核定機關:行政院主計總處

核定文號:主普管字第 1060012349 號

有效期限:至106年12月底

勞動部 外籍勞工管理及運用調查表



(事業單位表)

資料時期:106年6月 【**外籍勞工管理及運用情形**】

1、	貴單位在管理及運用外籍勞工時遭遇到那些	些困擾?		
	□(1)無困擾			
	□(2)有,困擾原因為何?(可複選)			
	□①語言溝通困難	□⑤喜歡喝酒、打架鬧事	□⑧其他(請說明):	
	□②與本國勞工相處不融洽	□⑥有偷竊行為		
	□③生活環境無法適應	□ ⑦ 工作環境無法適應		
	□④衛生習慣不佳			
2、	貴單位所僱用之外籍勞工在過去一年中(105	年7月至106年6月)有無發生行蹤	不明情形?	
	□(1)無行蹤不明 (請跳答第3題)			
	□(2)有,請續答A、B題			
	(A)貴單位認為其行蹤不明原因為何? (可	複選)		
	□①聘僱期限即將屆滿	□⑦希望獲得較高	待遇	
	□②與本國勞工相處不融洽	□⑧受其他外籍勞	工的慫恿、轉介	
	□③思鄉情緒	□⑨勞資爭議		
	□④仲介公司媒介	□⑩仲介服務費太		
	□⑤工作環境無法適應	□①外籍配偶媒介		
	□⑥生活環境無法適應	□①其他,請說明	引:	
	(B)發生外籍勞工行蹤不明,貴單位有何因			
	□(a)無任何因應措施 (請跳答			
	□(b)有,因應措施為何?(可	複選)		
	□①增加加班時數	□⑦加強職訓提高	5生產力	
	□②增加僱用本勞	□⑧生產線外移		
	□③縮減業務	□9採外包方式		
	□④採自動化生產	□⑩運用派遣人力	,	
	□⑤提高工資	□①其他(請說明)	<u> </u>	
	□⑥增加員工福利			
3、	貴單位 106 年 6 月缺工情形較上(105)年 6 月]為何?		
	□(1)目前已不缺工			
	□(2)缺工較上年同期改善,但仍缺			
	□(3)缺工較上年同期嚴重,尚缺工			
4、	貴單位在人力運用上除引進外籍勞工外,內	尚有何因應人力不足之措施?		
	□(1)無任何因應措施			
	□(2)有,因應措施為何?(可複選	_		
	□①増加加班時數	□⑦加強職訓提高	生產力	
	□②增加僱用本勞	□⑧生產線外移		
	□③縮減業務	□⑨關廠歇業		
	□①採自動化生產 □○日立工物	□⑩採外包方式		
	□⑤提高工資	□①運用派遣人力□②せか(は公明)		
	□⑥增加員工福利	□(12)其他(請說明)_		

L	5-1 申請到 <u>最高</u> 的附加比率為::□	①5% □②1	0% \(\Bigcirc \ext{315\%}	□420%	
	5-2 貴單位申請的附加外籍勞工是	否有足額引進?			
	□①有,已足額引進 (跳答第 □②沒有 (續答 5-3)	6 題)			
	5-3 未足額引進附加外籍勞工原因	為 (可複選)			
	□①引進外籍勞工已符合人力	需要			
	□②訂單未符合預期增加				
	□③公司營運規模減縮				
	□④生產流程自動化已可降低	人力			
	□⑤已招募足額本國勞工	肉亚内玉引业后	· 徐 琳 一	,	
	□⑥刻正辦理相關引進程序, □⑦其他(請說明)	将損及丹引進外	`精労丄 <u></u>	^	
₹ / / / / / / / / / / / / / / / / / / /					
	員工基本資料】				
6、貴單	位 106 年 6 月底員工總人數(本國勞二	L+外籍勞工)共	計人。		
以下	下請依據外籍勞工人數填答				
	外籍勞工總人數 (1)+(2)+(3)+(4)+(5)	人	外籍勞工不包含外籍配 下列各類外籍勞工人數	偶奥外國專業人士 相加總合=外籍勞工總人數	
'	(1) 1 (2) 1 (3) 1 (1) 1 (3)		從事簡單及例行性勞力		
	(1)甘居从处土及数上土	人		手工分類或打包商品、駕駛非動	
外	(1)基層技術工及勞力工	, -	力車輛、採礦勞力工、 勞力工等。	營建勞力工、製造勞力工及運輸	
籍			/ 4 · 7	生產機械之操作,駕駛機動車輛	
勞			與操作移運設備,以及	根據精密生產程序組裝產品之人	
エ	(2)機械設備操作工及組裝人員	人		機、擠型機、吹袋機、精密生產	
按			程序之組农人貝、起里 人員	機、推土機、堆高機等機械操作	
10				事營建,金屬鑄造,金屬架構,	
1	(2) 11			器設備或工具之製造、安裝、保	
業	(3)技藝有關工作人員	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		、紡織品、木質品、金屬及其他 及手工製作各種工藝品等工作之	
分			表而之表造改處珪,以 人員。	久了 <u>一</u> 教作合俚一尝吅于工作之	
				或保存文書、紀錄、數值等資料,	

