

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2017年企業徵才喜好大調查

Study Documentation

March 4, 2019

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
Production Date	March 4, 2019
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130016

Table of Contents

Overview	4
Scope & Coverage	4
Producers & Sponsors	4
Sampling	4
Data Collection	4
Data Processing & Appraisal	5
Accessibility	5
Files Description	6
data2017	6
Variables Group(s)	7
基本資料	7
問卷題目	7
Variables Description	12
data2017	13

2017年企業徵才喜好大調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130016
Version	Production Date: 2019-03-11 1
Abstract 2018 年即將到來，明年第一季的就業市場趨勢，是一個相關重要的議題。而面對年後轉職的旺季，究竟如何在眾多的競爭者中脫穎而出，取得漂亮轉職的機會，或是贏取面試官印象分數的小撇步有哪些，都是求職者關切的問題。有鑑於此，「台灣就業通」將針對求才會員隨機抽樣進行【2017企業徵才喜好大調查】，了解企業在明年的徵才趨勢？需要哪方面的人才？徵才會透過哪些管道與錄取標準？有哪些小技巧能提升錄取機會？希冀調查結果能提供轉職者參考。 本計畫調查對象為「台灣就業通」網站的聯絡人為主，或了解人事招募事宜的人員，分別依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣，於2017年11月20日至12月7日進行電話問卷調查，共計回收有效樣本為1,109份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2017
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 「台灣就業通」網站的聯絡人為主，或了解人事招募事宜的人員	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署
Funding Agency/ies	勞動部

Sampling

Sampling Procedure 依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣

Data Collection

Data Collection Dates	start 2017-11-20 end 2017-12-07
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署

Access Conditions

標準版(一般會員、院內會員申請下載)

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2017	
# Cases	1109
# Variable(s)	82

Variables Group(s)

Dataset contains 2 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a2	行業別	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
2	a3	所屬部門	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
3	a4	公司所在地	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
4	a5	員工人數：	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
5	a6	員工人數：——	continuous	numeric-11.0	1109	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1_1	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
2	v1_2	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	949	160	-
3	v1_3	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	684	425	-
4	v1_4	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	412	697	-
5	v1_5	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	263	846	-
6	v1_6	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	145	964	-
7	v1_7	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇7	discrete	numeric-11.0	79	1030	-
8	v1_8	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇8	discrete	numeric-11.0	43	1066	-
9	v1_9	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇9	discrete	numeric-11.0	20	1089	-
10	v1_o	1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)(10)其他，請說明：—	discrete	numeric-8.2	0	1109	-
11	v2_1	2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
12	v2_2	2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	676	433	-
13	v2_3	2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	381	728	-
14	v2_4	2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	9	1100	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
15	v2_5	2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	2	1107	-
16	v2_o	2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)(07)其他，請說明：—	discrete	character-51	5	0	-
17	v3_1	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
18	v3_2	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	918	191	-
19	v3_3	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	661	448	-
20	v3_4	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	21	1088	-
21	v3_5	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	5	1104	-
22	v3_6	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	3	1106	-
23	v3_7	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇7	discrete	numeric-11.0	2	1107	-
24	v3_o	3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)(09)其他，請說明：—	discrete	character-51	7	0	-
25	v4_1	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
26	v4_2	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	971	138	-
27	v4_3	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	771	338	-
28	v4_4	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	21	1088	-
29	v4_5	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	13	1096	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
30	v4_6	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	4	1105	-
31	v4_o	4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)(07)其他，請說明：—	discrete	character-18	6	0	-
32	v5_1	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
33	v5_2	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	939	170	-
34	v5_3	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	684	425	-
35	v5_4	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	21	1088	-
36	v5_5	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	11	1098	-
37	v5_6	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	7	1102	-
38	v5_7	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇7	discrete	numeric-11.0	1	1108	-
39	v5_o	5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)(08)其他，請說明：—	discrete	character-30	6	0	-
40	v6	6.針對有工作經驗的求職者，在相關條件符合職缺需求的前題下，您覺得合理的期望待遇是?	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
41	v6_o	6.針對有工作經驗的求職者，在相關條件符合職缺需求的前題下，您覺得合理的期望待遇是?其他，請說明：—	discrete	character-36	7	0	-
42	v7_1	7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
43	v7_2	7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	201	908	-
44	v7_3	7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	29	1080	-
45	v7_o	7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)(04)其他，請說明：—	discrete	character-61	14	0	-
46	v8	8.請問，貴公司面試新人時，您是否會向求職者會	discrete	numeric-11.0	1109	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		任職過的公司打聽其工作表現?					
47	v9_1	9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	738	371	-
48	v9_2	9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	616	493	-
49	v9_3	9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	392	717	-
50	v9_4	9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	17	1092	-
51	v9_5	9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	14	1095	-
52	v9_o	9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)(06)其他，請說明：__	discrete	character-30	4	0	-
53	v10	10.請問貴公司於明年第一季是否有人才招募的計畫?	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
54	v11	11.請問貴公司預計招募的人數為多少?	discrete	numeric-11.0	672	437	-
55	v12_1	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	668	441	-
56	v12_2	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	227	882	-
57	v12_3	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	64	1045	-
58	v12_4	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	27	1082	-
59	v12_5	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	9	1100	-
60	v12_6	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	5	1104	-
61	v12_7	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇7	discrete	numeric-11.0	2	1107	-
62	v12_8	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇8	discrete	numeric-11.0	1	1108	-
63	v12_o	12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可	discrete	character-51	7	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		複選)(22)其他, 請說明: —					
64	v13	13.請問, 貴公司預計會在何時釋出招募訊息?	discrete	numeric-11.0	672	437	-
65	v13_o	13.請問, 貴公司預計會在何時釋出招募訊息?其他, 請說明: —	discrete	numeric-8.2	0	1109	-
66	v14_1	14.如果缺人孔急, 貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
67	v14_2	14.如果缺人孔急, 貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	712	397	-
68	v14_3	14.如果缺人孔急, 貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	219	890	-
69	v14_4	14.如果缺人孔急, 貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	13	1096	-
70	v14_o	14.如果缺人孔急, 貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)(05)其他, 請說明: —	discrete	character-27	9	0	-
71	v15_1	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1109	0	-
72	v15_2	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	752	357	-
73	v15_3	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	407	702	-
74	v15_4	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	35	1074	-
75	v15_5	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	20	1089	-
76	v15_6	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	17	1092	-
77	v15_o	15.請問, 您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)(07)其他, 請說明: —	discrete	character-75	3	0	-

