

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部

105年僱用管理就業平等概況調查

Study Documentation

January 10, 2018

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究 專題中心 , DDI文件製作
Production Date	January 27, 2017
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH020012

Table of Contents

Overview.....	4
Scope & Coverage.....	4
Producers & Sponsors.....	4
Sampling.....	4
Data Collection.....	4
Data Processing & Appraisal.....	5
Accessibility.....	5
Files Description.....	6
data105.....	6
Variables Group(s).....	7
樣本編號.....	7
壹、一般概況.....	7
貳、性騷擾防治概況.....	7
參、各項假別及照顧措施.....	8
肆、育嬰留職停薪概況.....	21
伍、僱用管理概況.....	22
規模代碼、行業代碼、母體權數、表側地區、表側組織型態.....	26
Variables Description.....	27
data105.....	28

105年僱用管理就業平等概況調查

Survey on Equality in Employment and Management, 2016

Overview

Type	僱用管理就業平等概況調查
Identification	AH020012
Version	Production Date: 2017-12-27
Abstract 「僱用管理就業平等概況調查」乃為了解事業單位對勞工之僱用管理實況及性別工作平等法實施狀況，提供政府推動勞動政策之參考。此次調查區域範圍為臺灣地區，對象為參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)，母體為勞工保險事業檔，而抽樣方法則是按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~99人、100~249人、250人以上)及地區別(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)，採分層比例隨機抽樣法抽出樣本。最後，以郵寄問卷調查方式辦理，輔以電話訪問催收，有效回收樣本3,108份。	
Kind of Data	抽樣調查資料 (Sample survey data)
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2016
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 參加勞工保險之事業單位(不含投保人數3人以下之事業單位)	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部
Other Producer(s)	勞動部

Sampling

Sampling Procedure

以勞工保險事業檔為抽樣母體，採「分層比例隨機抽樣」，按19個行業別、員工規模別(4~29人、30~99人、100~249人、250人以上)及地區別(北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層抽出調查樣本，預計回收有效樣本3,000份以上

Data Collection

Data Collection Dates	start 2016-09-01 end 2016-09-30
Data Collection Mode	郵寄問卷 (Mail Questionnaire)

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部

Access Conditions

會員版(一般會員、院內會員)--申請審核通過後下載

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data105	
# Cases	3108
# Variable(s)	180

Variables Group(s)

Dataset contains 7 group(s)

Group 樣本編號							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	id	樣本編號	continuous	numeric-5.0	3108	0	-

Group 壹、一般概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a1	壹、一、貴單位(公司)組織型態：	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
2	a2	壹、二、貴單位(公司)雇主(負責人)性別：	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
3	a3_1	壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：全體—人	continuous	numeric-5.0	3108	0	-
4	a3_2	壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：女性—人	continuous	numeric-4.0	3108	0	-

Group 貳、性騷擾防治概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	b1	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
2	b1_1	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：	discrete	numeric-1.0	1894	1214	-
3	b1_2_1	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」2.沒有訂定，請問沒有訂定的原因：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	1214	1894	-
4	b1_2_2	貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」2.沒有訂定，請問沒有訂定的原因：選擇二(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	218	2890	-
5	b2	貳、二、請問最近一年(104年10月至105年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
6	b2_1	貳、二、請問最近一年(104年10月至105年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件1.有，A.申訴—件	discrete	numeric-1.0	41	3067	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
7	b2_2	貳、二、請問最近一年(104年10月至105年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件1.有, B.請問提出申訴者之性別	discrete	numeric-1.0	41	3067	-
8	b3_1	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
9	b3_2	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道組成申訴處理委員會	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
10	b3_3	貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道直接向雇主或主管申訴	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

