

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部, **Ministry of Labor**

**105年育嬰留職停薪期滿復職關懷調查**

**Study Documentation**

May 10, 2018

# Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究 專題中心 , DDI文件製作
Production Date	May 10, 2018
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH120003

# Table of Contents

<a href="#">Overview</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Scope &amp; Coverage</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Producers &amp; Sponsors</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Data Collection</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Data Processing &amp; Appraisal</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Accessibility</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Files Description</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">data105</a>	<a href="#">6</a>
<a href="#">Variables Group(s)</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">樣本資訊</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">壹、申請育嬰留職停薪前的相關評估</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">貳、申請育嬰留職停薪狀況及重返職場情形</a>	<a href="#">7</a>
<a href="#">參、申請育嬰留職停薪前之就業狀況</a>	<a href="#">10</a>
<a href="#">肆、育嬰留職停薪相關權益之認知</a>	<a href="#">10</a>
<a href="#">伍、基本資料</a>	<a href="#">11</a>
<a href="#">新增變項與權數</a>	<a href="#">12</a>
<a href="#">Variables Description</a>	<a href="#">14</a>
<a href="#">data105</a>	<a href="#">15</a>

## 105年育嬰留職停薪期滿復職關懷調查

### *Survey on Parental Leave for Raising Children, 2016*

#### Overview

<b>Type</b>	育嬰留職停薪期滿復職關懷調查
<b>Identification</b>	AH120003
<b>Version</b>	Production Date: 2018-05-10 1
<b>Abstract</b> 勞動部為了解申請育嬰留職停薪者期滿後回復原職及對復職協助措施之需求與建議，據以研擬促進性別工作平等相關政策之參考，以臺灣地區已請領育嬰留職停薪津貼並於104年1月至12月間期滿之受僱者為抽樣母體辦理本調查，共完成有效樣本5,614份。調查項目包括： 壹、申請育嬰留職停薪前的相關評估 貳、申請育嬰留職停薪狀況及重返職場情形 參、申請育嬰留職停薪前之就業狀況 肆、育嬰留職停薪相關權益之認知 伍、基本資料	
<b>Kind of Data</b>	抽查
<b>Unit of Analysis</b>	個人

#### Scope & Coverage

<b>Time Period(s)</b>	2016
<b>Countries</b>	台灣 (Taiwan, ROC)
<b>Geographic Coverage</b> 臺灣地區	
<b>Universe</b> 已請領育嬰留職停薪津貼並於104年1月至12月間期滿之受僱者。	

#### Producers & Sponsors

<b>Primary Investigator(s)</b>	勞動部, Ministry of Labor
<b>Other Producer(s)</b>	勞動部 (Ministry of Labor)
<b>Funding Agency/ies</b>	勞動部

#### Data Collection

<b>Data Collection Dates</b>	start 2016-05-01 end 2016-06-30
<b>Data Collection Mode</b>	郵寄自填問卷

## Data Processing & Appraisal

### Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

### Other Processing

輔以網路調查及電話催收方式辦理。

## Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), <a href="https://srda.sinica.edu.tw">https://srda.sinica.edu.tw</a> , <a href="mailto:srda@gate.sinica.edu.tw">srda@gate.sinica.edu.tw</a>
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部
<b>Access Conditions</b> 標準版(一般會員、院內會員申請下載)	

# Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data105	
# Cases	5614
# Variable(s)	111

# Variables Group(s)

Dataset contains 7 group(s)

Group 樣本資訊							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	no	樣本編號	continuous	numeric-5.0	5614	0	-

Group 壹、申請育嬰留職停薪前的相關評估							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q_yesno	您目前還在育嬰留職停薪期間嗎?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
2	a1_1	壹.一.您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)	discrete	numeric-2.0	5614	0	-
3	a1_2	壹.一.您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)	discrete	numeric-2.0	3804	1810	-
4	a1_3	壹.一.您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)	discrete	numeric-2.0	1934	3680	-
5	a1_o	壹.一.您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?其他說明	discrete	character-120	75	0	-
6	a2	壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中,有沒有遭遇事業單位(公司)或上級長官的阻撓?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
7	a2_1	壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中,遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由	discrete	numeric-1.0	447	5167	-
8	a2_o	壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中,遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由:其他說明	discrete	character-120	44	0	-
9	a3	壹.三.您在申請育嬰留職停薪時,有沒有計畫返回原事業單位(公司)任職?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
10	a3_1	壹.三.您在申請育嬰留職停薪時,沒有計畫返回原事業單位(公司)任職的原因	discrete	numeric-1.0	1137	4477	-
11	a3_o	壹.三.您在申請育嬰留職停薪時,沒有計畫返回原事業單位(公司)任職的原因:其他說明	discrete	character-120	0	0	-

Group 貳、申請育嬰留職停薪狀況及重返職場情形							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	b1	貳.一.您共為幾名子女申請育嬰留職停薪?(非僅限	discrete	numeric-1.0	5614	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		於申請育嬰留職停薪津貼期間)					
2	b1_1	貳.一.第1位子女共申請___月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)	continuous	numeric-4.1	5614	0	-
3	b1_2	貳.一.第2位子女共申請___月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)	continuous	numeric-4.1	1441	4173	-
4	b1_3	貳.一.第3位子女共申請___月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)	discrete	numeric-4.1	91	5523	-
5	b1_4	貳.一.第4位子女共申請___月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)	discrete	numeric-4.1	2	5612	-
6	b2	貳.二.您申請育嬰留職停薪期間,事業單位(公司)主要採取人力因應措施?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
7	b2_o	貳.二.您申請育嬰留職停薪期間,事業單位(公司)主要採取人力因應措施:其他說明	discrete	character-120	7	0	-
8	b3	貳.三.如果未來有育嬰需求時,您會不會再申請育嬰留職停薪?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
9	b3_1_1	貳.三.如果未來有育嬰需求時,您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選3項)	discrete	numeric-2.0	981	4633	-
10	b3_1_2	貳.三.如果未來有育嬰需求時,您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選3項)	discrete	numeric-2.0	627	4987	-
11	b3_1_3	貳.三.如果未來有育嬰需求時,您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選3項)	discrete	numeric-2.0	350	5264	-
12	b3_1_o	貳.三.如果未來有育嬰需求時,您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因:其他說明	discrete	character-120	41	0	-
13	b4	貳.四.您於申請育嬰留職停薪期間,有無與雇主協商提前或延後復職?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
14	b5	貳.五.申請育嬰留職停薪會不會影響您的職涯規劃?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
15	b6	貳.六.申請育嬰留職停薪會不會造成您本身的技能衰退?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
16	b7	貳.七.您申請期滿後是否返回職場工作?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
17	b7_1_1	貳.七.1-1.返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(1)職等	discrete	numeric-1.0	3962	1652	-



#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
18	b7_1_2	貳.七.1-1.返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(2)薪資	discrete	numeric-1.0	3962	1652	-
19	b7_1_3	貳.七.1-1.返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(3)工作量	discrete	numeric-1.0	3962	1652	-
20	b7_1_4	貳.七.1-1.返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(4)工作時間	discrete	numeric-1.0	3962	1652	-
21	b7_1a	貳.七.1-1.返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(5)考績是否受到影響	discrete	numeric-1.0	3962	1652	-
22	b7_1b	貳.七.1-2.有沒有回到留職停薪前原來的工作職位	discrete	numeric-1.0	3962	1652	-
23	b7_1b1	貳.七.1-2-1.沒有回到原來工作職位的主要原因	discrete	numeric-1.0	371	5243	-
24	b7_1b1_o	貳.七.1-2-1.沒有回到原來工作職位的主要原因:其他說明	discrete	character-120	37	0	-
25	b7_1b2	貳.七.1-2-2.您沒有回到原來職位是雇主(事業單位)單方決定或是雙方有事先協調	discrete	numeric-1.0	371	5243	-
26	b7_1b3	貳.七.1-2-3.您的新職位工作地點有無跨縣市改變?	discrete	numeric-1.0	371	5243	-
27	b7_1b4	貳.七.1-2-4.您對新職位整體滿意度為	discrete	numeric-1.0	371	5243	-
28	b7_2	貳.七.2-1.您轉換工作的主要原因?	discrete	numeric-2.0	839	4775	-
29	b7_2_o	貳.七.2-1.您轉換工作的主要原因?其他說明	discrete	character-120	14	0	-
30	b7_3	貳.七.3-1.未返回職場的主要原因?	discrete	numeric-1.0	813	4801	-
31	b7_3_o	貳.七.3-1.未返回職場的主要原因?其他說明	discrete	character-120	1	0	-
32	b8	貳.八.您育嬰留職停薪結束重回職場時間和原本申請比較?	discrete	numeric-1.0	4801	813	-
33	b9	貳.九.您重回職場工作有沒有適應困難?	discrete	numeric-1.0	4801	813	-
34	b9_o	貳.九.您重回職場工作有沒有適應困難?說明	discrete	character-120	1	0	-
35	b10	貳.十.育嬰留職停薪政策對您的家庭和工作平衡有沒有幫助?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
36	b11	貳.十一.育嬰留職停薪政策對您育嬰期間可保有工作,穩定就業有沒有幫助?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
37	b12	貳.十二.您認為育嬰留職停薪政策對提升職場女性生育意願有沒有幫助?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-