Variables Description

Dataset contains 82 variable(s)

File : data2017			
# a2: 行業別			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	農林漁牧業	26	2.3%
2	礦業及土石採取業	3	0.3%
3	製造業	512	46.2%
4	電力及燃氣供應業	3	0.3%
5	用水供應及污染整治業	7	0.6%
6	營建工程業	45	4.1%
7	批發及零售業	166	15.0%
8	運輸及倉儲業	17	1.5%
9	住宿及餐飲業	94	8.5%
10	出版/影音製作/傳播及資通訊服務業	18	1.6%
11	金融及保險業	6	0.5%
12	不動產業	6	0.5%
13	專業、科學及技術服務業	28	2.5%
14	支援服務業	32	2.9%
15	公共行政及國防強制性社會安全	10	0.9%
16	教育業	34	3.1%
17	醫療保健及社會工作服務業	48	4.3%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	9	0.8%
19	其他服務業	45	4.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# a3: 所屬部門			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	用人單位	138	12.4%
2	人資單位	971	87.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# a4: 公司所在地			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	?	418	37.7%
2	中部地區(苗栗縣、台中市、彰化縣、南投縣、雲林縣)	333	30.0%
3	南部地區(嘉義縣市、台南市、高雄市、屏東縣、澎湖縣)	321	28.9%
4	東部地區(花蓮縣、台東縣)	37	3.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# a5: 員工人數：			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]		

File : data2017

a5: 員工人數：

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29人	118	10.6%
2	30-99人	190	17.1%
3	100-249人	325	29.3%
4	250人及以上	476	42.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a6: 員工人數：_____

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-170000] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=831.238 /-] [StdDev=6673.113 /-]
# v1_1: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇1	
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	1021	92.1%
2	各地就業服務中心	57	5.1%
3	人力仲介公司	8	0.7%
4	報章雜誌的徵才廣告	15	1.4%
5	獵人頭公司	1	0.1%
6	公司自行舉辦的人才招募會	1	0.1%
7	FB、Linkedin等社群	1	0.1%
8	就業博覽會/校園徵才	2	0.2%
9	內部人才推薦	1	0.1%
10	其他	0	
11	公司官網	0	
12	考試分發	2	0.2%
13	門市公告	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_2: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=949 /-] [Invalid=160 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	683	72.0%
3	人力仲介公司	64	6.7%
4	報章雜誌的徵才廣告	57	6.0%
5	獵人頭公司	14	1.5%
6	公司自行舉辦的人才招募會	33	3.5%
7	FB、Linkedin等社群	9	0.9%
8	就業博覽會/校園徵才	37	3.9%
9	內部人才推薦	52	5.5%
10	其他	0	
11	公司官網	0	

File : data2017

v1_2: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇2

Value	Label	Cases	Percentage
12	考試分發	0	
13	門市公告	0	
Sysmiss		160	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_3: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=684 /-] [Invalid=425 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	254	37.1%
4	報章雜誌的徵才廣告	125	18.3%
5	獵人頭公司	24	3.5%
6	公司自行舉辦的人才招募會	32	4.7%
7	FB、Linkedin等社群	28	4.1%
8	就業博覽會/校園徵才	103	15.1%
9	內部人才推薦	114	16.7%
10	其他	0	
11	公司官網	3	0.4%
12	考試分發	0	
13	門市公告	1	0.1%
Sysmiss		425	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_4: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=412 /-] [Invalid=697 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	0	
4	報章雜誌的徵才廣告	111	26.9%
5	獵人頭公司	39	9.5%
6	公司自行舉辦的人才招募會	35	8.5%
7	FB、Linkedin等社群	22	5.3%
8	就業博覽會/校園徵才	97	23.5%
9	內部人才推薦	107	26.0%
10	其他	0	
11	公司官網	1	0.2%
12	考試分發	0	
13	門市公告	0	
Sysmiss		697	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2017

v1_5: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇5

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=263 /-] [Invalid=846 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	0	
4	報章雜誌的徵才廣告	0	
5	獵人頭公司	41	15.6%
6	公司自行舉辦的人才招募會	30	11.4%
7	FB、Linkedin等社群	16	6.1%
8	就業博覽會/校園徵才	72	27.4%
9	內部人才推薦	103	39.2%
10	其他	0	
11	公司官網	0	
12	考試分發	0	
13	門市公告	1	0.4%
Sysmiss		846	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_6: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇6

