

【SRDA webinar】

事業人力僱用狀況及受僱員工薪資調查 介紹

王文心

中央研究院人文社會科學研究中心

調查研究專題中心

2019.4.12



學術調查研究資料庫
Survey Research Data Archive



中央研究院
ACADEMIA SINICA

大綱



三項調查編製概覽



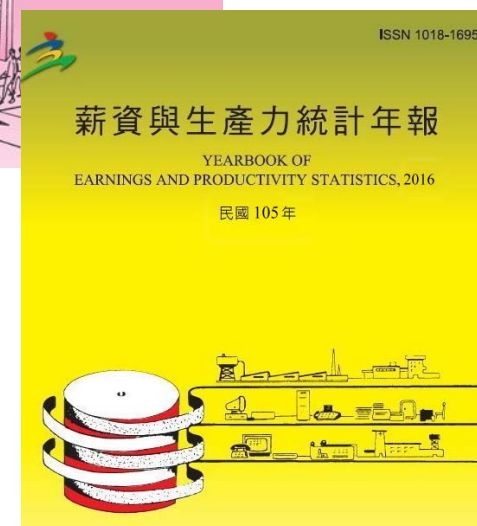
三項調查內容個別介紹



重點回顧及參考資訊



如何從SRDA取得資料





ETtoday新聞雲 > 政治 > 政治

2018年08月07日 01:08

政治

政治焦點

國會直播

專題報導

台灣均薪4.8萬！賴清德「可對老闆說太低」 萬人聽完問答哭了

記者柯沛辰 / 綜合報導

行政院主計總處日前公布國人5月總薪資平均近4.8萬，漲幅創18年來新高。對此，行政院長賴清德6日接受專訪時，解釋這個數字是「平均」，必然會有一半的人未達到，但這個指標是善意的，旨在讓資方「心裡有數」，並讓勞工能在談薪水時據理力爭，甚至告訴老闆：「你給的薪水太低了」；專訪時，賴清德也談及東京奧運正名、大陸市場、稅改等議題，引發各界熱議。

資料來源：<https://www.ettoday.net/news/20180807/1229347.htm>

2018實質總薪資每月59852元！ 施俊吉：創18年新高

f 分享 LINE 分享 留言 列印 存新聞 A- A+

2018-05-14 13:52 聯合報 記者劉宛琳／即時報導 讚 2.8 萬 分享

行政院長賴清德今天上午舉行「我國薪資現況、低薪研究及其對策記者會」。行政院副院長施俊吉在報告時指出，我國薪資17年來遲滯不成長（2000年到2016年），不過2017年實質總薪資來到42271元，創歷史新高，2018年第1季實質總薪資每月更達59852元，為18年來同期最高。

施俊吉指出，2000年至2016年間受網路泡沫、金融海嘯及歐債危機影響，經濟成長趨緩，實質總薪資不成長，2016年的實質總薪資（46422元）不及2000年（46605元）的水準。

不過，施俊吉表示，2017年實質總薪資（42271元）創歷史新高，擺脫多年來實質薪資倒退的情形。

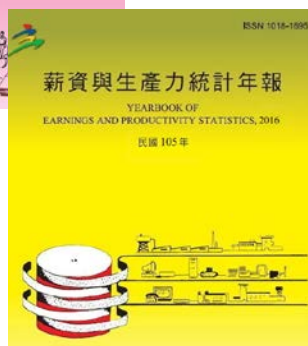
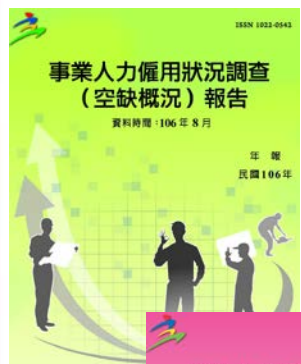
而2018年第1季實質總薪資更續創歷年同期新高，來到59852元。施俊吉說，2018年第1季名目經常性薪資年增2.71%，為18年來同期最高，加入非經常性薪資且替出物價因素後，實質總薪資每月達59852元。

資料來源：<https://udn.com/news/story/6656/3141144>

SRDA

調查行業範圍

主計總處
中華民國行業標準分類



編製單位：行政院主計總處
國勢普查處薪資調查科

~~A 大類「農、林、漁、牧業」~~

B 大類「礦業及土石採取業」

C 大類「製造業」 **工業部門**

D 大類「電力及燃氣供應業」

E 大類「用水供應及污染整治業」

F 大類「營造業」

G 大類「批發及零售業」

H 大類「運輸及倉儲業」

I 大類「住宿及餐飲業」

J 大類「資訊及通訊傳播業」

K 大類「金融及保險業」

L 大類「不動產業」 **服務業部門**

M 大類「專業、科學及技術服務業」

N 大類「支援服務業」

~~O 大類「公共行政及國防，強制性社會安全」~~

P 大類「教育服務業」

~~Q 大類「醫療保健及社會工作服務業」~~

R 大類「藝術、娛樂及休閒服務業」

S 大類「其他服務業」

製造業

食品製造業

塑膠製品製造業

飲料及菸草製造業

非金屬礦物製品製造業

紡織業

基本金屬工業

成衣及服飾品
製造業

金屬製品製造業

皮革毛皮及其製品
製造業

電子零組件製造業

木竹製品製造業

電腦、電子產品及光學
製品製造業

紙漿、紙及紙製品
製造業

電力設備製造業

印刷及資料儲存
媒體複製業

機械設備製造業

石油及煤製品製造業

汽車及其零件製造業

化學材料製造業

其他運輸工具及其零件
製造業

化學製品製造業

家具製造業

藥品及醫用化學製品
製造業

其他製造業

橡膠製品製造業

產業用機械設備維修及
安裝業

SRDA

抽樣方式

SRDA最新釋出資料檔
廠商家數



基本資料

	事業人力僱用狀況調查 (空缺概況)	事業人力僱用狀況調查 (員工報酬及進退等概況)	受僱員工薪資調查
其他名稱		受僱員工動向調查/105年(含)之前	薪資及生產力統計
創辦 (停辦)	80年 (88年)	64年 (84、85年)	61年勞工統計調查
SRDA資料	80-106年	76-105年	76-106年
調查週期	80-84年，每半年乙次， 工業與服務業輪流調查 85年後 每年 一次	每年 一次	每個月 一次
調查實施期間	每年8月底起2個月	每年3月	每個月1-20日進行調查， 蒐集上月資料
資料時期	調查年8月	特別註明外，以調查資料年1月起 到12月底止	員工人數係指月底情況； 員工進退、工時、薪資等 係指全月情況。
調查方式	郵寄通信調查為主，網際 網路填報為輔並以電話聯 繫催詢追蹤未回表廠商	採派員實地訪問調查、郵寄通信調 查或兩者並行，及輔以網際網路填 報方式。	採派員實地訪問調查及郵 寄通信調查辦理為主，網 際網路填報為輔。

事業人力僱用狀況調查

(空缺概況)

釋出資料內容

以105年事業人力僱用狀況調查為例

解壓縮後檔案內容

下載壓縮檔

AA230027.zip



	code105.doc	2017/8/18 上午 11:52	Microsoft Word 97 ...	145 KB
	manp105.dta	2014/3/5 上午 09:09	Stata Dataset	94,125 KB
	manp105.sav	2014/3/5 上午 09:08	SPSS Statistics Data ...	94,038 KB
	manp105.txt	2017/8/9 上午 10:04	文字文件	1,131 KB
	prog105.sas	2017/8/18 上午 11:21	SAS 檔案	24 KB
	ques105.pdf	2016/6/3 下午 01:50	Adobe Acrobat 文件	2,787 KB
	report105.pdf	2017/8/2 上午 10:54	Adobe Acrobat 文件	2,615 KB
	資料使用說明105.doc	2017/8/18 下午 12:02	Microsoft Word 97 ...	66 KB

問卷(ques105.pdf)、報告書(report105.pdf)、純文字資料檔(manp105.txt)為主計總處提供，其餘檔案由SRDA編製。

空缺概況問卷

附錄一、縣市代碼表

代碼	縣市名
02	宜蘭縣
04	新竹縣
05	苗栗縣
07	彰化縣
08	南投縣
09	雲林縣
10	嘉義縣
13	屏東縣
14	台東縣

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第10504044570號
有效時間：至107年12月底止
調查週期：定期按年調查



行政院主計總處
事業人力僱用狀況調查
資料時間：中華民國105年8月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，**個別資料絕對保密**，請據實填報。

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/HUMAN/>

公司(產業)統一編號：

☐ 1.公營 ☐ 2.民營

填表人姓名：

電話：()

*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫

職稱：

傳真：

過錄編碼簿-基本變項

一、貴單位105年8月底受僱員工人數為 人(營造業為8月內)。

(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，**包含外勞，不含廠外計件工及運用**)

二、貴單位105年8月底有無**短缺員工**？

(短缺員工指公司**確實具有該項工作機會或職缺**，尚未找到適當人員擔任者，如**擴大營運、增設生產線或有人員**不含遇缺不補之空缺。)

☐ (一)有，105年8月底各職類短缺員工總人數為 人，其概況及僱用條件：

職業名稱	短缺人數 (人)	平均 短缺 時間 (月) <small>(請填至 整數位)</small>	僱 用 條 件										主要 短缺 原因 <small>(請依原 因代號 擇一填 入)</small>	計薪單位 <small>(請擇一圈選)</small>					
			教育 程度	證照或 特殊 資格	工作 經驗 (年)	是否需 經常性 夜間工作		是否需 輪班(含 假日出 勤)		是否需 經常性 加班		工作 地點		按 月	按 日	按 時	按 件	按 次	
						是	否	是	否	是	否								
範 例	會計助理	2	3	專 科	無	不拘	1	②	1	②	1	②	新 竹 <input checked="" type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市	5	①	2	3	4	5
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5

備註：1.表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼此處。
2.若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、廚師執照、英文檢定等

夜間工作者係指需經常性於晚間10時至翌日凌晨4時之間工作者

短缺原因代號：

【1】業務量增加 【4】現有員工技能不符 【7】法規
【2】季節性因素 【5】因應員工流動性需求 【8】其他(請說明原因)
【3】組織調整 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞

☐ (二)無缺工

變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明
基本變項			
idv	1-16	樣本總編號	
no	1-5	年別	10500. 105 年
city	6-7	縣市別	參考附錄一
vat	8	公民營	1. 公營 2. 民營
occup	9-12	行業編號	參考附錄二
id	13-16	樣本編號	
cd	17-20	卡別代號(電腦註碼)	0001 基本問項 2001 ~ 2999 職缺資料 (多欄位)

SRDA

行業分類(三項調查皆同)

中華民國行業標準分類第9次修訂(100年3月)

SRDA釋出資料：過錄編碼簿

大類	中類	小類	細類	行 業 名 稱
C				製造業
	08			食品製造業
		081		肉類處理保藏及其製品製造業
			0811	屠宰業
			0812	冷凍冷藏肉類製造業
			0813	肉品製造業
		082		水產處理保藏及其製品製造業
			0821	冷凍冷藏水產製造業
			0822	水產品製造業
		083		蔬果處理保藏及其製品製造業
			0831	冷凍冷藏蔬果製造業
			0832	蔬果製品製造業
		084		食用油脂製造業
		085		乳品製造業
		086		碾穀、磨粉及澱粉製品製造業
			0861	碾穀業
			0862	磨粉製品製造業
			0863	澱粉及其製品製造業
		087		動物飼料配製業
		089		其他食品製造業
			0891	烘焙炊蒸食品製造業
			0892	麵條、粉條類食品製造業
			0893	製糖業
			0894	糖果製造業

附錄二、行業編號中文對照表(100年)

0500 石油及天然氣礦業	B大類「礦業及土石採取業」	1810 基本化學材料製造業
0600 砂、石及黏土採取業	中類	1820 石油化工原料製造業
0810 肉類處理保藏及其製品製造業		1830 肥料製造業
0820 水產處理保藏及其製品製造業		1840 合成樹脂、塑膠及橡膠製造業
0830 蔬果處理保藏及其製品製造業	小類	1850 人造纖維製造業
0840 食用油脂製造業		1910 農藥及環境衛生用藥製造業
0850 乳品製造業		1920 塗料、染料及顏料製造業
0860 碾穀、磨粉及澱粉製品製造業		1930 清潔用品製造業
0870 動物飼料配製業		1940 化粧品製造業
0891 烘焙炊蒸食品製造業		1990 其他化學製品製造業
0892 麵條、粉條類食品製造業		2001 原料藥製造業
0893 製糖業	細類	2002 西藥製造業及其他醫用化學製
0894 糖果製造業		2003 生物藥品製造業
0895 製茶業		2004 中藥製造業
0896 調味品製造業		2005 體外檢驗試劑製造業

主計總處統計標準分類

SRDA

空缺概況問卷

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第10504044570號
有效時間：至107年12月底止
調查週期：定期按年調查



行政院主計總處 事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國105年8月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，**個別資料絕對保密**，請據實填報。

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/HUMAN/>

公司(商業)統一編號：_____

☐ 1.公營 ☐ 2.民營

填表人姓名：_____

電話：() _____

*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫

職 稱：_____

傳真：_____

一、貴單位105年8月底受僱員工人數為_____人(營造業為8月內)。

(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，**包含外勞，不含廠外計件工及運用派遣員工人數。**)