Group 參、申請育嬰留職停薪前之就業狀況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	c1	參.一.您申請育嬰留職停薪前的這個工作，已經做了多久？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
2	c2	參.二.您申請育嬰留職停薪前的工作時間型態？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
3	c3	參.三.您申請育嬰留職停薪前的平均每月薪資？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
4	c4	參.四.您申請育嬰留職停薪前的工作場所員工人數？(含外勞)	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
5	c5	參.五.您申請育嬰留職停薪前職業類別？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
6	c6	參.六.您申請育嬰留職停薪前服務之事業單位所在縣市？(以工作地點填答)	discrete	numeric-2.0	5614	0	-

Group 肆、育嬰留職停薪相關權益之認知							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	d1	肆.一.您是否知道性別工作平等法第17條，受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕？(只要知道其中任何一項，就填選知道)	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
2	d2	肆.二.您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時，應於30日前通知之？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
3	d3	肆.三.您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時，應依法定標準發給資遣費或退休金？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
4	d4	肆.四.您是否知道您在育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
5	d5	肆.五.您認為申請育嬰留職停薪津貼的程序方不方便？	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
6	d6_1a	肆.六.1A政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您知不知道職業訓練資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
7	d6_1b	肆.六.1B政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您需不需要職業訓練資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
8	d6_1c	肆.六.1C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措	discrete	numeric-1.0	1837	3777	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		施，您有沒有使用職業訓練資源					
9	d6_2a	肆.六.2A政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您知不知道就業服務資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
10	d6_2b	肆.六.2B政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您需不需要就業服務資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
11	d6_2c	肆.六.2C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您有沒有使用就業服務資源	discrete	numeric-1.0	1826	3788	-
12	d6_3a	肆.六.3A政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您知不知道提供法律諮詢及訴訟扶助資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
13	d6_3b	肆.六.3B政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您需不需要提供法律諮詢及訴訟扶助資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
14	d6_3c	肆.六.3C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您有沒有使用提供法律諮詢及訴訟扶助資源	discrete	numeric-1.0	1486	4128	-
15	d6_4	肆.六.4.政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，還有沒有需要其他的協助?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
16	d6_4_o	肆.六.4.政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，需要其他的協助說明	discrete	character-120	38	0	-
17	d7_1	肆.七.1.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:關懷協助通知訊息	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
18	d7_2	肆.七.2.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:職業訓練資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
19	d7_3	肆.七.3.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:就業服務資源	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
20	d7_4	肆.七.4.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:提供法律諮詢及訴訟扶助	discrete	numeric-1.0	5614	0	-

## Group 伍、基本資料

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	e1	伍.一.您的年齡?	discrete	numeric-2.0	5614	0	-
2	e2	伍.二.您的婚姻狀況	discrete	numeric-1.0	5614	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
3	e3	伍.三.您家中(同住)的成員有哪些?(家庭型態)	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
4	e3_o	伍.三.您家中(同住)的成員有哪些?(家庭型態)其他說明	discrete	character-120	0	0	-
5	e4_1	伍.四.您有沒有未滿1歲之子女	discrete	numeric-1.0	702	4912	-
6	e4_1a	伍.四.您未滿1歲之子女人數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
7	e4_2	伍.四.您有沒有1歲以上-未滿2歲之子女	discrete	numeric-1.0	3141	2473	-
8	e4_2a	伍.四.您1歲以上-未滿2歲之子女人數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
9	e4_3	伍.四.您有沒有2歲以上-未滿3歲之子女	discrete	numeric-1.0	1514	4100	-
10	e4_3a	伍.四.您2歲以上-未滿3歲之子女人數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
11	e4_4	伍.四.您有沒有3歲以上-未滿6歲之子女	discrete	numeric-1.0	2336	3278	-
12	e4_4a	伍.四.您3歲以上-未滿6歲之子女人數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
13	e4_5	伍.四.您有沒有6歲以上-未滿12歲之子女	discrete	numeric-1.0	757	4857	-
14	e4_5a	伍.四.您6歲以上-未滿12歲之子女人數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
15	e4_6	伍.四.您有沒有12歲以上之子女	discrete	numeric-1.0	120	5494	-
16	e4_6a	伍.四.您12歲以上之子女人數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
17	e5	伍.五.您的教育程度	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
18	e6	伍.六.您是否為主要家計負責人?(指實際主要負擔家庭生計者)	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
19	e7	伍.七.您的性別?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
20	e8	伍.八.您是否具有身心障礙者身分?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
21	e9	伍.九.您是否具有原住民身分?	discrete	numeric-1.0	5614	0	-

## Group 新增變項與權數

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	age	年齡層	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
2	edu	教育程度	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
3	marry	婚姻狀況	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
4	rb1a	每一子女平均申請期間(月)	continuous	numeric-5.2	5614	0	-
5	rb1b	每一子女平均申請育嬰留職停薪期間	discrete	numeric-1.0	5614	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
6	rb7	育嬰留職停薪申請者期滿未返回原事業單位的主要原因	discrete	numeric-2.0	1652	3962	-
7	re4	子女數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
8	re4a	現有子女數	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
9	re4_56	有無6歲以上子女	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
10	re4_56a	至少1個6歲以上子女	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
11	area	地區別	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
12	scale	規模別	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
13	income	平均每月薪資	discrete	numeric-1.0	5614	0	-
14	work	行業別	discrete	numeric-2.0	5614	0	-
15	weight	權數	continuous	numeric-8.6	5614	0	-

# Variables Description

Dataset contains 111 variable(s)

# File : data105

# no: 樣本編號

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-35497] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=11863.629 /-] [StdDev=12214.837 /-]

# q\_yesno: 您目前還在育嬰留職停薪期間嗎?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是(停止訪問)	0	
2	否(請繼續填答問卷)	5614	100.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a1\_1: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-15] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心陸遷問題	464	8.3%
2	兼顧家庭收入	3710	66.1%
3	擔任主管職務	102	1.8%
4	退休年資無法採計	54	1.0%
5	工作較能獲得成就感	112	2.0%
6	子女年齡將滿三足歲	367	6.5%
7	子女已有專人妥善照護	507	9.0%
8	考量任職單位人力問題	146	2.6%
9	擔心回職復薪後適應問題	45	0.8%
10	原負責專案業務尚未完竣	10	0.2%
11	其他	33	0.6%
12	育嬰津貼期間長短	15	0.3%
14	子女無人照顧	31	0.6%
15	無特別考量	18	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a1\_2: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-15] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3804 /-] [Invalid=1810 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心陸遷問題	0	
2	兼顧家庭收入	350	9.2%
3	擔任主管職務	177	4.7%
4	退休年資無法採計	236	6.2%
5	工作較能獲得成就感	348	9.1%
6	子女年齡將滿三足歲	519	13.6%
7	子女已有專人妥善照護	1187	31.2%
8	考量任職單位人力問題	606	15.9%
9	擔心回職復薪後適應問題	315	8.3%
10	原負責專案業務尚未完竣	24	0.6%