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=145 /-] [Invalid=964 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	0	
4	報章雜誌的徵才廣告	0	
5	獵人頭公司	0	
6	公司自行舉辦的人才招募會	30	20.7%
7	FB、Linkedin等社群	18	12.4%
8	就業博覽會/校園徵才	34	23.4%
9	內部人才推薦	63	43.4%
10	其他	0	
11	公司官網	0	
12	考試分發	0	
13	門市公告	0	
Sysmiss		964	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_7: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇7

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=79 /-] [Invalid=1030 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	

File : data2017

v1_7: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇7

Value	Label	Cases	Percentage
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	0	
4	報章雜誌的徵才廣告	0	
5	獵人頭公司	0	
6	公司自行舉辦的人才招募會	0	
7	FB、Linkedin等社群	20	25.3%
8	就業博覽會/校園徵才	26	32.9%
9	內部人才推薦	33	41.8%
10	其他	0	
11	公司官網	0	
12	考試分發	0	
13	門市公告	0	
Sysmiss		1030	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_8: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇8

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=43 /-] [Invalid=1066 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	0	
4	報章雜誌的徵才廣告	0	
5	獵人頭公司	0	
6	公司自行舉辦的人才招募會	0	
7	FB、Linkedin等社群	0	
8	就業博覽會/校園徵才	19	44.2%
9	內部人才推薦	24	55.8%
10	其他	0	
11	公司官網	0	
12	考試分發	0	
13	門市公告	0	
Sysmiss		1066	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_9: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇9

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=20 /-] [Invalid=1089 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府或民間人力銀行網站	0	
2	各地就業服務中心	0	
3	人力仲介公司	0	
4	報章雜誌的徵才廣告	0	
5	獵人頭公司	0	

File : data2017

v1_9: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)選擇⁹

Value	Label	Cases	Percentage
6	公司自行舉辦的人才招募會	0	
7	FB、Linkedin等社群	0	
8	就業博覽會/校園徵才	0	
9	內部人才推薦	19	95.0%
10	其他	0	
11	公司官網	0	
12	考試分發	0	
13	門市公告	1	5.0%
Sysmiss		1089	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1_o: 1.請問，貴公司徵才的管道有哪些?(可複選)(10)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1109 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		1109	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_1: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇¹

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	影音履歷	139	12.5%
2	針對面試公司的產品或業務，做份報告	163	14.7%
3	彙整過去曾參與的專案或特殊貢獻	282	25.4%
4	過去作品集	92	8.3%
5	相關證照/檢定成績	268	24.2%
6	彙整會上過與工作相關的訓練課程	38	3.4%
7	其他	5	0.5%
8	一般履歷即可	109	9.8%
9	英文履歷/客製化履歷	5	0.5%
10	詳述工作經歷的自傳	5	0.5%
11	以面試表現為主	3	0.3%
12	離職證明	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_2: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇²

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=676 /-] [Invalid=433 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	影音履歷	0	
2	針對面試公司的產品或業務，做份報告	47	7.0%
3	彙整過去曾參與的專案或特殊貢獻	104	15.4%
4	過去作品集	179	26.5%

File : data2017

v2_2: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇2

Value	Label	Cases	Percentage
5	相關證照/檢定成績	217	32.1%
6	彙整會上過與工作相關的訓練課程	124	18.3%
7	其他	0	
8	一般履歷即可	0	
9	英文履歷/客製化履歷	2	0.3%
10	詳述工作經歷的自傳	1	0.1%
11	以面試表現為主	1	0.1%
12	離職證明	1	0.1%
Sysmiss		433	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_3: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=381 /-] [Invalid=728 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	影音履歷	0	
2	針對面試公司的產品或業務，做份報告	0	
3	彙整過去曾參與的專案或特殊貢獻	29	7.6%
4	過去作品集	49	12.9%
5	相關證照/檢定成績	170	44.6%
6	彙整會上過與工作相關的訓練課程	129	33.9%
7	其他	0	
8	一般履歷即可	0	
9	英文履歷/客製化履歷	2	0.5%
10	詳述工作經歷的自傳	2	0.5%
11	以面試表現為主	0	
12	離職證明	0	
Sysmiss		728	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_4: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=9 /-] [Invalid=1100 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	影音履歷	0	
2	針對面試公司的產品或業務，做份報告	0	
3	彙整過去曾參與的專案或特殊貢獻	0	
4	過去作品集	1	11.1%
5	相關證照/檢定成績	3	33.3%
6	彙整會上過與工作相關的訓練課程	5	55.6%
7	其他	0	
8	一般履歷即可	0	
9	英文履歷/客製化履歷	0	
10	詳述工作經歷的自傳	0	