辨理辨公室事務工作,以及提供櫃台、服務台等顧客服務

工作人員。

人

5、 貴單位是否有申請「外加就業安定費附加外籍勞工數額」(以下簡稱加碼制),亦即額外繳納就業安定費 3000 元、5000

元、7000元,以提高外籍勞工名額?

(4)事務支援人員:(說明)_____

(5)其他:(說明)__

□(1) 是 (請續答加碼制題組) □(2) 否 (請跳答第6題)

【外籍勞工薪資、工時及相關福利】

7、 貴單位 106 年 6 月平均每名外籍勞工之薪資、工時及放假天數

(如工作未清回用月清	請以平均值計算;如	外籍勞工工作	作未滿一個月,請換算為一個月計算。若無該項請填入「0」			
(如工作未清回用月清		元/月	計算貴單位外籍勞工平均薪資			
③其 他 (專經常性輔育) 一元/ 「	(如工作未滿一個月者	元/月	每月給付之工作薪資,包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金;如房租津貼、交通費、伙食費、水電費、按月發放之工作(生產績效、業績)獎金及全勤獎金等;若以實物方式給付者,應按實價折值計入;以上費用均不扣除所得稅、保險費及工會會費。			
(②加班費	元/月	因延長工作時間所給付之薪資。			
5月放假天教	U / 1	元/月				
① 上常 工時	6月放假天數	天	事業單位當月規定外籍勞工的休假、例假日、國定假日			
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	④正常工時	時/月	事業單位規定之工作時間內實際工作總時數,不含規定休假、例假日、國定假日 (計算方式= 規定每日正常工時 x 6 月實際上班天數)			
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##	5加班工時	時/月	員工在正常工時以外之有給薪的工作總時數。			
費單位給付外籍勞工差銀行(或郵政)帳戶中,存款簿是否交由外籍勞工本人收存? □(2)以現金當面交予外籍勞工。 □(3)交給仲介業者處理 □(4)其他(請說明) 費單位給付薪賣時,有沒有檢附印有中文及其母國文字之薪賣明細表,交予外籍勞工收存? □(1)有 □(2)沒有 □(2)沒有 (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪賣中扣除該費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工和除益費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工和除益費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工和除益費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工和除益費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工和除益費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪賣中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪賣中和除該費用? □(4)性、有沒有從外籍勞工薪賣中和除該費用? □(4)性、有沒有從外籍勞工人月 □(3)用提供也,有沒有從外籍勞工。 □(4)性不多額為 元/月 □(3)用提供也,有沒有從外籍勞工。 □(4)性不可處理 (請跳第13題) ▲ □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工和除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (請跳第13題) ▼ ● □(1) 門沒有 □(4) 但在組合房屋(工地工寮) □(1) 開建員工宿會 □(4) 住宿組合房屋(工地工寮) □(2) 租賃員工宿會 □(5) 委由仲介公司辦理 □(3) 撥用部分原有員工宿舍 □(6) 其他(請說明) □(3) 僅通過建築安全檢查 □(1) 消防及建築安全檢查均已通過 □(3) 僅通過建築安全檢查		時/月				
□(2)以現金當面交予外籍勞工。 □(3)交給仲介業者處理 □(4)其他(請說明) 貴單位給付薪資時,有沒有檢附印有中文及其母國文字之薪資明細表,交予外籍勞工收存? □(1)有 □(2)沒有 、貴單位對外籍勞工有無提供吃、住? (請以人數較多之外籍勞工狀況填寫) (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工和除金額為 元/月 □(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工和除金額為 元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第13題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工和除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 □(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理: (請姚第13題) 人,貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)僅通過建築安全檢查	· <u></u>					
□(3)交給仲介業者處理 □(4)其他(請說明) 貴單位給付薪資時,有沒有檢附印有中文及其母國文字之薪資明細表,交予外籍勞工收存? □(1)有 □(2)沒有 、貴單位對外籍勞工有無提供吃、住? (請以人數較多之外籍勞工狀況填寫) (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除金額為 元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 □(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理: (請跳第 13 題) ↑貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查			政)帳戶中,存款簿是否交由外籍勞工本人收存?			
□(4)其他(請說明) 貴單位給付薪資時,有沒有檢附印有中文及其母國文字之薪資明細表,交予外籍勞工收存? □(1)有 □(2)沒有 ・貴單位對外籍勞工有無提供吃、住?(請以人數較多之外籍勞工狀況填寫) (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用?(請跳第13題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 □(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理: (請跳第13題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) → 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查			→ ①□是 ②□否			
貴單位給付薪資時,有沒有檢附印有中文及其母國文字之薪資明細表,交予外籍勞工收存? □(1)有 □(2)沒有 、貴單位對外籍勞工有無提供吃、住? (請以人數較多之外籍勞工狀況填寫) (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工新資中扣除該費用? □(3)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第13題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工和除金額為 元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第13題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 □(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理: (請跳第13題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	<u> </u>	處理				
□(1)有 □(2)沒有 、實單位對外籍勞工有無提供吃、住?(請以人數較多之外籍勞工狀況填寫) (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除金額為 元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中和除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (請號第13題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (請說明外籍勞工吃、住如何處理: (請跳第13題) → 實單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) → 實單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	(4)其他(請說明)					