# File : data105

# a1\_2: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)

Value	Label	Cases	Percentage
11	其他	19	0.5%
12	育嬰津貼期間長短	7	0.2%
14	子女無人照顧	16	0.4%
15	無特別考量	0	
Sysmiss		1810	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a1\_3: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?(可複選3項以內)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-15] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1934 /-] [Invalid=3680 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	擔心陸遷問題	0	
2	兼顧家庭收入	0	
3	擔任主管職務	19	1.0%
4	退休年資無法採計	29	1.5%
5	工作較能獲得成就感	35	1.8%
6	子女年齡將滿三足歲	94	4.9%
7	子女已有專人妥善照護	445	23.0%
8	考量任職單位人力問題	532	27.5%
9	擔心回職復薪後適應問題	652	33.7%
10	原負責專案業務尚未完竣	95	4.9%
11	其他	23	1.2%
12	育嬰津貼期間長短	0	
14	子女無人照顧	10	0.5%
15	無特別考量	0	
Sysmiss		3680	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a1\_o: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?其他說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=75 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不想再從事壓力大的工作(會計)		1	1.3%
二年期滿		1	1.3%
代理人離職		1	1.3%
休完離職		1	1.3%
依公司規定		1	1.3%
個人未來規劃		1	1.3%
健康欠佳調養身體		1	1.3%
先生外派期限		1	1.3%
全母乳哺餵時間		1	1.3%



## File : data105

# a1\_o: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
公司倒閉		1	1.3%
公司停業		1	1.3%
公司只願意給6個月的育嬰假		1	1.3%
公司要求復職		1	1.3%
公司規定2個月		1	1.3%
公司規定最多6個月		1	1.3%
半年有6成薪可拿		1	1.3%
半強迫性的申請留停		1	1.3%
原工作僅在寒假暑假可申請		1	1.3%
只能申請至契約到期日		1	1.3%
可考量自己是否可為全職婦女		1	1.3%
哺育時間的長短		1	1.3%
因一年一聘, 須於聘約到期間復職		1	1.3%
因懷孕		1	1.3%
因為約聘人員, 擔心申請時間過長, 會被解		1	1.3%
因育嬰留停只有兩年, 在留停屆滿前提早四個月復職, 並將剩下四個月留停安排在小女兒需就學時使用。		1	1.3%
太久會回不去		1	1.3%
婚姻問題(離婚)		1	1.3%
子女滿一歲就比較好帶		1	1.3%
孩子就醫治療之療程		1	1.3%
孩子身體不好		1	1.3%
家庭與工作想取得平衡並能兼顧		1	1.3%
專業職涯的持續發展		1	1.3%
工作時間太長, 常常加班		1	1.3%

## File : data105

# a1\_o: 壹. 一. 您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
工作規劃		1	1.3%
工作需定期訓練		1	1.3%
已請滿兩年		1	1.3%
希望多陪孩子		1	1.3%
年資計算、年假計算		1	1.3%
怕申請太長回不來		1	1.3%
怕申請太長，會丟了工作		1	1.3%
怕繼續任職的話，請假太久主不悅，影響上班		1	1.3%
怕被主管刁難		1	1.3%
想陪伴孩子的成長		1	1.3%
懷孕、休息，工作壓力大		1	1.3%
擔心因請假成為被裁員的隱性理由		1	1.3%
擔心會被調離原單位		1	1.3%
擔心無法回到原單位		1	1.3%
擔心無法回原單位		1	1.3%
擔心無法復職		1	1.3%
擔心職位被取代		1	1.3%
擔心職務變動		1	1.3%
擔心被要求離職。		1	1.3%
擔心被資遣		2	2.7%
擔心請太長被解僱		1	1.3%
擔心請育嬰假太久會被資遣		1	1.3%
收入無法平衡開支		1	1.3%
未回職場，留職停薪期滿，即離職		1	1.3%
準備國家考試		1	1.3%
生產完確診乳癌，手術後上班		1	1.3%
生病		1	1.3%
當時主管刁難		1	1.3%

## File : data105

# a1\_o: 壹.一.您當初申請育嬰留職停薪期間長短之考量因素為何?其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
私人企業,同事會排擠,且影響績效獎金		1	1.3%
簽訂約聘期間長短		1	1.3%
約聘人員跨年度無法續聘		1	1.3%
約聘時間到,只能申請1個月,公司就不續聘了		1	1.3%
育嬰留停半年,隔年復職,無年假時數		1	1.3%
臨時被通知不用上班		1	1.3%
親餵時間結束		1	1.3%
身體健康		1	1.3%
身體健康尚未恢復		1	1.3%
身體因素		1	1.3%
輔助只有半年,所以需半年後工作		1	1.3%
長子幼兒園銜接適應期陪伴		1	1.3%
雇主強迫我請育嬰假		1	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a2: 壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中, 有沒有遭遇事業單位(公司)或上級長官的阻撓?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有, 主要理由	447	8.0%
2	沒有	5167	92.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a2\_1: 壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中, 遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=447 /-] [Invalid=5167 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	公司人手不足	191	42.7%
2	補充性人力不好找	98	21.9%
3	強迫辭職	71	15.9%
4	其他	44	9.8%
5	工作職位被取代, 無法回復原職	43	9.6%
Sysmiss		5167	

<b>File : data105</b>			
# a2_1: 壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中，遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由			
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# a2_o: 壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中，遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由:其他說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=44 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
一直告知若回原公司需安排不是原職務，並簽章，若回公司需由公司隨便安排，職務若不接受，視同離職。		1	2.3%
主管不知道可申請		1	2.3%
主管刁難		1	2.3%
主管說些難聽的話		1	2.3%
以上因素全部包括		1	2.3%
以照顧寶寶浪費才能，即將有升遷機會“勸導”		1	2.3%
原預計請四個月，主管希望請三個月		1	2.3%
同事間的閒言閒語		1	2.3%
因為育停6個月後回去上班發現懷孕，領班組長找麻煩，因為生活壓力，體力上OK，要加班卻一直找麻煩		1	2.3%
希望留下繼續幫忙		1	2.3%
建議辭職，但沒有強迫		1	2.3%
強迫降職減薪		1	2.3%
後勤人員冷嘲熱諷，同事間不願體諒		1	2.3%
必須先歸還全額獎金才能辦理育嬰留停		1	2.3%
懷孕期間雇主明示或暗示請休不要請育嬰假		1	2.3%
新同事就職需協助適應工作流程（但這是		1	2.3%

## File : data105

# a2\_o: 壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中，遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由:其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
在我已經提出申請後的2個半月主管才說			
暗示性離職可拿遣散費		1	2.3%
暗示應自動離職		1	2.3%
暗示申請後可能會被公司辭退		1	2.3%
暗示請育嬰假就等同離職，原職位有可能被取代，哺乳期間也刁難，導致哺乳時間過短，未達到政府規定時數		1	2.3%
暗示離職，因為會補足人力		1	2.3%
會影響公司資遣作業		1	2.3%
有主管不讓我請，後來我有正當理由他才給我請，因為他說有流程要一個月才給我請，後來一個禮拜我就請育嬰。		1	2.3%
有點半強迫辭職，主管說若有新人遞補我位置，我再回去上班那會新人不是很好		1	2.3%
服務業擔心顧客流失		1	2.3%
未能給足產假八週補助		1	2.3%
業績制度，影響團隊績效		1	2.3%
為約聘人員無法請足育嬰假		1	2.3%
申請方式不明		1	2.3%
申請期間不可超過半年		1	2.3%
申請流程不方便		1	2.3%
男生沒育嬰假		1	2.3%
簽下可能因為無缺人手，自動離職		1	2.3%

## File : data105

# a2\_o: 壹.二.您在申請育嬰留職停薪過程中，遭遇事業單位(公司)或上級長官阻撓的主要理由:其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
縮短請假長度，降職		1	2.3%
老闆認為男生不能請育嬰假		1	2.3%
考績有影響		1	2.3%
育嬰假6個月後需回去辦離職，無法請2年		1	2.3%
被刁難		1	2.3%
被強制中止了，雇主沒有生育保障		1	2.3%
要求延後一個月與新人交接，否則不簽核		1	2.3%
言詞上暗示，你要考慮清楚		1	2.3%
調職由行政人員調成現場人員		1	2.3%
調離原單位若> 2 個月		1	2.3%
請育嬰假就沒有分紅		1	2.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a3: 壹.三.您在申請育嬰留職停薪時，有沒有計畫返回原事業單位(公司)任職？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	4477	79.7%
2	沒有，原因	1137	20.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a3\_1: 壹.三.您在申請育嬰留職停薪時，沒有計畫返回原事業單位(公司)任職的原因

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1137 /-] [Invalid=4477 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	計畫離開職場	311	27.4%
2	計畫轉換工作	826	72.6%
3	其他	0	
Sysmiss		4477	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a3\_o: 壹.三.您在申請育嬰留職停薪時，沒有計畫返回原事業單位(公司)任職的原因:其他說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data105