Group 參、各項假別及照顧措施

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	c1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
2	c1_1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」1. 會, A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	2866	242	-
3	c1_1_1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」1. 會, A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有, __人	continuous	numeric-3.0	1372	1736	-
4	c1_1_2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」1. 會, A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有, 平均每人一年內約申請__日	continuous	numeric-5.2	1372	1736	-
5	c1_2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」1. 會, B. 生理假工資怎麼計算	discrete	numeric-1.0	2866	242	-
6	c1_3_1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」2. 不會, 原因為: 選擇一(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	242	2866	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
7	c1_3_2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2. 不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	33	3075	-
8	c1_3_1_1	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2. 不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	140	2968	-
9	c1_3_1_2	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2. 不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	27	3081	-
10	c1_3_1_3	參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2. 不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	1	3107	-
11	c2	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
12	c2_1_1	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	2357	751	-
13	c2_1_2	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	1104	2004	-
14	c2_1_3	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	378	2730	-
15	c2_1_4	參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇四(可複選)	discrete	numeric-1.0	4	3104	-
16	c3	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
17	c3_1	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)1. 會，請問最近一年(104年10	discrete	numeric-1.0	2960	148	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		月至105年9月)內有沒有員工申請					
18	c3_2_1	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2. 不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	148	2960	-
19	c3_2_2	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2. 不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	14	3094	-
20	c3_2_1_1	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2. 不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	58	3050	-
21	c3_2_1_2	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2. 不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	21	3087	-
22	c3_2_1_3	參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2. 不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3108	-
23	c4	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
24	c4_1	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢	continuous	numeric-2.0	2806	302	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		假5日，產檢假期間工資照給。)1.會，A.「產檢假」可申請一日					
25	c4_2	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	2806	302	-
26	c4_2_1	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有，__人申請	continuous	numeric-3.0	1047	2061	-
27	c4_3	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)1.會，C.產檢假期間工資怎麼計算	discrete	numeric-1.0	2806	302	-
28	c4_4_1	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	302	2806	-
29	c4_4_2	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	33	3075	-
30	c4_4_1_1	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	170	2938	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
31	c4_4_1_2	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	70	3038	-
32	c4_4_1_3	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	22	3086	-
33	c4_4_1_4	參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇四(可複選)	discrete	numeric-1.0	1	3107	-
34	c5	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」(性別工作平等法第15條第1項：妊娠3個月以上流產者，產假4星期，妊娠2個月以上未滿3個月流產者，產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，產假5日。)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
35	c5_1	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」1.會，請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	2967	141	-
36	c5_2_1	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	141	2967	-
37	c5_2_2	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	35	3073	-
38	c5_2_1_1	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產	discrete	numeric-1.0	42	3066	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)					
39	c5_2_1_2	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	15	3093	-
40	c5_2_1_3	參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	1	3107	-
41	c6	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
42	c6_1	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，A.產假有二週(含例假日)(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)	continuous	numeric-4.1	3025	83	-
43	c6_2	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算	discrete	numeric-1.0	3025	83	-
44	c6_2_1_1	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	389	2719	-
45	c6_2_1_2	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	256	2852	-
46	c6_2_1_3	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	175	2933	-
47	c6_2_1_4	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產	discrete	numeric-1.0	114	2994	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		假」(停止工作)1.會, B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪, 與生產前薪資項目比較, 未支付哪些項目選擇四(可複選)					
48	c6_2_1_5	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會, B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪, 與生產前薪資項目比較, 未支付哪些項目選擇五(可複選)	discrete	numeric-1.0	1	3107	-
49	c6_3_1	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會, C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇一(可複選, 最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	3025	83	-
50	c6_3_2	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會, C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇二(可複選, 最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	1094	2014	-
51	c6_3_3	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會, C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇三(可複選, 最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	285	2823	-
52	c6_4	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會, D.對於產假後銷假上班員工, 請問貴單位(公司)怎麼安排	discrete	numeric-1.0	3025	83	-
53	c6_5	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會, E.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	3025	83	-
54	c6_6_1	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)2.不會, 原因為: 選擇一(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	83	3025	-
55	c6_6_2	參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時, 會不會同意員工申請「產假」(停止工作)2.不會, 原因為: 選擇二(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	11	3097	-
56	c7	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時, 會	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)					
57	c7_1	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，A.「陪產假」可申請__日	continuous	numeric-2.0	2873	235	-
58	c7_2	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	2873	235	-
59	c7_2_1	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有，__人申請	continuous	numeric-3.0	999	2109	-
60	c7_3	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，C.陪產假期間工資怎麼計算	discrete	numeric-1.0	2873	235	-
61	c7_4_1	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	235	2873	-
62	c7_4_2	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因	discrete	numeric-1.0	26	3082	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		為：選擇二(可複選，最多複選2項)					
63	c7_4_1_1	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	119	2989	-
64	c7_4_1_2	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	35	3073	-
65	c7_4_1_3	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	8	3100	-
66	c7_4_1_4	參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇四(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3108	-
67	c8	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
68	c8_1	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」	discrete	numeric-1.0	2790	318	-
69	c8_1_1	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員	continuous	numeric-1.0	576	2532	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, A. 會規定哺(集)乳時間, 每日提供「哺(集)乳時間」__次					
70	c8_1_2	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, A. 會規定哺(集)乳時間, 每次__分鐘	continuous	numeric-2.0	576	2532	-
71	c8_2	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, B. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請或使用此措施	discrete	numeric-1.0	2790	318	-
72	c8_2_1	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, B. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請或使用此措施有, __人申請或使用該措施	continuous	numeric-3.0	640	2468	-
73	c8_3_1	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用2. 不會, 原因為: 選擇一(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	318	2790	-
74	c8_3_2	參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用2. 不會, 原因為: 選擇二(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	25	3083	-
75	c9	參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
76	c9_1	參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)1. 有, 是否為獨立空間(為哺集乳專用)	discrete	numeric-1.0	1311	1797	-
77	c9_2	參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳	discrete	numeric-1.0	1797	1311	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		室」(哺乳室或集乳室) 2. 沒有, 主要因為:					
78	c10	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
79	c10_1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會, 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	2481	627	-
80	c10_1_1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會, 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有, __人申請	continuous	numeric-4.1	140	2968	-
81	c10_1_2	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會, 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)請問提出申請者之性別	discrete	numeric-1.0	140	2968	-
82	c10_2_1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會, 原因為: 選擇一(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	627	2481	-
83	c10_2_2	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會, 原因為: 選擇二(可複選, 最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	143	2965	-
84	c10_2_1_1	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會, 原因為: (1)員工可用其他假別替代, 是哪些假別選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	273	2835	-
85	c10_2_1_2	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會, 原因為: (1)員工可用其他假別替代, 是哪些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	162	2946	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
86	c10_2_1_3	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	72	3036	-
87	c10_2_1_4	參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇四(可複選)	discrete	numeric-1.0	2	3106	-
88	c11	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
89	c11_1	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，A.「家庭照顧假」一年可申請一日	continuous	numeric-2.0	2692	416	-
90	c11_2	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	discrete	numeric-1.0	2692	416	-
91	c11_2_1	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有，__人申請	continuous	numeric-3.0	689	2419	-
92	c11_2_2	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)請問提出申請者之性別	discrete	numeric-1.0	689	2419	-
93	c11_3	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，C.家庭照顧假工資怎麼計算	discrete	numeric-1.0	2692	416	-
94	c11_4_1	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	416	2692	-
95	c11_4_2	參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會	discrete	numeric-1.0	55	3053	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		不會同意員工申請2.不會， 原因為：選擇二(可複選， 最多複選2項)					
96	c11_4_1_1	參、十一、請問貴單位(公 司)若有員工申請「家庭照 顧假」，貴單位(公司)會 不會同意員工申請2.不會， 原因為：(1)員工可用其他 假別替代，是哪些假別選 擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	251	2857	-
97	c11_4_1_2	參、十一、請問貴單位(公 司)若有員工申請「家庭照 顧假」，貴單位(公司)會 不會同意員工申請2.不會， 原因為：(1)員工可用其他 假別替代，是哪些假別選 擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	3	3105	-
98	c12	參、十二、請問貴單位(公 司)有沒有為員工子女設立 托兒服務機構(如幼兒園、 托嬰中心、兒童課後照顧 服務中心)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
99	c12_1	參、十二、請問貴單位(公 司)有沒有為員工子女設立 托兒服務機構(如幼兒園、 托嬰中心、兒童課後照顧 服務中心)1.有，收托費用 方式為：	discrete	numeric-1.0	56	3052	-
100	c12_2	參、十二、請問貴單位(公 司)有沒有為員工子女設立 托兒服務機構(如幼兒園、 托嬰中心、兒童課後照顧 服務中心)2.沒有，主要原 因為：	discrete	numeric-1.0	3052	56	-
101	c13	參、十三、請問貴單位(公 司)有沒有提供員工托兒措 施	discrete	numeric-1.0	3052	56	-
102	c13_1_1	參、十三、請問貴單位(公 司)有沒有提供員工托兒措 施1.有，其方式為：選擇一 (可複選)	discrete	numeric-1.0	740	2368	-
103	c13_1_2	參、十三、請問貴單位(公 司)有沒有提供員工托兒措 施1.有，其方式為：選擇二 (可複選)	discrete	numeric-1.0	30	3078	-
104	c13_1_3	參、十三、請問貴單位(公 司)有沒有提供員工托兒措 施1.有，其方式為：選擇三 (可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3108	-
105	c13_2	參、十三、請問貴單位(公 司)有沒有提供員工托兒措 施1.有，其方式為：選擇四 (可複選)	discrete	numeric-1.0	2312	796	-
106	c13_3	參、十三、請問貴單位(公 司)有沒有提供員工托兒措 施2.沒有，B.請問近5年貴 單位(公司)是否曾與托兒 服務機構簽約	discrete	numeric-1.0	2312	796	-

Group 肆、育嬰留職停薪概況							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	d1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
2	d1_1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，A. 請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工	discrete	numeric-1.0	2787	321	-
3	d1_2	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，B. 請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久	discrete	numeric-1.0	2787	321	-
4	d1_3_1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	321	2787	-
5	d1_3_2	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)	discrete	numeric-1.0	65	3043	-
6	d1_3_1_1	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)	discrete	numeric-1.0	49	3059	-
7	d1_3_1_2	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)	discrete	numeric-1.0	24	3084	-
8	d1_3_1_3	肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)	discrete	numeric-1.0	0	3108	-
9	d2	肆、二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位	discrete	numeric-1.0	2787	321	-
10	d3_1	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇一(可複選，最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	2787	321	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
11	d3_2	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇二(可複選，最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	1370	1738	-
12	d3_3	肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇三(可複選，最多複選3項)	discrete	numeric-1.0	480	2628	-

