

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2018年企業徵新話大調查

Study Documentation

March 11, 2019

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究 專題中心 , DDI文件製作
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130017

Table of Contents

Overview	4
Scope & Coverage	4
Producers & Sponsors	4
Sampling	4
Data Collection	4
Data Processing & Appraisal	4
Accessibility	5
Files Description	6
data2018	6
Variables Group(s)	7
基本資料	7
問卷題目	7
Variables Description	13
data2018	14

2018年企業徵新話大調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130017
Version	Production Date: 2019-03-12 1
Abstract 畢業季將至，眾多畢業生即將邁入職場，面對人生第一次找正職工作，不安與困惑在所難免。從撰寫履歷、面試技巧到薪資條件，相信新鮮人一定會有許多求職方面的困惑。 「台灣就業通」針對求才會員隨機抽樣進行「2018企業徵新話大調查」，想了解以企業的觀點，會如何建議新鮮人準備履歷表又該如何從容面試希望透過此調查能聽到企業的真誠話，以提供應屆畢業生做為未來就業的參考。 調查對象為「台灣就業通」網站中的聯絡人，或瞭解人是招募事宜的人員，分別依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣，於2018年4月20日至5月21日進行電話問卷調查，共計回收有效樣本為1,113份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2018
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 以「台灣就業通」網站中的聯絡人為主，或了解人事招募事宜的人員	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署

Sampling

Sampling Procedure 依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣

Data Collection

Data Collection Dates	start 2018-04-20 end 2018-05-21
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility	
Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署
<u>Access Conditions</u>	
標準版(一般會員、院內會員申請下載)	

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2018	
# Cases	1113
# Variable(s)	97

Variables Group(s)

Dataset contains 2 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	d2	2.行業別	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
2	d3	3.所屬部門	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
3	d4	4.公司所在地	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
4	dd5	5.員工人數分組	discrete	numeric-1.0	1113	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q1_1	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
2	q1_2	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	790	323	-
3	q1_3	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	471	642	-
4	q1_4	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	35	1078	-
5	q1_5	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	19	1094	-
6	q1_6	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	13	1100	-
7	q1_7	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)	discrete	numeric-2.0	7	1106	-
8	q1_o	1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	8	0	-
9	q2_1	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
10	q2_2	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	783	330	-
11	q2_3	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	458	655	-
12	q2_4	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	20	1093	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
13	q2_5	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	4	1109	-
14	q2_6	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	3	1110	-
15	q2_7	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)	discrete	numeric-2.0	1	1112	-
16	q2_o	2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	11	0	-
17	q3_1	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
18	q3_2	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)	discrete	numeric-1.0	913	200	-
19	q3_3	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)	discrete	numeric-1.0	532	581	-
20	q3_4	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)	discrete	numeric-1.0	24	1089	-
21	q3_5	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)	discrete	numeric-1.0	7	1106	-
22	q3_6	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)	discrete	numeric-1.0	4	1109	-
23	q3_o	3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	5	0	-
24	q4_1	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
25	q4_2	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	884	229	-
26	q4_3	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	642	471	-
27	q4_4	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	71	1042	-
28	q4_5	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	29	1084	-
29	q4_6	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	14	1099	-
30	q4_7	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)	discrete	numeric-2.0	10	1103	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
31	q4_8	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題？(可複選)	discrete	numeric-2.0	6	1107	-
32	q4_o	4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題？(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	8	0	-
33	q5_1	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
34	q5_2	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)	discrete	numeric-1.0	740	373	-
35	q5_3	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)	discrete	numeric-1.0	372	741	-
36	q5_4	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)	discrete	numeric-1.0	19	1094	-
37	q5_5	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)	discrete	numeric-1.0	5	1108	-
38	q5_6	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)	discrete	numeric-1.0	2	1111	-
39	q5_o	5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強？(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	5	0	-
40	q6_1	6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單？(可複選)	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
41	q6_2	6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單？(可複選)	discrete	numeric-1.0	808	305	-
42	q6_3	6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單？(可複選)	discrete	numeric-1.0	504	609	-
43	q6_4	6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單？(可複選)	discrete	numeric-1.0	22	1091	-
44	q6_o	6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單？(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	7	0	-
45	q7_1	7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數？(可複選)	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
46	q7_2	7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數？(可複選)	discrete	numeric-1.0	418	695	-
47	q7_3	7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數？(可複選)	discrete	numeric-1.0	174	939	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
48	q7_4	7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數？(可複選)	discrete	numeric-1.0	25	1088	-
49	q7_o	7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數？(可複選)其他，請說明	discrete	character-40	138	0	-
50	q8	8.您是否會希望新鮮人能提供社群網站的連結或帳號，以便您對他有進一步了解？	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
51	q8_o	8.您是否會希望新鮮人能提供社群網站的連結或帳號，以便您對他有進一步了解？其他，請說明	discrete	character-40	13	0	-
52	q9_1	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
53	q9_2	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	numeric-2.0	875	238	-
54	q9_3	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	numeric-2.0	634	479	-
55	q9_4	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	numeric-2.0	53	1060	-
56	q9_5	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	numeric-2.0	17	1096	-
57	q9_6	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	numeric-2.0	8	1105	-
58	q9_o	9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件？(可複選)	discrete	character-40	5	0	-
59	q10	10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是？	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
60	qq10	10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是？分9組	continuous	numeric-1.0	1113	0	-
61	q10_o	10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是？其他，請說明	discrete	character-40	6	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
62	q11_1	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
63	q11_2	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	513	600	-
64	q11_3	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	215	898	-
65	q11_4	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	14	1099	-
66	q11_5	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	6	1107	-
67	q11_6	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	1113	-
68	q11_7	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	1113	-
69	q11_o	11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)其他, 請說明	discrete	character-40	11	0	-
70	q12	12.以您過去的經驗, 針對新鮮人履歷的滿意度, 1~10分您會給幾分?	discrete	numeric-2.0	1113	0	-
71	q13	13.以您(或貴公司)所接觸到的新鮮人, 對於他(她)的職場競爭力, 1~10分您會給幾分?	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
72	q14_1	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	1031	82	-
73	q14_2	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	711	402	-
74	q14_3	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	509	604	-
75	q14_4	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	61	1052	-
76	q14_5	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	34	1079	-
77	q14_6	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	20	1093	-
78	q14_7	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	17	1096	-
79	q14_8	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)? (Q13選01-07者回答)	discrete	numeric-2.0	2	1111	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
80	q14_o	14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?其他, 請說明(Q13選01-07者回答)	discrete	character-8	0	0	-
81	q15	15.貴公司今年規劃進用的新鮮人以那種學歷為主?	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
82	q16	16.貴公司在徵才時, 是否會在職缺訊息上揭露薪資區間?	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
83	qq16	16.貴公司在徵才時, 是否會在職缺訊息上揭露薪資區間?	discrete	numeric-1.0	1113	0	-
84	q16_o	16.貴公司在徵才時, 是否會在職缺訊息上揭露薪資區間?其他, 請說明	discrete	character-40	10	0	-
85	q17_1	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	607	506	-
86	q17_2	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	353	760	-
87	q17_3	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	216	897	-
88	q17_4	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	16	1097	-
89	q17_5	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	4	1109	-
90	q17_6	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	1	1112	-
91	q17_7	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	0	1113	-
92	q17_8	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)? (Q16選02或03者回答)	discrete	numeric-2.0	0	1113	-
93	q17_o	17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?其他, 請說明(Q16選02或03者回答)	discrete	character-40	16	0	-

