

## 勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 108 年 9 月

Y1. 請問您現在有沒有工作？

- ☐ 1. 有，是不是受僱者(被僱用的人)？
- ☐ (1) 是(為本調查訪查對象)
- ☐ (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)
- ☐ 2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市：\_\_\_\_\_

Y3. 您的性別？

- ☐ 1. 男性                      ☐ 2. 女性                      ☐ 3. 其他

Y4. 請問您最近一年(107 年 7 月至 108 年 6 月)有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者填)

- ☐ 1. 有                      ☐ 2. 沒有

### 壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不 平等待遇	2. 有遭受不 平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1) 有	(2) 無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)求職或在工作職場上，您認為有沒有因下列因素而遭受就業歧視？

項 目 別	1.沒有遭受就業歧視	2.有遭受就業歧視	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您認為最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

☐1.有需求，A.照顧對象為(可複選)：

- ☐ (1)未滿 3 歲子女    ☐ (2)子女因傷病需照顧    ☐ (3)父母、祖父母  
☐ (4)配偶    ☐ (5)兄弟姊妹    ☐ (6)其他家人

B.是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

☐ (1)有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選 3 項)

- ☐ (1)要求自行離職    ☐ (2)要求留職停薪  
☐ (3)遭解僱    ☐ (4)遭減薪  
☐ (5)強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)  
☐ (6)陞遷、考績受影響    ☐ (7)訓練、進修受影響  
☐ (8)員工福利措施受影響    ☐ (9)退休權利受影響  
☐ (10)請假刁難    ☐ (11)要求加班  
☐ (12)應徵工作困難    ☐ (13)言語歧視  
☐ (14)工作分配不公平    ☐ (15)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

☐ (2)沒有

☐2.沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有没有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	有	没有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

☐1.有

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

- ☐ (1)上司                      ☐ (2)下屬                      ☐ (3)同事                      ☐ (4)客戶  
☐ (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )                      ☐ (6)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？

- ☐ (1)有 (續答 C.)  
☐ (2)沒有 (續答 E.)  
☐ (3)拒答 (跳答問項貳)

C.請問向誰申訴？(可複選)

- ☐ (1)部門主管  
☐ (2)負責人  
☐ (3)人事部門人員  
☐ (4)性騷擾諮詢人員  
☐ (5)工會或員工代表  
☐ (6)縣市政府勞工行政單位  
☐ (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

D.請問您申訴後的成效？(填答完此題後跳答問項貳)

- ☐ (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭  
☐ (2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善  
☐ (3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾不提出申訴的主要原因？

- ☐ (1)擔心遭受二度傷害  
☐ (2)不知申訴管道  
☐ (3)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位  
☐ (4)擔心失去工作  
☐ (5)擔心別人知道會閒言閒語  
☐ (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

☐2.沒有

☐3.拒答

## 貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

- ☐1.有  
☐2.沒有

二、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- ☐1.非常明顯的改善  
☐2.明顯的改善  
☐3.沒有改善  
☐4.無意見/不知道

## 參、各項假別實施概況

### 一、家庭照顧假

1-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

- ☐1. 是，申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。  
☐2. 否，主要原因為：  
☐ (1)沒有此項需求  
☐ (2)不知道有此規定  
☐ (3)用事假替代  
☐ (4)用其他假別替代  
☐ (5)業務繁忙，無法申請  
☐ (6)家族企業可自行放假  
☐ (7)按日或按時計薪，可調整工作時間  
☐ (8)擔心遭受歧視或不平等待遇  
☐ (9)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

1-2、現行為照顧未滿 3 歲嬰幼兒，父母可申請「育嬰留職停薪」，未來如法令新增規定受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，您是否會向雇主提出申請？

- ☐1. 是，您認為最需要用來做什麼？  
☐ (1)陪同家人就醫  
☐ (2)規劃長照資源配置  
☐ (3)處理臨時突發狀況(如：照顧者臨時請假)  
☐ (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)  
☐2. 否，主要原因為：  
☐ (1)擔心收入減少  
☐ (2)擔心升遷受影響  
☐ (3)擔心考績受影響  
☐ (4)擔心失去工作  
☐ (5)擔心公司拒絕申請  
☐ (6)家族企業可自行放假  
☐ (7)業務繁忙，無法申請  
☐ (8)沒有此項需求  
☐ (9)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

1-3、為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)，您是否會考慮離職照顧家人？

- ☐1. 是  
☐2. 否，沒有考慮離職照顧的原因：  
☐ (1)使用長期照顧服務資源  
☐ (2)可使用其它假別替代(如家庭照顧假或特別休假)  
☐ (3)其他家人會負責照顧  
☐ (4)經濟因素考量  
☐ (5)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