Group 伍、僱用管理概況

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	e1_1	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：1.管理職	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
2	e1_2	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：2.事務職	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
3	e1_3	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：3.銷售職	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
4	e1_4	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：4.專業技術職	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
5	e1_5	伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：4.危險及耗體力工作	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
6	e2	伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僱用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僱用男性的主要原因為何	discrete	numeric-1.0	788	2320	-
7	e3	伍、三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僱用女性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僱用女性的主要原因為何	discrete	numeric-1.0	231	2877	-
8	e4_1	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量1. 工作分配	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
9	e4_2	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量2. 薪資給付標準	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
10	e4_3	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量3. 調薪幅度	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
11	e4_4	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		對於同職務者會不會有「性別」的考量4. 考核(考績或獎金)					
12	e4_5	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量5. 陞遷	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
13	e4_6	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量6. 訓練、進修	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
14	e4_7	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量7. 資遣、離職或解僱	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
15	e4_8	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量8. 員工福利措施之提供	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
16	e4_9	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量9. 育嬰留職停薪	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
17	e4_10	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量10. 退休權利	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
18	e4_11	伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量11. 僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
19	e5_1	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量1. 工作分配	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
20	e5_2	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量2. 薪資給付標準	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
21	e5_3	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量3. 調薪幅度	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
22	e5_4	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		向的考量4. 考核(考績或獎金)					
23	e5_5	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量5. 陞遷	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
24	e5_6	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量6. 訓練、進修	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
25	e5_7	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量7. 資遣、離職或解僱	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
26	e5_8	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量8. 員工福利措施之提供	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
27	e5_9	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量9. 育嬰留職停薪	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
28	e5_10	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量10. 退休權利	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
29	e5_11	伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量11. 僱用招募、甄試、進用	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
30	e6_1	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時,會不會有下列因素的考量1. 種族	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
31	e6_2	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		務時，會不會有下列因素的考量2. 階級					
32	e6_3	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量3. 語言	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
33	e6_4	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量4. 思想	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
34	e6_5	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量5. 宗教	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
35	e6_6	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量6. 黨派	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
36	e6_7	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量7. 籍貫	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
37	e6_8	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量8. 出生地	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
38	e6_9	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量9. 年齡	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
39	e6_10	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量10.婚姻					
40	e6_11	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量11.容貌(含五官、身高及體重)	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
41	e6_12	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量12.身心障礙	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
42	e6_13	伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量13.曾為工會會員身分	discrete	numeric-1.0	3108	0	-

Group 規模代碼、行業代碼、母體權數、表側地區、表側組織型態

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	scale_code	規模代碼	discrete	numeric-1.0	3108	0	-
2	industry_code	行業代碼	discrete	numeric-2.0	3108	0	-
3	w	母體權數	continuous	numeric-6.2	3108	0	-
4	area_code	表側地區	discrete	numeric-4.2	3108	0	-
5	organization_type	表側組織型態	discrete	numeric-4.2	3108	0	-

Variables Description

Dataset contains 180 variable(s)

File : data105

id: 樣本編號

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10001-16313] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=13058.352 /-] [StdDev=1821.097 /-]

a1: 壹、一、貴單位(公司)組織型態：

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2574	82.8%
2	公營	176	5.7%
3	公務行政機關(含公立學校)	358	11.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a2: 壹、二、貴單位(公司)雇主(負責人)性別：

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	男性	2405	77.4%
2	女性	703	22.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a3_1: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：全體——人

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 4-17516] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=174.32 /-] [StdDev=573.44 /-]

a3_2: 壹、三、貴單位(公司)目前員工人數(含外勞)：女性——人

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0-6465] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=78.321 /-] [StdDev=266.452 /-]

b1: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有訂定	1894	60.9%
2	沒有訂定	1214	39.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b1_1: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」1. 有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1894 /-] [Invalid=1214 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1811	95.6%
2	沒有	83	4.4%
Sysmiss		1214	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data105

b1_2_1: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」2.沒有訂定，請問沒有訂定的原因：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=1214 /-] [Invalid=1894 /-]
--------------------	-----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	單位(公司)自行訂定管理辦法	194	<div><div></div></div> 16.0%
2	單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)	84	<div><div></div></div> 6.9%
3	受僱員工未滿30人	873	<div><div></div></div> 71.9%
4	不知道有此規定	35	<div><div></div></div> 2.9%
5	其他,請說明	28	<div><div></div></div> 2.3%
Sysmiss		1894	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b1_2_2: 貳、一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」2.沒有訂定，請問沒有訂定的原因：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=218 /-] [Invalid=2890 /-]
--------------------	----------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	單位(公司)自行訂定管理辦法	0	
2	單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)	3	<div><div></div></div> 1.4%
3	受僱員工未滿30人	106	<div><div></div></div> 48.6%
4	不知道有此規定	107	<div><div></div></div> 49.1%
5	其他,請說明	2	<div><div></div></div> 0.9%
Sysmiss		2890	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b2: 貳、二、請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	41	<div><div></div></div> 1.3%
2	沒有	3067	<div><div></div></div> 98.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b2_1: 貳、二、請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件**1**.有, A. 申訴**—**件

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=41 /-] [Invalid=3067 /-]
--------------------	---------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1		35	<div><div></div></div> 85.4%
2		5	<div><div></div></div> 12.2%
3		1	<div><div></div></div> 2.4%
Sysmiss		3067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b2_2: 貳、二、請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件**1**.有, B. 請問提出申訴者之性別

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
-------------	--

File : data105

b2_2: 貳、二、請問最近一年(104年10月至105年9月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件1.有, B. 請問提出申訴者之性別

Statistics [NW/ W] [Valid=41 /-] [Invalid=3067 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	2	4.9%
2	僅有女性員工提出	37	90.2%
3	男女性員工都有提出	2	4.9%
Sysmiss		3067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b3_1: 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1654	53.2%
2	沒有	1454	46.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b3_2: 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道組成申訴處理委員會

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1399	45.0%
2	沒有	1709	55.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

b3_3: 貳、三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道直接向雇主或主管申訴

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	2716	87.4%
2	沒有	392	12.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2866	92.2%
2	不會, 因為:	242	7.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時, 會不會同意員工申請「生理假」1. 會, A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2866 /-] [Invalid=242 /-]

File : data105

c1_1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」1. 會，A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1372	47.9%
2	沒有	1494	52.1%
Sysmiss		242	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_1_1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」1. 會，A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有，__人

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-693] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1372 /-] [Invalid=1736 /-] [Mean=17.206 /-] [StdDev=46.101 /-]

c1_1_2: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」1. 會，A. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有，平均每人一年內約申請__日

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 0.006-24] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1372 /-] [Invalid=1736 /-] [Mean=3.654 /-] [StdDev=3.476 /-]

c1_2: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」1. 會，B. 生理假工資怎麼計算

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2866 /-] [Invalid=242 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	1128	39.4%
2	工資給半薪	1212	42.3%
3	3日給全薪，逾3日給半薪	388	13.5%
4	不發工資	112	3.9%
5	其他，請說明	26	0.9%
Sysmiss		242	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_3_1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2. 不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=242 /-] [Invalid=2866 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代，是哪些假別？	140	57.9%
2	業務繁忙，無法提供	16	6.6%
3	公司為家族企業可自行放假休息	31	12.8%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	30	12.4%
5	不知道有此規定	15	6.2%
6	其他，請說明	10	4.1%
Sysmiss		2866	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_3_2: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2. 不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
-------------	--