Variables Description

Dataset contains 97 variable(s)

File : data2018

d2: 2.行業別

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農林漁牧業	18	1.6%
2	礦業及土石採取業	2	0.2%
3	製造業	386	34.7%
4	電力及燃氣供應業	5	0.4%
5	用水供應及污染整治業	10	0.9%
6	營建工程業	55	4.9%
7	批發及零售業	213	19.1%
8	運輸及倉儲業	28	2.5%
9	住宿及餐飲業	113	10.2%
10	出版、影音製作、傳播及資訊服務業	19	1.7%
11	金融及保險業	6	0.5%
12	不動產業	8	0.7%
13	專業、科學及技術服務業	37	3.3%
14	支援服務業	43	3.9%
15	公共行政及國防;強制性社會安全	11	1.0%
16	教育業	48	4.3%
17	醫療保健及社會工作服務業	55	4.9%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	10	0.9%
19	其他服務業	46	4.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d3: 3.所屬部門

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	用人單位	152	13.7%
2	人資單位	961	86.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d4: 4.公司所在地

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	?	396	35.6%
2	中部地區(苗栗縣、台中市、彰化縣、南投縣、雲林縣)	293	26.3%
3	南部地區(嘉義縣市、台南市、高雄市、屏東縣、澎湖縣)	376	33.8%
4	東部地區(花蓮縣、台東縣)	48	4.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

dd5: 5.員工人數分組

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2018

dd5: 5. 員工人數分組

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29 人	136	12.2%
2	30-99 人	255	22.9%
3	100-249 人	314	28.2%
4	250 人及以上	408	36.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_1: 1. 根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	371	33.3%
2	沒放照片或照片不適合	239	21.5%
3	履歷看不出個人特色或優勢	240	21.6%
4	內容缺少對工作的想法	96	8.6%
5	履歷套用範本缺乏創意	35	3.1%
6	自傳過於簡短或不通順	40	3.6%
7	自傳空白	29	2.6%
8	其他	8	0.7%
9	以上皆是	35	3.1%
10	以上皆否	10	0.9%
11	自傳內容與應徵職務無關	1	0.1%
12	公司有制式履歷	3	0.3%
13	不會注重履歷	6	0.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_2: 1. 根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=790 /-] [Invalid=323 /-]

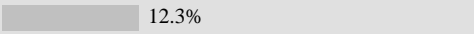

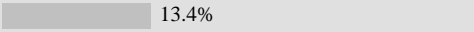
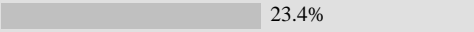
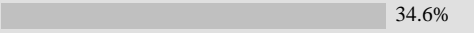
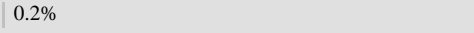
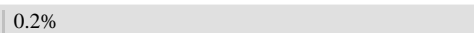
Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	0	
2	沒放照片或照片不適合	159	20.1%
3	履歷看不出個人特色或優勢	171	21.6%
4	內容缺少對工作的想法	205	25.9%
5	履歷套用範本缺乏創意	93	11.8%
6	自傳過於簡短或不通順	95	12.0%
7	自傳空白	66	8.4%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	以上皆否	0	
11	自傳內容與應徵職務無關	1	0.1%
12	公司有制式履歷	0	
13	不會注重履歷	0	
Sysmiss		323	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2018

q1_3: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

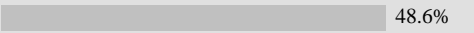
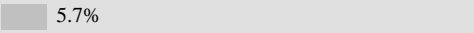
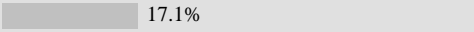
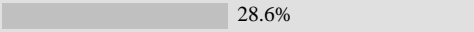
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=471 /-] [Invalid=642 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	0	
2	沒放照片或照片不適合	0	
3	履歷看不出個人特色或優勢	58	 12.3%
4	內容缺少對工作的想法	75	 15.9%
5	履歷套用範本缺乏創意	63	 13.4%
6	自傳過於簡短或不通順	110	 23.4%
7	自傳空白	163	 34.6%
8	其他	1	 0.2%
9	以上皆是	0	
10	以上皆否	0	
11	自傳內容與應徵職務無關	1	 0.2%
12	公司有制式履歷	0	
13	不會注重履歷	0	
Sysmiss		642	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_4: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=35 /-] [Invalid=1078 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	0	
2	沒放照片或照片不適合	0	
3	履歷看不出個人特色或優勢	0	
4	內容缺少對工作的想法	17	 48.6%
5	履歷套用範本缺乏創意	2	 5.7%
6	自傳過於簡短或不通順	6	 17.1%
7	自傳空白	10	 28.6%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	以上皆否	0	
11	自傳內容與應徵職務無關	0	
12	公司有制式履歷	0	
13	不會注重履歷	0	
Sysmiss		1078	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_5: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=19 /-] [Invalid=1094 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	0	