二、貴單位105年8月底有無**短缺員工**？

(短缺員工指公司雖具有該項工作機會或職缺，尚未找到適當人員擔任者，如**擴大營運、增設生產線**或**有人員退出**時，尚待增僱或補充之不含過缺不補之空缺。)

☐ (一)有，105年8月底各職類短缺員工總人數為_____人，其概況及僱用條件：

職業名稱	短缺人數 (人)	平均 短缺 時間 (月) <small>(請填至 整數位)</small>	僱 用 條 件										主要 短缺 原因 <small>(請依原 因代號 擇一填 入)</small>	計薪單位 <small>(請擇一填定)</small>					註 <small>(由本總處)</small>				
			教育 程度	證照或 特殊 資格	工作 經驗 (年)	是否需 經常性 夜間工作		是否需 輪班(含 假日出 勤)		是否需 經常性 加班		工作 地點		按月	按日	按時	按件	按次	每單位 最低薪 資(元)	職業 名稱	教育 程度	證照 資格	
						是	否	是	否	是	否												
範 例	會計助理	2	3	專 科	無	不拘	1	②	1	②	1	②	新 竹 <input checked="" type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市	5	①	2	3	4	5	26,120			
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5				
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5				
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5				
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5				
							1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5				

備註：1.表格如不敷使用，請逕行影印填寫
浮貼此處。

2.若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、
醫師執照、
英文檢定等

夜間工作者係指需經常性於
晚間10時至翌
日凌晨4時之
間工作者

短缺原因代號：

- 【1】業務量增加 【4】現有員工技能不符 【7】法規限制(如身心障礙、原住民員工比例限制)
【2】季節性因素 【5】因應員工流動性需求 【8】其他(請說明原因) _____
【3】組織調整 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞

☐ (二)無缺工

過錄編碼簿-基本問項

cd=0001·基本問項。

一。	a01。	21-26	貴單位 105 年 8 月底受僱員工人數(營造業為 8 月內)。	
二。			貴單位 105 年 8 月底有無短缺員工？	
(一)。	b_a。	27	有短缺員工。	0. 無 1. 有。
	p_al。	28-33	105 年 8 月底各職類短缺員工總人數。	

SRDA

空缺概況問卷

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第10504044570號
有效時間：至107年12月底止
調查週期：定期按年調查



行政院主計總處
事業人力僱用狀況調查
資料時間：中華民國105年8月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，個別資料絕對保密，請據實填報。

過錄編碼簿-缺工僱用條件

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/HUMAN/>

公司(商業)統一編號： ☐ 1.公營 ☐ 2.民營 填表人姓名： 電話：()
*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫 職 稱： 傳真：

一、貴單位105年8月底受僱員工人數為 人(營造業為8月內)。
(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，包含外勞，不含廠外計件工及運用派遣員工人數。)

二、貴單位105年8月底有無短缺員工？
(短缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，尚未找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含過缺不補之空缺。)

☐ (一)有，105年8月底各職類短缺員工總人數為 人，其概況及僱用條件：

職業名稱	短缺人數 (人)	平均短缺時間 (月) <small>(請填至整數位)</small>	僱 用 條 件								主要短缺原因 <small>(請依原因代號一填入)</small>	計薪單位 <small>(請擇一圈選)</small>						註 碼 <small>(由本總處填寫)</small>							
			教育程度	證照或特殊資格	工作經驗 (年)	是否需經常性夜間工作		是否需輪班(含假日出勤)		是否需經常性加班		工作地點	按月	按日	按時	按件	按次	每單位最低薪資 (元)	職業名稱	教育程度	證照資格	工作經驗	工作地點		
						是	否	是	否	是														否	
範 例	會計助理	2	3	專 科	無	不拘	1	②	1	②	1	②	新 竹	⑤	①	2	3	4	5	26,120					
		fa1	fb1				fc1	2	fd1	2	fe1		縣市	ff1	1	2	fg1	4	5	fh1	fi1	fka1	fjb1	fl1	fm
							1	2	1	2	1	2	縣市		1	2	3	4	5			fkc1			
							1	2	1	2	1	2	縣市		1	2	3	4	5						
							1	2	1	2	1	2	縣市		1	2	3	4	5						

備註：1.表格如不敷使用，請逕行影印填寫，黏貼此處。

2.若職缺係相同類職，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、
廚師執照、
英文檢定等

夜間工作者係指需經常性於
晚間10時至翌
日凌晨4時之
間工作者

短缺原因代號：

- 【1】業務量增加 【4】現有員工技能不符 【7】法規限制(如身心障礙、原住民員工比例限制)
【2】季節性因素 【5】因應員工流動性需求 【8】其他(請說明原因)
【3】組織調整 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞

☐ (二)無缺工

二、貴單位 105 年 8 月底各職類短缺員工概況及僱用條件(#=1~78)

fa#	21-26	短缺人數(人)	
fb#	27-29	平均短缺時間(月)	
fc#	30	是否需經常性夜間工作	1. 是
fd#	31	是否需輪班(含假日出勤)	2. 否
fe#	32	是否需經常性加班	
ff#	33	主要短缺原因	1. 業務量增加...
fg#	34	計薪單位	1. 按月...
fh#	35-41	每單位最低薪資(元)	
fi#	42-45	職業名稱註碼	參考附錄三
fj#	46-47	教育程度	1. 國小以下...
fka#	48	證照或特殊資格 1	0. 不適用
fk1#	49	證照或特殊資格 2	1. 國家考試及執業執照類
fk2#	50	證照或特殊資格 3	2. 專技證照類
			3. 資訊類...
fl#	51-52	工作經驗(年)	30. 不拘
fm#	53-54	工作地點	參考附錄四

純文字格式資料檔

1050066208600170	0001	0000160000000001010000000000000000000000
1050066208600171	0001	00000500000000001001000010600000000000000
1050066208600172	0001	00001810000030001100100010600000000000000
1050066208600172	2001	0000030062215100228008160047003066
1050067208600173	0001	00019210000030101101000000000000000000000
1050067208600173	2001	0000030021115100240008160057003067
1050068208600174	0001	00057510000180111101100010200000000000000
1050068208600174	2001	0000080031115100232008190
1050068208600174	2002	0000020061114100260007410
1050068208600174	2003	0000020011115100350003322
1050068208600174	2004	0000050022111100350002141
1050068208600174	2005	0000010032115100250008340
1050064208700175	0001	0000050000000000100010000
1050009208700176	0001	0000151000002010000100001
1050009208700176	2001	0000020042225100228008190

基本變項			
idv	1-16	樣本總編號	
no	1-5	年別	10500. 105 年
city	6-7	縣市別	參考附錄一
vat	8	公民营	1. 公營 2. 民營
occup	9-12	行業編號	參考附錄二
id	13-16	樣本編號	
cd	17-20	卡別代號(電腦註碼)	0001 基本問項 2001 ~ 2999 職缺 資料(多欄位)

純文字格式資料檔—是否缺工及人數(基本問項)

1050066208600170	0001	0000160	0000000	001010000000000000000000000000
1050066208600171	0001	0000050	0000000	000100100001060000000000000000
1050066208600172	0001	0000181	0000003	000110010001060000000000000000
1050066208600172	2001	0000030062215100228008160047003066		
1050067208600173	0001	0001921	0000003	010110100000000000000000000000
1050067208600173	2001	0000030021115100240008160057003067		
1050068208600174	0001	0005751	0000018	011110110001020000000000000000
1050068208600174	2001	0000080031115100232008190057003068		
1050068208600174	2002	0000020061114100260007410063000368		
1050068208600174	2003	0000020011115100350003322087003068		
1050068208600174	2004	0000050022111100350002141077003068		
1050068208600174	2005	0000010032115100250008340051000268		
1050064208700175	0001	0000050	0000000	000100010000000000000000000000
1050009208700176	0001	0000151	0000002	010000100001050000000000000000
1050009208700176	2001	0000020042225100228008190057003009		

cd=0001 基本問項			
a01	21-26	貴單位 105 年 8 月底受僱 員工人數(營造業為 8 月 內)	
貴單位 105 年 8 月底有無短缺員工？			
b_a	27	有短缺員工	0. 無 1. 有
b_a1	28-33	105 年 8 月底各職類短缺員 工總人數	

純文字格式資料檔－僱用條件

有缺工

缺工人數

[illegible]


$$8+2+2+5+1=18$$

夜間工作(否) 輪班(是) 加班(是) 5=因應員工流動性需求

cd=2001~2999，為目前各職類短缺員工概況，相關變項安排次序如下：

二、貴單位 105 年 8 月底各職類短缺員工概況及僱用條件(#=1~78)

當年單一廠商短缺職類別最大值

fa#	21-26	短缺人數(人)		職業名稱	短缺人數(人)	平均短缺時間(月) <small>(請填至整數位)</small>	僱用條件										主要短缺原因 <small>(請依照因代號擇一填入)</small>	計薪單位 <small>(請擇一標選)</small>										
fb#	27-29	平均短缺時間(月)					教育程度	證照或特殊資格	工作經驗(年)	是否需經常性夜間工作		是否需輪班(含假日出勤)		是否需經常性加班		工作地點		按月	按日	按時	按件	按次	每單位最低薪資(元)					
fc#	30	是否需經常性夜間工作	1. 是	會計助理	2	3	專 科	無	不拘	是	否	是	否	是	否	新 竹 <input checked="" type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市	5	①	2	3	4	5	26,120					
fd#	31	是否需輪班(含假日出勤)	2. 否							是	否	是	否	是	否		1	2	1	2	1	2	1	2	3	4	5	
fe#	32	是否需經常性加班																										
ff#	33	主要短缺原因	1. 業務量增加...																									

SRDA

空缺概況問卷—附帶問項(105年8月)

三、貴單位尋找員工的方法？(可複選)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. 透過私立就業服務機構(含網站) | <input type="checkbox"/> 6. 就業博覽會 |
| <input type="checkbox"/> 2. 透過公立就業服務機構(含網站) | <input type="checkbox"/> 7. 由求職者主動上門應徵 |
| <input type="checkbox"/> 3. 同仁或親友介紹 | <input type="checkbox"/> 8. 政府考試 |
| <input type="checkbox"/> 4. 廣告、招貼 | <input type="checkbox"/> 9. 工會介紹 |
| <input type="checkbox"/> 5. 學校推薦 | <input type="checkbox"/> 10. 其他(請說明) _____ |

四、貴單位招募員工時是否曾遭遇到困難？

☐ (一)是，主要原因為：(請單選)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. 公司上班地點較不方便 | <input type="checkbox"/> 6. 工作環境較不具吸引力 |
| <input type="checkbox"/> 2. 公司常有加班或輪班需求 | <input type="checkbox"/> 7. 公司規定之上、下班時間較特殊 |
| <input type="checkbox"/> 3. 業務需要出外勤或出差 | <input type="checkbox"/> 8. 公司營運項目性質，不易吸引求職者 |
| <input type="checkbox"/> 4. 待遇不合 | <input type="checkbox"/> 9. 其他(請說明) _____ |
| <input type="checkbox"/> 5. 求職者工作技能不符所需 | <input type="checkbox"/> 10. 原因不明 |

☐ (二)否，招募員工未曾遭遇到困難

五、貴單位105年8月底有無人員過剩情形？

☐ (一)有人員過剩情形

1.人員過剩之主要原因為：(請單選)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 業務外移或外包 | <input type="checkbox"/> (4) 政府政策或法令限制 |
| <input type="checkbox"/> (2) 實施自動化或資訊化 | <input type="checkbox"/> (5) 業務不振 |
| <input type="checkbox"/> (3) 組織再造 | <input type="checkbox"/> (6) 其他(請說明) _____ |

2.人員過剩有無採取下列措施(請就①~⑨分別勾選)

- | 有 | 無 | 有 | 無 |
|--|--|-----|-----|
| (1) | (2) | (1) | (2) |
| <input type="checkbox"/> ① 縮短規定工時(不含無薪休假) | <input type="checkbox"/> ⑥ 遇缺不補 | | |
| <input type="checkbox"/> ② 鼓勵休假(含行政假) | <input type="checkbox"/> ⑦ 資遣 | | |
| <input type="checkbox"/> ③ 減薪(不含無薪休假) | <input type="checkbox"/> ⑧ 無薪休假 | | |
| <input type="checkbox"/> ④ 鼓勵提前退休 | <input type="checkbox"/> ⑨ 其他(請說明) _____ | | |
| <input type="checkbox"/> ⑤ 轉移至本公司其他部門或關係企業 | | | |
| ▲ 以上最優先之方式為 _____ (請擇一填代號) | | | |

☐ (二)無人員過剩情形

三	貴單位尋找員工的方法？(可複選)			
1.	c_1	35	透過私立就業服務機構(含網站)	0. 無 1. 有
2.	c_2	36	透過公立就業服務機構(含網站)	

五	貴單位 105 年 8 月底有無人員過剩情形？			
(一)	e_a	49	有人員過剩情形	0. 無 1. 有
1.	e_a1	50	人員過剩之主要原因為：(單選)	0. 無人員過剩情形 1. 業務外移或外包 2. 實施自動化或資訊化