# b1: 貳. 一. 您共為幾名子女申請育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		4173	74.3%
2		1350	24.0%
3		89	1.6%
4		2	0.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b1\_1: 貳. 一. 第1位子女共申請\_\_月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)

**Information** [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.3-36] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=6.962 /-] [StdDev=4.546 /-]

# b1\_2: 貳. 一. 第2位子女共申請\_\_月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)

**Information** [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.1-36] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=1441 /-] [Invalid=4173 /-] [Mean=8.044 /-] [StdDev=5.416 /-]

# b1\_3: 貳. 一. 第3位子女共申請\_\_月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-36] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=91 /-] [Invalid=5523 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		2	2.2%
2		1	1.1%
5		1	1.1%
6		65	71.4%
7		1	1.1%
11		1	1.1%
12		9	9.9%
18		1	1.1%
24		9	9.9%
36		1	1.1%
Sysmiss		5523	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b1\_4: 貳. 一. 第4位子女共申請\_\_月的育嬰留職停薪?(非僅限於申請育嬰留職停薪津貼期間)

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 6-6] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=2 /-] [Invalid=5612 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
6		2	100.0%
Sysmiss		5612	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b2: 貳. 二. 您申請育嬰留職停薪期間, 事業單位(公司)主要採取人力因應措施?

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

# File : data105

# b2: 貳. 二. 您申請育嬰留職停薪期間，事業單位(公司)主要採取人力因應措施？

Value	Label	Cases	Percentage
1	(事業單位)公司內部自行調整	3577	<div><div></div></div> 63.7%
2	使用派遣人員	85	<div><div></div></div> 1.5%
3	僱用約僱或臨時人員	406	<div><div></div></div> 7.2%
4	進用正職之新進人員	826	<div><div></div></div> 14.7%
5	不知道	713	<div><div></div></div> 12.7%
6	其他	7	<div><div></div></div> 0.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b2\_o: 貳. 二. 您申請育嬰留職停薪期間，事業單位(公司)主要採取人力因應措施: 其他說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不定期回公司處理原負責業務		1	<div><div></div></div> 14.3%
因公司大型資遣		1	<div><div></div></div> 14.3%
在家協助原公司交辦工作		1	<div><div></div></div> 14.3%
在家工作		1	<div><div></div></div> 14.3%
拿回家做		1	<div><div></div></div> 14.3%
沒有		1	<div><div></div></div> 14.3%
自願當義工，一周去2個半天，維持工作進行		1	<div><div></div></div> 14.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b3: 貳. 三. 如果未來有育嬰需求時，您會不會再申請育嬰留職停薪？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	4633	<div><div></div></div> 82.5%
2	不會，主要原因	981	<div><div></div></div> 17.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b3\_1\_1: 貳. 三. 如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=981 /-] [Invalid=4633 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	改由配偶申請	126	<div><div></div></div> 12.8%
2	育嬰留職停薪津貼不夠貼補短少的薪水	489	<div><div></div></div> 49.8%
3	小孩已有他人照顧	121	<div><div></div></div> 12.3%
4	擔心失去競爭力	96	<div><div></div></div> 9.8%
5	擔心影響升遷	43	<div><div></div></div> 4.4%
6	擔心工作年資中斷	16	<div><div></div></div> 1.6%



## File : data105

# **b3\_1\_1:** 貳.三.如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選**3**項)

Value	Label	Cases	Percentage
7	擔心被調職	23	2.3%
8	擔心被解僱	18	1.8%
9	其他	20	2.0%
10	不再生育	29	3.0%
Sysmiss		4633	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b3\_1\_2:** 貳.三.如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選**3**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=627 /-] [Invalid=4987 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	改由配偶申請	0	
2	育嬰留職停薪津貼不夠貼補短少的薪水	48	7.7%
3	小孩已有他人照顧	90	14.4%
4	擔心失去競爭力	114	18.2%
5	擔心影響升遷	96	15.3%
6	擔心工作年資中斷	107	17.1%
7	擔心被調職	101	16.1%
8	擔心被解僱	59	9.4%
9	其他	10	1.6%
10	不再生育	2	0.3%
Sysmiss		4987	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b3\_1\_3:** 貳.三.如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因(最多可複選**3**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=350 /-] [Invalid=5264 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	改由配偶申請	0	
2	育嬰留職停薪津貼不夠貼補短少的薪水	0	
3	小孩已有他人照顧	3	0.9%
4	擔心失去競爭力	21	6.0%
5	擔心影響升遷	21	6.0%
6	擔心工作年資中斷	62	17.7%
7	擔心被調職	75	21.4%
8	擔心被解僱	155	44.3%
9	其他	11	3.1%
10	不再生育	2	0.6%
Sysmiss		5264	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **b3\_1\_o:** 貳.三.如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因:其他說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=41 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data105

# b3\_1\_o: 貳.三.如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因:其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
主管表示不再准假		1	2.4%
兩個小孩的留職補貼已經都申請完畢		1	2.4%
同車壓力		1	2.4%
因為有能在申請了一位子女只能申請一次		1	2.4%
因為目前工作類別不一樣		1	2.4%
對原單位其他人不好意思		1	2.4%
工作不允許		1	2.4%
工作有薪資在家較有地位		1	2.4%
已離職		1	2.4%
已提離職(到105.6)		1	2.4%
已離婚		1	2.4%
已離職		1	2.4%
已離職，專職家管		1	2.4%
已離職，現為全職媽媽		1	2.4%
年終獎金沒給。EX:2014,11月生產，但僱主不給我2014的年終我也辛苦上班了11個月啊!不公平		1	2.4%
影響考績		1	2.4%
影響考績，年終有影響		1	2.4%
想從工作中得到成就感		1	2.4%
托專業保母帶		1	2.4%
擔心主管不悅，影響日後工作		1	2.4%
擔心公司人力不足		1	2.4%
擔心組織發展受影響		1	2.4%
擔心考績，且工作還須自行完成		1	2.4%
會選擇離職		2	4.9%
有這次不愉快經驗後，有下		1	2.4%

## File : data105

# b3\_1\_o: 貳.三.如果未來有育嬰需求時，您不會再申請育嬰留職停薪的主要原因:其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
次的話會直接離職			
沒有6成薪資補助		1	2.4%
沒有再上班了，自己顧		1	2.4%
沒有在上班了，還跟誰申請		1	2.4%
生病		1	2.4%
生第2胎直接辭職		1	2.4%
目前在保經公司領“執行業務所得”較無出勤問題		1	2.4%
目前工作無勞保		1	2.4%
看情況		1	2.4%
看情況需定		1	2.4%
看當時工作情況		1	2.4%
看當時情況是否再申請留職停薪		1	2.4%
研發工作被接手同事搞砸，復職後花更多時間		1	2.4%
老公薪水太少		1	2.4%
補助額度 6 已滿餘 2 6 無收入		1	2.4%
雇主不同意		1	2.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b4: 貳.四.您於申請育嬰留職停薪期間，有無與雇主協商提前或延後復職？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有協商提前復職	806	14.4%
2	有協商延後復職	702	12.5%
3	都沒有	4106	73.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

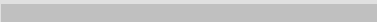

# b5: 貳.五.申請育嬰留職停薪會不會影響您的職涯規劃？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	1346	24.0%

## File : data105




# b5: 貳. 五. 申請育嬰留職停薪會不會影響您的職涯規劃?

Value	Label	Cases	Percentage
2	不會	3649	 65.0%
3	不知道	619	 11.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b6: 貳. 六. 申請育嬰留職停薪會不會造成您本身的技能衰退?

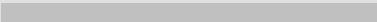


Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	1004	 17.9%
2	不會	4246	 75.6%
3	不知道	364	 6.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7: 貳. 七. 您申請期滿後是否返回職場工作?