、貴單位對外籍勞工有無提供吃、住? (請以人數較多之外籍勞工狀況填寫) (說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題) A. □(1)沒有 □(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (情跳第 13 題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) → 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	貴單位給付薪資時 ,	有沒有檢附日	申有中文及其母國文字之薪資明細表,交予外籍勞工收存?			
(說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫) □(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用?(請跳第13題) A.□(1)沒有□(2)有,平均每名外籍勞工扣除金額為□元/月 B.請說明外籍勞工住宿如何處理□□(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理:□(請跳第13題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍□(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍□(5)委由仲介公司辦理□(3)撥用部分原有員工宿舍□(6)其他(請說明)□□ → 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形?□(1)消防及建築安全檢查均已通過□(3)僅通過建築安全檢查	□(1)有		(2)沒有			
□(1)有提供吃、住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(1)沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為元/月 □(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題) A. □(1)沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理□(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理:(情跳第 13 題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明)	貴單位對外籍勞工有	『無提供吃、仁	住? (請以人數較多之外籍勞工狀況填寫)			
□①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □②只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □③以表析 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □③沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (請跳第13題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)僅通過建築安全檢查 □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	(說明:代訂或委託	(說明:代訂或委託仲介辦理,亦屬有提供相關服務,請依提供情形填寫)				
□(2)只提供住,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題) A. □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理□(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理:(請跳第 13 題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) → 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	□(1)有提供吃、住	,有沒有從外	籍勞工薪資中扣除該費用?			
□①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 □(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題) A. □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (請跳第 13 題) □(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理: (請跳第 13 題) □(4)吃、住都沒有提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	□①沒有 □]②有,平均台	· 导名外籍勞工扣除金額為元/月			
□(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題) A. □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 □(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理:(請跳第 13 題) → 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) → 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查						
A. □①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為 元/月 B. 請說明外籍勞工住宿如何處理 (請跳第 13 題)	□①沒有 □	□①沒有 □②有,平均每名外籍勞工扣除金額為元/月 ——————				
B. 請說明外籍勞工住宿如何處理	□(3)只提供吃,有沒有從外籍勞工薪資中扣除該費用? (請跳第 13 題)					
□(4)吃、住都沒有提供,請說明外籍勞工吃、住如何處理:(請跳第 13 題) ▶ 貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) ▶ 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查	A. □①沒有	□②有,平	均每名外籍勞工扣除金額為元/月			
 ★貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(5)委由仲介公司辦理 □(6)其他(請說明) □(6)其他(請說明) □(7)消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查 	B. 請說明外籍	勞工住宿如何	「處理			
 ★貴單位對外籍勞工提供住宿之方式?(可複選) □(1)購建員工宿舍 □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) □(5)委由仲介公司辦理 □(6)其他(請說明) □(6)其他(請說明) □(7)消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查 	□(4)吃、住都沒有。	提供,請說明	外籍勞工吃、住如何處理: (請跳第 13 題) →			
□(1)購建員工宿舍 □(4)住宿組合房屋(工地工寮) □(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明)						
□(2)租賃員工宿舍 □(5)委由仲介公司辦理 □(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) * 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查						
□(3)撥用部分原有員工宿舍 □(6)其他(請說明) · 貴單位所提供之外籍勞工住宿地點,消防及建築安全檢查情形? □(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查						
□(1)消防及建築安全檢查均已通過 □(3)僅通過建築安全檢查						
	貴單位所提供之外籍	等勞工住宿地 黑	點,消防及建築安全檢查情形?			
□(2)僅诵過消防安全檢查 □(4)尚未诵過消防及建築安全檢查	□(1)消防及建築安全	£檢查均已通	過 □(3)僅通過建築安全檢查			
	□(2)借福温当时定2	入岭本	□(4)尚未通過消防及建築安全檢查			

