

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部

108年僱用管理就業平等概況調查

Study Documentation

December 8, 2020

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
Production Date	December 8, 2020
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH020015

Table of Contents

Overview.....	4
Scope & Coverage.....	4
Producers & Sponsors.....	4
Sampling.....	4
Data Collection.....	4
Data Processing & Appraisal.....	5
Accessibility.....	5
Files Description.....	6
data108.....	6
Variables Group(s).....	7
壹、一般概況.....	7
貳、性騷擾防治概況.....	7
參、各項假別及照顧措施.....	8
肆、育嬰留職停薪概況.....	18
伍、僱用管理概況.....	19
樣本資訊.....	22
新增變項.....	22
權值.....	22
Variables Description.....	23
data108.....	24

108年僱用管理就業平等概況調查

Survey on Equality in Employment and Management, 2019

Overview	
Type	僱用管理就業平等概況調查
Identification	AH020015
Version	Production Date: 2020-12-08 1
Abstract 「僱用管理就業平等概況調查」乃為了解事業單位對勞工之僱用管理實況及性別工作平等法實施情形，提供政府推動勞動政策之參考。本次調查區域範圍為臺灣地區(不含金門縣及連江縣)，對象為參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)，母體為勞工保險事業單位檔，抽樣方法則是按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~99人、100~249人、250人以上)及地區別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層，採分層隨機抽樣法抽出樣本，調查方式以郵寄問卷輔以電話催收，有效回收樣本3,218份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	企業場所單位

Scope & Coverage	
Time Period(s)	2019
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 臺灣地區(不含金門縣及連江縣)	
Universe 參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)	

Producers & Sponsors	
Primary Investigator(s)	勞動部
Other Producer(s)	勞動部

Sampling	
Sampling Procedure 以勞工保險事業單位檔為抽樣母體，採「分層隨機抽樣」，按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~99人、100~249人、250人以上)及地區別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層抽出調查樣本。	

Data Collection	
Data Collection Dates	start 2019-09-01 end 2019-09-30
Data Collection Mode	郵寄自填問卷

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部

Access Conditions

標準版(一般會員、院內會員申請下載)

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data108	
# Cases	3218
# Variable(s)	216

Variables Group(s)

Dataset contains 8 group(s)

Group 壹、一般概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	va1	壹一.貴單位(公司)組織型態	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
2	va2	壹二.貴單位(公司)雇主(負責人)性別	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
3	va3_1	壹三.貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：全體——人	continuous	numeric-4.0	3218	0	-
4	va3_2	壹三.貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：女性——人	continuous	numeric-4.0	3218	0	-

Group 貳、性騷擾防治概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	vb1	貳一.貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
2	vb1_1	貳一.1.有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，有沒有在公開場所公開揭示(公告)	discrete	numeric-1.0	2060	1158	-
3	vb1_2_1	貳一.2.沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」原因：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	1158	2060	-
4	vb1_2_2	貳一.2.沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	214	3004	-
5	vb2	貳二.最近一年(107年10月至108年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
6	vb2_1	貳二.1A.最近一年(107年10月至108年9月)內員工申訴性騷擾事件數	continuous	numeric-1.0	67	3151	-
7	vb2_2	貳二.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內員工申訴性騷擾事件，提出申訴者之性別？	discrete	numeric-1.0	67	3151	-
8	vb3_1	貳三.有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
9	vb3_2	貳三.有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?2.組成申訴處理委員會	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
10	vb3_3	貳三.有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?3.直接向雇主或主管申訴	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

