

核定機關：行政院主計總處  
核定文號：主普管字第 1070400793 號  
有效期間：至民國 109 年 12 月底止



## 勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 107 年 9 月

Y1. 請問您現在有沒有工作？

- ☐ 1. 有，是不是受僱者(被僱用的人)？  
☐ (1) 是(為本調查訪查對象)  
☐ (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)  
☐ 2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市：\_\_\_\_\_

Y3. 您的性別？

- ☐ 1. 男性 ☐ 2. 女性 ☐ 3. 其他

Y4. 請問您 106 年 1 月至 107 年 6 月有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者填)

- ☐ 1. 有 ☐ 2. 沒有

### 壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不 平等待遇	2. 有遭受不 平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1) 有	(2) 無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)在工作職場上，您認為有沒有因「年齡」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1.沒有遭受不平等待遇	2.有遭受不平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)求職或在工作職場上，您認為有沒有因下列因素而遭受就業歧視？

項 目 別	1.沒有遭受就業歧視	2.有遭受就業歧視	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

四、請問您認為有沒有因結婚而在職場中遭受歧視或不平等待遇？

☐1.有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選 3 項)(續答五)

☐ (1)要求自行離職

☐ (2)要求留職停薪

☐ (3)遭解僱

☐ (4)遭減薪

☐ (5)強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)

☐ (6)陞遷、考績受影響

☐ (7)訓練、進修受影響

- ☐ (8)員工福利措施受影響      ☐ (9)退休權利受影響  
☐ (10)請假刁難      ☐ (11)要求加班  
☐ (12)應徵工作困難      ☐ (13)言語歧視  
☐ (14)工作分配不公平      ☐ (15)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

☐ 2.沒有 (跳填問項六)

五、請問前項之歧視或不平等待遇是在最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內發生的嗎？

- ☐ 1.是      ☐ 2.不是

六、請問您認為有沒有因懷孕或生小孩而遭受歧視或不平等待遇？

(限女性受僱者填，男性受僱者跳填問項八)

☐ 1.有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選 3 項)(續答七)

- ☐ (1)要求自行離職      ☐ (2)要求留職停薪  
☐ (3)遭解僱      ☐ (4)遭減薪  
☐ (5)強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)  
☐ (6)陞遷、考績受影響      ☐ (7)訓練、進修受影響  
☐ (8)員工福利措施受影響      ☐ (9)退休權利受影響  
☐ (10)請假刁難      ☐ (11)要求加班  
☐ (12)應徵工作困難      ☐ (13)言語歧視  
☐ (14)工作分配不公平      ☐ (15)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

☐ 2.沒有 (跳填問項八)

七、請問前項之歧視或不平等待遇是在最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內發生的嗎？

- ☐ 1.是      ☐ 2.不是

八、請問您認為最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內有沒有因為要照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)，而在工作中遭到歧視或不平等待遇？

☐ 1.有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選 3 項)

- ☐ (1)要求自行離職      ☐ (2)要求留職停薪  
☐ (3)遭解僱      ☐ (4)遭減薪  
☐ (5)強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)  
☐ (6)陞遷、考績受影響      ☐ (7)訓練、進修受影響  
☐ (8)員工福利措施受影響      ☐ (9)退休權利受影響  
☐ (10)請假刁難      ☐ (11)要求加班  
☐ (12)應徵工作困難      ☐ (13)言語歧視  
☐ (14)工作分配不公平      ☐ (15)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

☐ 2.沒有

九、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

十、請問最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內在工作場所中，您認為有沒有遭受性騷擾？（包含言語騷擾）

☐1.有

A.請問是誰對您性騷擾？（可複選）

☐ (1)上司

☐ (2)下屬

☐ (3)同事

☐ (4)客戶

☐ (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

☐ (6)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？

☐ (1)有（續答 C.）

☐ (2)沒有（續答 E.）

☐ (3)拒答（跳答問項貳）

C.請問向誰申訴？（可複選）

☐ (1)部門主管

☐ (2)負責人

☐ (3)人事部門人員

☐ (4)性騷擾諮詢人員

☐ (5)工會或員工代表

☐ (6)縣市政府勞工行政單位

☐ (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

D.請問您申訴後的成效？(填答完此題後跳答問項貳)

