

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1040400591 號
有效期間：至民國 106 年 12 月底止



本調查表刊印、個別資料保密事項均依統計法辦理，如有損害受訪者權益時，依法應予議處，敬請安心填寫。

勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 105 年 9 月

請問您現在有沒有工作？

- ☐ 1. 有，是不是受僱者(被雇用的人)？
- ☐ (1) 是(為本調查訪查對象)
- ☐ (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)
- ☐ 2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

壹、職場性別平等概況

一、請問您最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)在工作職場上，有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不 平等待遇	2. 有遭受不 平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1) 有	(2) 無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問您最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)求職或在工作職場上有沒有因下列因素而遭受就業歧視？

項 目 別	1. 沒有遭受就 業歧視	2. 有遭受就 業歧視	有無曾經提出申訴	
			(1) 有	(2) 無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您是否曾因結婚而在職場中遭受歧視或不平等待遇？

☐1. 是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)(續答五)

☐ (1) 要求自行離職

☐ (2) 要求留職停薪

☐ (3) 遭解僱

☐ (4) 遭減薪

☐ (5) 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)

☐ (6) 陞遷、考績受影響

☐ (7) 訓練、進修受影響

☐ (8) 員工福利措施受影響

☐ (9) 退休權利受影響

☐ (10) 請假刁難

☐ (11) 要求加班

☐ (12) 應徵工作困難

☐ (13) 言語歧視

☐ (14) 工作分配不公平

☐ (15) 其他(請說明：_____)

☐2. 否 (跳填問項六)

四、請問前項之歧視或不平等待遇是在最近一年(104年10月至105年9月)內發生的嗎？

☐1. 是

☐2. 不是

五、請問您是否曾因懷孕或生小孩而遭受歧視或不平等待遇？

(限女性受僱者填，男性受僱者跳填問項八)

☐1. 是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)(續答七)

☐ (1) 要求自行離職

☐ (2) 要求留職停薪

☐ (3) 遭解僱

☐ (4) 遭減薪

☐ (5) 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)

☐ (6) 陞遷、考績受影響

☐ (7) 訓練、進修受影響

☐ (8) 員工福利措施受影響

☐ (9) 退休權利受影響

☐ (10) 請假刁難

☐ (11) 要求加班

☐ (12) 應徵工作困難

☐ (13) 言語歧視

☐ (14) 工作分配不公平

☐ (15) 其他(請說明：_____)

☐2. 否 (跳填問項八)

六、請問前項之歧視或不平等待遇是在最近一年(104年10月至105年9月)內發生的嗎？

☐1. 是

☐2. 不是

七、請問您於最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內有沒有因為要照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)，而在工作遭到歧視或不平等待遇？

☐1.有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選 3 項)

☐ (1)要求自行離職

☐ (2)要求留職停薪

☐ (3)遭解僱

☐ (4)遭減薪

☐ (5)強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)

☐ (6)陞遷、考績受影響

☐ (7)訓練、進修受影響

☐ (8)員工福利措施受影響

☐ (9)退休權利受影響

☐ (10)請假刁難

☐ (11)要求加班

☐ (12)應徵工作困難

☐ (13)言語歧視

☐ (14)工作分配不公平

☐ (15)其他(請說明：_____)

☐2.沒有

八、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

九、請問您於最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內是否曾在工作場所遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

☐1.是

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

☐ (1)上司

☐ (2)下屬

☐ (3)同事

☐ (4)客戶

☐ (5)其他(請說明：_____)

☐ (6)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？

☐ (1)有 (續答 C.)

☐ (2)沒有 (續答 E.)

☐ (3)拒答 (跳答問項貳)

C.請問向誰申訴？(可複選)

☐ (1)部門主管

☐ (2)負責人

☐ (3)人事部門人員

☐ (4)性騷擾諮詢人員

☐ (5)工會或員工代表

☐ (6)縣市政府勞工行政單位

☐ (7)其他(請說明：_____)

D.請問您申訴後的成效？(填答完此題後跳答問項貳)

☐ (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭

☐ (2) 申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善

☐ (3) 申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E. 請問您遭受性騷擾不提出申訴的主要原因？

☐ (1) 怕遭受二度傷害

☐ (2) 不知申訴管道

☐ (3) 怕遭強迫調離原來工作部門或職位

☐ (4) 怕丟了工作

☐ (5) 怕別人知道會閒言閒語

☐ (6) 其他(請說明：_____)

☐ 2. 否

☐ 3. 拒答

貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問您對於「性別工作平等法」各項假別或措施的認知及需求？