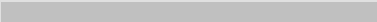

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是, 返回到原事業單位(公司)	3962	 70.6%
2	是, 但另謀他職(他職雇主不是申請育嬰留職停薪前的雇主)	839	 14.9%
3	否, 未返回職場	813	 14.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1\_1: 貳. 七. 1-1. 返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(1)職等




Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3962 /-] [Invalid=1652 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	較高	60	 1.5%
2	不變	3828	 96.6%
3	較低	74	 1.9%
Sysmiss		1652	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1\_2: 貳. 七. 1-1. 返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(2)薪資

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3962 /-] [Invalid=1652 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	較高	143	 3.6%
2	不變	3669	 92.6%
3	較低	150	 3.8%
Sysmiss		1652	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1\_3: 貳. 七. 1-1. 返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較:(3)工作量

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3962 /-] [Invalid=1652 /-]

## File : data105

# b7\_1\_3: 貳. 七. 1-1. 返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較: (3) 工作量

Value	Label	Cases	Percentage
1	較多	417	10.5%
2	不變	3426	86.5%
3	較少	119	3.0%
Sysmiss		1652	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1\_4: 貳. 七. 1-1. 返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較: (4) 工作時間

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3962 /-] [Invalid=1652 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	較長	251	6.3%
2	不變	3569	90.1%
3	較短	142	3.6%
Sysmiss		1652	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1a: 貳. 七. 1-1. 返回原事業單位(公司)後和申請育嬰留職停薪前比較: (5) 考績是否受到影響

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3962 /-] [Invalid=1652 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	818	20.6%
2	沒有	2413	60.9%
3	不知道	731	18.5%
Sysmiss		1652	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1b: 貳. 七. 1-2. 有沒有回到留職停薪前原來的工作職位

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3962 /-] [Invalid=1652 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	3591	90.6%
2	沒有	371	9.4%
Sysmiss		1652	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1b1: 貳. 七. 1-2-1. 沒有回到原來工作職位的主要原因

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=371 /-] [Invalid=5243 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事業單位(公司)業務或組織調整, 已無該職位	52	14.0%
2	原工作職位已有人取代	211	56.9%
3	自己主動申請職位調動	71	19.1%
4	其他	37	10.0%
Sysmiss		5243	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data105			
# b7_1b1_o: 貳.七.1-2-1.沒有回到原來工作職位的主要原因:其他說明			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=37 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
主管自我調整的		1	2.7%
主管說目前先在這單位工作,等我原單位工作多就應該會調回原單位		1	2.7%
之前說生太多小孩,我都考績打丙二年沒有領到分紅績效,獎金一直約談我		1	2.7%
事業單位說有人員退休,所以職位異動		1	2.7%
企業主換人		1	2.7%
例行性職務異動		1	2.7%
公司希望接其它工作		1	2.7%
公司意圖不明		1	2.7%
公司未經同意,做調動		1	2.7%
公司為區公所104年度招標廠商,105年度未得標,此工作為區公所駐點小姐		1	2.7%
其他事業單位主動微調		1	2.7%
其他單位人手不足,調派她單位支援		1	2.7%
分行人數已滿,調到其他分行		1	2.7%
升職		1	2.7%
原RD,總經理基於業務考量,將其調至PM		1	2.7%
原單位主管被上級要求不得再增加人力(內鬥)		1	2.7%
單位輪調		1	2.7%
孩子無人照顧,原工作時間無法配會		1	2.7%

# File : data105

# b7\_1b1\_o: 貳.七.1-2-1.沒有回到原來工作職位的主要原因:其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
專櫃撤櫃		1	2.7%
工作內容一樣,但調離原單位。		1	2.7%
接新業務,再加上留停前的工作		1	2.7%
新事業部缺人轉職		1	2.7%
無人照顧子女		1	2.7%
由主管職帶部屬轉主管職對應客戶		1	2.7%
留職停薪後視同離職固重新找工作		1	2.7%
第一天回去主管把我拉到小房間,多人輪流勾難,更嗆去申訴		1	2.7%
職務輪調		1	2.7%
調到其它分店		1	2.7%
調店		1	2.7%
調派回居住地		1	2.7%
變代理店長		1	2.7%
轉任至其他專業職務		1	2.7%
轉換跑道		1	2.7%
部門調動		1	2.7%
降職		1	2.7%
除原工作內容、再增加其他工作、位置不同		1	2.7%
離職		1	2.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1b2: 貳.七.1-2-2.您沒有回到原來職位是雇主(事業單位)單方決定或是雙方有事先協調

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=371 /-] [Invalid=5243 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	雇主(事業單位)單方決定	171	46.1%
2	雙方有事先協調	200	53.9%
Sysmiss		5243	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1b3: 貳.七.1-2-3.您的新職位工作地點有無跨縣市改變?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=371 /-] [Invalid=5243 /-]		

# File : data105

# b7\_1b3: 貳.七.1-2-3.您的新職位工作地點有無跨縣市改變?

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	37	<div><div></div></div> 10.0%
2	沒有	334	<div><div></div></div> 90.0%
Sysmiss		5243	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_1b4: 貳.七.1-2-4.您對新職位整體滿意度為

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=371 /-] [Invalid=5243 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常滿意	23	<div><div></div></div> 6.2%
2	滿意	236	<div><div></div></div> 63.6%
3	不滿意	88	<div><div></div></div> 23.7%
4	非常不滿意	24	<div><div></div></div> 6.5%
Sysmiss		5243	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_2: 貳.七.2-1.您轉換工作的主要原因?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=839 /-] [Invalid=4775 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	雇主無法提供恢復原職，無法接受職務調整而轉職	99	<div><div></div></div> 11.8%
2	想從事工時較短或較彈性的工作	209	<div><div></div></div> 24.9%
3	想從事工作責任較輕的工作	30	<div><div></div></div> 3.6%
4	想找薪資較高或有升遷機會的工作	146	<div><div></div></div> 17.4%
5	轉換不同的工作內容	130	<div><div></div></div> 15.5%
6	想自行創業	49	<div><div></div></div> 5.8%
7	轉換離家近的工作	115	<div><div></div></div> 13.7%
8	雇主要求離職(或被原事業單位或公司解僱)	30	<div><div></div></div> 3.6%
9	其他	14	<div><div></div></div> 1.7%
10	事業單位歇業、虧損或業務緊縮	17	<div><div></div></div> 2.0%
Sysmiss		4775	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b7\_2\_o: 貳.七.2-1.您轉換工作的主要原因?其他說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
主管：因請育嬰假，認為工作態度不佳		1	<div><div></div></div> 7.1%
原事業單位未通知復職亦未停止勞保無法換職業，使我收入出現問題，不得已離職		1	<div><div></div></div> 7.1%



# File : data105

## # b7\_2\_o: 貳. 七. 2-1. 您轉換工作的主要原因?其他說明

Value	Label	Cases	Percentage
原雇主管不同意展延育嬰假, 因此另謀他職		1	<div></div> 7.1%
因提前無法立即讓我復職		1	<div></div> 7.1%
因為前一次育嬰留停後, 復職考績因此給低考		1	<div></div> 7.1%
小孩需人照顧, 搬回台北		1	<div></div> 7.1%
暗示有更好的又發展可不用回去		1	<div></div> 7.1%
沒有職缺		1	<div></div> 7.1%
申請育嬰假時, 公司暗示方式要求離職, 就沒有回去了		1	<div></div> 7.1%
育嬰假期間知道公司有補充人手, 所以假後就自己另謀他職		1	<div></div> 7.1%
能配合照顧小孩		1	<div></div> 7.1%
雇主工作刁難		1	<div></div> 7.1%
雇主強迫我請育嬰假		1	<div></div> 7.1%
雇主愛刁難, 不敢回去, 怕被更為難, 不屑回去		1	<div></div> 7.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## # b7\_3: 貳. 七. 3-1. 未返回職場的主要原因?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=813 /-] [Invalid=4801 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	個人因素不願回職場(如:生涯規劃等非家庭因素)	57	<div><div></div></div> 7.0%
2	家庭因素自願離開職場(如:照顧小孩)	644	<div><div></div></div> 79.2%
3	雇主要求離職(或被原事業單位或公司解僱)	30	<div><div></div></div> 3.7%
4	雇主無法提供恢復原職，無法接受職務調整而離職	32	<div><div></div></div> 3.9%
5	因事業單位遷廠而離職	4	<div><div></div></div> 0.5%
6	事業單位歇業、虧損或業務緊縮	25	<div><div></div></div> 3.1%
7	雇主變更組織、解散或轉讓	8	<div><div></div></div> 1.0%
8	事業單位業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作供安置	12	<div><div></div></div> 1.5%
9	其他	1	<div><div></div></div> 0.1%