☐ (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭

☐ (2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善

☐ (3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾不提出申訴的主要原因？

☐ (1)擔心遭受二度傷害

☐ (2)不知申訴管道

☐ (3)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位

☐ (4)擔心失去工作

☐ (5)擔心別人知道會閒言閒語

☐ (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

☐2.沒有

☐3.拒答

## 貳、對性別工作平等法之認知概況

### 一、請問您對於「性別工作平等法」各項假別或措施的認知？

項目別	A. 認知情形		B. 您認為貴單位(公司)會不會同意員工申請		
	知道	不知道	會	不會	不知道
1. 生理假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
2. 流產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
3. 安胎休養	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
4. 產 假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
5. 產檢假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

6. 哺(集)乳時間	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
7. 陪產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
8. 家庭照顧假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
10. 為撫育未滿3歲子女，得提出減少或調整工作時間	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

二、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

- ☐ 1. 知道  
☐ 2. 不知道

三、請問最近一年(106年10月至107年9月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

- ☐ 1. 有  
☐ 2. 沒有

四、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- ☐ 1. 非常明顯的改善  
☐ 2. 明顯的改善  
☐ 3. 沒有改善  
☐ 4. 無意見/不知道

## 參、各項假別實施概況

### 一、家庭照顧假

1-1、請問您於最近一年(106年10月至107年9月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

- ☐ 1. 是，申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。  
☐ 2. 否，主要原因為：  
☐ (1) 沒有此項需求  
☐ (2) 不知道有此規定  
☐ (3) 用事假替代  
☐ (4) 用其他假別替代  
☐ (5) 業務繁忙，無法申請  
☐ (6) 家族企業可自行放假  
☐ (7) 按日或按時計薪，可調整工作時間  
☐ (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇  
☐ (9) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

二、請問您於最近一年(106年10月至107年9月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第14條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，其請假日數併入病假計算。)

- ☐ 1. 是，(A)最近一年合計申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。  
(B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇 ☐ (1) 是 ☐ (2) 否  
☐ 2. 否，主要原因為：  
☐ (1) 年齡偏高/身體因素，沒有此項需求 ☐ (2) 生理期不會造成困擾  
☐ (3) 不知道有此規定 ☐ (4) 自行用病假替代

- ☐ (5) 用其他假別替代 ☐ (6) 業務繁忙，無法申請  
☐ (7) 家族企業可自行放假休息 ☐ (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇  
☐ (9) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息 ☐ (10) 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 三、陪產假：

3-1. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾申請「陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條第 5、6 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 5 日，陪產假期間工資照給。)

- ☐ 1. 是，(A)申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。  
 (B)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？ ☐ (1)是 ☐ (2)否  
☐ 2. 否，主要原因為：  
☐ (1)沒有此項需求 ☐ (2)不知道有此規定  
☐ (3)用其他假別替代 ☐ (4)業務繁忙，無法申請  
☐ (5)家族企業可自行放假 ☐ (6)按日或按時計薪，可調整工作時間  
☐ (7)擔心遭受歧視或不平等待遇 ☐ (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

3-2. 請問您的配偶於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾生產？

- ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

### 四、產檢假：

4-1. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別工作平等法第 15 條第 4、6 項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，產檢假期間工資照給。)

- ☐ 1. 是，(A)申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。  
 (B)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇 ☐ (1)是 ☐ (2)否  
☐ 2. 否，主要原因為：  
☐ (1)沒有此項需求 ☐ (2)不知道有此規定  
☐ (3)用其他假別替代 ☐ (4)業務繁忙，無法申請  
☐ (5)家族企業可自行放假產檢 ☐ (6)按日或按時計薪，可調整工作時間產檢  
☐ (7)擔心遭受歧視或不平等待遇 ☐ (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

4-2. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾懷孕？

- ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

### 五、產假：

5-1. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期。)

- ☐ 1. 是，A.產假有\_\_\_\_\_週(含例假日)。  
 B.是否有提前申請產假？  
☐ (1)有，產假提前\_\_\_\_\_週(含例假日)、產後\_\_\_\_\_週(含例假日)  
 (女性勞工可於產前 4 週請產假)  
☐ (2)沒有  
☐ 2. 否，原因為：(可複選，最多複選 3 項)

- ☐ (1) 沒有此項需求 ☐ (2) 家族企業可自行放假  
☐ (3) 用其他假別替代(事假、休假或病假替代) ☐ (4) 直接離職  
☐ (5) 留職停薪，恢復後再上班 ☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息  
☐ (7) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