純文字格式資料檔—附帶問項

受僱員工人數 有缺工 缺工人數

[illegible]

cd=0001 基本問項			
a01	21-26	貴單位 105 年 8 月底受僱員工人數(營造業為 8 月內)	
貴單位 105 年 8 月底有無短缺員工？			
b_a	27	有短缺員工	0. 無 1. 有
b_a1	28-33	105 年 8 月底各職類短缺員工總人數	
貴單位尋找員工的方法？(可複選)			
c_1	35	透過私立就業服務機構(含網站)	0. 無 1. 有
c_2	36	透過公立就業服務機構(含網站)	
c_3	37	同仁或親友介紹	
c_4	38	廣告、招貼	
c_5	39	學校推薦	

空缺概況問卷—附帶問項(91年5月)

三、貴單位目前(91年5月底)有無人員過剩情形？

☐ (一)有

1. 其主要原因為：(請複選)

- ☐ (1) 業務不振
- ☐ (2) 業務(或生產線)外移海外
- ☐ (3) 實施自動化
- ☐ (4) 組織再造、人員精簡
- ☐ (5) 加入世界貿易組織(WTO)
- ☐ (6) 其他(請說明) _____

2. 人員過剩的處理方式：(請分別勾選)

有 無

- ☐ ☐ (1) 遇缺不補
- ☐ ☐ (2) 資遣
- ☐ ☐ (3) 鼓勵提前退休
- ☐ ☐ (4) 轉移至本公司其他部門或關係企業
- ☐ ☐ (5) 縮短規定工時
- ☐ ☐ (6) 減薪
- ☐ ☐ (7) 獎勵休假
- ☐ ☐ (8) 其他(請說明) _____
- ☐ ☐ (9) 維持現狀，不採任何措施。

▲以上最優先之方式為_____ (請填代號)

☐ (二)無

四、貴單位目前是否有僱用外籍員工？

(包含外籍主管、專業技術人員及勞工等)

☐ (一)有(可複選)

- ☐ 1. 有僱用白領人員
(含主管、監督及專技人員、事務人員、工程師、技術員等)
- ☐ 2. 有僱用藍領人員
(含生產組長、領班、技術工、體力工)

☐ (二)沒有

五、我國已正式加入世界貿易組織(WTO)，貴單位在企業營運方面是否受到影響？(請分別單選)

(一)截至目前受到之影響

- ☐ 1. 增加營運收入
- ☐ 2. 減少營運收入
- ☐ 3. 沒有影響

(二)預期未來受到之影響

- ☐ 1. 有利於企業營運
- ☐ 2. 不利於企業營運
- ☐ 3. 沒有影響
- ☐ 4. 不知道

六、貴單位為因應我國加入世界貿易組織(WTO)，在人力需求方面是否受到影響？(請按職業名稱分，以下(一)(二)欄可同時填寫)

■(一)增加人力需求

職業名稱	註碼 (由本處 填寫)	目前已 增加人 數(人)	未來一 年預計 增加人 數(人)

☐ (三)沒有影響

☐ (四)不知道

■(二)減少人力需求

職業名稱	註碼 (由本處 填寫)	目前已 減少人 數(人)	未來一 年預計 減少人 數(人)

問卷資料時間	問卷附帶問項
90年6月	<u>人員過剩</u> (原因、職類、處理方式)；是否有僱用外籍員工；未來6個月人力需求(裁員、招募人數)； <u>尋找員工的方法</u> ；政府就業網站刊登求才資料意願
91年5月	人員過剩(原因、處理方式)；是否需要 <u>僱用外籍員工</u> ；加入WTO對企業營運的影響；加入WTO對人力需求的影響(增加/減少職業名稱、人數)
92年5月	人員過剩(原因、措施)；未來一年是否需要僱用外籍員工；是否 <u>僱用部分時間員工</u> (職業名稱、人數)；未來一年是否僱用/續僱部分時間員工
93年6月	人員過剩(原因、措施)； <u>派遣人力</u> (有使用人數)；未來一年繼續或考慮運用派遣人力(目的、業務項目)
94年6月	人員過剩(原因、措施)；派遣人力(有使用人數)；未來一年繼續或考慮運用派遣人力(目的、業務項目)
95年5月	派遣人力(人數、工作內容、支付金額、目的)；未來一年是否會運用派遣人力；曾運用派遣人力遭遇問題及滿意程度。
96年8月	人員過剩(職類與人數、原因、採取措施)
97年8月	人員過剩(職類與人數、原因、採取措施)；派遣人力(職稱、人數、契約期間、支付金額、目的)；未來一年是否會運用派遣人力。
98年8月	人員過剩(職類與人數、原因、採取措施)；派遣人力(職稱、人數、契約期間、支付金額)；未來一年是否會運用派遣人力；過去一年有運用派遣人力且有於契約期限內終止情形。
99年8月	人員過剩(職類與人數、原因、採取措施)；外包人力(人數)；派遣人力(職稱、人數、契約期間、支付金額、目的)；未來一年是否會運用派遣人力。
100年8月	人員過剩(職類與人數、原因、採取措施)；外包人力(人數)；派遣人力(職稱、人數、契約期間、支付金額、目的)；未來一年是否會運用派遣人力。
101年8月	人員過剩(職類與人數、原因、採取措施)
102年8月	尋找員工方法； <u>招募員工遇到的困難</u> ；人員過剩(原因、採取措施)
103年8月	尋找員工方法；招募員工遇到的困難；人員過剩(原因、採取措施)
104年8月	尋找員工方法；招募員工遇到的困難；人員過剩(原因、採取措施)
105年8月	尋找員工方法；招募員工遇到的困難；人員過剩(原因、採取措施)
106年8月	NA (只問缺工狀況，沒有附帶問項)

調整資料格式—1家廠商1/多列→1列資料

```
/* 主計總處105年事業人力僱用狀  
/* 資料釋出單位：中央研究院人  
/* 程式檔：progl05.sas */  
/* 資料檔：manpl05 */  
/* 本程式以SAS for WIN 9.3 版  
  
/*讀取資料及欄位定義*/  
option nocenter nodate;  
  
data aa;  
  infile 'C:\manpl05.txt' lrecl=60 pad;  
  input idv $ 1-16 no 1-5 city 6-7 vat 8 occup 9-12 id 13-16 cd 17-20 @;  
  if cd=0001 then do;  
    input a01 21-26  
          b_a 27      b_a1 28-33  
          c_1 35      c_2 36      c_3  
          c_6 40      c_7 41      c_8  
          d_a 45      d_a1 46-47  
          e_a 49      e_a1 50  
          e_a2_1 51 e_a2_2 52 e_a2_3 53  
          e_a2_6 56 e_a2_7 57 e_a2_8 58  
  end;  
  else delete;proc sort;by idv;  
  
%macro card(a,b);  
data a&b;  
  infile 'C:\manpl05.txt' lrecl=60 pad;  
  input idv $ 1-16 no 1-5 city 6-7 vat 8 occup 9-12 id 13-16 cd 17-20 @;  
  if cd=&a then do;  
    input fa&b 21-26 fb&b 27-29 fc&b 30 fd&b 31 fe&b 32 ff&b 33 fg&b 34  
          fh&b 35-41 fi&b 42-45 fj&b 46-47  
          fka&b 48 fkb&b 49 fkc&b 50  
          fl&b 51-52 fm&b 53-54;  
  end;  
  else delete;proc sort;by idv;  
  
%mend;  
%card(2001,1);  
%card(2002,2);  
%card(2003,3);  
%card(2004,4);  
%card(2005,5);  
%card(2006,6);  
%card(2007,7);  
%card(2008,8);  
%card(2009,9);  
%card(2010,10);  
%card(2011,11);  
%card(2012,12);  
%card(2013,13);  
%card(2014,14);  
  
data manpl05;  
merge aa a1-a78;  
by idv;  
drop cd;  
proc datasets NOLIST; delete aa a1-a78;
```

SPSS格式資料檔

	a_idv	no	city	vat	occup	id	a01	b_a	b_a1	c_1	c_2	c_3
13	1050002206000115	105年	宜蘭縣	民營	砂、石及黏...	115	133	無	0	無	有	有
14	1050002208200136	105年	宜蘭縣	民營	水產處理保...	136	17	無	0	無	無	無
15	10500022083	e_a2_9	e_a2_10	fa1	fb1	fc1	fd1	fe1	ff1	fg1	fh1	fi1
16	1050002208913	不適用	無改進措施									
17	1050002208914	不適用	無改進措施									
18	1050002208915	不適用	無改進措施	4	1	否	否	否	因應...	按月	23000	食品及有...
19	1050002209116	不適用	無改進措施		fa3	fb3	fc3	fd3	fe3	ff3	fg3	fh3
20	1050002209117	不適用	無改進措施	13								
21	1050002212118	不適用	無改進措施	14								
22	1050002212119	不適用	無改進措施	15	1	3	否	否	否	因應員...	按月	25000
23	1050002212120	不適用	無改進措施	16	1	2	否	否	否	因應員...	按月	40000
	21	不適用	無改進措施	17								
	22	不適用	無改進措施	18								
	23	不適用	無改進措施	19								
				20								

沒有缺工情況

沒有缺工情況

事業人力僱用狀況調查

(員工報酬及進退等概況)

舊名：受僱員工動向調查

行政院主計總處
受僱員工動向調查表
資料時間：中華民國105年

1. 依規定辦法填報
2. 依規定辦法填報
3. 依規定辦法填報

壹、一般概況：

縣市別
公民營別
受訪者代碼
行業編號
樣本編號
公司(商業)統一編號

網路填報網址：https://enterprise.dgbas.gov.tw/MOVE/

1. 事業單位名稱(全銜)：
2. 詳細地址：
3. 主要產品(營業)項目：(1)
4. 填表人姓名：
職稱：
電話：()
傳真：()

貳、貴單位105年內全年受僱員工進退狀況：

單位：人

Table with 4 main columns: 項目, 全年進出人數, 全年進出原因, 全年進出原因. Rows include 2000, 2001, 2002, 2003, 2004.

按性別及僱用型態二項分類之進退人數合計數應相等

1. 新進：指在本年內新僱用之員工。
2. 召回：過去曾離職連續停薪1個月以上，本年內又被召回同一場所之員工。
3. 辭職：指受僱員工於本年內主動提出申請終止僱用關係。
4. 解僱：指因本國業務考量等原因，於本年內予以終止僱用關係1個月以上。
5. 部分工時員工：指其工作時間較全時員工有相當程度縮短者。

參、貴單位105年內全年退休(含優惠退休)之受僱員工概況：

- 1. 同項多項列入人數選取原則：請自同項(二)退休(含優惠退休)人數中，依右方抽填人數原則選取適當人數填寫。
- 2. 請隨機抽選不同月份、不同職類的退休者填列。

退休(含優惠退休)抽填人數標準則

Table with 2 columns: 退休人數, 抽填人數. Rows include 10人以下, 11-99人, 100-299人, 300人以上.

Table with 4 main columns: 性別, 年齡, 組, 退休時的狀況. Rows include 3101, 3102, 3103, 3104, 3105, 3106, 3107, 3108, 3109, 3110.

Table with 4 main columns: 性別, 年齡, 組, 退休時的狀況. Rows include 3111, 3112, 3113, 3114, 3115, 3116, 3117, 3118, 3119, 3120.

肆、貴單位在105年內有無調整經常性薪資〔(一)、(二)可複選〕： [電話註碼：8000]

- (一)有調升經常性薪資
1. 貴單位調升薪資是參考下列何種因素？
(1)生產力或生產績效表現較佳 (2)物價變動情形 (3)參考同業薪資水準或調薪情形
(4)本身營利狀況較佳 (5)勞資協商後訂定 (6)激勵員工士氣
(7)留住或吸引人才 (8)基本工資調整 (9)其他(請說明)
優先順序：第1[]；第2[]；第3[]；第4[]；第5[]；第6[]；第7[]；第8[]；第9[]
2. 貴單位調升經常性薪資情形
(1)貴單位105年內有調升經常性薪資之員工人數比率為 % (填至小數第一位)
(2)貴單位105年內有調升經常性薪資者，全年平均調薪幅度為 % (填至小數第一位)
(二)有調降經常性薪資
1. 貴單位調降薪資是參考下列何種因素？
(1)本身營利狀況下滑 (2)制度面因素影響(如勞退、勞健保) (3)因應產業競爭，調整勞動成本
(4)員工績效表現不彰 (5)參考同業薪資水準或調薪情形 (6)其他(請說明)
優先順序：第1[]；第2[]；第3[]；第4[]；第5[]；第6[]
2. 貴單位調降經常性薪資情形
(1)貴單位105年內有調降經常性薪資之員工人數比率為 % (填至小數第一位)
(2)貴單位105年內有調降經常性薪資者，全年平均調薪幅度為 % (填至小數第一位)
(三)均無調薪
貴單位全年来未調薪是參考下列何種因素？
(1)生產力或生產績效變動情形 (2)物價變動情形 (3)參考同業薪資水準或調薪情形
(4)本身營利狀況 (5)勞資協商後訂定 (6)單公教人員待遇調整情形
(7)制度面因素影響(如勞退、勞健保) (8)增加其他非經常性薪資(如：非按月發放之工作獎金、員工酬勞等)
(9)其他(請說明)
優先順序：第1[]；第2[]；第3[]；第4[]；第5[]；第6[]；第7[]；第8[]；第9[]

106年起更名為「事業人力僱用狀況調查(員工報酬及進退等概況)」

伍、貴單位105年12月底在職受僱員工概況：
1. 105年12月底在職受僱員工人數：係依領薪原則，於12月底(營造業為12月內)支領薪資且在職人員(含本國及外籍人員)。
2. 105年12月底在職受僱員工中，時間較全時員工有相當程度縮短者。
3. 105年12月底在職受僱員工中，除依規定辦法填報外，另填報經常性薪資(含本薪與按月發給之固定津貼及獎金)及非經常性薪資(含加班費、年終獎金、員工酬勞、年終獎金之績效獎金與全勤獎金等)；但不含保險費、退休金與資遣費等非薪資報酬。
4. 105年12月底在職受僱員工中，除依規定辦法填報外，另填報經常性薪資(含本薪與按月發給之固定津貼及獎金)及非經常性薪資(含加班費、年終獎金、員工酬勞、年終獎金之績效獎金與全勤獎金等)；但不含保險費、退休金與資遣費等非薪資報酬。

Table with 4 main columns: 項目, 105年12月底在職受僱員工人數, 經常性薪資, 非經常性薪資. Rows include 合計, 全時員工, 部分工時員工.