Group 參、各項假別及照顧措施

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	vc1	參一.在女性員工因生理日致工作有困難時,會不會同意員工申請「生理假」?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
2	vc1_1	參一.1A.最近一年內(107年10月至108年9月)有沒有員工申請「生理假」?	discrete	numeric-1.0	2991	227	-
3	vc1_1_1	參一.1A.(1)最近一年內(107年10月至108年9月)員工申請「生理假」人數	continuous	numeric-3.0	1517	1701	-
4	vc1_1_2	參一.1A.(1)員工平均每一年內申請「生理假」日數	continuous	numeric-5.2	1517	1701	-
5	vc1_2	參一.1B.生理假工資怎麼計算?	discrete	numeric-1.0	2991	227	-
6	vc1_3_1	參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時,不會同意員工申請「生理假」原因:選擇1(可複選,最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	227	2991	-
7	vc1_3_2	參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時,不會同意員工申請「生理假」原因:選擇2(可複選,最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	25	3193	-
8	vc1_3_1_1	參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時,不會同意員工申請「生理假」原因:(1)員工可用其他假別替代,是那些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	166	3052	-
9	vc1_3_1_2	參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時,不會同意員工申請「生理假」原因:(1)員工可用其他假別替代,是那些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	26	3192	-
10	vc1_3_1_3	參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時,不會同意員工申請「生理假」原因:(1)員工可用其他假別替代,是那些假別?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
11	vc2	參二.對懷孕員工有沒有提供友善措施?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
12	vc2_1_1	參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式:選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
13	vc2_1_2	參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式:選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	1244	1974	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
14	vc2_1_3	參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	474	2744	-
15	vc2_1_4	參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇4(可複選)	discrete	numeric-1.0	2	3216	-
16	vc3	參三.若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
17	vc3_1	參三.1.最近一年內(107年10月至108年9月)有沒有員工申請「安胎休養」？	discrete	numeric-1.0	3085	133	-
18	vc3_2_1	參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	133	3085	-
19	vc3_2_2	參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	15	3203	-
20	vc3_2_1_1	參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	73	3145	-
21	vc3_2_1_2	參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	33	3185	-
22	vc3_2_1_3	參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
23	vc4	參四.在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
24	vc4_1	參四.1A.員工「產檢假」可申請幾日	discrete	numeric-1.0	2942	276	-
25	vc4_2	參四.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「產檢假」？	discrete	numeric-1.0	2942	276	-
26	vc4_2_1	參四.1B.最近一年內(107年10月至108年9月)員工申請「產檢假」人數	continuous	numeric-3.0	1080	2138	-
27	vc4_3	參四.1C.產檢假期間工資怎麼計算？	discrete	numeric-1.0	2942	276	-
28	vc4_4_1	參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	276	2942	-
29	vc4_4_2	參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	34	3184	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
30	vc4_4_1_1	參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	189	3029	-
31	vc4_4_1_2	參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	68	3150	-
32	vc4_4_1_3	參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	22	3196	-
33	vc4_4_1_4	參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇4(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
34	vc5	參五.在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
35	vc5_1	參五.1.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「流產假」？	discrete	numeric-1.0	3094	124	-
36	vc5_2_1	參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	124	3094	-
37	vc5_2_2	參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	35	3183	-
38	vc5_2_1_1	參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	55	3163	-
39	vc5_2_1_2	參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	23	3195	-
40	vc5_2_1_3	參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
41	vc6	參六.在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
42	vc6_1	參六.1A.貴單位(公司)給予產假週數(含例假日)(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)	continuous	numeric-4.1	3137	81	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
43	vc6_2	參六.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「產假」?	discrete	numeric-1.0	3137	81	-
44	vc6_2_1	參六.1B.最近一年內(107年10月至108年9月)員工申請「產假」人數	continuous	numeric-3.0	1163	2055	-
45	vc6_3	參六.1C.產假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-1.0	3137	81	-
46	vc6_3_1_1	參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	274	2944	-
47	vc6_3_1_2	參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	170	3048	-
48	vc6_3_1_3	參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	99	3119	-
49	vc6_3_1_4	參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?選擇4(可複選)	discrete	numeric-1.0	52	3166	-
50	vc6_3_1_5	參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?選擇5(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
51	vc6_4_1	參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇1(可複選,最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	3137	81	-
52	vc6_4_2	參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇2(可複選,最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	1266	1952	-
53	vc6_4_3	參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇3(可複選,最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	343	2875	-
54	vc6_5	參六.1E.對於產假後銷假上班員工,貴單位(公司)怎麼安排?	discrete	numeric-1.0	3137	81	-
55	vc6_6	參六.2.在女性員工生產時,不會同意員工申請「產假」原因	discrete	numeric-1.0	81	3137	-
56	vc7	參七.在員工配偶生產時,會不會同意員工申請「陪產假」?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
57	vc7_1	參七.1A.「陪產假」可申請日數	continuous	numeric-1.0	3001	217	-
58	vc7_2	參七.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「陪產假」?	discrete	numeric-1.0	3001	217	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
59	vc7_2_1	參七.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內員工申請「陪產假」人數	continuous	numeric-3.0	989	2229	-
60	vc7_3	參七.1C.陪產假期間工資怎麼計算?	discrete	numeric-1.0	3001	217	-
61	vc7_4_1	參七.2.在員工配偶生產時,不會同意員工申請「陪產假」原因:選擇1(可複選,最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	217	3001	-
62	vc7_4_2	參七.2.在員工配偶生產時,不會同意員工申請「陪產假」原因:選擇2(可複選,最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	21	3197	-
63	vc7_4_1_1	參七.2.在員工配偶生產時,不會同意員工申請「陪產假」原因:(1)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	128	3090	-
64	vc7_4_1_2	參七.2.在員工配偶生產時,不會同意員工申請「陪產假」原因:(1)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	47	3171	-
65	vc7_4_1_3	參七.2.在員工配偶生產時,不會同意員工申請「陪產假」原因:(1)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
66	vc8	參八.若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」,會不會同意員工申請或使用?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
67	vc8_1	參八.1A.若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」,會不會規定「哺(集)乳時間」?	discrete	numeric-1.0	2920	298	-
68	vc8_1_0	參八.1A.(1)貴單位(公司)規定「哺(集)乳時間」(次數,分鐘數)	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
69	vc8_1_1	參八.1A.(1)貴單位(公司)規定「哺(集)乳時間」,每日提供「哺(集)乳」次數	continuous	numeric-1.0	610	2608	-
70	vc8_1_2	參八.1A.(1)貴單位(公司)規定「哺(集)乳時間」,每次「哺(集)乳」分鐘數	continuous	numeric-2.0	610	2608	-
71	vc8_2	參八.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請或使用「哺(集)乳時間」	discrete	numeric-1.0	2920	298	-
72	vc8_2_1	參八.1B.(1)最近一年(107年10月至108年9月)內員工申請或使用「哺(集)乳時間」人數	continuous	numeric-3.0	552	2666	-
73	vc8_3_1	參八.2.不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」	discrete	numeric-1.0	298	2920	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		原因為：選擇1(可複選，最多複選2項)					
74	vc8_3_2	參八.2.不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」 原因為：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	12	3206	-
75	vc9	參九.貴單位(公司)有沒有設置員工「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
76	vc9_1	參九.1.貴單位(公司)設置「哺集乳室」屬於專供員工使用或與民眾共用?	discrete	numeric-1.0	1317	1901	-
77	vc9_2	參九.2.貴單位(公司)沒有設置「哺集乳室」主要原因	discrete	numeric-1.0	1901	1317	-
78	vc10_1	參10-1.1.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
79	vc10_1a	參10-1.1A.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，可允許每日減少時數(小時)	continuous	numeric-1.0	2535	683	-
80	vc10_1b	參10-1.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工為撫育未滿3歲子女，申請減少工作時間?	discrete	numeric-1.0	2535	683	-
81	vc10_1b1	參10-1.1B.(1)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女，申請「減少工作時間」的人數	continuous	numeric-1.0	86	3132	-
82	vc10_1b2	參10-1.1B.(1)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女，提出申請「減少工作時間」者之性別?	discrete	numeric-1.0	86	3132	-
83	vc10_1c	參10-1.1C.員工為撫育未滿3歲子女，「減少工作時間」之工資如何計算?	discrete	numeric-1.0	2535	683	-
84	kc10_1c_0	參10-1.1C.員工為撫育未滿3歲子女，「減少工作時間」之工資如何計算?其他(請說明)	discrete	character-20	0	0	-
85	vc10_1d_1	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	683	2535	-
86	vc10_1d_2	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	156	3062	-
87	kc10_1d_0	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因：其他(請說明)	discrete	character-20	0	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
88	vc10_1d1_1	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	261	2957	-
89	vc10_1d1_2	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	154	3064	-
90	vc10_1d1_3	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	62	3156	-
91	vc10_1d1_4	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇4(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
92	kc10_1d1_0	參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?其他(請說明)	discrete	character-20	0	0	-
93	vc10_2	參10-2.1.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
94	vc10_2a	參10-2.1.貴單位(公司)是否原本就有彈性上、下班措施?	discrete	numeric-1.0	2686	532	-
95	vc10_2b	參10-2.1.(2)最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工為撫育未滿3歲子女，申請調整工作時間?	discrete	numeric-1.0	1113	2105	-
96	vc10_2b1	參10-2.1.(2a)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女，申請「調整工作時間」的人數	continuous	numeric-1.0	43	3175	-
97	vc10_2b2	參10-2.1.(2a)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女，提出申請「調整工作時間」者之性別?	discrete	numeric-1.0	43	3175	-
98	vc10_2c_1	參10-2.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，不會同意員工申請原因：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	532	2686	-
99	vc10_2c_2	參10-2.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，不會同意員工申請原因：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	108	3110	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
100	kc10_2c_0	參10-2.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，不會同意員工申請原因：其他(請說明)	discrete	character-20	0	0	-
101	vc10_3	參10-3.依目前法規員工可申請每天減少1小時無薪資之工作時間，貴單位(公司)是否曾有員工提出希望減少1小時以上之工作時間？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
102	vc10_4	參10-4.依目前法規員工可申請每天減少1小時無薪資之工作時間，貴單位(公司)認為是否可以再提高法令規定的每日減少無薪資工作時數，以利落實執行？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
103	vc10_4a	參10-4.1.貴單位(公司)認為可再提高法令規定的每日減少無薪資工作時數，可以放寬給予每天最多減少時數？	discrete	numeric-1.0	570	2648	-
104	vc10_5	參10-5.貴單位(公司)認為性別工作平等法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否需要放寬？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
105	vc10_5a	參10-5.1.貴單位(公司)認為性別工作平等法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格，可放寬至幾歲？	discrete	numeric-1.0	570	2648	-
106	vc11	參十一.若有員工申請「家庭照顧假」，會不會同意員工申請？	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
107	vc11_1	參十一.1A.「家庭照顧假」一年可申請幾日	continuous	numeric-1.0	2836	382	-
108	vc11_2	參十一.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「家庭照顧假」？	discrete	numeric-1.0	2836	382	-
109	vc11_2_1	參十一.1B.(1)最近一年(107年10月至108年9月)內申請「家庭照顧假」人數	continuous	numeric-3.0	830	2388	-
110	vc11_2_2	參十一.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內員工提出申請「家庭照顧假」者之性別？	discrete	numeric-1.0	830	2388	-
111	vc11_3	參十一.1C.家庭照顧假工資怎麼計算？	discrete	numeric-1.0	2836	382	-
112	vc11_4_1	參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：選擇1(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	382	2836	-
113	vc11_4_2	參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：選擇2(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	91	3127	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
114	vc11_4_1_1	參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	245	2973	-
115	vc11_4_1_2	參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
116	kc11_4_1_0	參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?其他(請說明)	discrete	character-20	0	0	-
117	vc12	參十二.是否同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
118	vc12_1	參十二.1.同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，期間最長可以請多久?	discrete	numeric-1.0	1016	2202	-
119	vc12_2	參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要因為	discrete	numeric-1.0	2153	1065	-
120	vc12_2_1_1	參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	787	2431	-
121	vc12_2_1_2	參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	500	2718	-
122	vc12_2_1_3	參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	1	3217	-
123	vc13	參十三.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，貴單位(公司)認為是否需限制適用幾人以上員工之公司才能申請?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
124	vc13_1	參十三.貴單位(公司)認為需要限制適用幾人以上員工之公司才能申請「長期照顧安排假」，公司員工人數：	discrete	numeric-1.0	1940	1278	-
125	vc14	參十四.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」(無	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		薪資或津貼補助), 貴單位(公司)認為是否需限制家庭成員對象?					
126	vc14_1_1	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	2082	1136	-
127	vc14_1_2	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	1876	1342	-
128	vc14_1_3	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	1723	1495	-
129	vc14_1_4	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇4(可複選)	discrete	numeric-1.0	935	2283	-
130	vc14_1_5	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇5(可複選)	discrete	numeric-1.0	469	2749	-
131	vc14_1_6	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇6(可複選)	discrete	numeric-1.0	263	2955	-
132	vc14_1_7	參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇7(可複選)	discrete	numeric-1.0	2	3216	-
133	vc15	參十五.貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
134	vc15_1	參十五.1.貴單位(公司)為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心), 收托費用方式為:	discrete	numeric-1.0	29	3189	-
135	vc15_2	參十五.2.貴單位(公司)沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心), 主要原因為:	discrete	numeric-1.0	3189	29	-
136	vc16	參十六.貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?	discrete	numeric-1.0	3189	29	-
137	vc16_1_1	參十六.貴單位(公司)提供員工托兒措施, 其方式為: 選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	874	2344	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
138	vc16_1_2	參十六.貴單位(公司)提供員工托兒措施,其方式為:選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	46	3172	-
139	vc16_1_3	參十六.貴單位(公司)提供員工托兒措施,其方式為:選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
140	vc16_2	參十六.貴單位(公司)沒有提供員工托兒措施的主要原因	discrete	numeric-1.0	2315	903	-

Group 肆、育嬰留職停薪概況

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	vd1	肆一.貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪,會不會同意員工申請?	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
2	vd1_1	肆一.1A.貴單位(公司)同意員工申請育嬰留職停薪,有沒有符合申請資格的員工?	discrete	numeric-1.0	2905	313	-
3	vd1_2	肆一.1B.貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久?	discrete	numeric-1.0	2905	313	-
4	vd1_3_1	肆一.2.貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪,原因為:選擇1(可複選,最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	313	2905	-
5	vd1_3_2	肆一.2.貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪,原因為:選擇2(可複選,最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	86	3132	-
6	kd1_3_0	肆一.2.貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪,原因為:其他(請說明)	discrete	character-20	0	0	-
7	vd1_3_1_1	肆一.2.貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪,原因為:(1)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇1(可複選)	discrete	numeric-1.0	49	3169	-
8	vd1_3_1_2	肆一.2.貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪,原因為:(1)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇2(可複選)	discrete	numeric-1.0	27	3191	-
9	vd1_3_1_3	肆一.2.貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪,原因為:(1)員工可用其他假別替代,是哪些假別?選擇3(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3218	-
10	vd2	肆二.申請育嬰留職停薪後之復職員工,貴單位(公司)如何安排復職之職位?	discrete	numeric-1.0	2905	313	-
11	vd3_1	肆三.員工申請「育嬰留職停薪」期間,貴單位	discrete	numeric-1.0	2905	313	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		(公司)人力如何因應?選擇1(可複選, 最多複選3項)					
12	vd3_2	肆三.員工申請「育嬰留職停薪」期間, 貴單位(公司)人力如何因應?選擇2(可複選, 最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	1523	1695	-
13	vd3_3	肆三.員工申請「育嬰留職停薪」期間, 貴單位(公司)人力如何因應?選擇3(可複選, 最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	560	2658	-