# File : data105

## # b7\_3: 貳. 七. 3-1. 未返回職場的主要原因?

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		4801	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## # b7\_3\_o: 貳. 七. 3-1. 未返回職場的主要原因?其他說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
多因素拒答		1	100.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## # b8: 貳. 八. 您育嬰留職停薪結束重回職場時間和原本申請比較?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4801 /-] [Invalid=813 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	提前	651	13.6%
2	一樣	3735	77.8%
3	延後	415	8.6%
Sysmiss		813	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## # b9: 貳. 九. 您重回職場工作有沒有適應困難?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4801 /-] [Invalid=813 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有困難	3664	76.3%
2	有一點困難	1081	22.5%
3	非常困難	56	1.2%
Sysmiss		813	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## # b9\_o: 貳. 九. 您重回職場工作有沒有適應困難?說明

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
只是同儕間的排擠壓力		1	100.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## # b10: 貳. 十. 育嬰留職停薪政策對您的家庭和工作平衡有沒有幫助?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常有幫助	1865	33.2%
2	有幫助	3472	61.8%
3	沒有幫助	252	4.5%

# File : data105

# b10: 貳.十.育嬰留職停薪政策對您的家庭和工作平衡有沒有幫助?

Value	Label	Cases	Percentage
4	非常沒有幫助	25	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b11: 貳.十一.育嬰留職停薪政策對您育嬰期間可保有工作，穩定就業有沒有幫助?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常有幫助	1663	29.6%
2	有幫助	3403	60.6%
3	沒有幫助	486	8.7%
4	非常沒有幫助	62	1.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# b12: 貳.十二.您認為育嬰留職停薪政策對提升職場女性生育意願有沒有幫助?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常有幫助	1367	24.3%
2	有幫助	2991	53.3%
3	沒有幫助	1113	19.8%
4	非常沒有幫助	143	2.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c1: 參.一.您申請育嬰留職停薪前的這個工作，已經做了多久?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1年	230	4.1%
2	1年~未滿3年	1749	31.2%
3	3年~未滿6年	1576	28.1%
4	6年~未滿9年	1051	18.7%
5	9年以上	1008	18.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c2: 參.二.您申請育嬰留職停薪前的工作時間型態?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	全時工作者	5348	<div><div></div></div> 95.3%
2	部分時間工作者	266	<div><div></div></div> 4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c3: 參.三.您申請育嬰留職停薪前的平均每月薪資?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿2萬元	265	<div><div></div></div> 4.7%
2	2萬元~未滿3萬元	1938	<div><div></div></div> 34.5%
3	3萬元~未滿4萬元	1722	<div><div></div></div> 30.7%
4	4萬元~未滿5萬元	897	<div><div></div></div> 16.0%
5	5萬元~未滿6萬元	432	<div><div></div></div> 7.7%
6	6萬元~未滿7萬元	156	<div><div></div></div> 2.8%
7	7萬元~未滿8萬元	80	<div><div></div></div> 1.4%
8	8萬元以上	124	<div><div></div></div> 2.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c4: 參.四.您申請育嬰留職停薪前的工作場所員工人數?(含外勞)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	4人以下	588	<div><div></div></div> 10.5%
2	5~29人	2199	<div><div></div></div> 39.2%
3	30~49人	488	<div><div></div></div> 8.7%
4	50~99人	526	<div><div></div></div> 9.4%
5	100~199人	448	<div><div></div></div> 8.0%
6	200~249人	170	<div><div></div></div> 3.0%
7	250人以上	1195	<div><div></div></div> 21.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c5: 參.五.您申請育嬰留職停薪前職業類別?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	主管及經理人員	303	<div><div></div></div> 5.4%
2	專業人員	1306	<div><div></div></div> 23.3%
3	技術員及助理專業人員	1224	<div><div></div></div> 21.8%
4	事務支援人員	1411	<div><div></div></div> 25.1%
5	服務及銷售工作人員	737	<div><div></div></div> 13.1%
6	農、林、漁、牧業生產人員	20	<div><div></div></div> 0.4%
7	技藝有關工作人員	166	<div><div></div></div> 3.0%
8	機械設備操作及組裝人員	294	<div><div></div></div> 5.2%

# c5: 參.五. 您申請育嬰留職停薪前職業類別?			
Value	Label	Cases	Percentage
9	基層技術工及勞力工	153	<div><div></div></div> 2.7%
10	其他	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c6: 參.六. 您申請育嬰留職停薪前服務之事業單位所在縣市?(以工作地點填答)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-21] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	臺北市	1023	<div><div></div></div> 18.2%
2	新北市	807	<div><div></div></div> 14.4%
3	宜蘭縣	50	<div><div></div></div> 0.9%
4	桃園市	650	<div><div></div></div> 11.6%
5	新竹縣	163	<div><div></div></div> 2.9%
6	新竹市	269	<div><div></div></div> 4.8%
7	基隆市	21	<div><div></div></div> 0.4%
8	苗栗縣	110	<div><div></div></div> 2.0%
9	臺中市	866	<div><div></div></div> 15.4%
10	彰化縣	274	<div><div></div></div> 4.9%
11	南投縣	57	<div><div></div></div> 1.0%
12	雲林縣	76	<div><div></div></div> 1.4%
13	高雄市	532	<div><div></div></div> 9.5%
14	嘉義縣	64	<div><div></div></div> 1.1%
15	嘉義市	51	<div><div></div></div> 0.9%
16	臺南市	446	<div><div></div></div> 7.9%
17	屏東縣	77	<div><div></div></div> 1.4%
18	澎湖縣	6	<div><div></div></div> 0.1%
19	花蓮縣	49	<div><div></div></div> 0.9%
20	臺東縣	23	<div><div></div></div> 0.4%
21	金門縣	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1: 肆.一. 您是否知道性別工作平等法第17條, 受僱者於育嬰留職停薪期滿後, 申請復職時, 除有下列情形之一, 並經主管機關同意者外, 雇主不得拒絕?(只要知道其中任何一項, 就填選知道)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	3782	<div><div></div></div> 67.4%
2	不知道	1832	<div><div></div></div> 32.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d2: 肆.二. 您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時, 應於30日前通知之?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	2476	<div><div></div></div> 44.1%
2	不知道	3138	<div><div></div></div> 55.9%

# d2: 肆. 二. 您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時，應於**30**日前通知之？

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d3: 肆. 三. 您是否知道雇主因第一題所列各款原因未能使申請育嬰留職停薪者復職時，應依法定標準發給資遣費或退休金？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	2984	53.2%
2	不知道	2630	46.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d4: 肆. 四. 您是否知道您在育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	4081	72.7%
2	不知道	1533	27.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d5: 肆. 五. 您認為申請育嬰留職停薪津貼的程序方不方便？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常方便	1110	19.8%
2	方便	3981	70.9%
3	不方便	475	8.5%
4	非常不方便	48	0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d6\_1a: 肆. 六. 1A政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您知不知道職業訓練資源

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	1857	33.1%
2	不知道	3757	66.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d6\_1b: 肆. 六. 1B政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您需不需要職業訓練資源

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有需要(續填C)	1837	32.7%
2	沒有需要	3777	67.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# d6\_1c: 肆. 六. 1C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您有沒有使用職業訓練資源

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=\*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1837 /-] [Invalid=3777 /-]

# d6_1c: 肆.六.1C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您有沒有使用職業訓練資源			
Value	Label	Cases	Percentage
1	有使用	107	5.8%
2	沒有使用	1730	94.2%
Sysmiss		3777	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_2a: 肆.六.2A政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您知不知道就業服務資源			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	2288	40.8%
2	不知道	3326	59.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_2b: 肆.六.2B政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您需不需要就業服務資源			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有需要(續填C)	1826	32.5%
2	沒有需要	3788	67.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_2c: 肆.六.2C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您有沒有使用就業服務資源			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1826 /-] [Invalid=3788 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有使用	123	6.7%
2	沒有使用	1703	93.3%
Sysmiss		3788	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_3a: 肆.六.3A政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您知不知道提供法律諮詢及訴訟扶助資源			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	知道	2143	38.2%
2	不知道	3471	61.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_3b: 肆.六.3B政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您需不需要提供法律諮詢及訴訟扶助資源			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有需要(續填C)	1486	26.5%
2	沒有需要	4128	73.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# d6_3c: 肆.六.3C政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，您有沒有使用提供法律諮詢及訴訟扶助資源			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1486 /-] [Invalid=4128 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有使用	61	4.1%
2	沒有使用	1425	95.9%
Sysmiss		4128	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_4: 肆.六.4.政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，還有沒有需要其他的協助?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有，請說明	38	0.7%
2	沒有	5576	99.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6_4_o: 肆.六.4.政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，需要其他的協助說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=38 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
保母訊息協助		1	2.6%
健全幼兒托育服務		1	2.6%
公設託嬰優先資格		1	2.6%
協助回職場找保母或育兒機構資訊		1	2.6%
可否協助百人企業設有托育中心，讓職業媽媽安心工作		1	2.6%
合法公私立托嬰訊息，可提供復職前的參考		1	2.6%
單親復職需要公立托育資源及課後服務但此方面資源十分少，造成接送及經濟負擔壓力大		1	2.6%
嬰幼兒托兒單位與機構提供		1	2.6%
子女托育問題及托育補助		1	2.6%
小孩托育補助		1	2.6%
小孩照顧，托兒所或幼兒園		1	2.6%
小朋友的安置（保育機構		1	2.6%