陸、貴單位在105年12月底在職受僱員工之薪資支付狀況：

- 1. 105年內若無該項支出時填0。
2. 其他福利支出：包括教育補助費、婚喪補助費、生育補助費、傷殘補助費及員工生日禮品折值等；但不包含工作服及作業用品等支出。

(一)各項報酬支付金額：

Table with 2 main columns: 項目, 全年支付總額. Rows include 1. 雇主105年全年度為員工支付之保險費, 2. 雇主105年全年度為員工支付之退休準備金或另行支付之退休金, (1) 雇主為員工提撥新制及舊制之退休準備金, (2) 提撥金額不足或無提撥制度者, 由公司另行支付之退休金, 3. 105年全年度支付之資遣費, 4. 105年全年度提撥之職工福利金, 5. 105年全年度其他福利支出.

(二)貴企業若有分公司或分支單位，且第陸項(一)係以全體企業資料填報者，請填填本項1.至3.人數。

- 1. 105年12月底(營造業為12月內)貴企業員工總數為 人
2. 105年全年度貴企業退休(含優惠退休)員工人數為 人
3. 105年全年度貴企業實收員工人數為 人

柒、貴單位在105年底員工之計薪方式：

- 經常性(固定)薪資各項計薪方式人數比率：(填至小數第一位，各項合計=100%)
【1】續效制，有固定底薪 % 【2】續效制，無底薪 %
【3】月薪制(按月計酬) % 【4】按日計酬 %
【5】按時計酬 % 【6】按件計酬 %
【7】按次計酬 % 【8】其他 %，請說明

捌、貴單位106年2月底受僱員工人數為 人

- 政、貴單位106年2月底有無空缺員工？(空缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，尚未找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含過缺不補之空缺。)
□(一)有，各職類空缺員工人數分別為：(各職類說明請參閱左下方)

Table with 2 main columns: 人員空缺職類, 空缺人數(人). Rows include (1)主管及監督人員, (2)專業人員, (3)技術員及助理專業人員, (4)事務支援人員, (5)服務及銷售工作人員, (6)技術工, (7)機械設備操作及組裝人員, (8)非技術工及體力工.

□(二)無缺工

Table with 2 main columns: 職類別, 說明. Rows include 主管及監督人員, 專業人員, 技術人員, 事務支援人員, 服務及銷售工作人員, 技術工, 機械設備操作及組裝人員, 非技術工及體力工.

Table with 2 main columns: 備註. Rows include 行政院主計總處, 免付費電話: 0800007589 轉 15, 電話: (02)23803400 轉 3627-3639, 3642.

Table with 5 main columns: 訪問員, 審核員, 複查員, 指導員, 訪查日期. Rows include 106年, 月, 日.

員工報酬及進退概況—概覽

核定機關：行政

電腦註碼：7000

兄：被調查者無

- 伍、貴單位105年12月底
- 1. 105年12月底在職受僱
 - 2. 部分工時員工：指其工
 - 3. 薪資總額係指發放12月
 - 獎金、員工酬勞、
 - 4. 若員工有超時工作

捌、貴單位106年2月底受僱員工人數為 人

玖、貴單位106年2月底有無空缺員工？（空缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，尚未找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補之空缺。）

☐ (一) 有，各職類空缺員工總人數為 人，其空缺人數分別為：（各職類說明請參閱左下方）

項 目	
	電
合 (A)+(B)	
全 時 員 工 (A)	職 (監督及)
	工 (非監督專技)
部分工時員工 (B)	

人員空缺職類	空缺人數 (人)
(1) 主管及監督人員	
(2) 專業人員	
(3) 技術員及助理專業人員	
(4) 事務支援人員	
(5) 服務及銷售工作人員	
(6) 技術工	

經常性薪資（含加班費、年終

年12月底在職受僱員工
1份實際工作總人時數
含支給加班費之加班工時）

（小時）

4400

員工報酬及進退概況—不提供資料問項

內部研究、勾稽運用或未發布統計結果，因此未對外提供原始資料

貳、貴單位105年內全年受僱員工進退狀況：

電腦 註碼	項 目		(一) 全 年 進 入 人 數					(二) 全 年 退 出 人 數								
			合 計	按 進 入 原 因 分				合 計	按 退 出 原 因 分							
				新	進	召	回		其他進入	辭	職	解	僱	退	作	其他退出
2000	合	計														
2001	按	男														
2002	性	女														
2003	按	全 時 員 工														
2004	僱	部分工時員工														
	用															
	型															
	態															

按性別及僱用型態二項分類之進退人數合計數應相等

問 項 說 明

- 1.新進：指在本年內新僱用之員工。
- 2.召回：過去曾離職連續停薪1個月以上，又被召回同一場所之員工。
- 3.辭職：指受僱員工於本年內主動提出申請離職。
- 4.解僱：指雇主因業務考量等原因，於本年內止僱關係1個月以上。
- 5.「部分工時員工」：指其工作時間較全時員工程度縮短者。

員工報酬及進退概況

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第1050401313號
有效期間：至民國108年9月底止
調查週期：定期按年調查



行政院主計總處

行政院主計總處 受僱員工動向調查表



資料時間：中華民國105年

1. 依統計法第二十條規定：政府辦理統計時，被調查者無論為機關、團體或個人，均有據實詳盡報告之義務。
2. 依統計法施行細則第四十五條規定：統計人員對本表所填資料應予保密，除供整體統計分析之用外，不作其他用途。凡因洩漏個別資料致損害被調查者權益時，依法予以議處。

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/MOVE/>

壹、一般概況：

縣市別	公民營別		受訪者代碼			
	公	營	行業編號		樣本編號	
	1	2				
公司(商業)統一編號						

1. 事業單位名稱(全銜)：									
2. 詳細地址：	縣(市)	鄉(鎮市區)	路(街)	段	巷	弄	號	樓	室之
3. 主要產品(營業)項目：	(1)		(2)						
4. 填表人姓名：					職稱：				
電話：	()				傳真：	()			

變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明
idv	1-18	樣本總編號	
壹、一般概況			
no	1-6	年別	105000. 105 年
city	7-8	縣市別	代號說明見附錄一
buss	9	公民營別	1.公營...

job	10-13	行業編號	代號說明見附錄二
id	14-17	樣本編號	
scale	18	規模別	1.500人以上 2.300人-499人...
cd	19-22	電腦註碼(卡別代號)	2000-2002.問項貳 3101-3120.問項參

員工報酬及進退概況

貳、貴單位105年內全年受僱員工進退狀況：											單位：人
電腦 註碼	項 目		(一) 全 年 進 入 人 數				(二) 全 年 退 出 人 數				
			合 計	按 進 入 原 因 分			合 計	按 退 出 原 因 分			
				新 進	召 回	其他進入		辭 職	解 僱 (含資遣)	退 休 (含優惠退休)	其他退出
2000	合 計		b1a	b1a_1	b1a_2	b1a_3	b2a	b2a_1	b2a_2	b2a_3	b2a_4
2001	按性 別分	男									
2002		女									
2003	按僱 用型 態分	全 時 員 工									
2004		部 分 工 時 員 工									

貳、貴單位 105 年內全年受僱員工進退狀況

	電腦註碼：2000		
(一)	b1a	2000/23-27	合計：全年進入人數
	b1a_1	2000/28-32	合計：新進人數
	b1a_2	2000/33-37	合計：召回人數
	b1a_3	2000/38-42	合計：其他進入人數

(二)	b2a	2000/43-47	合計：全年退出人數
	b2a_1	2000/48-52	合計：辭職人數
	b2a_2	2000/53-57	合計：解僱（含資遣）人數
	b2a_3	2000/58-62	合計：退休（含優惠退休）人數
	b2a_4	2000/63-67	合計：其他退出人數

員工報酬及進退概況

電腦 註碼	項 目		(一) 全 年 進 入 人 數				(二) 全 年 退 出 人 數				
			合 計	按 進 入 原 因 分			合 計	按 退 出 原 因 分			
				新 進	召 回	其他進入		辭 職	解 僱 (含資遣)	退 休 (含優惠退休)	其他退出
2000	合 計		b1a	b1a_1	b1a_2	b1a_3	b2a	b2a_1	b2a_2	b2a_3	b2a_4
2001	按性 別分	男	b1b	b1b_1	b1b_2	b1b_3	b2b	b2b_1	b2b_2	b2b_3	b2b_4
2002		女	b1c	b1c_1	b1c_2	b1c_3	b2c	b2c_1	b2c_2	b2c_3	b2c_4

電腦註碼：2001		
b1b	2001/23-27	男：全年進入人數合計
b1b_1	2001/28-32	男：新進人數
b1b_2	2001/33-37	男：召回人數
b1b_3	2001/38-42	男：其他進入人數
b2b	2001/43-47	男：全年退出人數合計
b2b_1	2001/48-52	男：辭職人數
b2b_2	2001/53-57	男：解僱（含資遣）人數
b2b_3	2001/58-62	男：退休（含優惠退休）人數
b2b_4	2001/63-67	男：其他退出人數

電腦註碼：2002			
(一)	b1c	2002/23-27	女：全年進入人數合計
	b1c_1	2002/28-32	女：新進人數
	b1c_2	2002/33-37	女：召回人數
	b1c_3	2002/38-42	女：其他進入人數
(二)	b2c	2002/43-47	女：全年退出人數合計
	b2c_1	2002/48-52	女：辭職人數
	b2c_2	2002/53-57	女：解僱（含資遣）人數
	b2c_3	2002/58-62	女：退休（含優惠退休）人數
	b2c_4	2002/63-67	女：其他退出人數

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

員工報酬及進退概況

按右表，隨機抽選不同月份、不同職類的退休者填寫。

電 腦 註 碼	性 別		年 齡 組							學歷代號 (請以最高學 歷依學歷代 號表填入)	職類代號 (請以該員退 休時所擔任 之職務，依 職類代號表 填入)	退 休 時 的 狀 況							
	男	女	35	40	45	50	55	60	65			服務年資(指在本單位工作期間)							
			歲	歲	歲	歲	歲	歲	歲			歲	未 滿 1 年	1 年 未 滿 3 年	3 年 未 滿 5 年	5 年 未 滿 10 年	10 年 未 滿 15 年	15 年 未 滿 25 年	25 年 以 上
3101	c1_1_1	1	2	c1_1_2	3	4	5	6	7	c1_1_3	c1_1_4a	1	2	c1_1_4b	3	4	5	6	7
3102	c1_2_1	1	2	c1_2_2	3	4	5	6	7	c1_2_3	c1_2_4a	1	2	c1_2_4b	3	4	5	6	7
3103	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3104	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3105	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3106	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3107	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3108	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3109	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	
3110	1	2	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5	6	7	

退休（含優惠退休）抽填人數準則

退休人數	10人以下	11~99人	100~299人	300人以上
抽填人數	全部	10人	15人	20人

過錄編碼簿

= 1-20，對應電腦註碼 c# = 3101-3120

c1_#_1	c# /23	性別#	1.男 2.女
c1_#_2	c# /24	年齡組#	1.35歲-39歲…
c1_#_3	c# /25	學歷代號#	1.國小及以下…
c1_#_4a	c# /26	退休時的狀況 —職業代號#	1.主管及監督人員 2.專業人員…
c1_#_4b	c# /27	退休時的狀況 —服務年資#	1.未滿1年 2.1年-未滿3年…

共退出3人。 辭職 解僱 退休 其他退出原因

變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明
# = 1-20，對應電腦註碼 c# =3101-3120			
c1_#_1	c# /23	性別#	1.男 2.女
c1_#_2	c# /24	年齡組#	1.35歲-39歲 2.40歲-44歲 3.45歲-49歲 4.50歲-54歲 5.55歲-59歲 6.60歲-64歲 7.65歲以上
c1_#_3	c# /25	學歷代號#	1.國小及以下 2.國（初）中 3.高中（職） 4.專科 5.大學 6.研究所
c1_#_4a	c# /26	退休時的狀況 —職業代號#	1.主管及監督人員 2.專業人員 3.技術員及助理專業人員 4.事務支援人員 5.服務及銷售工作人員 6.技術工 7.機械設備操作及組裝人員 8.非技術工及體力工
c1_#_4b	c# /27	退休時的狀況 —服務年資#	1.未滿1年 2.1年-未滿3年 3.3年-未滿5年 4.5年-未滿10年 5.10年-未滿15年 6.15年-未滿25年 7.25年以上