File : data2017

v2_4: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
11	以面試表現為主	0	
12	離職證明	0	
Sysmiss		1100	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_5: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1107 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	影音履歷	0	
2	針對面試公司的產品或業務，做份報告	0	
3	彙整過去曾參與的專案或特殊貢獻	0	
4	過去作品集	0	
5	相關證照/檢定成績	1	50.0%
6	彙整會上過與工作相關的訓練課程	1	50.0%
7	其他	0	
8	一般履歷即可	0	
9	英文履歷/客製化履歷	0	
10	詳述工作經歷的自傳	0	
11	以面試表現為主	0	
12	離職證明	0	
Sysmiss		1107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_o: 2.除了制式履歷以外，您會建議求職者再提供哪些資料以提升錄取機率?(可複選)(07)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定依照部門需求		1	20.0%
不同職類所需的加強文件各有不同排序		1	20.0%
主動去電預約面試		1	20.0%
公務履歷		1	20.0%
因人而異		1	20.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_1: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	945	85.2%
2	曾任職於同業	52	4.7%
3	專業知識與技術	70	6.3%

File : data2017

v3_1: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
4	外語能力	8	0.7%
5	學歷與科系	6	0.5%
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	5	0.5%
8	薪資要求	3	0.3%
9	其他	7	0.6%
10	人格特質	3	0.3%
11	以上皆是	10	0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_2: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=918 /-] [Invalid=191 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	435	47.4%
3	專業知識與技術	338	36.8%
4	外語能力	39	4.2%
5	學歷與科系	44	4.8%
6	人脈關係	7	0.8%
7	口語表達能力	40	4.4%
8	薪資要求	9	1.0%
9	其他	0	
10	人格特質	6	0.7%
11	以上皆是	0	
Sysmiss		191	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_3: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=661 /-] [Invalid=448 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	300	45.4%
4	外語能力	75	11.3%
5	學歷與科系	96	14.5%
6	人脈關係	13	2.0%
7	口語表達能力	129	19.5%
8	薪資要求	45	6.8%
9	其他	0	
10	人格特質	3	0.5%
11	以上皆是	0	
Sysmiss		448	

File : data2017

v3_3: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇3

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_4: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇4

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=21 /-] [Invalid=1088 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	5	23.8%
5	學歷與科系	6	28.6%
6	人脈關係	1	4.8%
7	口語表達能力	4	19.0%
8	薪資要求	3	14.3%
9	其他	0	
10	人格特質	2	9.5%
11	以上皆是	0	
Sysmiss		1088	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_5: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇5

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5 /-] [Invalid=1104 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	3	60.0%
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	1	20.0%
8	薪資要求	1	20.0%
9	其他	0	
10	人格特質	0	
11	以上皆是	0	
Sysmiss		1104	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_6: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇6

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3 /-] [Invalid=1106 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	

File : data2017

v3_6: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇6

Value	Label	Cases	Percentage
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	1	33.3%
7	口語表達能力	1	33.3%
8	薪資要求	1	33.3%
9	其他	0	
10	人格特質	0	
11	以上皆是	0	
Sysmiss		1106	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_7: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)選擇7

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1107 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	1	50.0%
8	薪資要求	1	50.0%
9	其他	0	
10	人格特質	0	
11	以上皆是	0	
Sysmiss		1107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_o: 3.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)(09)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定		1	14.3%
勤快		1	14.3%
只要公司有缺，求職者願意來作就可。		1	14.3%
居住地點。		1	14.3%
無		1	14.3%
考試進來的		1	14.3%
身高體態、應對談吐		1	14.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2017

v4_1: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個性是否好相處	405	36.5%
2	抗壓性是否足夠	467	42.1%
3	工作穩定性是否足夠	135	12.2%
4	情緒是否穩定	19	1.7%
5	談吐是否清楚	13	1.2%
6	是否樂於學習	10	0.9%
7	其他	6	0.5%
8	以上皆是	51	4.6%
9	工作態度	3	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=971 /-] [Invalid=138 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個性是否好相處	0	
2	抗壓性是否足夠	319	32.9%
3	工作穩定性是否足夠	439	45.2%
4	情緒是否穩定	90	9.3%
5	談吐是否清楚	73	7.5%
6	是否樂於學習	49	5.0%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度	1	0.1%
Sysmiss		138	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=771 /-] [Invalid=338 /-]

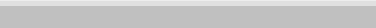

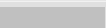
Value	Label	Cases	Percentage
1	個性是否好相處	0	
2	抗壓性是否足夠	0	
3	工作穩定性是否足夠	262	34.0%
4	情緒是否穩定	155	20.1%
5	談吐是否清楚	111	14.4%
6	是否樂於學習	243	31.5%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度	0	
Sysmiss		338	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2017

v4_4: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇4

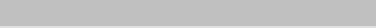

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=21 /-] [Invalid=1088 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個性是否好相處	0	
2	抗壓性是否足夠	0	
3	工作穩定性是否足夠	0	
4	情緒是否穩定	14	 66.7%
5	談吐是否清楚	3	 14.3%
6	是否樂於學習	4	 19.0%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度	0	
Sysmiss		1088	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_5: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇5