13、	貢單位有無為外籍勞.	工辦理保險?				
	□(1)沒有任何保險,	請說明				
	□(2)有,參加保險項	目為何? (可複	選)			
	□①勞工保險			意外保險(公司	團保)	
	□②全民健康仍		$\square 4$	其他,請簡要記	兑明:	
14、	貴單位與外籍勞工之	間有無溝通管道	?			
	□(1)無溝通管道					
	□(2)有,溝通管道為	何?(可複選)				
	□①設立意見	箱)透過仲介公司	1	
	□②直接向雇	主反應		事業單位內音	『設立專線	
	□③透過外籍	勞工管理人員)其他(請說明))	
	□④透過外籍	勞工諮詢服務中	<i>≅</i>			
15、	貴單位有無對外籍勞.	工提供職前講習	?			
	□(1)無提供					
	□(2)有提供,					
	(A)訓練方式為何?					
	□①仲介公司	代為訓練 🔲②	公司自辦訓	練 □③雨	者皆有 □④	其他(請說明)
	(B)訓練內容為何?	(可複選)				
	□①勞工安全往	 	□③工作規	見範及注意事項	■⑤其他	,請簡要說明:
	□②工作技能言	川練	□④勞動合	- 約 說 明		
		,, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		∞1 0 0 01		
,	1 A .) ¬ m -24 ¶					
[1	中介公司服務】					
16、	仲介公司所提供的下	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	單位認為主	要服務對象為		
		服務事項				項 (可複選)
	(1)辦理外籍勞工入	•			□1.雇主	□2.外籍勞工
	(2)辦理外籍勞工入				□1.雇主	□2.外籍勞工
	(3)申請外籍勞工聘任		聘僱許可事	直	□1.雇主	□2.外籍勞工
	(4)辦理外籍勞工接続				□1.雇主	□2.外籍勞工
	(5)申請轉換雇主、	• • • • • • •			□1.雇主	□2.外籍勞工
	(6)辦理外籍勞工生活				□1.雇主	□2.外籍勞工
	(7)提供諮詢、輔導				□1.雇主	□2.外籍勞工
	(8)辦理外籍勞工連續	續曠職 3 日失去」	聯繫核備作	業	□1.雇主	□2.外籍勞工
【 對	号外籍勞工滿意情形	 				
	·		四少朗!人	0		
17、	貴單位對於外籍勞工 (僱用 2 個國籍以上之				:汨桔宙)	
	(1)勞資關係		以八 <u>数取多</u> □②和諧	□③普通	□④不和諧	□⑤很不和諧
	(2)勤勞程度	_	□②勤勞	□③音通	□④不勤勞	□⑤很不勤勞
	(3)工作效率			□③音通 □③普通		□⑤很 低
	(4)衛生習慣			□③普通	□④□④不好	□⑤很不好
	· /····— ¬ //					,
	(5)與本勞合作情形-	□①很 好	□②好	□③普通	□④不好	□⑤很不好