5-2. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾生產？

- ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

#### 六、流產假：

6-1. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

- ☐ 1. 是，您懷孕滿\_\_\_\_\_週以上流產；公司核准\_\_\_\_\_日的流產假。  
☐ 2. 否，主要原因為：  
☐ (1) 沒有此項需求 ☐ (2) 不知道有此規定  
☐ (3) 用其他假別替代 ☐ (4) 業務繁忙，無法申請  
☐ (5) 家族企業可自行放假 ☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息  
☐ (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇 ☐ (8) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

6-2. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾流產？

- ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

#### 七、安胎休養：

7-1. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。)

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

- ☐ 1. 是，公司核准\_\_\_\_\_日的安胎休養。  
☐ 2. 否，主要原因為：  
☐ (1) 沒有此項需求 ☐ (2) 不知道有此規定  
☐ (3) 用其他假別替代 ☐ (4) 業務繁忙，無法申請  
☐ (5) 家族企業可自行放假 ☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息  
☐ (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇 ☐ (8) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

7-2. 請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾有安胎休養的需求？

- ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

八、請問您於最近一年(106 年 10 月至 107 年 9 月)內是否曾「為撫育未滿 3 歲子女，提出減少或調整工作時間」？(性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

8-1. 提出「減少」工作時間

- ☐ 1. 是，平均每日減少\_\_\_\_\_小時  
☐ 2. 否，主要原因為：

- ☐ (1) 公司沒有此項規定 ☐ (2) 不知道有此規定
- ☐ (3) 用其他假別替代 ☐ (4) 業務繁忙，無法申請
- ☐ (5) 家族企業可自行減少工作時間 ☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間
- ☐ (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)
- ☐ (8) 減少之工作時間不給薪會影響收入 ☐ (9) 減少 1 小時不足夠
- ☐ (10) 沒有此項需求 ☐ (11) 家人會負責處理小孩事情
- ☐ (12) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

**8-2. 提出「調整工作時間(係指在不影響業務之正常運作下，於勞雇雙方勞動契約所約定之原有勞動條件及工作時間範圍予以調整)」**

☐ 1. 是

☐ 2. 否，主要原因為：

- ☐ (1) 公司原本就有彈性上、下班措施 ☐ (2) 公司沒有此項規定
- ☐ (3) 不知道有此規定 ☐ (4) 業務屬性，無法申請
- ☐ (5) 家族企業可自行調整工作時間 ☐ (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間
- ☐ (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)
- ☐ (8) 沒有此項需求 ☐ (9) 家人會負責處理小孩事情
- ☐ (10) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

**8-3-A. 依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？**

☐ 1. 足夠

☐ 2. 不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？

- ☐ (1) 2 小時 ☐ (2) 3 小時 ☐ (3) 4 小時 ☐ (4) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

**8-3-B. 請問您認為最需要把減少的工作時間用來做什麼？**

- ☐ (1) 去保母家接小孩 ☐ (2) 去阿公阿嬤家接小孩 ☐ (3) 去托嬰中心接小孩
- ☐ (4) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

**8-4. 依目前性別工作平等法規定為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時工作時間或調整工作時間，請問您認為未滿 3 歲子女資格是否需要放寬？**

☐ 1. 是，認為需要放寬至幾歲？

- ☐ (1) 未滿 4 歲 ☐ (2) 未滿 5 歲 ☐ (3) 未滿 6 歲 ☐ (4) 未滿 9 歲
- ☐ (5) 未滿 12 歲 ☐ (6) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

☐ 2. 否

**九、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？**

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

☐ 1. 是，是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇或阻擾？☐ (1) 是 ☐ (2) 否

☐ 2. 否，主要原因為：

- ☐ (1) 沒有此項需求 ☐ (2) 不知道有此措施
- ☐ (3) 擔心陞遷受影響 ☐ (4) 擔心考績受影響
- ☐ (5) 擔心失去工作 ☐ (6) 公司拒絕申請
- ☐ (7) 擔心收入減少 ☐ (8) 員工人數少，公司無法提供

☐ (9) 家族企業可自行放假

☐ (10) 業務繁忙，無法申請

☐ (11) 其他（請說明：\_\_\_\_\_）

## 伍、基本資料

### 一、您的年齡？

☐ 1. 15~19 歲

☐ 2. 20~24 歲

☐ 3. 25~29 歲

☐ 4. 30~34 歲

☐ 5. 35~39 歲

☐ 6. 40~44 歲

☐ 7. 45~49 歲

☐ 8. 50~54 歲

☐ 9. 55~59 歲

☐ 10. 60~64 歲

### 二、您的教育程度？

☐ 1. 國小及以下

☐ 2. 國(初)中

☐ 3. 高中

☐ 4. 高職(含五專前三年)