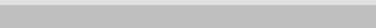
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1096 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個性是否好相處	0	
2	抗壓性是否足夠	0	
3	工作穩定性是否足夠	0	
4	情緒是否穩定	0	
5	談吐是否清楚	8	 61.5%
6	是否樂於學習	5	 38.5%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度	0	
Sysmiss		1096	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_6: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1105 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個性是否好相處	0	
2	抗壓性是否足夠	0	
3	工作穩定性是否足夠	0	
4	情緒是否穩定	0	
5	談吐是否清楚	0	
6	是否樂於學習	4	 100.0%
7	其他	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度	0	

File : data2017

v4_6: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)選擇6

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		1105	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_o: 4.除了專業能力以外，您還會重視求職者的哪些個人特質?(可複選)(07)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
主管為主		1	16.7%
各主管的需求		1	16.7%
沒有		1	16.7%
無		2	33.3%
考試進來的		1	16.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_1: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	299	27.0%
2	面試無故爽約/遲到#	605	54.6%
3	大肆批評前公司	84	7.6%
4	面試惜字如金，過於沉默	22	2.0%
5	毫無準備，一問三不知	52	4.7%
6	面試過程電話大響/接電話	7	0.6%
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	10	0.9%
8	其他	6	0.5%
9	以上皆是	23	2.1%
10	儀容/態度不佳	1	0.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_2: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=939 /-] [Invalid=170 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	0	
2	面試無故爽約/遲到#	230	24.5%
3	大肆批評前公司	314	33.4%
4	面試惜字如金，過於沉默	92	9.8%
5	毫無準備，一問三不知	209	22.3%
6	面試過程電話大響/接電話	57	6.1%
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	30	3.2%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	儀容/態度不佳	7	0.7%

File : data2017

v5_2: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇2

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		170	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_3: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=684 /-] [Invalid=425 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	0	
2	面試無故爽約/遲到#	0	
3	大肆批評前公司	120	17.5%
4	面試惜字如金，過於沉默	65	9.5%
5	毫無準備，一問三不知	234	34.2%
6	面試過程電話大響/接電話	112	16.4%
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	153	22.4%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	儀容/態度不佳	0	
Sysmiss		425	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_4: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=21 /-] [Invalid=1088 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	0	
2	面試無故爽約/遲到#	0	
3	大肆批評前公司	0	
4	面試惜字如金，過於沉默	5	23.8%
5	毫無準備，一問三不知	8	38.1%
6	面試過程電話大響/接電話	3	14.3%
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	5	23.8%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	儀容/態度不佳	0	
Sysmiss		1088	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_5: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=1098 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	0	
2	面試無故爽約/遲到#	0	
3	大肆批評前公司	0	

File : data2017

v5_5: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇5

Value	Label	Cases	Percentage
4	面試惜字如金，過於沉默	0	
5	毫無準備，一問三不知	3	27.3%
6	面試過程電話太響/接電話	5	45.5%
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	3	27.3%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	儀容/態度不佳	0	
Sysmiss		1098	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_6: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=1102 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	0	
2	面試無故爽約/遲到#	0	
3	大肆批評前公司	0	
4	面試惜字如金，過於沉默	0	
5	毫無準備，一問三不知	0	
6	面試過程電話太響/接電話	2	28.6%
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	5	71.4%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	儀容/態度不佳	0	
Sysmiss		1102	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_7: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)選擇7

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1108 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	父母(親友)陪同面試	0	
2	面試無故爽約/遲到#	0	
3	大肆批評前公司	0	
4	面試惜字如金，過於沉默	0	
5	毫無準備，一問三不知	0	
6	面試過程電話太響/接電話	0	
7	過於關心薪資福利，不關心工作內容	1	100.0%
8	其他	0	
9	以上皆是	0	
10	儀容/態度不佳	0	
Sysmiss		1108	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2017

v5_o: 5.請問您在面試時，出現哪些行為的求職者會讓您不考慮錄用?(可複選)(08)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
主管為主		1	16.7%
求職者工作轉職太多。		1	16.7%
沒有要求		1	16.7%
無		1	16.7%
玩手機		1	16.7%
考試進來的沒有此狀況		1	16.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6: 6.針對有工作經驗的求職者，在相關條件符合職缺需求的前題下，您覺得合理的期望待遇是？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	依據工作規定	915	82.5%
2	原公司薪水	57	5.1%
3	原公司薪水+5%	62	5.6%
4	原公司薪水+10%	39	3.5%
5	原公司薪水+20%	3	0.3%
6	原公司薪水+30%(或以上)	5	0.5%
7	其他	7	0.6%
8	依據求職者學經歷核薪	8	0.7%
9	依面議結果為主	10	0.9%
10	依求職者的希望待遇	3	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_o: 6.針對有工作經驗的求職者，在相關條件符合職缺需求的前題下，您覺得合理的期望待遇是?其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
一般市場行情		1	14.3%
不一定看職務		1	14.3%
依求職者薪資範圍作參考。		1	14.3%
沒有一定		1	14.3%
無		1	14.3%
看職位		1	14.3%
要看職務		1	14.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_1: 7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
--------------------	--