File : data2018

q1_5: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	沒放照片或照片不適合	0	
3	履歷看不出個人特色或優勢	0	
4	內容缺少對工作的想法	0	
5	履歷套用範本缺乏創意	9	47.4%
6	自傳過於簡短或不通順	5	26.3%
7	自傳空白	5	26.3%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	以上皆否	0	
11	自傳內容與應徵職務無關	0	
12	公司有制式履歷	0	
13	不會注重履歷	0	
Sysmiss		1094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_6: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1100 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	0	
2	沒放照片或照片不適合	0	
3	履歷看不出個人特色或優勢	0	
4	內容缺少對工作的想法	0	
5	履歷套用範本缺乏創意	0	
6	自傳過於簡短或不通順	9	69.2%
7	自傳空白	4	30.8%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	以上皆否	0	
11	自傳內容與應徵職務無關	0	
12	公司有制式履歷	0	
13	不會注重履歷	0	
Sysmiss		1100	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_7: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=1106 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人基本資料不完整	0	
2	沒放照片或照片不適合	0	
3	履歷看不出個人特色或優勢	0	
4	內容缺少對工作的想法	0	
5	履歷套用範本缺乏創意	0	

File : data2018

q1_7: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
6	自傳過於簡短或不通順	0	
7	自傳空白	7	100.0%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	以上皆否	0	
11	自傳內容與應徵職務無關	0	
12	公司有制式履歷	0	
13	不會注重履歷	0	
Sysmiss		1106	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_o: 1.根據您過去的經驗，您認為新鮮人履歷最常見的問題是?(可複選)其他，請說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
以專長為主		1	12.5%
先考試為優先考量		1	12.5%
字體潦草		1	12.5%
履歷內無關怕無法勝任工作		1	12.5%
沒有特別注意		1	12.5%
沒有特別要求		1	12.5%
沒有特定狀況		1	12.5%
資格不符		1	12.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_1: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	304	27.3%
2	有附英文履歷	93	8.4%
3	文字內容與面試職務有相關/連結	537	48.2%
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	77	6.9%
5	彙整實習或打工的經驗與心得	70	6.3%
6	彙整社團經歷與心得	6	0.5%
7	有師長推薦信函	3	0.3%
8	其他	11	1.0%
9	以上皆是	7	0.6%
10	有意願最重要	5	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_2: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
-------------	---

File : data2018

q2_2: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Statistics [NW/ W] [Valid=783 /-] [Invalid=330 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	0	
2	有附英文履歷	51	6.5%
3	文字內容與面試職務有相關/連結	246	31.4%
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	205	26.2%
5	彙整實習或打工的經驗與心得	231	29.5%
6	彙整社團經歷與心得	39	5.0%
7	有師長推薦信函	10	1.3%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	有意願最重要	1	0.1%
Sysmiss		330	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=458 /-] [Invalid=655 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	0	
2	有附英文履歷	0	
3	文字內容與面試職務有相關/連結	28	6.1%
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	70	15.3%
5	彙整實習或打工的經驗與心得	216	47.2%
6	彙整社團經歷與心得	100	21.8%
7	有師長推薦信函	44	9.6%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	有意願最重要	0	
Sysmiss		655	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_4: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=20 /-] [Invalid=1093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	0	
2	有附英文履歷	0	
3	文字內容與面試職務有相關/連結	0	
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	3	15.0%
5	彙整實習或打工的經驗與心得	5	25.0%
6	彙整社團經歷與心得	6	30.0%
7	有師長推薦信函	6	30.0%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	

File : data2018

q2_4: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
10	有意願最重要	0	
Sysmiss		1093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_5: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1109 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	0	
2	有附英文履歷	0	
3	文字內容與面試職務有相關/連結	0	
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	0	
5	彙整實習或打工的經驗與心得	2	50.0%
6	彙整社團經歷與心得	2	50.0%
7	有師長推薦信函	0	
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	有意願最重要	0	
Sysmiss		1109	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_6: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1110 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	0	
2	有附英文履歷	0	
3	文字內容與面試職務有相關/連結	0	
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	0	
5	彙整實習或打工的經驗與心得	0	
6	彙整社團經歷與心得	2	66.7%
7	有師長推薦信函	1	33.3%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	有意願最重要	0	
Sysmiss		1110	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_7: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1112 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有額外準備自己設計的履歷	0	
2	有附英文履歷	0	

File : data2018

q2_7: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
3	文字內容與面試職務有相關/連結	0	
4	彙整與職務相關的課程心得或作品	0	
5	彙整實習或打工的經驗與心得	0	
6	彙整社團經歷與心得	0	
7	有師長推薦信函	1	<div><div></div></div> 100.0%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	有意願最重要	0	
Sysmiss		1112	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_o: 2.針對沒有工作經驗的新鮮人，怎樣的履歷最能吸引您的目光?(可複選)其他，請說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不在意履歷		1	<div><div></div></div> 9.1%
不會注重履歷		1	<div><div></div></div> 9.1%
履歷太簡易不會吸引目光		1	<div><div></div></div> 9.1%
履歷完成就會安排面試		1	<div><div></div></div> 9.1%
服務台開推薦卡不用履歷		1	<div><div></div></div> 9.1%
無		2	<div><div></div></div> 18.2%
皆無以上問題		1	<div><div></div></div> 9.1%
統一填公司自製履歷		1	<div><div></div></div> 9.1%
考試成績		1	<div><div></div></div> 9.1%
證照		1	<div><div></div></div> 9.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_1: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	準備能呈現本身優勢的自我介紹	674	<div><div></div></div> 60.6%
2	準備英文自我介紹	35	<div><div></div></div> 3.1%
3	先了解公司背景與產品	246	<div><div></div></div> 22.1%
4	先了解應徵職務所需要的技能或內容	135	<div><div></div></div> 12.1%
5	準備個人作品集	7	<div><div></div></div> 0.6%
6	有額外準備自己設計的履歷	7	<div><div></div></div> 0.6%
7	其他	2	<div><div></div></div> 0.2%
8	以上皆是	7	<div><div></div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2018