Group 伍、僱用管理概況

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	ve1_1	伍一.貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形: 1.管理職	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
2	ve1_2	伍一.貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形: 2.事務職	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
3	ve1_3	伍一.貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形: 3.銷售職	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
4	ve1_4	伍一.貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形: 4.專業技術職	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
5	ve1_5	伍一.貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形: 5.危險及耗體力工作	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
6	ve2	伍二.(於問項伍一.之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何?	discrete	numeric-1.0	684	2534	-
7	ve3	伍三.(於問項伍一.之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何?	discrete	numeric-1.0	176	3042	-
8	ve4_1	伍四.辦理下列各項業務時, 對於同職務者會不會有「性別」的考量?1.工作分配	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
9	ve4_2	伍四.辦理下列各項業務時, 對於同職務者會不會有「性別」的考量?2.薪資給付標準	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
10	ve4_3	伍四.辦理下列各項業務時, 對於同職務者會不會有「性別」的考量?3.調薪幅度	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
11	ve4_4	伍四.辦理下列各項業務時, 對於同職務者會不會有「性別」的考量?4.考核(考績或獎金)	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
12	ve4_5	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?5.陞遷	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
13	ve4_6	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?6.訓練、進修	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
14	ve4_7	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?7.資遣、離職或解僱	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
15	ve4_8	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?8.員工福利措施之提供	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
16	ve4_9	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?9.育嬰留職停薪	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
17	ve4_10	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?10.退休權利	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
18	ve4_11	伍四.辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量?11.僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
19	ve5_1	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?1.工作分配	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
20	ve5_2	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?2.薪資給付標準	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
21	ve5_3	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?3.調薪幅度	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
22	ve5_4	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?4.考核(考績或獎金)	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
23	ve5_5	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?5.陞遷	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
24	ve5_6	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?6.訓練、進修	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
25	ve5_7	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?7.資遣、離職或解僱	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
26	ve5_8	伍五.辦理業務時,對於同職務者會不會有「跨性	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		別」或「性傾向」的考量? 8.員工福利措施之提供					
27	ve5_9	伍五.辦理業務時,對於 同職務者會不會有「跨性 別」或「性傾向」的考量? 9.育嬰留職停薪	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
28	ve5_10	伍五.辦理業務時,對於 同職務者會不會有「跨性 別」或「性傾向」的考量? 10.退休權利	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
29	ve5_11	伍五.辦理業務時,對於 同職務者會不會有「跨性 別」或「性傾向」的考量? 11.僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
30	ve6_1	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?1.種族	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
31	ve6_2	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?2.階級	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
32	ve6_3	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?3.語言	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
33	ve6_4	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?4.思想	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
34	ve6_5	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?5.宗教	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
35	ve6_6	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?6.黨派	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
36	ve6_7	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?7.籍貫	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
37	ve6_8	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?8.出生地	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
38	ve6_9	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職,會不會考量?9.年齡	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
39	ve6_10	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職, 會不會考量?10.婚姻	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
40	ve6_11	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職, 會不會考量?11.容貌 (含五官、身高及體重)	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
41	ve6_12	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職, 會不會考量?12.身心障 礙	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
42	ve6_13	伍六.僱用招募/甄試/進用 新進人員或對員工辦理配 置/考績/陞遷/教育訓練/ 福利措施/退休/資遣/離 職, 會不會考量?13.曾為工 會會員身分	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

Group 樣本資訊

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	no	樣本編號	continuous	numeric-5.0	3218	0	-
2	industry_code	行業代碼	discrete	numeric-2.0	3218	0	-
3	scale_code	規模代碼	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
4	area	地區代碼	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

Group 新增變項

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	rva1	表側組織型態	discrete	numeric-1.0	3218	0	-
2	rarea	表側地區	discrete	numeric-1.0	3218	0	-

Group 權值

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	w	權數	continuous	numeric-7.3	3218	0	-

Variables Description

Dataset contains 216 variable(s)

File : data108			
# no: 樣本編號			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10001-23124] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=16526.737 /-] [StdDev=5149.939 /-]	
# va1: 壹一. 貴單位(公司)組織型態			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2742	<div><div></div></div> 85.2%
2	公營	152	<div><div></div></div> 4.7%
3	公務行政機關(含公立學校)	324	<div><div></div></div> 10.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# va2: 壹二. 貴單位(公司)雇主(負責人)性別			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	男性	2475	<div><div></div></div> 76.9%
2	女性	743	<div><div></div></div> 23.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# va3_1: 壹三. 貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：全體——人			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 4-6738] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=161.377 /-] [StdDev=437.244 /-]	
# va3_2: 壹三. 貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：女性——人			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0-4040] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=74.887 /-] [StdDev=234.472 /-]	
# vb1: 貳一. 貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有訂定	2060	<div><div></div></div> 64.0%
2	沒有訂定	1158	<div><div></div></div> 36.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vb1_1: 貳一.1. 有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」， 有沒有在公開場所公開揭示(公告)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2060 /-] [Invalid=1158 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1966	<div><div></div></div> 95.4%
2	沒有	94	<div><div></div></div> 4.6%
Sysmiss		1158	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vb1_2_1: 貳一.2. 沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」原因：選擇1(可複選， 最多複選2項)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	

File : data108

vb1_2_1: 貳一.2.沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」原因：選擇1(可複選，最多複選**2**項)

Statistics [NW/ W] [Valid=1158 /-] [Invalid=2060 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	單位(公司)自行訂定管理辦法	242	<div><div></div></div> 20.9%
2	單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)	80	<div><div></div></div> 6.9%
3	法律無強制設立(僱用員工未滿30人)	743	<div><div></div></div> 64.2%
4	不知道有此規定	84	<div><div></div></div> 7.3%
5	其他，請說明	9	<div><div></div></div> 0.8%
Sysmiss		2060	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vb1_2_2: 貳一.2.沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」原因：選擇2(可複選，最多複選**2**項)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=214 /-] [Invalid=3004 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	單位(公司)自行訂定管理辦法	0	
2	單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)	5	<div><div></div></div> 2.3%
3	法律無強制設立(僱用員工未滿30人)	115	<div><div></div></div> 53.7%
4	不知道有此規定	91	<div><div></div></div> 42.5%
5	其他，請說明	3	<div><div></div></div> 1.4%
Sysmiss		3004	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vb2: 貳二.最近一年(**107年10月至108年9月**)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	67	<div><div></div></div> 2.1%
2	沒有	3151	<div><div></div></div> 97.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vb2_1: 貳二.1A.最近一年(**107年10月至108年9月**)內員工申訴性騷擾事件數

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=67 /-] [Invalid=3151 /-] [Mean=1.328 /-] [StdDev=1.021 /-]

vb2_2: 貳二.1B.最近一年(**107年10月至108年9月**)內員工申訴性騷擾事件，提出申訴者之性別?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=67 /-] [Invalid=3151 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	5	<div><div></div></div> 7.5%
2	僅有女性員工提出	60	<div><div></div></div> 89.6%
3	男女性員工都有提出	2	<div><div></div></div> 3.0%
Sysmiss		3151	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vb3_1: 貳三.有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?**1**.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

File : data108

vb3_1: 貳三. 有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?**1.**設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1722	53.5%
2	沒有	1496	46.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vb3_2: 貳三. 有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?**2.**組成申訴處理委員會

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1489	46.3%
2	沒有	1729	53.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vb3_3: 貳三. 有沒有性騷擾申訴處理機制或管道?**3.**直接向雇主或主管申訴

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	2743	85.2%
2	沒有	475	14.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1: 參一. 在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2991	92.9%
2	不會，原因為：	227	7.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_1: 參一. 1A. 最近一年內(**107年10月至108年9月**)有沒有員工申請「生理假」？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2991 /-] [Invalid=227 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1517	50.7%
2	沒有	1474	49.3%
Sysmiss		227	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_1_1: 參一. 1A. (**1**)最近一年內(**107年10月至108年9月**)員工申請「生理假」人數

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-911] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1517 /-] [Invalid=1701 /-] [Mean=18.877 /-] [StdDev=53.46 /-]

vc1_1_2: 參一. 1A. (**1**)員工平均每人一年內申請「生理假」日數

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.5-12] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1517 /-] [Invalid=1701 /-] [Mean=3.258 /-] [StdDev=2.187 /-]

File : data108

vc1_2: 參一.1B.生理假工資怎麼計算？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2991 /-] [Invalid=227 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	1056	35.3%
2	工資給半薪	1466	49.0%
3	3日給全薪, 逾3日給半薪	377	12.6%
4	不發工資	92	3.1%
5	其他, 請說明	0	
Sysmiss		227	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_3_1: 參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時, 不會同意員工申請「生理假」原因：選擇1(可複選, 最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=227 /-] [Invalid=2991 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代, 是哪些假別?	166	73.1%
2	業務繁忙, 無法提供	11	4.8%
3	公司為家族企業可自行放假休息	32	14.1%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	15	6.6%
5	不知道有此規定	3	1.3%
6	其他, 請說明	0	
Sysmiss		2991	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_3_2: 參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時, 不會同意員工申請「生理假」原因：選擇2(可複選, 最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=25 /-] [Invalid=3193 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代, 是哪些假別?	0	
2	業務繁忙, 無法提供	4	16.0%
3	公司為家族企業可自行放假休息	4	16.0%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	16	64.0%
5	不知道有此規定	1	4.0%
6	其他, 請說明	0	
Sysmiss		3193	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_3_1_1: 參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時, 不會同意員工申請「生理假」原因：(1)員工可用其他假別替代, 是那些假別?選擇1(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=166 /-] [Invalid=3052 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	31	18.7%

File : data108

vc1_3_1_1: 參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時，不會同意員工申請「生理假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別?選擇1(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	特休	135	<div><div></div></div> 81.3%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3052	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_3_1_2: 參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時，不會同意員工申請「生理假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別?選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=26 /-] [Invalid=3192 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	26	<div><div></div></div> 100.0%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3192	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc1_3_1_3: 參一.2.在女性員工因生理日致工作有困難時，不會同意員工申請「生理假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別?選擇3(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc2: 參二.對懷孕員工有沒有提供友善措施?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有，其方式：	2393	<div><div></div></div> 74.4%
2	沒有	825	<div><div></div></div> 25.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc2_1_1: 參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇1(可複選)



Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
0	跳答	825	<div><div></div></div> 25.6%
1	調整至較輕鬆工作	1724	<div><div></div></div> 53.6%
2	調整工作時間	293	<div><div></div></div> 9.1%
3	調整至無危險性之工作	353	<div><div></div></div> 11.0%
4	其他，請說明	23	<div><div></div></div> 0.7%