File : data105

c1_3_2: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)

Statistics [NW/ W] [Valid=33 /-] [Invalid=3075 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	0	
2	業務繁忙,無法提供	4	12.1%
3	公司為家族企業可自行放假休息	5	15.2%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	17	51.5%
5	不知道有此規定	4	12.1%
6	其他,請說明	3	9.1%
Sysmiss		3075	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_3_1_1: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別選擇一(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=140 /-] [Invalid=2968 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	42	30.0%
2	特休	95	67.9%
3	其他,請說明	3	2.1%
Sysmiss		2968	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_3_1_2: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別選擇二(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=27 /-] [Invalid=3081 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	27	100.0%
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3081	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c1_3_1_3: 參、一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是那些假別選擇三(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1 /-] [Invalid=3107 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他,請說明	1	100.0%
Sysmiss		3107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data105

c2: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有,其方式:	2357	75.8%
2	沒有	751	24.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c2_1_1: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2357 /-] [Invalid=751 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	1715	72.8%
2	調整工作時間	241	10.2%
3	調整至無危險性之工作	383	16.2%
4	其他,請說明	18	0.8%
Sysmiss		751	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c2_1_2: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1104 /-] [Invalid=2004 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	
2	調整工作時間	522	47.3%
3	調整至無危險性之工作	577	52.3%
4	其他,請說明	5	0.5%
Sysmiss		2004	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c2_1_3: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=378 /-] [Invalid=2730 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	
2	調整工作時間	0	
3	調整至無危險性之工作	376	99.5%
4	其他,請說明	2	0.5%
Sysmiss		2730	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c2_1_4: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施1.有，其方式：選擇四(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=3104 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	調整至較輕鬆工作	0	

File : data105

c2_1_4: 參、二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施**1**.有，其方式：選擇四(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	調整工作時間	0	
3	調整至無危險性之工作	0	
4	其他,請說明	4	100.0%
Sysmiss		3104	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2960	95.2%
2	不會,原因為:	148	4.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3_1: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)1.會，請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內有沒有員工申請

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2960 /-] [Invalid=148 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	598	20.2%
2	沒有	2362	79.8%
Sysmiss		148	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3_2_1: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=148 /-] [Invalid=2960 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	58	39.2%
2	業務繁忙,無法提供	9	6.1%
3	公司為家族企業可自行放假休息	38	25.7%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	21	14.2%
5	不知道有此規定	16	10.8%
6	其他,請說明	6	4.1%
Sysmiss		2960	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3_2_2: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=3094 /-]

File : data105

c3_2_2: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	0	
2	業務繁忙,無法提供	3	<div><div></div></div> 21.4%
3	公司為家族企業可自行放假休息	1	<div><div></div></div> 7.1%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	7	<div><div></div></div> 50.0%
5	不知道有此規定	2	<div><div></div></div> 14.3%
6	其他,請說明	1	<div><div></div></div> 7.1%
Sysmiss		3094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3_2_1_1: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=58 /-] [Invalid=3050 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	22	<div><div></div></div> 37.9%
2	特休	34	<div><div></div></div> 58.6%
3	其他,請說明	2	<div><div></div></div> 3.4%
Sysmiss		3050	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3_2_1_2: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=21 /-] [Invalid=3087 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	19	<div><div></div></div> 90.5%
3	其他,請說明	2	<div><div></div></div> 9.5%
Sysmiss		3087	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c3_2_1_3: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3108 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3108	

File : data105

c3_2_1_3: 參、三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)2.不會，原因為：**(1)**員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2806	90.3%
2	不會,原因為:	302	9.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_1: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)1.會，A.「產檢假」可申請—日

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-15] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2806 /-] [Invalid=302 /-] [Mean=5.171 /-] [StdDev=1.045 /-]

c4_2: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內有沒有員工申請

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2806 /-] [Invalid=302 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1047	37.3%
2	沒有	1759	62.7%
Sysmiss		302	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_2_1: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內有沒有員工申請**(1)**有，__人申請

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-331] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1047 /-] [Invalid=2061 /-] [Mean=7.279 /-] [StdDev=22.627 /-]

c4_3: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)1.會，C.產檢假期間工資怎麼計算

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2806 /-] [Invalid=302 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2697	96.1%
2	不發工資	70	2.5%
3	其他,請說明	16	0.6%
4	工資給半薪	23	0.8%
Sysmiss		302	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data105

c4_4_1: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=302 /-] [Invalid=2806 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	170	56.3%
2	業務繁忙,無法提供	10	3.3%
3	公司為家族企業可自行放假產檢	47	15.6%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	35	11.6%
5	不知道有此規定	25	8.3%
6	其他,請說明	15	5.0%
Sysmiss		2806	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_4_2: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=33 /-] [Invalid=3075 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	0	
2	業務繁忙,無法提供	6	18.2%
3	公司為家族企業可自行放假產檢	5	15.2%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	9	27.3%
5	不知道有此規定	13	39.4%
6	其他,請說明	0	
Sysmiss		3075	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_4_1_1: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：**(1)**員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=170 /-] [Invalid=2938 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	66	38.8%
2	事假	35	20.6%
3	特休	65	38.2%
4	其他,請說明	4	2.4%
Sysmiss		2938	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_4_1_2: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：**(1)**員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
--------------------	--

File : data105

c4_4_1_2: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：**(1)**員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Statistics [NW/ W] [Valid=70 /-] [Invalid=3038 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	25	35.7%
3	特休	45	64.3%
4	其他,請說明	0	
Sysmiss		3038	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_4_1_3: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：**(1)**員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=22 /-] [Invalid=3086 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	21	95.5%
4	其他,請說明	1	4.5%
Sysmiss		3086	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c4_4_1_4: 參、四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」(性別工作平等法第**15**條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假**5**日，產檢假期間工資照給。)2.不會，原因為：**(1)**員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇四(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1 /-] [Invalid=3107 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	0	
4	其他,請說明	1	100.0%
Sysmiss		3107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c5: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」(性別工作平等法第**15**條第**1**項：妊娠**3**個月以上流產者，產假**4**星期，妊娠**2**個月以上未滿**3**個月流產者，產假**1**星期，妊娠未滿**2**個月流產者，產假**5**日。)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2967	95.5%
2	不會,原因為:	141	4.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data105

c5_1: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」1.會，請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=2967 /-] [Invalid=141 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	378	<div></div> 12.7%
2	沒有	2589	<div></div> 87.3%
Sysmiss		141	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c5_2_1: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=141 /-] [Invalid=2967 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用病假替代	56	39.7%
2	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	18	12.8%
3	業務繁忙,無法提供	4	2.8%
4	公司為家族企業可自行放假休息	27	19.1%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	10	7.1%
6	不知道有此規定	15	10.6%
7	其他,請說明	11	7.8%
Sysmiss		2967	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c5_2_2: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=35 /-] [Invalid=3073 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用病假替代	0	
2	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	24	68.6%
3	業務繁忙,無法提供	1	2.9%
4	公司為家族企業可自行放假休息	1	2.9%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	6	17.1%
6	不知道有此規定	3	8.6%
7	其他,請說明	0	
Sysmiss		3073	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c5_2_1_1: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=42 /-] [Invalid=3066 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	17	40.5%
2	特休	24	57.1%
3	其他,請說明	1	2.4%
Sysmiss		3066	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c5_2_1_2: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=15 /-] [Invalid=3093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	15	100.0%