q3_2: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=913 /-] [Invalid=200 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	準備能呈現本身優勢的自我介紹	0	
2	準備英文自我介紹	49	5.4%
3	先了解公司背景與產品	434	47.5%
4	先了解應徵職務所需要的技能或內容	384	42.1%
5	準備個人作品集	34	3.7%
6	有額外準備自己設計的履歷	11	1.2%
7	其他	1	0.1%
8	以上皆是	0	
Sysmiss		200	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_3: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=532 /-] [Invalid=581 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	準備能呈現本身優勢的自我介紹	0	
2	準備英文自我介紹	0	
3	先了解公司背景與產品	27	5.1%
4	先了解應徵職務所需要的技能或內容	378	71.1%
5	準備個人作品集	77	14.5%
6	有額外準備自己設計的履歷	49	9.2%
7	其他	1	0.2%
8	以上皆是	0	
Sysmiss		581	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=24 /-] [Invalid=1089 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	準備能呈現本身優勢的自我介紹	0	
2	準備英文自我介紹	0	
3	先了解公司背景與產品	0	
4	先了解應徵職務所需要的技能或內容	7	29.2%
5	準備個人作品集	11	45.8%
6	有額外準備自己設計的履歷	6	25.0%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		1089	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2018			
# q3_5: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=1106 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	準備能呈現本身優勢的自我介紹	0	
2	準備英文自我介紹	0	
3	先了解公司背景與產品	0	
4	先了解應徵職務所需要的技能或內容	0	
5	準備個人作品集	5	71.4%
6	有額外準備自己設計的履歷	2	28.6%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		1106	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_6: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1109 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	準備能呈現本身優勢的自我介紹	0	
2	準備英文自我介紹	0	
3	先了解公司背景與產品	0	
4	先了解應徵職務所需要的技能或內容	0	
5	準備個人作品集	0	
6	有額外準備自己設計的履歷	4	100.0%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		1109	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_o: 3.您認為新鮮人在面試前，應該做的準備有哪些?(可複選)其他，請說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
以上皆否		1	20.0%
服裝儀容		1	20.0%
無		1	20.0%
職場倫理		1	20.0%
除了2其		1	20.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_1: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	691	62.1%

File : data2018

q4_1: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	服裝儀容不得體	83	7.5%
3	缺乏準備，回答內容空泛	145	13.0%
4	回答過於精簡，惜字如金	32	2.9%
5	過於重視薪資福利	52	4.7%
6	缺乏未來志向與理想	17	1.5%
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	23	2.1%
8	應答態度太輕浮	9	0.8%
9	其他	8	0.7%
10	以上皆是	53	4.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_2: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=884 /-] [Invalid=229 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	206	23.3%
3	缺乏準備，回答內容空泛	219	24.8%
4	回答過於精簡，惜字如金	107	12.1%
5	過於重視薪資福利	152	17.2%
6	缺乏未來志向與理想	61	6.9%
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	105	11.9%
8	應答態度太輕浮	34	3.8%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		229	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_3: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=642 /-] [Invalid=471 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	0	
3	缺乏準備，回答內容空泛	85	13.2%
4	回答過於精簡，惜字如金	55	8.6%
5	過於重視薪資福利	83	12.9%
6	缺乏未來志向與理想	80	12.5%
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	202	31.5%
8	應答態度太輕浮	137	21.3%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		471	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2018

q4_4: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=71 /-] [Invalid=1042 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	0	
3	缺乏準備，回答內容空泛	0	
4	回答過於精簡，惜字如金	21	29.6%
5	過於重視薪資福利	4	5.6%
6	缺乏未來志向與理想	4	5.6%
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	22	31.0%
8	應答態度太輕浮	20	28.2%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1042	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_5: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=29 /-] [Invalid=1084 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	0	
3	缺乏準備，回答內容空泛	0	
4	回答過於精簡，惜字如金	0	
5	過於重視薪資福利	11	37.9%
6	缺乏未來志向與理想	5	17.2%
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	3	10.3%
8	應答態度太輕浮	10	34.5%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1084	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_6: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=14 /-] [Invalid=1099 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	0	
3	缺乏準備，回答內容空泛	0	
4	回答過於精簡，惜字如金	0	
5	過於重視薪資福利	0	
6	缺乏未來志向與理想	8	57.1%
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	3	21.4%

File : data2018

q4_6: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
8	應答態度太輕浮	3	<div></div> 21.4%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1099	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_7: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=10 /-] [Invalid=1103 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	0	
3	缺乏準備，回答內容空泛	0	
4	回答過於精簡，惜字如金	0	
5	過於重視薪資福利	0	
6	缺乏未來志向與理想	0	
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	8	<div></div> 80.0%
8	應答態度太輕浮	2	<div></div> 20.0%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1103	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_8: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=1107 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無故爽約或遲到	0	
2	服裝儀容不得體	0	
3	缺乏準備，回答內容空泛	0	
4	回答過於精簡，惜字如金	0	
5	過於重視薪資福利	0	
6	缺乏未來志向與理想	0	
7	工作配合度低(如不願加班/輪班)	0	
8	應答態度太輕浮	6	<div></div> 100.0%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_o: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)其他，請說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2018

q4_o: 4.您覺得時下新鮮人參加面試時，最常出現哪些問題?(可複選)其他，請說明

Value	Label	Cases	Percentage
全部		2	25.0%
因為		1	12.5%
有誠		1	12.5%
無		2	25.0%
皆無		1	12.5%
都沒		1	12.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_1: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	292	26.2%
2	應徵此職務的原因	402	36.1%
3	對公司/職務的了解	254	22.8%
4	期望待遇	60	5.4%
5	生涯規劃	42	3.8%
6	自由提問	41	3.7%
7	其他	5	0.4%
8	以上都是	17	1.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_2: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=740 /-] [Invalid=373 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此職務的原因	130	17.6%
3	對公司/職務的了解	352	47.6%
4	期望待遇	100	13.5%
5	生涯規劃	102	13.8%
6	自由提問	56	7.6%
7	其他	0	
8	以上都是	0	
Sysmiss		373	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_3: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=372 /-] [Invalid=741 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此職務的原因	0	
3	對公司/職務的了解	66	17.7%