1-4、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)可申請「長期照顧安排假」，而無薪資或津貼補助，是否會影響您申請意願？

☐1. 是

☐2. 否

1-5、未來法令如新增受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，請問您認為多長期間才足夠？

☐1. 30 天

☐2. 超過 30 天~3 個月

☐3. 超過 3 個月~6 個月

☐4. 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

1-6、未來如法令新增「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，請問您認為限制照顧對象是否合理？

☐1. 合理，限制照顧對象應為：(可複選)

☐ (1) 因傷病需照顧之子女

☐ (2) 父母

☐ (3) 祖父母

☐ (4) 配偶

☐ (5) 兄弟姊妹

☐ (6) 其他家人(請說明：\_\_\_\_\_)

☐2. 不合理

二、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，其請假日數併入病假計算。)

☐1. 是，(A)最近一年合計申請 \_\_\_\_\_ 日；公司核准 \_\_\_\_\_ 日。

(B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇？ ☐ (1) 是 ☐ (2) 否

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1) 年齡偏高/身體因素，沒有此項需求

☐ (2) 生理期不會造成困擾

☐ (3) 不知道有此規定

☐ (4) 自行用病假替代

☐ (5) 用其他假別替代

☐ (6) 業務繁忙，無法申請

☐ (7) 家族企業可自行放假休息

☐ (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇

☐ (9) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息

☐ (10) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、陪產假：

3-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條第 5、6 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 5 日，陪產假期間工資照給。)

☐1. 是，(A)申請 \_\_\_\_\_ 日；公司核准 \_\_\_\_\_ 日。

(B)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？ ☐ (1) 是 ☐ (2) 否

☐2. 否，主要原因為：

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 沒有此項需求        | <input type="checkbox"/> (2) 由其他家人陪產           |
| <input type="checkbox"/> (3) 利用星期假日或下班時間陪產 | <input type="checkbox"/> (4) 不知道有此規定           |
| <input type="checkbox"/> (5) 用其他假別替代       | <input type="checkbox"/> (6) 業務繁忙，無法申請         |
| <input type="checkbox"/> (7) 家族企業可自行放假陪產   | <input type="checkbox"/> (8) 按日或按時計薪，可調整工作時間陪產 |
| <input type="checkbox"/> (9) 擔心遭受歧視或不平等待遇  | <input type="checkbox"/> (10) 其他（請說明：_____）    |

3-2、請問您的配偶於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾生產？

☐1. 是 ☐2. 否

四、產檢假：

4-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「產檢假」？

（性別工作平等法第 15 條第 4、6 項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，產檢假期間工資照給。）

☐1. 是，(A)申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。

(B)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇 ☐ (1) 是 ☐ (2) 否

☐2. 否，主要原因為：

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 沒有此項需求            | <input type="checkbox"/> (2) 利用星期假日或下班時間產檢 |
| <input type="checkbox"/> (3) 不知道有此規定           | <input type="checkbox"/> (4) 用其他假別替代       |
| <input type="checkbox"/> (5) 業務繁忙，無法申請         | <input type="checkbox"/> (6) 家族企業可自行放假產檢   |
| <input type="checkbox"/> (7) 按日或按時計薪，可調整工作時間產檢 | <input type="checkbox"/> (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇  |
| <input type="checkbox"/> (9) 其他（請說明：_____）     |  |

4-2、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾懷孕？

☐1. 是 ☐2. 否

五、產假：

5-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「產假」？

（勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期。性別工作平等法施行細則第 6 條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。）

☐1. 是，A.產假有\_\_\_\_\_週。（產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算）

B.是否有提前申請產假？

☐ (1) 有，產假提前\_\_\_\_\_週(含例假日)、產後\_\_\_\_\_週(含例假日)

（女性勞工可於產前 4 週請產假）

☐ (2) 沒有

☐2. 否，原因為：(可複選，最多複選 3 項)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 沒有此項需求              | <input type="checkbox"/> (2) 家族企業可自行放假         |
| <input type="checkbox"/> (3) 用其他假別替代(事假、休假或病假替代) | <input type="checkbox"/> (4) 直接離職              |
| <input type="checkbox"/> (5) 留職停薪，恢復後再上班         | <input type="checkbox"/> (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息 |
| <input type="checkbox"/> (7) 其他（請說明：_____）       |  |