File : data108			
# vc2_1_1: 參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇1(可複選)			
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc2_1_2: 參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇2(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1244 /-] [Invalid=1974 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	1	0.1%
2	調整工作時間	625	50.2%
3	調整至無危險性之工作	611	49.1%
4	其他，請說明	7	0.6%
Sysmiss		1974	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc2_1_3: 參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇3(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=474 /-] [Invalid=2744 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	
2	調整工作時間	0	
3	調整至無危險性之工作	473	99.8%
4	其他，請說明	1	0.2%
Sysmiss		2744	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc2_1_4: 參二.1.對懷孕員工有提供友善措施方式：選擇4(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=3216 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	
2	調整工作時間	0	
3	調整至無危險性之工作	0	
4	其他，請說明	2	100.0%
Sysmiss		3216	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc3: 參三.若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3085	95.9%
2	不會，原因為：	133	4.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc3_1: 參三.1.最近一年內(107年10月至108年9月)有沒有員工申請「安胎休養」？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3085 /-] [Invalid=133 /-]		

File : data108

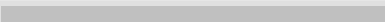




vc3_1: 參三.1.最近一年內(107年10月至108年9月)有沒有員工申請「安胎休養」？

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	642	 20.8%
2	沒有	2443	 79.2%
Sysmiss		133	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc3_2_1: 參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：選擇1(可複選，最多複選2項)



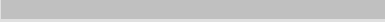
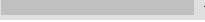
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=133 /-] [Invalid=3085 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	73	 54.9%
2	業務繁忙，無法提供	10	 7.5%
3	公司為家族企業可自行放假休息	26	 19.5%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	15	 11.3%
5	不知道有此規定	9	 6.8%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3085	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc3_2_2: 參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)


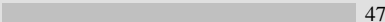
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=15 /-] [Invalid=3203 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	0	
2	業務繁忙，無法提供	1	 6.7%
3	公司為家族企業可自行放假休息	5	 33.3%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	6	 40.0%
5	不知道有此規定	3	 20.0%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3203	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc3_2_1_1: 參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=73 /-] [Invalid=3145 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	38	 52.1%
2	特休	35	 47.9%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3145	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc3_2_1_2: 參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
-------------	--

File : data108

vc3_2_1_2: 參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Statistics [NW/ W] [Valid=33 /-] [Invalid=3185 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	33	<div><div></div></div> 100.0%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3185	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc3_2_1_3: 參三.2.若有員工經醫師診斷，不會同意員工申請「安胎休養」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4: 參四.在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2942	<div><div></div></div> 91.4%
2	不會，原因為：	276	<div><div></div></div> 8.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_1: 參四.1A.員工「產檢假」可申請幾日

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2942 /-] [Invalid=276 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		11	<div><div></div></div> 0.4%
2		9	<div><div></div></div> 0.3%
3		29	<div><div></div></div> 1.0%
5		2790	<div><div></div></div> 94.8%
6		13	<div><div></div></div> 0.4%
7		15	<div><div></div></div> 0.5%
8		75	<div><div></div></div> 2.5%
Sysmiss		276	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_2: 參四.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「產檢假」？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2942 /-] [Invalid=276 /-]

File : data108

vc4_2: 參四.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「產檢假」？

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1080	36.7%
2	沒有	1862	63.3%
Sysmiss		276	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_2_1: 參四.1B.最近一年內(107年10月至108年9月)員工申請「產檢假」人數

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-311] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1080 /-] [Invalid=2138 /-] [Mean=5.701 /-] [StdDev=17.076 /-]

vc4_3: 參四.1C.產檢假期間工資怎麼計算？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2942 /-] [Invalid=276 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2809	95.5%
2	不發工資	51	1.7%
3	工資給半薪	82	2.8%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		276	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_4_1: 參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：選擇1(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=276 /-] [Invalid=2942 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	189	68.5%
2	業務繁忙，無法提供	17	6.2%
3	公司為家族企業可自行放假產檢	34	12.3%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	22	8.0%
5	不知道有此規定	14	5.1%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		2942	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_4_2: 參四.2.在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=34 /-] [Invalid=3184 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	0	
2	業務繁忙，無法提供	4	11.8%
3	公司為家族企業可自行放假產檢	6	17.6%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	16	47.1%
5	不知道有此規定	8	23.5%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3184	

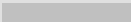
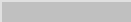
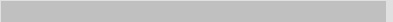
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data108

vc4_4_1_1: 參四.2. 在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇1(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=189 /-] [Invalid=3029 /-]

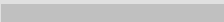
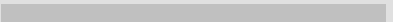
Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	39	 20.6%
2	事假	38	 20.1%
3	特休	112	 59.3%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3029	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_4_1_2: 參四.2. 在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇2(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=68 /-] [Invalid=3150 /-]

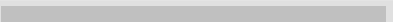
Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	25	 36.8%
3	特休	43	 63.2%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3150	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_4_1_3: 參四.2. 在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇3(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=22 /-] [Invalid=3196 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	22	 100.0%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3196	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc4_4_1_4: 參四.2. 在員工懷孕時，不會同意員工申請「產檢假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇4(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	0	
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

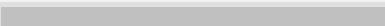

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data108

vc5: 參五. 在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]


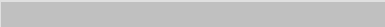
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3094	 96.1%
2	不會，原因為：	124	 3.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc5_1: 參五. 1. 最近一年(**107**年**10**月至**108**年**9**月)內有沒有員工申請「流產假」？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

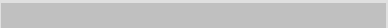
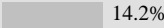
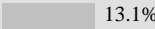
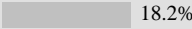
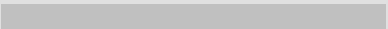
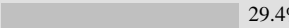
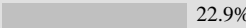
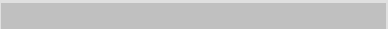
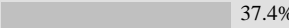
Statistics [NW/ W] [Valid=3094 /-] [Invalid=124 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	386	 12.5%
2	沒有	2708	 87.5%
Sysmiss		124	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# vc5_2_1: 參五.2. 在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：選擇1(可複選，最多複選 2 項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=124 -] [Invalid=3094 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用病假替代	35	<div><div></div></div> 28.2%
2	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	38	<div><div></div></div> 30.6%
3	業務繁忙，無法提供	7	<div><div></div></div> 5.6%
4	公司為家族企業可自行放假休息	27	<div><div></div></div> 21.8%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	11	<div><div></div></div> 8.9%
6	不知道有此規定	6	<div><div></div></div> 4.8%
7	其他，請說明	0	
Sysmiss		3094	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc5_2_2: 參五.2. 在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：選擇2(可複選，最多複選 2 項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=35 -] [Invalid=3183 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用病假替代	0	
2	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	17	<div><div></div></div> 48.6%
3	業務繁忙，無法提供	1	<div><div></div></div> 2.9%
4	公司為家族企業可自行放假休息	4	<div><div></div></div> 11.4%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	7	<div><div></div></div> 20.0%
6	不知道有此規定	6	<div><div></div></div> 17.1%
7	其他，請說明	0	
Sysmiss		3183	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc5_2_1_1: 參五.2. 在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇1(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=55 -] [Invalid=3163 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	24	<div><div></div></div> 43.6%
2	特休	31	<div><div></div></div> 56.4%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3163	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc5_2_1_2: 參五.2. 在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇2(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=23 -] [Invalid=3195 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	23	<div><div></div></div> 100.0%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3195	

# vc5_2_1_2: 參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因： (2) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇2(可複選)			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc5_2_1_3: 參五.2.在員工流產時，不會同意員工申請「流產假」原因： (2) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？選擇3(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc6: 參六.在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」（停止工作）？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3137	<div><div></div></div> 97.5%
2	不會，原因為：	81	<div><div></div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc6_1: 參六.1A.貴單位(公司)給予產假週數(含例假日)(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 6-20] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3137 /-] [Invalid=81 /-] [Mean=7.942 /-] [StdDev=0.497 /-]	
# vc6_2: 參六.1B.最近一年 (107年10月至108年9月) 內有沒有員工申請「產假」？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3137 /-] [Invalid=81 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1163	<div><div></div></div> 37.1%
2	沒有	1974	<div><div></div></div> 62.9%
Sysmiss		81	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc6_2_1: 參六.1B.最近一年內 (107年10月至108年9月) 員工申請「產假」人數			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-275] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1163 /-] [Invalid=2055 /-] [Mean=5.051 /-] [StdDev=14.792 /-]	
# vc6_3: 參六.1C.產假期間工資怎麼計算？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3137 /-] [Invalid=81 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪(和生產前薪資相同)	2762	<div><div></div></div> 88.0%
2	工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目？	274	<div><div></div></div> 8.7%
3	工資給半薪	48	<div><div></div></div> 1.5%
4	不發工資	53	<div><div></div></div> 1.7%
5	其他，請說明	0	

# vc6_3 : 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?			
Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		81	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc6_3_1_1 : 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?選擇1(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=274 -] [Invalid=2944 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	149	 54.4%
2	專業或職務津貼(加給)	39	 14.2%
3	伙食、交通津貼	36	 13.1%
4	績效、業績、生產或工作獎金	50	 18.2%
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		2944	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc6_3_1_2 : 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?選擇2(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=170 -] [Invalid=3048 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	81	 47.6%
3	伙食、交通津貼	50	 29.4%
4	績效、業績、生產或工作獎金	39	 22.9%
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		3048	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc6_3_1_3 : 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?選擇3(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=99 -] [Invalid=3119 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	62	 62.6%
4	績效、業績、生產或工作獎金	37	 37.4%
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		3119	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc6_3_1_4 : 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?選擇4(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=52 -] [Invalid=3166 -]		

vc6_3_1_4: 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?選擇4(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	0	
4	績效、業績、生產或工作獎金	52	<div><div></div></div> 100.0%
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		3166	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc6_3_1_5: 參六.1C.產假期間工資怎麼計算?(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?選擇5(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	0	
4	績效、業績、生產或工作獎金	0	
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc6_4_1: 參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇1(可複選，最多複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3137 /-] [Invalid=81 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2486	<div><div></div></div> 79.2%
2	調用其他部門人員	342	<div><div></div></div> 10.9%
3	使用派遣人員	41	<div><div></div></div> 1.3%
4	僱用約僱或臨時人員	202	<div><div></div></div> 6.4%
5	進用正職之新進人員	66	<div><div></div></div> 2.1%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		81	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc6_4_2: 參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇2(可複選，最多複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1266 /-] [Invalid=1952 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	780	<div><div></div></div> 61.6%
3	使用派遣人員	47	<div><div></div></div> 3.7%
4	僱用約僱或臨時人員	332	<div><div></div></div> 26.2%
5	進用正職之新進人員	105	<div><div></div></div> 8.3%
6	其他，請說明	2	<div><div></div></div> 0.2%
Sysmiss		1952	