File : data2018

q5_3: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
4	期望待遇	97	26.1%
5	生涯規劃	97	26.1%
6	自由提問	112	30.1%
7	其他	0	
8	以上都是	0	
Sysmiss		741	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_4: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=19 /-] [Invalid=1094 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此職務的原因	0	
3	對公司/職務的了解	0	
4	期望待遇	4	21.1%
5	生涯規劃	4	21.1%
6	自由提問	11	57.9%
7	其他	0	
8	以上都是	0	
Sysmiss		1094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_5: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1108 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此職務的原因	0	
3	對公司/職務的了解	0	
4	期望待遇	0	
5	生涯規劃	2	40.0%
6	自由提問	3	60.0%
7	其他	0	
8	以上都是	0	
Sysmiss		1108	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_6: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1111 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此職務的原因	0	

File : data2018

q5_6: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
3	對公司/職務的了解	0	
4	期望待遇	0	
5	生涯規劃	0	
6	自由提問	2	100.0%
7	其他	0	
8	以上都是	0	
Sysmiss		1111	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_o: 5.請問您在面試時，一般新鮮人在哪些問題的回應上最有待加強?(可複選)其他，請說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
以上皆否		1	20.0%
各部門主		1	20.0%
由用人單		1	20.0%
皆無以上		1	20.0%
臨場反應		1	20.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q6_1: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故不到，也不打電話致意	821	73.8%
2	多次更改面試時間	45	4.0%
3	錄取卻不報到，也未事先告知	78	7.0%
4	到職後卻無故離職，且僅用mail告知	54	4.9%
5	其他	4	0.4%
6	以上皆是	106	9.5%
7	不會把新鮮人列黑名單	5	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q6_2: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=808 /-] [Invalid=305 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故不到，也不打電話致意	0	
2	多次更改面試時間	233	28.8%
3	錄取卻不報到，也未事先告知	471	58.3%
4	到職後卻無故離職，且僅用mail告知	104	12.9%
5	其他	0	
6	以上皆是	0	
7	不會把新鮮人列黑名單	0	

File : data2018

q6_2: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		305	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q6_3: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=504 /-] [Invalid=609 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故不到，也不打電話致意	0	
2	多次更改面試時間	0	
3	錄取卻不報到，也未事先告知	173	34.3%
4	到職後卻無故離職，且僅用mail告知	328	65.1%
5	其他	3	0.6%
6	以上皆是	0	
7	不會把新鮮人列黑名單	0	
Sysmiss		609	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q6_4: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=22 /-] [Invalid=1091 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試無故不到，也不打電話致意	0	
2	多次更改面試時間	0	
3	錄取卻不報到，也未事先告知	0	
4	到職後卻無故離職，且僅用mail告知	22	100.0%
5	其他	0	
6	以上皆是	0	
7	不會把新鮮人列黑名單	0	
Sysmiss		1091	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q6_o: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)其他，請說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
未依程序無故離職後失聯		1	14.3%
沒某這類困擾		1	14.3%
沒關係都已願意		1	14.3%
都沒有		1	14.3%
電話找不到人		1	14.3%
面試態度惡劣		1	14.3%
面試結束告知 等我有興趣		1	14.3%

File : data2018

q6_o: 6.當您遇到下列哪些情形，會將求職的新鮮人列為黑名單?(可複選)其他，請說明

Value	Label	Cases	Percentage
再與貴公司聯繫。			

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q7_1: 7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試當天就立刻收到感謝函	330	29.6%
2	強調對該職務的強烈興趣	274	24.6%
3	強調個人的能力或特質	40	3.6%
4	針對面試回答不夠完善的問題做補充說明	80	7.2%
5	感謝函不會提高印象分數	251	22.6%
6	沒收過感謝函，無法確定能否提升	138	12.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q7_2: 7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=418 /-] [Invalid=695 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	面試當天就立刻收到感謝函	0	
2	強調對該職務的強烈興趣	161	38.5%
3	強調個人的能力或特質	99	23.7%
4	針對面試回答不夠完善的問題做補充說明	158	37.8%
5	感謝函不會提高印象分數	0	
6	沒收過感謝函，無法確定能否提升	0	
Sysmiss		695	

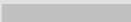

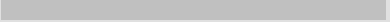
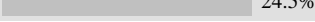

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q7_3: 7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=174 /-] [Invalid=939 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試當天就立刻收到感謝函	0	
2	強調對該職務的強烈興趣	0	
3	強調個人的能力或特質	50	<div><div></div></div> 28.7%
4	針對面試回答不夠完善的問題做補充說明	124	<div><div></div></div> 71.3%
5	感謝函不會提高印象分數	0	
6	沒收過感謝函，無法確定能否提升	0	
Sysmiss		939	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q7_4: 7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=25 /-] [Invalid=1088 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	面試當天就立刻收到感謝函	0	
2	強調對該職務的強烈興趣	0	
3	強調個人的能力或特質	0	
4	針對面試回答不夠完善的問題做補充說明	25	<div><div></div></div> 100.0%
5	感謝函不會提高印象分數	0	
6	沒收過感謝函，無法確定能否提升	0	
Sysmiss		1088	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q7_o: 7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數?(可複選)其他，請說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=138 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
很少收到		1	<div><div></div></div> 0.7%
沒收過		116	<div><div></div></div> 84.1%
沒收過感謝函		3	<div><div></div></div> 2.2%
沒有收到		1	<div><div></div></div> 0.7%
沒有收到感謝函		1	<div><div></div></div> 0.7%
沒有收過		1	<div><div></div></div> 0.7%
沒有收過感謝函		4	<div><div></div></div> 2.9%
沒有過		2	<div><div></div></div> 1.4%
無		3	<div><div></div></div> 2.2%
無遇到		1	<div><div></div></div> 0.7%
皆無以上問題		1	<div><div></div></div> 0.7%
都沒收到過感謝函		1	<div><div></div></div> 0.7%
都沒有收到感謝函		2	<div><div></div></div> 1.4%
都沒有收過感謝函		1	<div><div></div></div> 0.7%

