

壹、調查概況

一、調查目的：了解勞工在職場上因結婚、懷孕、分娩或育兒等遭受不平等待遇，以及對性別工作平等法認知情形，提供政府推動勞動政策之參考。

二、法令依據：依據統計法第 4 條及勞動部（以下簡稱本部）組織法第 2 條規定辦理。

三、調查範圍及對象：

(一)調查範圍：臺灣地區（不含金門縣及連江縣）。

(二)調查對象：15~64 歲受僱者。

四、調查項目：

(一)基本資料：包括性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、工作性質、薪資、職業別、行業別等。

(二)職場性別平等概況：包括求職、工作分配、調薪、考績、陞遷、訓練、進修、資遣、離職或解僱、員工福利、育嬰留職停薪、退休權利等性別平等狀況及因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家人在求職或職場上遭受就業歧視情形。

(三)勞工在工作場所遭受性騷擾及服務單位設置申訴性騷擾處理機制或管道。

(四)對性別工作平等法各項假別、專責處理申訴單位之認知及參與職場性別工作平等教育訓練。

(五)各項假別申請概況：包括家庭照顧假、生理假、陪產假、產檢假、為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間及育嬰留職停薪等申請。

五、資料時期：以 107 年 9 月之情況為準，但調查表另有規定者從其規定。

六、調查時期：民國 107 年 9 月 1 日至 107 年 9 月 15 日。

七、調查方法：採電腦輔助電話訪問法(Computer Assisted Telephone Interview，

CATI)進行。

八、抽樣設計及檢定方法：

(一)抽樣設計：共計回收有效樣本 4,510 份（男性 1,208 份、女性 3,302 份）。先以臺灣地區電話住宅用戶為抽樣母體，按性別分為二個副母體，各副母體分別採「分層比例隨機抽樣法」，依臺灣省 14 縣市及 6 個直轄市共 20 層分層，各層依 15~64 歲受僱者比例配置樣本數，隨機抽出樣本「戶」，樣本戶內若符合調查對象者有二人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選一人作為訪問對象，回收有效樣本 3,260 份。

另以 106 年 1 月至 107 年 6 月曾領取生育給付且目前在職之受僱勞工為抽樣母體，採分層比例隨機抽樣，按 19 個行業、員工規模（4~29 人、30~99 人、100~249 人、250 人以上）及事業單位地區別（臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區）分層抽出調查樣本，回收有效樣本 1,250 份。

(二)樣本適合度檢定：針對有效樣本與母體結構進行卡方 (χ^2) 適合度檢定，若檢定樣本之分層與母體分配有顯著差異，以母體性別及有無領取生育給付、年齡、教育程度、行業、職業及居住地區別採多變數反覆加權法(raking)，逐一反覆調整樣本權數，直至各變數之樣本分配與母體分配無顯著差異。

1. 權數 (W)：

$$W = \frac{N_h}{n_h} \times \frac{n}{N}$$

N : 母體總人數
 n : 樣本加權總人數
 N_h : 第 h 交叉組母體總人數
 n_h : 第 h 交叉組樣本加權總人數

2. 母體平均數的估計 ($\hat{\mu}$)：

$$\hat{\mu} = \frac{1}{n} \times \sum_i \sum_j \sum_k \sum_l \sum_m \sum_p \sum_o Y_{ijklmpo} \times W_{ijklmp}$$

其中， n : 樣本總人數

W_{ijklmp} : 表第 i 個性別及有無領取生育給付、第 j 個年齡、第 k 個教育程度、第 l 個行業、第 m 個職業、第 p 個地區之權數

$Y_{ijklmpo}$: 表第 i 個性別及有無領取生育給付、第 j 個年齡、第 k 個教育程度、第 l 個行業、第 m 個職業、第 p 個地區、第 o 個樣本觀察值

九、母體和樣本結構：調查結果以加權後百分比表示。

表1、男、女性樣本與母體之結構—按年齡別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,221,507	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,767,570	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
15~24 歲	390,456	9.2	163	4.9	304	9.2	396,933	8.3	74	6.1	99	8.2
25~34 歲	1,254,908	29.7	1,089	33.0	979	29.7	1,280,847	26.9	221	18.3	325	26.9
35~44 歲	1,274,112	30.2	1,095	33.2	997	30.2	1,429,976	30.0	327	27.1	363	30.0
45~54 歲	947,018	22.4	656	19.9	743	22.5	1,097,048	23.0	333	27.6	278	23.0
55~64 歲	355,013	8.4	299	9.1	279	8.4	562,766	11.8	253	20.9	143	11.9

女性：P=1.000，卡方值=0.041 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

男性：P=1.000，卡方值=0.018 < χ^2 (自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 107 年 1~6 月平均受僱者人數。

表2、男、女性樣本與母體之結構—按教育程度別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,221,507	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,767,570	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
國小及以下	116,086	2.7	26	0.8	91	2.8	143,640	3.0	84	7.0	183	15.1
國(初)中	261,868	6.2	120	3.6	205	6.2	570,262	12.0	318	26.3	414	34.2
高中(職)	1,193,995	28.3	717	21.7	934	28.3	1,619,452	34.0	212	17.5	193	16.0
專科	720,930	17.1	521	15.8	564	17.1	763,668	16.0	447	37.0	304	25.1
大學	1,534,862	36.4	1,578	47.8	1,200	36.4	1,208,576	25.3	147	12.2	115	9.5
碩士及以上	393,766	9.3	340	10.3	309	9.3	461,972	9.7	84	7.0	183	15.1

女性：P=1.000，卡方值=0.002 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.094 < χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 107 年 1~6 月平均受僱者人數。

表3、男、女性樣本與母體之結構—按行業別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,221,507	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,767,570	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
農、林、漁、牧業	33,872	0.8	28	0.8	27	0.8	56,214	1.2	10	0.8	14	1.2
礦業及土石採取業	805	0.0	1	0.0	1	0.0	3,134	0.1	1	0.1	1	0.1
製造業	1,078,863	25.6	1,030	31.2	841	25.5	1,732,107	36.3	550	45.5	438	36.3
電力及燃氣供應業	4,434	0.1	14	0.4	3	0.1	24,351	0.5	10	0.8	6	0.5
用水供應及污染整治業	18,586	0.4	20	0.6	15	0.4	55,482	1.2	10	0.8	14	1.2
營建工程業	88,593	2.1	101	3.1	69	2.1	652,526	13.7	75	6.2	169	14.0
批發及零售業	683,545	16.2	384	11.6	536	16.2	505,113	10.6	99	8.2	128	10.6
運輸及倉儲業	98,782	2.3	71	2.2	77	2.3	260,366	5.5	58	4.8	66	5.5
住宿及餐飲業	303,850	7.2	170	5.1	239	7.2	241,827	5.1	53	4.4	61	5.0
出版、影音製作、傳播及 資通訊服務業	104,852	2.5	114	3.5	82	2.5	137,659	2.9	52	4.3	34	2.8
金融及保險業	276,908	6.6	265	8.0	217	6.6	148,616	3.1	65	5.4	37	3.0
不動產業	43,173	1.0	17	0.5	34	1.0	49,438	1.0	4	0.3	12	1.0
專業、科學及技術服務業	179,923	4.3	151	4.6	141	4.3	125,280	2.6	56	4.6	31	2.6
支援服務業	113,024	2.7	89	2.7	88	2.7	150,616	3.2	39	3.2	38	3.2
公共行政及國防;強制性社會安全	176,569	4.2	90	2.7	138	4.2	185,607	3.9	15	1.2	47	3.9
教育業	451,804	10.7	254	7.7	354	10.7	167,605	3.5	36	3.0	41	3.4
醫療保健及社會工作服務業	343,946	8.1	334	10.1	269	8.2	77,750	1.6	36	3.0	19	1.6
藝術、娛樂及休閒服務業	48,660	1.2	48	1.5	38	1.2	37,418	0.8	11	0.9	9	0.8
其他服務業	171,317	4.1	121	3.7	134	4.1	156,459	3.3	28	2.3	41	3.4

女性：P=1.000，卡方值=0.014 < χ^2 (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

男性：P=1.000，卡方值=0.267 < χ^2 (自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 107 年 1~6 月平均受僱者人數。

表4、男、女性樣本與母體之結構—按職業別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,221,507	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,767,570	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
民意代表、主管及經理人員	88,050	2.1	146	4.4	69	2.1	197,398	4.1	142	11.8	50	4.1
專業人員	699,803	16.6	522	15.8	547	16.6	624,528	13.1	193	16.0	158	13.1
技術員及助理專業人員	965,744	22.9	589	17.8	755	22.9	854,654	17.9	338	28.0	217	17.9
事務支援人員	914,275	21.7	1337	40.5	715	21.7	272,780	5.7	100	8.3	69	5.7
服務及銷售工作人員	767,934	18.2	342	10.4	601	18.2	600,126	12.6	108	8.9	152	12.6
農林漁牧業生產人員	14,769	0.3	11	0.3	12	0.3	28,045	0.6	6	0.5	7	0.6
技藝有關工作人員	145,138	3.4	46	1.4	114	3.4	1,061,230	22.3	99	8.2	268	22.2
機械設備操作及組裝人員	376,547	8.9	192	5.8	294	8.9	850,812	17.8	174	14.4	216	17.9
基層技術工及勞力工	249,246	5.9	117	3.5	195	5.9	277,994	5.8	48	4.0	70	5.8

女性：P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

男性：P=1.000，卡方值=0.002< χ^2 (自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 107 年 1~6 月平均受僱者人數。

表5、男、女性樣本與母體之結構—按居住地區別

項目別	女性						男性					
	母體		加權前樣本		加權後樣本		母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,221,507	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0	4,767,570	100.0	1,208	100.0	1,208	100.0
臺北市	551,482	13.1	558	16.9	431	13.1	534,012	11.2	134	11.1	135	11.2
高雄市	486,686	11.5	380	11.5	381	11.5	578,019	12.1	147	12.2	146	12.1
北部地區	1,536,987	36.4	1113	33.7	1,202	36.4	1,750,003	36.7	444	36.8	443	36.7
中部地區	956,676	22.7	713	21.6	748	22.7	1,101,028	23.1	280	23.2	279	23.1
南部地區	608,847	14.4	454	13.7	476	14.4	707,268	14.8	178	14.7	179	14.8
東部地區	80,826	1.9	84	2.5	63	1.9	97,239	2.0	25	2.1	25	2.0

女性：P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.000< χ^2 (自由度 5，顯著水準 5%)= 11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 107 年 1~6 月平均受僱者人數。

說明：1.北部地區：新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

2.中部地區：苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、臺中市。

3.南部地區：嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、臺南市、嘉義市。

4.東部地區：臺東縣、花蓮縣。

表6、女性樣本與母體之結構—按有無領取生育給付

項目別	母體		加權前樣本		加權後樣本	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
總計	4,221,507	100.0	3,302	100.0	3,302	100.0
有領取生育給付	126,133	3.0	1,250	37.9	99	3.0
沒有領取生育給付	4,095,374	97.0	2,052	62.1	3,203	97.0

P-value=0.992，卡方值=0.000 < χ^2 (自由度 1，顯著水準 5%)=3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 107 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局 106 年 1 月~107 年 6 月領取生育給付人數（排除投保類別為職業工會者）。

貳、統計結果提要分析

一、職場性別平等概況

(一)因性別在職場遭受不平等待遇情形

受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，女性以「調薪幅度」占 2.9%最高，男性則以「工作分配」占 2.2%最高。兩性不平等待遇差距最大為「陞遷」，女性為 2.5%，高於男性之 0.8%，相差 1.7 個百分點

107 年女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「調薪幅度」占 2.9%最高，其次為「陞遷」占 2.5%，「求職」、「考績、考核」各占 2.1%居第三。觀察歷年調查結果各項目遭受不平等待遇比率呈現下降趨勢。

男性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「工作分配」占 2.2%最高，其次為「求職」占 1.7%，「調薪幅度」、「考績、考核」各占 1.3%、1.2%居第三。