# vc6_4_2: 參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇2(可複選, 最多複選 3 項)			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc6_4_3: 參六.1D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應?選擇3(可複選, 最多複選 3 項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=343 /-] [Invalid=2875 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	6	1.7%
4	僱用約僱或臨時人員	208	60.6%
5	進用正職之新進人員	128	37.3%
6	其他, 請說明	1	0.3%
Sysmiss		2875	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc6_5: 參六.1E.對於產假後銷假上班員工, 貴單位(公司)怎麼安排?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3137 /-] [Invalid=81 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2765	88.1%
2	由單位(公司)考量員工意願後作調整	261	8.3%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	43	1.4%
4	由部門主管決定	68	2.2%
5	其他, 請說明	0	
Sysmiss		81	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc6_6: 參六.2.在女性員工生產時, 不會同意員工申請「產假」原因			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=81 /-] [Invalid=3137 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作性質不適合孕婦, 員工懷孕會自動離職	22	27.2%
2	不僱用孕婦, 孕婦生產完, 再來上班	4	4.9%
3	業務繁忙, 無法提供	14	17.3%
4	單位(公司)無法負擔此項假別	8	9.9%
5	公司為家族企業可自行放假休息	25	30.9%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	8	9.9%
7	不知道有此規定	0	
8	其他, 請說明	0	
Sysmiss		3137	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc7: 參七.在員工配偶生產時, 會不會同意員工申請「陪產假」?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3001	93.3%

# vc7: 參七. 在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」？			
Value	Label	Cases	Percentage
2	不會，原因為：	217	<div><div></div></div> 6.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc7_1: 參七.1A. 「陪產假」可申請日數			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3001 /-] [Invalid=217 /-] [Mean=4.971 /-] [StdDev=0.35 /-]		
# vc7_2: 參七.1B. 最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內有沒有員工申請「陪產假」？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3001 /-] [Invalid=217 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	989	<div><div></div></div> 33.0%
2	沒有	2012	<div><div></div></div> 67.0%
Sysmiss		217	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc7_2_1: 參七.1B. 最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內員工申請「陪產假」人數			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-170] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=989 /-] [Invalid=2229 /-] [Mean=5.1 /-] [StdDev=11.96 /-]		
# vc7_3: 參七.1C. 陪產假期間工資怎麼計算？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3001 /-] [Invalid=217 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2881	<div><div></div></div> 96.0%
2	不發工資	52	<div><div></div></div> 1.7%
3	工資給半薪	68	<div><div></div></div> 2.3%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		217	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc7_4_1: 參七.2. 在員工配偶生產時，不會同意員工申請「陪產假」原因：選擇1(可複選，最多複選 2 項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=217 /-] [Invalid=3001 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	128	<div><div></div></div> 59.0%
2	業務繁忙，無法提供	30	<div><div></div></div> 13.8%
3	公司為家族企業可自行放假陪產	35	<div><div></div></div> 16.1%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產	18	<div><div></div></div> 8.3%
5	不知道有此規定	6	<div><div></div></div> 2.8%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3001	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc7_4_2: 參七.2. 在員工配偶生產時，不會同意員工申請「陪產假」原因：選擇2(可複選，最多複選 2 項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21 /-] [Invalid=3197 /-]		

vc7_4_2: 參七.2.在員工配偶生產時，不會同意員工申請「陪產假」原因：選擇2(可複選，最多複選2項)

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	0	
2	業務繁忙，無法提供	6	28.6%
3	公司為家族企業可自行放假陪產	4	19.0%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產	9	42.9%
5	不知道有此規定	2	9.5%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3197	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc7_4_1_1: 參七.2.在員工配偶生產時，不會同意員工申請「陪產假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=128 /-] [Invalid=3090 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	52	40.6%
3	特休	76	59.4%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3090	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc7_4_1_2: 參七.2.在員工配偶生產時，不會同意員工申請「陪產假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=47 /-] [Invalid=3171 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	47	100.0%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3171	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc7_4_1_3: 參七.2.在員工配偶生產時，不會同意員工申請「陪產假」原因：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	0	
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc8: 參八.若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，會不會同意員工申請或使用？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

# vc8: 參八. 若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，會不會同意員工申請或使用?			
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2920	<div><div></div></div> 90.7%
2	不會，原因為：	298	<div><div></div></div> 9.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc8_1: 參八.1A. 若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，會不會規定「哺(集)乳時間」?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2920 /-] [Invalid=298 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會規定哺(集)乳時間	610	<div><div></div></div> 20.9%
2	不會規定哺(集)乳時間	2310	<div><div></div></div> 79.1%
Sysmiss		298	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc8_1_0: 參八.1A.(1)貴單位(公司)規定「哺(集)乳時間」(次數，分鐘數)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
0	跳答	2608	<div><div></div></div> 81.0%
1	1次，60分鐘	129	<div><div></div></div> 4.0%
2	2次，各30分鐘	461	<div><div></div></div> 14.3%
3	3次，各20分鐘	20	<div><div></div></div> 0.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc8_1_1: 參八.1A.(1)貴單位(公司)規定「哺(集)乳時間」，每日提供「哺(集)乳」次數			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=610 /-] [Invalid=2608 /-] [Mean=1.821 /-] [StdDev=0.461 /-]	
# vc8_1_2: 參八.1A.(1)貴單位(公司)規定「哺(集)乳時間」，每次「哺(集)乳」分鐘數			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 20-60] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=610 /-] [Invalid=2608 /-] [Mean=36.016 /-] [StdDev=12.557 /-]	
# vc8_2: 參八.1B. 最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內有沒有員工申請或使用「哺(集)乳時間」			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2920 /-] [Invalid=298 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	552	<div><div></div></div> 18.9%
2	沒有	2368	<div><div></div></div> 81.1%
Sysmiss		298	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc8_2_1: 參八.1B.(1)最近一年(107 年 10 月至 108 年 9 月)內員工申請或使用「哺(集)乳時間」人數			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-210] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=552 /-] [Invalid=2666 /-] [Mean=5.446 /-] [StdDev=16.484 /-]	
# vc8_3_1: 參八.2. 不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」原因為：選擇1(可複選，最多複選 2 項)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	

vc8_3_1: 參八.2. 不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」原因為：選擇1(可複選，最多複選2項)

Statistics [NW/ W] [Valid=298 /-] [Invalid=2920 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用休息時間替代	208	69.8%
2	業務繁忙，無法提供	29	9.7%
3	公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳	43	14.4%
4	不知道有此規定	16	5.4%
5	其他，請說明	2	0.7%
Sysmiss		2920	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc8_3_2: 參八.2. 不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」原因為：選擇2(可複選，最多複選2項)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=12 /-] [Invalid=3206 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用休息時間替代	0	
2	業務繁忙，無法提供	1	8.3%
3	公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳	6	50.0%
4	不知道有此規定	5	41.7%
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		3206	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc9: 參九. 貴單位(公司)有沒有設置員工「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1317	40.9%
2	沒有	1901	59.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc9_1: 參九.1. 貴單位(公司)設置「哺集乳室」屬於專供員工使用或與民眾共用?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1317 /-] [Invalid=1901 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	專供員工使用	851	64.6%
2	與民眾共用	466	35.4%
Sysmiss		1901	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc9_2: 參九.2. 貴單位(公司)沒有設置「哺集乳室」主要原因

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1901 /-] [Invalid=1317 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作場所無法設置	279	14.7%
2	員工沒有此項需求	872	45.9%
3	經費不足	22	1.2%
4	法律無強制設立(僱用員工未滿100人)	684	36.0%

vc9_2: 參九.2. 貴單位(公司)沒有設置「哺集乳室」主要原因

Value	Label	Cases	Percentage
5	其他, 請說明	44	<div><div></div></div> 2.3%
Sysmiss		1317	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_1: 參10-1.1.若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少工作時間, 會不會同意員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2535	<div><div></div></div> 78.8%
2	不會, 原因為:	683	<div><div></div></div> 21.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_1a: 參10-1.1A.若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少工作時間, 可允許每日減少時數(小時)

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2535 /-] [Invalid=683 /-] [Mean=1.069 /-] [StdDev=0.336 /-]

vc10_1b: 參10-1.1B.最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工為撫育未滿3歲子女, 申請減少工作時間?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2535 /-] [Invalid=683 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	86	<div><div></div></div> 3.4%
2	沒有	2449	<div><div></div></div> 96.6%
Sysmiss		683	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_1b1: 參10-1.1B.(1)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女, 申請「減少工作時間」的人數

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=86 /-] [Invalid=3132 /-] [Mean=1.36 /-] [StdDev=0.853 /-]

vc10_1b2: 參10-1.1B.(1)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女, 提出申請「減少工作時間」者之性別?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=86 /-] [Invalid=3132 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	12	<div><div></div></div> 14.0%
2	僅有女性員工提出	61	<div><div></div></div> 70.9%
3	男女性員工都有提出	13	<div><div></div></div> 15.1%
Sysmiss		3132	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_1c: 參10-1.1C.員工為撫育未滿3歲子女, 「減少工作時間」之工資如何計算?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2535 /-] [Invalid=683 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	397	<div><div></div></div> 15.7%
2	工資給半薪	60	<div><div></div></div> 2.4%