File : data2017			
# v7_1: 7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇 1			
Statistics [NW/ W]		[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	主動提供FB、IG，讓公司能進一步了解求職者	92	8.3%
2	主動寄發感謝函給面試官	348	31.4%
3	主動打電話詢問面試結果	510	46.0%
4	其他	15	1.4%
5	都不會	144	13.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v7_2: 7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇 2			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=201 /-] [Invalid=908 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	主動提供FB、IG，讓公司能進一步了解求職者	0	
2	主動寄發感謝函給面試官	39	19.4%
3	主動打電話詢問面試結果	162	80.6%
4	其他	0	
5	都不會	0	
Sysmiss		908	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v7_3: 7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)選擇 3			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=29 /-] [Invalid=1080 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	主動提供FB、IG，讓公司能進一步了解求職者	0	
2	主動寄發感謝函給面試官	0	
3	主動打電話詢問面試結果	29	100.0%
4	其他	0	
5	都不會	0	
Sysmiss		1080	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v7_o: 7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)(04)其他，請說明：__			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=14 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
公司當場面試 可以入用就直 接當面說。		1	7.1%
原則上會馬上 告知求職者面 試結果。		1	7.1%
回應態度		1	7.1%
後續去電詢問 公司細節		1	7.1%

File : data2017

v7_o: 7.請問，面試結束後，求職者的哪些舉動會有加分作用?(可複選)(04)其他，請說明：—

Value	Label	Cases	Percentage
態度的部份		1	7.1%
會清楚表達工作內容及要什麼職位		1	7.1%
有禮貌的打完招呼離開		1	7.1%
沒有		3	21.4%
通知		1	7.1%
進一步瞭解公司及工作內容，主動表達到職想法		1	7.1%
過度關心面試結果，會有反效果		1	7.1%
面試過不接受後續詢問。		1	7.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v8: 8.請問，貴公司面試新人時，您是否會向求職者曾任職過的公司打聽其工作表現？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會，有工作經驗的求職者多會詢問	237	<div><div></div></div> 21.4%
2	會，會視情況而定(例如主管職或核心職缺才會詢問...)	501	<div><div></div></div> 45.2%
3	不會	371	<div><div></div></div> 33.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_1: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇1			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=738 /-] [Invalid=371 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	確認求職者的職務、工作內容	407	<div><div></div></div> 55.1%
2	確認求職者的工作表現#	252	<div><div></div></div> 34.1%
3	求職者的性格特點(如工作風格、誠實守信等)	48	<div><div></div></div> 6.5%
4	詢問求職者的優缺點	9	<div><div></div></div> 1.2%
5	詢問求職者與同事、主管的相處情形	10	<div><div></div></div> 1.4%
6	其他	4	<div><div></div></div> 0.5%
7	是否曾有違法或重大過失	0	
8	離職原因	8	<div><div></div></div> 1.1%
Sysmiss		371	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_2: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇2			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=616 /-] [Invalid=493 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	確認求職者的職務、工作內容	0	
2	確認求職者的工作表現#	298	<div><div></div></div> 48.4%
3	求職者的性格特點(如工作風格、誠實守信等)	177	<div><div></div></div> 28.7%
4	詢問求職者的優缺點	55	<div><div></div></div> 8.9%
5	詢問求職者與同事、主管的相處情形	80	<div><div></div></div> 13.0%
6	其他	0	
7	是否曾有違法或重大過失	0	
8	離職原因	6	<div><div></div></div> 1.0%
Sysmiss		493	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_3: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇3			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=392 /-] [Invalid=717 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	確認求職者的職務、工作內容	0	
2	確認求職者的工作表現#	0	
3	求職者的性格特點(如工作風格、誠實守信等)	130	<div><div></div></div> 33.2%
4	詢問求職者的優缺點	55	<div><div></div></div> 14.0%

# v9_3: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇3			
Value	Label	Cases	Percentage
5	詢問求職者與同事、主管的相處情形	198	50.5%
6	其他	0	
7	是否曾有違法或重大過失	2	0.5%
8	離職原因	7	1.8%
Sysmiss		717	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_4: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇4			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=17 /-] [Invalid=1092 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	確認求職者的職務、工作內容	0	
2	確認求職者的工作表現#	0	
3	求職者的性格特點(如工作風格、誠實守信等)	0	
4	詢問求職者的優缺點	14	82.4%
5	詢問求職者與同事、主管的相處情形	2	11.8%
6	其他	0	
7	是否曾有違法或重大過失	0	
8	離職原因	1	5.9%
Sysmiss		1092	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_5: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)選擇5			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=1095 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	確認求職者的職務、工作內容	0	
2	確認求職者的工作表現#	0	
3	求職者的性格特點(如工作風格、誠實守信等)	0	
4	詢問求職者的優缺點	0	
5	詢問求職者與同事、主管的相處情形	14	100.0%
6	其他	0	
7	是否曾有違法或重大過失	0	
8	離職原因	0	
Sysmiss		1095	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v9_o: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)(06)其他，請說明： ——			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
不太清楚，要問主管。		1	25.0%
不清楚		1	25.0%
看情形詢問		1	25.0%