c5_2_1_2: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c5_2_1_3: 參、五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」2.不會，原因為：(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=3107 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他,請說明	1	100.0%
Sysmiss		3107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	3025	97.3%
2	不會,原因為:	83	2.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_1: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，A.產假有一週(含例假日)(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3025 /-] [Invalid=83 /-] [Mean=7.909 /-] [StdDev=0.592 /-]

c6_2: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3025 /-] [Invalid=83 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪(和生產前薪資相同)	2583	85.4%
2	工資給底薪,與生產前薪資項目比較,未支付哪些項目?	389	12.9%
3	不發工資	45	1.5%
4	其他,請說明	8	0.3%
Sysmiss		83	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_2_1_1: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=389 /-] [Invalid=2719 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	233	59.9%

c6_2_1_1: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇一(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	專業或職務津貼(加給)	44	11.3%
3	伙食、交通津貼	56	14.4%
4	績效、業績、生產或工作獎金	55	14.1%
5	其他,請說明	1	0.3%
Sysmiss		2719	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_2_1_2: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=256 -] [Invalid=2852 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	140	54.7%
3	伙食、交通津貼	66	25.8%
4	績效、業績、生產或工作獎金	50	19.5%
5	其他,請說明	0	
Sysmiss		2852	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_2_1_3: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=175 -] [Invalid=2933 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	1	0.6%
3	伙食、交通津貼	125	71.4%
4	績效、業績、生產或工作獎金	48	27.4%
5	其他,請說明	1	0.6%
Sysmiss		2933	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_2_1_4: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇四(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=114 -] [Invalid=2994 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	1	0.9%
3	伙食、交通津貼	0	
4	績效、業績、生產或工作獎金	113	99.1%
5	其他,請說明	0	
Sysmiss		2994	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_2_1_5: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，B.產假期間工資怎麼計算(2)工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目選擇五(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1 -] [Invalid=3107 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全勤獎金	0	
2	專業或職務津貼(加給)	0	
3	伙食、交通津貼	0	
4	績效、業績、生產或工作獎金	1	100.0%
5	其他,請說明	0	
Sysmiss		3107	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_3_1: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇一(可複選，最多複選3項)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3025 -] [Invalid=83 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2451	81.0%
2	調用其他部門人員	283	9.4%
3	使用派遣人員	35	1.2%
4	僱用約僱或臨時人員	188	6.2%
5	進用正職之新進人員	59	2.0%
6	其他,請說明	9	0.3%
Sysmiss		83	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_3_2: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇二(可複選，最多複選3項)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1094 -] [Invalid=2014 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	1	0.1%
2	調用其他部門人員	685	62.6%
3	使用派遣人員	49	4.5%
4	僱用約僱或臨時人員	280	25.6%
5	進用正職之新進人員	77	7.0%
6	其他,請說明	2	0.2%
Sysmiss		2014	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_3_3: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇三(可複選，最多複選3項)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=285 -] [Invalid=2823 -]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	

c6_3_3: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，C.產假期間貴單位(公司)人力如何因應選擇三(可複選，最多複選**3**項)

Value	Label	Cases	Percentage
3	使用派遣人員	18	6.3%
4	僱用約僱或臨時人員	175	61.4%
5	進用正職之新進人員	92	32.3%
6	其他,請說明	0	
Sysmiss		2823	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_4: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，D.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3025 /-] [Invalid=83 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2755	91.1%
2	由單位(公司)考量員工意願後作調整	160	5.3%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	37	1.2%
4	由部門主管決定	64	2.1%
5	其他,請說明	9	0.3%
Sysmiss		83	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_5: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)1.會，E.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3025 /-] [Invalid=83 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1180	39.0%
2	沒有	1845	61.0%
Sysmiss		83	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_6_1: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=83 /-] [Invalid=3025 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作性質不適合孕婦,員工懷孕會自動離職	20	24.1%
2	不僱用孕婦,孕婦生產完,再來上班	9	10.8%
3	業務繁忙,無法提供	2	2.4%
4	單位(公司)無法負擔此項假別	4	4.8%
5	公司為家族企業可自行放假休息	21	25.3%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	14	16.9%
7	不知道有此規定	3	3.6%
8	其他,請說明	10	12.0%
Sysmiss		3025	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c6_6_2: 參、六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=3097 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	工作性質不適合孕婦,員工懷孕會自動離職	0	
2	不僱用孕婦,孕婦生產完,再來上班	1	9.1%
3	業務繁忙,無法提供	1	9.1%
4	單位(公司)無法負擔此項假別	1	9.1%
5	公司為家族企業可自行放假休息	3	27.3%
6	按日或按時計薪員工可調整工作時間休息	5	45.5%
7	不知道有此規定	0	
8	其他,請說明	0	
Sysmiss		3097	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

c7: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2873	92.4%
2	不會,原因為:	235	7.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

c7_1: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，A.「陪產假」可申請—日

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-15] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2873 /-] [Invalid=235 /-] [Mean=4.855 /-] [StdDev=0.719 /-]
#c7_2: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請	
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2873 /-] [Invalid=235 /-]

c7_2_1: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有，__人申請

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-410] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=999 /-] [Invalid=2109 /-] [Mean=6.313 /-] [StdDev=19.701 /-]		

c7_3: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第**15**條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假**5**日，陪產假期間工資照給。)1.會，C.陪產假期間工資怎麼計算

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2873 /-] [Invalid=235 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	2778	96.7%
2	不發工資	59	2.1%
3	其他,請說明	17	0.6%
4	工資給半薪	19	0.7%
Sysmiss		235	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c7_4_1: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第**15**條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假**5**日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=235 /-] [Invalid=2873 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	116	49.4%
2	業務繁忙,無法提供	21	8.9%
3	公司為家族企業可自行放假調整	45	19.1%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	30	12.8%
5	不知道有此規定	14	6.0%
6	其他,請說明	9	3.8%
Sysmiss		2873	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c7_4_2: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第**15**條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假**5**日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=26 /-] [Invalid=3082 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	3	11.5%
2	業務繁忙,無法提供	5	19.2%
3	公司為家族企業可自行放假調整	3	11.5%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	12	46.2%
5	不知道有此規定	2	7.7%
6	其他,請說明	1	3.8%
Sysmiss		3082	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c7_4_1_1: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第**15**條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假**5**日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=119 /-] [Invalid=2989 /-]