# d6\_4\_o: 肆.六.4.政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，需要其他的協助說明

Value	Label	Cases	Percentage
復職後，托嬰優惠方案或提供托嬰選擇的資源		1	2.6%
心理諮商輔導		1	2.6%
想知道離住家最近的托嬰工作及評價		1	2.6%
托嬰照顧資源		1	2.6%
托嬰照顧資源及補助		1	2.6%
托嬰資源		2	5.3%
托育問題諮詢		1	2.6%
托育育嬰管道		1	2.6%
托育，教育環境		1	2.6%
找尋安全放心的保姆，可以照顧小孩		1	2.6%
提供各縣市的托嬰服務說明		2	5.3%
政府針對公托/幼稚園等訊息及補助		1	2.6%
新創文創等創業輔導		1	2.6%
最好是能多提供幼兒托育補助		1	2.6%
期滿後要找保母，不知道哪裡有好的機構或保		1	2.6%
育兒相關完美的程序		1	2.6%
育兒諮詢		1	2.6%
育嬰扶助如管道，場所，人力資源		1	2.6%
育嬰支持系統：如保母鍾點申請之可行性(喘息服務)		1	2.6%
育嬰相關措施，服務、協助、資源		1	2.6%
臨托		1	2.6%
良好托育制度或可帶小孩工作		1	2.6%
跟托兒服務做結合		1	2.6%
需要增加小孩公托的名額所		1	2.6%

# d6_4_o: 肆.六.4.政府提供育嬰留職停薪期滿復職協助措施，需要其他的協助說明			
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
或是跟職場配合的			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d7_1: 肆.七.1.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:關懷協助通知訊息			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常滿意	960	<div><div></div></div> 17.1%
2	滿意	4134	<div><div></div></div> 73.6%
3	不滿意	478	<div><div></div></div> 8.5%
4	非常不滿意	42	<div><div></div></div> 0.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d7_2: 肆.七.2.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:職業訓練資源			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常滿意	682	<div><div></div></div> 12.1%
2	滿意	4167	<div><div></div></div> 74.2%
3	不滿意	714	<div><div></div></div> 12.7%
4	非常不滿意	51	<div><div></div></div> 0.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d7_3: 肆.七.3.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:就業服務資源			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常滿意	709	<div><div></div></div> 12.6%
2	滿意	4167	<div><div></div></div> 74.2%
3	不滿意	683	<div><div></div></div> 12.2%
4	非常不滿意	55	<div><div></div></div> 1.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d7_4: 肆.七.4.對政府提供的育嬰留職停薪期滿復職協助措施的滿意情形:提供法律諮詢及訴訟扶助			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常滿意	744	<div><div></div></div> 13.3%
2	滿意	4163	<div><div></div></div> 74.2%
3	不滿意	645	<div><div></div></div> 11.5%
4	非常不滿意	62	<div><div></div></div> 1.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1: 伍.一.您的年齡?			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		

# e1: 伍.一.您的年齡?			
Value	Label	Cases	Percentage
1	15~19歲	0	
2	20~24歲	99	<div><div></div></div> 1.8%
3	25~29歲	740	<div><div></div></div> 13.2%
4	30~34歲	2250	<div><div></div></div> 40.1%
5	35~39歲	1943	<div><div></div></div> 34.6%
6	40~44歲	441	<div><div></div></div> 7.9%
7	45~49歲	123	<div><div></div></div> 2.2%
8	50~54歲	17	<div><div></div></div> 0.3%
9	55~59歲	0	
10	60~64歲	1	0.0%
11	65歲以上	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e2: 伍.二.您的婚姻狀況			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未婚	22	<div><div></div></div> 0.4%
2	有配偶(含與人同居)	5529	<div><div></div></div> 98.5%
3	離婚、分居	56	<div><div></div></div> 1.0%
4	配偶死亡	7	<div><div></div></div> 0.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e3: 伍.三.您家中(同住)的成員有哪些?(家庭型態)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	三代同堂	2415	<div><div></div></div> 43.0%
2	雙親家庭(父母、小孩)	3148	<div><div></div></div> 56.1%
3	單親家庭	51	<div><div></div></div> 0.9%
4	其他, 請說明	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e3_o: 伍.三.您家中(同住)的成員有哪些?(家庭型態)其他說明			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]		
# e4_1: 伍.四.您有沒有未滿1歲之子女			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=702 /-] [Invalid=4912 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1歲之子女	702	<div><div></div></div> 100.0%
2	1歲~未滿2歲之子女	0	
3	2歲~未滿3歲之子女	0	
4	3歲~未滿6歲之子女	0	
5	6歲~未滿12歲之子女	0	

# e4_1: 伍.四.您有沒有未滿1歲之子女			
Value	Label	Cases	Percentage
6	12歲及以上之子女	0	
Sysmiss		4912	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_1a: 伍.四.您未滿1歲之子女人數			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
0		4912	<div></div> 87.5%
1		695	<div></div> 12.4%
2		7	<div></div> 0.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_2: 伍.四.您有沒有1歲以上-未滿2歲之子女			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3141 /-] [Invalid=2473 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1歲之子女	0	
2	1歲~未滿2歲之子女	3141	<div></div> 100.0%
3	2歲~未滿3歲之子女	0	
4	3歲~未滿6歲之子女	0	
5	6歲~未滿12歲之子女	0	
6	12歲及以上之子女	0	
Sysmiss		2473	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_2a: 伍.四.您1歲以上-未滿2歲之子女人數			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
0		2473	<div></div> 44.1%
1		3074	<div></div> 54.8%
2		67	<div></div> 1.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_3: 伍.四.您有沒有2歲以上-未滿3歲之子女			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1514 /-] [Invalid=4100 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1歲之子女	0	
2	1歲~未滿2歲之子女	0	
3	2歲~未滿3歲之子女	1514	<div></div> 100.0%
4	3歲~未滿6歲之子女	0	
5	6歲~未滿12歲之子女	0	
6	12歲及以上之子女	0	
Sysmiss		4100	

# e4_3: 伍.四.您有沒有2歲以上-未滿3歲之子女			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_3a: 伍.四.您2歲以上-未滿3歲之子女人數			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
0		4100	<div><div></div></div> 73.0%
1		1459	<div><div></div></div> 26.0%
2		55	<div><div></div></div> 1.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_4: 伍.四.您有沒有3歲以上-未滿6歲之子女			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2336 /-] [Invalid=3278 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1歲之子女	0	
2	1歲~未滿2歲之子女	0	
3	2歲~未滿3歲之子女	0	
4	3歲~未滿6歲之子女	2336	<div><div></div></div> 100.0%
5	6歲~未滿12歲之子女	0	
6	12歲及以上之子女	0	
Sysmiss		3278	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_4a: 伍.四.您3歲以上-未滿6歲之子女人數			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
0		3278	<div><div></div></div> 58.4%
1		2065	<div><div></div></div> 36.8%
2		261	<div><div></div></div> 4.6%
3		10	<div><div></div></div> 0.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_5: 伍.四.您有沒有6歲以上-未滿12歲之子女			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=757 /-] [Invalid=4857 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1歲之子女	0	
2	1歲~未滿2歲之子女	0	
3	2歲~未滿3歲之子女	0	
4	3歲~未滿6歲之子女	0	
5	6歲~未滿12歲之子女	757	<div><div></div></div> 100.0%
6	12歲及以上之子女	0	
Sysmiss		4857	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# e4_5a: 伍.四.您6歲以上-未滿12歲之子女人數			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
0		4857	<div><div></div></div> 86.5%
1		662	<div><div></div></div> 11.8%
2		90	<div><div></div></div> 1.6%
3		5	<div><div></div></div> 0.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_6: 伍.四.您有沒有12歲以上之子女			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=120 /-] [Invalid=5494 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1歲之子女	0	
2	1歲~未滿2歲之子女	0	
3	2歲~未滿3歲之子女	0	
4	3歲~未滿6歲之子女	0	
5	6歲~未滿12歲之子女	0	
6	12歲及以上之子女	120	<div><div></div></div> 100.0%
Sysmiss		5494	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_6a: 伍.四.您12歲以上之子女人數			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
0		5494	<div><div></div></div> 97.9%
1		87	<div><div></div></div> 1.5%
2		32	<div><div></div></div> 0.6%
3		1	<div><div></div></div> 0.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e5: 伍.五.您的教育程度			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	國小及以下	9	<div><div></div></div> 0.2%
2	國(初)中	68	<div><div></div></div> 1.2%
3	高中	298	<div><div></div></div> 5.3%
4	高職(含五專前三年)	693	<div><div></div></div> 12.3%
5	專科	997	<div><div></div></div> 17.8%
6	大學	2940	<div><div></div></div> 52.4%
7	碩士及以上	609	<div><div></div></div> 10.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e6: 伍.六.您是否為主要家計負責人?(指實際主要負擔家庭生計者)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	

