

核定機關：行 政 院 主 計 總 處  
核定文號：主普管字第10504044570號  
有效時間：至 1 0 7 年 1 2 月 底 止  
調查週期：定 期 按 年 調 查



# 行政院主計總處 事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國105年8月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，**個別資料絕對保密**，請據實填報。

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/HUMAN/>

公司(商業)統一編號： ☐ 1.公營 ☐ 2.民營 填表人姓名： 電話：( )   
\*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫 職 稱： 傳真：

一、貴單位105年8月底受僱員工人數為人(營造業為8月內)。  
(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，**包含外勞，不含廠外計件工及運用派遣員工人數**。)

二、貴單位105年8月底有無**短缺員工**？  
(短缺員工指公司**確實具有該項工作機會或職缺**，尚未找到適當人員擔任者，如**擴大營運、增設生產線**或**有人員退出**時，尚**待增僱或補充**之人員，但不含遇缺不補之空缺。)

☐ (一)有，105年8月底各職類短缺員工總人數為人，其概況及僱用條件：

職業名稱	短缺人數 (人)	平均短缺時間 (月) <small>請填至整數位</small>	僱 用 條 件									主要短缺原因 <small>(請依原因代號擇一填入)</small>	計薪單位 <small>(請擇一圈選)</small>						註 碼 <small>(由本總處填寫)</small>					
			教育程度	證照或特殊資格	工作經驗 (年)	是否需經常性夜間工作		是否需輪班(含假日出勤)		是否需經常性加班			工作地點	按月	按日	按時	按件	按次	每單位最低薪資 (元)	職業名稱	教育程度	證照資格	工作經驗	工作地點
						是	否	是	否	是	否													
範例 會計助理	2	3	專 科	無	不拘	1	②	1	②	1	②	新 竹 <input checked="" type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市	5	①	2	3	4	5	26,120					
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						

備註：1.表格如**不敷使用**，請逕行**影印填寫**浮貼此處。  
2.若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、廚師執照、英文檢定等

夜間工作者係指需**經常性**於**晚間10時至翌日凌晨4時**之間工作者

短缺原因代號：

【1】業務量增加 【4】現有員工技能不符 【7】法規限制(如身心障礙、原住民員工比例限制)  
【2】季節性因素 【5】因應員工流動性需求 【8】其他(請說明原因)  
【3】組織調整 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞

☐ (二)無缺工

三、貴單位尋找員工的方法？(可**複選**)

- ☐ 1. 透過私立就業服務機構(含網站)
- ☐ 2. 透過公立就業服務機構(含網站)
- ☐ 3. 同仁或親友介紹
- ☐ 4. 廣告、招貼
- ☐ 5. 學校推薦
- ☐ 6. 就業博覽會
- ☐ 7. 由求職者主動上門應徵
- ☐ 8. 政府考試
- ☐ 9. 工會介紹
- ☐ 10. 其他(請說明)

四、貴單位招募員工時是否曾遭遇到困難？

☐ (一)是，主要原因為：(請**單選**)

- ☐ 1. 公司上班地點較不方便
- ☐ 2. 公司常有加班或輪班需求
- ☐ 3. 業務需要出外勤或出差
- ☐ 4. 待遇不合
- ☐ 5. 求職者工作技能不符所需
- ☐ 6. 工作環境較不具吸引力
- ☐ 7. 公司規定之上、下班時間較特殊
- ☐ 8. 公司營運項目性質，不易吸引求職者
- ☐ 9. 其他(請說明)
- ☐ 10. 原因不明

☐ (二)否，招募員工未曾遭遇困難

五、貴單位105年8月底有無**人員過剩**情形？

☐ (一)有人員過剩情形

1.人員過剩之主要原因為：(請**單選**)

- ☐ (1) 業務外移或外包
- ☐ (2) 實施自動化或資訊化
- ☐ (3) 組織再造
- ☐ (4) 政府政策或法令限制
- ☐ (5) 業務不振
- ☐ (6) 其他(請說明)

2.人員過剩有無採取下列措施(請就**①~⑨分別勾選**)

- 有 無

(1) (2)

☐ ① 縮短規定工時(不含無薪休假)

☐ ② 鼓勵休假(含行政假)

☐ ③ 減薪(不含無薪休假)

☐ ④ 鼓勵提前退休

☐ ⑤ 轉移至本公司其他部門或關係企業
- 有 無

(1) (2)

☐ ⑥ 遇缺不補

☐ ⑦ 資遣

☐ ⑧ 無薪休假

☐ ⑨ 其他(請說明)
- ▲ 以上**最優先**之方式為 (請**擇一填代號**)

☐ (二)無人員過剩情形