☐ 5. 專科

☐ 6. 大學

☐ 7. 研究所及以上

### 三、您的婚姻狀況？

☐ 1. 未婚

☐ 2. 已婚(或同居)

☐ 3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

### 四、您目前有沒有 12 歲以下的小孩？

☐ 1. 有，小孩的年齡：(可複選)

☐ (1) 0 歲~未滿 2 歲

☐ (2) 2 歲~未滿 3 歲

☐ (3) 3 歲~未滿 6 歲

☐ (4) 6 歲~未滿 12 歲

☐ 2. 沒有

### 五、您工作年資？

☐ 1. 未滿 5 年

☐ 2. 5 年~未滿 10 年

☐ 3. 10 年~未滿 15 年

☐ 4. 15 年以上

### 六、您是否為家中主要收入提供者？

☐ 1. 是。是否為家中唯一收入提供者？ ☐ (1) 是 ☐ (2) 否

☐ 2. 否

### 七、您工作型態是否得要現場作業，無法帶回家做？ ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

### 八、您的工作是否為固定班？ ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

### 九、您目前的工作性質？

☐ 1. 全時工作者

☐ 2. 部分時間工作者（指較全時勞工正常上班時數有相當程度縮短者）

### 十、您目前平均每月薪資？

☐ 1. 未滿 22,000 元

☐ 2. 22,000 元~未滿 25,000 元

☐ 3. 25,000 元~未滿 30,000 元

☐ 4. 30,000 元~未滿 35,000 元

☐ 5. 35,000 元~未滿 40,000 元

☐ 6. 40,000 元~未滿 45,000 元

☐ 7. 45,000 元~未滿 50,000 元

☐ 8. 50,000 元~未滿 55,000 元

☐ 9. 55,000 元~未滿 60,000 元

☐ 10. 60,000 元~未滿 65,000 元

☐ 11. 65,000 元~未滿 70,000 元

☐ 12. 70,000 元~未滿 75,000 元

☐ 13. 75,000 元~未滿 80,000 元

☐ 14. 80,000 元以上

### 十一、請問您服務的公司所屬行業？

☐ 1. 農、林、漁、牧業

☐ 2. 礦業及土石採取業

- ☐3.製造業
 ☐4.電力及燃氣供應業  
☐5.用水供應及污染整治業
 ☐6.營建工程業  
☐7.批發及零售業
 ☐8.運輸、倉儲業  
☐9.住宿及餐飲業
 ☐10.出版、影音製作、傳播及資通訊服務業  
☐11.金融及保險業
 ☐12.不動產業  
☐13.專業、科學及技術服務業
 ☐14.支援服務業  
☐15.公共行政及國防；強制性社會安全
 ☐16.教育業  
☐17.醫療保健及社會工作服務業
 ☐18.藝術、娛樂及休閒服務業  
☐19.其他服務業

## 十二、請問您目前服務的公司員工人數（含外勞）？

- ☐1.4 人以下
 ☐2.5~29 人
 ☐3.30~49 人  
☐4.50~99 人
 ☐5.100~149 人
 ☐6.150~199 人  
☐7.200~249 人
 ☐8.250 人以上

## 十三、請問您服務的公司所在縣市？

- ☐1. 臺北市
 ☐2. 新北市
 ☐3. 宜蘭縣
 ☐4. 桃園市
 ☐5. 新竹縣  
☐6. 新竹市
 ☐7. 基隆市
 ☐8. 苗栗縣
 ☐9. 臺中市
 ☐10. 彰化縣  
☐11. 南投縣
 ☐12. 雲林縣
 ☐13. 高雄市
 ☐14. 嘉義縣
 ☐15. 嘉義市  
☐16. 臺南市
 ☐17. 屏東縣
 ☐18. 澎湖縣
 ☐19. 花蓮縣
 ☐20. 臺東縣

## 十四、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職 類 別	例 舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、行銷廣告公關及技術銷售專業人員、作家、演員、藝術家等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品管技術員、研究助理、仲介、行銷/業務人員等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計事務、出納、人事、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、商店店長、店員、售貨員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、駕駛等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、生產體力工、搬運工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	