早期(97年之前)問卷詢問更多細項

參、貴單位 97 年內退出之受僱員工概況：【請從問項貳(二)退出之各項原因人數中，依右上方選取準則分別抽選填列。】

◎各加工出口區受查廠商已填具「受僱員工動向調查按月員工進退紀錄表」者，本問項免填。

自問項貳「解僱(含資遣)」人數中，依上方選取準則，抽選適當人數填寫；若人數超過 300 人，請抽選 15 人填寫。

自問項貳「辭職」人數中，依右上方選取準則，抽選適當人數填寫。

(一) 辭職員工概況：

電腦 註碼	性別		年 齡 組								學歷代號 (請以最高學歷 學歷依學歷 代號表填入)	離 職 時 的 狀 況																
	男	女	未 滿 15 歲	15 歲 ~ 19 歲	20 歲 ~ 24 歲	25 歲 ~ 34 歲	35 歲 ~ 44 歲	45 歲 ~ 54 歲	55 歲 ~ 64 歲	65 歲 以 上		職業代號 (請以該員 離職時所擔 任之職務， 依職業代號 表填入)	服務年資(指在本單位工作期間)															
													未 滿 1 年	1 年 ~ 3 年	3 年 ~ 5 年	5 年 ~ 10 年	10 年 ~ 15 年	15 年 ~ 25 年	25 年 以 上									
3101	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
3102	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
3103	<div>自問項貳「退休(含優惠退休)」人數中，依右上方選取準則，抽選適當人數填寫；若退休(含優惠退休)人數超過100人，請抽選10人填寫。</div>																											
3104																												
3105																												

自問項貳「退休(含優惠退休)」人數中，依右上方選取準則，抽選適當人數填寫；若退休(含優惠退休)人數超過 100 人，請抽選 10 人填寫。

(三) 退休(含優惠退休)員工概況：

電腦 註碼	性別		年 齡 組								學歷代號 (請以最高 學歷依學歷 代號表填入)	離 職 時 的 狀 況																	
	男	女	未 滿 35 歲	服 務 年 資 (指在本單位工作期間)								職業代號 (請以該員 離職時所擔 任之職務， 依職業代號 表填入)	服 務 年 資 (指在本單位工作期間)																
				35 歲 ~ 39 歲	40 歲 ~ 44 歲	45 歲 ~ 49 歲	50 歲 ~ 54 歲	55 歲 ~ 59 歲	60 歲 ~ 64 歲	65 歲 以 上			未 滿 1 年	1 年 ~ 3 年	3 年 ~ 5 年	5 年 ~ 10 年	10 年 ~ 15 年	15 年 ~ 25 年	25 年 以 上										
3301	1	2		2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7										
3302	1	2		2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7										
3303	1	2		2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7										

(二) 解僱(含資遣)員工概況：

電腦 註碼	性別		年 齡 組								學歷代號 (請以最高學歷 學歷依學歷 代號表填入)	離 職 時 的 狀 況																
	男	女	未 滿 15 歲	15 歲 ~ 19 歲	20 歲 ~ 24 歲	25 歲 ~ 34 歲	35 歲 ~ 44 歲	45 歲 ~ 54 歲	55 歲 ~ 64 歲	65 歲 以 上		職業代號 (請以該員 離職時所擔 任之職務， 依職業代號 表填入)	服務年資(指在本單位工作期間)															
													未 滿 1 年	1 年 ~ 3 年	3 年 ~ 5 年	5 年 ~ 10 年	10 年 ~ 15 年	15 年 ~ 25 年	25 年 以 上									
3201	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
3202	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
3203	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
3204	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
												自問項或「其他退出」人數中，若退出人數為5人或5人以下，請依實際退出人數填寫；若退出人數超過5人，請																
												67																

自問項貳「其他退出」人數中，若退出人數為 5 人或 5 人以下，請依實際退出人數填寫；若退出人數超過 5 人，請抽選 5 人填寫。

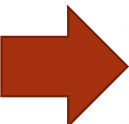







(四) 其他退出員工概況：

電腦 註碼	性別		年 齡 組								學歷代號 (請以最高 學歷 代號表填入)	離 職 時 的 狀 況																
	男	女										職業代號 (請以該員 離職時所擔 任之職務， 依職業代號 表填入)	服務年資(指在本單位工作期間)															
			未 滿 15 歲	15 歲 ~ 19 歲	20 歲 ~ 24 歲	25 歲 ~ 34 歲	35 歲 ~ 44 歲	45 歲 ~ 54 歲	55 歲 ~ 64 歲	65 歲 以 上			未 滿 1 年	1 年 ~ 3 年	3 年 ~ 5 年	5 年 ~ 10 年	10 年 ~ 15 年	15 年 ~ 25 年	25 年 以 上									
3401	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									
3402	1	2	1	2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5	6	7									

釋出資料內容

以105年員工報酬及進退等概況(受僱員工動向)調查為例

解壓縮後檔案內容

下載壓縮檔 AA210028.zip		 code105.doc	2019/3/8 上午 11:45	Microsoft Word 97 - 2003...	276 KB
		 data105.dat	2018/2/22 下午 04:13	DAT 檔案	9,324 KB
		 data105.dta	2018/10/24 下午 03...	Stata Dataset	3,862 KB
		 data105.sav	2018/10/24 下午 03...	SPSS Statistics Data Docu...	3,131 KB
		 prog105.sas	2018/10/24 下午 03...	SAS 檔案	33 KB
		 ques105.pdf	2018/2/23 上午 09:50	Adobe Acrobat 文件	464 KB
		 report105.pdf	2018/10/1 上午 11:36	Adobe Acrobat 文件	55,978 KB
		 資料使用說明105.doc	2019/3/8 下午 12:16	Microsoft Word 97 - 2003...	50 KB

問卷(ques105.pdf)、報告書(report105.pdf)、純文字資料檔(data105.dat)為主計總處提供，其餘檔案由SRDA編製。

利用SAS轉換資料格式

prog105.sas - 記事本

檔案(F) 編輯(E) 格式(O) 檢視(V) 說明(H)

```
/* 105年受僱員工動向調查*/  
/* 資料釋出單位:中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」*/  
/* 程式檔:prog105.sas*/  
/* 資料檔:data105.dat*/  
  
/*讀取資料及欄位定義*/  
  
data teb0;  
infile "C:\data105.dat" lrecl=99;  
input @1 idv $ 18. @1 no 6. @7 city 2. @9 buss 1. @10 job 4. @14 id $ 4. @18 scale 1. @19 cd 4. @;  
if cd=2000 then do;  
input @23 bla 5. @28 bla_1 5. @33 bla_2 5. @38 bla_3 5.  
@43 b2a 5. @48 b2a_1 5. @53 b2a_2 5. @58 b2a_3 5. @63 b2a_4 5. @; end;  
else delete;  
proc sort; by idv;  
run;  
  
data tebl;  
infile "C:\data105.dat" lrecl=99;  
input @1 idv $ 18. @1 no 6. @7 city 2. @9 buss 1. @10 job 4. @14 id $ 4. @18 scale 1. @19 cd 4. @;  
if cd=2001 then do;  
input @23 blb 5. @28 blb_1 5. @33 blb_2 5. @38 blb_3 5.  
@43 b2b 5. @48 b2b_1 5. @53 b2b_2 5. @58 b2b_3 5. @63 b2b_4 5. @; end;  
else delete;  
proc sort; by idv;  
run;  
  
data temabl;  
merge teb0 tebl;  
by idv;  
proc datasets; delete teb0 tebl;  
run;
```

```
data teb2;  
infile "C:\data105.dat" lrecl=99;  
input @1 idv $ 18. @1 no 6. @7 city 2. @9 buss 1. @10 job 4. @14 id $ 4. @18 scale 1. @19 cd 4. @;  
if cd=2002 then do;  
input @23 blc 5. @28 blc_1 5. @33 blc_2 5. @38 blc_3 5.  
@43 b2c 5. @48 b2c_1 5. @53 b2c_2 5. @58 b2c_3 5. @63 b2c_4 5. @; end;  
else delete;  
proc sort; by idv;  
run;  
  
data temabl2;  
merge temabl teb2;  
by idv;  
proc datasets; delete temabl teb2;  
run;  
  
data tec01;  
infile "C:\data105.dat" lrecl=99;  
input @1 idv $ 18. @1 no 6. @7 city 2. @9 buss 1. @10 job 4. @14 id $ 4. @18 scale 1. @19 cd 4. @;  
if cd=3101 then do;  
input @23 cl_1_1 1. @24 cl_1_2 1. @25 cl_1_3 1. @26 cl_1_4a 1. @27 cl_1_4b 1. @;  
else delete;  
proc sort; by idv;  
run;  
  
data temabc01;  
merge temabl2 tec01;  
by idv;  
proc datasets; delete temabl2 tec01;  
run;
```


受僱員工薪資調查

製造業受僱員工薪資快報

縣市代號	行業編號	樣本編號

本表請於每月5日前填送經濟部

主要營業項目：_____

資料時間：中華民國____年____月

填表人姓名：_____電話號碼：(____)_____傳真號碼：(____)_____

99

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、釐訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密。

調查項目		本月底在職受僱員工人數(人) (A)=(D)+(B)-(C) =(01)+(02) =(03)+(04)	本月底在職受僱員工全月實際工作總人時數(小時)		本月發放月底在職受僱員工薪資總額 (新臺幣元)			本月進入人數 (含新進、召回等) (B)	本月退出人數 (含辭職、解僱、退休等) (C)	上月底在職員工總數 (D)
			正常	加班	經常性薪資	加班費	其他非經常性薪資 (含年節獎金、員工酬勞、調薪差額等)			
合計 (70)										
按性別分	男 (01)							1. 本月貴單位規定工作_____日 (可至小數點第1位，半天=0.5日) (工作日數應扣除週休、國定假日、停工檢修、員工輪休及自強活動等放假日數) 2. 本月規定每人每日應工作_____小時 (可至小數點第1位)		
	女 (02)									
按僱用型態分	全時員工 (03)									
	部分工時員工 (04)									
部分工時員工包括：1.每日工時明顯低於全時員工者。2.每日工時相同，但每週工作日數明顯低於全時員工者。										

以下各問項請於適當答案前之方格內劃記「✓」號：

88

一、貴單位生產狀況與上月比較：(單選)

1 ☐ 較佳2 ☐ 不變3 ☐ 較差4 ☐ 停止生產

二、貴單位部分工時員工計薪方式大部分採：(單選)

1 ☐ 按月方式2 ☐ 按日方式3 ☐ 按時方式4 ☐ 其他_____

三、貴單位本月是否調整經常性薪資：(可複選)

1 ☐ 全時員工加薪2 ☐ 部分工時員工加薪3 ☐ 全時員工減薪4 ☐ 部分工時員工減薪5 ☐ 均無

❖本月若有調升經常性薪資，其原因為：(可複選)

1 ☐ 獲利或績效因素2 ☐ 年資晉級(薪點調整)3 ☐ 試用期滿4 ☐ 配合政府政策調薪5 ☐ 其他_____

(若無調薪，本問項免填)

四、貴單位本月是否發放下列非經常性薪資：

1 ☐ 年終(節)獎金2 ☐ 員工酬勞3 ☐ 非按月發放之工作(績效)獎金4 ☐ 其他_____5 ☐ 均無

(可複選，發放金額請填入上方「其他非經常性薪資」欄位)

問卷改版

93年~106年6月

106年7月

調查項目	本月底在職受雇 員工人數(人)	
	經常	臨時
合計(70)		
監督及專技人員 (系統分析師、程式設計 員、經濟分析員、外匯操 作員等)	(11) 男	
	(12) 女	
非監督專技人員 (會計佐理員、人事佐理 員、櫃台、事務員、業務 員、駕駛、體力工等)	(21) 男	
	(22) 女	

調查項目	本月底在職受雇 員工人數(人)	
	經常	臨時
合計(70)		
職員 (主管、監督及事 務人員、工程師、 技術員等)	(11) 男	
	(12) 女	
工員 (生產組長、領 班、技術工員、組 裝工、警衛、體 力工等)	(21) 男	
	(22) 女	

調查項目		本月底在職 受雇員工人數(人) (A)=(D)+(B)-(C) =(01)+(02) =(03)+(04)
合計(70)		
按性別分	男(01)	
	女(02)	
按僱用型態分	全時員工(03)	
	部分工時員工(04)	

部分工時員工包括：1.每日工時明顯

技術層次
↓
性別和僱用型態

99						
本月進入人數			本月退出人數			
新進	召回	其他	辭職	解雇 (含資遣)	退休 (含優息退休)	其他

1. 本月貴單位規定放假日數：(半天=0.5日)
 監督及專技人員每人____日(實際工作____日)
 非監督專技人員每人____日(實際工作____日)
 (放假包括週休、國定假日、員工輪休及自強活動等)

2. 本月規定每人每日應工作時數：
 監督及專技人員每日____小時，
 非監督專技人員每日____小時

3. 上月底員工總數____人

99						
本月進入人數			本月退出人數			
新進	召回	其他	辭職	解雇 (含資遣)	退休 (含優息退休)	其他

1. 本月貴單位規定放假日數：(半天=0.5日)
 職員每人____日(實際工作____日)
 工員每人____日(實際工作____日)
 (放假包括週休、國定假日、停工檢修、員工輪休及自強活動等)

2. 本月規定每人每日應工作時數：
 職員每日____小時
 工員每日____小時

3. 上月底員工總數____人

本月進入人數 (含新進、召回等) (B)	本月退出人數 (含辭職、解雇、退休等) (C)	上月底在職 員工總數 (D)