c7_4_1_1: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	13	<div><div></div></div> 10.9%
2	事假	35	<div><div></div></div> 29.4%
3	特休	71	<div><div></div></div> 59.7%
4	其他,請說明	0	
Sysmiss		2989	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c7_4_1_2: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=35 /-] [Invalid=3073 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	10	<div><div></div></div> 28.6%
3	特休	24	<div><div></div></div> 68.6%
4	其他,請說明	1	<div><div></div></div> 2.9%
Sysmiss		3073	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c7_4_1_3: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=3100 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	8	<div><div></div></div> 100.0%
4	其他,請說明	0	
Sysmiss		3100	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c7_4_1_4: 參、七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇四(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3108 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	病假	0	
2	事假	0	
3	特休	0	
4	其他,請說明	0	
Sysmiss		3108	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c8: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2790	89.8%
2	不會, 原因為:	318	10.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c8_1: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2790 /-] [Invalid=318 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會規定哺(集)乳時間	576	20.6%
2	不會規定哺(集)乳時間	2214	79.4%
Sysmiss		318	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c8_1_1: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, A. 會規定哺(集)乳時間，每日提供「哺(集)乳時間」__次			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=576 /-] [Invalid=2532 /-] [Mean=1.83 /-] [StdDev=0.399 /-]	
# c8_1_2: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, A. 會規定哺(集)乳時間，每次__分鐘			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10-60] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=576 /-] [Invalid=2532 /-] [Mean=34.41 /-] [StdDev=11.432 /-]	
# c8_2: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, B. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請或使用此措施			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2790 /-] [Invalid=318 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	640	22.9%
2	沒有	2150	77.1%
Sysmiss		318	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c8_2_1: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用請問會不會規定「哺(集)乳時間」1. 會, B. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請或使用此措施有，__人申請或使用該措施			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-284] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=640 /-] [Invalid=2468 /-] [Mean=4.895 /-] [StdDev=16.194 /-]	
# c8_3_1: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用2. 不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	

c8_3_1: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用2.不會, 原因為: 選擇一(可複選, 最多複選2項)

Statistics [NW/ W] [Valid=318 /-] [Invalid=2790 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用休息時間替代	191	60.1%
2	業務繁忙,無法提供	24	7.5%
3	公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳	58	18.2%
4	不知道有此規定	31	9.7%
5	其他,請說明	14	4.4%
Sysmiss		2790	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c8_3_2: 參、八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿2歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」, 貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用2.不會, 原因為: 選擇二(可複選, 最多複選2項)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=25 /-] [Invalid=3083 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用休息時間替代	0	
2	業務繁忙,無法提供	6	24.0%
3	公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳	8	32.0%
4	不知道有此規定	9	36.0%
5	其他,請說明	2	8.0%
Sysmiss		3083	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c9: 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1311	42.2%
2	沒有	1797	57.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c9_1: 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室) 1.有, 是否為獨立空間(為哺集乳專用)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1311 /-] [Invalid=1797 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1131	86.3%
2	不是	180	13.7%
Sysmiss		1797	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c9_2: 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室) 2.沒有, 主要因為:

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1797 /-] [Invalid=1311 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作場所無法設置	356	19.8%

c9_2: 參、九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室) 2.沒有, 主要因為:

Value	Label	Cases	Percentage
2	員工沒有此項需求	919	51.1%
3	法律無強制設立(僱用員工未滿100人)	494	27.5%
4	其他,請說明	28	1.6%
Sysmiss		1311	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2481	79.8%
2	不會, 因為:	627	20.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會, 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2481 /-] [Invalid=627 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	140	5.6%
2	沒有	2341	94.4%
Sysmiss		627	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_1_1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會, 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)有, __人申請

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=140 /-] [Invalid=2968 /-] [Mean=1.893 /-] [StdDev=1.786 /-]

c10_1_2: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會, 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請(1)請問提出申請者之性別

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=140 /-] [Invalid=2968 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	16	11.4%
2	僅有女性員工提出	95	67.9%
3	男女性員工都有提出	29	20.7%
Sysmiss		2968	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_2_1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女, 提出減少或調整工作時間, 貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會, 原因為: 選擇一(可複選, 最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=627 /-] [Invalid=2481 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代, 是哪些假別?	273	43.5%

c10_2_1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選2項)

Value	Label	Cases	Percentage
2	業務繁忙,無法提供	48	7.7%
3	受僱員工未滿30人	201	32.1%
4	公司為家族企業可自行放假調整	40	6.4%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間	33	5.3%
6	不知道有此規定	19	3.0%
7	其他,請說明	13	2.1%
Sysmiss		2481	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_2_2: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選2項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=143 /-] [Invalid=2965 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	0	
2	業務繁忙,無法提供	11	7.7%
3	受僱員工未滿30人	62	43.4%
4	公司為家族企業可自行放假調整	18	12.6%
5	按日或按時計薪員工可調整工作時間	33	23.1%
6	不知道有此規定	13	9.1%
7	其他,請說明	6	4.2%
Sysmiss		2965	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_2_1_1: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=273 /-] [Invalid=2835 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	157	57.5%
2	特休	105	38.5%
3	家庭照顧假	11	4.0%
4	其他,請說明	0	
Sysmiss		2835	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_2_1_2: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=162 /-] [Invalid=2946 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	125	77.2%
3	家庭照顧假	34	21.0%
4	其他,請說明	3	1.9%

c10_2_1_2: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		2946	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_2_1_3: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=72 /-] [Invalid=3036 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	家庭照顧假	68	94.4%
4	其他,請說明	4	5.6%
Sysmiss		3036	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c10_2_1_4: 參、十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇四(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=3106 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	家庭照顧假	0	
4	其他,請說明	2	100.0%
Sysmiss		3106	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2692	86.6%
2	不會,原因為:	416	13.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_1: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，A.「家庭照顧假」一年可申請—日

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-30] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2692 /-] [Invalid=416 /-] [Mean=7.042 /-] [StdDev=1.082 /-]

c11_2: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2692 /-] [Invalid=416 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	689	25.6%
2	沒有	2003	74.4%
Sysmiss		416	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_2_1: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**1**.會，B. 請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內有沒有員工申請(**1**)有，__人申請

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-300] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=689 /-] [Invalid=2419 /-] [Mean=10.35 /-] [StdDev=25.36 /-]

c11_2_2: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**1**.會，B. 請問最近一年(**104**年**10**月至**105**年**9**月)內有沒有員工申請(**1**)請問提出申請者之性別

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=689 /-] [Invalid=2419 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	僅有男性員工提出	84	12.2%
2	僅有女性員工提出	210	30.5%
3	男女性員工都有提出	395	57.3%
Sysmiss		2419	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_3: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**1**.會，C. 家庭照顧假工資怎麼計算

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2692 /-] [Invalid=416 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工資給全薪	630	23.4%
2	依勞工請假規則,不發工資	2035	75.6%
3	其他,請說明	27	1.0%
Sysmiss		416	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_4_1: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2**.不會，原因為：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=416 /-] [Invalid=2692 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	248	59.6%
2	業務繁忙,無法提供	29	7.0%
3	公司為家族企業可自行放假	55	13.2%
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	59	14.2%
5	不知道有此規定	23	5.5%
6	其他,請說明	2	0.5%
Sysmiss		2692	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_4_2: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2**.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=55 /-] [Invalid=3053 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	3	5.5%
2	業務繁忙,無法提供	11	20.0%
3	公司為家族企業可自行放假	4	7.3%

c11_4_2: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2**.不會，原因為：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Value	Label	Cases	Percentage
4	按日或按時計薪員工可調整工作時間	22	<div><div></div></div> 40.0%
5	不知道有此規定	14	<div><div></div></div> 25.5%
6	其他,請說明	1	<div><div></div></div> 1.8%
Sysmiss		3053	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_4_1_1: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2**.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=251 /-] [Invalid=2857 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	248	<div><div></div></div> 98.8%
2	其他,請說明	3	<div><div></div></div> 1.2%
Sysmiss		2857	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c11_4_1_2: 參、十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2**.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=3105 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	特休	0	
2	其他,請說明	3	<div><div></div></div> 100.0%
Sysmiss		3105	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c12: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有,收托費用方式為:	56	<div><div></div></div> 1.8%
2	沒有,主要原因為:	3052	<div><div></div></div> 98.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c12_1: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)1.有，收托費用方式為：