# q7_o: 7.如果您在面試後收到感謝函，怎樣的感謝函最能提升您對求職者的印象分數?(可複選)其他，請說明			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q8: 8.您是否會希望新鮮人能提供社群網站的連結或帳號，以便您對他有進一步了解?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會，希望能了解新鮮人的個人特質(如是否有創意..等)	139	<div><div></div></div> 12.5%
2	會，希望了解此位新鮮人是否常發表負面言論	72	<div><div></div></div> 6.5%
3	不會	889	<div><div></div></div> 79.9%
4	其他	13	<div><div></div></div> 1.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q8_o: 8.您是否會希望新鮮人能提供社群網站的連結或帳號，以便您對他有進一步了解?其他，請說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不一定.看職缺是否有需求		1	<div><div></div></div> 7.7%
不方便回答		1	<div><div></div></div> 7.7%
不表示意見.都可以		1	<div><div></div></div> 7.7%
因用人部門需要		4	<div><div></div></div> 30.8%
會.希望了解特質與言論		1	<div><div></div></div> 7.7%
看職務.如設計會需要		1	<div><div></div></div> 7.7%
看職務重要性與性質		1	<div><div></div></div> 7.7%
能給的話最好.但不免強		1	<div><div></div></div> 7.7%
要看應徵職務		1	<div><div></div></div> 7.7%
這是私領域.不應干涉私人空間		1	<div><div></div></div> 7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q9_1: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	341	<div><div></div></div> 30.6%
2	有相關實習或打工經驗	441	<div><div></div></div> 39.6%
3	專業知識與技術	146	<div><div></div></div> 13.1%
4	外語能力	19	<div><div></div></div> 1.7%
5	個人特質	74	<div><div></div></div> 6.6%
6	口語表達能力	36	<div><div></div></div> 3.2%
7	相關證照或檢定成績	17	<div><div></div></div> 1.5%
8	薪資要求	3	<div><div></div></div> 0.3%
9	其他	4	<div><div></div></div> 0.4%

# q9_1: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Value	Label	Cases	Percentage
10	以上皆是	23	<div><div></div></div> 2.1%
11	態度	9	<div><div></div></div> 0.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q9_2: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=875 /-] [Invalid=238 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	0	
2	有相關實習或打工經驗	163	<div><div></div></div> 18.6%
3	專業知識與技術	333	<div><div></div></div> 38.1%
4	外語能力	77	<div><div></div></div> 8.8%
5	個人特質	150	<div><div></div></div> 17.1%
6	口語表達能力	97	<div><div></div></div> 11.1%
7	相關證照或檢定成績	40	<div><div></div></div> 4.6%
8	薪資要求	12	<div><div></div></div> 1.4%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
11	態度	3	<div><div></div></div> 0.3%
Sysmiss		238	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q9_3: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=634 /-] [Invalid=479 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	0	
2	有相關實習或打工經驗	0	
3	專業知識與技術	77	<div><div></div></div> 12.1%
4	外語能力	48	<div><div></div></div> 7.6%
5	個人特質	146	<div><div></div></div> 23.0%
6	口語表達能力	189	<div><div></div></div> 29.8%
7	相關證照或檢定成績	137	<div><div></div></div> 21.6%
8	薪資要求	34	<div><div></div></div> 5.4%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
11	態度	3	<div><div></div></div> 0.5%
Sysmiss		479	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q9_4: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=53 /-] [Invalid=1060 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	0	
2	有相關實習或打工經驗	0	


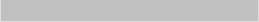
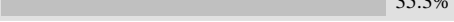

q9_4: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	7	 13.2%
5	個人特質	10	 18.9%
6	口語表達能力	20	 37.7%
7	相關證照或檢定成績	13	 24.5%
8	薪資要求	3	 5.7%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
11	態度	0	
Sysmiss		1060	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q9_5: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)


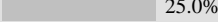
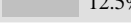
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=17 /-] [Invalid=1096 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	0	
2	有相關實習或打工經驗	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	個人特質	5	 29.4%
6	口語表達能力	4	 23.5%
7	相關證照或檢定成績	6	 35.3%
8	薪資要求	2	 11.8%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
11	態度	0	
Sysmiss		1096	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q9_6: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=1105 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	0	
2	有相關實習或打工經驗	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	個人特質	0	
6	口語表達能力	5	 62.5%
7	相關證照或檢定成績	2	 25.0%
8	薪資要求	1	 12.5%
9	其他	0	
10	以上皆是	0	
11	態度	0	
Sysmiss		1105	

# q9_6: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q9_o: 9.針對沒有工作經驗的新鮮人，貴公司在決定錄用與否時，何者是較重要的條件?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
全部		1	<div></div> 20.0%
皆無		1	<div></div> 20.0%
除了		3	<div></div> 60.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q10: 10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-17] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	22,000~23,999元	124	<div></div> 11.1%
2	24,000~25,999元	193	<div></div> 17.3%
3	26,000~27,999元	149	<div></div> 13.4%
4	28,000~29,999元	126	<div></div> 11.3%
5	30,000~31,999元	153	<div></div> 13.7%
6	32,000~33,999元	61	<div></div> 5.5%
7	34,000~35,999元	60	<div></div> 5.4%
8	36,000~37,999元	12	<div></div> 1.1%
9	38,000~39,999元	8	<div></div> 0.7%
10	40,000~41,999元	8	<div></div> 0.7%
11	42,000~43,999元	3	<div></div> 0.3%
12	44,000~45,999元	2	<div></div> 0.2%
13	46,000元以上	8	<div></div> 0.7%
14	其他	7	<div></div> 0.6%
15	依據專業度而定，較難定義	104	<div></div> 9.3%
16	不方便透漏	78	<div></div> 7.0%
17	本身不負責核薪	17	<div></div> 1.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# qq10: 10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是?分9組			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	22,000~25,999元	317	<div></div> 28.5%
2	26,000~29,999元	275	<div></div> 24.7%
3	30,000~33,999元	214	<div></div> 19.2%
4	34,000~37,999元	72	<div></div> 6.5%
5	38,000~41,999元	16	<div></div> 1.4%
6	42,000元以上	13	<div></div> 1.2%
7	依據專業度而定，較難定義	104	<div></div> 9.3%
8	不方便透漏/不負責核薪	95	<div></div> 8.5%
9	其他	7	<div></div> 0.6%