# vc10_1c : 參 10-1.1C .員工為撫育未滿 3 歲子女，「減少工作時間」之工資如何計算？			
Value	Label	Cases	Percentage
3	不發工資	2078	<div></div> 82.0%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		683	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# kc10_1c_0 : 參 10-1.1C .員工為撫育未滿 3 歲子女，「減少工作時間」之工資如何計算?其他(請說明)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]		
# vc10_1d_1 : 參 10-1.2 .若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因：選擇1(可複選，最多複選 2 項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=683 /-] [Invalid=2535 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	261	<div></div> 38.2%
2	業務繁忙，無法提供	86	<div></div> 12.6%
3	法律無強制設立(僱用員工未滿30人)	235	<div></div> 34.4%
4	公司為家族企業可自行減少工作時間	35	<div></div> 5.1%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間	42	<div></div> 6.1%
6	不知道有此規定	24	<div></div> 3.5%
7	其他，請說明	0	
Sysmiss		2535	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# vc10_1d_2: 參10-1.2. 若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因：選擇2(可複選，最多複選 2 項)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=156 /-] [Invalid=3062 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	0	
2	業務繁忙，無法提供	17	<div><div></div></div> 10.9%
3	法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)	56	<div><div></div></div> 35.9%
4	公司為家族企業可自行減少工作時間	18	<div><div></div></div> 11.5%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間	39	<div><div></div></div> 25.0%
6	不知道有此規定	26	<div><div></div></div> 16.7%
7	其他，請說明	0	
Sysmiss		3062	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# kc10_1d_0: 參10-1.2. 若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因：其他(請說明)			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]	
# vc10_1d1_1: 參10-1.2. 若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為： (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=261 /-] [Invalid=2957 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	137	<div><div></div></div> 52.5%
2	特休	114	<div><div></div></div> 43.7%
3	家庭照顧假	10	<div><div></div></div> 3.8%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		2957	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc10_1d1_2: 參10-1.2. 若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為： (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=154 /-] [Invalid=3064 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	123	<div><div></div></div> 79.9%
3	家庭照顧假	31	<div><div></div></div> 20.1%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3064	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# vc10_1d1_3: 參10-1.2. 若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為： (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=62 /-] [Invalid=3156 /-]	

vc10_1d1_3: 參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	家庭照顧假	62	100.0%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3156	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_1d1_4: 參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇4(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	家庭照顧假	0	
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

kc10_1d1_0: 參10-1.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少工作時間，不會同意員工申請原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?其他(請說明)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]

vc10_2: 參10-2.1.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，會不會同意員工申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2686	83.5%
2	不會，原因為：	532	16.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_2a: 參10-2.1.貴單位(公司)是否原本就有彈性上、下班措施?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2686 /-] [Invalid=532 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1573	58.6%
2	否	1113	41.4%
Sysmiss		532	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc10_2b: 參10-2.1.(2)最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工為撫育未滿3歲子女，申請調整工作時間?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=2105 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	43	3.9%

# vc10_2b: 參10-2.1.(2)最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工為撫育未滿3歲子女，申請調整工作時間？			
Value	Label	Cases	Percentage
2	沒有	1070	<div><div></div></div> 96.1%
Sysmiss		2105	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_2b1: 參10-2.1.(2a)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女，申請「調整工作時間」的人數			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=43 -] [Invalid=3175 -] [Mean=1.605 -] [StdDev=0.979 -]		
# vc10_2b2: 參10-2.1.(2a)最近一年(107年10月至108年9月)內員工為撫育未滿3歲子女，提出申請「調整工作時間」者之性別？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=43 -] [Invalid=3175 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	3	<div><div></div></div> 7.0%
2	僅有女性員工提出	36	<div><div></div></div> 83.7%
3	男女性員工都有提出	4	<div><div></div></div> 9.3%
Sysmiss		3175	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_2c_1: 參10-2.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，不會同意員工申請原因：選擇1(可複選，最多複選2項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=532 -] [Invalid=2686 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	業務屬性，無法提供	248	<div><div></div></div> 46.6%
2	法律無強制設立(僱用員工未滿30人)	197	<div><div></div></div> 37.0%
3	公司為家族企業可自行調整工作時間	32	<div><div></div></div> 6.0%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	31	<div><div></div></div> 5.8%
5	不知道有此規定	24	<div><div></div></div> 4.5%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		2686	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_2c_2: 參10-2.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，不會同意員工申請原因：選擇2(可複選，最多複選2項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=108 -] [Invalid=3110 -]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	業務屬性，無法提供	0	
2	法律無強制設立(僱用員工未滿30人)	37	<div><div></div></div> 34.3%
3	公司為家族企業可自行調整工作時間	17	<div><div></div></div> 15.7%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	40	<div><div></div></div> 37.0%
5	不知道有此規定	14	<div><div></div></div> 13.0%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3110	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# kc10_2c_0: 參10-2.2.若有員工為撫育未滿3歲子女，提出調整工作時間，不會同意員工申請原因：其他(請說明)			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]	
# vc10_3: 參10-3.依目前法規員工可申請每天減少1小時無薪資之工作時間，貴單位(公司)是否曾有員工提出希望減少1小時以上之工作時間？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	146	<div><div></div></div> 4.5%
2	否	3072	<div><div></div></div> 95.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_4: 參10-4.依目前法規員工可申請每天減少1小時無薪資之工作時間，貴單位(公司)認為是否可以再提高法令規定的每日減少無薪資工作時數，以利落實執行？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	570	<div><div></div></div> 17.7%
2	否	2648	<div><div></div></div> 82.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_4a: 參10-4.1.貴單位(公司)認為可再提高法令規定的每日減少無薪資工作時數，可以放寬給予每天最多減少時數？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=570 /-] [Invalid=2648 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	2小時	474	<div><div></div></div> 83.2%
2	3小時	38	<div><div></div></div> 6.7%
3	4小時	58	<div><div></div></div> 10.2%
Sysmiss		2648	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_5: 參10-5.貴單位(公司)認為性別工作平等法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否需要放寬？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	需要	570	<div><div></div></div> 17.7%
2	不需要	2648	<div><div></div></div> 82.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc10_5a: 參10-5.1.貴單位(公司)認為性別工作平等法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格，可放寬至幾歲？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=570 /-] [Invalid=2648 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿4歲	152	<div><div></div></div> 26.7%
2	未滿5歲	150	<div><div></div></div> 26.3%

vc10_5a: 參10-5.1.貴單位(公司)認為性別工作平等法第19條規定「撫育未滿3歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格，可放寬至幾歲？

Value	Label	Cases	Percentage
3	未滿6歲	150	<div><div></div></div> 26.3%
4	未滿7歲	65	<div><div></div></div> 11.4%
5	未滿8歲	11	<div><div></div></div> 1.9%
6	未滿9歲	2	<div><div></div></div> 0.4%
7	未滿12歲	39	<div><div></div></div> 6.8%
8	其他，請說明	1	<div><div></div></div> 0.2%
Sysmiss		2648	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11: 參十一. 若有員工申請「家庭照顧假」，會不會同意員工申請？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2836	<div><div></div></div> 88.1%
2	不會，原因為：	382	<div><div></div></div> 11.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_1: 參十一.1A. 「家庭照顧假」一年可申請幾日

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2836 /-] [Invalid=382 /-] [Mean=6.903 /-] [StdDev=0.638 /-]

vc11_2: 參十一.1B. 最近一年(107年10月至108年9月)內有沒有員工申請「家庭照顧假」？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2836 /-] [Invalid=382 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	830	<div><div></div></div> 29.3%
2	沒有	2006	<div><div></div></div> 70.7%
Sysmiss		382	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_2_1: 參十一.1B. (1)最近一年(107年10月至108年9月)內申請「家庭照顧假」人數

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-601] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=830 /-] [Invalid=2388 /-] [Mean=12.947 /-] [StdDev=38.756 /-]

vc11_2_2: 參十一.1B. 最近一年(107年10月至108年9月)內員工提出申請「家庭照顧假」者之性別？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=830 /-] [Invalid=2388 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	105	<div><div></div></div> 12.7%
2	僅有女性員工提出	229	<div><div></div></div> 27.6%
3	男女性員工都有提出	496	<div><div></div></div> 59.8%
Sysmiss		2388	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_3: 參十一.1C. 家庭照顧假工資怎麼計算？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2836 /-] [Invalid=382 /-]

vc11_3: 參十一.1C.家庭照顧假工資怎麼計算?

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	656	<div><div></div></div> 23.1%
2	依勞工請假規則，不發工資	2142	<div><div></div></div> 75.5%
3	工資給半薪	38	<div><div></div></div> 1.3%
4	其他，請說明	0	
Sysmiss		382	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_4_1: 參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：選擇1(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=382 /-] [Invalid=2836 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別?	245	<div><div></div></div> 64.1%
2	業務繁忙，無法提供	55	<div><div></div></div> 14.4%
3	公司為家族企業可自行放假	39	<div><div></div></div> 10.2%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	36	<div><div></div></div> 9.4%
5	不知道有此規定	7	<div><div></div></div> 1.8%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		2836	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_4_2: 參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：選擇2(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=91 /-] [Invalid=3127 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別?	0	
2	業務繁忙，無法提供	34	<div><div></div></div> 37.4%
3	公司為家族企業可自行放假	6	<div><div></div></div> 6.6%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	37	<div><div></div></div> 40.7%
5	不知道有此規定	14	<div><div></div></div> 15.4%
6	其他，請說明	0	
Sysmiss		3127	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_4_1_1: 參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=245 /-] [Invalid=2973 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	245	<div><div></div></div> 100.0%
2	其他，請說明	0	
Sysmiss		2973	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc11_4_1_2: 參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

vc11_4_1_2: 參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	0	
2	其他，請說明	0	
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

kc11_4_1_0: 參十一.2.不會同意員工申請「家庭照顧假」原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?其他(請說明)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]

vc12: 參十二.是否同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	同意	1016	31.6%
2	不同意	2153	66.9%
3	配合法規處理	49	1.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc12_1: 參十二.1.同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，期間最長可以請多久?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1016 /-] [Invalid=2202 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	30天	612	60.2%
2	超過30天~3個月	168	16.5%
3	超過3個月~6個月	96	9.4%
4	2年	123	12.1%
5	其他，請說明	17	1.7%
Sysmiss		2202	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc12_2: 參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要原因為