項目別	A. 認知情形		B. 您認為貴單位(公司)會不會同意員工申請		
	知道	不知道	會	不會	不知道
1. 生理假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
2. 流產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
3. 安胎休養	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
4. 產 假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
5. 產檢假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
6. 哺(集)乳時間	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
7. 陪產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
8. 家庭照顧假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
10. 為撫育未滿3歲子女，得提出減少或調整工作時間	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

二、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

☐ 1. 知道

☐ 2. 不知道

三、請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

☐ 1. 有

☐ 2. 沒有

四、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- ☐1.非常明顯的改善
☐2.明顯的改善
☐3.沒有改善
☐4.無意見/不知道

參、各項假別實施概況

一、請問您於最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

- ☐1. 是，申請_____日；公司核准_____日。
☐2. 否，主要原因為：
☐ (1)沒有此項需求 ☐ (2)不知道有此規定
☐ (3)用事假替代 ☐ (4)用其他假別替代
☐ (5)業務繁忙，無法申請 ☐ (6)家族企業可自行放假
☐ (7)按日或按時計薪，可調整工作時間 ☐ (8)擔心遭受歧視或不平等待遇
☐ (9)其他（請說明：_____）

二、請問您於最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內是否曾申請「生理假」？(限女性受僱者填)

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，其請假日數併入病假計算。)

- ☐1. 是，(A)最近一年合計申請 _____日；公司核准_____日。
(B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇 ☐ (1)是 ☐ (2)否
☐2. 否，主要原因為：
☐ (1)年齡偏高，沒有此項需求 ☐ (2)生理期不會造成困擾
☐ (3)不知道有此規定 ☐ (4)自行用病假替代
☐ (5)用其他假別替代 ☐ (6)業務繁忙，無法申請
☐ (7)家族企業可自行放假休息 ☐ (8)擔心遭受歧視或不平等待遇
☐ (9)按日或按時計薪，可調整工作時間休息 ☐ (10)其他（請說明：_____）

三、請問您於最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內是否曾申請「陪產假」？(限男性受僱者填)

(性別工作平等法第 15 條第 5、6 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 5 日，陪產假期間工資照給。)

- ☐1. 是，(A)申請_____日；公司核准_____日。
(B)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇 ☐ (1)是 ☐ (2)否
☐2. 否，主要原因為：
☐ (1)沒有此項需求 ☐ (2)不知道有此規定
☐ (3)用其他假別替代 ☐ (4)業務繁忙，無法申請
☐ (5)家族企業可自行放假 ☐ (6)按日或按時計薪，可調整工作時間休息
☐ (7)擔心遭受歧視或不平等待遇 ☐ (8)其他（請說明：_____）

四、請問您於 104 年 1 月至 105 年 9 月內是否曾申請「產檢假」？(限女性受僱者填)

(性別工作平等法第 15 條第 4、6 項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，產檢假期間工資照給。)

☐1. 是，(A)申請_____日；公司核准_____日。

(B)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇 ☐ (1)是 ☐ (2)否

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1)沒有此項需求

☐ (2)不知道有此規定

☐ (3)用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法申請

☐ (5)家族企業可自行放假產檢

☐ (6)按日或按時計薪，可調整工作時間產檢

☐ (7)擔心遭受歧視或不平等待遇

☐ (8)其他（請說明：_____）

五、請問您於 104 年 1 月至 105 年 9 月內是否曾申請「流產假」？(限女性受僱者填)

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

☐1. 是，您懷孕滿_____週以上流產；公司核准_____日的流產假。

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1)沒有此項需求

☐ (2)不知道有此規定

☐ (3)用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法申請

☐ (5)家族企業可自行放假

☐ (6)按日或按時計薪，可調整工作時間休息

☐ (7)擔心遭受歧視或不平等待遇

☐ (8)其他（請說明：_____）

六、請問您於 104 年 1 月至 105 年 9 月內是否曾申請「安胎休養」？(限女性受僱者填)

(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

☐1. 是，公司核准_____日的安胎休養。

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1)沒有此項需求

☐ (2)不知道有此規定

☐ (3)用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法申請

☐ (5)家族企業可自行放假

☐ (6)按日或按時計薪，可調整工作時間休息

☐ (7)擔心遭受歧視或不平等待遇

☐ (8)其他（請說明：_____）

七、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

☐1. 是，是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇或阻擾？☐ (1)是 ☐ (2)否

☐2. 否，主要原因為：

☐ (1)沒有此項需求

☐ (2)不知道有此措施

☐ (3)怕陞遷受影響

☐ (4)怕考績受影響

☐ (5)怕失去工作

☐ (6)公司拒絕申請

☐ (7) 收入減少不敢申請

☐ (8) 員工人數少，公司無法提供

☐ (9) 家族企業可自行放假

☐ (10) 業務繁忙，無法申請

☐ (11) 其他（請說明：_____）

八、請問您目前是否有哺(集)乳方面的需求？

☐ 1. 沒有

☐ 2. 有，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？☐ (1) 需要 ☐ (2) 不需要

九、請問您目前是否有托兒需求？

☐ 1. 沒有

☐ 2. 有，下列哪些方式最能滿足您的托兒需求？（最多複選3項）

☐ (1) 公立幼兒園

☐ (2) 公共托嬰中心(如公私協力托嬰中心、公共托育中心、托育資源中心等)