v9_o: 9.請問，貴公司在打聽求職者過去的工作表現時，會特別重視或徵詢哪些問題(可複選)(06)其他，請說明：
—

Value	Label	Cases	Percentage
看求職者狀況		1	25.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10: 10.請問貴公司於明年第一季是否有人才招募的計畫?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有人才招募的計畫	672	60.6%
2	沒有任何職缺的需求	164	14.8%
3	不確定	273	24.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11: 11.請問貴公司預計招募的人數為多少?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=672 /-] [Invalid=437 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-10人	318	47.3%
2	11-30人	173	25.7%
3	31-50人	47	7.0%
4	51-100人	28	4.2%
5	101-300人	13	1.9%
6	301-500人	1	0.1%
7	501人以上	1	0.1%
8	尚未確定	91	13.5%
Sysmiss		437	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_1: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=668 /-] [Invalid=441 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	70	10.5%
2	業務/貿易/銷售	96	14.4%
3	人資/法務/智財	3	0.4%
4	財務/金融/保險	8	1.2%
5	廣告/公關/設計	5	0.7%
6	客服/門市	43	6.4%
7	工程/研發/生技	94	14.1%
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	115	17.2%
10	技術/維修/操作	77	11.5%
11	營建/製圖/施作	4	0.6%
12	新聞/出版/印刷	1	0.1%
13	傳播/娛樂/藝術	1	0.1%
14	教育/學術/研究	8	1.2%

v12_1: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
15	物流/運輸/資材	18	2.7%
16	旅遊/餐飲/休閒	74	11.1%
17	醫療/美容/保健	21	3.1%
18	保全/消防/警衛	9	1.3%
19	清潔/家事/保姆	3	0.4%
20	農林漁牧相關	1	0.1%
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	7	1.0%
23	尚未確定	10	1.5%
Sysmiss		441	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_2: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=227 /-] [Invalid=882 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	20	8.8%
3	人資/法務/智財	2	0.9%
4	財務/金融/保險	1	0.4%
5	廣告/公關/設計	3	1.3%
6	客服/門市	12	5.3%
7	工程/研發/生技	27	11.9%
8	資訊/軟體/系統	9	4.0%
9	品管/製造/環衛	40	17.6%
10	技術/維修/操作	68	30.0%
11	營建/製圖/施作	7	3.1%
12	新聞/出版/印刷	1	0.4%
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	4	1.8%
15	物流/運輸/資材	13	5.7%
16	旅遊/餐飲/休閒	7	3.1%
17	醫療/美容/保健	7	3.1%
18	保全/消防/警衛	1	0.4%
19	清潔/家事/保姆	2	0.9%
20	農林漁牧相關	3	1.3%
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		882	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_3: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=64 /-] [Invalid=1045 /-]

v12_3: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇3

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	2	3.1%
4	財務/金融/保險	4	6.2%
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	6	9.4%
8	資訊/軟體/系統	6	9.4%
9	品管/製造/環衛	19	29.7%
10	技術/維修/操作	16	25.0%
11	營建/製圖/施作	2	3.1%
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	1	1.6%
15	物流/運輸/資材	2	3.1%
16	旅遊/餐飲/休閒	1	1.6%
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	1	1.6%
21	行銷/企劃/專案	4	6.2%
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		1045	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_4: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=27 /-] [Invalid=1082 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	2	7.4%
5	廣告/公關/設計	1	3.7%
6	客服/門市	1	3.7%
7	工程/研發/生技	1	3.7%
8	資訊/軟體/系統	1	3.7%
9	品管/製造/環衛	3	11.1%
10	技術/維修/操作	11	40.7%
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	4	14.8%

v12_4: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	3	11.1%
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		1082	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_5: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=9 /-] [Invalid=1100 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	1	11.1%
7	工程/研發/生技	2	22.2%
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	1	11.1%
10	技術/維修/操作	1	11.1%
11	營建/製圖/施作	1	11.1%
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	2	22.2%
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	1	11.1%
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		1100	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_6: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1104 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	

v12_6: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇6

Value	Label	Cases	Percentage
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	2	40.0%
9	品管/製造/環衛	1	20.0%
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	1	20.0%
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	1	20.0%
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		1104	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_7: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇7

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1107 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	1	50.0%
10	技術/維修/操作	1	50.0%
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	

# v12_7: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇7			
Value	Label	Cases	Percentage
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		1107	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_8: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)選擇8			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-23] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1108 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	1	100.0%
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
23	尚未確定	0	
Sysmiss		1108	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v12_o: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)(22)其他，請說明：__			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
一般基層工作		1	14.3%

v12_o: 12.請問，貴公司預計招募什麼職務類別的人才?(可複選)(22)其他，請說明：__

Value	Label	Cases	Percentage
各方面職缺都有		1	<div></div> 14.3%
因是人力銀行網站所以任何類別都會有		1	<div></div> 14.3%
基層工作		2	<div></div> 28.6%
未限定何種職缺		1	<div></div> 14.3%
殮葬人員		1	<div></div> 14.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13: 13.請問，貴公司預計會在何時釋出招募訊息?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=672 /-] [Invalid=437 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1月以前	526	<div></div> 78.3%
2	1月	51	<div></div> 7.6%
3	2月	46	<div></div> 6.8%
4	3月或3月以後	49	<div></div> 7.3%
Sysmiss		437	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_o: 13.請問，貴公司預計會在何時釋出招募訊息?其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1109 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		1109	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_1: 14.如果缺人孔急，貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	增加職缺招募訊息曝光的管道	877	<div></div> 79.1%
2	讓內部員工推薦親友#	194	<div></div> 17.5%
3	增加求才誘因(如調高薪資...等)	16	<div></div> 1.4%
4	降低求才條件(如降低學歷...等)	14	<div></div> 1.3%
5	其他	8	<div></div> 0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_2: 14.如果缺人孔急，貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=712 /-] [Invalid=397 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	增加職缺招募訊息曝光的管道	0	
2	讓內部員工推薦親友#	569	<div></div> 79.9%
3	增加求才誘因(如調高薪資...等)	83	<div></div> 11.7%