# qq10: 10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是?分9組			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q10_o: 10.平均來說，貴公司目前可提供給社會新鮮人(大學應屆畢業生)較高的起薪大約是?其他，請說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不一定		1	16.7%
日薪1300~1500元		1	16.7%
時薪		1	16.7%
時薪140~165		1	16.7%
時薪150~175		1	16.7%
業務性質工作， 論件計酬沒有 底薪。		1	16.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_1: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	394	35.4%
2	該職務有迫切需求	120	10.8%
3	有跨領域的專業	141	12.7%
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	130	11.7%
5	優異的外語能力	27	2.4%
6	起薪均按照公司規定，不會因人而異	287	25.8%
7	其他	11	1.0%
8	面試表現佳	3	0.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_2: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=513 /-] [Invalid=600 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	0	
2	該職務有迫切需求	68	13.3%
3	有跨領域的專業	151	29.4%
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	220	42.9%
5	優異的外語能力	74	14.4%
6	起薪均按照公司規定，不會因人而異	0	
7	其他	0	
8	面試表現佳	0	
Sysmiss		600	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_3: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=215 /-] [Invalid=898 /-]		

# q11_3: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	0	
2	該職務有迫切需求	0	
3	有跨領域的專業	22	<div></div> 10.2%
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	104	<div></div> 48.4%
5	優異的外語能力	89	<div></div> 41.4%
6	起薪均按照公司規定, 不會因人而異	0	
7	其他	0	
8	面試表現佳	0	
Sysmiss		898	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_4: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=1099 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	0	
2	該職務有迫切需求	0	
3	有跨領域的專業	0	
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	7	<div></div> 50.0%
5	優異的外語能力	7	<div></div> 50.0%
6	起薪均按照公司規定, 不會因人而異	0	
7	其他	0	
8	面試表現佳	0	
Sysmiss		1099	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_5: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=1107 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	0	
2	該職務有迫切需求	0	
3	有跨領域的專業	0	
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	0	
5	優異的外語能力	6	<div></div> 100.0%
6	起薪均按照公司規定, 不會因人而異	0	
7	其他	0	
8	面試表現佳	0	
Sysmiss		1107	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_6: 11.在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1113 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	0	

# q11_6: 11. 在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Value	Label	Cases	Percentage
2	該職務有迫切需求	0	
3	有跨領域的專業	0	
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	0	
5	優異的外語能力	0	
6	起薪均按照公司規定, 不會因人而異	0	
7	其他	0	
8	面試表現佳	0	
Sysmiss		1113	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_7: 11. 在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1113 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有相關實習經驗	0	
2	該職務有迫切需求	0	
3	有跨領域的專業	0	
4	具有與職務相關的證照/檢定成績	0	
5	優異的外語能力	0	
6	起薪均按照公司規定, 不會因人而異	0	
7	其他	0	
8	面試表現佳	0	
Sysmiss		1113	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q11_o: 11. 在哪些情況下您會願意給新鮮人較高的起薪?(可複選)其他, 請說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不方便說明		3	27.3%
不曉得		1	9.1%
不負責此部分		1	9.1%
依公司規定. 視學經歷調整		1	9.1%
依科系與學歷而起薪不同		1	9.1%
業務性質工作. 論件計酬沒有底薪。		1	9.1%
沒負責		1	9.1%
無法決定		1	9.1%
起薪是老闆決定. 故不清楚		1	9.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q12: 12. 以您過去的經驗, 針對新鮮人履歷的滿意度, 1~10分您會給幾分?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		

q12: 12.以您過去的經驗，針對新鮮人履歷的滿意度，1~10分您會給幾分？

Value	Label	Cases	Percentage
1	1分	1	0.1%
2	2分	6	0.5%
3	3分	28	2.5%
4	4分	43	3.9%
5	5分	225	20.2%
6	6分	346	31.1%
7	7分	367	33.0%
8	8分	96	8.6%
9	9分	0	
10	10分	1	0.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q13: 13.以您(或貴公司)所接觸到的新鮮人，對於他(她)的職場競爭力，1~10分您會給幾分？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1分	0	
2	2分	9	0.8%
3	3分	47	4.2%
4	4分	59	5.3%
5	5分	297	26.7%
6	6分	329	29.6%
7	7分	290	26.1%
8	8分	76	6.8%
9	9分	6	0.5%
10	10分	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q14_1: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1031 /-] [Invalid=82 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	361	35.0%
2	有問題不主動反應	288	27.9%
3	抗壓性低，挫折忍受度差	168	16.3%
4	愛抱怨，動不動就想要離職	28	2.7%
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	10	1.0%
6	過於被動，不與同事交流	37	3.6%
7	自以為是，不夠謙虛	14	1.4%
8	其他	4	0.4%
9	以上皆是	111	10.8%
10	目前新鮮人表現都很好	10	1.0%
Sysmiss		82	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q14_2: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=711 -/] [Invalid=402 -/]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	202	28.4%
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	250	35.2%
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	105	14.8%
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	70	9.8%
6	過於被動, 不與同事交流	69	9.7%
7	自以為是, 不夠謙虛	15	2.1%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		402	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_3: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=509 -/] [Invalid=604 -/]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	0	
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	135	26.5%
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	86	16.9%
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	74	14.5%
6	過於被動, 不與同事交流	145	28.5%
7	自以為是, 不夠謙虛	67	13.2%
8	其他	2	0.4%
9	以上皆是	0	
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		604	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_4: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=61 -/] [Invalid=1052 -/]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	0	
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	0	
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	31	50.8%
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	11	18.0%
6	過於被動, 不與同事交流	14	23.0%
7	自以為是, 不夠謙虛	4	6.6%
8	其他	1	1.6%
9	以上皆是	0	

# q14_4: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Value	Label	Cases	Percentage
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		1052	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_5: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=34 /-] [Invalid=1079 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	0	
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	0	
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	0	
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	23	67.6%
6	過於被動, 不與同事交流	9	26.5%
7	自以為是, 不夠謙虛	2	5.9%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		1079	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_6: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=20 /-] [Invalid=1093 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	0	
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	0	
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	0	
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	0	
6	過於被動, 不與同事交流	16	80.0%
7	自以為是, 不夠謙虛	4	20.0%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		1093	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_7: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=17 /-] [Invalid=1096 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	0	
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	0	
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	0	