☐ (3) 國小附設兒童課後照顧服務班

☐ (4) 政府補助托育費用

☐ (5) 保母托育服務

☐ (6) 私立幼兒園

☐ (7) 私立托嬰中心

☐ (8) 私立兒童課後照顧服務中心

☐ (9) 親屬照顧

☐ (10) 雇主設置員工托兒服務設施(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)

☐ (11) 送托至雇主簽約之托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)

☐ (12) 雇主補助部分托兒津貼

☐ (13) 自己照顧

☐ (14) 其他（請說明：_____）

肆、基本資料

一、您的性別？

☐ 1. 男性

☐ 2. 女性

二、您的年齡？

☐ 1. 15~19 歲

☐ 2. 20~24 歲

☐ 3. 25~29 歲

☐ 4. 30~34 歲

☐ 5. 35~39 歲

☐ 6. 40~44 歲

☐ 7. 45~49 歲

☐ 8. 50~54 歲

☐ 9. 55~59 歲

☐ 10. 60~64 歲

三、您的教育程度？

☐ 1. 國小及以下

☐ 2. 國(初)中

☐ 3. 高中

☐ 4. 高職(含五專前三年)

☐ 5. 專科

☐ 6. 大學

☐ 7. 研究所及以上

四、您的婚姻狀況？

☐ 1. 未婚

☐ 2. 已婚(或同居)

☐ 3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

五、請問您是否領有身心障礙手冊？ ☐ 1. 是 ☐ 2. 否

六、請問您是否具有原住民身份？ ☐1. 是 ☐2. 否

七、請問您目前有沒有 12 歲以下的小孩？

☐1. 有，小孩的年齡：(可複選)

☐ (1) 0 歲~未滿 2 歲 ☐ (2) 2 歲~未滿 3 歲 ☐ (3) 3 歲~未滿 6 歲 ☐ (4) 6 歲~未滿 12 歲

☐2. 沒有

八、您目前的工作性質？

☐1. 全時工作者

☐2. 部分時間工作者 (指較全時勞工正常上班時數有相當程度縮短者)

九、您目前平均每月薪資？

☐1. 未滿 20,008 元

☐2. 20,008 元~未滿 25,000 元

☐3. 25,000 元~未滿 30,000 元

☐4. 30,000 元~未滿 35,000 元

☐5. 35,000 元~未滿 40,000 元

☐6. 40,000 元~未滿 45,000 元

☐7. 45,000 元~未滿 50,000 元

☐8. 50,000 元~未滿 55,000 元

☐9. 55,000 元~未滿 60,000 元

☐10. 60,000 元~未滿 65,000 元

☐11. 65,000 元~未滿 70,000 元

☐12. 70,000 元~未滿 75,000 元

☐13. 75,000 元~未滿 80,000 元

☐14. 80,000 元以上

十、請問您服務的公司所屬行業？

☐1. 農、林、漁、牧業

☐11. 金融及保險業

☐2. 礦業及土石採取業

☐12. 不動產業

☐3. 製造業

☐13. 專業、科學及技術服務業

☐4. 電力及燃氣供應業

☐14. 支援服務業

☐5. 用水供應及污染整治業

☐15. 公共行政及國防；強制性社會安全

☐6. 營建工程業

☐16. 教育業

☐7. 批發及零售業

☐17. 醫療保健及社會工作服務業

☐8. 運輸、倉儲業

☐18. 藝術、娛樂及休閒服務業

☐9. 住宿及餐飲業

☐19. 其他服務業

☐10. 出版、影音製作、傳播及資訊服務業

十一、請問您目前服務的公司員工人數 (含外勞)？

☐1. 4 人以下

☐2. 5~29 人

☐3. 30~49 人

☐4. 50~99 人

☐5. 100~149 人

☐6. 150~199 人

☐7. 200~249 人

☐8. 250 人以上

十二、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職 類 別	例 舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、行銷廣告公關及技術銷售專業人員、作家、演員、藝術家等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品管技術員、研究助理、仲介、行銷/業務人員等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計事務、出納、人事、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、商店店長、店員、售貨員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、駕駛等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、生產體力工、搬運工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	