兩性最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率差距最大為「陞遷」，女性占 2.5%，高於男性之 0.8%，相差 1.7 個百分點，其次為「調薪幅度」，女性占 2.9%，高於男性之 1.3%，相差 1.6 個百分點，再其次為「考績、考核」，女性占 2.1%，高於男性之 1.2%，相差 0.9 個百分點。

表7、受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

單位：%

性別	年別	求職	工作分配	調薪幅度	考績考核	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施	育嬰留職停薪	退休權利
女性	93年	4.5	6.0	9.5	6.3	8.2	3.7	-	4.8	-	-
	94年	-	8.7	9.3	3.5	6.0	2.1	-	1.8	-	-
	95年	3.0	6.2	9.0	2.4	5.3	1.1	3.1	3.8	-	-
	96年	4.4	2.8	5.6	2.0	3.9	1.1	2.0	2.0	-	-
	97年	1.8	2.9	3.4	2.3	3.2	1.6	1.4	1.8	-	-
	98年	2.5	3.4	5.3	3.5	5.0	2.3	2.2	2.8	-	-
	99年	3.4	3.7	5.6	3.2	3.8	1.9	1.3	1.8	-	-
	100年	3.8	3.2	5.0	2.3	3.7	2.2	1.7	2.0	-	-
	101年	3.2	3.6	4.5	2.8	3.6	1.8	1.3	1.9	-	-
	102年	3.3	3.4	5.2	2.3	2.5	1.1	1.1	1.8	1.0	0.0
	104年	1.9	2.2	4.1	3.3	3.7	1.4	1.3	1.7	2.0	0.6
	105年	2.5	1.9	4.5	2.6	3.2	1.0	0.8	1.3	1.5	0.2
	106年	1.7	1.3	2.9	2.1	2.2	1.0	0.2	1.0	0.3	0.1
	107年	2.1	1.8	2.9	2.1	2.5	0.8	0.5	0.9	0.1	0.1
	107年較106年增減百分點	0.5	0.6	-	0.1	0.4	-0.2	0.3	-0.1	-0.2	0.0
男性	99年	1.4	2.5	1.7	0.7	0.8	1.1	0.7	0.7	-	-
	100年	2.5	3.0	0.8	1.4	1.5	0.5	1.4	1.5	-	-
	101年	1.8	2.5	1.1	0.6	1.0	0.7	0.8	1.6	-	-
	102年	1.0	1.9	0.9	0.5	0.4	0.7	0.3	0.5	0.3	0.0
	104年	0.9	2.4	1.9	1.9	0.9	1.5	0.8	1.8	0.9	0.6
	105年	1.6	2.8	1.1	1.5	1.0	0.2	0.7	0.9	0.3	0.3
	106年	1.3	1.5	1.1	0.8	0.6	0.4	0.2	0.9	0.3	0.2
	107年	1.7	2.2	1.3	1.2	0.8	0.6	0.7	1.1	0.2	0.4
	107年較106年增減百分點	0.4	0.7	0.2	0.4	0.2	0.2	0.5	0.2	-0.1	0.2
107年兩性差異(女性-男性)(百分點)		0.4	-0.4	1.6	0.9	1.7	0.2	-0.2	-0.2	-0.1	-0.3

說明：103年未辦理調查。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因性別遭受不平等待遇比率，以「民意代表、主管及經理人員」占4.8%較高；「工作分配」方面，以「技藝有關工作人員」占5.0%較高；「調薪幅度」方面，以「機械設備操作及組裝人員」占4.2%較高；「考績、考核」方面，以「機械設備操作及組裝人員」占3.7%較高；「陞遷」方面，以「技術員及助理專業人員」占3.4%、「機械設備操作及組裝人員」占3.3%較高；「訓練進修」方面，以「機械設備操作及組裝人員」占3.9%較高；綜觀各職業，女性受僱者因性別遭受不平等待遇以「機械設備操作及組裝人員」較顯著。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因性別遭受不平等待遇比率，以「支援服務業」占 5.7% 較高；「工作分配」方面，以「營建工程業」占 9.0% 較高；「調薪幅度」方面，以「支援服務業」占 6.8%、「製造業」占 6.0% 較高；「考績、考核」方面，以「支援服務業」占 5.4%、「運輸及倉儲業」占 5.0% 較高；「陞遷」方面，以「金融及保險業」占 7.3% 較高；「訓練進修」方面，以「專業、科學及技術服務業」占 4.6% 較高；「員工福利措施」方面，以「其他服務業」占 4.7% 較高；綜觀各行業，女性受僱者因性別遭受不平等待遇以「支援服務業」較顯著。

表8、女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇情形

		中華民國 107 年 9 月									
		單位：%									
項目別	求職	工作分配	調薪幅度	考績考核	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施	育嬰留職停薪	退休權利	
總計	2.1	1.8	2.9	2.1	2.5	0.8	0.5	0.9	0.1	0.1	
職業別											
民意代表、主管及經理人員	4.8	0.5	2.7	1.2	3.0	0.1	0.2	0.5	0.2	-	
專業人員	3.2	2.8	2.4	2.4	3.0	0.8	0.4	0.0	0.1	0.0	
技術員及助理專業人員	1.6	0.9	3.7	2.7	3.4	0.9	0.6	1.5	0.2	-	
事務支援人員	2.0	2.0	3.1	2.6	2.2	0.7	0.7	0.7	0.1	0.3	
服務及銷售工作人員	2.0	0.8	1.4	0.2	1.2	0.0	0.4	1.0	0.1	-	
農林漁牧業生產人員*	-	-	9.3	-	9.3	-	-	-	-	9.3	
技藝有關工作人員	0.1	5.0	3.6	0.1	2.7	-	-	1.9	-	1.9	
機械設備操作及組裝人員	2.4	2.4	4.2	3.7	3.3	3.9	0.7	0.8	-	-	
基層技術工及勞力工	1.5	2.5	2.3	2.1	0.7	0.3	-	2.0	-	-	
行業別											
農、林、漁、牧業*	2.1	-	4.0	-	4.0	0.7	-	-	-	4.0	
礦業及土石採取業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
製造業	2.6	2.1	6.0	3.4	3.7	1.3	0.3	1.8	0.1	0.3	
電力及燃氣供應業*	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	
用水供應及污染整治業*	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	
營建工程業	0.9	9.0	3.9	4.3	2.4	0.2	2.4	0.2	0.1	-	
批發及零售業	1.9	0.4	2.9	0.1	0.7	0.3	0.0	0.3	0.1	0.2	
運輸及倉儲業	2.5	2.5	0.2	5.0	2.5	0.1	-	-	0.1	-	
住宿及餐飲業	3.2	1.6	1.0	1.1	1.7	-	0.7	1.5	-	-	
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	-	1.0	0.0	1.3	0.5	0.5	-	-	0.0	-	
金融及保險業	2.1	2.5	3.2	3.4	7.3	1.3	1.2	1.9	0.2	0.5	
不動產業*	9.2	-	0.5	-	-	0.5	-	-	-	-	
專業、科學及技術服務業	0.6	2.5	1.9	4.7	5.8	4.6	0.1	-	0.2	-	
支援服務業	5.7	2.3	6.8	5.4	0.0	0.8	-	-	0.1	0.0	
公共行政及國防；強制性社會安全	0.1	3.1	0.9	2.0	0.1	-	-	-	0.2	-	
教育業	2.5	2.6	0.2	1.0	1.7	0.6	0.9	0.1	0.1	0.0	
醫療保健及社會工作服務業	1.2	0.9	1.4	0.6	0.6	0.9	0.5	0.2	0.2	-	
藝術、娛樂及休閒服務業	0.6	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	
其他服務業	0.1	-	1.0	2.0	5.4	-	1.9	4.7	-	-	

說明：*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(二)因年齡在職場遭受不平等待遇情形

受僱者最近一年因年齡在職場遭受不平等待遇比率，兩性皆以「求職」最高，女性占 6.3%、男性占 5.4%

女性受僱者最近一年因年齡在職場遭受不平等待遇比率，以「求職」占 6.3%最高，其次為「工作分配」占 4.6%，「調薪幅度」占 3.3%、「陞遷」占 3.1%居第三。

男性受僱者最近一年因年齡在職場遭受不平等待遇比率，以「求職」占 5.4%、「工作分配」占 5.1%最高，其次為「調薪幅度」、「陞遷」，分別占 4.1%、3.8%。

兩性最近一年因年齡在職場遭受不平等待遇比率差距，除在「求職」，女性占 6.3%，高於男性之 5.4%，相差 0.9 個百分點，其餘項目之不平等待遇比率，皆為男性高於女性。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因年齡遭受不平等待遇比率，以「基層技術工及勞力工」占 9.7%較高；「工作分配」方面，以「專業人員」占 7.0%較高；「調薪幅度」方面，以「機械設備操作及組裝人員」占 4.7%、「服務及銷售工作人員」占 4.3%較高；「考績、考核」方面，以「技藝有關工作人員」占 4.8%、「專業人員」占 4.6%較高；「陞遷」方面，以「專業人員」占 4.9%較高；「訓練進修」方面，以「技藝有關工作人員」占 5.1%較高；綜觀各職業，女性受僱者因年齡遭受不平等待遇以「專業人員」較顯著。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在「求職」上因年齡遭受不平等待遇比率，以「醫療保健及社會工作服務業」占 8.3%較高；在「工作分配」方面，以「藝術、娛樂及休閒服務業」占 9.5%較高；在「調薪幅度」方面，以「營建工程業」占 8.6%較高；「考績、考核」方面，以「藝術、娛樂及休閒服務業」占 9.5%較高；「陞遷」方面，以「營建工程業」占 10.1%較高；「訓練進修」方面，以「專業、科學及技術服務業」占 5.4%較高；「資遣離職或解僱」方面，以「其他服務業」占 6.9%較高。

表9、受僱者最近一年因年齡在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

性別	項目別	求職	工作分配	調薪幅度	考績考核	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施	育嬰留職停薪	退休權利
	總計	6.3	4.6	3.3	2.2	3.1	1.6	1.9	1.1	0.0	0.4
	職業別										
	民意代表、主管及經理人員	4.6	0.6	1.2	1.8	2.6	1.3	0.5	-	-	0.5
	專業人員	5.8	7.0	3.5	4.6	4.9	1.6	3.8	1.8	0.0	0.5
	技術員及助理專業人員	5.5	3.5	3.1	1.3	3.7	1.2	0.8	0.5	0.0	0.2
	事務支援人員	5.8	3.2	2.4	0.9	3.0	1.0	1.8	0.8	0.1	0.1
	服務及銷售工作人員	7.7	5.7	4.3	1.5	1.5	0.8	2.4	0.7	-	1.2
	農林漁牧業生產人員*	9.3	-	9.3	9.3	9.3	-	-	9.3	-	-
	技藝有關工作人員	3.0	3.1	3.2	4.8	3.2	5.1	-	1.7	-	-
	機械設備操作及組裝人員	6.5	6.3	4.7	3.3	1.9	3.7	1.4	1.2	-	0.3
	基層技術工及勞力工	9.7	3.4	1.7	2.5	3.2	2.6	2.9	3.0	-	-
	行業別										
	農、林、漁、牧業*	4.0	-	4.0	4.0	4.0	-	2.1	4.0	-	-
	礦業及土石採取業*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	4.7	3.8	3.7	3.2	3.5	2.2	1.7	1.2	0.0	0.2
女性	電力及燃氣供應業*	-	-	-	-	-	-	32.4	-	-	-
	用水供應及污染整治業*	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-
	營建工程業	3.3	2.0	8.6	3.5	10.1	-	-	-	-	-
	批發及零售業	7.6	4.5	4.3	1.2	2.0	1.0	2.3	1.0	-	1.4
	運輸及倉儲業	2.3	-	0.1	-	0.2	0.1	-	0.1	-	-
	住宿及餐飲業	7.9	7.2	3.2	1.4	2.6	0.5	1.0	1.0	-	-
	出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	6.8	3.2	0.1	0.3	0.3	0.3	3.3	-	-	-
	金融及保險業	6.5	6.8	3.7	2.9	6.1	2.6	0.6	2.2	-	1.0
	不動產業*	9.7	1.1	-	0.6	9.8	0.5	-	-	-	-
	專業、科學及技術服務業	6.5	6.1	5.4	0.1	0.1	5.4	0.7	-	-	-
	支援服務業	7.9	7.0	0.8	4.7	6.5	1.8	1.8	-	-	-
	公共行政及國防；強制性社會安全	8.1	2.0	-	0.1	1.9	-	-	-	-	-
	教育業	6.8	6.6	2.2	2.6	4.6	2.2	3.8	1.7	0.0	0.7
	醫療保健及社會工作服務業	8.3	4.3	3.0	1.8	1.3	0.4	1.7	0.1	0.2	-
	藝術、娛樂及休閒服務業	2.3	9.5	-	9.5	-	0.9	-	10.4	-	-
	其他服務業	4.4	2.2	5.6	3.0	3.1	2.0	6.9	1.7	-	-
男性	總計	5.4	5.1	4.1	3.0	3.8	2.3	1.7	1.3	0.3	1.1
	女性較男性增減百分點	0.9	-0.5	-0.8	-0.8	-0.7	-0.7	0.1	-0.2	-0.3	-0.7