# e6: 伍.六.您是否為主要家計負責人?(指實際主要負擔家庭生計者)			
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1967	<div><div></div></div> 35.0%
2	不是	3647	<div><div></div></div> 65.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e7: 伍.七.您的性別?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	男性	1144	<div><div></div></div> 20.4%
2	女性	4470	<div><div></div></div> 79.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e8: 伍.八.您是否具有身心障礙者身分?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	46	<div><div></div></div> 0.8%
2	否	5568	<div><div></div></div> 99.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e9: 伍.九.您是否具有原住民身分?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	67	<div><div></div></div> 1.2%
2	否	5547	<div><div></div></div> 98.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# age: 年齡層			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	15~24歲	158	<div><div></div></div> 2.8%
2	25~34歲	3268	<div><div></div></div> 58.2%
3	35~44歲	2056	<div><div></div></div> 36.6%
4	45歲以上	132	<div><div></div></div> 2.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# edu: 教育程度			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	國中及以下	77	<div><div></div></div> 1.4%
2	高中(職)	991	<div><div></div></div> 17.7%
3	專科及大學	3937	<div><div></div></div> 70.1%

# edu: 教育程度			
Value	Label	Cases	Percentage
4	碩士及以上	609	10.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# marry: 婚姻狀況			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未婚	22	0.4%
2	有配偶	5529	98.5%
3	離婚、分居或喪偶	63	1.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# rb1a: 每一子女平均申請期間(月)			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.3-36] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=7.062 /-] [StdDev=4.463 /-]		



#rb1b: 每一子女平均申請育嬰留職停薪期間				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	未滿3個月	350	<div><div></div></div>	6.2%
2	3個月~未滿6個月	704	<div><div></div></div>	12.5%
3	6個月	3411	<div><div></div></div>	60.8%
4	超過6個月~未滿1年	400	<div><div></div></div>	7.1%
5	1年~未滿2年	571	<div><div></div></div>	10.2%
6	2年	166	<div><div></div></div>	3.0%
7	超過2年	12	<div><div></div></div>	0.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
#rb7: 育嬰留職停薪申請者期滿未返回原事業單位的主要原因				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-15] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=1652 /-] [Invalid=3962 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	家庭因素自願離開(如:照顧小孩)	644	<div><div></div></div>	39.0%
2	想從事工時較短或較彈性的工作	209	<div><div></div></div>	12.7%
3	轉換離家近的工作	115	<div><div></div></div>	7.0%
4	雇主無法提供恢復原職，無法接受職務調整而離開	131	<div><div></div></div>	7.9%
5	想轉換不同的工作內容	130	<div><div></div></div>	7.9%
6	找到薪資較高或有升遷機會的工作	146	<div><div></div></div>	8.8%
7	雇主要求離職或被解僱	60	<div><div></div></div>	3.6%
8	個人因素不願返回(如:生涯規劃等非家庭因素)	57	<div><div></div></div>	3.5%
9	想自行創業	49	<div><div></div></div>	3.0%
10	事業單位歇業、虧損或業務緊縮	42	<div><div></div></div>	2.5%
11	想從事工作責任較輕的工作	30	<div><div></div></div>	1.8%
12	事業單位業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作供安置	12	<div><div></div></div>	0.7%
13	雇主變更組織、解散或轉讓	8	<div><div></div></div>	0.5%
14	因事業單位遷廠而離職	4	<div><div></div></div>	0.2%
15	其他	15	<div><div></div></div>	0.9%
Sysmiss		3962		
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
#re4: 子女數				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1		2574	<div><div></div></div>	45.8%
2		2615	<div><div></div></div>	46.6%
3		392	<div><div></div></div>	7.0%
4		31	<div><div></div></div>	0.6%
5		2	<div><div></div></div>	0.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				

# <b>re4a:</b> 現有子女數			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	1人	2574	<div></div> 45.8%
2	2人	2615	<div></div> 46.6%
3	3人	392	<div></div> 7.0%
4	4人及以上	33	<div></div> 0.6%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>re4_56:</b> 有無 <b>6</b> 歲以上子女			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	有	841	<div></div> 15.0%
2	沒有	4773	<div></div> 85.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>re4_56a:</b> 至少 <b>1</b> 個 <b>6</b> 歲以上子女			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-2] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
0	無6歲以上子女	4773	<div></div> 85.0%
1	有「6歲至未滿12歲」或「12歲以上子女」其中一項	805	<div></div> 14.3%
2	有「6歲至未滿12歲」且有「12歲以上子女」	36	<div></div> 0.6%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>area:</b> 地區別			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	北部地區	3299	<div></div> 58.8%
2	中部地區	1285	<div></div> 22.9%
3	南部地區	969	<div></div> 17.3%
4	東部地區	61	<div></div> 1.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>scale:</b> 規模別			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	29人以下	2276	<div></div> 40.5%
2	30~249人	1368	<div></div> 24.4%
3	250人以上	1970	<div></div> 35.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>income:</b> 平均每月薪資			
<b>Information</b>		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]	

# <b>income:</b> 平均每月薪資			
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿2萬元	265	<div><div></div></div> 4.7%
2	2萬元~未滿3萬元	1938	<div><div></div></div> 34.5%
3	3萬元~未滿4萬元	1722	<div><div></div></div> 30.7%
4	4萬元~未滿5萬元	897	<div><div></div></div> 16.0%
5	5萬元~未滿6萬元	432	<div><div></div></div> 7.7%
6	6萬元以上	360	<div><div></div></div> 6.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>work:</b> 行業別			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	農、林、漁、牧業	31	<div><div></div></div> 0.6%
2	礦業及土石採取業	2	<div><div></div></div> 0.0%
3	製造業	1733	<div><div></div></div> 30.9%
4	電力及燃氣供應業	32	<div><div></div></div> 0.6%
5	用水供應及污染整治業	37	<div><div></div></div> 0.7%
6	營建工程業	207	<div><div></div></div> 3.7%
7	批發及零售業	1275	<div><div></div></div> 22.7%
8	運輸及倉儲業	162	<div><div></div></div> 2.9%
9	住宿及餐飲業	118	<div><div></div></div> 2.1%
10	出版、影音製作、傳播及資訊服務業	198	<div><div></div></div> 3.5%
11	金融及保險業	265	<div><div></div></div> 4.7%
12	不動產業	95	<div><div></div></div> 1.7%
13	專業、科學及技術服務業	308	<div><div></div></div> 5.5%
14	支援服務業	132	<div><div></div></div> 2.4%
15	公共行政及國防;強制性社會安全	59	<div><div></div></div> 1.1%
16	教育業	212	<div><div></div></div> 3.8%
17	醫療保健及社會工作服務業	577	<div><div></div></div> 10.3%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	46	<div><div></div></div> 0.8%
19	其他服務業	125	<div><div></div></div> 2.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# <b>weight:</b> 權數			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.102477675374546-1.55492479520986] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5614 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=1 /-] [StdDev=0.206 /-]	