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2153 /-] [Invalid=1065 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別?	787	36.6%
2	長期照顧服務應由政府統一規劃辦理	416	19.3%
3	單位(公司)人力無法負擔此項假別	646	30.0%
4	公司為家族企業可自行放假	56	2.6%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間	95	4.4%
6	業務繁忙，無法提供	151	7.0%
7	其他，請說明	2	0.1%
Sysmiss		1065	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc12_2_1_1: 參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=787 /-] [Invalid=2431 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	532	67.6%
2	特休	255	32.4%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		2431	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

vc12_2_1_2: 參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=500 /-] [Invalid=2718 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	500	100.0%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		2718	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

vc12_2_1_3: 參十二.2.不同意法令增加，受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，主要原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=3217 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他，請說明	1	100.0%
Sysmiss		3217	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

vc13: 參十三.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，貴單位(公司)認為是否需限制適用幾人以上員工之公司才能申請?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	不需要	1250	38.8%
2	需要，公司員工人數：	1940	60.3%
3	配合法令規定辦理	28	0.9%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

vc13_1: 參十三.貴單位(公司)認為需要限制適用幾人以上員工之公司才能申請「長期照顧安排假」，公司員工人數：

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1940 /-] [Invalid=1278 /-]		

vc13_1: 參十三. 貴單位(公司)認為需要限制適用幾人以上員工之公司才能申請「長期照顧安排假」, 公司員工人數:

Value	Label	Cases	Percentage
1	30人以上	627	32.3%
2	100人以上	687	35.4%
3	150人以上	87	4.5%
4	200人以上	169	8.7%
5	250人以上	304	15.7%
6	500人以上	35	1.8%
7	其他, 請說明	31	1.6%
Sysmiss		1278	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14: 參十四. 未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助), 貴單位(公司)認為是否需限制家庭成員對象?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不需要	1117	34.7%
2	需要, 限制對象為:	2082	64.7%
3	配合法規辦理	19	0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_1: 參十四. 2. 未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇1(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2082 /-] [Invalid=1136 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	1924	92.4%
2	父母	147	7.1%
3	祖父母	3	0.1%
4	配偶	6	0.3%
5	配偶之父母	0	
6	兄弟姊妹	2	0.1%
7	其他家人, 請說明	0	
Sysmiss		1136	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_2: 參十四. 2. 未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」, 認為需限制家庭成員對象為: 選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1876 /-] [Invalid=1342 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	0	
2	父母	1796	95.7%
3	祖父母	15	0.8%
4	配偶	59	3.1%
5	配偶之父母	6	0.3%

vc14_1_2: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇2(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
6	兄弟姊妹	0	
7	其他家人，請說明	0	
Sysmiss		1342	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_3: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇3(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1723 /-] [Invalid=1495 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	0	
2	父母	0	
3	祖父母	532	30.9%
4	配偶	1165	67.6%
5	配偶之父母	19	1.1%
6	兄弟姊妹	7	0.4%
7	其他家人，請說明	0	
Sysmiss		1495	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_4: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇4(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=935 /-] [Invalid=2283 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	0	
2	父母	0	
3	祖父母	0	
4	配偶	517	55.3%
5	配偶之父母	374	40.0%
6	兄弟姊妹	44	4.7%
7	其他家人，請說明	0	
Sysmiss		2283	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_5: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇5(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=469 /-] [Invalid=2749 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	0	
2	父母	0	
3	祖父母	0	
4	配偶	0	
5	配偶之父母	394	84.0%

vc14_1_5: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇5(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
6	兄弟姊妹	75	16.0%
7	其他家人，請說明	0	
Sysmiss		2749	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_6: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇6(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=263 /-] [Invalid=2955 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	0	
2	父母	0	
3	祖父母	0	
4	配偶	0	
5	配偶之父母	0	
6	兄弟姊妹	263	100.0%
7	其他家人，請說明	0	
Sysmiss		2955	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc14_1_7: 參十四.2.未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員可申請「長期照顧安排假」，認為需限制家庭成員對象為：選擇7(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=3216 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	因傷病需照顧之子女	0	
2	父母	0	
3	祖父母	0	
4	配偶	0	
5	配偶之父母	0	
6	兄弟姊妹	0	
7	其他家人，請說明	2	100.0%
Sysmiss		3216	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc15: 參十五.貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	29	0.9%
2	沒有	3189	99.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc15_1: 參十五.1.貴單位(公司)為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)，收托費用方式為：

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
-------------	--

vc15_1: 參十五.1. 貴單位(公司)為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心), 收托費用方式為：

Statistics [NW/ W]	[Valid=29 /-] [Invalid=3189 /-]
---------------------------	---------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	由單位(公司)全額補助收托費用	0	
2	單位(公司)補助部分收托費用, 其他由員工負擔	3	10.3%
3	由員工全額負擔收托費用	26	89.7%
4	其他, 請說明	0	
Sysmiss		3189	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vc15_2: 參十五.2. 貴單位(公司)沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心), 主要原因為：

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
--------------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3189 /-] [Invalid=29 /-]
---------------------------	---------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有空間設立	630	19.8%
2	沒有經費預算	325	10.2%
3	員工無幼小子女	245	7.7%
4	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	471	14.8%
5	員工將子女交給家人照顧	163	5.1%
6	員工分散各地	332	10.4%
7	法律無強制設立(僱用員工未滿100人)	958	30.0%
8	本身為幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心	53	1.7%
9	其他, 請說明	12	0.4%
Sysmiss		29	

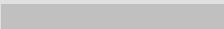
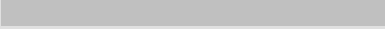


Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# vc16: 參十六. 貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3189 /-] [Invalid=29 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	874	<div></div> 27.4%
2	沒有	2315	<div></div> 72.6%
Sysmiss		29	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc16_1_1: 參十六. 貴單位(公司)提供員工托兒措施, 其方式為: 選擇1(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=874 /-] [Invalid=2344 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	794	<div></div> 90.8%
2	單位(公司)提供托兒津貼	80	<div></div> 9.2%
3	其他, 請說明	0	
Sysmiss		2344	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc16_1_2: 參十六. 貴單位(公司)提供員工托兒措施, 其方式為: 選擇2(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=46 /-] [Invalid=3172 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	46	<div></div> 100.0%
3	其他, 請說明	0	
Sysmiss		3172	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc16_1_3: 參十六. 貴單位(公司)提供員工托兒措施, 其方式為: 選擇3(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	0	
3	其他, 請說明	0	
Sysmiss		3218	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vc16_2: 參十六. 貴單位(公司)沒有提供員工托兒措施的主要原因			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2315 /-] [Invalid=903 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有經費預算	329	<div></div> 14.2%
2	員工無幼小子女	298	<div></div> 12.9%
3	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	365	<div></div> 15.8%
4	員工將子女交給家人照顧	204	<div></div> 8.8%
5	法律無強制設立(僱用員工未滿100人)	939	<div></div> 40.6%

# vc16_2: 參十六. 貴單位(公司)沒有提供員工托兒措施的主要原因			
Value	Label	Cases	Percentage
6	員工分散各地	167	<div><div></div></div> 7.2%
7	其他, 請說明	13	<div><div></div></div> 0.6%
Sysmiss		903	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vd1: 肆一. 貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪, 會不會同意員工申請?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2905	<div><div></div></div> 90.3%
2	不會, 原因為:	313	<div><div></div></div> 9.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vd1_1: 肆一.1A. 貴單位(公司)同意員工申請育嬰留職停薪, 有沒有符合申請資格的員工?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2905 /-] [Invalid=313 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1580	<div><div></div></div> 54.4%
2	沒有	1325	<div><div></div></div> 45.6%
Sysmiss		313	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vd1_2: 肆一.1B. 貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2905 /-] [Invalid=313 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿3個月	200	<div><div></div></div> 6.9%
2	3個月以上~未滿6個月	482	<div><div></div></div> 16.6%
3	6個月以上~未滿1年	606	<div><div></div></div> 20.9%
4	1年以上~2年	1617	<div><div></div></div> 55.7%
Sysmiss		313	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# vd1_3_1: 肆一.2. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪, 原因為: 選擇1(可複選, 最多複選2項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=313 /-] [Invalid=2905 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代, 是哪些假別?	49	<div><div></div></div> 15.7%
2	懷孕婦女自行離職	16	<div><div></div></div> 5.1%
3	員工人數少, 無法提供	190	<div><div></div></div> 60.7%
4	業務繁忙, 無法提供	29	<div><div></div></div> 9.3%
5	公司為家族企業可自行放假休息	28	<div><div></div></div> 8.9%
6	不知道有此規定	1	<div><div></div></div> 0.3%
7	其他, 請說明	0	
Sysmiss		2905	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

vd1_3_2: 肆一.2. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪，原因為：選擇2(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=86 /-] [Invalid=3132 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	0	
2	懷孕婦女自行離職	0	
3	員工人數少，無法提供	28	 32.6%
4	業務繁忙，無法提供	48	 55.8%
5	公司為家族企業可自行放假休息	9	 10.5%
6	不知道有此規定	1	 1.2%
7	其他，請說明	0	
Sysmiss		3132	

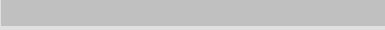
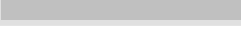
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

kd1_3_0: 肆一.2. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪，原因為：其他(請說明)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]

vd1_3_1_1: 肆一.2. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇1(可複選)

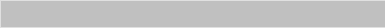
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=49 /-] [Invalid=3169 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	30	 61.2%
2	特休	19	 38.8%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3169	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vd1_3_1_2: 肆一.2. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇2(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=27 /-] [Invalid=3191 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	27	 100.0%
3	其他，請說明	0	
Sysmiss		3191	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vd1_3_1_3: 肆一.2. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3218 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他，請說明	0	

vd1_3_1_3: 肆一. 貴單位(公司)不會同意員工申請育嬰留職停薪，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別?選擇3(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		3218	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vd2: 肆二. 申請育嬰留職停薪後之復職員工，貴單位(公司)如何安排復職之職位?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2905 /-] [Invalid=313 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2251	77.5%
2	由單位(公司)詢問員工意願後作調整	412	14.2%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	108	3.7%
4	由部門主管決定	134	4.6%
5	其他，請說明	0	
Sysmiss		313	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vd3_1: 肆三. 員工申請「育嬰留職停薪」期間，貴單位(公司)人力如何因應?選擇1(可複選，最多複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2905 /-] [Invalid=313 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2145	73.8%
2	調用其他部門人員	303	10.4%
3	使用派遣人員	51	1.8%
4	僱用約僱或臨時人員	299	10.3%
5	進用正職之新進人員	106	3.6%
6	其他，請說明	1	0.0%
Sysmiss		313	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vd3_2: 肆三. 員工申請「育嬰留職停薪」期間，貴單位(公司)人力如何因應?選擇2(可複選，最多複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1523 /-] [Invalid=1695 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	1	0.1%
2	調用其他部門人員	861	56.5%
3	使用派遣人員	73	4.8%
4	僱用約僱或臨時人員	402	26.4%
5	進用正職之新進人員	184	12.1%
6	其他，請說明	2	0.1%
Sysmiss		1695	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

vd3_3: 肆三. 員工申請「育嬰留職停薪」期間，貴單位(公司)人力如何因應?選擇3(可複選，最多複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=560 /-] [Invalid=2658 /-]