說明：*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(三)在職場上遭受就業歧視情形

受僱者最近一年在職場上遭受的就業歧視，兩性均以「年齡」就業歧視居多，男女性分別占 5.5%、6.5%。兩性就業歧視因素比率差距較大為「年齡」、「容貌」、「身心障礙」

女性受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視，以「年齡」歧視占 6.5% 最高，其次為「階級」占 2.7%，「語言」、「容貌（含五官、身高及體重）」各占 2.0% 居第三。

男性受僱者以「年齡」就業歧視占 5.5% 最高，其次為「階級」占 3.4%，「思想」、「語言」居第三，分別占 2.2%、2.0%。

兩性就業歧視因素比率差距較大為「年齡」、「容貌」、「身心障礙」，在「年齡」方面，女性為 6.5%，高於男性之 5.5%，相差 1.0 個百分點，在「容貌」方面，女性為 2.0%，高於男性之 1.0%，相差 1.0 個百分點，而在「身心障礙」方面，男性為 1.3%，高於女性之 0.3%，相差 1.0 個百分點。

表10、受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視情形

中華民國 107 年 9 月 單位：%

項目別	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
種族	100.0	1.4	1.1	98.6	98.9
階級	100.0	3.4	2.7	96.6	97.3
語言	100.0	2.0	2.0	98.0	98.0
思想	100.0	2.2	0.6	97.8	99.4
宗教	100.0	0.3	0.6	99.7	99.4
黨派	100.0	1.1	0.7	98.9	99.3
籍貫	100.0	1.1	0.4	98.9	99.6
出生地	100.0	0.5	0.3	99.5	99.7
年齡	100.0	5.5	6.5	94.5	93.5
婚姻	100.0	0.7	1.1	99.3	98.9
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.0	2.0	99.0	98.0
身心障礙	100.0	1.3	0.3	98.7	99.7
曾為工會會員身分	100.0	0.7	0.2	99.3	99.8

(四)因結婚在職場遭受不平等待遇情形

受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，女性占 3.2%，高於男性之 0.3%。女性遭受不平等待遇以「應徵工作困難」較多

受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，女性占 3.2%，高於男性之 0.3%，相差 2.9 個百分點。

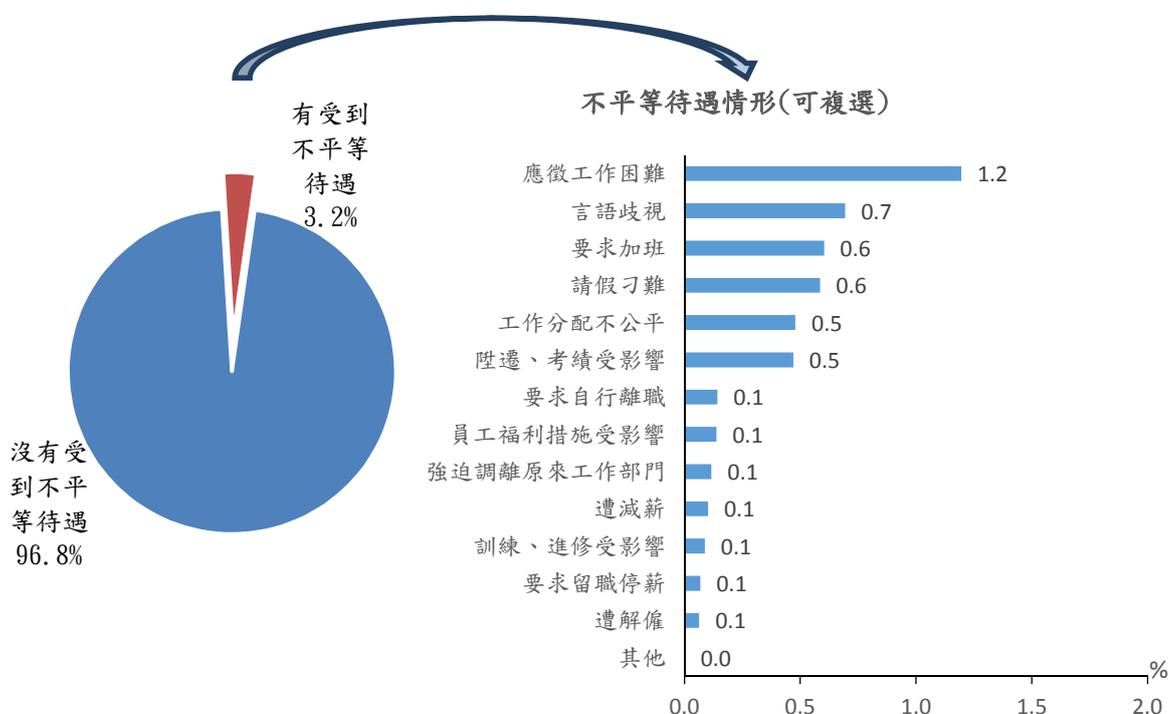
女性受僱者曾遭受不平等待遇比率為 3.2%，其中在最近一年內發生者占 0.6%。不平等待遇以「應徵工作困難」占 1.2% 最高。

表11、受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月		單位：%	
性別	總計	有遭受不平等待遇	沒有遭受不平等待遇
女性	100.0	3.2	96.8
男性	100.0	0.3	99.7
女性較男性 增減百分點	-	2.9	-2.9

圖 1、女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月



按行業別觀察，女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇比率，以「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」占 6.2% 最高，其次為「運輸及倉儲業」占 5.5%，「醫療保健及社會工作服務業」占 4.0% 居第三。遭受不平等待遇情形，「出版、影音製作、傳播及資通訊服務業」以「要求加班」占 3.1% 較高，「運輸及倉儲業」為「應徵工作困難」占 5.5%，「醫療保健及社會工作服務業」以「請假刁難」、「應徵工作困難」各占 1.9% 較高。

表12、各行業女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)														沒有受不平等	
		有遭受不平等	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	陞遷、考績受影響	訓練、進修受影響	員工福利措施受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平		其他
總計	100.0	3.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.5	0.1	0.1	0.6	0.6	1.2	0.7	0.5	0.0	96.8
行業別																	
農、林、漁、牧業*	100.0	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	-	-	-	99.4
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	2.7	0.2	0.0	0.0	0.1	0.2	0.6	0.0	0.4	0.4	0.0	1.1	0.8	0.1	-	97.3
電力及燃氣供應業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
用水供應及污染整治業*	100.0	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	-	0.4	-	99.6
營建工程業	100.0	3.9	-	-	-	1.2	-	2.0	0.2	-	0.2	2.2	0.1	0.1	0.8	-	96.1
批發及零售業	100.0	3.5	-	-	0.2	0.2	0.0	0.1	-	0.2	1.1	1.2	1.6	0.2	0.3	0.0	96.5
運輸及倉儲業	100.0	5.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.5	-	-	-	94.5
住宿及餐飲業	100.0	2.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	1.0	1.0	-	98.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	6.2	-	-	-	1.0	0.1	1.0	-	-	-	3.1	0.5	-	2.1	-	93.8
金融及保險業	100.0	2.7	0.3	-	-	-	0.4	1.6	0.1	-	0.5	0.5	0.0	0.2	0.7	-	97.3
不動產業*	100.0	9.7	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	9.2	9.7	-	-	-	90.3
專業、科學及技術服務業	100.0	3.2	-	0.0	0.5	-	-	0.0	-	-	0.1	0.9	2.5	0.8	-	-	96.8
支援服務業	100.0	3.1	-	-	-	-	-	1.9	-	-	0.0	0.0	1.3	-	-	-	96.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	2.7	-	1.3	-	-	-	1.2	-	-	0.0	0.0	-	1.4	-	-	97.3
教育業	100.0	3.8	-	-	-	-	-	-	0.6	-	1.1	-	0.3	2.2	1.2	-	96.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	4.0	-	-	-	-	0.3	0.3	0.0	-	1.9	1.4	1.9	0.0	1.0	-	96.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	0.9	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99.1
其他服務業	100.0	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	-	-	98.8

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

按職業別觀察，女性受僱者曾因結婚在職場有遭受不平等待遇比率，以「民意代表、主管及經理人員」占 5.1% 最高，其次為「事務支援人員」占 4.4% 及「專業人員」占 4.3%。「民意代表、主管及經理人員」、「事務支援人員」遭受不平等待遇以「應徵工作困難」分別占 2.3%、1.8% 較高；「專業人員」以「請假刁難」、「言語歧視」分別占 1.6%、1.4% 較高。

表13、各職業女性受僱者曾因結婚在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)														沒有受不平等 待遇	
		有遭受不 平等 待遇	要求 自行 離職	要求 留職 停薪	遭 解僱	遭 減薪	強 迫 調 離 原 來 工 作 部 門	陞 遷 、 考 績 受 影 響	訓 練 、 進 修 受 影 響	員 工 福 利 措 施 受 影 響	請 假 刁 難	要 求 加 班	應 徵 工 作 困 難	言 語 歧 視	工 作 分 配 不 公 平		其 他
總計	100.0	3.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.5	0.1	0.1	0.6	0.6	1.2	0.7	0.5	0.0	96.8
職業別																	
民意代表、主管及經理人員	100.0	5.1	-	0.6	0.9	-	0.5	1.6	0.5	-	0.1	0.5	2.3	0.3	-	-	94.9
專業人員	100.0	4.3	-	0.0	-	0.1	-	0.4	0.4	-	1.6	0.2	0.9	1.4	1.1	-	95.7
技術員及助理專業人員	100.0	2.9	-	-	0.0	0.1	0.1	0.7	0.0	0.0	0.2	0.5	1.5	0.2	0.3	-	97.1
事務支援人員	100.0	4.4	0.1	0.3	0.2	0.1	0.4	0.7	0.0	0.2	0.5	1.3	1.8	0.7	0.7	0.0	95.6
服務及銷售工作人員	100.0	1.8	0.4	-	-	-	-	0.0	-	0.2	1.0	0.8	0.6	0.4	0.4	-	98.2
農林漁牧業生產人員*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
技藝有關工作人員	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
機械設備操作及組裝人員	100.0	2.4	0.5	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	0.8	0.8	-	-	97.6
基層技術工及勞力工	100.0	3.0	-	-	-	-	-	0.8	-	0.9	-	-	1.4	1.7	-	-	97.0

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.註*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

