



勞動部

僱用管理就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 105 年 9 月

本調查表刊印、個別資料保密事項均依統計法辦理，如有損害受訪者權益時，依法應予議處，敬請安心填寫。

壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態：☐1.民營 ☐2.公營 ☐3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別：☐1.男性 ☐2.女性

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依 105 年 8 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數)

項 目 別	全 體	
	女 性	
目前員工人數 (含外勞)	_____人	_____人

貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

☐1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有訂定，請問沒有訂定的原因：(可複選，最多複選 2 項)

☐ (1)單位(公司)自行訂定管理辦法

☐ (2)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

☐ (3)受僱員工未滿 30 人

☐ (4)不知道有此規定

☐ (5)其他 (請說明：_____)

二、請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

☐1.有，A.申訴_____件

B.請問提出申訴者之性別？

☐ (1)僅有男性員工提出

☐ (2)僅有女性員工提出

☐ (3)男女性員工都有提出

☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)(性別工作平等法第 14 條第 1 項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。)

☐1.會，A.請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有，_____人；平均每人一年內約申請_____日

☐ (2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

☐ (1)工資給全薪

☐ (2)工資給半薪

☐ (3)3 日給全薪，逾 3 日給半薪

☐ (4)不發工資

☐ (5)其他(請說明：_____)

☐2.不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

☐ (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①事假 ☐ ②特休 ☐ ③其他(請說明：_____)

☐ (2)業務繁忙，無法提供

☐ (3)公司為家族企業可自行放假休息

☐ (4)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (5)不知道有此規定

☐ (6)其他(請說明：_____)

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

☐1.有，其方式：(可複選)

☐ (1)調整至較輕鬆工作 ☐ (2)調整工作時間

☐ (3)調整至無危險性之工作 ☐ (4)其他(請說明：_____)

☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會同意員工申請「安胎休養」？(員工經醫師診斷需安胎休養，不論請病假或安胎休養，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

☐1.會，請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.不會，原因為：(可複選，最多複選2項)

☐ (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①事假 ☐ ②特休 ☐ ③其他（請說明：_____）

☐ (2)業務繁忙，無法提供

☐ (3)公司為家族企業可自行放假休息

☐ (4)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (5)不知道有此規定

☐ (6)其他（請說明：_____）

四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會同意員工申請「產檢假」？

(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)

☐1.會，A.「產檢假」可申請_____日

B.請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有，_____人申請 ☐ (2)沒有

C.產檢假期間工資怎麼計算？

☐ (1)工資給全薪

☐ (2)不發工資

☐ (3)其他（請說明：_____）

☐ (4)工資給半薪

☐2.不會，原因為：(可複選，最多複選2項)

☐ (1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①病假 ☐ ②事假 ☐ ③特休 ☐ ④其他（請說明：_____）

☐ (2)業務繁忙，無法提供

☐ (3)公司為家族企業可自行放假產檢

☐ (4)按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢

☐ (5)不知道有此規定

☐ (6)其他（請說明：_____）

五、請問貴單位(公司)在員工流產時，會不會同意員工申請「流產假」？

(性別工作平等法第15條第1項：妊娠3個月以上流產者，產假4星期，妊娠2個月以上未滿3個月流產者，產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，產假5日。)

☐1.會，請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請？

☐ (1)有

☐ (2)沒有

☐2.不會，原因為：(可複選，最多複選2項)

☐ (1)員工可用病假替代

☐ (2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ①事假 ☐ ②特休 ☐ ③其他（請說明：_____）

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)公司為家族企業可自行放假休息

☐ (5)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (6)不知道有此規定

☐ (7) 其他 (請說明: _____)

六、請問貴單位(公司)在女性員工生產時，會不會同意員工申請「產假」(停止工作)?

☐ 1. 會，A. 產假有 _____ 週(含例假日)(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B. 產假期間工資怎麼計算?

☐ (1) 工資給全薪(和生產前薪資相同)

☐ (2) 工資給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目?(可複選)

☐ ① 全勤獎金

☐ ② 專業或職務津貼(加給)

☐ ③ 伙食、交通津貼

☐ ④ 績效、業績、生產或工作獎金

☐ ⑤ 其他(請說明: _____)

☐ (3) 不發工資

☐ (4) 其他 (請說明: _____)

C. 產假期間貴單位(公司)人力如何因應?(可複選，最多複選3項)

☐ (1) 直接調整同一部門人員

☐ (2) 調用其他部門人員

☐ (3) 使用派遣人員

☐ (4) 僱用約僱或臨時人員

☐ (5) 進用正職之新進人員

☐ (6) 其他 (請說明: _____)

D. 對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排?

☐ (1) 恢復原來的職位

☐ (2) 由單位(公司)考量員工意願後作調整

☐ (3) 由單位(公司)人事管理部門決定

☐ (4) 由部門主管決定

☐ (5) 其他 (請說明: _____)

E. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請?