5-2、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾生產？

- ☐1. 是    ☐2. 否

六、流產假：

6-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

☐1. 是，您懷孕滿\_\_\_\_\_週以上流產；公司核准\_\_\_\_\_日的流產假。

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1) 沒有此項需求

☐ (2) 不知道有此規定

☐ (3) 用其他假別替代

☐ (4) 業務繁忙，無法申請

☐ (5) 家族企業可自行放假休息

☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息

☐ (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇

☐ (8) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

6-2、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾流產？

- ☐1. 是    ☐2. 否

七、安胎休養：

7-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

☐1. 是，公司核准\_\_\_\_\_日的安胎休養。

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1) 沒有此項需求

☐ (2) 不知道有此規定

☐ (3) 用其他假別替代

☐ (4) 業務繁忙，無法申請

☐ (5) 家族企業可自行放假休息

☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息

☐ (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇

☐ (8) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

7-2、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾有安胎休養的需求？

- ☐1. 是    ☐2. 否

八、性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

8-1、請問您於最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內是否曾申請每天減少工作時間 1 小時(含以上)？  
(不包含以特休或年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

- ☐ 1. 是，A. 平均每日減少 \_\_\_\_\_ 小時  
B. 請問您是定期申請還是偶爾申請？ ☐ (1) 定期 ☐ (2) 偶爾
- ☐ 2. 否，主要原因為：
- ☐ (1) 不知道有此規定
  - ☐ (2) 用其他假別替代
  - ☐ (3) 業務繁忙，無法申請
  - ☐ (4) 家族企業可自行減少工作時間
  - ☐ (5) 按日或按時計薪，可調整工作時間
  - ☐ (6) 擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)
  - ☐ (7) 擔心被解僱
  - ☐ (8) 公司規模未滿 30 人
  - ☐ (9) 沒有此項需求，原因為：
    - ☐ a. 有保母或托嬰中心會負責照顧
    - ☐ b. 家人會負責處理小孩事情
    - ☐ c. 減少之工作時間不給薪會影響收入
    - ☐ d. 減少 1 小時不足夠
    - ☐ e. 無 3 歲以下子女
    - ☐ f. 其他(請說明：\_\_\_\_\_)
  - ☐ (10) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

8-2、請問您最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)有沒有為撫育未滿 3 歲子女，曾調整工作時間？(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)

- ☐ 1. 是，請問您是定期申請還是偶爾申請？ ☐ (1) 定期 ☐ (2) 偶爾
- ☐ 2. 否，主要原因為：
- ☐ (1) 公司原本就有彈性上、下班措施
  - ☐ (2) 不知道有此規定
  - ☐ (3) 業務屬性，無法申請
  - ☐ (4) 家族企業可自行調整工作時間
  - ☐ (5) 按日或按時計薪，可調整工作時間
  - ☐ (6) 擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)
  - ☐ (7) 沒有此項需求(有未滿 3 歲小孩者不能選此選項)
  - ☐ (8) 家人會負責處理小孩事情
  - ☐ (9) 公司規模未滿 30 人
  - ☐ (10) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)



8-3、依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

☐1. 足夠

☐2. 不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)

☐ (1) 2 小時 ☐ (2) 3 小時 ☐ (3) 4 小時 ☐ (4) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

8-4、依目前性別工作平等法規定為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工作時間或調整工作時間，請問您認為未滿3歲子女資格是否需要放寬？

☐1. 是，認為需要放寬至幾歲？

☐ (1) 未滿 4 歲

☐ (2) 未滿 5 歲

☐ (3) 未滿 6 歲

☐ (4) 未滿 7 歲

☐ (5) 未滿 8 歲

☐ (6) 未滿 9 歲

☐ (7) 未滿 12 歲

☐ (8) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

☐2. 否

九、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

☐1. 是，A. 是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇或阻擾？☐ (1) 是 ☐ (2) 否

B. 申請育嬰留停時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？☐ (1) 是 ☐ (2) 否

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1) 沒有此項需求(有未滿 3 歲子女者不能選此選項) ☐ (2) 不知道有此措施

☐ (3) 擔心陞遷受影響

☐ (4) 擔心考績受影響

☐ (5) 擔心失去工作

☐ (6) 公司拒絕申請

☐ (7) 擔心收入減少

☐ (8) 員工人數少，公司無法提供

☐ (9) 家族企業可自行放假

☐ (10) 業務繁忙，無法申請

☐ (11) 有保母或托嬰中心會負責照顧

☐ (12) 家人會負責處理小孩事情

☐ (13) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

## 伍、基本資料

### 一、您的年齡？

- |                                    |                                     |                                    |                                    |
|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.15~19 歲 | <input type="checkbox"/> 2.20~24 歲  | <input type="checkbox"/> 3.25~29 歲 | <input type="checkbox"/> 4.30~34 歲 |
| <input type="checkbox"/> 5.35~39 歲 | <input type="checkbox"/> 6.40~44 歲  | <input type="checkbox"/> 7.45~49 歲 | <input type="checkbox"/> 8.50~54 歲 |
| <input type="checkbox"/> 9.55~59 歲 | <input type="checkbox"/> 10.60~64 歲 |                                    |                                    |