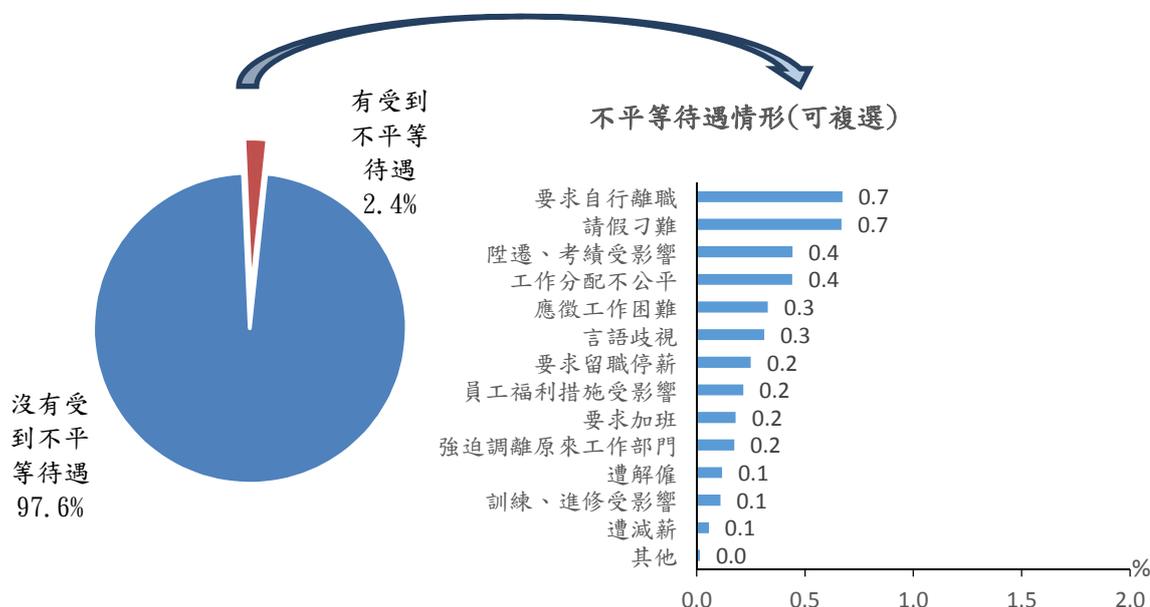
(五)因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇情形

女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇占 2.4%，不平等待遇以「要求自行離職」、「請假刁難」居多

女性受僱者未曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇占 97.6%，有遭受不平等待遇占 2.4%，在最近一年內發生占 0.3%。不平等待遇以「要求自行離職」、「請假刁難」最多，各占 0.7%，其次為「陞遷、考績受影響」、「工作分配不公平」，各占 0.4%。

圖 2 女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月



按職業別觀察，女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇比率，以「專業人員」、「民意代表、主管及經理人員」分別占 5.4%、5.2% 最高，其次為「技藝有關工作人員」占 3.1%。「專業人員」遭受不平等待遇以「請假刁難」、「工作分配不公平」各占 1.9% 較多；「民意代表、主管及經理人員」以「陞遷、考績受影響」、「要求自行離職」各占 1.9% 較多；「技藝有關工作人員」以「要求自行離職」占 2.9% 較多。

按行業別觀察，女性受僱者曾因懷孕或生小孩而在職場遭受不平等待遇比率，以「醫療保健及社會工作服務業」占 5.0% 最高，其次為「教育業」占 4.3%、「支援服務業」占 4.1%。「醫療保健及社會工作服務業」遭受不平

等待遇，以「應徵工作困難」占 2.1%較多；「教育業」以「請假刁難」占 2.4%較多；「支援服務業」以「要求留職停薪」、「遭解僱」各占 3.8%較多。

表14、女性受僱者曾因懷孕或生小孩在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)														沒有遭受不平等 待遇	
		有遭受不平等 待遇	要求自行 離職	要求留職 停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調 離原來 工作部 門	陞遷、 考績受 影響	訓練、 修影響	員工福 利措施 受影響	請假刁 難	要求加 班	應徵工 作困難	言語歧 視	工作分 配不公 平		其他
總計	100.0	2.4	0.7	0.2	0.1	0.1	0.2	0.4	0.1	0.2	0.7	0.2	0.3	0.3	0.4	0.0	97.6
職業別																	
民意代表、主管及經理人員	100.0	5.2	1.9	-	-	0.1	0.0	1.9	0.1	1.5	0.2	-	-	1.4	0.1	-	94.8
專業人員	100.0	5.4	0.8	0.8	0.0	0.1	0.2	1.4	0.5	0.3	1.9	0.5	0.7	0.5	1.9	0.1	94.6
技術員及助理專業人員	100.0	1.3	0.0	0.0	-	0.1	0.1	0.3	0.0	0.0	0.4	0.2	0.4	0.0	0.2	0.0	98.7
事務支援人員	100.0	2.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.5	0.5	0.1	0.2	0.8	0.2	0.5	0.5	0.2	0.0	97.9
服務及銷售工作人員	100.0	2.3	1.6	0.6	0.6	-	-	0.0	-	0.5	0.1	-	-	0.1	0.1	-	97.7
農林漁牧業生產人員*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
技藝有關工作人員	100.0	3.1	2.9	-	-	0.1	-	-	-	-	0.2	-	0.2	0.2	-	-	96.9
機械設備操作及組裝人員	100.0	0.8	0.7	-	-	-	0.0	-	-	-	0.8	0.0	0.0	0.7	-	-	99.2
基層技術工及勞力工	100.0	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	-	99.9
行業別																	
農、林、漁、牧業*	100.0	0.6	-	-	-	-	-	0.2	-	0.2	0.2	-	-	-	0.1	-	99.4
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	1.7	0.7	-	-	0.1	0.1	0.6	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.5	0.2	0.0	98.3
電力及燃氣供應業*	100.0	3.5	-	-	-	-	0.5	1.9	1.3	-	-	-	-	-	0.5	0.7	96.5
用水供應及污染整治業*	100.0	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	-	0.4	-	99.6
營建工程業	100.0	3.2	-	-	-	-	-	0.0	0.2	0.0	3.0	0.1	2.5	2.6	-	-	96.8
批發及零售業	100.0	1.8	0.8	-	-	0.0	0.3	0.2	0.2	0.0	0.8	0.0	-	0.0	0.1	0.0	98.2
運輸及倉儲業	100.0	1.6	-	0.1	0.1	-	1.4	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	98.4
住宿及餐飲業	100.0	2.3	2.3	-	-	0.1	-	0.0	-	1.2	-	-	-	0.0	-	-	97.7
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	2.8	-	-	-	1.0	-	2.2	0.1	1.2	-	0.1	-	0.5	0.1	-	97.2
金融及保險業	100.0	1.6	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	0.8	0.0	0.5	0.5	0.4	-	0.1	0.1	-	98.4
不動產業*	100.0	1.1	-	-	-	-	-	0.5	-	-	0.5	-	-	0.5	0.6	-	98.9
專業、科學及技術服務業	100.0	2.1	0.1	-	-	-	0.1	0.2	-	0.0	0.1	-	0.8	0.9	0.8	-	97.9
支援服務業	100.0	4.1	-	3.8	3.8	-	-	0.0	-	-	0.1	-	-	0.1	0.0	-	95.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	0.5	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	0.0	-	-	-	0.1	99.5
教育業	100.0	4.3	1.1	1.0	-	-	0.3	0.6	0.6	0.5	2.4	-	0.5	0.0	2.0	-	95.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	5.0	0.2	0.4	0.0	0.0	0.3	0.5	0.0	0.0	0.8	0.7	2.1	0.5	1.4	0.0	95.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	-	-	0.1	-	96.4
其他服務業	100.0	1.2	1.1	-	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	0.1	-	-	98.8

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(六)因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 2.7%，低於男性之 3.3%。兩性遭受不平等待遇均以「請假刁難」居多

女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 2.7%，低於男性之 3.3%。兩性遭受不平等待遇均以「請假刁難」居多，男女性分別占 1.2%、1.9%。

按婚姻狀況觀察，女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇比率，「其他(含分居、離婚、喪偶)」占 4.5%、「已婚」占 3.3%，均高於「未婚」的 1.6%。

按是否有 12 歲以下子女觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇占 5.2%，高於「沒有 12 歲以下子女」的 1.9%。

表15、受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

性別	項目別	總計	單位：%		
			有遭受不平等待遇	沒有遭受不平等待遇	
女性	95 年	100.0	3.1	96.9	
	96 年	100.0	2.8	97.2	
	97 年	100.0	1.9	98.1	
	98 年	100.0	2.7	97.3	
	99 年	100.0	3.1	96.9	
	100 年	100.0	3.4	96.6	
	101 年	100.0	3.5	96.5	
	102 年	100.0	1.8	98.2	
	104 年	100.0	2.9	97.1	
	105 年	100.0	3.7	96.3	
	106 年	100.0	2.1	97.9	
	107 年	100.0	2.7	97.3	
	婚姻狀況				
	未婚	100.0	1.6	98.4	
	已婚(或同居)	100.0	3.3	96.7	
	其他(含分居、離婚、喪偶)	100.0	4.5	95.5	
是否有 12 歲以下子女					
有	100.0	5.2	94.8		
有未滿 3 歲子女	100.0	5.6	94.4		
子女均在 3 歲以上	100.0	4.9	95.1		
沒有	100.0	1.9	98.1		
男性	99 年	100.0	3.9	96.1	
	100 年	100.0	1.8	98.2	
	101 年	100.0	2.7	97.3	
	102 年	100.0	1.4	98.6	
	104 年	100.0	1.0	99.0	
	105 年	100.0	3.1	96.9	
	106 年	100.0	1.3	98.7	
	107 年	100.0	3.3	96.7	
107 年女性較男性增減百分點		-	-0.5	0.5	

圖 3、女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月

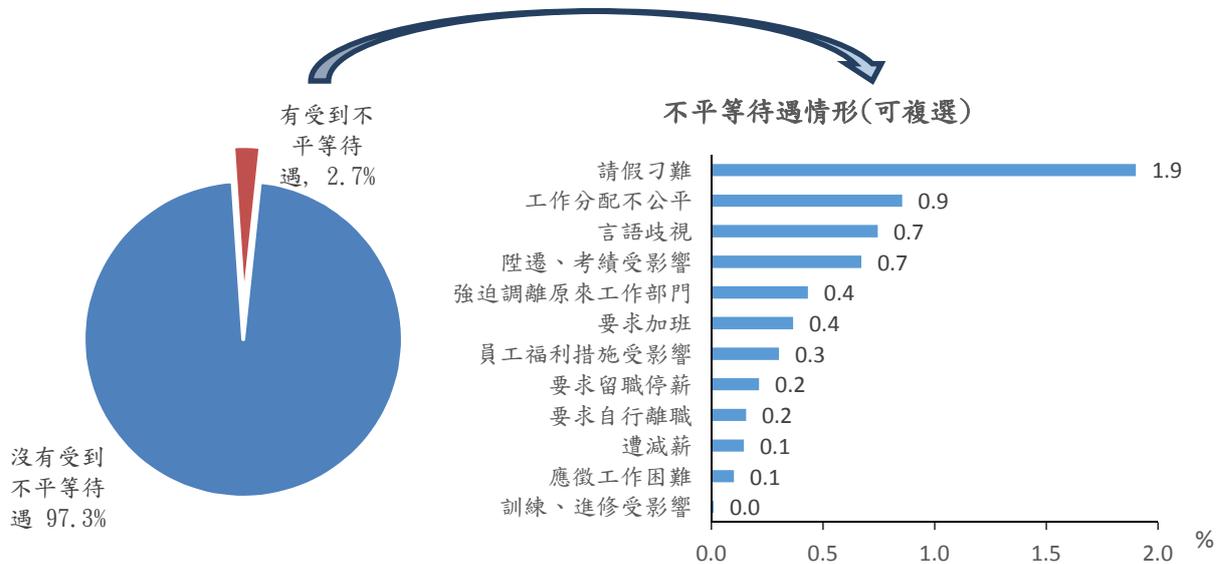
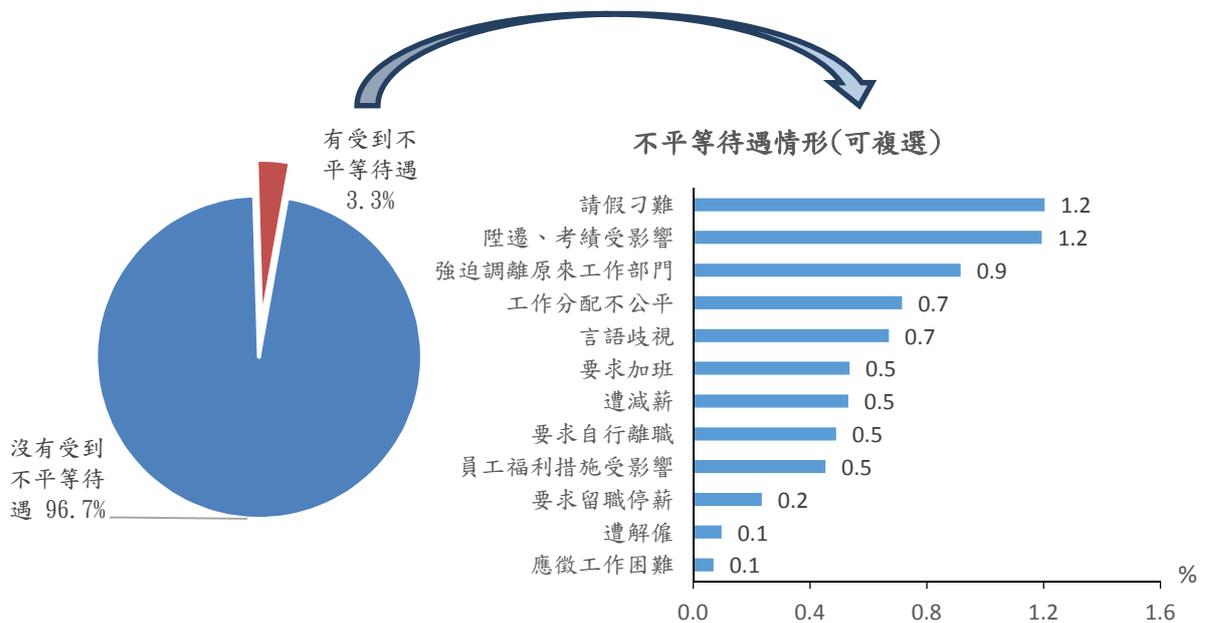