☐ (1) 有

☐ (2) 沒有

☐ 2. 不會，原因為: (可複選，最多複選2項)

☐ (1) 工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

☐ (2) 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

☐ (3) 業務繁忙，無法提供

☐ (4) 單位(公司)無法負擔此項假別

☐ (5) 公司為家族企業可自行放假休息

☐ (6) 按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (7) 不知道有此規定

☐ (8) 其他 (請說明: _____)

七、請問貴單位(公司)在員工配偶生產時，會不會同意員工申請「陪產假」?(性別工作平等法第15條第5、6項:受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)

☐ 1. 會，A. 「陪產假」可申請 _____ 日

B. 請問最近一年(104年10月至105年9月)內有沒有員工申請?

☐ (1) 有， _____ 人申請

☐ (2) 沒有

C. 陪產假期間工資怎麼計算?

☐ (1) 工資給全薪

☐ (2) 不發工資

☐ (3) 其他 (請說明: _____)

☐ (4) 工資給半薪

☐ 2. 不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

☐ (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ① 病假 ☐ ② 事假 ☐ ③ 特休 ☐ ④ 其他 (請說明：_____)

☐ (2) 業務繁忙，無法提供

☐ (3) 公司為家族企業可自行放假陪產

☐ (4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產

☐ (5) 不知道有此規定

☐ (6) 其他 (請說明：_____)

八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者申請「哺(集)乳時間」，貴單位(公司)會不會同意員工申請或使用？

(性別工作平等法第 18 條：子女未滿 2 歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間 60 分鐘。若延長工作時間達 1 小時以上者，應給予哺(集)乳時間 30 分鐘。前項哺(集)乳時間，視為工作時間。)

☐ 1. 會，A. ☐ (1) 會規定哺(集)乳時間，每日提供「哺(集)乳時間」____次；每次____分鐘

☐ (2) 不會規定哺(集)乳時間

B. 請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內有沒有員工申請或使用此措施？

☐ (1) 有，_____人申請或使用該措施 ☐ (2) 沒有

☐ 2. 不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

☐ (1) 員工可用休息時間替代

☐ (2) 業務繁忙，無法提供

☐ (3) 公司為家族企業可自行調整工作時間哺乳 ☐ (4) 不知道有此規定

☐ (5) 其他 (請說明：_____)

九、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)？

(性別工作平等法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置哺(集)乳室。)

☐ 1. 有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)？ ☐ (1) 是 ☐ (2) 不是

☐ 2. 沒有，主要原因為：(單選)

☐ (1) 工作場所無法設置

☐ (2) 員工沒有此項需求

☐ (3) 法律無強制設立 (僱用員工未滿 100 人)

☐ (4) 其他 (請說明：_____)

十、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少或調整工作時間，貴單位(公司)會不會同意員工申請？

(性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

☐ 1. 會，請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內有沒有員工申請？

☐ (1) 有，_____人申請，請問提出申請者之性別？

☐ ① 僅有男性員工提出

☐ ② 僅有女性員工提出

☐ ③ 男女性員工都有提出

☐ (2) 沒有

☐ 2. 不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

☐ (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ① 事假 ☐ ② 特休 ☐ ③ 家庭照顧假 ☐ ④ 其他（請說明：_____）

☐ (2) 業務繁忙，無法提供

☐ (3) 受僱員工未滿 30 人

☐ (4) 公司為家族企業可自行放假調整

☐ (5) 按日或按時計薪員工可調整工作時間

☐ (6) 不知道有此規定

☐ (7) 其他（請說明：_____）

十一、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，貴單位(公司)會不會同意員工申請？(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)
(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