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=56 /-] [Invalid=3052 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	由單位(公司)全額補助收托費用	1	<div><div></div></div> 1.8%
2	單位(公司)補助部分收托費用	26	<div><div></div></div> 46.4%
3	由員工自行負擔收托費用	29	<div><div></div></div> 51.8%
4	其他,請說明	0	
Sysmiss		3052	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c12_2: 參、十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)2.沒有，主要原因為：

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3052 /-] [Invalid=56 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有空間設立	563	18.4%
2	沒有經費預算	235	7.7%
3	員工無幼小子女	281	9.2%
4	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	471	15.4%
5	員工將子女交給家人照顧	229	7.5%
6	員工分散各地	300	9.8%
7	法律無強制設立(僱用員工未滿100人)	917	30.0%
8	其他,請說明	56	1.8%
Sysmiss		56	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c13: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3052 /-] [Invalid=56 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有,其方式為:	740	24.2%
2	沒有,主要原因為:	2312	75.8%
Sysmiss		56	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c13_1_1: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施1.有，其方式為：選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=740 /-] [Invalid=2368 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	648	87.6%
2	單位(公司)提供托兒津貼	81	10.9%
3	其他,請說明	11	1.5%
Sysmiss		2368	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c13_1_2: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施1.有，其方式為：選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=30 /-] [Invalid=3078 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	30	100.0%
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3078	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

c13_1_3: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施1.有，其方式為：選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3108 /-]

# c13_1_3: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施1.有，其方式為：選擇三(可複選)			
Value	Label	Cases	Percentage
1	與托兒服務機構簽約	0	
2	單位(公司)提供托兒津貼	0	
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3108	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c13_2: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施1.有，其方式為：選擇四(可複選)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2312 /-] [Invalid=796 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有經費預算	318	13.8%
2	員工無幼小子女	352	15.2%
3	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	442	19.1%
4	員工將子女交給家人照顧	288	12.5%
5	法律無強制設立(僱用員工未滿100人)	875	37.8%
6	其他,請說明	37	1.6%
Sysmiss		796	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c13_3: 參、十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施2.沒有，B.請問近5年貴單位(公司)是否曾與托兒服務機構簽約			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2312 /-] [Invalid=796 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	38	1.6%
2	沒有	2274	98.4%
Sysmiss		796	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	2787	89.7%
2	不會,原因為:	321	10.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1_1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請1.會，A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=2787 /-] [Invalid=321 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1541	55.3%
2	沒有	1246	44.7%
Sysmiss		321	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

d1_2: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請**1.會**，B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2787 /-] [Invalid=321 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿3個月	155	5.6%
2	3個月以上~未滿6個月	368	13.2%
3	6個月以上~未滿1年	581	20.8%
4	1年以上~2年	1683	60.4%
Sysmiss		321	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d1_3_1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2.不會**，原因為：選擇一(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=321 /-] [Invalid=2787 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	49	15.3%
2	懷孕婦女自行離職	20	6.2%
3	員工人數少,無法提供	185	57.6%
4	業務繁忙,無法提供	23	7.2%
5	公司為家族企業可自行放假休息	35	10.9%
6	不知道有此規定	5	1.6%
7	其他,請說明	4	1.2%
Sysmiss		2787	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d1_3_2: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2.不會**，原因為：選擇二(可複選，最多複選**2**項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=65 /-] [Invalid=3043 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	員工可用其他假別替代,是哪些假別?	0	
2	懷孕婦女自行離職	0	
3	員工人數少,無法提供	23	35.4%
4	業務繁忙,無法提供	27	41.5%
5	公司為家族企業可自行放假休息	12	18.5%
6	不知道有此規定	2	3.1%
7	其他,請說明	1	1.5%
Sysmiss		3043	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d1_3_1_1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請**2.不會**，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=49 /-] [Invalid=3059 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	30	61.2%

d1_3_1_1: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇一(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	特休	19	38.8%
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3059	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d1_3_1_2: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=24 /-] [Invalid=3084 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	24	100.0%
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3084	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d1_3_1_3: 肆、一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請2.不會，原因為：(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=3108 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	事假	0	
2	特休	0	
3	其他,請說明	0	
Sysmiss		3108	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d2: 肆、二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2787 /-] [Invalid=321 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	恢復原來的職位	2224	79.8%
2	由單位(公司)詢問員工意願後作調整	344	12.3%
3	由單位(公司)人事管理部門決定	78	2.8%
4	由部門主管決定	133	4.8%
5	其他,請說明	8	0.3%
Sysmiss		321	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

d3_1: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇一(可複選，最多複選3項)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2787 /-] [Invalid=321 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	2098	75.3%
2	調用其他部門人員	236	8.5%
3	使用派遣人員	45	1.6%

# d3_1: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇一(可複選，最多複選3項)			
Value	Label	Cases	Percentage
4	僱用約僱或臨時人員	294	<div><div></div></div> 10.5%
5	進用正職之新進人員	107	<div><div></div></div> 3.8%
6	其他,請說明	7	<div><div></div></div> 0.3%
Sysmiss		321	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d3_2: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇二(可複選，最多複選3項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=1370 /-] [Invalid=1738 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	1	<div><div></div></div> 0.1%
2	調用其他部門人員	682	<div><div></div></div> 49.8%
3	使用派遣人員	77	<div><div></div></div> 5.6%
4	僱用約僱或臨時人員	455	<div><div></div></div> 33.2%
5	進用正職之新進人員	153	<div><div></div></div> 11.2%
6	其他,請說明	2	<div><div></div></div> 0.1%
Sysmiss		1738	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d3_3: 肆、三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應選擇三(可複選，最多複選3項)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=480 /-] [Invalid=2628 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	直接調整同一部門人員	0	
2	調用其他部門人員	0	
3	使用派遣人員	16	<div><div></div></div> 3.3%
4	僱用約僱或臨時人員	211	<div><div></div></div> 44.0%
5	進用正職之新進人員	252	<div><div></div></div> 52.5%
6	其他,請說明	1	<div><div></div></div> 0.2%
Sysmiss		2628	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1_1: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：1.管理職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	52	<div><div></div></div> 1.7%
2	僅用男性	54	<div><div></div></div> 1.7%
3	男女都會錄用	2764	<div><div></div></div> 88.9%
4	沒有此職務	238	<div><div></div></div> 7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1_2: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：2.事務職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		