圖 4、男性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受不平等待遇情形

中華民國 107 年 9 月



(七)在工作場所遭受性騷擾情形

受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，女性占 4.6%，高於男性之 0.6%。女性遭受性騷擾之加害者，主要為「同事」或「客戶」，以 15~24 歲曾遭受性騷擾的比率較高

女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾占 4.6%，高於男性之 0.6%。女性遭受性騷擾之加害者，以「同事」或「客戶」較高，分別占 2.3%、1.8%，其次為「上司」占 0.6%。女性有提出性騷擾申訴占 1.2%，申訴後大部分有改善，未提出申訴占 3.3%，主要原因為「當開玩笑，不予理會」占 2.2%。

表16、受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

單位：%

性別	項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)					是否提出申訴					未曾發生
				上司	下屬	同事	客戶	其他	否	是	申訴後成效			
											已消弭	漸改善	沒改善	
女性	95年	100.0	3.7	0.8	-	1.7	1.2	-	3.4	0.3	-	-	-	96.3
	96年	100.0	5.4	1.3	0.1	2.5	2.2	0.1	4.5	0.9	-	-	-	94.6
	97年	100.0	5.1	1.2	0.0	2.5	1.4	0.4	4.7	0.4	-	-	-	94.8
	98年	100.0	5.4	1.3	0.1	2.5	2.1	0.1	4.5	0.8	-	-	-	94.5
	99年	100.0	6.4	1.1	0.2	3.1	2.9	0.1	5.6	0.8	0.3	0.5	0.1	93.6
	100年	100.0	5.4	1.1	0.0	2.4	2.3	0.1	4.7	0.7	0.2	0.3	0.2	94.6
	101年	100.0	5.2	1.4	0.1	2.3	1.8	0.1	3.9	1.3	0.5	0.5	0.2	94.8
	102年	100.0	4.2	1.0	0.0	1.6	1.8	0.0	3.0	1.2	0.5	0.4	0.3	95.8
	104年	100.0	1.6	0.4	0.1	0.7	0.7	0.1	1.3	0.2	0.2	0.0	0.0	98.4
	105年	100.0	3.5	0.8	0.1	1.4	1.5	-	2.7	0.8	0.3	0.3	0.2	96.5
	106年	100.0	4.4	1.1	0.0	2.1	1.7	-	3.3	1.1	0.3	0.6	0.3	95.6
107年	100.0	4.6	0.6	0.1	2.3	1.8	-	3.3	1.2	0.5	0.5	0.3	95.4	
男性	104年	100.0	0.6	-	-	0.6	-	-	0.4	0.2	0.0	-	0.1	99.4
	105年	100.0	0.8	-	-	0.6	0.2	-	0.8	-	-	-	-	99.2
	106年	100.0	0.4	0.1	-	0.2	0.1	-	0.4	-	-	-	-	99.6
	107年	100.0	0.6	0.2	0.1	0.4	0.1	-	0.4	0.2	-	0.1	0.1	99.4

說明：1.性騷擾加害者可複選，故細項合計大於或等於小計。
2.97、98年有 0.1%拒答。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「15~24歲」、「25~34歲」分別占7.5%、6.8%較高。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「支援服務業」占16.4%、「營建工程業」占14.7%較高。

表17、女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者 (複選)				是否提出申訴					未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	否	是	申訴後成效			
									已消 弭	漸改 善	沒改 善	
總計	100.0	4.6	0.6	0.1	2.3	1.8	3.3	1.2	0.5	0.5	0.3	95.4
年齡												
15~24歲	100.0	7.5	1.2	-	3.8	2.5	3.3	4.2	1.5	1.6	1.0	92.5
25~34歲	100.0	6.8	0.9	0.3	3.4	2.9	4.6	2.2	0.9	0.8	0.5	93.2
35~44歲	100.0	2.1	0.2	-	1.0	0.9	1.8	0.3	0.1	0.2	0.1	97.9
45~54歲	100.0	4.8	0.8	-	2.2	2.2	4.3	0.5	0.2	0.4	-	95.2
55~64歲	100.0	1.8	0.1	-	1.5	0.2	1.7	0.1	-	0.1	-	98.2
行業別												
農、林、漁、牧業*	100.0	2.1	-	-	2.1	-	2.1	-	-	-	-	97.9
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	3.0	0.8	-	2.3	0.4	2.2	0.8	0.1	0.5	0.1	97.0
電力及燃氣供應業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
用水供應及污染整治業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
營建工程業	100.0	14.7	1.2	-	4.5	9.7	12.2	2.5	2.5	-	-	85.3
批發及零售業	100.0	6.5	0.2	-	2.0	5.1	5.4	1.1	0.8	-	0.2	93.5
運輸及倉儲業	100.0	0.2	-	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	99.8
住宿及餐飲業	100.0	5.2	2.0	-	2.4	0.8	2.5	2.8	0.0	1.9	0.8	94.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	0.3	0.3	-	-	-	-	0.3	-	0.3	-	99.7
金融及保險業	100.0	5.4	1.8	-	2.3	1.9	5.4	-	-	-	-	94.6
不動產業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	100.0	1.5	-	-	1.5	-	1.5	0.1	-	-	0.1	98.5
支援服務業	100.0	16.4	0.1	3.8	8.4	4.1	11.1	5.3	-	0.0	5.3	83.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	3.4	-	-	3.4	0.0	3.4	0.0	0.0	-	-	96.6
教育業	100.0	4.1	0.2	-	3.3	0.6	2.7	1.4	1.4	-	-	95.9
醫療保健及社會工作服務業	100.0	6.0	0.9	-	1.3	3.8	2.7	3.3	0.8	2.4	0.0	94.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	0.2	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	99.8
其他服務業	100.0	2.7	-	-	1.7	1.0	1.7	1.0	-	1.0	-	97.3

說明：1.性騷擾加害者可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(八)受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 73.2% 最高

女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」占 73.2% 最高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」占 41.0%，「組成申訴處理委員會」占 36.6%。與 106 年比較，「直接向雇主或主管申訴」比率上升 1.9 個百分點較多，其餘比率無顯著差異。

按服務單位規模別觀察，任職於規模愈大的事業單位，女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道的比率愈高，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」由 29 人以下者 25.1% 增至 250 人以上者 69.4%；「組成申訴處理委員會」由 19.7% 增至 65.2%；「直接向雇主或主管申訴」由 57.2% 增至 88.9%。

表 18、受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

		單位：%								
性別	項目別	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
女性	100 年	28.5	57.1	14.1	24.0	58.1	17.9	74.1	20.2	5.7
	101 年	29.0	55.9	15.2	27.8	55.0	17.2	77.2	16.7	6.1
	102 年	32.6	51.5	15.8	27.9	52.1	20.1	75.7	17.1	7.2
	104 年	37.5	47.5	15.0	31.6	49.2	19.1	68.4	21.3	10.3
	105 年	38.8	47.8	13.3	33.6	49.1	17.3	71.4	23.4	5.2
	106 年	40.9	44.4	14.8	36.4	45.4	18.1	71.3	23.5	5.3
	107 年	41.0	45.9	13.1	36.6	47.7	15.6	73.2	23.2	3.6
	107 年較 106 年增減百分點	0.1	1.5	-1.7	0.2	2.3	-2.5	1.9	-0.3	-1.7
	服務單位規模別									
	29 人以下	25.1	62.4	12.5	19.7	66.7	13.6	57.2	39.7	3.0
30~99 人	40.7	45.7	13.6	36.5	45.0	18.5	83.9	11.2	4.9	
100~249 人	55.7	27.8	16.6	56.2	26.5	17.4	89.5	6.9	3.6	
250 人以上	69.4	20.1	10.5	65.2	20.2	14.6	88.9	7.6	3.5	
拒答	51.6	24.6	23.8	37.3	31.1	31.6	83.9	12.9	3.2	
男性	100 年	28.4	55.3	16.4	21.7	59.7	18.6	66.4	26.5	7.1
	101 年	29.8	52.8	17.4	29.6	53.7	16.7	74.0	20.3	5.7
	102 年	33.8	47.7	18.5	28.2	50.7	21.1	68.9	21.1	10.0
	104 年	31.8	52.9	15.4	26.3	57.8	15.9	58.9	30.6	10.4
	105 年	32.7	50.6	16.7	29.2	52.3	18.4	62.5	30.2	7.3
	106 年	33.5	51.8	14.7	30.6	52.8	16.6	62.6	33.1	4.3
	107 年	34.1	51.9	14.1	31.6	53.0	15.5	63.6	31.5	4.9
	107 年較 106 年增減百分點	0.6	0.1	-0.6	1.0	0.2	-1.1	1.0	-1.6	0.6

二、各項假別實施概況

(一)家庭照顧假

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.7%，較男性之 3.8%，高出 1.9 個百分點。女性受僱者以 35~44 歲、有未滿 3 歲子女之申請比率較高

107 年女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.7%，平均申請日數為 5.4 日。男性曾申請者占 3.8%，平均申請日數為 4.2 日。女性曾申請「家庭照顧假」比率高於男性 1.9 個百分點，平均申請日數也多於男性 1.2 日。

男、女性沒有申請「家庭照顧假」比率，分別為 96.2%、94.3%，沒有申請主要原因均以「沒有此項需求」最高，分別占 70.7%、68.8%，其次男性為「不知道有此規定」占 11.7%、女性為「用其他假別替代」占 9.4%。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」比率，以「35~44 歲」占 8.6% 最高，其次為「25~34 歲」占 5.7%。

按是否有 12 歲以下子女觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」比率為 8.7%，高於「沒有 12 歲以下子女」之 4.7%，另按有 3 歲以下子女觀察，「有未滿 3 歲子女」占 10.7%，高於「子女均在 3 歲以上」之 7.6%。