### 二、您的教育程度？

- |                                  |                                  |                                |                                       |
|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.國小及以下 | <input type="checkbox"/> 2.國(初)中 | <input type="checkbox"/> 3.高中  | <input type="checkbox"/> 4.高職(含五專前三年) |
| <input type="checkbox"/> 5.專科    | <input type="checkbox"/> 6.大學    | <input type="checkbox"/> 7.研究所 |                                       |

### 三、您的婚姻狀況？

- |                               |                                    |   |
|-------------------------------|------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 1.未婚 | <input type="checkbox"/> 2.已婚(或同居) | <input type="checkbox"/> 3.其他(含分居、離婚、喪偶...) |
|-------------------------------|------------------------------------|---|

### 四、您目前有沒有 12 歲以下的小孩？

- ☐1.有，小孩的年齡：(可複選)
- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 0 歲~未滿 2 歲 | <input type="checkbox"/> (2) 2 歲~未滿 3 歲 | <input type="checkbox"/> (3) 3 歲~未滿 6 歲 | <input type="checkbox"/> (4) 6 歲~未滿 12 歲 |
|---|---|---|--|
- ☐2.沒有

### 五、您目前的工作性質？

- ☐1.全時工作者
- ☐2.部分時間工作者(指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者)

### 六、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1.未滿 23,100 元  | <input type="checkbox"/> 2.23,100 元~未滿 3 萬元 |
| <input type="checkbox"/> 3.3 萬元~未滿 4 萬元 | <input type="checkbox"/> 4.4 萬元~未滿 5 萬元     |
| <input type="checkbox"/> 5.5 萬元~未滿 6 萬元 | <input type="checkbox"/> 6.6 萬元~未滿 7 萬元     |
| <input type="checkbox"/> 7.7 萬元~未滿 8 萬元 | <input type="checkbox"/> 8.8 萬元以上           |

### 七、請問您服務的公司所屬行業？

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1.農、林、漁、牧業         | <input type="checkbox"/> 2.礦業及土石採取業           |
| <input type="checkbox"/> 3.製造業              | <input type="checkbox"/> 4.電力及燃氣供應業           |
| <input type="checkbox"/> 5.用水供應及污染整治業       | <input type="checkbox"/> 6.營建工程業              |
| <input type="checkbox"/> 7.批發及零售業           | <input type="checkbox"/> 8.運輸、倉儲業             |
| <input type="checkbox"/> 9.住宿及餐飲業           | <input type="checkbox"/> 10.出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 |
| <input type="checkbox"/> 11.金融及保險業          | <input type="checkbox"/> 12.不動產業              |
| <input type="checkbox"/> 13.專業、科學及技術服務業     | <input type="checkbox"/> 14.支援服務業             |
| <input type="checkbox"/> 15.公共行政及國防；強制性社會安全 | <input type="checkbox"/> 16.教育業               |
| <input type="checkbox"/> 17.醫療保健及社會工作服務業    | <input type="checkbox"/> 18.藝術、娛樂及休閒服務業       |
| <input type="checkbox"/> 19.其他服務業           |   |

八、請問您目前服務的公司員工人數（含外勞）？

- ☐1. 4 人以下
 ☐2. 5~29 人
 ☐3. 30~49 人  
☐4. 50~99 人
 ☐5. 100~149 人
 ☐6. 150~199 人  
☐7. 200~249 人
 ☐8. 250 人以上

九、請問您服務的公司所在縣市？

- ☐1. 臺北市
 ☐2. 新北市
 ☐3. 宜蘭縣
 ☐4. 桃園市
 ☐5. 新竹縣  
☐6. 新竹市
 ☐7. 基隆市
 ☐8. 苗栗縣
 ☐9. 臺中市
 ☐10. 彰化縣  
☐11. 南投縣
 ☐12. 雲林縣
 ☐13. 高雄市
 ☐14. 嘉義縣
 ☐15. 嘉義市  
☐16. 臺南市
 ☐17. 屏東縣
 ☐18. 澎湖縣
 ☐19. 花蓮縣
 ☐20. 臺東縣

十、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職 類 別	例 舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、行銷廣告公關及技術銷售專業人員、作家、演員、藝術家等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品管技術員、研究助理、仲介、行銷/業務人員等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計事務、出納、人事、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、商店店長、店員、售貨員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、駕駛等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、生產體力工、搬運工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	