研發團隊成員人格與創新績效之研究調查問卷 (主管問卷)

敬啟者:

您好!這是一份學術研究問卷,目的在探討研發團隊成員人格特質對於創新的影響。主要衡量項目包括人格特質以及團隊創新績效等。問卷內容已力求精簡,估計約需十分鐘的填答時間,煩勞之處,尚祈見諒。

素仰貴公司聲譽卓著,為業界中極具代表性之企業,故衷心期盼您能撥冗填答此問卷,協助本研究順利完成。而您所填答之各項資料,純粹作為學術研究的統計分析之用,保證不作其他用途,個別資料亦絕對保密,請您放心填答。 本問卷共有4頁,填答完成後,請將問卷交還給原先發放給您的同事。最後,在此致上最誠摯的謝意,並祝您

身體健康,事業成功!

東吳大學企管研究所

副教授:黄家齊 研究生:陳佩君

聯絡電話:(02)23111531 轉 3403 地址:台北市貴陽街一段 56 號

第一部份:關於公司、團隊與個人的基本資料。本問卷所有資料僅供學術分析之用,個別內容亦絕對保密,請您放心填寫。

• ;	析之用,個別內容亦絕對保密,請您放心填寫。
- \	公司、團隊基本資料
	公司規模
	員工數約人 資本額約 成立約年
2.	公司所屬產業為
	□電子業 □電子通訊業 □化學工業 □營建業 □紡織工業
	□機械及工業設備 □鋼鐵五金 □光學及照相機 □汽車及機車
	□環保相關產業 □包裝及印刷業 □其他(請說明)
3.	您所負責的團隊
	團隊名稱: 組成人數為: 人 成立約個月
4.	本團隊的性質為
	□產品開發團隊 □製程改善團隊 □其他(請說明)
二、	個人基本資料
1.	姓名:
2.	性別:□男 □女
3.	年龄:
4.	學歷:□高中職(含以下) □專科 □大學 □碩士 □博士
5.	於本公司服務的年資為:年
6.	加入本團隊的時間有個月

第二部分:以下各敘述是描述個人的人格特質,請根據符合您個人特質的程 度,勾選最適當的答案。

•••••

		非常	不	無	同	非常
		不	同	意		巾同
		同意	意	見	意	
01	我不是一個充滿煩惱的人。					
02	我喜歡有很多人在我周圍。					
03	我不喜歡浪費時間去做白日夢。					
04	我盡量對我碰見的每個人都表現得有禮貌。					
05	我會保持我的物件整齊和清潔。					
06	我經常感到自己不如別人。					
07	我很容易笑。					
08	當我找到了做事情的正確方法後,我會堅持用這個方法。					
09	我時常和家人及同事起爭執。					
10	我頗能按照自己的步伐,把事情準時辦妥。					
11	當我處在極大壓力下,有時候我會感到好像精神崩潰似的。					
12	我不覺得自己是活潑的人。					
13	大自然和藝術的規律形態使我感到極為奧妙。					
14	有些人認為我自私又自我中心。					
15	我好像總是不能把事情安排的井井有條。					
16	我很少感到孤單或憂鬱。					
17	我很喜歡與別人交談。					
18	我相信讓學生聽富爭論性的演講只會混淆及誤導他們的思					
	想。					
19	我寧願與人合作,而不願意與人競爭。					
20	我會盡心盡力完成一切分派給我的工作。					
	我經常感到緊張及心神不定。					
22	我喜歡有許多人的聚會。					
23	我對詩詞只有少許感覺甚至無動於衷。					
24	我會懷疑及諷刺別人的企圖。					
25	我有一套明確的目標,並能有條不紊地朝它而工作。					
26	有時我感到自己完全一文不值。					
27	我一向喜歡單獨工作。					
	我經常會去嘗試新的及外國的食物。					
	我相信如果你允許別人佔你的便宜,很多人都會這樣做。					
	我要花很多時間才能安頓下來工作。					

			不	無	同	
		常不	同	意		常日
		同意	意	見	意	同意
31	我所懼怕的事,較大部分的人少。					
32	我常常感到精力旺盛。					
33	我很少注意自己在不同環境下的情緒與感覺。			П		
34	大部分認識我的人都喜歡我。			П		
35	我努力的完成我的目標。					
36	別人對待我的方式常使我感到憤怒。					
37	有時候我會感到非常的快樂和興奮。					
38	我認為在道德問題上做決定時,我們應遵從宗教權威。					
39	有些人覺得我冷漠又愛算計。					
40	當我做了承諾,通常我能貫徹到底。					
41	很多時候,當事情不對勁時,我會感到挫敗及想放棄。					
42	我並不是一個樂觀主義者。					
43	當我閱讀一首詩或欣賞一件藝術品時,我有時會感到興奮					
	或驚喜。					
44	我的態度是講求實際、腳踏實地的。					
45	我有時不能做到我應有的可靠或可信。					
46	我很少感到憂鬱或沮喪。					
47	我生活的節奏很快。					
48	我沒有興趣思索宇宙的規律或人類的情況。					
49	我通常會盡力體貼及顧慮周到。					
50	我總是會將事情完成,是個有生產力的人。					
51	我經常感到無助,並希望有人能解決我的問題。					
52	我是一個非常活躍的人。					
	我常常有很多幻想。					
54	如果我不喜歡某一個人,我會讓他知道。					
55	我不是一個做事有條不紊的人。					
56	有時我會羞愧得想躲起來。					
57	我寧願我行我素也不願意成為別人的領袖。					
58	我喜歡思考及把玩理論或抽象的觀念。					
	如果需要,我會去操縱別人而達到我所想要的。					
60	我凡事必追求卓越。					

第三部份:以下的問題,乃針對團隊創新績效的衡量,請您就[現來回答下列問題。	團隊的績效表
	非常不同意 無 意 見 同 意 見
01. 本團隊工作成果的創新程度高。02. 本團隊能產生很多創新數量或新點子。	
03. 本團隊工作成果的技術成效高。 04. 本團隊適應外在變化的能力很強。	
05. 本團隊的研發費用能符合公司預算。06. 本團隊的研發時程能符合原定計劃。07. 本團隊研發出來的新技術、新產品或新服務能符合原定目標	

謝謝您的協助,我們將視您所提供的資訊為本研究的實責資料,

並且嚴謹地進行下一步的研究與探討。
祝您 事事順心!