表19、受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

單位：%

性別	項目別	總計	沒有申請	有申請	申請日數	
					(日)	
女性	99年	100.0	97.8	2.2	5.5	
	100年	100.0	96.2	3.8	5.4	
	101年	100.0	95.9	4.1	3.5	
	102年	100.0	96.0	4.0	3.7	
	104年	100.0	92.2	7.8	4.5	
	105年	100.0	93.8	6.2	4.7	
	106年	100.0	94.3	5.7	5.1	
	107年	100.0	94.3	5.7	5.4	
	年齡					
	15~24歲	100.0	99.5	0.5	1.0	
	25~34歲	100.0	94.3	5.7	4.5	
	35~44歲	100.0	91.4	8.6	6.0	
	45~54歲	100.0	95.7	4.3	4.9	
	55~64歲	100.0	95.6	4.4	7.0	
	是否有12歲以下子女					
有	100.0	91.3	8.7	4.7		
有未滿3歲子女	100.0	89.3	10.7	4.1		
子女均在3歲以上	100.0	92.4	7.6	5.2		
沒有	100.0	95.3	4.7	5.8		
男性	99年	100.0	97.2	2.8	4.4	
	100年	100.0	97.7	2.3	4.1	
	101年	100.0	97.3	2.7	4.5	
	102年	100.0	97.3	2.7	4.9	
	104年	100.0	95.7	4.3	4.2	
	105年	100.0	96.3	3.7	4.5	
	106年	100.0	96.4	3.6	4.9	
	107年	100.0	96.2	3.8	4.2	
107年女性較男性增減百分點		-	-1.9	1.9	1.2	

圖 5、女性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

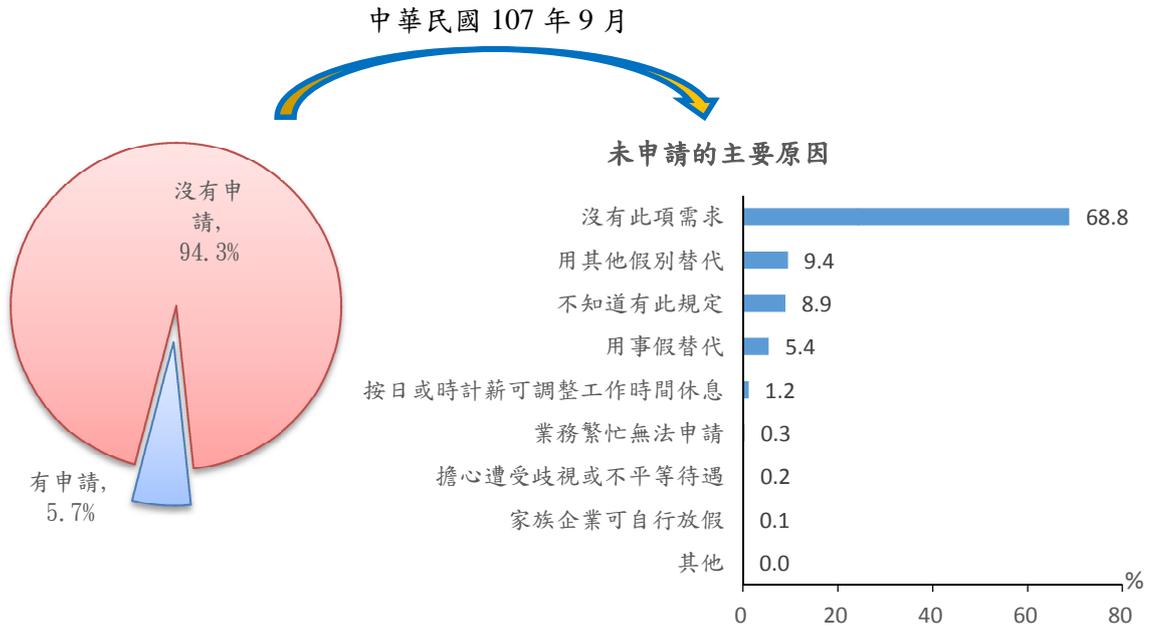
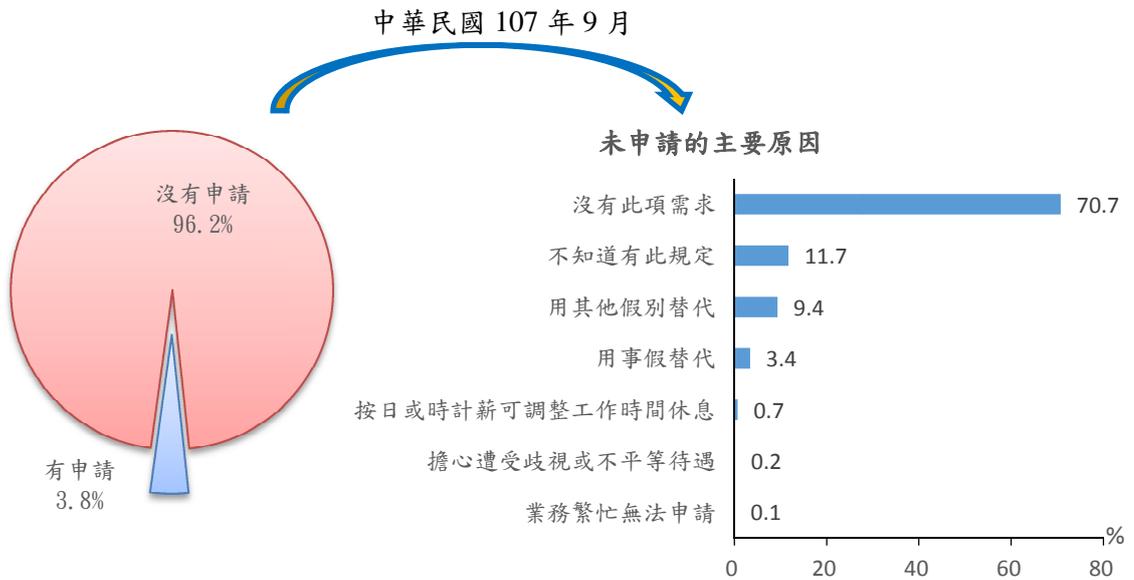


圖 6、男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形



(二)申請「生理假」情形

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 12.9%，平均申請日數為 4.4 日，年齡較輕、任職於規模較大事業單位申請比率較高

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 12.9%，平均申請日數為 4.4 日。沒有申請「生理假」占 87.1%，沒有申請主要原因，以「生理期不會造成困擾」占 52.6%最高，其次為「年齡偏高/身體因素無此項需求」占 16.0%。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年曾申請「生理假」比率，以「25~34 歲」占 20.2%最高，其次為「15~24 歲」占 17.8%。

按服務單位規模別觀察，任職於規模愈大事業單位，女性受僱者最近一年曾申請「生理假」比率愈高，「29 人以下」之 9.9%增至「250 人以上」之 17.6%。

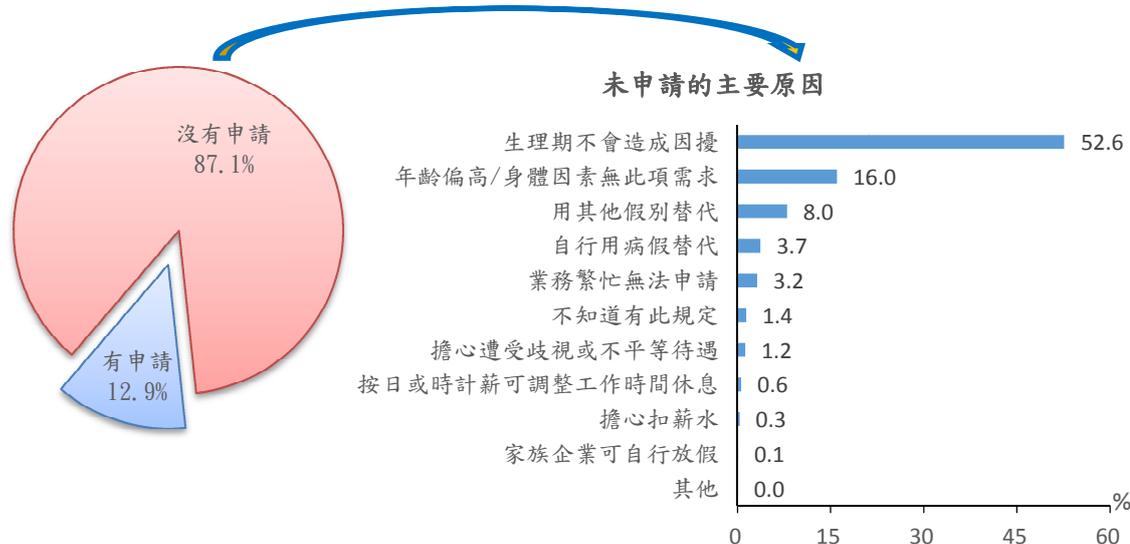
表20、女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

單位：%

項目別	總計	有申請	沒有申請	
			申請日數(日)	
98 年	100.0	9.9	-	90.1
99 年	100.0	8.1	3.5	91.9
100 年	100.0	11.9	3.6	88.1
101 年	100.0	11.8	2.9	88.2
102 年	100.0	11.2	3.4	88.8
104 年	100.0	12.2	3.3	87.8
105 年	100.0	11.5	4.1	88.5
106 年	100.0	11.7	4.1	88.3
107 年	100.0	12.9	4.4	87.1
年齡				
15~24 歲	100.0	17.8	3.7	82.2
25~34 歲	100.0	20.2	4.5	79.8
35~44 歲	100.0	13.4	4.8	86.6
45~54 歲	100.0	5.1	3.3	94.9
55~64 歲	100.0	0.4	6.7	99.6
服務單位規模別				
29 人以下	100.0	9.9	3.5	90.1
30~99 人	100.0	15.7	4.4	84.3
100~249 人	100.0	14.6	5.6	85.4
250 人以上	100.0	17.6	4.8	82.4
拒答	100.0	0.1	2.0	99.9

圖 7、女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

中華民國 107 年 9 月



(三)申請「陪產假」情形

男性受僱者最近一年曾申請「陪產假」占 2.6%，平均申請日數為 5.2 日，配偶有生產者申請比率為 65.6%

男性受僱者最近一年曾申請「陪產假」占 2.6%，平均申請日數為 5.2 日。沒有申請占 97.4%，沒有申請主要原因為「沒有此項需求」占 97.2%，「業務繁忙，無法申請」占 0.2%。

最近一年配偶有生產之男性受僱者曾申請「陪產假」比率為 65.6%，沒有申請占 34.4%，沒有申請主要原因為「沒有此項需求」占 28.9%，「業務繁忙，無法申請」占 5.5%。

表21、男性受僱者最近一年申請「陪產假」情形

單位：%

項目別	總計	有申請		沒有申請			
		申請日數 (日)	沒有此項 需求	業務繁忙 無法申請	其他		
104 年	100.0	3.4	3.8	96.6	95.3	0.2	1.1
105 年	100.0	3.0	4.4	97.0	95.9	0.2	0.9
106 年	100.0	2.7	4.7	97.3	95.6	-	1.7
107 年	100.0	2.6	5.2	97.4	97.2	0.2	-
配偶是否生產							
是	100.0	65.6	5.2	34.4	28.9	5.5	-
否	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-

(四)申請「產檢假」情形

女性受僱者最近一年曾申請「產檢假」占 1.6%，平均申請日數為 4.2 日，有懷孕者申請比率為 59.1%

女性受僱者最近一年曾申請「產檢假」占 1.6%，平均申請日數為 4.2 日。沒有申請者占 98.4%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 98.1% 最高。

最近一年有懷孕之女性受僱者曾申請「產檢假」比率為 59.1%，沒有申請占 40.9%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 30.8% 最高，其次為「用其他假別替代」占 7.2%。