# vd3_3: 肆三. 員工申請「育嬰留職停薪」期間, 貴單位(公司)人力如何因應?選擇3(可複選, 最多複選 3 項)			
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	18	3.2%
4	僱用約僱或臨時人員	262	46.8%
5	進用正職之新進人員	279	49.8%
6	其他, 請說明	1	0.2%
Sysmiss		2658	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve1_1: 伍一. 貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形： 1.管理職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	45	1.4%
2	僅用男性	43	1.3%
3	男女都會錄用	2900	90.1%
4	沒有此職務	230	7.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve1_2: 伍一. 貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形： 2.事務職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	150	4.7%
2	僅用男性	14	0.4%
3	男女都會錄用	2907	90.3%
4	沒有此職務	147	4.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve1_3: 伍一. 貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形： 3.銷售職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	20	0.6%
2	僅用男性	38	1.2%
3	男女都會錄用	2122	65.9%
4	沒有此職務	1038	32.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve1_4: 伍一. 貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形： 4.專業技術職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	17	0.5%
2	僅用男性	234	7.3%
3	男女都會錄用	2621	81.4%

# ve1_4: 伍一. 貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：4.專業技術職			
Value	Label	Cases	Percentage
4	沒有此職務	346	<div><div></div></div> 10.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve1_5: 伍一. 貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：5.危險及耗體力工作			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	0	
2	僅用男性	638	<div><div></div></div> 19.8%
3	男女都會錄用	1236	<div><div></div></div> 38.4%
4	沒有此職務	1344	<div><div></div></div> 41.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve2: 伍二.(於問項伍一.之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=684 /-] [Invalid=2534 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	無女性應徵	151	<div><div></div></div> 22.1%
2	雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準	7	<div><div></div></div> 1.0%
3	雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出	3	<div><div></div></div> 0.4%
4	雖有女性錄取，但由於事後離退只剩男性	13	<div><div></div></div> 1.9%
5	在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性	2	<div><div></div></div> 0.3%
6	部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任	508	<div><div></div></div> 74.3%
7	其他，請說明	0	
Sysmiss		2534	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve3: 伍三.(於問項伍一.之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=176 /-] [Invalid=3042 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	無男性應徵	70	<div><div></div></div> 39.8%
2	雖有男性應徵，惟考試成績未達任用標準	6	<div><div></div></div> 3.4%
3	雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出	3	<div><div></div></div> 1.7%
4	雖有男性錄取，但由於事後離退只剩女性	9	<div><div></div></div> 5.1%
5	在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性	6	<div><div></div></div> 3.4%
6	部分職務男性員工不適合擔任	79	<div><div></div></div> 44.9%
7	其他，請說明	3	<div><div></div></div> 1.7%
Sysmiss		3042	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_1: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?1.工作分配			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		

# ve4_1: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?1.工作分配			
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	366	<div><div></div></div> 11.4%
2	不會	2852	<div><div></div></div> 88.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_2: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?2.薪資給付標準			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	93	<div><div></div></div> 2.9%
2	不會	3125	<div><div></div></div> 97.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_3: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?3.調薪幅度			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	40	<div><div></div></div> 1.2%
2	不會	3178	<div><div></div></div> 98.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_4: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?4.考核(考績或獎金)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	28	<div><div></div></div> 0.9%
2	不會	3190	<div><div></div></div> 99.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_5: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?5.陞遷			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	25	<div><div></div></div> 0.8%
2	不會	3193	<div><div></div></div> 99.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_6: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?6.訓練、進修			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	25	<div><div></div></div> 0.8%
2	不會	3193	<div><div></div></div> 99.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve4_7: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?7.資遣、離職或解僱			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		

ve4_7: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?**7.**資遣、離職或解僱

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	16	0.5%
2	不會	3202	99.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve4_8: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?**8.**員工福利措施之提供

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	24	0.7%
2	不會	3194	99.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve4_9: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?**9.**育嬰留職停薪

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	81	2.5%
2	不會	3137	97.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve4_10: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?**10.**退休權利

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	16	0.5%
2	不會	3202	99.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve4_11: 伍四.辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量?**11.**僱用招募、甄試、進用

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	63	2.0%
2	不會	3155	98.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve5_1: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?**1.**工作分配

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	165	5.1%
2	不會	3053	94.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve5_2: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?**2.**薪資給付標準

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

# ve5_2: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?2.薪資給付標準			
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	60	1.9%
2	不會	3158	98.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_3: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?3.調薪幅度			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	36	1.1%
2	不會	3182	98.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_4: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?4.考核(考績或獎金)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	32	1.0%
2	不會	3186	99.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_5: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?5.陞遷			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	30	0.9%
2	不會	3188	99.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_6: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?6.訓練、進修			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	30	0.9%
2	不會	3188	99.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_7: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?7.資遣、離職或解僱			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	26	0.8%
2	不會	3192	99.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_8: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?8.員工福利措施之提供			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		

# ve5_8: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?8.員工福利措施之提供			
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	29	0.9%
2	不會	3189	99.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_9: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?9.育嬰留職停薪			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	55	1.7%
2	不會	3163	98.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_10: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?10.退休權利			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	27	0.8%
2	不會	3191	99.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve5_11: 伍五.辦理業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」或「性傾向」的考量?11.僱用招募、甄試、進用			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	49	1.5%
2	不會	3169	98.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve6_1: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職，會不會考量?1.種族			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	17	0.5%
2	不會	3201	99.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# ve6_2: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職，會不會考量?2.階級			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	18	0.6%
2	不會	3200	99.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

ve6_3: 伍六. 僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量?**3**. 語言

Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	145	<div><div></div></div> 4.5%
2	不會	3073	<div><div></div></div> 95.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# ve6_4: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量? 4.思想			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	82	2.5%
2	不會	3136	97.5%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# ve6_5: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量? 5.宗教			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	19	0.6%
2	不會	3199	99.4%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# ve6_6: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量? 6.黨派			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	6	0.2%
2	不會	3212	99.8%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# ve6_7: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量? 7.籍貫			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	6	0.2%
2	不會	3212	99.8%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# ve6_8: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量? 8.出生地			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	8	0.2%
2	不會	3210	99.8%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# ve6_9: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量? 9.年齡			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]	

ve6_9: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量?**9.**年齡

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	151	4.7%
2	不會	3067	95.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve6_10: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量?**10.**婚姻

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	26	0.8%
2	不會	3192	99.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve6_11: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量?**11.**容貌(含五官、身高及體重)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	29	0.9%
2	不會	3189	99.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve6_12: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量?**12.**身心障礙

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	217	6.7%
2	不會	3001	93.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

ve6_13: 伍六.僱用招募/甄試/進用新進人員或對員工辦理配置/考績/陞遷/教育訓練/福利措施/退休/資遣/離職, 會不會考量?**13.**曾為工會會員身分

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	16	0.5%
2	不會	3202	99.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

industry_code: 行業代碼

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農、林、漁、牧業	69	2.1%
2	礦業及土石採取業	29	0.9%

# industry_code: 行業代碼			
Value	Label	Cases	Percentage
3	製造業	421	<div><div></div></div> 13.1%
4	電力及燃氣供應業	114	<div><div></div></div> 3.5%
5	用水供應及污染整治業	95	<div><div></div></div> 3.0%
6	營建工程業	183	<div><div></div></div> 5.7%
7	批發及零售業	591	<div><div></div></div> 18.4%
8	運輸及倉儲業	152	<div><div></div></div> 4.7%
9	住宿及餐飲業	203	<div><div></div></div> 6.3%
10	出版、影音製作、傳播及資訊服務業	124	<div><div></div></div> 3.9%
11	金融及保險業	112	<div><div></div></div> 3.5%
12	不動產業	107	<div><div></div></div> 3.3%
13	專業、科學及技術服務業	138	<div><div></div></div> 4.3%
14	支援服務業	119	<div><div></div></div> 3.7%
15	公共行政及國防;強制性社會安全	180	<div><div></div></div> 5.6%
16	教育業	167	<div><div></div></div> 5.2%
17	醫療保健及社會工作服務業	176	<div><div></div></div> 5.5%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	98	<div><div></div></div> 3.0%
19	其他服務業	140	<div><div></div></div> 4.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# scale_code: 規模代碼			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	29人及以下	1484	<div><div></div></div> 46.1%
2	30~99人	689	<div><div></div></div> 21.4%
3	100~249人	587	<div><div></div></div> 18.2%
4	250人及以上	458	<div><div></div></div> 14.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# area: 地區代碼			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	臺北市	602	<div><div></div></div> 18.7%
2	高雄市	449	<div><div></div></div> 14.0%
3	北部地區	783	<div><div></div></div> 24.3%
4	中部地區	671	<div><div></div></div> 20.9%
5	南部地區	483	<div><div></div></div> 15.0%
6	東部地區	230	<div><div></div></div> 7.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# rva1: 表側組織型態			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2742	<div><div></div></div> 85.2%

# rval1: 表側組織型態			
Value	Label	Cases	Percentage
2	公營	476	<div></div> 14.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# rarea: 表側地區			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	北部地區	1385	<div></div> 43.0%
2	中部地區	671	<div></div> 20.9%
3	南部地區	932	<div></div> 29.0%
4	東部地區	230	<div></div> 7.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# w: 權數			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-612.666666666667] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3218 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=85.14 /-] [StdDev=89.613 /-]		