☐ 1. 會，A. 「家庭照顧假」一年可申請_____日

B. 請問最近一年(104 年 10 月至 105 年 9 月)內有沒有員工申請？

☐ (1) 有，_____人申請，請問提出申請者之性別？

☐ ① 僅有男性員工提出 ☐ ② 僅有女性員工提出 ☐ ③ 男女性員工都有提出

☐ (2) 沒有

C. 家庭照顧假工資怎麼計算？

☐ (1) 工資給全薪 ☐ (2) 依勞工請假規則，不發工資

☐ (3) 其他（請說明：_____）

☐ 2. 不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

☐ (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？

☐ ① 特休 ☐ ② 其他（請說明：_____）

☐ (2) 業務繁忙，無法提供

☐ (3) 公司為家族企業可自行放假

☐ (4) 按日或按時計薪員工可調整工作時間

☐ (5) 不知道有此規定

☐ (6) 其他（請說明：_____）

十二、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心)？

(性別工作平等法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

☐ 1. 有，收托費用方式為：

☐ (1) 由單位(公司)全額補助收托費用 ☐ (2) 單位(公司)補助部分收托費用

☐ (3) 由員工自行負擔收托費用 ☐ (4) 其他（請說明：_____）

(請跳填問項「肆、育嬰留職停薪概況」)

☐ 2. 沒有，主要原因為：(單選)

☐ (1) 沒有空間設立

☐ (2) 沒有經費預算

☐ (3) 員工無幼小子女

☐ (4) 員工送托住家附近托兒服務機構或保母

- ☐ (5) 員工將子女交給家人照顧 ☐ (6) 員工分散各地
☐ (7) 法律無強制設立（僱用員工未滿 100 人）
☐ (8) 其他（請說明：_____）

十三、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

- ☐ 1. 有，其方式為：（可複選）
☐ (1) 與托兒服務機構簽約 ☐ (2) 單位(公司)提供托兒津貼
☐ (3) 其他托兒照顧措施（請說明：_____）
☐ 2. 沒有，
A. 主要原因為：（單選）
☐ (1) 沒有經費預算 ☐ (2) 員工無幼小子女
☐ (3) 員工送托住家附近托兒服務機構或保母
☐ (4) 員工將子女交給家人照顧
☐ (5) 法律無強制設立（僱用員工未滿 100 人）
☐ (6) 其他（請說明：_____）
B. 請問近 5 年貴單位(公司)是否曾與托兒服務機構簽約？
☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，貴單位(公司)會不會同意員工申請？

（性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。）

- ☐ 1. 會，A. 請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？
☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有
B. 請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？
☐ (1) 未滿 3 個月 ☐ (2) 3 個月以上~未滿 6 個月
☐ (3) 6 個月以上~未滿 1 年 ☐ (4) 1 年以上~2 年
☐ 2. 不會，原因為：（可複選，最多複選 2 項）
☐ (1) 員工可用其他假別替代，是哪些假別？
☐ ① 事假 ☐ ② 特休 ☐ ③ 其他（請說明：_____）
☐ (2) 懷孕婦女自行離職
☐ (3) 員工人數少，無法提供
☐ (4) 業務繁忙，無法提供
☐ (5) 公司為家族企業可自行放假休息
☐ (6) 不知道有此規定
☐ (7) 其他（請說明：_____）

（本問項若勾選「會」請續填下列問項；若勾選「不會」請跳填問項「伍、僱用管理概況」）

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

- ☐ 1. 恢復原來的職位 ☐ 2. 由單位(公司)詢問員工意願後作調整
☐ 3. 由單位(公司)人事管理部門決定 ☐ 4. 由部門主管決定
☐ 5. 其他（請說明：_____）

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選3項)

- ☐1.直接調整同一部門人員 ☐2.調用其他部門人員
☐3.使用派遣人員 ☐4.僱用約僱或臨時人員
☐5.進用正職之新進人員 ☐6.其他（請說明：_____）

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用	沒有此職務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、（於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項）

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？(單選)

- ☐1.無女性應徵
☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
☐3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
☐4.雖有女性錄取，但由於事後離退只剩男性
☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
☐6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
☐7.其他（請說明：_____）

三、（於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項）

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何？(單選)

- ☐1.無男性應徵
☐2.雖有男性應徵，惟考試成績未達任用標準
☐3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
☐4.雖有男性錄取，但由於事後離退只剩女性
☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性
☐6.部分職務男性員工不適合擔任
☐7.其他（請說明：_____）

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「性別」的考量？

項目別	會	不會
1. 工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 考核（考績或獎金）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

7. 資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10. 退休權利	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或性傾向的考量？

項目別	會	不會
1. 工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10. 退休權利	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11. 僱用招募、甄試、進用	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等各項業務時，會不會有下列因素的考量？

項目別	會	不會
1. 種族	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2. 階級	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3. 語言	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4. 思想	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5. 宗教	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6. 黨派	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7. 籍貫	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8. 出生地	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
9. 年齡	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
10. 婚姻	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>