【對外籍勞工政策觀點】

	18、 貴單位是否知道本部每	在皆辦理人力仲介公司評鑑並將評鑑結果公布於本局網站?
	□(1)是,是否曾參考本部評	P鑑結果選擇人力仲介公司?
	□①是 □②否	□③未委任人力仲介公司
	□(2)否	
19	、貴單位是否曾以直接聘僱((不透過人力仲介公司) 方式引進外籍勞工?
	□(1)是	
	□(2)否,貴單位未曾以直接	と時僱方式引進外籍勞工原因?(可複選)
	□①不知相關訊息	□⑤不知道辦理程序
	□②申辦文件複雜	□⑥無後續代辦及管理服務(如接機、健檢、辦理居留證等)
	□③對雇主無誘因	□⑦工作類別或來源國尚未開放直聘
	□④沒時間親自辦理	□⑧其他(請說明)
20	、貴單位是否知道本部目前已 工?	提供下列服務,協助雇主不須透過人力仲介公司,就可以引進外籍勞
	一·□(1)知道,知道的項目為:	(可複選)
	□①成立「直接聘僱聯	合服務中心 」【直聘中心電話:(02) 6613-0811】
	□②設置「直接聘僱跨	國選工管理服務網路系統」【選工系統網址:http://ides.wda.gov.tw/】
	□③建置「外籍勞工小	
	□ ④建置網路填表引導	
		期間管理資訊平臺【https://dhscfm.wda.gov.tw】
	□(2)不知道	
21	、本部設有「直接聘僱聯合服 辦理直接聘僱外籍勞工?	L務中心」【電話:(02)6613-0811】,哪些服務會讓貴單位想透過該中心 (可複選,最多選3項)
	□(1)雇主與外籍勞工不必	支付國內、外仲介費用
	, ,	後,續聘程序簡化,直接聘僱更容易
	□(3)協助雇主代寄辦理本	部聘僱外籍勞工申請案件
	□(4)協助雇主代寄辦理各	
		期滿前,代寄外籍勞工入境簽證文件至我各駐外辦事處
	_	,以簡訊或 e-mail 提醒通知雇主應辦事項
		國選工管理服務網路系統」選工
	□(8)可透過客製化「專案	選工」引進外 精勞工
	□(9)都沒有	
22	、本部已建置「直接聘僱跨國	選工管理服務網路系統」及與來源國合作「專案選工」協助雇主招募引
	進新外籍勞工,貴單位是否	願意透過上開網站或專案選工方式選擇新聘僱之外籍勞工?
	□(1)是	
	□(2)否,貴單位不想以直接	等聘僱方式引進新招募外籍勞工原因?(可複選)
	□①不知相關訊息	□⑤不知道辦理程序
	□②申辦文件複雜	□⑥無後續代辦及管理服務(如接機、健檢、辦理居留證等)
	□③對雇主無誘因	□⑦無 XCA 憑證或工商憑證登入系統
	□④沒時間親自辦理	□(8)其他,請簡要說明: