

逃離組織或發出建言以對抗不當督導？從情感事件理論探討不當督

導產生的影響

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	李芸蘋
計畫執行單位	國立臺南大學行政管理學系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2014.08.01-2015.07.31
調查執行期間	2014.11.01-2015.04.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷檔案
----------	-------------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

(1) 不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
第二部份 4.	na4	9	1
第四部份 1.	pv1	9	1
第五部份 「直屬主管」4.	pj_ij4	9	1
第六部份 2.	age	1	1

2. 資料使用注意事項：

- (1) 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。
- (2) 問卷與資料檔出入之處，以資料檔為主。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

李芸蘋 (2016)。逃離組織或發出建言以對抗不當督導？從情感事件理論探討不當督導產生的影響 (E10313) 【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。
doi:10.6141/TW-SRDA-E10313-1

2. 英文參考文獻格式

Amber Yun-Ping Lee. (2016). Leave or Voice When Facing Abusive Supervision? An Application of AET to Abusive Supervision (E10313). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica.
doi:10.6141/TW-SRDA-E10313-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」
E-mail：srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
