力取得比同事們更好績效。	1	2	3	4	5	6	7
11. 在工作上我會全力以赴克服困難。	1	2	3	4	5	6	7
12. 為了取得更好的成果，在工作上我會不惜冒風險。	1	2	3	4	5	6	7
13. 在工作上我會願意承擔更多責任。	1	2	3	4	5	6	7

三、 請針對您與主管互動情形，圈選下列問題：	極不同意	不同意	不太同意	無意見	有些同意	同意	非常同意
1. 我的主管對於我的表現感到很滿意。	1	2	3	4	5	6	7
2. 我的主管了解我在工作上有哪些困難，需要那些幫助。	1	2	3	4	5	6	7
3. 我的主管了解我的工作潛力。	1	2	3	4	5	6	7
4. 如果我遇到了什麼困難，我的主管會幫助我解決問題。	1	2	3	4	5	6	7
5. 如果我遇到了什麼困難，我的主管會支持我。	1	2	3	4	5	6	7
6. 如果我的主管遇到了什麼困難，我會支持我的主管。	1	2	3	4	5	6	7
7. 我與我的主管相處融洽。	1	2	3	4	5	6	7

四、 請依據您的感受，圈選下列問題：	極不同意	不同意	不太同意	無意見	有些同意	同意	非常同意
1. 我的工作使我感到充滿活力	1	2	3	4	5	6	7
2. 我在工作上很起勁。	1	2	3	4	5	6	7
3. 我的工作使我感到興奮。	1	2	3	4	5	6	7
4. 我在工作上投注全副心力。	1	2	3	4	5	6	7
5. 我的工作使我感到自豪。	1	2	3	4	5	6	7
6. 在工作上我會全力以赴。	1	2	3	4	5	6	7
7. 我專心於我的工作。	1	2	3	4	5	6	7
8. 在工作上我全神貫注。	1	2	3	4	5	6	7
9. 在工作上我會專心一志。	1	2	3	4	5	6	7

☞ 本問卷到此結束，由衷感謝您的幫忙 ☜