1. 本月貴單位規定工作____日
 (可至小數點第1位，半天=0.5日)
 (工作日數應扣除週休、國定假日、停工檢修、員工輪休及自強活動等放假日數)

2. 本月規定每人每日應工作____小時
 (可至小數點第1位)

簡化問項

調查週期：定期性按月調查

製造業受僱員工薪資快報

縣市代號	行業編號	樣本編號
city	job	id

本表請於每月5日前填送經濟部

主要營業項目：_____

資料時間：中華民國ym年__月

填表人姓名：_____

電話號碼：() _____

傳真號碼：() _____

99

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、
釐訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密。

調查項目		本月底在職 受僱員工人數(人) (A)=(D)+(B)-(C) =(01)+(02) =(03)+(04)	本月底在職受僱員工全月 實際工作總人時數(小時)		本月發放月底在職受僱員工薪資總額 (新臺幣元)			本月進入人數 (含新進、召回等) (B)	本月退出人數 (含辭職、解僱、退休等) (C)	上月底在職 員工總數 (D)
			正常	加班	經常性薪資	加班費	其他非經常性薪資 (含年節獎金、員工 酬勞、調薪差額等)			
合計 (70)										
按性別分	男 (01)									
	女 (02)									
按僱用型態分	全時員工 (03)									
	部分工時員工 (04)									
	部分工時員工包括：1.每日工時明顯低於全時員工者。2.每日工時相同，									

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明
基本題項 (cd=01、02、03、04、70、88、99)				
	idv	1-15	代號	
	ym	1-5	年月別	
	city	6-7	縣市別	代號說明見附件一
	job	8-11	行業編號	代號說明見附件二
	id	12-15	樣本編號	
	cd	16-17	卡別	01：男性員工 02：女性員工 03：全時員工 04：部分工時員工 70：合計70=(01)+(02)=(03)+(04) 88：本月生產/營業/工程量狀況 與上月比較 99：本月員工進入、退出人數

修、員工輪休及

時

均無

其他

以下各問項請於適當答案前之方格內劃記「✓」號：

88

一、貴單位生產狀況與上月比較：(單選)

1 ☐ 較佳

二、貴單位部分工時員工計薪方式大部分採：(單選)

1 ☐ 按月方式

三、貴單位本月是否調整經常性薪資：(可複選)

1 ☐ 全時員工加薪

❖本月若有調升經常性薪資，其原因為：(可複選)

(若無調薪，本問項免填)

1 ☐ 獲利或績效因素2 ☐ 薪資普放(新點調整)3 ☐ 試用期滿4 ☐ 配合政府政策調薪5 ☐ 其他

四、貴單位本月是否發放下列非經常性薪資：

1 ☐ 年終(節)獎金2 ☐ 員工酬勞3 ☐ 非按月發放之工作(績效)獎金4 ☐ 其他5 ☐ 均無

(可複選，發放金額請填入上方「其他非經常性薪資」欄位)

利用SAS轉換資料格式

```
/*01*/  
data sal;  
infile "E:\srdafile\106年AA220031受僱員工薪資調查\work\106  
input @1 idv $ 15. @1 ym 5. @6 city 2. @8 job 4. @12 id $  
if cd=01 then do;  
input @18 a6_01 5. @23 a7_01 8. @31 a8_01 8.  
@39 a9_01 10. @49 a10_01 10. @59 a11_01 12. @; end;  
else delete;  
proc sort; by idv;
```

```
/*02*/  
data sa2;  
infile "E:\srdafile\106年AA220031受僱員工薪資調查\work\106  
input @1 idv $ 15. @1 ym 5. @6 city 2. @8 job 4. @12 id $  
if cd=02 then do;  
input @18 a6_02 5. @23 a7_02 8. @31 a8_02 8.  
@39 a9_02 10. @49 a10_02 10. @59 a11_02 12. @; end;  
else delete;  
proc sort; by idv;
```

```
data sam12;  
merge sal sa2;  
by idv;  
proc datasets; delete sal sa2;
```

按電腦註號逐一讀檔、進行合併

idv		106070243900145																			顯示：56 個變數（共	
	a idv	ym	city	job	a id	a6_01	a7_01	a8_01	a9_01	a10_01	a11_01	a6_02	a7_02	a8_02	a9_02	a10_02	a11_02	a6_03	a7_03	a8_03	a9_03	a10_03
51	106076843900144	10607	桃園市	其他專門營...	0144	6	1008	0	150000	0	0	1	168	0	43000	0	0	7	1176	0	193000	0
52	106070243900145	10607	宜蘭縣	其他專門營...	0145	1	56	0	10500	0	0											
53	106070743900146	10607	彰化縣	其他專門營...	0146	9	1784	0	194000	0	0							8	1664	0	176000	0
54	106076843900180	10607	桃園市	其他專門營...	0180	10	1680	0	231253	0	0	2	336	0	50008	0	0	12	2016	0	281261	0
55	106076843900181	10607	桃園市	其他專門營...	0181	13	2168	0	339623	0	0	2	336	0	43500	0	0	15	2504	0	383123	0
56	106076843900200	10607	桃園市	其他專門營...	0200	16	1740	40	448008	8000	0	4	660	6	104670	1080	0	10	1680	46	372678	9080
57	106076843900201	10607	桃園市	其他專門營...	0201	3	504	0	96900	0	0	1	168	0	26500	0	0	4	672	0	123400	0
58	106076843900231	10607	桃園市	其他專門營...	0231	33	4528	0	1142400	0	0	3	504	0	76209	0	0	23	3864	0	926609	0

重點回顧及參考資訊

複習一下...

※此部分請勿刪去並請連同調查表一併寄回

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第1050400570號
有效時間：至107年12月底止
調查週期：定期按年調查



行政院主計總處 事業人力僱用狀況調查 (空缺概況)

資料時間：中華民國106年8月

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/HUMAN/>

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，**個別資料絕對保密**，請據實填報。

公司(商業)統一編號：_____ ☐ 1.公營 ☐ 2.民營 填表人姓名：_____ 電話：(____) _____

*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫

職稱：_____ 傳真：(____) _____

一、貴單位106年8月底受僱員工人數為_____人(營造業為8月內)。

(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，**包含外勞，不含廠外計件工及運用派遣員工人數。**)

二、貴單位106年8月底有無空缺員工？

(空缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，尚未找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補之空缺。)

☐ (一)有，106年8月底各職類空缺員工總人數為_____人，其概況及僱用條件：

職業名稱	空缺人數 (人)	平均 空缺 時間 (月) <small>(請填至 整數位)</small>	僱 用 條 件										主要 空缺 原因 <small>(請依原因 代號填一 填)</small>	計薪單位 <small>(請擇一填)</small>					註 碼 <small>(由本總處填寫)</small>					
			教育 程度	證照或 特殊 資格	工作 經驗 (年)	是否需 經常性 夜間工作		是否需 輪班 (含前 日出勤)		是否需 經常性 加班		工作 地點		按月	按日	按時	按件	按次	每單位 最低薪資 (元)	職業 名稱	教育 程度	證照 資格	工作 經驗	工作 地點
						是	否	是	否	是	否													
會計專員	2	3	大學	無	3年	1	②	1	②	1	②	新竹 <input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市	5	①	2	3	4	5	35,120					
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	<input type="checkbox"/> 縣 <input type="checkbox"/> 市		1	2	3	4	5						

備註：1.表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼此處。

2.若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、
廚師執照、
英文檢定等

夜間工作者係
指需經常性於
晚間10時至翌
日凌晨4時之
間工作者

空缺原因代號：

【1】業務量增加 【5】因應員工流動性需求

【2】季節性因素 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞

【3】組織調整 【7】政府法規限制(如身心障礙、原住民員工比例限制)

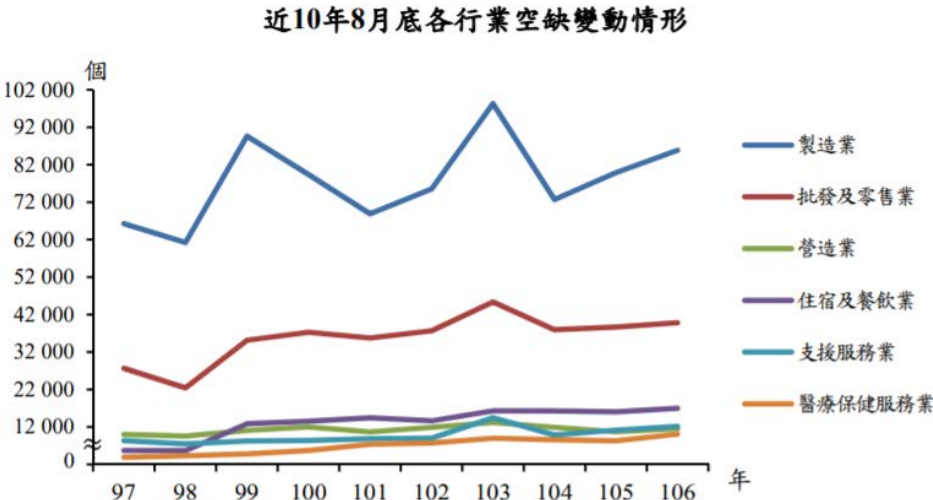
【4】現有員工技能不符 【8】其他(請說明原因) _____

☐ (二)無缺工

SRDA

調查結果摘要

- 一、本 (106) 年 8 月底工業及服務業空缺數 21.8 萬個，較上年同月增加 1.1萬個，主要係受景氣回溫影響，因業務量增加而形成之空缺計增 1.4 萬個。
- 二、8 月底工業及服務業空缺數年增 1.1 萬個。
 - (一)若按行業分，製造業空缺數增加 6 千個，醫療保健服務業增加 1 千 8 百個，批發及零售業增加 1 千 2 百個。
 - (二)若按職類分，技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員增加 6 千 7百個，服務及銷售工作人員則減 1 千 8 百個。

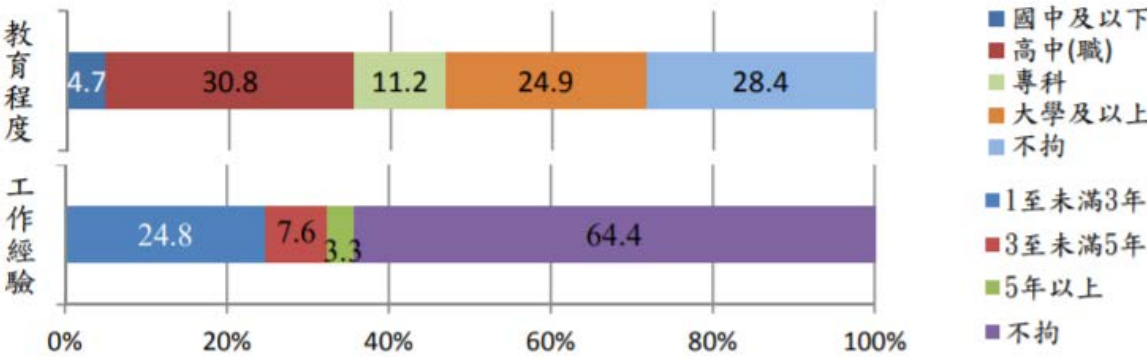


近10年8月底工業及服務業廠商空缺原因

單位：個

	97年	98年	99年	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年
總計	146 233	136 233	195 695	194 632	179 787	190 895	238 493	199 182	207 483	218 397
因應員工流動性需求	76 134	69 515	91 498	106 412	111 783	108 939	134 830	130 391	125 960	131 636
業務量增加	41 783	44 517	76 321	61 125	40 977	51 141	68 727	39 328	42 941	56 620
工作環境骯髒危險辛勞	10 433	2 835	9 479	10 606	13 506	15 946	18 193	12 812	18 277	14 847
現有員工技能不符	9 212	6 975	4 667	5 671	6 467	8 100	7 020	8 397	11 590	6 324
組織調整	4 915	5 948	6 594	5 831	4 011	3 577	4 508	4 357	4 386	6 220
季節性因素	1 828	5 570	5 889	4 782	2 697	2 930	5 009	3 782	4 005	1 907
政府法規限制	201	246	249	148	217	44	90	102	324	746
其他	1 727	627	998	57	129	218	116	13	-	97

廠商空缺僱用條件
106年8月底



106年起更名

106年起更名為「事業人力僱用狀況調查(員工報酬及進退等概況)」

1. 事業單位名稱(全銜): _____

2. 詳細地址: _____ 縣(市) _____ 鎮(市區) _____ 路(街) _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓 _____ 室之 _____

3. 主要產品(營業)項目: (1) _____ (2) _____

4. 填表人姓名: _____ 職務: _____

電話: () _____ 傳真: () _____

問項或說明

退休人數	10 人以下	11-99 人	100-299 人	300 人以上
抽填人數	全部	10 人	15 人	20 人

電 腦 注 冊 碼	性 別	年 齡 組						學 歷 代 表		職 業 代 表		退 休 時 的 狀 況				
								學 歷 代 表 (請以最高等 學歷填入)	職 業 代 表 (請以現任 工作時間 之職業、供 職填入)	服 務 年 資 (指在本單位工作期間)						
		35 以下	40 以下	45 以下	50 以下	55 以下	60 以下	滿 年	滿 年	1 年 以 上	1 年 以 上	5 年 以 上	5 年 以 上	10 年 以 上	15 年 以 上	
3111	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3112	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3113	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3114	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3115	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3116	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3117	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3118	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3119	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
3120	1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7