按服務單位規模別觀察，任職於規模愈大事業單位，女性受僱者最近一年曾申請「產檢假」比率愈高，由「29 人以下」的 1.4% 遞增至「250 人以上」之 2.6%。

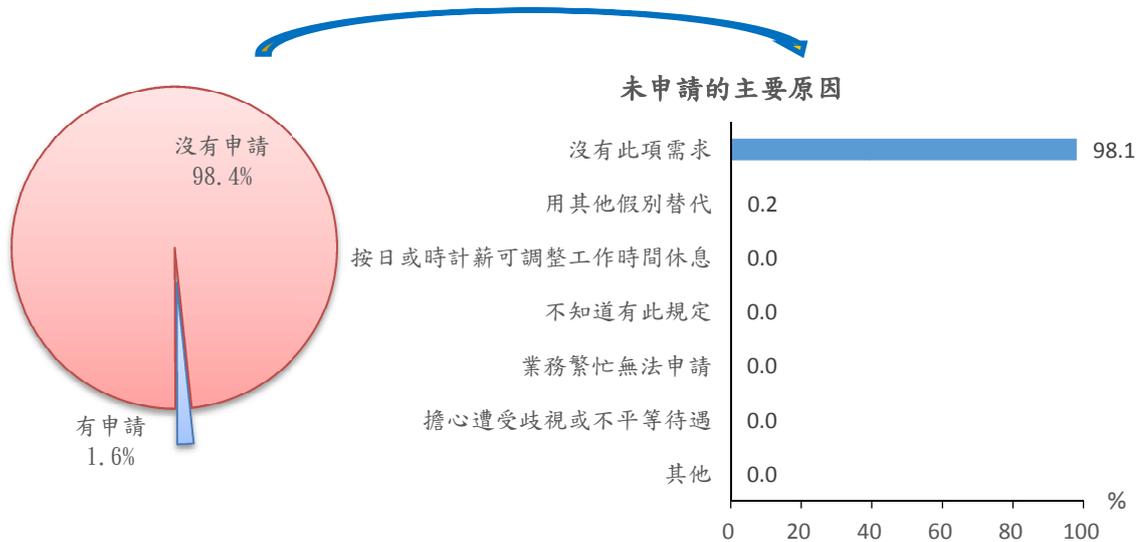
表22、女性受僱者最近一年申請「產檢假」情形

中華民國 107 年 9 月 單位：%

項目別	總計	有申請		沒有申請
		申請比率	申請日數(日)	
總計	100.0	1.6	4.2	98.4
是否曾懷孕				
是	100.0	59.1	4.2	40.9
否	100.0	-	-	100.0
服務單位規模別				
29 人以下	100.0	1.4	3.8	98.6
30~99 人	100.0	1.5	3.5	98.5
100~249 人	100.0	1.5	4.9	98.5
250 人以上	100.0	2.6	4.9	97.4
拒答	100.0	-	-	100.0

圖 8、女性受僱者最近一年申請「產檢假」情形

中華民國 107 年 9 月



(五)申請「產假」情形

女性受僱者最近一年有生產者申請「產假」比率為 97.0%

女性受僱者最近一年曾申請「產假」占 3.5%，平均申請週數為 8.0 週。沒有申請者占 96.5%，沒有申請主要原因，以「沒有此項需求」占 96.4% 最高。

最近一年有生產之女性受僱者有申請「產假」占 97.0%，其中有提前申請產假占 42.6%，未提前申請產假占 54.4%。

表 23、女性受僱者最近一年申請「產假」情形

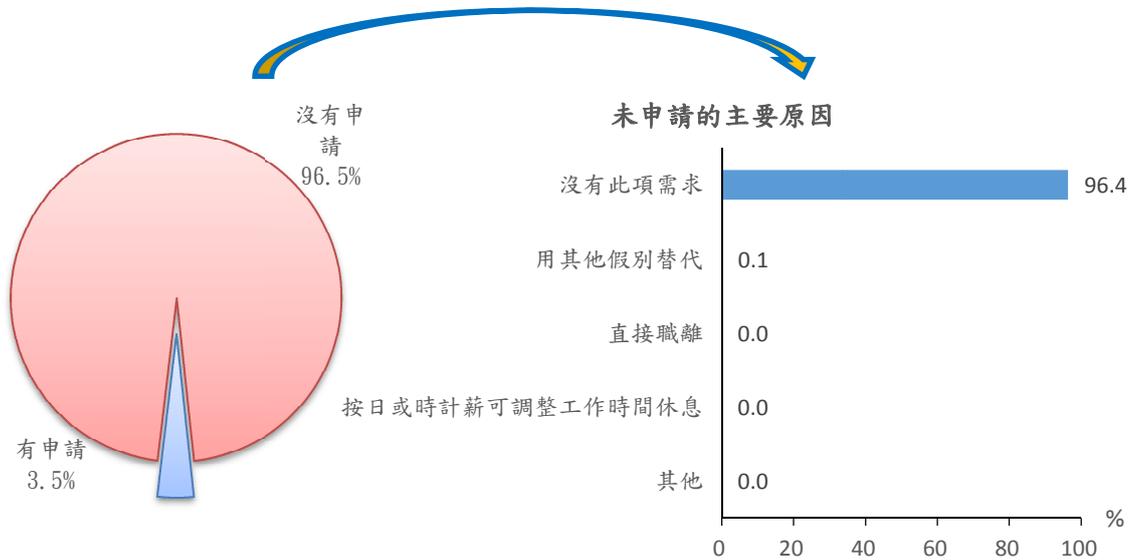
中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	有申請	平均週數(週)	是否有提前申請產假				沒有申請
				有	產前申請週數(週)		沒有	
					產前申請週數(週)	產後申請週數(週)		
總計	100.0	3.5	8.0	1.5	2.2	5.8	2.0	96.5
是否曾生產								
是	100.0	97.0	8.0	42.6	2.2	5.8	54.4	3.0
否	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0

圖 9、女性受僱者最近一年申請「產假」情形

中華民國 107 年 9 月



(六)申請「流產假」、「安胎休養」情形

女性受僱者最近一年曾申請「流產假」者之平均妊娠 9.4 週，公司核准流產假日數為 10.1 日。曾申請「安胎休養」之平均核准日數為 22.5 日

0.1%女性受僱者最近一年曾申請「流產假」，平均妊娠 9.4 週，公司核准流產假日數為 10.1 日。最近一年有流產的女性受僱者曾申請「流產假」比率為 33.1%，沒有申請占 66.9%，沒有申請主要因為「用其他假別替代」占 49.2%。

0.3%女性受僱者最近一年曾申請「安胎休養」，平均核准 22.5 日。最近一年有安胎需求的女性受僱者曾申請「安胎需求」比率為 61.6%，沒有申請占 38.4%，沒有申請主要因為「用其他假別替代」占 36.9%。

表24、女性受僱者最近一年申請「流產假」、「安胎休養」情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	有申請		主要原因					
		核准日數(日)	沒有申請	沒有此項需求	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙無法申請	擔心遭受歧視或不平待遇	
流產假	100.0	0.1	10.1	99.9	99.6	0.0	0.2	-	-
是否曾流產									
是	100.0	33.1	10.1	66.9	11.4	6.3	49.2	-	-
否	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-
安胎休養	100.0	0.3	22.5	99.7	99.5	0.0	0.2	0.0	0.0
是否有安胎需求									
是	100.0	61.6	22.5	38.4	-	0.3	36.9	0.8	0.4
否	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-

說明：申請流產假者平均妊娠 9.4 週。

(七)申請「育嬰留職停薪」情形

就保初次核付育嬰留職停薪津貼人數近年約 8 萬餘人；女性受僱者沒有申請主要原因為「沒有此項需求」

自 98 年 5 月實施就業保險育嬰留職停薪津貼，至 107 年 11 月底初次核付累計共 620,771 人，其中女性 514,198 人占 82.8%，男性 106,573 人占 17.2%。核付人數呈成長之勢，由 98 年之 2.6 萬人，至 102~103 年之每年 6 萬餘人，再至 104~106 年之每年 8.5 萬人。

女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」占 6.9%，未曾申請占 93.1%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 78.3%最高，其次為「當時沒有此措施」占 5.8%，「擔心失去工作」占 3.6%居第三。

男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」占 2.1%，未曾申請占 97.9%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 87.4%最高，其次為「當時沒有此措施」占 2.6%、「擔心收入減少」及「擔心失去工作」各占 2.2%。

有未滿 3 歲子女之女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率為 57.6%，未曾申請占 42.4%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占 25.8%，其次為「擔心收入減少」占 5.8%、「擔心失去工作」占 4.8%。

表25、就業保險育嬰留職津貼初次核付人數

單位：人

項目別	總計	男性	女性
98年	26,472	4,808	21,664
99年	34,218	6,500	27,718
100年	40,498	6,928	33,570
101年	56,165	8,947	47,218
102年	62,595	10,308	52,287
103年	68,301	11,013	57,288
104年	85,872	14,258	71,614
105年	85,655	14,909	70,746
106年	85,022	15,050	69,972
107年1-11月	75,973	13,852	62,121
累計至107年11月底	620,771	106,573	514,198

資料來源：勞動部性別統計指標。

表26、受僱者曾申請「育嬰留職停薪」情形

中華民國107年9月

單位：%

項目別	總計	曾申請	未曾申請	主要原因											
				沒有此需求	不知道有此措施	擔心遷陞受影響	擔心考績受影響	擔心失去工作	公司拒絕申請	擔心收入減少	員工人數少，公司無法提供	家族業可自放假	業務繁忙無暇申請	當時沒有此措施	其他
女性	100.0	6.9	93.1	78.3	0.6	0.3	0.4	3.6	0.5	2.0	0.4	0.2	0.6	5.8	0.5
是否有12歲以下子女															
有	100.0	27.7	72.3	46.8	1.0	0.3	1.2	8.3	1.2	5.2	1.2	0.5	1.6	3.4	1.6
有未滿3歲子女	100.0	57.6	42.4	25.8	-	0.4	0.7	4.8	3.0	5.8	0.2	0.0	1.5	-	0.1
子女均在3歲以上	100.0	12.8	87.2	57.3	1.5	0.2	1.5	10.0	0.3	4.9	1.7	0.7	1.7	5.1	2.3
沒有	100.0	-	100.0	88.7	0.5	0.3	0.1	2.0	0.3	0.9	0.1	0.1	0.2	6.6	0.1
男性	100.0	2.1	97.9	87.4	1.1	1.0	0.4	2.2	0.4	2.2	0.4	0.0	0.2	2.6	-

(八)申請「為撫育未滿3歲子女，減少或調整工作時間」情形

(1)女性受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」占

0.3%，有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年申請比率為3.6%，平均每日減少1.7小時

女性受僱者最近一年曾申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」占0.3%，平均每日申請減少1.7小時。沒有申請占99.7%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占95.6%最高，其次為「家人會負責處理小孩事情」占1.4%。

有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年曾申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」占3.6%。沒有申請占96.4%，沒有申請主要原因以「沒有此項需求」占46.2%最高，其次為「家人會負責處理小孩事情」占17.5%。

表27、受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」情形

中華民國107年9月

單位：%

項目別	總計	有申請	每日減少時數(小時)	主要原因						
				沒有申請	公司沒有此項規定	不知道有此規定	用其它假別替代	沒有此項需求	家人會負責處理小孩事情	其他
女性	100.0	0.3	1.7	99.7	0.6	1.0	0.6	95.6	1.4	0.5
是否有12歲以下子女										
有	100.0	1.2	1.7	98.7	2.5	4.2	2.3	82.2	5.8	1.7
有未滿3歲子女	100.0	3.6	1.7	96.4	7.4	12.7	7.1	46.2	17.5	5.5
子女均在3歲以上	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-
沒有	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-
男性	100.0	1.1	1.3	98.9	2.1	4.7	1.0	87.0	2.5	1.6

(2)女性受僱者最近一年為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間占1.0%，

有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年得調整工作時間占12.0%

女性受僱者最近一年為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間占1.0%(曾申請占0.4%、公司原本就有彈性上、下班措施占0.6%)。沒有申請調整工作時間占99.0%，沒有申請主要原因為「沒有此項需求」占96.0%。

有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間占12.0%(曾申請占5.1%、公司原本就有彈性上、下班措施占6.9%)。沒有申請調整工作時間占87.9%，沒有申請主要原因為「沒有此項需求」占