# q14_7: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Value	Label	Cases	Percentage
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	0	
6	過於被動, 不與同事交流	0	
7	自以為是, 不夠謙虛	16	94.1%
8	其他	1	5.9%
9	以上皆是	0	
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		1096	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_8: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?(Q13選01-07者回答)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2 /-] [Invalid=1111 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作態度敷衍了事	0	
2	有問題不主動反應	0	
3	抗壓性低, 挫折忍受度差	0	
4	愛抱怨, 動不動就想要離職	0	
5	不敬業(如愛遲到、愛請假等)	0	
6	過於被動, 不與同事交流	0	
7	自以為是, 不夠謙虛	0	
8	其他	2	100.0%
9	以上皆是	0	
10	目前新鮮人表現都很好	0	
Sysmiss		1111	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q14_o: 14.您認為新鮮人有哪些需要改進的地方(可複選)?其他, 請說明(Q13選01-07者回答)			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]	
# q15: 15.貴公司今年規劃進用的新鮮人以那種學歷為主?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	高中職	112	10.1%
2	技職體系(含科技大學、五專)	286	25.7%
3	綜合大學(即一般大學)	262	23.5%
4	碩士(含以上)	42	3.8%
5	學歷不拘	411	36.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q16: 16.貴公司在徵才時, 是否會在職缺訊息上揭露薪資區間?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	506	45.5%

# q16: 16.貴公司在徵才時，是否會在職缺訊息上揭露薪資區間？			
Value	Label	Cases	Percentage
2	不會	548	<div></div> 49.2%
3	其他	59	<div></div> 5.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# qq16: 16.貴公司在徵才時，是否會在職缺訊息上揭露薪資區間？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1113 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	506	<div></div> 45.5%
2	不會	548	<div></div> 49.2%
3	其他	11	<div></div> 1.0%
4	專業性質缺不會揭露	42	<div></div> 3.8%
5	中高階職缺不會揭露	6	<div></div> 0.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q16_o: 16.貴公司在徵才時，是否會在職缺訊息上揭露薪資區間?其他，請說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=10 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不清楚		1	<div></div> 10.0%
不確定		1	<div></div> 10.0%
依情況		1	<div></div> 10.0%
公司規		1	<div></div> 10.0%
平均收		1	<div></div> 10.0%
校園徵		2	<div></div> 20.0%
看活動		1	<div></div> 10.0%
職缺不		1	<div></div> 10.0%
視情況		1	<div></div> 10.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q17_1: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=607 /-] [Invalid=506 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	69	<div></div> 11.4%
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	324	<div></div> 53.4%
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	57	<div></div> 9.4%
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	59	<div></div> 9.7%
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	18	<div></div> 3.0%
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	15	<div></div> 2.5%
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	18	<div></div> 3.0%
8	其他	17	<div></div> 2.8%
9	拒答	11	<div></div> 1.8%
10	以上皆是	19	<div></div> 3.1%
Sysmiss		506	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# q17_2: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=353 /-] [Invalid=760 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	32	<div><div></div></div> 9.1%
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	80	<div><div></div></div> 22.7%
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	127	<div><div></div></div> 36.0%
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	31	<div><div></div></div> 8.8%
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	52	<div><div></div></div> 14.7%
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	31	<div><div></div></div> 8.8%
8	其他	0	
9	拒答	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		760	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q17_3: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=216 /-] [Invalid=897 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	0	
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	14	<div><div></div></div> 6.5%
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	37	<div><div></div></div> 17.1%
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	34	<div><div></div></div> 15.7%
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	72	<div><div></div></div> 33.3%
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	59	<div><div></div></div> 27.3%
8	其他	0	
9	拒答	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		897	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q17_4: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=16 /-] [Invalid=1097 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	0	
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	0	
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	1	<div><div></div></div> 6.2%
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	4	<div><div></div></div> 25.0%
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	2	<div><div></div></div> 12.5%
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	9	<div><div></div></div> 56.2%
8	其他	0	
9	拒答	0	

# q17_4: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Value	Label	Cases	Percentage
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1097	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q17_5: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1109 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	0	
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	0	
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	0	
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	0	
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	1	25.0%
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	3	75.0%
8	其他	0	
9	拒答	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1109	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q17_6: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1112 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	0	
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	0	
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	0	
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	0	
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	0	
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	1	100.0%
8	其他	0	
9	拒答	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1112	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q17_7: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1113 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	0	
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	0	
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	0	

q17_7: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)

Value	Label	Cases	Percentage
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	0	
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	0	
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	0	
8	其他	0	
9	拒答	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1113	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q17_8: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?(Q16選02或03者回答)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1113 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心薪資競爭力不夠	0	
2	薪資會參考求職者的學經歷，難以界定區間	0	
3	擔心在職員工會跟新人比較薪水	0	
4	部分職務因薪資行情落差大，希望保留薪資議價的彈性空間	0	
5	不希望競爭對手了解公司的薪資結構，進而挖角	0	
6	擔心會限制敘薪彈性，無法吸引優秀人才	0	
7	擔心求職者會有錯誤期待，想爭取薪資上限	0	
8	其他	0	
9	拒答	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1113	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q17_o: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?其他，請說明(Q16選02或03者回答)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=16 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不固定		1	6.2%
不確定是否可告知		1	6.2%
以時薪計算		1	6.2%
依工作性質		1	6.2%
依工作能力		1	6.2%
依照專業度		2	12.5%
依職務不同		1	6.2%
公司規定		1	6.2%
公司都會以實際工作表現揭露薪資部分		1	6.2%
因狀況而異		1	6.2%
專業證照問題		1	6.2%
每個職缺的薪資不同.故不會揭露		1	6.2%

q17_o: 17.您認為不適合揭露薪資區間的原因是(可複選)?其他，請說明(Q16選**02**或**03**者回答)

Value	Label	Cases	Percentage
當天就會談定薪資		1	<div></div> 6.2%
部分會公布		1	<div></div> 6.2%
面試時會談定		1	<div></div> 6.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.