(9)其他(請說明):

職 類 代 號 表	
職 類	別 代 號
主 管 及 監 督 人 員	1
專 業 人 員	2
技 術 員 及 助 理 專 業 人 員	3
事 務 支 援 人 員	4
服 務 及 銷 售 工 作 人 員	5
技 術 工	6
機 械 設 備 操 作 及 組 裝 人 員	7
非 技 術 工 及 體 力 工	8

服務及銷售工作人員	從事提供技術、餐飲及家事等個人服務，在批發及零售商店展示與銷售商品，以及提供個人照顧與保安服務之人員；如廚師（不含行政人員）、理髮師、美容師、建築師助理、隨車服務員、商店銷售人員、餐館服務員、顧衛、保全人員、警衛。				
技 術 工	從事學徒、金屬鑄造、工具機及機器設備設定、製造及操作、安裝及處理，以及手工製作各種工藝品等工作人員；其所需教育程度為高中或同等學力，如技術工人組或領銜、管電、焊接、紙金、鑄造、鍛造、印刷、木工、電子設備安裝及主、機（殼）床等操作人員。				106 年
機 械 設 備 組 裝 人 員	在現場從事機器設備及主、機（殼）之操作，駕駛輪船車輛及操作修理設備，以及推銷、維修客運車庫等組裝產品之人員，其所需教育程度為高中或同等學力，如機械（設備）操作組裝人員、軌道運輸、大小客運車、機車駕駛、起重機、塑膠製品機械、金屬表面處理機械組裝人員等。				月
非技術工及體力工人	從事簡單及例行性勞力工作人員，如清潔、徒手搬運物料、廢棄物收集、手工分期或打包等，如送件、搬運工、抄表員、泥水小工、清潔工、收票員等。				日

訪問員	審核員	複査員	指導員	訪査日期
				106 年 月 日

調查結果摘要

一、受僱員工特徵及進退概況

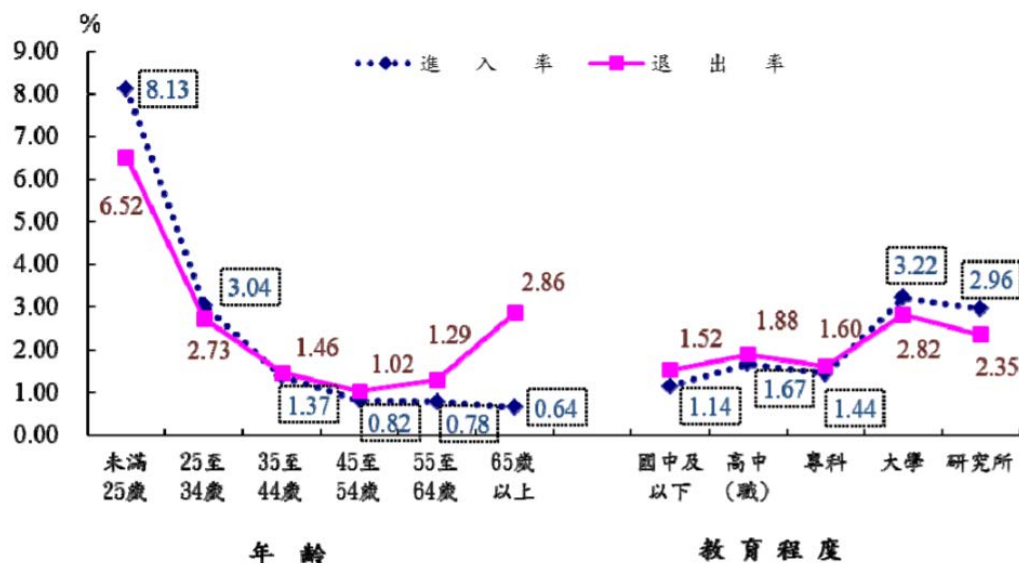
(一) 105年工業及服務業受僱員工每月**流動率**以未滿25歲組7.33%、大學及研究所程度者3.02%及2.66%較高。

(二) 105年工業及服務業全年**退休人數**9萬8千人，占總退出人數5.1%。

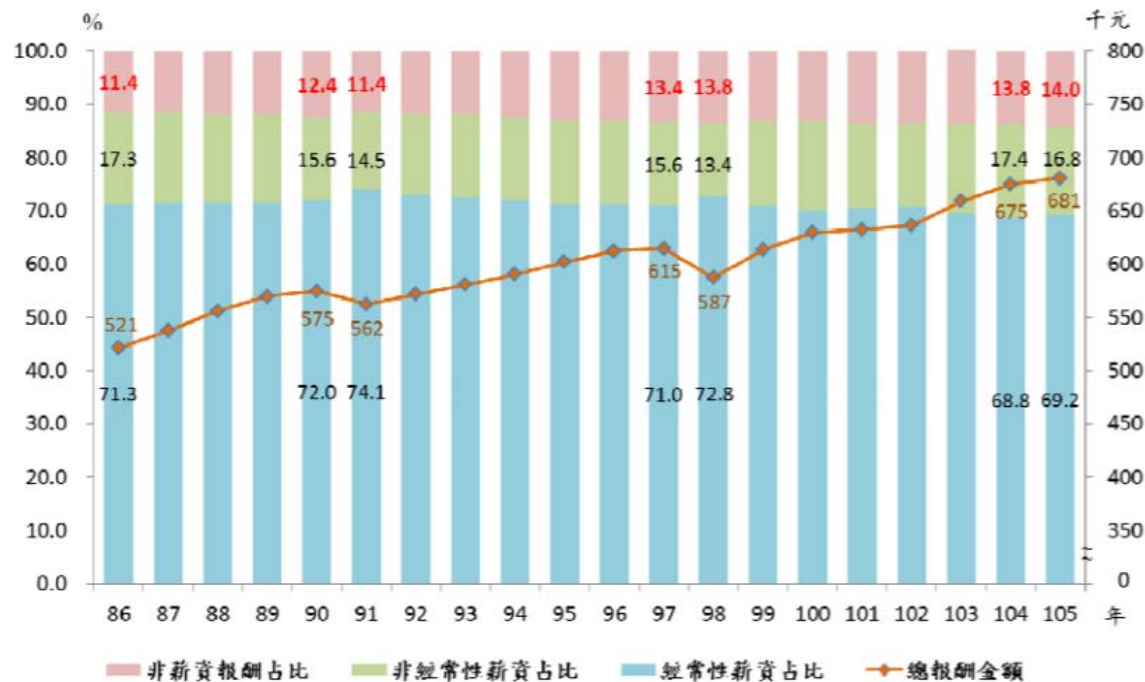
二、105年底工業及服務業受僱員工經常性薪資計薪方式，以**按月計酬者**占 74.9%最多。

三、企業雇用員工時除給予薪資外，另需負擔勞健保、退休金提撥等非薪資報酬，105年全年受僱員工每人**薪資報酬**58萬5千元，加計**非薪資報酬**9 萬5千元，**總報酬**68萬1千元。

105年工業及服務業各年齡及各教育程度別受僱員工進退率



歷年受僱員工總報酬與結構



核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第1060400345號
有效期間：至民國108年8月底止
調查週期：定期性按月調查



經濟部

製造業受僱員工薪資快報

本場所公司(商業)統一編號

縣市代號		行業編號			樣本編號		

本表請於每月5日前填送經濟部

主要營業項目：_____

資料時間：中華民國_____年_____月

填表人姓名：_____電話號碼：(____)_____傳真號碼：(____)_____

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、
釐訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密。

調查項目		本月底在職 受僱員工人數(人) (A)=(D)+(B)-(C) =(01)+(02) =(03)+(04)	本月底在職受僱員工全月 實際工作總人時數(小時)		本月發放月底在職受僱員工薪資總額 (新臺幣元)			本月進入人數 (含新進、召回等) (B)	本月退出人數 (含辭職、解僱、退休等) (C)	上月底在職 員工總數 (D)
			正常	加班	經常性薪資	加班費	其他非經常性薪資 (含年節獎金、員工 酬勞、調薪差額等)			
合計 (70)										
按性別分	男 (01)							<div>1. 本月貴單位規定工作_____日 (可至小數點第1位，半天=0.5日) (工作日數應扣除週休、國定假日、停工檢修、員工輪休及 自強活動等放假日數)</div> <div>2. 本月規定每人每日應工作_____小時 (可至小數點第1位)</div>		
	女 (02)									
按僱用型態分	全時員工 (03)									
	部分工時員工 (04)									
	部分工時員工包括：1.每日工時明顯低於全時員工者。2.每日工時相同，但每週工作日數明顯低於全時員工者。									

以下各問項請於適當答案前之方格內劃記「√」號：

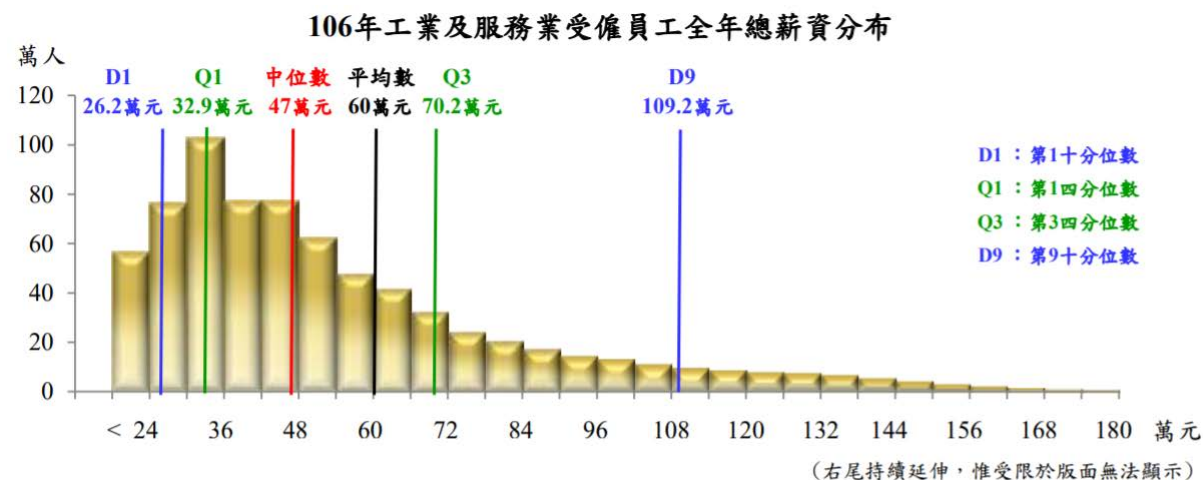
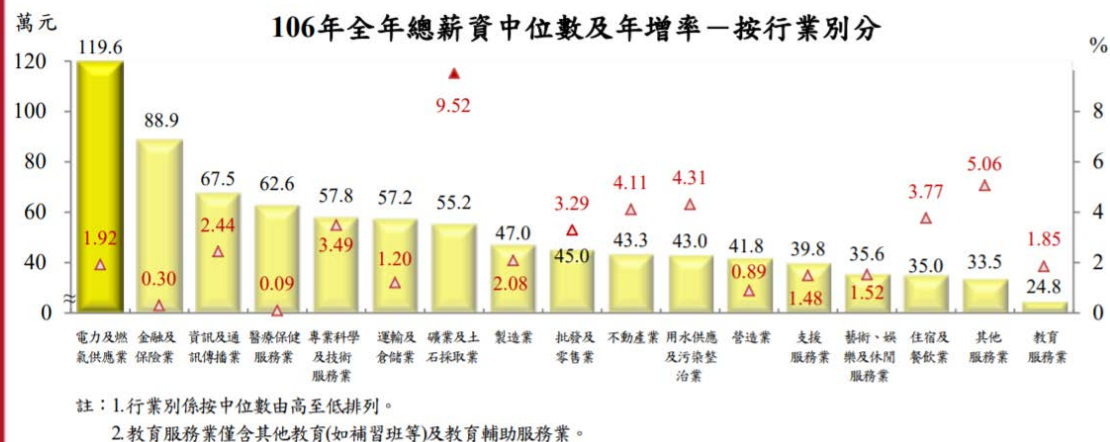
- 一、貴單位生產狀況與上月比較：(單選)
- | | | | | | | | |
|---|----|---|----|---|----|---|------|
| 1 | 較佳 | 2 | 不變 | 3 | 較差 | 4 | 停止生產 |
|---|----|---|----|---|----|---|------|
- 二、貴單位部分工時員工計薪方式大部分採：(單選)
- | | | | | | | | |
|---|------|---|------|---|------|---|---------|
| 1 | 按月方式 | 2 | 按日方式 | 3 | 按時方式 | 4 | 其他_____ |
|---|------|---|------|---|------|---|---------|
- 三、貴單位本月是否調整經常性薪資：(可複選)
- | | | | | | | | | | |
|---|---------|---|------------|---|--------|---|----------|---|---------|
| 1 | 全時員工加薪 | 2 | 部分工時員工加薪 | 3 | 全時員工減薪 | 4 | 部分工時員工減薪 | 5 | 均無 |
| 1 | 獲利或績效因素 | 2 | 年資晉級(薪點調整) | 3 | 試用期滿 | 4 | 配合政府政策調薪 | 5 | 其他_____ |
- ❖本月若有調升經常性薪資，其原因為：(可複選)
(若無調薪，本問項免填)
- 四、貴單位本月是否發放下列非經常性薪資：
- | | | | | | | | | | |
|---|---------|---|------|---|----------------|---|---------|---|----|
| 1 | 年終(節)獎金 | 2 | 員工酬勞 | 3 | 非按月發放之工作(績效)獎金 | 4 | 其他_____ | 5 | 均無 |
|---|---------|---|------|---|----------------|---|---------|---|----|
- (可複選，發放金額請填入上方「其他非經常性薪資」欄位)