51.3%，其次為「家人會負責處理小孩事情」占 17.4%。

表28、受僱者最近一年為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

項目別	總計	公司原本就有彈性上、下班措施	有申請	沒有申請	主要原因					
					公司沒有此項規定	不知道有此規定	業務繁忙無法申請	沒有此項需求	家人會負責處理小孩事情	其他
女性	100.0	0.6	0.4	99.0	0.7	0.6	0.2	96.0	1.4	0.1
是否有 12 歲以下子女										
有	100.0	2.3	1.7	96.0	2.8	2.5	0.9	83.9	5.8	0.1
有未滿 3 歲子女	100.0	6.9	5.1	87.9	8.3	7.4	2.6	51.3	17.4	0.9
子女均在 3 歲以上	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-
沒有	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-
男性	100.0	0.2	0.8	99.0	0.9	1.6	0.1	94.7	1.1	0.6

(3)3 成之受僱者認為可申請每天減少 1 小時無薪資工時不足夠

依現行法規，為撫育未滿 3 歲子女，員工可申請每天減少 1 小時無薪資工時，30.1% 的女性受僱者認為減少 1 小時工時不足夠，略低於男性之 30.8%。女性受僱者認為足夠時數以「2 小時」占 19.5% 居多，「3 小時」占 6.6%，「4 小時」占 3.8%，「5 小時以上」占 0.2%。

有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為每天減少 1 小時無薪資工時不足夠比率為 30.9%，足夠時數以「2 小時」占 20.8% 最多，「3 小時」占 7.7%，「4 小時」占 2.5%。

表29、受僱者認為為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時無薪資工時之足夠情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

性別	項目別	總計	足夠	不足夠	足夠時數			
					2 小時	3 小時	4 小時	5 小時以上
	總計	100.0	69.9	30.1	19.5	6.6	3.8	0.2
女性	是否有 12 歲以下子女							
	有	100.0	70.9	29.1	19.5	5.0	4.6	0.0
	有未滿 3 歲子女	100.0	69.1	30.9	20.8	7.7	2.5	0.0
	子女均在 3 歲以上	100.0	71.8	28.2	18.9	3.6	5.7	-
	沒有	100.0	69.6	30.4	19.5	7.2	3.5	0.2
男性	總計	100.0	69.2	30.8	17.9	7.9	5.0	0.1
	女性較男性增減百分點	-	0.7	-0.7	1.6	-1.3	-1.2	0.1

(4)逾 6 成 1 之受僱者認為「未滿 3 歲」子女資格需放寬，以放寬為「未滿 6 歲」最多

為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時工時或調整工時，61.9% 的女性受僱者認為子女年齡需放寬，低於男性之 66.0%。女性受僱者認為子女年齡以放寬「未滿 6 歲」占 23.8% 最高，其次是「未滿 5 歲」占 20.1%。

有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為子女年齡需放寬比率為 68.0%，以放寬「未滿 6 歲」占 26.1% 最高，其次為「未滿 5 歲」占 22.8%。

表 30、受僱者認為為撫育未滿 3 歲子女，可申請工時之減少及調整，其子女年齡需放寬情形

中華民國 107 年 9 月

單位：%

性別	項目別	總計	需要	放寬年齡							不需要
				未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲	其他	
	總計	100.0	61.9	5.8	20.1	23.8	1.2	4.9	5.6	0.5	38.1
女性	是否有 12 歲以下子女										
	有	100.0	68.6	7.4	20.4	24.2	0.8	5.2	9.7	0.9	31.4
	有未滿 3 歲子女	100.0	68.0	6.2	22.8	26.1	2.1	3.3	6.8	0.7	32.0
	子女均在 3 歲以上	100.0	68.9	8.0	19.3	23.2	0.2	6.1	11.1	1.0	31.1
	沒有	100.0	59.7	5.2	20.0	23.7	1.3	4.8	4.3	0.3	40.3
男性	總計	100.0	66.0	5.7	24.6	25.2	2.2	5.1	3.2	0.0	34.0
女性較男性增減百分點		-	-4.1	0.1	-4.5	-1.4	-1.0	-0.2	2.4	0.5	4.1

三、對性別工作平等法之認知概況

(一)受僱者在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，對申訴單位之認知情形

女性受僱者知道在職場因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴占 64.8%，低於男性之 68.7%

女性受僱者知道在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴占 64.8%，低於男性之 68.7%，相差 3.9 個百分點。

按教育程度觀察，女性受僱者知道申訴單位比率以「專科」70.6%、「大學」68.0%較高。按服務單位規模別觀察，女性受僱者知道申訴單位比率以任職於「100~249 人」事業單位占 72.1%及「250 人以上」占 71.9%較高。

表31、受僱者在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

		單位：%			
性別	項目別	總計	知道	不知道	
女性	100 年	100.0	64.6	35.4	
	101 年	100.0	67.2	32.8	
	102 年	100.0	65.6	34.4	
	104 年	100.0	68.0	32.0	
	105 年	100.0	63.7	36.3	
	106 年	100.0	63.7	36.3	
	107 年	100.0	64.8	35.2	
	教育程度				
	國中及以下	100.0	50.8	49.2	
	高中(職)	100.0	62.4	37.6	
	專科	100.0	70.6	29.4	
	大學	100.0	68.0	32.0	
	研究所及以上	100.0	62.4	37.6	
	服務單位規模別				
	29 人以下	100.0	59.1	40.9	
	30~99 人	100.0	66.6	33.4	
100~249 人	100.0	72.1	27.9		
250 人以上	100.0	71.9	28.1		
拒答	100.0	64.9	35.1		
男性	99 年	100.0	59.5	40.5	
	100 年	100.0	69.0	31.0	
	101 年	100.0	72.5	27.5	
	102 年	100.0	67.5	32.5	
	104 年	100.0	65.8	34.2	
	105 年	100.0	62.6	37.4	
	106 年	100.0	62.1	37.9	
	107 年	100.0	68.7	31.3	
107 年女性較男性增減百分點		-	-3.9	3.9	

(二)參與職場性別工作平等的宣導或教育訓練情形

女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練占**16.7%**，低於男性之**18.6%**

女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練占16.7%，低於男性之18.6%。與106年相較，女性有參加比率下降1.6個百分點、男性有參加比率則上升1.5個百分點。

按職業別觀察，女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練比率，以「民意代表、主管及經理人員」占25.0%、「專業人員」占24.9%最高，以「機械設備操作及組裝人員」占11.1%最低。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練比率，以「醫療保健及社會工作服務業」占38.9%最高，其次為「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」，分別占34.6%、33.6%。

按服務單位規模別觀察，任職於規模愈大事業單位，女性受僱者最近一年有參加職場性別工作平等的宣導或教育訓練比率愈高，由「29人以下」占8.1%遞增至「250人以上」占29.1%。

表32、受僱者最近一年有參加職場性別工作平等宣導或教育訓練情形
單位：%

性別	項目別	總計	有參加	沒有參加	
女性	100年	100.0	13.7	86.3	
	101年	100.0	13.6	86.4	
	102年	100.0	14.7	85.3	
	104年	100.0	17.7	82.3	
	105年	100.0	16.6	83.4	
	106年	100.0	18.3	81.7	
	107年	100.0	16.7	83.3	
	職業別				
	民意代表、主管及經理人員	100.0	25.0	75.0	
	專業人員	100.0	24.9	75.1	
	技術員及助理專業人員	100.0	17.4	82.6	
	事務支援人員	100.0	18.4	81.6	
	服務及銷售工作人員	100.0	12.2	87.8	
	農、林、漁、牧業生產人員*	100.0	-	100.0	
技藝有關工作人員	100.0	-	100.0		
機械設備操作及組裝人員	100.0	11.1	88.9		
基層技術工及勞力工	100.0	13.9	86.1		

表 32、受僱者最近一年有參加職場性別工作平等宣導或教育訓練情形(續)

單位：%

性別	項目別	總計	有參加	沒有參加	
女性	行業別				
	農、林、漁、牧業*	100.0	27.2	72.8	
	礦業及土石採取業*	100.0	-	100.0	
	製造業	100.0	10.6	89.4	
	電力及燃氣供應業*	100.0	7.8	92.2	
	用水供應及污染整治業*	100.0	19.8	80.2	
	營建工程業	100.0	7.3	92.7	
	批發及零售業	100.0	10.2	89.8	
	運輸及倉儲業	100.0	12.6	87.4	
	住宿及餐飲業	100.0	9.3	90.7	
	出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	100.0	10.8	89.2	
	金融及保險業	100.0	34.6	65.4	
	不動產業*	100.0	1.5	98.5	
	專業、科學及技術服務業	100.0	14.1	85.9	
	支援服務業	100.0	14.5	85.5	
	公共行政及國防;強制性社會安全	100.0	33.6	66.4	
	教育業	100.0	18.5	81.5	
	醫療保健及社會工作服務業	100.0	38.9	61.1	
	藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	8.5	91.5	
	其他服務業	100.0	16.3	83.7	
	服務單位規模別				
	29 人以下	100.0	8.1	91.9	
30~99 人	100.0	18.8	81.2		
100~249 人	100.0	26.5	73.5		
250 人以上	100.0	29.1	70.9		
拒答	100.0	13.0	87.0		
男性	100 年	100.0	13.5	86.5	
	101 年	100.0	14.0	86.0	
	102 年	100.0	14.0	86.0	
	104 年	100.0	17.9	82.1	
	105 年	100.0	17.4	82.6	
	106 年	100.0	17.1	82.9	
	107 年	100.0	18.6	81.4	
107 年女性較男性增減百分點		-	-1.9	1.9	

說明：*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

(三)實施性別工作平等法對改善職場上工作平等之看法

女性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善占 61.4%，高於男性之 56.3%，相差 5.1 個百分點

女性受僱者認為性別工作平等法實施對職場上的工作平等有改善占 61.4%(非常明顯改善占 6.9%，明顯改善占 54.5%)，沒有改善占 25.3%，另有 13.2%表示無意見或不知道。

男性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善占

56.3%(非常明顯改善占 8.1%，明顯改善占 48.2%)，沒有改善占 28.7%，另有 15.0%表示無意見或不知道。

按年齡觀察，女性受僱者認為性別工作平等法實施對於職場上的工作平等有改善比率，以「15~24 歲」占 78.8%最高，其次為「35~44 歲」占 64.0%。

表33、受僱者對「實施性別工作平等法，對職場工作平等改善情形」之看法

單位：%

性別	項目別	總計	有改善			沒有改善	無意見/ 不知道
			非常明顯改善	明顯改善			
女性	100 年	100.0	51.3	5.6	45.7	35.1	13.6
	101 年	100.0	56.4	6.4	50.0	28.4	15.2
	102 年	100.0	60.6	6.2	54.3	28.7	10.7
	104 年	100.0	56.2	6.0	50.2	24.9	19.0
	105 年	100.0	61.1	7.9	53.2	22.9	16.0
	106 年	100.0	61.6	7.8	53.8	25.9	12.5
	107 年	100.0	61.4	6.9	54.5	25.3	13.2
	年齡						
	15~24 歲	100.0	78.8	11.3	67.4	17.2	4.0
	25~34 歲	100.0	61.4	5.5	55.8	25.4	13.3
35~44 歲	100.0	64.0	7.1	57.0	23.3	12.7	
45~54 歲	100.0	53.0	5.5	47.5	31.5	15.5	
55~64 歲	100.0	55.7	10.4	45.4	25.0	19.2	
男性	100 年	100.0	44.8	5.4	39.4	37.9	17.3
	101 年	100.0	48.7	6.0	42.6	31.6	19.8
	102 年	100.0	46.8	6.2	40.6	31.3	21.9
	104 年	100.0	47.6	5.3	42.3	29.2	23.2
	105 年	100.0	56.8	5.7	51.1	25.1	18.2
	106 年	100.0	57.1	8.0	49.1	29.2	13.7
	107 年	100.0	56.3	8.1	48.2	28.7	15.0
107 年女性較男性增減百分點		-	5.1	-1.2	6.3	-3.4	-1.8