# e1_2: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：2.事務職			
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	208	<div><div></div></div> 6.7%
2	僅用男性	14	<div><div></div></div> 0.5%
3	男女都會錄用	2775	<div><div></div></div> 89.3%
4	沒有此職務	111	<div><div></div></div> 3.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1_3: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：3.銷售職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	30	<div><div></div></div> 1.0%
2	僅用男性	76	<div><div></div></div> 2.4%
3	男女都會錄用	1997	<div><div></div></div> 64.3%
4	沒有此職務	1005	<div><div></div></div> 32.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1_4: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：4.專業技術職			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	16	<div><div></div></div> 0.5%
2	僅用男性	316	<div><div></div></div> 10.2%
3	男女都會錄用	2422	<div><div></div></div> 77.9%
4	沒有此職務	354	<div><div></div></div> 11.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1_5: 伍、一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：4.危險及耗體力工作			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	僅用女性	2	<div><div></div></div> 0.1%
2	僅用男性	702	<div><div></div></div> 22.6%
3	男女都會錄用	1086	<div><div></div></div> 34.9%
4	沒有此職務	1318	<div><div></div></div> 42.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e2: 伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=788 /-] [Invalid=2320 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	無女性應徵	145	<div><div></div></div> 18.4%
2	雖有女性應徵,惟考試成績未達任用標準	9	<div><div></div></div> 1.1%
3	雖有女性應徵,單位(公司)內部未做成決定前中途退出	1	<div><div></div></div> 0.1%
4	雖有女性錄取,但由於事後離退只剩男性	9	<div><div></div></div> 1.1%
5	在錄取後,於職務分配時,未獲部門主管同意,結果只錄取男性	6	<div><div></div></div> 0.8%

e2: 伍、二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何

Value	Label	Cases	Percentage
6	部分職務必須處理重物或具有危險性,女性員工不適合擔任	616	78.2%
7	其他,請說明	2	0.3%
Sysmiss		2320	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e3: 伍、三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=231 /-] [Invalid=2877 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無男性應徵	64	27.7%
2	雖有男性應徵,惟考試成績未達任用標準	11	4.8%
3	雖有男性應徵,單位(公司)內部未做成決定前中途退出	4	1.7%
4	雖有男性錄取,但由於事後離退只剩女性	7	3.0%
5	在錄取後,於職務分配時,未獲部門主管同意,結果只錄取女性	6	2.6%
6	部分職務男性員工不適合擔任	130	56.3%
7	其他,請說明	9	3.9%
Sysmiss		2877	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e4_1: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量1. 工作分配

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	411	13.2%
2	不會	2697	86.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e4_2: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量2. 薪資給付標準

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	117	3.8%
2	不會	2991	96.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e4_3: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時,對於同職務者會不會有「性別」的考量3. 調薪幅度

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	54	1.7%
2	不會	3054	98.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# e4_4: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量4. 考核(考績或獎金)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	40	1.3%
2	不會	3068	98.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_5: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量5. 陞遷			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	35	1.1%
2	不會	3073	98.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_6: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量6. 訓練、進修			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	36	1.2%
2	不會	3072	98.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_7: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量7. 資遣、離職或解僱			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	11	0.4%
2	不會	3097	99.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_8: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量8. 員工福利措施之提供			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	24	0.8%
2	不會	3084	99.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4_9: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量9. 育嬰留職停薪			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	119	3.8%

e4_9: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量9. 育嬰留職停薪

Value	Label	Cases	Percentage
2	不會	2989	96.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e4_10: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量10. 退休權利

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	19	0.6%
2	不會	3089	99.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e4_11: 伍、四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量11.僱用招募、甄試、進用

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	79	2.5%
2	不會	3029	97.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_1: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量1. 工作分配

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	181	5.8%
2	不會	2927	94.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_2: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量2. 薪資給付標準

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	62	2.0%
2	不會	3046	98.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_3: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量3. 調薪幅度

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	46	1.5%
2	不會	3062	98.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_4: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量4. 考核(考績或獎金)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	35	1.1%
2	不會	3073	98.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_5: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量5. 陞遷

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

e5_5: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**5**. 陞遷

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	27	0.9%
2	不會	3081	99.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_6: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**6**. 訓練、進修

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	26	0.8%
2	不會	3082	99.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_7: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**7**. 資遣、離職或解僱

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	17	0.5%
2	不會	3091	99.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_8: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**8**. 員工福利措施之提供

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	23	0.7%
2	不會	3085	99.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_9: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**9**. 育嬰留職停薪

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	81	2.6%
2	不會	3027	97.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_10: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**10**. 退休權利

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	18	0.6%

e5_10: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**10.**退休權利

Value	Label	Cases	Percentage
2	不會	3090	99.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e5_11: 伍、五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量**11.**僱用招募、甄試、進用

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	50	1.6%
2	不會	3058	98.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_1: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**1.**種族

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	18	0.6%
2	不會	3090	99.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_2: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**2.**階級

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	33	1.1%
2	不會	3075	98.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_3: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**3.**語言

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	119	3.8%
2	不會	2989	96.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_4: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**4.**思想

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
-------------	--

Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	101	3.2%
2	不會	3007	96.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_5: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**5. 宗教**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	14	0.5%
2	不會	3094	99.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_6: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**6. 黨派**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	7	0.2%
2	不會	3101	99.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_7: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**7. 籍貫**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	11	0.4%
2	不會	3097	99.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_8: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**8. 出生地**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	10	0.3%
2	不會	3098	99.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_9: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**9. 年齡**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	會	212	6.8%
2	不會	2896	93.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_10: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**10. 婚姻**

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		

e6_10: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**10.**婚姻

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	27	0.9%
2	不會	3081	99.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_11: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**11.**容貌(含五官、身高及體重)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	52	1.7%
2	不會	3056	98.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_12: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**12.**身心障礙

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	254	8.2%
2	不會	2854	91.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

e6_13: 伍、六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量**13.**曾為工會會員身分

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會	19	0.6%
2	不會	3089	99.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

scale_code: 規模代碼

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	29人及以下	1439	46.3%
2	30~99人	635	20.4%
3	100~249人	565	18.2%
4	250人及以上	469	15.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

industry_code: 行業代碼

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農、林、漁、牧業	70	2.3%

# industry_code: 行業代碼			
Value	Label	Cases	Percentage
2	礦業及土石採取業	31	<div><div></div></div> 1.0%
3	製造業	430	<div><div></div></div> 13.8%
4	電力及燃氣供應業	118	<div><div></div></div> 3.8%
5	用水供應及污染整治業	83	<div><div></div></div> 2.7%
6	營建工程業	170	<div><div></div></div> 5.5%
7	批發及零售業	568	<div><div></div></div> 18.3%
8	運輸及倉儲業	131	<div><div></div></div> 4.2%
9	住宿及餐飲業	160	<div><div></div></div> 5.1%
10	出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	125	<div><div></div></div> 4.0%
11	金融及保險業	126	<div><div></div></div> 4.1%
12	不動產業	105	<div><div></div></div> 3.4%
13	專業、科學及技術服務業	134	<div><div></div></div> 4.3%
14	支援服務業	127	<div><div></div></div> 4.1%
15	公共行政及國防:強制性社會安全	187	<div><div></div></div> 6.0%
16	教育服務業	168	<div><div></div></div> 5.4%
17	醫療保健及社會工作服務業	173	<div><div></div></div> 5.6%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	84	<div><div></div></div> 2.7%
19	其他服務業	118	<div><div></div></div> 3.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# w: 母體權數			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-639] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=83.722 /-] [StdDev=88.632 /-]		
# area_code: 表側地區			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	北部地區	1375	<div><div></div></div> 44.2%
2	中部地區	665	<div><div></div></div> 21.4%
3	南部地區	874	<div><div></div></div> 28.1%
4	東部地區	194	<div><div></div></div> 6.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# organization_type: 表側組織型態			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=3108 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	民營	2574	<div><div></div></div> 82.8%
2	公營	534	<div><div></div></div> 17.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			