# v14_2: 14.如果缺人孔急，貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇2			
Value	Label	Cases	Percentage
4	降低求才條件(如降低學歷...等)	60	8.4%
5	其他	0	
Sysmiss		397	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_3: 14.如果缺人孔急，貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇3			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=219 /-] [Invalid=890 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	增加職缺招募訊息曝光的管道	0	
2	讓內部員工推薦親友#	0	
3	增加求才誘因(如調高薪資...等)	131	59.8%
4	降低求才條件(如降低學歷...等)	88	40.2%
5	其他	0	
Sysmiss		890	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_4: 14.如果缺人孔急，貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)選擇4			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1096 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	增加職缺招募訊息曝光的管道	0	
2	讓內部員工推薦親友#	0	
3	增加求才誘因(如調高薪資...等)	0	
4	降低求才條件(如降低學歷...等)	13	100.0%
5	其他	0	
Sysmiss		1096	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v14_o: 14.如果缺人孔急，貴公司會採取哪些措施來加快找人的速度?(可複選)(05)其他，請說明：__			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=9 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
neo		1	11.1%
依各主管的需求		1	11.1%
尋求建教合作		1	11.1%
找志工		1	11.1%
沒有加速找人問題。		1	11.1%
無		3	33.3%
目前沒有遇到此情形		1	11.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_1: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇1			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1109 /-] [Invalid=0 /-]		

v15_1: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
1	具有競爭力的薪資/獎金	508	45.8%
2	優於勞基法的休假	154	13.9%
3	國內外員工旅遊	138	12.4%
4	員工教育訓練補助	109	9.8%
5	補助午餐/免費下午茶或點心	58	5.2%
6	免費健康檢查	75	6.8%
7	其他	3	0.3%
8	工作穩定	10	0.9%
9	開放的工作文化/環境	7	0.6%
10	沒有優勢	41	3.7%
11	企業前景佳	6	0.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_2: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=752 -] [Invalid=357 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	具有競爭力的薪資/獎金	0	
2	優於勞基法的休假	180	23.9%
3	國內外員工旅遊	129	17.2%
4	員工教育訓練補助	157	20.9%
5	補助午餐/免費下午茶或點心	108	14.4%
6	免費健康檢查	177	23.5%
7	其他	0	
8	工作穩定	1	0.1%
9	開放的工作文化/環境	0	
10	沒有優勢	0	
11	企業前景佳	0	
Sysmiss		357	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_3: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=407 -] [Invalid=702 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	具有競爭力的薪資/獎金	0	
2	優於勞基法的休假	0	
3	國內外員工旅遊	68	16.7%
4	員工教育訓練補助	72	17.7%
5	補助午餐/免費下午茶或點心	66	16.2%
6	免費健康檢查	199	48.9%
7	其他	0	
8	工作穩定	2	0.5%
9	開放的工作文化/環境	0	
10	沒有優勢	0	

# v15_3: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇3			
Value	Label	Cases	Percentage
11	企業前景佳	0	
Sysmiss		702	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_4: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇4			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=35 /-] [Invalid=1074 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	具有競爭力的薪資/獎金	0	
2	優於勞基法的休假	0	
3	國內外員工旅遊	0	
4	員工教育訓練補助	19	54.3%
5	補助午餐/免費下午茶或點心	3	8.6%
6	免費健康檢查	12	34.3%
7	其他	0	
8	工作穩定	1	2.9%
9	開放的工作文化/環境	0	
10	沒有優勢	0	
11	企業前景佳	0	
Sysmiss		1074	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_5: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇5			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=20 /-] [Invalid=1089 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	具有競爭力的薪資/獎金	0	
2	優於勞基法的休假	0	
3	國內外員工旅遊	0	
4	員工教育訓練補助	0	
5	補助午餐/免費下午茶或點心	18	90.0%
6	免費健康檢查	2	10.0%
7	其他	0	
8	工作穩定	0	
9	開放的工作文化/環境	0	
10	沒有優勢	0	
11	企業前景佳	0	
Sysmiss		1089	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# v15_6: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇6			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=17 /-] [Invalid=1092 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	具有競爭力的薪資/獎金	0	
2	優於勞基法的休假	0	

v15_6: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)選擇6

Value	Label	Cases	Percentage
3	國內外員工旅遊	0	
4	員工教育訓練補助	0	
5	補助午餐/免費下午茶或點心	0	
6	免費健康檢查	17	100.0%
7	其他	0	
8	工作穩定	0	
9	開放的工作文化/環境	0	
10	沒有優勢	0	
11	企業前景佳	0	
Sysmiss		1092	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_o: 15.請問，您認為貴公司有哪些吸引人才或留才的優勢?(可複選)(07)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
比照勞基法規定給薪，有些公司不見得會跟勞基法一樣。		1	33.3%
看業績好壞才提供獎金、辦員工旅遊。		1	33.3%
都是找工讀生故無特別的福利		1	33.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.