附註：1. 「其他非經常性薪資」係指非按月發放之工作(生產、績效、業績)獎金、端午、中秋或年終獎金、員工酬勞(包含現金及股票)、不休假獎金、差旅費及補發調薪差額等。

2. 本月資料與上月出入較大者，請註明原因_____

調查結果摘要

- 一、106年受僱員工人數平均為756萬人。
- 二、106年每人每月經常性薪資平均為39,953元，較上年增加1.82%；扣除全年消費者物價指數上漲0.62%，實質經常性薪資增加1.20%。
- 三、106年每人每月總薪資平均為49,989元，係各行業、各職業之平均結果，較上年增加2.46%，每人每月實質總薪資47,271元，為歷年最高，亦增1.83%。
- 四、106年每人每月總工時平均為169.6小時：較上年增加0.1小時，其中正常工時增加0.6小時，加班工時則減0.5小時。



圖片來源：106 年工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計結果

三項調查共同問項比較

問項	事業人力僱用狀況調查 (空缺概況)	事業人力僱用狀況調查 (員工報酬及進退等概況)	受僱員工薪資調查
受僱員工人數	8月底	12月底、2月底	當(每)月底
進、退出人數	--	全年人數	當(每)月
經常性薪資	--	12月底	當(每)月底
非經常性薪資	--	12月底發放總薪資， <u>但未對外提供</u>	當(每)月底
計薪方式	--	12月底/選項較多，詢問各種計薪方式占__%	當(每)月/選項較少，複選題
是否調整經常性薪資	--	當年內/是否、原因	當(每)月/全時、部份工時員工加薪、減薪
工作時數	--	12月底實際工作，106年停問	當(每)月規定工作日數、小時
空缺人數	8月底	2月底	

台灣均薪4.8萬！賴清德「可對老闆說太低」 萬人聽完問答哭了

記者柯沛辰 / 綜合報導

行政院主計總處日前公布國人5月總薪資平均近4.8萬，漲幅創18年來新高。對此，行政院長賴清德6日接受專訪時，解釋這個數字是「平均」，必然會有一半的人未達到，但這個指標是善意的，旨在讓資方「心裡有數」，並讓勞工能在談薪水時據理力爭，甚至告訴老闆：「你給的薪水太低了」；專訪時，賴清德也談及東京奧運正名、大陸市場、稅改等議題，引發各界熱議。

1. 含所有職類別，非一般認知的「純勞工」
2. 一半人➡中位數➡3萬3千元。
3. 總薪資：包含非經常性的分紅、年終、績效等獎金

2018實質總薪資每月59852元！ 施俊吉：創18年新高

f 分享

LINE 分享

留言

列印

存新聞

A-

A+

2018-05-14 13:52 聯合報 記者劉宛琳／即時報導

讚 2.8 萬 分享

行政院長賴清德今天上午舉行「我國薪資現況、低薪研究及其對策記者會」。行政院副院長施俊吉在報告時指出，我國薪資17年來遲滯不成長（2000年到2016年），不過2017年實質總薪資來到42271元，創歷史新高，2018年第1季實質總薪資每月更達59852元，為18年來同期最高。

施俊吉指出，2000年至2016年間受網路泡沫、金融海嘯及歐債危機影響，經濟成長趨緩，實質總薪資不成長，2016年的實質總薪資（46422元）不及2000年（46605元）的水準。

不過，施俊吉表示，2017年實質總薪資（42271元）創歷史新高，擺脫多年來實質薪資倒退的情形。

而2018年第1季實質總薪資更續創歷年同期新高，來到59852元。施俊吉說，2018年第1季名目經常性薪資年增2.71%，為18年來同期最高，加入非經常性薪資且替出物價因素後，實質總薪資每月達59852元。

1. 實質總薪資，消除物價變動因素，以105年價格基準衡量的薪資水準。
2. 第一季包括傳統發年終獎金的1月或2月，將第一季與全年總薪資並列，有引導“創新高”
3. 2017年實質總薪資主計總處新聞稿公布為49,989元，與報載不同。

SRDA

使用限制

事業人力僱用狀況調查（空缺概況）

（三）建立各行業別、公營別、規模別受僱人數、家數之擴大係數

$$\text{即 } F_{ijk} = \frac{M_{ijk}}{X_{ijk}}, \quad G_{ijk} = \frac{A_{ijk}}{B_{ijk}}$$

F_{ijk} ：第 i 行業公、民營第 k 規模受僱人數之擴大係數

X_{ijk} ：第 i 行業公、民營第 k 規模受僱人數樣本值

G_{ijk} ：第 i 行業公、民營第 k 規模母體家數之擴大係數

B_{ijk} ：第 i 行業公、民營第 k 規模之樣本家數

受僱員工薪資調查

現行受僱員工薪資調查所用之估計方法為基準環比連鎖法（Benchmark and Linking-Relative Method），係以兩期樣本值變動之比例乘前期母體估計值，即得當期母體估計值。

事業人力僱用狀況調查（員工報酬及進退等概況）

4. 建立各行業別與性別進退人次之擴大數，即

$$E_{ijk} = \frac{P_{ijk}}{S_{ijk}}$$

E_{ijk} ：第 i 行業男性($k=1$)或女性($k=2$)之進入($j=1$)和退出($j=2$)之擴大數

（一）受僱員工進退人次特性別統計

運用本調查大行業進退人次為基準，而以人力運用調查各項特徵值（如職業、受僱經歷、徵募方式、前職行業、現職與前職職業、離職原因）為結構，計算員工進退特徵統計結果，其方法如下：

1. 以人力運用調查資料建置進退人次特性別統計結果。
2. 依上述統計結果資料，計算人力運用調查資料第 i 大行業（或特性別）進退人次之第 j 項特性別結構比，

$$\text{即 } R_{ij} = \frac{x_{ij}}{\sum_j x_{ij}}$$

主計總處：場所面調查資料之提供，已刪除如大規模等可識別廠商，即便有擴大數亦無法算出報告書結果。

相關資源

•主計總處→政府統計→中華民國統計資訊網

中華民國統計資訊網
National Statistics, R.O.C. (Taiwan)

一般民眾 專業人士 兒童/學生

主計總處統計專區

物價指數

國民所得及經濟成長

綠色國民所得

家庭收支調查

就業、失業統計

薪資及生產力統計

社會指標

工業及服務業普查

人口及住宅普查

農林漁牧業普查

國富統計

產業關聯統計

其他專案調查

資訊服務

- 性別統計專區
- 統計視覺化
- 重要經社指標
- 縣市指標
- 國情通報及統計分析
- 統計資料庫
- 出版品及統計資訊提供
- 答客問
- 聯絡我們

行政院主計總處 電子書平台
Directorate General of Budget, Accounting and Statistics, Executive Yuan, R.O.C.

SEARCH
書名 摘要

分類瀏覽 電子書閱讀說明

107年人力資源調查統計年報

108年1月薪資與生產力統計月報

物價統計月報 (第578期, 民國108年2月)

相關資源



薪情體驗

個人薪情比比看

職缺薪情連連看

黑白ㄤㄟ! 男生女生PAY?

行業薪情評高下

行業調薪論輸贏

龜兔賽跑 - 性別薪資差距

勞動報酬知多少

猜測勞動報酬

行業薪情金字塔

查詢系統

(自108年1月起參照「105年工業及服務業普查統計結果」及「中華民國行業標準分類第10次修訂版」校正歷年時間數列資料)

統計期 107年1月 至 108年1月 週期 月資料 所有月份

統計項	行業別	■ 全選	性別
薪資	<input type="checkbox"/> 工業及服務業	<input type="checkbox"/> 全選	<input type="checkbox"/> 總計
<input type="checkbox"/> 每人每月總薪資	<input type="checkbox"/> 工業	<input type="checkbox"/> 全選	<input type="checkbox"/> 男
<input type="checkbox"/> 每人每月經常性薪資	<input type="checkbox"/> 礦業及土石採取業	<input type="checkbox"/> 全選	<input type="checkbox"/> 女
<input type="checkbox"/> 每人每月非經常性薪資	<input type="checkbox"/> 製造業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 每人每月加班費	<input type="checkbox"/> 電力及燃氣供應業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 總薪資指數	<input type="checkbox"/> 用水供應及污染整治業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 經常性薪資指數	<input type="checkbox"/> 營建工程業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 每人每月實質總薪資	<input type="checkbox"/> 服務業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 每人每月實質經常性薪資	<input type="checkbox"/> 批發及零售業	<input type="checkbox"/> 全選	
受僱員工人數、工時	<input type="checkbox"/> 運輸及倉儲業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 受僱員工人數	<input type="checkbox"/> 住宿及餐飲業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 進入率	<input type="checkbox"/> 出版、影音製作、傳播及資訊服務業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 退出率	<input type="checkbox"/> 金融及保險業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 總工時	<input type="checkbox"/> 不動產業	<input type="checkbox"/> 全選	
<input type="checkbox"/> 正當工時			

僱用型態

☐ 總計

☐ 本國籍全時員工

☐ 部分工時員工

資料屬性

☐ 統計值

☐ 較上期增減率

☐ 較上期增減值

☐ 較上年同期增減率

☐ 較上年同期增減值

如何從SRDA取得資料

調查資料釋出時程

問項	事業人力僱用狀況調查 (空缺概況)	事業人力僱用狀況調查 (員工報酬及進退等概況)	受僱員工薪資調查
資料名稱	106年0000調查	105年0000調查	106年0000調查
調查實施期間	106年8月	106年3月	106年1-12月
資料時期	106年8月	105年(特定項目為106年2月)	106年
書刊編印日期	106年12月	106年12月	107年5月
SRDA取得資料*	107年9月 (6月)	107年9月 (6月)	107年9月 (6月)
SRDA釋出資料	107年10月 (8月)	107年10月 (8月)	107年10月 (8月)

*一般取得資料日期為調查年的隔年6月，即最後一項調查書刊出版後1個月

從SRDA取得資料方式

每頁顯示筆數 筆

排序

顯示 1-10 筆, 共 28 筆

◀◀ 1 2 3 ▶▶



資料類型瀏覽

- ▶ 長期主題型調查
- ▶ 長期追蹤調查
- ▶ 政府調查
- ▶ 個別型計畫

AA230028 106年事業人力僱用狀況調查

行政院主計總處

取得方式: 一般會員、院內會員申請下載

🔍 詳目隱藏

計畫詳目

文件瀏覽下載

著作書目

🇨🇳 中文

資料使用說明

AA230028.pdf

問卷

AA230028q.pdf

過錄編碼簿

AA230028c.pdf

報告書

AA230028r.pdf

🇬🇧 英文

標準版：申請後下載

修改基本資料

追蹤清單

下載紀錄

申請紀錄

著作書目提供

會員資格延長

會員約定條款

以下是您選擇加,

1. 「直接下載」的左側「下載紀錄」。
2. 顯示為核取方距或現場使用料。
3. 提出申請後(申請通過申請的資料)

直接下載

登錄號	調查/計
-----	------

申請下載

登錄號	調查/計
AA230028	106年事
AA230027	105年事
AA230026	104年事

提供用途說明

研究用及碩、博士論文素材，請述明研究目的及使用變項；課堂練習/作業，請提供課程名稱與作業內容；**教師教學用，請註明課程名稱。**

1. 研究用及碩、博士論文素材 範例一：

探討女性結婚與生育對勞動參與的影響，將使用資料中有關工作狀態、行職業類別、子女數、子女年齡等變數進行交叉與迴歸分析。

範例二：

碩士論文名稱「台灣各級教育報酬率之長期變遷」，擬以申請的各年度資料分析不同教育程度者的薪資、職務別差異，並比較長期變化。

2. 課堂練習/作業

範例：修習「社會統計(上)」，將利用申請資料進行迴歸分析作業。

送出申請表

著作書目

找資料 ▾

請輸入關鍵字

Q

首頁 > 資料類型瀏覽 > 政府調查 > 事業人力僱用狀況調查 > 著作書目

著作書目

缺工與失業供需薪資影響因素之研究 ➔

侯美鈴 / 2015 / 碩士論文
國立臺北大學統計學系，碩士論文
引用資料：
登錄號: AA230024

這個位

調查類型
調查方式
分析單位
使用資格
取得方式
資料版本
著作書目
新手上路

資料使用說明.doc

四、資料引用說明

下面參考文獻格式為範例，格式可依期刊或論文所需調整。

1. 中文參考文獻格式

行政院主計總處 (2018)。106 年事業人力僱用狀況調查 (AA230028) 【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-AA230028-1。

2. 英文參考文獻格式

Directorate-General of Budget, Accounting and Statistics, Executive Yuan (2018). Job Vacancy and Employment Status Survey, 2017 (AA230028) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-AA230028-1.

謝謝聆聽



E-mail: srda@gate.sinica.edu.tw

電話：02-27871829

傳真：02-27871802

Skype 客服：csr_209

SRDA